


Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL



**SANIDAD
PÚBLICA:
PRONÓSTICO
RESERVADO**

■ **Sebas Andreu,**
2003.ko hitzarmenetaz:
"KPI+2 IZANGO DA
GUTXIENKO
ERREFERENTZIA"

■ **Tere Sáez, coordinadora
de Andrea:**
"LA GRAN LUCHA DEL
SIGLO XX HA SIDO LA
DE LAS MUJERES POR
LA IGUALDAD"

■ **Aurrekontuak:**
"ZERO DEFIZITA
DEFIZIT SOZIALAREN
KONTURA"

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO 107 URTARRILA 2003 ENERO

- 4 HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO**
José Elorrieta, secretario general de ELA, hace balance del 2002: "Nuevo año, nuevo impulso".
- 5/7 ZER BERRI ACTUALIDAD**
Actividades confederales y negociación colectiva.
- 8/9 ERREPORTAIA REPORTAJE**
"Un sindicato más joven y más femenino". La afiliación a ELA creció el 3,71%, situándose en los 100.537 afiliados/as.
- 14 LAN OSASUNA SALUD LABORAL**
"Razones de peso". ELA critica la decisión de Rezola de comercializar el cemento en sacos de 35 Kg en vez de 25 y sus consecuencias para la salud laboral.
- 15 INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE**
"Nunca más". La catástrofe del Prestige, suma de despropósitos.
- 22/23 EKONOMIAZ LAS CUENTAS CLARAS**
Zero defizita defizit sozialaren kontura. Tocomocho con las pensiones.
- 24/25 LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS**
Malgutasuna Volkswagen-en arabera. Retoques al Decretazo.
- 26/27 GURE JENDEA GENTE NUESTRA**
"La gran lucha del siglo XX ha sido la de las mujeres por la igualdad", afirma Tere Sáez, coordinadora de Andrea.
- 28/29 ENTRESAKA DE TODO UN POCO**
Cartas y hemeroteca.
- 30/31 HILEKO KRONIKA CRONICA DEL MES**
'Planeta WC'.

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria

Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua

Idazlariak / Redactores: Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola, Aitor Arrizabalaga eta Iñigo Sagarna.

Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao

Depósito legal: BI-195-98

Egoera politikoarentzako irtenbidearen bila

Joxe Mari Aranbarri idazkari nagusi ordezkoarekin egindako elkarrizketan blokeo egoerari buruz sindikatuaren hausnarketa nondik nora joan den azaltzen da, eta ondorio bat argi dago: "ELAko kideok gure esku dagoena egingo dugu gatazkaren irtenbidea erdietsi ahal izateko, baina bortizkeriaren zergatietan konponbidea eman behar zaie".



Negoiazio kolektiboan, KPlz gairako igoerak

ELAk prest ditu aurtengo negoziatio kolektiborako irizpideak. Sindikatuan alor honen arduradun nagusia den Sebas Andreuk elkarrizketa honetan hitzarmenen eztabaida zein egoeran hasiko den eta sindikatuak ezarri dituen gutxieneko helburuak azaltzen dizkigu.



Osasungintza publikoaren ajeak

Ongizate-gizartearen zuta-beetako bat dugu osasungintza publikoa. EAEko eta Nafarroako osasun-zerbitzuen azterketa egin dugu langileen eskutik. Osakidetza eta Osasunbidearen egoera ez da agintarietara goraipatzen duten modukoa; arazoak ere badira, eta aurre egin beharko zaie. Osasuna dugu jokoan. Ez da txantxetako erronka.



Zuzenbide estatuaren karikatura

Batasuna legez kanpo jartzeko prozesuak terrorismoarekin amaitzea omen du helburu; hala diote behinik behin bultzatzen dutenek. Aitzakia bera erabili izan da Afganistan, Txetxenia edo Iraken aurka iragarrita dagoen eraso bortitzen kasuetan.

Argi dago, ordea, antiterrorismoaren benetako helburua ez dela gatazkak konpontzea, ez hemen, ez inon. Politika era hau bultzatzen duenak ez du gatazken oinarriak aztertu, aurkako aldean jarrerak hurbildu edo irtenbideren bat bilatzeko borondaterik. Politika antiterroristaren helburua ez da bakea, garaipena baizik; estatuaren indar eta bitarteko oro horretara makurturik, ikuspegi eta status politiko bat ezartzea besterik ez du gogoan, eta gainera politikako beste gabezia eta hutsuneak estaltzeko baliatu ohi du (hara Prestigeren putzutik ateratzearren espetxe-zigorrek luzatzeko piztu duten kanpaina).

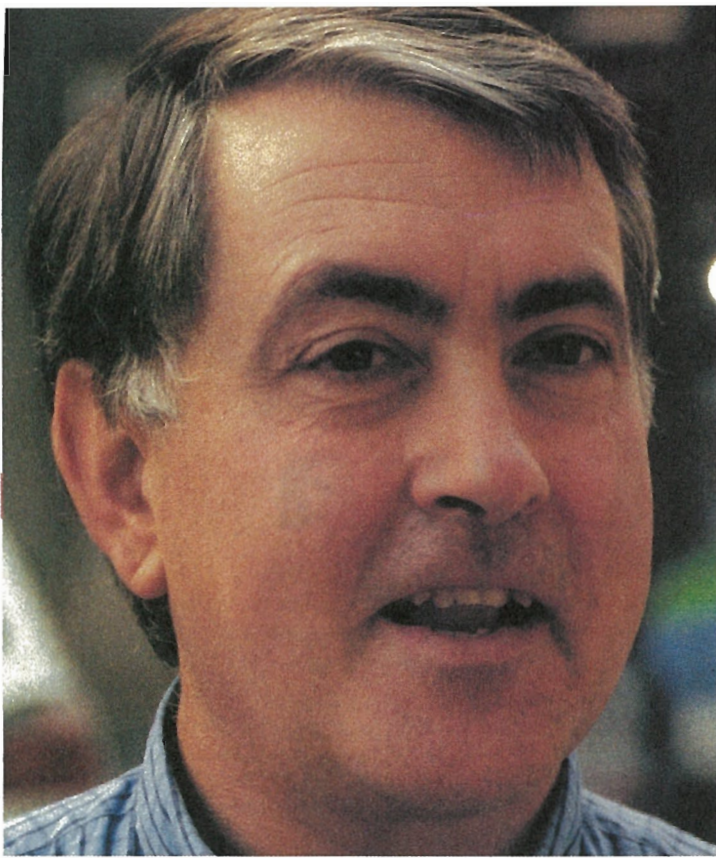
Hau guztia oso nabarmen ageri da Euskal Herriko gatazkan. Estatuak euskal gatazkari zergati eta izaera politikoa ukatzea erabaki zuenetik, politika antiterroristari eman zion bide, eta honek bi ondorio izan ditu, gutxiarik: Lehenik, gatazkaren ondorioz estatuaren aurka bortizkeria erabiltzeko hautua egin dutenei inolako helburu politikorik ez die aitortzen, eta gaizkile terroristatzat hartzen ditu. Bigarrenik, horiekin inolako harreman, solidaritza, adostasun edo helburu partekatu duen edonori 'terrorista'ren uztarrria leporatzen zaio.

Ez dugu, noski, ETaren erantzukizuna zurituko, ez eta bortizkeria eta jazarpenaren aurka ekin beharra zalantzan jarriko ere. Baina ezin dugu era berean zuritu eta onartu, estatuak terrorismoaren aurkako borrokaren izenean giza eskubideen eta askatasunen aurka antolatzen eta burutzen ari den eraso. Ikuspegi demokratikotik heldulekurik ez daukan gauza horietako bat Batasunaren ilegalizazioa gauzatzeko hasitako prozesua dugu.

Antiterrorismoa gailentzen denean zuzenbide estatua karikatura huts bihurtzen da. Lege eta prozedurak agintarien nahierara erabiltzen dira, eta hain ozen ahotan hartzen duten zuzenbide estatu horren ezaugarri nagusietako bat, hots, norbanako edo taldeen eskubideak botereen aurrean bermatuta izatea, desagertu egiten da. Terrorismoaren aurkako borroka argudiatzeak nahikoa dirudi erakundeak legez kanpo jarri, egoitzak itxi eta herritarrek espetxeratzeko. 'Terrorista' ez da, dagoeneko, ekintza terroristak antolatu, burutu edo erraztu dituela frogatu dena, baizik eta estatuak (esan edo isildu duenagatik, egin edo egin ez duenagatik) susmopean jartzea erabaki duen oro, pertsona, erakunde edo gizarte mugimendu dela ere. Horra hor zuzenbide estatua arerioa birrintzeko arma bihurtua (gerra gisa planteatzen baita borroka).

Ekintza-errepresio-erantzun sorgin-gurpil horretan kateaturik gauden artean estatuak bere helburua lortzen du: arazo politikoa bazterrean geratzea, gero eta ustelago, eta aldiz ezarritako *statu quo* indartuta ateratzea. Kontua zera da, gurpil hau nola hautsi, estatuak ezarri nahi digun jokalekuari nola itzuri, gure indarra eta etorkizunaren giltzarria dugun gizartearen eta herritarren borondatea erakarriz.





Nuevo año, nuevo impulso

2002 ha sido un año en el que hemos trabajado bien. Junto a la actividad que hemos desarrollado en diversos aspectos socioeconómicos y políticos, quiero destacar dos hitos de especial relevancia para nuestro sindicato. En materia de afiliación, hemos superado el listón de las 100.000 personas afiliadas, algo que hace no tanto tiempo nos parecía muy lejano. En materia de elecciones sindicales, hemos mejorado nuestro techo histórico. Es una afirmación que podemos adelantar aún cuando al escribir estas líneas no existan datos oficialmente proclamados.

Como resultado del crecimiento sostenido que hemos experimentado en los últimos años y, en especial, durante el 2002, en la actualidad uno de cada diez asalariados de Euskal Herria está afiliado a ELA, con un importante crecimiento en los colectivos de jóvenes y mujeres, lo que nos permite estar enormemente esperanzados cara al futuro.

Unas cifras que no son ajenas al carácter reivindicativo de nuestro sindicato y a las enormes potencialidades que tiene nuestro modelo organizativo, basado en la comarcal integral.

Los buenos resultados obtenidos en el periodo concentrado de elecciones sindicales en la CAPV nos sitúan en unas cotas de representatividad difíciles de superar en un mapa sindical a cuatro, sobre todo, si tenemos en cuenta la homogeneidad sectorial y territorial que se ha logrado. En ocho de las doce uniones comarcales, ELA se sitúa por encima del 40% de representatividad, y en otras dos está muy cerca de alcanzar esta cifra. En Alava el avance ha sido espectacular y en Navarra se ha consolidado el 20% de representación, una posición que ningún otro sindicato alcanzará en la CAPV en estas elecciones. Es importante, también, destacar los buenos resultados que ELA está obteniendo en la Ribera de Navarra, donde se ha superado la cota del 16% de representatividad.

Gran trabajo militante

Para poder alcanzar estos resultados que, en mi opinión, se pueden calificar de óptimos, se ha volcado la totalidad de la

militancia, lo que nos tiene que animar de cara a los nuevos retos que tenemos para los próximos años.

En concreto, cara al año que acabamos de comenzar, además de seguir trabajando en afiliación y elecciones (no podemos olvidar que, sobre todo en Navarra, 2003 va a ser un año con muchas elecciones), tenemos el reto de la negociación colectiva, que abarca a sectores tan importantes como el metal y el papel de Gipuzkoa, la construcción y la sanidad privada de Bizkaia, y las limpiezas de edificios y artes gráficas de Navarra.

Vamos a reivindicar incrementos retributivos significativamente superiores al IPC histórico, porque las empresas han ganado y siguen ganando mucho dinero, y la gente a la que defendemos, nuestra gente, tiene derecho a vivir mejor, con un poco más de desahogo. Junto al salario, planteamos fuertes reducciones de jornada para la creación de empleo, y vamos a trabajar para erradicar la temporalidad y todo tipo de discriminaciones, especialmente las que sufren los jóvenes y las mujeres.

Estas reivindicaciones son escandalosas para una patronal que ha vuelto a insistir en la necesidad de moderar los salarios y pedir más flexibilidad para mejorar la competitividad de las empresas, cuando la pérdida de la competitividad se ha producido por la falta de inversiones en el aparato productivo, a pesar de haber multiplicado sus beneficios en los últimos años.

Una patronal "insaciable", como la definía un eslogan de ELA-Metal, frente a la que, como ya hemos hecho en 2002, vamos a plantear batalla en empresas y sectores. 2003 tiene que ser un nuevo paso en esta pelea permanente por el empleo digno y el salario justo.

JOSE ELORRIETA
Secretario general

Konfederazioa Confederación

35
ORDU
ES NECESARIO, ES POSIBLE

Solidaridad con el Subdirector de Tratamiento de Langraitz

Tanto la Confederación como la Federación de Servicios Públicos y la Sectorial de Prisiones han criticado el cese del Subdirector de Tratamiento del Centro Penitenciario de Nanclares, miembro de ELA, y le han expresado su apoyo. El cese sigue a la campaña desatada contra la excarcelación de Ramón Gil Ostoaga, procedimiento en el que en cumplimiento de sus funciones profesionales intervino el ahora cesado.

El secretario general, José Elorrieta, ha subrayado que ELA se siente orgullosa de este militante y de su compromiso, como el de toda la Sectorial, con los derechos de todos los presos y presas, y la humanización del conflicto.

Notas para una crónica de 90 años

La fundación Manu Robles-Arangiz Institutua acaba de publicar el libro "De Solidaridad de Obreros Vascos a Euskal Langileen Alkartasuna, 1911-2001", del que es autor Martín Aurrekoetxea.

Esta obra ofrece el testimonio y es un reconocimiento al trabajo de los hom-



ELA KORRIKAREKIN. Jose Elorrietak Korrika 13ren aurrekanpainaren baitan AEKK eskaintzen duen pin-a eskuratu zuen, argazkian ikus daitekeenez; matrikulazioen jaitziera eta jazarpen judiziala medio, aurtengo Korrika egoera bereziki zailean dator euskalduntze koordinakundearentzat, eta ELAren idazkari nagusiak elkartasuna adierazi zion horrela euskalduntze ahaleginetan berebiziko lana egin duen erakundeari.

bres y mujeres que a partir de 1911 y a lo largo de 90 años crearon el sindicato vasco, lo extendieron y desarrollaron, sufrieron la guerra, padecieron dictaduras, clandestinidad y exilio, trabajaron para mantener viva la organización y a la salida del túnel franquista supieron confluir con una nueva generación de sindicalistas, logrando entre todos/as que al inicio del tercer milenio ELA sea la organización sindical que es.

ELA eta Batasunaren arteko bilera

Batasunaren legez kanporatzearen prozesuaren auzaldiaren bezperan elkartu ziren Donostian ELA eta indar politiko honetako ordezkariak egoera politikoa azterketa bat egiteko. ELAren ordezkariak, Jose Elorrieta, idazkari nagusiak eta Jose Mari Aranbarri eta German Kortabarria, idazkari nagusiaren ondokoa

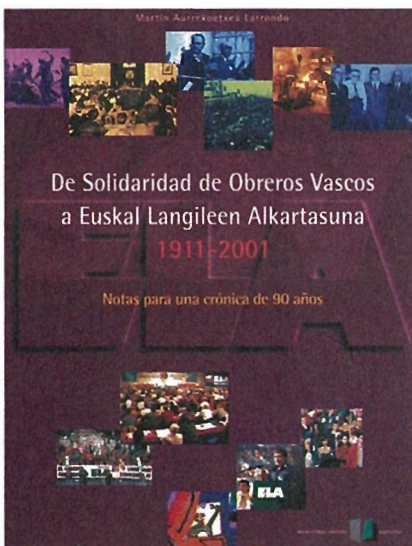
eta komunikazio arduraduna, eta Batasunaren izenean Arnaldo Otegi eta Joseba Permach agertu ziren bilera honetan.

Kontseilu Nazionalaren azterketa

Aurtengo urtea eta, horrekin batera, EAEko hauteskunde sindikalen sasoi biziena amaitzeaz dugula, egoera sozioekonomikoa, sindikala eta politikoa aztertu zituen ELAren Kontseilu Nazionalak abenduaren 20an Bilbon.

Batzorde Eragileak aurkeztutako txostena jorratu du Kontseilu Nazionalak. ELAren ustez, negoziazio kolektiboan ezinbestekoa da KPI historikoa baino soldata igoera handiagoak ematea eta lanordua murriztea, enplegua sortzeko.

Horrez gain aldi baterako enplegua eta bazterketa guztiak, batez ere gazteek eta



emakumeek jasaten dituztenak, erabat desagertarazi behar dira.

