

EDITORIALA

Duintasuna abian

2000 urteko mundu mailako emakumeen martxak plazaratu dituen helburuak ez dira inola ere sektorialak, edo 'emakume kontuak', arloteren batek pentsa lezakeen bezala. Eta ez soilik emakumeak gizateriaren erdia pasatxo direlako edo garelako, baizik eta emakumeek paira-tzen duten/dugun bereizkeria eta egoerari buelta eman nahi izanez gero sistema bera iraultzen delako hein handi batean: Egitura, balore-eskema eta lehen tasun oro zalantzan jartzen da.

Horregatik, martxari ekin diogun erakunde eta taldeon helburua gaurko mundua goitik behera berregituratzea da. Globalizazioaren bidez mundu osoan ezartzen ari den kapitalismo neoliberala hankaz gora jarri nahi dugu, eta honekin batera emakumea menpekotasunera zigortzen duen egitura patriarkala.

Hain zuzen, bi helburu zehatz ditu emakumeen martxak: lehenik, gero eta gehiago emakumearen arazo bilakatzen ari den pobrezia ezabatzea, horretarako merkatuen mugagabeko indarra interes kolektiboen menpean jarriaz. Bigarrenik, hainbeste emakumek jasaten duen bortizkeria desagertaraztea. Honek emakumearen menpekotasun ekonomikoa gainditzea eskatzen du, baita bigarren mailako edo balio gutxiko izakitzat hartzen duten pentsamoldeak urratzea ere.

Baten batek pentsa dezake gauza hauek ez dutela, lan-baldintzekin lotuta ez badaude, sindikalarion lanarekin zerikusirik. Erabat oker legoke, emakumeen eskubideekiko jarrera test ezin hobea baita sindikalista garenontzat. Behinik behin, ELAk eraiki nahi duen gizarte eredu alternatiboarekin bat egin dugunontzat.

MUJERES EN MARCHA

El 8 de marzo se inicia la Marcha Mundial de las Mujeres, que va a finalizar el 17 de octubre. La idea de realizar esta marcha en el año 2000 surgió como consecuencia de la marcha de las mujeres contra la pobreza que tuvo lugar en Québec en 1995. Esta idea de movilización mundial se llevó a la 4ª Conferencia de Mujeres de ese mismo año en Beijing (Pekin).

Según nos comenta Begoña Díez de Ulzurrun, responsable del Área de Igualdad de Oportunidades de ELA, la marcha tiene por objetivo extender en la sociedad la sensibilización y el compromiso sobre dos realidades –la pobreza y la violencia– que castigan de forma especial a las mujeres, por el hecho de serlo, en todo el mundo.

Es cierto que las condiciones socioeconómicas, culturales y políticas varían muy sustancialmente según sea el país o el entorno. Pero, con grados de intensidad y dureza distintos, existe un denominador común que se puede percibir en cualquier rincón del planeta: el de la discriminación de género. De ahí el carácter mundial de esta iniciativa en la que participan 2.400 grupos de 134 países.

EXTENDER LA LUCHA POR LA IGUALDAD

Diez de Ulzurrun nos habla de las razones por las que ELA se ha adherido a esta iniciativa, en la que participan también otras organizaciones sindicales: "creemos que la Marcha es un buen marco para aunar fuerzas y compartir experiencias; nos servirá para aprender y nos dará ocasión de hacer nuestra pequeña aportación como sindicato desde la realidad específica de Euskal Herria".

Begoña considera que el sindicalismo, como movimiento que lucha contra la



opresión y la injusticia, tiene mucho que hacer contra la discriminación de género, y que su objetivo principal será el de hacer frente a la opresión que sufre la mujer en relación con el empleo, desde el propio acceso hasta las condiciones en que su empleo se desarrolla. Basta analizar los datos sobre la estructura del empleo en la CAPV que se ofrecen en este mismo *Astekaria* para constatar esta realidad discriminatoria. Se trata de convertir la negociación colectiva y la acción sindical en instrumentos eficaces para que desaparezcan todas las formas de marginación, directas e indirectas, existentes en el mundo laboral.

