

Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL



BORROKA GORI-GORIAN

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO 118 MAIATZA 2004 MAYO

- 4 HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO
Mikel Novalek idazten du: "Etxebizitza, urratutako eskubidea".
- 5/9 ZER BERRI ACTUALIDAD
Actividades confederales y negociación colectiva. Alejandro Bakaikoa, de ELA-Hainbat, escribe: "La Montañesa, laudo de obligado sufrimiento".
- 10/11 ERREPORTAIA REPORTAJE
Maiatzaren leheneko kronika: "Prekariatetari gerra".
- 12 LAN OSASUNA SALUD LABORAL
Lucia Artazkoz adituak arrisku psikosozialak aztertzen ditu.
- 13 INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE
www.trenbidesozialerakosarea.org: web para fomentar el debate sobre el modelo ferroviario vasco. ¡Participa!
- 17 GAIA TEMA
Irakaskuntzako laboralentzako baldintza duinak.
- 21 HARIRA HABLANDO CLARO
Soberanía e hipotecas.
- 22/23 EKONOMIAZ LAS CUENTAS CLARAS
Prekariatatea nagusi. 2003, año de regulación de empleos. A la cola de la UE (15) en protección social.
- 24/25 LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS
Aldi baterako kontratazio kateari mugak. Control de contratos laborales sucesivos.
- 26/27 GURE JENDEA GENTE NUESTRA
"Para jugar al mus hace falta oído". Entrevista con Angel Rivero, campeón mundial de mus.
- 28/29 ENTRESAKA DE TODO UN POCO
Cartas y hemeroteca.
- 30/31 HILEKO KRONIKA CRONICA DEL MES
Hay para todo el mundo.

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria

Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua

Idazlariak / Redactores: Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola, Aitor Arrizabalaga y Luis Miguel Sáenz.

Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao.

Email: landeia@elasind.org / Webgunea: www.ela-sindikatu.org

Lege gordailua / Depósito legal: BI-195-98

3 Lehendakaria, enpresarien adiskide

Ibarretxe lehendakariak Bizkaiko enpresaburuuen elkartearen batzarra zela-eta euren aldeko hitzak egin eta sindikatu abertzaleen aurka jo zuen; ez bide zen hankasartze bat, beste noizbait ere erakundeek ustez izan beharreko neutraltasuna ahaztuta halakoak bota izan baititu, negoziazio kolektibo gori-gori zegoen unean gainera. Editorialak hitz horien nondik norakoak aztertzen ditu.



14/16 Greba luzeak azpikontraten prekarizazioren kontra

Aurtengo negoziazio kolektibora-ko ELAren helburuetako bat azpikontratek ezartzen dituzten lan baldintza eskasen aurkako borroka da. Beraz, ez da harriztekoa laneko baldintzak kontratua ematen duten enpresa nagusietako beharginen mailarekin parekatze-ko helburuz azpikontrata askotan grebara jo izana. Ondoko erreportajearen Basauriko eraikin publikoetako (hau idazterakoan ia lau hilabeteko greba daramate) eta Bilboko Uren Partzuergoko kontratatetako langileen berri jasoko dugu (hiru hilez greban).



18-20 Enpleguaren aldeko greba Caballiton

Gasteizko Pferd-Rüggeberg (Caballito) enpresako langileak gatazka-ren bilakaera zer nolakoa izango den zain daude, multinazionalak hitzarmenari buruz mahairatu zuen azken proposamenari uko egin baitiote -sei hilabete ostean eta ezkutuko bozketaren ondorioz-, enpleguarekiko bermerik ez baitzuen eskaintzen. Ondoko elkarriketan gatazka luze honen arrazoiak aztertzen ditugu.



Lehendakari de la patronal

Con ocasión de su asistencia a la asamblea de la patronal vizcaína CEBEK, el lehendakari de la CAPV, Juan José Ibarretxe, realizó unas duras declaraciones contra el sindicalismo abertzale. Hay que pensar que no se trató de un desliz, ya que no es la primera vez que Ibarretxe aprovecha su presencia en sede patronal para atacar al sindicalismo vasco. Hace un año, con ocasión de la asamblea de ADEGI, hizo lo propio. En momentos, además, entonces como ahora, en los que la negociación de los convenios colectivos se encuentra al rojo vivo.

La actuación del lehendakari es de una gravedad extraordinaria. Primero, porque lo que dice no es cierto: no es verdad que el sindicalismo abertzale no quiera dialogar, sino justo lo contrario.

Segundo, y esto es aún peor, porque Ibarretxe, lejos de la exigible objetividad institucional, analiza la situación laboral con las gafas de la patronal, se identifica con sus intereses, asume su forma de enfocar los problemas y acepta formar parte de la ofensiva de la clase empresarial contra los sindicatos.

Dice el lehendakari que *«la empresa tiene que ser un proyecto común que nos haga soñar a todos, empresarios y trabajadores»*, un modelo soñado cuya realización obstaculizaría la falta de voluntad de diálogo de determinados sindicatos. De labios del lehendakari no ha salido mención, reproche ni requerimiento alguno a la patronal sobre la precariedad, la explotación y los abusos; ninguna crítica a la negativa empresarial a negociar en materia de calidad del empleo o discriminaciones; ninguna crítica, tampoco, a la práctica de reventar la negociación colectiva mediante procedimientos como la firma contra la mayoría representativa. Aunque, como han denunciado ELA y LAB en su comunicado de repuesta, mal podría Ibarretxe criticar en otros lo que él mismo hace cuando actúa como patrono: imponer, discriminar, firmar con la minoría sindical...; como hizo justo al día siguiente su segunda de a bordo, Idoia Zenarruzabeitia, dando oficialidad a un acuerdo en la función pública con un respaldo sindical inferior al 30%.

Lo cierto es que, por mucho que nos gustara que la posición de la máxima autoridad institucional de la CAPV fuera otra -menos parcial y entregada a la patronal, más receptiva y sensible ante los problemas de la gente trabajadora- no podemos dejar de interpretar en términos de clase lo que Ibarretxe dice y hace, para concluir que el lehendakari está con los empresarios, entre los que se siente como uno más, con los que se alinea sin reservas, y no está con quienes soportan precariedad y abuso o pelean por una mejora de sus condiciones de trabajo, para los que nunca ha tenido un gesto de solidaridad o de comprensión, de los que no se acuerda sino para amenazarles con servicios mínimos o para proteger a las empresas que sustituyen a huelguistas ilegalmente.





Etxebizitza, urratutako eskubidea

Maiatzaren 28an Hego Euskal Herriko 54 elkarte eta gizarte mugimenduk Eusko Legebiltzarraren eta Nafarroako Parlamentuaren aurrean konzentrazioak egingo ditugu, etxebizitza urratutako eskubidea dela salatzeke, eta aldarrikapen batzuk plazaratzeko. Guztion artean adostutako egoeraren azterketa eta proposamenak artikulu honetan jasotzen ditugu.

Etxebizitza oinarrizko eskubide unibertetsala da, heziketa, osasuna edota elikaduraren parekoa. Eskubide horren betetze ezak gure giza-duintasunaren aurkako eraso zuzena ekartzen du, oinarrizko beharrari erantzuten baitio. Hala ere, instituzioek ez dute eskubide hau bermatzen euskal biztanleentzat.

Ondorioz, gaur egun Euskal Herrian eskubide honen merkantilizazioa gertatzen da eta etxebizitzarako sarbidea merkatuaren legeen eta espekulazioaren menpean gelditzen da.

Eskubide honen urraketaren emaitza lehen mailako gizarte arazoa dugu, sektore pribatu batzuk aberasten diren bitartean. Arazoa larriki areagotzen da zenbait kolektiboetara: gazteak, emakumeak, langabeak, guraso bakarreko familiak, lan egoera prekarioan daudenak, etorkinak, pentsiodunak, etab.

Egoera honen aurrean aldarrikatzen dugu:

- Etxebizitza eskubidea da, beraz merkatuaren logikatik kanpo kokatu beharra dago.
- Instituzioen politika erabat aldatu behar da gizartearen beharrei erantzuna emateko eta ez interes pribatuak babesteko.
- Administrazio ezberdinen etxebizitza alorreko aurrekontuen handitzea derrigorrezkoa da, benetako beharren arabera.

- Diru publikoa etxebizitza publikoaren zuzeneko sustapenera bideratu behar da, honela baliabide publikoen aprobetxamendua bermatuko da eta xede pribatuei erantzuten dien bitartekaritza saihestuko da.

- Alokairu sozialaren aldeko apostu sendoaren bitartez ororen sarbidea bermatzea eta administrazioaren baliabideekin espekulatzeko aukera desgertzea lortu behar da. Alokairu horren ordainketa mugatzea beharrezkoa da, bestelako beharrak eta eskubideak betetzeko oztopoa bilaka ez dadin.

- Apostu hau benetakoa ez den bitartean, Gizarte Larrialdietarako Laguntzak, gaur egun etxebizitza gastuak ordaintzeko ia erabat erabiltzen direnak, zeharo bermatuta egotea derrigorrezkoa da, milaka familia kale gorrian geldirik ez daitezkeen.

- Egoera honetan etxebizitza hutsak luxu onartezina dira. Beraz, hauen aprobetxamendua ziurtatzen duten kontrol (administrazioak horretarako baliabideak ditu) eta zigor neurriak eratu behar dira (desjabetzapena neurriak ere aurrera eraman daitezke).

- Lurraren kudeaketa interes sozialaren arabera erabilpena bermatzen duten legeek arautu behar dute. Legeek lurra erabiltzeko jarrerak saihestu beharko lituzkete (jarrera hauek, besteak beste, udalek izan dituzte, finantziaketa bide erabili ohi baitute lurra).

- Etxebizitza eskubidearen urraketa gertatzen den inguru honetan, premiazkoa da okupazioa eta bere zigor egoeraren inguruko hausnarketa.

- Aurrezki Kutxek, haien betebeharrak soziala kontutan hartuta, dirua bideratu behar dute etxebizitzaren arazoa konpontzeko helburuarekin, eskubide honen urraketaz baliatuta aberastearen ordez.

Politikak aldatzeko bide bakarra mobilizazioa da. 28koa hurrengo hilabeteetan jarraipena izango duen elkarlaren pausu bat besterik ez da.

MIKEL NOVAL

Confederación Konfederazioa



Lan-osasun eta segurtasunaren nazioarteko eguna

“Patronalak, administrazioak, prekarietateak 150 hilketak” zioen pankartaren atzean gogoratu zuten ELA, LAB, ESK eta STEE-EILAS sindikatuek joan zen apirilaren 28an lan-osasun eta segurtasunaren nazioarteko eguna. Egun horretan hainbat ekitaldi antolatu zuten sindikatuok Hego Euskal Herriko lau hiriburuetan. Era berean goizeko 9etan batzarrak egin ziren enpresetan.

ELA considera insuficiente la subida del SMI

Con el fin de compensar la pérdida de poder adquisitivo experimentada por el Salario Mínimo Interprofesional durante las dos legislaturas del PP, el nuevo ejecutivo ha anunciado una subida del 6,6%, lo que lo situará en los 490 euros. En opinión de ELA, la subida del SMI anunciada es insuficiente porque compensa sólo una pequeña parte de la pérdida de poder adquisitivo que ha sufrido este salario desde 1983 y queda lejos de cumplir con las recomendaciones de la Carta Social Europea, que establece que el SMI debería situarse en el 50% de la renta media de cada país.

Tampoco le parece positivo a ELA el anuncio realizado de ampliar el periodo de cálculo de las pensiones, lo que supone una disminución de la cuantía a recibir. Se han anunciado, además, medidas para la estructuración de la negociación colectiva, uno de cuyos objetivos podría ser la centralización de la misma.

Concentraciones para exigir una política de vivienda diferente

ELA llevará a cabo el 28 de mayo concentraciones ante las sedes de los parlamentos vasco y navarro para protestar contra la política de vivienda de nuestras instituciones y exigir un cambio radical en la misma.

XI. Kongresua abian

Maiatzaren 5ean Donostian izandako bileran, ELAren Kontseilu Nazionalak aho batez onartu zuen datorren azaroaren 26 eta 27an kongresu konfederala deitzea. Erabaki hau eta aurtengo negoziazio kolektiboan zertan den izan ziren Kontseilu Nazionalak jorratu zituen gai nagusiak.

X. Kongresua 2000. urteko abenduan izan zen. Beraz, aurten lau urte beteko dira; azaroko kongresu konfederala ELAren sorreratik hona hamaikagarrena izango da, eta Jose Elorrietak azaldu zuenez, prestatzeko lanak dagoneko hasi dira: Hainbat talde ari da biltzarreko ponentziaren lau atalak idazten –antolakuntza, negoziazio kolektiboa, arlo sozioekonomikoa eta politikoa–, eta ekaina amaizterako kongresuko ordezkariak jasoko dute lehen testua; ponentziari egingo zaizkion zuzenketak sailkatu eta bideratzeko batzordea ere osatu da, federazioetako eta eskualdeetako launa kiderekin.

Ponentziaren mamia azaroa baino lehenago aztertu eta eztabaidatzeko ikastaroak egingo dira; bestalde, antolakuntza planak eskatzen zituen ezohiko kongresuetan egin zen moduan, helburu horixe duten batzar bereziak izango dira eskualde mailan ere.

Iñaki Uriaren askatasunaren aldeko adierazpena

Jose Elorrieta, ELAko idazkari nagusiaren esanetan Iñaki Uriari Auzitegi Nazionalak ezarri dion 600.000 euroko bermea astakeria eta onartezina da. Elorrietak gogor gaitsetzi zuen erabaki hau, eta Iñaki Uriak kalean egon beharko zukeela gaineratu zuen bermearen berri jakin bezain laster.

