

gai

MONOGRAFIKOAK

GURE INDARRA, GUZTION BABESA

TRECE EJEMPLOS DE LUCHA
SINDICAL EN EUSKAL
HERRIA: LA IMPORTANCIA DE
LA AFILIACIÓN PARA
REIVINDICAR Y COMO ÚNICA
GARANTÍA DE FUTURO

Maiatza 2011 Mayo



Aurkibidea

Aurkezpen gisa	
<i>Unai Oñederra</i>	3
1. AFILIAZIO ESPERIENTZIAK	4
Las mujeres invisibles	
<i>Limpieza de locales y edificios (Donostia)</i>	4
La Vuelta a Bizkaia en 80 días	
<i>Colectividades Bizkaia (Eskumaldea)</i>	6
Altsasu, de bajo cero a más de 3.000	
<i>Clínica Josefina Arregi (Sakana)</i>	9
Afiliazioa enpresaren erasoetatik babesteko	
<i>Amcor (Oarso-Bidasoa)</i>	12
Afiliarse no sólo es necesario; también es una buena inversión	
<i>Mendiguren y Zarraoa (Gernika-Durango)</i>	14
Los fines de semana en familia	
<i>FCC Gipuzkoa</i>	16
“Si luchas puedes perder; si no luchas, estás perdida”	
<i>Residencia Ariznavarra (Gasteiz)</i>	19
Nork nahi du eskuko lan-egutegi bat?	
<i>Altuna y Uria (Urola Kosta)</i>	22
De Zalla a Barcelona pasando por Madrid	
<i>Virtisu (Kadagua)</i>	24
Objetivo, llegar a mileuristas: no a la cooperativización	
<i>Supermercados Caprabo (Iruña)</i>	27
Luchar con un gigante: la Administración	
<i>Patronato Bienestar Social de Bermeo y Ayuntamiento de Gernika</i>	30
Cuando limpieza y honestidad son las banderas para vencer	
<i>FCC Limpieza Viaria (Gasteiz)</i>	32
Langileek basbesa behar dute	
<i>Colectividades Gipuzkoa</i>	34
2. ONDORIOAK-CONCLUSIONES	36
Ahora te toca a tí-Zuri dagokizu	
<i>Iván Giménez</i>	36

Erreportaien egileak: Unai Oñederra eta Iván Giménez

Aurkezpen gisa

Unai Oñederra

Manu Robles-Arangiz Institutua

El sannyasi había llegado a las afueras de la aldea y acampó bajo un árbol para pasar la noche.

De pronto llegó corriendo hasta él un habitante de la aldea y le dijo: «¡La piedra! ¡La piedra! ¡Dame la piedra preciosa!».

«¿Qué piedra?», preguntó el sannyasi. «La otra noche se me apareció en sueños el Señor Shiva», dijo el aldeano, «y me aseguró que si venía al anochecer a las afueras de la aldea, encontraría a un sannyasi que me daría una piedra preciosa que me haría rico para siempre». El sannyasi rebuscó en su bolsa y extrajo una piedra. «Probablemente se refería a ésta»; dijo, mientras entregaba la piedra al aldeano.

«La encontré en un sendero del bosque hace unos días. Por supuesto que puedes quedarte con ella».

El hombre se quedó mirando la piedra con asombro. ¡Era un diamante! Tal vez el mayor diamante del mundo, pues era tan grande como la mano de un hombre. Tomó el diamante y se marchó.

Pasó la noche dando vueltas en la cama, totalmente incapaz de dormir.

Al día siguiente, al amanecer, fue a despertar al sannyasi y le dijo: «Dame la riqueza que te permite desprenderte con tanta facilidad de este diamante».

El Canto del Pájaro

Anthony de Mello

Este documento que tienes entre manos es un tesoro. Un tesoro formado por valiosos diamantes que han querido compartir con nosotros varios y varias delegadas y liberadas nuestras, y que está accesible a toda persona que pueda y quiera leer.

Agradecemos sinceramente esta riqueza que han demostrado todas las personas que han accedido a ser entrevistadas, y que han puesto en común su trabajo diario, que probablemente no consideren nada del otro mundo, sino sólo un trabajo honesto que cualquier persona realiza cuando cree de verdad en lo que hace.

