

EDITORIALA

Probokazioari nola erantzun

Urtero negoziazio kolektiboa bete-betean hasiera doan garaian Confebasken bere mezua helarazten dio gizarteari eta negoziazio-mahaietan topatuko dituen langileei; hitzarmenetan zein jokabide izango duen ematen du aditzera, eta enpresaburu nahiz beste ugazaba elkartei irizpideak eskaintzen dizkie.

Aurten ere euskal patronal omen den horrek otzan eta zintzo jarraitu dio CEOE Espainiako ahaide nagusiaren esanari, Madril en ezarritako ildoei alegia. Urtero bezala, ugazaben elkarteak agerian utzi du diruarekin baino ez dela ezkontzen.

Enpresek izan dituzten eta lortzen ari diren irabaziaz kontutan izanik, soldaten berrikuspena %2ra mugatzea probokazio hutza da, jasaten dugun prezioen igoerari begiratu gero: Confebasken asmoak erosteko ahalmena murriztea esan nahi du.

Patronalaren mezuak ez dio inolako logikari erantzuten, dirugoseari ez bada. Beste hainbeste esan liteke lanaldia murrizteari buruz erakutsi duen jarreraz. Zorionez, sindikatu barruan garbi daukagu zer egin, enpresa eta sektoreetan nola jokatu (ikus 1. eta 2. orrialdeetako informazioa).

Sindikatuak ezezik, langileek ere argi ikusi dute zor zaien ordaina –ez enpresaburuak eman nahi ditena– nola lortzen den: hainbat enpresatan bizi diren gatazkak frogatzen dute hori. Eta noski, Confebasken argibideak ikusirik, udaberriko gehiagoren berri eman beharrean izango gara.



ELA responde con dureza a la consigna de 'moderación salarial' planteada por CEOE y Confebask

¡QUE SE MODEREN ELLOS!

Confebask ha salido a la palestra la semana pasada defendiendo la moderación salarial "para mantener el empleo y su estabilidad": toma como referencia el reciente acuerdo interconfederal español, que recomienda subidas salariales del 2%, equivalente a la previsión de inflación gubernamental. Aunque se trata de un acuerdo de ámbito estatal, "va a tener importancia en Euskal Herria", dice la patronal.

José Mari Larrañaga, secretario general de ELA-Metal, se muestra rotundo: "Confebask ha demostrado su supeditación total a la CEOE, no tiene ninguna autonomía", al remitirse sin ninguna matización al incremento salarial contemplado en el pacto de rentas firmado hace pocas semanas por CEOE, UGT y CC OO.

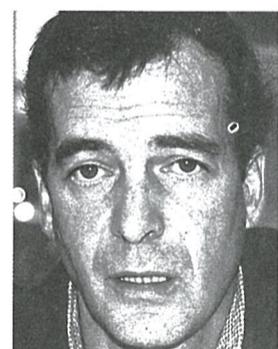
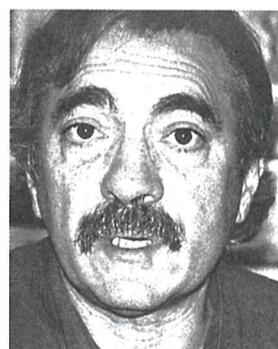
RECUPERAR SALARIO

Sebas Andreu, responsable de negociación colectiva, explica que ELA va a plantear posiciones similares a las de 2001, porque "los beneficios y la productividad siguen aumentando, mientras que los salarios pierden peso en el conjunto de la renta, y las condiciones del empleo de muchas personas dejan mucho que desear –precariedad, discriminación salarial".

El responsable de negociación colectiva rechaza la moderación salarial como principio para 2002: "En los beneficios existe un amplio margen para financiar nuestras reivindicaciones sociales y laborales. Aunque la creación de riqueza se ralentice, los beneficios siguen aumentando". Y advierte: "Cada vez nos costará más avanzar en el recorrido que no hagamos ahora".

