2003-I-24
Número **92.** zenbakia

ELA

astekaria

EDITORIALA

Helburuak eta tresnak

Aniztasun sindikaleko sistema batek siglen aniztasuna eta lehia dakar, sindikatu bakoitzak bere esparrua finkatu eta hedatzeko helburuarekin. Ez dakar, ordea, besterik gabe eredu aniztasunik: Espainian bi sindikatu nagusiak funtsean eredu bati atxikitzen zaizkio.

Arras ezberdina da Euskal Herriko egoera, hemen bi gaik baldintzatzen baitute sindikatuen arteko desberdintasuna: Lehena, esparrua; bigarrena, berriz, are pisu handiagoa duena, eredu sindikala da. ELAren ereduak sindikatua gauzak aldatzeko tresnatzat hartzen du; aldaketa horretarako aberastasunaren banaketa zuzenagoa proposatzen du, bai negoziazio kolektiboaren bidez, baita bidezko gizarte antolamenduaren aldeko borroka sozialaren bidez ere.

Helburuak horiek izanik, bitartekoak –antolakuntza, prestakuntza ideologikoa eta borrokaren zerbitzura jartzen diren tresnak– ezinbesteko dira, bestela helburuak ezerezean geratuko bailirateke, edo estetika hutsean.

Oso ezberdina da Espainiako sindikalismoak berton ere helburutzat duen eredua; azken adibidea, Madrilen soldatak murrizteko sinatu duten ituna. Hau sinatu dutenentzat soldaten erosteko ahalmena hobetzen saiatzea gehiegizkoa omen da, eta ugazabei ez negoziatzeko aukera errazten omen die. Eredu honen aitzindariak nola edo hala sindikatuak *establishment*ean txertatuko dituen itunaren eske dabiltza beti.

Beraz, negoziazio kolektiboan saihestu ezineko erabakia da zein ereduren arabera jokatuko den. Baina komeni da gogoratzea aliantzek oinarrian siglak elkartze hutsa dutenean bide laburra egiten dutela, eta gutxien espero denean zapuzten direla.

Aukeran
ELA
Babesik sendoena

Ekitaldiaren ostean ELAko ordezkariek Donostiako kaleetan zehar manifestazioa egin zuten.

Anoetako mitinarekin eman dio hasiera ELAk aurtengo negoziazio kolektiboaren kanpainari

MOTORRAK BEROTZEN

Ia 2.500 militante eta ordezkari bildu zituen ostiralean ELAk aurtengo negoziazio kolektiboaren lanari era ofizialean ekiteko. Donostiako Atano III frontoian izandako ekitaldiaren mezua "Frente a la codicia patronal / Soldata, enplegu eta lan baldintza hobeak" izan zen, eta amaitutakoan manifestazioa egin zuten bildutakoek, Anoetatik Foru Aldundiraino.

Ekitaldiaren hasieran Leire Txakartegi enpresa txiki eta ertainetako arduradunak hitz egin zuen:

Aurtengo negoziazioak aurreko urteetan hasi dugun jauzi kualitatiboaren jarraipena izan behar du, betiere gure buruarekin zorrotzago jokatu eta gauzak hobeto egiten saiatuz. Hitzarmen kolektiboen edukiek ezinbesteko garrantzia hartzen dute gure estrategian. Izan ere, negoziazio kolektiboak bi helburu baititu: enplegu gehiago eta hobea, eta aberastasunaren banaketa zuzenagoa lortzea.

Edukiak kontutan hartu gabe sinatutako hitzarmen formalak bukatu dira guretzat. Bi hitzetan laburtuko nuke gure estrategiaren ardatza: Duintasuna eta errespetua, lan harremanetan, eta ondorioz, diskriminazio egoerekin amaitzeko borroka. Azken urteotan sortu den enplegua bi talde nagusiren baztertzean oinarritu da, emakume eta gazteon alboratzean, hain zuzen. Diskriminazio egoera hauek iraunkor ari

→

Leire Txakartegi.

JORNADA DE APERTURA DE LA CAMPAÑA D

dira bihurtzen, lan merkatu modernoaren egiturazko ezaugarri, eta horrek langile guztien lan-baldintzak okertzen ditu, sortutako aberastasunaren banaketan urtetik urtera gure parte hartzea murriztuz.