"Ahora bien –subraya Díez de Ulzurrun– los hombres y mujeres sindicalistas no vamos a limitar nuestra militancia por la igualdad a los límites del centro de trabajo; al contrario, tenemos

que ser igualmente personas comprometidas con la igualdad en la familia y en las relaciones sociales. En este sentido, la participación del sindicalismo vasco en la Marcha Mundial de las Mujeres tiene que servir para reforzar la conciencia de la situación, aunar fuerzas y extender en toda la sociedad el compromiso para acabar con la pobreza y con la violencia contra las mujeres".

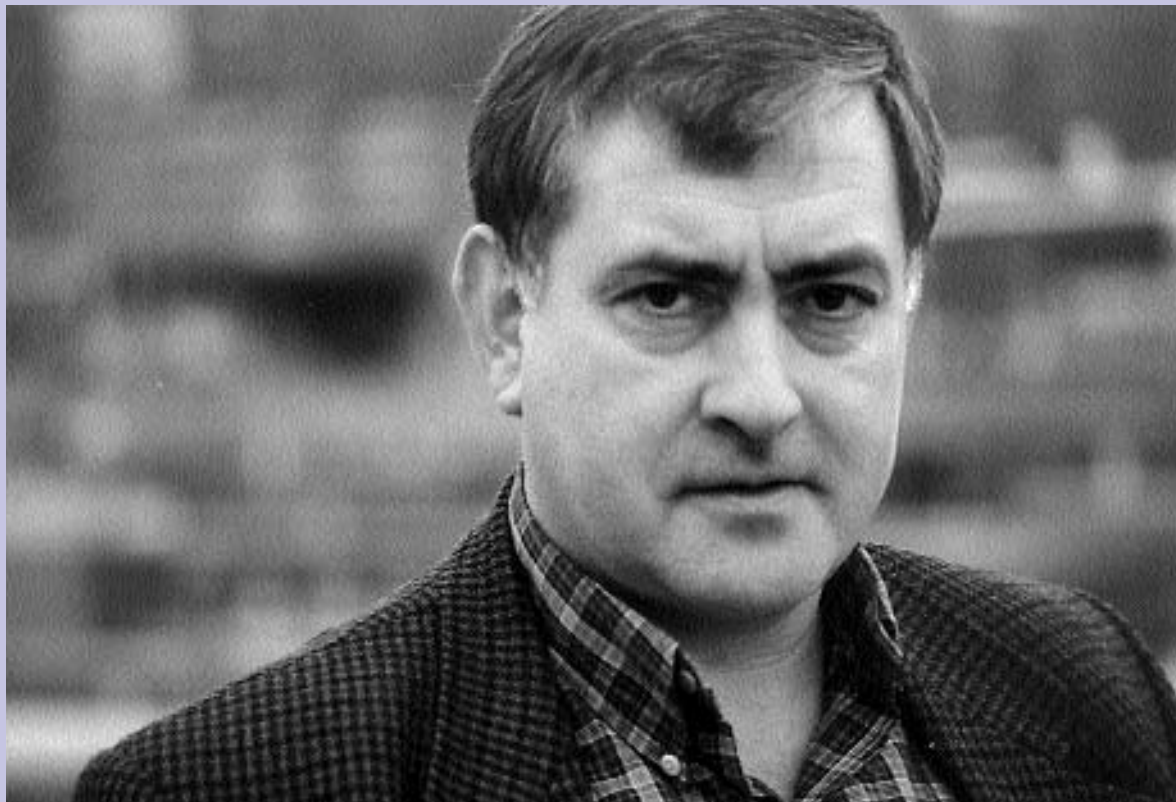
La Marcha se iniciará con presentaciones públicas en todo el mundo con ocasión del 8 de marzo. En Euskal Herria hay previstas varias ruedas de prensa y movilizaciones con participación de ELA, LAB y EHNE. En sucesivos números de *Astekaria* iremos dando cuentas de las distintas iniciativas que iremos promoviendo a lo largo de los meses que dure la marcha.

EL 17 DE MARZO, A BILBAO

Todos los delegados, delegadas y militantes de ELA tenéis que hacer un hueco en vuestra agenda: el acto para apoyar la negociación colectiva que iba a tener lugar el pasado 25 de febrero se realizará el próximo 17 de marzo en Bilbao.

