

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
MARTXOA 2007. MARZO 2007. Nº 138. ZENB.

ELA

EUSKAL SINDIKATUA

TREN SOZIALAREN ALDE



**UN TREN
PARA LA GENTE**

SUMARIO
02 AURKIBIDEA

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Democracia
secuestrada

12
INGURUGIROA
MEDIO
AMBIENTE
El TAV no es un
tren social

13
LAN OSASUNA
SALUD
LABORAL
Etenik gabeko
jarria

16
PULSO SINDICAL
BERTATIK
Duración
máxima y
control de la IT

20
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Los convenios
dependen de
nosotros

24
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Quien quiere
mejorar su situación
está en ELA

29
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Justicia en
femenino



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN
Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION
Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel: 945 622440

Bizkaia

BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1 dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO
Muguru 8 entrepr.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE
Agirre Lehend. 25, 1E
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

BALMASEDA
San Severino 4 bis
Tel: 94 680 17 80

BARAKALDO
Gernikako Arbola 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI
Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA
Avda Hnos. Maristas s/n
Tel: 94 667 02 88

SODUPE
Gallarraga, 11
Tel: 94 669 29 01

ESKUMALDEA

AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO
Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA
Herri Bide 8, entrepr.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO
Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA
Urkieta 9, 1 izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA
Artabide 12, 1C
Tel: 94 683 25 15

ERMUA
Zubiaurre 36, entrepr.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA
Consulado 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA
Arana Goikoa 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA
I. Zuloaga plaza 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR
Rosario 25, 2
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU
Alimirante Gaztañeta, 1
Tel: 943 603238

OÑATI
Euskadi Etorbidea bajo
3-4
Tel: 943 082500

ORIA GOIERRI

BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI
Aizkorri kalea 1, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA
San Francisco lb. 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel: 943 036391

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN
Paseo Colón 27, 1
Tel: 943 63 84 70

BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA
Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA
Avda. La Paz 9-1 izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN
Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA
Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA
Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA
Fernando Remacha 4, 1
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS
Paseo Central s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: German Kortabarria.
Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.
Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Gabriel Zeberio, Xabi Anza, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola y Janire Dominguez. Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.
Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.
Email: landeia@elasind.org

1 > IRITZIA OPINIÓ

01

EDITORIAL EDITORIAL

DEMOCRACIA SECUESTRA

El Gobierno Vasco está de los nervios; o, al menos, lo parece; si no, no se entiende la radicalidad y tono de sus reacciones ante la crítica. Veamos dos ejemplos recientes. La Consejera de Transportes ha respondido a las críticas de ELA al proyecto de Tren de Alta Velocidad con descalificaciones sobre “la actual dirección” de ELA: que desprecia los marcos democráticos, está alejada de la realidad social, es radical y anacrónica..., aunque sin ningún argumento ni respuesta a las críticas.

Por su parte, la portavoz del Gobierno y Consejera de Cultura, Miren Azkarate, ha respondido a la crítica por la intervención de la Ertzaintza ante la manifestación del 24 de febrero, enfatizando que las decisiones de la Audiencia Nacional hay que cumplirlas e instando a ELA a “explicar” sus declaraciones ante sus afiliados en la Ertzaintza; ningún atisbo de cuestionamiento, ni de los criterios políticos y profesionales utilizados, ni de la orden de disolver a los reunidos, ni del “exceso de celo” de algunos agentes.

Las reacciones de ambas responsables políticas se caracterizan por rechazar, de plano, cualquier crítica –el gobierno todo lo hace bien–, despreciar las alternativas –sólo hay una forma de hacer las cosas, la nuestra– y meterse con los discrepantes.

Quien formula una crítica pública se está sometiendo, a su vez, a la crítica; ELA debe admitir, por tanto, que su valoración sobre el proyecto de Y vasca o sobre

Agintariak ez dute onartzen bere asmoak eztabaidatzerik beraiek kontrolatzen duten eremuan ez bada

los criterios de Interior ante la manifestación del 24 sea discutida, rebatida o matizada.

La negación del debate y la descalificación del discrepante configuran, en cambio, una forma de reacción perversa que, desgraciadamente, está tomando carta de naturaleza. Es el mismo tipo de reacción que nuestros mandatarios han tenido, por ejemplo, cuando se ha criticado su reforma fiscal.

Ausencia de debate. En un país en el que el debate “político” satura los medios, el debate, no menos político, sobre el modelo de sociedad (fiscalidad, seguridad, infraestructuras..., por referirnos a cuestiones que acabamos de mencionar) está, paradójicamente, secuestrado: se abre y se cierra en petit comité, con intervención o influencia de intereses económicos, y al abrigo de las miradas indiscretas de la ciudadanía y las organizaciones sociales; sólo cuando el plato está cocinado se lleva a las instituciones representativas para que le den el visto bueno democrático. Esta legitimación institucional es la que les sirve a los gobernantes para negar el debate social y acusar de antidemocráticos a quienes, excluidos del proceso, reclaman explicaciones y cuentas claras.

Lo tienen muy bien montado, y hay muchos intereses en juego para que acepten que nadie cuestione lo que tienen decidido hacer; por eso reaccionan con tanta dureza.

A quienes propugnamos un modelo de sociedad distinto no nos queda otra opción que la de no aceptar el secuestro del debate y plantear un debate alternativo, desenmascarar los intereses particulares que se embozan tras las declaraciones de intereses generales, y poner en pie de respuesta a la gente.

Es un empeño arduo, un proyecto de largo alcance, y larga tarea, imprescindible para construir una sociedad más justa y una democracia más real.

02

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



GERMAN KORTABARRIA Secretario general adjunto

LEIDO EN PRENSA

Nuria Lopez de Gereñu, Consejera de Transportes:
“Sobre el TAV, estoy exhausta de negociar”

NURIAREKIN (IDURIZKO) SOLASEAN

-Egunon, Sailburu andrea.

-Egunon. Jota nago...

-Gripea, agian?

-Bai zera! Elkarrizketa izan da leher eginda utzi nauena.

- !!!

-Sailburu naizenetik, Abiadura Handiko Trenaren kontua dela eta, jendearekin bildu besterik ez dut egiten.

-Nekagarria dirudi.

-Ez dakizu ondo: ez ditut gaintetik kentzen eraikuntza enpresak, zementu-fabrikak, ingeniariak eta proiektu kabinetak, herri-lanetarako makinak alokatzen dituztenak, eta abar eta abar.

-Tokatzen ari zaizu, orduan...

-Bai horixe. Eta hemengoak gutxi balira, hor dabilzkit noiznahi Florentino, Koplowitz eta gainerakoak ere. Zinez gogorra.

-AHTri buruzko eztabaida latza dago, orduan.

-Ke ba! Horretaz ez dago arazorik: denak dira aldekoak; bakarrik, obretan eskua nork barrurago sartu dabiltzala.

-AHTren ordeztrenbide soziala eskatzen dutenak ere ba omen dira...

-Zerbait entzun dut, baina ez zait txorakerietarako astirik geratzen.

-Jendeari AHTri buruzko informaziorik ez zaiola eman diote.

-Iragarki gehiago egingo dugu, orduan.

-Garestiegia izango dela...

-Pagatu eta kito.

-Herrietako jendearen mugikortasun beharrei ez diela erantzun...

-Doazela hiriburura.

-Merkantziak garraiatzeko ez duela balioko...

-Zuk bidaiatuko al zenuke container baten gainean?

-Lurrean triskantza handia egingo duela...

-Paisajista taldeak kontratatuko ditugu.

-Herriari galdetu beharko litzaiokeela...

-Zer daki, baina, herriak gauza hauetaz?

-Lehendakariari entzunda, uste nuen herri-galdeketen aldekoak zinetela.

-Guk egingo ez diren herri-galdeketa soilik aldarrikatzen ditugu.

-Gauzak argi dituzu, orduan.

-Noski: AHT modernitatea, aurrerapena eta Europa da.

-Eta trenbide sozialaren aldekoak?

-Abarkadun jende atzerakoia; eta, Balzak dioenez, biolentoak!

-Mila esker, Sailburu andrea, eta atsedena hartzeko aukera izan dezazula.

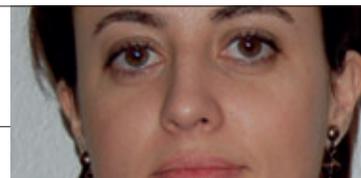
-Ezin izango dut: Confebask-ekin datorren enpresari talde bat daukat zain.

-AHTaz hitzegiteko?

-Jakina! Hau nekea...

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



ALAZNE ALONSO Berdintasunaren alorra

BERDINTASUNERAKO LEGEAREN MUGAK

Orain bi urte onartu zuen Eusko Legebiltzarrak emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea, Ibarretxe lehendakariak bere egitasmo nagusizat aurkeztu zuena: lege aurrera-koia, asmo onez eta berdintasun mezuz betea. Zertan da, bi urte geroago, legearen eragina? Eman diren urratsak egitura eta erakunde publikoetan emakumeek izan behar duten presentzia bermatzeko izan dira; hortik aurrera, ezer gutxi, orain arte behintzat. Asmo oneko aldarrikapenek ezin dute ezkutatu berdintasun formalaren eta benetakoaren artean dagoen amildegia.

Emakumeen presentzia lan merkatuan gero eta nabar-menagoa den arren, ez dituzte sekula lan munduko ate guztiak parez-pare zabalik izan. Emakumezkoen begirune sozial eskas eta gaizki ordaindutako sektore eta enplegetako atea ireki dizkigute; gizonetzkoen, aldiz, begirune sozial handiagoko eta hobeto ordaindutako lanetakoak. Gaur egun ere, gure agintarien berdintasun asmoen atzean diskriminazio gordinak darrai.

Las políticas neoliberales de nuestras instituciones y sus recortes sociales perjudican, fundamentalmente, a las mujeres

Badirudi Eusko Jaurlaritzarentzat emakumezkoen eta gizonetzkoen arteko berdintasuna, ohitura edo kultura kontua dela, pedagogia egoki batekin zuzendu daitekeena. Pedagogia egokia beharrezkoa da, noski, baina ez da nahikoa gure errealitate sozial eta ekonomikoan barneratuta dagoen emakumezkoen bereizkeriari aurre egiteko.

Eusko Jaurlaritzak eta sostengatzen duten alderdiek izango lukete, hala ere, non saiatu benetan diskriminazioa erauzi nahi baldin balute. Bi alor aipatuko ditugu, euskal instituzioen esku daudenak: hainbat sektore feminizatuekiko jokabidea, eta politika soziala.

Lehenengoari dagokionez, gure instituzioak esku pribatutan jartzen ari dira arrunki emakumeek betetzen dituzten hainbat zerbitzu, hara nola, pertsonen zaintza eta eraikinen garbikuntza. Ondorioak jakinak dira: soldata apalak eta lan baldintza kaskarrak. Ez du ematen berdintasunerako biderrik egokiena.

Politika sozialari dagokionean ere, gastuak mugatzea eta, ahal izanez gero, murriztea dute irizpide nagusi. Emakumeak dira, berriro ere, kaltetuenak: pobrezia gizonetzkoen baino gehiago jasaten dute, eta, laguntza publikoak iristen ez diren neurrian, etxeko zaintzara lotuago daude.

Bi arlo garrantzitsu hauetan gertatzen denak erakusten digu berdintasunaren aldeko usteek irizpide ekonomizistekin talka egiten dutenean, haiek txiki-txiki eginda geratzen direla. Ez gure agintariak berdintasunaren aldekoak ez direlako, neoliberalismoaren aldekoagoak direlako baizik.

Etxean du etsaia berdintasunerako legeak.

04



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

Energiaren inguruan

Petrolioaren agorpenaren harira, munduan energia krisi sakon eta larri baten aurrean gaudelako ustea gero eta zabalagoa da. Horren aurrean, bi muturreko jarrera daude.

Alde batetik energia urritasunik ez dagoela, eta petrolio agortzen denean -gertatzekotan- sor daitezkeen arazoak merkatuak konponduko dituela -fusio nuklearra, metanozko hidratoak, energia berriztagarriak edo dena delakoa bultzatuz- pentsatzen dutenak ditugu. Haien artean, status quo-a defendatzen dutenak: transnazional asko, herrialde garatuak, eta abar. Hala ere, haien artean ere kezka handitzen ari da.

Beste alde batetik, energia berriztagarrien defendatzaile sutsu askoren jarrera daukagu. Haien ustez, energia berriztagarriak dira energia arazo guztien konponbidea ekarriko liguketenak. Zergaitik ba, ez dira behar beste bultzatzen? Rifkin ekonomialariak esandakoa izan daiteke gakoa: "erregai fosilen aroaren agorpenak mundu osoan iraultza demokratikoa sortuko du" (urtarril-otsaileko Landeian). Jar ditzaitezten aerosorgailu, panel fotovoltaiko eta termiko ugari; eta horrela egiten ez badute, botere ekonomikoa eta status quo-a zalantzan jartzen direlako izango da.

Errealitatea, berriz, bestelakoa da. Benetako arazoa zera da: gizateriaren energia-kontsumoa guztiz gehiegizkoa eta batere ez iraunkorra da, nagusiki erregai fosilen kontsumoan oinarritzen delako.

Gizateriak etorkizuna izango badu, zibilizazioa, ezinbestez, fluxu berriztagarrien erabilera oinarritu beharko da, baina kontuz! Alde batetik, iraunkortasuna ziurtatzeko, energia kontsumo maila nabarmenki moteldu beharko da (sistema kapitalistarentzat irenstezina). Bestetik, fluxu berriztagarrien ustiapen masibo bat gerta dadin zailtasun teknologiko, ekonomikoa eta sozial asko daude. Berriztagarrien mundua ez da batzuek pentsatzen duten bezain koloretsua!

Gorka Bueno, EHUko irakaslea eta ELAko delegatua.
Energia berriztagarrietan ikertzailea.

Carta abierta al Diputado de Hacienda

El 29 de diciembre aprobaron las Juntas Generales de Bizkaia lo que ustedes definen en su página oficial (bizkaia.net), como un nuevo "IRPF más progresivo y beneficioso para las familias y rentas más bajas, con tres objetivos, entre estos, una atención especial con los colectivos desfavorecidos (discapacitados)".

Efectivamente, ustedes cumplen su palabra, y en la norma foral del IRPF para el ejercicio 2007 (a declarar el 2008) definen rentas exentas, entre otras, la Incapacidad Permanente Total Cualificada de mayores de 55 años, pero

no la incapacidad permanente total que, al menos en los últimos 5 años, ha tenido el carácter de exenta.