A veces hacemos cosas día a día que no nos resultan especiales. Entramos en una rutina y somos incapaces de valorar lo que estamos haciendo. Se suele decir: *O que mucho lo de allá, o que poco lo de acá.*

Si algo es esencial al sindicalismo es pensar y actuar de forma colectiva. El sindicato es unión, es trabajo en común, es solidaridad, y no el sálvese quien pueda que nos vende el capitalismo. Vayan las cosas bien o vayan mal, cuando se comparte la vida, el trabajo, las penas y las alegrías, se sale adelante, sin dejar a nadie atrás. Se contagia la fuerza, la motivación, la vitalidad, el sentido de la lucha y de la dignidad. Y esto es lo que nos han transmitido todas las personas que han aceptado compartir y poner en común su trabajo diario, ese trabajo rutinario que pro-

bablemente piensen “¿esto que hago puede interesar a alguien?”.

Pues, sí. Ese trabajo que realizáis día a día, como el trabajo que realizan miles de delegados y delegadas de ELA, es la riqueza del sindicato. Y esa riqueza tiene un plus cuando aceptáis compartirlo con todos nosotros, porque sólo compartiendo lo que hacemos nos enriquecemos todos.

Ha sido una gozada conversar con vosotras y vosotros. Con vuestros testimonios hemos aprendido y disfrutado un montón. Ahora los presentamos por escrito, de la forma más feaciente y honesta que hemos podido, para que toda persona que pueda y quiera leerlas, pueda aprender y disfrutar tal y como lo hemos hecho nosotros.

Las personas que han aceptado compartir y poner en común su trabajo diario nos han transmitido fuerza, motivación, vitalidad, y el sentido de la lucha y la dignidad

Afiliazio esperientziak

Las mujeres invisibles

4

Limpieza de locales y edificios *ELA ZERBITZUAK DONOSTIA*

Loli ha entrado en Iberdrola. Como todas las mañanas, ha empezado a limpiar las oficinas a conciencia. Se concentra en su trabajo, la limpieza. No tiene muchas oportunidades para distraerse ni charlar con nadie, ya que parece ser que los empleados cuya suciedad limpia ni la ven. Es como si no existiera para ellos. Como si no fuera una trabajadora. Muchas veces tiene la sensación de no ser más que una mopa, una bolsa de basura o un trapo.

“No se valoraba el trabajo que hacíamos. No se nos consideraba ni como personas. Pasábamos desapercibidas. Y eso se notaba también a la hora de negociar el convenio. La empresa ni nos tomaba en consideración. Hacían con nosotras

lo que querían.” Hasta que decidieron organizarse e ir a la huelga.

“Era el 2000. Queríamos dejar de ser un trapo de usar y tirar. Llevamos nuestras peticiones a la empresa, pero como de costumbre nos ignoraron por completo. Ya no aguantábamos más y nos fuimos a la huelga”.

Sacar aquella huelga fue una obra de arte. “Tienes que darte cuenta de cómo es el sector de la limpieza. Trabajamos solas, cada una en un portal, o en un centro diferente. Unas a las 5 de la mañana, otras a las 6. Otras a última hora del día. Siempre a deshoras, para invisibilizarnos más.

La gente está muy dispersa y hay que ir convenciendo una a una de que hay que movilizarse, de que hay que organizarse para que se nos empiece a considerar como personas. Date cuenta que si estás sola y

no ves lo que las demás hacen te entran dudas. ¿Seré la única que paro? ¿Servirá para algo? ¿Me dejarán sola?

Lo bueno es que hacíamos manifestaciones, y allí nos juntábamos todas. Al ver a gente como tú, manifestándose contigo, te das cuenta que no eres la única. Que hay un montón de limpiadoras como tú, y se te cargan las pilas. Te da ánimo. Hablas con las demás, haces amistades, creas complicidades... Aunque también solía pasar que algunas iban a las manis y después trabajaban. Se comentaban cosas de esas, y también se generaban celos, porque es muy fácil trabajar a deshoras sin que nadie se entere. Por eso también hacíamos piquetes a horas intempestivas.”

Pero aunque tuvieron que despertarse de madrugada, aunque tuvieron que hacer piquetes a altas horas

de la noche, aunque tuvieron que patear, convencer, animar, el recuerdo que le queda no es de cansancio. “La verdad es que fue una experiencia muy buena. Yo me lo pasé en grande, nos unimos mucho, e hicimos piña. Veías que ibas en grupo, unidas, me parecía que estábamos haciendo algo muy grande. Conseguimos conocernos entre nosotras. Date cuenta que hasta entonces estábamos trabajando en el mismo gremio, y no sabíamos que la del portal de ahí al lado era compañera nuestra.”