Como sabéis, empezará a las 10.30 de la mañana en la plaza del Sagrado Corazón, y contará con la intervención de José Elorrieta (secretario general), Josemi Unanue (responsable de negociación colectiva) y Begoña Díez de Ulzurrun (secretaria comarcal de Bilbao).





José Elorrieta, en el Consejo Nacional de ELA

"NO VAMOS A ACEPTAR QUE DIVIDAN A LA SOCIEDAD"

El Consejo Nacional de ELA, órgano máximo entre congresos, se ha reunido el viernes 3 de marzo en la sede de Bilbao. En el amplio orden del día destaca la preparación del X Congreso, los temas presupuestarios y organizativos, la negociación colectiva, los balances de afiliación y elecciones y el informe sobre la estructura del empleo. Asimismo, el secretario general ha presentado un análisis de coyuntura del que extractamos la valoración de la situación creada tras la ruptura del alto el fuego.

En lo que respecta a la coyuntura política, la situación debe calificarse de grave, tras la ruptura de la tregua y los dos atentados de ETA, el último de los cuales presenta connotaciones políticas particularmente negativas.

No se trata, por supuesto, de idealizar el proceso seguido durante la situación de tregua, proceso que ha tenido sus luces y sus sombras y en el que –por lo que toca a la responsabilidad de quienes estamos en Lizarra-Garazi– ha primado, en nuestra opinión, la perspectiva institucional y simbólica sobre la perspectiva y el protagonismo social.

Una vez roto el alto el fuego, se plantea toda una batería de preguntas que tienen que ver con el alcance táctico o estratégico de la ruptura de la tregua, las posiciones que las organizaciones de la llamada izquierda abertzale van a marcar en el nuevo escenario, y las iniciativas que van a ser capaces de plantear, la solidez del planteamiento del llamado nacionalismo democrático y su aguante ante las presiones para reconstruir viejos escenarios, la incidencia que van a tener los resultados electorales, etc.

ESTRATEGIA PROPIA

De todas formas, la pregunta más importante que debemos plantearnos es la de qué podemos hacer desde ELA en esta nueva coyuntura. Siendo conscientes de que lo que podamos hacer va a depender también de otros, tenemos que ir formulando nuestra propia estrategia, a fin de evitar improvisaciones o vernos arrastrados por los vaivenes de la coyuntura o por intereses ajenos.

Nuestro primer objetivo, absolutamente inaplazable, es el de evitar la vuelta a la situación de polarización y aislamiento de un sector de la sociedad que caracterizó los tristes años de Ajuria-Enea. Una situación, por cierto, que algunos están intentando reeditar cuando plantean a PNV y EA la disyuntiva entre aceptar nuevamente la división de la sociedad entre demócratas y violentos o resignarse a ser asimilados a éstos últimos, como lo están siendo ya en arengas electorales y buena parte de los medios de comunicación.

Nuestra posición fue, y sigue siendo, la de que el conflicto político –tanto si se manifiesta de forma violenta, como si no– debe encontrar cauces de reso-

lución a través del diálogo y la negociación. ELA estuvo con los principios de Lizarra-Garazi, mucho antes incluso de que la Declaración tuviera lugar, y sigue hoy en la misma posición. Y bueno sería que ninguna de las fuerzas que lo suscribieron se apartaran de aquel compromiso.

Ahora bien, habrá que tener presente que los procesos de colaboración política o acumulación de fuerzas en clave social no son viables con lucha armada.

VÍAS INCOMPATIBLES

La pretensión de simultanear la vía política y la vía militar podrá explicarse teóricamente, pero no resiste el contraste con la práctica. Una ETA militarmente activa erosiona el capital político y social de la llamada izquierda abertzale, además de servir en bandeja a los manipuladores la oportunidad de extender al conjunto de organizaciones abertzales el rechazo que suscitan las acciones de ETA.

En consecuencia, necesitamos un escenario de alto el fuego definitivo. Y deberemos hacer lo que esté en nuestras manos para ayudar a que este escenario sea una realidad. No debemos dejar lugar a la desesperanza, aunque sea comprensible esa sensación de que estamos volviendo permanentemente al punto de partida.

