

Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL

Ekainaren 26an, ELAren ezohiko kongresua

■ EDITORIALA

Premiazko fase berria

■ NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA

Ugazaben izua

■ ARIZNAVARRA EGOITZA

Duintasun eredua



20.000 trabajadores/as tomaron Bilbao el 1º de Mayo

DEMOKRAZIA eta JUSTIZIA

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO 110 MAIATZA 2003 MAYO

- 5/8 ZER BERRI ACTUALIDAD
Actividades confederales y negociación colectiva.
- 10/12 ERREPORTAIA REPORTAJE
"Justicia y democracia". Más de 20.000 personas demandaron el 1º de Mayo justicia y democracia convocados por ELA, LAB, EHNE e Hiru.
- 13 HARIRA HABLANDO CLARO
"De política económica, social e inanidades varias".
- 16/17 ELKARRIZKETA ENTREVISTA
"Fuera de la ley". Juan Cruz López denuncia el nuevo sistema de formación continua en el estado.
- 18 INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE
Goi tentsioa lurpera.
- 19 LAN OSASUNA SALUD LABORAL
"Stop a la siniestralidad". 28 de abril, Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 20/21 ELKARRIZKETA ENTREVISTA
"Lección de dignidad". Trabajadoras de la residencia Ariznavarra explican los porqués de su larga huelga.
- 22/23 EKONOMIAZ LAS CUENTAS CLARAS
Iruzur fiskalaren kontrako neurriak: itxurakeria hutsa. Los costes laborales en el estado español, terceros por la cola.
- 24/25 LEGEAREN BUELTA PAGINAS JURIDICAS
Autonomia kolektiboa ala administrazioaren eskuhartzea. Laudos obligatorios.
- 26/27 GURE JENDEA GENTE NUESTRA
"En vena". Dámaso Uribeetxeberria, tres décadas de historia de ELA en Navarra.
- 28/29 ENTRESAKA DE TODO UN POCO
Cartas y hemeroteca.
- 30/31 HILEKO KRONIKA CRONICA DEL MES
Amenazas varias.

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarría
Kordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua
Idazlariak / Redactores: Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola, Aitor Arrizabalaga eta Iñigo Sagarna.
Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao
Depósito legal: BI-195-98

3 Editoriala: Premiazko fase berria

Estatuak esparru guztietan eraso jo du bere egitura zalan-tzan jar dezakeen edozein indar edo estrategia politikoren aurka, eta hainbat erakunde edo talde zigortu du. Honen aurrean erantzunak ezin du bapatekoa, beroaldian emandakoa izan (hauxe baita estatuak espero eta nahiko lukeena). Aitzitik, etorkizunera begira jarri eta bide zibil eta demokratikoa adostu behar dugu burujabetza helburu dugunon artean. Oraintxe dugu aukera.

49 Negoziazio kolektiboa: ugazaben itxikeriari, batasun sindikala

Sebas Andreu eta German Kortabarría artikuluan banatan aurtengo negoziazio kolektiboaren gorabeherak aztertzen dituzte; enpresarietako epe luzerako jarrera hartu dutela ohartarazten digute. Horregatik, aliantza sindikalak aurrera begira jarri eta lan egin behar du.

14/15 Errotua, sendoa eta modernoa

Jose Elorrietak antoluntza plan berria azaltzen du elkarrizketa batean, eta berarekin batera etorriko diren kongresu konfederal eta federalak ekaineko zein egunetan izango diren aurreratzen du; araudiak eta estatutuak moldatu beharra dago.



Urgente nueva fase

El 1º de mayo miles de trabajadoras y trabajadores se han manifestado en las calles de Bilbao en demanda de democracia. No era una reivindicación caprichosa. Venía precedida del cierre de *Egunkaria*, la ilegalización de Batasuna y Udalbiltza, y la amenaza permanente de aplastar cualquier iniciativa que cuestione su modelo de estado, por mucho respaldo institucional y popular que tenga. La reivindicación de democracia reviste, así, una lacerante actualidad cuando en pleno siglo XXI y en la vieja Europa el régimen español aplasta demandas y proyectos no coincidentes con el modelo de estado impuesto, y niega el amparo de los derechos y libertades básicos a las personas no afectas a dicho modelo.

El círculo de criminalización se amplía de acuerdo con intereses y coyunturas políticas. Tras el cierre de *Egunkaria*, la sevicia con sus directivos y la ilegalización de Batasuna, ha llegado la ilegalización de AuB y la anulación de más de dos centenares de candidaturas a las elecciones del 25 de mayo. Miles de personas que pretendían concurrir a las elecciones han sido inhabilitadas sin que medie juicio ni sentencia al uso de una democracia homologable. Miles de electores han sido privados de su derecho a la representación política. La representación real de la ciudadanía queda gravísimamente desfigurada.

La respuesta a esta ofensiva en todos los frentes es, evidentemente, necesaria, pero junto a la conciencia de esta necesidad aparece de forma cada vez más nítida y apremiante la convicción de que la respuesta puntual, prevista por quien la provoca y en buena parte amortizada, no es suficiente, la convicción de que debe incorporar visión, iniciativa y perspectiva de futuro. Es dramática, por ello, una situación como la actual, en la que la coincidencia en la denuncia y la formulación de objetivos generales no se traduce en mínimos de actuación común, sino en esterilidad operativa con la consiguiente frustración para un pueblo y una base social que acumula demasiada negación y sufrimiento.

Es inaplazable, por tanto, inaugurar una nueva etapa de propuestas y compromisos que incorpore las aportaciones del pasado pero no dude en derogar códigos erróneos. El proceso debe caminar por vías civiles, democráticas y pacíficas. Porque la violencia no es producto necesario del conflicto político, sino resultado de decisiones que deben derogarse. El sufrimiento no puede ser lugar de razón política ni instrumento de lucha.

Por último, sean cuales sean los resultados electorales, la nueva fase requiere la participación de todas las personas y todas las expresiones políticas, en una apuesta de calado estratégico, expresada en decisiones unilaterales y multilaterales, que comprometa a cuantas organizaciones sociales, sindicales y políticas están por un proceso soberanista.

Lo que otros hagan no depende de nosotros, y no hay motivos para esperar que la secular y recrécida opresión del estado vaya a remitir. Sin embargo, para este futuro incierto, en el que no van a faltar seguramente las malas noticias, apostamos por que las nuestras no lo sean.





Ugazaben izua

azken eskainteari uko egiten badiote Adegik prest legoke gutxiengo sindikalarekin –hots, gehiengoaren aurka– eragin mugatuko akordioa sinatzeko. Horrela Adegik negoziazioa eten eta, gainera, lantegi bakoitzeko ugazabak langileei banan-bana sinatu araziko lieke akordioa, gutxiengoarekin sinatutakoari orokortasuna eman nahieran eta, bide batez, bere sinadura ukatzen duten langileak agerian utzi eta soldata berritzerik gabe zigortzeko modua eginez.

Bide horretatik negoziazio kolektiboaren arau funtsezkoenak hautsiko lirateke, negoziazio-batzordearen eta langile-ordezkarien gehiengoaren aurka hartutako erabakia ezarriko litzaioke langile bakoitzari eta enpresaburuek hain maiteak dituzten banakako harremanetarantz pauso garbia litzateke.

Badirudi, bestalde, operazioa egiteko ezinbesteko laguntza izan dezaketela, sindikaturen batek gutxienez bere burua lotsagabe eskaini baitu aspaldi honetan.

Jarreraok ikusirik, kontua da ataka honetan guk nola erantzuten dugun. Izan ere, enpresariak orain agertzen duten jokabidea (arazoak ustelarazi, arauak hautsi, sindikatuon aurkako kanpaina mediatikoak bultzatu, e.a.) ez da beroaldi baten ondorioa, aitzitik epe luzerako dela aintzat hartzea ezinbestekoa dugu, oraingo aberastasun eta botere banaketaren statusa zalantzan jar dezakeen eredu sindikal hau zapuztu nahi baitute.

Hortaz, gure helburua langileen parte hartzea bultzatzea da, eta beronen ardatza, ELA eta LABen artean mamitu den batasuna, sendotzea. Esaten dutena esaten dutela ere, enpresariak ez baita ELA eta LABen arteko lankidetzaren "politizazioa", lankidetzaren horrek sustatzen duen negoziazio eredu emankorra baizik.

Aurtengo negoziazio kolektiboan ugazabak eta langileak aurrez-aurre gogor jarri dira eta borroka latzak ari dira gertatzen, batez ere ELA eta LAB nagusi diren EAEn, alderdi sindikalak tajuzko helburuak lortu nahi baititu. Confebask kezkatuta dago; are gehiago, haserre ere badago, ez baitu onartzen aurtengoaren moduko negoziaziorik, hots, aberastasun banaketa desberdina, langileentzako hobia, helburu duenik.

Knörr eta enparauek nahiago lukete, noski, Nafarroan nagusi den negoziazio modua: burokratikoak, langileen parte hartzerik gabekoa eta betiere gatazka baztertzeko duena. Azken finean, gauzak daudenetan uzteko balio duen negoziazio moldea. Oso esanguratsua da Confebasken buruak eredu nafarrarekiko adierazi duen mirespena. ELA eta LABen inguruan mamitzen ari den dinamika, berriz, biziki kezkatzen ditu ugazabak eta, batez ere azken asteotan, erasoak jo dute hainbat frontetan:

Esparru politikoan presioa eragiten ari dira administrazioaren eskuhartzea areagotzeko asmoz (laudoen bidez, edo indar legalik gabeko sasi-hitzarmenak argitaratuz). Hedabideetan, berriz, Confebasken euren aurre egiten dien eredu sindikala nabarmen utzi nahi izan du, ELAren eta LABen kanpainaren zinezko helburua politikoa dela egotzirik. Eraso borobiltzeko gizartea sindikatuon aurka jartzen saiatzen ari dira, diotenez ildo horri jarraituz gero, enpresak beste norabait lekualdatu eta ekonomia gainbehera etorriko baita, gizarte beraren kalterako.

Alabaina, enpresariak erantzunik gogorrena negoziazio kolektiboan bertan ari dira ematen: zikoizkeriaz jokatzu, hitzarmenetan aurrera egiteko aukerarik eman gabe, jarrera itxi hori hil ala biziko kontua balitz bezala.

Bestalde, komeni bazaie, negoziazioaren oinarriko arauak hausteko eragozpenik ez daukatela erakutsi dute. Hori adierazten du, adibidez, Adegik greba iragarri duten Gipuzkoako papergileei bota dien ultimatumak, zeinaren arabera

GERMAN KORTABARRIA

Komunikazio idazkaria

Konfederazioa Confederación

Ilegalizatorik ez

Autodeterminaziorako Bilgunearen (AuB) ilegalizazioa salatzen bilkurak deitu zituen ELAK Donostia, Gasteiz, Iruñea eta Bilbon. Bizkaiko hiriburuan Jose Elorrieta ELAko idazkari nagusiak parte hartu zuen, eta AuBren ilegalizazioa eta maiatzaren 25eko udal- eta foru-hauteskunderatarako berrehundik gora hautagai-zerrenda galarazi izana astakeria bat dela adierazi zuen.

Elorrietak azpimarratu zuenez, gizarteko eta politikako multzo bati ordezkaritza eta parte-hartze politiko eskubidea kentzen zaio, eta herritarren zinezko ordezkaritza guztiz era larrian itxuraldatzen da. "Demokrazia une txarrean dago. Milaka hautesleri ordezkaritza politikoa izateko eskubidea ebatsi diote", esan zuen Elorrietak. Bestalde, ELAko ordezkaritza batek AuBren ilegalizazioaren aurka maiatzaren 10an Bilbon egin zen manifestazioan parte hartu zuen.

Herritar guztiok, eskubide guztiak, Euskal Herri osoan

Milaka ordezkarik leporaino bete zuten Donostiako Atano III. pilotalekua "Herritar guztiok, eskubide guztiak, herri osoan" lemapean ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta HIRU sindikatuek egindako deiari jarraituz. Sindikatu hauen esanetan, "arazoak konpontzeko modua ez da gizartearen atal batzuk adierazpide politikorik gabe uztea, ez eta herritar edo taldeen aurka jotzea ere, hauen parte-hartze politikoa mugatu edo galarazte aldera. Herritar guztiak –salbuespenik gabe– bermatu behar zaizkie ordezkaritza eta parte-hartze politikorako eskubideak".

Jose Elorrieta ELAko idazkari nagusiak ekitaldian adierazi zuenez, burujabetza prozesuak "zibila" izan behar du, eta zeregin honetan "ez dago trantsizio erperik, ez eta besteen konpromiso



maila neurtzeko inork beste inori ezarritako baldintzarik ere". Elorrietak adierazi zuenez, onartezina da sektore politiko baten jardura bertan behera uztea eta alderdi politiko batzuetako ordezkariek bizkartzainak eraman behar izatea.

2003ko Aberri Eguna

ELA eta LAB sindikatuek aurtengo Aberri Egunaren aurrean adierazpen bateratu bat plazaratu zuten. Adierazpen honek 1995koak jasotzen zituen sei puntu bereganatzen ditu, eta "egungo muga eta zatiketa politikoez gaindi, herri honek bere etorkizuna erabakitze eskubidea berresten du. Ezinbestekoa deritzogu, hortaz, autodeterminazio-eskubidea onartzeari".

ELA eta LABek egungo esparru juridiko eta administratiboak erabat agortuta daudela adierazten dute adierazpen honetan. "Etengabeko gatazka eragiten du esparru honek, etengabekoa baita erakundeei, eragile sozial zein politikoei eta herritarrei eragiten dien inposizioa. Izan ere, lurraldearen zatiketa eta –bi estatuen egitura politikojuridikoen menpe dagoen aldetik–

badaezpadako deszentralizazio administratiboko ereduak ditu oinarri egungo esparruak".

Bi sindikatuen esanetan, "ezinbestekoa da gai laboraletan, sozialetan eta ekonomikoetan erabakimena izatea Euskal Herriak, euskal erakundeek eta euskal eragile politiko eta sozialek". ELA eta LABen iritziz, "eduki sozialez betetako nazio-proiektuak bakarrik beregana ditzake bera aurrera eramateko hain beharrezkoak diren atxikimendu eta konpromisoak".



