

CES CIOSL CMT

Sindikal Astekaria / Semanario Sindical

Euzko Langilleen Alkartasuna / Solidaridad de Trabajadores Vascos



Euskadiko Sindikatoa

ELA acaba de clausurar su VII Congreso en el que ha decidido hacer más patente su presencia en la sociedad vasca. Esta publicación es una modesta y urgente muestra de esta voluntad. Desde 1911, fecha de su fundación en Bilbao, ELA ha acreditado una actuación sindical que ha conchado la adhesión de los trabajadores y se ha inscrito en el devenir de nuestro pueblo del que forman parte los que trabajan en Euskadi.

Mirando al futuro, como lo ha hecho el VII Congreso, bajo el lema de «Euskadiko Sindikatoa» —el sindicato de Euskadi—, después de un serio proceso de maduración interior, ELA quiere hacer más explícita esta implicación activa de los trabajadores y de su sindicalismo en la construcción de Euskadi.

Las delegaciones del sindicalismo mundial presentes en el Congreso han sido una muestra de que en el mundo internacional del trabajo ELA es el sindicato de Euskadi, «Euskadiko Sindikatoa».

La extensa representación institucional, social y política que ha asistido al Congreso evidenciaba lo mismo,

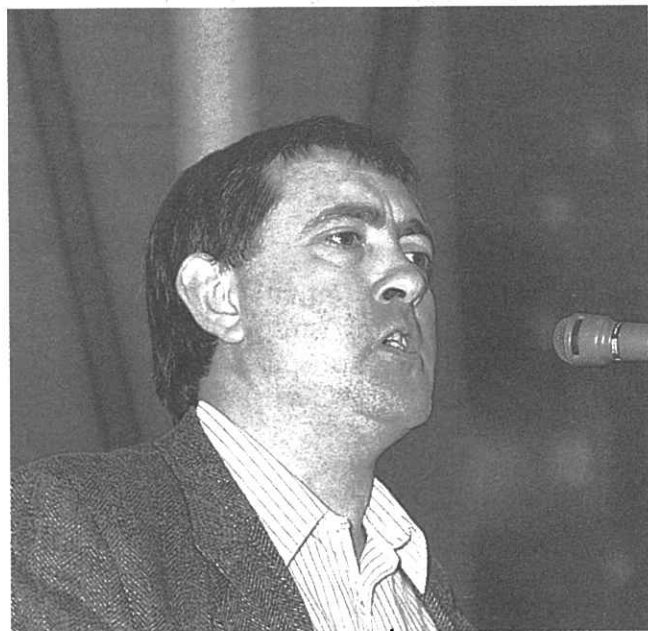
que en ELA se ve al sindicalismo de Euskadi, «Euskadiko Sindikatoa».

Pero lo más importante y significativo es que los trabajadores de Euskadi creen en ELA y son ellos los que han hecho de su sindicalismo el más representativo, el de más afiliación, el de implantación más extensa: han hecho de ELA su sindicato, «Euskadiko Sindikatoa».

ELA es el único caso de sindicalismo no estatal con reconocimiento institucional en Europa; ELA representa a los trabajadores de Euskadi: «Euskadiko Sindikatoa».

Goiko lerroetan azaldu nahi dena garbiro adierazi eta aldarrikatu dute azken Batzar Nagusi edo Kongreso ELAk erabili dituen lemak.

Lehen esan genuen «Euskadin Euskal Sindikatoa» behar genuela. Langile klasearen eskaera zen hori. Baina ez nolanhiko sindikatoa baizik eta sendoa: «Sindikato sendoa, Euskadiko Geroa»: era horretako sindikatoaren bitartez Euskadik langileen kenez indartuko zelako. Oraingo honetan adierazi dugu ELA dela «Euskadiko Sindikato» hori. Langileek nahi eta ELA sendotu baita.