La huelga duró unos 38 días y la empresa tuvo que ceder. “A partir de entonces ya somos consideradas trabajadoras, ya no somos unas mujeres invisibles. Y gracias a aquella huelga, las negociaciones de los convenios que han venido después han salido mejor, ya que sabían que si no consideraban nuestras peticiones podíamos parar.”

La huelga fue el pistoletazo de partida para que las trabajadoras de la limpieza empezaran a mejorar su organización con el objetivo de defenderse del poder de las empresas. “Empezamos a planificar las visitas a todos los centros, a trabajar la afiliación, las elecciones, y los convenios a conciencia.

Por ejemplo las facultades de aquí de Donostia eran de LAB. Hoy en día

tenemos una gran mayoría nosotras. ¿Eso cómo se consigue? A base de estar todos los días, dejando tu teléfono y estando disponible para cuando te necesiten. Mi número es

como el de una funeraria. Me han llamado a las 6 de la mañana para decirme que han fumigado un centro y para saber si se puede entrar a limpiar allí o no.

Las delegadas de despacho no valen. Lo importante es estar. Si sacamos buenos resultados es porque has estado durante los cuatro años trabajando a diario. Es como cuando plantas un campo. Siembras, trabajas la tierra, y esperas los resultados.”

Pero el trabajo diario se hace de forma organizada. “Hacemos grupos de trabajo, se hacen planificaciones semanales. A las visitas se va de dos en dos. Tenemos hojas con fechas de visita, y con los datos de las trabajadoras. Esto es importante porque si miramos la hoja y nos damos cuenta que en un mes no hemos estado en un centro, llamamos por teléfono para preguntar si todo está bien y si necesitan algo.”

Así la trabajadora se siente arropada por el sindicato. “A veces haces de psicóloga. Te llaman, para quedar y te cuentan su vida. Pero tú escuchas, y ellas lo valoran mucho. Yo soy limpiadora, y sé lo importante que es que te respondan cuando estás en apuros. Las afiliadas se tienen que sentir protegidas. Lo que nos parece que no es importante lo es para ellas.

Pero no es suficiente tener a las afiliadas contentas y protegidas. También es importante buscar a la gente de otros sindicatos. Les das tu teléfono y la información como a todas las demás. Es importante estar con ellas y resolver sus problemas para que vean que no todos los sindicatos son iguales. Con nuestra forma de trabajar se dan cuenta de

que ELA es diferente. Que su sindicato en cuatro años no aparece ni les hace caso, que no les responden, y en ELA sí. Y trabajando así, es esperar a que caiga la manzana. Así es. Yo, en elecciones, voy a recoger las manzanas que he sembrado durante cuatro años. Una de UGT me comentó “yo el voto te lo daré a ti. Tú me respondes”. Tú no puedes ir a pedir afiliación contando milongas, tienes que demostrar que ELA protege de verdad a las trabajadoras. Las trabajadoras tienen que vivir lo que es el sindicato ELA. Y para poder transmitir lo que es ELA a las compañeras tú lo tienes que sentir primero. Si no te crees lo que haces no lo vas a transmitir. Si no transmites entusiasmo y energía, si no transmites que ELA es muy importante para la trabajadora, las manzanas no caerán. Y lo mejor es que si tú lo vives así, haces el trabajo encantada y feliz.”

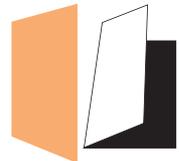
Gracias a la afiliación y a la organización las limpiadoras tienen una jornada de trabajo de 35 horas semanales, han conseguido subidas salariales importantes, y han acabado con el enchufismo a la hora de hacer ampliaciones de jornada (ya que la mayoría no tiene jornada completa). Ahora para la ampliación se tiene en cuenta la antigüedad en el centro y en la empresa. Y lo más importante, han recuperado la dignidad que les robaron. “Después de la huelga cuando volví a trabajar a Iberdrola me empezaron a hablar y a considerarme como a una más. Ya te echábamos en falta, me dijeron.”

Tú no puedes ir a pedir afiliación contando milongas, tienes que demostrar que ELA protege de verdad a las trabajadoras.

No se valoraba el trabajo que hacíamos. No se nos consideraba ni como personas.