EGOÍSMO PATRONAL

Sebas Andreu considera que Confebask "carece de sensibilidad social, sólo busca preservar lo conseguido a lo largo de años, mantener o aumentar sus ganancias, seguir con la precariedad y la discriminación, y para ello los salarios no pueden recuperar capacidad de compra, ni debe mejorar la coyuntura sociolaboral".



De izda a dcha y de arriba abajo: Andreu, Larrañaga, Agirrezabala, Aierbe y Pereda.

De las 'dificultades económicas', del 'menor crecimiento', "no tenemos noticia, en las empresas no se ve –aparte de casos concretos– que el 11 de septiembre haya tenido efecto".

Siempre habrá empresas aisladas en dificultades, "pero con esa excusa –asegura Andreu– nos intentan confundir y empeorar condiciones sociales y laborales".



José Mari Larrañaga concreta las reivindicaciones del Metal: "la pérdida de estos años exige un incremento mucho más importante que ese 2%, y más del 2,7% o el 3,4%, que son los IPCs del estado y la CAPV; vamos a pedir alrededor del 5% de incremento". Es el objetivo de esta federación, que se llevará a las mesas de negociación en las 160 empresas de más de 50 personas que tocan este año. De ellas, 72 están en proceso de negociación, y otras 50 empiezan ya.

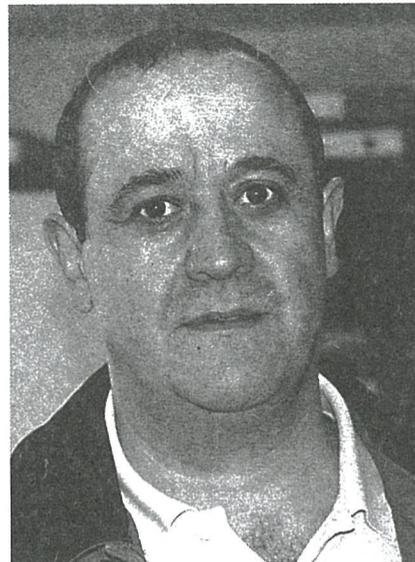
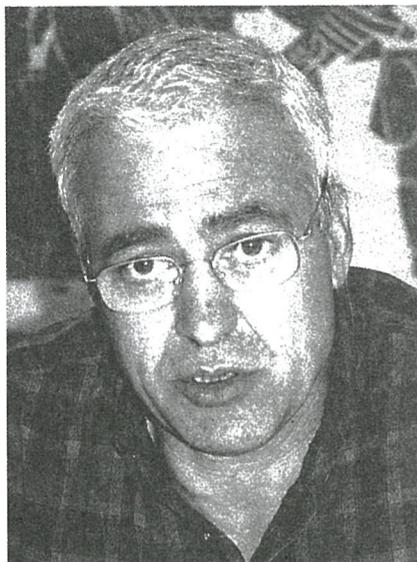
OFERTA INSUFICIENTE

El 2% no sirve ni siquiera como punto de partida. Así, Patxi Agirrezabala, secretario general de Servicios Públicos, explica que en Navarra la administración ha planteado una "oferta totalmente insuficiente, desde la perspectiva de los salarios -con el 2,7%, IPC de Navarra-, no concreción de empleo, y la ausencia del reencuadramiento de niveles -exigíamos que el nivel E pasara a englobarse en el D-".

En la Mesa General de la CAPV, que afecta a 65.000 personas (administración general, educación, Osakidetza, Ertzaintza, etc.), la situación es aún peor, y ELA plantea ya movilizaciones inmediatas, junto con LAB, "porque la administración incluso se ha echado atrás de sus planteamientos iniciales"; ELA pedía la aplicación de una EPSV similar a Elkarkidetza -de la administración local y foral- al resto de las personas que trabajan en el sector público, y Lakua ha retirado su primera oferta al respecto por 'falta de garantías jurídicas' (temen que Madrid se lo recurra).