Debemos ser ambiciosos, y esta ambición –o, si se quiere, autoexigencia–, nos debe llevar a plantearnos la superación incluso de la situación previa a la ruptura de la tregua. Nuestra autonomía, los intereses que representamos, requieren un proceso con otro perfil; tenemos fuerza y credibilidad para intentarlo siempre que nos lo propongamos en serio y que el vector de ELA y LAB vuelva a funcionar con iniciativa propia: marcando un horizonte soberanista; un modelo de sociedad en clave de progreso; unos contenidos (35 horas, salario social...) y una forma de activar la sociedad por objetivos reivindicativos.

REFORMULAR EL PROCESO

La reformulación del proceso desde la mayoría sindical vasca debiera contener precisamente los componentes que hagan del soberanismo un proceso real, menos condicionado por lo simbólico y virtual que lo que en nuestra opinión ha estado la fase anterior.

El primer paso será el de contrastar si es posible dar pasos conjuntos en la dirección apuntada. La inequívoca crítica política que se contiene en el comunicado del órgano de dirección de LAB tras el último atentado constituye un dato positivo.

Esta nueva iniciativa exigiría consolidar la dimensión sindical y social de la alianza, dimensión que va unida a la capacidad de iniciativa autónoma que podamos desplegar en el proceso de pacificación. No es ninguna contrapartida, muy al contrario, si algún error hemos cometido –en nuestra opinión, sobre todo lo ha cometido LAB–, ha sido el de pensar que a partir de Lizarra-Garazi el proceso de paz y normalización podía ir por una parte y la dinámica de la mayoría sindical por otra.

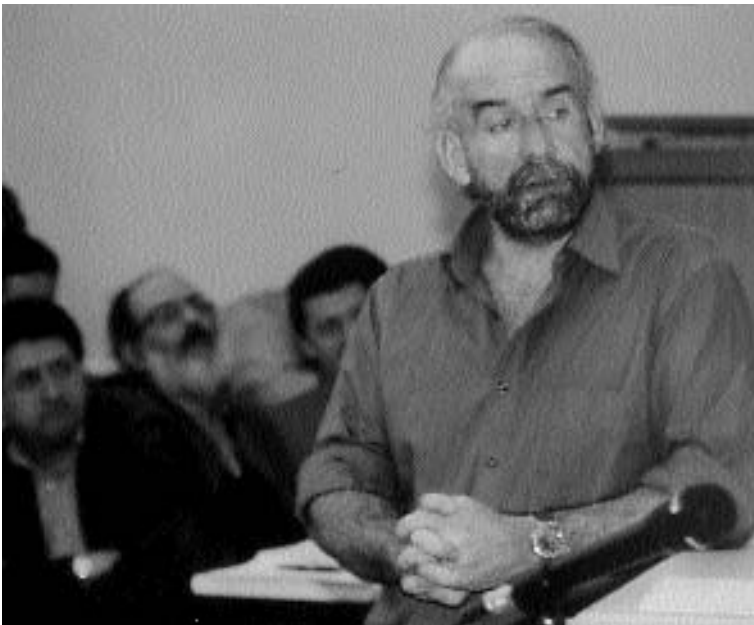
El trabajo de la mayoría sindical que se pudiera configurar a partir de ese núcleo debería ser compatible con la cooperación con otras fuerzas políticas y sociales para consolidar definitivamente una fase del proceso en la que, desde la pluralidad de proyectos y de modelos de sociedad, se operara ya sólo y exclusivamente en clave civil, en clave democrática. Es decir, sin ETA, sin una ETA militarmente activa.

Seamos, en todo caso, lo suficientemente optimistas para que creamos posible, incluso a corto plazo, situarnos en esta nueva posición. Sólo si lo creemos posible vamos a trabajar con todas nuestras fuerzas para conseguirlo.

Praktikak erakutsi du bide politikoa eta borroka armatua bateraezinak direla

Eusebio Alberdi, responsable de acción sindical

BALANCE POSITIVO EN AFILIACIÓN Y ELECCIONES



En el Consejo Nacional celebrado el pasado viernes, Eusebio Alberdi, responsable de acción sindical de ELA, presentó un balance de la evolución de la afiliación y de las elecciones sindicales. Los datos aportados por Alberdi indican una evolución positiva de ELA en estos apartados, tan importantes para el modelo sindical que propugnamos.

–¿Cuál es el balance del último año en afiliación?

–Seguimos subiendo en afiliación, aunque moderadamente. En estos momentos somos en ELA 87.944 personas.