Kontseilu Nazionalak 2003ko kanpainaren garrantzia azpimarratu du, hurrengo urtean sektoreetako hitzarmen garrantzitsuak negoziatuko baitira, hala nola, metala eta papera Gipuzkoan, eraikuntza eta osasungintza Bizkaian, eraikinen garbiketa eta metalaren komertzioa Araban eta eraikinen garbiketa eta arte grafikoak Nafarroan. Bestalde, komitea duten 250 enpresa baino gehiagoko negoziatuko dituzte euren hitzarmenak.

Enpleguari dagokionez, berriz, hainbat alderdi oso kezagarri du egungo egoerak, lanpostuen kantitateari baino gehiago kalitateari buruzkoak, baita bereizkeriaren ingurukoak ere: aldi baterako enplegu tasa Europako Batasunekoaren oso goitik dabil (20 puntu gorago) eta batez ere gazteek eta emakumezkoek pairatzen dute.

ELAren afiliazio-datuei eta hauteskunde sindikaleko emaitzei dagokienez, urtarileko Kontseilu Nazionalan egingo da balorazio zehatzagoa.

Halere, ordura arte itxaron gabe esan liteke bi alor horietan sindikatuak joera guztiz positiboa izan duela. Afiliazioari dagokionez, 100.581 laguneko zen aza-

CUOTAS AÑO 2003

Cuota B	11,79 euros
Cuota M	8,85 euros
Cuota P	5,91 euros

CAJA DE RESISTENCIA

Caja de resistencia ORDINARIA SEMANAL	135,94 euros
Caja de resistencia EXTRAORDINARIA	1.158,31 euros

roan, hau da, % 3,75eko igoera izan dugu aurtengo lehen hamaika hilabetetan (% 4,58koa aktiboei dagokienez).

Bizkaiko EHNEren 25. urtemuga

Bizkaiko nekazal sindikatuak zilarrezko ezteiak ospatu ditu lurretan. Ekitaldian sindikatuaren sorreran eta garapenean parte hartutako hainbat gizon-emakume omendu zituzten, tartean denbora luzez EHNEren barruan lan handia egindako Manu Maraño. Arantza Arrien idazkari nagusiak bere mintzaldian sindikatuaren independentziaren balioa azpimarratu zuen eta izaera konfederala sendotu beharra aipatu. Bestalde, botere ekono-

mikoei eta instituzioei inposatu nahi duten nekazaritza eredu produktibista arbuatu zuen, eta nekazaritzarako lur gehiagoren eta produktuen prezio duinen premia jarri zituen etorkizunaren baldintza bezala.

“ETA debe parar ya”

ELA condenó el asesinato por ETA, el 17 de diciembre en las cercanías de Madrid, del agente de la Guardia Civil Antonio Molina, acción en la que resultó herido otro miembro del mismo cuerpo. ELA reiteró que las bombas y los tiros no tienen ningún espacio en la resolución de nuestros problemas. “ETA debe parar ya”, subrayó ELA en su comunicado.

Negoiazio Kolektiboa

Negociación Colectiva

IRAKASKUNTZA

Irakaskuntza pribatuan akordioa

ELAko egoitzan izandako Irakaskuntza Pribatuaren mahai sektorialaren bileran, ELA (mahaian %70eko ordezkaritza) eta sektorean ordezkaritza duten patronalen artean akordioa lortu zen. Akordioa 2002. urterako indarrean izango da.

Akordio honetan hurrengo soldata igoerak zehaztu ziren: 4%a hitzarmenaren baitan dauden langile guztientzat; soldata igoera bera hezkuntza bereziko laguntzaileentzat abuztuaren 31 bitartean, eta %6koa irailaren 1etik aurrera. Antzinasuna %2koa izango da.

Irakasle ez diren lagileen urteko lanorduk 1.585 izango dira. Haur Hezkuntzako lehen zikloa hitzarmenaren baitan sartzea izan da akordioetan nabarmene-

tarikoa. 2003an euren lan baldintzak, soldatak eta lanorduk berrikustearen konpromisoa hartu da.

ELAk akordioaren balorazio positiboa egiten du, sektoreko talde gutxietsientzat aurrerapen nabariak lortu direlako. Haur Hezkuntzako lehen zikloan lanean ari direnek, orain arte zuten hitzarmenarekin alderatuz hobekuntza nabariak izango dituzte.



IGEKO

Eusko Irratiaren pribatizazioaren aurka

Eusko Irratiko zuzendaritzak ez du oraingo programen esternalizazio plana martxan jarriko. Azken asteotan ELAko atal sindikalak eta enpresa batzordeak egindako kritikek bultzatu dute zuzendaritza erabaki hau hartzera. Honekin batera, eta langileen ordezkarirak eskatu bezala, egungo behin-behineko kontratuen luzapena onartu du EITBeko zuzendaritzak.

ELAk irrati publikoaren alde egiten du apustu argi eta garbi, eta pribatiziorako bidean egiten diren urrats guztiei aurre egingo diela azpimarratu du.

Bestalde, kalitatezko programazioa burutu ahal izateko behar den egituraz-

Akordioa lortu aurretik, sektoreko langileek hiru lanuzte eta 20 mobilizazio baino gehiago egin dituzte urtean zehar.

ko plantilaren gaineko negoziatioari ahalik eta azkarren ekin behar zaiola aldarrikatu du.

Movilizaciones en Repriss/Rediskaia

Los/as 110 trabajadores/as que componen la plantilla de Repriss/Rediskaia han iniciado una campaña de movilizaciones tras la presentación hace más de un mes de un expediente de suspensión de pagos. Los/as trabajadores/as denuncian la actitud del propietario, Joaquín Urizar Azpitarte, que se ha desentendido del futuro de la empresa y los 110 miembros de la plantilla.

FETA/ETEF

Acuerdo en Segema de Basauri

Tras una huelga de diez días, ELA y Segema, empresa subcontratista que realiza el servicio de jardinería y mantenimiento de los parques de Basauri, alcanzaron un acuerdo que para cada uno de los dos años de vigencia del convenio recoge, entre otros aspectos, un incremento salarial del IPC+1,5 puntos, el pago de una nueva paga extraordinaria y la jornada de 35 horas semanales al término de la vigencia del acuerdo.

Prepotencia de la patronal del comercio de Bizkaia

ELA ha denunciado la posición cerrada y prepotente que mantiene la patronal vizcaína, Cebek, en la negociación de los convenios de comercio. En la última reunión, celebrada el 18 de diciembre, se negó a modificar su propuesta inicial en materia salarial y exigió mayor movilidad funcional para los empleados/as con contrato de relevo. ELA sospecha que la patronal trata de ganar tiempo para llegar a un acuerdo "a la baja" con los sindicatos UGT y CCOO.

SERVICIOS PÚBLICOS

Rotas las negociaciones en el sector privado de atención a mayores en Gipuzkoa

La negociación del convenio para el 2002 del sector privado de atención a



mayores de Gipuzkoa, que afecta a diversas residencias de ancianos, centros de día y subcontratas gerontológicas, se cerró sin acuerdo. Ante esta situación, ELA ha decidido abrir la negociación en el ámbito de la empresa por lo que ha presentado plataformas en Biharko Gipuzkoa, Cruz Roja y Clece, de Irun, y las Residencias San Cosme y San Damian y Zu eta Biok, de Tolosa.

Movilizaciones en la Residencia de Aranbizkarra de Gasteiz

Desde hace varias semanas la plantilla de la Residencia Aranbizkarra de Gasteiz lleva a cabo movilizaciones de protesta ante la Diputación Alavesa en demanda de mejoras salariales y laborales. Los/as trabajadores/as de este centro iniciaron el pasado 2 de diciembre una huelga indefinida ante la falta de acuerdo en las negociaciones y denunciaron a la Diputación de Alava por "desentenderse de las condiciones de los empleados/as con la firma de un convenio con la empresa subcontratista Quavitae".

Más bomberos para Laudio

ELA ha exigido a la Diputación de Alava que incremente la plantilla que en estos momentos tiene el parque de bomberos del Valle de Aiala, que abarca a los municipios de Laudio, Orduña, Orozko y Arrankudiaga, entre otros. Según ELA, "hay turnos en los que sólo tres bomberos están de servicio, con lo que es imposible asistir con un mínimo de garantía a los siniestros".

MADERA

Sin acuerdo en Bizkaia

Todos los sindicatos con representación en la mesa negociadora del conve-

nio de la Madera han denunciado "la falta de respeto y el desprecio de las asociaciones patronales, Cebek y Acevi, hacia los representantes sindicales". En una nota conjunta, los sindicatos ELA, CCOO, UGT y LAB criticaron la actitud de la patronal vizcaína del sector que tras llegar a "un acercamiento importante en los aspectos principales del convenio, se desdijo de todo lo acordado y volvió a la oferta inicial".

Las centrales sindicales han anunciado la convocatoria de movilizaciones.

METAL

Desconvocada la huelga en Gamesa Eólica

Tras casi un mes de huelga, el pasado 13 de diciembre los trabajadores de Gamesa Eólica regresaron a sus puestos de trabajo. La desconocatoria de la huelga fue realizada unilateralmente por UGT, que recientemente ha obtenido la mayoría en las elecciones realizadas en el colegio de técnicos y administrativos, mientras que los 3 representantes de los empleados del taller corresponden a ELA.

Coincidiendo con este hecho se han retomado las negociaciones del convenio, accediendo la dirección de la empresa a hacer fijos a 29 trabajadores con contrato eventual y fijar límites a la movilidad geográfica, dos de las reivindicaciones que motivaron la convocatoria de huelga.

Preocupación ante la venta de las plantas de Zalain y Barrioplano, de Aceralia

En las últimas semanas se han incrementado los rumores de la posible venta de las plantas que la multinacional Arcelor, nacida de la fusión de Aceralia con la francesa Arbed y la luxemburguesa Arbed, tiene en Zalain y Berrioplano, en las que trabajan 490 y 123 personas, respectivamente. El comité de empresa ha exigido a la dirección de Aceralia la celebración de una reunión urgente, ya que la intención de venta "es más que evidente".

Juan Antonio Korta



La afiliación a ELA creció el 3,71% en 2002, situándose en los **100.537** afiliados/as

Un sindicato más joven y femenino

El 2002 ha sido un buen año para nuestro sindicato también en materia de afiliación. ELA ha superado la barrera simbólica de los 100.000 afiliados/as; en concreto, se cerró el año con 100.537 afiliados, 3.592 más que en 2001, lo que supone un incremento del 3,71%.

Tal como desgrana Txema Laiseka, responsable de organización, este crecimiento ha sido generalizado, teniendo reflejo en todas las federaciones profesionales y territorios. "Destaca, sin embargo, el excelente resultado de Alava, con una subida de 5 puntos".

Futuro asegurado

Otro elemento destacable, en opinión de Txema Laiseka, es el aumento de la afiliación entre las mujeres, que año tras año aumentan su presencia e importancia en el sindicato. "En estos momentos hay 33.301 trabajadoras que han apostado

por nuestro proyecto sindical, lo que supone el 33,12% del total de la afiliación".

Así mismo, se constata una importante afiliación entre los trabajadores más jóvenes: "Hoy por hoy ELA es un sindicato mucho más joven y femenino que hace unos años", destaca el responsable de organización.

Incrementar la tensión afiliativa

Aunque el responsable de organización está satisfecho con la evolución de la afiliación, Laiseka anima a no perder la tensión y a marcarse objetivos aún más ambiciosos para el 2003. "Este año tiene que ser aún mejor. Es importante que cada sección sindical, cada militante, se marque objetivos de afiliación; el año pasado hemos estado volcados en las elecciones sindicales, pero éste debemos retomar nuevamente la afiliación como una prioridad; la afiliación es un elemento básico del proyecto



Txema Laiseka

sindical de ELA, es lo que nos da independencia, libertad para pensar y para actuar; es la base de nuestra fuerza, en definitiva", rubrica.

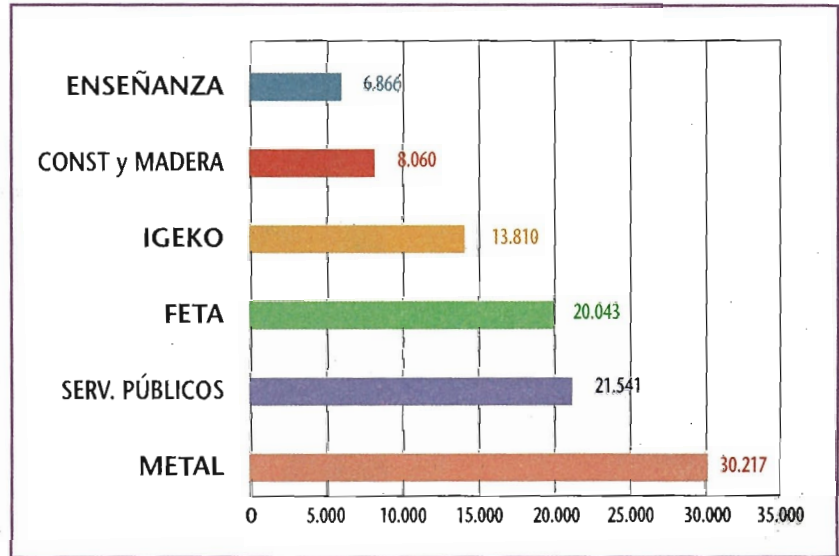
J.J.

HASIERA EZIN HOBEA

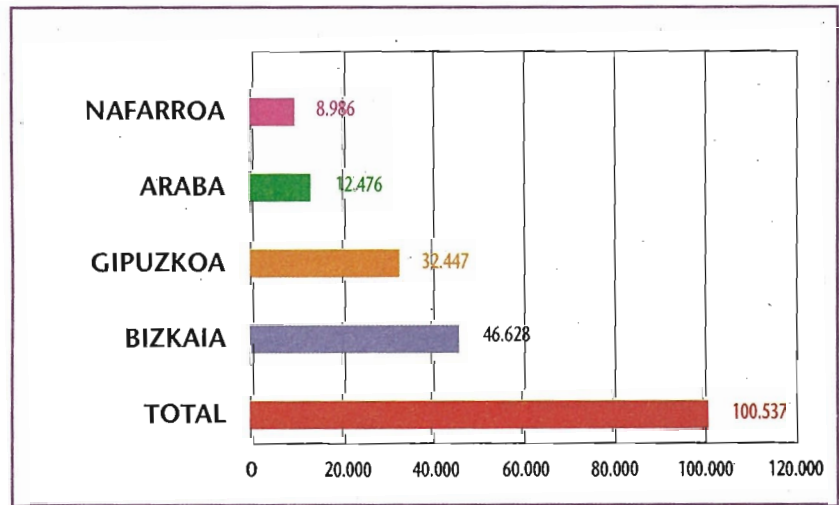
Antolakuntza arduradun den Txema Laisekaren aburuz, afiliatu kopuruaren igoera handi honek zerikusi zuzena du gure eredu sindikalarekin, zeinaren oinarria aldarrikapena baita, 2002eko negoziazio kolektiboan ikusi ahal izan denez. "Langileek ikusi dute ELAK enpresariei aurre egin diela hainbat gatazkatan, lana nola egin dugun ere ezagutu dute, eta gurekin daude, hurreko sindikatutzat ikusten gaituzte, euren arazo eta helburuak kontutan dituen": "Antolakuntza ereduaz hitz egitean ezin dugu gure zerbitzuen garrantzia ahaztuz dio Laisekak-, eta bereziki, zerbitzu juridiko eta kabineteen lana.

Laiseka baikor agertzen da etorkizunari buruz. "2003an hazkunde bidetik jarraituko dugu, aldarrikapenerako eta ekintza sindikalerako aukera handia baitago". Afiliazioa da ELAren indarra.

■ AFILIACIÓN POR FEDERACIONES



■ AFILIACIÓN POR TERRITORIOS



■ EVOLUCIÓN INTERCONGRESUAL

	AF. TOTALES	OCUPADOS	MUJERES OCUP.	JOVENES OCUP.
X CONGRESO (31-10-2000)	90.256	76.106	23.437*	17.124*
DICIEMBRE 2002	100.537	87.519	28.696	22.990
DIFERENCIA	+10.281	+11.413	+5.259	+5.866
(%)	11,39%	15%	22,44%	34,26%

* Estos datos corresponden a 31 de diciembre de 2000.

Dagoneko sartu gara 2003an, eta hauteskunde sindikalen zurrunbiloak udazkenean eragindako atzerapenarekin, ELAk prest ditu aurtengo negoziazio kolektiborako irizpideak. Sindikatuan alor honen arduradun nagusia den Sebas Andreuk elkarrizketa honetan hitzarmenen eztabaida zein egoeran hasiko den eta sindikatuak ezarri dituen gutxieneko helburuak azaltzen dizkigu.



