

Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL

BESTELAKO EUROPA POSIBLE DELAKO, ITUNARI EZ



ELA RENUEVA
SU DIRECCIÓN
Y REFUERZA
SU PERFIL
SOCIAL Y
REIVINDICATIVO

Porque hay multitud de
razones para seguir luchando

Orain, borrokara

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO 122 ABENDUA 2004 DICIEMBRE

- 3 EDITORIALA EDITORIAL
A trabajar.
- 4 HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO
Laura Gonzalez de Txabarri escribe:
"Bestelako Europa posible delako,
Itunari ez!".
- 5/7 ZER BERRI ACTUALIDAD
Actualidad condeferal y noticias de
empresas.
- 8 INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE
Badaukagu zer egin.
- 9 MUNDUAN ZEHAR INTERNACIONAL
Colombia: Gobierno, multinacionales y
paramilitares, contra los sindicalistas.
- 10/27 ALE BEREZIA ESPECIAL XI CONGRESO
Crónica, resumen de intervenciones y
reportaje fotográfico.
- 28/29 EKONOMIAZ LAS CUENTAS CLARAS
"Sin techo". ELA exige un cambio radical
de las políticas de vivienda de las
administraciones de la CAPV y Navarra.
Etxebizitza politikarako proposamenak.
- 30/31 LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS
FCC-Basauriko greba: "Forma eta funtsa
grebako aurreabisuan". Privación de libertad
del trabajador/a y contrato de trabajo.

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria
Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua
Idazlariak / Redactores: Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola, Aitor Arrizabalaga y Luis Miguel Sáenz
Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua.
Email: landeia@elasind.org
Webgunea: www.ela-sindikatua.org
Lege gordailua / Depósito legal: BI-195-98

LOCALES ELA

KONFEDERAZIOA

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tel: 94 403 77 00

ESKUALDEAK

*ARABA

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

Agurain
S. Martinez de Abad 4.
Tel/fax: 945 31 20 26

*BIZKAIJA

BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOL

Amurrio
Iturralde 1
Tel: 945 89 13 95

Laudio
Herriko Plaza 4,
1ºdcha.
Tel: 94 403 65 45

Basauri
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

Galdakao
Muguru 8 entrepl.
Tel: 94 400 57 57

Igorre
Agirre Lehend. 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-
KADAGUA

Balmaseda
San Severino 4 bis
Tel: 94 680 17 80

Barakaldo
Gernikako Arbola 4 bis
Tel: 94 418 02 96

Santurtzi
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

Zalla
Avda. Hnos. Maristas
Tel: 94 667 02 88

Sodupe
Gallarraga, 11
Tel: 94 669 29 01

ESKUMALDEA

Areeta
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

Derio
Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

Mungia
Herri Bide 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

Durango
Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

Bermeo
Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

Elorrio
Balentin de Berriotxoa
33 bajo
Tel: 94 658 20 87

Gernika
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

Ondarroa
Egidazu Kaia 42-1
Tel: 94 683 25 15

Ermua
Zubiaurre 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

*GIPUZKOA

DONOSTIA
Consulado 8, behea
Tel: 943 00 50 00

Altza
Paseo Herrera76 tras.
Roteta
Tel: 943 35 26 31

UROLA-KOSTA

Azpeitia
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

Zarautz
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

Zestoa
Uztapide plaza 4, behea
Tel: 943 14 78 40

Zumaia
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel: 943 86 01 01

DEBA

Arrasate
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

Bergara
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

Eibar
Arekitxako Zubia, 1A
Tel: 943 82 04 42

Elgoibar
Rosario 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

Mutriku
José M. Alziba, 2, 2º

Oñati
Kale Barria 49, 1º
Tel: 943 78 29 03

Soraluze
Rabal 15, 1º

ORIA GOIERRI

Beasain
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

Hernani
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

Lasarte
Nagusia 2, 1ºC
Tel: 943 37 10 15

Legazpi
Patricio Etxeberria 1, 1º
Tel: 943 73 18 18

Tolosa
San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14

Urretxu
Labeaga 33, L
Tel: 943 036391

Leitza
Bº Elgoien 29 Kaskatilla
Etxea

ORARSO-BIDASOA

Errenteria
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

Irun
Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

Trintxerpe
Euskadi Etorb. 27, 2º
izda.
Tel.: 943 39 93 11

Bera
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

*NAFARROA

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30

Altsasu
La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

Biana
Navarro Villoslada 14
Tel: 948 44 62 25

Corella
Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

Lizarrara
S. Francisco de Asis 8
Tel/Fax: 948 54 67 70

Peralta
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17

San Adrian
Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

Sangüesa
Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

Tafalla
Paseo Nuevo 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

Tudela
Fernando Remacha 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

Lodosa
c/Mayor 57-1º
Tel: 948 69 42 12

¡A trabajar!

El desarrollo del XI Congreso de ELA ha sido un buen reflejo de su lema, *Hamaika arrazoi borrokarako*. En el Euskalduna se ha hablado de las luchas, de sus motivos, de los instrumentos de que disponemos para llevarlas a cabo, de las estrategias y objetivos que la mueven.

Se ha hablado de sindicalismo, del sindicalismo a secas, desnudo de adornos. Y se ha podido apreciar que los delegados y delegadas presentes estaban inmersos en el contenido del congreso, porque se hacía eco de problemas que viven día a día.

Para los próximos cuatro años el sindicato se ha fijado dos grandes ejes de trabajo. El primero, la negociación colectiva. El congreso ha manifestado la voluntad de una organización que, además de refrendar los pasos dados hasta ahora, quiere hacer las cosas cada vez mejor. Aunque ha quedado claro que ELA ha avanzado mucho en el camino hacia una negociación más extendida y capaz de llegar a todos los ámbitos, también se ha constatado que la mayor parte del trabajo está pendiente, sobre todo porque el nuevo modelo es más difícil de realizar que el anterior, y llevará tiempo y trabajo. De hecho, una de las primeras tareas que debe abordar la nueva dirección salida del XI Congreso es acelerar la preparación de la negociación colectiva de 2005, teniendo en cuenta, además, que la reciente experiencia no permite confiar en la repetición de alianzas sindicales.

El segundo eje será el modelo de sociedad. Parece que poco a poco la denuncia del modelo social que se nos está imponiendo se va abriendo camino. En este sentido, no son mala señal los cabreos y nervios que ha provocado la campaña contra 'nuestros' y 'nuestras' neoliberales, ya que llevábamos muchos años haciendo denuncias que parecían molestar muy poco a nuestros gobernantes.

El congreso ha decidido continuar por esta vía, plantear el debate sobre las cuestiones sociales y las políticas que van en contra de la mayoría. Esto exigirá, por supuesto, que profundicemos en nuestros análisis, que seamos cada vez más certeros en ellos y sepamos hacerlos llegar a la sociedad.

Por otra parte, el XI Congreso ha sido muy intenso, lleno de momentos de gran emoción, como cuando se citaban las empresas y sectores que habían vivido conflictos; la despedida de Alberdi, Aranbarri y Otaegi; la llegada de varios encausados en el caso *Egunkaria*; la intervención del representante de los sindicatos palestinos, que puso la *kuffia* o pañuelo a José Elorrieta, o el montaje *Borrokaren taupadak* ("Los latidos de la lucha"), en el que decenas de protagonistas de numerosos conflictos llenaron el escenario del Euskalduna.

Por último, tal como ha ocurrido en ocasiones anteriores, la apuesta de ELA por renovar su dirección se ha hecho visible, tanto en la lista del Comité Ejecutivo –en el que han entrado tres nuevas personas–, como en el Comité Nacional. En general, el protagonismo de la gente joven ha sido destacado a lo largo de este XI Congreso, lo que refleja su creciente peso en la organización. Para las personas que están llegando a los puestos de responsabilidad y los nuevos cuadros, ELA no es una herencia recibida, sino un proyecto que están construyendo y desarrollando, un proyecto que lleva ya su impronta.





Bestelako Europa posible delako

ITUNARI EZ!

Gobernu arteko Kontseiluan onartu ostean, eztabaida betean da Europako konstituzio-ituna, Europako Batasunak (EB) egituratze politikoan aurrera egiteko bere buruari eman nahi dion tresna. XI Kongresuan ELAK gai honi ebazpen bat eskaini dio, itunak batasun prozesu europarrari norabide jakin bat eman diezaiokeela jakinik, garrantzi handia duela iritzi baitio. Datozen hiletan Euskal Herriko lurralde osoan erreferendum bidez herritarrei galdera egingo zaienez –hala erabaki dute Madrilak eta Parisek–, geure iritzia plazaratzea egokia da.

ELAK beti izan du proiektu europarrarekiko konpromiso sendoa. Gure sindikatuak demokrazia eta gizarte hobekuntzan oinarrituriko Europa indartsua defenditu izan du, eta horrela jarraituko du ere. Baina argi esan ohi dugu beti Europa indartsuak guztion onerako izan behar duela, eta ez soilik enpresen edota estatuen mesederako. Konpromiso honen ildotik heldu diogu Europarako Konstituzio bat eratzen den Itunari buruzko eztabaidari.

Joan den XI Kongresuan onartu den ebazpenean Itunari ezezkoa adierazten diogu, eta badugu horretarako motiborik. Hemen azaldu nahi nituzke labur:

- Lehenik eta behin, itun hau lantzeko eta egiteko prozesua gizarteari ezkatatu egin zai; bestela esanda, Europarako Konstituzioa izatea nahi den testu honen inguruan gizarte eztabaidarik ez da izan. Ituna osatzeko lanean soilik EBko kide diren estatuetakoko gobernuak hartu dute parte. Gizartea eta gizarte eragile eta taldeak kanpo utzi dituzte.

- Bigarrenik, prozesu neoliberalak bultzatzen duen Europa baten testuinguruan landu den Itun hau ideologia horren beraren isla garbia da. Merkatu libre, konkurrentzia, eta horrelako balioak gizarte, ekonomia, kultura eta ingurumen eskubideen gaitetik jartzen dira, eredu neoliberalaren oinarriko printzipioak guztik bereganatu izanaren ondorioz.

- Hirugarrenik, herrien autodeterminazio eskubidea ez onartzeaz gain –eskubide gero eta desitxuratuagoa nazioarte mailan–, Itunak subjektu politiko bakar bezala onartzen dituen estatuen jarrerak guztiz babesten ditu, gurearen moduko Europako herri askoren helburu zilegi eta demokratikoei aukerarik eman gabe.

Ezezko aurrerakoia

Urratsak egiteak beti ez du aurrera egitea ekartzen; beraz, itunaren ezezkoak izan ditzakeen ondorio kaltegarrien ardura, sektore jakin batzurena izango da betebete: ezkutuan eta zirkulu itxian egin eta landu dutenena, alegia.

Badago eztabaida sinplifikatzen ahalegintzen denik, eta are, karikatura ere bihurtu nahi duenik, itunari ezetza euro-eszeptikoei eta muturreko jarrerak bakarrik ematen diotela esanez.

Guk ordea, aurrerakoia den eta gure herriaren eskubideak defenditzen dituen jarrera batetik, ezetz esango diogu konstituzio-itunari.

LAURA GONZALEZ DE TXABARRI
Nazioarteko Arduraduna

Confederación Konfederazioa

Neoliberalen aurkako mobilizazioa Bilbon

Milaka ordezkari hartu zuten parte joan zen azaroaren 18an Euskal Herriko administrazio publikoetako agintariak daramaten politika neoliberal salatzeko Bilbon egin zen manifestazioan. Jose Elorrietak nabarmendu zuenez, erakunde publikoetan ari diren alderdiak askotan ados ez dauden arren, langileen aurka egiteko denak batu egiten dira. Sarri askotan diktadore gisa jokatu dutela salatu ondoren, ELAko idazkari nagusiak “gizarte politika faltuak propagandaz estaltzea eta gizarte eztabaida ekiditea” leporatu zien.

Elorrietaren esanetan, neoliberalismoa aldaketa politikoa- ren aurkari da, eta “neoliberalak agintzen badute, ez da esparru juridiko berririk izango, jendeak ez baitie jarraituko”, gaineratu zuen.



Seminario internacional sobre negociación colectiva

El 25 de noviembre, víspera del inicio del Congreso de ELA, se celebró un seminario de negociación colectiva en la Escuela Universitaria de Empresariales, de Bilbao, que contó como ponentes de lujo a especialistas en negociación colectiva de los sindicatos CSN, de Québec; IG-Metall, de Alemania; CSC, de Bélgica; FIOM, de Italia; de la Confederación Europea de Sindicatos, CES, y de ELA.

Los representantes de los diferentes sindicatos coincidieron en la necesidad de profundizar en la negociación colectiva “como instrumento sindical para obtener un reparto pro-

gresista de la riqueza”. Aunque con diferentes modelos de negociación colectiva –desde la muy centralizada de países como Alemania o Bélgica, hasta el modelo de empresa, de Québec– todos los sindicalistas coincidieron en que la lucha contra la precarización de las condiciones laborales: subcontratación, trabajo a tiempo parcial, flexibilidad, deslocalización... y la globalización neoliberal son en estos momentos los principales retos del sindicalismo a nivel mundial.

