

EDITORIALA

Eskualdeen indarra

Martxoaren 17an Bilboko ekitaldian negoziazioko arduraduna den Josemi Unanuek esan zuen legez, Euskal Herrian azken bost urteotan aberastasuna %20 hazi da, baina desberdintasun sozialak ere areagotu egin dira. Langabezia gutxitu arren, ez da eskandaluzko mailatik jaitsi, dagoen lana gero eta ezegonkorragoa da, aldi baterako lan enpresak indarrean daude, emakume eta gazteekiko bereizkeria nabarmena da...

Hau enpresarietako gero eta irabazi handiagoak harro erakusten dituzten artean gertatzea ezin dugu onartu. Eta "gustokoa ez dugun egoera aldatzeko negoziazio kolektiboa tresna egokia du", dio Unanuek.

Baina negoziazio kolektiboak gutxieneko baldintzak ezartzeko balio badu, horri ELAk kasu jakinetan aukera handiak ematen dituen beste bitarteko bat gehitzen dio: lanbide- eta lurralde-egituren konbinazioa, hots, eskualde egitura. Gai honetxek eragin du sindikatuaren ahalegin handiena azken aldira, eta

Gero eta arau gutxiago aintzat hartzen dituen lan-merkatu honetan, eskualde egitura integral edo oso hori langilea esplotatzen duten enpresei erantzuteko bide egokia da. Gehiegikeria, bereizkeria edota langileon eskubideen aurka jokatzen duen enpresari aurre egiteko eskualde mailako ahalegina bilduz gero, gauzak aldatu egiten dira. Jose Elorrietak Bilboko ekitaldian zioen moduan, horrelakoetan tokian tokiko langileok egoki mugituz gero, "irabazten hasi gara, irabazi egin dugu".

Miles de delegados/as en la jornada de preparación y apoyo a la negociación colectiva, en Bilbao

"VAMOS A DAR GUERRA"

Estamos trabajando sin descanso en la negociación colectiva de este año. Hoy, más de 10.000 trabajadores y trabajadoras están en huelga, o la tienen convocada para defender reducciones de jornada, la estabilidad de los contratos o para exigir salarios mínimamente dignos", afirmó José Elorrieta, secretario general de ELA, en el acto del pasado viernes en Bilbao, en el que participaron miles de delegados y delegadas de ELA de toda Euskal Herria.

La negociación colectiva es un "instrumento para cambiar una realidad socioeconómica de desempleo, precariedad y discriminación que no nos gusta", según Josemi Unanue, responsable de esta área en ELA. De ahí la necesidad de potenciar y mejorarla.

Tras partir de la plaza del Sagrado Corazón, los trabajadores y trabajadoras concentrados hicieron una parada ante la sede del Gobierno Vasco, donde Patxi Agirrezabala, secretario general de la Federación de Servicios Públicos, recordó que la Administración de la CAPV había hecho "oídos sordos a la unánime reivindicación de la huelga del pasado 21 de mayo": la reducción de jornada que permitiera generar empleo de calidad.



Además, Agirrezabala criticó a los responsables políticos del Ejecutivo vasco por el continuo deterioro de la negociación colectiva, que se refleja en actos como la firma de acuerdos con minorías y las actitudes de imposición en cuanto a las condiciones laborales de las personas que trabajan en el sector público.

Ante la Inspección de Trabajo, Leire Txakartegi, secretaria comarcal del Deba, denunció la pasividad e ineficacia de una instancia que, "cuando se la necesita, no puede, no quiere, no aparece". El continuo aumento de los niveles de siniestralidad en el trabajo no ha supuesto una actuación más activa de la Inspección, que, "fundamentalmente se dedica a hacer de recaudador para la Hacienda estatal", mientras que el departamento de Trabajo de Gasteiz "se lava las manos".

El acto culminó en la plaza Moyúa, donde intervinieron Begoña Díez de Ulzurrun, secretaria comarcal de Bilbao, Josemi Unanue, responsable de negociación colectiva, y José Elorrieta, secretario general.

(Resumen de intervenciones en las páginas 2 y 3)

Un momento de la manifestación (arriba); abajo, de izda. a dcha., los trabajadores de Mallas Ucín, en huelga, llevaron su protesta a la concentración, igual que los de Noroil.