Lan Sailak eta patronalak prebentziorako hitzarmen eskandalagarria

ELA eta LABek Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Segurantza Sozial saileko kontseilaria den Joseba Azkarragaren salatu zuten, Confebask patronalarekin eraikuntza alorrerako prebentzio plana sinatu ondoren. Bi sindikatuon iritziz, hitzarmen honek "laneko arriskuen prebentzioan ugazaben ardura baztertu egiten da, eta bestalde, laneo istripuen eta bertan osasuna gal-

tzearen arduradun zuzenen esku diru publikoa uzten da, langileen ordezkarrien kontrolik gabe".

ELA eta LABentzat eskandalua eta adar jotzea da lau milioi euro erabiltzea formaziorako ikasgela iraunkorra martxan jartzeko, Confebaskek arazo honen aurrean bere erantzukizuna hartzen ez duen bitartean.

Gehiengo sindikalaren esanetan "patronalak eta lan sailak lanpostuen heriotzak eta osasun galtzea eragiten duten zergaitiak deuseztatzeko neurri zorrotz eta premiazkoak hartu beharoko lituzkete, eta ez batzuk eta ez besteek, ez dira ia ezer egiten ari".

Herritarren Zerrenda eta ELAren arteko bilera

Joan zen maitzaren 13an Herritarren Zerrendako ordezkari batek ELAri bere proiektu politikoaren berri eman zion sindikatuaren Donostiako egoitzan. HZren izenean Larraitz Mendizabal eta Pedro Albite izan ziren, eta ELAren aldetik, Leire Txakartegi, Jose Mari Aranbarri eta German Kortabarria.

Hain zuzen, bilera PSOEk eta PPK HZri Europako hauteskundeetan parte hartzea galarazi nahi diotela ezagutarazi eta biharamonean egin zen.

Negoiazio Kolektiboa

Negociación Colectiva

METALA

Empleo fijo en SAS

La plantilla de SAS, de Gasteiz, refrendó el preacuerdo alcanzado por el comité -4 delegados de ELA- con la dirección, desconvocando así la huelga indefinida que hubiera supuesto la paralización de Mercedes Benz.

Los principales logros del acuerdo (vigente en el periodo 2004-2006) son: partiendo de un salario medio de 14.550 euros en el 2003, incrementos salariales del 14,5% para este año, IPC+2,5% (2005) e IPC+2,5% (2006); reducción de 10 días de jornada en los tres años; conversión en fijos del 90% del personal actual (90 personas), así como mejoras en licencias, bajas por enfermedad, salud laboral, etc...

En opinión de ELA, este acuerdo evidencia que en una empresa de nueva creación, en la que principalmente trabajan mujeres jóvenes y en la que se parte de una situación de precariedad y baja retribución, es posible organizarse, sindicalizarse, pelear y mejorar sustancialmente las condiciones salariales y laborales de la plantilla.

Subidas entre el 4,6 y el 9% en Mest

Tras 56 días de huelga se ha llegado a un acuerdo para el convenio, que tendrá una vigencia de dos años y recoge incrementos salariales que oscilan entre el 9% -categorías más bajas- y el 4,6%. El segundo año la subida será 1,5 puntos por encima del IPC de

la CAPV. Se ha logrado, también, la percepción del 100% del salario en las bajas de origen laboral y mejoras en el resto, así como pagas extras al 100% en cualquier tipo de baja. Además de los contenidos, se ha logrado doblegar a una dirección de marcado talante antinegociador.

Basan el cierre de Newell en datos falsos

El comité de empresa de Newell Ibérica S.A. (Hofesa) ha denunciado que el 'plan de viabilidad' que podría llevar



al cierre de la empresa se basa en datos falsos ('errores', según la empresa): los balances presentados en el Registro Mercantil demuestran que la fábrica ha tenido beneficios.

Por otra parte, la plantilla ha denunciado la ilegalidad cometida por la dirección al presentar el expediente en Madrid de manera conjunta para Newell y Codesa (planta situada en Cataluña), empresas totalmente diferenciadas, en lugar de plantear el expediente en Gasteiz.

5% de subida en Bilbozinc

Tras 52 días de huelga se ha alcanzado un acuerdo para el convenio, que tendrá vigencia de un año y contempla un 5% de subida salarial y la consolidación de los pluses fuera de convenio, entre otras mejoras salariales.

Huelga en Timken IRB

Desde el pasado 22 de abril la planta de Timken IRB protagoniza una huelga indefinida en protesta por la aplicación de un nuevo sistema de métodos y tiempos que está suponiendo una reducción de sus salarios, ya que se ha establecido un límite para poder cobrar una prima imposible de alcanzar.

El comité ha denuncia, también, las negativas consecuencias que para la salud y la seguridad de los trabajadores tiene la implantación del nuevo sistema de trabajo.

ZERBITZUAK

15,5% y 35,5 horas en jardinería de Irún

Después de 2 meses de conflicto y 25 días de huelga, los sindicatos ELA y LAB alcanzaron un acuerdo con la dirección de Cespa, empresa adjudicataria de los servicios de jardinería del Ayuntamiento de Irún.

El acuerdo recoge en un periodo de dos años un incremento salarial de 115 euros lineales, lo que supone una subida del 15% para la plantilla, compuesta mayoritariamente por disminuidos físicos y psíquicos.



La reducción de jornada será de 38 horas en dos años, quedando la jornada semanal en 35,5 horas, mientras que los sueldos por baja se complementarán hasta el 95% en el primero de los años de vigencia del convenio y en un 100%, en el 2005.

Protestas ante la patronal de seguros

Un centenar de delegados y delegadas de ELA y LAB se concentraron el 5 de mayo ante la sede de la patronal de Seguros, Reaseguros y Mutuas, en Bilbao, para exigir la reapertura de una mesa de negociación en Euskal Herria para este sector.

Ambos sindicatos, que cuentan con el 65% de representación en el sector, criticaron los "pobres" contenidos de la negociación a nivel estatal.

GIZALAN

Movilizaciones en Osakidetza

Trabajadoras y trabajadores de Osakidetza llevaron a cabo concentraciones en los hospitales de Cruces, Txagorritxu y Donostia respondiendo a la convocatoria realizada por los sindicatos ELA, SATSE, SME y ESK en protesta por la intransigencia del Servicio

Vasco de Salud en la negociación del nuevo acuerdo de las condiciones de trabajo.

En opinión de ELA, Osakidetza acude a las reuniones sin talante negociador y no quiere abordar problemas que arrastran las trabajadoras/es desde hace años, como la valoración de puestos, la precariedad, la disminución de jornada para los mayores de 55 o las condiciones de trabajo en la atención primaria y del personal residente en formación, entre otras.

Paros de hora y media en Diputaciones y ayuntamientos de la CAPV en junio

ELA y LAB llevarán a cabo paros de hora y media a lo largo del mes de junio en todas las Diputaciones y ayuntamientos de la CAPV para exigir la apertura de mesas de negociación en cada institución.

Por otra parte, los/as trabajadores/as de la gran mayoría de los ayuntamientos de la comarca de Oria-Gohierri han llevado a cabo paros de 20 minutos en protesta por la negativa de las corporaciones locales a negociar las condiciones laborales y salariales de los empleados públicos.

Contra la privatización de servicios asistenciales a mayores

El 13 de mayo ELA llevó a cabo una manifestación en Donostia en protesta por el deterioro de la asistencia social a mayores en Gipuzkoa y la "explotación laboral" de las empleadas y empleados encargados de la ayuda a domicilio, pisos tutelados, centros de día y residencias para personas dependientes, como consecuencia de la política de privatización y subcontratación de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

ELA reclama que se abra un debate público sobre cómo organizar y prestar asistencia a los mayores, así como que sean las propias administraciones públicas las que gestionen estos servicios.



Acuerdo en Orvalaiz

Tras seis días de huelga, la plantilla de la cooperativa Orvalaiz, de Iruñea, compuesta por 11 trabajadores, ha alcanzado un acuerdo que contempla un incremento salarial del IPC de Navarra + 1 punto para cada uno de los dos años de vigencia del convenio. La reducción de jornada será de 10 horas por año, y se ha introducido la posibilidad de que los trabajadores puedan acogerse al contrato de relevo.

Paros contra las subcontrataciones municipales, en Gasteiz

El pasado 7 de mayo, los centros cívicos y las instalaciones deportivas de la capital gasteiztarra cerraron sus puertas en protesta por la decisión del ayuntamiento de subcontratar en el periodo estival 54 plazas de oficiales de control de las piscinas de Mendizorrotza y Gamarra, donde trabajan un centenar de personas. La mayoría de los trabajadores acordaron secundar la jornada de paro convocada por la totalidad de los sindicatos que, además, llevaron a cabo una concentración ante las dependencias municipales.

Huelga en la Construcción, de Gipuzkoa

Los trabajadores de la Construcción, de Gipuzkoa, están en huelga indefinida desde el 10 de mayo para forzar a la patronal a modificar su planteamiento inicial en la negociación del convenio.

El paro afecta a cerca de 12.000 trabajadores, que durante estos días han protagonizado diversas concentraciones ante la sede de la patronal Adegí y en la mayoría de las comarcas guipuzcoanas.

En su plataforma conjunta, los sindicatos ELA y LAB exigen una subida salarial del 170% del IPC, lo que supone un incremento del 4,42% para este año, así como una reducción de jornada de 16 horas. ELA y LAB piden, también, el incremento de indemnizaciones y la reducción del periodo de duración de los contratos de obra, la responsabilidad solidaria de las empresas principales frente al cierre de las empresas subcontratadas así como mejoras en la calidad del empleo.

HAINBAT

36% de subida en los túneles de Artxanda

La plantilla de la empresa concesionaria de los túneles de Artxanda acordó desconvocar la huelga que venían manteniendo desde hacía más de un mes, tras el acuerdo alcanzado con la dirección de la empresa con la mediación del Departamento de Trabajo.

El pacto contempla, entre otros aspectos, un incremento salarial del 35,85% en tres años (2004-2006), una reducción de jornada de 84 horas a lo largo de este periodo, 100% en

las bajas por accidente y enfermedad común, y compensaciones por disponibilidad en el calendario.

Para ELA, el acuerdo permite avanzar en el objetivo de equiparar las condiciones laborales y salariales de este colectivo con las de los trabajadores/as de Europistas.

Acuerdo en gasolineras de Bizkaia

ELA, LAB, UGT, CCOO y USO, y las patronales Cebek y Aevecar alcanzaron el 12 de mayo un preacuerdo sobre el convenio de Gasolineras de Bizkaia, desconvocando así la huelga indefinida prevista para el día 14.

El convenio tendrá una vigencia de 3 años (2003-2004-2005) y contempla incrementos salariales del IPC del año anterior + 1,1 puntos cada año, una reducción de jornada de 8 horas en 2004, y 16 horas en 2005 (1.730).

Se cierra así la negociación de un convenio que tenía a los trabajadores del sector sin actualizar sus salarios desde hace más de 16 meses.

Movilizaciones en autoescuelas de Gipuzkoa

Los trabajadores y trabajadoras de las diferentes autoescuelas de Gipuzkoa han iniciado un calendario de movilizaciones ante el "inmovilismo" de la patronal del sector que "ni siquiera cumple el actual convenio". ELA y LAB, convocantes de las movilizaciones, denuncian el "vergonzoso" salario del personal docente, las numerosas horas extras que se realizan y la precaria situación laboral existente.

Acuerdo en el Depósito Franco, de Bilbao

Tras una semana de huelga, el comité del Depósito Franco, de Bilbao, cerró un acuerdo con la dirección de la entidad, compuesto por varios organismos públicos. El acuerdo recoge para los tres años de vigencia una subida equivalente al IPC de la CAPV y la equiparación de las diferentes categorías, lo que supone unos ingresos adicionales de 3.304 euros.

Juan Antonio Korta



Mayo 2004

Iritzia

LAUDO EN "LA MONTAÑESA"

De obligado sufrimiento

El conflicto de los autobuses públicos de Iruñea y su comarca "La Montañesa" se ha solventado con un laudo de obligado cumplimiento.

A los que creemos en la negociación colectiva como instrumento para alcanzar acuerdos no nos parece buena solución la imposición de las condiciones de trabajo por parte de un tercero, pero, además, es preocupante que se acuda en breve espacio de tiempo (apenas hace un año hubo un laudo en el sector de las ambulancias) a este procedimiento de carácter extraordinario para resolver conflictos en empresas que gestionan un servicio público por medio de una concesión administrativa. Es inaceptable que primero se subcontraten estos servicios públicos en unas condiciones impositivas para sus trabajadores/as, luego se trate de boicotear las huelgas tendientes a mejorar esas condiciones con servicios mínimos desmedidos y para terminar te impidan conseguir lo pretendido por medio de un laudo.

Entrando en el contenido del laudo, llama la atención que un principio rector de la actuación de los árbitros haya sido el no poner en peligro la viabilidad de la empresa ni la posible incidencia indirecta en tarifas e impuestos, que en último término soporta el bolsillo del ciudadano, que como discurso está muy bien, pero no entra a analizar por qué La Montañesa se quedó con la adjudicación por pujar 90 millones menos de las antiguas pesetas que la empresa competidora y 300 menos de lo que Mancomunidad consideraba preciso, ni qué repercusión tendría su oferta a la baja en su capacidad de atender las reivindicaciones sociales.

Y, sobre todo, es curioso, como han señalado los propios árbitros, que tan sólo hayan dispuesto de cuatro días para resolver un asunto tan espinoso donde, como mínimo, hubiera sido necesario un estudio detallado de costos, rentabilidades, planificación etc y que se hayan guiado, para suplir esas carencias, por la respuesta que haya podido dar la empresa a lo largo de todo el proceso negociador, sin tener en cuenta ni el origen ni las legítimas reivindicaciones sociales.