En este sentido, Sebas Andreu, responsable de esta área en ELA, recordó que el empleo es cada vez más precario y de peor calidad, y que sólo será posible cambiar las cosas desde un sindicalismo comprometido y reivindicativo.

Desde esa perspectiva, señaló, “damos una importancia determinante a los contenidos y los ámbitos de negociación”.



Egunkariarekiko elkartasuna Madrilen

XI Kongresuko gonbidatuen artean harrera berezia izan zuten *Egunkaria* kasuagatik auzipetutako Txema Auzmendi, Martxelo Otamendi, Joan mari Torrealdei eta Iñaki Uriak. hain zuzen kongresua egin eta astebetera Auzitegi Nazionalean epailearen aurrera agertu behar zutela-eta, gizarteko beste hainbat ordezkarekin batera ELAren izenean Jose Elorrieta Madrileren joan zen eurei elkartasuna adierazteko.

Negoiazio Kolektiboa

Negociación Colectiva



HAINBAT

Nuevas movilizaciones en Caballito

Durante estas últimas semanas los trabajadores y trabajadoras de Caballito, en huelga desde hace más de un año, han continuado con las movilizaciones en defensa de sus puestos de trabajo y la exigencia de negociaciones con la dirección de la planta de Gasteiz, que ha anunciado la presentación de un plan industrial a lo largo del mes de diciembre. En este sentido, la asamblea rechazó las últimas propuestas de la dirección, que en ningún caso recogen la readmisión de todos los despedidos.

El pasado 25 de noviembre, los huelguistas protagonizaron una manifestación, coincidiendo con la visita del presidente del gobierno español, José Luis Rodríguez Zapatero, a la capital alavesa.

Por otra parte, han organizado una subasta solidaria en la web www.es.ebay.com, de una treintena de artículos de diversa índole donados y firmados por deportistas y gente de la cultura.

No al acuerdo de Artes Gráficas de Gipuzkoa

ELA no ha suscrito el acuerdo alcanzado por CCOO y LAB con la patronal del sector de Artes Gráficas de Gipuzkoa, por no recoger mejoras en materia de empleo y condiciones laborales de los empleados y empleadas del sector que permitan reducir el enorme índice de precariedad existente en la mayoría de las empresas, y reconducir el actual sistema de calificaciones profesionales y retribuciones, discriminatorio para los jóvenes y las mujeres.

ELA considera insuficiente el incremento salarial, muy por debajo de las subidas recogidas en las diferentes plataformas sindicales.

METALA

Marcha atrás en TRW-Divesa

El acuerdo alcanzado por el comité de TRW Divesa con la dirección de la multinacional americana permitió la desconvocatoria de la huelga que la

plantilla mantenía en esta factoría para exigir la retirada de los compromisos adquiridos por TRW con la UGT de la planta de Frenos, separada de la primera por sólo un tabique.

El preacuerdo conllevaba la congelación salarial, la creación de dobles escalas (abaratamiento de los nuevos contratos) y la reducción del coste de las prejubilaciones.

ELA valora positivamente el acuerdo que, junto a la retirada del preacuerdo suscrito con la UGT de TRW Frenos, posibilitará que 87 trabajadores de esta empresa pasen a formar parte de la plantilla de TRW Divesa, y el resto lo haga en los próximos meses.

La rápida y decidida actuación de los trabajadores ha impedido un recorte drástico de las condiciones laborales y salariales de TRW por medio de un chantaje del que era cómplice la sección sindical de UGT Frenos.

ELA no da credibilidad a la postura de la SEPI

En las últimas reuniones con los sindicatos, la SEPI ha vuelto a poner como excusa a la UE para justificar un plan en el que La Naval se privatiza, condenándola a un cierre a plazos. Según ELA, se está tratando de esconder "profundas discrepancias" para que aparezca como "un gran logro" el acuerdo que alcanzaron en octubre la propia SEPI con los sindicatos UGT y CC.OO.

En ese acuerdo el único astillero de más de mil trabajadores condenado a la privatización es La Naval de Sestao. En las dos propuestas que ha hecho la SEPI (segregación y holding), La Naval se queda fuera del sector público estatal. La última, en la que La Naval queda en la parte que han querido llamar de "tutela" o "control" público, es una privatización en toda regla. Dicha propuesta supone abandonar a La Naval a su suerte.



El gobierno español deja sin futuro a Babcock

ELA-Metala ha denunciado la insostenible situación que vive Babcock tras la reprivatización de esta empresa. Según informa ELA, es un hecho contrastado el incumplimiento de todas las obligaciones que tenía ATB tanto con los trabajadores, como con la SEPI. "Sólo nos dejan la opción de la movilización para la defensa de los puestos de trabajo de esta empresa histórica en la Margen Izquierda".

Para ELA, este es un caso práctico de lo que son las privatizaciones de este Gobierno (avalada por la federación de CCOO). "Una privatización para que la iniciativa privada con afán especulativo dé los pasos necesarios para terminar cerrando la empresa". ELA se opuso al último expediente de regulación de empleo "porque, a la vista de la inconsistencia absoluta del Plan empresarial de ATB, lo considerábamos un parche. El poco tiempo transcurrido, desgraciadamente, nos vuelve a dar la razón".

ZERBITZUAK

60.000 euros de sanción por mobbing

Una sentencia del Juzgado de lo Social de Bizkaia ha condenado a la empresa Auto Premium, de Bilbao, al pago de una indemnización de 60.000 euros a un trabajador y delegados de ELA por "mobbing antisindical". Según se desprende de la sentencia, la gerencia vulneró el derecho a la libertad sindical y la integridad física, psíquica y moral del delegado de ELA.

Juan Antonio Korta

HORARIOS COMERCIALES

Y al séptimo día...

El pasado 27 de agosto el consejo de ministros español aprobó un anteproyecto que modifica la actual ley de horarios comerciales (6/2000) del PP. Este anteproyecto contempla dos aspectos fundamentales: el número mínimo de domingos y festivos en los que el comercio podrá permanecer abierto será de 12, pudiendo las comunidades autónomas incrementarlo o disminuirlo, sin que en ningún caso se pueda limitar por debajo de 8. El horario global en que los comercios podrán desarrollar su actividad en los días laborales de la semana no podrá ser inferior a 72 horas.

La competencia de regular el comercio interior es potestad de cada comunidad autónoma; por lo tanto pertenece a los gobiernos de Gasteiz e Iruñea la capacidad de regular en función de la especificidad de sus comunidades, pero el Gobierno español amparándose en que se trata de un interés económico general dicta este anteproyecto, de café para todos.

Los gobiernos de las CAPV y Navarra no han planteado ningún recurso a esta Ley que invade sus competencias, y lo que es más grave, el ejecutivo de Gasteiz acepta la nueva situación y plantea desarrollar por decreto lo que desde Madrid se decide, abriendo la puerta a 8 aperturas en festivos.

En la actualidad, en la CAPV no se abre ningún domingo ni festivo, y en Navarra las aperturas, por acuerdo entre comerciantes y sindicatos, se limitan a 4. En el resto del estado la realidad es diferente y son habituales estas aperturas. Este modelo es el que se quiere trasladar aquí.

ELA se ha posicionado siempre en contra de la apertura en festivos: nuestro objetivo es que esta realidad se mantenga y que el anteproyecto no modifique una situación satisfactoria, tanto para los trabajadores y trabajadoras como para la sociedad en general.

Se nos intenta presentar la apertura como beneficiosa para el consumidor, pero las encuestas realizadas dejan claro que los consumidores no ve necesaria una mayor apertura. A su vez, los diferentes estudios realizados han dejado claro que la desregulación de los horarios comerciales destruirá empleo del pequeño comercio y las grandes superficies flexibilizarán aún más los horarios de sus plantillas. La pérdida de ese comercio de proximidad trae consigo el riesgo de despersonalizar nuestros centros urbanos. Son, por lo tanto, los trabajadores y trabajadoras de comercio los grandes perjudicados con las aperturas en festivos, puesto que ven deterioradas gravemente sus condiciones laborales y su derecho a un descanso semanal compatible con su ocio y vida familiar.

La apertura en domingos y festivos sólo beneficia a las grandes superficies, que son las que están impulsando la apertura: el volumen de ventas se modifica a favor de las grandes superficies y en contra del comercio tradicional y familiar, que no puede competir en igualdad de condiciones.

ELA va a seguir trabajando para que en la CAPV no se abra en ningún festivo, y que en Navarra caminemos hacia ello.

UNAI MARTINEZ AZAROLA
Secretario general Zerbitzuak



Badaukagu zer egin!



Erusiak Kiotoko protokoloa sinatu-ko zuela adierazi zuenetik, akordio hau martxan jartzea posible izango da, horrela mundu mailako emisio guztien %55aren jaulkitzaileek sinatzen baitute. Arbuia garria da protokoloa sinatu ez duten estatuen portaera, ingurumen osasuntsu batek denon parte-hartzearen beharra baitu.

Espainiar estatuak ere sinatu zuen protokoloa, eta bere emisioak beste estatu batzuenak baino baxuagoak zirenez, 1990 urteko emisioekiko %15eko gehikuntza ematea baimendu zitzaion 2012rarte. Euskal Autonomi Erkidegoa

(EAE) eta Nafarroa ere kasu berdinean daude.

Nafarroari dagokionez, aurreko *Landeia* batean aztertu genuen legez, 2002an %37,5ean gainditzen ziren 1990eko emisioak. EAeri dagokionez, 2003ko informazio berria azter dezakegu, eta urte honetan, berotegi-efektua eragiten duten gasen 1990eko maila %28,2an gainditu duela ikus dezakegu, emisio maila gehitu zezakeen egoera batetik, emisio kopurua murriztu beharra duen egoera batera pasatuz.

EAEko emisio guztien %86,6a CO₂ emisioek osatzen dute, eta energia sektorea da CO₂ gehien jaulkitzen duen sektorea, emisioen %30a. Garraio sektoreak jarraitzen dio, emisioen %26arekin, eta gero industri sektoreak, %25arekin. Beste sektoreek duten eragina nabarmen baxuagoa da: emisioen %7a hondakinetatik dator, %6a nekazaritzatik, %4 etxebizitzetatik, eta %2a zerbitzuetatik.

Beraz, energia sektorea, garraioa eta industria dira EAEn gehien kutsatzen dutenak. Sektoreoi dagokionez, badago zer esan. Lehenengoan, energia sektorean alegia, badirudi gero eta gutxiago kutsatzen duten

Los sectores que más contaminan son la generación de energía, el transporte y la industria

energia sortzeko moduak erabiltzen ditugula. Baina gasa erabiltzen duten ziklo konbinatuko zentral termikoetara mugatzen dira moduok gehienbat, betiko zentral termikoek baino gutxiago kutsatzen dutenak. Hala ere, energi sektoreko emisioak altuegiak dira, eta energia berriztagarrietan egin beharreko esfortzua biziki handitu beharra dagoela adierazten du honek.

Garraio publikoaren alde

Garraioari dagokionez, guztiok dugu zerbait egiteko beharra. Izan ere, askotxo gehitu da kotxe pribatuaren erabilera, eta ez gara konturatzen garraio publikoa erabiliz kutsatuko ez genukeen kutsatzen ari garela. Bestalde, beharrezkoa da administrazioek gizarteari garraio publiko on bat eskaintzea, eta honetan ere badago zer egin; ohiko trenbidea indartu beharra dago, hauxe baita gure arazoentzako irtenbiderik onena, eta gutxitzen kutsatzen duen garraioa. Abiadura handiko trenak, itzelezko ingurumen kalteak suposatzeaz gain, ez du garraio arazorik konponduko, ezta emisio mailarik murriztuko ere.

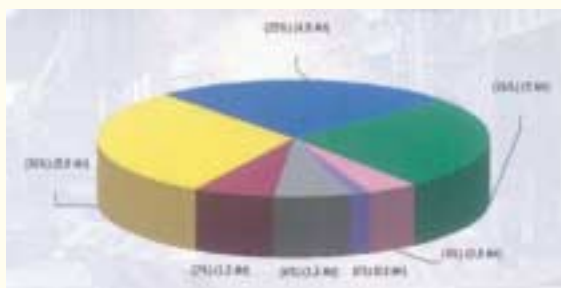
Industri sektoreak lan handia egin omen du emisio maila murrizteko, baina 4,8 milioi tona CO₂ emititu zituen 2003an, eta beraz, ahalegin hau ez da nahikoa. 2005ean martxan hasiko den kutsadura emisio eskubideen prozesuak sektore honen emisio maila murrizteko balioko duela espero dugu.