José Elorrieta

JOSE ELORRIETA,
SECRETARIO GENERAL

«Somos un sindicato abertzale, autónomo y europeísta»

«ELA quiere ser el sindicato de todos los trabajadores de Euskadi»

ELA, eficacia sindical al servicio de los trabajadores de Euskadi

Langile mugimenduaren sorrerarekin batera sortu zen langilegoarengan elkarrekin batu eta organizatu beharraren konzientzia. Bakarka lortu ezin zitekeana, taldeka lor zitekean. Horregatik hasi ziren langileak beren organizazioetan, hots, sindikatoetan, elkartzen. Eta, ez bairik gabe, sindikatoak izan dira urteetan zehar, langilegoak lortu dituen aurrerapen eta garaipen handien aitzindari nagusiak. Euskal Herrian ere ikusi zuten langileek behar hori. Eta euskal langile multzo batek euskal sindikato bat sortzea erabaki zuen, ELA sortzea.

ELA, el histórico sindicato que un grupo de pioneros fundó el año 1911 en un piso de la calle Correo, de Bilbao, es hoy, casi ochenta años después, una organización consolidada, abierta y dinámica. A la que, día a día se están uniendo más trabajadores. Una organización preparada para responder con eficacia a las necesidades de los trabajadores de Euskadi.

Sindicato independiente

El no depender de nadie es una idea clave para ELA. Somos alérgicos a la ingerencia de los partidos políticos o de cualquier otra organización o poder en nuestro sindicato.

Nuestros responsables no

pueden simultanear sus cargos directivos en ninguna organización política. Ni siquiera presentarse como candidatos. Bastaría eso para que cesaran automáticamente en su responsabilidad en ELA. Queremos, como sea, salvaguardar nuestra independencia sindical.

Sindicato mayoritario

El carácter ampliamente mayoritario de ELA en el conjunto de Euskadi se confirma y afianza en cada proceso de elecciones sindicales. En las últimas, ELA estuvo cerca de seis mil representantes. Estamos seguros de que las que van a celebrarse en el último trimestre de este año van a confirmar la tendencia al alza de nuestro sindicato.

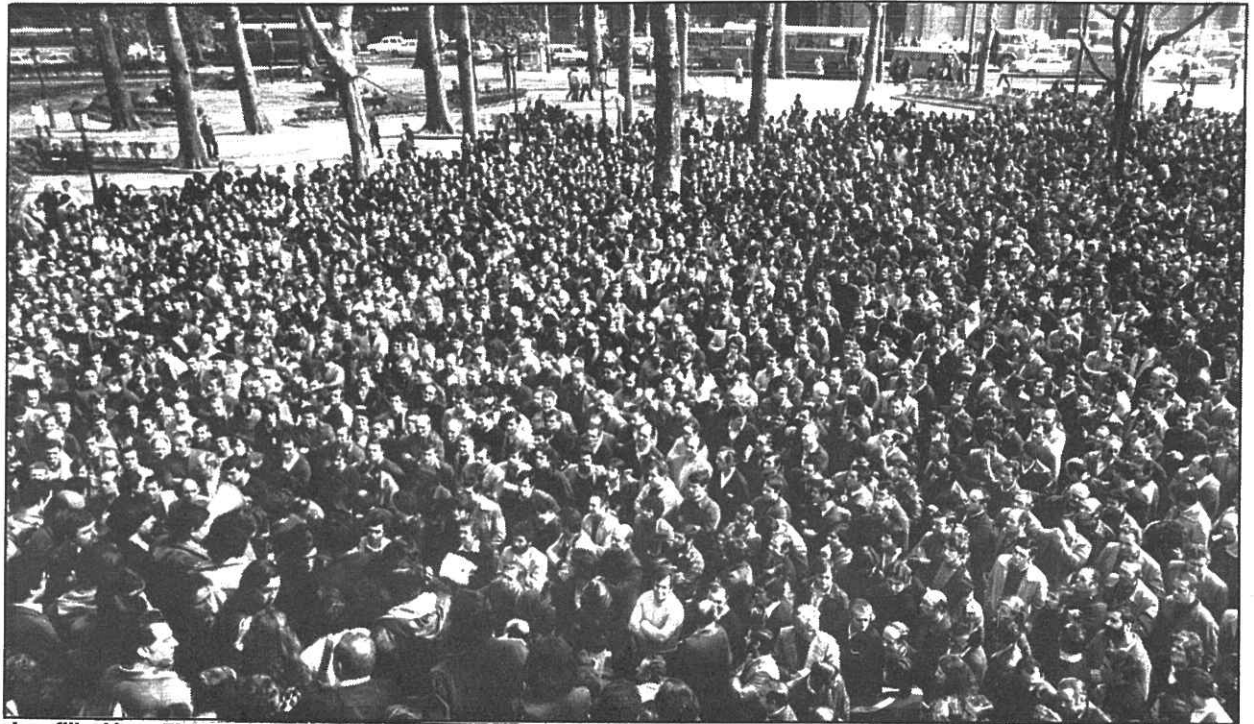
Pero, lo que es más importante, este respaldo de los trabajadores está teniendo cada vez más reflejo en la afiliación al sindicato.