Tres años amordazados

El laudo no contempla la principal reivindicación de la equiparación salarial. A unos se les incrementan los salarios en un porcentaje y a otros, en otro, pero al final del convenio van a seguir existiendo diferencias salariales importantes dentro de las mismas categorías. Además, sin que en ningún momento la empresa lo hubiese planteado en las negociaciones, se introduce en la tablas salariales el escalón 0, donde se recogen las categorías del personal eventual, con un salario menor. Es decir, no sólo no se consigue la equiparación salarial sino que se abre más el abanico de retribuciones en función de si tienes un contrato eventual o no.

Si alguien confía en que con este laudo el conflicto está resuelto, o si cree que se ha conseguido la paz social, se equivoca. Lo que han conseguido es amordazarnos durante tres años. Trasladan el problema al próximo convenio, donde volverá a estallar, y, mientras tanto, mantendremos la capacidad de reivindicación latente.

ALEJANDRO BAKAIKOA





20.000 lagunek hartu zuten parte Maiatzaren Lehenez Bilbon prekarietatearen aurkako eta burujabetzaren aldeko manifestazioan

Prekarietateari gerra

2 0.000 langile inguru bildu zituen Maiatzaren Lehenerako ELA, LAB, STEE-EILAS eta EHNEK osatzen duten gehiengo sindikalak Bilbon egin zuen deialdirako. Manifestazioaren goiburua "Langileak eta herria, burujabe" izan zen, eta berarekin aldarrikatu zena, lanaren prekarietatea eta azpikontratazioaren salaketa, eta Euskal Herri burujabearentzako lan-harremanen esparrua.

Konpontzeke dauden gatazkak bizi dituzten enpresetako behar-ginek aldarrikapenez betetako jai egun honetako protagonista izan ziren. Besteak beste honakoak izan ziren: Basauriko garbikuntzako emakumeak, Caballito, Uren Partzuergoko azpikontrata, Newell eta biltegi frankoko langileak, Euskalteleko azpikontrata... Manifestazioa Gran Viatik zehar joan zen, eta Udaletxe aurrean amaitu; han agerraldia deitu zuten sindikatuetakoko ardurdunek hitz egin zuten. Emakumeen Munduko Martxa, Irakeko gerra, gazteenek jasaten duten etxebizitzaren arazoa, erakitzen ari den Europan gizarte-eskubideek eta langileenek duten tokia... Aipatu ziren gaiak berriro argi utzi zuten euskal sindikalgintzaren kezka mundu osora hedatzen dela.



■ IMAGENES QUE DICEN MUCHO

ELAko idazkari nagusiak amaitu zuen bere hitzaldiarekin Arkaitz Estiballesen bertsoek ireki zuten ekitaldi bateratua; bertsolariak egin zituen elkartasun adierazpenekin jendearen txaloak jaso zituen.

Jose Elorrietak oinarritzat aldarrikapena hartzen duen sindikalgintza-aren aldeko apustua berretsi zuen, eta Bilbon bildu zirenei enpresa nahiz sektoreetan borroka egitera dei egin zien, laneko baldintzak hobetu, bereizkeriak amaitu eta azpikontratetako langileek jasaten dituzten egoerei aurre egiteko.

Eudelen egin zuten agerraldia zela-eta, Elorrietak kargu hartu zien EAJ, EA, PSE eta PPri –“azpikontratazio-aren lau zaldunak”–; ez baitira ia ezertan ados jartzen, politika anti-sindikal eta antisozialetan izan ezik. Halaber, kritika egin zien Eudelek etxebizitza sozialak banatzeko Eusko Jaurlaritzak argitaratu duen dekretuaren aurka jo baitu; Jaurlaritzak zerrenda bakarra izatea nahi du, eta udaletako ordezkariak nahierara jokatzeko jarraitu nahi dute.

ELAko idazkari nagusiak, bestalde, Eusko Jaurlaritzarentzat ere hitz zorrotzak egin zituen, gehiegizko zerbitzu minimoak ezartzen dituelako, greba-eskubidea zapuzten duelarik. Azkenik, Jose Elorrietak ELAren apustua berriro azaldu zuen: sindikatuak esparru juridiko, politiko eta sindikal berri baten alde egingo du, eta indarrak biltzeko garaia dela azpimarratu zuen.

Jai giroa

Aldarrikapenen ostean, jai ospatzeko astia ere iritsi zen. Azken aldiz –eraikina botatzear baitago– Erakustazokan ELAko ia 6.000 lagun bildu ziren ohiko anaiarteko bazkaritara. Dantza egiteko aukera eman zuten *Irailerako sei* taldekoek, eta haurrentzako ere hainbat aukera izan ziren: Txan magoa, jolasak eta puzgarriak.

Egun ederra, zalantzarik gabe, senide eta lagunekin egon eta indarberritzeko, enpresa eta lantokietako borrokan jarraitu ahal izateko; ELAko jendearentzat egunero baitago aldarrikapenen bat egiteko parada.



■ *Un año más el 1º de Mayo se convirtió en un altavoz para denunciar los problemas que acucian a la clase trabajadora y a la ciudadanía en general. Conflictos sin resolver como los protagonizados por distintas subcontratas, Caballito o Newell, o referencias a la guerra de Irak, al campo vasco, al grave problema de la vivienda, o la situación de la mujer... fueron reivindicaciones de los allí presentes. Y después, llegó la fiesta... en la Feria de Muestras, para los peques y no tanto...*



Lucia Artazcoz laneko osasun adituak hauen arriskua nabarmendu zuen

Arrisku psikosozialak



Lucia Artazcoz laneko segurtasun gaitan aditua da, eta Bartzelonako Osasun Publikoaren Institutuko laneko osasun arloko arduraduna dugu. Apirilaren 20an hitzaldi bat eman zuen Bilbon, ELA, LAB, ESK eta STEE-EILAS sindikatuak Laneko Osasun eta Segurtasunaren Eguna zela-eta antolatu zituzten ekitaldien artean. Hona hemen bere hitzaldiaren laburpen bat:

- Lan egiten duen biztanleriaren osasun eta ongizatea enpresen etekin ekonomikoen mende jartzen da.
- Lanean betiko arriskuek bere hortan badiraute ere, gero eta nabarmenagoak dira lana antolatzeko era berriek eragiten dituzten arrisurfaktore psikosozialak eta laneko estresa.
- Enplegu ezegonkorak eta gehiegizko lanak eragin psikosozialak dituzte pairatzen dituztenengan. Prekarietateak eta aldi baterako enpleguak kualifikaziorik apalena

duen kolektiboen buruko osasunean dauka eragin handiagoa. Hain zuzen, kaltetuenak lan jakineko kontratua duten gizonetakoak dira, batik bat eraikuntza sektorekoak, eta kontraturik gabe eskulan gaituak gabekoak egiten dituzten emakumeak, adibidez etxe- langileak.

- Langabeziak jasaten duenaren buru-osasunari eragiten dio, baina zinezko arazoak prestaziorik jaso-tzen ez denan sortzen dira. Prestazioen murrizketa osasun arazotzat ere jo behar da.
- Lana gero eta gogorragoa da: ordu-tegiak asteburura luzatzen dira; lanaldia aurreikusituz ezin diren orduak medio luzatu egiten da, eta honek bizitza pribatua antolatzeak aukera galarazten du; gero eta sarriagoak dira oso lanaldi murriztuz (beharginari ezarritako lanaldi partziala) edota luzeegiak (beharginari ezarritako aparteko orduak).
- Ekonomiak atzera egiten duenean langileek baldintza okerragoekin egin behar izaten diete. Tes-

tuinguru hau laneko jazarpena gertatzeko aproposa da. Zenbait beharginek tratuzko psikologikoak onartu beste erremediorik ez dute, lan berriren bat aurkitzeko zailtasunen ondorioz; gainera, gero eta zailago da lankideen elkartasuna izatea, eurak ere etor litezkeen zigorren beldur baitira. Bestalde, zenbateraino ez ote dauka zerikusia inguru psikosozial kaltegarri horrek laneko istripuak berriro gehitu izanarekin?

- Etxetik kanpo enplegua izanagatik, emakumeek oraindik familiaren arduragusia daukate, eta gainkarga horrek osasunari kalte egiten dio. Halere, etxetik kanpo lan egiten duten emakumeen osasun egoera hobea da soilik etxean dihardutenena baino.
- Estatu espainolean lanaldi partziala batik bat emakumeen gauza da. Enplegu era honetan lan baldintzak besteetan baino okerragoak dira.
- Laneko osasunak negoziazio kolektiboan gai nagusi izan beharko luke.

J.J.

RETOS EN SALUD LABORAL

- Fomentar la investigación sobre los efectos que las nuevas formas de trabajar tienen sobre la salud.
- Impulsar la evaluación y la prevención de los factores de riesgo psicosocial en la empresa desde una visión preventiva centrada en el entorno de trabajo y no en el individuo.
- Adoptar un enfoque que tenga en cuenta las diferencias y desigualdades entre varones y mujeres, tanto en el trabajo pagado como en el ámbito familiar.
- Desarrollar sistemas de información con indicadores sensibles a la mayor complejidad del mundo laboral y al amplio abanico de trastornos de salud relacionados con el trabajo (más allá de los accidentes laborales y las enfermedades profesionales), así como a las diferencias según sexo y edad.

www.trenbidesozialerakosarea.org

Abierta una página web para promover el debate sobre el modelo ferroviario

Tren on line

ELA, junto a otros sindicatos, movimientos sociales, partidos políticos y destacadas personalidades del mundo universitario ha promovido la construcción de una página web con un objetivo doble: solicitar el diálogo inexistente en la actualidad en relación al proyecto ferroviario, y consensuar socialmente cuál es el modelo ferroviario que necesitamos en Euskal Herria. Recogemos un resumen de la iniciativa:

El actual sistema ferroviario en Euskal Herria es muy inadecuado. La situación de saturación, contaminación y peligrosidad actual de nuestras carreteras hace aún más acuciante la necesidad de actuar sobre el sistema ferroviario. Persiste, no obstante, la gran pregunta de qué modelo ferroviario nos conviene.

Muchos agentes sociales, particulares y agrupaciones políticas han opinado sobre cómo debe/puede ser la futura red ferroviaria en Euskal Herria. No ha existido, sin embargo, un foro social ni un foro promovido activamente desde las instituciones donde debatir en común todas las ideas sobre nuestro futuro ferroviario.

Se han mencionado como bases sobre las que trabajar el diseño de la futura red ferroviaria la importancia de la accesibilidad, la necesidad de minimizar la movilidad, lo urgente de adecuar nuestros ferrocarriles prioritariamente al movimiento local de tanto mercancías como personas, la presteza con que se debe aumentar la seguridad de muchas vías existentes, tener en cuenta nuestras peculiaridades geográficas y geomorfológicas a la hora de diseñar

un modelo ferroviario, la importancia de coordinación interdepartamental para evitar el aumento de la movilidad, etc.

Así, los criterios que diferentes agentes sociales han manejado son, cumplir con la utilidad social, que hubiera compatibilidad entre transporte de mercancías y personas, que se sustituya tráfico y no se fomente, que no se dupliquen infraestructuras sino que haya flujos entre ellas, que se vertebre nuestro territorio y que el modelo ferroviario sea social y ambientalmente mejor que el transporte por carretera, mar o aire. Por otro lado, si existe un consenso bastante amplio en que el modelo ferroviario basado en un tren de alta velocidad no es lo que requiere Euskal Herria.

¡Participa!

Por todo esto, se abre esta página web como instrumento de confluencia de opinión y debate. Así, se concretan en primer lugar dos temas: la necesidad de la participación y debate para identificar qué futuro modelo ferroviario garantiza un tren social para Euskal Herria y el no al TAV como punto de partida. En segundo lugar, se quiere lograr la plasmación por escrito, mediante el debate activo y el consenso entre el máximo número posible de agentes sociales, particulares y agrupaciones políticas, de aquél modelo ferroviario que sí queremos para el futuro. Para ello se realizan dos preguntas:

- ✓ ¿Estás de acuerdo con una red ferroviaria vasca que de respuestas a las necesidades sociales y al transporte de mercancías y viajeros en Euskal Herria?
- ✓ ¿Ves la necesidad de abrir un debate social para consensuar el modelo de tren que necesitamos en Euskal Herria?

Te animamos a responder a estas preguntas bien por internet o bien mediante las hojas que pondremos a vuestra disposición en nuestras sedes. El futuro ferroviario de Euskal Herria depende de todos y todas; ¡participa de ello!

J. G.

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.



Aurtengo negoziazio kolektiborako ELAren helburuetako bat azpikontratek ezartzen dituzten lan baldintza eskasen aurkako borroka da. Beraz, ez da harrizkoa laneko baldintzak kontratua ematen duten enpresa nagusietako beharginen mailarekin parekatzeko helburuz azpikontrata askotan grebara jo izana. Ondoko erreportajea Basauriko eraikin publikoetako (hau idazterakoan lau hilabeteko greba daramate) eta Bilboko Uren Partzuergoko kontratatetako langileen berri jasoko dugu (hiru hilez greban). Bi kasuetan, epaitegi batek greba legez kanpokatzen jo zuen; bietan ere, langileek berriro deitu zuten, eta gatazkak konpontzeko ahalmena duten arduradunek ez negoziatzeko Eudelen Irungo adierazpena hartzen dute ahotan.