Sebas Andreu, negoziazio kolektiboko arduraduna

“Negoziazioaren xedea eduki onak lortzea da”

–ELA 2003ko negoziazio kanpainari ekitera doa. Zein da abiapuntua?

–Azken bi urteotan negoziazio kolektiboa goitik behera aldatu dugu: aurretik ere asmoa baguenen arren, ez ginen hori lortzeko gauza izan, azken krisialdiaren hondarretan aldarrikapenak egiteko ahul baikeunden. Ondorioz, hitzarmenak aurrerapauso handirik gabe sinatzen genituen.

–Zein oztopo zegoen?

–Batetik, hitzarmenetan ez ziren eredu sindikal desberdinak gauzatzen. Prozesu osoa sindikatu guztiok elkarrekin egiten genuen, eta bakoitzaren estrategia, langileak antolatu eta mugiarazteko ahalmena oso desberdina izan arren lan egiteko modua azken batean berdina zen.

–Baina azken aldion gauzak aldatu egin dira...

–Bai; X Kongresuaz gero, ELAk hitzarmenetan taxuzko edukiak lortzea eraba-

ki zuen, eta hortarako lehenengo negoziazioa indartzeko beharrezko zena garatu zuen, batik bat antolakundea eta greba-kutxa. Gatazkara jo nahi baduzu, ugazabei aurre egiteko tresna lagungarri batzuk ezinbestekoak dira, eta horiek sendotu genituen.

Gainera, greba-kutxa modu eragingarri erabili genuen, grebari ekitekotan, langileek babesa izan zezaten eta zinezko negoziazioa lortze aldera.

–Gainontzeko sindikatuak zer egin dute bitartean?

–Aurreko lan-ereduari eusten diote, ez dute antolakunde eta gatazkarako tresnetan aurrerapenik izan, ez ideologiaren aldetik; piskanaka negoziazio kolektiboren bi ikuskera ari dira nabarmentzen: ELAk edukiak hobetu eta horretarako urratsak egiten ditu. Beste sindikatuak, berriz, ez dira edukiakin hainbeste kezkatzen, gatazkarako ezinduta daude eta ituna sinatzeko prest daude beti, enpresari mesederako.

–Berdin jarraitzen al dugu?

–Egoera berrian ere, CC OO, UGT eta LABek bake soziala eskainiko diete ugazabei; batasuna ezinezkoa denez, gatazka izango dugu.

–Zer esan nahi du horrek?

–Besteen jarrera ikusirik, gure lan egiteko era eta antolakundea are gehiago hobetu beharra dago. Gure indarra afi-

Si nos proponemos obtener resultados positivos, el conflicto es inevitable

lizazioan eta militanteengan daukagu, baita gure dinamika sindikalarekin bat egiten duten langileengan ere. Hori hazten ari den afiliatu kopuruan eta hauteskundeetako islatzen da, baina negoziazioan lau sindikatuen jokua —pisu oso desberdina izanagatik— gauzak zailtzen ditu. Patronala oso eroso dago, lehenengo egoerak jarraitzea nahi du.

Negoziazioa ez da erraza, beste sindikatuak bai baitakite noiz sinatuko duten, eta enpresariatzat nahikoa merkea izango dela patronalarentzat.

—Aurreraterik ba al dago horrela?

—Bai; izan ere, guk negoziatzen dugun enpresetan soldatak hobetzen, lanaldia murrizten, eta enpleguaren baldintzak hobetzen ari dira. Aitzitik, sektore mailako lana gero eta zailagoa da, besteek ez dute mobilizatzeko asmorik.

Hau Bizkaiko porlan eta harrobiek hitzarmenean gertatu zen, adibidez: ELAk ordezkartzaren %75 du, baina negoziazioa amaitzerakoan beste hiruek baztertu egin zuten eta akordio bat sinatu patronalarekin: Ondorioz zazpi aste iraun zuen greba etorri zen.

—Sektore publikoan ere ezusteko txarrik izan da...

—EAEko administrazioan eta esparru bereko udal eta aldundien hitzarmenean antzekorik gertatu zen, arduradun politikoek sindikatuarekin ez negoziatzea erabaki baitzuten. Gainera, aski zaie sindikatu bakar batek sinatzea: CC OOek sektorean %17a besterik ez du, baina gobernua nahikotzat jo zuen negoziazioa ixteko.

Honek esan nahi du administrazioko arduradunek lan-harremanak ez dituztela era demokratikoan ikusten, ez sindikatu nagusia aintzat hartu beharrean sinesten dutenik. Ezin onar dezakegu gutxiengoaren ordezkartza duen sindikatuak ezin akordiorik sinatzerik.

2003ko negoziazioa

—Zein hitzarmen dira aurten negoziatzekoak?

—Garrantzia handiko sektoreak negoziatuko dira: Gipuzkoan, Metalgintza, Eraikuntza, Papergintza eta Garbikuntzakoa; Bizkaian, Eraikuntzakoa; EAEko hiru lurraldeetan ostalaritzako hitzarmenak ditugu; herri-administrazio guztietako lan baldintzak, eta 250tik gora enpresarenak ere. Negoziazio-mahai hauetan guztietan agian patronalen eta hiru sindikatuen joera hori errepikatuko da, eta ELAk emaitzak lortzeko ahalak egingo ditu, gatazkari uko egin gabe.

J. Mendia

Prioridades en los convenios

—¿Qué contenidos se propone alcanzar ELA?

— En materia salarial, incrementos reales que comprendan, de partida, el IPC del año anterior. El incremento debe comprender, además, la mejora de productividad, los beneficios de las empresas, etc. Por tanto, y como regla general, los incrementos no pueden ser inferiores al IPC+2 puntos, lo que nos situaría en incrementos mínimos de alrededor de seis puntos. Sin olvidar que en empresas con salarios bajos o situaciones de discriminación la reivindicación salarial puede ser mucho más alta.

— El empleo sigue siendo una reivindicación central.

— En efecto, seguimos planteando la reducción de jornada como forma de creación de empleo, poniendo la meta en la jornada de 35 horas.

En la misma línea, hay que conseguir la supresión de las horas extraordinarias, que impiden la creación de empleo. La extensión del contrato de relevo debe contribuir también al empleo de las nuevas generaciones.

— ELA reivindica empleo de calidad.

— Es necesario luchar contra la consolidación de la precariedad como algo normal. Por eso planteamos la conversión de empleo temporal en fijo, y de los contratos a tiempo parcial en contratos a tiempo completo.

— La lucha contra la discriminación se ha convertido en uno de los pilares reivindicativos de ELA.

— Nos proponemos erradicar toda discriminación de género y la que se aplica contra las personas más jóvenes. Para detectar la realidad, hay que analizar a fondo la situación de las trabajadoras, porque la discriminación suele estar a menudo encubierta, con categorías peor pagadas, que son ocupadas por mujeres.

Hay que pelear, asimismo, por la igualdad salarial de las nuevas contrataciones, ya que muchas veces la gente joven está doblemente discriminada: en materia de estabilidad del empleo y en materia salarial.

También planteamos la plena igualdad de derechos para las opciones de convivencia en pareja, con independencia de que concurra matrimonio o de la opción sexual.

— Un campo abonado para la discriminación es el de las subcontratas.

— No aceptamos como normal que las empresas atiendan su actividad normal, habitual, mediante subcontratas. Las personas que trabajan para esas empresas tienen que incorporarse a la plantilla de las empresas principales, y gozar de las mismas condiciones de empleo que quienes trabajan en ellas.

Por supuesto, tampoco aceptamos que secciones de las empresas se segreguen para crear nuevas empresas con la subcontratación como núcleo de su funcionamiento, lo que precariza el empleo de las empresas originarias.

— ¿Qué se plantea en materia de salud en el trabajo?

— Aunque parezca una paradoja, nuestra reivindicación, que habrá que concretar en sectores y empresas, es conseguir que se cumpla la ley en materia de salud y seguridad en el trabajo.

— ELA plantea acuerdos de vigencia corta.

— Es algo básico; la vigencia debe ser lo más corta posible para mantener el dinamismo sindical necesario, para no dormirse en el desarrollo de la organización y actualizar de manera seguida los contenidos de las relaciones de trabajo. Vamos a vigencias de un año, excepto cuando la alta calidad de los contenidos —una reducción de jornada importante, por ejemplo— puedan justificar una mayor duración.





ELA critica la decisión de Rezola de comercializar el cemento en sacos de 35Kg en vez de 25kg

Razones de peso

Hace seis años la Federación de Construcción y Madera de ELA puso en marcha una campaña para que el envasado de cemento por parte de las tres empresas productoras del mismo en Euskadi (Cementos Portland, de Olazagutia, Cementos Lemona, de Lemoa, y Cementos Rezola, con plantas en Añorga y Arrigorriaga) se hiciera en sacos de 25Kg. Motivo de la misma es que el 32% de los accidentes de trabajo con baja en la construcción son consecuencia de los sobrepesos o sobreesfuerzos, y en ellos los sacos de 50Kg tienen su incidencia.

La campaña que inició ELA, acompañada del cartel que ilustra este artículo, despertó el interés de diversos colectivos, como la Asociación de Técnicos Ergonomistas que, en sintonía con nuestros objetivos, instaban a dejar de fabricar sacos de 50 kg.

Paralelamente a la edición del cartel se remitieron cartas explicativas a las direcciones de las empresas fabricantes y a los Departamentos de Trabajo de la C.A.P.V. y Nafarroa.

Retroceso

Ello supuso, a base de constancia, que dos de las empresas, en concreto, Cementos Lemona y Cementos Rezola empezaran a comercializar los sacos de 25Kg. Una vez conseguido esto, en la última campaña, al cartel inicial reseñado, se le añadió el siguiente eslogan "Lemona y Rezola los fabrican, Cangrejo -nombre comercial de cementos Portland- ¿para cuándo?".

Sin embargo, el 28 de noviembre Cementos Rezola nos sorprendía con la presentación ante los medios de comunicación de la comercialización de sacos de cemento de 35Kg a principios de 2.003, desechando la fabricación de los sacos de 25Kg y de 50Kg.

Los argumentos dados por la empresa para ese incremento de 10Kg son:

- Cumplimiento de las nuevas exigencias relativas a la salud laboral, como son las referentes al peso máximo, facilidad de transporte y de manipulación.
- Que esa decisión responde a las nuevas exigencias del mercado, transmitidas a la compañía por clientes y por las instituciones.

Sin embargo, no se recoge la opinión de los trabajadores del sector de la construcción, manipuladores de dichos sacos, fundamentalmente: albañiles dedicados a la reforma de viviendas, etc.

Ha quedado meridianamente claro que a Rezola no le preocupa lo más mínimo la salud de los trabajadores que van a manipular los nuevos sacos de 35Kg; su apuesta es única y exclusivamente de índole comercial. Y ni siquiera nos parece que se justifique por el ahorro del costo del propio saco cuando la inversión del ensacado a 25Kg estaba realizada, sólo faltaba fabricar sacos para ese peso.

Quizás las razones para ese cambio vengan de los acuerdos alcanzados en el seno de la asociación de fabricantes de cemento, donde anteponiendo sus intereses económicos a la salud de los trabajadores consideran la adaptación de las instalaciones a los sacos de 35 Kg más rentable.

A las cosas hay que llamarlas por su nombre: Cementos Rezola va a cargar con 10 kilogramos más la salud de los trabajadores del sector de la Construcción.

Luis Mari Arana

Arrazoi ekonomikoak
medio Rezolak 35
kiloko zakuak egingo
ditu, ez orain arte bezala
egindako 25ekoak



La catástrofe del Prestige, suma de un auténtico cúmulo de despropósitos

Nunca mais

La catástrofe provocada por el hundimiento del petrolero Prestige frente a las costas gallegas es buena muestra de la toma de decisiones pensadas exclusivamente en el beneficio económico cortoplacista y de la incompetencia de gobiernos que, escudándose en "déficits cero", tienen que gestionar situaciones basándose en la mayor de las improvisaciones.

■ ¿Por qué navegan buques monocasco con productos tan peligrosos como este fuel con alto contenido en azufre?

Tras la crisis del Erika, que naufragó frente a las costas bretonas el año 1.999, la Unión Europea prohibió la navegación de buques monocascos con productos peligrosos a partir del año 2.015. Semejante periodo de transición no tiene otra razón de ser que la de no incidir de forma negativa en las economías de los diversos estados miembros. Es decir, una vez más se juega bajo una

situación de riesgo. La triste realidad nos demuestra que los perjuicios ocasionados, tanto ambientales como económicos, en este caso por el Prestige, son equiparables a esos supuestos beneficios que se quieren obtener.

Bajo estos parámetros nos viene como anillo al dedo la llamada **ley de las tres generaciones** acuñada por Charles Clutterbuck, que sirve, asimismo, para la mejora de las condiciones de trabajo, y que ilustra el retraso histórico en la aplicación del conocimiento. Dice así: "en una generación se introduce el riesgo, en la siguiente el riesgo es reconocido como tal, (posiblemente gracias a algún accidente o catástrofe) y en la tercera se promulga una ley para su control". Además, apostilla: "a veces hace falta una cuarta generación para que el riesgo sea efectivamente controlado; pero, sea como sea, la ley siempre llega tarde". Lo dicho, retraso de décadas, por no decir siglos, entre el conocimiento y la acción que, cuanto menos, plantea graves interrogantes de tipo ético.

Lo más fácil por parte de las autoridades españolas, sin embargo, es prohibir la circulación de buques monocasco por sus aguas. Claro que esta prohibición es exclusiva para los buques que van de paso, porque ¿acaso no son monocasco los buques que atracan en el puerto de Bilbo con destino Petronor?, ¿estamos realmente a salvo de que en nuestras costas no ocurra algo semejante a lo ocurrido en Galicia? Y todavía más importante, ¿estamos, están las autoridades vascas preparadas para actuar ante una situación de este calibre?

■ ¿Qué son las banderas de conveniencia y cual es la razón de su proliferación?

Desde hace años la Federación Internacional del Transporte, ITF, de la que ELA es miembro, viene desarrollando una campaña de denuncia contra las banderas de conveniencia.

Como en el caso del Prestige, un buque que navegue con una bandera de conveniencia básicamente busca, primero, tener un menor o nulo control fiscal, por cuanto que en muchas ocasiones pertenecen a países con bajos tipos impositivos o directamente son paraísos fiscales; segundo, desregularizar las condiciones de trabajo mediante salarios miserables y, tercero, unos menores requerimientos de tipo técnico para la certificación de las naves, es decir, unos estándares mucho menores que los homologados internacionalmente.

■ Incompetencia del gobierno

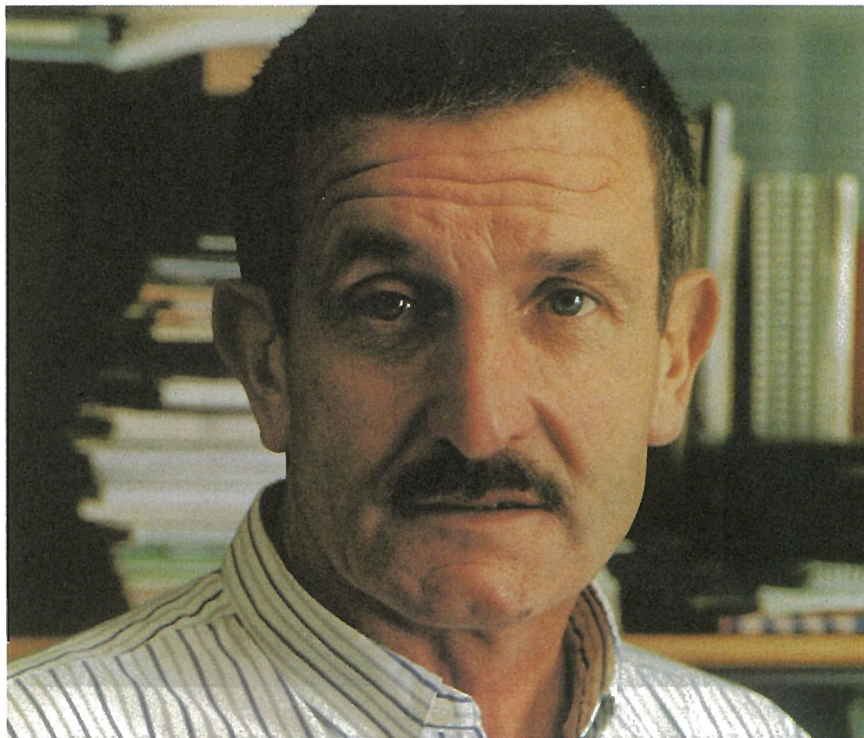
Numerosas fuentes parecen coincidir en que el Prestige nunca debió ser enviado a altamar tal como decidió el gobierno, provocando así una catástrofe cuyas consecuencias reales se desconocen.