ELAk Korrika 13an parte hartu du

ELAk ere, beste milaka eta milaka lagunek bezala, Maulen hasi eta Iruñean amaitu zen 13. Korrikan parte hartu zuen. Jose Elorrieta ELAko idazkari nagusiak, gehiengo sindikala osatu duten beste sindikatuetakordezkariekin batera, lekukoa eraman zuen Iruñean. "Herri bat geroa lantzen" mezua hedatu nahi izan zuen aurten lasterketa honekin AEKK.



Euskal Herriko 2. Gizarte Foroa

Apirilaren 26 eta 27an Iparraldeko 2. Euskal Herriko Gizarte Foroa ospatu da Baionan, neoliberalismoari tokiko alternatibak sortu eta eztabaidatzeko gunea izateko helburuarekin. Hainbat antzerki, tailer eta hitzaldi izan dira bertan, honako gaiak landu direlarik besteak beste: langile-aurrezkoa, nola borrokatu sexu pentsamolde dominantzailearen aurka, komunikabide alternatiboak, gizarte mugimenduen mun-



du mailako sarea, mundu mailako kapitalismoarentzako alternatiba sinesgarriak, bidezko merkataritza, prekari-tatea, gizarte eskubiderik gabeko Europar konstituzioa, hezkuntza, etab. Iparraldeko erakunde eta gizarte mugimenduez gain, ELA ere hantxe egon delarik. Ekainaren azken asteburuan hegoaldearen txanda izango da, Lehen Gizarte Foroan hain zuzen.

Ipar Euskal Herriko egoera ekonomikoa

Solange Mariluzek zuzendutako lan hau Angeluko Hemen elkartek euskaraz eta frantsesez kaleratua zuen, eta orain euskara eta gaztelaniazko edizioa Manu Robles-Arangiz Institutuak argitaratu du. Txostena maiatzaren 6an aurkeztu zen Donostian, eta bertan Hemen elkarteke Jean Louis Harignordoquy, ELA azterketa bulegoko Julene Gabiola eta Institutuaren zuzendaria den Fernando Iraeta hartu zuten parte. Iparraldeko datuak biltearen zailtasunak hain handiak izanik, aukera ezin hobea dugu oraingo hau Euskal Herriko zazpi lurraldetako ikuspegi orokor bat izateko. Txostenean egoera soziodemografikoa, biztanleria aktiboa eta jarduera ekonomikoa aztertzen dira era sakon batean.



ELAk UGTren aurkako eraso salatu zuen

UGTk Arrasaten duen egoitzak maiatzaren 7an molotov koktel bitartez jasan zuen eraso gaitsetzi zuen ELAk, eta elkartzuna adierazi zien sindikatu horretako arduradunei. Halaber, eraso hau salatzeke egin zen bilkuran parte hartu zuen ELAko ordezkari batek.

Lau urteko kartzela zigorra piketean parte hartzeagatik

Joan den urteko maiatzaren 19ko greba orokorrean pikete batean parte

hartu omen zuen gazte basauritarren aurkako salaketarekin ez dezatela jarrai eskatu diote ELA eta LAB sindikatuak Ertzaintzari eta Eusko Jaurlaritzari. Bi sindikatuon hitzetan, Ertzaintzak gazte honen aurka aurkeztutako salaketak ez hanka eta ez bururik izan arren, fiskalak lau urteko kartzela eskaria egin du.

Palestinar autoritateko kidearen hitzaldia

Apirilaren 28an Fayez Saqqa, palestinar autoritateko ordezkari bat izan genuen Bilboko ELAren egoitzan. 1948an nazioarteko komunitateak Israel sortu zuen Palestinar herrian, eta ordutik, 8 milioi palestinarretik erdiak baino gehiago erbestean bizi dira, eta besteak israeldar okupazioaren pean. Saqqaren hitzetan, palestinarrei egingdako azken eskakizuna Abu Mazen lehen ministroak Arafat ordezkatzeara eta AEBren bake plan berria onartzea da. "Bakea justizia kontua dela, eta jadanik existitzen den nazioarteko legedia betetzea", horretaz konturatzeara da palestinarren esperantza.

Lan segurtasunaren aldeko eguna

Lan segurtasunaren alde ELA, LAB, ESK eta STEE-EILAS hainbat elkarretaratze burutu zituzten iragan apirilaren 29an, lan istripuen aurkako nazioarteko egunean, hain zuzen. Sindikatuok salatu zuten lan istripu gehienak enpresetan dagoen prekaritatearen ondorioz direla, eta lan istripuak ekiditeko segurtasunari lehentasuna ematea eskatu zuten. Lan istripuetan urtean 150 langile hiltzen direla nabarmendu zuten sindikatuak.



Negoziatio Kolektiboa

Negociación Colectiva



METAL

Nuevos paros en el metal de Gipuzkoa

Ante el bloqueo de las negociaciones del sector, ELA y LAB han convocado dos nuevas jornadas de paro en el metal de Gipuzkoa para exigir la apertura de las mesas negociadoras de las empresas afectadas por el convenio en este territorio. Se llevarán a cabo, además, diversas acciones de protesta.

El amplísimo seguimiento de las anteriores jornadas de paro convocadas en todo el territorio y en las diversas comarcas de Gipuzkoa no ha hecho reflexionar a la patronal, en opinión de ELA, que destaca como algunos empresarios, obviando las directrices de Adeggi, están ofertando incrementos salariales por encima del 5,5% , con reducciones de jornada superiores a 14 horas, con el objeto de desactivar las huelgas en sus propias empresas.

Paralizadas las obras de TRW-Orkoien

Las protestas de los empleados paralizaron el pasado 5 de mayo las obras de TRW-Orkoien de Iruñea. Exigen la readecuación del nuevo plan industrial, que prevé la división de las instalaciones, así como garantías de recolocación para todos los trabajadores.

Los sindicatos CISU, LAB, y ELA, convocantes de la protesta, denunciaron "la falta de trabajo para unas 140 personas, el paro de más de un año consumido por muchas de ellas y la falta de un acuerdo que establezca soluciones antes de la división".

Manifestación en Luxemburgo en defensa de Arcelor

Una delegación de ELA integrada por delegados pertenecientes a las plantas que el Grupo Arcelor tiene en Euskal Herria participó en la manifestación que los trabajadores de las diversas empresas de la multinacional lle-

varon a cabo el 25 de abril en Luxemburgo.

Esta manifestación, en la que tomaron parte cerca de 3.500 trabajadores del grupo, sirvió para demostrar la capacidad de movilización del movimiento sindical europeo ante las medidas antisociales que plantean las multinacionales del sector siderúrgico y, en concreto, Arcelor.

La Federación Europea de Metalúrgicos/FEM plantea como primera prioridad la defensa del empleo en Arcelor y la consolidación de los centros de trabajo existentes.

El grupo siderúrgico Arcelor ha anunciado la venta de su división de tubos, en la que están integradas, entre otras, las plantas navarras de Zalain y Berrioplano.

IGEKO

Nuevos paros en el papel de Gipuzkoa

Los sindicatos ELA y LAB han convocado nuevos paros en el papel de Gipuzkoa entre el 19 y 31 de mayo ante la falta de voluntad negociadora de la patronal Adeggi.

A pesar del éxito de las tres jornadas de paro convocadas en abril, secundadas por la totalidad de los trabajadores y trabajadoras del sector, Adeggi mantiene una posición "cerrada e intransigente" en la mesa de negociación.

La plataforma sindical recoge un incremento salarial de un 7%, más un 0,5% adicional en la aportación de la EPSV Geroa, una reducción de jornada de 36 horas y mejoras en la contratación, entre otros aspectos.

Críticas al laudo en el transporte de Bizkaia

Tras 46 días de huelga, un laudo de obligado cumplimiento ha puesto fin a la huelga de los trabajadores y trabajadoras del sector del transporte regular y discrecional de viajeros por

carretera de Bizkaia. Un laudo que, a juicio de ELA, cierra en falso un conflicto que puede volver a plantearse dentro de año y medio, cuando finalice su vigencia.

Para ELA, la casi totalidad de las reivindicaciones planteadas por los huelgistas no han tenido una respuesta satisfactoria, y sigue sin darse una solución a problemas como las horas de presencia de los conductores, las categorías, la jornada o los incrementos salariales.

ELA denuncia que "el laudo es un atropello y favorece las posiciones de la patronal, que, desde el inicio del conflicto no ha querido negociar a la espera de que el Departamento de Trabajo, presionado por los medios de comunicación y algunos sectores afectados por la huelga, impusiese esta medida a los trabajadores".

Paros en el sector de Ayuda a Domicilio

Las trabajadoras del Servicio de Ayuda a Domicilio de Bizkaia han secundado tres jornadas de huelga en las últimas semanas dentro del calendario de movilizaciones acordado por los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT en defensa del convenio colectivo para este año. ELA denuncia la "nula voluntad negociadora de la patronal", y reivindican un cambio de actitud para que el conflicto no se enquistase.



FETA-ETEF



Sin convenios en el comercio de Bizkaia

El pasado 8 de mayo, trabajadoras del sector del comercio de Bizkaia participaron en una manifestación convocada por los sindicatos ELA, LAB y ESK para protestar por "la postura cerrada de la patronal", que está dejando sin convenio a 16.000 empleados y empleadas en este territorio.

La manifestación estuvo precedida de una amplia campaña en la que se llevaron a cabo diversas concentraciones y protestas en diferentes zonas de Bilbao.

Ante el bloqueo de las negociaciones de los distintos convenios, los sindicatos ELA, LAB y ESK tienen previsto convocar una jornada de paro a finales de este mes de mayo.

Huelga en el servicio "010"

Las quince empleadas del servicio municipal de información del ayuntamiento de Bilbao "010", contratadas por empresas privadas, se encuentran en huelga indefinida desde el pasado 28 de abril reivindicando la homologación de sus condiciones de trabajo con el personal del ayuntamiento que realiza funciones similares, y para reclamar la gestión directa del servicio.

SERVICIOS PÚBLICOS

Movilizaciones en la Ertzaintza

Tras varias manifestaciones y concentraciones en las que han participado miles de ertzainas, los sindicatos con representación en el sector han convocado una huelga de celo por la que "se procede al cumplimiento estricto de los protocolos de actuación acordados con el Departamento de Interior", al que acusan de no cumplirlos.

Huelga en el Ayuntamiento de Gasteiz

El pasado 7 de mayo los administrativos/as y auxiliares administrativos/as del Ayuntamiento de Gasteiz iniciaron una huelga indefinida que está siendo secundada por el 90% de la plantilla, para exigir al equipo de gobierno "la adecuación de los salarios a las tareas asignadas a este colectivo compuesto por 230 personas".

Los sindicatos ELA, LAB y CCOO han acusado al alcalde de Gasteiz, Alfonso Alonso, de incumplir los compromisos adquiridos con este colectivo hace más de un año.

Juan Antonio Korta

2003KO NEGOZIAZIO KOLEKTIBOIA

Batasun sindikala emankorra izango da

Aurtengo hitzarmen kolektiboak negoziatzeko prozesu betean gaudelarik, gaingiroki bada ere beren garapena baldintzatzuten duten ezaugarriak azal ditzakegu.

ELA, LAB eta ESKren artean iritsitako negoziazio kolektiboari buruzko akordioa ari da lan-dinamika sindikalak taxutzen, bai aldarrikapenen edukiei dagokienez, bai garatu beharreko ekintza sindikalari buruz ere.

Gipuzkoako metalgintza eta papergintzan hasitako dinamika sindikalek ederdi adierazten dute aipatutako hori; hitzarmen horietan indar-harremanak eta helburuak beste era batean plazartzeko oinarriak ari gara ezartzen.

Ugazabek ere beren jarrerak oso argi agertzen dituzte. Lan baldintzetan blindajea ezarri dute, euren interesen arabera gauzak bat ere alda ez daitezten, eta horretarako CC OO eta UGTren babes estrategikoa daukate.

Aliantza sindikala osatu dugunok, berriz, negoziazio kolektiboia beste fase batera eraman nahi dugu; badaezpadako enplegua eta bereizkeria amaitzen lagungarri izango diren edukiak ditugu fase horren ardatza. Ez da lan erraza izango, ugazaben jarrera medio ibilbide luze eta istilutsuari ekin baitiogu, baina bestalde langileentzako

egoera duina lortu nahi badugu, badakigu ez dagoela beste aukerarik. Horixe da gure helburua, eta horren alde ari gara lanean.

Epe ertainean

Halaber, beste esparruetan ere oinarritzko posizio berberak finkatu ditugu, eta ekintza sindikalak ere irizpide berdinei jarraitzen die. Horrela, hirugarren adineko egoitzen alorrean borroka sindikalean dihardugu, sektoreko beharginek jasaten dituzten lan baldintza negargarriak duinagoak egiteko asmoz.

Beste adibide bat enpresa askotan soldata-eskala bikoitzen aurka hasitako lana da. Bizkaiko bidaiarien garraio sektorean ere eredugarria izan da greba, Eusko Jauriaritzaren eskuhartze arbitrariorik amiarazi badu ere. Honek guztiak negoziazio kolektiboia prestatu eta berari ekiteko era berri bat islatzen du, gatazka eta posizioei eusteko borondatea oinarri ditugularik.

2003ko negoziazio kolektiboari buruzko ondorioak aztertuko ditugu aurrerago, baina dagoeneko argi geratu da garrantzitsuena: lan egin behar dugu enpresarietako indar-erlazioa eta edukiak berriztatzeko; ugazabek egungoari eutsi nahi diote, horrela etekinak ezin hobeak baitira. Hartara, beharrezkoak dira erantzuteko gaitasuna ematen duten aliantza sindikalak, eta ezarri ditugun lan-ildoak sakontzea.

Ikuspuntu estrategikoa saihestu ezin duen epe luzeko lan sindikal horren fruitua izango dira emaitza onak.