El espectacular aumento de afiliación del 8% neto en el último año es buena prueba de ello. Estamos en el buen camino para hacer de ELA el gran sindicato que todos necesitamos.

Sindicato al servicio de los afiliados

Un sindicato tiene hoy en día un amplio campo de actuación. Muchas veces serán temas generales o cuestiones que afecten a grandes colectivos los que ocupen la atención del sindicato: negociaciones, problemas sectoriales, etc.

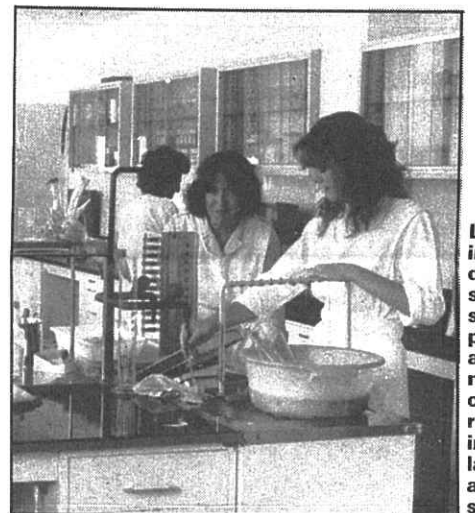
Pero no tienen menos im-



La afiliación a ELA está subiendo de forma muy importante (un 8% neto el último año). Es la clave principal para un futuro de fuerza sindical.



ELA ofrece a sus afiliados asesoramiento y defensa gratuitos en todas sus reclamaciones laborales, así como otros servicios, como el de la declaración de la renta



La creciente implantación de ELA en el sector servicios y la progresiva afiliación de la mujer constituyen rasgos importantes de la realidad actual del sindicato

portancia para nosotros aquellos problemas que afectan a pequeños grupos, pequeñas empresas o, simplemente, a cada afiliado individual.

Por eso, en ELA damos a todos nuestros afiliados un

servicio de **ASESORAMIENTO Y DEFENSA** en cuantos problemas laborales se les planteen. Mediante profesionales con capacidad y experiencia contrastada. Un servicio absolutamente **GRATUITO** por lar-

go y complicado que el asunto pueda resultar. Para que nuestros afiliados tengan siempre el mejor asesoramiento y la mejor defensa. En definitiva, las mejores garantías de éxito en sus reclamaciones.

El único sindicato con caja de resistencia

ELA es el único sindicato con caja de resistencia, que no es otra cosa que la existencia de un fondo confederal permanente a disposición de los compañeros en situación de huelga o lock-out (cierre patronal).

En caso de conflicto o huelga no basta plantear con acierto las reivindicaciones. Muchas huelgas se pierden por falta de recursos económicos para resistir.

