

EDITORIALA

Lan-merkatua astin dezagun

Hazkundeak badaezpadako lanpostuak besterik ez ditu ekarri, ELAko bulego teknikoak 1999 urtean enpleguak izan duen bilakaerari buruz egin duen txostenaren arabera. Bilakaera kezkatzeko modukoa da: ekonomia urte luzeetan ezin hobeto joan arren, iaz dagoeneko beharginen %37 zegoen kontratu finkorik gabe, aldi baterako kontratuz edota batera gabe lanean.

Bigarren ondorio nagusia: lan-harremán egonkorraren gainbehera batik bat gazteen eta emakumeen kalterako gertatzen ari da. Langile eta emakume izatea ez da inongo pagotxa: Iazko enplegu berrien %80 eurentzat izan baziren ere, oraindik berezkeria jasan behar dute; aldi baterako enplegu, lanaldi partzial eta langabeziaren sailetan gehiengo dira. Esaterako, gizonezko baino emakume gutxiago dago lan merkatuan, baina langabezia 10etik 6 dira...

Egoera honek sindikalista guztioi zer hausnartua eman behar liguke, eta hartu beharreko bidea adierazten digu: aberastasunaren banaketa ez da soilik soldata hobeetan gauzatu behar -hau funtsezkoa bada ere-; lanpostu berrien sorrerari adi begiratzea dagokigu.

Baditugu honi buruz jokatzeko bideak: lanaldiaren benetako murrizketa -lan-baldintzak malguago egin ez orekatuko ez dena, enplegua sartu ahal izateko-, aldi baterako kontratuak finko egitea, errelebo-kontratuaren erabilpena...

Ezin dugu gure inguruko egoera hau ikusita xuhurkerian edo beldurrez ibili. Ekintza sindikalean eta negoziatio kolektiboan gai hauek oso kontutan izan behar ditugu. Langa-beziak, muga jakineko eta lanaldi laburreko kontratuek gehienbat emakumeen eta gazteen esplotazioa errazten dute, baina zeharka langile guztien baldintzetan dute eragina, eta horiei aurre egin behar diegu.

El gabinete técnico de ELA analiza la estructura del empleo en la fase de crecimiento económico

El crecimiento sólo ha creado empleo precario

El 80% de los empleos creados a partir de 1994, periodo en que la economía ha registrado un gran crecimiento, son precarios. Esta es la principal conclusión del informe elaborado por el gabinete técnico de ELA sobre la evolución del empleo en la CAPV en los últimos años (*). En la actualidad, más de 1 de cada 3 personas ocupadas (37%) tiene un contrato temporal (30,7%), o carece de contrato (6,4%).

Para ELA, este nivel de temporalidad no tiene nada que ver con la necesidad real de empleo de las empresas: su utilización es manifiestamente fraudulenta, porque en su gran mayoría las personas con contratos temporales cubren puestos que no son ocasionales.

Esa temporalidad exagerada refleja dos graves problemas: Por un lado, la legislación laboral es un coladero, porque ofrece posibilidades de contratación temporal demasiado abiertas y genéricas, y por el otro, las administraciones públicas, que deberían prevenir los abusos, hacen la vista gorda ante el empleo abusivo de este tipo de contratos, que tienen por objeto flexibilizar al máximo las plantillas de las empresas.

Creación de empleo

971.700 personas integraban a fines de 1999 la población activa de la CAPV, 145.100 desempleadas, 662.200 asalariadas y 164.400 no asalariadas. De los empleos creados en 1999, 25.300 (el 88% del total) fueron para personas asalariadas.



El empleo digno para la mujer fue la reivindicación del 8 de marzo.

Por sectores, la evolución del empleo en 1999 fue muy desigual: Los servicios (24.000) y la construcción (8.000) tuvieron un crecimiento positivo, mientras que en la industria (2.300) y el sector agrario (800) se destruyeron puestos de trabajo.