Agirrezabala indica que, por lo demás, se ha logrado constituir la mesa de residencias para la tercera edad en Bizkaia, y está a punto en Gipuzkoa, "lo que rompe el marco estatal y acerca la negociación colectiva aquí. Empieza la batalla por dignificar las condiciones de trabajo de un personal muy explotado".

Amaia Aierbe, secretaria general, explica la situación en Irakaskuntza: "En los diversos sectores de la enseñanza la negociación no ha empezado, por el



Gurutz Gorraiz y Dani Gómez.

retraso en la aprobación de los presupuestos de la CAPV, que determinan también la negociación de las redes educativas privadas.

MARGEN DE MEJORA

Esteban Pereda, secretario general de la Federación de Construcción y Madera, también tiene algo que decir sobre la reivindicación salarial: "en contra de lo que la patronal propone, en convenios como el de hormigones y canteras de Bizkaia estamos reivindicando subidas del IPC+4 puntos, porque creemos que hay margen para que las empresas den lo que estamos pidiendo".

Según Pereda, "en el convenio de la madera de Bizkaia planteamos subidas del IPC+6 puntos, y en ningún caso nuestras reivindicaciones bajarán del IPC+2". Hay empresas donde la reivindicación va a ir aún más allá: Por ejemplo, en Onduline -los salarios del sector son bajos y la jornada, muy larga-, del polígono el Campillo, de Gallarta, planteamos incrementos del IPC+8" (en 2001 se ha conseguido un 9,5% de aumento).

En la negociación sectorial también se están presentando plataformas ambiciosas: en construcción de Gipuzkoa ELA pide subidas mínimas del

IPC+2,5, aparte de incrementos por otros conceptos como pluses, dietas, bocadillo, que tampoco serán inferiores a la evolución de los precios, además de una reducción de 24 horas y que el tiempo del bocadillo cuente como trabajo efectivo, y no como tiempo de presencia. La patronal se resiste de plano.

Pereda prevé que habrá conflicto, "a más tardar en abril", en hormigones y canteras de Bizkaia, en el sector de la madera -ya hubo una huelga de mes y medio hace dos años-.

PATRONAL CERRADA

Gurutz Gorraiz, secretario general de Igeko: "nuestra referencia en materia salarial es una subida del IPC+2, reducción de jornada de 20 horas anuales, y la mejora del empleo (nuevas contrataciones, estabilización de contratos, regularización de la subcontratación), sin olvidar las horas extras, que debemos combatir para crear empleo y hacer que la reducción de jornada sea operativa".

El estado de la negociación: "estamos tratando de cerrar el primer periodo de negociación; las plataformas están presentadas en gran número de empresas y se han hecho las primeras reuniones; la patronal está cerrada; trata

de aferrarse a pretextos externos a las empresas, como el pacto de rentas de Madrid, el 11-S, que sirve de excusa para todo"

Este año la negociación sectorial tiene poca incidencia. Lo que tiene importancia es negociación de empresa, con casos como Petronor (energía), Kimberly o Smurfit-Nerviión (papeleras), EITB. Cada una tiene su propia dinámica.

Gorraiz afirma que "esperamos tener en la primera quincena de febrero absolutamente definido el estado de la negociación, agotar la primera fase de debate. Si para esas fechas no hubiera acuerdos satisfactorios, entraríamos en otra dinámica de negociación".

Dani Gómez, secretario general de la Federación de Empleados, Técnicos y Alimentación (FETA-EETF), también rechaza el planteamiento de la patronal: "¿Cómo va a ser el 2%, si esto supondría una pérdida en términos reales? La FETA está pidiendo en los convenios subidas salariales del IPC real más 3%".