SEBAS ANDREU
*Negoiazio
Kolektiboaren
arduraduna*





Alrededor de 20.000 personas tomaron las calles de Bilbao el 1º de Mayo convocados por ELA, LAB, EHNE e Hiru

La clase trabajadora demanda

Justicia y democracia

Lau jaiegunetatik lehenen izan arren, eta Bizkaiko autobusen grebak Euskal Herriko beste tokietatik Bilbora joateko modua eragozten bazuen ere, 20.000 bat lagun bildu ziren ELA, LAB, EHNE eta Hiru sindikatuek Bilbon deitu zuten Maiatzaren Leheneko manifestaziora, "Langileok justizia, demokrazia, autodeterminazioa" goiburuarekin. Manifestazioa eguerdian Arriagako plazatik hasi zen. Udaletxe aurrean ELA eta LABeko idazkari nagusi diren Jose Elorrieta eta Rafa Diezek jendetzaren aurrean hitz egin zuten. Bertan laneko istripuz hildako azken behargina gogoratzeko minutu beteko isilunea egin zen. Ondoren manifestazioak Gran Viera jo zuten, eta plaza Eliptikoan amaitu zen, EHNEko Patxiku Irisarri eta HIRUko Mikel Etxeberriaren hitzaldien ostean.

Manifestazioa amaiturik, ELAko 5.000 bat afiliatu eta kidek Erakustazokan egin zuten bazkari legea. Menuan, patatak Errioxako erara, oilaskoa entsaladarekin, izozkia eta pastela zerbitzatu ziren; edateko, ardo nafarra eta kaba. Gazte eta helduek dantza saioa zuten artean, haurrek Txan magoarekin, eskaini ziren tailerrekin eta gaztelu puzgarriekin arratsalde polita igaro zuten. Aurten ere, Maiatzaren Lehen ez aldarrikapenerako eta jaia ospatzeko eguna izan zen.



José Elorrieta recalcó el valor de la unidad de acción en la actual coyuntura laboral, social y política

“La patronal tendrá que negociar con la mayoría sindical”

Guerra de Irak

En Euskal Herria no hemos estado a la zaga de la ola de protesta, movilización y compromiso colectivo en contra de la guerra; de una guerra que ha puesto al descubierto el verdadero perfil del presidente español, José María Aznar, un tanto útil, un oportunista, un servil, un engreído al que le gusta el uso de la fuerza y que no cree ni practica el diálogo y la negociación.

No es casual que el fervor bélico y el fervor neoliberal vayan de la mano, hasta el punto de que lo que está haciendo Bush en EE.UU. ha sido valorado por el presidente del sindicato AFL-CIO como el recorte de los derechos sociales y civiles más reaccionario y antisindical desde los años cincuenta.

Ataque a los derechos civiles

El Pacto Antiterrorista suscrito por el PP y el PSOE cierra la vía a una salida democrática a nuestras reivindicaciones nacionales; cierra, incluso, la posibilidad de que un importante sector político pueda defender sus ideas y propuestas concurrendo a las elecciones.

El cierre de *Egunkaria*, la ilegalización de Batasuna, la ilegalización de Udalbiltza, la ilegalización de la plataforma electoral AuB van marcando una escalada antidemocrática de corte autoritario, muy represivo, a un ritmo ininterrumpido y frenético que evidencia que los firmantes del pacto antiterrorista están decididos a ganar la guerra del norte a cualquier precio.

Es urgente una respuesta a cada una de sus fechorías; una respuesta más estratégica, una respuesta amplia.

Esta apuesta exige abrir un proceso única y exclusivamente civil, sin más demandas, sin más condiciones, sin ningún período de transición, y a partir de ahí buscar puntos de encuentro en contenidos y



ritmos, en clave soberanista, en una clave que partiendo del respeto a la pluralidad se pueda avanzar por la senda de la autodeterminación.

Patronal intransigente

No aceptamos ni aceptaremos que ningún empresario sea objeto de amenaza, de chantaje, que se ponga en peligro su integridad física. Pero dicho esto con la claridad y rotundidad necesaria, denunciamos con la misma claridad y rotundidad a una cúpula patronal que, de manera reiterada, se ha posicionado en contra de una solución democrática del contencioso vasco.

Las Instituciones vascas ocultan, minimizan las discrepancias políticas, los chantajes provenientes de las patronales vascas y les transfieren riqueza a través de una fiscalidad muy ventajosa y a través de cuantiosas subvenciones.

En lo que a las relaciones laborales se refiere, las patronales vascas están manteniendo una posición particularmente



dura e intransigente, que se hace muy patente en la negociación colectiva del año en curso.

La estrategia de la patronal es muy clara: ninguna propuesta de aproximación ni en salarios, ni en jornada, ni en condiciones laborales. Si bajo estas premisas se firman los convenios, mejor que mejor, y



si no se firman y se va al conflicto, aguantar, que éste sea largo, que se desgasten los trabajadores y las trabajadoras, que se pudra la situación.

Ahí están los conflictos en las residencias, el conflicto de los trabajadores de transporte, dirimido con un laudo, el conflicto del Metal y del Papel de Gipuzkoa... Adegi podrá seguir haciendo las maniobras de distracción que quiera, pero más tarde o más temprano tendrá que aceptar que los convenios colectivos hay que negociarlos con la mayoría sindical.

La Administración vasca ha sentado un pésimo precedente como patronal en lo relativo a suscribir acuerdos con representaciones sindicales muy minoritarias. Tiene una práctica bastante frecuente de cerrar ejercicios con superávit, a costa, entre otras cosas, de recortar los salarios reales de sus trabajadoras y trabajadores.

Desgraciadamente, los efectos de este proceder patronal en las relaciones de trabajo alcanzan también a la salud y seguridad laboral. Su avidez para reducir costes se refleja en la elevada tasa de siniestralidad. En este capítulo, las administraciones vascas pueden y deben hacer mucho más.

Ante esta patronal, la mayoría que representamos ELA y LAB tenemos que seguir recorriendo el camino de la unidad de acción, dándole más contenido, más profundidad, más consistencia.

Unidad de acción frente a los importantes retos

Sin ningún triunfalismo, pero apreciando también lo que valen nuestros logros, vemos que el sindicalismo que proyectamos es un sindicalismo útil, un sindicalismo que aprecian los trabajadores y trabajadoras vascas, por eso no es un sindicalismo en crisis, es un sindicalismo en expansión. Somos un movimiento de clase organizado, un movimiento visible y creíble.

Compañeros y compañeras: tenemos importantes desafíos en el campo laboral, social y político para mejorar las condiciones de vida de la clase trabajadora vasca, para propiciar un nuevo marco en el que se respete la voluntad de la mayoría de la ciudadanía.

Tenemos importantes desafíos pero también grandes oportunidades, y juntos podemos más.

IRUDITAN



Maiatzaren Lehena jaieguna ia denentzat da... kazetariak jo eta su ibiltzen baitira lanean. Espainiako Auzitegi Nazionalak itxiazitako Egunkariaren egoera, Aznar buru delarik Euskal Herriaren aurka egiten diren etengabeko erasoen adibide gordina, izan zen egun hartako salaketa nagusietakoa. Maiatzaren Leheneko egunez garbi ikusi zen etorkinek gure gizarteko kideztat onartzea nahi dutela, hala baitira, eta nagusi zein haurrek ederki pasa zutela.



De política económica, social e inanidades varias



Si bien expresiones como 'política económica' y 'social' sugieren cierto matiz de iniciativa activa o dinámica por parte de los organismos gubernamentales de un ente territorial, hay que decir que la citada sugerencia se difumina en exceso en el caso de nuestros gobiernos, tanto el estatal como los autonómicos.

El gobierno estatal se ha erigido en paladín de políticas económicas basadas en el déficit cero, restringiendo hasta el paroxismo capítulos de gasto que determinan un salto cualitativo en lo que a bienestar social y cultural, avance tecnológico y desarrollo en infraestructuras se refiere.

En tiempos en los que los que los patrocinadores de la estabilidad presupuestaria (léase Alemania y Francia) han flexibilizado su postura en pro de la superación de este periodo de atonía económica que vivimos, dedicando recursos económicos públicos para

reactivar sus respectivas economías, los próceres de la política económica española basan su actuación en los dictados del Fondo Monetario Internacional y alaban las conferencias de economistas estadounidenses que predicaban contenciones de gasto público que su propio gobierno no tiene a bien seguir.

Sin ser partidarios de lo más extremo de las doctrinas económicas keynesianas, un gobierno que gobierna para sus ciudadanos ha de intervenir

activamente en todo momento en su economía, y más en aquellos momentos en los que ésta flaquea.

El gobierno de Madrid y los de Gasteiz e Iruña (que en este aspecto son miméticos con el de Madrid) iniciaron hace varios años un proceso inverso. Además de controlar el gasto público, redujeron los impuestos con lo que los ingresos o disminuyen o no se incre-

mentan. Ello contribuye a una ulterior reducción de gasto público. El consecuente incremento de dinero en manos de particulares no ha logrado que ese dinero se haya canalizado apropiadamente hacia la inversión productiva, cuestión que podría haber sido resuelta de una forma más eficaz por parte de los respectivos gobiernos.

Corregir carencias

Estando como estamos en un ámbito geográfico con graves carencias tecnológicas y de infraestructuras, y conociendo el efecto multiplicador en la economía de las inversiones públicas realizadas en estos campos, observamos que la actitud de los gobiernos que rigen nuestro destino es absolutamente inane, abstencionista.

En el ámbito fiscal, tributario, al fenómeno de su reducción se le añade el hecho de la creciente injusticia en lo que a su cada vez menor capacidad redistributiva se refiere, con unos legisladores tributarios que tienden a recortar la progresividad de los impuestos directos y, a su vez, tienden a la disminución de esa tributación directa, la cual se basa en la capacidad económica del contribuyente, para incidir con mayor fuerza en la tributación indirecta (I.V.A), que se grava sin tener en cuenta la capacidad económica del sujeto pasivo.

El gasto social, a pesar de los fuertes superávit que registra la Seguridad Social y el INEM en los últimos años, no ve mejorar sus coberturas, más bien lo contrario, ya que ese superávit se suele dedicar a cuadrar el balance presupuestario total del Estado.

Lo más hilarante es el hecho de que nuestros gobernantes, basándose en magnitudes que tienen más de nominal que real, emitan juicios en los que sitúan la aparente salud financiera y económica de su ámbito de actuación muy por encima de la de países como Alemania o Francia.

EAEko eta Nafarroako gobernuek gastu publikoa jaitsi eta zerbitzuak murrizten dituzte

Aitor Arrizabalaga



Ekainean ELAk oinarri lokala izango duen sindikatu eredurako bidean aurrera egiteko estatutu eta araudietan hainbat aldaketa egingo ditu, eta honek ezohiko konfederazio-kongresua deitzera darama. Bestalde, helburu berarekin egungo sei federazioetatik lau osatuko dira, eta horrek ere federazioen kongresuak egitea ekarriko du. Jose Elorrieta idazkari nagusiak ondorengo elkarrizketan 4x12=29 antolakuntza planaren ildo nagusiak azaltzen dizkigu. Aipatutako federazio bategiteez gainera, herri-batura batzuk sortu eta orain arte zeudenak garatu egingo dira. Planaren izenean agertzen diren lau federazio eta hamabi eskualdeekin batera, 29 herri-batura osatzea izango da helburua.

Jose Elorrieta, secretario general, explica el nuevo plan de organización del sindicato

Arraigado, fuerte y moderno

-¿Qué persiguen los importantes cambios organizativos que prepara ELA?

-ELA se ha caracterizado por hacer un sindicalismo intersectorial de base local, recogiendo los cambios que se han ido dando en las relaciones de trabajo: tamaño de empresas, terciarización de la economía, incorporación de mujeres y jóvenes al mercado de trabajo, carácter precario de las nuevas contrataciones... cambios que caracterizan el mercado de trabajo actual.

Vemos que el ámbito local es un campo de acción sindical muy adecuado porque en Euskal Herria hay una gran tradición de vida en los pueblos y comarcas, y ahí podemos buscar y encontrar una masa crítica de militantes sindicales que pueden

afrontar esas situaciones en clave reivindicativa.

-A lo largo de la última década ELA ha asistido a importantes cambios organizativos.

-La organización no se cambia en un día, está o debe estar en proceso de adaptación permanente, aunque hay

momentos concretos de modificaciones de mayor alcance.

En la década de los 90 ELA vivió un proceso de fusiones, de 9 federaciones pasó a 6, y de 19 comarcas pasó a 12, y detrás de esta reestructuración estaba conseguir que en el ámbito comarcal hubiera una realidad más cercana, más próxima al conjunto de la afiliación.

Con esos antecedentes hemos ido desarrollando la idea de comarcal integral; más tarde, la de dotar de una atención específica a las pymes; y ahora damos un nuevo paso adelante y se plantea el plan de organización denominado 4x12=29.

-Sumariamente, ¿en qué consiste?

-Pasamos de seis federaciones a cuatro: Servicios Públicos y Enseñanza se

Plana burutzean
ELA 4 federaziok, 12
eskualde baturak eta
29 herri-baturek
osatuko dute

fusionan; también lo hacen Construcción y Madera e Igeko; y continúan como hasta ahora Metal y FETA. El objetivo es dotar a las federaciones resultantes de una mayor capacidad de dirección, de ejecución, de una presencia en todas las comarcas, un peso más homogéneo entre ellas que la actual en afiliación, en medios humanos, en formas de trabajo, etc. Partiendo de eso y de las 12 comarcas es como proyectamos como objetivo el desarrollar y consolidar las uniones locales, cuyo número de 29 es aproximativo, indicativo de hasta dónde queremos llegar en esta fase. Uniones locales, igual a ámbitos locales con una capacidad sindical organizativa real suficiente, con servicios lo más completos posibles.

No hay que perder de perspectiva que el plan organizativo planteado busca como resultado final ampliar nuestra base militante y organizativa en esos ámbitos locales.

-Este es un plan que conlleva cambios de carácter estatutario y reglamentario tanto en el ámbito confederal como en el ámbito de federaciones y comarcales.