De los 42.439 pensionistas al 1 de enero de 2006 por Incapacidad Permanente Total en la Comunidad Autónoma del País Vasco según la Seguridad Social, ¿quién conocer entre quienes perciben una pensión media ¿cuántos pertenecen a Bizkaia? ¿cuántos no tienen la edad de 55 años ?

Me temo que un colectivo muy reducido, por lo que las retenciones que les están aplicando desde enero van a ser prácticamente testimoniales para el erario público, pero indispensables para estas economías domésticas de discapacitados.

Les aseguro que con este préstamo financiero al 0%, que los pensionistas les hacen a año y medio (quienes posiblemente recuperen las retenciones en su totalidad en la renta de 2008), no cubrirán, entre otros, los desfases presupuestarios de miles de millones de las antiguas pesetas, por ejemplo, en el BEC, según manifiesta el Tribunal Vasco de Cuentas.

P.D.: Les agradecería tuvieran la empatía suficiente y reconociesen su error así como el perjuicio ocasionado al colectivo de discapacitados a quienes afecta la novedad en el título segundo de la nueva norma del IRPF.

Patxi Merino Arzuaga

Ertzaintzaren jarduna

Bilboko gertakariak direla eta ELAren iritzia entzun ondoren zera adierazi nahi dizuet:

Ertzaina naiz eta ez zait gaizki iruditzen nire lankideen jokaera salatzea. Onuragarria iruditzen zait denontzat. Ez dudana ulertzen da, inongo aipamenik ez egitea Batasunako goi karguak erakutsi zuten portaera eta ezer gutxiago manifestazio hauetara joaten den jende multzo baten jokaeraz (Ertzaintza, EAJ, Eusko Jaurlaritza, Lehendakaria eta beste askorengan erakusten duten amorrua, gorrotoa, bortizkeria). Inoiz ez dut ulertu zergatik gurekiko gorroto hori. Egia esan, bai, ulertzen dut. Nahi dutena egiten ez badiogu uzten, gu etsaiak gara eta polizia herrikoia eta atsegina izan nahi badugu utzi dezagun bakean Batasunak, Jarraik, Segi, Askatasuna, Etxerat, Senideak eta inguruko talde guztiak NAHI DUTENA EGITEN. Orduan izango gara herriko seme kuttunak, majoak, abertzaleak, demokratikoak, euskaldunak eta zorte pixka batekin eta Barrena jaunak esaten badu Euskal Herriko Gudari bezala onartuak izango gara.

Ez, nik ez dut nahi hori. Nik eta ni bezala nire lankide gehienak, legedia errespetatu eta bete arazteko gaude. Euskadiko biztanleriaren gehiengoak babesten gaitu eta

05



GUTUNAK CARTAS

guztion zerbitzura gaude, denon eskubideak babesteko gaude eta jakin nahi nuke zein den ELAren helburua: EAJ boteretik kentzea? Lehendakaria aldatzea? Batasunarekin bat egitea? Politika arloan jardutea? Ertzaintza ELAtik botatzea? ETA-ren ekintza baten aurrean, gure hilketa baimentzea? Zertan ari gara?

Jakin nahi dut, etorkizunean nire erabakiak hartzeko. Jakin nahi dut norekin zaudeten. Berriro diot, ona da gure lana kritikatzeko, gure artean ere badaudelako jarrera zuzenak ez direnak, baina jarri ezazue egoera berdina Europako edozein herrialdetan, edozein polizaren aurrean, agindu judizial berdinarekin, manifestazio barruan zeuden jende berdinarekin eta ikusiko dugu zein den emaitza.

Beti eman dizuet nire botoa, beti izan duzue nire babesa, LAB sindikatuarekin batera egin behar dugu lan, langileen babesa gero eta handiagoa izan dezagun, baina kritika egin behar bada, kritika denontzat. Elorrieta jauna presoan aldeko manifestaziotan agertzen den bezala, gurekin etor dadila manifestazio hauetara eta gero bere iritzia azaldu dezala. Etor dadila gurekin Batasunako kideei nolabaiteko harremana eduki behar dugun bakoitzean eta gero eman dezala iritzia. Erraza dela iruditzen bazaio, ikasteko eta gure akatsak publikoki erakusteko prest gaude.

Besterik gabe eta gatazka nazkagarri hau betirako bukatzeko behar diren neurriak hartu ditzazuen, hemen daukazue lagun bat.

T.Z.A., ertzaina

Con las necesidades fundamentales no debieran hacer política

Aceptando que el tema de la vivienda protegida en Vitoria ha mejorado mucho en los últimos años, no se debería jugar con las necesidades fundamentales de los ciudadanos. No nos deberíamos echar flores sabiendo que hay ciudadanos que ni llegan a fin de mes; ni tienen la opción de sentirse ciudadanos de pleno derecho con un hogar donde criar, educar a sus hijos y vivir con su familia.

A continuación paso a darles datos sobre mi situación. Soy un trabajador "no cualificado", es decir lo que antes era un peón y ahora un especialista que tiene mujer y dos hijos pequeños; que en la unidad familiar sólo trabaja él y que lleva 9 años en Etxebide (fecha de alta marzo de 1998) y que no ha tenido la fortuna (ó según "habladurías" el enchufe necesario) de tener la suerte que han tenido tanto su familia como todos sus amigos de poder preocuparse con tanto afán como el que muestran todos los partidos políticos de qué tipo de contenedores se ponen en la ciudad, ó que tipo de baldosa se pone en no se qué calle sin obviar la importancia de cómo se gasta el dinero de todos los ciudadanos, incluido el mío, aunque yo no me considero un ciudadano de pleno derecho ya que no he tenido la posibilidad del acceso a una vivienda protegida en derecho de superficie como el 99% de los ciudadanos que están en mi situación.

Habrà personas que necesiten más una vivienda que yo, pero no creo que haya muchos solicitantes que lleven tanto tiempo, con mis mismas cargas familiares y con mis ingresos en Etxebide.

Según se me ha comentado de fuentes oficiales, no debo quejarme, ya que estoy viviendo en una vivienda de alquiler de Alokabide (servicio de Etxebide para las viviendas de alquiler) que, según ellos, soluciona todos mis problemas de vivienda. Esto es una cosa muy curiosa ya que siendo un "afortunado" y viendo que el año pasado descontando el alquiler +IBI+ comunidad teníamos que vivir mis 2 hijos, mi mujer y yo con menos de 1000 euros mensuales y, según sus tablas, el año que viene debería pagar por un incremento salarial cercano a los 20 euros netos mensuales más de 200 euros más al mes, la única solución que me han dado es que "si no estoy a gusto tengo dos meses para dejar la vivienda". Las personas que no poseemos una vivienda en derecho de superficie y no podemos acceder a la compra de una vivienda libre por más que trabajemos e intentemos ser unos ciudadanos con todos los derechos y obligaciones de tal condición tenemos que pensar cada año que quizá el año siguiente deberemos volver a casa de nuestros padres con 36 años, mujer y dos hijos, o emigrar, porque no podemos disfrutar de lo que es fundamental, de una vivienda digna.

Jabi Gómez

Landeia eta euskara

ELAko bazkide bezala kexatu naiz gehiagotan, ELAk bere barnerako eta kanporako eraman ohi duen euskara politika laxo samarraz, nire gustorako, noski. Orain jaso berri det LANDEIAren azken alea, formatoz eta berritua iruditu zaidana, eta berriro sumatu dut euskararen tratamendu gutxieslea, ni ikaragarri mintzen nauena. Ez det uste nire sindikatuak erderaz irakurtzera behartu behar nauenik zenbait informazio interesgarri jasotzeko.

Proposamen bat: ELAk darabilen diru bolumenarekin, uste dut euskaldunok eskatu genezakeela LANDEIA osoa euskaraz argitaratzea (eta espainol hiztunek nahi badute bere hizkuntzan, sindikatuak ikusi beharko du haiei ere nola zabaldu). Egokiena agian argitalpen GUZTIZ elebiduna litzateke, edota bi ale aparte euskaraz eta erdaraz, gas-tuak murrizteko, baina orduan espainoldunak euskara usaindu ere gabe segittuko dute mendeetan.

Uste det baduela ELAk garaia honi ekiteko, eta arazo hau konpontzeko.

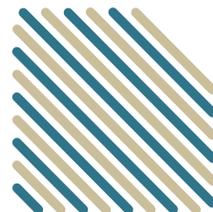
Bitartean adeitasunez eskatuko dizueta mesedez ez neri gehiago LANDEIA argitalpenik bidaltzeko, informazio guztia euskaraz (behintzat) ez duenik. Ez eta ere beste inolako dokumenturik espainol soilean.

Ulertuko duzuelakoan, agur bero bat eta zuen erantzunaren zain.

Bittor Hidalgo Eizagirre

2 BERTATIK PULSO SINDICAL

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

18/98+ epaiketaren aurka

ELAk bat egin du 18/98+ taldeak martxoaren 10erako deitutako manifestazioarekin. ELArentzat, prozesu honek zerbaiteko balio izan badu, zuzenbide estatu deritzanaren ajeak eta lotsak agerian uzteko izan da, zuzenbidearen printzipio oinarritzkoenak zanpatuak izan baitira.

Bereziki kezkarriak iruditzen zaizkio ELAri Fiskalak eginiko zigor eskaerak. Epaiketan zehar azaldu-tako frogei edota froga gabeziari baino gehiago presio politikoei eta hedabideen eraginari erantzuten dietela dirudite.

ELAk auziperatuei elkartasuna adierazi nahi die, bere absolutzioa eskatu, eta antolakuntza eskubidea aldarrikatu.

Jaurlaritzako alderdiak gehiengo sindikalaren aurka

EAJ, EA eta EB-Berdeak ez legezko proposamena aurkeztu zuten otsailaren 9an Lan Harremanen Kontseiluko funtzionamendua berraztertzeko. Hirukoa osatzen duten alderdiei ez zaie gustatzen hauteskunde sindikalen ondoren sortutako gehiengoa eta lege bidez aldatu nahi dute. ELA eta LAB sindikatuek gogor salatu dute proposamena eta gogorazi dute alderdi politikoak ez direla hauteskundede-



UPN, CDN y PSN rechazan el debate sobre los derechos sociales

UPN, CDN y PSN rechazaron el 15 de febrero en el pleno del Parlamento de Navarra la admisión a trámite de la proposición de Ley Foral para una carta sobre modelo de sociedad. Esta Iniciativa Legislativa Popular, avalada con las firmas de más de 8.500 personas, reclamaba que el parlamento navarro aprobase el reconocimiento de derechos sociales que actualmente no se garantizan en materia de vivienda, sanidad, educación y dependencia. Para ELA, ESK y STEE-EILAS, promotores de esta iniciativa, UPN, PSN y CDN se han retratado una vez más, evidenciando su nula sensibilidad social, su falta de sentido democrático y el poco respeto "que le merecemos las organizaciones promotoras de la ILP".

ELA va a seguir generando alternativas, iniciativas y movilizaciones en la dirección de crear una sociedad más justa, que reconozca más derechos. En la imagen, acto de protesta contra esta decisión.

tan zilegitasuna irabazi eta ordezkari-tza neurtzen duten erakunde bakarrak. Era honetan, erakunde

honek bizi duen blokeoaren erredun nagusia patronala dela adierazi dute.

SEKTOREAK

Seis jornadas de huelga en el papel de Gipuzkoa

Los sindicatos con representación en el sector del papel de Gipuzkoa (ELA, LAB, CCOO y UGT) convocaron seis jornadas de huelga para desbloquear el convenio provincial los días 17, 23 y 24 de febrero y el 2, 3 y 4 de marzo. Las huelgas fueron secundadas mayoritariamente por los trabajadores del sector.

ELA ha denunciado la falta de voluntad de Adegí para buscar una solución a las negociaciones, que llevan bloqueadas desde el 27 de octubre del año pasado. Según el responsable de ELA, Josu Olazabal, "la oferta de la patronal es la peor de los últimos cinco años. Los incrementos salariales ofrecidos son ridículos y no hay reducción de jornada".

Miles de horas extras en Zabalgarrí

La sección sindical de ELA en Zabalgarrí denunció ante la Inspección de Trabajo que durante el pasado año se realizaron más de 3.000 horas extraordinarias sin cotizar a la Seguridad Social. ELA ha denunciado, también, deficiencias en materia de seguridad y salud laboral.

Construcción Gipuzkoa: negociación dura

ELA, que tiene el 53% de representación en la Construcción de Gipuzkoa, exige un incremento salarial del IPC+2,5%, además de una reducción de jornada de 13 horas para este año en el convenio sectorial. Además, plantea la regulación de la subrogación para los trabajadores de mantenimiento de carreteras y la limitación de la subcontratación en la obra.

La plataforma de ELA incorpora, además, temas sociales importantes, como son las mejoras en licencias, dietas y kilometraje, inclemencias del tiempo, calendario, etc...



Más de 2 meses de huelga en Georgia Pacific

Desde el pasado 8 de enero la plantilla de la papelera de Allo Georgia Pacific se encuentra en huelga para exigir la negociación del convenio colectivo, ante la negativa de la dirección a constituir la mesa de negociación. Llevan siete años sin negociar, por lo que en este periodo de tiempo no han tenido ninguna reducción de jornada y los incrementos salariales se han ceñido al IPC. La empresa, dedicada a la elaboración del papel Colhogar, tiene 300 empleados y empleadas.

Erizaintzarako dekretoren aurka

ELA Osakidetzak erizaintzako onartu nahi duen dekretoren aurka agertu da. ELAren ustez, erizaintzako garapen profesionala soldata igoera mozorro-tu bat da, eta hartara, diskriminatzailea. Osakidetzako ardura-dun Izazkun Garikanok azpimarratu duenez, "dekretua diskriminatzailea da. Batetik gainontzeko kolektiboekiko, ez dutelako halako igoerarik jasoko; bestetik, erizainen kolektibo bera- ren baitan, bitarteko eta aldi baterako kontratuak dituztenak hortik kanpo geratuko direlako, eta honek izatezko soldata-eskala bikoitza ekarriko du. Bestalde, garapen profesionala kontrolatzeko tresna legez erabiliko da, protestarik egiten ez dutenak saritzeko".

Sobresaturación de los PAC, en Osakidetza

A lo largo del mes de febrero, profesionales pertenecientes a diversos Puntos de Atención Continuada (centros que atienden las urgencias cuando los centros de salud están cerrados) han recibido un curso de formación para poder dar atención pediátrica, pese a carecer de la titulación correspondiente. ELA ha denunciado que Osakidetza tome este tipo de decisiones que sólo van en perjuicio de la calidad que se ofrece.

