

EDITORIALA

Hitzen ondoren, ekintzak behar

Ostiral honetan Legebiltzarrak osoko bilkura egin du autogobernuaren etorkizunari buruz. Uztailaren 12an honi buruz Legebiltzarrak onartu zuen ebazpenari ongi iritzi zion ELAren Batzorde Nazionalak, batetik ebazpenak euskal autogobernuarekin gertatutakoaren azterketa zuzena egiten zuelako (erakunde espainolek autogobernua zapuzteko egiten dituzten erasoak salatzen ziren), eta bestetik, euskal gatazkaren konponbiderako oinarriak aipatzen zituelako.

Gainera, ebazpenean lanari ekiteko proposamen zehatzak luzatzeko asmoa, eta bide hortan euskal gizartearen eta eragile politiko, ekonomiko, sindikal, sozial eta kulturalen parte hartzea bultzatzeko konpromisoa aipatzen ziren:

Tamalez, ordutik hona egitasmo hau gauzaterakoan eginkizun nagusia duen Eusko Jaurlaritzak ez dio inola ere agindutako bideari eutsi. Lehenik, Legebiltzarraren diagnostikoa: bere kideek goretsi egin dituzte sarri ezarritako esparru juridikoaren eskumen eta aukerak, beraren mugak eta gainbehera nabarmenak diren arren. Bigarrenik, euskal gizartearen eta eragile sozialen parte hartzeko aukera hori ere ahaztu egin dute (eta Jaurlaritzak ez du oraino estrategia politiko argirik azaldu).

Legebiltzarrean Ibarretxe Lehendakariak aurkeztu duen txosten berriak badu azken asteotan bere sailburu batzuk agertu ez zuten itxura, eta alde hortatik uztailaren 12koaren ildo batzuri jarraitzen die. Ikusteko dago, halere, eta alde hortatik ELA gauzak irekitasunez aztertzeke prest dago, Lehendakariak egitasmo hori gauzatzeko zein lan-ildo eta zein aliantza erabakitzen dituen. Horrek erakutsiko baitu benetan proposamen honek mamia eta gauzatzeko borondatea zenbaterainokoa den.

Aukerak



Babesik sendoena

Marikruz Elkoro, responsable comarcal de Gernika-Durango, optimista ante los resultados de ELA en este inicio electoral

CON FUERZA

Aunque el volumen de elecciones sindicales realizadas en lo que va de mes no permite todavía realizar un pronóstico fiable, lo cierto es que los primeros resultados que se están obteniendo en las empresas animan al optimismo. ELA se ha marcado un reto ambicioso: superar el 40% de representatividad en la CAPV y el 20% en Navarra. Mari-Kruz Elkoro, responsable comarcal de Gernika-Durango, es consciente de la dificultad, aunque asegura que "el trabajo que hemos venido realizado en los últimos años a pie de taller y centro de trabajo, lo mismo que se está traduciendo en afiliación, se traducirá en número de delegados/as". Elkoro nos habla en la siguiente entrevista del proceso electoral en su comarca, y anima a militantes y delegados/as a echar el resto durante estos meses para hacer de ELA el sindicato fuerte que los trabajadores precisan.

-¿Cómo se ha desarrollado esta *txanpa* inicial de las elecciones sindicales en la comarca de Gernika-Durango?

-A lo largo de este mes de septiembre hemos realizado el grueso de las elecciones sindicales en las pequeñas y medianas empresas de la comarca, empresas donde se eligen 1 ó 3 representantes.



Hasta el momento los resultados están siendo francamente buenos: somos el primer sindicato, con mayoría en todas las federaciones. Estos primeros datos nos hacen ser optimistas, y de mantenerse la tendencia, vamos a crecer sensiblemente.