-A partir de eso, de los cambios en los estatutos y los reglamentos derivados del plan de organización hay que hacer los congresos extraordinarios correspondientes. Las previsiones son que en la primera quincena de junio tendrán lugar los congresos de las federaciones, cuatro de ellas con congresos previos de fusión, y en la segunda quincena de junio el congreso confederal extraordinario.

Se trata de que a la vuelta del verano el plan de organización esté aprobado y en marcha.

Por su parte, las comarcales realizarán sus cambios reglamentarios a un ritmo más sosegado: el proceso podría completarse a lo largo del 2004.

Más participativo

-¿Qué ideas destacarías de la situación resultante?

-Las cuatro federaciones van a tener una permanente elegida en su congreso –compuesta por un secretario general, un responsable de organización y otros cuatro o seis miembros–, una secretaria y un comité federal.

Planaren helburua sindikatu hurbilago eta eragingarriagoa lortzea da

Pensamos que con esta estructura se refuerza la capacidad de cada federación de trabajar mejor en términos de afiliación, negociación colectiva, formación, etc.

Otro cambio significativo es que el Consejo Nacional confederal pasa de 116 miembros a 196; este incremento busca aumentar la capacidad participativa en el máximo órgano confederal intercongresos; se otorga, en definitiva, más peso al Consejo Nacional.

Otro elemento a destacar de estos cambios organizativos es que el cuadro de federaciones resultantes es más homogéneo, y cada una estará representada por tres miembros en el Comité Nacional.

■ CONGRESOS FEDERALES

*Construcción y Madera e Igeko	3 junio
*FETA	10 junio
*Irakaskuntza y Servicios Públicos	13 junio
*Metal	17 junio

■ CONGRESO CONFEDERAL

26 de junio.



Se ha prestado, también, particular atención a ir a una permanente equilibrada desde un punto de vista tanto generacional –se ha buscado un equilibrio entre veteranos y jóvenes–, como de género, marcando como mínimo que una de cada tres personas en el Comité Nacional sea mujer. Esta política de relevo generacional y de género, sin cuota pero con una clara idea de ir configurando una organización más joven y femenina, nos lleva a un Comité Nacional en el que al menos un tercio de sus miembros serán mujeres.

-¿El reforzamiento de las federaciones supone de alguna manera un desdibujamiento de la importancia de la confederación?

-En absoluto. El componente confederal sigue marcando el proyecto desde un punto de vista de orientación ideológica, medios humanos, reparto de cuota, caja de resistencia...

ELA sigue siendo un sindicato confederal, pero dota de mayor autonomía operativa tanto a federaciones como a comarcales: medios humanos suficientes, ubicación definida, locales concretos, con un desarrollo más adecuado de órganos de dirección para materializar esa mayor capacidad operativa autónoma. Se trata de organizarse mejor para ser más eficaces.

Objetivo: hacer mejor nuestro trabajo

-Finalmente, ¿qué ventajas va a sacar el afiliado/a de este nuevo plan de organización?

-El afiliado/a va a notar que sus federaciones tienen mayor capacidad de respuesta, de acción sindical, de llegar de manera sistemática y organizada a los centros de trabajo y a las secciones sindicales. Va a notar las ventajas del desarrollo de la unión local, más cercana, más próxima, indicando tanto el quehacer sindical como la atención y los servicios: locales con buenas instalaciones, con más medios humanos, con servicios jurídicos incluidos...

El objetivo es una mayor cercanía al afiliado, una mayor eficacia en la atención.

J. Jayo



EAEko langileen prestakuntzarako fundazioa, Hobetuz, estatuko sisteman salbuespena da, bertoko sindikatu, ugazaba eta administrazioak duela zenbait urte sinatu zuten akordioaren ondorioz. Esku-bidea eta legea alde izanagatik, estatutik langileen kotizazioekin bildutako dirua zuzenean Hobetuzen esku utzi ordez nahikeriaz emandako diru-kopuruak eman izan ditu. Orain Forcem eta estatuko prestakuntza sistema guztia legez kanpokotzat jo du Konstituzio-Epaitegiak. ELAren izenean gai hau daraman Juan Cruz Lopezek azaldu dizkigu horren ondorioak.

Juan Cruz López, representante de ELA en Hobetuz, denuncia el nuevo sistema de formación continua en el Estado

Fuera de la ley

–Una sentencia del Tribunal Constitucional (TC), a raíz de un pleito planteado por la Generalitat de Cataluña, obliga a reformar el sistema de formación continua en el estado. ¿Qué dice esa sentencia?

–Según el TC, el sistema que otorgaba hasta ahora a la fundación tripartita de formación continua (Forcem) la gestión y la capacidad de distribuir la totalidad de los fondos de formación era una “situación totalmente ilegal”. La administración catalana reclamaba su parte en la gestión de esos fondos, y el TC dictaminó que el sistema debe territorializarse, mientras que desde Madrid sólo se gestionarían planes superiores al ámbito autonómico.

–¿Qué consecuencias tiene este fallo judicial para Hobetuz?

–En primer lugar, la sentencia deslegitima la postura de quienes niegan la financiación de Hobetuz basándose en el pretendido principio de ‘caja única’ de la cuota de formación profesional,

y al mantenimiento del control de los fondos en el ámbito estatal.

Sin embargo, más que por aplicación directa de la sentencia, los efectos se van a producir por la modificación del sistema de formación continua que el Tribunal Constitucional obliga a hacer al Estado español.

Hay que recordar, en este sentido, que Hobetuz surge de un Acuerdo Interprofesional firmado en la CAPV al amparo de los artículos 83 y 84 del Estatuto de los Trabajadores, y a pesar de su plena legitimidad, percibía una cantidad (9,6 millones de euros en el último año) que arbitrariamente se decidía en la Comisión Tripartita estatal de formación continua; en estos momentos, Hobetuz no tiene garanti-

Estatuan indarrean
izan den sistema
erabat legez
kanpokoa zen

zados los fondos necesarios para acometer las diversas convocatorias de formación.

–¿Cómo ha reaccionado el Gobierno español?

–En los borradores del modelo a los que hemos podido tener acceso se manifiesta claramente que el gobierno español aprovecha la sentencia para plantear una reforma pero sin tocar el fondo de la cuestión: Madrid seguirá teniendo bien atada la formación continua, reservándose la capacidad de distribuir los fondos. Por un lado, porque el gobierno determinaría qué porcentaje destinar a las empresas directamente, acciones complementarias y de acompañamiento, subvenciones a patronales y sindicatos “para la difusión del sistema”, y a la formación de oferta y permisos individuales

Además, una conferencia sectorial integrada por el gobierno español y las comunidades autónomas –en este caso, mayoría total del PP– decidiría la distribución de fondos entre los diversos territorios. Todo ello, una vez deducidos los gastos de la fundación estatal, la formación del personal de administraciones públicas, y las acciones complementarias. En resumen, las comunidades autónomas serían meras administradoras de un sistema controlado desde Madrid, que seguiría manteniendo en todo el estado una estructura para esta materia.

Y lo que es más grave aún, en esa estrategia centralista, el sistema que se está preparando sigue incurriendo en la ilegalidad, porque las cuotas de formación profesional que se recaudan junto con la cotización a la Seguridad Social, y de las que parte se destinan a la formación continua, se toman como parte de la ‘caja única’, cuando no lo son.

Formación privatizada

–Hay una importante novedad, referida a las empresas.

–Sí, el PP pretende dejar en manos de las empresas –se está debatiendo a partir de qué tamaño– parte de la financiación de formación continua, con un sistema de bonificaciones en las cotizaciones de formación profe-



sional, es decir, la cantidad que utilizarasen en esta materia se dejaría de pagar a la Seguridad Social. Esto supone una privatización encubierta, y además, por la escasa posibilidad de control que ofrece, una potencial fuente de fraude.

–¿Qué respuesta política han planteado las administraciones vascas?

–En Navarra, que ha formado parte del sistema Forcem desde el principio, no hay novedad; la administración y el tandem CEN-UGT-CC.OO. se adaptarán fielmente a lo que dicte Madrid. ELA y LAB venimos pidiendo una y otra vez que se establezca un modelo propio y no excluyente, que asegure que esos fondos se utilizan para formación continua, ya que son gestionados sin gran control por la patronal y los sindicatos estatales. Un modelo que, en definitiva, sea capaz de responder a las necesidades del tejido productivo de Navarra.

–¿Y en la CAPV?

–La posición del Gobierno Vasco es decepcionante, no plantea confrontación con Madrid para defender Hobetuz, que es un acuerdo legítimo del que también participa, se limita a ver venir, espera la regulación española. Sin embargo, nosotros entendemos que debería fijar una posición previamente, decidir qué modelo de formación continua es el que vamos a tener, destinando unos recursos para financiarlo –descontando, si hace falta, el equivalente del Cupo–, y no actuar en función de la legislación española.

De las palabras a los hechos

–¿Qué respuesta se puede dar?

–Nuestro emplazamiento es claro, hay que pasar de la retórica a los hechos. No podemos continuar con la permanente incertidumbre en esta materia tan importante para el futuro de nuestra sociedad; hay que impulsar un modelo integral que sea referente único para la formación de los trabajadores y trabajadoras ocupadas, que responda a las necesidades de formación y no a la oferta formativa que generan las organizaciones y centros que interactúan en el mercado de la formación; por otra parte, debemos disponer de la totalidad de los fondos que se cotizan por los trabajadores y trabajadoras vascas, y la parte correspondiente al Fondo Social Europeo.

G. Zeberio

LANGILEEN PRESTAKUNTZA: HOBETUZ EREDUA

* Eredu bakarra eta osoa, lanean diharduten behargin guztiei zuzendua.

* Enpresa eta sektoreetako prestakuntza beharrianen arabera osatzen den prestakuntza, eta ez zerbitzuak eskaintzen dituzten enpresa eta erakundeen arabera egindakoa.

* Diagnostiko zehatzetatik abiatuta langileentzako enplegu aukera hoberenak dituzten sektoreetara bideratutako ikastaroak.



EAEko Arartekoak
goi-tentsioko argindar lineak
lurperatzeko beharra
aipatu du

Goi-tentsioa, lurpera

Euskal Autonomia Erkidegoko Arartekoak plan bat eska-
tu du hiriguneetan goi-tentsioko lineak lurpera daitezen.
Gainera, Eusko Jaurlaritzari gomendatu dio argindar insta-
lazio hauek arau ditzala, osasunarentzako kaltegarri izan
daitezkeen eraginak saihesteko. Arartekoaren ustez, botere
publikoek prekauzio printzipioaren arabera jokatu behar
dute.

Arartekoak euskal udalei hiriguneetan zehar doazen goi-
tentsio lineak lurperatzeko betebeharra hirigintza plangin-
tzan aintzat hartzea gomendatzen die, eta Jaurlaritzari
herritarrek osasunean jasan ditzaketen kalteak ekiditeko
honelako instalazioak arautzea eskatzen dio.

PREKAUZIO PRINTZIBIOAREN OSAGAIK

- Erantzukizuna: jarduera bati ekiterakoan, berau hasi duenak lortzeko asmoa duen horretarako bide segu-
ruagorik ez dagoela.
- Errespetua: arrisku larria denean, kalteak saihesteko
prebentzioa da beharrezko, are zergati-eragin erlazioei
buruzko erabateko ziurtasun zientifikoa ez badago ere.
- Prebentzioa: balizko kalteak saihesteko bitartekoak
asmatu behar dira, eta ez gertatu ondoren kontrolatu
edo kudeatzekoak.
- Jakitun izan eta berri emateko betebeharra: ikertu,
informazioa eman (batik bat arriskua jasan dezakete-
nei) eta balizko eraginei aurre egiteko betebeharra;
ezjakintasuna ez da aitzakia.
- Boterea partekatzeko betebeharra: zientzia eta tek-
nologiar buruzko erabakiak era demokratikoan hartu-
ko dira.

Mertxe Agundez Arartekoak duela gutxi Legebiltzarrean eman zuen bere erakundearen 2002ko lanaren berri. Txostenean hainbat gomendio egiten die herri-administrazioei, eta horien artean goi-tentsioko aidezko lineak dira azpimarratzeko modukoak. Gai honekiko txostenak gogoratzen duenez, zenbait ikerketa zientifikok dio litekeena dela maiztasun txikiko kontaminazio elektromagnetikoaren eta gaitz batzuren artean –leuzemia, garuneko tumoreak edo beste kantzera erak– erlazioa egotea; bestalde, zientzilariek uste dute osasunerako eragin kaltegarri horiek ez daudela aski frogatuta. Duela gutxi Kantzerra Ikertzeko Nazioarteko Agentziako aditu talde batek, zenbait ikerlan argitaratu ostean, eremu elektromagnetikoak 2B taldean sailkatzea erabaki du. Talde honetan agian kantzerra sor dezaketen gai eta esposizioak biltzen dira.

Prekauzioa

Beraz, horrekin batera "gizartean argindar lineak jende bizi den inguruetatik atera edo lurperatzeko iritzia gero eta hedatuago dagoenez", Arartekoak herri-erakundeei prekauzio printzipioa aintzat hartzeko eskatu die.

Arartekoak instalazio hauek arautzerakoan arreta berezia har dadin eskatzen du, batik bat ikastetxe eta erietxeekiko, eta paisajea zaintzeaz gainera hegaztiak babestuko dituzten neurriak har daitezen. Gainera, udalei hirigintza plane-
tan goi-tentsioko aidezko lineak lurperatzeko betebeharra aintzat hartzea gomendatzen die.

Sektore elektrikoaren lurralde antolamenduan kontutan izan behar da argindar lineak lurperatzeko politika selektiboa hiriguneetan, areago etxebizitzaren inguruan. Arartekoaren iritziz, honek sare elektrikoaren baldintzak finkatzeko balio beharko luke.

I.G.

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu, Etxebizitza eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

28 de abril, Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo

Stop a la siniestralidad

El pasado 28 de abril se conmemoró el Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el trabajo, iniciativa más que justificada teniendo en cuenta las cifras de siniestralidad laboral que se registran a nivel mundial: 1,1 millones de trabajadores y trabajadoras mueren cada año y se producen más de 160 millones de accidentes y enfermedades vinculadas al trabajo.