REDUCCIÓN DE JORNADA

Confebask plantea la reducción de jornada a su manera, habla de la semana de 35 horas como simple "estándar ideológico" que pierde fuerza con la reducción del desempleo, y plantea recurrir a ella para hacer frente a situaciones de crisis, pero "siempre que vaya acompañada de reducción salarial y tenga carácter temporal". Por el contrario, para ELA, la jornada de 35 horas es una meta bien concreta, y se ha conseguido ya en el conjunto del sector público de CAPV y Navarra, además de en un número cada vez mayor de empresas.

La reducción, además, debe ir acompañada de creación de empleo, y ELA seguirá trabajando para conseguirlo. El caso de Onduline, donde en 2001 se han conseguido 32 horas de reducción, es un buen ejemplo; para 2002 reivindicamos que la jornada baje 40 horas más. En el Metal, hay numerosas empresas en las que las 35 horas serán realidad en un plazo muy breve.

Nazioartekoa Internacional

50.000 partaide Porto Alegren

ELAK MUNDUKO FORO SOZIALAREN BILERAN PARTE HARTZEN DU

Porto Alegren hasi zen joan zen astean Munduko Foru Soziala. Parte hartuko duten 130 herrialdeko 3.500 erakundearen artean ELAko ordezkari bat izango da bertan. Laura Gonzalez de Txabbarri, Mikel Noval eta Adolfo Muñoz, nazioarteko sailaren arduraduna, ikerketa kabinete burua eta Gasteizko eskualdeko arduradunak, hurrenez hurren, osatuko dute ordezkariak. ELAK Euskal Herriaren egoerari buruz egingo den mahai-inguru batean parte hartuko du, Elkarri eta Ezker Batuako kideekin batera.

Guztira 160 mintegi, 28 konferentzia eta milatik gora hitzaldi antolatuta dira Foru Sozialak iraungo duen sei egunetarako, eta 50.000 partaide espero dira Brasilgo Porto

Alegre hirian. Era berean, globalizazio neoliberalaren aurka manifestazio erraldoi baterako deia egin dute antolatzaileek. Mugimendu honi babesa eskaintzeko sortzi Nobel saridun, Noam Chomsky bezalako intelektualak edota Bernard Cassen Attac erakundearen presidentea izango dira Porto Alegren.

Foro honetan aurkeztuko diren proposamenetan "globalizazio prozesu kapitalistak, enpresa multinazional eta euren esanetara dauden gobernu eta erakundeak" jarrera salatuko da, eta beste mundu bat posible dela erakutsiko dute Forora hurbildu diren hainbat eta hainbat erakundetako kideek. Era honetan, paradisu fiskalak desagertzeko, komunikabideen demokrazia bultzatzeko



edo kanpo zorra kitatzeko neurri zehatzak aztertuko dira bilera hauetan.

Bestalde, globalizazio neoliberalaren aurkako mobilizazio berrietarako datak irten daitezke Porto Alegreko batzar honetatik.

Incorporar la seguridad laboral a los convenios



DATOS SINIESTRALIDAD LABORAL EN 2001. (Accidentes con baja)

SECTOR	LEVES		GRAVES		MORTALES		TOTALES	
	2001	dif	2001	dif	2001	dif	2001	dif
Agricultura	1.368	-7,94%	64	42,22%	7	-22,22%	1.439	-6,56%
Industria	28.044	-1,59%	249	0,81%	22	-40,54%	28.315	-1,62%
Construcción	13.711	7,45%	125	-10,71%	16	-57,89%	13.852	7,06%
Servicios	22.549	-4,06%	216	3,35%	37	8,82%	22.802	4,04%
In Itinere	5.717	8,56%	133	22,02%	39	-2,50%	5.889	8,75%
TOTAL	71.389	2,45%	787	4,93%	121	-23,42%	72.297	2,42%

TERRITORIO	LEVES		GRAVES		MORTALES		TOTALES	
	2001	dif	2001	dif	2001	dif	2001	dif
ARABA	10.605	9,26%	100	16,28%	11	-47,62%	10.716	9,20%
BIZKAIA	29.038	4,09%	272	-1,45%	52	4,00%	29.362	4,03%
GIPUZKOA	16.281	-3,51%	198	5,32%	35	-14,63%	16.514	-3,09%
NAFARROA	15.465	1,31%	217	8,50%	23	-50,00%	15.705	1,25%
TOTAL	71.389	2,45%	787	4,93%	121	-23,42%	72.297	2,42%

A la izquierda, Eusebio Alberdi e Iñigo Sagarna.