Las subcontratas del Consorcio de Aguas de Bilbao y el personal de limpieza de edificios públicos de Basauri protagonizan huelgas que duran ya varios meses

Lucha sin cuartel contra la discriminación

■ LIMPIEZA DE BASAURI

El día 6 de mayo se cumplieron 100 días de huelga del personal de la limpieza de los edificios públicos de Basauri. Meses de lucha contra la doble discriminación de que son objeto las 60 trabajadoras y trabajadores de FCC: por ser personas subcontratadas y porque la mayoría de la plantilla son mujeres.

Dani Gómez, secretario general de Zerbitzuak, asegura que la reivindicación de que a igual trabajo corres-

ponde igual salario y llegar, en dos años, a un sueldo de 900 euros netos al mes (150.000 ptas.) en lugar de los 630 que cobran ahora "es una cuestión de dignidad. Más aún, si se tiene en cuenta que eso es para quien tiene contrato a tiempo completo, que es la mitad de la plantilla".

Prepotencia patronal

En estos días se ha puesto en evidencia la prepotencia de una multinacional, como es FCC, que se niega a negociar a pesar de tener beneficios multimillonarios. También han servi-

do para ver el talante del alcalde de Basauri, Rafael Ibarquen. "En su cruzada antiobrera ha utilizado a la Policía municipal, los servicios jurídicos

Gatazka hauen jatorria
administrazioek
daramaten pribatizazio
politika arduragabeen
datza

IRTENBIDEAREN ALDEKO POSTALAK

Greban dauden beharginek zenbait talde politiko eta sozialen babesarekin postalak bidaltzeko kanpaina bati ekin diote. Basauriko alkateari hau eskatzen diote: "FCC eta greban dauden langileen artean udalak bermatuko duen negoziazioa eta akordioa bultzatzea".

ZUK ERE IGOR EZAZU POSTAL BAT!!

del Ayuntamiento, la Erztzaintza, las denuncias, etc., con la intención de presentar como un problema de orden público lo que es una cuestión laboral y, de esta forma, ocultar la responsabilidad del Ayuntamiento en este conflicto".

"Incluso -añade- ha exigido de la empresa represalias contra las huelguistas, que ésta ha materializado con el despido de una trabajadora y expediente sancionador al Comité de Huelga".

Todo ello, sin embargo, no ha servido para doblegar la convicción de estas mujeres y hombres, que tienen claro que luchar contra la discriminación y por unas condiciones dignas merece la pena.

Una realidad que se extiende

Tal como relata Gómez, "lo que piden las trabajadoras y trabajadores de limpieza de Basauri no es ser funcionarias. No han planteado que se

revise su situación de trabajar para una contrata haciendo la limpieza del Ayuntamiento y los edificios municipales". "Tampoco piden ni un capricho ni una reclamación fuera de lugar", añade.

Equiparar el sueldo del personal de limpieza subcontratado con el que está fijado en el convenio de la Administración para quien hace el mismo trabajo, es una realidad que la Administración vasca ha ido asumiendo y que se va extendiendo en colectivos cada vez más amplios.

Los ejemplos son abundantes: Departamento de Justicia, Departamento de Trabajo, Osakidetza, Delegaciones del Gobierno Vasco, Comedores de colegios públicos, además de distintos ayuntamientos que ya van asumiendo esta necesidad como Donostia, Durango, polideportivos de Muskiz, etc. En Irun, el pasado 19 y con participación del ayuntamiento, Cespa, que

Greben iraupen
luzea ez
negoiatzeko erabaki politikoaren
ondorio da. Politikariek bat egin
dute beharginen aurka



Subcontratación es explotación

La Subcontratación nos la suelen presentar como la fórmula idónea para mejorar. Mejora la calidad, nos dicen, porque el trabajo se especializa. También mejora la organización, explican, porque la subcontratación permite una mayor flexibilidad organizativa y un ajuste inmediato de los recursos a las necesidades. Coinciden en la defensa de estos postulados, tanto las empresas privadas que impulsan la externalización de parte de sus actividades, como las Administraciones Públicas animadas en privatizar determinados servicios a la ciudadanía.

Esto que podría ser aplicable para casos puntuales o de una especialización que necesite de recursos técnicos determinados, no puede ser admitido para sustituir plantillas estructurales por otras subcontratadas.

Detrás de los argumentos que cantan las virtudes de la subcontratación, lo que ocultan es que, más allá de situaciones coyunturales, la subcontratación es el chollo que empresas y Administraciones Públicas han creado para pagar salarios bajos y aplicar peores condiciones de trabajo. Se engordan los beneficios de las empresas a base de explotar al personal subcontratado.

Así se está comprobando en el conflicto de la limpieza de los edificios municipales de Basauri, que limpia FCC. Junto a esto, también se evidencia una apuesta de los ayuntamientos de Eudel, respaldados por PNV, PP, PSOE y EA, a favor de alimentar negocios privados, donde quizá tengan amigos, a costa de negar a los trabajadores y trabajadoras unas condiciones mínimamente dignas.

DANI GÓMEZ



atiende la jardinería municipal, llegaba a un acuerdo con su plantilla, tras 25 días de huelga.

En el mismo Basauri es realidad ya esa equiparación para el personal que hace la limpieza viaria.

■ CONSORCIO DE AGUAS

240 de las aproximadamente 300 personas que trabajan en las distintas subcontratas del Consorcio de Aguas Bilbao-Bizkaia iniciaron el pasado 26 de enero una huelga indefinida para exigir su equiparación laboral con los trabajadores directos de esta entidad. El 6 de mayo un tribunal declaró ilegal la huelga por supuesto incumplimiento de los servicios mínimos. Los trabajadores, en asamblea, respondieron decidiendo reincorporarse al trabajo para reanudar la huelga apenas dos semanas después, el 18 de ese mismo mes.

Gontzal Ballesteros, responsable de Hainbat, tras asegurar que los trabajadores/as de las subcontratas no están dispuestos a cerrar en falso el conflicto, explica las razones de una huelga que califica de legítima y justa. “En estos momentos estamos reivindicando una equiparación en conceptos básicos que viene a suponer en torno al 80% del salario de los trabajadores propios del Consorcio. Son trabajadores que trabajan juntos, codo con codo en muchos casos”, afirma.

“Las diferencias son abismales tanto en jornada como en salarios -continúa. Hablamos de cantidades que oscilan, de media, entre los 6.000 y 9.500 euros, pero, además, esas diferencias no son sólo entre trabajadores directos y los de las subcontratas. Dentro de las subcontratas también hay diferencias entre trabajadores antiguos y nuevas incorporaciones, a las que, en muchos casos, se les aplica el convenio estatal del agua. Nuestra lucha, por tanto, es doble: exigiendo una equiparación vertical y horizontal; acabar con las dobles escalas”.

Los servicios mínimos han sido uno de los caballos de batalla de esta huelga. De hecho, su supuesto incumplimiento en un principio provocó la ilegalización de la misma.



Gontzal Ballesteros.

“Los servicios mínimos decretados por el gobierno vasco son abusivos, actuando de verdaderos rompeshuegas, de tal manera que las bases del sistema, tanto de abastecimiento como de depuración, funcionan a más del 80%”.

Delito ecológico

A pesar de cumplir escrupulosamente los abusivos servicios mínimos decretados, con el paso de los días el Consorcio empezó a sufrir las consecuencias de la huelga, y los trabajadores denunciaron -y el propio Consorcio reconoció- que se han realizado y se están realizando vertidos. “Durante la Semana Santa el Consorcio realizó vertidos de unos 30 mil metros cúbicos de lodos sin tratar; en total, durante la huelga, calculamos que podrían haber vertido 50 mil metros

cúbicos, sin que nadie les acuse de delito ecológico o les exija responsabilidades”.

“No sólo no responden por este delito -continúa este responsable de Hainbat- sino que culpan del mismo a los trabajadores en huelga cuando se limitan a ejercer un legítimo derecho”. “Si la huelga se extiende en el tiempo es, simplemente, porque se niegan a negociar”, asegura este responsable de Hainbat.

Gontzal Ballesteros cree que los vertidos tienen una clara intencionalidad: “Pretenden crear una situación crítica y forzar al ejecutivo a que dicte un laudo de obligado cumplimiento”.

Ballesteros tiene claro, también, que el conflicto no se cierra por motivaciones claramente políticas. “Tras la declaración de la asociación de municipios vascos Eudel en la que PNV, EA, PP y PSOE se ponían de acuerdo en oponerse a las reivindicaciones de equiparación de las subcontratas, las negociaciones se paralizaron. “El Consorcio tiene presupuesto para asumir las reivindicaciones que planteamos. Lo que pedimos es el chocolate del loro. Han hecho cálculos que cifraba en un euro al año por abonado si se repercutiera el coste de la solución en los consumidores”.

Finalmente, Gontzal Ballesteros destaca el valor de la Caja de Resistencia para trabajadores y trabajadoras con salarios que sólo dan para vivir al día. “Es de gran ayuda”, concluye.

J. Jayo





EAEko irakaskuntza publikoko zerbitzuetako laboralak

Laboralentsako baldintza duinak

Eguneroko martxari behar bezala eusteko, EAEko ikas-tetxe publikoetan irakasle eta administrazioko langileekin batera beste jende talde handi bat ari da lanean; kolektibo honek zeregin desberdinak hartzen ditu bere gain: bazkariak prestatzea, garbikuntzako lanak egitea, jantokietako ardura eta autobusetan zentro desberdinetan ikasten duten haur edo gazteekin batera joatea etxetik eskolarako bidean. Zerbitzuetako kolektiboa deitzen zaio oro har.

Aipatutako zerbitzuok betetzen dituztenen artean badira funtzionarioak, eta baita lan-legepekoak edo laboralak ere. Azken hauek guztira 500dik gora behargin dira, sare publikoan sartu ziren ikastoletako langileak kontutan izanik (honek badu bere garrantzia, azkeneko hitzarmenera arte ez baitira bateratu lan-baldintzak).

Lan-legepeko langileen gaur egungo egoera zein den jakin nahi izan dugu, eta horretarako Gizalan federazioaren baitan, hain zuzen Bizkaiko lurraldean sektore honetako arduradaman Patxi Aspiazurekin hitz egin dugu.

Aspiazuk dioen moduan, aspaldiko kontua izanagatik, "sare publikoan sartu ziren ikastoletako langileak iristearekin batera hainbat puntu argitu beharra zegoen, adibidez

ordezkapen zerrendak nola bateratu, orain arte bi kolektiboak bananduta baitzeuden". Hauxe izango da orain epe laburrean zehazteko gauzetako bat.

Erosteko ahalmen murriztua

Zerbitzuetako langile laboralak, gorago aipatu dugun legez, funtzionarioak ez badira ere, beren baldintzak –soldata-igoera, batik bat– oraingoz EAEko administrazioko mahai orokorrean erabakitzen denaren arabera ezartzen dira. Hartara, mahai horretan Eusko Jaurlearitzak "CC OO eta UGTekin (sektorean %23ko minoria eskasa dutenak) ordezkarieta sindikal nagusiei bizkar emanik sinatu berri duen akordioak 2004rako erosteko ahalmena murriztea ekarriko du", zerbitzuetako arduradun honek dioen moduan.

Gainerakoan, negoziazio kolektiboa oso atzeratuta dago; "oraintxe sinatu berri da 2003ko akordioa, UGT berresteko luzamendutan ibili baita". Hastear dagoen negoziazioan bada ELAK aztertu nahi duen garrantzi handiko gauza bat, errelebo-kontratuaren aplikazioa, "zerbitzuen kolektiboko asko 50 urte inguru duten emakumeak baitira: duela bi urteko enplegu publiko eskaintza izan zen arte –harekin sartu ginen gazteagoak– lan honetan zihardutenak batik bat emakume helduak ziren".

Errelebo-kontratuaren baldintzak egokiak dira urte asko lanean daramanari aurrez erretiratu eta lanik gabe dauden gazteei tokia egiteko, "baina ELAK eskatuko duena erretiratzekoa denak bete behar dituen lanorduen %15a lanbizitzaren amaieran metatzea da, behargin berriak lanaldi osoarekin hasteko aukera izan dezan. Bestela, ez dauka zentzu handirik"; hezkuntza saileko ordezkariak kontratu era hau aplikatzekotan Langileen Estatutua hartu nahi dute eredutzat; "ikusiko dugu negoziazioak zer ematen duen".

Gero, epe luzeagoan gauzatzeko, Patxi Aspiazuk beste helburu bat aipatzen digu: "lan-legepeko atezain edo porteroen baldintzak lortzea". Soldatak 13. mailakoekin homologatzeko prozesuari "hemendik aurrera ekingo dugu; horixe zen sinatu genuen hitzarmeneko puntuetako bat".

Laneko baldintzak ere hobetzeko badago lana: "sukaldeen eta garbikuntzako langileok erabili behar ditugun instalazioak sarri ez dira taxuzkoak". Hasi ei dira hobetzen, –"adibidez pisua erabiltzea saihesteko zartagin baskulagarriak sartu dituzte"–, baina aldagelen gabezia edota baldintza eskasak.

Gakoa, azkenean, Gizalan federazioko ordezkari honek dioen bezala, "gure lanari duen garrantzia aitortzean datza".

J. Mendia

La aplicación del contrato de relevo, objetivo importante



Pedro Barragán y Joseba Leza (delegados), Pablo Gutiérrez -responsable de Hainbat- y Manuela Mendo, delegada de Caballito.

Gasteizko Pferd-Rüggeberg (Caballito) enpresako langileak gatazka-
ren bilakaera zer nolakoa izango
den zain daude, multinazionalak
hitzarmenari buruz mahairatu
zuen azken proposamenari uko
egin baitiote –sei hilabete ostean
eta ezkutuko bozketaren ondo-
rioz–, enpleguarekiko bermerik ez
baitzuen eskaintzen. Pablo Gutié-
rrez Hainbat federazioko ardura-
dunak eta Joseba Leza, Manuela
Mendo eta Pedro Barragan orde-
kariak diotenez, adoretu daude
eta behar adina eutsiko diote
borrokari; zuzendaritzari negozioa
dezala eskatzen diote. Ondoko
elkarrizketan gatazka luze honen
arrazoiak aztertu dituzte, eta erre-
portajea idazterakoan zazpi hila-
bete egitear zen greba nola bizi
duten azaldu digute.

