

Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL

MAIATZAREN LEHENA 2006



"Borroka da bidea"



"Nuestro sitio está a la intemperie, con la gente"

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO **132** MAIATZA/EKAINA 2006 MAYO/JUNIO

- 3** **EDITORIALA** EDITORIAL
Saldukeria.
- 4** **HITZA HITZ** CON NOMBRE PROPIO
German Kortabarria, secretario general adjunto, escribe: "Frente al desconcierto".
- 5/9** **ZER BERRI** ACTUALIDAD LABORAL
Noticias confederales y federales.
- 10** **ELKARRIZKETA** ENTREVISTA
Noemi Etxebarria, sobre la huelga de los trabajadores de Prosegur, que supera los 6 meses: "Discriminación al cuadrado".
- 11** **INGURUGIROA** MEDIO AMBIENTE
"Por una red ferroviaria social". Se intensifica la oposición a la Y vasca.
- 12/13** **ELKARRIZKETA** ENTREVISTA
Adolfo Muñoz desgrana la nueva reforma laboral: "Despido más barato".
- 14/15** **ELKARRIZKETA** ENTREVISTA
Janire Dominguez, Lan Seguratasunaren arduraduna: "Datuek ez dute jartzen egoeraren larritasuna".
- 16/19** **SAKONEAN** EN PROFUNDIDAD
Especial 1º Mayo: Crónica, intervenciones y reportaje fotográfico.
- 20** **MANU ROBLES-ARANGIZ INSTITUTUAREN BERRIAK** PAGINA DE LA FUNDACION MANU ROBLES-ARANGIZ
Elorrietak ELAren norabidea aurkeztu zuen Baionako Fundazioaren egoitzan.
- 21** **NIRE TXOKOTIK** DESDE MI RINCON
Xabi Anzak idazten du: "Nazio askapena eta eredu soziala".
- 22/23** **POLITIKA SOZIALA** LAS CUENTAS CLARAS
"13.000 empleos destruidos" a pesar del crecimiento económico y de los beneficios empresariales. Jaurkitzaren aldaketa menpekotasunean.
- 24/25** **LEGAREN BUELTAK** PAGINAS JURIDICAS
Kontratazio mugagabea sustatzeko kontratua delakoa. Blindar los contratos de trabajo en la negociación colectiva. Laburrak.
- 26/27** **GURE JENDEA** NUESTRA GENTE
"Contacto con tacto". Iker Alustiza, responsable del Metal en Deba-Garaia, juega en el Ordizia Rugby Taldea, de división de honor.
- 28/29** **ENTRESAKA** DE TODO UN POCO
Cartas y hemeroteca.
- 30/31** **HILEKO KRONIKA** CRONICA DEL MES
Otra reforma. Y van...

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria
Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua
Idazlariak / Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Gabriel Zeberio, Xabi Anza, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola y Janire Dominguez. **Itzulpen lanak:** Bixen Fernandez Amezaga.
Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700
Email: landeia@elasind.org

LOCALES ELA

KONFEDERAZIOA

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tel: 94 403 77 00

ESKUALDEAK

*ARABA

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

Agurain
S. Martínez de Abad 4.
Tel/fax: 945 31 20 26

Oion
Avenida Navarra 31,
bajo.
Tel: 945 622440

*BIZKAIA

BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOL

Amurrio
Iturralde 1
Tel: 945 89 13 95

Laudio
Herriko Plaza 4,
1ºdcha.
Tel: 94 403 65 45

Basauri
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

Galdakao
Muguru 8 entrepr.
Tel: 94 400 57 57

Igorre
Agirre Lehend. 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

Balmaseda
San Severino 4 bis
Tel: 94 680 17 80

Barakaldo
Gernikako Arbola 4 bis
Tel: 94 418 02 96

Santurtzi
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

Zalla
C/ Luis Sese, nº 2
Tel: 94 667 02 88

Sodupe
Gallarraga, 11
Tel: 94 669 29 01

ESKUMALDEA

Areeto
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

Derio
Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

Mungia
Herri Bide 8, entrepr.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

Durango
Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

Bermeo
Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

Gernika
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

Ondarroa
Artabide 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

Ermua
Zubiaurre 36, entrepr.
Tel: 943 17 60 15

*GIPUZKOA

DONOSTIA
Consulado 8, behea
Tel: 943 00 50 00

Altza
Paseo Herrera 76 tras.
Roteta
Tel: 943 35 26 31

UROLA-KOSTA

Azpeltia
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

Zarautz
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

Zestoa
Uztapide plaza 4, behea
Tel: 943 14 78 40

Zumaia
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel: 943 86 01 01

DEBA

Arrasate
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

Bergara
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

Eibar
Bidebarrieta 30. Bajo
Primerio
Tel: 943 82 04 42

Elgoibar
Rosario 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

Mutriku
José M. Alziba, 2, 2º

Oñati
Euskadi Etorbidea bajo
3-4
Tel: 943 082500

Soraluze
Rabal 15, 1º

ORIA GOIERRI

Beasain
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

Hernani

Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

Lasarte
Nagusia 2, 1ºC
Tel: 943 37 10 15

Legazpi
Aizkorri kalea 1, 1ºA
Tel: 943 73 18 18

Tolosa

San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14

Urretxu

Labeaga 33, Behea
Tel: 943 036391

OARSO-BIDASOA

Errenteria

Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

Irun

Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

Trintxerpe

Euskadi Etorb. 27, 2º
izda.
Tel.: 943 39 93 11

Bera

San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

*NAFARROA

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30

Altsasu

La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

Biana

Navarro Villoslada 14
Tel: 948 44 62 25

Corella

Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

Lizarra

S. Francisco de Asís 8
Tel/Fax: 948 54 67 70

Peralta

Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17

San Adrian

Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

Sangüesa

Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

Tafalla

Paseo Nuevo 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

Tudela

Fernando Remacha 4,
1º Tel: 948 02 62 02

Lodosa

c/Mayor 57-1º
Tel: 948 69 42 12

Saldukeria

Beste lan erreforma bat hitzartu dute. Beste ale bat erantsi diote 1980. urtean Langileen estatutua indarrean jarri zenetik, aldian-aldian, onartzen joan diren erreformen errosarioari.

Erreforma aleka egitearena da, hain zuzen ere, gobernu espainiarrek hobetsi duten estrategia, ale bakoitzaren edukia, berez, hain larria ez dela, langilegoaren kontrako jarrera hain nabarmena izan ez dadin.

Erreformaren egileek helburua lan kontratuak egonkorrago bihurtzea dela dioten arren, langilea kaleratzeagatik eman beharreko kalteordaina merketzean dartzan erreformaren muina; hau da, langileak kaleratzea erraztean.

Egia da erreformak lan egonkorra aldarrikatzen duela, eta hau sustatzeko neurriak ere jasotzen dituela; baina neurriok oso dira apalak eta ez diote lan-kontratuaren iruzurraren arazoari behar bezala heltzen, hau den arren, ELAren iritziz, langileen egonkortasun ezaren zio nagusia.

Ikusteko dago erreformak lan finkoaren batz besteko estatistikoa hobetzeko balioko duen, sinatzaileek nahiko luke ten bezala. Baina dagoeneko ikusita dagoena da finkoa deritzagun kontratuaren narriadura areagotuko duela, beste koska bat kentzen baitio erreformak aspalditik, hozka hemen eta hozka han, ezerezean geratzen ari den lan kontratuaren egonkortasunari.

Sinatu den erreformaren alderdirik ilunena, nolana, Espainiako bi sindikatu nagusiek eman dioten babesa da, menpekotasunetik soilik uler daitekeena. Ezaguna da sindikatu espainiarrek estatuarekiko duten diru-menpekotasuna, administrazioaren diru-laguntzarik gabe kiebrara joko bailukete.

Eta diru-menpekotasunak dependentzia ideologikoaren ondorio larria dakar berarekin; langileentzat kaltegarri diren neurriei aurka egin ezin dietenez, neurriok beharra onartu eta, gehienez ere, ertzik zorrotzenak leuntzera zuzentzen da sindikatuen ahalegina, 'elkarriketa soziala' deitzen dioten antzeppen horretan.

Hitzarmen hauen saldukeria salatzen dugunean langileen eskubideak sendotzeko aukerari uko egin eta eskubideok murrizten dituen ituna sinatu izana salatzen dugu. Eta honekin batera, are larriagoa den saldukeria ideologikoa; izan ere, sindikatu horiek bere gain hartzen dute beharginei erreformaren bertuteak saltzeko lana eta ezartzen den sistemaren alternatibarik ezaren azalpen pedagogikoa.



Sólo la dependencia económica y la renuncia ideológica explican la firma sindical de esta reforma



Frente al desconcierto

constitución de una mesa de diálogo transversal como ámbito de resolución del conflicto de soberanía.

Es un escenario desconcertante, en el que no es fácil distinguir lo principal de lo accesorio, las líneas de fondo de los movimientos tácticos. Las urgencias que la inminencia de sucesivos procesos electorales suscitan tampoco ayudan al debate estratégico sereno que el conjunto del soberanismo necesita.

No es, por todo ello, la mejor coyuntura para los soberanistas, ya que el desconcierto y la división juegan contra quien precisa una estrategia clara y fuerte para cambiar las cosas. La coyuntura favorece, en cambio, los planes del presidente español, Rodríguez Zapatero, ya que le permite administrar a su conveniencia tiempos, procesos y alianzas.

Desde la convicción de que este estado de cosas es muy negativo para el soberanismo, ELA va a seguir insistiendo en la necesidad de una estrategia clara y compartida de las fuerzas soberanistas, va a trabajar por ello, y va a valorar su implicación en proyectos e iniciativas según éstas favorezcan, o no, esa línea de trabajo.

Sabemos que es una posición contra corriente en un momento en el que las urgencias o las prioridades de los partidos políticos pueden ser otras. Pero estamos convencidos de que ese acuerdo de mínimos es el campamento base en el que, cuanto antes mejor, deberemos situarnos los soberanistas si queremos hacer cumbre.

GERMAN KORTABARRIA
Secretario general adjunto

La solidez de la decisión de ETA de mantener una tregua permanente sigue siendo el dato más positivo de la situación política vasca. El movimiento de ETA no ha tenido, sin embargo, hasta el presente, la correspondencia que cabe exigir de un estado comprometido con la resolución del conflicto, y las expresiones más duras de la "política antiterrorista" (dispersión, abuso de la prisión preventiva, tortura de personas detenidas, juicios políticos, ilegalización de grupos políticos y sociales) siguen vigentes. Es hora de que el estado cierre ya el manual represivo y abra, sin más tardanza, el de la distensión y las soluciones.

El proceso de desmilitarización, como se ha dado en llamarlo, llevará su tiempo, y necesitará, sin duda, del impulso de la sociedad vasca para avanzar sin atascos ni demoras. Pero cabe pensar que cuenta, al menos, con una agenda acordada entre las partes.

En el terreno más directamente político, la situación del campo abertzale es, sobre todo, confusa. Muestra de esta confu-

sión es que se solapen planteamientos de consenso neo-estatutario con iniciativas de confrontación democrática, como la de la consulta, o que se invoque la acumulación de fuerza autodeterminista, mientras se urge la

Gauzak aldatzeko ezinbestekoa dugu estrategia argi eta tinkoa



Gizarte ereduari buruzko jardunaldiak

ELA, ESK eta STEE-EILAS sindikatuek gizarte ereduari buruzko jardunaldiak antolatu zituzten apirilaren 5an eta 6an Gasteizen. Jardunaldietan hiru sindikatuek Gasteiz eta Iruñeko parlamentuetan aurkezturiko Legegintzako Herri Eki-menak (LHE) aztertu zituzten. LHE horiek gizarte ereduari dagozkion oinarriko gaiak planteatzen zituzten: etxebizitza, menpekotasunen bat dutenen zaintza, hezkuntza eta osasuna. LHEa finkatzen duen legediak baimentzen ez duenez, oinarriko errenta eta larrialdietarako laguntzak kanpo utzi behar izan

zituzten sustatzaileek, baina jardunaldietan gai horiek era landu ziren.

Bestalde, LHE hauek atzera bota izana gogor salatu zuten, honek demokrazia parte hartzaileari mugak jarri eta ekiditen duelako. Salaketa honen parte izan zen Legebiltzarraren aurrean apirilaren 4an deitu zen kontzentrazioa. Deitzaileek, eztabaida politikoan gizarte ereduari dagozkion gaiak berebiziko garrantzia duela jakitera eman zuten.

Lan istripuak salatzeke Gasteiz eta Iruñeara

Lanean gertatzen diren istripuei aurrean administrazioek duten jarrera salatzeke

Gasteiz eta Iruñean bildu ziren ELA, ESK eta STEE-EILAS sindikatuetakoko ordezkariak. Elkarretaratze hauen bitartez lan eta segurtasunaren nazioarteko egunaren inguruan antolatutako kanpainari amaiera eman zitzaion. Jose Elorrietaren esanetan administrazioek eta, bereziki, Eusko Jaurlaritzak, arlo honetan eskumen gutxi dituztela diote bere jarrera zuzitzeko. "Beste borondate politiko batekin askoz gehiago egin liteke, eta hori onartezina da".

Elorrietak ugazabei egotzi zuen lan istripuen ardura nagusia, baina Lan Sailak erabaki eraginkorrik hartu gabe jarraitzen duela adierazi zuen Gasteizen bildutako ehunka ordezkarien aurrean. ELAko idazkari nagusiak lan istripuen eta prekaritatearen arteko lotura azpimarratu zuen eta arazo honen aurrean Lan Sailak beste alde betetara begiratzen duela salatu zuen, beti ere enpresarien mesedetan.

Bitartean, ehunen bat ordezkari Iruñeko Parlamentuaren aurrean elkarretaratu ziren, Miguel Sanzen administrazioak eta CEN patronalaren arreta eza salatzeke.

ELAren ordezkariak CTA sindikatuaren kongresuan

Argentinako CTA sindikatuak bere zazpigarren kongresua burutu zuen martxoaren 30 eta 31n, Mar de Plata hirian. CTA duela 15 sortu zen, Argentinako CGT sindikatu bakarreko alternatiba bat eskeintzeko asmoarekin. Egun 1.200.000 afiliatu ditu.