JOSE ELORRIETA, SECRETARIO GENERAL

"NO DESCARTAMOS OTRA HUELGA GENERAL"



Gaur Bilbon elkartu gara gure errebindikazioak zeintzu diren gogoratzeko eta gure ekintza sindikalak bultzatzeko. Behin eta berriro azpimarratu nahi dugu enplegua sortzeko lan murrizketa beharrezkoa dela. Esan behar dugu ere ezin ditugula onartu lan- baldintza gero eta makalagoak, prekariorioak".

"Badakigu ere zerbait lortu nahi badugu borrokatzea dela bide bakarra. Patronalak gehienetan behintzat beste hizkuntzarik ez du ulertzen".

"Orain arte egin dugunak bere garrantzia dauka: informazioa, mobilizazioa, greba orokorra eta aurten, enpresa mailan batez ere, nabaritzen ari da indar gehiago, gogo gehiago".

"Dena den, ez da nahikoa. Hau da bidea, dudarik gabe, baina bidea luzea izango da eta bere gorabeherak izango ditu. Inork baino hobeto ezagutzen dugu gure indarrak eta non gure ahultasunak non dagozen".

"Enpresariak mugitzen ez badira, gu mugitu gara eta sindikatu guztiak erantzun behar dio erronka honi, plan orokor batekin, baina eguneroko lana inoiz ahaztu gabe".

"ELAko kideok ezin dugu onartu langileria- ren langabezia, ezin dugu onartu langilearen zapalketa, eta gure erantzuna errebindikazioa izango da. Errebindikazioa, presioa, mobilizazioa, borroka".

Compañeros y compañeras: La economía va bien, creciendo desde 1994. Los beneficios se disparan: los empresarios ganan mucho dinero y pagan cada vez menos impuestos. Y a la vez, se mantiene un nivel alto de paro, las condiciones de empleo se deterioran, cada vez son más precarias, con menos coberturas, con menos salario. Se están aprovechando de todo ello: ETTs, subcontratas, dobles escalas salariales, explotación de la mano de obra juvenil, explotación de la mujer trabajadora... Y es significativo que esta clase empresarial codiciosa y antisocial se ha hecho intocable: el mercado y la competitividad son su salvoconducto social, y circulan por los despachos oficiales como verdaderos padres de la patria.

Hemos decidido plantarles cara formulando propuestas de reducción de jornada, eliminación de las horas extras, contrato de relevo, estabilidad laboral, no discriminación..., propuestas que responden a las posibilidades económicas y a las necesidades sociales.

No ha habido una respuesta positiva de la patronal. Se sienten seguros y actúan con prepotencia. Pero se equivocan, porque lo que pedimos es justo, hay margen de maniobra, y vamos a confrontar para conseguir que nuestras demandas se abran camino. Llevamos tiempo preparando la reivindicación, preparando nuestra organización para mejorar nuestra capacidad de respuesta. Nos estamos moviendo en la dirección correcta y empezamos a abrir brecha.

El 21 de mayo pasado hicimos una huelga general por las 35 horas y el salario social. Fue una huelga bien trabajada, y la respuesta al paro demostró la capacidad de convocatoria y organización del movimiento sindical vasco y la adhesión de la inmensa mayoría a la reivindicación de las 35 horas. La patronal no se quiso tomar en serio la advertencia de que la huelga general no era el final de nada, sino el principio de una nueva fase, cuyo siguiente calendario era la negociación colectiva del año 2000, con la que íbamos a enlazar la del 2001.

Sin pausas

Nos está costando, es un camino que a veces se nos puede antojar lento, pero no nos hemos parado y, tal como anunciamos, estamos trabajando sin descanso en la negociación colectiva de este año. Hoy, más de 10.000 trabajadores y trabajadoras están en huelga, o la tienen convocada para defender reducciones de jornada, la estabilidad de los contratos o para exigir salarios mínimamente dignos. La mayoría de estas huelgas son conflictos de empresa, empresas de todos los tamaños.