La plantilla de Caballito -7 meses de huelga- no volverá al trabajo sin garantías jurídicas de mantenimiento de todos los puestos de trabajo

Pulso por el empleo

-¿En qué momento se encuentra el conflicto de Caballito?

-Estamos en un impás de espera. La empresa lanzó un ultimatum a finales de abril, dio por concluidas y cerradas las negociaciones y pidió que los trabajadores se pronunciaran sobre su última y -dicen que- definitiva oferta. Delante del administrador general, venido de Alemania, el 26 de abril los trabajadores/as, de manera mayoritaria, -114 contra 58- rechazaron la oferta patronal y apoyaron la propuesta sindical. Con el tiempo que llevamos de huelga y con la estrategia del miedo que ha venido realizando la empresa, quedó en evidencia el convencimiento de la gente, lo interiorizada que está nuestra lucha.

-¿El escollo sigue estando en el mantenimiento del empleo?

-Así es. La empresa habla de un excedente de 25 trabajadores/as con el traslado a la nueva fábrica, alegando causas tecnológicas. Nosotros queremos una garantía jurídica de que no habrá bajas traumáticas. Además exigimos la readmisión de seis despedidos, cuatro durante la huelga y dos más antes, estando de baja, "por escasa productividad".

-La dirección dice que no hay nada más que hablar. ¿Y ahora qué?

-Esto es un pulso entre los trabajadores y la empresa. Nosotros seguimos apostando por la negociación; emplazamos al administrador alemán a

seguir negociando y le pedimos que lo haga personalmente. Negociar bajo la base de no dejar a nadie en el camino. Y mientras ese momento llega seguiremos en la calle.

-Hagamos un poco de historia. ¿cómo se ha llegado a la situación actual?

Caballitoko langileak
kalean inor geratzen
den artean ez dira
lantegira itzuliko

-En primer lugar está el tema de la destrucción de empleo en Caballito, que se remonta al 2002: entonces salieron 35 personas en base a bajas incentivadas e indemnizaciones. No contentos con eso, a finales de ese mismo año y en vísperas de empezar a negociar el convenio colectivo, empezaron a decir que sobran otras 25 personas para el traslado a las nuevas instalaciones.

El comité presentó una plataforma acorde con esa situación: reivindicábamos una reducción de jornada que garantizaba empleo para todo el mundo. La actitud de la empresa en este tiempo fue de cerrazón total: por un lado, no aportaba ningún tipo de información sobre el futuro traslado pero, al mismo tiempo, quería en la nueva planta implantar tres turnos de trabajo, tratando de imponer que ese tema se negociara al margen del convenio. Los tres turnos suponían un aumento de la jornada laboral, de 1640 horas a 1709, así como pérdida de poder adquisitivo por la desaparición de ciertos pluses; o sea, más horas y menos salario.

Era una postura inaceptable; de febrero a septiembre nos reunimos una docena de veces con la gerencia, sin acercamiento de posturas, y el 30 de octubre empezamos con la huelga, que dura hasta hoy.

-¿Cuándo retoma la empresa su curso de que sobran 25 personas?

-La empresa ha intentado en todo momento chantajear a la plantilla con este tema. Prueba de ello, en nuestra opinión, es que cuando Inspección de Trabajo obliga a la dirección a darnos información sobre el traslado no hay nada en el plan que hable de excedentes.

Los 25 son una espada de damocles que sacan a la palestra con el objetivo de obligarnos a pasar por el aro durante la negociación del convenio; sólo así se entiende que lleguen a proponer que si aceptamos reducción de salario primero -0% de subida en 2003- y congelación salarial (IPC) después durante 6 años no sobra nadie...

Su planteamiento ha sido y sigue siendo chantajista: "si queréis mantener el empleo lo pagáis a escote, entre todos, en horas y en dinero". Y

Enpresak enpleguaren aldebakarreko erabilpena egin nahi du, kontrol sindikalik gabe

además de un chantaje es un sinsentido: o hay trabajo o no lo hay; no puede ser que haya si lo pagamos nosotros y no lo haya si no...

En Caballito no sobra nadie; y no vamos a asumir que una inversión en traslado y tecnología suponga perder puestos de trabajo.

Jugar con el empleo

-La sentencia sobre el despido realizado a dos trabajadoras mientras se encontraban de baja enconó aún más el conflicto.

-Reafirmó nuestra postura de que el mantenimiento del empleo debía ser la principal reivindicación, y que ahí no podíamos ceder un ápice.

Cuando llevábamos veinte días de huelga conocimos el resultado del recurso presentado por la empresa contra un despido nulo realizado a dos mujeres cuando estaban de baja alegando baja productividad.

Una de esas mujeres estuvo de baja por problemas con su embarazo y la otra por un problema de salud laboral. Al reincorporarse a sus puestos recibieron la carta de despido.

La empresa consiguió que los tribunales declararan improcedentes los despidos, indemnizó a las dos trabajadoras y se deshizo de ellas.

Las consecuencias son gravísimas: ¿en qué condiciones se vería obligado a ir a trabajar cualquier miembro de la plantilla sabiendo que existen precedentes de despidos por coger una baja de enfermedad?

La empresa, como en pleno siglo XIX, quiere jugar con el empleo y las personas a su antojo. Este criterio nos pone en la cuerda floja a todos y todas.

Son cosas que han pasado en Caballito que ayudan a entender el porqué de esta larga huelga y de que la sigamos sin fisuras. "Pasar por el aro", que es lo que pretenden que hagamos, supone estar sometidos al chantaje permanente. Y nosotros estamos dispuestos a la negociación... A la negociación, no a la imposición.

Solidaridad que da fuerza

-La solidaridad de la sociedad vitoriana y alavesa está siendo increíble.



-Así es. En empresas y bares hay luchas en las que recogen fondos para que podamos mantener la huelga. Se han realizado actos, conciertos, comidas populares... Tuvimos nuestra txozna en San Prudencio; donaciones de empresas, iglesias, particulares; el alavés no donó camisetas firmadas para un sorteo...

Estuvimos acampados 15 días ante el Artium y ahora llevamos desde el 29 de marzo en la catedral, con constantes muestras de apoyo de toda la sociedad alavesa. Esa solidaridad nos da fuerza.

-Nuestra clase política... ¿una de cal y otra de arena?

-Ha habido numerosos pronunciamientos a nivel personal y de las instituciones apoyando una negociación real pero, por ejemplo, la máxima autoridad de nuestro territorio, el señor diputado general, Ramón Rabanera, se niega a dar datos sobre si Caballito ha recibido subvenciones; esta negativa nos hace sospechar que la Diputación tendría una capacidad de presión que no está ejerciendo... Por otro lado, nos parece un escándalo social que se escamotee a la ciudadanía la información de qué se hace con su dinero.

Momentos agrídulces

-Siete meses de huelga durante los cuales habrá habido momentos de mucha tensión...

-Las dos asambleas con votación secreta en las que la decisión de seguir la huelga fue ampliamente mayoritaria. Fueron de enorme ten-

"BABES HANDIA"

Gatazka bat hainbeste luzatzen denean greba-kutzaren berebiziko garrantzia agerian geratzen da, ematen duen babes ekonomiko ezinbestekoa gertatzen baita. "ELA eta USOk afiliatuok gure sindikatuen greba-kutxa daukagu; gainontzeko beharginek Gasteizko eta Arabako biztanleek elkarktasunari esker bizi dira. Greba-kutzak laguntza ekonomiko ematen du. Animo aldetik, berriz, taldeko harremanak eta etengabe zerbait egiteak -"guregatik eta gatazkak piztuta jarrai dezan-" laguntzen du amore ez ematera koan.

sión e incertidumbre. La última, el 26 de abril, con el administrador alemán presente, tras dirigirse a la asamblea, presionando y amenazando veladamente...

También ha sido duro estar en el piquete informativo y ver a gente, a compañeros/as, entrar a trabajar; gente que luego va a beneficiarse de tu sacrificio; será difícil olvidar tampoco las brutales cargas policiales que hemos sufrido; las inclemencias climatológicas: el frío y la lluvia, y nosotros durmiendo en la caravana o movilizándonos en la calle a varios grados bajos cero... Nos ha pasado de todo.... y seguimos fuertes...

-¿Y hechos positivos?

-En situaciones extremas sale lo peor, pero también lo mejor de la gente.

Destacaríamos, de nuevo, las enormes muestras de solidaridad recibidas. Y, por supuesto, la relación que se ha creado entre los huelguistas. A nivel humano esta huelga es una experiencia que nos está marcando.

-La familia -imagino- paga las consecuencias de esta difícil situación.

-Sin duda. Nuestra vida ha cambiado y eso ha influido en el funcionamiento de la familia: hay modificación de horarios y rutinas, nervios, tensión... No puedes evitar llevar a casa muchos estados de ánimo...

-El conflicto está sirviendo, también, para que la sociedad alavesa conozca la verdadera cara de esta empresa y de cierta clase empresarial.

-La gerencia de Caballito, en este tiempo, se ha cubierto de gloria: ha sustituido a huelguistas (multa de la inspección); no ha dejado entrar al comité a las instalaciones (multa de la inspección); ha coaccionado a la plantilla mediante llamadas personales y por escrito; ha realizado despidos...

En ningún momento ha dado la más mínima oportunidad a la negociación. Quieren imponer sus criterios: más jornada, menos salarios y el empleo en sus manos, a su capricho.

-Sólo me queda desearos mucha suerte...

-¿Suerte? Necesitamos éxito; tenemos que ganar esta batalla.

J. Jayo



Soberanía e hipotecas



En estos últimos meses son innumerables las noticias, artículos de opinión y debates acerca de los choques que se dan entre ciertos gobiernos latinoamericanos y diversas multinacionales presentes en esos países.

La mayor virulencia se concentra en aquellas multinacionales que prestan servicios que hasta hace pocos años tenían carácter público en esos países. Los citados choques se concentran en pocos países latinoamericanos (los más potentes desde el punto de vista demográfico y económico), lo cual nos lleva a concluir que las relaciones de esas multinacionales con los gobiernos de aquellos otros estados de la zona en los que esos choques no se dan o en su defecto no trascienden, se hallan informadas por los más estrictos criterios de justicia y racionalidad económica y social.

Si esta conclusión deviniera errónea, la alternativa habría de revestirse con matices más sombríos y humillantes para con la inmanente soberanía de esos estados.

Hace unos pocos años, la práctica totalidad de esos estados decidieron privatizar ciertos servicios esenciales

cuya prestación era efectuada por parte de entidades públicas. Una de las causas alegadas para esas privatizaciones era la de la ineficacia en la prestación de esos servicios por parte de esos entes públicos y las escasas posibilidades de poder acometer con fondos públicos las cuantiosas inversiones que se requerían para hacer frente a las demandas de sus ciudadanos en relación a esos servicios.

Países vendidos

En los procesos privatizadores acometidos por esos gobiernos se hizo más hincapié en la obtención de recursos económicos de los concesionarios que en el hecho de imponer a éstos ciertas cautelas y obligaciones en cuanto a la realización de las actividades privatizadas, cautelas y obligaciones que redundarían, sin duda, en beneficio de los ciudadanos afectados por estas medidas.

Sin entrar a valorar el indudable uso racional que esos gobiernos hicieron de los fondos obtenidos, es inevitable el concluir que esos gobiernos (incluso aquellos de países potentes) tienen fuertes dificultades para obligar a esas multinacionales a seguir aquellas directrices que tal vez ni fueron tenidas en cuenta por los anteriores gobernantes privatizadores, y que redundan en beneficio de sus ciudadanos.

Las devaluaciones de ciertas monedas de ese ámbito geográfico han venido a acentuar las típicas crisis de fijación de tarifas. En estas crisis, ante la nega-

tiva de actualizar tarifas por parte de los gobiernos, las compañías responden con cancelaciones de programas de inversión (ya que, según sus gestores, las tarifas congeladas no permiten asegurar un buen retorno económico a esas inversiones), que apuntan a futuro a una peor prestación de los servicios en cuestión, y, casualidades de la vida, incluso en el presente se suele dar un peor funcionamiento de los mismos.

Otra postura típica de aquellas compañías cuya filial ha quedado al borde de situaciones de quiebra suele ser la de amenazar con dejar caer su filial del país en cuestión sin que la matriz tenga a bien inyectar nuevos fondos.

Una reacción tremendista por parte de las autoridades de esos países, como por ejemplo, la posibilidad de renacionalizar esas actividades económicas se suele descartar, ya que en este caso las entidades financieras y económicas de carácter internacional (léase FMI, Banco Mundial...) además de los países donde las sufridas multinacionales tienen su sede, suelen estar prestos a montar autos de fe en las que las añejas hogueras recuperan cierto vigor.

El que esto suscribe, ve lejano el día en el que los gobiernos de estados afectados por estas cuestiones puedan lidiar las mismas sin tener más presiones que las que se puedan dar en el típico tráfico económico de estados más desarrollados. El día en que ello ocurra, será el tiempo en el que aquellos que hablamos de "presiones que se dan en el típico tráfico económico de estados más desarrollados" como algo "tolerable" en relación a las tropelías que se cometen en otros que no lo son tanto, tengamos que analizar y denunciar con mayor beligerancia ciertas prácticas alucinantes que vemos cada día en nuestros "desarrollados" estados.