Las trabajadoras, discriminadas

Las mujeres han accedido en mayor medida al empleo asalariado (20.400, por 4.900 hombres), pero su situación laboral no ha mejorado de manera significativa. Son ellas, y muy especialmen-

te las más jóvenes, quienes soportan las peores condiciones de contratación: El empleo a tiempo parcial, la temporalidad y la inexistencia de contrato. Dos ejemplos: El 13% de todas las mujeres que trabajan fuera de casa carece de contrato, y sólo una de cada cinco trabajadoras jóvenes tiene un empleo fijo. Existe una grave discriminación de hecho hacia la mujer trabajadora.

Por otra parte, aunque el empleo creció en casi 29.000 personas, lo que supone un 3,6% -tasa sensiblemente inferior al 5,6% de 1998-, el paro sólo se redujo en un 1,5% (11.400 personas), mucho

MARTXOAREN 17AN ZATOZ BILBORA

ELAko ordezkari eta militante guztiok hitzordu bat dugu Bilbon ostiral honetan, martxoak 17. Aurten aurrera eramaten ari den sektore eta enpresetako hitzarmenen negoziatioa indartzeko eta horri buruzko arreta pizteko, ekitaldi handi bat izango da, goizeko 10.30etan hasita. Ordu hortan Jesusen Bihotzaren plazatik abiatuko dira bildu-

tako ordezkariak, eta ondoren Jose Elorrieta ELAko idazkari nagusiak, Josemi Unanue negoziatioaren arduradunak eta Begoña Diez de Ulzurrun Bilboko eskualde-idazkariak hitz egingo dute, Moyua plazan.

OSTIRAL HONETAN BILBON EGINGO DUGU TOPO. ZATOZ!



menos que en 1998, cuando 34.500 personas dejaron de estar paradas y la tasa se redujo en un 3,8%. Eso fue debido a la menor creación de empleo y a que el año pasado entró un mayor número de personas en el mercado de trabajo.

Grave desempleo

En consecuencia, el porcentaje de desempleo sigue muy por encima de la media europea: A finales de 1999 la tasa de la CAPV (14,9%) era 6,1 puntos mayor que la media de la UE, del 8,8%, con 145.100 personas que buscan un empleo.

El nivel de paro entre las mujeres (21,6%) dobla la tasa de los hombres (10,3%), mientras que un tercio de los jóvenes están sin empleo; las mujeres jóvenes son las más afectadas por este problema: un 39,1% de ellas carece de trabajo.

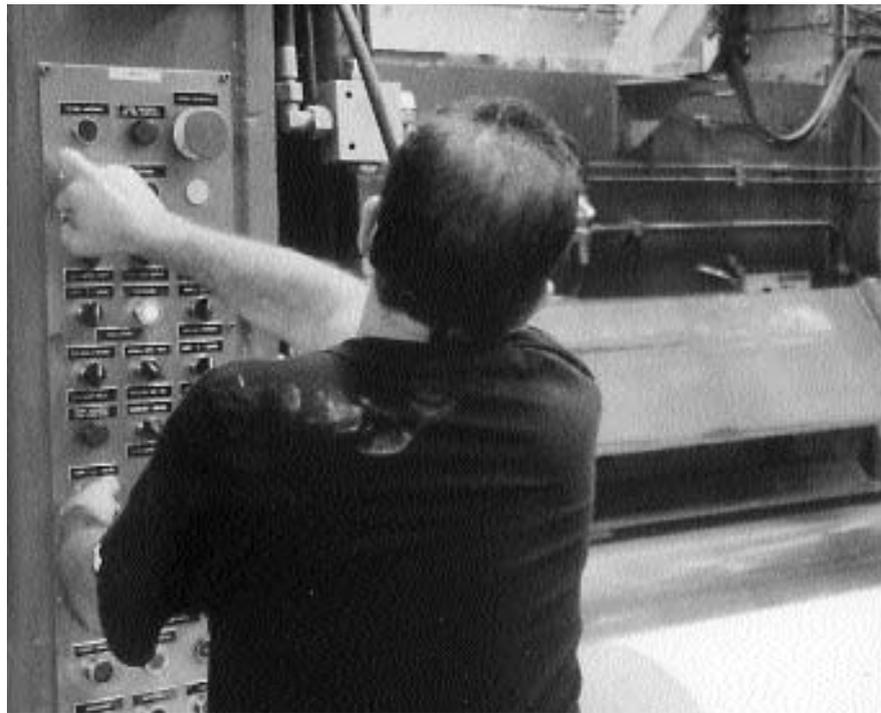
Todo el crecimiento de estos últimos años ha sido insuficiente para que el desempleo deje de ser uno de los problemas más graves de nuestra sociedad.