ELAren idazkari nagusi Jose Elorrieta eta nazioarteko saileko arduradun Laura Gonzalez de Txabarri Mar de Plata izan ziren ELAren ordezkari gisa. Kongresuan, sindikatuak datorren urteetarako dituen erronkak aztertu zituzten.

CTAko ordezkariak kongresuan nabarmendu zuten, sindikatuak gizarte justuago bat lortzeko lan egiten jarraituko du etorkizunean. Horretarako, aberastasunen banaketa justuago bat bermatuko duen eredu sindikalaren sendotzearen garrantzia azpimarratu zuten.

Departamenduaren aldeko kanpaina abiatu du Baterak

Batera plataformak euskal departamenduari buruzko galdeketa aldeko kanpaina abian jarri du. Galdeketa egin ahal izateko 46.000 izenpe biltzea da Batera plataforma osatzen duten 120 elkarten xedea. Apirilaren hasieran abiatu zuten kanpaina eta urria arte iraungo du.

El presidente del CRL actuó de forma inapropiada en el conflicto de Caballito

ELA ha calificado de "inapropiada e irresponsable" la actuación del presidente del Consejo de Relaciones Laborales, Martín Auzmendi, en el conflicto de Caballito, al encomendar el papel dirimente en el laudo de Pford-Rüggeberg a una persona inequívocamente comprometida con los intereses de la empresa, algo que le constaba al presidente.

Hay que recordar que el conflicto de Caballito no era un conflicto de intereses clásico, sino una cuestión de derechos fundamentales: lo que estaba en juego era si se autorizaba a una dirección despótica a despedir a la gente por haber participado en una huelga. A raíz de este laudo, favorable a las tesis de la empresa, y en la que el árbitro nombrado por la presidencia del CRL tuvo un peso determinante, la dirección de la multinacional alemana ha actuado directamente en contra de los huelguistas, permitiendo la inclusión de 21 de ellos entre los 23 trabajadores afectados por el expediente de regulación de empleo presentado.

En opinión de ELA, el presidente del CRL faltó gravemente a su obligación de nombrar una persona ecuaníme para participar en la redacción del laudo de Caballito, por lo que nuestra organización decidió dar por rota la relación bilateral existente hasta el momento.

Negoziatio Kolektiboa

Negociación Colectiva

HAINBAT

CCOO y UGT se valen de la negociación colectiva para financiarse

ELA rechaza el preacuerdo suscrito por los sindicatos UGT y CCOO para el sector de la construcción de Bizkaia. ELA entiende que la negociación colectiva no debe convertirse en una fuente de financiación de los órganos patronales y sindicales, tal como sucede en este caso, tomando como excusa la lucha contra la siniestralidad laboral.

Del acuerdo ELA ha valorado positivamente los incrementos salariales, la garantía de puesto de trabajo para los chóferes y la regulación de la finalización de los contratos de obra, no así la "insuficiente" reducción de jornada.

Huelga en Maderas Lobera

La plantilla de Maderas Lobera, de Trapagarán, lleva cerca de dos meses en huelga en defensa del convenio colectivo y contra el despido de un trabajador. Los 18 trabajadores/as, en huelga desde el pasado 22 de marzo, han denunciado la nula voluntad negociadora de la dirección, que desde 2004 tiene bloqueada la negociación del convenio, sin que durante estos tres años se hayan incrementado los salarios ni mejorado las condiciones de trabajo.

Los huelguistas exigen que se negocien, además, aspectos como la jornada, la paga de marzo y los complementos por IT en caso de accidente laboral.

Pelotazo en Fertiberia

Según ELA, detrás del cierre de Sefanitro puede haber toda una operación financiera, en la que la empresa propietaria, Fertiberia, logrará, con toda probabilidad, importantes beneficios por la venta de unos terrenos ya recalificados. ELA destaca que la propuesta de Fertiberia contempla un plan de prejubilaciones para la mitad de la plantilla en el



que se señala que la empresa está dispuesta a asumir los costes de los asesores que designen las secciones sindicales, lo que es un "peaje" por la complacencia en el cierre.

En este sentido, considera que ha llegado el momento de abrir un debate social sobre la llegada de ciertos empresarios-piratas.

Para protestar contra esta operación inmobiliaria y exigir a los propietarios de la empresa que respeten el empleo en Lutzana, ELA llevó a cabo un encierro de veinticuatro horas el pasado 2 de mayo, que finalizó con una manifestación ante el Ayuntamiento de Barakaldo.

Paralizado el traslado de Virtisú

Las movilizaciones que se han venido llevando a cabo en los últimos meses en defensa del proyecto de papelera integral para la comarca vizcaína de Las Encartaciones han sido determinantes para que la empresa renuncie al traslado de una parte de la producción a Barcelona.

De haberse llevado adelante el traslado, se hubiera puesto en riesgo el propio proyecto de la papelera integral y la continuidad de cerca de 600 empleos en la comarca.

Desde que la dirección de la empresa anunciase al comité (ELA, 8 representantes de 9) su intención de reducir la producción de la planta de Güeñes se han sucedido las movilizaciones de los trabajadores y trabajadoras afectados, que han contado con la solidaridad de toda la comarca.

No obstante, en opinión de ELA, la solución adoptada no despeja todas las incógnitas sobre el futuro de las plantas. "La responsabilidad sindical nos obliga a realizar un seguimiento de los movimientos que se puedan producir en los próximos meses".

En este contexto, la dirección de la empresa ha anunciado su intención de incrementar la jornada laboral en cien horas y congelar los sueldos, algo que este sindicato no está dispuesto a aceptar.

La patronal vizcaína, por la flexibilidad sin límites

ELA-Metala denuncia que la FVEM quiere utilizar el convenio provincial para legitimar su política de degradación del empleo, ilegalidades en la contratación, aumentos de jornada y flexibilidad sin límites. A ello añade su reclamación permanente de pagar aún menos impuestos y de recortar las coberturas sociales para que ese dinero pase de las personas más necesitadas a los bolsillos de los empresarios y empresarias. Para lograrlo no duda en utilizar la amenaza y el chantaje del traslado de empresas.

En opinión de la Federación del Metal de ELA, mientras la economía de las empresas y de los empresarios y empresarias va muy bien, hay muchos problemas que abordar en la negociación de las condiciones laborales:

- En materia de empleo, la alta tasa de eventualidad, la mayor parte en fraude de ley, y la contratación creciente de subcontratas y ETTs, creando situaciones de discriminación y explotación. La pérdida de puestos de trabajo que la patronal dice que se han dado en el metal son, en realidad, empleos que ahora se subcontratan en peores condiciones.
- En salud laboral, el incumplimiento de la normativa, que provoca un aumento de la siniestralidad laboral.
- Además, el nivel de beneficios y los aumentos de productividad de las empresas dan margen para reducciones importantes de jornada y crecimientos salariales muy por encima del IPC.

La posición que ha hecho pública la Patronal de Bizkaia viene a confirmar que frente a una clase empresarial insaciable sólo cabe la vía de la confrontación y movilización, llevando ésta a todos los ámbitos posibles. Mientras se mantenga esta situación de bloqueo del convenio sectorial, los centros de trabajo son el ámbito en el que los empresarios aceptan condiciones superiores ante la alternativa de verse en un conflicto. ELA-Metala, sin renunciar al ámbito sectorial, va a continuar impulsando la negociación de acuerdos en las empresas, tanto en las grandes como en las pequeñas.

Huelga indefinida en Río Galindo

La plantilla de la empresa Río Galindo, S.L., de Sestao, compuesta por 48 trabajadores y trabajadoras, se encuentra en huelga indefinida desde el 18 de

abril ante el bloqueo de las negociaciones del convenio. El comité de empresa (ELA) reivindica, entre otros aspectos, un incremento salarial del 4,7% para el 2006 y del IPC+1% para el segundo y tercer año de vigencia, así como una reducción de jornada de 3 horas por

METALA

año. ELA exige, también, que la contratación por medio de ETTs y de subcontratas no exceda los tres meses de duración, así como que las bajas por accidente laboral y las pagas extraordinarias se abonen al 100% del salario, cosa que hoy por hoy no recoge el convenio del Metal de Bizkaia.

Concentración en Ikusi

Miembros de ELA protagonizaron una concentración de treinta minutos frente a la nueva fábrica de Ikusi en el Paseo Miramón, de Donostia, para reclamar la puesta en marcha de un plan que haga indefinidos a los 90 trabajadores que tienen contratos temporales, el 22% de los 416 empleados.

Acuerdo en Ascensores Muguerza

El acuerdo, con vigencia hasta el 2008, establece un crecimiento de los salarios del 4,4% para este año y de IPC+0,8 puntos e IPC+1,2 puntos, respectivamente, para los dos siguientes, además de completar hasta el 100% las pagas extras para el personal que no las percibía íntegras. La jornada se reducirá en 12 horas, 4 cada año, y se complementarán las bajas hasta el 100% del salario, en caso de accidente, y hasta el 90%, cuando sea por enfermedad.

En materia de empleo, se convertirán en fijos cuatro contratos eventuales existentes, y se establece que no se contratará a través de ETTs.

Ascensores Muguerza cuenta con una plantilla de 16 trabajadores.

ZERBITZUAK

Las limpiadoras de Irún logran la equiparación

El pasado 4 de abril, las trabajadoras de la limpieza de Irún lograron un acuerdo para la equiparación salarial, tras casi tres meses de huelga. Esto supone un aumento salarial del 35%.

El preacuerdo, de tres años de vigencia, contempla, además, entre otras mejoras, el salario íntegro en caso de baja por enfermedad. En opinión

de ELA, este acuerdo es muy importante, sobre todo teniendo en cuenta la actitud que ha tenido el ayuntamiento de Irún durante todo el conflicto.



GIZALAN

Greba egun gehiago Unibertsitate Publikoan

Maiatzaren 15 eta 16rako greba deialdi berriak egin dituzte sindikatu guztiak, Hezkuntza Saila eta Erretoretzarekin apirilaren 27an eginiko bilerak porrot egin ostean. Administrazioako bi aldeek orain arteko jarrera bera agertu zuten, negoziazioak ezinezkoak eginez, sindikatuen esanetan. Norbanako Osagarrien Dekretoa bere horretan ateratzeko mehatxuarekin jarraitzen du Hezkuntza Sailak eta Erretoretzak, soldatetarako osagarri hauentzako dagoen dirua baino gehiago ez dagoela gehituz.

Sindikatueta ordezkariek negoziatzaioak irauten duten bitartean dekretoa gelditzea, ordain-sari sistema osoaz aritzea eta orain arteko dirumugak gaintzea eskatu zuten bilera horretan.

Eusko Jaurlaritzaren entzuzko erantzuna

ELA eta LAB sindikatuek hiru ordutako geldialdira deitu dituzte Eusko Jaurlaritzako administratzaioaren orokorreko langileak. Sindikatuok lan hitzarmenak behin eta berriro gutxiengoarekin izenpetzea edo akordioak ez egotea egotzi diote administratzaioari eta mobilizazioekin jarraitzeko asmoa agertu dute.

Bestalde, analisi funtzionalerako dekretuak erantzun zabalak jaso duela gogoratu dute, aurkeztutako 3.000tik gorako alegazio kopuruagatik ez ezik, joan zen martxoaren 30eko lanuzteak jasotako erantzun zabalagatik ere.

Mobilizaciones en la Administración Navarra

La falta de voluntad negociadora de la administración en la mesa general es indicativa del nulo interés por parte del Gobierno Sanz por cerrar un acuerdo con contenidos. ELA ha iniciado también en Navarra una dinámica movilizadora que, sin duda, irá incrementándose en las próximas semanas.

Juan Antonio Korta

19, 22, 26 y 29 de mayo PAROS EN OSAKIDETZA

ELA, SATSE y ESK han convocado cuatro jornadas de huelga en Osakidetza los días 19, 22, 26 y 29 de mayo, un año después de las movilizaciones protagonizadas por el personal de la sanidad pública en defensa de la negociación colectiva y de la mejora de la calidad del servicio.

Según ELA, el deterioro de las condiciones de trabajo en este sector, provocado por la falta de negociación de los 5 años, conlleva la pérdida en la calidad que el sistema sanitario ofrece. Las decisiones políticas y una mala gestión son algunos de los aspectos que han contribuido a que se dé esta situación.

ELA exige, entre otros aspectos, un incremento de la plantilla estructural, la definición de las funciones de todas las categorías, reducción jornada, eliminación de la enorme precariedad existente en el

sector y medios para la euskaldunización de las trabajadoras y trabajadores de la sanidad pública vasca.

ELA, SATSE y ESK han denunciado, también, la privatización de algunos servicios y el aumento de la autoconcertación.

OPE insuficiente

Sobre el anuncio de una OPE que daría estabilidad en el empleo a 4000 personas, según la dirección de Osakidetza, ELA considera que "el anuncio es una buena noticia, pero insuficiente".

La realidad es que Osakidetza tiene su plantilla estructural (la plantilla presupuestada) congelada desde hace más de 15 años, con 22.400 trabajadores y trabajadoras. Pero en sus

cada vez más trabajo
cada vez menos medios

OSAKIDETZA LEHERTU BEHARREAN!

¡EXPLOTA OSAKIDETZA
INGLAN PRENDE LA
MECHA!



memorias reconoce que 26.400 trabajadores trabajan de forma habitual en el sistema sanitario. Han llegado a afirmar que se pagan hasta 28.000 nóminas. Esto quiere decir que, pese a ser una OPE de gran importancia, no va a solucionar los problemas de falta de plantilla que tiene el sector.

Para ELA-Osakidetza, la dirección necesariamente tiene que hablar de crecimiento de plantilla, porque es la única solución al incremento constante de la carga de trabajo.

IRITZIA OPINIÓ

Chantaje multinacional

Amenazas sucesivas del capital multinacional con objetivos diversos. Por un lado, obligar a que los Gobiernos les rindan pleitesía, les rebajen los impuestos, les concedan subvenciones, o lo que haga falta. Por el otro, imponer, si nadie lo impide, una revisión a la baja de las condiciones de trabajo en la negociación de los convenios. Todo ello, en una coyuntura en la que ganan mucho, muchísimo dinero.