Multinazionalek
nazio askotako
gobernuek baino
indar handiagoa dute

Aitor Arrizabalaga

Urteko lehenengo hiruhilekoan aldi baterako kontratua duten edo kontraturik gabeko 6.700 lagun gehiago

Prekarietatea nagusi

Urteko lehenengo hiruhilekoan, enpleguaren kalitateak okerrera egin du. Behin-behineko soldatapeko biztanleak (aldi baterako kontratua dutenak edo kontraturik gabek) 6.700 gehiago dira; guztira, 275.000. Behin-behinekotasun tasa %29,9koa da, hots, aurreko hiruhilekoan baino 6 hamarren altuagoa.

Ezagarri hori are nabarmenagoa da emakumeen kolektiboan: behin-behinekotasun tasa %36,6koa da, eta gizonena, %24,8koa. Gainera, emakumeen behin-behinekotasuna 1,3 puntu hazi da, gizonena bere horretan geratu delarik. Gazteen behin-behinekotasun tasa %72,6koa da, 2004aren amaierakoa baino 2,7 puntu altuagoa, alegia.

Enpleguaren aldagaietatik behin-behinekotasuna da Hego Euskal Herriaren eta EBko lehengo 15 kideen (15-EB) arteko jauzirik handiena duena; gure behin-behinekotasun tasa 15-EBkoa (%13) baino 16,9 puntu handiagoa da. Aldea txikiagoa da gizonen kasuan, bertoko tasa 15-EBkoa baino 12,8 puntu txikiagoa baita, baina izugarri areagotzen da emakumeen kasuan (15-EBkoa baino 22,6 puntu handiagoa).

Enplegu txarra

Lanean dabilen biztanleriak 1.200 laguneko hazkundera izan du hiruhilekoan; horrela, Hego Euskal Herrian lanpostua duten pertsonak 1.141.200 izatera iritsi dira. Lanean dabilen biztanleriak izan duen bilakaera oso gorabeheratsua da, generoari errepaturaz gero; izan ere, lanean dabilen emakumeak 7.900 gehiago direlarik, lanean dabilen gizonak 6.700 gutxiago dira eta.

Beraz, urteko lehenengo hiruhilekoan lana sortu da, baina oso erritmo motelean. Enpleguaren sorrera benetan moteltzen ari da, nahiz eta, ekonomiak

hazten segitzen duen (EAEkoa %2,4 hasi zen 2003an eta Nafarroakoa %3).

Soldatako biztanleria 919.400 lagunek osatzen dute; datu horren arabera, 3.500 pertsonako hazkundera egon da hiruhilekoan zehar. Era honetara, soldatako langileak lanean dabilen biztanleriaren %80,6 dira (%77,7a gizonen kasuan eta %84,6a emakumeenean).

1.400 langabetu gutxiago izan dira lehenengo hiruhilekoan, emakumeen kolektiboan oso-osorik (3.250 langabe gutxiago), gizonetako langabeen kopuruak 1.850eko igoera izan duelarik. Horrek langabezian dagoen biztanleriako genero-ezberdintasunak murrizten lagundu duen arren, oraindik ere, 100.600 langabeetarik %54,5 emakumezkoak dira, eta %45,5 gizonetakoak.

Langabezi tasa %8,1ekoa da, 2003ko laugarren hiruhilekoaren aldean ia ez baita aldaketarik jazo. Gizonen langabezi tasa (%6,4) 3 hamarren hazi da, emakumeena (%10,5) 7 hamarren jaitsi da, eta gazteena (%19,8) 1,6 puntu jaitsi.

Mikel Noval/Julene Gabiola

BEHIN-BEHINEKOTASUN TASA OROKORRA, GIZONENA ETA EMAKUMEENA EBn (2002) ETA HEH (2004ko IV. HIRUHILEKOAN)

	OROKORRA	GIZONEZKOENA	EMAKUMEENA
HEB	29,9	24,8	36,6
EB	13	12	14
DIFERENTZIA (KOPURUA)	16,9	12,8	22,6

Iturriak: Eustat, Eurostat, Europako Batzardea

Mujeres y jóvenes siguen copando el ranking de precariedad en el estado





● A LA COLA DE LA UE (15) EN PROTECCIÓN SOCIAL

Según información de Eurostat (el instituto de estadística europeo), el porcentaje del PIB que se destinó a protección social en 2001 fue del 27,5% del PIB en la UE(15), frente al 20,1% del PIB del Estado español, lo que deja a éste con 7,4 puntos del PIB por debajo de la media de la UE(15) en protección social. Sólo Irlanda (14,6% del PIB) tiene un porcentaje menor de gasto social que el Estado español.



● 2003, AÑO DE REGULACIÓN DE EMPLEO

A lo largo de 2003 hemos venido augurando que el año estaba caracterizándose por el alto número de expedientes de regulación de empleo. Las cifras que cierran el ejercicio así lo muestran, ya que se autorizaron 472 fichas de regulación de empleo (49 más que en 2002), que afectaron a 15.578 trabajadores y trabajadoras (7.448 más que en 2002). Esto es especialmente significativo en un contexto en el que las economías siguen creciendo (el PIB de la CAPV creció un 2,4% en 2003 y el VAB de Nafarroa, un 3%).

Si analizamos la población afectada por cada tipo de regulación de empleo, vemos que 10.964 de las personas afectadas (70,4% del total) lo han sido por suspensión del contrato (contratos interrumpidos limitadamente); 4.459 personas han sufrido medidas de extinción del contrato (contratos cesados definitivamente); por último, 155 de las personas afectadas (1%) lo han sido por reducción de jornada.

Si analizamos la evolución experimentada por esta variable desde 1992, vemos que mientras que en la UE(15) se ha producido un descenso de 0,2 puntos sobre el PIB, esta disminución ha sido de 2,3 puntos en el Estado español, lo que supone que partiendo de una diferencia de 5,3 puntos respecto a la UE(15) en 1992, el porcentaje de gasto social en el PIB en el Estado ha pasado a ser 7,4 puntos menor que el de la UE(15).

Si analizamos el gasto per-cápita medio en paridad de compra (lo que homogeneiza el gasto per-cápita de los distintos estados miembros), vemos que mientras que ésta es de 100 en la UE, en el Estado español es de 60, la misma que en Irlanda, y con sólo Portugal (57) con un gasto social per-capita menor de entre todos los estados miembros de la UE(15).

GASTO EN PROTECCIÓN SOCIAL. UNIÓN EUROPEA (15), 2001

	Porcentaje del gasto en protección social en el PIB (%)		gasto per cápita en paridad de compra UE15=100
	2001	1992	
Bélgica	27,5	27,7	108
Dinamarca	29,5	30,3	122
Alemania	29,8	27,6	114
Grecia	27,2	21,2	62
España	20,1	22,4	60
Francia	30	29,3	113
Irlanda	14,6	20,3	60
Italia	25,6	26,2	97
Luxemburgo	21,2	22,5	165
Holanda	27,6	31,9	115
Austria	28,4	27,8	117
Portugal	23,9	18,4	57
Finlandia	25,8	33,6	88
Suecia	31,3	37,1	110
Reino Unido	27,2	27,9	97
UE 15	27,5	27,7	100

Fuente: Eurostat



Aldi baterako kontratazio kateari mugak

Sinistek ere lanak ditu nola langile bat aldi baterako kontratuak kateatzearen bitartez hamar urtetaraino, edo gehiago, egon litekeen finko egin gabe. Zinez susmagarria da aldi baterako kontratu zerrenda hori legearen araberakoa izatea. Non edo han iruzurra dago. Eta legearen araberakoa izanda ere legea ez da zuzena. Horrelako zerbait gertatzen da estatu espainiarrean.

Europar Batasuneko 1999/70 ekainaren 28ko direktiba, iraupen mugatuko kontratuei buruzko akordio-marko delakoa jasotzen duenak, gai honetan Europa osoan nabaritu den kezkarri erantzunaz, aldarrikapen ozen bat egiten du, eta helburu zehatz bat azaltzen du:

Aldarrikapena, akordio-marko delakoaren hitzaurrean datorena: "kontratu mugagabea da, eta jarraituko du izaten, lan harremaneko erarik arruntena langile eta enpresariaren artean", eta "langileen bizi-kalitatearen alde laguntzen duena". Alegia, mugagabeko kontratua da legea, langileentzat onuragarriena, eta iraupen mugatuko kontratua da salbuespena, justifikazio objektibo bat behar duena.

Helburua: iraupen mugatuko kontratu edo lan-erlazioak bat bestearen segidan erabiltzearen ondorioz gerta daitezkeen abusuak saihesteko marko edo esparru bat eraiki nahia.

Estatuek hartu beharreko neurriak

Helburu horri buruz, aldi baterako kontratuak bata bestearen ondoren kateatzeko praktika horri galga jartzeko, auktuan hiru neurri hartzeko eginbidea ezartzen zaie estatuei:

- aldi baterako kontratuak berriro beharra justifikatu dezaketen arrazoi objektiboak zehaztea;
- aldi baterako kontratu segida osoari gehieneko iraupenaldi bat ezartzea; eta
- aldi baterako kontratuen berritaldi kopurua ezartzea.

Delako eginbidea betetzeko epea 2001eko uztailean amaitzen zen, eta argi dago estatu espainiarra uzkur baino uzkurrago ibili dela eginkizun honetan. Uztailaren 9ko 12/2001 Legeak soilik Langileen Estatutuan 15.5 txatal berria erantsi zuen, taxu honetakoak: "Hitzarmen kolektiboek ezarri egin ahal izango dituzte baldintzak, aldi baterako kontratuak bat bestearen ondoren kateaturik erabiltzearen abusuak prebenitzera zuzentzen direnak".

Baina hori Direktibak ezarritako aginduari muzin egitea da. Are gehiago, negozioazio kolektiboari, hau dagoen tokietan, legea gainditu ahal izateko jartzen zaizkion oztupoak ikusita.

Bizente Harriola



Contratos temporales sucesivos: control de legalidad

El encadenamiento de contratos temporales, la contratación temporal sucesiva, es un fenómeno al que legalmente no se le ha puesto límite y constituye un grave problema. Teóricamente todos y cada uno de los contratos de la cadena pueden ser legales. Sin embargo, en la mayoría de los casos, uno o varios de los sucesivos contratos se han celebrado sin causa justificativa y son ilegales. La reclamación por despido se produce normalmente al final de la cadena, al no renovarse el último contrato, y adquiere entonces relevancia el régimen del control de legalidad de la contratación.

El examen judicial de los contratos temporales sucesivos, cuando concurre que uno o varios son ilegales, ha sido realizado conforme a dos criterios diferentes. Según uno de estos criterios, el examen judicial debía limitarse al último de los contratos, al considerarse que habría transcurrido el plazo de caducidad para reclamar frente a la extinción de los anteriores contratos. Una consecuencia era, entre otras, que la antigüedad reconocida al trabajador/a en este caso era la correspondiente al último contrato.

Examen globalizado de toda la cadena

Sin embargo, el criterio que definitivamente se ha consolidado es el de que procede examinar la legalidad de todos y cada uno de los contratos que forman la cadena, de modo que la ilegalidad de cualquiera de los contratos convierte en ilegales todos los contratos posteriores, siendo la antigüedad la de la firma del primer contrato irregular de la cadena. La doctrina queda resumida por la sentencia del TS de 29-05-1995 (A. 4473) de la siguiente forma:

- si no existe solución de continuidad en la secuencia contrac-

tual deben ser examinados todos los contratos sucesivos;

- si se ha producido una interrupción en la secuencia contractual superior a los veinte días previstos como plazo de caducidad para la acción de despido, entonces sólo procede el examen o control de legalidad de los contratos celebrados con posterioridad;

- en aplicación de la regla precedente, el control de legalidad se ha de atener exclusivamente al último contrato celebrado cuando entre él y el anterior exista una solución de continuidad superior al plazo de caducidad de la acción de despido.

Casos excepcionales de fraude

No obstante lo anterior, como se precisa en sentencias del TS de 29-05-1997 (A. 4471), y de 29-03-1993 (A. 2218), cabe el examen judicial de toda la serie contractual, sin atender con precisión aritmética a la duración de las interrupciones entre contratos sucesivos, y aunque exista una interrupción superior a veinte días en las series contractuales, en supuestos singulares y excepcionales "en los que, por sus propias peculiaridades, se acredita una actuación empresarial en fraude de ley, en el ámbito contractual objeto de examen, y, al mismo tiempo, se pone de manifiesto la unidad esencial del vínculo laboral habido durante el período de tiempo en que se han sucedido los contratos temporales". (Así habría que considerar, por ejemplo, las bajas irregulares durante el mes de agosto).

Hay que recordar que el TS niega validez al finiquito del trabajador/a que finiquita su contrato temporal cuando ya es indefinido (sentencias de 28-02-2000, A. 2758, y de 14-06-1990, A. 5079).

■ Problemas a la conciliación de la vida personal y laboral en Navarra

El Gobierno de Navarra exige para la concesión de las ayudas a quienes opten por acogerse al derecho a reducción de jornada por cuidado de hijos/as, además de requisitos como el empadronamiento, que se trate de trabajadores/as cuyos centros de trabajo estén situados en Navarra. Con lo cual, muchos trabajadores/as, sobre todo quienes viven en las zonas limítrofes con otros territorios, tienen muchas posibilidades de quedar sin ayuda. Esto es lo que ya ha ocurrido y ha sido denunciado por ELA.

No ocurre al revés, ya que los trabajadores/as que viven en la CAPV por ejemplo, pero trabajan en Navarra, obtienen las ayudas del Gobierno de la CAPV, no exigiéndose que se trate de centros de trabajo sitos en la CAPV.