Son ya siete los años de andadura de una ley, la 31/95, con pautas claras en materia de prevención de riesgos laborales, que exige a empresarios y administraciones la garantía de la salud y seguridad de los trabajadores.

La enorme lacra de accidentes de trabajo deja en Euskal Herria anualmente en torno a 150 trabajadores muertos. Se producen, además, más de 70.000 accidentes de trabajo con baja de 22 días de duración media. Como es conocido, estos accidentes se centran especialmente en sectores como la construcción, el transporte, la pesca, por lo que, eliminadas actividades de menor riesgo de sufrir accidente, que no de sufrir otra serie de daños a la salud, podemos indicar que el 18% de los trabajadores padecen un accidente cada año.

Por otro lado, los trabajadores jóvenes tienen 2,5 veces más riesgo de accidente mortal, debido a la precariedad y movilidad en los puestos de trabajo. Y entre los trabajadores con antigüedad inferior a tres años, la incidencia de accidente con baja es superior al doble que un trabajadora o trabajador fijo.

Exigencias

Analizada la situación actual y expresados nuestro cansancio, insatisfacción e indignación, de ninguna de las maneras podemos caer en la resignación y exigimos:

- Se acabe con los incumplimientos normativos de la patronal, causante y responsable de las pérdidas de la salud de los trabajadores.
- Se acabe con el actual mercado de trabajo que produce el aumento y la desprotección de colectivos: eventuales, personas contratadas por ETTs, jóvenes en prácticas, subcontratas de subcontratas, inmigrantes, etc.
- Se acabe con las políticas del gobierno estatal por ineficaces, ocultadoras de las causas y responsabilidades, además de centralista.
- Se acabe con la pasividad de las Administraciones Públicas de Navarra y CAPV.
- Se acabe con las prácticas de las Mutuas, donde se niega la importancia de la lesión o su origen laboral, donde se reducen los tiempos de recuperación o rehabilitación, donde se niegan los riesgos que nos producen enfermedades musculoesqueléticas, cánceres, daños psíquicos...

I.G.

ALDUNDIAREN UTZIKERIA

Urbina-Maltzaga autobidearen eraikuntzan langile bat hil zelarik, Laneko Segurtasun eta Osasunaren Egunean, Gipuzkoako Foru Aldundiaren aurrean bildu beharrean izan ginen gertaera hura salatzen. Jadanik badira bost hildako azpiegitura honetan; gainera, beste bi hildako ere gertatu dira Bergarako saihebidetan. Beraz, guztira badira zazpi hildako eraikuntza honen inguruan.

Istripu hauen arrazoiak ezberdinak izanagatik, eta enpresa ezberdinetako langileak izan arren, gertaera hauen artean bada lotura bat: azpiegitura honen bultzatzailea Gipuzkoako Foru Aldundia da.

Duela gutxi, Larrinategi zubian gertatutakoaren inguruan sortutako arazoa azkarren bideratzen eta kudeaketa zuzena egiten ahalegindu zen Aldundia, eta horretarako hartu beharreko erabakiak inongo zalantzarik gabe hartu zituen.

Ezin esan zazpi heriotz hauen aurrean Aldundiak halako jarrera izan duenik. Ez da arazoaren inongo kudeaketarik egin, ezta inongo adierazpenik ere.

Aldundia eraikuntza honen bultzatzailea izanik, langileen osasun eta segurtasunaren bultzatzailea da. Horretarako, segurtasuna babesteko, koordinatzaile bat izendatu beharrean dago. Hor dago, gure iritziz egoera honetara garamatzan, arazoaren gako nagusietariko bat. Garbi dago, gure ustez, Foru Aldundiaren aldetik arlo honetan ez dela egin beharreko kudeaketarik egin, eta ozarki esan beharrean gaude, hau egiten ez den bitartean arazo larri honi ez zaiola irtenbide egokirik emango.

ELAK Foru Aldundiari bereak diren ardurak, behingoz, bereganatu ditzala exijitzen diogu.





Gasteizko Ariznavarra adinekoen egoitzan ehun langile egiten ari diren greba luzea zalantzarik gabe gogoangarria izango da: batetik, beharginek duintasun eredugarria adierazi dutelako, eta bestetik, PPK euskal erakundeetan boterea lortzen duenean egiten duen gizarte-politikaren adibide argia izan delako. Gasteizen akordiorik lortu ezinik dauden bitartean, Bizkaian egoitzen sektoreko lehen hitzarmena sinatu dute, langileen baldintzak dezente hobetzea ekarriko duen hitzarmena. Hau ere ez da enpresaburuen oparia izan, hainbat egoitzak egin dituzten greba mailakatu ondoriotz egin den negoziatzioaren fruitu baizik. Gatazka hauek, bestalde, ez dira helmuga, gizarte-zerbitzuen sektorean beharrezkoa izango den epe luzeko borrokaren urrats bat baino.

Lección de dignidad

Loli Sabaté, Yolanda Briz y María Eugenia Nagore, delegadas en la residencia Ariznavarra de Gasteiz, explican los porqués de una huelga que comenzó el 2 de diciembre

-Ariznavarra es la primera residencia de titularidad pública y gestión privada en Alava. Desde su inauguración los problemas se han sucedido. El último capítulo, la huelga indefinida que os vésteis obligadas a iniciar el pasado 2 de diciembre...

-Ariznavarra se inauguró en mayo de 2001 con importantes carencias de material y, sobre todo, de personal. Las trabajadoras hemos sido las que más hemos luchado por la calidad asistencial de los 140 residentes internos y los 60 del centro de día. Finalmente, la Diputación se vió forzada a encargar una auditoría, que reconoció la sobrecarga de trabajo que estábamos realizando y recomendaba más contrataciones. Desde marzo la plantilla es de 110 personas, después de que la Diputación incrementara la plantilla en 15.

Ariznavarra es una residencia pública de gestión indirecta. La Diputación de

Alava ha adjudicado la gestión del centro por más de 45 años a la empresa Quavitae.

A pesar de haber estado trabajando hasta ahora por encima de nuestras posibilidades las condiciones laborales son muy deficientes: se nos aplica el convenio estatal de residencias privadas a la baja.

Diputazioaren
utzikeria eta jarrera
arduragabeak
gatazka
luzatu dute

-¿Cuáles son las reivindicaciones concretas que os han llevado a la huelga indefinida?

-Pedimos algo tan básico como un pacto de empresa con un sueldo y una jornada digna. En porcentaje las reivindicaciones parecen elevadas, pero en realidad no lo son cuando miramos el punto de partida: una gerocultora gana 107.000 pesetas brutas mensuales, por lo que reivindicamos subidas que oscilan entre el 90 y el 100% en un plazo de tres años. Pedimos, también, un plus por trabajar domingos y festivos, así como una mejora del plus de nocturnidad. Por lo que a la jornada se refiere, partimos de las 1.800 horas anuales y queremos pasar a las 1.700.

Las menos de 100.000 pesetas netas que cualquier gerocultora se lleva a casa a final de mes no dan para vivir: no dan para alquilar un piso, menos para pagar una hipoteca, ni para comer ni vestir dignamente. Y ese sueldo resulta menos digno cuando es fruto de trabajar seis días a la semana, noches, festivos y fines de semana; y de realizar un trabajo de enorme trascendencia social, como es el cuidado de nuestra gente mayor.



Exigimos mejoras para nosotras, que repercutirán en una mejor calidad asistencial, en una mejora del servicio, en definitiva. Este no es sólo un problema laboral concreto. Debajo subyace el tipo de sociedad y de servicios sociasistenciales que queremos.

La Diputación se escaquea

-La empresa ha echado un órdago y de ahí no se mueve.

-La empresa tardó 45 días en sentarse a negociar y lo ha hecho forzada, por cuestión de imagen, pero lo cierto es que no tienen voluntad de llegar a acuerdos.

Su estrategia es la de enconar el conflicto. Sólo así puede entenderse que no haya renovado los contratos de cuatro trabajadoras; tratan de amedrentarnos.

Hay que explicar también a la opinión pública alavesa que Quavitae gana más dinero que nunca con esta huelga, porque no paga a sus trabajadoras pero sigue recibiendo el mismo dinero de la Diputación. Juegan fuerte.

-Y la Diputación se lo permite, cuando tiene en sus manos acabar con esta situación.

-Luchamos, por un lado, contra la Diputación y su política de privatización de servicios, y por otro, contra una empresa como Quavitae que, sin asumir ningún tipo de riesgo, se apunta a la obtención del máximo beneficio

posible a costa de explotar a sus trabajadoras y sin importarles la calidad asistencial del servicio a los ancianos/as.

La Diputación no puede lavarse las manos en este conflicto. No puede ser neutral porque se trata de un servicio público. No intervenir es hacerlo a favor de la empresa. Si el conflicto se alarga es por la dejación e irresponsabilidad de la Diputación. En sus manos está la solución.

-Me imagino que en una huelga tan larga y al tratarse de un servicio esencial el apoyo de la opinión pública, de las familias, es muy importante.

-En primer lugar, queremos destacar que los servicios mínimos decretados se ajustan a la realidad del servicio y, por tanto, los ancianos/as están atendidos de manera suficiente; la profesionalidad de las trabajadoras está fuera de toda duda, como hemos demostrado de manera reiterada.

A los familiares les pedimos apoyo y solidaridad; unas condiciones laborales dignas son garantía de calidad en la atención; creemos que ellos deben estar con nosotras en esta lucha.

-Más de cinco meses de huelga... Escasos avances... ¿Cómo se mantiene el ánimo alto?

-Nuestra lucha es una lucha por la dignidad, es una lucha justa. Por eso, aunque hay días flojos, no se nos pasa por la cabeza dar marcha atrás, vamos a aguantar hasta lograr un acuerdo justo. No hemos llegado aquí para perder.

Moralmente estamos fuertes y, económicamente, podemos resistir gracias a la Caja de Resistencia; está siendo vital. Sin caja de Resistencia no podríamos plantar cara a una patronal carente de voluntad de diálogo y que juega al desgaste.

J. Jayo

CONTRA LA PRIVATIZACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES

Lo que está ocurriendo en Ariznavarra es un ejemplo de lo que supone privatizar servicios públicos, que es lo que realmente hace la Diputación de Alava al ceder su gestión a Quavitae, y más cuando se hace por la friolera de 45 años.

La privatización es una apuesta por abaratar costes sin importar la calidad de la atención ni las condiciones laborales de las empleadas; y no nos engañemos, ese aspecto repercute muy directamente en el servicio.

En el 2001, la Diputación de Alava destinaba a Ariznavarra 9.963 pesetas por anciano, mientras a Arana, una residencia pública de similares características y gestión directa dedicaba 19.293 pesetas, es decir, el doble. ¿Es que los ancianos/as y las trabajadoras de Ariznavarra son alaveses de segunda?

BIZKAIKO EGOITZAK Pausorik pauso

Ariznabarrako langileek amai jakinik gabeko greban jarraitzen zuten artean, Bizkaian egoitzen hitzarmen probintziala sinatu zen; Bizkaiko egoitza handietako bat den Aspaldikon, berriz, urrats bat harago joan eta sektore-hitzarmenean jasotako hobekuntzak gauzatzeko epeak laburtu egin dituzte. Jesus Mari Larramendiren arabera, hau hasiera besterik ez da.

“Hiru puntu azpimarratuko nituzke –dio Larramendik–: baldintza duinagoak lortzeko prozesuaren hasiera dugu hau, eta horrekin jarraitu beharra dago; hitzarmenaren iraupena amaitzean osasungintza pribatuarekiko ekiparazioa izango da gure helburua, eta emakumeek berriro frogatu dute nagusi diren sektoreetan borroka egiteko gauza direla, askok aurkakoa uste badu ere”.

Egoitzen Bizkaiko hitzarmenean orain arteko soldata gordina 632,77 euro ziren (105.000 pezeta); sinatutakoaren arabera, lehen urtean 721 eurora igoko da; 799ra, bigarrenean, eta 865 + KPI hirugarrenean. Lanaldia, berriz, 1.800 ordutik 1.730ra jaitsiko da hiru urte horietan (1.755, 1.750 eta 1.730, hurrenez-hurren). Gainera, bermatuta dago gutxienez langileen %85 finkoak izango direla, eta beste puntu batzuk ere hobetu dira.

Horixe zen bitartekariak luzatu zuen proposamena, eta enpresariak ez zuten onartu. Azkenik, mailaka etorri diren grebak ikusirik, beste aukerarik ez dute izan.

Aspaldiko egoitzan aipatutako diru kopuruak lehenago ordaindiko dira (799 euro lehenengo urtean eta 865+KPI, bigarrenean). Ordutan, lehen urtean 1.735, bigarrenean, 1.730 eta hirugarrenean, 1.710.

Larramendik negoziazio prozesuari ongi irizten dio: “Mobilizatu gabe zegoen sektore honetan jendea antolatzen hasi da, eta ikusi dugu borroka eta batasunak fruitu ona ematen dutela”. Datorren negoziatio aldirako antolakuntza hobetu beharra ikusten du Larramendik: “Bi edo hiru urte berehala igarotzen dira, eta quintasunerako bidetik jarraitu behar dugu”.

Azkenik, Larramendiren ustez borroka eta akordio hauek garrantzia dute, batik bat esparru bereko beste sektore eta eskualdeentzat eredu izan daitezkeelako.

Gipuzkoako iruzur fiskalaren aurkako borrokarako ponentziaren txostenak ez du eraginik izango

Itxurakeria hutsa

2 003eko martxoaren 21ean amaitu zen aurreko *Landeia* batzuetan aipatu izan dugun Gipuzkoako Batzar Nagusiek iruzur fiskalaren kontra borrokatzeko sorturiko ponentzia. Tamalez, ezin dugu txosten horri buruzko balorazio positiborik egin.

Gure iritziz, inora ez garamatzaten asmoen adierazpen hutsezko txostena da ponentzia honen emaitza. Dokumentuan, inolako helmugarik ez duten eta desagertzera kondenaturik dauden proposamen zehaztugabe batzuk besterik ez dira jaso. Bertan aipatzen diren esaldiek ez dute ezertarako balio, ez baitira aipatzen helburuak lortzeko neurri zehatzak.