Taldeok pairatzen duten diskriminazioa denon arazoa da. Gure enpresetan azpikontratatuturik dauden emakumeen edo soldata taula bikoitza jasaten duten gazteen egoera gure arazoa da, eta enpresako hitzarmenaren eduki nagusi izan behar du. Zer nahiago enpresaburuek, langileon artean maila ezberdinak sortzea baino, luzarora guztion baldintzak zapuzteko!

Beraz, aurtengo negoziazioaren ildoa ondorengo edukietan laburtzen da:

Soldatak

–Soldata igoera duinak aldarrikatzea. Bereizkeria jasaten duten talde hauen duintasunaz ari garenean, ez gara soilik %6ko igoeraz ari; igoerek ezberdintasunak ezabatu behar dituzte. "Lan berdina –edo balio berdinekoa–, soldata berdina" printzipioa ezarri behar dugu.

–Soldata taula bikoitzen ezabapena.

–Azpikontratatuen soldatak enpresa nagusiaren soldatekin parekatzea.

Lanaldia

Lanorduen murrizketa nabarmena, enplegua sortzeko.

Kontratuen bermeak

–Behin-behineko kontratuak finko bihurtzea. Lanaldi partzialeko kontratuak lanaldi osorako egitea.

–Lan baldintzak gainontzeko langileen enplegarekin parekatu (lanorduak, malgutasuna...).

Honetarako ez dute eredu orokorrek balio: bereizkeria dakarten lan-baldintzak ezabatzeko herriz-herri eta enpresaz-enpresa egin behar dugu lan, lantokian bakoitzean diagnostiko zuzena egitez; lan-baldintza baztertzaileak badaude, ekintza sindikala hauek gainditzera zuzenduz.

Horrela lan egiten dugunean emaitza onak lortzen dira. Gazte eta emakumeak beren konfiantza ematen ari zaizkigu: Azken urteotako afiliazio datuek erakusten digute ELA emakume eta gazteekin bat egiten ari dela, euren arazoak geure ekintza sindikalaren ardatza bihurtu ditugun heinean. Azken bi urteetan emakumeen afiliazioa %22,44 hazi da ELAn, eta gazteena, %34,36.

Enpresa txiki eta ertainetako arduradun bezala, era honetako negoziazio kolektiboa egiteko enpresa txikiak eskaintzen dituen aukerak azpimarratu nahi nituzke. Enpresa hauetan langileak antolatzen direnean, eta bereizkeria egoerak gainditzeko borrokatzen denean, hitzarmen onak eta duinak lortzen dira.

NUEVA REFERENCIA EN LA NEGOCIACION COLECTIVA

Tras Leire Txakartegi intervino Sebas Andreu, responsable de negociación colectiva:

Llevamos dos campañas en las que hemos impulsado otra forma de ver la negociación colectiva. Hemos presentado una línea rupturista con modelos que entendíamos estaban agotados y estamos marcando una nueva referencia.

Para ELA la negociación colectiva se ha convertido en un instrumento de cambio social y laboral. Se ha convertido en la referencia más importante de nuestro trabajo sindical, en la medida en que nos permite adecuar nuestro discurso a la realidad social y reivindicar nuestro modelo de sociedad. Por ello, los contenidos, las líneas reivindicativas que se plantean en la negociación colectiva tienen una importancia vital.

Para poder llevar adelante estos objetivos es necesario impulsar un sindicalismo reivindicativo y de confrontación, en el que la movilización es un elemento clave. Una movilización que sirva para presionar a la patronal y no sea únicamente un elemento propagandístico. La

En la foto superior, Sebas Andreu, responsable de negociación colectiva, en un momento del acto celebrado en el frontón Atano III.

A la izquierda, imagen de algunos de los delegados/as asistentes.

movilización será positiva si en su gestación participan los trabajadores y trabajadoras de la empresa o sector y se analizan sus posibles consecuencias.