El apoyo económico que supone la caja de resistencia de ELA-STV a la vez que nos permite aguantar la lucha el tiempo que sea necesario, es un arma de presión contra la patronal.

La caja de resistencia es ya una realidad cuya eficacia y funcionamiento han sido probados estos últimos años; ha supuesto una importante ayuda a miles de trabajadores de empresas grandes y pequeñas de todos los sectores de la actividad económica.

«El comportamiento antidemocrático del PSOE y la derecha navarrista no están consiguiendo parar el avance de ELA en Navarra»



José Ignacio Suescun

En su intervención ante el VII Congreso, el Secretario Nacional y responsable de ELA en Navarra, José Ignacio Suescun, resalto el importante crecimiento que ELA está experimentando en la comunidad foral y el trabajo entusiasta e ilusionado que están llevando a cabo los militantes navarros.

José Ignacio Suescun denunció ante el Congreso la política antidemocrática que el PSOE está llevando desde el Gobierno de Navarra, con el propósito de marginar de toda presencia institucional a ELA, a pesar de la muy importante presencia que nuestro sindicato acredita en Navarra. Suescun resaltó, asimismo, la connivencia de la derecha navarrista en esta política que pretende marginar a un sector importante de los trabajadores navarros.

Así opinan

JOSE ELORRIETA, secretario general

—«Los trabajadores deben tener un gran protagonismo en la construcción de Euskadi».

—«El poder crecido y arrogante del capital y de los empresarios únicamente puede contrarestarse con un sindicalismo fuerte».

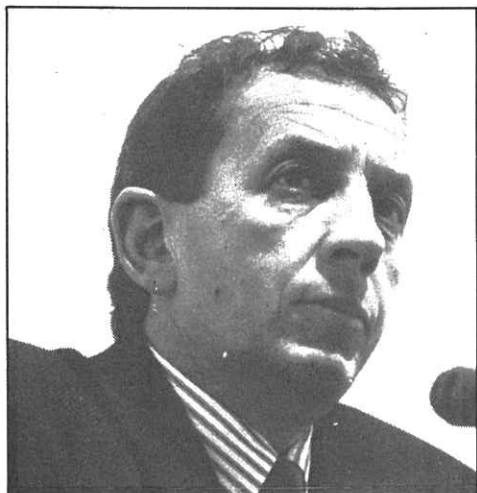
—(...)

—Los trabajadores deben tener un gran protagonismo en la construcción del futuro de Euskadi tanto en lo referente a los niveles de autogobierno como en cuanto al modelo de sociedad. Los trabajadores encauzan su actuación propia a través de sus organizaciones sindicales. ELA es una Confederación sindical abertzale que en este

Congreso ha decidido impulsar con fuerza su presencia en la sociedad. ELA sigue insistiendo en hundir cada día más sus raíces en la realidad social y laboral vasca.

—(...)

—El poder capitalista está vi- viendo un aumento de verdadero engreimiento y de fuerza. La patronal se ha contagiado de este sentimiento de prepotencia y autosu-



J. A. ZESTONA, secretario general adjunto

—«La organización es para nosotros uno de los pilares de la fuerza sindical».

—(...)

—Quiero subrayar algo que para nosotros tiene carácter estratégico: la organización del sindicato. Es uno de los pilares de la fuerza sindical, de la fuerza de la clase trabajadora. No queremos la organización por la organización, sino en función de la eficacia y de la capacidad de respuesta sindical. Por eso la Sección Sindical en la empresa o la Unión Local en el pueblo deben estar tan eficazmente organizados como el propio Comité Nacional o la Comisión Ejecutiva. Y deben tener su personalidad propia. Estamos organizando la fuerza de los trabajadores de Euskadi. Quien con cualquier pretexto debilita al sindicalismo en la empresa hace el juego a los empresarios y va contra los trabajadores.

—(...)