Por otra parte, la opción de Osakidetza de querer dar salida "a destajo" a todo lo que llega a los centros ha provocado un incremento de cargas de trabajo en todos los ámbitos del sistema sanitario, con la misma la plantilla, lo que ha incidido negativamente en el servicio sanitario ofrecido.

Garantías para Babcock

A propuesta de los sindicatos ELA, LAB y ESK, la asamblea de trabajadores de Babcock acordó paralizar las negociaciones que habían iniciado con la dirección de la empresa para analizar un nuevo plan industrial hasta que ésta concrete las garantías salariales y de ayuda que está dispuesta a conceder para los próximos años. La propuesta de UGT y CCOO de continuar con las negociaciones fue rechazada.

Perfumerías Gipuzkoa: por el convenio provincial

El 14 de febrero, trabajadoras y delegadas del sector de Perfumerías de Gipuzkoa llevaron a cabo una caravana de coches por las calles de Donostia para denunciar la precariedad de sus condiciones laborales y reivindicar la negociación de un convenio sectorial en este territorio. En perfumerías de Gipuzkoa se ha venido aplicando hasta ahora el convenio estatal. Eso se traduce en unos salarios en torno a los 700 euros mensuales. En Bizkaia, donde existe un convenio provincial, las trabajadoras ganan en torno a 200 euros más al mes y trabajan 36 horas menos al año.

Por un cambio de ámbito en Telemarketing

Los sindicatos ELA y LAB han emplazado a las distintas patronales del sector a negociar un convenio para Euskadi. Ambos sindicatos han denunciado la aplicación del convenio estatal, que favorece la precariedad en el sector, al tiempo que recoge

salarios de menos de 1.300 euros brutos mensuales y jornadas de trabajo interminables, en turnos de mañana, tarde y noche. La representación de ambos sindicatos es del 61% en la CAPV.

Contratos fraudulentos en French Ansola

El pasado 10 de enero, el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco declaró fraudulentos los 145 contratos eventuales realizados en French Ansola, dando la razón a ELA, que había interpuesto una denuncia en 2004. De una plantilla de 400 trabajadores, la dirección empleaba a 145 con contratos de obra o servicio determinado, a los que pagaba 50.000 pesetas menos para "atender necesidades ordinarias de su actividad".

ELA ha criticado la posición del Departamento de Trabajo que, atendiendo a una reclamación del sindicato, sólo actuó al final, limitándose a imponer una multa mínima, dejando de lado el objeto principal de la denuncia, que era la conversión en fijos de todos los contratos fraudulentos.

Larga huelga en Villa Sacramento

Las trabajadoras de Villa Sacramento, de Donostia, se encuentran en huelga desde el pasado 20 de octubre para exigir la negociación de un convenio de empresa. Las huelguistas rechazan la aplicación del provincial, que conlleva pérdida de condiciones salariales y laborales.



Eroski no negocia

Zerbitzuak ha puesto en marcha una campaña para denunciar las condiciones laborales de las trabajadoras de Eroski. Dentro de la campaña, el 9 de febrero se llevaron a cabo concentraciones frente a los Hiper Eroski y la sede del Grupo Mondragón.

Eroski firmó el año 2006 un Convenio Colectivo para sus supermercados en el Estado español con los sindicatos FETICO, UGT, CCOO, para tratar de homogeneizar a la baja las condiciones laborales y salariales que hasta ese momento tenían las trabajadoras de los centros de Tudela. De esa manera, Eroski pretende imponer ese ámbito de negociación en todos los lugares, Euskal Herria incluido, con peores condiciones de trabajo.

Bloqueado el comercio de Bizkaia

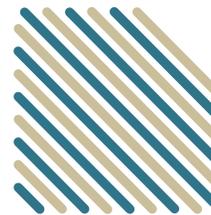
La patronal vizcaína, Cebek, ha manifestado su negativa a negociar los convenios del comercio del año 2005 y 2006. En las reuniones de las mesas del comercio textil, general, metal y mueble, la patronal plantea cerrar unilateralmente los años 2005 y 2006, sin incremento salarial ni reducción de jornada. La patronal quiere que se trabaje en el año 2007 con salarios del 2004. Esta posición resulta inadmisibles para ELA, que ha planteado al resto de sindicatos el inicio de movilizaciones.

Concentración de la OTA de Bilbao

La plantilla de la OTA, de Bilbao, se concentró el 25 de enero frente al Ayuntamiento para denunciar que llevan más de un año sin convenio. Si continuara el bloqueo por parte de la dirección de la empresa, la plantilla no descarta medidas de presión más contundentes.

» Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



El T.A.V. no es un tren social

» MIKEL NOVAL

ELA ha defendido reiteradamente la necesidad de potenciar el ferrocarril como medio de transporte más adecuado para cubrir las necesidades económicas, sociales y medioambientales. Asimismo, hemos denunciado que la red ferroviaria actual no da respuesta a dichas necesidades. Así, la carretera se convierte en el principal medio para los movimientos de las personas y, sobre todo, mercancías. Esto da lugar a muertes, contaminación, atascos permanentes,...

La red ferroviaria debe cubrir las necesidades vascas, lo que supone unir pueblos, comarcas y territorios, generando una alternativa real al transporte por carretera y posibilitando el transvase de mercancías y personas al mismo. Esta red debe ser mallada y multifuncional, coordinada con los demás medios de transporte. Asimismo, debe ser parte de un modelo de transporte público intermodal.

Para ello, como se recoge en el protocolo firmado en abril de 2006 por diversas organizaciones, dicha red debe cumplir los siguientes requisitos:

- » Aprovechar al máximo las vías existentes, ampliando y mejorando el trazado cuando fuese necesario.
- » La construcción de nuevas vías se hará con debate y consenso social.
- » El coste (económico, ecológico y energético) de la construcción y mantenimiento será proporcionado al servicio que preste.

En lugar de avanzar en esta dirección, las instituciones de la CAPV se han embarcado en el apoyo y defensa a ultranza de la Y vasca, definida y decidida por el gobierno español en base a lógicas diferentes a las de

ámbito vasco, sin participación social, y que no ha sido sometida a ningún cambio posterior.

El Tren de Alta Velocidad:

- » Prevé una nueva red completa, con paradas sólo en las capitales, y un apeadero en Euba. No sirve, por tanto, para el 99% de los movimientos de personas.
- » No transporta mercancías. Ningún TAV del mundo lo hace (paquetería ligera y poco más).
- » Generará un impacto ambiental irreparable.
- » Conlleva un coste económico enorme. El proyecto puede costar unos 5.000 millones de euros. Sería mejor destinar este gasto a una red ferroviaria adecuada, o al gasto social.
- » Nadie sabe su precio. El precio del billete por trayecto no se ha dado a conocer. Las estimaciones, según los criterios del AVE del estado, son de cerca de 20 euros por trayecto.
- » No alcanzará la alta velocidad. Las distancias dentro de la CAPV son insuficientes para que el TAV alcance sus velocidades máximas. Por tanto, ni siquiera supondrá un ahorro de tiempo significativo respecto a un adecuado tren convencional.

ELA lleva casi una década reclamando un debate social, que ha sido negado por los diferentes responsa-

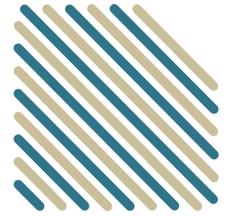
Y Espainiako gobernauk definitua eta erabakia izan da, gizartearen parte hartzerik gabe, eta ez da ondorengo inolako aldaketarik egin



bles políticos del Gobierno Vasco. El proyecto conocido como Y vasca o Tren de Alta Velocidad (TAV), cuyas obras ya se han iniciado en algunos lugares, no cumple los requisitos de un tren social. Por tanto, ELA reclama la paralización de las obras y exige a las instituciones una postura dialogante, y el esfuerzo necesario para redefinir y ejecutar con urgencia la red ferroviaria para el futuro de Euskal Herria en base a los parámetros anteriormente citados.

Para ello, ELA ha puesto en marcha una campaña de sensibilización y ha programado diversas movilizaciones. Frente a esta campaña, el Gobierno Vasco, el PP y el PSOE, Confebask, y medios de comunicación como El Correo, se han lanzado a una carrera de descalificaciones e insultos hacia ELA. Estas reacciones muestran el talante antidemocrático de quienes, ante argumentos y posiciones razonadas no entran a las cuestiones de fondo. La crítica molesta, y en especial, cuando sirve para decir que el rey está desnudo.

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



Etenik gabeko jarria

ADMINISTRAZIOEK NEURRIRIK HARTU GABE JARRAITZEN DUTE ENPRESETAN GERTATZEN DIREN EZBEHAR KOPURU HANDIAK GUTXITZEKO

› JANIRE DOMINGUEZ

Iragan urtean 103 langile hil ziren Hego Euskal Herrian lan ezbeharren ondorioz; 78 EAEn eta 25 Nafarroan. Aurten, lehen bi hilabeteetan dagoeneko 23 dira hildako lagunak; tamalez, irakurleak aldizkari hau eskuartean duenerako ziurrenik gehiago izango dira. Datuak benetan oso larriak dira, kezkatzekoak.

Osalanen estatistiken arabera, 2005an EAEn 82 behargin hil ziren laneko istripuen ondorioz. 2006an, lehen eta bigarren seihilekoan gertatutakoa aztertuz gero, bigarren erdian 40 hil zirela ikusten da, hots, erritmoa urtean 80 heriotzekoa litzateke. Datuak estrapolatuz gero, 2007an gertatu diren 12 hildakoek ere urteko 80 heriotzeraino daramate aurtengo aurreikuspena. Datuak es dute ematen baikor izateko motiborik.

Gauza bera esan dezakegu 2005 eta 2006ko urteetako istripu kopuruak alderatuz gero; guztira, laneko istri-

puak soilik %3 jaitsi ziren. Oraindik ere istripu mordoa gertatzen da urtero-urtero.

Ezin dugu ahaztu enpresek datuak ezkutatzeko jokabidea ere sarri gertatzen dela, edota larriak izanik arintzat kalifikatzen dituztela hainbat ezbehar.

Argi dago zeintzuk diren laneko istripuen arrazoiak: enplegu eze-gonkorra, azpikontratazioa, aldi baterako lan-kontratuak, lan-eskubide gero eta eskasagoak eta horrekin batera lanpostuen arrisku handiagoa. Ugazabek legeria behin eta berriz baztertzen dute (kontratuetan legeari iruzur egiten diote); segurtasunean ez da inbertsiorik egiten, gehiegizko lan-erritmoak ezartzen dira. Hots, enpresaburuentzat garrantzitsuagoa da etekinak lortzea langileen segurtasuna eta osasuna bermatzea baino.

Lan-harremanak desarautzea Estatuaren lehentasuna da; horregatik enpresaburuek laneko segurtasuna saihesten dutenean Espainiako administrazioak ez du ezer egiten; bestetik,

23 muertos en 2 meses

103 trabajadores/as perdieron la vida en Hego Euskal Herria en 2006; en los dos primeros meses de 2007, ya son 23.

La precariedad, la subcontratación, la temporalidad, el deterioro de los derechos laborales que conllevan puestos de trabajo menos seguros, junto con el incumplimiento sistemático de la legislación en materia de seguridad laboral son, a juicio de ELA, las causas de la alta siniestralidad en el trabajo. "En definitiva, la patronal sigue anteponiendo sus beneficios económicos a la seguridad y salud de los trabajadores/as".

elkarrizketa sozialaren baitan sortu diren lege-erreformek ez dute inondik ere laguntzen laneko istripuak eta gaitotasunak arintzen.

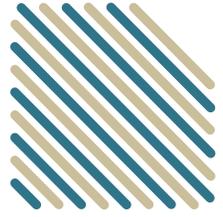
La Administración mira hacia otro lado: hay pocos inspectores y las multas son ridículas

Iruñeako eta Gasteizko gobernuen jokabidea ere, nor bere eskumenen alorrean, ez da Espainiako gobernuaren jarreratik aldentzen.

Jaurlaritzak aurrekontuetan ahalegin eskasegia egiten du laneko segurtasun eta osasunaren gaian; alorrean diharduen langile kopurua txikiegia da; txoke-kanpainak, birtualak; arduraren bat duten ugazabak, zigorgabe gertzen dira, eta Osalan erakunde burokratiko eta ezdeusa bilakatuta. Horixe da Jaurlaritzaren balantzea; honen benetako kezka enpresen interesak eta etekinak defendatzea da, eta ez euskal langileen segurtasun eta osasun arazoak konpontzea.



JENDARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



Más temporalidad

A PESAR DE QUE LA ECONOMÍA CRECE Y LOS BENEFICIOS BATEN RÉCORDS, EL PARO NO BAJA, LA TEMPORALIDAD SUBE, Y LA SINIESTRALIDAD SIGUE EN CIFRAS INACEPTABLES. SON ALGUNAS DE LAS CONCLUSIONES DEL ÚLTIMO ANÁLISIS DE COYUNTURA

› **JULENE GABIOLA/
MIKEL NOVAL**

La tasa de temporalidad se ha situado en el 29,2%, siendo del 25,2% para el colectivo masculino, y del 34,1% para el femenino. La eventualidad es, sin duda, la variable del empleo en la que más desventaja tenemos respecto a Europa, ya que la tasa general dobla la de la UE-15 (14,6%), la masculina es 11,3 puntos mayor (13,9%), y la femenina es más del doble de la europea (15,5%).

Si analizamos la evolución de la eventualidad, vemos que ésta ha aumentado 1,2 puntos en el ejercicio, siendo este incremento igual para ambos sexos. Esto nos lleva a reflexionar sobre el resultado de la reforma laboral que entró en vigor el 1 de julio de 2006.

La reforma laboral no ha reducido al temporalidad. Para analizar las consecuencias de esta reforma vamos a estudiar la evolución experimentada por la eventualidad durante el segundo semestre de 2006, periodo en el

que se centraron las bonificaciones a las empresas que convirtiesen contratos temporales en indefinidos (con un menor coste por despido improcedente que el contrato indefinido ordinario).