HAZKUNDE MOTELAGOA

Azterketa bulegoak egoera ekonomikoa eta soziala zertan den azaltzen du

Hego Euskal Herriko ekonomiari buruzko datuek hazkunde ekonomikoa moteldu egin dela erakusten dute: Euskal Autonomia Erkidegoko (EAE) barne produktu gordina (BPG) %1,9 hazi zen urteko lehen hiruhilekoan: horrek beherako joera berresten du; 2001 urte guztian ere halaxe gertatu zen (%3,7an hasi eta %2,2an amaitu zen). Nafarroako BPG %2,6 hazi da aurtengo lehen hiruhilekoan, eta %2,7, bigarrenean (2001ean %2,8koa izan zen).

Bestalde, estatuan barne produktua %2,1 gehitu zen lehen hiruhilekoan, eta %2, bigarrenean (iazko %2,8aren azpitik, beraz). Europako Batasuneko BPG ere %0,4 hazi da lehen hiruhilekoan, eta %0,7, bigarrenean, 2001eko %1,6a baino dezente gutxiago. EE Bbetako ekonomia %5 hazi zen lehen hiruhilekoan eta %1,1, bigarrenean.

ANÁLISIS DE
COYUNTURA
ECONOMICA

86 2002 SETIEMBRE

- ✓ LA ECONOMÍA CRECE EN TÉRMINOS REALES
- ✓ EL EMPLEO CRECE... Y LA TEMPORALIDAD TAMBIÉN
- ✓ PLAN DE LUCHA CONTRA EL FRAUDE EN NAVARRA: PERSISTE EL FRAUDE Y SE AGRAVAN LAS INJUSTICIAS
- ✓ LAS AYUDAS A LA FAMILIA Y A LA CONCILIACIÓN LABORAL SIGUEN SIENDO INSUFICIENTES
- ✓ LEY CONCURSAL: CONTRA LA CLASE TRABAJADORA Y LAS COMPETENCIAS VASCAS

MANEJANDO EL FRAUDE

Elaborado por el Gabinete de Estudios de ELA

➔ -¿Cómo va la competencia, el resto de sindicatos?

-Aunque todavía es pronto para hacer valoraciones fiables, LAB y CCOO más o menos se mantienen; lo que se percibe bastante claramente es que UGT sigue perdiendo delegados y representatividad en la comarca.

-Estas son tus segundas elecciones sindicales. ¿De qué manera influyen los cambios organizativos habidos a la hora de afrontar y realizar las elecciones?

-Totalmente. La comarcal integral y la dedicación de un equipo de gente a las pymes han permitido mejorar muchísimo la metodología de trabajo sindical, tanto diariamente como ahora, en elecciones. Hemos mejorado en coordinación, en reparto de trabajo, en dinámica de grupo... La gente que compone la comarcal integral conforma un equipo compacto, y eso se nota a la hora de trabajar. Los resultados son consecuencia de ese trabajo.

-En los últimos meses han habido conflictos importantes liderados por ELA en sectores con peso en la comarca como el metal y hormigones y canteras. ¿Se está notando en los resultados?

-Yo diría que sí, en positivo.

En el Metal hemos aumentado nuestra representatividad. Por lo que se refiere a hormigones y canteras, a pesar de que las candidaturas de CCOO están siendo descaradamente potenciadas por las empresas —o precisamente por ello—, seguimos siendo el sindicato mayoritario con enorme diferencia.

El tiempo pone a cada uno en su sitio. Estos resultados demuestran que



ELA hizo lo que debía hacer, e, independientemente de que los resultados de las huelgas fueran mejores o peores, los trabajadores y trabajadoras valoran positivamente esa lucha, nuestra línea reivindicativa en la negociación colectiva.

Unos sindicatos se limitan a hacer trabajo de gestoría, y otros, a luchar por un mejor reparto de la riqueza, contra las discriminaciones, por mejorar las condiciones laborales del conjunto de los trabajadores/as...

Yo creo que en estos últimos años ELA está demostrando que no todos los sindicatos son iguales; cada uno se va retratando día a día con su trabajo en las empresas; los trabajadores/as tienen ahora la palabra.

TRABAJO E ILUSIÓN

-¿Cuál es el perfil de los nuevos delegados y delegadas de ELA que están resultando elegidos? ¿Se nota la renovación de género y de generación?