—La increíble tasa de paro juvenil ha creado una dificultad para que los jóvenes entren en contacto con la vida sindical. La coyuntura está cambiando y vamos a realizar un esfuer-

zo suplementario para acercar el sindicato a los jóvenes y los jóvenes al sindicato. Estamos trabajando en ello. La práctica sindical es una práctica muy apropiada para los jóvenes, y si alguien, son los jóvenes los que que necesitan que se defiendan sus derechos a un trabajo digno. Además los jóvenes de Euskadi viven de una forma muy acentuada su pertenencia a un pueblo y a una clase, la clase trabajadora, dentro de él.

—(...)

—El sindicalismo es asunto de militancia. Sin militancia un sindicato pierde su alma, se funcionaliza. Lo ideal sería que todo sindicalista fuera un militante: desde el que ejerce responsabilidades hasta el que trabaja en una tienda o en una oficina. Nuestro modelo sindical es inviable sin una densa militancia. Y sin una militancia incansable e incombustible. El militante sindical debe mezclar dosis de generosidad, de dedicación, de audacia, de sentido común... y de inteligencia.

Son los tres máximos responsables de ELA hasta el próximo Congreso, por lo que su imagen aparecerá con frecuencia en los medios de difusión. Estas son las respuestas que han dado a tres preguntas que hemos dirigido a cada uno de ellos.



ficiencia. Ese poder, no hay que hacerse ilusiones, únicamente puede contrarestarse con un sindicalismo fuerte, es decir, una alta tasa de sindicalización, una buena organización y una línea de actuación sindical ajustada a los hechos. Para lograrlo la independencia sindical es un dato necesario.

—(...)

—El hecho de que los sindicatos

debamos asumir responsabilidades nuevas y también nuevas formas de actuación —que las debemos asumir— no significa que podamos olvidar o aflojar en las formas diríamos clásicas como la reivindicación, la negociación, la huelga, la presencia en el centro de trabajo, etc. Ahí están las raíces del sindicalismo. Todo lo demás tendrá vigor y eficacia en tanto estas raíces estén bien aseguradas.

JOSE MIGUEL LEUNDA, presidente

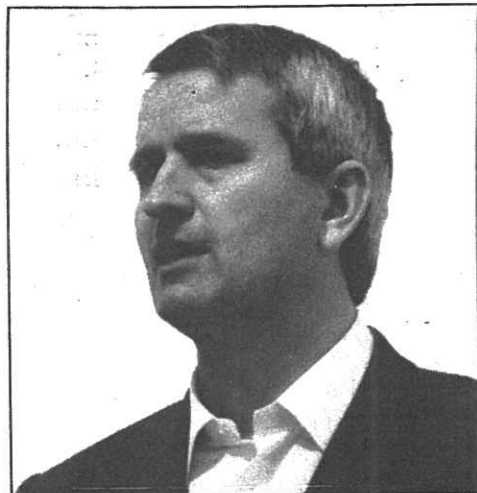
—El sindicalismo que no está insertado en el sindicalismo europeo no puede tener peso.

—...

—La presidencia de ELA comporta responsabilidades ciertas, aunque difícilmente precisables. Lo que está claro es que no es un título honorífico simplemente. Además soy el responsable de las relaciones sindicales internacionales de ELA. Desde que comencé, el sindicalismo internacional ha evolucionado mucho. La actuación internacional sindical hoy está más articulada y es más directa. Hay una gran vida sindical internacional que evoluciona al ritmo de la marcha del mundo del trabajo y de la vida económica y social. ELA está muy bien situado internacionalmente: llegamos a todos los puntos claves donde se decide algo que concierne a la vida y los intereses de los trabajadores de Euskadi.

—...

—Lo de Europa evoluciona rápidamente. Dentro de la CEE estamos articulando rápidamente la acción sindical. Los problemas de los trabajadores, también de los de Euskadi, tienen una dimensión europea. La respuesta



sindical, para ser efectiva, tiene que ser también europea. El sindicato que no esté ahí, puede agitarse, pero no puede tener peso sindical. Lo que sucede en el este de Europa abre horizontes inciertos, pero en cualquier caso nuevos. ELA quiere y puede que los intereses de los trabajadores de Euskadi estén bien representados y defendidos de forma específica allí donde están en juego.