Justo antes de que entrara en vigor la reforma laboral, en el segundo trimestre de 2006, había 287.100 personas con contrato laboral. En el cuarto trimestre de 2006, al final del plazo de bonificaciones a las empresas, eran 298.800 las personas que se encontraban en esta situación, 11.700 más que

Ekonomiaren eta irabazien hazkundera eman arren, langabeziak ez du behera egiten, eta behin-behinekotasunak handitzen jarraitzen du

Imposible desarrollar una vida digna

Las elevadas cifras de temporalidad imposibilitan a casi un tercio de la población a poder desarrollar una vida digna, ya que dificulta que las personas en esta situación puedan desarrollar una vida laboral con seguridad, puedan enfrentarse a compromisos económicos a largo plazo, o les sea posible realizar proyectos personales a largo tiempo.

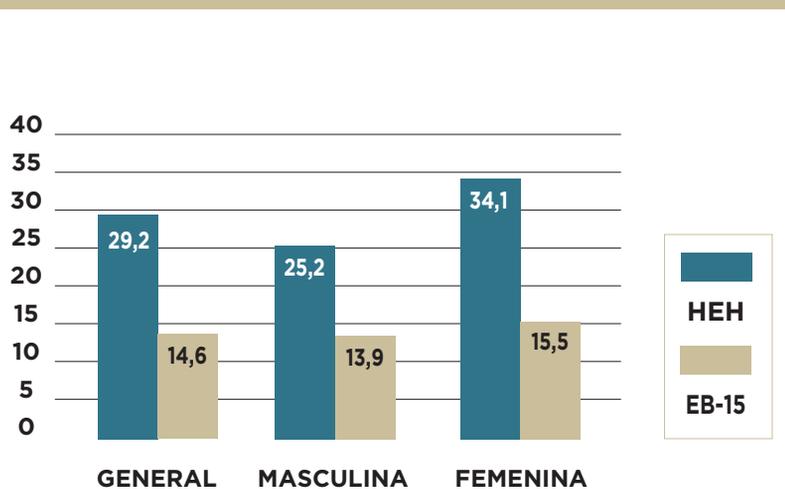
Behin-behinekotasunaren ondorioz, hiru lagunetik batek ezin du bizitza duin bat garatu

6 meses antes. Lejos de disminuir, el número de personas en situación temporal ha aumentado a pesar de la reforma laboral.

Lo mismo ocurre con la tasa de temporalidad, que crece del 28,7% en el segundo trimestre de 2006 al 29,2% en el cuarto (aumento de 0,5 puntos). La tasa de temporalidad masculina ha descendido 0,2 puntos en este periodo coincidente con la reforma, mientras que la femenina ha aumentado en 1,3 puntos, lo que ha servido para aumentar las diferencias de género en eventualidad.



Tasa de temporalidad » CAPV (IV. trim. 2006) y UE-15 (II trim. 2006)



Fuentes: INE, Eurostat.

LABURRAK

Langabeziaren itzalean

Langabe kopurua aztertzerakoan zertaz ari garen azaltzea beharrezkoa iruditzen zaigu. Enpleguko inkestak egiten diren aurreko astean ordu bete lan egin izan duen pertsona, ez da langabea kontsideratzen. Hau da, lan ordu bat, legalki burutua edo ez, ohiko zerbait bezala, edo noiztik behingoa, nahikoa da pertsona hori ez dela langabea kontsideratzeko. Irizpide hau guztiz murrizta da, eta, langabezia izan beharko litzatekeena baino baxuagoa izatea eragiten du.

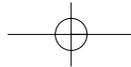
Irizpide murrizt honen arabera, 84.900etako da langabe kopurua. Ekonomia nabarmen hazi den arren, langabe kopurua bere hortan mantendu da urtean zehar. Era honetara, langabezi tasa %6,2koa izan da, urte lehenagoko portzentaia berdina.

Lan erreforma burutu arren, kontratuen %90,2ak behin behinekoa izaten jarraitzen du

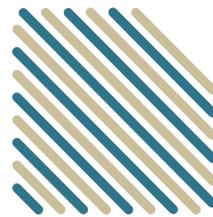
2006an 1.094.469 lan kontratu zinatu dira, hauetarik 987.330 behin behinekoak (%90,2a alegia). Kontraturik ohikoena produkzio arrazoiegatiko behin-behineko kontratua izan da (%38,5), gero obra edo zerbitzuko kontratua (%32,5), eta gero bitarteko kontratua (%16,6). Kontratu mugagaberik ohikoena mugagabe bihurturikoa izan da (%5,7), gero mugagabe arrunta (%2,4), eta enplegua sustatzeko kontratu mugagabea (%1,7).

Lan istripuek zifra onartezinetan jarraitzen dute

2006an baja sortarazi duten 65.496 lan istripu izan dira, 2005an baino 1.263 gutxiago. Istripu larriak 530 izan dira (127 gutxiago), eta hildakoena 88 (24 gutxiago). Zifrak zertxobait jaitsi badira ere, kopuruek onartezinak izaten jarraitzen dute, eta enpresen mozkinak lan osasun eta segurtasunaren gainera jartzen direla islatzen dute. Lan erritmoen arintzea, azpi-kontratazioa eta behin-behinekotasuna lehenetsiz jarraitzen da, eta lan osasun eta segurtasunean inbertitugabe jarraitzen da.



LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Babesa, ala kontrola eta zigorra?

ALDI BATERAKO EZINTASUN-PRESTAZIOAREN ERREFORMA

› BIZENTE HARRIOLA

Gaixoaldi edo aldi baterako ezintasun-prestazioaren erregulazio aldaketek ez dute etenik. Hori bai, beti jakineko norabidean: langilearen osasun-eskubideak indargetu, eta enpresaburu eta Gizarte Segurantzarenak areagotu.

Gizarte Segurantzak aspaldian begiz jota dauka aldi baterako ezintasun-prestazioa, diru zulo handia delakoan, eta gaixoaldi oro iruzurra begitantz zaiolako. Beraz, murrizketa eta kontrolaren ikuspegitik abiatu eta burutu izan ditu aldaketa guztiok: lehenengo, pixkabanaka behin behineko ezintasun-egoerako epea txikiagotu; ondoren, mutualitateen -enpresaburuen- gestio eskuduntzak indartu; azkenik, lan-kontratu bukaerako gaixoaldia langabezia-prestazioarekin estaldu.

Oraingoan, hamabi hilabetetik gorako gaixoaldi eta eritasun bereko gaixo-

aldi berri guztien baldintza, kudeaketa eta kontrola gogortu ditu, eskumenak sendagileen eskuetatik kendu eta Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionalaren mende jarri.

Epaileek ere ez dute laguntzen. Europako Batasuneko Justizia Epaitegiak zein Estatuko Epaitegi Gorenak erabaki dute osasun arazoak tarteko langilea bidegabeki despeditua denean, ez duela diskriminaziorik ez izateko funtsezko eskubidea alegatzerik. Hots, osasuna ez dela sartzen faktore diskriminatzaileen artean.

Lege eta arau anabasa. Langilea defentsarik gabe geratzen da enpresarien aurrean, baina baita Gizarte Segurantzaren aurrean ere. Erreformak arrapataka egiten dira; gizarte segurantzako legedia lehendik da anabasa samarra, eta erreformek areagotu berterik ez dute egiten egoera hori, langilea defentsarik gabeko egoeran ipin-teraino, batez ere aldi bateko ezintasun-prestazioaren kontuan.

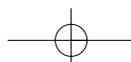
A merced de la patronal

Las prestaciones por incapacidad temporal es uno de los asuntos que "más preocupa" a la Seguridad Social. Por ello, ha venido realizando sucesivas reformas-recortes que dejan al trabajador o trabajadora a merced tanto de la patronal como de la Seguridad Social. El trabajador/a queda atrapado en el conflicto de intereses de las diferentes partes que tienen competencias en esta materia: servicios sanitarios (Osakidetza/Osasunbidea), las Mutuas o el Instituto Nacional de la Seguridad Social. Los trabajadores/as no somos tratados como enfermos/as sino como delincuentes, o casi.

Eskumenak hainbat erakunderen eskutan egonik -Osasun Zerbitzu (Osakidetza/Osasunbidea), Mutualitatea, Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionala-, zerbitzu horien erabakien arteko gatazkan harrapatuta dago askotan langilea: alta edo bajako erabaki kontrajarriak, ondorio ekonomikoetarako soilik diren altak, sei hilabeteko ezintasun 'iraunkor' bitxia...

La nueva reforma de las prestaciones por incapacidad temporal deja al trabajador a merced de la patronal

Gainera, itsumustuan egiten diren erreformak argitu, zuzendu eta berriro aldatu beharrean gertatzen dira. Adibidez, 2005ko abendutik hona doi doi martxan ipinitako erreforma aurki aldatuta geratuko da, jadanik bidean dagoen erreforma berriaren bitartez: beste gauzen artean, sei hilabeteko ezintasun iraunkorra desagertu egingo da, eta osasun zerbitzuko sendagileen eta Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionala erabakien arteko gatazkak arautuko eta bideratuko dira.



LABURRAK

Reducción de las garantías de la trabajadora embarazada, frente al despido

El artículo 55.5.b del Estatuto de los Trabajadores establece que es nulo el despido "de las trabajadoras embarazadas, desde la fecha de inicio del embarazo hasta la del comienzo de suspensión del contrato de trabajo por maternidad". El TSJ tanto del País Vasco (SS de 21-09-2004 y de 21-06-2005) como de Navarra (S de 20-01-2006), vienen manteniendo la nulidad del despido con independencia de que la empresa conozca o no el embarazo, al interpretar que se trata de un despido nulo automático, sin necesidad de móvil discriminatorio. Pero el TS, constituido en Sala General, ha determinado en dos sentencias de 19 de julio de 2006 (A. 6653 y 8040) -- con votos particulares masivos que disienten del fallo--, que para que el despido sea declarado nulo es requisito constitutivo de la conducta discriminatoria el conocimiento empresarial de la gestación. Pasando a cambiar, en los dos casos, la calificación de despido nulo por la de despido improcedente.

Nulidad del despido basado en registro no consentido del ordenador del trabajador

La Sala de lo Social del TSJ del País Vasco, mediante sentencia de 12 de septiembre, ha declarado nulo el despido basado en el registro no consentido del equipo informático de un trabajador. La empresa investigó, sin el consentimiento del trabajador, sin intervención judicial y sin las garantías del art. 18 ET, archivos del ordenador propiedad de la empresa utilizado por el trabajador, que contenía datos personales. El TSJ considera que las pruebas así obtenidas son nulas, por infracción del art. 18 CE (derecho fundamental a la intimidad).

» CONSULTORIO JURÍDICO

Duración máxima y control de la incapacidad transitoria (IT)

El régimen de la IT tiene una nueva regulación desde la reforma que efectuó la Disposición adicional 48ª de la Ley 30/2005, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2006, en clave de recorte y control de la prestación de IT, particularmente en bajas de larga duración. La nueva regulación ha pasado a ser plenamente operativa en los territorios de Alava, Bizkaia y Gipuzkoa, a partir del 15 de diciembre de 2006. Para Navarra no se ha publicado todavía la Resolución correspondiente.

Control del INSS de las bajas de larga duración. La duración máxima de la IT viene dada por una duración inicial de 12 meses, prorrogables por otros 6 cuando se presuma que durante ellos pueda el trabajador/a ser dado de alta médica por curación. De acuerdo con la reforma de diciembre de 2005, el INSS pasa a acaparar competencias --en perjuicio de Osakidetza/Osasunbidea--, en las bajas de larga duración:

Agotado el plazo de 12 meses de IT, se dispone que es el INSS, a través de los Equipos de Valoración de Incapacidades, el único competente para reconocer la situación de prórroga de 6 meses más, o iniciar un expediente de incapacidad permanente, o emitir alta médica con efectos económicos, y para determinar si cualquier nueva baja que se produzca en un plazo de seis meses, por la misma o similar patología, tiene o no efectos económicos.

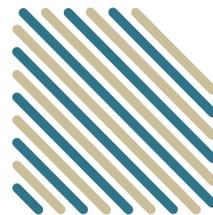
Se señala que será la Secretaría de Estado de la S.S. quien determine, mediante resolución publicada en el BOE, la fecha en que tales Equipos de Valoración asumirán las citadas competencias. Y para los territorios de Alava, Bizkaia y Gipuzkoa tal fecha es la de 15 de diciembre de 2006 (BOE del 8-12-06). Falta por concretar la fecha para Navarra.

Conexión entre la IT y la incapacidad permanente. La duración máxima de la IT siempre ha venido dada, además, por un estadio intermedio de demora de la incapacidad permanente en los casos en que continúa la necesidad de tratamiento médico y la imposibilidad para el trabajo, como período subsidiado, pero en el que no subsiste la obligación de cotizar.

Gradualmente se ha venido acortando este período de demora. Primero fue de cuatro años y medio (período subsidiado total de 6 años desde el inicio de la IT); luego, a partir de 1995, de un año (30 meses de período total máximo desde la fecha de inicio de la IT); hasta la reforma de diciembre de 2005, en que se ha reducido de modo tajante a tres meses:

Agotados los 12 meses de IT, y los 6 de prórroga en su caso, "se examinará necesariamente, en el plazo máximo de tres meses, el estado del incapacitado a los efectos de su calificación, en el grado que corresponda, como inválido permanente". Una novedad extravagante es la posibilidad que se establece de reconocer una incapacidad permanente provisional, "revisable en el plazo de seis meses", en los casos en que continúe la necesidad de tratamiento por no ser definitivas las secuelas, para la que no se exige período de cotización.

Restricciones en materia de recaídas. Según jurisprudencia reiterada del TS, extinguida la IT por agotamiento del plazo máximo, no era preciso un nuevo período de cotización de 6 meses para generar una nueva IT; bastaba seguir manteniendo la cotización de 180 días en los cinco años anteriores. Tal jurisprudencia queda anulada: sólo podrá generarse un nuevo proceso de IT por la misma o similar patología si media un período de actividad laboral superior a seis meses, o si el INSS, a través de los Equipos de Valoración de Incapacidades, emite la baja a los exclusivos efectos de la prestación económica de IT.

KRONIKA
DE LA A LA Z

Nuria y el lobby feroz

› GORKA QUEVEDO

Está claro que la Consejera vasca de Transportes, Nuria Lopez de Gereñu, no teme al lobby feroz, esa amalgama de intereses económicos que afila sus colmillos para dar el gran bocado a las obras de la Y vasca. En nuestra versión del viejo cuento de Perrault y los hermanos Grimm, hay flechazo entre Caperucita y el lobby, la abuelita se queda sin pastel, y la ciudadanía sin tren social.

A › Adegí. La patronal guipuzcoana, Adegí, declaró que apuesta por incrementar la jornada laboral en los principales convenios. Ellos, que son moder-

nos, como Nuria, apuestan por más jornada por menos salarios. Toma modernidad.