-En las pymes es difícil la renovación porque las plantillas son muy limitadas, y, por ejemplo, en la comarca hay un peso muy importante del sector industrial, con personal básicamente masculino, pero sí hemos hecho un esfuerzo. Un ejemplo: tenemos una empresa con 31 trabajadores, 28 hombres y tres mujeres, y la candidatura de ELA está formada precisamente por esas tres trabajadoras. Es un dato anecdótico, pero que marca una tendencia.

-Una tendencia que se percibe también claramente en la nueva afiliación.

-Así es. Se están afiliando muchísimas mujeres, trabajadoras de sectores muy desregulados como todos aquellos que tienen relación con la atención a la tercera edad o a la familia. ELA está liderando una política reivindicativa clara en este sector, y ello se está traduciendo en una importante afiliación. Esperamos que muchas de estas trabajadoras en poco tiempo den el paso hacia la militancia sindical.

-Esto no acaba más que empezar. De aquí a diciembre pueden ocurrir muchas cosas. Como responsable comarcal ¿qué mensaje lanzarías a los liberados y militantes de la comarca?

-Yo creo que las elecciones sindicales se hacen durante cuatro años; no vale aparecer en una empresa sólo el día de la votación. Por eso soy optimista, porque conozco el trabajo que estamos haciendo.

Pero también es cierto que hay que saber hacer elecciones sindicales, que hay empresas que parecen una jungla, que hay patronos que parece que también votan... por eso me gustaría destacar lo bien que se está trabajando, la ilusión y las ganas que se están poniendo. Eso es muy importante.

Quedan por delante tres meses muy duros, en los que obtendremos resultado buenos y no tan buenos, y en los que hay que echar el resto para seguir haciendo de ELA la referencia sindical de la comarca. Por trabajo no va a quedar.

Egunean Al Día



PRODUKZIO INDUSTRIALA

EAEko Produkzio Industrialaren Indizea urtarrila eta ekaina bitartean (-1,0) aurreko ekitaldiko epealdi berean baino gehiago (-0,6) jaitsi zen. Nafarroako Jarduera Industrialaren Indizea %4,3 hazi zen urtarrila eta ekaina bitartean, aurreko ekitaldiko garai berean baino 7 hamarren gutxiago.

Begibistakoa da Hego Euskal Herriko eta nazioarteko ekonomia ez daudela garai oparoetan. Gainera, egoera honek jarraitzeko itxura du datozen hiletan.

Nolanahi ere, ekonomia hazten ari da, erritmo apalagoan bada ere. Dena dela, hazkundera baino garrantzitsuagoa da banaketa: Azken aldiko hazkunderak mesede egin die enpresa eta kapitalen errentei, eta kalte lan-errentei.

Bestalde, prezioak oso bizkor ari dira hazten. Estatuko urtearteko inflazioa %3,6koa izan da abuztuan (2001 amaieran baino 9 hamarren altuagoa). Urte hasieratik hona, berriz, igoera %2,1ekoa izan da. Tasa horiek, beste behin, EBkoak baino askoz altuagoak dira. Europako Batasunean batezbeste %1,8ko igoera izan zen uztailean, estatu espainolekoaren erdia alegia.

BEHIN-BEHINEKO ENPLEGUA

Urteko lehen erdian ekonomia moteldu izanak ez du enpleguaren murrizketarik ekarri. Hego Euskal Herriko azken datuen arabera, 16 eta 65 urte arteko herritarren jarduera tasa %67,9koa izan zen 2002ko bigarren hiru hilabeteetan, aurreko urtean bezalaxe.

Enpleguari dagokionez, 1.124.900 biztanle ari ziren lanean. Urtarrila eta uztaile bitartean 37.200 lanpostu sortu ziren. Soldatapeko langileak 896.900 dira, hots, 2001 amaieran baino 29.300 gehiago. Ondorioz, soldatapeko langileen tasak apur bat gora egin du 2001 amaieratik, %79,18tik %79,73ra.