Julene Gabiola

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

EMISIONES SECTORIALES EN LA CAPV 2003

(% en relación al total) / Millones de Toneladas equivalentes de CO₂



COLOMBIA

Gobierno, multinacionales y paramilitares, contra los sindicalistas

Morir por exigir tus derechos

En los últimos doce años, en Colombia han sido asesinados en torno a 2.100 sindicalistas. Resulta válido aplicar el concepto de genocidio para denominar las prácticas que emplea el estado, por medio de las fuerzas militares, policiales y paramilitares para guardar los intereses de las multinacionales que operan en el país: British Petroleum, Endesa, Repsol, BBVA, CocaCola, Nestlé...

La mayoría de las violaciones de los derechos humanos de los sindicalistas colombianos se encuentran ligadas a conflictos laborales (paros, huelgas, negociación colectiva...), aunque ocurran en un contexto de guerra y, por eso, no resulta extraño que los asesinatos, secuestros y detenciones se produzcan en momentos en los que se resuelven o se terminan los conflictos laborales.

Esta situación no es el resultado de una violencia indiscriminada, irracional, no calculada y casual; por el contrario, es selectiva, discriminada y calculada, pues va dirigida contra altos dirigentes sindicales y dirigentes intermedios de organizaciones que tienen grandes niveles de interlocución social, alta presión pública y potente movilidad política. Por eso, los distintos gobiernos que se han propuesto conseguir la paz –o ganar la guerra– han acompañado su discurso de voluntad de paz –o voluntad de guerra– con un endurecimiento en la actitud hacia los actores del conflicto sociolaboral que se ubican fuera de la acción armada; y estos gobiernos han demostrado una ceguera absoluta no asumiendo la paradoja de la seguridad en términos de la construcción de un escenario de resolución no armada de los conflictos sociales y políticos que aquejan al país.

Estrategia contra las mujeres

El aumento de las violaciones de los derechos humanos de las mujeres sindicalizadas en Colombia constituye, sin lugar a dudas, uno de los hechos más preocupantes y dramáticos de

la situación general experimentada por los trabajador@s y el movimiento sindical colombiano.

Una mujer asesinada en presencia de sus hijos; una mujer mutilada; una mujer a quien se le amenaza la vida de sus hijos o una mujer utilizada como medio de presión se convierte en el vehículo simbólico a través del cual el mensaje es ejemplificante y se dirige a otros.

La violencia contra las mujeres está muy vinculada a su rol como madres, pues esta asignación social le hace responsable no sólo de su vida sino de todo su núcleo familiar: cualquier acción contra ellas tiene consecuencias directas sobre todo su entorno. Las acciones contra las mujeres sindicalistas aparecen bañadas de una elevada dosis de terror.

Los presuntos responsables

Un comunicado de los "paros": "(...) hemos observado cómo la dirigencia sindical viene haciéndose partícipe de las diferentes actividades que están en contra de la economía que viene generando empleo en esta región, caso especial los dirigentes sindicales de la Coca-Cola, quienes públicamente hacen alusión a las AUC (una guerrilla) y a la vez participan en la conformación de sindicatos que atentan contra la estabilidad de las empresas santandereanas (región colombiana), por ello las AUC se ven en la obligación de emplazarles a abandonar la ciudad o de lo contrario responderán con su vida por..."

El paramilitarismo no sólo es el asesinato, es el modelo. En Colombia se ha construido durante 20 años un modelo económico y social después de erradicar a la oposición de izquierdas. Ese modelo queda ahí, y, además, legitimado. El paramilitarismo es el brazo armado de un modelo económico. ¿Qué pasa con las multinacionales que se hicieron con las minas de oro, con el petróleo, el agua o las tierras?

El Estado colombiano, en una muestra de complicidad con las multinacionales, no ha investigado, juzgado ni sancionado a los causantes de tanto horror. Por el contrario, sigue otorgando mayores garantías para que éstas acentúen su política de terror y hambre mediante la imposición de reformas, la privatización de empresas públicas, la creación de zonas de maquila, la penalización de la protesta social y la imposición del Plan Colombia para una mayor escalada de la guerra y la eliminación de las organizaciones sociales.

Hoy Panamco Colombia S.A, filial de Coca-Cola Company, tiene abierto un proceso en la Corte del Distrito Sur de Florida, Estados Unidos, por denuncia del Sindicato de Trabajadores de la Industria de Alimentos por el asesinato de siete dirigentes sindicales en el interior de una embotelladora.

Javier Bengoetxea





José Elorrieta, reelegido secretario general en el XI Congreso de ELA celebrado los pasados 26 y 27 de noviembre en Bilbao

“Luchar es la alternativa”

La música del grupo OrekaTX y los versos del responsable de Beasain, Gorka Ojanguren, dieron la bienvenida a las cerca de 1.000 personas, entre delegados/as, invitados/as y medios de comunicación, presentes a lo largo de las dos intensas jornadas en las que se desarrolló el XI Congreso de ELA, los pasados 26 y 27 de noviembre, en el Palacio Euskalduna, de Bilbao. Un Congreso en el que ELA ha reafirmado su modelo reivindicativo, ha hecho una apuesta clara de futuro por el modelo de sociedad y en el que tres históri-

cos dirigentes abandonan la dirección del sindicato siguiendo con la política de relevo generacional y de género.

Una vez acreditados/as e instalados/as los/as congresistas se procedió a la elección de la mesa del Congreso y de su presidenta, Amaia Aierbe, que realizó la apertura oficial del mismo con una intervención en la que tuvo un recuerdo muy especial para los militantes que nos han dejado en estos cuatro años, destacando a Eduardo Markinez, Marije Peñagarikano y Rikardo Elejabarrieta. El Congreso, en pie,



guardó un minuto de silencio por ellos y por todos los afiliados/as fallecidos, miembros de esta gran familia que es ELA.

Infinidad de razones

El acto fuerte de la mañana fue, sin duda, la presentación del informe del comité ejecutivo. El secretario general y la tesorera, José Elorrieta y Amaia Muñoa, respectivamente, fueron los encargados de defender la gestión realizada por la dirección del sindicato.

En su intervención, Elorrieta aseguró que no es cierto que Euskadi vaya bien. "Las instituciones han sustituido la política por la propaganda, pero nosotros no estamos para aplaudir sus discursos sino para defender los intereses de los trabajadores/as". El secretario general de ELA se mostró convencido de que la línea reivindicativa y de confrontación que ha llevado ELA en los últimos años es la correcta porque "a través de la lucha se ha reforzado nuestra organización y el proyecto", afirmó. "Como dice el eslogan de este Congreso -continúa- hay infinidad de razones para la lucha. Yo añado que luchar merece la pena, y eso se ha reflejado en muchos de los convenio logrados y en el incremento de afiliación que hemos experimentado", dijo.

Al abordar el apartado de negociación colectiva, Elorrieta afirmó que la brutalidad del neoliberalismo no tiene límites y que existe una ofensiva de la clase empresarial y de las administraciones neoliberales -"y las nuestras lo son"- con el objetivo de desmontar el estado de bienestar y convertir las relaciones laborales "en una caricatura, un sucedáneo".

Elorrieta destacó la apuesta estratégica por una negociación colectiva que prioriza contenidos sobre ámbitos e hizo un recorrido por las más de 200 empresas en las que ha habido conflicto en este cuatrienio, recorrido que cosechó atronadores aplausos por parte de los congresistas.

El secretario general, tras reconocer que los resultados de los conflictos han sido distintos, "ha habido de todo: buenos, regulares y malos", adelantó que ELA tiene un compromiso con la clase trabajadora "y siem-



En la página anterior, imágenes de la defensa del informe de gestión realizada por Elorrieta y del minuto de silencio solicitado por la presidenta de la mesa del Congreso, Amaia Aierbe. Arriba, momento de las acreditaciones y del saludo del bertsolari Gorka Ojanguren a los/as congresistas.

pre que podamos lo vamos a llevar hasta el final". "El nuevo modelo de negociación colectiva -afirmó- está en una fase que tiene que definirse más, que requiere más contrastes, más experiencias... pero tenemos igualmente claro que no hay marcha atrás".

La unidad de acción sindical, en crisis, (con LAB), ocupó también una



parte de la intervención de Elorrieta. El secretario general de ELA dijo que "hay una foto de una mayoría nueva, la que forman LAB con UGT y CCOO", y añadió que ELA sólo contempla una unidad de acción real, basada en contenidos.

Lagunas

En otro momento de su intervención Elorrieta se mostró insatisfecho con lo logrado en materia de modelo de sociedad. "Nos queda mucho por hacer", afirmó. "Hemos mejorado y ampliado el discurso, hemos realizado publicaciones sobre política fiscal y presupuestaria, documentos sobre vivienda, transporte o medio ambiente... hemos mejorado, también, nues-



tra capacidad de propuesta, pero no hemos sido capaces de trasladar a nuestra acción sindical, con la suficiente fuerza, iniciativas en este campo". "El modelo de sociedad precisa una mayor atención por nuestra parte -remarcó-, sobre todo en esta vertiente propositiva y reivindicativa. El perfil neoliberal de nuestras administraciones nos obliga a un esfuerzo y compromiso adicional".

Compromiso soberanista

El apartado político ocupó una parte central del informe de la ejecutiva. Elorrieta afirmó que vivimos una nueva oportunidad para el proceso soberanista y que "la apuesta de ELA y nuestras expectativas se sitúan en una nueva fase, en la que la distensión y

las posibilidades de concurrencia electoral de todas las fuerzas, sin exclusión, abran definitiva e irreversiblemente un nuevo escenario político en Euskal Herria". "En ELA -continuó- nos hemos preparado para esta hipótesis, en la que tenemos la decidida voluntad de asumir un compromiso activo, desde la autonomía sindical". "Llegados a este punto -recalcó- nos preocupa más la orientación en contenidos y procedimientos que el ritmo. Nos preocupa más la base social y el carácter participativo, militante, del proyecto soberanista que los tiempos".

En materia de organización, Elorrieta aseguró que el modelo intersectorial de base local, denominado 4x12=29, -cuatro federaciones, doce comarca-



les y el objetivo de llegar a la treintena de uniones locales, dando cuerpo a los núcleos militantes de base- ha

Las comarcales, ante el informe del comité ejecutivo

La estructura interprofesional de ELA dio su apoyo al informe de gestión del comité ejecutivo. Recogemos a continuación algunas de las ideas expresadas en el debate.

■ Jose Mari Larrañaga. **BILBAO**

"Estamos experimentando un retroceso de la militancia sindical. Tenemos que ser capaces de ilusionar y movilizar a nuestra gente. Afiliación y militancia deben ser nuestros principales retos organizativos".



■ Gorka Vierge. **GASTEIZ**

"El neoliberalismo es una fábrica de hacer pobres y las administraciones alavesas son neoliberales con label. Ante la ofensiva empresarial estamos siendo capaces de plantar cara: Sapem, residencias privadas, educadoras, Michelin, Caballito, entre otras, son ejemplos de dignidad obrera".



■ Mari Jose Viso. **EZKERRALDEA-KADAGUA**

"En nuestra comarca, como en otras, se está sustituyendo empleo fijo por

temporal, economía industrial por economía de servicios... y las principales víctimas de la precarización del empleo



son las mujeres, los jóvenes y los inmigrantes". "Trabajamos bien, pero no llegamos. Nuestro punto más débil son las uniones locales y las federaciones comarcales".

■ Ramón Irazu. **ORIA-GOIERRI**

"Neoliberalen aurkako kanpaina, *Made in Euskadi* eta *Made in Navarra*, beranduegi etorri da. Praxi gehiago behar da, batik bat gizarte-proiektuari dagokionez, alor honetan jende asko erakar baitezakegu". "Antolakunde aldaketa gehiegi gertatu da, eta agian militante askok bere burua baztertuta ikusi du". "Prestakuntza malguago eta erakargarriagoa behar dugu".



■ Donato Caballero. **IBAIZABAL-NERVIÓN**

"Las trabajadoras de FCC-Basauri han dado un ejemplo de militancia y lucha". "Necesitamos



militantes globales; para ello debemos potenciar la formación técnica e ideológica". "Hay que dar poder participativo y decisorio a los militantes en la comarcal integral".

■ Veronica Gorritxo. **ESKUMALDEA**

"Euskararen normalizazioan aurrepausoak egin ditugu, baina are gehiago egin beharra dago. Barne mailan ELAko normalizazio plana dagoeneko onartu da, eta ikusi beharko dugu zer ematen duen". "Ondo prestatutako militanteak behar ditugu, egungo lan merkatuko arazoei erantzuna emateko gai izango direnak, gure lana ezinezkoa posible egitea baita".



■ Xabier Perez Herrero. **DONOSTIA**

"Laneko gatazka ugari dagoen garai honetan ELAko militanteen iritziak aintzat hartzea komeni da; izan ere, militanteen ekarpena ezinbestekoa baita ikuspegi errealista lortu eta daukagun indarra neurtzeko".