B › Bosnia. El Tribunal Internacional de Justicia, máximo órgano judicial de la ONU, exculpó a Serbia de genocidio durante la guerra de Bosnia. Los jueces calificaron de genocidio la matanza de Srebrenica, pero exoneraron a Serbia. Si las 8.000 víctimas de esa masacre en lugar de musulmanes fueran cristianos, tal vez otro gallo cantaría.

C › Cambio Climático. París acogió la cumbre del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático. Los científicos y expertos mostraron un panorama desolador.

Como ejemplo, afirmaron que el cambio climático pondrá en riesgo de extinción al 30% de las especies. ¿Entre ellos los humanos?

D › De Juana. Iñaki de Juana dejó la huelga de hambre tras decretarle el Gobierno prisión atenuada, que deberá cumplir en su casa. Una medida que puede ayudar a tranquilizar la situación política. Y con la que el gobierno quiere arreglar, tarde y mal, la avería que inició con la "construcción de imputaciones".

E › Estado de derecho: El que brilla por su ausencia en el macroproceso 18/98+. Como ha dicho el presidente de la Asociación Europea de Ju-

ristas, a este paso, pronto se llegará a la figura del terrorista pacifista.

F › Fuchosa. Osalan entregó el Premio en Prevención de Riesgos Laborales a Fuchosa. Bueno, teniendo en cuenta que esta empresa organizó unas jornadas públicas en las que se daban pautas para evitar conceder bajas o incumplir las medidas de seguridad necesarias, sin ser sancionado... pues...

G › Guardia Civil. La Guardia Civil se incautó de la documentación que portaban dos miembros de ELA, a los que retuvo en un control en la autopista A-8. Si tanto interés tienen, les podemos suscribir a **Landeia**..

I › Ibx 35. Las sociedades integradas en el índice Ibx 35 se dispararon un 31% el año 2006. Según la Comisión Nacional del Mercado de Valores estos beneficios suman la cantidad de 42.768,8 millones de euros. Es el cuarto récord anual consecutivo de beneficios. Y el año que viene, ¿el quinto?.

J › José María Fidalgo. El secretario general de CCOO declaró: "que los jóvenes cobren poco es ley de vida". Con esa lógica, será, también, ley de vida que mucha gente, que dejó de ser joven hace tiempo, gane una mierda, y haya un montón de accidentes de trabajo, y que los empresarios se forren, y que los pisos estén por las nubes, y que... Un sindicalista llamando ley de vida a la ley del capital. ¡Qué triste!

K › Kosovo. Naciones Unidas propuso una soberanía bajo control internacional para Kosovo. La propuesta de la ONU no ha contentado ni a Serbia ni a los albanos-kosovares. Un conflicto para cuya solución sería recomendable la aplicación del derecho a la libre determinación de los pueblos.

L › Laborantza Ganbara. Algo debe de estar haciendo bien Euskal Herriko Laborantza Ganbara cuando tanto le molesta al Estado Francés. Desde que se creó, hace dos años, ha sufrido numerosos ataques por parte del Consejo Nacional, la Cámara de Pau, la Justicia, la Hacienda... Pero siguen adelante, con el apoyo de la mayoría de los laboraris, y de la sociedad.

ELAK
Abiadura Handiko
Trenaren aurkako eta
tren sozialaren aldeko
kanpaina abian jarri du

UTG eta CCO-k negoiazio kolektiboari buruzko hitzarmena sinatu dute berriz ere Espainiako CEOE eta CEPYME patronalarekin

M › Miguel Aguirre. El presidente de la patronal de empresas consignatarias y estibadores del puerto de Bilbao, Miguel Aguirre, llamó "pirado" al secretario general de ELA, José Elorrieta, por criticar el TAV. El Correo español, en vez de aplicar al sujeto en cuestión el control de alcoholemia, recogió con gran relieve declaraciones tan fuera de tono. Una muestra más de la consigna anti-ELA que reina en el periódico de la derecha española.

N › Negociación colectiva. UGT, CCOO, CEOE y Cepyme firmaron por sexto año consecutivo el pacto-guía de negociación colectiva. El acto se convirtió en un emotivo homenaje a José María Cuevas, que dejará la presidencia de la CEOE en julio. El teletipo sobre el acto, antológico. "Fidalgo y Méndez elogiaron su inteligencia -la de Cuevas-, puesto que durante 23 años ha sabido representar con éxito a organizaciones empresariales que compiten entre sí. Hay que destacar -añadieron- su sabiduría para tender puentes y vínculos y afrontar juntos retos y desafíos". Seguro que no faltaron las lágrimas.

O › Obstrucción. la que practicaron UPN, CDN y PSN para impedir que el Parlamento de Navarra debatiera una Iniciativa Legislativa Popular sobre determinadas medidas sociales, a pesar de que la iniciativa contara con más de 8.500 firmas. ¡Que sospechosa resulta la coincidencia del PSN con lo más rancio de Navarra cuando se trata de modelo de sociedad!

P › Pérdida de peso. La UE presentó el informe Desarrollo de los salarios y los costes laborales en la zona euro. Tras ese pomposo nombre se esconde la cruda realidad: El peso de los sueldos en la economía de la UE cae a sus niveles más bajos. El sacrificio de los salarios ha sido tan intenso durante los últimos años que puede quebrar el llamado 'modelo social europeo'. Lo reconoce hasta la UE.

R › Retrasar. La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico publicó el informe Objetivo Crecimiento 2007. En el capítulo de España aconsejaba abaratar el despido y retrasar la edad de jubilación. El Consejero de Trabajo, Joseba Azkarraga, se apuntó a la idea, aunque luego explicara que se le había entendido mal.

P › Siniestralidad. Desgraciadamente, habrá que hacerle una sección fija a esta palabra. El número de víctimas en el trabajo, crece, y crece, y crece...

T › Taguas. David Taguas ha sido elegido nuevo director de la Oficina Económica de la Presidencia del Gobierno. En román paladín, asesor de ZP sobre economía. Taguas defendió el alargamiento de la vida laboral y pidió medidas contundentes de rebaja del gasto en pensiones. Sin duda, medidas progresistas y de izquierdas. Y nada anacrónicas.

Lan ezbeharrek leku finkoa dute atal honetan; hildakoen kopurua etengabe handitzen da hilabetez hilabete

U › Unanimidad. El último informe de la Confederación Sindical Internacional concluye que los 27 estados de la UE vulneran los derechos de los trabajadores y trabajadoras. Entre los incumplimientos denunciados, discriminación por razón de sexo y raza, prácticas antisindicales, elevada temporalidad para estar atado a los designios de los empresarios y trabajos forzosos. ¿Se refieren a esto los dirigentes de la UE cuando nos hablan de proyecto común europeo?

Y › Y. ELA presentó su campaña en favor de un tren social en contraposición con el proyecto de Y vasca. Por ahora están previstos actos en Urretxu, Durango y Gasteiz. Tres actos para informar a la sociedad de lo que la Administración le ha intentado ocultar.

Z › Zubieta. La localidad guipuzcoana ha sido la elegida en el casting para acoger la incineradora. El tema no debiera ser Zubieta, Lasarte o Donostia, sino que hay alternativas a la incineración.

3 HARIRA CON PERSPECTIVA

“Negociar buenos convenios está en nuestras manos”

ADOLFO MUÑOZ, RESPONSABLE DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA, ADELANTA QUE ELA SEGUIRÁ INTENTANDO ABRIR NUEVOS ÁMBITOS DE NEGOCIACIÓN PARA CONSEGUIR CONVENIOS CON CONTENIDOS

› NEREA ISPIZUA

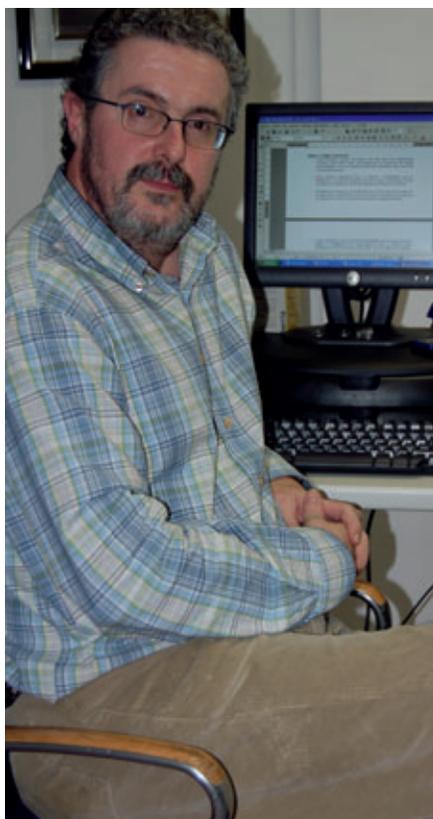
-¿Qué objetivos se marca ELA en la negociación colectiva de 2007?

-La negociación colectiva de 2007, como la de la última década, se plantea en una coyuntura económica de crecimiento y, al mismo tiempo y paradójicamente, una pérdida del peso de los salarios en el reparto de la riqueza. ELA entiende, por tanto, que hay margen para hacer una negociación colectiva con contenidos importantes, y eso es lo que vamos a exigir en nuestras plataformas.

Por lo que respecta a los salarios, en un contexto de beneficios empresariales como el que nos encontramos, la inflación no puede ser la referencia: vamos a exigir subidas salariales por encima del IPC; el IPC para salarios de 700 euros es una broma de mal gusto. Y por lo que se refiere a la calidad del empleo, vamos a seguir luchando contra la precariedad, dándole, como en los últimos años, especial relevancia a la subcontratación.

-Las cartas de ELA están sobre la mesa, y también las de la patronal, que ha anunciado que la precariedad que impone no es materia de negociación.

-ELA no se ha tirado al monte, estamos formulando reivindicaciones realistas. Pero nos hemos topado con una



CC.OO.ek eta UGTk bake soziala eman diote patronalari, nahiz eta patronal horrek aparteko etekinak lortu, eta prekarietatea hedatu

patronal que ha decretado materias innegociables, en concreto todo lo relacionado con eliminar la precariedad laboral.

No contenta con eso, la patronal ha dado un salto respecto a los convenios atrasados. A la postura de Adegí de no querer hablar de la retroactividad en los convenios, se ha sumado ahora Cebeck y SEA.

La estrategia de la patronal es sencilla y clara: abaratar los costes de producción a costa de los salarios, sin renunciar a incrementar beneficios. Para ello externalizan, subcontratan o privatizan; y utilizan los ámbitos de debilidad sindical para imponer condiciones a la baja: los marcos sectoriales estatales, la negociación de empresa estatal... Ahí tenemos los ejemplos de Feu Vert, DIA, Eroski...

-En este contexto, ¿en qué ámbitos planteamos la negociación colectiva?

-Hay que forzar a la patronal a hablar de aquello que no quiere, y sólo podremos lograrlo en los ámbitos en los que seamos capaces de hacernos respetar, en los que la relación de fuerzas nos sea favorable. Por eso, uno de los retos que nos marcamos es abrir nuevos ámbitos de negociación.

Un ejemplo: a las trabajadoras de perfumerías de Gipuzkoa se les aplica el convenio estatal, que se traduce en salarios de 700 euros y una jornada anual altísima. En Bizkaia, las trabajadoras del mismo sector, con convenio provincial, ganan 200 euros más y trabajan muchas horas menos. En las elecciones sindicales ELA ha obtenido el 100% de representatividad. Creemos que se dan las condiciones para luchar por el provincial, para abrir un nuevo

Zerbitzu-enpresak daudenetik, sektore-hitzarmenek ziurtatzen zituzten gutxienezkoak entelekia hutsa bihurtu dira

ámbito de negociación que permita mejorar de manera sustancial sus precarias condiciones laborales.

En cada caso y situación hay que hacer el mismo análisis: ¿dónde podemos?

-Negociar en la empresa no supone, por tanto, renunciar al sectorial.

-Para nada. El debate de ámbitos no es un debate real; no es el culpable, como algunos interesadamente aseguran, de la falta de unidad sindical.

Se pretende esconder el debate real que es, precisamente, qué plantea cada sindicato para romper la cerrazón patronal ante la negociación colectiva. ELA dice algo tan lógico como que intentaremos forzar a la patronal a negociar con contenidos, tanto en los sectores como en las empresas; y, conscientes de que es un proceso, estamos obteniendo resultados importantes.

Desde que existen las llamadas empresas de servicios el presunto suelo que garantizaba el convenio sectorial es una entelequia; ya no existen condiciones mínimas sectoriales para todos/as.

-Lo recordabas al principio: ELA le ha declarado la guerra a la subcontratación.

-Una de las decisiones estratégicas de la patronal es la subcontratación. Ha sido concebida como un instrumento para extender la precariedad y maximizar los beneficios de las empresas, y ha sido declarada por la patronal innegociable, tanto en el sector privado como el público.

Las consecuencias más graves derivadas de la subcontratación son que se rompe la eficacia general del convenio colectivo histórico, se fragmentan los intereses colectivos, se empeoran claramente las condiciones de trabajo... estando demostrado que, además, la subcontratación mata.

Son razones de peso para luchar contra la subcontratación. Y hay que hacerlo, tanto en la empresa principal como en la subcontratada. Hay que intentar que no haya subcontratación y, cuando la impongan, es funda-

mental conseguir la garantía de subrogación para, a partir de ahí, estar en condiciones de negociar otros contenidos.

-Los acuerdos en minoría han protagonizado la negociación colectiva de los últimos años. ¿Cómo afrontamos esta posibilidad?

-En la negociación colectiva, como en cualquier ámbito, son necesarias unas reglas del juego. Llevar a la negociación colectiva un elemento competitivo burlando las reglas del juego tiene como consecuencia que se sigan deteriorando las condiciones laborales de los trabajadores. Quien decide quién firma en minoría es la patronal, y firma en minoría siempre con el sindicato que le sale más barato.

Por otro lado, para ELA no cabe un planteamiento reivindicativo que no respete las reglas del juego. Por eso, cualquier relación de futuro con cualquier organización sindical debe estar basada en el respeto a las mayorías.

-Esa negociación colectiva que queremos supone importantes retos a nivel interno.

-La negociación colectiva que queremos depende de nosotros, por eso hay que prepararla muy bien. Hay que mejorar sustancialmente el método de trabajo interno en la relación responsables de secretaría con secciones sindicales y delegados/as. Hay que prepararla con tiempo para trabajar los contenidos en la empresa.

-De lo que comentas se deduce que también en 2007 habrá conflicto. ¿Está preparada ELA para ello?