Bereziki kezagarria da ez-zehaztasun hau ikuskatze-mailari dagokionez. ELAren iritziz, ikuskapenak iruzur fiskala desagerrarazteko biderik eraginkorrena dira. Hala ere, iruzurra egiten duten errentak (jarduera enpresarial, profesional eta artistikoak) ikuskatzeko aukera %1,2koa baino ez da. Santua izan behar da, portzentaje hori ikusita, iruzurra egitera ez arriskatzeko. Ez daukagu Hego Euskal Herriko beste 3 lurraldeei buruzko daturik, horietan iruzur fiskalaren kontrako ponentzia sortzearen borondatearik ere ez baita agertu, baina ezerk ere ez digu pentsarazten lurralde horietako egoera hobea denik.

ELAk soldatapekoak ez diren errententzat %100eko ikuskatze-maila aldarrikatzen du preskripzio aldirako; horren arabera, preskripzio-aldia 4 urtekoa denez, urtean kolektibo horien %25 ikuskatu beharko litzateke. Hala ere, gure ustez, egokiagoa litzateke 5 urteko preskripzio-aldia finkatzea eta urtean %20 ikuskatzea. Europako beste estatu batzuetan (Belgika edo Alemania kasu) horrela egiten da dagoeneko, eta horrek planteamendu gauzagarria dela erakusten digu; borondate politikoa besterik ez da behar. Ikuskapenak ugaritzeko gure proposamena entzunda, ikuskapenok ez direla eraginkorrak eta, horregatik, proposamena ez zela dokumentuan jasoko erantzun zitzaigun.

Muchos políticos consideran el fraude fiscal como un 'pecadillo' menor

Iruzurra, gaitz txikia?

ELA behin eta berriro saiatu zen ikuskaritza kopurua eta horretarako beharrezko langileria (35 langile ditu) gehitzearen proposamena jasotzen azken txostenean, baina alferrik, bileretarako banatutako dokumentazioaren helburua iruzur fiskala gure gizartean konponbiderik ez duen gaitz txikitat aurkeztea zelako.

Batzorde txostengilean parte-hartzea onuragarria izan da alderdi bakoitzak gai horren inguruan duen jarrera ezagutzeko, bai eta, bereziki, beste edozein bide erabiliz lortu ezingo genukeen informazio garrantzitsua eskuratu ahal izateko ere.

Iruzurraz mintzatzean, biltzeke geratzen den dirua baino, badago garrantzitsuago den zerbait; gizarte-berdintasuna, elkartasuna, legeria betetzea eta, oso balioetsuak direlako, dirutan ezin zenbatu daitezkeen beste kontzeptu asko bermatzea.

Gure ikuspuntuan oinarrituta, batzordeak txostena prestatzen eman dituen ia bi urte eta erdian akordio eta proposamen zehatzak egiteko gai izan ez bagara, ez dugu ezer ere lortu. Eta gizarte-eragileek, botorik ez izateaz gain, hizpiderik ere ez dugu izan. Txostena prestatzen hasteko ezinbesteko baldintza zelako eman zela gure presentzia uste dugu, eta baita txostenari adostasunean oinarritutako irudi demokratikoa emateko ere. Txostenaren prestaketan ez gaituztela aintzat hartu, gure ahotsa ez dela entzun ere egin, eta txostenean jaso diren ondorioek ez gaituztela ordezkatzen argi utzi nahi dugu.

Julene Gabiola/Mukel Noval





Los costes laborales en el estado español, de los más bajos de la UE

Terceros, por la cola

Según información del Eurostat (el Instituto Europeo de Estadística) el coste laboral por hora en la industria y servicios en el estado español es el tercero más bajo de entre 13 de los estados miembros de la UE (no se dispone de información para Bélgica y Italia) en el año 2000. El coste laboral menor fue de 8,13 euros, en Portugal, seguido de 10,4 en Grecia y de 14,22 euros, en España.

El coste laboral medio de la UE fue de 22,7 euros, lo que significa que el estado español se situaba 8,5 por debajo de la media. Por tanto, la diferencia entre el coste laboral por hora del estado español y la media europea era en el año 2000 lo que costaba una hora de trabajo en Portugal, el estado con menor coste laboral.

Los estados con mayor coste laboral por hora fueron Alemania (26,54 euros), Dinamarca (27,1) y Suecia (28,56). Esto significa que entre el estado español y Suecia (el estado con mayor coste laboral), la diferen-

cia en 2000 era de 14,3 euros. Es decir, el coste laboral por hora en Suecia era en 2000 el doble del que tenía el estado español.

Margen para incrementar los salarios

La mayor parte de este coste laboral se destina a sueldos y salarios; hay otra parte que va a contribuciones de la seguridad social; y por último habría una última parte que se destina a costes de formación, ropa de trabajo, etc.

El porcentaje que suponen los sueldos y salarios en el estado español (74,5%) es ligeramente inferior al que suponen de media en la UE (75,7%). Ello significa que mientras, que el sueldo o salario medio por hora en la UE es 17,18 euros, en el estado español es de 10,59 (6,6 euros menor).

Por su parte, el porcentaje destinado a pagos de la seguridad social es del 24,4% en el estado español, mientras que la media de la UE es del 21,5%. Esto traducido a euros supone que mientras que en la UE se destinan 4,8 euros de media a seguridad social por hora trabajada, en el estado español se destinan 3,47, 1,3 euros menos.

Si bien los costes laborales en Hego Euskal Herria son superiores a los del estado español, los datos analizados muestran que hay margen para aumentar nuestros salarios, y que la excusa de la competitividad a la hora de intentar frenar dicho incremento carece de base.

J.G./M.N.

COSTE LABORAL POR HORA Y ESTRUCTURA DEL COSTE TOTAL LABORAL EN LA INDUSTRIA Y SERVICIOS (euros), 2000

	Coste laboral/hora	Sueldos y salarios	Seguridad Social	Otros
Portugal	8,13	6,49	1,57	0,07
Grecia	10,4	7,71	2,65	0,04
España	14,22	10,59	3,47	0,16
Irlanda	17,34	14,74	2,15	0,45
Finlandia	22,13	17,22	4,54	0,38
UE (15)	22,7	17,18	4,88	0,64
Holanda	22,99	17,93	4,69	0,37
Austria	23,6	17,02	5,59	0,99
Reino Unido	23,85	19,44	3,72	0,69
Luxemburgo	24,23	20,40	3,44	0,39
Francia	24,39	16,61	6,76	1,05
Alemania	26,54	20,01	6,00	0,56
Dinamarca	27,1	23,77	2,17	1,17
Suecia	28,56	18,99	8,45	1,11

Fuente: Eurostat



Autonomia kolektiboa ala administrazioaren eskuhartzea

Denbora epe laburraren barruan, bi grebatan Nafarroako Gobernuak eta Eusko Jaurlaritzak derrigorrezko arbitrajea ezarri dute, greba horiei bukaera emateko bide bezala. Lan harremanen sistema demokratiko batean gauzarik ezohikoena beharko lukeena arrunta bilakatzeko joera bide dago.

Laneko gatazken konponbidea autonomia kolektiboari dagokio gaur egun, horretarako aitortzen direlarik negoziazio kolektiboko eta grebako eskubideak, eta sindikatuek eta enpresariak gizartearen duten funtsezko papera. Administrazioaren eskuhartzeak oro har ez du lekurik.

Derrigorrezko arbitrajea ezartzeko ahalmena, greba oso bakanetan da zilegia legearen arabera: grebaren iraupen luzeegia, alderdien postura bata bestearengandik alden-uegiak edo uztartu ezinekoak, eta ekonomia nazionalarentzako kalte larria, hiru baldintzak aldi batera ematen diren grebetan soilik.

Epaitegi Konstituzionalak berak ontzat ematen du administrazioari aitortzen zaion delako ahalmena, kontsideratuaz derrigorrezko arbitrajea konponbide bat izan daitekeela "hain ohiz kanpoko egoeratan, nola diren legeak deskribatzen dituenak", legearen zehazgabetasuna deitoratuta ere.

Lanaren Nazioarteko Erakundearen Askatasun Sindikaleko Batzordeak kritikatu egin zuen, bere 168. txostenean, estatu espainiarreko araudia, "eman egiten baitie gobernu agintariei botere askatasun nahiko nasaia laneko gatazka

bat derrigorrezko arbitraje bidezko ebazpen baten pean ezartzeko, grebaren erabilpena eragotziaz".

Europa aldeko beste eredia

Laneko Nazioarteko Erakundearen 98. Hitzarmenaren arabera, estatuak behar bezalako neurriak hartu behar dituzte borondatezko negoziazio prozeduren erabilpena sustatzeko, laneko baldintzak kontratu kolektiboen bitartez arautzeko. Alemanian, Belgikan eta abar, pentsatu ere ezinezkoak dira derrigorrezko prozedurak. Ezein ere lege ez du ezartzen obligatorik inoiz derrigorrez kontziliazio edo arbitraje batera joateko. Gehienez ere, estatuak zeharbidez eta pizgarriak erabiliz bultzatzen ditu langile eta enpresariak konponbideetara. Frantzia enpresariak eurak aspaldian arbuia zuten derrigorrezko arbitrajea ezartzeko lege asmoa. Azkenean gaur arte indarrean dagoen legeak borondatezko arbitrajea besterik ez zuen ezarri.

Ildo horretan, Euskal Autonomia Erkidegoan indarrean dago laneko gatazka ebazteko borondatezko prozedurei buruzko lanbide arteko Akordioa (Preco). Hobe da euskal administrazioetik prozedura horien erabilpena sustatea, azken batean eta epe luzera gatazken konponbideen arrakasta, benetako konponbidea eta ez sasikoa, negoziazio kulturalan eta borondatezko prozeduretan oinarritzen baita.

Bizente Harriola

Laudo obligatorio que pone fin a una huelga

El Gobierno de Navarra decretó en febrero pasado el arbitraje obligatorio como medio de terminar con la huelga del sector de transporte sanitario. El Gobierno de la CAPV acaba de hacer lo mismo en la huelga del sector de transporte de viajeros de Bizkaia. La intervención de la autoridad gubernativa de turno no es acorde, en principio, con el sistema de relaciones laborales constitucional y democrático.

Excepcionalidad de la medida

El sistema democrático de relaciones laborales se basa en el reconocimiento de la autonomía colectiva: derechos de libertad sindical, de negociación colectiva, de conflicto colectivo y de huelga. Que el Gobierno (estatal o autonómico) determine la solución de un conflicto laboral sólo puede admitirse excepcionalmente.

El art. 10 del RDL 17/1977, sobre Relaciones de Trabajo, faculta al Gobierno para acordar el establecimiento de un arbitraje obligatorio "teniendo en cuenta la duración o las condiciones de la huelga, las posiciones de las partes y el perjuicio grave de la economía nacional". Y el Tribunal Constitucional, aún criticando la excesiva discrecionalidad de los términos legales, admitió la potestad de tal arbitraje obligatorio "siempre que en él se respete el requisito de imparcialidad de los árbitros", considerándolo "medio de solución posible en tan excepcionales casos como los que el precepto describe".

Requisitos exigibles

Según la ley y la doctrina del TC, pues, para que la potestad

pueda ponerse en marcha se exigen unos presupuestos muy especiales: una duración muy prolongada de la huelga, unas posiciones de las partes excesivamente distantes o inconciliables y un perjuicio grave para la economía nacional. Según el Tribunal Supremo (sentencia de 9-5-88, A. 4075), tales circunstancias "se señalan como acumulativas, en cuanto que han de darse todas para que pueda el Gobierno hacer uso de la excepcional potestad", y no sólo alguna de ellas.

El TSJ del País Vasco, en sentencia de 28-10-98, declaró la nulidad del arbitraje obligatorio decretado en la huelga de TCSA de 1995, por no concurrir los citados requisitos.

El Gobierno navarro, al justificar el arbitraje obligatorio en la huelga de ambulancias, ha hecho particular referencia al incumplimiento de servicios mínimos. Habría que señalar al respecto que el principio de legalidad impide una intervención gubernativa limitada de la huelga al margen de las facultades y circunstancias previstas por la legislación ordinaria.

Efectos

No basta la imposición del arbitraje para que inmediatamente cese la huelga, sino que la finalización del conflicto deriva del laudo que se dicte (STS de 9-5-88, A. 4075). En realidad, el laudo priva de legitimidad a la huelga, resultando ilegal la huelga ejercida "para alterar, dentro de su período de vigencia lo pactado en un convenio colectivo o lo establecido por laudo" (art. 11.c del RDL 17/77).



TABLA DE RETENCIONES DEL IRPF DE NAVARRA

(Con efectos desde 19 de abril de 2003)

Sobre rendimientos del trabajo

Importe rendimiento anual	Número de hijos						
	0	1	2	3	4	5	6
Más de 9.700 euros	3	-	-	-	-	-	-
Más de 10.900	5	3	-	-	-	-	-
Más de 12.275	7	5	3	1	-	-	-
Más de 13.900	9	7	5	3	-	-	-
Más de 16.175	11	9	7	5	2	-	-
Más de 19.050	13	12	10,5	9	7	5	1
Más de 22.600	14,5	13	12,5	10	9	7	5
Más de 25.000	15,5	14	13,5	11	10,5	9	7
Más de 27.500	16,5	15	14,5	13	11,5	10	9
Más de 31.150	17,5	16	15,5	14	13,5	12	11
Más de 34.650	18,5	17,5	17,5	15	14,5	14	13
Más de 40.000	19,5	18,5	18,5	17	16,5	16	14
Más de 46.600	21,5	21,5	20,5	19	18,5	18	17
Más de 53.350	24	23,5	22,5	21,5	21,5	21	20
Más de 60.000	26	25,5	24,5	24,5	23,5	23	22
Más de 66.550	28	27,5	27	26,5	25	25	25
Más de 73.000	29	29	28	27	27	26	26
Más de 79.850	30	30	30	29	29	28	28

Sobre prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	Porcentaje
Más de 9.700 euros	3
Más de 10.900	5
Más de 12.275	7
Más de 13.900	9

Dámaso Uribeetxeberria, tres décadas de la historia de ELA en Navarra

En vena

Damaso Uribeetxeberria Altube Legazpian jaio zen duela 60 urte. Tornugile hau neska nafar batekin ezkondu eta Iruñera joan zen bizitzera. Bertan, beste hainbat militante saiatuerekin batera eta urte askotan egindako lana medio ELA Nafarroan ere pisu handiko sindikatu bihurtu zen, erakunde eta sindikatu espainolisten boikota hor zegoen arren. Damaso irailan erretiratuko da. Ikusteko dago, ordea, ELAtik erretiratzeko gauza izango den.