Eusebio Alberdi e Iñigo Sagarna, responsables de Seguridad y Salud Laboral de ELA, valoran los datos de siniestralidad laboral del 2001 y adelantan las propuestas y actuaciones que la mayoría sindical llevará a cabo para poner coto a esta auténtica lacra social.

-¿Cuáles son los datos de siniestralidad del 2001?

-El número de personas que han sufrido accidente laboral con resultado de baja en Euskal Herria se ha elevado a 72.297, un 2,42% más que el año pasado. De ellos, 71.389 han sido leves; 787, graves y 121, mortales. Tanto los leves como los graves se han incrementado respecto al ejercicio anterior un 2,45% y un 4,93%, respectivamente. El número de accidentes mortales ha disminuido, pero no vamos a calificarlo de "dato positivo" porque las cifras siguen siendo dramáticas.

Podemos concluir que el escenario de la siniestralidad en Euskal Herria permanece alarmantemente estable; el 2001 no ha sido un año eficaz en la lucha contra la siniestralidad.

-El 30 de enero se reunió el Consejo General de Osalan. ¿Qué valoración llevó ELA a este organismo?

-Se hizo balance del 2001, y, básicamente, hicimos tres consideraciones: en primer lugar, la persistencia de los datos de siniestralidad; en segundo lugar, denunciarnos que a través del Plan de Lucha contra la Siniestralidad Osalan trate de encubrir la falta de políticas activas de las instituciones en esta materia, y, finalmente, criticamos que no se hayan puesto en marcha aspectos importantes como la creación de una inspección propia en los centros de trabajo de la Administración o las cooperativas, ni la creación de la Fundación para la Prevención laboral, prevista en la ley, o que se haya agudizado la falta de participación de Osalan en la formación de los trabajadores.

-¿Por qué se abstuvo ELA en la votación del Plan de Gestión de Osalan para el 2002?

-Es cierto que hay avances de planteamiento, pero en temas vitales como el Plan de Lucha contra la Siniestralidad se sigue con el mismo enfoque de falta de actuaciones concretas contra las empresas que incumplen la Ley, de desidia en la inspección...

-¿Cuál es la alternativa de ELA?

-En base al diagnóstico anterior, la mayoría sindical, que en este tema continuamos trabajando en unidad de acción, hemos elaborado una serie de propuestas que hemos hecho llegar ya a las distintas instituciones y organismos.

Además, ELA, LAB, STEE-EILAS y ESK hemos adquirido una serie de compromisos en nuestra acción sindical diaria para concienciar y ser más efectivos en la lucha contra los accidentes laborales en el trabajo. Concretamente, en la negociación colectiva del 2002 vamos a incorporar en los convenios cláusulas para desarrollar la cultura preventiva en la empresa. Por otra parte, hemos ratificado nuestro compromiso de seguir movilizándonos cada vez que se produzca un accidente mortal, y vamos a dar un paso adelante: intentar conocer las causas de esos accidentes y extenderlas a las empresas de la zona o del sector, para evitar que vuelvan a repetirse.