"Negoziazio kolektiboari buruz, eredu bat zalantzan jartzeak ez du esan nahi berehala beste batekin ordezk



alcanzado ya un alto nivel de operatividad. Elorrieta dijo que tras la puesta en marcha en su nuevo formato de

las cuatro federaciones, “estamos dotando a las doce comarcas de una estructura más completa y más acabada, haciendo del Comité comarcal un órgano de dirección con más funciones y mejor definidas, y dando al Consejo comarcal un carácter más estable y participativo”. “El desarrollo de los comités federales comarcas, de las uniones locales y de las secciones sindicales son claves en todo nuestro proyecto sindical”, aseguró.

El secretario general de ELA concluyó su defensa de la gestión de la ejecutiva asegurando que “la lucha no es una alternativa, es la alternativa, que lejos de erosionar nuestra imagen, nuestro prestigio y nuestras posibilidades nos brinda la oportunidad de

seguir siendo una organización alternativa plenamente referente, sobre todo para los nuevos sectores y generaciones de trabajadores y trabajadoras”.

Notable

Por la tarde tocó el turno a las organizaciones de ELA de valorar la gestión defendida por Elorrieta y Muñoa. Una valoración que fue, en su conjunto, positiva, por lo que todas pidieron el voto favorable al informe de gestión. El Congreso aprobó con nota (tan sólo un voto en contra y dos abstenciones) la trayectoria del sindicato en el último cuatrienio.

Los/as asistentes tuvieron también la oportunidad de ver un audiovisual titulado “Hamaika arrazoi borrokara-

daitekeenik: horrek denbora luzea hartuko du, eta pedagogia zein prestakuntza aldetik inertziak gainditzeko ahalegin handia beharrezko izango da”. “Nonbait LAB dugu aliatu naturala, baina eguneroko praktikak ez digu espero izandako emaitzarik ekarri; ekintza bateratuaren krisia hor dago”.

■ Iñaki Irisarri. NAVARRA

“En Navarra vivimos un contexto político y sindical y una correlación de fuerzas muy diferente a la de la CAPV. Aquí más que nunca se entiende lo que es sindicalismo de contrapoder”. “Estos últimos años hemos recorrido un camino junto a otros agentes sociales y populares: al margen de luchas sindicales en multitud de empresas hemos estado en la batalla de Itoiz, contra el desalojo y derribo del Gaztetxe, con todos aquellos movimientos que creen que otra Navarra es posible”. “Debemos dedicar en la agenda futura un tratamiento muy especial a la inmigración”



■ Igor Eizagirre. OARSO-BIDASOA

“Esta comarca es un buen reflejo del relevo generacional y de género que ha llevado a cabo nuestra organiza-

ción en muy poco tiempo. La mayoría somos gente joven a la que está tocando enfrentarse a una situación económica laboral difícil pero creemos que es posible cambiar las cosas, que merece la pena luchar por un trabajo digno. Hemos asistido a conflictos largos, difíciles, pero ahí están los resultados”.

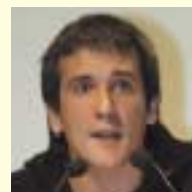
■ Egoitz Iturbe. DEBA.

“Eskualde mailan emakume eta gazteen artean izandako afiliatu kopuruaren igoera eta militante berrien ekarpena azpimarratzekoa da, bizi dugun egoera sozial eta laboralak kontutan izanik. Gure helburu nagusietako bat militantzia indartzea da, gazteak erakarri eta hauek animatzea”.

“Beste egiteko bat militante belaunaldi berrien prestakuntza dugu; ez da aski erreleboaren aldeko apustua egin izana, horretarako prestatu beharra dago”.

■ Alazne Alonso. GERNIKA-DURANGO

“ELAn ez gara konforme geratu daugun horrekin, eta borrokarako prest dagoen sindikalgintza eredu-



sakontzea hautatu dugu, hauxe baita langile-klasearen eskubide eta interesak defenditzeko aukera bakarra”.

“Gatazketako protagonista izan diren militanteen laguntza azpimarratu nahi nuke. Barne antolakundea hobetzen ari da, baina eskualdeetan koadroen egonkortasuna finkatzea beharrezkoa da. Borroka ez da aukeretakoa bat, gure aukera baino”.

■ Aintzane Orbegozo. UROLA-KOSTA

“ELA ibilian doan tren bat da. Helmuga jakin batekin. Ez da abiadura handiko tren bat, bere helburua ez baita lehenbailehen iristea; aitzitik, tren honek bere bagoietan ahalik jende gehien eraman nahi du, eta jende hori gustora egotea. Horixe da, hain zuzen, gertatzen ari dena. Bestelako gizarte eredu baten aldeko defentsan oraindik hutsune handiak ditugu; besteak beste, eztabaida hau enpresetara eramatea. Denbora eta pazientzia behar da. Garrantzitsua da ere gure herrietako errealitatek gertu egotea”. “ELAren argazkia sindikatu indartsu batena da, baina ez daukagu lokartzerik. Exigente izan behar dugu”.



KUDEAKETA TXOSTENAREN AFILIAZIO ETA EKONOMI ETA FINANTZ ERANSKINA



Amaia Muñoa diruzainak Batzorde Eragilearen txostenaren atal osagarria azaldu zuen, hots, afiliatze kopuruak, kuotak, diru-sarrera eta gastuei eta greba-kutxari buruzko datuak. Idazkari nagusiak bezala, afiliatu kopuruaren hazkunde handia azpimarratu zuen, baita ELAk bere finantzatzeko ahalmena hobetu izana ere: honez gero diru-sarreen %83,5 sindikatuarenak dira, ez beste iturritatik etorritakoak. Hona hemen laburpen bat:

Kongresuarteko hazkunde garbia %16koa izan da, oso datu positiboa: autonomia ekonomikoa, eta beraz, afiliazioaren bilakera da gure proiektuaren garapena ahalmentzen duena. Lau urte hauetako bilakera onak aurrerapauso garrantzitsuak egiteko aukera eman digu; aurrerapauso horiek eragiten dute neurri batean afiliazioa haunditzea. %16ko hazkundeak 14.439 pertsona gehiago suposatzen du; 104.695era iritsi gara.

ALGUNOS DATOS DEL PERIODO INTERCONGRESUAL (2000-2004)

AFILIACIÓN	104.695 PERSONAS	+16,00%
Hombres	69.116	-3,24%
Mujeres	35.579	+3,24%
Edad media	42,66 años	
AUTOFINANCIACIÓN	83,44%	+3,12%

Afiliazioa lurraldeka aztertzen badugu, azpimarratzekoa da Araba eta Nafarroa hazi direla gehien; Araba, puntu bat pasatxo eta Nafarroa, puntu erdia pasatxo. Bizkaiak 0,38 puntutan igo du bere pisua, eta Gipuzkoak, berriz, 2 puntutan jaitsi.

Federazioen artean, Zerbitzuak haunditu da gehien afiliatu kopuruan –ia 5.000 afiliatu gehiago–, eta ondorioz, bere pisu erlatiboa 2,2 puntu igo da.

Sexuaren arabera afiliazioa: 14.439 afiliatu berrien %54 emakumeak dira, hots, %28,24ko igoera. Ondorioz, gizon eta emakume afiliatuen arteko aldea txikiagoa da duela lau urte baino: Emakumeak afiliazioaren %33,98a dira, 2000n baino 3,24 puntu gehiago.

Ekonomi- eta finantz-informazioa

Sarreraren kasuan, kuotak ia %82 izatera iritsi dira, duela 4 urte baino 3,3 puntu gehiago; 2000-2003 epealdiko 58 milioi eurotatik, ia 47,5. Beste diru-sarrerak (%1,62) kontuan hartuta, gure autofinantzazioa %83,5era iritsi da.

Diru banaketa: pertsonaleko gastuak ia bost puntuko igoera izan du, antolakunde planen ondorioz. Gelditu behar ez den dinamika batean gaude: aurrera egin nahi badugu, horrek eskatzen duen finantziario beharrek, afiliazioa behar dugu; eta afiliazioa haunditzeko, aurrerapausoak ematea derrigorrezkoa dugu.

65 lagun gehiago daukagu orain ELAko egiturari, bereziki enpresa txiki eta ertainen ekipoa; 4 federaziok eskualde ia guztietan dituzten arduradunak eta berriak diren permanenteak, eta eskualde nahiz zerbitzu juridikoetako kide berriak.

Greba-kutxa

Ordainketek %21,4ko igoera izan dute, kuotek izandako igoera bera. Gutxieneko lanbidearteko soldatarien (LAGS edo SMI) bilakera berriz, oso desberdina izan da: %2ko igoera urtero (KPItik behera).

Honen ondorioz, 2000 urtean, greba-kutxaren oinarriko ordainketa SMIaren %103 baldin bazen ia, gaur egun %112a da ia.

ko” en el que entre aplausos asistieron a los conflictos más importantes de los últimos años.

Las intervenciones de los miembros salientes de la ejecutiva, Josemari Aranbarri, Josemari Ortaegi y Eusebio Alberdi que, emocionados, se despidieron del Congreso, fue el mejor colofón de esta primera intensa jornada del Congreso.

Con rumbo

La mañana del sábado estuvo dedicada prácticamente en su totalidad al debate de la ponencia. Se debatieron 159 enmiendas, todas ellas aprobadas por los delegados/as del Congreso; enmiendas que mejoraron y completaron la ponencia que marca las líneas estratégicas, el rumbo y objetivos que se propone el sindicato en los próximos años. La ponencia fue aprobada por unanimidad.

En esta segunda jornada de trabajo se aprobaron, además, 9 resoluciones sobre temas de trascendencia y actualidad como: Iparralde, modelo



de sociedad, tortura, participación, política, presupuestos, Tratado de la Unión, negociación colectiva o euskara.

Protagonista, nuestra gente

La jornada de la tarde fue, también, muy intensa. El congreso eligió, con el 86,21% de apoyos, la candidatura presentada al comité ejecutivo, que junto al conjunto del Comité Nacional saludó desde el escenario a los/as Congresistas.

No fue éste, sin embargo, el único momento emocionante de la tarde. La gente que ha luchado, que ha protagonizado conflictos en sus empresas, independientemente del resultado, fue la protagonista de un espectáculo en el que no faltaron ni sus palabras ni su presencia; todo ello aderezado, además, con versos, teatro y danza. Un acto, en definitiva, que encandiló a todos/as los presentes y que pretendió servir de homenaje a los protagonistas de nuestra acción sindical.

Un Elorrieta prácticamente sin voz puso el punto final al XI Congreso confederal asegurando que el secreto de ELA es su gente y la cohesión en torno a un proyecto. Finalmente, los/as congresistas, puestos en pie, entonaron la Internacional y el Eusko Gudariak.

Ahora... ¡a pelear!.



Diciembre 2004

Las federaciones, ante el informe del comité ejecutivo

■ METAL. Adolfo Muñoz, Txiki

“Queda mucho por hacer en secciones sindicales y en formación.

Cuando bajamos a las empresas a hacer la negociación colectiva que queremos vemos los vacíos que tenemos.

Para confrontar contra la patronal contra las multinacionales, o el sindicato está organizado desde abajo o no hay nada que hacer: necesitamos secciones sindicales de verdad. El que está abajo organizado puede elegir ámbito y contenidos.

La experiencia del 2004 nos dice que hay que invertir en organización y en la formación de nuestros militantes. Debe haber una responsabilidad de la organización y una responsabilidad personal”.

■ GIZALAN. Patxi Agirrezabala

“Negoziazio kolektiboaren egoera berriaren egoera bidea oraindik zehazteke dago. Gure artean eztabaidatu beharra dago zeintzu egoerari aurre egin behar diegun, eztabaida hori militanteei ere helarazi eta barne-antolakundea sendotu, erantzun egokia eman ahal izateko”.

■ HAINBAT. Gurutz Gorraiz

“Algunas de nuestras carencias son el insuficiente desarrollo orgánico -en parte justificado por las recientes fusiones- la exigencia de fortalecer las estructuras en sectores y empresas o la necesidad de ampliar nuestra base afiliativa”.

“Tenemos que interiorizar muy sólidamente que nuestro discurso programático y nuestro modelo sindical está incompleto si no incorpora, de palabra y de



acción, la huelga. No existen, en las relaciones laborales actuales mecanismos alternativos a la confrontación sindical para mejorar las condiciones de vida y trabajo de los trabajadores/as.

Una huelga no se pierde cuando no hemos alcanzado el objetivo reivindicativo, se pierde cuando no se realiza porque se ha asumido el discurso empresarial.

Nuestra obligación exige trabajar con rigor y responsabilidad; cada acción que realicemos debe ser analizada punto por punto: nuestra realidad, el ámbito, el ritmo, la metodología, las alianzas”.