Si a esto le sumamos las mentiras, la falta de medios humanos y materiales destinados a paliar la catástrofe, la descoordinación más absoluta a lo largo de semanas, etc, etc, podemos asegurar que la gestión de esta crisis ha sido una auténtica prueba de la incompetencia del gobierno; incompetencia que, esperamos, el pueblo galego no olvide fácilmente. Un pueblo al que desde aquí hacemos llegar nuestro más sincero apoyo y solidaridad.

P.Z.

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu, Etxebizitza eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

Azken asteetan gatazka politikoaren inguruko hainbat mobilizazio eta deialdi izan da Euskal Herrian, Ibarretxe lehendakariak eta ezker abertzaleko jendeak deituta. ELAK egoera aztertu eta batzuri eta besteei ezezkoa eman die, baina ez busti ez delako: Joxe Mari Aranbarri idazkari nagusi ordezkoarekin egindako elkarrizketa honetan aztertzen dira sindikatuaren hausnarketa nondik nora joan den, eta gauza bat oso argi dago: "ELAko kideok gure esku dagoena egingo dugu gatazkaren irtenbidea erdietsi ahal izateko, baina bortizkeria amaituko bada, eragiten duten zergatiei konponbidea eman behar zaie".



Jose Mari Aranbarri, secretario general adjunto de ELA, ante la situación de bloqueo político que vive Euskal Herria

"Para que el conflicto acabe hay que abordar sus causas"

—ELA habla de una situación de bloqueo político. ¿Por qué?

—El sindicato viene repitiendo últimamente en distintos análisis y pronunciamientos que estamos en una situación de bloqueo porque, después de fases en que existían alternativas y avances, con sus errores —que desde la perspectiva se aprecian mejor—, había movimientos en todo caso. Las posiciones no eran las mismas. Si durante los años del pacto de Ajuria-enea vivimos un gran bloqueo, este se fue rompiendo; Lizarraga-Garazi fue la expresión más clara de esa ruptura, de una nueva situación, mucho más abierta.

Desde luego, el actual bloqueo favorece al inmovilismo, a quienes están por mantener el status quo y por cerrar alternativa real al desarrollo del sobera-

nismo y una resolución del conflicto en claves democráticas.

En la fase de Lizarraga-Garazi, el estado y las fuerzas políticas españolas mayoritarias hicieron todo lo posible para impedir cualquier salida, y lo consiguieron. Parece que terminaron coincidiendo con ETA. El hecho de que esta diera por terminado el alto el fuego abrió una

nueva fase, que la propia organización define como un periodo en que se dan por liquidadas las alianzas preexistentes y donde la izquierda abertzale debe ser quien asume prácticamente en exclusiva el protagonismo de la lucha (política).

ETA está empeñada en continuar con su estrategia violenta, que rechaza la inmensa mayoría de la sociedad, y no parece que esté dispuesta a replantearla.

—¿Cuál es la posición de las fuerzas y poderes españoles?

—Estos, encuadrados en el pacto antiterrorista, lanzan una tremenda campaña contra el conjunto de fuerzas nacionalistas. Esta ofensiva, en lo que afecta a la izquierda abertzale, tiene un carácter fundamentalmente represivo: considera

Egungo blokeoa status quo-ari eutsi nahi diotenen mesederako da

a buena parte de las personas y organizaciones de ese entorno como mero instrumento de ETA y, en consecuencia, se les aplica el Código Penal suspendiendo e ilegalizando las organizaciones y dando a las personas el tratamiento penal correspondiente a los miembros de una organización que tachan de 'terrorista', tipificación que pretenden asimilar a la de persona que carece absolutamente de derechos.

En cuanto a lo que se llamaba 'nacionalismo democrático', se plantea una ofensiva política y mediática sin precedentes que fracasa en su intento de desalojar a las fuerzas nacionalistas de las instituciones autonómicas, pero sigue –tras el shock que le produjo el fracaso– con una ofensiva recrudescida.

–ELA denuncia que valores como el diálogo y la búsqueda de la paz han desaparecido de la circulación.

–Una de las características del bloqueo político es la renuncia a buscar soluciones; la desaparición del reconocimiento del conflicto, el diálogo sin exclusiones, la búsqueda de nuevas mayorías, la apelación al pueblo, además del olvido de valores como la distensión y acercamiento de los presos, que permitirían avanzar hacia la resolución del conflicto.

ETA, que ha perdido su capacidad de autocritica es, con su actuación armada y negativa, la primera responsable con las amenazas de muerte que lanza, y en algunos casos hace realidad, contra conciudadanos y conciudadanas civiles –concejales, militantes políticos, profesores, empresarios–; es una amenaza contra muchas personas de entornos y sectores muy diversos, que tienen miedo y se sienten en peligro... Eso es terrorismo.

–El Estado también tiene su parte de culpa...

–El Estado responde no sólo con la represión policial y judicial contra ETA, sino que hace mucho más, crea instrumentos jurídicos, políticos, económicos para perseguir ideas y proyectos, tensiona la convivencia social y cierra los resquicios que pudiera haber para la humanización, tal como hemos visto en el caso de Ramón Gil Ostoaga –tras una campaña política y mediática feroz contra su excarcelación, en la que atacaron a la juez Alonso y a él mismo, acabó suicidándose– y Bautista Barandalla, que, aun sufriendo una enfermedad incurable, sigue en prisión, en condiciones lamentables.

Además, sigue la dispersión penitenciaria de los presos relacionados con ETA o con el conflicto político.

Bortizkeriaren jatorrian dauden zergatiei erantzun behar zaie, hura berriro sor ez dadin

–¿Qué quiere decir eso?

–En el fondo, junto a esta deshumanización, el mensaje del Estado es que el conflicto vasco no tiene otra solución que la liquidación de la izquierda abertzale en todas sus vertientes, y la derrota política del conjunto de los abertzales, a quienes sólo se aceptará en el club de los autodenominados demócratas en la medida en que renuncien a su programa nacionalista y se sometan al estado.

–Y llega la convocatoria de Ibarretxe con el lema ETA kanpora. ¿Cómo la valoró ELA?

–Aunque compartía el mensaje –no hay que olvidar que fue este sindicato el que dijo en Gernika, ya hace más de cinco años, que "ETA sobra y estorba"–, al Comité Nacional le ha parecido especialmente desafortunada la manifestación llamada por el lehendakari para el 22 de diciembre, porque, en nuestra opinión, no contribuye a romper la situación de bloqueo político, sino que más bien lo consolida y supone un retroceso porque abona la idea de que la desaparición de ETA es igual a resolución del conflicto, y la mayoría de la sociedad vasca coincide en que eso es falso. Hay un conflicto, y ETA no es más que una de sus manifestaciones, aunque sí sea quizás la que más sufrimiento y dolor provoca.

–Más de un sector político ha criticado duramente al sindicato por esa posición:

–Se dice que ELA se opone sistemáticamente a las convocatorias e iniciativas institucionales y del lehendakari, y eso no es cierto. De hecho, recibimos con gran satisfacción la resolución aprobada

el 12 de julio pasado en el Parlamento Vasco, con la que se ponía fin al trabajo realizado por la comisión sobre autogobierno, porque considerábamos que aportaba bases interesantes para avanzar.

También valoramos positivamente la propuesta para la convivencia presentada por el lehendakari en el Parlamento el 27 de septiembre –el conocido como 'plan Ibarretxe'–, aunque no se nos escapaba que contenía retrocesos significativos respecto de lo acordado en julio.

Lo que ocurre es que, cuando preguntamos cómo se piensa llevar adelante ese plan, con qué fuerzas se piensa contar, cómo y cuándo se van a concretar los pasos que se anuncian en él, nadie despeja estas cuestiones. Y, simultáneamente, hay un elemento que resta credibilidad a las intenciones de Ibarretxe: el Gobierno Vasco asume la estrategia represiva dictada desde la Audiencia Nacional, adelantándose incluso a sus órdenes, como en el caso de las manifestaciones del 19 de septiembre y el 30 de noviembre, que prohibió antes de que hubiera indicación expresa de Madrid.

Replanteamiento

–Por otra parte, ELA tampoco secundó las movilizaciones del 19 de diciembre contra la suspensión y el proceso de ilegalización iniciado contra Batasuna y otras organizaciones de la izquierda abertzale.

–No, porque, siendo legítimas las movilizaciones, no basta la coincidencia en la crítica a la política represiva del estado para colaborar de manera continua y estable; para llegar a esa cooperación en profundidad hace falta un replanteamiento radical de las actuales estrategias de lucha.

–¿Le queda al sindicato alguna posibilidad de actuación en este momento?

–Por supuesto; muchos de los movimientos en la escena política, que pretenden alinear a ELA en un sentido u otro, nos obligan a la máxima prudencia, porque responden a necesidades coyunturales, electorales, pero vamos a insistir en que esta situación de enfrentamiento, de sufrimiento para tantas personas de nuestro pueblo, debe acabar. Haremos lo que esté en nuestra mano para dar una solución al conflicto, pero no una solución que lo cierre en falso; la violencia obedece a unas causas que se deben abordar si queremos que desaparezca y no vuelva a producirse.

G. Zeberio



Ongizate-gizartea izenekoaren zuta-beetako bat osasungintza publikoa, herritar ororentzako dena, doakoa eta taxuzkoa dugu. Horregatik, 2003 urte honen hasieran EAĒko eta Nafarroako osasun-zerbitzuen azterketa egin dugu, alorrak dituen hutsune eta alde onak hobekien ezagutzen dutenen eskutik, hots, Osakidetza eta Osasunbideko langileen eskutik. Orrialdeotan bildu dugu beharginen ikuspuntua, gure osasun-sistemei zer irizten dieten, eta hobetzeko zer aldatuko lukeen ere. Erreportaje honetan datzan irizpide nagusia hau izan liteke: Osakidetza eta Osasunbidearen egoera ez da agintariek gorai patzen duten modukoa; herritarrenganako arretaren kaltetan doazen arazoak ere badira, eta horiei aurre egin beharko zaie gure gizarteak osasungintzari dago-kionez goi mailako izateko aukera izan dezan. Osasuna dugu jokoan. Ez da txantxetako erronka.



Sanidad pública pronóstico reservado

Listas de espera inaceptables, escasez de personal o falta de organización son algo habitual en nuestros sistemas de salud, con el deterioro asistencial que eso conlleva

OSAKIDETZA

■ **ESTHER MARZO,**
OSAKIDETZAKO LEHEN
ARRETA KO SENDAGILEA

"Lehen arreta da osasun-sistemaren sarrera, eta gainontzeko guztiak gainezka egin ez dezan funtsezko garrantzia du. Gaixoa lehen arretako sendagilearengana iristen denean, arazo batzuk

beronek konpon ditzake, eta beste batzuk espezialistengana bideratu behar ditu. Guk gaixoa hartu, eta, batzutan, besteengana igortzen dugu. Prozesu osoa bizi dugu, beraz.

Epe laburrean lehen arretan itxaroteko zerrendak ohiko bilakatu dira. Kupo berriak ezartzean zertxobait hobetu zen, baina ez aski, ez baitzen era ponderatuan egin. Osasun-zentroetako sendagileok gehienez 2.100 txartel edo lagun dauzkagu. Halere, lagun kopurua ez da

erabakigarria, ez baita berdina 65 urte-tik gorako 300 edo 600 lagun izatea.

Kupoak gutxitzea eta beroiek pondera daitezela eskatzen dugu. Ezin da esan arreta egokia denik, gaixo bakoitzeko batez beste zazpi minutu besterik ez baita ukatu; hau ez da taxuzko lana. Ondorioz, ez gara iristen.

Lehen arretan bizpahiru edo lau eguneko zerrendak egotea larria da, baina are larriagoa, espezialisten zerrendetan lau edo bost hileko zerrendak sortzea.

Horrek lehen arretako sendagileari arazo ugari eragiten dio. Kardiologoak bi hilabeteko itxaroteko zerrenda dauka, baina gaixoa neuk artatu behar dut, larrialdietara bidali, tratamendua eman edota lankideren bati mesedea eskatuta...

Arreta espezializatuko gaixo-zerrendak zeharo murriztuko lirateke espezialisten orduak gehitu eta hobeto kudeatuko



Esther Marzo

balira. Sendagile espezialista gehiago behar da. MIRen plaza gehiago eskaini beharko lituzkete.

Lehen arretako zerbitzuan egundoko pisua izan du ordutegia arratsaldetara zabaltzeak, orduak ugaldugatik ez baitziren kontratazioak gehitu; honek arazo asko eragin du. Agian lorpenik berriena erizainen kontsultak izan dira: beren lanari edukia eman zaie horrela”.

■ MERTXE LARRINBE, ENFERMERA DEL CENTRO DE SALUD DE ARRIGORRIAGA

“Uno de los objetivos de la atención primaria es el fomento y la promoción de la salud, además de participar en la rehabilitación y la curación de las personas. El gran problema de la primaria es que la prevención y la promoción no se están desarrollando. La gente debería conocer qué servicios tiene, cuándo utilizarlos y, también, responsabilizarse de su propia salud: en los centros debería haber grupos de fumadores, escuelas de espalda, de alimentación equilibrada... La primaria debe educar en la salud.

La primaria es la pariente pobre del sistema sanitario. Si hablamos de proteger, de establecer y de modificar hábitos... eso requiere tiempo y profesionales. Insisto: la primaria necesita más recursos humanos y económicos. Si la primaria funciona bien todo el sistema mejorará.

Otra situación que hay que abordar desde el punto de vista asistencial es que depende de dónde vivas o qué centro de salud te corresponda tienes una oferta de servicios u otra.

La formación es, también, una carencia cada vez más importante. La mayoría de los profesionales la hace por su cuenta porque Osakidetza no forma a sus empleadas y empleados para economizar en sustituciones.

El problema de que las tises no sean ponderadas se agrava mucho más en la zona rural donde habría que plantear tises aún más bajas por la dispersión de los pueblos y el tiempo que necesitas para desplazarte: la gente que vive en el medio rural tiene derecho a una atención sanitaria igual de buena que quien vive en una zona urbana.

El tema de las tises se agrava en el caso de las enfermeras. Hay una enfermera cada dos ó tres cupos y encima se desplazan...

La calidad asistencial se debe más a la implicación personal de cada uno de los/as trabajadores/as del sector, a la gente una a una que a la gestión, la organización o los recursos, que cada vez dejan más que desear.

No es el mejor momento de Osakidetza en cuanto a calidad asistencial. Seguimos teniendo unos niveles de calidad por encima de la media estatal, pero a la baja.



Mertxe Larrinbe

La política de contrataciones de Osakidetza no ayuda tampoco a la mejora del servicio: contratos por horas, a media jornada, dentro del equipo se hacen reorganizaciones, sal del paso como puedas, mucha improvisación... La precariedad repercute en el servicio que ofrecemos.

Osakidetza tiene en sus manos acabar con las listas de espera. Se acude demasiado al médico y muchas veces para cosas que no precisan una solución sanitaria. Los curioso es que los gestores de Osakidetza invitan a esa hiperfrecuentación pero manteniendo los mismos recursos: su política no es pongamos más médicos, más enfermeras, más personal sanitario... su política es, esto tenemos y con esto nos arreglamos. Mucha demanda y escasez de personal, ese es el coctel que explican unas listas de espera que no deberían existir”.

■ JULIO DEL BOSQUE, TECNICO ESPECIALISTA EN RADIOLOGIA Y ATS

“Hay una reforma pendiente en Osakidetza y es la de las urgencias extrahospitalarias. Una reforma bien hecha descongestionaría las urgencias hospitalarias.

Los usuarios, los pacientes, lo tienen claro: no me dan cita en el centro de salud pues me voy al hospital, en el caso que yo conozco de cerca, a Cruces. Las estadísticas aseguran que entre el 80 y el 85% de los casos que llegan a urgencias de Cruces no son realmente casos urgentes.

Un gran hospital como Cruces recibe al día en torno a 900 urgencias; el año pasado acudieron 200.000 personas, y con la llegada del metro los responsables esperan un incremento aún mayor. El jefe de urgencias te dice que Cruces es un ambulatorio no un hospital... Evidentemente, algo falla...