PROPUESTAS EN MATERIA DE SEGURIDAD LABORAL

1. Instamos al Departamento de Trabajo a que ponga en marcha un programa de choque contra la siniestralidad, con un plan de trabajo específico para la inspección de trabajo para que se actúe en aquellas empresas que incumplen la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y que tienen un alto índice de siniestralidad.
2. Instamos a la inspección de trabajo a que actúe de forma activa y diligente.
3. Instamos a los gobiernos vasco y navarro a que realicen un seguimiento especial de los accidentes de trabajo que afectan a los trabajadores y trabajadoras eventuales.
4. Instamos a los gobierno vasco y navarro, en cuanto empleadores, a que sus centros sean un modelo de referencia en cuanto al cumplimiento y desarrollo de una cultura preventiva.
5. Instamos al Instituto Nacional de la Seguridad Social a que aclare y trate con transparencia todo el tema de las enfermedades profesionales, y que active políticas de colaboración con las instituciones de la CAPV y Navarra.

Porto Alegre versus New York

Globalización frente a anti-globalización parece ser, si atendemos a la mayoría de los medios, la síntesis de las cumbres que en estos días se celebran en New York (Foro Económico Mundial o Foro de Davos) y Porto Alegre (Foro Social Mundial). El pensamiento único nos ha presentado a los reunidos en Porto Alegre como "antis", "contras", la gran asamblea del "no".

El debate no es, sin embargo, el de sí o no a la globalización, sino, como es obvio y los participantes en Porto Alegre han insistido en remarcar, el de si "esta" globalización es inevitable, es, fatalmente, la única posible, o cabe, una globalización regida por valores e intereses distintos a los de los dueños del mercado.

Decía Xabier Gorostiaga en Landeia que las consecuencias de la globalización neoliberal son tan tremendas que quienes mandan han empezado a darse cuenta de que la situación empieza a ser ingobernable para el propio sistema. La constatación de los desastres del sistema no les lleva, sin embargo, a ponerlo en cuestión sino a preocuparse de taponar sus grietas con más represión y algo de cosmética social. Los reunidos en New York siguen imponiéndose como única opción esta globalización que les hace dueños del mundo, sus riquezas y sus gentes.

El lema de Porto Alegre es, por el contrario, un mensaje positivo: "Otro mundo es posible". Porto Alegre no insiste en las contradicciones del modelo neoliberal, ni se limita a hurgar en su crisis, sino que abre una dinámica propositiva, con nuevas ideas, agentes y formas de trabajo. Porto Alegre es, por ello, un espacio de esperanza y de compromiso para quienes, como ELA, han optado por la construcción de una sociedad distinta.

H.I.

Leire Txakartegi, enpresa txiki eta ertainetako arduraduna

"ESKUALDE GUZTIAK INPLIKATU BEHAR DITUGU"

dugu. Iaz hasitako dinamikak jarraipena izango du abuztua bitartean. Beste gauza bat izango da irailetik aurrera. Jakina da oso epe laburrean 13.500 ordezkarik, guztira diren %60, berrituko direla. Hauetatik 5.600 enpresa txikiak dira, eta prest egon behar dugu ahalik eta ordezkarik gehien berritzeko.

-Nola doa prestakuntza hori?

-Eskualde guztietan dagoeneko bilerak egin ditugu zenbakiak trukatzeko eta egoeraren diagnostiko zehatz bat egiteko. Informazio guztia esku artean dugula otsailen berriro elkartzeko gara eskualde bakoitzeko arduradunekin, eta erabakiak hartzen hasiko gara. Lan honetan ez dago inprobisaziorik.

Bestalde, argi geratu da enpresa txikien hauteskundeak egiteko denok inplikatu behar dugula. Ezinbestekoa da taldeak osatzea eta hauteskunde

hauek guztion lana balitz bezala planifikatzea. Bestela, akabo.

-Zein eratako arazoak aurkitzen dira enpresa txikietan?

-ELAK planteatzen duen sindikalismoa ez da enpresari gustokoa, eta ahalik oztopo gehien jartzen ahalegintzen dira. Ondorioz, ELAko hautagaiak haseratik dakite arazoak ez zaizkiela faltako hurrengo urteetan, eta kontzientzi maila altua erakusten dute; sindikatuko bizitzan parte hartzeko gogoia dute. Gero eta inplikazio handiagoa dute enpresa txikiak ordezkariek.