■ ZERBITZUAK. Dani Gomez

“Zerbitzuen sektorea erreferentzia sindikal bihurtu da. Gauza bat lortu dugu, administrazioak azpikontratazioaren

inguruko eztabaidara ekartzea; baina orain arte bidea soilik alde batetik egin da, azpikontratetik alegia (enpresa nagusia ez da behar bezala auzi honetan busti). Azpikontratazioaren arazoa zerbitzuak hartzen dituzten enpresetan ere lehen mailako helburuzat hartu behar dugu; ezin ahaztu enpresa horietan negoziazio kolektiboa pitzatu egiten dela. Azpikontratazioari aurre egin diegu, batez ere arlo publikoan, baina ez pribatuan.

Gure hedabideek gatazketako antolakuntzaren atal izan behar dute, iritzi publikoaren norgehiagoka irabaztea oso garrantzitsua baita.

Negoziazio esparruei buruz, badugu arazo bat: sektore-hitzar-menak auzitan jarri ditugu, baina zenbait sektoretan oraindik ez daukagu beste aukerarik”.



LA PONENCIA

Hamaika arrazoi borrokarako



Mesa del Congreso y Mesa de la Ponencia.

Kongresuan 159 zuzenketa bozkatu ziren, eta horiek onartzearekin ponentzia, hots, sindikatuak datozen lau urteetan jarraituko dituen ildo estrategikoak, osatu zuten kongresukideek. Mari Kruz Elkorozuzenketa batzordearen buruak esan zuen legez, 207 zuzenketa izan ditu batzordeak esku artean, eta horietatik aipatutako 159ak aurkeztu ziren azkenean (batzuk adostu eta besteak erretiratu ostean). Hona hemen ponentziaren defentsa eta zuzenketak egin zituzten batzuren hitzak.



■ **MIKEL NOVAL**, que defendió la parte social de la ponencia, afirmó que ELA tiene que concienciarse aún más sobre el papel que debe jugar en la lucha por un

determinado modelo de sociedad y marcó como objetivo cara al próximo cuatrienio “ampliar nuestro campo de acción, incorporando a los inmigrantes, a las personas con discapacidades, las cuestiones medioambientales...”. “Para hacer eso -dijo- necesita-

mos una militancia integral y mejorar la correlación de fuerzas”. “En definitiva, –afirmó– hay que mejorar la concienciación y la lucha por una Euskal Herria social”.

■ **UNAI MARTINEZ**ek lehenik lanmerkatuaren egoera txarra aipatu zuen (esplotazioa, diskriminazioa, lan-harreman gero eta eskasagoak...), eta ELAren negoziazio kolektibo ereduaren balioa aldeztu zuen; zinez axola duena



edukiak dira, jendearen parte-hartzea, indarrak aldeko diren esparrura jotzea, benetako batura ekarriko duten aliantzak eratzea, baita borrokarako gogoia ere. Etorkizunean ELAren helburuak diskriminazioa eta kolokako enplegua amaitzea izango dira; azpikontratazioaren aurka egitea; soldata duinak; lanaldia murriztu eta enplegua sortzea, eta laneko segurtasunari dagokion arreta ematea.

■ **EUSTAKIO URANGA**, por su parte, tras denunciar la estrategia de represión de PP-PSOE y la actuación de ETA, aseguró que ELA se marca como

ejes de actuación “trabajar por la profundización y regeneración democrática, defendiendo la igualdad de oportunidades de todos los proyectos políticos sin exclusión; trabajar por los derechos humanos y la humanización de la convivencia; luchar por un nuevo marco político, con dimensión social, que concite el apoyo de la ciudadanía, y, finalmente, situar en el centro del debate político el derecho de autodeterminación”. Finalmente, Uranga recalcó que el proceso soberanista debe ser civil y democrático en todas sus fases y con amplia participación social.



■ **LEIRE TXAKARTEGIK**, bestalde, hori guztia antolokunde egokirik gabe ezinezkoa dela esan zuen:



“Benetako kontrabotere bihurtu eta geure buruari ezarritako helburuak iristeko, ezinbestekoa da antolokunde garatzea”.

“Datozen lau urteotan 4x12=29 plana burutu behar dugu”. Enpresetan, ELAren helburua atal sindikalak sortu, garatu eta indartzea da, eta afiliatuen parte-hartzea sustatzea. “Horretarako enpresa bakoitzean diagnostikoa egin behar da, eta horren araberako plan bana. Laneko metodoak hobetu eta sistematizatu beharra daukagu”, esan zuen Txakartegik. Beronentzat “ELAren helburu nagusietako bat gure militanteak enpresatik kanpo ere antolatzeke gauza izatea da. Gure militanteek zer esan ugari dute gizarte-ereduari eta prozesu soberanistari buruzko eztabaidan”.

Leire Txakartegik egiteko asko gertatzen dela azpimarratu zuen: “Militantzia, atal sindikalak, herri-batzak, eskualde-kontseilua... gure benetako indarra oinarrian baitago”.

■ MIKEL LIZARRALDE

"PSOEn gobernua euskal herriarekiko politika ez du aldatu. Espetxe zein polizietxeetan preso eta atxilotuek jasaten dituzten tortura eta tratatu txarrak ohikoak dira oraindik. Hau guztia salatu eta amai dadila exigitzen dugu".



■ MOHAMED ARRACHEDI

"El nuevo reglamento de extranjería del PSOE vulnera los derechos de los emigrantes; los empresarios se benefician del negocio de la economía sumergida. Tenemos todo por hacer, acercarnos a ellos y ganar su confianza. Los inmigrantes son un nuevo plus millitante. Crear un área de inmigración es sólo un paso".



■ LUIS MIGUEL SÁENZ, HUITTI

"Laneko osasun eta segurtasunean egin ditugun urratsak ez dira nahikoak, arazoa zein larria den ikusirik. Gai honi taxuz heldu behar diogu: enpresetan konpromisoa areagotu behar dago, eta prestakuntza hobetzea dagokigu, bai sindikatuan, bai lantokietan ere".



■ MAITE SÁEZ

"El actual modelo de desarrollo económico tiene un costo medioambiental inasumible: infraestructuras, incineradoras, puertos, superpuertos, térmicas, pantanos... Debemos oponernos al Tren de Alta Velocidad porque no es social ni económicamente rentable. Debemos implicarnos más en el tema de medio ambiente".



■ IBAI AGIRREBARRENA

"Egun Euskal Herritik kanpoko espetxeetan 700 preso inguru daude. Hau beste zigor bat da eurentzat eta beren senideentzat: presoan 15 senide hil dira espetxerako bidean edo handik bueltan zetozela. Giza eskubideak urratzen dituen lege antiterroristaren aurka jo behar dugu. ¡Euskal presoak, Euskal Herrira!".



■ TXITXO ARDANAZ

"UPN, e incluso el PSN, están llevando a cabo una política activa en contra del euskera y de la cultura vasca. Hablan, incluso, de eliminar la disposición transitoria cuarta que posibilitaría una futura integración entre la CAPV y Navarra."

Tenemos que seguir sumando con todas las fuerzas sociales y políticas contrarias a este pensamiento único".



■ JOSÉ LUIS VIDAL

"La unidad de acción con LAB ha tenido sus altibajos. En estos momentos son claras y notorias tanto las discrepancias sobre ámbitos como sobre la acción sindical. A pesar de las dificultades hay que seguir trabajando en la búsqueda de alianzas".



■ ANDREA ETXENAGUSIA

"Hay que dar pasos en la organización y en las empresas hacia la igualdad real entre mujeres y hombres. Debemos trabajar con transversalidad en todas las áreas del sindicato, y ése debe ser un compromiso de hombres y mujeres. Debemos elaborar un plan de igualdad y aplicarlo".



■ IÑIGO ZUBELDIA

"Azpikontatazioen aurkako borroka berandu hasi

dugu, baina gogoz. Enpresa nagusian eta azpikontratan borroka koordinatzeko gauza izan behar dugu, eta arazo beraren bi aurpegi direla aintzat hartu. Negoziazio kolektiboaren osoko ikuspegia lortzeko urrats hori behar-beharrezkoa da".



■ BEATRIZ ESPINOSA

"La apertura de comercios en dominios y festivos supondría destrucción de empleos, precarización, más eventualidad, menos salarios, imposición de hábitos de consumo... Ni los trabajadores/as del sector ni los consumidores la piden. Exigimos al Gobierno vasco que regule la no apertura y al gobierno de Navarra que la restrinja. Porque aquí ni 12, ni 8, ¡aquí, 0 festivos abiertos en el comercio!".



■ ALBERTO VALLÉS

"Si queremos avanzar en la lucha contra la precariedad debemos desarrollar la organización. Tenemos que tener la mochila llena de militantes, de estructura, de Caja de resistencia. El camino de la lucha es el único camino. Compañeros/as congresistas... ¡ni un paso atrás!".



Voces venidas de todo el mundo



Una amplia delegación internacional acudió al Congreso de ELA. A la derecha, los intervinientes, por orden de participación.



Representaciones de numerosas internacionales sindicales y sindicatos de otros países estuvieron en Bilbao: Entre las primeras, la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL), la Confederación Mundial del Trabajo (CMT) y su regional africana ODSA y la Confederación Europea de Sindicatos (CES). Organismos como la CESE, la OIT, la Fundación Friedrich Ebert y las embajadas alemana y británica enviaron representantes. Acudieron también los sindicatos y confederaciones IG-Metall (Alemania), CTA (Argentina), ÖGB (Austria), CSC (Bélgica), Podkrepa (Bulgaria), CNTB (Burkina Faso), LO (Dinamarca), STUC (Escocia), USO, CC OO y UGT (España), CGT, CFTD y CFTC (Francia), CIG (Galicia), GSEE (Grecia), K-SBSI (Indonesia), CGIL, CISL y FIOM (Italia), Rengo (Japón), LCGB (Luxemburgo), PGFTU (Palestina), NSZZ-Solidarnosc (Polonia), CGTP-IN y UGT (Portugal), CSN (Québec), Cartel Alfa y CSDR (Rumania), UGT-Sario (Sáhara) y CDLS (San Marino). A lo largo del congreso, representantes de varias intervinieron para saludar a la gente reunida en el Euskalduna.

■ José Oliveira, secretario general adjunto de la CIOSL, defendió la

necesidad de cambiar la globalización y anunció la fusión de la CIOSL con la Confederación Mundial del Trabajo.

■ Por parte de la CMT, Jaap Wiene, secretario general adjunto, citó también esta fusión y afirmó que ELA, única afiliada a ambas internacionales, junto con Solidarnosc, de Polonia, "puede contribuir a modelar una nueva cultura sindical".

■ Walter Cerfeda, secretario confederal de la CES, criticó el "fuerte viento liberal en lo económico y conservador en lo político" que se ha desatado en Europa.

■ Por parte de la CSC, confederación sindical belga, Paul Scheins planteó la Unión Europea como esperanza y amenaza. Se trata, según Scheins, de democratizar la UE y de resistir al neoliberalismo

■ En nombre de la CSN, sindicato quebequés, intervino Vincent Dagenais, que dijo que comparten con ELA la misma visión sobre la globalización y la participación activa en la dinámica de los foros sociales".

■ Por la confederación escocesa STUC intervino su presidenta Anne Douglas, que habló del autogobierno que ha recuperado Escocia y de las negociaciones que mantienen para el reconocimiento de los sindicatos.

■ Hussien el Foqaha, de la confederación palestina PGFTU, denunció la ocupación imperialista por parte de Israel y reivindicó un estado libre palestino que pueda vivir en justicia y prosperidad.

■ El representante de la UGT-Sario recordó la lucha del pueblo saharauí por la libertad y su trabajo por una "sociedad justa, libre y pacífica, basada en la igualdad y la estabilidad".

■ Por la CIG gallega, su secretario general, Xesús Seixo, denunció la utilización del poder judicial para reprimir acciones sindicales: "Los poderes públicos atacan el derecho a la huelga y a los piquetes informativos; si los jueces fuesen tan severos en el caso de empresarios que violan derechos de trabajadores, las cárceles estarían llenas".

Lagunen elkartasuna

ELAren kongresura Euskal Herriko hainbat sindikatu, talde, alderdi eta erakundeetako ordezkariak agertu ziren: LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, ELB eta EGAS sindikatuak; Aralar, Batasuna, EA, EAJ, Ezker Batua eta Zutik alderdiak; Gizarte eta Ekonomia gaietarako Kontseilua eta Lan Harremanen Kontseilua; AEK, Andrea, Artez, Bilgune Feminista, Bizkaiko Emakume Asanblada, Coordinadora de Personas Discapacitadas, Coordinadora de ONGs, Demoak, Ekologistak Martxan, Elkarrri, Etxerat, Geroa, Gogoia, Harresiak Apurtuz, Hemen, Herria 2000 Eliza, Joxemi Zumalabe fundazioa, Komite Internazionalistak, Kontseilua, Lurra, Mewando, Nazio Etabaidagunea, Pastoral Obrera, Plazandreak, SOS RacismoTxingudi Bizirik eta Zuzen.