Tasa de actividad femenina

Si tenemos en cuenta el nivel de actividad de las mujeres –el porcentaje de las que están dispuestas a trabajar fuera de casa–, podemos decir que la situación del empleo es aún más grave, ya que, siendo su tasa (43,2%) muy inferior a la de los hombres (66,2%), son las más perjudicadas por el paro (6 de cada 10 personas desempleadas son mujeres).

Otro dato destacable recogido por el informe del gabinete técnico es el crecimiento del empleo a tiempo parcial, que ha pasado del 9,7% de la población asalariada al 14,7%, casi una sexta parte del total. El empleo a tiempo parcial, que da derecho a prestaciones sociales (desempleo y pensiones) muy deficientes, es una modalidad de trabajo que se impone normalmente a la mujer, lo que origina otra vertiente de la discriminación de hecho: el 30% de las trabajadoras ocupadas están contratadas de esta manera, por sólo el 5% de los hombres.

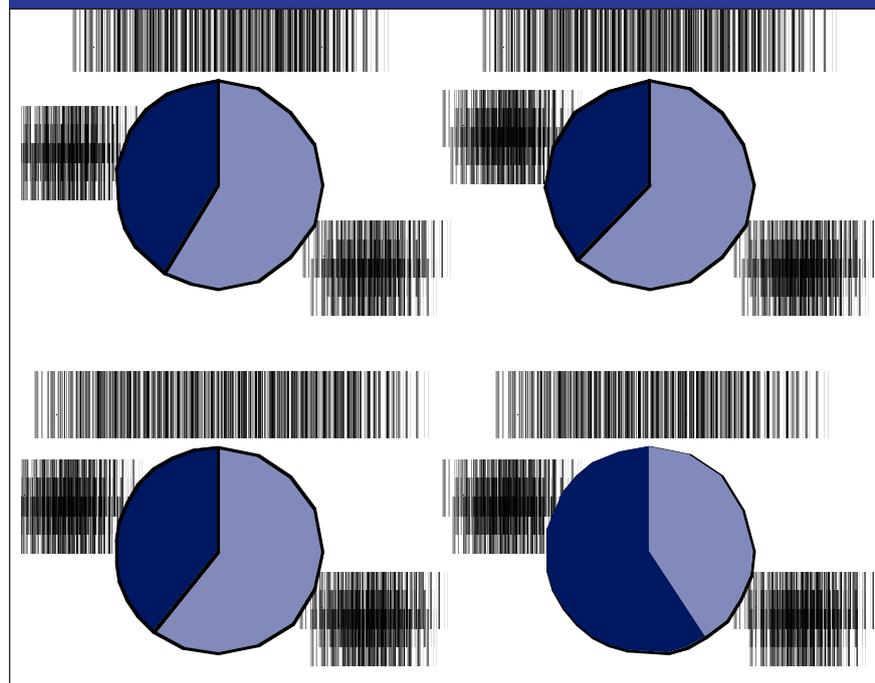
() Los datos sobre empleo y paro (encuesta sobre población activa) existentes sobre Navarra son poco fiables, lo que impide realizar un análisis similar mínimamente riguroso.*



DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTORES

	PERSONAS EMPLEADAS	PESO S/TOTAL	VARIACION 98-99
Agricultura	19.200	2,3%	-900
Industria	237.300	28,7%	-2.300
Construcción	71.500	8,6%	+8.000
Servicios	498.600	60,3%	+24.200

DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR GENERO



93-98 epealdian lanaldi partzialeko enplegua %9,7tik %14,7ra hazi da. Emakumeen %30 ari da lanaldi partzialaz lanean, eta soilik gizonen %5,3.

laz batez ere soldatapeko lanpostuak sortu ziren (%87,5), eta bostetik lau emakumeek bete zituzten.

Soldatapeko langileen %37ak kontratu finkorik ez zuen: %30,7ak behin-behineko enplegua eta %6,4ak kontraturik ere ez.

Emakumeen %13 kontraturik gabe ari da lanean, eta soilik emakume gazteen %20ak du kontratu finkoa.

Langabezia tasa EAEn Europako Batasunean baino %69,3 handiagoa da, batik bat gazteen eta emakumeen egoera larria medio.

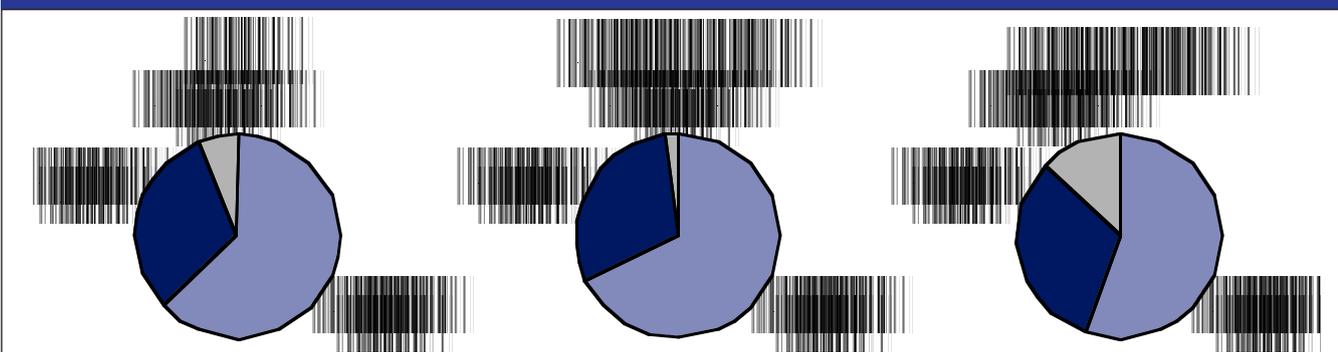
HAY QUE INCREMENTAR LA UTILIZACIÓN DEL RELEVO Y LA SUSTITUCIÓN

Desde su aprobación, la sustitución de personal próximo a la jubilación por personas en paro está siendo utilizada en las empresas, aunque no de forma generalizada.

En el mes de febrero se realizaron en la CAPV 62 contratos de relevo: 25 de ellos en Bizkaia, 31 en Gipuzkoa y 6 en Alava. En Navarra, por su parte, 2 trabajadores se acogieron a la legislación estatal en esta materia.

En opinión del responsable de ELA, Josemi Unanue, el sindicato se tiene que volcar para extender este tipo de contratos. Unanue considera que las cifras actuales de sustitución y relevo son excesivamente modestas

ESTRUCTURA DEL EMPLEO ASALARIADO





Josemari Otaegi, responsable de ELA en Navarra

“LA NEGOCIACION DEL CONVENIO DEL METAL ESTA ROTA”

-¿En qué momento se encuentra la negociación sectorial en Navarra?

-En estos momentos, la negociación sectorial está paralizada. El convenio sectorial del metal es una

referencia importante para el resto, y el bloqueo de la mesa negociadora ha provocado una ralentización en todos los demás sectores.