No dudan en poner a prueba la consistencia de las políticas económicas y sociales. Ven que los gobiernos flaquean. No tienen nada que objetar a los designios de las multinacionales: la receta es seguir liberalizando la economía reconociéndoles a las multinacionales que las decisiones ya no se toman en sede política, sino en el despacho del Consejero Ejecutivo de la mul-

tinacional de turno. Algo así sucede en Iruñea, y también en Gasteiz. Cuando una multinacional amenaza y chantajea, desde la política gubernamental nadie muestra ninguna posición crítica, nadie dice nada. Si alguna vez hablan es para hacerlo contra quienes desde el lado sindical tenemos como objetivo defender las condiciones de trabajo, defender una sociedad más justa y solidaria.

A esta globalización neoliberal, en la que los que mandan son Mercedes y Volkswagen, les estorban los derechos y quienes los defendemos.

ADOLFO MUÑOZ,
RESPONSABLE NEGOCIACION COLECTIVA

Los trabajadores de Prosegur en la macrocomisaría de Erandio llevan más de 6 meses de huelga ante la indiferencia de empresa e Interior

Discriminación al cuadrado



Noemi Etxebarria

El pasado 7 de mayo los 23 trabajadores de Prosegur que realizan labores de vigilancia en la macrocomisaría de Erandio cumplieron 6 meses de huelga, sin que en el momento de realizar este reportaje ni empresa ni Interior se hubieran dirigido a ellos para iniciar un proceso de negociación. La estrategia parece ser ignorarles, como si el conflicto no existiera, negándoles

hasta los más elementales derechos humanos.

Estos trabajadores no piden la luna, ni mucho menos. Luchan por algo tan básico como la equiparación salarial con la escala más baja de trabajadores/as de la administración, o sea, alcanzar un salario de 18.864 euros anuales para el 31 de diciembre de 2008, reivindicación que ya han logrado las subcontratas de limpieza y mantenimiento de Interior.

Noemi Etxebarria, responsable de ELA-Zerbitzuak, critica duramente la actitud de gobierno vasco y empresa, al tiempo que denuncia que en este conflicto se está conculcado el derecho a la negociación colectiva y el derecho de huelga.

-Cuéntanos la última hora.

-Tras más de seis meses de huelga tanto empresa como departamento de Interior siguen dando la llamada por respuesta: nos niegan el derecho a la negociación colectiva. El único contacto con la empresa se remonta al inicio del conflicto, cuando nos transmitió que Interior les había comunicado que no estaban dispuestos a negociar. Hasta hoy. De hecho, el pasado 26 de abril, a iniciativa del PP, hubo una comparecencia del consejero Balza con la huelga de los vigilantes de la comisaría de Erandio como uno de los puntos del día, y rechazó cualquier tipo de intervención en el conflicto. Una vez más quedó clara la actitud de las administraciones públicas de subcontratar servicios y pretender lavarse luego las manos con los trabajadores/as de las subcontratas. Ante esta situación sólo nos dejan el camino de la pelea.

-Os están sometiendo a toda una estrategia de desgaste, de ningunear el conflicto y a los trabajadores.

-Esa es la otra pelea, evidentemente, mantener fuerte la moral del grupo. Por eso, las movilizaciones tienen una doble vertiente: la de hacer visible el conflicto, por un lado, y mantenernos vivos, unidos en la lucha, por otro.

La caravana acampada ante el cuartel desde el inicio de la huelga sigue ahí, permanentemente habitada: incluso en Navidades hubo gente que pasó las fiestas allí.

Entre el 10 y el 12 de abril, por ejemplo, realizamos una marcha a pie de Erandio a Lakua que culminó con un caluroso recibimiento a los huelguistas de Prosegur por parte de cerca de 600 delegados y militantes de ELA. Supuso una inyección de moral enorme, así como nuestra participación en el 1º de Mayo y los apoyos recibidos.

A nivel de colectivo, por tanto, la gente está con ganas de seguir y ganar. Tienen claro que tras seis meses de huelga no van a volver al trabajo sin nada, como ocurrió en la huelga del 89.

Doble discriminación

-¿Por qué Interior equipara a unas subcontratas y a otras no?

-En este conflicto se da una doble discriminación: de los trabajadores de las subcontratas con los trabajadores directos de Interior, por un lado; y entre trabajadores de distintas subcontratas, por otro. ¿Por qué se equipara a las trabajadoras de limpieza y no a los de seguridad privada?. No sabemos la respuesta, pero lo que sí sabemos es que estamos en la lucha para conseguirlo.

Más preocupante, sin embargo, que la falta de criterio de la administración nos parece su actitud ante esta huelga: la indiferencia, el silencio, el intentar ahogar el conflicto sustituyendo a los huelguistas con ertzainas es impropio de un gobierno democrático.

-¿Y ahora qué?

-Vamos a intensificar las movilizaciones: a partir del 15 de mayo nos concentraremos todos los días, de 8 de la mañana a 8 de la tarde, ante la Sabin Etxea; a ver si dejamos de ser invisibles para algunos. Por otra parte, hemos acudido al Preco a convocar a la empresa a la constitución de la mesa negociadora, y hemos exigido al Departamento de Trabajo que se involucre en un conflicto ante el que está mirando hacia otro lado.

Las huelgas ganadas en Tudela e Irún nos animan a seguir. Es un caso claro de voluntad política, de que aquel que puede modificar el pliego de condiciones lo haga. Vamos a aguantar.

Barne Sailak bere erantzunkizuna saihestu nahi du arduradun nagusia den gatazka honetan



Tras el acuerdo de ejecución entre los gobiernos vasco y español, se intensifica la lucha contra la Y vasca

Por una red ferroviaria social

El pasado 24 de abril, los gobiernos vasco y español firmaron el acuerdo de ejecución del proyecto conocido como Y vasca. Diferentes movimientos sociales, sindicales y políticos firmaron ese mismo día un Protocolo a favor de una red ferroviaria de carácter social para Euskal Herria.

Euskal Herria, al igual que el resto de los países industrializados, ha sido testigo durante las últimas décadas de un vertiginoso crecimiento del transporte, muy por encima del crecimiento económico. Si a esto se le añade la hegemonía que ostenta el transporte por carretera dentro del sistema vasco del transporte, se observa que los cuantiosos impactos sociales, ambientales y económicos asociados al transporte por carretera han venido agravándose a lo largo de los últimos años: congestión, emisiones contaminantes, pérdida de la tierra agraria, consumo energético, fragmentación del territorio, despilfarro de recursos económicos en nuevas infraestructuras etc.

A esto hay que sumar el escaso papel que actualmente está jugando el ferrocarril convencional y el impulso claro del vehículo privado, sin apostar por un transporte público eficaz, moderno y de calidad.

Todo ello provoca accidentes, el aumento de vehículos particulares y de camiones, poco empleo del ferrocarril convencional, congestión, el transporte por carretera de mercancías peligrosas, alto consumo de energía, no cumplimiento del Protocolo de Kyoto, contaminación ambiental, etc.

Por un tren social

Existe, en consecuencia, la necesidad de un avance hacia una estrategia ferroviaria alternativa adecuada a la realidad de Euskal Herria, una Red ferroviaria de carácter social, capaz de absorber con eficacia, accesibilidad y coste proporcionado, una parte considerable del tráfico diario necesario de personas y mercancías. Dicha Red deberá contar con las siguientes características:

- Será mallada y multifuncional.
- Será parte de un modelo de transporte público intermodal y al servicio de las necesidades de toda la sociedad.
- Se enmarcará dentro de una ordenación territorial que minimice las necesidades de desplazamiento.
- Contribuirá a unir pueblos, comarcas y territorios, por lo que será una alternativa real al transporte por carretera y posibilitará el trasvase del mismo.
- Aprovechará al máximo las vías existentes, ampliando y mejorando el trazado cuando fuese necesario.
- Se construirán nuevas vías, totalmente necesarias, tanto en las red principal como en la secundaria, lo cual se hará con debate y consenso social.
- El coste (ecológico, económico y energético) de construcción y mantenimiento será proporcionado al servicio que preste.

Es evidente que el proyecto conocido como Y Vasca o Tren de Alta Velocidad no es compatible con lo antedicho, ya que no cumple con ninguna de las premisas citadas: no equivale a progreso; aleja a personas, pueblos y comarcas; produce un enorme e irreversible impacto ambiental; no transportará mercancías porque ningún tren de alta velocidad lo hace; no creará ni mantendrá más y mejor empleo; su consumo energético será seis veces superior al de un tren convencional; no solucionará los problemas del transporte y, lo que es aún más importante, se trata de un proyecto que no conoce la ciudadanía.

En definitiva, es un proyecto impuesto, carente de debate participativo y en el que una vez más se manifiesta la poca voluntad política para frenar la actual alocada carrera por la superposición de una infraestructura detrás de otra.

Janire Dominguez



Abiadura Handiko
Trenaren proiektuak ez
die herri honen
beharrei erantzuten

*Ingurugiroari buruzko orrialde hau
Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta
Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.*



Maiatzaren 9an, Espainiako Gobernuak, CEOE patronalak eta UGT eta CCOO sindikatuek lan erreforma berri bat sinatu zuten. ELAren negoziazio kolektiboko arduradun Adolfo Muñozen ustez, "erreforma berri hau iruzur handi bat da. Azken finean, langileek patronalari egiten dioten errenta transferentzia berri bat da".

Adolfo Muñoz, responsable de negociación colectiva, critica una reforma laboral que sólo beneficia a la patronal

Despido más barato

-El gobierno español, la patronal CEOE y los sindicatos UGT y CCOO, otra vez de la mano. Esta vez, firmando una nueva reforma laboral.

-Es un parche más para una reforma inacabada del mercado de trabajo. La patronal vuelve a condicionar una nueva reforma laboral para seguir vulnerando derechos. Todo esto desde una posición que el sindicalismo español acepta de privilegio. La patronal tiene que estar encantada. Frente a los que dicen que el diálogo social español funciona, la realidad es muy distinta. El diálogo social español es una pantomima, donde la patronal o gana, o gana más, pero el sistema no cambia.

-ELA valora muy negativamente esta nueva reforma. ¿Por qué?

-Es una nueva transferencia de renta a los empresarios. Además, esta transfe-

rencia se hace en una coyuntura en la que hay margen para reivindicar. Llevamos once años de crecimiento con beneficios empresariales. Es evidente que los empresarios ganan cada día más dinero. La reforma posibilita vías para esa transferencia de renta.

-¿Cuáles son?

1997. urteko lan erreforma egiteko aitzakia bera jarri zuten: behin-behinekotasuna. Emaizak agerian geratu dira.

-Hay varias, pero podríamos destacar tres. La primera sería abaratar el precio del despido. La gente que entre en el mercado de trabajo va a tener una indemnización por despido improcedente de 33 días por año, con el tope de 24 mensualidades. Se opta porque ésta sea la única indemnización que quede para los despidos improcedentes. La indemnización de 45 días y 42 mensualidades como tope será algo residual y transitorio.

La segunda es subvencionando y bonificando la contratación a los empresarios. Los empresarios van a recibir más dinero público y durante más tiempo por realizar contratos. Las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social que hasta ahora eran de dos años, pasan a ser de cuatro.

La tercera es la reducción de las cotizaciones empresariales a la seguridad

Social, mediante la reducción de las cotizaciones al desempleo y al FOGASA. Todo eso, sin establecer ninguna contrapartida.

-Esta reforma laboral no sería posible sin el apoyo sindical.

-La reforma es un fraude con apoyo sindical. Esto sólo se explica desde la claudicación de las posiciones sindicales de alguien instalado en una teoría del mal menor: yo gestiono el mal menor, y gestionando el mal menor cada vez me veo obligado a aceptar condiciones que van más a la baja.

Fraudes en cadena

-Los firmantes de la reforma laboral dicen que servirá para reducir la temporalidad. ELA no está de acuerdo. ¿Por qué?

-El punto de partida es que la patronal y los sindicatos valoran positivamente la reforma de 1997. En aquella reforma lo que se hizo básicamente fue inventarse un nuevo contrato llamado 'Fomento de Contrato Indefinido'. Este contrato tenía la particularidad de reducir la indemnización de 45 a 33 días por año trabajado para unos determinados colectivos. Además, se aumentaban las causas de despido objetivo, que también se abarataba. Todo eso en medio de una campaña cuya clave era que había que reducir la alta temporalidad. Los resultados son evidentes: la temporalidad en 1997 en el estado era del 33%; en el año 2006 sigue siendo del 33%.

Ahora vuelven a argumentar que la temporalidad es desmesurada. Es una excusa que vale para todo. Vale para seguir lesionando los derechos existentes en ley. Vale para que a partir de ahora no entre nadie en el mercado de trabajo que pueda tener una indemnización de 45 días por año. Vale para que el sindicalismo español acepte que rebajando el precio del despido la gente va a trabajar más establemente, y eso es muy grave. Vale para que se reduzcan las cotizaciones a la Seguridad Social...

-Tampoco estás de acuerdo con los que dicen que la reforma servirá para limitar el encadenamiento de contratos.

-Los partidarios de la reforma dicen que con la nueva ley si en 30 meses una persona por contratos temporales está trabajando 24, se le hará fijo. En la legislación actual más de la mitad de contratación temporal es en fraude de



Adolfo Muñoz, responsable de Negociación Colectiva.

Lan erreformari aurre egiteko tresnarik eraginkorrena negoziatio kolektiboa da

ley. Los empresarios hacen fraude concatenando personas o concatenando contratos sobre una misma actividad que es permanente. La ley dice que eso es un fraude, y que los contratos en fraude de ley se deberán entender hijos.

¿Qué es lo que pasa? Que la legislación española no contempla sanción para ese fraude. Esa es una de las principales críticas que le hacemos a la legislación española en materia de contratación. El empresario que defrauda, y defraudan muchos, no tiene sanción; le sale gratis defraudar. Ni la Inspección ni la autoridad laboral persiguen el fraude. Tampoco hay herramientas jurídicas que permitan la fijeza del contratado de manera fraudulenta. Que ahora nos digan que se va a evitar la concatenación, teniendo como tiene la patronal la sartén por el mango, no tiene sentido.