Alguien con poca paciencia y perseverancia se ha quejado de que no estábamos gestionando la huelga del 21 de mayo. Para ELA, esta pelea en las empresas y en los sectores es una buena gestión, es absolutamente necesaria si queremos tener éxito. Lo cual no quiere decir que no vayamos a seguir presionando por las 35 horas en el nivel confederal, en el nivel general.

Las cosas se están moviendo, las estamos moviendo dentro de un plan de trabajo en el que la combi-

nación de nuestra estructura de federaciones profesionales y de uniones comarcales está resultando una experiencia con potencialidades muy altas. Estamos poniendo en marcha lo que llamamos la comarcal integral, que se confirma como un instrumento eficaz de acción sindical en un mercado laboral desregulado, como un instrumento de respuesta a unas empresas que usan y abusan de la gente. Cuando en una comarca somos capaces de concentrar, de focalizar la acción sindical en las empresas que explotan, que discriminan, en las que se niegan a reducir jornada y a mejorar salarios, y cuando nos movilizamos todos y todas, cuando presionamos con fuerza, ganamos.

"Se acabó la resignación"

Claro que tenemos que hacer más en la reivindicación de las 35 horas. Dentro de unos meses entraremos en la negociación colectiva del año 2001, y advertimos a la patronal, desde ahora mismo, que la negociación colectiva del próximo año no va a ser coser y cantar, que la campaña por las 35 horas va a ser activa, que nos vamos a movilizar, y que si no hay respuesta vamos a seguir presionando como lo hicimos el pasado año. Presionaremos este año y el siguiente. Porque sabemos que una reivindicación como la reducción de jornada requiere tiempo, esfuerzo y lucha; así ha sido también en otros países.

Desde ELA no descartamos ningún elemento de presión, no descartamos una nueva huelga general. La patronal tiene que tener claro que al sindicalismo o se le respeta o se le derrota. No nos han respetado, pero tampoco nos han derrotado. Y vamos a dar guerra.

Algunos, como ya lo hicieron el año pasado con ocasión de la huelga general, nos volverán a criticar desde sus despachos oficiales, dirán que nuestra respuesta es desproporcionada, precipitada... No se sabe si les delatan más estas declaraciones o su falta de crítica hacia quienes explotan la mano de obra para batir récord de beneficios.

Se acabó la resignación de los trabajadores y trabajadoras jóvenes ante los contratos abusivos y discriminatorios. Se acabó una negociación colectiva sin ambición. Donde podamos, presentaremos batalla; y podemos cada vez en más sitios.

ELA, el conjunto de la organización, está cada vez más orientada a la acción sindical, y ese es también el sentido de la caja de resistencia: cuando hay que ir a la confrontación abierta nuestra gente, nuestros afiliados y afiliadas, deben tener una cobertura económica suficiente para ganar. Porque, como dice nuestro cartel, sabemos que en una huelga el dinero no lo es todo, y sin embargo puede ser decisivo.

Tenemos que acabar bien la negociación colectiva del año 2000. El próximo otoño tiene que haber un plan de trabajo, un plan de acción confederal, concreto y exigente. Y el año 2001 tenemos que seguir abriendo brecha para conseguir más empleo y de mayor calidad, sin contratos basura, sin mano de obra basura, sin personas basura.

JOSEMI UNANUE, RESPONSABLE DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

"MAS AMBICION"



La riqueza de este país ha subido un 20% en los cinco últimos años pero cada día hay más pobres y más precariedad laboral. Los salarios han perdido en cinco años 5,24 puntos de participación en la riqueza, mientras que los beneficios brutos de las empresas han crecido 3,38 puntos.

Ya ha pasado el 12-M. En los próximos 4 años el parlamento de Madrid no va a aprobar ninguna ley que favorezca a los trabajadores y trabajadoras, ni la jornada de 35 horas. Los empresarios y la patronal: Confebask, Adeg, SEA, Cebek y la CEN están tranquilos mirando a Madrid.

Pero estamos dispuestos a luchar. La negociación colectiva es nuestro parlamento y el convenio colectivo es nuestra ley. Confebask, la CEN y el Gobierno Vasco saben que en el parlamento de la autonomía colectiva van a tener que negociar. Tenemos que ser nosotros los primeros convencidos de que tenemos una herramienta de trabajo –el convenio colectivo– con la misma fuerza legal que una ley. La patronal y los empresarios quieren relaciones individuales de

trabajo. Nos quieren debilitar dividiéndonos. Frente a la relación de trabajo individual, tenemos que responder exigiendo acuerdos colectivos, pactos colectivos y convenios colectivos.