-¿Qué ha sucedido en la negociación del metal?

-Ha habido dos fases. En una primera, se han dado algunos avances, pero en las últimas semanas ha habido un retroceso importante. Los representantes de la patronal han sido desautorizados y prácticamente han roto la mesa de negociación. Su propuesta de jornada supone una flexibilización brutal que no estamos dispuestos a aceptar, y estamos planteando un calendario de movilizaciones.

-En las empresas proveedoras de Volkswagen de Navarra se suceden los conflictos. ¿Qué ocurre?

-Son empresas nuevas que han contratado a jóvenes con contratos en precario y malas condiciones salariales y laborales. Tras un tiempo, el personal de estas empresas ha empezado a reivindicar.

La patronal trató, en un principio, de garantizar la “paz social” a Volkswagen con un convenio para todas las empresas proveedoras, pero esta iniciativa resultó fallida y se cambió de estrategia. Un ejemplo de la nueva estrategia lo tenemos en Expert. Los sindicatos UGT, CCOO y LAB se han aliado con la patronal para renegociar a la baja el acuerdo alcanzado meses antes, tras un duro conflicto.

Es una situación incomprensible desde la lógica sindical. Mucho nos tememos que se vayan a repetir situaciones similares en el futuro.

Acuerdo en Seragua de Zalla

“EL APOYO DE COMARCAL Y FEDERACION HA SIDO FUNDAMENTAL”

La plantilla de Seragua-FCC Sollano-UTE de Zalla, dedicada a la depuración de aguas, ha logrado que sus salarios se incrementen este año entre las 500.000 y las 800.000 pesetas. Tiniko Trespalacios, responsable comarcal de ELA, nos desgrana el acuerdo.

-¿Cómo ha sido posible este acuerdo?

-Junto a la lucha que han llevado a cabo los nueve trabajadores de esta empresa, ha sido fundamental la implicación de la comarcal en el conflicto. Las negociaciones han durado cerca de un año, y ante la negativa de la empresa a negociar un convenio propio -hasta ahora se han regido desde Madrid- se había convocado huelga indefinida a partir del lunes.

-¿Cuáles han sido los incrementos salariales pactados?



Tiniko, responsable comarcal

-Los trabajadores estaban cobrando como media 100.000 pesetas netas. No cobraban ni pluses ni festivos. Tras el acuerdo los oficiales de primera cobrarán este año entre 700.000 y 800.000 pesetas más, mientras que el resto de la plantilla tendrá aumentos que oscilarán entre las

500.000 y las 600.000 pesetas. Para el año que viene los sueldos subirán un 3% más 5.000 pesetas lineales al mes. Hay también una reducción de 16 horas en los dos años.

-¿Qué papel ha jugado la comarcal?

-Comarcal y federación hemos participado activamente en las gestiones y movilizaciones que han lleva-

do los trabajadores de esta empresa. Nos hemos volcado con ellos, porque muchas veces es difícil que se escuche la voz de nueve trabajadores. Este apoyo ha sido decisivo para que la empresa haya tenido que echarse atrás.

Patada al tablero

En el comunicado hecho público el pasado miércoles, ETA da por liquidados los procesos de colaboración iniciados en torno a la declaración y foro de Lizarra-Garazi, descalifica a todo lo que no sea MLNV por ser gente con la que, a la hora de la verdad, no se pueda contar y, tras anunciar tiempos duros, llama a cerrar filas a los buenos, es decir, a los de la familia, que van a tener que tomar sobre sí, una vez más, toda la carga de la lucha, armada o no. Mejor solos que mal acompañados, parece ser la conclusión de ETA.

La contradicción entre este comunicado y la línea analítica de la declaración del alto el fuego parece evidente, por mucho que el salto de un modelo a otro se quiera justificar cargando las tintas en la falta de compromiso de PNV-EA. ETA ha preferido dar la patada al tablero a dejar que siguiera su curso una partida cuyo ritmo y resultado se le antojaban excesivamente inciertos. Ha preferido, en definitiva, volver al escenario conocido, por duro e inhóspito que sea.