-Tampoco ELA está de acuerdo con los que plantean que se va a fortalecer el papel de la Inspección.

-Reforma tras reforma hemos pasado a una situación donde la autoridad labo-

ral está ausente cuando se vulneran derechos. Creemos que la autoridad laboral tiene que intervenir de oficio para obligar a la patronal a eliminar el fraude en la contratación.

Es un problema de legislación y de voluntad política. Existen posibilidades de que la autoridad laboral intervenga en muchos casos, pero no quiere intervenir. No quiere aparecer como un elemento de presión contra los empresarios que defraudan la ley.

Mientras el fraude generalizado a la contratación le salga gratis a la patronal, la patronal seguirá defraudando.

Posibles nuevos recortes

-Esta reforma laboral va unida a la reforma de pensiones.

-Ya anuncian que se va a hacer la reforma de pensiones. Y, ¿por qué tiene que ver? En esta reforma los sindicatos firman las reducciones de las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social. Claro, lo que luego suelen decir es lo siguiente: 'Como no hay dinero reduzco pensiones'.

Si a las fuentes de financiación del sistema público de Seguridad Social haces que entre menos dinero, luego utilizarán ese argumento para justificar la reforma de pensiones.

Gorka Quevedo

MAS Y MEJOR NEGOCIACION COLECTIVA

El instrumento básico que el sindicalismo tiene para hacer frente a las reformas laborales es la negociación colectiva.

Los trabajadores y trabajadoras se tienen que dar cuenta de la importancia de cómo se utiliza la negociación colectiva.

La responsabilidad del sindicato es que la negociación colectiva se entere de lo que está pasando, se entere de que hay precariedad.

Por lo tanto, la negociación colectiva tiene que recoger herramientas para hacer frente a esa precariedad.



La situación de la seguridad y la salud laboral es preocupante. Debido a la precariedad, las condiciones del mercado laboral están cada vez más deterioradas. Para denunciar esta situación, los sindicatos ELA, ESK, y STEE-EILAS han puesto en marcha la campaña "Nos explotan hasta explotar". La responsable de salud laboral de ELA, Janire Dominguez, destaca la importancia de luchar contra esta lacra.

Janire Dominguez, Lan Segurtasuneko arduraduna

"Datuek ez dute jartzen egoeraren larritasuna"

-Apirilaren 28a Lan-Osaturaren Nazioarteko eguna izan zen. Egun horretan langileek ez zutela ezer ospatzeko azpimarratu zuen ELAK.

-Gure iritziz, egun horretan ez genuen ezer ospatzeko. 2005. urtean 65.990 istripu arin, 657 larri eta 112 heriozkoak izan ziren Hego Euskal Herrian. 2004. urtearekin aldean, %7,5 gehiago izan dira istripu arinak, %2,82 larriak eta %21,4 gehiago heriozkoak. Datuei erreparatuz, ikusten da egoera okerrerantz doala, eta ez duela hobetzeko joerarik.

Datuak ez dira ordea faktorerik garrantzitsuena. Datuek hobera egin dezakete, eta baliteke urteren batean lanean hildako lagunen kopurua murriztea, baina hori zortearen arabera izan daiteke ere. Datuak objektiboak dira, baina ez

dute zertan egoeraren ispilu izan behar. Garrantzitsuena lan segurtasunaren inguruan egiten den politika da, eta ez dirudi politika horrek hobera egingo duenik etorkizunean.

-Zein da datu txar horien zergatia?

-Arrazoiak asko izan daitezke. Hala ere, istripuak zuzenean produkzio sistemare-

kin lotzen ditugu nagusiki. Batez ere zer nolako lan erritmoak jartzen diren, langileek lan egiten duten ordu kopurua... Horrek guztiak estres handia sortzen du langileengan, eta istripuak izateko arriskua handiagoa da.

Baina lan osasunaz hitz egitean ez dugu bakarrik istripuei buruz hitz egin behar. Hor daude ere gaixotasun profesionalak. Aurtengo kanpainan gai hori azpimarratu nahi dugu. Hor daude, esaterako, amiantoaren kasua edo gaixotasun profesionalak.

1978. urteko zerrenda tasatu bat dauka, eta zerrenda horretan ageri ez diren gaixotasunak ez dira aitortzen. Bihotzeko arazoak, gaixotasun muskuloeskeletikoak eta gaitz psikologikoekin arazo larri bat dugu, gero eta langile gehiagok jasaten dituzte arazo horiek. Eta, estresa

Las enfermedades profesionales son un problema interesadamente oculto



MAIATZAREN LEHENA 1º MAYO



ELA reafirma su carácter reivindicativo y abertzale en el 1º de Mayo

“Nuestro sitio está en la intemperie, con los más desfavorecidos”



José Elorrieta comenzó su discurso del 1º de Mayo realizando una dura crítica al neoliberalismo, que se concreta, en nuestro entorno, en “un 30% de contratación en precario; miles de jóvenes y mujeres con salarios por debajo de los 1.000 euros; cuando hablamos de las personas inmigrantes, la explotación es mayor; cierres y deslocalizaciones que unas veces se materializan y en otras se convierten en un elemento de chantaje para que los trabajadores y trabajadoras renuncien a toda reivindicación; cierres y deslocalizaciones de empresas fuertemente subvencionadas sin que el Gobierno navarro y vasco hagan nada”, afirmó.

Más adelante, Elorrieta hizo un repaso de los conflictos recientes y presentes. “En Caballito, denunció, un buen acuer-

do ha sido desnaturalizado para permitir una operación de castigo sin precedentes contra los y las huelguistas, con la cobertura del Departamento de Trabajo, que ha preferido mirar a otra parte”. Tuvo, además, un recuerdo especial, entre otras, para las huelgas de las trabajadoras de limpieza de Irún y la de los trabajadores de seguridad privada de la macrocomisaría de Erandio.

Patronal pública y privada, del pelo

Sobre el estado de la negociación colectiva, Elorrieta aseguró que se encuentra ante nuevos desafíos, “con una patronal crecida, que piensa que ha llegado la ocasión para desregularizar condiciones de trabajo, sobre todo discriminando



salarios y haciendo de la flexibilidad horaria y de la negativa a toda reducción de jornada una posición innegociable". "El reto del sindicato -continuó- estriba en abrir nuevos ámbitos de negociación para romper estos bloqueos". Elorrieta denunció, en otro momento, que patronal privada y pública están cortadas por el mismo patrón, "por eso coinciden en extender la precariedad, en ampliar la subcontratación, en hacer acuerdos de minoría cuando lo necesitan..."

Elorrieta se refirió, también, a los últimos "escándalos económicos". "Para hablar de pelotazos, especulación inmobiliaria o paraísos fiscales no hace falta salir de Euskal Herria. Podemos citar un par de ejemplos, como Sidenor y Fertiheria", denunció.

En otro momento de su discurso, Elorrieta criticó duramente la actuación del consejero de trabajo, Joseba Azkarraga, del que dijo que "ha buscado en la siniestralidad o en las políticas de empleo el cómo salir en la foto promocionando acuerdos sin contenido, dando espacio virtual a UGT, CC.OO. y Confebask". "Azkarraga ha hecho más -continuó- como decretos abusivos de servicios mínimos, mirar a otro lado cuando había que defender el derecho de huelga..."

El secretario general de ELA fue, también, muy crítico con los neoliberales que nos gobiernan, "que a pesar de los déficits sociales que sufrimos presentan presupuestos con superávit". "No les gustan nuestras críticas y menos nues-

tras propuestas, por eso han dicho que no a la iniciativa legislativa popular que hemos propiciado junto con ESK y STEE-EILAS, precisamente para intentar corregir, vía parlamentaria, carencias concretas en materias como educación, sanidad, servicios sociales y vivienda".

Acuerdo de mínimos

Al analizar la coyuntura política, Elorrieta aseguró que la decisión de ETA de un alto el fuego permanente es también una oportunidad para abrir un proceso soberanista civil y democrático. "Desde ELA hemos defendido un acuerdo de mínimos entre fuerzas soberanistas como condición previa, para desde la confrontación democrática exigir al estado el reconocimiento al ámbito vasco de decisión". "En este acuerdo -continuó- tiene que incluirse el modelo de sociedad, porque sólo por este camino es posible ganar mayorías políticas y sociales y ganar el plebiscito autodeterminista", dijo.

Elorrieta advirtió, también, sobre el talante del PSOE. "Visto lo ocurrido en Catalunya, donde Zapatero ha dividido, primero, a los partidos catalanistas para, a continuación, cepillar el proyecto aprobado por el 90% del Parlamento catalán, no hay tiempo que perder, no hay nada que esperar. O andamos listos o nos cepillan".

Elorrieta concluyó su intervención con una cita: "Un poeta, Jose Luis Gallero, sentencia que *todos los lugares donde se*

Bat datoz patronal pribatua eta publikoa gauza askotan, adibidez prekaritatea eta azpikontratazioa zabaltzean

aprende están a la intemperie. Este es nuestro sitio. En parte nos han puesto a la intemperie y en parte hemos decidido luchar a la intemperie, buscando a la gente, contando con ella", concluyó.

Garai txarrak mundu zabalean

Bere aldetik, nazioarteko arduradun Laura Gonzalez de Txabarrik euren eskubideen alde mundu zabalean langileek aurrera daramaten borroken errepasoa egin zuen. "Borroka horiek badute gauza bat komunean: lan baldintzen, pentsioen sistemen eta oinarritzkoenak diren giza eskubideen aurka aritzen diren gobernu neoliberalen erasoei aurre egiten diete".

Gonzalez de Txabarrik Europako Bolkes-tein zuzentzarauaren aurkako mobilizazioak gogorarazi zituen. "Europako Batasunaren barruan zirkulazio askeri oztupo guztiak eta oinarritzko zerbitzuak ezabatu nahi dituen zuzentzaraua". Gonzalez de Txabarrik ere azaroan sindikatu berri bat sortuko dela aipatu zuen, 200 milioi langile batuko dituen sindikatu. "Indartsuago izango garenaren itxaropena ematen digu jaiotza horrek".

Nazioarteko arduradunak Mario Benedetti idazlea aipatu zuen bere hitzaldia: "Munduko langileak, ahal baduzue batu zaitezte, enpresari handiak mugarik gabe besarkatzen dira eta".

Gure lekua kanpoan dago, borrokan ari diren lagunekin; horien bila joan behar dugu.





MAIATZAREN LEHENA 1º MAYO

MAIATZAREN LE

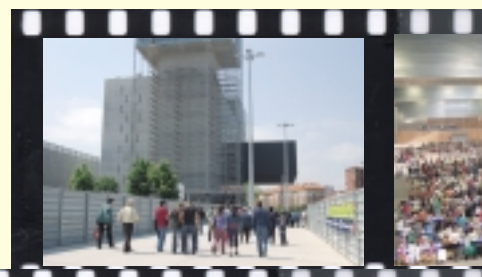


EGURALDI ONA; GIRO ARE ETA HOBEA

Maiatzaren Lehenean oskarbi agertu zitzaigun zerua, aurretik geneukan egunaren atariko ezin hobea. Egurdiko 12:00ak jo orduko, bazegoen dena prest mitinerako, Jesus Bihotzaren plazako oholdetan. Aurtengoan ekitaldien hurrenkera aldatu da; lehenengo, mitina izan zen, eta gero, manifestazioa. Mitinean idazkari nagusi Jose Elorrietak eta Nazioarteko Saileko arduradun Laura Gonzalez de Txabarrik hartu zuten parte. Egunaren argi-ilun guztiak aipatu behar izanez gero, megafonia izan zen alderdirik ilunena. (Nahi duenak hitzaldi osoa irakur dezake ELAren web-orrian: www.ela-sindikatu.org).

Hitzaldiaren ostean, manifestazioa egin genuen. Oso jendetsua, betiko moduan, eta borroka eta aldarrikapenen erakusgarri aparta. Lanaren arloko ez gain, beste eskakizun asko ere agertu ziren pankartetan; besteak beste, berdintasuna, etxebizitza, lan-segurtasuna, ekologia, euskara...

Nondik etorri zen talderik alaiena? Oria-Goieritik. Gure politikaren handiki neoliberalak gonbidatu zituzten gure ekitaldira, denon irribarreak eragiteko, umorez egindako kritika kritikagoa izaten baita. Jai eta aldarrikapena uztartu genuen egun gogoangarri horretan.



EHENA IRUDITAN



BEC-en BILGUNEA

Bigarren urtez joan gara Barakaldoko BECera, bertan hamaika gauza egiteko aukera dago-eta: bazkaritarako mahai luzeak, umeentzako tokia, gazta-lehia-keta egiteko txoko bat...

Denbora laburra izan zen, tamalez, eta konturatu orduko agur esateko ordua iritsi zitzaigun aurtengo honetan ere.

Datorren urtean, gehiago eta hobeto. Saiatuko gara, behintzat; baina gainditu beharreko langa gero eta gorago jartzen ari gara.

*Reportaje
fotográfico:
Jabi
Garrido,
Celia
Heras,
Gorka
Quevedo
y Nerea
Ispizua.*





Baionako Manu Robles-Arangiz Fundazioaren egoitzan

Elorrietak ELAren norabidea aurkeztu zuen

“ELA: Pausoz, pauso, kontrabotereko sindikalismoa lantzen” izenburua zuen hitzaldia egin du Joxe Elorrietak Baionan apirilaren 20an, Manu Robles-Arangiz Fundazioaren egoitzan. Iparraldeak, lehen aldikotz ukan du parada ezin hobea ELAren aurkezpen oso eta zehatzaren ezagutzeko.

30 pertsonatik goiti hurbildu dira euskaratik frantsesera zuzenean itzulia zen mintzaldira. Entzuleek, interes haundiarekin alternatiba soziala bilatzen duen indar abertzale honen ezaugarri batzuk ezagutu dituzte.

Alternatiba soziala

Harriduraz konturatu da entzulegoa ELAk Hego Euskal Herriko langileria-
ren %10a ordezkatzeko duela. Kontua da Frantses Estatuan (Iparraldearen kasuan bezalatsu) sindikatu guzaien artean langileria-
ren %10 bakarrik ordezkatzeko dutela!