Nahiz eta lanpostu kopurua gehitu, ezin esan liteke sortutako enplegua taxuzkoa denik: Enpleguarekin batera, behin-behinekotasun tasa ere 2 puntu igo zen urteko lehen erdian, eta %32,28an dago. Baina emakumeen artean behin-behineko enplegua 2,5 puntu gehitu da (%39,6raino); gizonezkoen artean, berriz, %27,27koa da. EAEko gazteen behin-behineko enplegu tasa, berriz, 2,41 puntu jaitsi da (halere, %74,85an dago); honi buruz Nafarroako daturik ez daukagu.

LANGABEZIA

Aurtengo bigarren hiru hilabeteetan 85.600 lagun zeuden langabezian, eta langabezi tasa %7,07koa da. 2002ko hasieran indarrean sartu zen metodologia berria medio, tasak jaitsi egin dira (ikus metodologia berriaren araberrako koadroa), eta ezin dira iazko datu ofizialekin alderatu.

Hego Euskal Herriko gazteen langabezi tasa %16,2koa izan da bigarren hiru hilabeteetan, EBko %15,4ren aldean, eta emakumeena, %11koa, %8,7aren aldean.

Urtarrila-abuztuan epealdian 579.424 kontratu sinatu dira Hego Euskal Herrian, aurreko epe berean baino 6.219 gutxiago. Horien artean, 49.436 ziren mugagabeak, iaz baino 2.230 gutxiago alegia. Hortaz, kontratu kopurua eta mugagabeko lanpostuena gutxitu egin dira, eta hauen portzentajea ez da asko aldatu (%8,53 aurtun, %8,85 iaz).

ESPEDIENTEAK

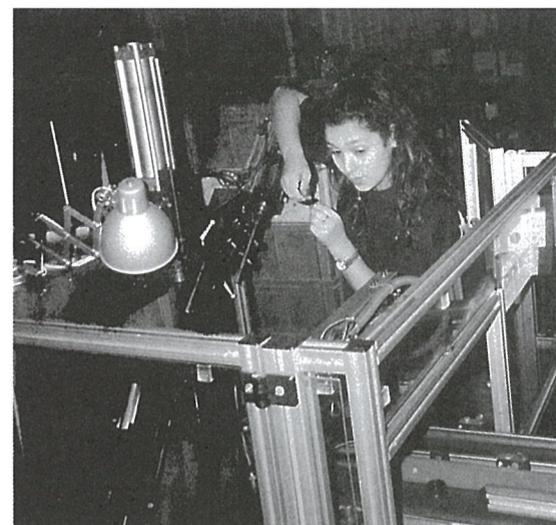
Urtarrila-apirila epealdian 127 enplegu-erregulazio espediente onetsi ziren, iazko epe berean baino 13 gutxiago, baina 2.849 langilerengan izan zuten eragina, aurreko urtean baino 87 langile gehiagorengan. Beraz, espediente bakoitzaren batezbesteko tamaina handitu egin da.

LANEKO ISTRIPUAK

2002eko lehen erdian baja eragin duten 36.453 laneko istripu gertatu dira Hego Euskal Herrian; horietatik 425 larriak izan dira, eta 80, hilgarriak. Iazko epealdi berari dagokionez, baja eragin duten 2.585 istripu gutxiago gertatu badira ere, 13 istripu larri eta 10 hildako gehiago izan dira.

Juan Cruz López, representante de ELA en Hobetuz

"HAY QUE HACER UN SEGUIMIENTO DE LOS PLANES DESDE LAS EMPRESAS"



Sin tabúes ni miedos escénicos

El informe de coyuntura del primer semestre de 2002 del Gabinete Técnico de ELA arroja el dato positivo del empleo, que nos sitúa en niveles de paro equivalentes al promedio de la Unión Europea, dato llamativo en un semestre que confirma la desaceleración del crecimiento.