Dicho ésto, hay que subrayar el cambio que se ha producido en el tipo de afiliación. Los afiliados y afiliadas con cuota B, aquellas personas que están en activo, tienen cada vez más peso y suponen ya el 81% del total de la afiliación, lo que supone un techo histórico.

–¿Cuál es el balance por federaciones?

–Se ha producido un incremento de la afiliación de cuota B en todas ellas. En el cómputo general podemos destacar que las federaciones que mayor incremento de afiliación han tenido durante el último año han sido Enseñanza y FETA (servicios privados) y, en menor medida, el Metal.

AFILIAR, AFILIAR, AFILIAR

–Para ELA, la afiliación es uno de los ejes del modelo sindical, ¿por qué?

–Desde el primer momento ELA dio una gran importancia a su autonomía financiera, y de ahí la importancia que adquirió la afiliación. Sin una masa crítica de afiliados y

afiliadas que permita sostener económicamente el sindicato, sin ningún tipo de hipotecas exteriores, es muy difícil llevar adelante un sindicalismo reivindicativo. Un sindicalismo que sea capaz de mejorar las condiciones de trabajo en las empresas y, al mismo tiempo, exija ante los gobiernos una política social más progresista, con mejoras en materia de sanidad, educación, salario social, etc.

Tenemos que ser conscientes de la importancia que tiene la afiliación y hacer desde las secciones sindicales planes para incrementar la afiliación en las empresas.

TECHO HISTÓRICO EN ELECCIONES

–¿Cuáles son los aspectos más reseñables del desarrollo de las elecciones durante el 99?

–Lo primero que habría que destacar es que hemos alcanzado otro techo histórico al llegar a la cifra de 7.805 delegados y delegadas durante el pasado año, lo que supone para ELA un incremento del 9% con respecto a 1995 en Euskal Herria.

En estos momentos, la representación de ELA es del 35,38% en Euskal Herria y del 40,09% en la CAPV: somos el primer sindicato en todas las comarcas de la Comunidad Autónoma Vasca, y en la Sakana y Baztan (Nafarroa). El número de delegados y delegadas de ELA es mayor que el de UGT y CCOO juntos.

–En los últimos 20 años se ha producido un vuelco en la representación sindical...

–Hace 20 años, en 1980, la suma de los delegados y delegadas de UGT y CCOO suponía el 36,94% del total, mientras que la suma de ELA y LAB suponía el 30,56%.

En estos momentos, la suma de ELA y LAB alcanza el 56,08% del total de la representación sindical elegida, mientras que UGT y CCOO se han quedado en el 33,47%. La representación de los sindicatos abertzales ha mejorado en 28 puntos en relación con los de obediencia estatal.

En Navarra también hemos avanzado, pero no lo suficiente para dejar atrás a estos sindicatos. Sumamos el 32,93%, 20 puntos más que hace veinte años.

–¿Qué significa para ELA tener tantos delegados y delegadas?

–Los delegados y delegadas son un elemento fundamental en la lucha sindical, son la garantía de la buena salud del sindicato. Tienen un rol fundamental en las empresas y en la lucha sindical, en la movilización en favor de las mejoras sociales que demandamos los sindicatos a los gobiernos de turno.

Ustelkeriaren txirristan?

Gure argitalpenetan sarritan izan ditugu mintzagai Iruñeko Expert enpresako gorabeherak. Ezagutu ahal izan ditugu Volkswagen ahalguztidunari lotutako lantegiko zuzendaritzaren jarrera itxia, langile gazteen explotazio neurrigabea, egoera aldarazteko eramandako borroka balio-tsua, e.a. Gaia jarraitu dugunok Nafarroako eta oro har euskal langileen eguneroko jardunean ekarpen interesgarritzat genuen Expert-en gerta-tzen ari zena.

Horregatik, harri eta zur utzi gaitu azken asteotan egoerak izandako goitik beherainoko aldaketak. Izan ere, hiru sindikatuk –UGT, CCOO eta LABek– ugazabarekin ados jarri ondoren, ahaleginak eta bi egin dituzte langileek greba baten ostean irabazitakoa bertan behera uztea lortu duten arte. Hasteko, gaia asanbladara eramán zuten; bertan botu sekretuz hartutako erabakia enpresaren interesen aurkakoa gertatu zenez, zapaltzaileek hain gogoko duten prozedurara jo zuten, hau da, langileak banan banan hartu eta, enpresa eta hiru sindikatuon presio zuzena langile banakoan konzentratu ondoren, sinadura baten bidez bere adostasuna adieraztera. Sindikalgintzaren ukapen ezin borobilagoa den sistemaren bidez lortu zuten, azkenean, gehiengo urri baten sinadura.