—...

—La deuda externa está hundiendo a muchos países y con ellos a la clase trabajadora de los mismos. En una perspectiva mundial, los trabajadores estamos atravesando un momento muy difícil, tanto en cuanto a los niveles de vida como en cuanto al desarrollo de la propia vida sindical. La animadversión se ha recrudecido en los últimos años. Desde las políticas neoliberales hasta los «caciquismos» revividos coinciden en disfrutar persiguiendo sindicalistas. En algunos casos porque matando sindicalistas hacen patria.



José Antonio Ardanza

«El desarrollo estatutario en materia laboral es restrictivo»

El lehendakari del Gobierno vasco realizó estas declaraciones durante su intervención en el Congreso de ELA, que reproducimos a continuación en sus párrafos más interesantes.

«Por otra parte, resulta obligado destacar que el desarrollo estatutario en materia laboral y de empleo está teniendo un carácter marcadamente restrictivo por parte de la Administración Central, lo que nos obliga a mantener permanentemente abiertas reclamaciones tan importantes como las relacionadas con las competencias en Seguridad Social, INEM, Formación ocupacional, etc., reservándonos siempre la vía del artículo 150.2 de la Constitución, con la que poder ampliar incluso el marco competencial estatutario».

(...) ¿Para qué queremos más cotas de autogobierno o un marco propio de relaciones laborales, sino es para que redunde en beneficio de nuestros propios conciudadanos? Los que vivimos en Euskadi tenemos que lograr que ese marco autónomo y ese desarrollo estatutario contribuyan a alcanzar una sociedad de bienestar para todos».



Las organizaciones sindicales invitadas al Congreso de ELA saludaron conjuntamente a los delegados, que reconocieron su presencia con fuertes aplausos. Una muestra más del carácter abierto de ELA

Sindicalismo abierto al mundo

ELA quiere mantener una comunicación más fluida con las instituciones, con los partidos políticos vascos y el resto de fuerzas sindicales, de ahí la presencia de estas organizaciones en el Congreso. Esta pre-

sencia es buena muestra además del carácter autónomo de nuestra confederación, sin ningún tipo de vinculación política, que nos permite aspirar a ser el sindicato de todos los trabajadores vascos.

ELA por primera vez en su historia ha invitado a un lehendakari y varios consejeros a asistir a uno de sus congresos. Se trata de sensibilizar a las instituciones sobre el hecho sindical. La asistencia de importantes representaciones de sindicatos españoles y vascos son también reflejo de esta política de puertas abiertas y del nuevo clima sindical surgido con la huelga general del 14-D.

La importante presencia internacional en nuestro congreso responde el carácter históricamente europeísta de nuestro sindicato. Una representación al más alto

nivel de las tres principales organizaciones sindicales internacionales, CIOSL, CMT y CES, que agrupan a casi 200 millones de trabajadores de todo el mundo, estuvo presente en el VII Congreso de ELA, lo que refleja el pres-



Mathias Hinterscheid

Mathias Hinterscheid, secretario general de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), que agrupa a 44 millones de trabajadores de 21 países, dijo que «no descartamos una huelga general a nivel europeo si a finales de 1990 no hay avances sustanciales en la defensa de los derechos sociales de los trabajadores».

El secretario general de la CES señaló además la necesidad de que Europa occidental preste ayuda económica a los países de Europa del Este que viven procesos de reforma política, aunque matizó que es preciso que en estos países surjan sindicatos libres, democráticos y autónomos, «ya que una democracia no puede estar plenamente legitimada si no existen sindicatos», aseguró.