Pero el dato tiene sus pegos. La primera, que un paro superior al 7% sigue siendo mucho paro. La segunda, que se ceba en colectivos como el de jóvenes (16,2%) y mujeres (11,06%). La tercera, que la calidad del empleo sigue deteriorándose: la temporalidad sube dos puntos, hasta situarse en el 32,28%.

Por otra parte, el reparto de la riqueza sigue beneficiando a las rentas empresariales y de capital, en detrimento de las rentas de trabajo, como ha ocurrido en todo el período de expansión económica.

Es en este contexto en el que el ministro español de Trabajo, Eduardo Zaplana, se ha permitido poner en circulación la conveniencia de un debate sobre la necesidad de abaratamiento del despido, debate que —dice el ministro— habría que abordar "sin tabúes ni miedos escénicos".

La provocación del ministro pepero es más que evidente, cuando su gobierno viene de dictar un nuevo 'decretazo' —que, entre otros efectos, abarata el despido—; en los últimos años se han ampliado una vez tras otra las posibilidades de despido y abaratado sus costes, y una de cada tres personas empleadas puede ser puesta en la calle sin coste para el empresario mediante la comunicación del fin de su contrato.

La cuestión es la de cómo respondemos desde el movimiento sindical, no ya a la provocación de Zaplana, sino al deterioro de la estabilidad del empleo y a la incesante pérdida de participación del mundo del trabajo en la riqueza creada.

Y el eje de nuestra respuesta no puede ser sino una negociación colectiva muy centrada en la calidad del empleo y en el poder adquisitivo de los salarios. Ésta sí que es una tarea que tenemos que abordar, como dice el ministro, "sin tabúes ni miedos escénicos".

HI

madamente 7,2 millones de euros (1.200 millones de pesetas), que serán destinados a la formación individual, es decir, a la que se subvenciona por la vía del Catálogo Modular (imparten los centros de Formación Profesional) y aquella que gestionan o titularizan, preferentemente, las organizaciones sindicales y patronales.

Es sabido que por esta vía los sindicatos UGT y CCOO y las cúpulas patronales pueden "sacar tajada", y no estamos dispuestos a admitirlo. No podemos permitir que el modelo español del Forcem se imponga "de facto" aquí, y estos sindicatos y la patronal Confebask se beneficien de los fondos de la formación continua.

INSUMISION

-Por otra parte, seguimos sin recibir el dinero que nos corresponde para la formación continua.

-Efectivamente. El Forcem, que, no olvidemos, está dirigido por los sindicatos UGT y CCOO y la patronal CEOE, se niega a darnos la totalidad del dinero que nos correspondería, en virtud de las cuotas que se pagan de nuestras nóminas. De los más de 36 millones (6.000 millones de ptas.) que deberíamos recibir por este concepto sólo nos transfieren 9. Una cifra ridícula y totalmente insuficiente para hacer frente al volumen de peticiones que tiene Hobetuz.

Para paliar esta situación, el Gobierno Vasco ha realizado a Hobetuz una aportación anual cercana a los 6 millones de euros (1.000 millones de pesetas). Por nuestra parte, ELA y LAB hemos exigido al ejecutivo vasco que descuente el dinero que los trabajadores/as vascos/as destinan a formación profesional del Cupo a pagar al Estado, porque, en caso contrario, seguiremos pagando dos veces por la formación continua.

BENETAZKO ARRAZOTIAK

Hobetuzek arazo bat baino gehiago gainditu behar izan du 2002. urteko eskeintza plazaratzeko. UGT eta CCOO sindikatuek eta patronalak eztabaida honen benetakozko arrazoiak ez dituzte azaldu. Sindikatu abertzaleei egotzi diete egoeraren ardura guztia, eta ez dira gizartearen aurrean aurpegia emateko gai izan.

Begibistakoa da UGT eta CCOO sindikatuek eta patronalak negozio errentagarriz hartu dutela langileen etengabeko prestakuntza, eta mozkinak murriztuko direla somatu zutenean aurtengo eskaintza blokeatzen ahalegindu dira: Langileen prestakuntzaren gainetik euren finantzaketa jarri dute.