Otro aspecto importante de la negociación colectiva son las alianzas sindicales. Lo primero que debemos tener en cuenta es que si no hay una suma real de fuerzas es mejor dejarlas para una mejor ocasión. La alianza por la alianza no da resultados en la negociación colectiva y eso es algo que no podemos olvidar. Es una muestra de la debilidad sindical y sólo sirve para justificar nuestras conciencias.

En este contexto, la patronal no es neutra, y está dispuesta a negociar y firmar con el sindicato o los sindicatos que estén dispuestos a firmar "a la baja".

Estamos dispuestos a llegar a acuerdos con otros sindicatos que signifiquen una suma real por unos objetivos mínimos. Haremos todo lo posible por seguir contando con todos aquellos sindicatos que nos permitan una suma real.

AMBITOS DE NEGOCIACION REALES

En relación a los ámbitos de negociación habría que decir que no hay ámbitos sagrados, que tenemos que relativizar los ámbitos. Todo depende de la correlación de fuerzas, de la existencia o no de verdaderas alianzas.

Si determinados ámbitos no nos sirven para alcanzar los objetivos que nos hemos propuesto para este año, tendremos que buscar otros en los que podamos ganar en relación de fuerzas y capacidad de presión. Si por el mero hecho de mantener un ámbito perdemos capacidad de presión ¿quién gana? ¿ganan las personas asalariadas? Los ámbitos, en la medida que no sirvan para avanzar, son una trampa.

✔ Gure negoziazioaren ildoak duintasuna eta errespetua dira, eta ondorioz diskriminazio egoerekin amaitzeko borroka

✔ Enpresetan azpikontratatuturik daudenen edo soldata taula bikoitza jasaten duten gazteen egoera guztion arazoa da

✔ ELA emakume eta gazteekin bat egiten ari da, euren arazoak geure ekintza sindikalaren ardatza bihurtu ditugun heinean

✔ ELArentzat negoziazio kolektiboa lan- eta gizarte-aldakuntzarako tresna da

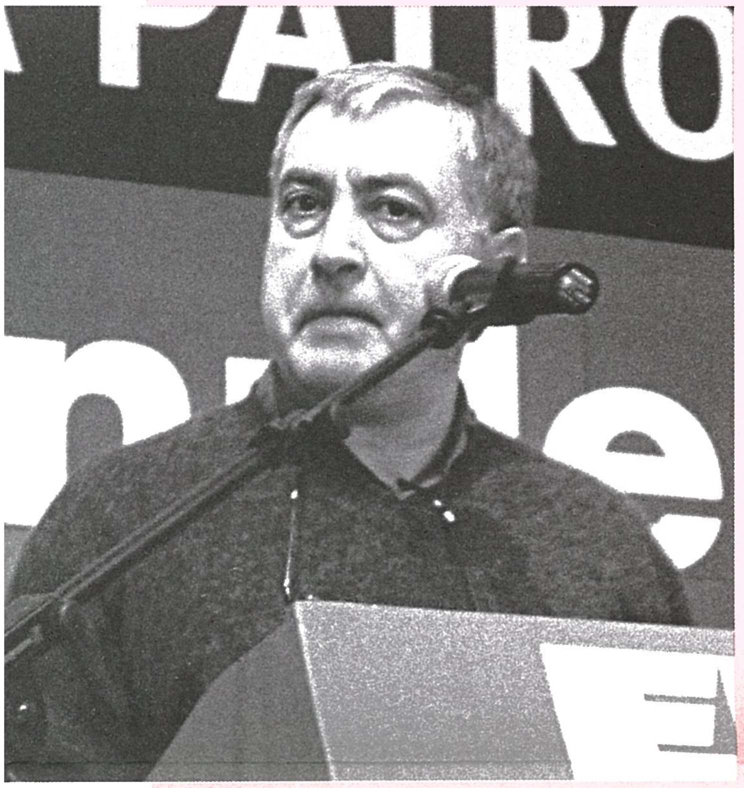
✔ Mobilizazioa eragingarria izango da baldin eta prestatzerakoan dagokion enpresa edo sektoreko langileek parte hartzen badute

✔ Gutxieneko edukien alde borroka egiteko prest dauden sindikatuekin aliantzak egiteko prest dago ELA

EGOCIACION COLECTIVA 2003

José Elorrieta anima a preparar a conciencia los convenios del 2003

"TIENEN QUE VERNOS FUERTES"



En 2002 hemos obtenido buenos resultados, excelentes incluso, en las elecciones sindicales: el 41,25% conseguido por ELA en la CAPV marca nuestro máximo histórico. ELA gana con mucho margen en las 11 comarcales y en las 6 federaciones. En Navarra nuestro 20,6% consolida una posición francamente interesante para un modelo que, política y sindicalmente, tiene dificultades adicionales.