¿Qué hacer para poner freno a esta a todas luces insostenible situación? Educar a la población, algo que debería hacerse en primaria y que no se está haciendo porque no se llega. Hay que hacer entender a la gente que por una epidemia de gripe no se pueden colapsar los servicios de urgencias. El nivel de exigencia de la gente se ha incrementado mucho; no se puede confundir lo que se quiere con lo que necesitas.

Todo lo anterior provoca que los servicios de urgencias sean un embudo. Hay poco personal, se trata de un trabajo poco valorado y el resultado es que los/as profesionales allá destinados se quemar rápidamente.

En la sanidad especializada, con el objeto de reducir las listas de espera, Osakidetza se inventó las conocidas peonadas. A los equipos Osakidetza les paga por paciente que tratan fuera del hora-



Julio del Bosque

rio normal de trabajo. Eso ha provocado un gran abuso. Hay casos de equipos que en un turno de trabajo normal tratan a siete pacientes y, en cambio, en peonadas, que cobran por paciente y no por horas, triplican esas cifras. Al final, parece que hay colectivos interesados en que las listas de espera existan para hacerse de oro. Nosotros apostamos por eliminar las peonadas y contratar más profesionales.

Los trabajadores/as estamos sometidos a mucha presión: presión de los gestores, preocupados sólo por las cifras y los números, no por la calidad del servicio ni por los trabajadores/as ni por los pacientes, que al fin y al cabo dejan el bien máspreciado, su salud, en nuestras manos, con la responsabilidad que eso supone.

Otro tema a destacar es el descenso del número de estancias en hospitales. Ahorrar euros a base de recortar la estancia en hospital a veces puede provocar un reingreso o graves problemas para la primaria, que tiene que atender a un paciente sin medios suficientes para ello, en algunos casos.

Osakidetza es una gran cadena y los problemas saltan de un eslabón a otro.

■ FERNANDO ITURRALDE, ENFERMERO EN EL HOSPITAL DE DONOSTIA

"Trabajo en el edificio Amara, con los aitonas, en una unidad de 56 camas: somos 14 enfermeros y 14 auxiliares. Es una unidad demasiado grande, ingobernable. No llegamos porque hay problemas de organización y existe una falta de personal clara: somos pocos, con el agravante de que los pacientes son mayores y necesitan mucha atención.

Otro punto que incide de manera importante en la calidad asistencial es la enorme eventualidad: de los 14 enfermeros sólo dos son fijos; hay mucha rotación de personal en la unidad y eso supone que cada vez que llega alguien nuevo hay que enseñarle el funcionamiento del servicio; si estamos enseñando no estamos atendiendo...

La falta de tiempo hace que se afronte lo más inmediato y que otras tareas, importantes también, se pospongan: no se ordenan los almacenes, la farmacia, no se realizan limpiezas generales... cosas que influyen en la manera de trabajar y en la calidad del servicio.

Sin duda, necesitamos muchos más medios humanos y en condiciones de estabilidad laboral".



De izquierda a derecha: Tere Chico, Marta Vega, Fernando Iturralde y Arantza Landa.

■ ARANTZA LANDA, ERIZAINA DONOSTIAKO OSPITALEAN

"Donostiako bularreko umeen unitatean egiten dut lan. Hau unitate txikia da, de 22 sehaskakoa. Gure lana haurrak zaintzea da, baina ama edo dagoen senideari ere arreta eman behar diegu, umea bera baino larriago baitaude batzutan.

Urte sasoiaren arabera lana handiagoa edo txikiagoa da, haurren gaitzak ugaldtu edo gutxitzen diren heinean, neguan, adibidez arnasketa arazoak edo gaixoardi epidemikoak medio. Oraingoz langile kopurua doitu dago, eta zerbitzua ezin egokiagoa da. Baina egoerak erabat okerrera egin dezake, zuzendaritzak langile kopurua murriztu nahi baitu. Beteta dagoen ohe kopuruari begiratzen diote soilik, eta ez dute aintzat hartzen umeak zein eratako gaitzak jota dauden, lan egiteko era eta bakoitzarekin eman beharreko denbora guztiz

ezberdina baita. Arduradunek ez dute kontutan izan nahi hurrekin lan egitea ez dela helduak zaintzea. Gure kudeatzaileentzat gaixoa zenbaki hutsa da. Ez diote bakoitzaren berezitasunari begiratu nahi.

Arreta baldintzatzen duen beste puntua erretanak dira: Udan unitate batzuk itxi egiten dira, eta horietako langileak betsteetara joaten dira lanera. Arazoa zera da, langile hauetako askoren lana oso berezia, oso espezializatua dela, eta beste unitateetan egitea dagokigun lanak ohikoarekin ez duela zerikusirik; funtzio ezberdinak egin beharrek segurtasun eza eta estresa eragiten digute; nahitaezkoa da zerbitzua okerragoa izatea".

■ MARTA VEGA, SECRETARIA DE CITA PREVIA

"Trabajo en las consultas externas del hospital de Gipuzkoa, en mostrador, en el servicio de atención al paciente.

Atención al paciente está gestionado por dos personas, que nos ocupamos de los informes de los pacientes y que reciben las llamadas del exterior. Hace falta más personal, sin duda, porque una está en el mostrador, cara al público, y la otra hace de telefonista al tiempo que se ocupa de la agenda de los médicos, introduciendo las citas en el ordenador. Como es imposible hacer ambas cosas al mismo tiempo, en ocasiones no se coge el teléfono, con la

Giza-bitarteko
gehiago behar dugu,
baina lan-baldintza
egokiekin

ansiedad que eso supone, tanto para el que está en la centralita como para quien está llamando desde casa.

También me parece una carencia importante que los informes de los pacientes no sean bilingües: en estos momentos se realizan en castellano; se pueden esgrimir muchas razones: el enorme volumen de casos, el desconocimiento de la lengua por parte del personal... pero no justifican que eso sea así en un territorio ampliamente euskaldun, con mucha gente mayor que se expresa con dificultad en castellano y que tiene todo el derecho a recibir información y atención en su lengua materna.

Existe también un problema de falta de confidencialidad de los datos: hay tanta gente y en tal reducido espacio que todo el mundo oye las preguntas que realizas y las respuestas que te dan, lo que no es de recibo porque son datos personales”.



LA MEJOR SANIDAD DEL ESTADO... CON MUCHOS PEROS

Listas de espera de meses en especialidades como traumatología, cardiología o urología; listas de espera de dos y tres días incluso en la primaria, una primaria que no llega a cumplir el objetivo de prevención y educación en la salud a la población; urgencias extrahospitalarias que dejan bastante que desear y que reclaman a gritos una reforma y urgencias hospitalarias congestionadas, consecuencia directa de todas las deficiencias enumeradas anterior-

mente; problemas organizativos generalizados; subcontratación de servicios; eventualidad y precariedad en las contrataciones... Es la otra cara, la cara oculta, de lo que nuestros políticos venden como el orgullo de nuestro autogobierno, la sanidad pública vasca, Osakidetza.

A pesar de todos los problemas, de todas las carencias, que son reales y que saltan a la luz día tras día, los liberados/as del sector y los/as profesionales consultados/as para realizar este somero informe sobre el servicio vasco de salud insistimos en la idea de que la calidad asistencial de nuestra sanidad sigue siendo de lo mejorcito del estado, eso sí, matizamos, gracias a la implicación de sus trabajadores/as, a su profesionalidad y buena voluntad, al tiempo que advertimos que no se puede seguir funcionando sólo en base a buena voluntad y que habrá que poner remedio a los males ya diagnosticados.

El objetivo de este reportaje no es la crítica por la crítica. Es el resultado de un ejercicio de responsabilidad, hacia nosotros/as y hacia la sociedad

de la que formamos parte. Creemos que dar la voz de alarma sobre el deterioro de la calidad asistencial que lentamente se empieza a percibir en muchos estamentos de Osakidetza y exigir a nuestros responsables políticos respuestas concretas e inmediatas es nuestra mejor contribución, la mejor manera de apostar por nuestra sanidad pública, por la sanidad que queremos y que nos merecemos. Lo fácil es decir que tenemos uno de los mejores sistemas sanitarios de Europa; lo difícil es hacerlo realidad día tras día.

Un apunte más para finalizar: los trabajadores y trabajadoras reivindican más medios humanos y materiales, una correcta organización, al servicio de los pacientes, una gestión más humana y menos economicista de los servicios...; reivindican, también, que se cuente con ellos/as, más diálogo con los profesionales y entre profesionales de los distintos estamentos de este gran engranaje que es Osakidetza. Sin duda, uno de los retos que tiene planteado la dirección del Servicio Vasco de Salud es ser capaces de ilusionar a ese colectivo de trabajadores/as, los verdaderos culpables de la buena imagen que Osakidetza tiene en la sociedad vasca.

MARI CRUZ ESPINOSA,
RESPONSABLE SECTORIAL
DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA



En consultas externas hay falta de profesionales y hay falta de espacio físico. Hay pocos despachos y se comparten: no es la primera vez que un médico coge sus historiales y los paciente que le quedan y se tiene que trasladar a otro despacho porque empieza otra consulta.

La falta de profesionales se traduce en que hay listas de espera de 1, 2, 5 ó 7 meses. A nada que el médico pida una analítica o un escáner el paciente entra en otra lista de espera y se encuentra con que el especialista no le vuelve a ver hasta dentro de 4 meses. Una demora importantísima.

Respecto al funcionamiento del Servicio de Atención al Paciente, el SAPU, oímos de todo; lo que sí entiendo es que debería tener capacidad para solucionar los problemas que se denuncian”.

■ **TERE CHICO, LEHEN ARRETAKO ERIZAINA**

“Herri bakoitzeko osasun-zentroan era desberdinean egiten da lana. Lehen arretako langileok ia erabateko askatasuna daukagu: nik lana ondo egin nahi badut, are hobte; gogo handirik ez badaukat, berriz, ez da ezer gertatzen... jendea kexu ez bada bederen. Herri-tarrak zerbitzu hobea edo okerragoa horren arabera izango du.

Langileok, herri-osasungintza-aren aldeko apustua egin dugunez, erabiltzaileei kexuak

Osakidetzara behar bezala bideratzen irakatsi behar diegu; guztion onerako izango da. Adibidez, pediatrian atzerapenak gertatu eta jendeak denbora luze itxaron behar badu, herritar horiek guztiak batera gutunak bidaltzea komeni da. Behar bada Osakidetzak, kexuak ikusirik, beste pediatra bat ipiniko du, lehenagotik ere langileek beharizan hori nabarmendu badute ere. Osakidetzako arduradunei ez die axola sareko langileek protesta egitea; iritzi publikoari ematen diote garrantzia.

Ospitale askotan ere, antolakuntza ez da egokia, baina inork ez du lan egiteko era auzitan jartzen. Zergatik neurtu behar zaie temperatura gaixoei goizeko zazpitan, loan dakarren arazoarekin, edota ordu jakin batetan dutxatu arazi? Erabakiok lantaldeen beharizanen arabera hartzen dira, ez gaixoena, eta horiek arretan eta bizi-kalitatean kalterako eragina du.

Langile gehiago behar dira lan guztiak behar bezala egin ahal izateko. Eta ez iristekotan, gaixoa zaindu eta tratatzeak izan behar du lehentasuna. Adibidez, ospitale askotan ohikoa da sendagaiak gaixoaren mahai gainean uztea, hartzen ote duen ziurtatu gabe: zer da garrantzitsua, ondo egindako ohea, hots, itxura, edo tratamendua behar bezala bete eta sendatzea?”.

M. Pagazaurtundua



SERVICIO NAVARRO DE SALUD



Arturo Iturri (celador), Patxi Larunbe (celador), Marisa García (médico) y Jose Manuel Loperena (enfermero) conforman el equipo de ELA-Osasunbidea.

ELA-Osasunbidea achaca a la derecha navarra y a los intereses del OPUS el estancamiento de la sanidad pública

A la sombra del OPUS

Desde el año 91 el gobierno de navarra tiene competencias plenas en materia sanitaria. El Servicio Navarro de Salud, Osasunbidea, nace de la confluencia del Insalud y de la red sanitaria que tenían Diputación y Gobierno de Navarra.

Arturo Iturri, Patxi Larunbe, Marisa García y Jose Manuel Loperena, el equipo de ELA-Osasunbidea, explican que Navarra está dividida en tres áreas sanitarias: Tudela, Estella y Pamplona y tiene 53 centros de atención primaria. “Una atención primaria que está sobresaturada, en la que los médicos apenas pueden dedicar diez minutos a cada paciente, y que soporta ya listas de espera de varios días, situación a todas

luces inadecuada porque la atención primaria debe ser en el momento y en el día", afirman.

"Los servicios de urgencia están terriblemente masificados, en línea con la primaria" -continúan con su análisis. Las razones del colapso de las urgencias hospitalaria son variadas. "No existe una urgencia extrahospitalaria con lo que todo el mundo recurre a la urgencia hospitalaria; las listas de espera de la consulta especializada: maxilofacial, neurología, oftalmología, otorrino, trauma... son de casi tres meses, por lo que la gente en vez de esperar se va a urgencias; la presión asistencial de la sociedad es enorme y no hay campañas que expliquen un correcto uso de los servicios de urgencia".

Estos militantes alertan, además, de que no se ha sabido responder a esta situación y que, por ejemplo, el Hospital de Navarra se ha quedado pequeño tanto en cuanto a espacio físico como en cuanto a personal.

Mala gestión

Los militantes de ELA en el sector son muy críticos con la gestión de los responsables de la sanidad pública navarra. "La mala gestión es un mal endémico de Osasunbidea. En el 91, cuando se produce la transferencia, la consejería de Sanidad dependía del PSN, que creó el complejo hospitalario para optimizar los recursos y potenciar las especialidades, haciendo una reestructuración de los dos hospitales y servicios de consultas; cuando UPN llega al poder lo desmontó y volvieron las estructuras paralelas", explican.

Otra prueba de mala gestión es el déficit de recursos que sufre el servicio materno infantil. "De cada cinco partos que se producen tres son de personal emigrante. El último año han aumentado un 21% los partos, pero ese incremento no ha ido acompañado ni de más personal ni de más recursos. Las previsiones son que esta tendencia se agudizará pero los gestores de Osasunbidea siguen sin abordarlo", critican.

La infrutilización de recursos tampoco escapa a las críticas de ELA: "Recientemente se ha adquirido una resonancia magnética y se tiene parada por las tardes cuando hay listas de espera enormes. No tiene sentido", afirman.

Detrás de la nefasta política sanitaria de UPN, de su apuesta por no potenciar la sanidad pública, está, en opinión de estos militantes, la larga sombra del OPUS y su Clínica Universitaria. "UPN, en vez de potenciar la sanidad pública,

Nafarroako Gobernuak herri- osasungintzaren aldeko apustua egin behar du

apuesta por hacer grandes conciertos con la Clínica Universitaria; cuanto peor funcione la pública más beneficios tendrá el OPUS. Hay un desvío de pacientes claro", denuncian.

Reivindicaciones de ELA

A la hora de hacer una valoración de la calidad del servicio que ofrece Osasunbidea a la ciudadanía no se pueden obviar las condiciones laborales en las que se encuentra gran parte del personal del sector. "El convenio de Osasunbidea se negocia en la mesa general; una de las reivindicaciones fundamentales de ELA es la apertura de mesas sectoriales para llevar a cabo una negociación más cercana a las necesidades de los trabajadores/as".

La calidad y la cantidad del empleo es, sin duda, la primera preocupación de ELA. "La temporalidad afecta a entre el 25 y el 30% de la plantilla, aunque hay servicios concretos, como celadores o servicios generales, en los que el 60% del personal es eventual, y casi todas las unidades andan escasas de personal."

"Nuestro objetivo es que la eventualidad en el sector no supere el 10%; creemos, además, que las OPEs aprobadas son insuficientes, se ejecutan muy lentamente, y deberían ser oposición pura y dura". La calidad del empleo deja

mucho que desear. "Se ha producido una degradación enorme de las contrataciones; además, la atención continuada, las guardias, las urgencias, sobre todo fuera de zona, las está realizando personal no fijo; hay que regular y estabilizar el empleo a esta gente que soporta condiciones laborales esclavistas".

Otra reivindicación histórica de este colectivo es la recuperación de poder adquisitivo, y es que han perdido un 16% en la última década. "Pedimos una subida salarial lineal porque los colectivos más bajos se han ido quedando muy atrás salarialmente; hay cada vez mayores diferencias entre niveles y no podemos olvidar que en sanidad se trabaja en equipo, cada miembro es fundamental, y no nos parecen buenas esas diferencias..."

Ligado a este objetivo se encuentra la reivindicación de la carrera profesional para todos los estamentos o la reclasificación de los niveles profesionales, dejarlos en 4 en vez de los cinco actuales.