Tras intensas negociaciones, la semana pasada quedó aprobada la convocatoria de Hobetuz para el 2002 y el lunes comenzó a correr el plazo de un mes para que las empresas presenten los planes de formación continua para su personal. La convocatoria cuenta con el apoyo de la mayoría sindical, la patronal y la administración vasca, no así con el de UGT y CCOO, que tratan de "aprovecharse" de la gestión de la formación continua.

-¿A qué acuerdo llegó la semana pasada el Patronato de Hobetuz ?

-Se acordó dar luz verde a la convocatoria de demanda para este año, lo que supone que, a partir de esta semana, se podrán presentar los planes de empresa o grupos de empresas para la formación continua de sus trabajadores y trabajadoras. Planes que, previamente a su presentación en Hobetuz, tienen que ser estudiados por los comités de empresa o, en su caso, por los delegados y delegadas de personal, a los que también les corresponde hacer un seguimiento riguroso del grado de cumplimiento de dichos planes.

Los planes de empresa suponen cerca de 17,5 millones de euros (2.900 millones de pesetas), el 70% del presupuesto total de Hobetuz.

IMPEDIR LA CORRUPCIÓN

-¿Qué pasa con el dinero restante ?

-Queda por distribuir cerca del 30% de los fondos de que dispone en este momento Hobetuz. Son aproxi-

"ADINEKOENTZAT ZERBITZU DUINAK DITUGU HELBURU"

Bibiano Arbelaitz, hirugarren adineko egoitzen sektoreko arduraduna

Gipuzkoako hirugarren adinekoen zerbitzu sektorean mugimendua dago: etxeko laguntzarako hitzarmena sinatu da hilak 18an, eta San Ignacio-Hno. Garate egoitzetan greban daude. Bibiano Arbelaitzek agertzen digu egoera zertan den, eta ELAren helburuak.

-Sinatutako hitzarmenak zer esan nahi du?

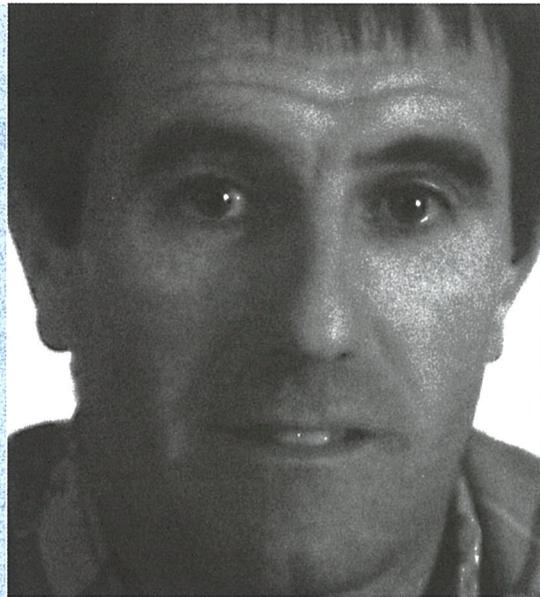
-Gero eta garrantzia handiagoa duen sektore honetan egoera arautzeko beharra zegoen, eta hitzarmen hau erreferentzia izan daiteke.

-Zein baldintza izango dira aurrerantzean?

-2004ra arte indarrean izango den hitzarmenean oinarritzat garbikuntzako sektorea hartu da. Orain arte batzuk garbikuntzako hitzarmena aplikatzen zuten eta besteek sektoreko estatu mailakoa (1.755 ordu). 2003an lanaldia 1.683 ordura jaitsiko da, eta 2004an, 35era (garbikuntzako baina lehenago). Etxez-etxe dabilzanentzat lanorduak mugatu egingo dira, eta bideko denboraren zati bat ere lanalditzat hartuko da.

-Zer beste puntu hobetu da?

-Aurtengoan, Gipuzkoako garbikuntzako hileko soldata bera jasoko dute langileek, eta 2003an jauzi han-



dia egingo da, hitzarmen haren gainera geratuko baitira. Gainera, Geroa BGAEan sartuko dira eta subrogazioa bermatuko da. Hitzarmenean, bestalde, beharginen %75ak kontratu finkoa izan behar duela ezarri da.