Bestalde, 1976an Eubako kongresuko erabakien aurkezpenak mintzaldian sortu duen kuriositatea azpimarratze-

koa da. ELA kristau sindikalismotik klase borrokara nola pasatu den lehen aldikotz ezagutu dute askok. Ber maneran, ELA, erakunde sozialista, independentea (politikoki eta diru mailan) eta kontra bodereko sindikatu dela argi eta garbi geratu da. Joxek erran duen bezala, “garrantzitsua ez da jakitea nondik gatozen,

EGUNEAN

baina nora goazen”. Karia hortara ere ELAren parte hartzea Foro sozialetan (munduko eta europakoan) aipatua izan da.

Indar abertzalea

Ber mintzaldian, Joxe Elorrietak ELAk burujabetzaren alde duen estrategia aurkeztu du. Kontuan hartuz Hego Euskal Herriaren gaur egungo egoera, idazkari nagusiaren aburuz, indar abertzaleak batu behar dira Madrilekin konfrontazio demokratiko batean sartzeko. Katalandar adibideak erakutsi duen bezala, Madrili lotuak diren alderdiek ez dute erabakitze eskubidea euskal nazioari ezagutu nahi eta. Elorrietaren arabera, Lizarra-Garazin jorratua izan zen bidea sakondu eta indartu behar da burujabetza hitzari gorputza emateko.

Azkenik, ELAk Iparraldeari buruz dituen xedeak aurkeztuak izan dira. Oro har, sindikatuak ez du Iparraldean epe labur eta ertainean sindikalgin-tzan arizaitzeko asmorik. Baina argi eta garbi utzi du Iparraldean proiektu estrategiko zehatzak bultzatzen jarraitzen duela. Hara nola Manu Robles-Arangiz Fundazioaren formakuntza lana eta Baionako egoitza inter-asoziatiboa, Euskal Herriko Labo-
rantza Ganbararen egoitzaren finantzazioa eta Enbata-Alda komunikazio proiektuaren garapena.

Dudarik gabe, apirilaren 20an, ELAk, “Irabazteko Indarra”k, jende berria animatu du iparraldean!

Xabier Harlouchet

EL COMERCIO INTERNACIONAL, A DEBATE

“El futuro del comercio se está decidiendo no sólo durante la cumbre de Hong Kong sino en las negociaciones entre estados que se desarrollan estos días”, se dice en la introducción del número 26 de Gai Monografikoak. Esa es la razón por la que la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua dedica un número de esta publicación al tema de cómo se regula la compra y venta de bienes y servicios en el ámbito internacional. Aunque la propia conferencia ministerial de Hong Kong haya quedado atrás (tuvo lugar el pasado diciembre) y las negociaciones sean cuestiones supercomplejas, el comercio es el principal pilar de la globalización, y sus efectos los notamos en cada faceta de nuestras vidas: desde las condiciones de trabajo hasta la cesta de la compra pueden estar determinadas por la OMC, que aspira a convertir cualquier actividad o servicio en mercadería.



Nazio askapena eta eredu soziala

Xabi Anza



Nazioa eta klasea, abertzaletasuna eta ezker sozio-politikoak, nazio askapena eta eredu soziala... aspaldikoa da eztabaida hori gurean. Eztabaida teoriko eta praktikoa, eta ELA bezalako erakunde batentzako hil ala bizikoa, bere sorreratik, duela ia 100 urte, era batera edo bestera, bi osagai horiek uztartu nahi izan dituelako. Gure herriaren historia gertuenean, ez dira gutxi izan gurutzaketa horretan saiatu diren mugimendu, elkarte, erakundeak, eta ez beti arrakastarekin. Bestetik, Europako ezkerreko famili askorentzako eztabaida horrek erantzun garbia dauka: abertzaletasuna eta ezkerreko aukera kontra-erriak dira, lehenengoa beti bestearen kalterako nagusituko bailitzateke.

Gure herria une politiko oso berezi batean aurkitzen da, trantsizio batean. Ez dago garbi norantz abiatzen garen baina, batetik, daukagun esparru juridiko-politikoarekiko atxikipena murriztuz joan da bere garaian onestu zuten artean ere; eta bestetik, aldi berean, handituz joan da autodeterminazio eskubidearen lorpena dela egungo helburu politiko nagusia uste dutenen esparru sozial eta politikoa, hau da, "Euskal Herriaren etorkizuna nolakoa izango den euskal herritarrek beren hitzaren bitartez adierazi behar dutela" (Lizarra-Garaziko adierazpena). Beste era batean esanda, erabakitze eskubidea dela euskal gatazka politikoen

gakoak. Horren kontzientzia nahiz esku-bide hori gauzatzeko borondatea euskal herritarren artean asko zabaldu da.

Horrelako abagune politikoaren aurrean nola kokatu behar da ELA? Agerikoa da, ELA sindikatu bezala kokatu behar dela garai politiko horretan. Sindikatu izate horrek jartzen baitizkio jorratu beharreko bidearen zedarriak, bere mugak, bai, baina baita bere aukerak ere. Lan munduan eta lan munduko jendearen interesen arabera kokatu behar da sindikatua. Aldi berean, herri honen askatasun osoaren ikurra bere egiten duen neurrian, bere egiten duen askapen prozesuan langile jendearen errebindikazioak eta beharrak kontuan har daitezela izango da bere egitasmoaren helburu nagusia.

Agerikoa da, bai, baina ez hainbeste. Duela egun batzuk politikari jeltzale ezagun batek astakeria galantak bota zituen gure idazkari nagusiaren aurka, egun oso modan dauden blog horietako batean. Bere arrazoibidearen ildoari jarraitu eta, azkenean, zergatik zegoen ELArekin haserre? Bada, politikari horren ustetan, ELAk, euskal erakundearen politikak ontzat eman behar zituelako beti, hain zuzen ere, politika horiek "abertzaleon" proiektu nazionalaren adierazleak baitira. ELAK, arrazoi-bide honetan, enpresetara mugatu beharko luke bere lan eremua. Beste batzuk ere dioten bezala, auzi eta prozesu nazionalari dagokionez, ez legokioke ELAri langileon interesen "baldintza" jartzea, hori nolabaiteko xantaia izango bailitzake politikarietarako, alderdiekiko.

Argudio hauetaz asko pentsatu behar dugu dato-

"El modelo de sociedad es determinante en el proceso nacional"

zen garaietan, tranpaz betetako bideak jorratu beharko baititugu. Egia da, adibidez, subjektu politikoaren aitortza, ELAren aldetik behintzat, baldintzarik gabekoa dela. Gure sindikatuaren izaera eta proiektuaren muinari dagokion aitortza da hori. Zentzu honetan, horren aitortzaren alde euskal instituzioei, eta martxan jarri ditzaketen balizko prozesu eta mekanismoei errespetua zor genieke. Haatik, horrek ez du esan nahi instituzio horiek bultzatzen dituzten politika ekonomiko eta sozialak txalotu behar ditugunik. Argi dago honek deserosotasuna sor dezakeela instituzioetan eta lidergo politikoetan. Beraien kontua da, ordea, prozesua dialektikoki aurrera eramaten asmatzea, eta bidean aurkitzen dituzten oztopoak leuntzea. Jakingo dute nola, nahi izan ezker.

Bestalde, errekonozimendu hori eman eta gero, edo eman gabe, gure herriak lor dezakeen balizko marko juridiko berri baten aurrean (dela estatus berri bat, dela beste estatutu bat), orduan bai, ELAk horren "klase" irakurketa egin beharko luke, ez bakarrik, orduan, herriaren interes orokorren arabera. Marko politiko berri horren alde egiten dutenen indar politikoen ardura da behar dituzten aliantza sozialak bilatzea, sendotzea.

Datozen hilabete eta urteetan gai hauetaz luze hitz egiteko aukera eta beharra izango dugu. Nazio askapena eta eredu soziala, atzoko eztabaidaren gaurkotasuna.



A pesar del crecimiento de la economía y de los beneficios empresariales en el primer trimestre de 2006

13.000 empleos destruidos

La población ocupada ha sido de 1.214.500 personas en Hego Euskal Herria en el primer trimestre de 2006, lo que supone que se han destruido 13.000 puestos de trabajo en el trimestre (9.750 en el caso de los hombres, y 3.250 en el de las mujeres). Se rompe así la tendencia de creación de empleo de los últimos años, lo que resulta aún más preocupante si consideramos que la economía, y los beneficios empresariales, siguen creciendo.

Al analizar la evolución del trimestre por sectores, vemos que el más perjudicado ha sido el industrial, cuya población ocupada ha descendido en 7.000 personas; la construcción ha perdido 12.500 empleos. El sector primario ha aumentado su población en 3.600 personas, y el sector servicios lo ha hecho en 2.900.

La población asalariada ha sido de 984.800 personas, 22.100 inferior al del cuarto trimestre de 2005. Así, toda la pérdida de empleo del trimestre se ha centrado en el colectivo de personas asalariadas, ya que la población ocupada no asalariada (autónomos, etc.) ha aumentado en 9.100.

Uno de cada tres trabajadores, en precario

3 de cada 10 personas asalariadas han estado trabajando con contrato temporal o sin ningún tipo de contrato, lo que supone una tasa de temporalidad del 30,3%; en concreto, han sido 298.000 personas quienes han traba-

jado en estas condiciones. La tasa de temporalidad ha experimentado un descenso de 0,9 puntos respecto a finales del ejercicio anterior. Cuando se crea empleo aumenta la temporalidad, y cuando se destruye empleo ésta desciende; esto indica que es la población asalariada

POBLACIÓN OCUPADA Y POBLACIÓN PARADA. I TRIM. 2006, IV TRIM. 2005. HEGO EUSKAL HERRIA

	I TRIM. 2006	IV TRIM. 2005	EVOLUCIÓN
P. OCUPADA			
MASCULINA	701.550	711.300 -	9.750
FEMENINA	512.950	516.200 -	3.250
TOTAL	1.214.500	1.227.500	-13.000
P. PARADA			
MASCULINA	35.800	33.400	2.400
FEMENINA	33.300	33.500	-200
TOTAL	69.100	66.900	2.200

Fuentes: Eustat, Instituto de Estadística de Navarra.

Kezkagarria da enplegua deuseztea ekonomia hazten eta patronalaren irabaziak etengabe handitzen doazen bitartean ●



Lanpostu gehien galdu dituen sektorea eraikuntza izan da: 12.500 lanpostu galdu dira

temporal la que cubre las variaciones que se dan en el número de personas con empleo.

La tasa de temporalidad masculina ha sido del 26%; la femenina, del 35,6%; la juvenil, del 71,5%; y la del colectivo de edad entre los 25 y 34 años, del 42,9%.

A pesar del descenso experimentado, la tasa de temporalidad de la UE-15 (14% en el segundo trimestre de 2005) sigue estando por debajo de la mitad de la de HEH, también en el caso de los varones (que tienen una tasa de temporalidad del 13,4% en la UE-15) pero, sobre todo, en el de las mujeres (que presentan un porcentaje del 14,7% en la UE-15).

Crece el desempleo masculino

La población parada ha sido de 69.100 personas, lo que supone que el número de personas en desempleo ha crecido en 2.200 en el trimestre; el aumento de personas paradas se ha centrado en el colectivo masculino, ya que el número de mujeres en desempleo ha descendido en 200.

El porcentaje de la población que tiene un empleo o lo busca activamente (la tasa de actividad) ha descendido en 0,6 puntos el trimestre, de forma que el número de personas activas ha disminuido en 10.700; hay que tener cuenta que si la tasa de actividad se hubiera mantenido o aumentado el incremento de personas paradas que se ha dado en el trimestre hubiera sido mayor.

La tasa de paro se ha situado en el 5,4% (0,2 puntos por encima de la de finales de 2005), la masculina, en el 4,9% (0,4 puntos superior), y la femenina, que no ha variado en el trimestre, en el 6,1%. La tasa de paro juvenil ha sido del 13,9% (0,9 puntos mayor), y la del colectivo de entre 25 y 34 años, del 7,7% (0,1 puntos superior).

Mikel Noval / Julene Gabiola

JAURLARITZAREN ALDAKETA MENPEKOTASUNEAN

Eusko Jaurlaritzak kritikatu egin zuen hasera baten Espainiako Gobernuak menpekotasunaren legeari buruz aurkezturiko aurre-proiektua. Horretarako ematen zituen argudio nagusiak hiru ziren:

- Euskal Autonomi Erkidegoko (EAE) eskuduntzak zapaltzen zituela.
- Ez zuela EAEko Kontzertu Ekonomiko eta Kupoaren finantzaketa sistema errespetatzen.
- Ez zituela menpekotasunen bat duten pertsonen beharri-zanak bermatzen.

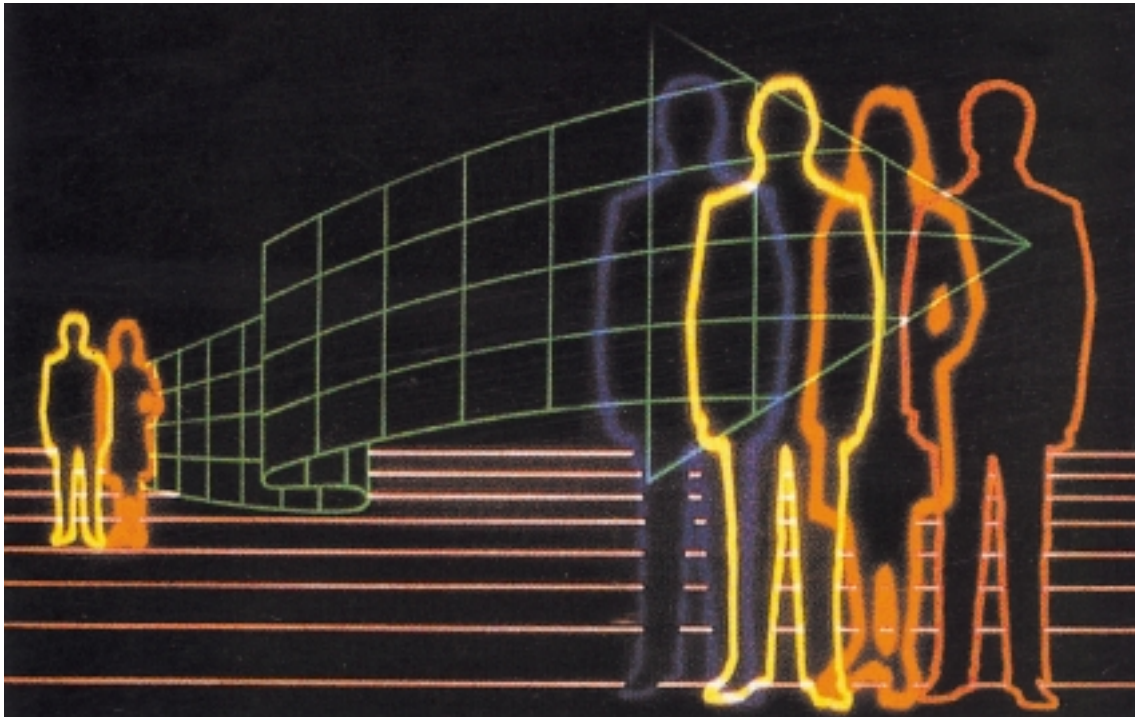
Arrez gero gobernuko alderdiren bat aurkakoa adierazten saiatu bada ere, Eusko Jaurlaritzak menpekotasunaren legeari buruzko aurre-akordioa sinatu zuen apirilaren 20an espainiar Gobernuarekin, Jaurlaritzaren beraren, Foru Aldundien eta Eudel-en izenean. Aurreproiektuak ez zuela inolako aldaketarik izan kontutan hartuz, guztiz ulertezina gertatzen da jarrera hau.