Por lo que se refiere a la formación, estos militantes de ELA denuncian que "aunque disponemos de hasta 50 horas están supeditadas a las necesidades del servicio, así que no son reales porque nunca se hacen".

Los profesionales del sector exigen, en definitiva, al gobierno de Navarra que apueste por Osasunbidea y que cuente con los profesionales para ofertar, de verdad, una sanidad pública de calidad al conjunto de la sociedad navarra. "La que hay ahora -rubrican- se sostiene gracias el compromiso personal de los más de 7.500 grandes profesionales que hoy trabajan en el sector".

M.P.





Zero defizita defizit sozialaren kontura

Alderdien arteko tirabirek Gasteiz nahiz Iruñeko Aurrekontuen jite neoliberalak ezkutatu dute berriro

Aurten ere, abenduan izan dugu urteroko aurrekontuak onartu-ez onartu tirabira bai Elkarte Autonomo eta bai Nafarroako Legebiltzarreko gobernukide eta oposizioko kideen

arte. Legebiltzarren eginkizun "garrantzitsuena" den hau zeresan asko ematen ari da azken urteotan, eta ez arrazoi faltan gainera. Hala ere, beste gai askotan gertatzen den legez, alderdi eta interes ezberdinen arteko tirabirek estali egiten dute aurrekontuen benetako edukia, eta baita beronen atzean dauden benetako interesak ere.

Nafarroako kasuan, aurrekontuak onartzeari buruz zeuden aurreikuspenak bete egin dira, eta 2003rako aurrekontuak atzera bota dira, oposizioak (25), UPN eta CDNk haina legebiltzarkide baititu. Beraz, 2003an, 2001erako onarturiko aurrekontuak izango dira indarrean egongo dire-

Los rifirrafes entre partidos ocultan el déficit social de los presupuestos

nak, 2002rakoak ere ez baitziren onartu izan.

Orokorrean, aurkezturiko aurrekontuak betetzen ez badira ere, eta 2003rako aurrekontuak onartu ez badira ere, interresgarria da 2003rako aurrekontu proiektuaren nondik-norakoa gainetik aztertzea, gobernuaren asmoen islada erakusten baitu beronek.

2.631,9 milioi eurotako gastua jasotzen zuen aurrekontu proiektuak, eta beraz, gastu publikoak Balio Erantsi Gordinaren (BEG) %23,41a suposatuko lukeen hauek onartu izan balira. 2002an gastu publikoaren pisua BEGaren %23,73koa izan zen aurreikuspenen arabera, eta beraz, gastu publikoaren pisua 0,32 puntutan jaitea izan da Nafarroako gobernuaren asmoa.

Nafarroa, bere horretan

Ekonomiaren geldotzea dela eta Europako Batasunean defizit zero helburua betetzea baztertu bada ere, Nafarroako Gobernuaren asmoa zor publikorik gabe aurrekontu orekatua lortzea izan da, 2003rako aurrekontuen proiektuan azaltzen den legez. Eginkizun biok, gobernu honen asmo neoliberalak oso agerian uzten dute.

Elkarte Autonomoan aldiz, ezinezkoa bazirudien ere, onartu egin dira aurrekontuak, nahiz eta oposizioak (39) legebiltzarkide gehiago izan gobernuak baino (36), eta oposizioko 3 alderdiek aurrekontuak baztertzera zihozazela garbi itxi zuten. Gobernu on baten zereginak aurrekontuak onartzea da; Gasteizen, oposizioaren akats larriak izan dira hau posible egin dutenak. Oposizioaren jokabideari dagokienez, komentariorik ez. Baina politikak batzutan nola funtzionatzen duen pentsatzeak beldurra ematen du adibide hauek ikusi ondoren.

Elkarte Autonomoko datuei dagokienez, onarturiko aurrekontuak 6,185 bilioi eurotakoak izan dira. Kasu honetan ere jaitsi egiten da gastu publikoaren pisua BPGarekiko, 2002ean (urteko hirugarren hiru hilabete eguneratuari gastuaren arabera) %13,75koa izatetik, 2003an %13,46koa izatera igaro baita.

Gobernuaren garrantzia jaitea dela helburua argi uzten ari dira Hego Euskal Herriko Institutioak, eta honelako hausnarketa, tamalez, txaskarrioren azpian ezkutatuta gelditzen dira.

Julene Gabiola

El gobierno del PP anuncia a bombo y platillo unos incrementos que en la mayoría de los casos no superan el IPC

Tocomocho con las pensiones

El Gobierno del PP ha anunciado un paquete de medidas para aumentar las pensiones de 2003 que ha suscitado muchas expectativas, en especial en el colectivo de personas que reciben una pensión de viudedad.

Las pensiones experimentarán, en general, un aumento del 2% más la desviación del IPC hasta noviembre de 2002 (1,9%), es decir, un 3,9% en total. Al contrario de lo se quiere hacer creer, esto no supondrá un aumento real de las pensiones, ya que con ello sólo se trata de compensar la pérdida que experimentarían por el aumento de los precios.

Si bien tampoco tendrán el efecto que han anunciado tener, éstas son las medidas que sí supondrán en algunos casos cierto aumento del poder adquisitivo:

1. En las pensiones de viudedad:

✓ Las pensiones de viudedad sin complementos por mínimos (bien porque tienen una base reguladora superior al mínimo o bien por estar en una mejor situación económica) aumentarán un 4,35%. Esto se debe a que aumentará el porcentaje a aplicar a la base reguladora del 46% al 48%.

✓ Las pensiones mínimas de viudedad con complementos aumentarán un 1,5% cuando la persona que reciba la pensión sea menor de 65 años. Este requisito de edad excluye a la mayoría de pensionistas de viudedad.

✓ Las pensiones mínimas de viudedad con complementos pertenecientes a una persona mayor o igual a 65 años no experimentarán ningún aumento, ya que el aumento que experimenten en la pensión mínima será anulado con un descenso del complemento por mínimo.

2. Las pensiones mínimas de jubilación también experimentarán un aumento del 1,5%, pero sólo para la población menor de 65 años; este requisito de edad vuelve a excluir a la mayor parte de la población que recibe una pensión mínima de jubilación.

3. Las pensiones mínimas de orfandad y favor familiar experimentarán un incremento del 1,5%.

4. Los perceptores del SOVI experimentarán un aumento del 0,5%.

Viudas pobres

En la parte derecha del cuadro se puede comprobar el incremento mensual neto que suponen estos aumentos en euros. El mayor aumento neto será el de las pensiones de jubilación

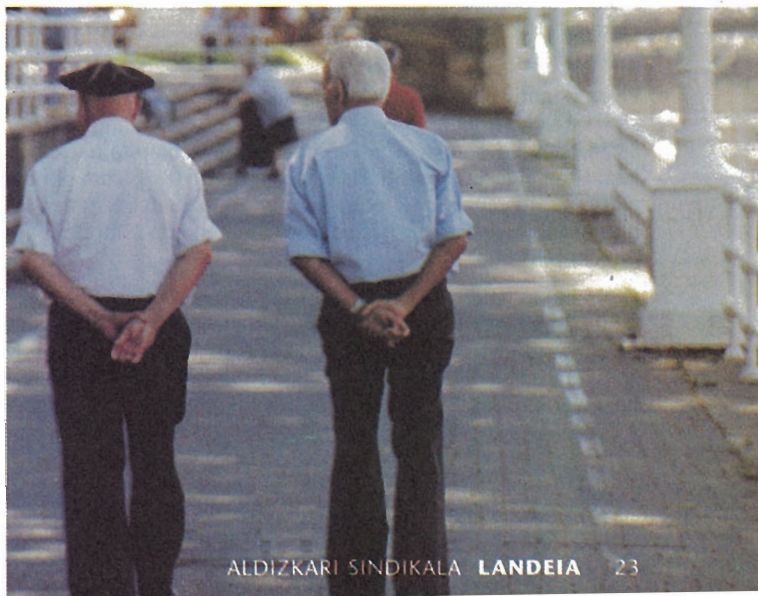
de menores de 65 años con cónyuge a cargo, que aumentarán 6,09 euros mensuales.

Mucha pompa para poca chicha. Es lamentable que se juegue con las esperanzas de un colectivo tan desfavorecido como es en general el de quienes perciben una pensión. Más aún con el del colectivo de pensionistas de viudedad, que tras toda una vida trabajando, en la mayoría de los casos sin una remuneración y gratificación a cambio, se quedan, en general, con menos de la mitad de lo que recibirían de vivir sus parejas.

J.G.

AUMENTO DE LAS PENSIONES EN 2003. PORCENTAJES Y SUBIDAS MENSUALES

PENSIÓN		% aumento	Aumento mensual €	
Viudedad	Sin complementos	4,35%		
	Con complementos	≥ 65 años	0%	
		< 65 años	1,5%	
Mínimas jubilación	≥ 65 años	0%	< 60 años sin cargas	3,98
			< 60 años con cargas ó 60-64 años	4,98
	< 65 años	1,5%	cónyuge a cargo	0
			sin cónyuge a cargo	0
			cónyuge a cargo	6,09
			sin cónyuge a cargo	5,16
Orfandad y favor familiar		1,5%	1,64	
SOVI		0,5%	1,37	





Malgutasuna Volkswagen-en arabera

Volkswagenek lanaldi malgutasuna exigitzen du, edo bestela seirehun langile inguru kaleratzeko prest dago. Eskatzen duena: langileekin sinaturik duen urteko lanaldiaren eta soldataren %10 murriztea, eta gainera 21 egun gora-beherako lanaldia ezarri, enpresako beharren arabera bete, ala bete gabe geratuko lirakeenak: lanaldi aldakorreko kontratua.

Eskatzen duen neurria legezkoa den edo ez bost axola zaio; arazo ekonomikorik ez du, eta hitzarmen kolektibo bat sinaturik du, ez hain aspaldi gainera. Baina multinazionala denez, ohituta dago darda gainean erabiltzen bai langileak, bai gobernuak, eta diren enpresa-arrisku guztiak inoren bizkar jartzeko. SEATEko burua ere, ildo beretik "Langileen Estatutuan aldaketak" egitearen alde azaldu da, "langile bat behin-behineko kontratuean egon ahal deneko epea zabalago egiteko, finko bihurtzeko beharrik gabe", eta "legezko aparteko orduen kopurua" gehitzeko.

Ez da dudarik Nafarroako Gobernuak men egingo diola enpresari. Estatuko gobernuak ere ez da uzkur azalduko Langileen Estatutuan aldaketak eragiteko, urtero egiten ohituta gauzkaneez. Lege aldaketa gertatu daitekeelako zantzu bat izan ohi da alde zuzenetik auzitegiek legearen interpretazio bat ezartzen dutenean, aukeran murriztegia gobernuaren edo enpresariaren ikuspuntutik.

Orain baino lehenago ere lanaldi aldakorreko kontratuaren inguruan ahalegin batzuk egin dira, Michelin enpresakoa izan baita sonatuenetakoa. Arlo honetan Auzitegi Gorenak jaulkitako bi epai, 2001ko abenduaren 17koak (A. 2028 eta 2116), guztiz esanguratsuak dira, eta auzitegiaren Orokorreko Batza-

rraldi deiturikoan hartutakoak gainera. Aztergai duena da konbenio batean ezarritako "contrato a llamada" delakoa, lanaldi aldakorreko kontratuaren aldaera bat edo beste izen bat, alegia, honelatsukoa dena: "...langileek sinatu beharko dute delako kontratua, 180 eguneko gehieneko lanaldi efektibo baten-tzako, 265 eguneko epealdiaren barruan, baina deituak izango dira, eta beraz soldata jasoko dute soilik Enpresari beren zerbitzuak beharrezkoak gertatzen zaizkion egunekoak".

Kontratuak, aldebiko harremana

Auzitegi Gorenarentzat kontratu hori ez da zilegia. Alde bate-tik Kode Zibilaren 1256 artikulua kontra doa, honek agintzen baitu kontratuen balioa eta kunplimentua ezin dela gertatu alderdi bietako baten pentsuan: delako kontratuan langilea kateatuta geratzen da kontratuaren epealdi osorako, enpresari-riak aldiz nahi duen egunetan deituko dio, eta agian inoiz ere ez.

Bestalde, lan kontratuak sinalagmatiko izaera du, alegia, alderdi bietako prestazioen arteko oreka bilatu behar da. Delako kontratuan, aldiz, oreka apurtu egiten da, "langilea obligaturik geratzen baita eta beste enpresa bati zerbitzuak eskaintzeko ezindurik itundutako epean, —langabezi-prestaziorik ere ezin-go baitu jaso bitartean—, eta enpresaria aldiz aske dago, bien bitartean lortu duelarik bide bat plantilla bere beharrianetara egokitzeko legez ezarrita dauden garantzia guztiei ihes eginaz, eta ahalbidea aitortzen diona kontratua eteteko erabakia hartzeko, edo berdin kontratuari amaiera emateko, bere borondate hutsaren bitartez.

Bizente Harriola

Retoques al decretazo

A la hora de convalidar el Real Decreto-Ley aprobado por el Gobierno en mayo, el parlamento decidió igualmente tramitarlo como proyecto de ley. El resultado es la Ley 45/2002, de 12 de diciembre, publicada en el BOE del 13, y en vigor desde el 14. Se ha querido hacer ver que la ley daba marcha atrás en las medidas adoptadas en mayo. Repasando las principales materias, lo que se constata es que se mantiene básicamente el contenido del decretazo.

I. Se recupera el derecho a salarios de tramitación, desde el despido hasta la notificación de la sentencia, que habían desaparecido con el decretazo, pero con un régimen que incorpora las siguientes novedades:

- la empresa puede reconocer hasta la fecha de la conciliación la improcedencia del despido y depositar la indemnización correspondiente en el Juzgado a disposición del trabajador/a. Si el trabajador/a acepta, o también si no acepta y la reclamación termina en despido improcedente, los salarios de tramitación se limitan a los salarios devengados hasta la fecha del depósito;

- si el depósito y el reconocimiento de la improcedencia tienen lugar dentro de las 48 horas siguientes al despido no se devengan salarios de tramitación; la empresa, pues, puede eludir el abono de salarios de tramitación.

(Antes del decretazo tal posibilidad se limitaba al momento del acto de conciliación, debiendo pagar la empresa salarios de tramitación del tiempo transcurrido entre el despido y el acto de conciliación).

Como consecuencia de recuperarse el derecho a salarios de tramitación, se modifica la regulación del decretazo sobre el naci-

miento del derecho a la prestación por desempleo, que en caso de existir período de salarios de tramitación se produce una vez transcurrido dicho período, y no a partir de la fecha del despido.

II. En materia de fijos/as discontinuos/as, se mantiene básicamente el decretazo, que excluye del derecho al desempleo a los/las fijos discontinuos periódicos (por ejemplo, en los sectores de enseñanza y hostelería).

El único cambio es que se incorpora una disposición adicional para aclarar que la reforma no afectará a las/los fijos discontinuos periódicos contratados antes del 4 de marzo de 2001, fecha de entrada en vigor de la modificación legal —llevada a cabo por el Real Decreto-Ley 5/2001—, que consideró a los fijos discontinuos periódicos trabajadores/as a tiempo parcial.

Por tanto, el decretazo seguirá afectando a los fijos/as discontinuos/as periódicos contratados a partir de 4 de marzo de 2001, que seguirán sin tener derecho a la prestación por desempleo.

III. En relación a la carencia de rentas exigida para tener derecho al subsidio de desempleo, se mantiene la ampliación del concepto de renta a cualquier ingreso o incremento patrimonial.

Únicamente se matiza en cuanto al cómputo como renta de la indemnización por despido, que no tendrá la consideración de renta "el importe correspondiente a la indemnización legal que en cada caso proceda".

Por tanto, si se pacta una indemnización superior a la legal, la diferencia se considerará renta y podrá ser causa de denegación del subsidio.

LABURREAN

■ Colocación adecuada

La ley procedente del decretazo del pasado mayo mantiene básicamente el texto del mismo en materia de colocación adecuada. Entre otras cosas, cuando el decretazo habla de que se considerará ocupación adecuada la que se ofrezca en un radio inferior a 30 kms, "salvo que el trabajador acredite que el tiempo mínimo para el desplazamiento, de ida y vuelta, supera dos horas de duración diaria...", la ley dice ahora "salvo que el trabajador acredite que el tiempo mínimo para el desplazamiento, de ida y vuelta, supera el 25% de la duración de la jornada diaria de trabajo...".

Lo cual para un trabajo de 8 horas diarias no cambia nada (el 25% de 8 horas son dos horas); sólo cambia para ofertas de trabajo parcial.