Vemos una realidad económica boyante y una realidad laboral y social basada en el paro y la precariedad. Y sobre este diagnóstico se sustentan nuestras líneas reivindicativas confederales: El salario, las 35 horas, la eliminación de las horas extras, las jubilaciones a los 60 años con el contrato de relevo, la eliminación de la precariedad y todo tipo de discriminación laboral constituyen un planteamiento reivindicativo ambicioso.

Hay que usar la Caja de Resistencia

Y como la patronal no nos va a regalar nada, estamos obligados a trabajar la negociación colectiva mejor: mejorar la correlación de fuerzas, extender la acción sindical y los acuerdos colectivos a las pymes, y profundizar en la negociación colectiva de la mediana y gran empresa.

Y en esta misma clave hay que situar las mejoras constantes que estamos realizando en la Caja de Resistencia. Porque muchas veces, perdemos los conflictos porque no podemos aguantar. Antes me he referido a la unión y a la solidaridad; esto es la caja de resistencia. Un fondo que se constituye con las aportaciones de los afiliados y afiliadas, sobre la base de la unión y la solidaridad organizada.

El trabajo que tenemos delante es duro. La lucha va a ser larga. Tenemos que extender a los convenios la capacidad de movilización que el sindicalismo demostró el 21M. Tenemos que aplicar adecuadamente las dosis de utopía y de pragmatismo, de lucha y de realismo. No conseguiremos cambios revolucionarios, pero si seguimos en esta línea de trabajo, en muy poco tiempo vamos a conseguir avances muy importantes.

Confebask lotsagabea

Emakumeen laneko berdintasunari buruzko Adierazpenaren jarraipena egiteko Lan Harremanen Kontseiluan batzorde bat osatu da. Eta izen luzeaz gainera, gaia kontutan izanik eduki mamitsua ere izan beharko luke. Izan ere, gaur egun emakumeok lan munduan pairatzen dugun bereizkeria eta prekaritatea aintzat hartuta, batzorde honek zeregin eskerga dauka.

Baina zoritxarrez, orain arte batzorde horretan ez da ezertxo ere lortu. Emakumeen laneko berdintasunari buruzko Adierazpena eta batzordea bera duela bi urte eta erdi sortu baziren ere. Hori guztia, Confebasken jarrera itxiaren erruz.

Batzordearen azken batzarrean –martxoaren 10ean– Confebask lotsagabeki aitortu zuen Adierazpen hutsaz beste, hau da, berdintasun eza agertzetik harago, ez zuela ezer egingo; arazoa ezabatzeke edo gainditzeko ez zuela konpromisorik hartuko, alegia. Eta, batez ere, diru kontua suposatzen duten gaietan sartu ere ez zela egingo (lanpostuen balorazioa, promozioak, heziketa, etab.). Zeren, nola iritziko dio patronalak ongi dirua irabazten uzteari? Ez baitute dirua inoiz galtzen. Hau pentsatze hutsak hotzikara eragiten dio...

Eta honetarako, zertarako hartzen du patronalak batzordean parte? Confebask bere jarrera zuritu nahi duelako, noski.

Aitzitik, langileontzat aurpegi garbiketarako ez du ezertarako balio; gure errealitate latza ezin baita mozorrotu; eraldatu egin behar da, goitik behera.

NEREA LANDA

Patronalak bere jarrera zuritzeko erabiltzen du batzordea.



BEGOÑA DIEZ DE ULZURRUN, BILBOKO ESKUALDEA

ERANTZUN TINKOA

Egun on, adiskideok! Gaur martxan dagoen hitzarmen kolektiboaren kanpainari bultzada berria emateko elkartu gara, gure aldarrikapenen indarra berritzatzeko, enplegua sortzeko soldata murrizketarik gabe lanaldiaren murrizketa posible dela berriz ere gizarteratzeko, indarrak eta ekintzarako konpromisoa batzeko. Hemen gauden guztiok inposatu nahi duguten gizarteratekin bat ez gatzela adierazteko bildu gara.