-La patronal ha anunciado que no va a negociar. Ante esta declaración de intenciones sólo caben dos posibilida-

Madrilen, beste itun bat sinatu dute CEOEekin

Elkarren ondoko seigarren urtez, UGT eta CCOO sindikatuek hitzarmen bat sinatu dute patronalarekin, Estatu-mailako negoziazio kolektiborako jarraibideei buruz. Sindikatu horiek uko egin diote erreibindikazioari, eta bake soziala eman patronalari, nahiz eta patronal horrek berak markako etekinak lortu, eta lan-merkatura sartzen direnak lan prekarioetan eduki. ELAk txartzat jo du akordio hori, eta Hego Euskal Herrirako eragina ukatu egin dio. Sinatu duten akordioan ez da prekariedade aipatzen, eta soldadak igotzeko ezartzen duen erreferentzia Gobernuak aurreikusten duen inflazioa da (%2). Zer da, baina, igoera ziztrin hori 700 euro-ko soldatetan? ELArentzat, adarra joka ari dira.

Hori bezalako akordioak sinatzean, sindikatu horiek uko egin diote benetako negoziazio kolektiboari. Halakotzat hartzen badugu patronala hertsatzea eta, besteak beste, prekariedade-egoerak hobetzerantz bultzatzea, hori egiteko aukerak badaude-eta.

Akordioa, labur esanda, sindikalismo burokratikoaren eredu baten ondorio zuzena da, eta eredu horretan ez omen dago tokirik jendeak parte-hartzea izan dezan.

des: o acompañas y bendices su decisión, o confrontas. No nos dejan otro camino. Lo evidente es que si el sindicato está en condiciones de hacerse respetar habrá convenios con contenidos.



PATXI AGIRREZABALA, GIZALANeko IDAZKARI NAGUSIA

Jaurlaritzak joko arauak hautsi ditu



“Negoziazioaren mapa. EAEko “betiko” sektore publiko guztiak, Ertzaintza eta tokiko administrazioa izan ezik (baina Bilboko Udala bai), negoziatzen hasi beharko lirateke, Mahai Orokorra itxi ondoren.

Nafarroan, 2006-2007rako Mahaia itxita dago, baina zehazteko dago, batetik, akordioa garatzeko har daite-

keen dinamika, eta bestetik, sektore bakoitzaren dinamikak izan dezakeen marjina.

EAEEn, gainera, Irakaskuntza pribatua eta Ikastolak negoziatu behar dira. Bestalde, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legeari aurre egingo diogu, dagoeneko izapidetzen ari baitira Senatuan.

Erreibindikazio-edukiak. Mahai Orokorraren menpeko sektoreek dituzten erreibindikazio-edukiak, batetik, sektore guztiek dituztenak dira: zerbitzuak ez privatizatzea, azpi-kontraturiko sektoreen gaineko bermeak eta subrogazio-eskubidea, soldata-igoera duinak, herri-administrazioetan prekaritatea ezabatzea...; eta bestetik, sektore bakoitzaren eskakizun garrantzitsuak, besteak beste, Justizian: parekotasuna, Ertzaintzan: adinaren arabera bigarren jardura, Autonomiak Administrazioan: analisi funtzionalen ondorioz soldata-eskala bikoitzik ez ezartzea, Irakaskuntza Publikoan eta

Osakidetzan: lan-baldintzak hobetzea eta baliabideak (langileak eta materialak) ugaltzea. Irakaskuntza Pribatua eta Ikastoletan daukagun helburua, Irakaskuntza Publikoko langileekiko parekotasunean, %95eko muga gainditzea da.

Más que nunca es necesaria la negociación en el sector público

Sektore mahaien dinamika. Mahai Orokorra ez da guretzat lan egiteko tokirik onena. 2006ko dinaminak erakutsi digunez, sektoreek, zeinek bere aldetik, eskakizunak bideratzeko duten ahalmena oso handia da, eta handiagoa izan daiteke gerora begira. Adibidez, Jaurlaritzak Osakidetzan negoziazio kolektiboa desegin nahi izan du, lanbide-karreraren bidez kidego batzuei lehentasuna emanez; bada, guk maniobra horri erantzuteko gauza izan behar gara, gure jendea mobilizatu behar dugu, eta Jaurlaritzaren saiakera hori oztopatu.

Sektore publikoko negoziazio kolektiboaren zergatiak inoizkoak baino benetakoagoak dira; horregatik, gure jendea ondo prestaturik izatea ezinbestekoa da negoziazio kolektiboa suspertzeko”.

DANI GOMEZ, METALeko IDAZKARI NAGUSIA

Enpresan negoziatzea

“Metalean 2007ko negoziazio kolektiboaren egoera hauxe da: Araban eta Bizkaian 2004. urtetik ez da itxi, eta



Gipuzkoan negoziatzen hasita gaude. Patronalaren jarrera ikusita, badirudi aurtengo negoziazioa ere ez dela blokeo-egoeratik aterako. Ugazaben lanaldia luzatu eta malgutasuna areagotu nahi dituzte; enplegu-egonkortasunaz, ordea, ez dute ezta hitz egin nahi ere.

Romperemos en las empresas la dinámica de la de la patronal

Azken urteotan ikusitakoa ikusten ari gara berriz: blokeo-egoera.

Sektoreko patronalak murrizketak baino ez ditu gogoan; eta UGT, CCOO eta LAB sindikatuek *totem* bihurtu dute probintzia-hitzarmena, eta zorabiatu egiten dira baldin eta liskarrak badituzte begibistan.

Kale itsu batean gaude, eta irtenbideari ELAK bakarrik begiratzen dio: bi arlotan lanean jarraitzea. Sektore-maila alde batera utzi gabe, enpresetan ere negoziazio-esparruak zabaltzen joan behar dugu, patronalaren muga estuak gainditzeko.

Blokeoa enpresetan askatu behar dugu. ELA-Metalak gehiengo duen enpresetan ekingo du. 1000 enpresetan baino gehiagotan ELAren ordezkariak erabakigarria da.

Araban eta Bizkaian zurkaiztu eta sendotu behar dugu aurreko urteetan hasitako prozesua; eta Gipuzkoan lehenbailehen hasi behar gara negoziazioa suspertzen, probintzia-hitzarmenaren zain geratu gabe, jakin badakigu-eta nora eraman nahi duen Adegik”.

**UNAI MARTINEZ, SECRETARIO GENERAL
ZERBITZUAK**

Nuevas peleas por la equiparación



“El 2007 viene marcado por el retraso acumulado en la negociación de numerosos convenios, tanto en Bizkaia como en Gipuzkoa, ante la negativa de Cebeck y Adegí a realizar ofertas ajustadas a los beneficios que está habiendo en sectores como, por ejemplo, el Comercio.

Este año toca negociar importantes convenios, como el de Limpieza, tanto en Gipuzkoa como Bizkaia; Hostelería, en Navarra y Alava; y Comercio Alimentación, en Navarra. Además, está la negociación de empresa: tenemos 37 empresas de comité, y en 19 de ellas ELA tiene mayoría absoluta.

Baldintza txarrenak dituztenen diskriminazioa borrokatuko dugu

Siguiendo la línea de años anteriores, vamos a luchar para eliminar la discriminación en las subcontrataciones; seguiremos, en definitiva, al lado de los sectores más desfavorecidos. En ese sentido, tras el precedente de las limpiadoras subcontratadas del

ayuntamiento de Irún, vamos a abrir ámbitos de equiparación en otros ayuntamientos vascos, en la Diputación de Bizkaia y Gipuzkoa, y en Juzgados.

Conflictos abiertos. La lucha contra los convenios estatales va a seguir siendo otro de nuestros caballos de batalla. La negociación tienen que ser lo más cercana posible. Tenemos conflictos abiertos, luchando por otro ámbito de negociación, en Eroski y Perfumerías de Gipuzkoa. En el sector de Telemarketing el objetivo es lograr un convenio de comunidad autónoma, para empezar.

Preveemos una conflictividad importante si las patronales siguen sin moverse. Por ejemplo, tanto en Limpieza como Perfumerías de Gipuzkoa ELA tiene mayoría absoluta. Vamos a conseguir buenos convenios en estos sectores; si no, habrá conflicto.

Finalmente, destacar que después de las elecciones de mayo es probable que se produzca la fusión de las cajas vascas. Nuestro objetivo es lograr un buen convenio, sin dobles escalas salariales para las nuevas incorporaciones, y blindar nuestros ámbitos de negociación”.

**GURUTZ GORRAIZ, SECRETARIO GENERAL
HAINBAT**

Adegí secuestra los convenios sectoriales

“La negociación sectorial del 2007 alcanza 9 convenios, 6 en la CAPV y 3 en Navarra.

Construcción de Gipuzkoa. Es un convenio estratégico por el número de trabajadores afectados, por enci-



ma de los 12.000, y porque el anterior convenio se cerró tras un importante conflicto.

ELA ha obtenido la mayoría absoluta, y aspiramos a lograr contenidos acordes con la realidad del sector, que vive años muy boyantes que no están teniendo reflejo en las condiciones laborales y salariales de los trabajadores. Es un sector con graves y sangrantes problemas en cuanto a condiciones de trabajo, subcontratación y, sobre todo, la sangría de la siniestralidad laboral. Queremos un convenio que sea referente y que responda a los problemas existentes.

Otra negociación clave es la de Derivados de Cemento, de Navarra. Somos mayoría absoluta y queremos lograr mejoras salariales sustanciales.

Eraikuntzako arazo larriei erantzun behar die lan-hitzarmenak

Cerrazón de Adegí. En 2007 seguimos, también, con la negociación inacabada del Papel de Gipuzkoa. Adegí se niega a reducir la jornada y la negociación está estancada. Se han realizado ya 6 días de huelga.

También tenemos que negociar el Convenio de Mercancías en Gipuzkoa y Navarra, donde queremos instaurar la cláusula de subrogación, y en gasolineras de Alava y Navarra estamos en campaña contra el convenio estatal.

Además, tenemos negociaciones en 64 empresas de comité. Al menos en un tercio de ellas esperamos superar ampliamente los parámetros del sectorial.

Señalar, finalmente, que hemos emplazado al resto de sindicatos a rechazar los convenios de eficacia limitada, pero no ha habido compromisos en este sentido.

CON PERSPECTIVA
24 HARIRA

AMAIA MUÑOA TESORERA

“Quien quiere mejorar sus condiciones laborales se afilia a ELA”

AMAIA MUÑOA, TESORERA, EXPLICA POR QUÉ SE HA REFORZADO LA CAJA DE RESISTENCIA, Y ADELANTA LAS NUEVAS CANTIDADES PARA ESTE AÑO. DESVELA, ADEMÁS, QUE CASI 108.000 TRABAJADORES/AS FORMAMOS YA PARTE DE ELA. “Y QUEREMOS SER MÁS”

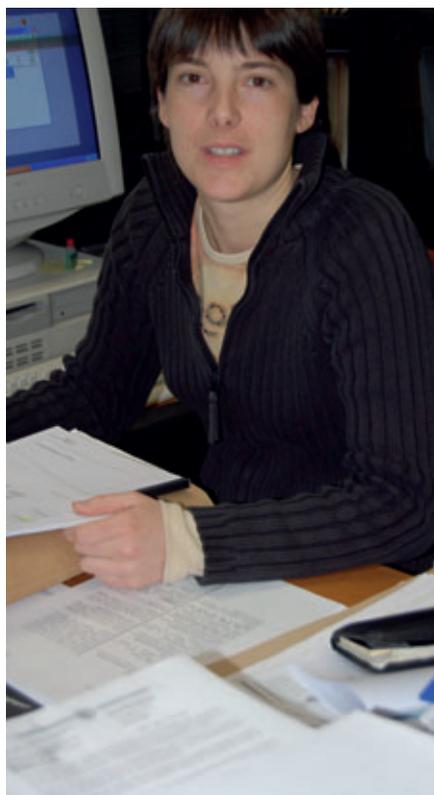
› NEREA ISPIZUA

-Estamos inmersos en la negociación colectiva de 2007. Una negociación que se prevé conflictiva ante la cerrazón patronal, y hay novedades respecto a la Caja de Resistencia. ¿En qué consisten?

-La negociación colectiva es el instrumento básico que tenemos para la redistribución de la riqueza. La patronal no quiere negociar nada. La situación, por tanto, exige prepararse muy bien para la pelea.

En ese sentido, hemos decidido reforzar la Caja de Resistencia. El planteamiento es que en aquellas empresas o sectores llamados a la huelga en los que se alcance el 35% de afiliación, automáticamente se aplicará el 115% de la indemnización ordinaria.

Tomando las huelgas de los 5 años anteriores, hay variaciones, pero en torno a un 40% de las huelgas realizadas fueron en empresas donde teníamos al menos el 35% de la plantilla afiliada. Por tanto, esta medida afecta de forma directa a un porcentaje importante de la gente que sale a la huelga, y si trabajamos y nos preparamos mejor antes de iniciar los conflictos, la incidencia será bastante mayor.



-¿Qué se pretende con este reforzamiento de la Caja de Resistencia?

-Pretendemos ser más incisivos en la negociación colectiva y reforzar el trabajo previo que lleva toda negociación

o conflicto. Esperamos, además, que este nuevo instrumento sirva para reforzar la afiliación.

-La Caja de Resistencia no es lo más importante en una huelga, pero puede llegar a ser determinante.

-Nuestra caja ordinaria supone el 106,5% del SMI, y si vamos a la indemnización reforzada, es del 122% del SMI. En sectores precarios, con sueldos que no llegan a los 1000 euros, son cantidades muy importantes, porque, además, se trata de gente que duramente llega a fin de mes y que, generalmente, no tienen ahorros con los que aguantar sin ingresos. Es muy difícil para esos colectivos ir al conflicto si no hay Caja.

Está claro, además, que en una pelea como la equiparación, por ejemplo, la patronal aguanta y va al conflicto largo porque se juega mucho. Y no hay conflicto largo sin Caja de resistencia.

-Algunos llevan muy mal que ELA sea, prácticamente, el único sindicato con Caja de Resistencia...

-Creo que el debate en torno a la Caja de Resistencia es un debate falso. Una huelga no fracasa porque haya sindicatos que tienen Caja, frente a otros que no. Hay que referirse a la capacidad para organizar un sector y la fuerza para hacer frente a la patronal. Ese es el problema real. La Caja de Resistencia es un instrumento, como lo son otros.