-¿Cómo se inicia tu historia de amor con ELA?

-Nací en Legazpia y era de la cuadrilla del que fuera presidente de ELA, Jose Miguel Leunda; al casarme vine a vivir y a trabajar a Pamplona. En el año 75 Leunda me habla de Olatz y de Donato, dos militantes que estaban explicando y expandiendo el proyecto de ELA en Navarra. Me puse en contacto con ellos y me convertí en uno más del grupo. Eran los últimos estertores del franquismo, los sindicatos estaban en la clandestinidad pero eran tolerados, tiempos de muchas siglas y grupos, asambleas continuas, enormes ansias de libertad. Así entré en ELA. Yo y mi mujer: ambos estuvimos en el Congreso de Eibar, el de la salida de la clandestinidad, donde se pusieron las bases de la ELA actual.

-Fue una época intensa, apasionante. ¿Era difícil combinar trabajo, familia y militancia?

-Sobraban dedos de las manos para contar los militantes de ELA en Navarra, había que multiplicarse. Pero éramos jóvenes, estábamos cargados de

ilusiones y de proyectos. Trabajaba en la empresa de mañana y por las tardes me iba al local del sindicato. Acompañaba a Donato a todas partes... ¡La de kilómetros que habremos hecho para quedar con un posible delegado o militante!

-¿Cómo captábais a la gente?

-En aquellos años todavía había una identificación política muy fuerte entre ELA y el PNV, lo que dificultaba mucho las cosas, la posibilidad de abrirnos a todo tipo de personas. La afiliación la hacías entre gente de tu cuerda, nacionalista. Además, en aquella época el que era progresista y con conciencia de clase tenía que ser de CCOO, que era lo revolucionario, lo que se llevaba...

¿Cómo cambian las cosas!... Ahora lo revolucionario en Navarra es ser de ELA...

-Lentamente vuestro trabajo empezó a dar frutos.

-ELA empezó a crecer poco a poco, gracias al trabajo diario en empresas y sectores. Nos centramos en la industria, y eso ha sido algo que ha costado mucho cambiar; el sector servicios ha sido mucho tiempo nuestro punto más débil.

El salto adelante

-Y en el 94... el gran salto...

-Yo creo que fue fruto de la conjunción de varios factores: en primer lugar, el trabajo incansable, serio y honesto que siempre hemos intentado hacer; y, en segundo lugar, un sindicalismo reivindicativo que ponía muy en evidencia, además, a UGT y CCOO, que hace años que apostaron por la política de la llamada 'concertación social', que tan cara estamos



pagando los trabajadores y trabajadoras. Todo ello se ha traducido en que trabajadores de todas las ideologías se interesen y apuesten por nuestro proyecto sindical. Hoy en día la base de ELA en Navarra es muy plural.

-Las elecciones del 2003, ¿las de la consolidación?

-ELA en estos momentos tienen una representatividad en torno al 20%: en

Egoera pittin bat
hobetu orduko
ELA %25era
iritsiko da
Nafarroan



el metal del 23,7%, en construcción del 27,7%... ELA sigue creciendo en Navarra lo que no es ninguna tontoría, con el *apartheid* que estamos sometidos por parte de las instituciones, de la patronal y de los sindicatos UGT y CCOO, de los sectores españoles, en definitiva.

Yo creo que en el 94 les dimos tal susto que decidieron hacer todo lo posible para sacarnos del mapa. Los trabajadores/as navarros/as están demostrando ser más testarudos que ellos, sin embargo.

Y yo me pregunto: si teniendo todo en contra seguimos creciendo, ¿qué pasará cuando la coyuntura sea más favorable?

-A principios de los 80 te centras en la empresa.

-Fueron llegando más militantes y yo me dediqué a militar en mi empresa, donde fui delegado y miembro del comité, hasta que me echaron.

Víctima de la reforma laboral

-En el 94 de nuevo te vinculas intensamente al sindicato, en esta ocasión ya como liberado.

-Ocho compañeros de Seropa y yo fuimos víctimas de la reforma laboral del 94. La empresa aprovechó la ley para deshacerse de los elementos incómodos de la empresa. Conseguimos en los tribunales una indemnización relativamente importante pero que de ninguna manera garantizaba el futuro a gente de 47 ó 50 años.

Fueron momentos duros. 50 años, en la calle, dos hijos adolescentes... Te planteas "¿y a mí quién me mandaba meterme en estos berenjenales?". En la vida hay momentos de pánico, pero al final, tras la tormenta llega la calma...

-A finales de septiembre te jubilas. A vivir...

-El 27 de septiembre me jubilo. Y tengo ganas de tomarme la vida con más calma. Por las mañanas daré alguna vuelta, leeré libros de historia, que me apasiona, y dedicaré las tardes a la mujer.

¿Si me jubilaré de ELA...? No del todo; 30 años es demasiado tiempo como para separarnos a estas alturas...

-Tiempo de balance: ¿lo mejor y lo peor de tu largo recorrido en ELA?

-La gente, los compañeros, en los buenos y en los malos momentos. También, por qué negarlo, el orgullo de pensar que gente como Donato, Olatz o yo tenemos nuestra responsabilidad en lo que ELA ha llegado a ser en Navarra. Y lo que será.

Otro hecho relevante es haber vivido la unidad de acción con LAB; es nece-

saria e importantísima. Hubo un primer intento, veremos qué pasa con el segundo... Hay incertidumbres pero también ilusión.

-Tendrás un millón de anécdotas...

-Son tantas... Recuerdo la víspera de un primero de mayo colocando carteles en la pared de la antigua Inemesa... Vino la policía, nos pusieron contra la pared, nos cachearon y demás... Al parecer para cerciorarse si éramos de ELA o de ETA...

La historia antes tenía su gracia, ahora, con los tiempos que corren, no tanta...

Retos y oportunidades

-¿Un pronóstico para ELA a corto plazo?

-Los militantes más jóvenes de ELA, la gente que está recogiendo el testigo está muy vinculada a otros grupos y movimientos sociales con los que el sindicalismo ha de converger. Esta es la gente que va a pelear en el nuevo mercado laboral.

Tengo mucha confianza en lo que conozco del relevo generacional; es gente estupenda, aunque todavía hay pocas mujeres...

Con esta gente que viene yo pronostico que en pocos años vamos a superar el 25%.

-No lo van a tener fácil...

-Ni mucho menos. El mercado laboral actual es muchísimo peor que el nuestro: la precariedad de los contratos, los salarios de miseria, el tema de la vivienda, que es la leche...

Generaciones de sindicalistas nos hemos partido los cuernos por la reducción de jornada, por no trabajar los sábados y festivos y ahora a los jóvenes les hacen trabajar los domingos, sin calendario laboral, sin plusones ni días compensatorios...

El sindicalismo tiene retos enormes. El sindicalismo reivindicativo, el de ELA, no el otro, el que se ha subido a este carro y traga lo que le echen.

A pesar de todo yo tengo esperanza y confianza; la gente joven empieza a movilizarse y a creer que otro mundo es posible.

J. Jayo

NAFARROA, SINDIKALISTEN ARRAGOA

Damasok ELAn egin dituen hogeita hamar urteotan gauza asko aldatu da. "Navas de Tolosa kalean utzi ziguten lokal zahar batean hasi ginen. Handik Estafeta kalera joan ginen, gero Carlos Illera, eta azkenik, gaurko egoitza dagoen tokira, Iturralde y Suit kalera". Bestalde, ez dira bakarrik lokalak aldatu; sindikatuan lanean jende desberdin asko jardun izan da. "Nafarroako ELAren lehen militanteak beste lurraldeetatik etorritako 'misiolariak' ziren, batik bat giputzak". Orain, berriz, Nafarroatik atera da beste lurraldeetan ari den hainbat liberatu. "Hemen sindikalisten belaunaldi ona atera da, gaztea, ongi prestatua eta gogo handia duena. Nafarroa ez da soilik Athleticentzako harrobi ona", dio txantxetan.

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

Ley de Cajas de ahorro: plegada a la legalidad española y desconsiderada con los trabajadores

El Parlamento Vasco aprobó el pasado 7 de mayo la modificación de la ley de Cajas de ahorro para adaptarla a la legislación española, sin que hayamos oído al Gobierno vasco la mínima reclamación de la capacidad propia para regularlo y sin que se haya cuestionado el modelo decidido en España.

Mantiene la figura de las cuotas participativas, que pueden ser la puerta por donde se cuele la privatización de las Cajas de Ahorro y que condicionarían su objeto social, al tener que destinar una parte de sus excedentes para repartir beneficios a los titulares de las cuotas participativas. Como, previsiblemente, la mayoría de éstas caerían en manos de la banca, otras entidades financieras y fondos de inversión, es decir capital con mucho componente especulativo, la política social o de inversiones de las entidades de aho-

rrro se vería muy condicionada, para buscar, sobre todo, rentabilidad a corto plazo.

Otro aspecto de la nueva ley es la marginación de los trabajadores y trabajadoras de las Cajas en los órganos de gobierno, que estaría limitada a 7 de cada 100 consejeros de la Asamblea General y a un solo vocal en el Consejo de Administración. No gusta la presencia de los trabajadores y trabajadoras en los centros de decisión. Con ello, además, se mantiene una alta presencia de los impositores (43%), una amalgama inconexa que constituye, en el fondo, el terreno en el que se buscan los apoyos para la lucha por el control político.

Merece una valoración positiva que la elección de representantes de corporaciones municipales e impositores tenga en cuenta no sólo el número de oficinas, sino también su peso en relación con la población, porque así se minimiza el efecto que la apertura de oficinas en otras comunidades autónomas pudiera tener en la dirección de las Cajas vascas.

En síntesis, no se ha hecho una ley vasca de Cajas de Ahorro, sino una norma plegada a la legalidad española y renunciando a desarrollar un modelo económico y financiero propio. Y se ha hecho copiando elementos negativos, como la puerta abierta a la privatización de las cajas y la desconsideración a la opinión de los propios trabajadores y trabajadoras.

Dani Gómez

*Secretario general
de la FETA*

E SANDAKOAK HAN DICHO...

✓ "AZKEN URTEETAN ASKO KOSTATA ZABALDU DEN ZORU ABERTZALE ETA EUSKALTZALE OSOA PIKUTARA JOAN DAITEKE, ALDERDI ABERTZALEEK, ERAGILE SINDIKAL ETA SOZIALEK, EUSKAL HERRIARENTZAKO JOKALEKU DEMOKRATIKO BERRI BATEN ALDE DAUDENEK, ORO HAR, ESTRATEGIA BATERATUA HARTZEN EZ BADUTE".
Xabier Oleaga, Egunkariaren aurkako operazioa medio espetxeratu.

✓ "LOS ESCRIBIDORES, SIEMPRE AL MARGEN DE LA REALIDAD, AFIRMAN QUE PRETENDO CREAR UN "NUEVO ORDEN". NO ATINAN A COMPRENDER QUE ESTAMOS APOSTANDO A UN GRAN DESORDEN. UN DESORDEN FUNDADOR BASADO EN EL ESPÍRITU DE LA GUERRA".
Abel Posse, novelista.

✓ "EDOZEIN EGUNKARIREN IXTEA, EGUNKARI PROFESIONAL BAT BALDIN BADA, PRENTSA ASKATASUNAREN AURKAKO EKINTZA DA. ETA KASU JAKIN HONETAN, %100EAN EUSKARAZ ARGITARATZEN ZEN EUSKARAZKO EGUNKARI BAKARRA ZENEZ, KEZKA ARE HANDIAGO DA".
Aidan White, Kazetarien Nazioarteko Federazioko idazkari nagusia.

✓ "EL ATAQUE A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES ES EXTRAORDINARIAMENTE MÁS GRAVE CUANDO SE PRODUCE POR REPRESENTANTES DEL ESTADO".
Jaime Tapia, magistrado.

✓ "HAY CASI UNA CONSPIRACIÓN SILENCIOSA PARA NO RECONOCER LA CATÁSTROFE SOCIAL, ECONÓMICA Y CULTURAL QUE HA SIDO PARA LOS PAISES DE LA VIEJA UNIÓN SOVIÉTICA EL FIN DEL COMUNISMO, PORQUE CONTRADICE LA RETÓRICA POSTERIOR A LA CAÍDA DEL MURO DE BERLÍN".
Eric Hobsbawm, historiador.

✓ "EL ACTUAL MODELO SEGUIRÁ GENERANDO INESTABILIDAD E INSEGURIDAD EN LA MISMA MEDIDA EN QUE GENERE EXCLUSIÓN, VIOLACIONES DE LOS DERECHOS HUMANOS, POBREZA Y RENCOR; (...) PODEMOS ADENTRARNOS EN UN ESCENARIO DE CRECIENTE DESORDEN, AL QUE LA BÁRBARA OCUPACIÓN DE IRAK HABRÁ CONTRIBUIDO NOTABLEMENTE".
Carlos Berzosa y Koldo Unceta, profesores de economía internacional.