Hinterscheid criticó la ausencia de una política social comunitaria en otro momento de su discurso, y mostró su temor de que el futuro mercado único no se convierta más que en un objetivo puramente liberal que beneficie únicamente a los empresarios.

tigio ganado por nuestro sindicato en su quehacer sindical dentro y fuera de nuestras fronteras. A esta presencia se suma la de 22 delegaciones extranjeras de 14 países, entre ellos el sindicato Solidaridad, además de representantes de federaciones internacionales, organizaciones no sindicales como la OIT o el Comité Económico y Social de la CE, o los agregados laborales de cinco países.

A continuación ofrecemos un resumen de las intervenciones de los secretarios generales de la CIOSL, CMT y CES.



Carlos Luis Custer

Carlos Luis Custer, secretario general de la Confederación Mundial de Trabajo, resaltó la necesidad de un sindicalismo eficiente y fuerte para hacer frente a los nuevos desafíos del futuro, «un sindicalismo hecho por los trabajadores y para los trabajadores».

El secretario general de la CMT, que destacó el papel de ELA en la organización, expresó su temor de que la futura unidad europea sea mal entendida y debilite los lazos de solidaridad y cooperación con los países y pueblos del Tercer Mundo.

La CMT agrupa a 86 centrales sindicales de los cinco continentes. ELA está integrada en esta organización desde 1933 y es miembro de su ejecutiva.

ELAren erantzuna

Sindikal Konfederakunde baten historian zehar Kongresoak jakinezko beren garaian etortzen dira eta, besterik gabe, eskuharki, igarotzen sindikalgintzari bultzakada berria emanaz. Noiz bait, ordea, gertatzen da Kongresoren bat gailen sumatzen dela besteen artean. ELAren VIIgarren Kongreso honek bere arrasto berezia utziko duelakoan gaude.

Urteotan ELAk bere barneko erakundea sendotzeari lehentasuna emanaz ixil-lanean ihardun du. Hortan igarotakoak ez dira urte erosoak izan sindikalgintzarako, are gutxiago euskal sindikalgintzan ari giñanentzako. Behin ere bukatzen ez den lana izanarren, zihur gaude, orain arte ELAren lehentasuna izan uan lan horrek, emaitza serioak lortu dituela eta ondorioz ELAren gaitasunak areagotu direla. Horrek berak aspalditxo ELAri eskatzen ari zitzaion urrats berri eta luzea bere ekintz bidean egitea.

Bestalde aldi honek berak badiu eskaera bereziak, garaikoak, ELAK sindikato den aldetik eta sindikato hain zuzen abertzale den aldetik entzun beharrezko ditunak. Ezin entzungor izan eta Kongreso honek zehazki astertu nahi izan ditu. Geroak esango du gogo hauek nolatan gauzatu ahal izan ditugu.

Gero eta garbiago ikusi ahal izan daiteke sindikadutoek izan ezik, beste inork ez duela behar bezala eratzungo langile klasearen asmo, gogo eta behar berri eta zaharrei, zeharo eraberritzen ari den lan mundo honetan. Iritzi honetan gero eta tinkoago gaude eta badu Euskadin aldarrikatu beharra.

Are gehiago, dagoeneko, beste hau ere egia da: Euskal Herriko langileek ELAren jarri dituztela etorkizunerako beren itzarobideak eta horrek ELAko sindikalariok behartzen gaituztela erantzun jatorra ematen saiatzera. Kongreso honek ikuspegi berri hau begi bistan izan du eta erabaki ere egin du ELAko Konfederakunde sindikal abertzalea den aldetik hurrengo urteetan leporatuko duen egitekoa.

ELASTV

Semanario Sindical

Edita: ELA/STV

Director: Germán Kortabarria

Coordinadora: Nerea Ispizua

Redactores:

Valentín Bengoa, Gonzalo Arrieta, Mikel Novat, Maite Gorroño y Fernando Iraeta

Dep. Legal: BI-3312-1977

Imprime: Iparraguirre, S. A. Ctra. Bilbao-Galdakao, 8. Teléf. 4120211 48004 Bilbao

Redacción: Barrencale, 28-1.º Teléf. 6815650 48200 Durango