En afiliación el 2002 también ha sido un año excelente: somos ya más de 100.000, completando así un bienio 2001-2002 en el que la afiliación ha tenido un incremento del 10,39%; el número de afiliados que tienen empleo ha crecido un 14,13%.

¿Por qué crecemos en afiliación? ¿Por qué alcanzamos cotas tan altas de representatividad? Detrás de los datos está el aval a un modelo sindical de corte claramente reivindicativo; un modelo de organización muy integral, muy compacto, y una dinámica militante, llena de entrega y de ilusión.

COMBATIR LA DISCRIMINACION

ELA, muchas veces en solitario, ha luchado por mejores salarios, por reducciones de jornada, por un empleo de calidad, combatiendo la discriminación.

Parte de nuestro éxito ha estado en nuestra convicción de que el papel del sindicato es luchar por una mejor distribución de renta, luchar contra los abusos: hoy, en Euskal Herria, al menos un 40% de las y los asalariados/as tienen contratos en precario, salarios bajos, condiciones contractuales inaceptables, trabajan poniendo en riesgo su salud y su integridad física. Hablamos de una discriminación a gran escala que sufren, sobre todo, los jóvenes y las mujeres.

Parte de nuestro éxito también ha sido llevar nuestra reivindicación al modelo de sociedad, denunciando presupuestos neoliberales, falta de coberturas como el salario social o los servicios sociales, poniendo en evidencia la ausencia de una política de vivienda.

Desde nuestras instituciones se sustituye la falta de políticas en clave social por campañas publicitarias con el propósito de dar gato por liebre. No estamos de acuerdo con estos conservadores de tomo y lomo, preocupados en recortar impuestos a las rentas no salariales y subvencionar sin límite a los empresarios.

Los resultados obtenidos nos sitúan con optimismo en el 2003. Para empezar fuerte tenemos que meternos de lleno en la negociación colectiva. Hay margen económico, con un crecimiento más moderado, pero también con excedentes empresariales suficientes. Los empresarios no nos van a regalar nada si no ven firmeza en nuestras reivindicaciones, si no ven fortaleza, capacidad reivindicativa, capacidad de lucha.

Dirán que hay que cambiar moderación salarial por empleo, dirán que sin flexibilidad laboral se pierde competitividad y la eventualidad seguirá subiendo por encima del 33%, se seguirán ampliando las subcontrataciones en el sector privado y en el sector público, se irán generalizando las dobles escalas salariales, y mucha gente tendrá que dedicar su bajo salario íntegro a ir tirando, a amortizar de por vida el crédito de vivienda.

Hay que preparar bien las reivindicaciones, priorizándolas en función de las realidades sectoriales o de empresa, en función de las carencias que más preocupan a las trabajadoras y a los trabajadores.

JUNTOS PODEMOS MÁS

Hay que preparar bien la acción sindical; no hay aliado pequeño y, si es posible, en los ámbitos que sea posible, cuanto más grande sea el aliado, mejor. No renunciamos a una alianza sindical que contemple el conjunto de la negociación colectiva del año 2003 insertándola en una unidad de acción más amplia en clave sindical y social. Siempre hemos dicho que juntos podemos más.

En ningún supuesto vamos a echar la toalla, ni vamos a imitar a ese sindicalismo que siempre termina firmando la última propuesta patronal con el falaz argumento de que es la mejor posible. La última propuesta patronal sólo será buena cuando coincida con la última propuesta sindical; última propuesta sindical antes de la huelga.

OTROS RETOS

Aunque nuestra prioridad sea la negociación colectiva tenemos que hacer más cosas: protestar contra la guerra, protestar por la nueva reforma del IRPF... planteando alternativas, movilizándonos.