■ Vacaciones por finalización de contrato

En materia de vacaciones, la ley mejora desde el punto de vista técnico el tema de la cotización. El Decretazo retrasa el inicio del desempleo a la finalización del período que corresponda por vacaciones no disfrutadas a la finalización del contrato (fuerza su disfrute).

Ahora se aclara que el período de vacaciones computará como período de cotización a efectos de generar desempleo. De hecho, en el proyecto de ley de acompañamiento hay también una previsión en el mismo sentido, estableciendo que las vacaciones devengadas y no disfrutadas se retribuyan y sean objeto de liquidación y cotización complementaria, que comprenderá los días de duración de las vacaciones.

■ Interrupción del desempleo por realización de trabajo autónomo

Se ha aprovechado la tramitación como proyecto de ley del decretazo para rellenar la laguna legal, que hasta ahora se había resuelto mediante jurisprudencia del TS, relativa a la interrupción del desempleo para realizar un trabajo en régimen de autónomo.

Así, se establece que la prestación de desempleo se suspenderá mientras el titular del derecho realice un trabajo por cuenta ajena de duración inferior a doce meses, o "mientras el titular del derecho realice un trabajo por cuenta propia, de duración inferior a veinticuatro meses".



Definizioa bere gustokoa ez bada ere, Tere Saez dugu feminismoaren ikurra Nafarroan. 45 urte dituelarik, emakume honek 18 zituenetik eutsi dio gizon eta emakumeen arteko berdintasunaren aldeko militantziari. Tere Saezek dioen moduan, mugimendu feministaren egungo lana batez ere sexu-bortizkeria eta tratu txarren inguruan dabil; arazoa azken aldion sarri aipatzen da, baina gure solaskideak hurretik ezagutzen du, orain dela hogei urtez gero. "Arazo hau gizartean emakumeak jasaten duen bereizkeriaren ondorio da; modu desberdinean egiten gaituzte, eta emakumeok egoera hau bizi eta jasan dezagun prestatzen gaitu; zenbait emakumek besteek baino gehiago pairatu behar dute, ordea". Militantzia sozial eta politiko luze baten ostean, Tere Saezek Lizarrako udalean oposizio bat gainditu zuen 1997an, eta han emakumearen alorrean dihardu lanean. "Orain lana eta militantzia atsegin dudan gai honetan egiten ditut, eta hori pribilegio bat da", dio irribarez duela gutxi ELAko kide eta ordezkari den honek.

Tere Sáez, militante feminista, coordinadora de Andrea

"La gran lucha del siglo XX ha sido la de las mujeres por la igualdad"

-¿Qué es, qué objetivos tiene el feminismo hoy?

-El objetivo es llegar a una sociedad en la que los seres, siendo diversos, lleguen a ser iguales en derechos; que una persona, desde que nace, no sea condicionada sino que podamos elegir: llorar, cuidar a otras personas, saber estar..., todo es valioso y necesario. El feminismo persigue seres naranja entera, no medias naranjas interesadas.

No se quiere reconocer que el feminismo ha liderado la transformación más importante del siglo XX, la lucha de las mujeres por la consecución de la igualdad; incluso se ha cambiado la terminología: ahora se habla de perspectiva de género y no de feminismo.

-¿Qué diagnóstico haces de la situación de la mujer en Navarra?

-Es un diagnóstico agridulce. Dulce porque desde el 75 hasta ahora han cambiado muchas cosas. El feminismo ha conseguido salir a la sociedad, dejar de ser un gueto y un tabú. Hemos hecho entender la idea de que la discriminación de la mujer es un problema social y debe ser abordada desde el mundo social y político, desde el ámbito público, en definitiva, cuando antes pertenecía al ámbito privado. Poca gente se atreve a decir hoy que está contra la igualdad de hombres y mujeres. El tema de la mujer está en todas las agendas; la duda reside en hasta qué punto se lo creen o es pura imagen.

La cara agria es la otra, todo lo que nos queda por conseguir todavía.

-¿En el colectivo de hombres hay muchas resistencias?

-Hay hombres que asumen y viven los cambios en positivo, pero sí es cierto que en otros muchos hay resistencias.

Ha costado 25 años que los hombres colaboren 7 minutos más en las tareas

Helburua izaki
ezberdinen arteko
eskubide
berdintasunera
iristea da

del hogar; es sólo una anécdota, pero ilustrativa, de la resistencia, incompreensión y la poca importancia que muchos hombres siguen dando a la visión de género de la vida.

Lo que es evidente es que las personas no cambian mirando al cielo: tenemos que interiorizar, trabajar, escuchar, cuestionar muchas cosas; el cambio es fruto de un esfuerzo individual y colectivo.

El colectivo feminista en el que milito, Andrea, ha organizado en Navarra en dos ocasiones jornadas de masculinidad y talleres para hombres con una audiencia bajísima... El papel de los hombres en esa lucha por la igualdad real es muy importante; y los hombres como ejemplo positivo, también, porque para los hombres los buenos referentes son los masculinos, hombres dispuestos a cambiar y que cambian. Por eso es muy importante que los hombres públicos, a todos los niveles: sindicalistas, políticos, artistas... hagan ese esfuerzo con nosotras.

Ley integral contra la violencia sexista

-El tema de los malos tratos es triste actualidad.

-El año pasado hubo 80 muertas por violencia-sexista en el estado y ventipicomil denuncias. Es un tema que está sin resolver. Se empieza a hablar de él, es cierto, pero en la práctica se ha avanzado muy poco.

En estos momentos tras una denuncia por malos tratos una mujer tiene que irse de casa, está sin protección, el proceso puede tardar un año y pasa por 5 juzgados distintos, nadie le garantiza un medio de vida alternativo si tiene que dejar su trabajo porque cambia de lugar de residencia...

Se están llevando a cabo campañas contra los malos tratos a las mujeres y la violencia sexista; es muy importante la sensibilización, nunca me cansaré de repetirlo, pero las campañas deben llevar detrás políticas de actuación. En este sentido, nos parece muy grave la ausencia de una ley integral contra la violencia sexista.

-El acceso de la mujer al mundo laboral es una realidad con enormes claros.

-La mujer cobra de media un 30% menos que el varón; la precariedad es femenina y el paro, lo mismo; el trabajo a tiempo parcial no es una elección, es una imposición. La conciliación de la vida laboral y familiar es imposible en la



práctica porque no se dedican recursos. En el mundo laboral, a pesar de los enormes avances, la sensación es que queda todo por conseguir.

-La consecuencia es la pobreza...

-De los 6.000 hogares navarros en exclusión, el 70% tienen cara de mujer; si una persona no ha tenido una vida laboral normal acaba dependiendo de los servicios sociales.

En este sentido, el tema de las viudas en este país es sangrante; que cuando se muera su marido se queden con tan sólo el 45% de la pensión es inconcebible; hay que dar soluciones a este colectivo.

-¿Cuáles son, en estos momentos, las reivindicaciones más importantes en la agenda del movimiento feminista?

-Hay tres reivindicaciones que considero básicas: que se cumpla el acceso en las mismas condiciones al mundo laboral; política de conciliación de la vida laboral y familiar para ambos sexos, porque los hombres tienen también el derecho de participar en la vida familiar; y acabar con la violencia sexista, una ley integral en todos los sentidos.

-El feminismo navarro sigue reivindicando cosas tan básicas como que las mujeres sean dueñas de su cuerpo...

-El peso del OPUS en nuestra comunidad da miedo. Y tiene reflejo en cosas tan importantes como que el aborto, en la práctica, es un derecho no reconocido en Navarra: se envía a las mujeres a que aborten fuera. Que se vendieran condones en las farmacias costó Dios y ayuda, y ahora estamos en la pelea de la píldora postcoital. El parlamento de Navarra aprueba distribuir la píldora postcoital en los centros de salud y, sin embargo, el gobierno de Navarra lo prohíbe. Andrea ha hecho campañas de insumisión que nos han costado importantes multas...; las espaldas están en alto.

Dejar espacios a los hombres

-Antes comentabas que había resistencias en los hombres en ese camino hacia la igualdad. ¿Y en las mujeres?

-Hay mensajes en el sentido de que la culpa de lo que pasa es nuestra, de que nosotras educamos y que reproducimos los mismos valores... Yo digo que el esclavo no es culpable de su esclavitud, es víctima.

Tanto mujeres como hombres tenemos que desculpabilizarnos, llegar a la conclusión de que la sociedad actual no responde a lo que queremos. A partir de ahí si yo quiero que el que tengo al lado comparta la casa conmigo tendré que dejarle. Los hombres han sido los dueños del ámbito público y nosotras nos hemos quedado con lo privado. Si queremos saltar al ámbito público habrá que dejar también que el hombre acceda al privado. Si queremos que los hombres sean buenos padres, que compartan la educación de los hijos, que compartan las tareas del hogar hay que dejarles el espacio... algo que a veces no hacemos.

-De tu experiencia en el Servicio Municipal de la Mujer del ayuntamiento de Lizarra reivindicas un papel activo de los ayuntamientos hacia la igualdad...

-La visión de género en el área municipal es importantísima. Por ejemplo, desde un ayuntamiento se puede hacer muchísimo por la conciliación de la vida familiar y laboral: potenciando centros de día, guarderías, poniendo los recursos y las bases para que pueda existir un reparto real hombres-mujeres tanto del trabajo productivo como del reproductivo...

Los concejales y concejales pueden hacer una labor ejemplificadora muy importante: un ejemplo, en un pleno debería existir un servicio de guardería. El poder es y sigue siendo masculino; antes no existían esas necesidades, pero ahora sí, y no hay que ocultarlas, hay que sacarlas y mostrarlas; hay que hacer visible lo real.

En los ayuntamientos y en todas las instituciones debería haber comisiones por la igualdad, mixtas y sólo para ellos, dedicadas al cambio de los hombres. En Jerez ya hay una experiencia pionera en este sentido muy positiva.

J. Jayo

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

Burdo tejemaneje del PP

El Gobierno nos comunica la inflación interanual, del 30 de noviembre, y veo con inquietud que ni ELA, ni ningún otro sindicato han salido al paso del fraude que, a mi entender, prepara el Gobierno de España, y que afecta directamente a las economías de unos 8 millones de pensionistas.

La inflación, según nos dicen, ha resultado ser del 3,9%. Todos son conscientes de que, por causa del 'redondeo del euro', esperaban que iba a ser mayor.

Y yo me pregunto: ¿Es que nadie se ha dado cuenta de la trampa tan burda que ha hecho el Gobierno? El 'redondeo del euro' se hizo en enero, y en enero, la inflación declarada por el Gobierno fue CERO. ¿No quedó suficientemente clara la trampa?

Entonces, ante la extrañeza general, el Gobierno adujo que se habían usado parámetros diferentes para calcular la inflación.

El caso es que ahora se da por buena una inflación interanual calculada a base de una diferencia entre datos desiguales. Vamos, que es como calcular cuántas ciruelas te quedan, si restas peras de manzanas.

Yo, como pensionista afiliado a ELA, espero que mi sindicato saque a la luz este burdo tejemaneje.

José M. Ullibarri (Bilbao)

"PRESTIGE"ren hondamendia nork ordainduko du?

Prestigeren marea beltza jasan duten kaltetunentzako laguntzak emateko era desberdinak aipatu dira asteotan. Ziurrenik deigarriena langileen kotizazioen %0,1 horretara bideratzea izan da; ez da txantxetako ere UGT eta CC OOek, estatuko enpresari-elkartekin batera, plazaratu duten aukera, langileen prestakuntzarako dirutik 180 milioi euro Galiziako kaltetunei ematea alegia.

Proposamen hauek itxuraz egokiak izan daitezke, baina kutsu ideologiko nabarmena dute: Kalteak jasan dituzten eskualdeetarako laguntzak -herriar guztientzat izango direnak- langileen poltsikotik ateratako diruak erabiliz osatu nahi dituzte, eta ez herritar guztien zergak hartuta.

Beti ere zero defizitaren ideologia da nagusi, eta idolo horri eutsi egin behar omen zaio, gertatzen dena gertatzen dela ere. Alemanian joan den udan izandako uholdeek eragindako kalteak konpontzearen gobernuak iragarrita zuen zerga jaitsiera bertan behera utzi zuen. Espainian, berriz, Prestigeren hondamendia eta ekonomia kolokako egoera gorabehera, 2003rako erabaki zuten zerga-behera-pena ez da ukituko. Horregatik, eta Alemanian edo Frantzia honez gero baztertuta dagoen zero defizita arriskutan ez jartzeko, dirua ahal den tokitik sortzen saiatzen dira. Europako estatu handi horiek ekonomia suspertu nahian egiten dute, eta Espainiako gobernuaren argudioa da eurek arazo larriak dituztela (ikasle onaren plantak egiten dituzte neoliberalismo kontutan, eta besteen zuzurtzia mespretxuz hartzen dute).

EBko erakundeek behin eta berriz gomendatzen diote Espainiako gobernuari Gizarte Segurantzaren biltzen ari diren superabitak garai txarretarako erreserba-funts batean jar ditzala, baina herritarrenak ez diren beste beharriantarako erabiltzen dituzte, aurrekontuetako baliabideak jarri ordez. Denborak jarriko ditu PPTarrak bere tokian.

A.A. (Bilbo)

E SANDAKOAK HAN DICHO...

✓ "ISRAELDAR ASKOK ORAINDIK USTE DU HOLOKAUSTOAREN ONDOREN EZIN DUTELA INOIZ ERRUDUN IZAN, PALESTINA JAINKOAK EMAN ZIELA, ETA GURE ETXEA DELA, GURETZAT BAKARRIK. BAINA MILIOIKA ISRAELDARREK LURRA PARTEKATZEKO DELA ERE USTE DUTE, ETA GATAZKA KONPONTZEKO BIDEA PALESTINARREKIN ELKARBANATZEAN DATZALA".

Shulamit Aloni, *bakegile israelarra.*

✓ "ESTAMOS EN UNA SITUACIÓN DONDE LOS MEDIOS YA NO OBSERVAN LOS EVENTOS SINO QUE PARTICIPAN EN ELLOS. Y LOS MANIPULAN CON SUS MENTIRAS, DESINFORMAN".

Ryszard Kapuscinski, *periodista.*

✓ "GURE ITSASOAREN HERIOTZAREN IKUSLE IZAN GAITEZKE. NAHIKOA DA HALAKO BIZPAHIRU PIZTIA -PETROLIONTZIAK- FINISTERREAREN KONTRA MUTURKATZEA ETA BERTAN ODOLGABETZEA. ERRAZA DA. GUZTIZ AURREIKUSTEKO MODUKOA DA".

Alvaro Cunqueiro, *idazle galiziarra, duela zenbait urte.*

✓ "SE PARTE DEL PRESUPUESTO DE QUE AL PUEBLO GALLEGO ES MEJOR TENERLO EN CASA, VIENDO PROGRAMAS DEL CORAZÓN EN TELEVISIÓN, A PESAR DE QUE ES GOLPEADO POR LAS CIRCUNSTANCIAS. ESTA VEZ NO LES HA FUNCIONADO LA OPERACIÓN ANESTESIA".

Manuel Rivas, *escritor.*

✓ "GALDETU EGITEN DUTE ZERGATIK GORROTATZEN DITUZTEN. GALDERA ONA DA, BAINA EZ NAGO OSO ZIUR ERANTZUNA ENTZUTEKO PREST DAUDENIK".

Javier Ortiz, *kazetaria.*

✓ "EL GRAN RETO DE AMÉRICA LATINA PARA LA PRÓXIMA DÉCADA ES HACER SINÓNIMOS LOS TÉRMINOS DE DEMOCRACIA Y BIENESTAR".

Carlos Fuentes, *escritor.*

✓ "AFRIKA EGOERA KATASTROFIKOAN DAGO: LAN EGITEKO ETA BEREN FAMILIA ZAINTEKO AHULEGI DAUDEN 38 MILIOI LAGUNEK JASATEN DUTE EGUNERO EGUNERO GOSEA".

James Morris, *munduko Elikadura Programaren zuzendaria.*



HEMEROTEKA

El País (16-XI-2002)

A. RAVENTOS, economista, y
A. DE FRANCISCO, filósofo

Ricos y pobres

A fuerza de hablar de la desigualdad de ingresos y riqueza, a menudo nos olvidamos de subrayar el hecho empírico de su acelerado crecimiento, de exponer sus causas y orígenes, de ponderar sus consecuencias y, más aún, de refutar las falsas justificaciones ideológicas ofrecidas por los habituales peritos en legitimación. De todo ello a menudo nos olvidamos pese a que la desigualdad –mídsela como se quiera– parece galopar sin brida ni rienda tanto a escala planetaria como local, tanto en los países pobres como en los ricos. Hace ya tiempo que ha rebasado el nivel de lo social, lo ética y lo estéticamente tolerable. La extrema desi-

gualdad está haciendo de este mundo nuestro un lugar inestable, reprochable y feo. Los 84 individuos más ricos del mundo poseen una riqueza que excede el PIB de China con sus 1.300 millones de habitantes. En 1998, Michael Eisner, director general de Disney, cobraba 576,6 millones de dólares, lo que representaba 25.070 veces el ingreso medio de los trabajadores de esta misma empresa. (...)