Lo que es evidente es que para el modelo sindical de algunos la Caja de resistencia ni es una prioridad ni siquiera les hace falta, porque no tienen ninguna intención de confrontar.

La existencia o no de Caja de Resistencia es cuestión de modelo sindical y de prioridades. Llevamos años oyendo a algunos sindicatos que están estudiando la posibilidad de poner en marcha Cajas de Resistencia. Estamos deseando que así sea porque eso supondría una intención real de reivindicar, confrontar, y cuando haga falta, ir al conflicto; pero de verdad, no mediáticamente.

IMPORTES DE LA CAJA DE RESISTENCIA 2007

Indemnización ordinaria
708,78 euros

Indemnización reforzada (empresas con más del 35% de afiliación):
se incrementa el 15% la ordinaria = **815,10 euros**

La indemnización extraordinaria
(huelgas con contenidos estratégicos) puede llegar hasta los
1.417,56 euros

-Mencionabas al principio de esta entrevista la afiliación. ¿Cuánta gente formamos parte en la actualidad del proyecto de ELA?

-Hemos cerrado 2006 con 107.758 afiliados/as. Desde 1998, año en el que pusimos en marcha el Plan de Organización, a 31 de diciembre de 2006, somos 20.404 afiliados/as más; eso supone un crecimiento del 23,36% que, dividido entre 8 años, equivaldría a un incremento anual en torno al 3%.

Son cifras muy importantes, positivas. Tenemos que estar satisfechos de ellas, sabiendo lo que cuesta hacer afiliación en la realidad en la que estamos, y lo que significa ir contracorriente.

Gero eta jende gehiago behar dugu ELAren baitan, erronkei erantzun ahal izateko

-Somos muchos, pero queremos ser más.

-Los retos que tienen delante la clase trabajadora son de tal calibre que la afiliación es absolutamente central. Si queremos seguir siendo un sindicato de contrapoder no hay atajos. Es fundamental seguir sumando gente a nuestro proyecto. La afiliación tiene que ser una prioridad del sindicato, una obsesión casi.

Tenemos más de 100.000 afiliados/as, hemos revalidado una representatividad por encima del 40% en la CAPV y vamos para el 22% en Navarra, pero en una década de crecimiento económico la participación en la riqueza de la clase trabajadora no ha hecho más que bajar. No hay, por tanto, espacio para la autocomplacencia.

-¿Cuál es el perfil de la nueva afiliación a ELA?

-Mujer, joven, que trabaja en servicios privados y privatizados del sector público. Por ejemplo, en el sector socio-sanitario o en el de limpieza, donde -y no es casual- están teniendo lugar gran parte de los conflictos.

Lo que vemos día a día es que la gente que está dispuesta a mejorar sus condiciones laborales se afilia a ELA. Por nuestro modelo sindical y por los instrumentos con los que contamos para llevarlo a cabo.



Ondare historikoa noiz itzuliko diguten zain

1986ko Legea argitaratu zenetik 20 urtez ixilik egon ondoren,

2005eko azaroan Espainiako Gobernuak dekretu bat argitaratu zuen, non bi hilabeteko epea eman zien sindikatuei ondare historikoa berreskuratzeari buruzko espedienteak aurkezteko. Aldi berean, Ministerioak urtebeteko epean arazo hori amaitutzat jotzeko asmoa zuela iragarri zuen.

“Buru-belarri ekin genion den-dena prestatzeari -diosku ELAko diruzainak, eta bahituriko 200 jabetzaren espedienteak aurkeztu genituen: 16 kontsumo-kooperatiba, mutualitate 1, 183 ondasun higiezin, eta kontu korronteak”. Espediente horiei atxikita zihoazen agiriak egoera anitzaren isla ziren. ELAko diruzain Amaia Muñoak azaltzen digunez “jazarpen-giroko egoera hura zela-eta, askotan ondasunen titularra ez zen erakundea bera, baizik eta horretarako beren-beregi sortutako sozietateak edo, bestela, ELAren uste osoko pertsona fisikoak”.

“Ministerioak -darrai Muñoak- Estatuaren Abokatutzara jo zuen irizpen bila; izan ere, espedienteen berezitasuna zela-eta, ELA ez baita jabe agertzen espedienteetako 4tan baino, espedienteak onargarriak ziren ala ez argitu nahi zuen”.

Gobernuak, sindikatuen ondare historikoa konpentsatzeko, iragarri zuen urtebeteko epea igaro da, dagoeneko. UGTrekin behin betiko akordioa itxi dute (horrek esan nahi du denera UGTk 30.000 miloi bat pezeta jaso dituela) eta CNTrekin akordio partziala, aurkeztu zituzten 5000 espedienteetatik 35 kitatu dituzte-eta. “Orain -darrai Muñoak- bigarren akordio baten zain gaude. Akordio horretan ELA eta CNTren gainerako espedienteak sartuko dira. Ministerioako teknikariak udarako prest egongo delakoan daude”.

Itxaronaldian gaude uneotan. ELAk orain arte euro bakar bat ere ez du jaso, gudian eta diktaduran zehar bahitu zizkieten ondasunen trukean. “Kontua zelan luzatu den ikusita, badirudi Gobernuaren xedea, dekretua atera zuenean, UGTri ICoren maileguaren arazoa konpontzea zela, eta CNTri eta ELAri ezta begiratu ere ez ziela egin. Nolanahi ere, diskriminazio latza izango litzateke, behin UGTri berea eman ondoren, garai hartan bertan jazarri eta garbitu zituzten gainerako sindikatuak ahaztuta utziko bagintuzte”.

“Azken batean -ELAko diruzainak dioenez- ondo iruditu zaizkigu ministroaren esanak, baina orain eginak ikusi nahi ditugu. Epeak amaitu dira, eta guk konpentsaziorik gabe jarraitzen dugu”.

CON PERSPECTIVA
26 HARIRA



En la imagen, el Foro de Mujeres de ELA.

Trabajadoras sin derechos

EL FORO DE MUJERES EXIGE QUE CAMBIE LA LEY PARA QUE LAS EMPLEADAS DE HOGAR SEAN RECONOCIDAS COMO TRABAJADORAS DE PLENO DERECHO

-¿Por qué ELA ha centrado los actos del 8 de Marzo, Día de la Mujer Trabajadora, en las llamadas Trabajadoras del Hogar?

-Porque es un colectivo que, en muchas ocasiones, vive situaciones cercanas a la esclavitud.

Y va en aumento en cuanto a número, debido, entre otras razones, al envejecimiento de la población, la incorporación de la mujer al mercado de trabajo, y a la falta de servicios sociales públicos, que provoca que muchas familias requieran de ayuda externa.

Es un colectivo, además, en el que las mujeres inmigrantes empiezan a

› **N.I.** ser mayoría, lo que ha sido utilizado para precarizar aún más el sector.

-A pesar de lo anterior, es un sector sin sindicalizar.

-Así es. Como sindicato creemos que tenemos muchas cosas que decir, de ahí nuestra campaña. Queremos que sea un punto de partida para socializar la problemática del sector.

-Muy a grandes rasgos, ¿en qué condiciones trabaja este colectivo, formado en su inmensa mayoría por mujeres?

-Trabajan en hogares ajenos, en privado, ocultas e invisibles. Su lugar de trabajo no tiene la consideración de centro de trabajo.

La mayoría no tiene contrato escrito; la ley no lo exige. Y, además, les con-

tratan para lo que les contraten, terminan haciendo de todo: limpian, cocinan, planchan, cuidan personas dependientes, ya sean niños o ancianos/as...

La ley no garantiza la cotización a la Seguridad Social desde la primera hora de trabajo. No tienen convenio. No les dan nóminas o recibos de ingresos. Sus salarios son penosos: les corresponde el SMI (570,60 euros/mes) por una jornada de 40 horas semanales, aunque en la mayoría de las ocasiones la jornada sea superior.

Etxekoak besteen pareko langileak dira eta eskubide parekoak onartu behar zaizkie

Si les despiden, la indemnización es de sólo 7 días por año. Y no tienen derecho al paro.

En caso de incapacidad temporal, no cobran hasta el día 29 de baja.

Además, no se les reconoce accidente laboral.

En definitiva, a estas trabajadoras no se les considera como tales, y por eso no tienen derechos

-Si la empleada de hogar es emigrante, la situación empeora aún más...

-Están sometidas al chantaje para obtener papeles. La mayoría de las internas son inmigrantes, no llegan a 700 euros mensuales, y les descuentan un 45% del salario por manutención y alojamiento. Muchas veces, sin festivos ni descansos. Es lo más parecido a la esclavitud que conocemos.

-Resumiendo, ¿Qué reivindicaciones plantea el sindicato respecto de las trabajadoras del hogar?

-La ley que "regula" el empleo en el hogar infravalora a la mujer y a este tipo de trabajo, y les deja indefensas. Por eso, reivindicamos, antes de nada, un cambio legal: su reconocimiento como trabajadoras; derechos laborales y sindicales; contrato de trabajo escrito, en el que consten el sueldo, la jornada, el horario de trabajo, y el resto de las condiciones; más control por parte de la Inspección de Trabajo; derecho a la Seguridad Social: que se les dé de alta desde la primera hora de trabajo; reconocimiento de los accidentes de trabajo; derecho a las bajas por accidente y enfermedad, como en el régimen general; indemnización por despido, y derecho a desempleo.

Sektore honen eskubideak jasoko dituen lege berria ezarri behar da

-Esta campaña es fruto del trabajo del Foro de Mujeres de ELA. ¿Qué retos os marcáis a corto plazo?

-2007 es el Año Internacional para la Igualdad, así que seguiremos trabajando en las comarcas y en el Área para conseguir la igualdad real entre hombres y mujeres.

El Foro de Mujeres de ELA está compuesto por las dos responsables del Área confederales y las responsables de género en las comarcas de Iruñea, Gasteiz, Eskumaldea, Ibaizabal, Donostia y Deba. Nos juntamos una vez al mes y nos retroalimentamos mutuamente. El objetivo es conseguir que todas las comarcas tengan una responsable de igualdad y darle a este tema la importancia que debe tener, también en las comarcas.

ETXEKO LANGILEAK, ESKUBIDERIK GABEKO SEKTOREA

EMAKUME ETA LANGILE

- Besteen etxeetan lan egiten dugu, pribatuan, ezkutuan eta gizartearentzat ikusezinak gara.
- Etxea, lan egiten dugun lekua, ez da lantoki kontsideratzen
- Gehienoi ez digute lan-kontrata idatziz egiten; legeak ez du eskatzen.
- Hasiera batean gauza zehatz batzuk egiteko kontratatzen gaituzten arren, denetik egin behar izaten dugu: garbitu, bazkariak prestatu, lisatu, haurrak zaindu, edadetuak jagon...
- Legeak ez du bermatzen lan egiten dugun lehen ordutik Gizarte Segurantzaren kotizatzea. Etxeko langileen Gizarte Segurantzaren erregimenak ez du afiliazioa onartzen hilean 72 ordu gutxienez egiten ez badira.
- Ez dugu lan hitzarmenik.
- Legeak exijitu arren, sarritan ez digute nominarik edo ordainagiri ematen.
- Soldatarik txarrenarekin. Gobernuak urtero ezartzen duen gutxieneko soldata dagokigu astero 40 orduko lanaldiagatik. Gainera, gehienetan ordu gehiago eman behar izaten ditugu lanean.
- Bidegabeko kaleratzeagatik, zazpi eguneko soldata dagokigu lan egindako urte bakoitzeko.
- Ez dugu langabezia prestaziorik.
- Aldi baterako ezintasunaren ordaina bajaren 29.egunetik aurrera kobratzen dugu.
- Laneko istripuak ez dira aintzat hartzen.

ETA ETORKINAK BAGARA:

- Barne langile gehienak etorkinak gara eta gure soldata ez da 700 euro tara heltzen.
- Xantaia egiten digute Gizarte Segurantzaren alta eman edo pape-rak lortzearen truke.
- Soldataren %45 jaisten digute lan egiten dugun etxean bazkaldu eta lo eginez gero.

- Sarritan ez dugu jai egunik eta atsedenek gabe lan egiten dugu.

LEGERIK GABEKO SEKTOREA

Etxe bakoitzean euren baldintzak inposatzen dizkigute eta kontrata-tzailearen borondate on edo txar-aren menpe uzten gaituzte. Ez daukagu gutxieneko lan-eskubide duin batzuk bermatuko dizkigun lege edo hitzarmenik.

Etxeko lana "arautzen" duen legea zeharo diskriminatzailea da eta emakumeak gutxiesten gaitu, babesik gabe utziz. Hortaz, ezinbestekoa da gure lana arautzen duen 1425/1985 Dekretua indargabetzea.

Enplegurako eskubide eta aukera berdintasuna bermatuko dituen aldaketak exijitzen ditugu:

- Gure lan eskubideak aitortuko dituen legea onartzea.
- Langileak gabela onartzea.
- Lan eskubideak eta eskubide sindikalak izatea.
- Lan kontratua idatziz egitea; bertan soldata, ordutegia, lanaldia eta beste baldintza guztiak zehaztuko dira.
- Lan Ikuskaritzak gure lana kontrolatzea.
- Lehen lan ordutik Gizarte Segurantzaren altan emateko eskubidea izatea.
- Laneko istripuei dagokien funtsezko prestazioak onartzea.
- Erregimen Orokorrean legez, istripu edo gaixotasunagatik bajak kobratzea.
- Kaleratzeagatik kalte-ordaina jasotzea, beste edozein langilek bezala.
- Langabezia prestazioa jasotzeko eskubidea izatea. Eskubide hau ez dugun sektore bakarra gara.

Etxeko langileak ezinbestekoak garen arren, lan merkatutik bazter-tutako kolektiboa gara. Egiten dugun lana premiazkoa da, eta gu gabe gizarteak ezin du aurrera egin. Langileak gabela eta lan eskubideak ditugula onartzea eskatzen dugu, besterik gabe. Baldintza duinetan lan egiteko eskubidea dugu.

CON PERSPECTIVA
28 HARIRA

SONIA SANDOVAL. EMPLEADA DE HOGAR. ORIGINARIA DE BOLIVIA. 44 AÑOS

Esclavas a menos de 600 euros

› NEREA ISPIZUA

Sonia Sandoval salió de Santa Cruz, Bolivia, en busca de un futuro mejor. Eso supuso la ruptura de su familia, pero el sueño europeo parecía que lo compensaría todo. Primer baño de realidad: es técnico de laboratorio y en 5 años sólo ha encontrado trabajo como empleada de hogar. Sonia nos acerca su testimonio y el de otras mujeres como ella, con jornadas interminables por salarios miserables, sin apenas derechos y miedo a exigirlos, internas que acaban haciendo de todo y a las que se les descuenta un 45% del salario en concepto de manutención. Nos acerca a situaciones que rozan la esclavitud en la "opulenta" Euskal Herria.