Ojalá tuviésemos más cosas que hacer, por ejemplo, en el campo de nuestro compromiso político, impulsando un proceso soberanista civil. Es una tarea urgente, un campo de acción lleno de oportunidades, siempre que seamos lo suficientemente utópicos para no renunciar a nada de lo que otros tienen como nación y lo suficientemente realistas para intentarlo en la mejor correlación de fuerzas posible.

Mientras tanto, a trabajar en este proyecto colectivo que es ELA, a preparar la acción sindical sin descuidar la formación y optimizando nuestro modelo organizativo. Tenemos que estar dispuestos/as a reivindicar, tenemos que saber por qué y tenemos que hacerlo con los mejores instrumentos a nuestro alcance. No hay una cosa sin otra, no hay dos sin tres.

Iritzia Opinión

Regalo fiscal a los ricos

El Órgano de Coordinación Tributaria, –que reúne en su seno a Gobierno vasco y diputaciones de la CAPV– ha acordado una nueva reforma del IRPF cuyo primer efecto va a ser la reducción de la recaudación. Una nueva reducción, ya que, según calcula el Gabinete de Estudios de ELA, las bajadas del IRPF de los últimos cuatro años han supuesto cerca de 600 millones de euros (100.000 millones de pesetas) menos de ingresos cada año.

Lo cierto es que el mensaje de bajada de impuestos tiene buena prensa, sobre todo porque en general la prensa –como el resto de los medios de comunicación– está controlada por los sectores a los que la bajada de impuestos favorece. Como denuncia el economista Paul Krugman, los dueños del dinero lo utilizan para moldear las percepciones y fomentar la popularidad de políticas que favorecen a la minoría y perjudican a la mayoría. Es la paradójica popularidad de políticas contrarias a los sectores populares.

Por ello, crear una conciencia crítica en materia fiscal se convierte en una prioridad para quienes trabajan por el cambio social. Es necesario desmentir las verdades oficiales, sacar a la luz la farsa de políticas que se publicitan como sociales y explicar las consecuencias que esas políticas tienen para la gente corriente.

Porque, contra lo que dice la propaganda, la reforma del IRPF pactada en el Órgano de Coordinación Tributaria no favorece a todo el mundo, sino sólo a quienes disfrutan de rentas más altas, que verán reducida su tarifa y dispondrán de nuevas oportunidades de beneficiarse fiscalmente.

Pero esta reforma va a perjudicar, y mucho, a la mayoría de las personas que viven de su salario, quienes tendrán una reducción del IRPF inexistente o muy pequeña, pero van a terminar sufriendo el deterioro de las condiciones de bienestar que lleva aparejada la constante disminución de recaudación y la consiguiente bajada del gasto social. En definitiva, la bajada de impuestos a los sectores económicamente más favorecidos, la va a sufrir la mayoría de la sociedad con la desatención o la disminución del gasto público en sanidad, educación, atención de tercera edad y personas dependientes, vivienda, transporte, renta básica o políticas de empleo.

HI

Osteguneko manifestazioan milaka lagunek hartu zuten parte.

Munduko III. Gizarte Foroan Irakeko herriaren aldeko aldarria

PORTO ALEGRE, GERRAREN AURKA

Iraken aurkako gerra arbuiatzeko manifestazioarekin hasi zen joan den ostegunez Brasilgo Porto Alegren Munduko III. Gizarte Foroa. "Militarizazioaren eta gerraren kontra, beste mundu bat posible da" aldarrikatu zuten milaka lagunek; AEBek Sadam Husseinen erregimena deuseztatu eta Iraken diren petrolio erreserben kontrola bereganatzeko asmoak salatu zituzten, eta herrien autodeterminazio eskubidea ere aintzat hartu zuten. Gerraren aurkako aldarriarekin batera, Ameriketako Merkataritza Librerako Aliantzaren eta Munduko Merkataritza Erakundearen kritika eigten zuten pankartak ikusteko aukera ere izan zen.

Brasilen adierazten ari den protestarekin batera, ELAk otsailaren 15ean hego Euskal Herriko lau hiriburuetan izango diren mobilizazioetan parte hartuko du, baina aste honetan erabakitzekoa den moduan gerraren aurkako jarrera hori beste mobilizazio baten bidez kaleratuko du gainera.