Euren estrategia langilegoaren banaketa denean, gure erantzunak inoiz baino tinkoago gaudela adieraztea izan behar duelako.

Gure aurrean dauden patronal eta botere publikoen jarrera oso ondo ezagutzen dugu. Badakigu borrokatu



gabe ez dugutela ezer emango. Badakigu ez dutela mugitu nahi. Ezagutzen dugu bere jarrera harro hori. Baina ahaztu egin dute langilegoak batzen denean duen indarra. Historiak erakusten du langilegoak gizarteratekin ereduak aldatzeko izan duen indarra.

Soldata txarrak, langabezia, eze-gonkortasuna. emakumearentzat dira batik bat. Erreserban zegoen multzoa izanik, azken urteotan gero eta emakume gehiago sartu da lan-merkatuan, baina lan-baldintza duinak hondatzen joan dira. Langile-klase guztia kalterako, noski.

Confebask agertu du zein paper eman nahi dugun, "lehiakortasunerako faktore" izatea, alegia. Horrek beste era batera irabazteko modua adierazten du, gu guztion bizkarretik. Baina ez diegu utziko.

FERNANDO IRAETA, RESPONSABLE DEL METAL EN BIZKAIA

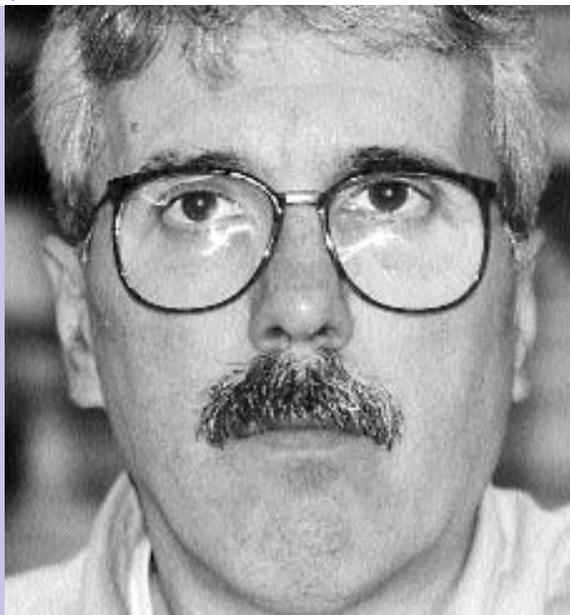
"FLEXIBILIDAD A TOPE EN SIDENOR"

ELA no suscribe el convenio de la siderúrgica

ELA y ESK no han suscrito el preacuerdo alcanzado por el resto de los sindicatos en Sidenor. Para ELA, este acuerdo supone una mayor flexibilización de las condiciones laborales y aleja a los trabajadores de la reivindicación de la jornada laboral de 35 horas semanales. Además, el incremento salarial alcanzado después de tres jornadas de huelga es insuficiente.

El grupo Sidenor cuenta en Euskadi con cinco plantas en Basauri, Gasteiz, Durango y Elgeta y una plantilla de 1.600 trabajadores y trabajadoras. ELA tiene una representación del 38%.

-¿Cuáles han sido las reivindicaciones de ELA?



-En la plataforma inicial conjunta de ELA, LAB y ESK nos planteamos cuatro objetivos centrales: una subida salarial del IPC+3 puntos para este año y la consolidación de una paga en base a resultados; acercarnos a la jornada laboral de 35 horas, dando pasos importantes en 3 años, con creación de nuevo empleo; la conversión de eventuales en fijos y la mejora del calendario y el sistema de trabajo.

-¿El preacuerdo recoge alguna de estas reivindicaciones?

-Es insuficiente y supone un fraude a las movilizaciones y a las jornadas de huelga que han llevado a cabo los trabajadores de Sidenor en Euskadi, ya que va a provocar una mayor flexibilización de las condiciones de trabajo.

Por lo que respecta a la subida salarial, tenemos que decir que un incremento del IPC+1 punto, como contempla el acuerdo, es insuficiente.

En los últimos tres años Sidenor ha tenido unos resultados excelentes; estamos hablando de unos 10.000 millones de beneficios en este periodo. Las previsiones son muy favorables, con una cartera de pedidos a rebosar y un proceso de ampliación de instalaciones y expansión internacional en marcha.