Izan ere, aurre-akordio honek ez dakar inolako hobekuntzarik; egia da 3 urtetik beherakoak sartzen direla, hauei tratamendu berezia eskainiz, baina hau ez da batere zehazten, eta "gaigabezia larriko" kasuetarako soilik egiten da. Eskuduntzei dagokionez, eskumen eskusiboak onartzen ditu aurre-akordioak, baina erabaki asko espainiar Estatuan hartzea onartzen da, baita eremu bakoitzeko eskuduntzak zeintzuk diren ere. Azkenik, espainiar Estatuak erabakitzen dituen zerbitzuak euskal instituzioek eskainiko dituztela jasotzen du, eta EAEk estatuari ordaintzen dion kupotik deskontatuko dela hauen kostua. Dena den, lege proiektuak dio, finantzaketari dagokion guztia urtero erabakiko dela Estatuaren Aurrekontu Orokorretan, eta beraz, ez dago benetako bermerik etorkizunerako. Hitz batez, aurreproiektuaren eskema onartzen da, non Erkidego Autonomoek gutxienez %50a ordaindu beharko duten.

Laburbiltzeko, estaldura unibertsal eta publikorik eskaintzen ez duen eta Euskal Autonomi Erkidegoko eskuduntza eskusiboak zapaltzen dituen lege proiektu bati oniritzia eman dio Eusko Jaurlaritzak. Horrela, eskubide sozial eta eskuduntza eskusiboak alde batera utzi ditu, etorkizuneko finantzaketa baten truk. Hitz batez, egokia zen haserako kritika bat, legeari babesean bilakatu du euro batzuen truk.

Eginkizunok bateraezinak dira gizarte ongizatea hobetzen duen eta prozesu soberanista bultzatzen duen politika batekin.





Kontratazio mugagabea sustatzeko kontratua delakoa

Izenetik beretik hasita, dena du mol-dakaitza kontratu honek. Izan, kontratu mugagabe arrunt bat da, bidegabeko kaleratzeagatik indemnitazio txikiagoa duena izatea ezik. Koska edo zati bat txikiagoa: urteko 45 eguneko behar-rean, 33 eguneko; eta topea 42 hilabetekoa behar-rean, 24 hilabetekoa.

Gero, legegintza-teknika aldetik begiratu zuz gero, moldekaizkeria areagotu egiten da: 1997-ko lan-erreforma gauzatu zuten legearen xedapen gehigarri batean araututa dago, eta lau urteko behin-behineko epealdi baterako onartu zen, enplegu egonkorra sortzeko esperimentu gisa. Epe horren buruan eta

esperientziaren ebaluaketarik gabe, Gobernuak bere kabu erabaki zuen kontratua mantentzea, 2001-ko lan-erreformako legearen beste xedapen gehigarri batean; oraingoan ere denbora baten buruan emaitzen ebaluaketa bat egitekotan, "kontratua mantentzeko beharrezazana aztertu eta erabakitzeko", baina eperik zehaztu gabe. Eta hasierako behin-behinekotasunari behin betikotasuna emateko itxura guztiakin.

Eta hori danori Langileen Estatutuko Legean ezer aldatu eta jaso gabe, ezkurtuko gauza baten moduan.

Kaleratzea gero eta merkeagoa

Lan-erreformarik erreforma agiri den ildo garbia da: gero eta kaleratze kostuak merkeago ipintea enpresarieri, eta, beraz, kaleratzeak langileen kontra era oldarkorragoan erabiltzeko aukera.

Hainbeste deitoratzen diren bikoiztasunak beste adibide bat du orain: lan berarentzako soldata diferenteak dituzten

langileak, langile egonkorak eta langile aldi baterakoak, eta orain kaleratze-indemnitazioa hein bat gorago dutenak eta beste bat merkeago dutenak. Eta nabarmena da bikoiztasun honek prekaritatean duen eragina.

Beraz, begi bistako arriskua: enpresariek ez dute erabiliko "kontratazio mugagabea sustatzeko" delako kontratu hau enplegu egonkorra ugaltzeko, ez bada eze betiko lan-kontratu arruntak eta enplegu egonkorra deusezteko, eta lan-kontratu merkeago honekin ordezkatzeko.

Zirrikitu bat dago joera guzti honetan: kaleratzearen indemnitazioen kopurua ezartzea legearen eskumena da, baina legeak kasu honetan derrigorrezkotasun erlatiboko izaera dauka, hau da, legea moldatu eta aldatu egin daitekeela kontratuaren beraren eta negoziaketa kolektiboaren bitartez, legea hobetzeko baldin bada; sekula ez langilearen kaltetan baldintza okerragoak ezartzeko.

Bizente Harriola

Lo fundamental de esta reforma es que se continúa en la línea de abaratar el despido aún más

Blindar los contratos de trabajo en la negociación colectiva

La posibilidad de blindar los contratos de trabajo para el supuesto de despido improcedente no sólo está reservada a los altos directivos. Los convenios colectivos pueden recoger cláusulas de esta clase, que cobran más actualidad a medida que las sucesivas reformas legales abaratan el despido y precarizan el empleo.

Ahora mismo se anuncia un paso más en la generalización del denominado contrato para el fomento de la contratación indefinida, cuya particularidad es la de que en caso de despido improcedente la indemnización es más barata (33 días por año de servicio, con el tope de 24 mensualidades, frente a los 45 días por año con el tope de 42 mensualidades).

La legalidad de las cláusulas de blindaje está fuera de toda duda, y constituyen una más entre las cláusulas de empleo. Aquí nos referimos a dos: la opción a favor de la readmisión concedida por convenio al trabajador/a improcedentemente despedido, y la indemnización pactada superior al mínimo legal.

Derecho de opción de los trabajadores/as en caso de despido

En algunos convenios se viene estableciendo que el derecho de opción entre la readmisión y la indemnización en los supuestos de despido improcedente corresponde al trabajador/a. Incluso se ha llegado a suprimir el derecho de opción, estableciéndose la readmisión obligatoria.

Una cuestión que se plantea es la de su validez, ya que algunos han defendido que dicha materia constituye derecho necesario, sobre el que las partes no pueden disponer. Pues bien: para el Tribunal Supremo constituye "derecho necesario relativo que, como tal, puede ser mejorado por la autonomía colectiva" (STS de 11-3-1997, A. 2313). O sea, que se puede disponer de la norma para mejorarla, no para empeorarla. No

es derecho necesario absoluto porque la disponibilidad se deriva claramente de la norma, "ya que si el empresario, en el plano individual, puede optar por cualquiera de los términos de la opción, es claro que también puede hacerlo a través de la autonomía colectiva".

Tales cláusulas vinculan, además, no sólo a las empresas sino también a la propia Administración, cuando actúa como empresario. Un ejemplo es el Convenio de Colectivos Laborales al servicio de la CAPV, que la Administración viene obligada a cumplir, sin poder alegar la imposibilidad de readmisión por carencia de plaza (sentencia del TS de 26-12-2000 --A. 2001/1877--, que casa y anula la dictada por el TSJ del País Vasco).

Indemnización pactada superior al mínimo legal

Estas cláusulas son también válidas, según señala el propio TS en sentencia de 21-09-1999, A. 7303), ya que constituyen "la expresión de la voluntad de las partes en la mejora de los derechos de los trabajadores".

Otra cuestión es que tales cláusulas de mejora de la indemnización se interpretan restrictivamente por el Tribunal Supremo. Así, en la citada sentencia de 21-09-1999, el TS denegó la aplicación de la cláusula porque el convenio únicamente se refería a los despidos disciplinarios improcedentes, y no a los supuestos de despido motivado por contratación temporal irregular o fraudulenta: "la mejora convencional de la indemnización de despido fijada en el ET es legalmente posible pero sólo debe aplicarse de manera estricta y a los supuestos específicamente señalados en Convenio Colectivo".

En definitiva, queda claro que son válidas las cláusulas de los convenios que blindan la contratación laboral y que, en relación a su alcance, hay que estar a lo establecido en el propio convenio. Interesa, por tanto, que a la hora de establecer tales cláusulas se abarquen toda clase de despidos, y no sólo los disciplinarios.

LABURREAN

■ Es ilegal sustituir el derecho a vacaciones por una compensación económica

El Tribunal de Justicia de la Unión Europea ha dictaminado, mediante sentencia de 6 de abril, que la Directiva sobre ordenación de tiempo de trabajo de 23-11-1993 se opone a que las vacaciones mínimas anuales retribuidas puedan sustituirse por una compensación económica en caso de transferencia a un año posterior.

La prohibición de sustituir vacaciones no disfrutadas mediante compensación figura recogida en el art. 38.1 del Estatuto de los Trabajadores. La particularidad de la sentencia del TJCE es que se refiere, en concreto, a las vacaciones que se acumulen en un año posterior. El efecto positivo de las vacaciones para la seguridad y salud es más eficaz cuando se disfrutan en el año previsto, "pero no se pierde si se transfieren y disfrutan en un período posterior".

Así pues, se admite la acumulación de los días de vacaciones de un año para otro; pero no que las vacaciones no disfrutadas en un año se sustituyan por una paga en un año posterior. Las acumuladas siguen siendo vacaciones mínimas anuales, cuyo disfrute constituye "un principio de derecho social comunitario de especial importancia" que no admite excepciones.

■ Obligación de las empresas de tener Libro de Visitas

Desapareció la obligación de las empresas de tener libro de matrícula. Pero está vigente la obligación de tener Libro de Visitas. Una resolución de la Inspección de Trabajo y S.S. de 11-04-06 (BOE del 19), establece que las empresas están obligadas a tener Libro de Visitas en cada centro de trabajo. En centros de trabajo con permanencia inferior a treinta días y de seis o menos trabajadores/as, se utilizará el libro del centro en que se encuentre domiciliada la empresa en la provincia.

La importancia del Libro de Visitas radica en que la Inspección y los técnicos habilitados en materia de prevención extienden en el mismo el resultado de las actuaciones comprobatorias en materia de condiciones de trabajo, en general, y de prevención de riesgos laborales, en particular; así como los requerimientos de subsanación dirigidos a las empresas.

Iker Alustiza, responsable del Metal en Deba Garaia, juega en el Ordizia Rugby Taldea, de división de honor

Contacto con tacto

-Lo primero es lo primero. Enhorabuena por la temporada y por vuestra permanencia en la máxima categoría.

-Hemos sufrido lo nuestro porque se ha notado el salto de categoría; a nivel físico, sobre todo. A pesar de ello, estamos disfrutando mucho de lo que está pasando con el equipo en los últimos años. Hay que tener en cuenta que el Ordizia Rugby Taldea es un club de pueblo, de comarca, y que hablamos de un deporte prácticamente desconocido, minoritario. Tiene mucho mérito lo que está haciendo el club, el equipo, y está resultando muy gratificante ver que nuestro trabajo da frutos. Lo que estamos viviendo es un auténtico premio.

-Empezaste a jugar al rugby con 21 años. ¿No eras un poco carroza para empezar?

-Sí, empecé mayor, pero la diferencia del rugby respecto a otros deportes es que más importante que la técnica es estar físicamente bien.

-Compaginas rugby y trabajo, como todos tus compañeros. ¿Qué pasa, que las estrellas son menos estrellas en esta liga?

-(Risas) Lo de los galácticos no me pillan... Es otro mundo. Y lo digo sin envidia. Para nosotros, subir de primera regional a primera división ha sido una satisfacción inmensa. Somos totalmente amateurs. Jugar al rugby, además de otros sacrificios, nos cuesta dinero: nos pagamos hasta la ficha.

-Compaginar trabajo y deporte de alto nivel tiene que ser duro.

-Sí, es duro; pero nos gusta, está claro. Si algo sabemos hacer los jugadores de rugby es sufrir. Piensa que a finales de

agosto empiezas ya a correr para perder los kilos ganados en verano, mientras el resto del mundo está en la playa; y que el resto del año, tres días a la semana, a las 8 de la noche, haga frío, llueva o calor, estás entrenando.

-Comentabas antes que el rugby es un deporte desconocido para el gran público. Brevemente, en qué consiste.

-El equipo, en el campo, lo componen quince jugadores contra quince, aunque van convocados 22, porque al ser un deporte de contacto hay muchos cambios. Lo normal, por tanto, es que la plantilla se componga de unas 30 personas porque la temporada es dura y hay mucho desgaste físico.

Un equipo se divide en dos grupos: Delanteros: los de la melé, los que se agachan y empujan; su función es conseguir el balón. En la melé hay tres líneas y yo juego de segunda línea. Y Tres Cuartos: que son los que se despliegan, corren, avanzan y marcan.

Muy brevemente, el juego consiste en, realizando siempre pases hacia atrás, posar el balón (ovalado) tras la línea de ensayo (5 puntos).