Su comunicado es, en este sentido, de la más rancia escuela: compendio de certezas absolutas, afirmaciones categóricas y descalificaciones que son auténticos anatemas. El sentido de los procesos, la dialéctica, la mejora de la correlación de fuerzas, la gradualización... deberán esperar mejor ocasión.

El nuevo escenario que propone ETA está marcado por la división tajante entre el MLNV, que nuevamente va a tener que cargar con toda el peso de la lucha, y el resto del mundo. Lo cual, si bien se mira, supone recuperar la vieja división entre violentos y demócratas. Una división que, además de acarrear costes humanos y sociales, se ha revelado como un factor paralizante de primer orden.

Por eso, quienes necesitamos que las cosas cambien hemos luchado siempre contra la polarización. No en vano ha sido precisamente cuando esa división se ha superado y se han iniciado procesos de colaboración entre los antaño enfrentados -Lizarra-Garazi y, antes, ELA-LAB-, cuando, con todas las insuficiencias, errores y dificultades que se quieran, se han empezado a vislumbrar posibilidades antes impensadas. ETA ha decidido hacer tabla rasa de todo ello. Los inmovilistas están de enhorabuena.

Pero quienes luchamos para que las cosas cambien no nos vamos a resignar, como no lo hicimos en otros tiempos. Y tenemos una ventaja respecto de hace algunos años. Hoy mucha gente ha podido comprobar que la colaboración es posible y positiva. Es una experiencia que juega a nuestro favor.

HI



Begoña Diez de Ulzurrun habla de los objetivos de la Marcha Mundial de las Mujeres

"LA LUCHA POR LA IGUALDAD NO ES COSA DE MUJERES"

El 8 de marzo se ha iniciado la Marcha Mundial de las Mujeres, que recogerá distintas actividades y movilizaciones que culminan el 17 de octubre en Nueva York. Begoña Diez de Ulzurrun, responsable del Área de Igualdad de ELA, nos habla de esta iniciativa de la que nuestro sindicato forma parte.

-¿Qué es y qué objetivos tiene la Marcha Mundial de las Mujeres?

-Es una marcha contra la pobreza creciente y contra la violencia hacia las mujeres. El objetivo



Begoña Diez de Ulzurrun.

es sensibilizar a la sociedad mundial sobre el tema y lograr adhesiones y compromisos para erradicar esas realidades, que se dan, salvando las distancias, en todo el mundo.

-Alguien puede pensar que es una lucha de las mujeres.

-En absoluto. Cuando la Marcha plantea la problemática de género está poniendo en cuestión el modelo económico y social que la globalización

impone en todo el mundo. Pretende dar la vuelta al modelo neoliberal y a las estructuras patriarcales que, sobre todo en determinadas partes del mundo, condenan a la mujer a la subordinación. Y propone una alternativa, un modelo de crecimiento y de relaciones entre las personas en el que los intereses de las colectividades limiten el poder de los mercados. Por eso enlaza con los movimientos contra el modelo neoliberal que en todo el mundo están tomando fuerza, y también con la propia estrategia de ELA de ir construyendo un modelo alternativo.

-¿Qué papel puede y debe jugar el sindicalismo en esta lucha?

-El sindicalismo tiene que jugar un papel decisivo a la hora de hacer frente a la discriminación de la mujer en el trabajo y en la sociedad en general. Se trata de convertir la negociación colectiva y la acción sindical en instrumentos eficaces para que desaparezca toda forma de discriminación.

-Está claro que cada militante sindical tiene que ser militante de la igualdad.