-¿Cuál es el marco de negociación?

-El marco de negociación es el estatal, algo que hemos venido denunciando reiteradamente desde ELA. No es lógico que se negocien a nivel del estado aspectos que sólo afectan a las plantas de aquí. Pero nos hemos encontrado con la oposición de la dirección y de los sindicatos de ámbito estatal.

En este sentido, la dirección es consciente de que fuera de aquí tiene un sindicalismo más débil y prefiere llevar la negociación fuera.

No entendemos, por otra parte, la actitud de LAB, que ha firmado el acuerdo junto con los sindicatos estatales, a pesar de haber presentado con nosotros y ESK una plataforma conjunta, cuyos aspectos más importantes no han sido tenidos en cuenta.

Labur Breves

● Beste hildako bat laneko istripuan

Eraikuntza sektoreko 33 urteko langile bat hil egin zen hilak 16an Alkizan lanean ari zela. Urbanitzatzen ari ziren tokian burdinsare sail bat gainera erori zitzaionean gertatu zen, eta behargina bertan hilik geratu zen istripua. Egun berean Zegaman baso-lanean ari zela hildako 63 urteko gizonarekin batera, dagoeneko 23 heriotza gertatu dira hego Euskal Herrian aurten laneko istripuetan. Protesta adierazteko,



ELA, LAB eta ESK sindikatuek duela zenbait aste erabaki zuten lege, protesta deitu zen Alkizan ostiral arratsera-ko.

● Desconvocada la huelga en limpiezas de Navarra

Los sindicatos del sector de limpiezas de Navarra han desconvocado la huelga indefinida que estaba convocada para el 20 de marzo. La convocatoria ha provocado que la patronal -que carecía de representación hasta ese momento- se agrupara y sentara a negociar el convenio, tras meses de bloqueo.

● Una semana de huelga en Noroil

Los 28 trabajadores de la empresa Noroil, de Barakaldo, dedicada a la comercialización de gasoil, llevan una semana de huelga para exigir la negociación de un convenio único para toda la plantilla. Los trabajadores piden la homologación de las condi-

ciones laborales y salariales de la plantilla, que tienen en la actualidad cuatro convenios diferentes.

● Acuerdo en Autopremium tras 8 días de huelga

Los trabajadores de Autopremium, concesionario de Audi en Bilbao, han logrado, tras ocho días de huelga, que la empresa entre a negociar un pacto de empresa en el que se recojan, además de un sistema de primas para las diferentes secciones, mejoras en las remuneraciones en caso de incapacidad temporal (100% en accidente y 85% en enfermedad), pagas extras al 100% del salario real y una paga trimestral de resultados de unas 50.000 ptas.

● Represalia contra los delegados de ELA en Troger

ELA ha denunciado el despido de un delegado sindical en la empresa Troger de



Durango y la apertura de sendos expedientes a otro delegado y a un integrante de nuestra candidatura. Tras las pasadas elecciones sindicales -en la que la única candidatura presentada fue la de ELA- comenzó por parte de la dirección una persecución sistemática contra los representantes sindicales, con coacciones, amenazas, acusaciones falsas y discriminaciones laborales, por el único motivo de reivindicar la negociación de un pacto de empresa.

● Fin de la doble escala salarial en Laminados Velasco

La plantilla de Laminados Velasco ha desconvocado la huelga llamada tras alcanzar un acuerdo con la dirección que supone la eliminación de la doble escala salarial, el incremento del número de contratos indefinidos y la inclusión del acuerdo del CRL sobre jubilaciones, entre otros aspectos.

● Aparteko orduak Gurutzetako ospitalean

ELAk Gurutzetako ospitaleko erradioterapia sailean egiten diren aparteko orduak salatu zituen. ELAko atal sindikalaren esanetan, nahikoa litzateke gaueko txanda indartzea aparteko ordu hauek desagertzeko, eta onartezina da urteak pasa eta urteak etorri arazoari irtenbidea eman ez izana.

Franqueo concertado n.º 08/207

ELA a stekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 424 33 00
Fax 94 424 36 54
Dep. legal BI-199-00