Oraingoz enpresak irabazi egin du, asko gainera, hiru urtean langileko 700.000 pezeta aurreztuko baiditu. Langileek eta bere jarrera azken muturreraino defenditu duen sindikatuak, hots, ELAK norgehiagoka galdu egin dutela esan behar. Zer egin dute, baina, –irabazi ala galdu– enpresaren morroi lanean aritu diren hiru sindikatuak? Garbi dago lotsa behintzat galdu egin dutela. Badirudi, bestalde, egindako azioaren truke enpresak ordainsariren bat (liberaturen bat finantzatzea, agian?) agindu diela. Hori litzateke beren irabazia.

Geure aldetik, bereziki LABi dagokionean, sindikatuok egindakoa hankasartzea besterik ez dela izan sinetsi nahi dugu, horrelako ordainik ametzeko prest legokeen erakundea ustelkeriaren txirristan behera abia-tzear baillizateke. Konturatu orduko abiada geldiezina hartu ohi duen txirristan behera.

HI



SINDIKATU ABERTZALEEN GORAKADA

Azken hogeitortean erabat aldatu da Euskal Herrian sindikatuen mapa. Bi hamarkada nahikoak izan dira CCOO eta UGT sindikatuen gainbehera isladatzeko eta, aldiz, sindikatu abertzaleen nagusitasuna emateko. 1980. urtetik hona bi sindikatu espainolak ordezkartza galduz joan dira, abertzaleak indartzen zihoazen bitartean. Hogeitorteko alde ez da txantxetako, abertzaleen aldekoa baita 28 puntutan Euskal Autonomi Erkidegoan. Nafarroan ELA eta LABek ordezkartza hobetzea lortu arren, ez dute CCOO eta UGTren nagusitasuna gainditu. Bi sindikatu abertzaleek ordezkartza 20 puntutan hobetu dute, baina oraingoz ez da nahikoa beste bi sindikatuak atzean uzteko.

Kandi Pikabea, responsable de ELA-Metal en Oarso-Bidasoa

SAVERA

LA ACCIÓN SINDICAL CREA EMPLEO

52 horas de reducción de jornada, eliminación de horas extraordinarias y contrato de relevo: El acuerdo alcanzado entre ELA y la dirección de Savera, empresa metalúrgica situada en Bera, va a permitir la creación de empleo. Kandi Pikabea, responsable comarcal de ELA-Metal, nos detalla los términos del acuerdo.

–¿Qué es lo más importante en este pacto?

–La reducción de jornada; hemos firmado un acuerdo para dos años, con una reducción total de 52 horas, 30 en el 2000 y 22 más en el siguiente. Esto es fruto de transformar el tiempo del bocadillo, que hasta ahora debía recuperarse, en trabajo efectivo. Esta importante rebaja de la jornada hace que se necesite más personal para cubrir las horas que se reducen. A su vez, esto se complementará con la reducción que se acuerde en el convenio de Navarra.



Kandi Pikabea

–¿Cuántos empleos supone?

–Están sin cuantificar, porque en Savera existe todo un conjunto de medidas sobre empleo: por ejemplo, está pactado que toda persona que sale de la empresa por jubilaciones o incapacidades, se sustituye por gente nueva.

–Además, también se controlan estrictamente las horas extraordinarias...

–Sí, toda hora extraordinaria –en principio están prohibidas en producción– se acumula a final de año y se transforman en contratos.

–¿Cómo ha sido posible llegar a un acuerdo?

–La mayoría de las personas que trabajan en esta empresa son gente joven; el comité de empresa está integrado al 100% por ELA, tenemos una afiliación importante... Todo ello ha hecho posible el acuerdo.

–La creación de empleo es casi una obsesión...