Para conseguir avanzar con el balón caben dos posibilidades: correr con él en la mano o pegarle una patada hacia adelante.

Otra forma de conseguir puntos es la de introducir mediante una patada el balón entre los tres palos (3 puntos) situados en la línea de ensayo del equipo rival. Cada vez que un equipo consigue un ensayo tiene la posibilidad de tirar a palos (2 puntos).

Lo mejor para entender el juego es ir a ver un partido; es un deporte intenso y vistoso. Quien va una vez, repite.



Menos lesiones

-Al hablar de rugby, calificarlo de deporte de contacto en vez de violento ¿es un mero eufemismo?

-El rugby no es un deporte violento. Otra cosa es que haya jugadores violentos, y de esos los hay en cualquier deporte: no hay más que ver cualquier partido de fútbol, sin ir más lejos...

-¿Cuántas veces has acabado con un ojo a la virulé después de un partido?

-Al ser un deporte de contacto hay golpes, pero rara vez se producen lesiones graves. Pongo el mismo ejemplo de antes, por seguir con la comparación: las hay más en el fútbol. Lo más común son golpes en el ojo, contusiones... Yo nunca he tenido ninguna lesión grave, y a lo de los golpes te acostumbras: impresiona más a los otros que a ti.

-¿Cuál es el nivel de nuestro rugby?

-Actualmente hay tres equipos en división de honor: el Getxo, el Bera-Bera y el Ordizia. Hay otros clubs históricos, aunque con altibajos, como el Hernani, el Elorrio... Tenemos un nivel majo.

-El rugby no tiene demasiada tradición en Hegoalde. Cosa muy distinta es en Iparralde...

Kirolak bizitzarako
baliagarriak diren gauza
ugari ematen ditu:
taldean lan egiten
ikastea, esfortzua,
sakrifizioa, hobetzeko
gogoa...



Arriba, el Ordizia Rugby Taldea (Iker, última fila, quinto a la izquierda). Abajo, en la sede de ELA en Bergara.

-Aquello es otro mundo, y más con la racha que lleva el Biarritz, que va a jugar la final de la copa de Europa. Allí el rugby sí es un deporte profesional. Que jueguen partidos en Donostia nos beneficia a todos porque crean afición.

El físico, vital

-¿Cómo es la preparación física de un rugbulari?

-Al principio se trata de coger fondo; corriendo, fundamentalmente. También es importante adquirir tono muscular en hombros, cuello... Es un deporte bastante completo: se trabajan los brazos, la espalda y las piernas, sobre todo.

Entrenamos tres veces por semana, dos de ellas en campo y una en el gimnasio. La temporada se hace larga y dura; un

equipo recién llegado a la máxima categoría, como ha sido nuestro caso esta temporada, nota la diferencia física. Los jugadores del resto de equipos tienen muchas más horas de gimnasio, y eso gana partidos.

-Sigamos creando afición a este deporte entre nuestros lectores/as... Confiesa: ligáis un montón.

-Que no... (risas). Los que practicamos rugby arrastramos una inmerecida fama de bebedores de cerveza y de broncas, de golfos, en definitiva, que dificulta mucho lo del ligue... En serio, treinta tíos, de juega, pegan mucho cante...

A ligar hay que ir solo o, como mucho, en grupos pequeños. Nunca en manada...

-¿Algún ídolo?

-Mediáticamente el rugby no es un deporte que se haya podido seguir demasiado así que, ídolos, pocos, aunque sí es cierto que existen equipos-mito como los All Blacks, de Lomu y compañía.

-En división de honor hay dos equipos guipuzcoanos, vosotros y el Bera-Bera. ¿Son el enemigo a batir?

-El Bera-Bera siempre ha estado por encima nuestro a nivel deportivo, por lo que han sido una referencia para intentar mejorar y superarlos. Yo entiendo la rivalidad en positivo, como aliciente.

La relación personal entre los jugadores de ambos equipos es buena, aunque en el campo cada uno va a lo suyo. También es cierto que hay cierto pique, porque ellos son los pijos y nosotros los chicos de pueblo.

Acostumbrado a sufrir

-Estás liberado desde diciembre. ¿Cómo se produce el salto de delega-

do sindical de tu empresa a responsable del Metal de una comarca?

-Como decía antes, si de algo sabemos la gente del rugby es de sufrir... (risas).

Ha sido algo progresivo. Empecé siendo delegado en la empresa, en TTT Ejes, de Legazpia. También estaba en el comité comarcal, y esta nueva responsabilidad es un reto, un desafío.

-¿Te ha servido de algo practicar rugby para la práctica sindical, para la vida en general?

-Seguro que sí. Tengo 31 años y llevo muchos años haciendo deporte. Para mí es algo imprescindible, vital. Y sí creo que practicando un deporte, sobre todo de manera amateur, se adquieren valores como el de trabajo en equipo, capacidad de sacrificio, responsabilidad, compañerismo-solidaridad, afán de superación... que se notan en el día a día y en cualquier actividad de tu vida.

-En pocos meses, elecciones sindicales en periodo concentrado... ¿Qué objetivos os marcáis?

-Evidentemente, mejorar la ya alta representatividad que tenemos en la comarca- ronda el 38%- . Y en ello estamos ya trabajando. El plan es tener las candidaturas antes de agosto. La Unión Local va a estar muy implicada en la pequeña y mediana empresa, lo que es una ventaja. Somos optimistas, aún siendo conscientes de que el trabajo que espera es intenso.

-Objetivamente: estás cuadrado. Cualquiera se atreva a decirte que no en una mesa de negociación, y menos en una movilización...

-Esa es la broma que me gastan siempre... Ya me gustaría a mí, ya...

J. Jaio

MASOKISMO PUNTU BAT

Iker Alustiza, 31 urteko legazpiarra, berandu iritsi zen errugbyra eta ia txiripaz, gainera. Bartzelonara joan zen urtebeterako, eta handik etorrita, 22 urte zituela, "zaharra" ia edozein kiroletan hasteko, Ordizia Rugby Taldean hasi zen jokatzeko. 8 urte darama bertan, eta azken 3ak benetan ikusgarriak, taldea goraka joan izan baita, ohorezko mailara heldu arte. Aurten, goreneko maila horretan hasiberriak izan arren, han geratzeari eutsi ahal izan diote. "Gutxigatik izan da -esaten du irri artean-, baina lortu egin dugu". "Ez omen dago atsegin hartzerik, lehenago pairatu behar izan gabe". Horregatik, Iker ohituta dago sufritzen... ez dakigu, baina, masokismo punttu horrek ekarri ote duen sindikalismora.

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

Ni olvido ni silencio

En el número 130 de Landeia, leímos que el número de personas fusiladas en Navarra en el año 36 ascendían a 3273. Desde aquí quiero apoyar a los familiares y a las asociaciones que están haciendo una labor tan importante.

Desearía decirles a quienes argumentan que construir un parque para el recuerdo de aquéllos que murieron tan injustamente puede reabrir heridas, que esas heridas aún están abiertas, porque es muy cruel que algunas personas hoy día no sepamos donde se encuentran los restos de nuestros familiares.

Hemos visto morir a nuestros padres con la más amarga de las respuestas, el silencio, preguntándose día tras día durante toda su vida, qué fue de aquellos muchachos que un día se fueron para defender su suelo por encima de sus ideales socialistas para conseguir un país más justo, pero nunca volvieron.

Marisa Abad Gonzalez

Va por Pablo Díez

El pasado 3 de febrero, se presentó en Barcelona el libro "Pablo Díez: la otra cara de TMB". Se ha editado para denunciar la injusticia cometida con Pablo. "31 de Marzo de 2004, a primera hora de la mañana unos empleados de parques y jardines de Barcelona encontraron en la montaña de Montjuic el cuerpo sin vida de Pablo Díez Cuesta, un conductor de autobús que llevaba cerca de quince años trabajando en TMB (Transport Metropolitans de Barcelona), con un expediente absolutamente limpio.

Se había suicidado pocas horas después de recibir la carta de despido, que se halló entre sus pertenencias.

El motivo del despido era una ridícula y falsa acusación: haberse quedado con el importe de un billete (1,10 euros).

Tachado de ladrón, con el honor pisoteado por la empresa y desprovisto de recursos para mantener a su familia, Pablo no encontró otra salida que poner fin a su vida".

Esto ocurrió en Barcelona, pero ese mismo año, en Irún (Guipuzcoa), en la empresa de autobuses urbanos AUIF, se despidió a un trabajador con la falsa acusación de quedarse con el importe de un billete (0,95 céntimos de euro).

¿Hasta cuándo vamos a seguir con la venda en los ojos? Cuando salgamos del "letargo" ya será demasiado tarde. ¡Va por ti, Pablo!

Koldo Susperregi Zubialde

Siempre pagamos los mismos

Quisiera manifestar mi malestar y el de todas mis compañeras por la situación en la que nos hemos encontrado como trabajadoras de SUTEGI S.L. en el balneario de Aduana, de Orduña, Bizkaia. La queja es la siguiente.

El pasado 7 de marzo se declaró un brote de legionela en dicho balneario, de lo cual nos enteramos no a

través de la dirección sino en el informativo Teleberri. Es decir, estuvimos trabajando en el foco del brote hasta el mismo momento del cierre, lo que refleja el ocultismo de la gerencia hacia todos los trabajadores.

A fecha de escribir esta carta, 24 de abril, nuestra situación es que hemos agotado todas las vacaciones disponibles en este año, y estamos en regulación de empleo desde el 10 de abril... y hasta que se solucione el problema.

Mi pregunta es: ¿por qué el trabajador debe pagar las consecuencias de una situación imprevista y ajena al mismo? No nos vale como solución las vacaciones forzadas ni la regulación de empleo.

Queremos una solución, y, ante todo, ser informados sobre el futuro de nuestros puestos de trabajo puesto que todo son rumores e información sesgada, ya que en nuestro caso (subcontrata de limpieza), nos dicen que cuando se reabra el balneario mucha gente verá reducida su jornada laboral.

Un trabajador

El País, 4-V-2006





HEMEROTEKA

La Jornada (2006-V-3)

PEDRO MIGUEL

Fin del miedo

Los ejemplos más extremos: era lógico (o parecía) que a un presidente de Bolivia le temblaran las rodillas cada vez que recibía una observación desfavorable del embajador de Estados Unidos en La Paz. Era natural (o esa impresión daba) que a un mexicano indocumentado en el sur de California se le acelerara el ritmo cardíaco al cruzarse en la calle con un agente uniformado.

Pero algo cambió. Hoy, América Latina es más dependiente que hace tres décadas, sus tejidos sociales están desgarrados por la globalización y el libre comercio, y la brecha educativa, científica y tecnológica que nos separa de las naciones ricas es mucho más abruma-

dora; ningún estamento de poder en el planeta se resiste ya a la vertiginosa vorágine comercial en la que chapoteamos o nos ahogamos, y los halcones, partidarios de resolver cualquier diferencia mediante los bombardeos de precisión, están al mando en EEUU. Sin embargo, en varios países de América Latina hay presidentes que no se dejan intimidar por los regañíos estadounidenses, y en las ciudades del país vecino cientos de miles de indocumentados se exhiben sin temor ante las fuerzas policiales. Los manifestantes han cobrado conciencia de su poder. Hasta hace poco se conformaban con sobrellevar las condiciones atroces de explotación, persecución y discriminación de que son víctimas; ahora, se han dado cuenta de que es posible erradicarlas. Cuando menos, están dispuestos a hacer el intento.

Estas jornadas de lucha por los derechos de los trabajadores migrantes en EEUU (latinoamericanos, la mayoría; mexicanos, la mayoría de la mayoría) traen a la mente algo que escribió Kapuscinski cuando reseñaba la caída del sha de Irán:

«Tanto el policía como el hombre de la multitud son personas sencillas y anónimas y, sin embargo, su encuentro tendrá un significado histórico. Ambos son personas adultas que han vivido ya algo y han acumulado experiencia. La experiencia del policía: si le pego un grito a alguien y levanto la porra, éste se aterrorizará y echará a correr. La experiencia del hombre de la multitud: al ver acercarse a un policía me entra el pánico y echó a correr. Basándonos en estas experiencias, completamos el guión: el policía grita, el hombre huye, tras él huyen los demás, la plaza

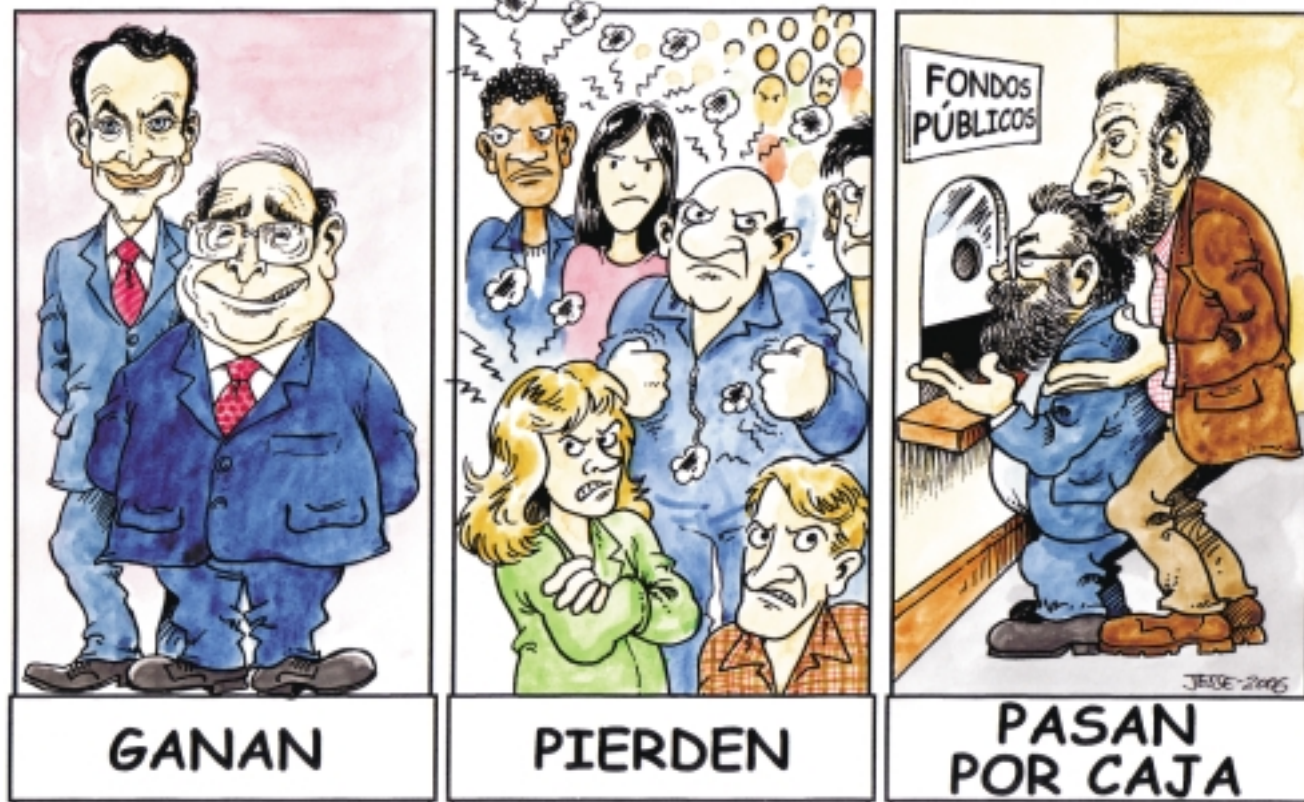
queda vacía. Esta vez, sin embargo, todo se desarrolla de manera diferente. El policía grita, pero el hombre no huye. Se queda donde está y mira al policía. (...) No sabemos si el policía y el hombre de la multitud se han dado cuenta de lo que acaba de ocurrir: que el segundo ha dejado de tener miedo y que esto es el principio de una revolución». (El Sha o la desmesura del poder. Anagrama, 1987).