-En efecto, luchar por la igualdad no es sólo cosa de las mujeres de ELA, y mucho menos aún del Área de Igualdad de Oportunidades. Cada sección sindical, cada unión local, cada comarcal o federación tiene que hacer suya esta lucha. El compromiso con la problemática de género es un test que las organizaciones y militantes de ELA tienen que superar para que pueda decirse que han asumido en su integridad el proyecto de ELA.

Labur Breves

● La Fundación de la Construcción estatal busca financiación por vía judicial

La Fundación Laboral de la Construcción del estado, compuesta por los sindicatos UGT y CCOO y la patronal estatal del sector, ha presentado demandas contra 19 empresas de la construcción en

Gipuzkoa para exigirles que aporten a este organismo las cuotas recogidas en el convenio estatal.

Según ELA, con estas demandas UGT, CCOO y la patronal estatal pretenden por la vía judicial que sea la Fundación Laboral la encargada en Euskadi de impartir la formación profesional en el sector, cuando la gran mayoría de las empresas vascas han optado por Hobetuz (Fundación Vasca para la Formación Profesional).

Los sindicatos y la patronal de ámbito estatal pretenden dar un paso hacia la centralización de la negociación colectiva en el sector de la construcción, algo que ha sido reiteradamente rechazado por los trabajadores/as vascos/as.

● Huelga en la recogida de basuras de varias localidades de Bizkaia

El comité de empresa de CESPAA ha convocado una huelga indefinida a partir del próximo 20 de marzo en defensa del convenio colectivo. La huelga afectará a la limpieza viaria y a la recogida de basuras en los municipios de Gernika, Amorebieta, Galdakao, Etxebarri, Portugalete, Sestao, Erandio, Getxo, Berango y Plentzia.

El comité de empresa de CESPAA, que cuenta con una plantilla de 300 trabajadores y trabajadoras, exigen una jornada laboral de 35 horas con creación de empleo, incrementos salariales por encima del IPC y que los eventuales se conviertan en fijos.

● Hirugarren greba astea Mallas Ucinen

Hirugarren astean sartzeaz dago honez gero Azpeitiko Lasao auzoan kokaturik dagoen Mallas Ucin enpresako ehun langileek daramaten greba. Langileek enpresa honetako soldatak Urola bailarako lantokietan dagoen batez besteko mailaraino igo nahi dituzte, eta horretarako Kontsumorako Prezioen Indizea (KPI), gehi hileko 30.000 pezetako igoera lineala eskatzen dute.

● Nuevo paro en la enseñanza privada de Navarra

Tras el paro total que tuvo lugar el pasado 29 de febrero en la enseñanza privada de Navarra, los sindicatos han convocado una segunda jornada de huelga para el próximo 14 de marzo. Los sindicatos exi-

gen para las 2.000 personas que trabajan en el sector dos reivindicaciones: un convenio propio para Navarra, ya que hasta ahora sólo ha habido acuerdos salariales –el resto de condiciones se rige según el convenio estatal– y la homologación salarial y de jornada respecto a la enseñanza pública.

Las diferencias salariales oscilan entre el 13% en enseñanza infantil y primaria (unas 400.000 pesetas anuales), y el 17% en la ESO (700.000 pesetas).

● Itunaren aldeko borroka CAFen

Martxoaren 1ean izan zen bi orduko lanuzte eta ondorengo manifestazioarekin CAFeko langileak enpresa-itunaren negoziatioa aurrera ateratzeko mobilizazio eta lanuzteak egiten hasi dira. Beasain eta Irunen ari diren ia 1.800 laguntzat sindikatuek prezioen indizea, gehi 2 puntuko soldata igoera, lanaldiaren 15 orduko murrizketa eta 75 lanpostu finko egitea eskatzen dute, besteak beste. Enpresak ituna negoziatzeko jarrera agertzen ez duen artean protesta ekitaldiak hama-bostero egingo dituzte.



**Franqueo concertado
n.º 08/207**

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbo
Tel. 94 424 33 00
Fax 94 424 36 54
Dep. legal BI-199-00