La desigualdad tiene muchas causas, pero la principal –a no dudarlo– hay que buscarla en el actual modelo capitalista de crecimiento y desarrollo y en el vigente modelo antisocial de propiedad. El capitalismo es un modo de producción que vive de la desigualdad y la retroalimenta positivamente, vive de la desigualdad entre el trabajo y el capital. Reproduce y amplía esa desigualdad porque el capitalismo asigna muy distintos recursos de poder a propietarios y no propietarios. Y asigna tan desigualmente el poder social porque se basa en un modelo de propiedad y apropiación que no conoce apenas límites a su acumulabilidad, y permite formidables hiperconcentraciones de poder econó-

mico y social que no sólo escapan a todo control democrático, sino que por mil vías consiguen una sobrerepresentación institucional y política de sus privilegiados y minoritarios intereses. La batalla –por ahora duramente perdida– contra la extrema desigualdad de ingresos y riqueza pasa por buscarle alternativas –si se quiere, parciales y graduales– al capitalismo, alternativas de tipo social-republicano (señaladamente, aunque no sólo, la renta básica de ciudadanía, como en otras ocasiones hemos desarrollado, por ejemplo, en www.redrentabasica.org), alternativas que permitan a la sociedad recuperar el control democrático sobre las decisiones económicas y a los individuos –a muchos, a millones de ellos– recuperar el control sobre sus propias vidas, esto es, su autonomía.

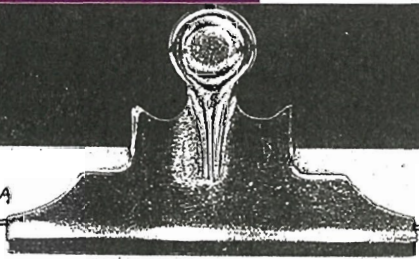
LA VANGUARDIA (6-I-2003)

PASCAL BONIFACE, Polítologo

Balance del 2002

La guerra contra el terrorismo impulsada por el presidente Bush después de los ataques del 11 de septiembre ocupa en buena medida el marco estratégico actual, pero no parece que haya registrado los avances significativos que el término de los combates en Afganistán dejaba entrever. Al contrario, de Djerba a Bali, de Kenia a Pakistán, los atentados se han multiplicado, aunque hayan sido menos devastadores que los dirigidos contra las Torres Gemelas. (...) Estados Unidos parece dar preferencia a la alternativa militar sobre la política. En enero, George W. Bush definió un "eje del mal" que incluía Iraq, Irán y Corea del Norte. A lo largo del verano preparó una nueva estrategia militar que contemplaba el empleo de la fuerza con carácter preventivo contra un Estado susceptible de amenazar la seguridad de Estados Unidos. (...) podría hallarse en peligro todo el edificio jurídico pacientemente alzado a lo largo del siglo XX, así como la prohibición del recurso a la guerra en las relaciones internacionales. En nombre de esta guerra, Estados Unidos ha procedido a adoptar medidas restrictivas de las libertades públicas que comienzan a suscitar numerosas inquietudes en el propio país. En el plano internacional, quiere utilizar al parecer la guerra contra el terrorismo como pretexto para estrechar su control sobre la política internacional, lo cual no se produce sin que se susciten protestas y alboroto.

Máximo. (El País)



PACTO
ANTITERRORISTA

SERVICIO
COLATERAL

A

B

SI CON PENA
DE MUERTE
ETA MATABA

Y CON PENAS DE
30 AÑOS NO HA
DEJADO DE MATAR

C

D

CON
PENAS
DE 40

QUIZÁ MATE MENOS
QUE CON B Y
MÁS QUE CON A

LUEGO: QUIZÁ EL PROBLEMA DE ETA NO SEA SÓLO
DE TÉCNICA JURÍDICO-MATEMÁTICO-PENAL.

(maximo)



Planeta WC

J. Mendia

No escarmentamos. Queremos vivir cada día con más confort, o sea, rodeados de cada vez más cosas y derrochando más energía, y no vemos que nos va el mundo, el planeta, en ello. Nos cargamos los bosques tropicales para decorar las casas de los países ricos; creamos cantidades crecientes de basura y residuos, sin tener dónde depositarlos; no tenemos freno a la hora de conducir, ni en distancia, ni por número de vehículos; queremos consumir cien, pero que nos cueste cero. Así ocurren cosas como la de la Costa da Morte, donde el PP y el *Prestige* han amargado las navidades a miles de familias.

Marea de despropósitos. Lo del *Prestige* es sólo un punto más, aunque bien negro, de ese cuadro. Al escribir esta primera crónica de 2003 el vertido de fuel ha llegado a las costas landesas. Aquello que empezó como un buque siniestrado más ha acabado como el rosario de la aurora.

Basta con leer una valoración como esta: "La intensidad, extensión, valor ecológico y riqueza explotable de la zona afectada, así como el carác-

ter previsiblemente crónico de la contaminación convierten los vertidos provocados por la ineptitud, el desinterés, la imprevisión y la arrogancia de las autoridades en lo que podría ser la mayor catástrofe ecológica en aguas europeas". Esto no lo ha dicho un exaltado cualquiera, sino un profesor de investigación de biología marina y oceanografía del Instituto de Ciencias del Mar del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC). Y nadie ha querido escucharles, o no les han pedido su opinión, se quejan los expertos y científicos de las universidades gallegas.

Tras una cortina de propaganda, manipulación y desinformación hemos podido atisbar la pegajosa realidad. Entre otras cosas, el hecho de que haya más estados implicados, como Portugal y Francia, ha impedido que el Gobierno español y la Xunta consigan ocultar –gracias a todos los medios de comunicación que controlan– la pavorosa marea negra. Por si fuera poco, los peperos contraatacan coceando, y acusan de insolidaridad e incapacidad... a la oposición.

¿Responsabilidades? Con un mes de retraso tras recorrer medio mundo y rendir pleitesía al boss de la Casa Blanca, Aznar hacer en Galicia una visita de médico, en la que no se atrevió a bajar a las playas, –se quedó en el puente de mando, viendo mapas–, repitió su teoría de la responsabilidad política: dijo que él asume todas las responsabilidades –o sea, nadie responde– y que ningún estado está preparado para eso. ¡Balones fuera!

En todas partes cuecen habas, es verdad: algo no funciona, cuando en el Canal de la Mancha hay otro mercante hundido y ya han chocado dos barcos, entre ellos un petrolero, con él. Pero la actuación del PP ha sido tardía y lamentablemente mala (no cabe descartar que sea responsable de la propia marea, al remolcar el petrolero medio roto mar adentro).

La historia tiene más moralejas; no puede ser que, gracias a la globalización sin gobierno, estemos ante situaciones como la de este petrolero, que tenía bandera de las Bahamas, pertenecía a una naviera griega con sede en Liberia, y estaba fletado por una compañía suiza financiada desde Rusia. Por supuesto, los dueños de esta compañía se han apresurado a venderla para evitar las consecuencias de la catástrofe. Viva el mercado.

Leña, leña. La dirección del PP en pleno se reúne para abordar la crisis del Prestige. Hay gran tensión y los nervios están a flor de piel. La consecuencia: leña a los terroristas, condena íntegra de las penas –hasta 40 años–, sale Aznar como un miura diciendo que su prioridad es acabar con la delincuencia y el terrorismo. 40 años de cárcel: es el equivalente, o casi, a la cadena perpetua, afán de venganza, nada de resolver situaciones, sino de dar más caña. Tal como dice la viñeta de Máximo (ver pág. 29), la progresión de las penas no ha evitado las muertes.

Ya lo dijo González, y ahora repite la misma idea, tenebrosa, el gran estadista navarro del Burgo: “que se pudran en la cárcel”. Olé por su visión política estratégica; pero que no me digan que este derecho es un legislador: es un sheriff justiciero, que busca el ojo por ojo –‘como no conseguimos acabar con ETA, al menos que lo paguen’–, y de paso, deja el sufrimiento a las generaciones que vengan detrás. La cuestión es impedir que esto acabe: suscribo las palabras de Salvador Cardús: “no existe ninguna prueba razonable de que tal ensañamiento con los presos de ETA vaya a suponer un escarmiento eficaz, sino todo lo contrario: ya en su momento, la absoluta insensibilidad con el acercamiento de los presos tal como exigía el propio Parlamento español fue decisiva en el fracaso de la tregua de ETA en 1998, y lo de ahora va a exacerbar a los amplios entornos de familiares y amigos de los presos”.

Mensaje corto. Ni las penas cada vez más duras, ni decenas de manifestaciones y miles de concentraciones de protesta, ni los años de unidad *democrática* de Ajuria-enea consiguieron que ETA dejara la vía armada. Por eso extraña una convocatoria como la lanzada en vísperas de Navidad por Ibarretxe bajo

el lema ‘ETA kanpora’. Es un lema voluntarista, pero que se agota en el simbolismo; ¿alguien duda que Ibarretxe y las fuerzas que acudieron a Bilbao –como otras muchas que no estuvieron– estaban en contra de la violencia?

No dudo de la legitimidad del convocante y de la necesidad de denunciar la violencia, pero viendo los últimos atentados –frustrados, como los de Madrid, y realizados, como el de Santander–, y leyendo los comunicados, en que hasta arremete contra el subcomandante Marcos, que les había echado un capote, vemos que ETA sigue en la línea emprendida desde la ruptura del alto el fuego, y que, si no cambiamos de argumentos y modos de trabajar, seguiremos con las muertes, los atentados, las amenazas, la dispersión penitenciaria, los malos tratos y torturas, el miedo y el sufrimiento... ¿Hasta cuándo?

Presupuestos. El tripartito de Lakua ha conseguido, gracias, entre otras circunstancias, a un retraso de Mayor Oreja, aprobar los presupuestos de 2003. Y bien que lo han celebrado, pero la chiripa con que se han aprobado ha dejado en la sombra el debate sobre las cuentas. En Navarra, Sanz ni siquiera ha tenido un poco de suerte, y se debe conformar con la segunda prórroga.

La vida es una tómbola. Si los presupuestos definen el tipo de sociedad por el que opta un gobierno, el programa emitido en las pasadas fechas navideñas por ETB –ente público de televisión, por si alguno se despista– sí dice mucho de las querencias de cada cual: un programa-tómbola para recaudar fondos destinados a enfermos de Alzheimer. ¿Dependeremos, cada vez más, quizá hasta para pagar las pensiones, de la mayor o menor caridad de nuestros conciudadanos y conciudadanas? ¿O es que esta era una solución de circunstancias para un año de prórroga presupuestaria? Mejor no pensar en la respuesta.

Tambores de guerra. Los action-men (o Geyperman y Madelman de mi época) de Bush y Blair están que aplauden con las orejas, con ganas de machacar al iraquí y de hacerse con su tesoro, el petróleo. De momento, aunque los inspectores de Naciones Unidas que deben verificar la existencia de armas de destrucción masiva no han acabado su trabajo, Estados Unidos acumula efectivos y armas –de destrucción masiva, por supuesto; ellos sí tienen derecho– en la región; llama a las tropas de reserva...

Todo ello se difunde por los canales de propaganda a que se han reducido los medios desde la guerra del Golfo, pero no hablan de las consecuencias de los bombardeos: según un documento de las Naciones Unidas, a las primeras de cambio habrá 100.000 personas heridas (lo que supone unos miles de muertos); posteriormente, a consecuencia de la destrucción, 400.000 personas más necesitarían asistencia médica. Pero no acabará ahí la tragedia, porque habrá que alimentar a 9,5 millones de iraquíes desde el exterior, y 900.000 personas pueden huir a países vecinos.

Ironías. Mientras que Irak niega tener armas químicas o atómicas, Corea del Norte juega a la guerra para que le den concesiones, y Bush no habla de bombardear Pyongyang. ¿Por qué será? Quizá porque ellos sí tienen armas nucleares y no hay nada que rascar en este país, de todas maneras demasiado cercano al coloso chino.

Estopa. La anécdota tiene miga: Una trabajadora del parador de Argomaniz pide autógrafos a los cantantes de Estopa, y es despedida, supuestamente por ‘molestar a los clientes’; los propios artistas catalanes han rechazado que fuesen molestados. Pero hay un detalle que puede orientarnos: Está mujer era candidata en las listas de ELA. Estopa, ¿para quién?

**Prestigek eragin duen
krisiari erantzuteko
Aznarrek berrero terroristen
aurkako zigorra atera du**

● El 24 de enero, reunión de delegados en Anoeta

El 24 de enero tendrá lugar en el Frontón Anoeta de Donostia un acto en el que se reunirán delegados y delegadas de ELA como arranque oficial de la negociación colectiva del 2003.



● José Bovérékiko elkartasuna

José Bové, Frantziako Confédération Paysanneko bozeramailearen askatasuna eskatuz ELAK idatzi bat igorri dio Jacques Chirac, Frantziako presidenteari. Duela hiru urte, sindikatu honetako beste kideekin bate-

ra, Novartisen biltegiak okupatu zituen arto transgenikoen erabilera salatzeko. Hilabete gutxira bisitan etorritako nekazari indigenekin batera natur gune babestuak okupatu zituen Bovék. Bi ekintzengatik 14 hilabeteko kartzela zigorra jaso du.

● Oarsoaldeko lan-munduan euskara sustatzeko plana

Oarsoaldean (Errenteria, Lezo, Oiartzun, Pasaia) lan-mundua euskalduntzeari ez zaio orain arte benetan heldu. Eskualdeko Euskara Batzordeak lan-munduan euskara sustatzeko asmoz, plana lantzea erabaki zuen 2000n, eta lana Elhuyarri eman zion.

Plana diseinatzeko, lan-munduko eragileak inplikatzeko beharrezkotzat jo zen; ELAK ere parte hartu zuen. Orain, hitzarmenen bidez enpresek konpromiso batzuk hartuko dituzte bere gain, eta udalek baliabideak jarriko dituzte. 6 urteko plangintza izango da, hiru urtez luzatuko baita enpresak lotzeko plana eta enpresa bakoitzarekin sinatuko den hitzarmenak 3 urteko iraupena izango baitu: Plangintza osoa beraz 2003an hasi eta 2008an amaituko da.

INFORMACIÓN OPE-OSAKIDETZA

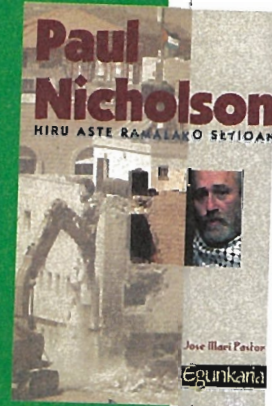
ELA-Osakidetza informa a todos sus afiliados y afiliadas que a partir de ahora en Bilbao sólo habrá un único teléfono directo de información sobre la OPE:

944037795

ARGITALPENAK

■ NICHOLSON, HIRU ASTE RAMALAKO SETIOAN

EHNEko nazioarteko arduradun eta Via Campesinako Europako ordezkaria da Paul Nicholson. Aurreko udaberrian Palestinara joan zen nazioarteko solidario talde batekin, hango egoera ezagutzearren. Israelgo armadak setiopean zuela, talde horrek Ramalan Aginte Palestinarraren egoitza den Mukatara sartu eta 23 egunez iraun zuen bertan, Jasir Arafaten aurkako erasoan ezkutu legeaz egitearren. Orain gertakari haiek biltzen dituen liburua argitaratu du *Egunkaria*, Jose Mari Pastorek idatzita: "Paul Nicholson, hiru aste Ramalako setioan".



Oharra: Atal honetan aipatzen ditugun argitalpenak zuten esku daude ELAko Dokumentazio gunean.

■ IRAKEKO GERRAREN AURKA

Florentziako Europako Gizarte foroan bildutakoek erabaki zuten, AEB Iraken aurka prestatzen ari den gerraren aurka protesta eguna izango dugu otsailaren 15a.

Europa osoko hainbat gizarte mugimenduk, ELA barne, batik bat herritar irakiar ahulenek jasango luketeen eraso horren aurka mobilizazioak egingo dituzte; Hego Euskal

Herrian agerraldiak 15eko arratsean izango dira lau hiriburuetan, iragarriko diren tokietan.