■ Gonbidatuen artean, EHNE nekazal-sindikatuaren izenean Paul Nicholsonek hitz egin zuen: "Elikadura burujabetasuna herri bakoitzak bere eredia erabakitzeko eskubidea da, eta nekazaritza sustengarriaren alde bagaude, gizartean konpromisoa sortzeko unea iritsi da. Beste nekazaritza eta elikatze politikak baten alde egitea da eraikuntza nazionalera egiten dugun ekarpena".

■ ESKtik Angel Abaldek hasteko ELAren hurbiltasuna goraiatu zuen. Abaldek edozein talderen aldatu beharra adierazi zuen: "Aldatzen ez denak ezin du eragingarri izan; hurbiltzen jarraitzea dagokigu".

■ STEE-EILASen agurra Belen Arrondok ekarri zuen: "Irakas-kuntza neoliberalak aberasteko esparru bilakatu nahi dute, zerbitzu publiko kontzeptua baztertuta". Baina sindikatu honek beste eredu bat kontrajartzen dio hari: "Beste Euskal Herri bat posible da, elkartasun, berdintasun eta aniztasunean oinarritutakoa".

■ LABeko Rafa Diezek, berriz, ELAren batera egindako hamar urteko ibilbideak gauza positibo ugari eman duela esan zuen, batik batik "gehiengo sindikala protagonista izan da ziklo politiko berriaren beharra agertzerakoan, eta horrekin ekarpen politiko oso mamitsua egin du". Baina ELAren harremanen une txarra aipatu zuen: "Negoziazioan gorabeherak ditugu, akordioa ez da inoiz ondo sendotu; gauza asko daukagu bideratzeko"; halere, UGT eta CC Ooekin bat egin duenik ukatu zuen, eta galdera bat egin: "sortu diren zauri eta kontraesanak bideratzeko gauza izango ote gara? Horren aldeko mezua ekarri dut".

Dentro de los invitados "nacionales", tomaron la palabra en el Congreso organizaciones sindicales con las que tenemos niveles de colaboración. De izda. a dcha., los intervinientes.



LABORANTZA GANBERA, GUZTION AFERA

■ Iparraldetik, Euskal Herriko Laborarien Batasunaren (ELB) izenean Mitxel Berhokoirigoinek bere sindikatuaren berri eman zuen: "Ipar Euskal Herria ofizialki ez da existitzen, baina duela 22 urte, ELB sortu zenean, gutxiago. Gurea ez da sindikatu abertzalea, baina bai Euskal Herria eraikitzearen aldekoa; bide politiko eta demokratikoen aldeko gara, baina ez beti legeri men eginez (legitimitatea nahiago dugu). Gure lanaren jabe izanik, kanpoan hartzen diren erabaki politikoak menpe gaude, hemen gehiengoa dugun arren. Europako kide ezin dugu izan lehenik geu ez bagara, gainera, merkatuen legera menderatzea katastrofea da: mundua ez dago salgai".

Berhokok ELBren egiteko nagusia azaldu zuen: Laborantza Ganbera. "Estatuak ez badu ematen, guk eraiki dugu, eta Villepin ministroaren bisitak ez du deus ekarri. Gure ereduaren eta bertako laborarien gehiengoaren arabera nekazaritza era laguntzeko erakunde bat nahi dugu". Honelako ekimena "ez da bakarrik Iparraldeko eta gure sektorearen afera: horregatik eskatu dugu laguntza Euskal Herri osoan" (ikus 22. orr.).



Además de la ponencia, el Congreso aprobó 9 resoluciones sobre temas de interés estratégico

> WVoeZcV`



Mitxel Lakuntza

PRESUPUESTOS NEOLIBERALES TAMBIÉN PARA 2005

El análisis de los proyectos de presupuesto para 2005 del Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra confirman que continúan con la aplicación de las políticas neoliberales:

- Son unos proyectos restrictivos; el gasto público crece menos que la economía. Continúa la tendencia a reducir los servicios

públicos y la protección social.

- Se repetirá el superávit presupuestario.
- El peso del gasto público en sanidad y en educación, penúltimo en la UE-15, va a estar en los niveles más bajos de la última década.
- Se destina apenas un 2% del total del presupuesto a la política de vivienda.
- La renta básica deja de tener como referencia el Salario Mínimo Interprofesional (SMI).
- No se garantiza el derecho a la atención de las personas dependientes.
- Fuerte recorte de las partidas destinadas al euskera en Navarra.
- La política fiscal sigue favoreciendo a las rentas más altas y permitiendo el fraude de las rentas no salariales.

2005rako ere aurrekontu publikoetan gizarte gastua baztertu egiten da.

EUSKARAREN NORMALIZAZIOAREKIN KONPROMISOA

Sindikatuan normalizazio plan bat abian jarri da, epe ertainean euskara ELAn zerbitzu hizkuntza eta lan hizkuntza osoa izan dadin. Neurri zehatzen artean, ondorengoak: euskaraz ez dakitenek euskaraz ikastea; dakitenek erabiltzea eta euskaraz lan egiteko prestatzea; idatzi eta argitalpen guztietan euskararen erabilpena ziurtatzea; idatzizko erabilera sustatzeko tresnak sortzea... Prozesu hau bultzatzeko eta jarraipena egiteko Euskara Batzordea sortu da.

Hala ere, plan honek aurrera egiteko, behar beharrezkoa da ELAko kide guztion parte hartzea eta euskararen aldeko bakoitzaren konpromiso pertsonala. Norbanakoaren atxikimendu honek sortuko du talde konpromisoa.

Bestalde, normalizazio plana abiapuntu ederra da lan harremanak euskalduntzearen alde lan egiteko konpromisoa berresteko.

El plan de normalización de ELA hará que el euskara sea nuestra lengua de servicio y de trabajo.



Maribel Maguregi



Oskar Rodríguez

POR UN CAMBIO EN LAS POLÍTICAS SOCIALES DE LAS INSTITUCIONES DE LA CAPV Y NAVARRA

Quienes gobiernan han renunciado a llevar una acción de gobierno que busque la justicia social y hacen que las diferencias

aumento del gasto social. Las instituciones vascas son reacias a ello, pero

no tienen ningún problema en permitir el fraude fiscal o en bajar los impuestos a las rentas altas, empresariales y del capital. Además, los presupuestos se cierran con superávit.

Debemos conseguir la militancia activa de todo el sindicato en la denuncia de las políticas neoliberales y en la reivindicación de otras políticas sociales y fiscales.

Sindikatuoko militante guztiok egin behar dugu bestelako gizarte-politika baten alde.

sociales aumenten.

Las responsabilidades de las instituciones de la CAPV y de Navarra son muchas: ELA reclama un fuerte



German Kortabarria

AUTODETERMINAZIOA HELBURU

Gaur egungo fasean gure helburu nagusia indarrak metatzea da, gutxieneko hitzarmena eginez Euskal Herriak erabakitze eskubidea baduela aitortzen dutenen artean. Adierazpen orokorren fasea gainditu eta autodeterminazio-eskubidea nola gauzatu zehaztu behar du hitzarmenak (herri-kontsultaren edukia, subjektua, esparrua, epeak, ekimena nori dagokion...).

Prozesuak gizartearen parte-hartze bizia eskatzen du. Erakundeek badute legitimotasun demokratikoa, baina ezingo dute ezer askorik egin prozesuaren aurkako eraso izugarriak ezabatzeko, herritarren konpromiso eta laguntza sendoa jasotzen ez badute.

Bestalde, bateraezinak dira prozesu hori eta politikagintzan esku hartzeko indarkeria erabiltzea, herritarren borondatean oinarritzen den proiektuari legitimitasuna kendu eta ahuldu egiten duelako.

EAerako Estatutu Berria egiteko Eusko Jaurlaritzak bultzatzen duen prozesua eta haren emaitza etsigarria izan da: Proposamena kudeatzeko erakurreratu egin du eztabaida sozialetik. Gainera, nabarmen eskasa eta herrena da testua gizarte- eta lan-alorrei dagokienez.

ELaren iritziz, indar guztiak dira beharrezkoak, baina bakar bat ere ez ezinbestekoa bideari ekiteko. Are gehiago: seguruenik, indar sozial konprometituenen ekimena eta bultzada behar ditu prozesuak aurrera egiteko.

Superada la fase declarativa, tenemos que acordar cómo se hace efectivo el derecho de autodeterminación.

EKINTZA SINDIKALA PREKARIETATEARI AURRE EGITEKO



Sebas Andreu

Lanaren ezegonkortasuna dugu gaur sindikalismoaren desafio handiena. Honen adierazleak: aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratazio-ereduak; kaleratze merkea; azpikontratazioa; soldata eskasak, eta lan-malgutasun gero eta handiagoa.

Batik bat langile gazteei, emakumei eta lan-merkatu sartzeko ari diren etorkinei eragiten die behin-behinekotasunak, baina denboraren poderioz, soldatapeko langile guztiei eragingo die, seguruenik, eredu berri horrek.

ELaren XI. Biltzarrak erabakitakoaren arabera, aregotu egin behar da gure eredu sindikalaren izaera erreibindikatzaila, ezegonkortasunaren aurkako borrokan emaitza positiboak izateko.

La precariedad laboral es el mayor desafío actual para el sindicalismo.

GANAR PARTICIPACIÓN ES GANAR FUERZAS

Para fomentar la participación de los trabajadores y trabajadoras el sindicalismo tiene que buscar su adhesión en el propio centro de trabajo. Es preciso organizar mejor la afiliación en las secciones sindicales, constituyéndolas, donde no existan, y haciendo que funcionen mejor, donde haya dificultades.



Txema Laiseka

El conjunto de la afiliación debe participar en asambleas para dotar de legitimidad la estrategia de la sección sindical, fijando los contenidos iniciales de la plataforma; tener información sobre las negociaciones; ratificar las movilizaciones, y participar en la conclusión del proceso.

Atal sindikalaren estrategiari legitimitatea afiliatuen biltzarrak eman behar dio.

KONPROMISO SENDOAGOA IPAR EUSKAL HERRIAREKIN



M^a Jose Viso

Euskal gizartean ikuspegi nazionala aurrera egiten ari da, ezarritako mugetatik gaindi, eta areagotu egin da komunikazioa Bidasoaz alde bietara; hau dugu azken urteotako daturik positiboenetako bat.

Txalogarria da azken hamarkada hauetan Ipar Euskal Herriko abertzaleek egin duten lana (ikastolak eta beste zenbait ekimen). Ondorioz, herritarrak ohartu dira bertako erakundeak eraikitzeke premiaz. Aitzinatze horren adibide dugu Batera plataformaren sorrera.

Azken urteotan, berriz, harreman onak izan ditu ELAK ELB nekazarien sindikatuarekin. Bat datoz nazio-ikuspegian, eta gizarte- eta ekonomia-eredu bidezkoago, solidarioago eta jasangarriagoaren premia aldarrikatzen dugu bi erakundeok.

Iparralderako Laborantza Ganbara du aldarrikapen nagusietako bat ELB sindikatuak; guztiz bat dator proiektu hori nekazarien asmoekin, eta bertako premien araberako erakundeak gero eta ozenago eskatzen dituzten eragile sozial eta politikoeekin. ELAren erabateko sostengua du proiektuak, soberanismo praktikoaren adibide garbia baitugu.

Euskal Herriaren zatiketa administratiboak ez dio mugarik jarri behar sindikatuaren lanari. Baina ELAren afiliazioa eta militantzia Iparraldera hedatzea ez dateke bide bakarra nazio-konpromiso hori gauzatzeko, ezta bide hobereana ere agian une honetan.

Beste lan-jarduera bati emango dio lehentasuna ELAK: Ipar eta Hego Euskal Herriak elkar ezagutzeko eta erakunde, mugimendu eta herritar aurrerakoi eta soberanisten arteko lankidetzaren sareak eraikitzeke ahaleginari. Alde horretatik, Manu Robles-Arangiz Institutua Fundazioaren lana Ipar Euskal Herrira hedatzeak baliagarri izan behar du.

Horregatik guztiagatik, honakoa erabaki du ELAK: bere koadro eta militanteen artean Ipar Euskal Herriko egoeraren berri jasotzeko joera, Bidasoaz bestaldeko langileekiko elkartasuna eta, herri-kontzientzia sustatzea, hau da, muga guztien gainetik herri bereko, Euskal Herriko, partaide garelako ideia.

ELA dará prioridad a la creación de redes progresistas y soberanistas a ambos lados de la muga.

STOP A LA TORTURA



Sonia Ontoria

Las denuncias sobre malos tratos y torturas infligidos por las fuerzas policiales a personas detenidas son frecuentes. La reiteración y verosimilitud de estas denuncias confirman que se sigue practicando el maltrato y la tortura.

Esta convicción ha sido reforzada por los informes de Amnistía Internacional, la Organización Mundial contra la Tortura y el Relator Especial de las Naciones Unidas sobre la tortura, así como los de Torturaren Aurkako Taldea, que han urgido la adopción de medidas concretas para eliminar la tortura y malos tratos.