-Egoitzetan eta eguneko zentroetan zer berri?

-Negoziazioa blokeatuta dago, eta San Ignacio-Hermano Garate egoitzetan greban hasi dira hilaren 16an. Sektoreko geldialdia ikusirik, hobekuntza batzuk hitzartu genituen (%15eko igoera, 105.000 pezetako soldaten gainean), baina aplikatzerakoan enpresak ez du zintzo jokatu eta osagarria jasotzen duten langileei %2ko igoera besterik ez die aitortu nahi. Jendea oso erreta dago: abuztuan 36 orduko bapateko lanuztea izan zen, eta orain amai jakinik gabeko grebara jo dute.

-Zergatik du halako garrantzia sektore honek?

-Zerbitzuok izugarri ari dira ugaltzen, baina enplegua oso eskasa da. Horregatik, baldintza duin eta egokiak lortzea ezinbestekoa dugu. Erakundeek -aldundiak eta udalak- erantzukizun berezia dute zeregin honetan.

ELA RECLAMA SENTIDO DEMOCRÁTICO PARA ENCAUZAR EL CONFLICTO VASCO

La muerte el pasado lunes en Basurto de dos militantes de ETA como consecuencia de la explosión de la carga que transportaban, presumiblemente para la comisión de un atentado, y el atentado del martes en la muga entre Navarra y Gipuzkoa, que ha causado la muerte a un miembro de la Guardia civil y heridas graves a varios más, dejan vidas truncadas, gente que sufre, familias en las que se ha abierto un vacío irreparable o que viven la angustia sobre el paradero de un ser querido.

La responsabilidad de estos hechos terribles es, evidentemente, de ETA y ante ellos, una vez más, es necesario reclamar la urgente revisión de una estrategia, cerrada en sí misma, que se sustenta en la disposición a matar y morir.

Pero ELA tampoco acepta el discurso y la práctica belicistas del presidente del gobierno español, que, con la coartada del antiterrorismo, usa y abusa de los instrumentos del poder para hacer inviable una solución democrática y someter a su dictado a la sociedad vasca y a sus instituciones.

ELA, con la gran mayoría de esta sociedad, reclama responsabilidad y sentido democrático para encauzar el conflicto vasco por vías de resolución. Reclama, asimismo, que se renuncie de una vez a la utilización y rentabilización política del sufrimiento.

24 de septiembre de 2002

Labur Breves...

● Nuevo accidente mortal

Delegados y delegadas de los sindicatos ELA, LAB, ESK y STEE-EILAS se concentraron ante las instalaciones de "Granjas Saning" para denunciar la muerte de un empleado de 18 años en un accidente laboral que tuvo lugar el pasado martes, 24 de septiembre. Con este accidente mortal son ya 103 los trabajadores que han perdido la vida en accidente laboral en Euskal Herria este año.

Para ELA, la eventualidad, junto a la ausencia de planes de prevención en las empresas, es una de las principales causas de la alta tasa de siniestralidad existente.

● Ericsson: no a los despidos

Ante el anuncio de la dirección de Ericsson de despedir a 700 trabajadores en el Estado, el Comité de Empresa de la planta de Zamudio ha "exigido el cumplimiento íntegro de la resolución aprobada por la que garantizaba la continuidad de la actividad de la planta de Zamudio con 181 trabajadores mediante el plan industrial que abarca el periodo 2002-2005".

Este plan industrial fue fruto del expediente de regulación aprobado hace algunos meses, tras el anuncio de importantes pérdidas por parte de la multinacional sueca.

● Despidos en Suspergintza

ELA ha denunciado el despido de dos empleadas de Suspergintza, entidad dependiente del área de Acción Social de Bilbao, y que gestiona la actividad de diversas guarderías de titularidad municipal de la capital vizcaína.

Aukeran



Babesik sendoena



ELA **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado
n.º 08/207