La exigencia del Gobierno Navarro, introducida por la Orden Foral, 105/2002, de 3 de octubre, puede ser ilegal, al no figurar en el Decreto Foral 242/2000, de 27 de junio, que regula las ayudas a la conciliación, de rango superior.

■ Cesión ilegal de trabajadores/as en actividad de telemarketing

Ha sido importante la sentencia del TS de 16-06-2003 (A. 7092), que ha declarado como cesión ilegal de trabajadores/as lo que se quería hacer pasar por arrendamiento de servicios (subcontratación), entre la principal Airtel y diversas empresas contratistas de servicio de telemarketing.

El TS constata que la única aportación relevante del empresario interpuesto (las empresas de servicios) es la de la facilitación de trabajadores/as, sin poner en juego ninguna otra actividad empresarial, y que "su interposición aparece como una vía para degradar artificialmente la condición laboral de los trabajadores cedidos, que pierden así la estabilidad en el empleo, al quedar vinculados sus contratos de trabajo a la duración de la contrata".

Angel Rivero, campeón mundial de mus

"Para jugar al mus hace falta oído"

Una de las pasiones de Angel Rivero, de 46 años, es el mus.

Este getxotarra, que conduce un camión de recogida de basura de Cespa, ha sido cuatro veces campeón del mundo, campeón de Euskal Herria –torneo que organizaba el clausurado periódico Egin–; en cinco ocasiones, de Bizkaia... Angel nos cuenta detalles de esta afición que le ha llevado por todo el mundo, y algún secreto, por si alguno o alguna quiere tratar de quitarle esa txapela, que el próximo mes de octubre defenderá en el mundial de Acapulco.

–¿Qué origen tiene el mus? ¿Se sabe con certeza?

–No está claro, pero parece que es vasco. De hecho, casi todas las parejas que juegan en el campeonato (procedentes de México, Argentina, Venezuela, Australia, Estados Unidos, Canadá, Uruguay...) son de origen vasco. Muchos de ellos han salido de Euskadi de jóvenes, y es asombroso el cariño y la nostalgia que sienten por esta tierra. Tendrías que ver cómo nos reciben siempre.

–¿Cuántas veces has sido campeón del mundo?

–Cuatro veces, en 1996 (Isla Margarita, Venezuela), 2001 (Boise, Idaho), 2002 (Biarritz) y 2003 (Mar del Plata, Argentina).

El próximo campeonato será en la localidad mexicana de Acapulco, en octubre. Voy con Iñaki, de Basauri, con el que suelo jugar el mundial, porque como campeones tenemos automáticamente la participación asegurada.

–¿Quién organiza estos campeonatos?

–La comisión internacional de mus, de Donostia. Es allí donde todos los años se celebra el premundial de la CAPV (van parejas que representan a CAPV y Navarra), donde participan 110 parejas.

–Hay expectación...

–Sí, porque te llevan a un lugar como Acapulco con todos los gastos pagados.

Veinte años de mus

–¿Cuándo empezaste a jugar al mus?

–Después de casarme, hará unos veinte años.

–¿Cuántas partidas juegas por semana?

–Normalmente de lunes a viernes, antes de ir a trabajar (trabajo de noche, en la empresa de limpiezas Cespa). Los fines de semana por lo general no juego; en todo caso, echo alguna partida rápida.



–Cuando empezaste, ¿podías imaginar que llegarías a ese nivel?

–Qué va, yo iba a pasar el rato, y aprendí a pegar órdagos viendo jugar

Buen oído, nervios
de acero y buena
forma física,
secretos del buen
jugador de mus



a amigos, señores mayores. Luego empecé a apuntarme a campeonatos; al principio me echaban enseguida, pero fui mejorando y llegaron los primeros premios.

–¿Cómo juegas, a cuatro o a ocho reyes?

–Normalmente nosotros jugamos a ocho reyes, pero en el mundial se juega a cuatro, y eso es una desventaja, porque se sacan menos piedras, menos amarrakos, y hay menos enganchadas.

–¿Cuál es el secreto para ser un buen jugador de mus?

–En el mus lo más importante es tener oído; puedes deducir si el contrario tiene cartas buenas o no por su forma de echar un órdago. Al contrario se le conoce en cinco minutos; incluso por la forma de sentarse a la mesa y de moverse. Hay quien se pone nervioso cuando no tiene cartas buenas; al buen jugador, en cambio, nunca se le nota. Es importante tener los nervios bien templados.

Además, para poder jugar una buena partida tiene importancia estar en forma, porque en los campeonatos las partidas son muy largas y se pasan muchas horas seguidas jugando: por ejemplo, en un premundial de Donostia estuvimos desde las ocho de la mañana hasta las nueve y media de la noche. Si físicamente no estás preparado, no lo aguantas.

Juego agresivo

–¿Cómo es tu estilo de juego, prudente o más bien lanzado?

–En las parejas suele haber un jugador que arriesga, y otro que tiende más a amarrar los tantos. De mí dicen que suelo asumir demasiados riesgos, pecho de pegador; de todas maneras, hasta la fecha esta forma de jugar nos ha dado buen resultado.

–¿Te han impedido jugar en algún campeonato local por miedo, al tener el cartel de campeón del mundo?

–Al contrario, a los organizadores también les interesa que estemos, porque siempre vienen más parejas atraídas por ese afán de ganar a los campeonatos del mundo. Nosotros en los campeonatos de ese nivel normalmente no tenemos nada que ganar, y sí mucho que perder.

–El mus da la impresión de ser un juego masculino. ¿Hay mujeres que jueguen?

–Sí, cada vez más, y hay algunas muy buenas; a mí, en concreto, hace unos años me ganó la suegra de Aznar, que ha sido tres veces campeona de España.

–¿Tienes alguna espina clavada, algún campeonato que no hayas podido ganar?

–Sí, sí que tengo un campeonato que nunca conseguí ganar, el que organizaba Comerciantes Unidos de Getxo. Siempre se me resistió, y ya desapare-

ció. Perdimos dos veces la final y dos veces quedamos terceros.

Casualmente, en la pareja contraria jugaba el que es mi compañero habitual, Iñaki, que además alardeaba de que me había 'trincado'; lo decía con esas palabras.

Casi 300 trofeos

–¿No te han amenazado con echarte de casa por el mus?

–Qué va; mi mujer siempre me ha animado para que vaya a jugar.

–Lo decía porque tendrás la casa llena de copas y txapelas...

–No te creas, los trofeos y txapelas que gano normalmente los regalo; a la gente le hacen ilusión. Habré ganado cerca de 300 trofeos.

–¿Qué trofeo recuerdas con especial cariño?

–El primero que conseguí en un campeonato, por un sexto puesto en Neguri. Ese lo guardo en casa. También nos han dado el trofeo Arriaga, que se suele otorgar a artistas, y una reproducción del Peine del Viento de Chillida.

–¿Te dejan las cartas tiempo para alguna otra afición?

–Sí, de hecho, soy un apasionado del golf; fui caddie desde los nueve años de edad en el club de la Galea, y todavía sigo con la afición.

Gabriel Zeberio

EGUNEROKO LANA

Museko zaletasunetik honatago, duela hainbat urte ELAko kide dugun Angel Riveroren eguneroko ogibidea Getxoko kaleetan zehar Cespa enpresaren zarama bilketako kamioia gidatzea da. Duela hogeita bat urte hasi zen, lehenik zamalari eta garbitzaile bezala, eta egungo bere egitekoa kamioi txofertza da.

Lan-baldintzekin aski pozik dagoela dio Angelek, gaueroko lanak ez baitio neke handirik ematen. Gainera, "duela ia hogeitaz urte, 1986an egin genuen greba gogor hartatik hona, soldata aldetik eta beste baldintzei dagokienez oso maila duina iritisi genuen". Aurtengoan beharginak eta enpresa negoziazten hasiak dira hitzarmena berritzeko, baina gure solaskideak ez du uste akordioa berehala itxiko denik: "Ez dit asko axola igoera orain edo gero, dena batera, kobratzea; izango dela bai baitakit".

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

Problemas para el sector de Ayuda a Domicilio de Bilbao

El Ayuntamiento de Bilbao ha estado durante años licitando una serie de horas para ayuda a domicilio de Bilbao a un precio hora muy bajo con respecto al del sector, lo que conllevaba que la persona estuviera trabajando en condiciones inferiores a las establecidas en el Convenio Colectivo.

Cuando se logró que el ayuntamiento acordara normalizar el precio del servicio, sacando el mismo a licitación pública, el Concejal correspondiente (de IU, por cierto), amparándose en que el presupuesto con el que contaba ha sido consumido por el incremento del coste unitario, mantiene inamovible la partida y para cuadrar las cuentas plantea que va a reducir el total de horas contratadas (eliminando servicios, no autorizando otros, reduciendo el tiempo de cada servicio,...) con sus efectos inmediatos:

Menos atención en cuanto a usuarios, menos tiempo de atención, menos carga de tra-

bajo, menos horas contratadas, menos personal necesario, no renovaciones, rescisiones, reducciones de jornada,....

Ante ello, ya les hemos exigido que no traten de poner en marcha estos recortes o van a poner en la calle tanto a las trabajadoras como a las personas usuarias, sus familiares y a la ciudadanía de Bilbao.

*Jesús Mari Larramendi
ELA-Gizalan (Bilbao)*

Encuestas "a medida"

El otro día, tras cumplir con mis obligaciones como ciudadana en la Hacienda vizcaína, una amable señorita me preguntó si podía responder unas preguntas: sólo iban a ser cinco minutos. Ni eso hizo falta para ver que se trataba de una encuesta hecha a medida de la institución que la había encargado, y que los resultados iban a ser, en cualquier caso, positivos para la imagen de esa institución. Una de autobombo, vamos.

Los vizcaínos valoran muy positivamente a su Hacienda, leeremos o escucharemos próximamente en los medios de comunicación. Y es verdad... según esa encuesta... Quise hablar del fraude fiscal que no se persigue, de la cada vez menor proporcionalidad del IRPF, de que habría que incrementar el gasto social... pero, al parecer, no era el momento, el lugar... y menos que nada... la encuesta.

*M. Pagazaurtundua
(Santurtzi)*

E SANDAKOAK HAN DICHO...

✓ "CUANDO VAS A TRABAJAR, A MUCHOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS LES PARECE QUE TIENEN QUE SALIR DEL PUESTO DE TRABAJO CON DOLORES. NO ES NORMAL, NO DEBE SER ASÍ".
Maite Ibarguren, trabajadora.

✓ "GIZONEN NEURRIRA EGITURATUTAKO GIZARTE BATEAN BIZI GARA, ETA, NOSKI, BATIK BAT GIZONEK SUFRITZEN DITUZTEN GAITZEI ERREPARATZEN DIETE KOMUNIKABIDEEK".
Lucía Artazkoz, Bartzelonako Lan Osasun arduraduna.

✓ "AHORA TODOS NUESTROS PLANES VAN A TENER QUE ESPERAR, SOBRE TODO LOS DE LOS NIÑOS. ESTO ES COMO VIVIR SIN UN FUTURO".
Raúl Cubino, trabajador de Newell.

✓ "ENPRESABURUA EGUN EZ DAGO HARRO BERE BEHARGINEK ERRETIRATZEKO ADINERAINO JARRAITZEAREKIN; ORAIN INDARREAN DAGOENA ETEKINAK LORTZEA DA, LANGILE KOPURUA, HUTSARTEAK ETA STOCKAK GUTXITZEKO ESTRATEGIEKIN".
María Reyes Nuñez, laneko medizinan aditua.

✓ "EN LAS MAQUILAS NO HAY EXTRACTORES DE POLVO; EL TAMO DE LAS TELAS IMPREGNA EL AMBIENTE Y LAS TRABAJADORAS ENFERMAN. NO SE RESPETA LA BAJA MATERNAL, NI LA HOA DE LACTANCIA, Y SI ALGUNA INTENTA MONTAR UN SINDICATO ES INMEDIATAMENTE DESPEDIDA".
Noemí Dubón, ex trabajadora de maquila.

✓ "BRASILEN LANDU AHAL DIREN LURREN %50 BIZTANLEEN %1EN ESKU DAUDE. HIRI BATEKO POBREAK LURRA LANDU NAHI BADU, BOKAZIORIK EZ IZATE EGOZTEN DIOTE; BAINA ENPRESABURU, POLITIKARI EDO NARKOTRAFIKANTE BATEK LURSAIL BAT EROSTEN DUENEAN, EZ ZAIO GALDERARIK EGITEN".
Joao Pedro Stedile, lurrik gabekoen mugimenduko (MST) burua.

✓ "TODO RÉGIMEN QUE TORTURA O DEJA QUE SUS ALIADOS TORTUREN, LO HACE EN NOMBRE DE LA SALVACIÓN, ALGÚN OBJETIVO SUPERIOR, LA PROMESA DE UN PARAÍSO VENIDERO. LLÁMESE COMUNISMO, LLÁMESE MERCADO LIBRE, LLÁMESE FASCISMO, LLÁMESE VENERABLE LÍDER, LLÁMESE CIVILIZACIÓN, LLÁMESE SERVICIO DE DIOS, LLÁMESE OBTENER INFORMACIÓN..."
Ariel Dorfman, escritor.

BERRIA (2004. V.12)



HEMEROTEKA

EL PAÍS (4.IV.21)

Gema Martín Muñoz, socióloga

El fin de la lógica política y el triunfo del caos

A veces se tiene la impresión de estar viviendo el mundo al revés. ¿Qué sensación se tiene, si no, cuando una fuerza que ilegítimamente está ocupando un país se permite hablar de “actos ilegales” y de iraquíes “fuera de la ley”? Aunque Múqtada al Sáder representase a uno de los liderazgos chiíes más expresamente contrarios a la ocupación, no por ello había abandonado su línea de resistencia política y no de resistencia armada. Al acabar con la lógica política, Bremer ha invertido expresamente en su radicalización, ¿por qué?