Honela, bide batez, Florentzian izandako Europako Gizarte Foroan erabakitakoa beteko da, han "Gerraren aurkako deialdia"rekin bat egin baitzuen ELAk, helburua "aniztasunaren, askatasunaren eta elkarrekiko begirunean oinarrituta dagoen mundua" izanik.

PARTAIDE ANITZAK, OINARRI BEREAK

Porto Alegreko biltzar erraldoiak 121 herritako milaka lagunen partaidetza bildu du; era guztietako erakunde, talde eta elkarteak daude ordezkatuta, eta pentsamoldeak guztiz anitzak dira, baina funtsean guztiak bat datoz zeren alde dauden: giza-eskubideen eta duintasunaren defensa, munduko gizarteetan eta herrien artean aberastasuna era justuagoan banatzea, nazioarteko merkataritzarako gutxieneko arauak ezartzea, demokraziaren aldarrikapena eta herrien nortasuna eta kultura zaintzea. Hasteko, erabaki deigarria hartu zuten bildutakoek, izan ere Gizarte Foroa datorren urtean Indian biltzeko deialdia egin baitzuten.

GIZARTE-MUGIMENDUAK ETA SINDIKATUAK

Aurreko aldietan bezala, aurtengo Munduko Gizarte Foroan ere ELAk ordezkari talde bat izango du, eta parte hartze aktiboa izango du: Porto Alegren den Laura Gonzalez de Txabarri nazioarteko arduradunak azaldu duenez, ELAk Québeceko CSN, Argentinako CTA, Kanadako CLT, Brasilgo CUT eta Frantziako CGTrekin batera tailer edo mintegi bat antolatu du larunbata, hilak 25erako; antolatzaileen artean Via Campesina eta Emakumeen Munduko Martxa ere badaude, eta gaia, "Mugimendu sozialak, sindikatuak, antiglobalizazioa: Agenda komunaren egituratzea".

Bestalde, Gizarte Foroaren bezperan ELA kide deneko hiru nazioarteko erakunde sindikalek, hots, Europako Sindikatuen Konfederazioak, Sindikatuen Munduko Konfederazioak eta Sindikatu Libreen Nazioarteko Konfederazioak antolaturik, foro sindikala ere bildu zen, eta 'mugimendu soziala gizarte zibilaren bihotzean' aztertzeko mintegia antolatu zuten.

Labur Breves...

● Se intensifica la huelga en la residencia Ariznabarra

Las trabajadoras de la residencia Ariznabarra de Gasteiz han decidido endurecer su posición e intensificar la huelga que mantienen desde hace mes y medio, parando a partir del 1 de febrero tres horas por la mañana y tres por la tarde.

Además, ELA ha convocado para el 29 de enero una manifestación de apoyo a estas trabajadoras, que rechazan la supuesta mediación del diputado de intervención social Enrique Aguirrezabal, "por ser parte en los problemas laborales y de servicio de la residencia".

● Documento sobre la negociación colectiva de 2003

La Fundación Manu Robles-Arangiz ha editado el documento que recoge las líneas reivindicativas que ELA va a mantener en la campaña de negociación colectiva de 2003. La publicación recoge la descripción del escenario en que se va a desarrollar la negociación, repasa la campaña de 2002, da una perspectiva general para este año y resume los contenidos reivindicativos básicos que se tendrán en cuenta en los convenios.

● Barandalla etxera

Delegados y militantes de ELA se concentraron el pasado lunes, 20 de enero, ante la Audiencia Provincial de Navarra (en la foto, un momento de la concentración), para reclamar la puesta en libertad de Bautista Barandalla, preso de Etxarri-Aranatz que permanece encarcelado pese a padecer una gravísima enfermedad que ha obligado a trasladarlo varias veces a centros hospitalarios. ELA se suma así a las numerosas voces que en la sociedad navarra y en toda Euskal Herria piden que se cumpla la ley, que prevé la excarcelación de presos con enfermedades incurables.

Aukeran ELA
Babesik sendoena

Franqueo concertado
n.° 08/207

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00