HEMEROTEKA

La Vanguardia (24-IV-2003)

NAOMI KLEIN, periodista

Privatización disfrazada

Algunos dicen que es demasiado simplista denunciar que la guerra se libró simplemente por el petróleo. Tienen razón. La guerra se libró no sólo por el petróleo sino por el agua, las carreteras, los trenes, los teléfonos, los puertos y las medicinas. No es de extrañar que tantas multinacionales traten de disputarse un hueco en el inexplorado mercado iraquí. No se trata sólo de que la reconstrucción costará unos 100.000 millones de dólares. Significa también que el "comercio libre" por medios menos violentos no ha funcionado muy bien en los últimos tiempos. Cada vez más países en vías de desarrollo rechazan la privatización, en tanto que la Asociación de Libre Comercio de América Latina, la prioridad comercial de Bush, es ampliamente impopular en América Latina. Por lo tanto, ¿qué puede hacer una superpotencia adicta al crecimiento y afectada por la recesión? ¿Por qué no modernizar el "libre comercio peso ligero", que conquista mercados mediante forcejeos en el cuarto trasero, y convertirlo en el "libre comercio superpeso", que conquista nuevos mercados en los campos de

batalla preventivas? Al fin y al cabo, las negociaciones con países soberanos pueden ser difíciles. Es más fácil limitarse a desgarrar el país, ocuparlo, y luego reconstruirlo como al ocupante se le antoje. (...)

Sin embargo, en este debate no aparece en absoluto el pueblo iraquí, que tal vez desea retener algunos de sus bienes... En ausencia de un proceso democrático, se proyectan no tareas de reparación, reconstrucción o rehabilitación, sino un robo a mano armada. Robo a gran escala disfrazado de caridad. Privatización sin representación política.

El pueblo iraquí, hambriento y enfermo por las sanciones, destrozado por la guerra, emergerá de este trauma... para descubrir que su país ha sido vendido. También descubrirá que su recién estrenada "libertad" llega maniatada por decisiones económicas irreversibles, tomadas en salas de juntas mientras caían aún las bombas. Luego se le pedirá que vote por sus nuevos dirigentes y se le dará la bienvenida al maravilloso mundo de la democracia.

La Vanguardia (16-IV-2003)

SALVADOR CARDÚS, periodista

Tararí, tararí

El Estado de las autonomías que estableció la Constitución de 1978, aun siendo la respuesta a la necesidad de resolver las cuestiones vascas,

gallega y catalana, ha resultado una muy buena fórmula de descentralización administrativa para las demás regiones y para el desarrollo de sus élites políticas locales que antes sólo tenían futuro si fijaban su mirada en Madrid (...). En cambio, para vascos, gallegos y catalanes, el desarrollo restrictivo de las posibilidades abiertas en la Constitución, antes dirigido por el PSOE y después por el PP, han acabado en frustración (...).

No puede comprenderse el fondo del actual debate sin un par de premisas (...). En primer lugar, (...) que la frustración por el modelo autonómico para la mayoría de los vascos, gallegos y catalanes (...) no es mera retórica ideológica, victimismo fácil o chantaje interesado (...). En segundo lugar, (...) no se está hablando de mero traspaso de competencias, de descentralización administrativa (...): se habla de política en mayúsculas, del ser político de cada una de estas viejas naciones y de su devenir futuro en los nuevos espacios europeos.

Para algunos se trata pura y simplemente de soberanía nacional, para otros de asociación libre con España y para los demás de verdadera organización política federal, pero en todos los casos el objetivo es el respeto a una voluntad política mayoritaria de existencia nacional emancipada, adulta, que aun en el caso de desarrollarse dentro del marco estatal español, pudiera dar lugar a un diálogo de igual a igual entre las distintas naciones fundadoras.

Que nadie se llame a engaño: aunque en estas naciones un proyecto estrictamente independentista no tenga un

apoyo mayoritario, y a pesar de los esfuerzos denodados por criminalizarlo y vincularlo con el terrorismo, su proporción tiene un volumen como para que no se pueda despreciar democráticamente su fuerza.





Amenazas varias

J. Mendia

* **1 de Mayo.** ELA ha celebrado el 1 de mayo de nuevo con LAB, EHNE e HIRU. La crítica situación que atravesamos, con libertades y derechos fundamentales sometidos a un constante acoso y derribo por parte de las fuerzas del estado –poder judicial, ejecutivo, fuerzas policiales, brunete mediática–, ha hecho que el tono de las reivindicaciones –“Langileok demokrazia, justizia, autodeterminazioa”– haya sido de neto contenido político, aunque la denuncia de la precaria seguridad en el trabajo –sólo en las obras de la autopista Urbina-Maltzaga han muerto ya siete personas–, los diversos focos de conflicto en la negociación colectiva y el constante aumento de la precariedad laboral fue también patente.

* **Knörr no se corta.** Román Knörr, presidente de Confebask y consejero del BBVA, combina ambas actividades a las mil maravillas –sobre todo para los intereses del banco que tan bien le paga–, lanzando una y otra vez mensajes de

aviso y amenazas de deslocalización industrial contra ELA, LAB o el Gobierno Vasco. A los sindicatos les acusa de ser duros en la negociación colectiva: “si pones en peligro las empresas también lo haces con el país”, amenaza el jefe de la patronal.

Al Gobierno de Lakua también le tiene ganas: echa pestes por la privatización del gas natural de la CAPV, Naturcorp, que ha ido a una compañía asturiana, Hidrocantábrico, y no se la ha quedado Iberdrola. Esta –participada por BBVA–, que se presenta como empresa vasca de toda la vida, moviliza a todos sus compinches y medios –entre ellos, el Grupo Correo, en el que también el BBVA tiene mucho que decir–, pero obvia que no se había comprometido a mantener la sede de la compañía gasista en Euskadi.

Y Knörr sigue advirtiendo que el plan Ibarretxe es un peligro, que hay peligro de fractura

social, si no se construye entre todos. Seguro que se refiere a la participación de la izquierda abertzale, que sus amigos del PP acaban de dejar fuera de juego...

* **Ofensiva legal y penal.** En plena marea previa a las elecciones, el Gobierno carga a bulto contra Udalbiltza, encarcelando a ocho personas relacionadas con ella y dejándola fuera de la ley, y contra la UPV, diciendo que da trato de favor a presos de ETA para que obtengan títulos: reforma la ley penitenciaria para que estas personas sólo puedan estudiar a través de la Uned, y la UPV deje de ser un "instrumento al servicio de los condenados por ETA" (ojalá Garzón no siga esta pista, porque a la universidad le puede pasar lo mismo que a Egin, Udalbiltza o Egunkaria).

Montero responde diciendo que lanzar acusaciones de este tipo sin pedir directamente información a la universidad son prácticas inquisitoriales. Michavila salta con otra afirmación de nota, que hubiera gustado a cualquier juez de Hitler o Mussolini: "Para tener derecho a opinar, el rector debería investigar las denuncias" (que yo sepa, es quien acusa el que debe aportar las pruebas, y no los acusados).

* **Justicia a granel.** Como dice Raimundo Fitero, esto es justicia a granel. PP y PSOE, que -con razón- denuncian persecución política y restricción de derechos básicos debido a las amenazas de ETA, hacen que el Supremo ilegalice Autodeterminaziorako Bilgunea (AuB) y más de 200 plataformas electorales, por suceder, dicen, a Batasuna. La caza de brujas llega a extremos grotescos, con Garzón persiguiendo papeletas de AuB en las imprentas...

En una prueba más de la independencia judicial, y del enorme respeto que le dicen tener, el ministro de justicia Michavila expresaba su seguridad de que la sentencia sería favorable a sus intereses. Ya, ni disimulan.

AuB y las formaciones electorales locales venían avaladas por más de 80.000 firmas, 80.000 personas que respondían por ellas; pero no se les da ocasión ni de definir su línea. Hay un sector de la sociedad vasca huérfano de representación política y sin posibilidad de defensa efectiva de sus derechos. ¿Por qué camino deben aspirar a lograr sus objetivos?

* **Yo me lo guiso, yo me lo como.** La guerra de invasión de Irak ha terminado. Bush, Blair y sus cómplices han ganado (la guerra, no la paz, que será muy complicada). En la escena internacional, como el PP en su casa, se impone la moda de "fuera complejos", Aznar dice que

España no tiene que ser 'simpática' -¿acaso lo era?-, sino que debe hacerse respetar... Sin comentarios.

Aznar ha visto con alivio cómo la guerra que alentó con tanto fervor ha terminado y el régimen iraquí se ha desmoronado. Está tranquilo: A él no le afectan las muertes, las personas mutiladas o privadas de sus familias, la anarquía y el saqueo del Museo Nacional, ni que deban seguir dependiendo durante mucho tiempo de los alimentos repartidos por la ONU o las organizaciones humanitarias. Sólo que las armas químicas, bacteriológicas y de destrucción masiva que supuestamente había no aparecen por ninguna parte.

Da escalofrío pensar que, cuando supuestamente el ataque dependía del informe de los inspectores de Naciones Unidas, antes de que cayera la primera bomba, el Gobierno de Bush distribuía ya contratos de reconstrucción a empresas que, en parte, habían ayudado a apuntalar ese régimen despótico -gran parte de las personas desaparecidas y la guerra química contra los kurdos lo fueron en los años 80, cuando Saddam, bastión contra Irán era el niño mimado de los mismos que le han echado a bombazos...-

* **Resaca en el Norte.** Y lo de Irak trae resaca, también para nosotros, porque Aznar el cruzado aprovecha el viaje para que EE UU incluya a Batasuna y EH en la lista de organizaciones terroristas; dicen que son los alias de ETA. Aznar: "esto demuestra para qué sirven algunas cosas". Algunas cosas: No hemos oído todavía la palabra 'guerra', 'bombardeo' o 'muerte' de boca de nadie del PP. Ellos hablan de 'conflicto', 'seguridad' y 'liberación'. Pero las palabras no tapan la masacre.

Un informe encargado por la UE enuncia los recortes de derechos y libertades a raíz del 11-S, y entre ellas cita el larguísimo periodo de incomunicación en España. Sólo que esa ley antiterrorista, que ahora quieren endurecer aún más, no se remonta dos años atrás, sino que tiene lustros de existencia. Y miles de personas la han sufrido en sus carnes; de los últimos, las personas detenidas en relación con Egunkaria. Es hora de que, también en este punto, el conflicto se humanice.

Habrà más frentes, porque la lucha que supuestamente es contra ETA, como la que lleva Bush, no tiene final, aún hay más. Como en la economía y en política interior la cosa no está nada halagüeña, el niño bien, hijo de familia millonaria tejana, echa mano de la guerra de las guerras. Ya han amenazado a Siria, e Irán tampoco puede estar muy tranquila. ¿Quién para los pies a este matón armado hasta los dientes? De momento, los atentados de Riad, en Arabia Saudí, prueban que, a lo Bush -Sharon aborda el problema palestino de la misma manera-, esto va para largo.

* **La neumonía da miedo.** Unas palabras sobre el SARS, esa neumonía tan de moda: cuando el país afectado es Canadá, del G8, pone el grito en el cielo y en menos que canta un gallo sale de la lista negra. A China, en cambio, se la pone en cuarentena y ya está neutralizada por un tiempo (también desde el punto de vista económico; invertir allí pierde interés). Por cierto, el hambre en Argentina mata a cien niños y niñas al día, pero esto, ¿a quién le interesa?

Ekonomia eta enpresak
euskal politika
baldintzatzeko mehatxu
legez erabiltzen dira gero
eta sarriago

● Huelgas en el Metal y papel de Gipuzkoa

Greba Gipuzkoako papergintzan eta metal sektorean Adegik negoziazioa bertan behera uztea erabaki arren, Gipuzkoako metalgintzan eta papergintzan hitzarmenaren aldeko borroka ez du etenik. ELAK eta LABek grebara deitu dituzte sektoreotako langileak:

- Metalean, maiatzaren 29 eta 30ean.
- Papergintzan, maiatzaren 19, 23, 24, 27, 30 eta 31n.

● Europa herritarrentzat lanean jarri

Europako Sindikatuen Konfederazioak (erdaraz CES) 10. Kongresua egingo du Pragan, maiatzaren 26tik 29ra bitartean; Jose Elorrieta eta Laura

Gonzalez de Txabarri nazioarteko arduradunek ordezkatu dute, besteak beste, ELA Txekiar Errepublikako hiriburuan. Egoitza hau hautatu izanak badu bere esanahi simbolikoa, Europako Batasunean sartzearen diren hamar estatuetako bat baitugu Txekia. Kongresu honetan, zuzendari-tzari buruzko erabaki aski garrantzitsuak hartuko dira, idazkari nagusi eta presidente izan diren Emilio Gabaglio eta Fritz Verzetnitsch-en ordez John Monks (Britainia Handiko TUCeko) eta Candido Mendez (Espainiako UGTkoa) hauta-tzea proposatu-ko baitzaie.



● BIKOTE GUZTIAK BERDINAK DIRA

EAEko Legebiltzar-rrak maiatzaren 7an onartu duen legea medio, izatezko bikoteei gainontze-ko bikoteek dituzten eskubide zibilak aitortzen zaizkie; horrela, ezkondu edo ezkongabe izanik eta hautu sexuala dela ere, erregistratuta dauden bikoteak berdinak dira legearen aurrean. ELAren ustez, lege hau urrats positiboa da, baina soilik EAEren eskumenean dau-



den gaitan izango du eragin zuzena; gainera, gizarte-segurantza edota lan kontuetan negoziazio kolektiboak osatu beharko du, sektorez-sektore eta lantegi guztietan berdintasun hori benetakoa izan dadin.



EUSKARAZKO EGUNKARI BERRIA BADATOR

Egunkaria itxi eta badaezpadako egoeran geratu diren 151 langileek eguneroko berria argitaratzeko asmoa aurkeztu dute maiatzaren 6an, lantalde berarekin eta Andoaingo Martin Ugalde kultur parkean bertan. Xede horrekin Euskarazko Komunikazio Taldea S.A. eratu dute. Ekainaren amaiera aldera kalean izatea nahi duten kazeta berria martxan jartzeko 5 milioi euro biltzea beharrezko da, eta hasteko langileek 60.350 euroren kapitala jarri dute. Proiektua babestu nahi duenak 50 edo 300 eurotan salgai jarri diren akzioak eros ditzake, eta hainbat aukera dago horretarako:

- * Egunkariaren alde antolatu diren herri batzordeek banatuko dituzte akzioak eskuratzeko orriak.
- * Interneten www.ektsa.net gunera jo.
- * 635 733 385 edota 635 733 386 telefonoetara deitu.