Argitaratutakoak

- 1 MICHAEL PORTER. 1991. EKAINA
- 2 EUSKADI: SINDICALISMO DEL AÑO 2000. 1991. IRAILA
- 3 POLÍTICA INDUSTRIAL PARA EUSKADI Y VALORACIÓN DE LA ACTUACIÓN DEL GOBIERNO VASCO. 1992. URTARRILLA
- 4 GREBA OROKORRA: M-27. 1992. MARTXOA
- 5 PANORÁMICA SINDICAL EN EUSKADI SUR. 1993.
- 6 LA POLÍTICA ECONÓMICA DEL SOCIOLIBERALISMO. 1993.
- 7 MUNDIALIZACIÓN DE LA ECONOMÍA. 1994.
- 8 MODIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 84 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES. VALORACIONES. 1994.
- 9 LA CRISIS DE LA INDUSTRIA EN LA CAPV.1995. URTARRILLA
- 10 LA SEGURIDAD SOCIAL: ELEMENTO BÁSICO DE SOLIDARIDAD. 1995. URRIA
- 11 TIEMPO DE TRABAJO Y EMPLEO. 1996. URTARRILLA
- 12 POR UNA FISCALIDAD JUSTA Y SOLIDARIA. 1996. EKAINA
- 13 TÓPICOS Y REALIDADES SOBRE LOS SALARIOS. 1996. URRIA
- 15 LA POLÍTICA ECONÓMICA CUESTIONADA. 1997. ABENDUA
- 16 LA REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y EL EMPLEO. 1998. MAIATZA
- 17 COMPROMETIDOS CON EL AUTOGOBIERNO Y EL MARCO VASCO DE RELACIONES SOCIALES Y LABORALES. 1998. ABENDUA
- 18 PROPUESTAS PARA UN NUEVO ESCENARIO. UNA SÍNTESIS DESDE LA MILITANCIA SINDICAL. 1999. URRIA
- 19 CRECE LA CONTESTACIÓN CONTRA LA GLOBALIZACIÓN NEOLIBERAL. 2000. MAIATZA
- 20 JOAQUÍN NAVARRO ESTEBAN: UNA VISIÓN INDEPENDIENTE DEL PROBLEMA VASCO. 2000. URRIA
- 21 FORO SOCIAL MUNDIAL: PORTO ALEGRE BESTELAKO MUNDUA POSIBLE DA. 2001. APIRILA
- 22 DESDE PORTO ALEGRE A FLORENCIA PASANDO POR BARCELONA. 2002. AZAROA
- 23 EGUNKARIAREN ITXIERA. EUSKALGINTZAREN ETA EUSKALZALEEN AURKAKO OPERAZIOA. 2003. EKAINA
- 24 NEW ORLEANS: IRAGARRITAKO HONDAMENDIA. LA CATÁSTROFE NEOLIBERAL. 2005. URRIA
- 25 FRANTZIAKO ISTILUAK. EL NOVIEMBRE FRANCÉS. 2006. URTARRILA
- 26 MUNDUKO MERKATARITZA ERAKUNDEA: ESKUBIDEAK SALGAI. 2006. APIRILA
- 27 IRAILAREN 11, ESKUBIDEAK PIKUTARA? DERECHOS EN JAQUE. LA FIN DES DROITS? 2006. AZAROA
- 28 NON AU CPE: UN AN DÉJÀ.
- 29 XXI. MENDEKO SINDIKALISMOA. SINDICALISMO DEL SIGLO XXI.
- 30 BESTELAKO SINDIKALISMO BATI BURUZKO MINTEGI BATEN KRONIKA. 2007. ABENDUA
- 31 KAPITALISMOA EROTU AL DA? 2008. MAIATZA
- 32 MERKATARIEN EUROPA HONETAN, SINDIKALGINTZA KINKA LARRIAN. 2008. EKAINA
- 33 ASKATASUN SINDIKALARI BURUZKO MINTEGI BATEN KRONIKA. 2008. IRAILA
- 34 EUSKAL HERRIKO LABORANTZA GANBARA. 2008. ABENDUA
- 35 KRISIA ETA LANGILERIA. ERANTZUTEKO BEHARRA. 2009. APIRILA
- 36 KRISIA IRTENBIDEAK ETA ERANTZUN SINDIKALA. 2009. AZAROA.
- 37 ETORKINEN PATUA (HIPO)KRISIAK JOTAKO EGUNOTAN. 2010. APIRILA
- 38 FINANTZA MERKATUEN ESTATU-KOLPEA. GOLPE DE ESTADO AL BIENESTAR. 2010. JUNIO
- 39 PLAN DE ESTABILIDAD Y RECORTES SOCIALES EN EUROPA. 2010. NOVIEMBRE
- 40 LA CRISIS QUE NO CESA. 2011. FEBRERO



MANU
ROBLES-ARANGIZ
INSTITUTUA

g