Sin embargo, las reformas legislativas españolas van justo en el sentido contrario. La cobertura de la utilización en el conflicto vasco de procedimientos que van contra los derechos más elementales de las personas es uno de los consensos de fondo de PP y PSOE en el "pacto antiterrorista".

ELA exige de los poderes públicos el respeto y cumplimiento de las normas de derecho interno de protección de los derechos y de los tratados internacionales suscritos por el estado español. Para ello las autoridades deben adoptar las reformas legislativas y establecer los procedimientos que garanticen el respeto de los derechos de las personas detenidas, pongan fin a la práctica de la tortura y malos tratos y eviten su impunidad.

Aginte publikoek atxilotuen eskubideak bermatze aldera lege-aldaketak egin behar dituzte.

Porque otra Europa es posible NO AL TRATADO



Laura Gonzalez de Txabarri

■ ELA ratifica la posición abiertamente crítica que sobre el proceso de construcción de la Unión Europea ha mantenido ELA, posición que se ha hecho patente a través de su participación en

distintas movilizaciones: Lisboa, Bruselas, Barcelona, Niza...

■ Rechaza un modelo de Unión Europea que se somete a los dictados de los dueños del mercado y abdica de la política como instrumento para procurar la justicia social y el bienestar de las personas.

■ Rechaza una Unión Europea configurada como un club de gobiernos de estados, que no sólo declina toda responsabilidad en la resolución de los conflictos nacionales que se desa-

rollan dentro de la Unión, sino que da su respaldo incondicional a estados que aplastan los derechos de millones de europeos y europeas que reclaman un estatus político propio.

■ No acepta que el sí al Tratado sea la única opción pragmática y realista para las fuerzas progresistas, ni que se pretenda endosar a éstas la responsabilidad de las negativas consecuencias que, según el interesado alarmismo oficial, se seguirían de su rechazo.

■ Considera, por el contrario, que la aceptación resignada de un Tratado elaborado a espaldas de la ciudadanía y contra sus intereses no serviría sino para confirmar a quienes están dispuestos a seguir actuando de la misma forma.

■ Desde estas posiciones ELA seguirá luchando por una Europa social, que promueva la justicia, el bienestar y la participación de la ciudadanía, una Europa que reconozca a los pueblos

que la conforman y asuma su responsabilidad en ofrecer vías de resolución democrática de los conflictos nacionales existentes en su seno.

Por todo ello, El XI Congreso de ELA llama a sus afiliadas y afiliados y a las trabajadoras y trabajadores en general a mostrar el rechazo que en cuanto clase y en cuanto pueblo nos merece el Tratado, votando NO en el Referéndum que se celebre para la ratificación del Tratado por el que se instituye una Constitución para Europa.

ELAk arbuiatu egiten du estatuen elkarte eta herrien zapaltzaile legez agertzen den Europako Batasuna.



El relevo generacional continúa: Josemari Aranbarri, Eusebio Alberdi y Josemari Otaegi dejan el Comité Ejecutivo

Despedidas que no lo son

Josemari Otaegi, coordinador de Navarra, Joxemari Aranbarri, secretario general adjunto y Eusebio Alberdi, responsable de acción sindical, se despidieron de los/as que durante años han sido sus compañeros/as y amigos/as. Dani Gómez, que defendió la nueva candidatura a la ejecutiva como una apuesta que hay que seguir haciendo por el relevo generacional, destacó la fidelidad, la lealtad y la generosidad de los tres miembros salientes: “nos dejan referentes que no hemos de olvidar”, señaló.



■ **Josemari Otaegi** dedicó un cálido agradecimiento a la gente que ha conocido en el sindicato, y muy especialmente a su familia, por ser “cómplices silenciosos” de su vocación.

Otaegi recordó como en los años 70 emigró a Navarra desde su Urretxu natal por motivos laborales, y es allí donde ha llevado a cabo su militancia sindical y su vida. “Ha sido una satisfacción enorme ver cómo el proyecto de ELA se ha ido consolidando, y lo es más el futuro que tiene”. Otaegi aseguró que ELA es el referente alternativo al pactismo reinante entre el gobierno de UPN, la patronal y los sindicatos UGT y CCOO. “Hace años decidieron excluirnos de todos los órganos institucionales a pesar de nuestra representatividad, y hoy podemos decir que nos hicieron un gran favor, porque nos centramos en el trabajo a pie de obra, de empresa, de pueblo, y los resultados están ahí”. “Nuestro futuro en Navarra, si no bajamos la guardia, es muy halagüeño”, culminó Otaegi.

■ **Eusebio Alberdik** ELAn egin duen ia berrogei urteko ibilbidea gogoratu zuen, ideologiako lehen eskolak Valentin Bengoagandik gaur ere sindikatuan jarraitzen duten beste bost lagunekin jaso zituenetik; Burgosko Prozesuaren garaiko urte gogorak; Bilbora etorri zenekoa –hutsetik hasita militante talde txiki batek sindikatua Bizkaian antolatzeari ekin beharra–; Euba eta Eibarren izan zen III Kongresu aurreko eztabaidak, ELA zer izango zen erabaki behar zenean; herrietan



lehenengo lokalak ireki eta zerbitzu juridikoak prestatzea; 1988ko krisia, hain mingarria izanagatik abenduaren 14-Dko grebaren arrakasta galarazi ez zuena; LABekin hasitako ekintza bateratua, garai berri baten hasiera ekarri zuena –oraingo krisia gorabehera batasun horrenganako sinesmena ez zaio joan–; Gernikako 1997ko ekitaldia, non ELAk soberanismoaren hautua kaleratu zuen, eta azkenik, sindikatuak eredu sozial jakin baten alde egin duen apustua. Eusebio Alberdik

bere hitzaldian ez zituen adiskideak ahaztu, batik bat Itziar Alberdi eta Jose Manuel Alberdi edota Juan Migel Mendoza. Azkenik, amaieran esan zuenez, bera ELAn hazi eta hezi da, beti izan dela ELAkoa, eta horrela jarraituko duela, eta horregatik ez duela agurrik esaten, ‘gero arte’ baik.

■ **Joxemari Aranbarri** ere hunkituta zegoen, eskerrak eman zien Euskaldun zirenei, hauek eskerrak “nire bizitzan bi printzipio ikasi baititut: guztiok berdinak garela, eta elkartasunaren esanahia. Bi balore hauekin, berdintasuna eta elkartasuna, gizarte berri bat eraiki daiteke”. Horri laneko metodo bat gehituz gero, talde lana alegia, sindikatua da emaitza. “Sindikatu honi oraindik zeharkako ikuspegi falta zaio berdintasunean eta gazteekiko, baina hori lortzen duenean gizartea eraldatzeko tresna garrantzitsua bilakatuko da”. Aranbarrik amaieran esan zuenez, borrokarako hamaika arrazoi dago, hamaika guneta hamaika une.



<db^i s Z_ZXj i ^kd

La candidatura al comité ejecutivo obtuvo el respaldo del 86,21% de los congresistas.

BUDAJETAREN BAZTEA		
RESULTATUO DE LA VOTACION		
IKASIA	DAU	LAGUN
IKASIA	86	100,00
IKASIA	86	100,00
IKASIA	86	100,00
IKASIA	86	100,00
IKASIA	86	100,00



- JOSE ELORRIETA. Secretario general.
- GERMAN KORTABARRIA. Secretario general adjunto. Comunicación.
- AMAIA MUÑOIA. Tesorera.
- ALAZNE ALONSO. Servicios jurídico-administrativos. Políticas de género. Inmigración.

- SEBAS ANDREU. Acción sindical en las pymes.
- LAURA GONZALEZ DE TXABARRI. Relaciones internacionales.
- TXEMA LAISEKA. Empresas de más de 50 trabajadores. Afiliación. Elecciones. Acciones confederales.
- MITXEL LAKUNTZA. Coordinación navarra. Jóvenes.

- ADOLFO MUÑOZ. Negociación colectiva. Acción económica-industrial.
- MIKEL NOVAL. Política social. gabinete de estudios. Medio ambiente.
- LEIRE TXAKARTEGI. Organización. Euskara.
- EUSTAKIO URANGA. Formación sindical. Salud laboral. Relaciones institucionales.

<db^i s G: <BHG: E



Hainbat gatazkatako protagonistari omenaldia eskaini zien kongresuak

; HKKHD: K > G M: NI : =: D

Xi Kongresuko unerik beroenetako bat *Borrokaren taupadak* ikuskizuna izan genuen. Grebak zuzenean bizi, eragin eta jasan izan dituztenak, dozenaka enpresa eta sektoretako gizon eta emakume, igo ziren Euskaldunako oholtzara. Lehenengoz egin zaio kongresu batean gatazkari tarte berezi bat, eta grebari buruzko mezua emateko antzerkia, bideoak, dantza eta bertsoak erabili ziren. Joseba Villarreal eta Xabier Perezek egin zuten ekitaldiari zegokion aurkezpen bizia; Ana Elordi eta Fede Badiola aktoreek antzeztutako bi garbitzaileren elkarriketek lotu zituzten bideo eta animazioak; megafonoz bertsoetan jardun ziren Mirari Ibabe eta Gorka Ojanguren, *Internazionalaren* doinuaz; Kriskitin dantza taldeko eta Intxaurbreak-eko kideek ere parte hartu zuten. Greba baten inguruko gorabeherak, emaitzak eta gogoetak islatu ostean, lau urteotan lantokian gatazka izan duten langile eta ordezkariak Euskaldunako eskenatokia bete zuten, eta zutik jarrita zegoen kongresu osoaren omenaldia jaso zuten. Ikuskizuna *Di-da diseinu eta komunikazio* oken esku izan zen, eta bideoak IKB bideo zerbitzuak egin zituen.



@H@H: G BS: M>DH NG>: D



Antolakuntzarik gabe ez dago kongresurik: bejondeiela guztia ondo ateratzea posible egin dutenei. Zorionak ere talde teknikoari. Kongresuan une hunkigarriak ere izan ziren, adibidez Edu Markinez, Marije Peñagarikano eta Rikardo Elejabarrieta gogoratu zituztenekoa, edota sindikatu palestinarren ordezkariak Elorrietari *kufia* jantzi zionekoa. Manu Robles-Arangiz fundazioak ipinitako paneletan joandako lau urteetako lana agertu zuen, eta arteak ere tokirik izan zuen: kongresukideek Juan Luis Goenagaren litografia bana jaso zuten. ELAko lehendakari izan zen Manu Robles Arangizen hiru seme ere izan ziren Euskalduna jauregian.



ELA exige un cambio radical de las políticas de vivienda de las administraciones de la CAPV y Navarra en su último informe

Sin techo

El ámbito de actuación tradicional de los sindicatos ha venido siendo el de la negociación colectiva; en pocas palabras, las condiciones laborales de la clase trabajadora. Sin embargo, hay otros factores que forman parte del modelo de sociedad que hacen necesario un análisis, un diagnóstico y unas propuestas de actuación, ya que constituyen la otra pata de las condiciones de vida de la clase trabajadora y del conjunto de la sociedad. ELA lleva varios años profundizando en este ámbito.

La vivienda es uno de estos factores, ya que el aumento de sus precios ha superado con creces los incrementos salariales y, por tanto, el acceso a la vivienda está quedando fuera del alcance de una parte creciente de la población, en especial de las personas jóvenes. ELA ha publicado su segundo documento sobre vivienda, que muestra un análisis de la situación, de la que se extraen conclusiones interesantes, y que concluye con una serie de propuestas en aras a solucionar la problemática de la vivienda.

El 10,5% de las viviendas, vacías

Este estudio revela, entre otros datos significativos, que las viviendas necesitadas son 76.370 más que las ofertadas en la CAPV. Este déficit va en aumento debido al incremento de la necesidad de vivienda de la población necesitada de un primer acceso. Aún así, existen 119.772 viviendas vacías en Hego Euskal Herria (10,5% de las viviendas de Hego Euskal Herria). Luego, existen viviendas vacías que, de salir al mercado, supondrían solucionar parte del problema del déficit de viviendas.

Además, en la CAPV hay suelo calificado para construir 166.839 viviendas, pero debido a intereses concretos, éstas no se acaban de construir.

Más del 50% del salario, a vivienda

El déficit de viviendas es uno de los motivos de las exorbitantes rentas de alquiler y los precios de venta. Así, por ejemplo, la población necesitada de cambio de vivienda necesita destinar un 50,8% de sus ingresos mensuales al pago del alquiler, y la población necesitada de acceso, un 53,7%. Si el esfuerzo financiero de alquilar una vivienda fuera menor, la opción del alquiler sería mucho más utilizada.

Por su parte, el precio de la vivienda libre supera ampliamente el precio máximo asumible por la población necesitada (en el caso de la población necesitada de cambio, la vivienda nueva la supera en un 68,3%, y la usada, en un 89,1%; en el caso de la población necesitada de acceso, la vivienda nueva la supera en un 86,5%, y la usada, en un 109%). Además, estos desajustes van en aumento.