–Venimos trabajando el tema del empleo desde hace tiempo: La acción sindical sirve para crear empleo. Savera lleva varios años contratando a jóvenes –en cinco años la plantilla ha pasado de 60 a 160 personas–, en parte por necesidades de producción, pero también porque hemos planteado sucesivos acuerdos de empleo en tres vertientes: pase de eventuales a fijos; reducción total de horas extras, con transformación en empleo, y defensa de las inversiones, que, con el aumento de la capacidad de producción, genera también puestos de trabajo. La plantilla se ha rejuvenecido, hasta el punto de que la gente mayor de 50 años es una minoría.

–Habéis incluido también el contrato de relevo...

–Sí, este constituye otro aspecto muy importante del acuerdo, porque, además, tiene carácter indefinido. Toda persona que trabaja en Savera se podrá jubilar al cumplir 60 años, y será sustituida por jóvenes que, tras un periodo de prueba, accederán a un empleo fijo.

–El capítulo salarial no se limita al aumento...

–Los salarios aumentan este año el IPC más 1 punto, y además, se destina un 0,5% del salario a Geroa. Esta es una de las empresas navarras que se ha incorporado a Geroa. Es una conquista muy importante, lograda el año pasado.

Labur Breves

● Erabateko greba Azpeitiko Mallas Ucin enpresan

Azpeitiko Lasao auzoan kokaturik dagoen MALLAS UCIN enpresako langileak greba hasi zuten joan den asteko astelehenean. Greba erabatekoa izan zen eta ehundaka langilek hartu zuen parte Azpeitian



burututako manifestazioan. Langileak enpresa honetako soldatak bailarako soldatez batz bestekoa-ren mailan jarri nahi dituzte, eta horretarako Kontsumorako Prezio-en Indizea (KPI), gehi hileko 30.000 pezetako igoera lineala eskatzen dute.

● Huelga en Laminados Velasco

La plantilla de Laminados Velasco iniciará este miércoles, 8 de marzo, una huelga indefinida ante el bloqueo de las negociaciones del convenio. Los empleados/as exigen un incremento salarial de tres puntos por encima del IPC y la eliminación de la doble escala salarial que establece ingresos inferiores para el nuevo personal. Reclaman, asimismo, la implantación de la jornada laboral de 35 horas en un periodo de dos o tres años, la eliminación de las horas extraordinarias y la subcontratación a través de ETTs.

● ELA propondrá movilizaciones en el Metal de Navarra

ELA propondrá movilizaciones en el sector del metal de Navarra después de que la patronal desautorizara a sus representantes en la mesa negociadora, forzándoles a cambiar radicalmente el rumbo de las conversaciones. De esta manera, la patronal rechaza ahora la propuesta sindical unitaria de ELA-UGT y CCOO sobre reducción de jornada, lucha contra las horas extras y creación de empleo, que una semana antes había sido recibida positivamente.

ELA entiende que el ultimátum patronal de 100 horas de flexibilidad por 28 de reducción de jornada es inasumible, y llama a la unidad de acción sindical para luchar por el convenio colectivo.

● ELAK UKO EGIN DIO OSALANEN PLANARI, ZEHATZA EZ DELAKO

ELAK gaizki iritzi dio euskal administrazioaren eta enpresarien babesarekin aurrera atera den Osalanen kudeaketa planari. Lan-segurtasunerako erakundearen Kontseilu Orokorrean aipatutako bi aldeek ez dute onartu istripuen aurkako neurri zehatzak biltzen dituen plan bat egiterik.

ELAK, aldiz, ezbeharren aurkako borrokan epe, bitarteko eta helburuak finkatzea eskatu du. Sindikatuaren izenean Kontseiluko kide den Iñigo Sagarnak kargu hartu die administrazio eta enpresariei plana –istripuak %10 murriztea du helburu– asmo onen adierazpena besterik ez baita.

Sagarnak adierazi duenez, sindikatuei testuan inolako aldaketarik sartzeko aukerarik ez zaie eman. “Administrazioak bere burua zuritu nahi izan du, zerbait aurkeztuaz, baina helburu eta epeak zehaztea ezinbestekoa da, enpresariet bestela ez baitute inongo konpromisorik hartuko”, dio Iñigo Sagarnak.

**Franqueo concertado
n.º 08/207**

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbo
Tel. 94 424 33 00
Fax 94 424 36 54
Dep. legal BI-199-00