Tras perder el miedo a la migra, los indocumentados, latinoamericanos en su inmensa mayoría, ayer empezaron a dejar de temer a sus empleadores y realizaron una huelga cuyo calado todavía está por verse. El 10 de abril se aparecieron, en muchedumbre, por las calles de Estados Unidos. Ayer desaparecieron de sus puestos de trabajo y de las cajas de los supermercados como manera de hacer sentir su presencia.

Algo muy importante está cambiando en las relaciones entre Estados Unidos y América Latina, y el cambio se manifiesta en ambos escenarios de la ecuación. La jornada de protestas en el país del norte no guarda ninguna relación directa con la nacionalización de los hidrocarburos que anunció el presidente Evo Morales. Son procesos distintos. Pero ambas situaciones tienen un denominador común: el fin del miedo. Hasta hace no mucho, a cualquier gobernante de esta región del mundo le parecía inviable y hasta suicida cualquier acción que contradijera el Consenso de Washington convertido en dogma. Hasta hace no mucho, casi ningún migrante indocumentado se habría atrevido a poner en riesgo lo conseguido a costa de la separación de su entorno y tras un viaje caro y plagado de peligros mortales.

Estadounidenses y latinoamericanos estamos condenados a compartir el continente, a convivir y a mezclarnos de muchas maneras, tanto al norte como al sur del río Bravo. Hoy podemos atrevernos a pensar que es posible introducir en los dos escenarios de esa convivencia algunos elementos de equidad y respeto. Quién sabe cómo terminará todo esto. Por lo pronto hemos empezado a perder el miedo.





Otra reforma. Y van...

Gorka Quevedo

Tenemos reforma laboral. Una nueva reforma firmada por el Gobierno español, los sindicatos UGT y CCOO y la patronal CEOE. Una reforma que, según nos dicen, servirá para acabar con la temporalidad. En 1997, los mismos agentes firmaron otra reforma laboral. Aquella reforma, decían, serviría para acabar con la temporalidad. En 1997, la tasa de temporalidad era del 33%. Actualmente es del 33%. Cuando firmen la próxima reforma, ya se verá cuál es la tasa de temporalidad.

Auzmendi: El presidente del Consejo de Relaciones Laborales, Martín Auzmendi, puso su cargo a disposición. Para ello alude que ELA le ha retirado su confianza. No es de extrañar la retirada de confianza viendo su actuación en el tema de Caballito.

Bobby Sands: 5 de mayo de 1971. Fallece en la prisión de Long Kesh (Guantánamo, pero en Belfast y bajo legislación Británica) Bobby Sands, tras 66 días de huelga de hambre por la reivindicación del estatut político para los presos republicanos. Días después fallecieron otros 9 presos republica-

nos. Pasarán los años, pero muchos no olvidaremos aquella lucha por la dignidad.

CPE: Las multitudinarias movilizaciones estudiantiles y sindicales obligaron a Villepin a dar marcha atrás en su intento de implantar el Contrato de Primer Empleo. Una importante victoria de la calle.

Deslocalización: Los responsables de la Federación Vizcaína de Empresas del Metal comparecieron en rueda de prensa. Dejaron varias perlas. "La deslocalización de la producción de bajo valor añadido es, en muchos casos, la única solución ante la globalización económica y la pérdida de competitividad que están sufriendo las empresas del metal de Bizkaia". Lo que no dicen es cómo con un crecimiento del 3,7% se pueden perder 2.700 empleos.

Estatut: El 18 de junio Cataluña votará si acepta o no el cepillado Estatut (Alfonso Guerra dixit) que salió del Senado. Parece clara la victoria del sí. Otras tres décadas de "convivencia" de Cataluña dentro de España. Pero como ganarán algo en financiación...

F Fronteras: Leído en prensa. "España, Portugal, Finlandia y Grecia abrirán totalmente sus fronteras a los trabajadores de los nuevos estados miembros, mientras que otros cuatro suavizarán las restricciones". Los mismos que abogan por la no existencia de fronteras para las mercancías, se vanaglorian de "suavizar las restricciones" para las personas. Ya se sabe. Para el capitalismo es más importante un camión lleno de mercancías que un camión lleno de seres humanos.

G García: Rodrigo García. El consejero de consumo del Gobierno Vasco afirmó que "el pequeño comercio debe plantearse abrir a mediodía y cerrar más tarde para competir". Y de madrugada, domingos, festivos y días de guardar.

H Hispanos: Término utilizado para definir a los inmigrantes llegados a Estados Unidos de América de otros países de América. Ahora han decidido manifestarse para exigir respeto a los inmigrantes, para decir que existen y pedir derechos. Estados Unidos de América. Un país creado por inmigrantes que cierra las puertas a los inmigrantes que le sobran.

I Irún: Las trabajadoras de la limpieza de Irún lograron un acuerdo para lograr la equiparación salarial el 4 de abril, tras casi tres meses de huelga. Esto supone un aumento salarial del 35%. Una dura lucha, con un final feliz.

J Javier Balza: El consejero de Interior, Javier Balza, se negó a mediar en el conflicto de los vigilantes de la comisaría de Erandio porque "es un problema entre empresa y empleados". El Gobierno Vasco se limpia las manos sobre las condiciones laborales de las empresas que él mismo subcontrata.

K Konponbide Garaia Da: Una enorme manifestación recorrió el primer día de abril las calles de Bilbo bajo ese lema. De esa manifestación se pueden sacar varias conclusiones. Entre ellas, que la 'Hoja de Ruta' política no le corresponde a Zapatero, sino a las fuerzas políticas y sindicales vascas.

L Lógica: Leído en prensa. "UGT dice que no tiene lógica la protesta conjunta que plantea ELA contra la precariedad". Lo que tiene lógica es firmar con la patronal una nueva reforma laboral que traerá mayor precariedad.

M Mondragón: El Mundo. "La furgoneta Kangoo del 11-M tenía una tarjeta del Grupo Mondragón en el salpicadero". La pista del norte, la conexión que prueba la implicación de ETA. El día siguiente se supo la verdad. Lo que había en el salpicadero era una cinta... de la Orquesta Mondragón. Es increíble la capacidad de algunos para hacer el ridículo.

N Nacionalización: El presidente de Bolivia, Evo Morales, decretó la nacionalización de los hidrocarburos. A partir de

ahora, los recursos del pueblo serán para el pueblo. Hasta ahora, eran para las multinacionales del gas y del petróleo. Como recordaba un chiste de Forges, el escándalo no es la nacionalización, sino los seis millones de pobres de Bolivia.

O Osakidetza: Osakidetza gastó 81 millones de euros en desviar pacientes a clínicas privadas en 2005. Ya se sabe. Beneficio privado por un servicio público.

P Primero de Mayo: "Langile jendearen Euskal Herria eraiki. Empleo digno, bienestar social". Ese fue el lema de ELA para el 1º de Mayo. Junto al Aberri Eguna, una ocasión magnífica para decir que los mensajes de liberación nacional y justicia social adquieren, unidos, toda su fuerza y sentido.

R Reforma Laboral: El Gobierno Español, la patronal CEOE y los sindicatos UGT y CCOO firmaron la reforma laboral. Una nueva reforma que traerá más de lo mismo: precariedad, contratos basura, bajos sueldos, despido cada vez más barato...

S Sabino Santaolla: El secretario de organización de CC.OO, afirmó que "ELA abandona a miles de trabajadores y practica el gorroneo sindical". Lo dice el que firma la reforma laboral con la CEOE...

T Tortura: Sandra Barrenetxea fue detenida en Bilbo por la Guardia Civil. Durante la incomunicación, Barrenetxea denunció que fue torturada: "Los golpes y las amenazas fueron constantes. Me obligaron a hacer flexiones y me hicieron la bolsa. Me desnudaron y me ataron a un colchón. Mientras me echaban agua me decían una y otra vez que me aplicarían electrodos". Parece que no todos están de tre-gua.

U UPN: UPN y su apéndice CDN aprobaron una declaración por la que la Cámara navarra rechaza que formaciones abertzales puedan tomar parte del gobierno. Una declaración de intenciones dignas de dictadores de la peor calaña.

V Volkswagen: La multinacional sigue con su plan de ordenar 20.000 despidos, y sigue la amenaza sobre la planta de Landaben. Normal. Sus resultados económicos son malos, muy malos. Volkswagen cerró el primer trimestre del año con un beneficio neto de 327 millones de euros, un 367,1% más que el año pasado.

W Washington: La capital de los Estados Unidos de América fue el escenario de la reunión del FMI. Su director gerente, Rodrigo Rato, presentó como un "gran triunfo" el obtener más poder para que el FMI controle la economía. Lo que Rato no podrá negar es que desde que existe el FMI los ricos son más ricos y los pobres más pobres.

Y Y: El gobierno vasco y el gobierno español firmaron el convenio para construir la Y vasca. El acuerdo tuvo su origen en una conversación telefónica entre Zapatero e Imaz. El pacto: dinero para nuestros amigos los constructores a cambio del apoyo de los siete senadores del PNV al proyecto de presupuestos del gobierno de Zapatero.

Z Zapatero: Según una encuesta de la Diputación Foral de Bizkaia, es el político más conocido por los vizcaínos y vizcaínas. Le siguen Rajoy e Ibarretxe. Lo más curioso es lo del Diputado General, Jose Luis Bilbao. Sólo le conocen el 28,8% de los ciudadanos a los que representa. ¡Uf!

Hedabide askok eskandalutzat
jo dute Evo Moralesen
erabakia. Baina, benetako
eskandalua Boliviak dituen
6 milioi txiroak dira.



● Lanuzteak Osakidetzan

ELA, SATSE eta ESK sindikatuek lau greba jardunaldi antolatatu dituzte Osakidetzan. Lanuzteak maiatzaren 19, 22, 26 eta 29an izango dira.

● ELA, con Euskalerrria Irratia

El Gobierno de Navarra le ha vuelto a negar la licencia a Euskalerrria Irratia, la única emisora que emite en euskara para toda la comarca de Iruña.

Con esta decisión sectaria, UPN y CDN



vuelven a dejar en evidencia su política represora en contra el euskera. Para denunciar esta situación, ELA llama a participar en la manifestación que el 27 de mayo recorrerá las calles de Iruñea a partir de las seis de la tarde.

● Ekainak 28, Gay Harrotasunaren Eguna

Aurten ere munduko gay eta lesbienek aniztasuna eta berdintasuna borroka komuna dela aldarrikatuko dute. ELA, sindikatu den aldetik, emakume eta gizonezko guztien arteko zinezko berdintasunaren alde dihardu borrokan, euren sexu aukera, arraza edota ideologia edozein delarik ere.

ARGITALPENAK PUBLICACIONES

● "La huelga"

En el mundo del trabajo, los empresarios, públicos y privados, buscan reducir sistemáticamente los costes laborales. En este contexto, los trabajadores y trabajadoras tienen que recurrir al conflicto para defender la participación de los salarios en la distribución de la riqueza e, incluso, para mantener el poder adquisitivo, la reducción de jornada y combatir la discriminación, la precariedad, la siniestralidad laboral, la privatización o la subcontratación. La huelga es la

medida de presión más contundente y, a la vez, más penosa de que disponen los trabajadores y trabajadoras. La Fundación Manu Robles-Arangiz acaba de publicar este libro en el que se presta una especial atención al marco legal del ejercicio de huelga. Karmelo Merino, su autor, une a su sensibilidad sindical un gran rigor y nivel jurídico.



● "La mala gente: una historia de militantes"

Gure kide den Iñaki Basauri, postaz bidalitako gomendioa: "Oso komiki interesgarria. Gaztelaniaz argitaratu berri da. Étienne Davodeau marrazkilari frantsesaren album bat da: "La mala gente: una historia de militantes" (Argitaletxea: Ponent Mon, 2006ko mar-txoa). Frantzian "Les mauvaises gens: une histoire de militants" izenburuarekin 2005ean argitaratu zuen Delcourt argitaletxeak. Frantziako Les Mauges eskualdeko langile mugimenduaren inguruko istoria kontatzen du. Komikia dokumental bat egiteko tresna gisa erabiltzen du egileak, II. Mundu Gerraren ondorengo urteetatik Mitterrand presidentearen hautaketaren garaira arte bere gurasoek izandako bizipenak jasoz. Oso interesgarria. Albumak sari ugari jaso ditu Frantzian".



www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
Nº 08/129