Ugazabek euren jarrera gogortu dute ere, eta azkenaldi honetan despedido bat baino gehiago eman da. Kale-ratze guztiak onartezinak dira, baina, hau esan baliteke, hautagaien kanporatzeak onartezinagoak dira, eta dugun guztia eman behar dugu kasu hauetan.

giendo el mantenimiento de la actividad y de los puestos de trabajo.

● ELA-OTA de Bilbao critica la nueva ordenanza

La sección sindical de ELA-OTA Bilbao ha calificado de "irresponsabilidad política y de gestión" la decisión del ayuntamiento de aprobar la nueva ordenanza que regula este servicio sin tener en cuenta ninguna de las propuestas ni reivindicaciones presentadas por los trabajadores/as. ELA valora negativamente esta nueva ordenanza, que modifica totalmente las condiciones laborales de los trabajadores/as y que incrementa sus funciones. ELA-OTA critica, finalmente, que se haya ignorado en todo el proceso las condiciones en las que se encuentra la plantilla, sin convenio desde hace dos años, habiéndose cambiado la empresa adjudicataria y obviándose, asimismo, el Plan de Empleo del propio consistorio.

POPUESTAS AL PROGRAMA DE GOBIERNO DE LA CAPV

En rueda de prensa celebrada el pasado lunes ELA presentó a la opinión pública el documento que el pasado noviembre había remitido al lehendakari con las propuestas que desde el sindicato se habían hecho al programa del gobierno tripartito de la CAPV, propuestas de las que Astekaria se ha hecho eco repetidamente.

En la mencionada comparecencia ante los medios, José

Elorrieta mostró su perplejidad por el hecho de que, más de dos meses después de haber presentado las propuestas al gobierno, éste no hubiera dado señales de vida.

Bueno, pues a lo largo de la semana lehendakaritzia sí ha dado señales de vida y se ha fijado una reunión con el lehendakari Juan José Ibarretxe para las próximas semanas.

ELAK EUSKO JAURLARITZARI 2001etik 2005erako GOBERNU EKINTZARAKO EGINDAKO PROPOSAMENAK

ELA EUSKAL SINDIKATUA

Enpresa txikietan hauteskundeak egitea guztion lana da", esaldia behin eta berriro azpimarratu digu arlo honetako arduradun den Leire Txakartegi. Beronen esanetan, ezinbestekoa da eskualde bakoitzak asmo hau barneratzea, eta enpresa txikietan hauteskundeak egiteko estrategia bat lantzea.

-Zenbat ordezkarik aukeratu dira enpresa txikietan aurtan?

-Aurtengo lehenengo sei hilabeteotan delegatu berriak eginez jarraituko

Labur Breves...

● Concentraciones de delegados/as de Comercio ante Cebek

El viernes, delegados/as de Comercio de Bizkaia de los sindicatos ELA y ESK-LAB se descolgó en el último momento- se concentraron ante la sede de la patronal, Cebek, en Bilbao para denunciar la situación de bloqueo en la que se encuentra la negociación de los convenios colectivos de 2002.

ELA ha denunciado que las plataformas fueron presentadas a la patronal en octubre y que todavía no se han constituido siquiera las mesas de negociación. Según ELA, "se trata de una actitud premeditada para tener al sector sin convenio un montón de meses, de tal manera que los beneficios reviertan a la patronal y no a los trabajadores/as".



● Siguen las movilizaciones de los trabajadores de Ericsson

El viernes, coincidiendo con las cuatro horas de paro que había convocadas, la plantilla de Ericsson llevó a cabo una manifestación por las instalaciones del Parque Tecnológico de Zamudio exi-

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado
n.º 08/207