Esta situación lleva a la población que compra una vivienda a asumir enormes deudas. De hecho, la deuda hipote-

76.000 etxebizitza
behar dira, eta ia
120.000 hutsik
daude



Zor hipotekarioa
guztira Hego
Euskal Herriko
BPGaren %16a da

caría total asciende a los 8.857,7 millones de euros, lo que representa un 16% del PIB de Hego Euskal Herria.

J. Gabiola / Mikel Noval



Diciembre 2004

ETXEBIZITZA POLITIKARAKO PROPOSAMENAK

Etxebizitzaren egoera larria dela-eta, ELAk hainbat proposamen egin ditu:

- Etxebizitzako gastu publikoa handitzea, aurrekontu publikoaren %2a baino ez baita zuzentzen etxebizitzara, arazoaren tamainarentzako oso kopuru txikia, eta ezinezkoa egiten duena etxebizitza politika eraginkor bat. Etxebizitza oinarritzko eskubide unibertsala da, eta hartakotzat bermatu beharko litzateke; borondate politikoa baino ez da behar horretarako.

- Eskaintzen den etxebizitza babestuen kopuruak asko hazi behar du, hiruzpalau urtetan babesturiko 20.000 etxebizitza eskaini ahal izateko urtero Hego Euskal Herrian. Ildo horretan, beharrezkoa da eraikitzen diren etxebizitza gutzietatik %65 babestua izateko derrigortasuna legez ezartzea, (ez lurra erreserbatzea soilik, eraikitzen denaren benetako portzentajea baizik).

- Hutsik dauden etxebizitzak merkatura ateratzea, eta hauek babesturiko alokairuan eskaintzea.

- Kalifikatutako lurzorua urbanizatzeko eta bertan eraikitzeko jarduketa publikoa. Arazoa ez da lurzoru falta, lurzoruarekin lorturiko espekulazioaren ondoriozko garestitasuna baizik, eta beraz, beharrezkoa da kalifikatutako lurzoruekin espekulaziorako biderik ez uztea. Eraikuntza-prozesua dinamizatzeko urbanizazioko agente eta eraikuntzako agente publikoek eraikuntzako berandutze-arazoak zuzendu beharko litzukete.

- Etxebizitza babestuak alokairu eran eskaini beharko lirateke, horrela etxebizitzaren



burtsa publikoa sortzea posible egiten baita, etxebizitza babestuak eskuratzeko eskakizunak betetzen dituztenen esku egotea ziurta daitekeela, eta ez delako hainbesteko eztabaidarik piztuko etxebizitza babestua lortu duten eta lortu ezin izan dutenen biztanleen artean.

- Babespeko etxebizitza gutiak notario publikoaren aurrean egindako zozketa bidez esleitu behar dira, eta biztanleen errenta-mailak aintzat hartzeko baremoa egin beharko litzateke.

- Instituzioek gastu publikoaren bitartez hartu behar dute esku, zergak arintzea baino era askoz egokiagoa baita.

- Etxebizitzaren eraikuntza segurua, ekologikoa eta bidezkoa bermatu.



FCC-BASAURIKO GREBA

Forma eta funtsa grebako aurreabisuan

Justiziazko edo zuzenbidezko zeretan ezinbestekoa da bereiztea legearen letra eta legearen xedea, legearen azala eta mamia, prozedurazko baldintzak eta funtsezko eskubideak, formak eta funtsak. Bestela formalkerian eta azalkean erortzeko arriskua dago, eskubideen kaltetan.

FCC-Basauriko greba legez kontraktat jo zuen Gizarte Arazoetako Epaitegiak, prozedurazko eta forma hutsezko gorabeheri erreparatuta, alegia, aurreabisua egiterakoan, bost eguneko epe arrunta eta orokorra erabili zelako, hamar eguneko epe berezia erabili beharrean, gizarterako funtsezko diren zerbitzuei eragiten dien grebei dagokiena.

Itsumustuko epaia izan zen. Epaitegia itsu egon zen begibistan zeuden hainbat zertzelada adierazgarri eta esanguratsu ikusteko: langileek hilabete aurretik adierazia zioten enpresari grebara jotzeko asmoa; greba hasi eta hiru egun-garreneko gutxieneko zerbitzuak ezarrita zeuden; langileen jokamolde zuhurra, zaharren egoitzako grebarako bost eguneko epe gehigarria ezarriaz; eta Laneko Agintaritzaren beraren jokamoldea, ez baitzituen ezarri gutxieneko zerbitzuak grebako eremu osorako, egoitza berezi batzutarako bakarrik baizik.

Aurrerapausoa eta abiapuntua

Euskadiko Erkidegoko Auzitegi Gorenak, gauzak garbi izanik, garbi ipini ditu: prozedurazko baldintzak bitarteko bat besterik ez dira, eta eskubideen erabilerak du lehentasuna. Eta grebako aurreabisuaren edozein akats formalek ezin du baldintzatu grebako jardun oso baten zilegitasuna.

Auzitegiarentzat, FCC-Basauriko grebaren kasuan, hasteko, eztabaldagarri da garbiketa arloa berez komunitaterako funtsezko zerbitzu izatea (baieztapen garrantzitsua); eta grebalariek aurreabisuarekin izandako jokamoldea sobera ere bermatu zuen aurreabisuak dituen xedek bete ahal izateko, bai enpresarekiko eta bai Administrazioaren ardurarekiko.

Epaia aurrerapauso bat da, grebaren inguruko gai hauek ebazteko epaitegiak kamuts samar ageri direla ematen zuen honetan. Abiapuntu ere izan beharko luke, gutxieneko zerbitzu eta azpikontraten arloetan ere greba eskubidea gehiago bermatzeko aldaketa baterako.

Bizente Harriola

Privación de libertad del trabajador/a y contrato de trabajo

El art. 45.1 del Estatuto de los Trabajadores establece que "El contrato podrá suspenderse por las siguientes causas: (...) g) Privación de libertad del trabajador, mientras no exista sentencia condenatoria".

Hay que entender, por tanto, que la falta de asistencia al trabajo, cuando está motivada por la privación de libertad, se halla justificada mientras no haya sentencia condenatoria; y tal situación puede dar lugar, todo lo más, a la suspensión del contrato, no a la extinción o al despido.

El precepto está ligado con el derecho fundamental a la presunción de inocencia. Por ello, aunque el ET sólo exige sentencia condenatoria para que las ausencias dejen de estar justificadas, el derecho a la presunción de inocencia conduce a proteger al trabajador/a hasta que, además, la sentencia condenatoria adquiera firmeza. Cabe distinguir diversos supuestos:

1º) Falta de libertad por detención policial o prisión provisional.

La relación laboral se suspende, y reanuda sus efectos normales a partir de la recuperación de libertad. De todas formas, el trabajador/a ha de poner en conocimiento de la empresa su situación, hasta el punto de que el no hacerlo ha sido considerado como causa de baja por abandono o de despido.

Recuperada la libertad, la reincorporación debe producirse inmediatamente. La demora injustificada puede interpretarse como baja voluntaria o causa de despido.

La empresa, por su parte, no puede oponerse a la reincorporación exigiendo auto de sobreseimiento o sentencia fir-

me absoluta, suponiendo ello despido improcedente (STSJ País Vasco de 16-3-93, A. 1383). En efecto, de acuerdo con el art. 48.1 ET, el trabajador/a, al cesar la causa legal de suspensión, tiene derecho a la reincorporación al puesto de trabajo reservado.

2º) Sentencia condenatoria firme a pena diferente de la privación de libertad.

Con una interpretación literal, tal sentencia puede dejar sin justificación el tiempo de ausencia al trabajo y justificar el despido; pero la doctrina entiende más razonable la interpretación según la cual también en este caso ha mediado una suspensión que ampara las ausencias.

3º) Sentencia condenatoria firme, privativa de libertad.

Las ausencias al trabajo pierden desde ese momento su justificación y pueden ser sancionadas, incluso retroactivamente (SSTS de 28-02-90 y 9-03-94, A. 1247 y 2222).

Estas sentencias se refieren a casos en los que la privación de libertad se prolonga después de la firmeza de la sentencia, configurándose un incumplimiento ininterrumpido de la obligación de asistencia.

Hay algún margen para la duda en un supuesto específico: si la sentencia fuera privativa de libertad, pero ya estuviera completamente cumplida merced al tiempo permanecido anteriormente en detención o prisión preventiva; caso sobre el que no hay coincidencia en la doctrina.

LABUR

■ Legalidad de la huelga de FCC-Basauri

El TSJ del País Vasco ha estimado por sentencia de 16-11-04 el recurso de las trabajadoras y de ELA, y ha revocado la sentencia del Juzgado de lo Social, que declaró ilegal la huelga de FCC-Basauri.

Para el Juzgado la huelga era ilegal al haberse utilizado el preaviso ordinario de 5 días en lugar de los 10 que exige la ley cuando la huelga afecte a servicios esenciales.

Para el TSJ, es discutible que la actividad de limpieza haya de tenerse por un servicio esencial. Tal dificultad, unida al carácter instrumental del preaviso, hace que no cualquier incumplimiento del RDL 17/1977 de carácter procedimental conlleve la ilegalidad de la huelga. De hecho, en el caso, se cumplieron todas las finalidades del preaviso. Además, se descarta cualquier ánimo de propiciar una huelga sorpresiva, sino todo lo contrario, de modo que la huelga no fue ilegal ni siquiera abusiva.

■ Legalidad de la huelga de la Residencia San José

El TSJ del País Vasco, por sentencia de 16-11-2004, ha estimado igualmente el recurso de las trabajadoras de la Residencia San José, revocando la sentencia del Juzgado de lo Social que la declaró ilegal.

En este caso, para el Juzgado la huelga era ilegal por ir contra convenio, ya que aunque el convenio sectorial estaba denunciado, estaba prorrogado tanto en su contenido normativo como en el obligacional.

Ya se hizo una crítica a dicha sentencia desde ELA, y el TSJ ha venido a confirmar la tesis de que cuando un convenio está denunciado no se infringe la prohibición de huelga contra convenio aunque siga vigente, y que además desaparece forzosamente la obligación de paz social.

La huelga era, pues, legal. Y como en el caso de FCC-Basauri, tampoco hay motivos para considerarla abusiva.

Agenda

● Diciembre solidario

1 de diciembre, Día Mundial de la Lucha contra el SIDA. El 2, Día Internacional para la abolición de la esclavitud. El 3, Día Internacional de las personas con discapacidad. El 10, Día de los derechos Humanos. El 18, Día Internacional de las personas inmigrantes.

● Campaña contra la apertura en festivos

ELA y LAB han iniciado una campaña en contra de la apertura de los comercios en festivo. Todo hace prever que las empresas intentarán, un año más, saltarse el

acuerdo tácito de no apertura aprovechando las fechas navideñas. Trabajador/a del sector o consumidor/a, te pedimos que apoyes esta campaña.



● NSLKren 18. Kongresua

Abenduaren 5etik 10era bitartean Sindikatu Libreen Nazioarteko Konferentzia (SLNK) 18.

Kongresua egingo du Japoniako Miyazaki hirian, eta kide diren 234 sindikatuen artean ELAK ere parte hartuko du bertan. Biltzarraren goiburua *Elkartasuna globalizatu-Etorkizunerako mundu mailako mugimendua eratzea* izango da.

NSLKak Lanaren Munduko Konferentziarekin bat egiteko proposamena luzatuko die kongresuko 700 ordezkariari, langileak globalizazioaren arazoei hobeto aurre egiteko moduan izan daitezten.

● SHKBHG: D / --2K: DH!

Landela egiten duen taldearen izenean eta sindikatuko egituran lanean diharduten guztien izenean 2005 urte ona opa dizuegu.

Eguberritan Olentzorro edo gero Erregeek banatuko ahal dute zuen etxe eta inguruan, eta mundu guztian, zakukada mordoa lan duin, elkartasun, gizabide, bake eta mundu hobea egiteko behar diren osagai guztiak. Izan ere, abendua heldu eta urtea amaitzean delarik, urteko beste garai batzutan bezala, bestelako mundu bat posible dela uste baitugu.



● María llena eres de gracia

A pesar del título y de las fechas en las que nos encontramos, no teman, que no les estamos proponiendo una película religiosa, aunque sí plantea importantes problemas éticos y morales. *María llena eres de gracia* es una coproducción colombiano-estadounidense, dirigida por Joshua Marston, ganadora de importantes premios, que nos acerca al problema del narcotráfico desde un punto de vista distinto al habitual: Las mulas, o correos humanos que pasan paquetes de heroína dentro de su cuerpo de Colombia a Estados Unidos son también víctimas de una sociedad de la que quieren huir, aunque para ello pongan en peligro su vida y su libertad. Uno de los méritos del director de este film es el respeto al espectador: a él o ella le toca decidir si condena a los protagonistas de un drama realista como la vida misma. Para no perderla, en pantalla grande, video o DVD.



www.ela-sindikaturia.org

Franqueo concertado
Nº 08/129