Los americanos han visto cómo progresivamente la oposición a la pre-constitución (fabricada por ellos y el

Gobierno provisional iraquí que ellos mismos habían nombrado) y a su plan para el 30 de junio, ha ido enfrentándose a una oposición política cada vez más firme y organizada.

(...) porque esos iraquíes saben que el plan para el 30 de junio consiste en que el supuesto “fin de la ocupación” significa la construcción de 14 bases militares norteamericanas que alojarán 110.000 soldados, estructura sustancial para el control de su “Gran Oriente Medio”. Y saben que la supuesta “devolución de la soberanía” no integrará al Ejército iraquí, que quedaría bajo mando militar norteamericano; y también saben que los fondos para la reconstrucción tampoco pasarían a soberanía iraquí, sino que serían administrados por la nueva Embajada de EE. UU. en Bagdad, la más grande del mundo, albergando a 3.000 funcionarios.

(...) apostando por el caos, los americanos pueden imponer sin límites la fuerza para restablecer el “orden” y aniquilar a sus enemigos (...). (...) El caos y la inseguridad imposibilitan la

dinámica de la negociación política, la estructuración de un discurso político alternativo, la emergencia de interlocutores y un liderazgo político estable iraquí, cuyo objetivo sería siempre acabar verdaderamente con la ocupación. Sin embargo, el caos permite la impunidad, la depredación económica de Irak a través de su privatización y el desarrollo de unas ganancias ingentes de la industria militar y armamentística americana.

BERRIA (04.IV.9)

Igor Ahedo, EHUko irakaslea

«Aldaketa lasaia baina geldiezina da Ipar Euskal Herrian»

E atera-ren jardunak ondoriozik izan du azken hauteskundeetan?

–Baliteke Batera-k botoa ez baldintzatu izana espero bezainbeste. (...) Horrek ez dio kentzen garrantzirik. Kolektibo horren garrantziaren isla da eguneroko eztabaida politikoa baldintzatzea. Batera-ren esanahiaren mamia Ipar Euskal Herriaren ezagutzarik eza eta euskararen ezagutzaren beharra funtsezkoa da. Horrek azaltzen du notable handien pisu galera, abertzaletasunaren sendotzea, eta joera euskaltzale berri baten sorrera, Elgar-Ensemble (...)

–Eta emaitzek zer diote, zure ustez, abertzaletasunaren geroari buruz?

–Abertzaletasuna hazi da Ipar Euskal Herrian, mantso baina etengabe. AB indar erreferentziala da, diskurtsoa bertako gakoan gainean lantzen duelako. Abertzaletasun tradizionala ia desagertu da; (...) bere hautesleak Elgar mugimenduan bildu dira.

Abertzaletasuna biztanleen %20-25en inguruan kokatu da, eta, gainera, hazi daiteke. Zergatik? Batasunaren eta ABren abertzaletasunak sektore aurrekoiak erakar ditzakeelako, Elgar-ren mugimenduak orain arte RPR-ren eta UDFren alde bozkatu duten sektore euskaldunak erakartzen jarraitzen duen bitartean. Beraz, aldaketa lasaia baina geldiezina da Ipar Euskal



Hay para todo el mundo

J. Mendia

Reparto. Ibarretxe tiene para todos y todas, pero lo que reparte no es lo mismo para las empresas que para la gente que trabaja. Al capital y sus gestores, alfombra roja, palmaditas en la espalda y palabras de aliento (además de las subvenciones y ayudas habituales). A la gente que vive de su trabajo, según en qué contrata haya caído, un salario que no da ni para pipas; y si se pone burra, palos y tribunales.

Dice Ibarretxe –le molestan las huelgas y la gente que reclama lo suyo– que la empresa debe ser un remanso de paz, un ámbito de armonía, etc. Pero no explica qué condiciones propician esa paz y armonía: ¿acaso exige resignación cristiana a quien percibe un salario de hambre, de una empresa que ha recibido una concesión para gestionar un servicio privatizado de la administración, o sea, pagada con fondos públicos?

La lugarteniente del lehendakari, Idoia Zenarruzaibeitia, va más lejos, y miente cuando dice que con ELA no se puede negociar, que nunca ha fir-

mado un acuerdo con esta organización: otra cosa es que ella entienda que la imposición unilateral, disfrazada con la farsa de un acuerdo firmado con la minoría, es negociar.

El talentoso. Además del talante, de la imagen, hace falta voluntad para arreglar las cosas. Así como en Irak no se ha andado en tonterías y está retirando tropas, Zapatero y el conjunto de los poderes del estado parece que no quieren salirse de la huella del PP en el tratamiento policial y judicial de la cuestión vasca.

El PSOE, al unisono con el PP, quiere impedir la participación en las elecciones europeas de una lista electoral, Herritarren Zerrenda, con el argumento –lo dice el nuevo fiscal general, Conde Pumpido– de que todo el que es de la izquierda abertzale es de ETA. A Manu Azkarate, que por gravemente enfermo debía estar en la calle –y había estado durante largos años–, pretenden imponerle una prisión virtual (no es sólo la pulsera); a Iñaki Uribe, el último preso de Egunkaria, le

exigen una fianza de 600.000 euros (100 millones de pelas) *en efectivo* (cosa que ni a Botín); dejan en evidencia la perversidad de la euroorden policial –eliminan los procesos de extradición– cuando mandan detener a militantes de Segi de Iparralde (donde la organización es legal).

Amor guerrero. Otro que no parece haber cambiado de línea es el rey español; éste, con el ministro Bono –que tomó posesión de su cargo en un acto de opereta– visitan el cuartel de Araka, donde el Borbón agradece a los militares el “cariño” que sienten por las Vascongadas. Qué cariño tan paradójico, el que necesita de armas y tropas para que la amante no salga corriendo, y se niega a llamarla por su nombre; una prueba más de que el Estatuto, que habla de ‘Euskadi’ o ‘País Vasco’, está fenecido.

Ampliación. El pasado 1 de mayo fue, además del día de trabajadoras y trabajadores, una fecha importante desde el punto de vista europeo: diez estados del este, desde Polonia, que cuenta 40 millones de habitantes, hasta Malta, con decenas de miles, se han incorporado a la Unión Europea. El ‘telón de acero’ desaparece simbólicamente, pero el futuro de una UE con 450 millones de habitantes, con una enorme diversidad cultural, lingüística, económica y social, no deja de ser una incógnita. ¿Conseguiremos hacerla más social, más atractiva para la mayoría de la población de lo que ha sido hasta ahora?

Las desigualdades económicas y sociales que habían existido en la UE desde su creación se han quedado pequeñas: la distancia que separa Berlín, capital del estado más rico de la UE, de la frontera polaca, supone un abismo, y hay empresas que van a aprovechar esta ocasión para apretar las tuercas a su personal: dos multinacionales alemanas, Siemens y Volkswagen, han marcado la pauta (aunque aquí Confebask también quiere sacar tajada).

El caso más sangrante es el de Siemens: Su presidente va a comparar el coste del trabajo en plantas alemanas con las del este, para imponer recortes de salario y jornadas más prolongadas. Volkswagen, por su parte, lanza el “Proyecto 176.544”, que es el número de trabajadores que tiene en Alemania: Quieren mantener la cifra, pero a cambio de jornadas más flexibles, más tiempo de formación a cargo del trabajador o trabajadora, salarios hasta un 30% inferiores cuando sea época de vacas flacas... Un sueño, vamos.

Aspiraciones. Pero también hay cuestiones positivas: entre los recién llegados hay estados nuevos –República Checa,

Eslovaquia, Lituania, Estonia, Letonia y Eslovenia–, que desmienten la inmutabilidad de las fronteras, obsesión de los estados actuales. Si aciertan con la vía democrática, Catalunya o Euskal Herria podrían llegar al status de esas otras naciones; si no hay independencia en la UE, como decía el lehendakari hace poco, ¿por qué no ser como los lituanos o malteses?

Masacres. El primer ministro israelí Sharon, encendió hace años la chispa de una violencia sin fin –con su provocadora visita a la explanada de las mezquitas de Jerusalén, sólo con fines electorales–. Si no le bastaba con erigir el muro de la vergüenza para consolidar un nuevo apartheid, ahora las tropas israelíes se dedican en Rafah a destruir cientos de hogares “para garantizar la seguridad de su territorio”, y el colmo de la infamia: mata a manifestantes disparando cohetes desde helicópteros y tanques.

Hasta en el momento de mayores salvajadas por parte de Sharon, armado por su amigo americano, EE UU intenta encontrar una justificación achacando a los palestinos que no controlan a los terroristas –¿acaso las tropas israelíes, que se ceban en civiles y niños, no actúan como tales?–, y pide a ambas partes que se contengan. ¡Qué cara!

Vaya libertad. Como decíamos en la anterior crónica, los supuestos fines de la ocupación de Irak eran falsos. Pero el que hayan salido a la luz algunas de las torturas, malos tratos y abusos –imágenes espeluznantes– acaba con el más remoto indicio de simpatía hacia ellos, si es que había algo de ello en Irak (por no decir la matanza salvaje al bombardear una boda). Iban a darles la libertad y a garantizar los derechos humanos pisoteados por el dictador...

Para los políticos y medios de comunicación españoles lo ocurrido en la prisión de Abu Ghraib es todo un escándalo. Sin embargo, cuántas veces se han denunciado aquí malos tratos y vejaciones sexuales sospechosamente parecidas –también se globalizan los manuales y expertos en tortura–, sin que nadie haya movido ni un dedo para denunciarlo. Porque no había fotos (no hay indicios: es la excusa habitual de los jueces para archivar las denuncias).

Más privatización. Es curioso. Los privatizadores no tienen prejuicios: funciones de algo que en los estados modernos ha sido esencialmente público –el ejército– pasan a manos de subcontratas (Halliburton, KBS, Bechtel...), y hay gente, como los amiguetes de Bush y su vicepresidente Cheney, que se forra a cargo de los presupuestos –los miles de millones de dólares que está costando van a disparar el déficit de EE UU–. Se dice que hay en Irak 25.000 personas trabajando en este plan, entre paramilitares y empleados de subcontratas: guardaespaldas, obras públicas, suministros a los ejércitos, hábiles interrogadores... (Dicho en plata, manguis, buscavidas, mercenarios).

Publicación. En cambio, un acto que debería ser privado, la boda del hijo del rey español, corre a cargo del erario público –un pastón, sólo empezando por la vigilancia policial–, se convierte en acto de propaganda y fastidia a todo quisque: controles fronterizos, suspendidos los vuelos en Barajas durante dos días, bombardeo en los medios de comunicación, etc. Será esa la razón –y porque se pagará a escote entre los contribuyentes–, por la que *El País* la denominó “La boda de todos”. A mí que no me incluyan.

450 milioi biztanleko
Europako Batasunak
kultura, ekonomia eta
gizarte egoera oso
desberdinak biltzen ditu

Agenda



● www.mrafundazioa.org

Manu Robles-Arangiz Institutua Fundazioak web orria martxan jarri du. www.mrafundazioa.org helbidean sindikatuaren presidente izan zen Manu Robles-Arangizen biografia topatuko du bisitariak, baita fundazioak antolatzen dituen hitzaldi, ikastaro, erakusketa eta abarren agenda ere.

Azken publikazioak orrialde nagusian daude eskuragarri eta denboran atzera egin nahi duenak dokumentazio gunean aurreko argitalpenak topatu ahal ditu.

Momentuz publikazio guztiak PDF formatuan eskegita badaude ere, epe laburrean HTML formatuan ere ikusteko aukera egongo da, era eroso eta azkarragoan dokumentuen kontsulta egin ahal izateko.

● Elkartasuna Iparraldeko demoekin

Frantziako Gobernuak desobediencia zibila bultzatzen duten Iparraldeko *demoen* mugimendua desagertarazteko ahaleginetan ari da: isun handiak ezartzen dizkie euren ekintza bakesu eta sinbolikoren bat egiten duten aldioro. Estatu baten gabezia eta hutsuneak agerian utzi nahi dituen borrokek garrantzia handia du, eta zeuk ere babesa eman diezaioketu. Landearen hurrengo zenbakian maiatzaren 13an Bilbon demo mugimenduko Gorka Torrek eman zuen hitzaldiaren laburpena jasoko dugu, baita diru sar tzeko kontu zenbaki bat ere.

ARGITALPENAK

● ABECEDARIO SUBJETIVO DE LA GLOBALIZACIÓN

(Ignacio Ramonet, Ramón Chao y Wozniak. Ed. Seix Barral)

Ignacio Ramonet, director de Le Monde Diplomatique, y Ramón Chao, escritor, se han asociado con el dibujante Wozniak para dar su particular visión de la globalización.

Los autores ofrecen su análisis del neoliberalismo y descubren al otro lado del espejo una imagen muy diferente de los asuntos más relevantes de nuestro tiempo: privatizaciones, paro, desigualdades, injusticias, corrupción... Un libro sobre la cara oculta del discurso oficial.



● "ALZADOS DEL SUELO"

Se trata de la última película documental, de 90 minutos de duración, producida por Guillermo S. Maldonado, que resume los seis meses que los trabajadores de Sintel estuvieron acampados en el Paseo de la Castellana, de Madrid. Esta película, que ha contado con la colaboración del escritor José Saramago, ofrece, por primera vez, un fiel reflejo de la gran lucha que todas las mujeres de Sintel -tanto trabajadoras, como esposas, hijas y madres de trabajadores- llevaron a cabo durante 81 días durante el encierro de la Catedral de la Almudena, de Madrid. Muy interesante.



www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
Nº 08/129