-¿Qué condiciones laborales soportan las trabajadoras de hogar?

-Hay empleadas que están bastante bien, pero la inmensa mayoría soportamos condiciones muy precarias, de explotación.

-Cuéntanos.

-Pasa mucho con las internas, la mayoría de las cuales son, en estos momentos, emigrantes. Hacen de todo en la casa: limpieza, plancha, cocina... incluso se encargan del cuidado de niños, mayores, con enfermedades incluso, durante jornadas interminables. No les respetan los permisos... -conozco casos de chicas que sólo libran dos horas dos tardes a la semana- ... Además, a muchas internas no les dejan empadronarse en el domicilio, con lo que no pueden conseguir papeles ni regularizar su situación, y les llegan a descontar hasta un 45% de su salario por gastos de manutención.

-Hay diferencias entre nativas y emigrantes; entre hombres y mujeres...

-Así es. Los hombres, que sobre todo realizan labores de cuidado de personas dependientes, cobran más que las mujeres, y tienen, en general, mejores condiciones laborales. No es casual.

Respecto a las mujeres, las externas del país cobran más que las externas emigrantes; y a la cola estarían las trabajadoras internas.



-Las mujeres emigrantes sufrís, por tanto, una discriminación al cuadrado

-Con el agravante de que se nos contrata para una cosa, acabamos haciendo mil, y en el caso de las externas, cuando llegamos a nuestras casas tenemos que continuar trabajando. Hay doble discriminación y doble jornada laboral.

Etorikin askok, lanprestakuntza ona izan arren, etxeetan lan egitea beste aukerarik ez du

-¿Cuánto está ganando una empleada de hogar?

-Hace cinco años, cuando yo llegué, se pagaba la hora entre 8 y 10 euros (externas); ahora conocemos casos de personas sin papeles que están cobrando 5 euros. Hay personas, en situación de tanta necesidad, que están trabajando por nada, y empleadores/as, con tan pocos escrúpulos, que se aprovechan de la desesperación de la gente. Eso perjudica a todas las que trabajamos en el sector, por

eso es importante que nos organicemos.

Volviendo a la pregunta... yo, por ejemplo, cobro 600 euros por 40 horas de trabajo a la semana. A esa cantidad hay que descontar la parte proporcional que cotiza a la Seguridad Social. Situaciones peores que la mía hay muchísimas.

Quisiera destacar, también, que en el sector están trabajando muchas mujeres emigrantes con estudios y formación, a las que no se les ofrece otra salida que trabajar en una casa. Y que muchas de esas mujeres con salarios miserables somos cabezas de familia: ¿Qué familia sobrevive en este país con menos de 600 euros, a los que hay que descontar, como mínimo, 200 por una habitación en un piso compartido?

-Las trabajadoras de hogar tienen pocos derechos, y en muchos casos ni siquiera se cumplen. ¿Cómo reaccionan los empleadores cuando exigís vuestros derechos?

-Por lo general, mal. Si eres emigrante no es raro oír que eres una mal agradecida, que gracias a ellos has conseguido los papeles y que con qué moneda les pagas ahora. Yo les diría que una cosa es el agradecimiento y otra el trabajo y los derechos. Muchas señoras utilizan muy bien la manipulación emocional.

-¿Qué pasa cuando una empleada de hogar se hace mayor?

-Evidentemente, a la familia ya no le interesa; se va a la calle. Jubilarse aquí es un suicidio. Si trabajas menos de 20 horas a la semana no hay obligación de que te den de alta en la SS, así que no tienes derecho a una pensión. Como no tienes derecho al desempleo, ni a tantos y tantos derechos que tiene cualquier otro trabajador/a.

-Para finalizar, Sonia... Un deseo.

-Las trabajadoras de hogar realizamos un trabajo imprescindible. Sin nosotras, esta sociedad no puede funcionar. Exigimos, simplemente, que se reconozca que somos unas trabajadoras más, que se reconozcan nuestros derechos y que podamos trabajar en unas condiciones dignas. ¿Es tanto?.



Cristina Ortiz de Ginea

Justicia en femenino

LOS SERVICIOS JURÍDICOS DE ELA GANAN DOS JUICIOS QUE GARANTIZAN DERECHOS A MUJERES TRABAJADORAS

› GORKA QUEVEDO

ELA ha logrado dos importantes sentencias las últimas semanas. Estos dos casos, ganados por los servicios jurídicos, han sido coordinados por Cristina Ortiz de Ginea.

-Tras más de dos años de lucha el TSJ del País Vasco nos ha dado la razón en el tema de las escuelas infantiles de Gasteiz.

-Alfonso Alonso venía desde hacía tiempo queriendo hacer desaparecer las Escuelas Infantiles Municipales, sobre todo desde que el Gobierno Vasco y EUDEL crearon el Consorcio Haurreskolak. Las Escuelas Infantiles tenían mayor calificación; la mayoría de sus educadoras eran especialistas en educación infantil y las condiciones laborales eran mejores que las que se preveían para el Consorcio. El alcalde quiso homologar a la baja las condiciones de las educadoras de Gasteiz.

En verano de 2.004 aprobó, él solo, sin solicitar informes previos y sin negociar con los sindicatos, un Decreto de Alcaldía en el que fijaba los nuevos cri-

terios para las Escuelas Infantiles. Además, la Junta de Gobierno aprobó el acuerdo de una nueva relación de puestos de trabajo en la que amortizó las plazas de educadora que existían y las volvió a crear con requisitos distintos e inferiores.

A la vez, despidió a las 130 educadoras interinas que tenía y les dio la oportunidad de volver a partir de septiembre, con las nuevas condiciones de trabajo inferiores que él había dictado.

Epaiak langileen baldintzekin zerikusia duten neurriak sindikatuekin negoziatzera behartzen du

-¿Qué supone la sentencia?

-Anula el Decreto del Alcalde y declara nulo radical el acuerdo de la Junta de Gobierno, por entender que no tenían competencia para dictar estas normas, y que la competencia era del Pleno del

Stop a la discriminación en Osakidetza

-También nos han dado la razón el en Osakidetza..

-El caso discutido es el de una trabajadora de las listas de contratación temporal que fue llamada a trabajar y aceptó la oferta. Se encontraba empezando las 6 semanas inmediatamente posteriores al parto y lo puso en conocimiento de Osakidetza. Como estas 6 semanas son de obligado descanso, Osakidetza entendió que no la podía contratar y llamó a la trabajadora siguiente de la lista.

El TSJ dice que la actuación de Osakidetza es contraria a la doctrina del Tribunal Constitucional y, en general, a la protección que la ley otorga a las mujeres para que no puedan ser discriminadas ni en el acceso al empleo ni en su conservación por razón de la maternidad. Argumenta que el derecho a las 6 semanas obligatorias de descanso no puede volvérselo en contra y ser un instrumento de discriminación, que es, precisamente, lo que ha sucedido en este caso.

-La sentencia afecta a miles de mujeres...

-Así es. La sentencia es importante para todas las mujeres que integran listas de contratación temporal en cualquier administración pública; la situación que estudia no está regulada en las normas de contratación temporal de las administraciones públicas.

Ayuntamiento. Además, destaca que siendo medidas que afectaban a las condiciones laborales no se negoció con los sindicatos.

-¿Qué consecuencias tendrá para las trabajadoras?

-La sentencia facilita el éxito de las demandas por los 130 despidos, cuyos procesos judiciales estaban en suspenso esperando esta sentencia, y las demandas existentes contra la finalización del Plan de Empleo de 2.000, que era la norma pactada por la que se garantizaba la calidad de las Escuelas en el aspecto educativo, las condiciones de trabajo de las educadoras y la posibilidad de promocionar de las educadoras del grupo inferior.

CON PERSPECTIVA
30 HARIRA



XABIER LASA BERGARA,
OROITUZ ANDOAIN 36 TALDEKO KIDEA

"Ez dago egia jakiteko borondaterik"

› **GORKA QUEVEDO**

Xabier Lasa andoaindarraren buru-belarri aritu da azken urteetan 36ko gerrak bere herrian izan zituen ondorioak aztertzen. Urte luzetako lanak "Ahozko Historia: Oroimenen lokartutako ahotsa. Gerra Zibilaren (1936-1939) eragina Gipuzkoako herri bateko bizitza sozialean" liburua utzi digu.

-Oroituz ez ditu hitz gozoak izan PSOEren Memoria Historikoaren Legea egitasmoaren inguruan. Zergatik?

-Trantsizioan eman zen amnesia-ekin lotuta dago ekimena. Frankismotik zetozen erakunde eta botere ezberdinak aurreko erregimenean zuten estatusa galdu gabe garai berrietara egokitzeko beharra dago atzean. 40 urteko klandestinitatearen ondoren, Francoren aurkako mugimendu gehienak sortutako elite politiko berriak (sozialistak, komunistak eta nazionalistak asko ere) boterea ukitzeko aukera ikusi zuten, eta akordioa lortu zuten trantsizioan frankismotik zetozen horiekin. Klase politiko berri horrek traizio egin zien egitari, justiziari, eta batik bat, 36-39ko biktimeei.

-Azken urteetan indar dezente hartu du gaiak.

Oroimenak bizirik jarraitu dezan

Zazpi hamarkada baino gehiago igaro dira 1936ko gerra hasi zenetik. Uztailearen 18an Espainiako armadako militar talde bat Espainian indarrean zegoen errepublikaren kontra altxatu zen. Gerra horrek ondori lazarriak utzi zituen gurean: Errepublika legitimoa garaituta, Francisco Franco generalak 40 urte-tako diktadura krudela ezarri zuen.

Orduan gertatutakoa gogoratze-ko, frankismoko biktimak oroitzeko eta gertatutakoa berriro ez erreplikatzeko asmoarekin hainbat erakunde sortu dira azken urteetan Euskal Herrian. Bestalde, Espainiako Gobernua Memoria Historikoaren Legea aurrera atera nahian dabil; lege egitasmo horrek, ordea, kritika ugari jaso ditu.

2006ko abenduaren 14an, Madrilgo Parlamentuak lege egitasmoa eztabaidatu zuen. Alderdi guztiek kritikak egin zizkioten PSOEren lege proposamenari. PPK "egungo eredu demokratikoaren oinarrien kontra" egiten duela argudiatu zuen; gainontzeko alderdi guztiek ere lege proposamena kritikatu zuten, baina oso bestelako arrazoiengatik. PSOEek ez zuen inoren babesa lortu eztabaida hartan.

Testuak tramite parlamentarioa hasi baino ez du egin. Dirudienez, onartua izan aurretik bide luze eta neketsua gainditu beharko du. Gerra Zibileko biktimen elkarteetako kideak, bitartean, zain daude. Gehiegi itxaron dute merezi duten aitortza jasotzeko.

-Duela bost edo sei urte, Leongo Bierzo herrian 15 hilotz zituen fosa bat agertu zen. Horrek galdera asko plazaratu zituen. Azken finean, oso gutxi hitz egin da gai honen inguruan. Horrek Alderdi Sozialista mugiarazi zuen. Zapaterok presidente izan aurretik hitza eman zuten hainbat biktima elkarteri biktimak aitortuko zituen lege bat aurrera eramango zuela. Agerikoa da hitz hori hautsi egin duela.

-Zein kritika egiten dizkiozute?

-Biktimak eta borrarroak maila berean jartzen ditu. Bestalde, frankismotik datozen hainbat sententzia ez errebitsatzeko erabakia salatu behar da; epai-

keta horiek inolako segurtasun juridikorik gabe egin ziren. Bestalde, "konponketa" moduan aurreikusitako dirua oso gutxi da. Azkenik, "biktima" kontzeptuaren anbiguotasuna dago.



-Zer esan nahi duzu horrekin?

-PSOEk aurkeztu duen lege proposamenak soilik 1968. urtetik aurrerako biktimei kalte-ordainak ematea onartzen du. Zergatik data hori? Ez da kasualitatea urte horretan ETAk bere ekintza armatuak hasi izana. Azken finean, ETArekin biktimak frankismoko biktimekin nahastu nahi da. Gure ustez, oso agerikoa da biktimak 36tik aurrera direla.

El PSOE pretende que la Ley de Memoria Histórica sea una Ley de punto y final, acorde al espíritu de la transición

-PSOEren borronteak auzitan jarri duzute maiz.

-Nire ustez Zapaterori ez zaio komeni lege horretan urrutiegi joatea. Espainako soziologia oraindik ere frankista da. Defentsa ministro izan zen Jose Bonoren kasua oso adierazgarria da. Bere aita falangista zen, eta semea harro agertu izan da bere aitaz eta berak irakatsitako baloreetaz.

Badago hau guztia azaltzen duen anekdota bat. Defentsa ministro zenean, Urriaren 12-ko Hispanitate eguneko desfile militarrean "adiskidetz" ekitaldi bat egin nahi izan zuen. Horretarako Dibisio Urdina faxista eta Errepublikarren bandoko soldaduak elkarrekin desfilatu zuten. Zoritxarrez, ez da Alderdi Sozialistan "adiskidetz-

aren" ikuspegi hori duen bakarra, hots, borrarroak eta biktimak elkarrekin parekatzea.

-Egia jakiteko borondaterik al dago?

-Justizia hitza hitzetik hortzera dabil, baina kontraesanak asko dira. Artxibo gehienak itxita jarraitzen dute. Oraindik lagun asko gelditzen da bizi-rik. Fusilatuen alargunak gutxi dira, baina euren seme-alabak asko. Hor informazio asko dago, baina inork gutxi egin du iturri horietara jotzeko apustua. Horrek lan asko eskatzen du, eta ez dago egiazko borondaterik.

-Zein balorazio duzu alderdi politiko- en jarreraz?

-Alderdiak epe motzera jokatzeko dute, "kortoplazistak" dira. Zer egiten dute trukean? Monumentuak jartzen dituzte, omenaldi gisa. Hori erraza da:

Es inadmisibile que se intente equiparar a los dos bandos: los que lucharon por la legalidad republicana y los golpistas franquistas y fascistas

eskultura bat egitea agindu, ordaindu, senideak gonbidatu eta oso argazki polita gelditzen da. Gasteizko hirukoak antolatzen dituen omenaldiak folklore hutsa dira, fusilatu eta desagertuen senideak elementu apaingarri gisa erabiltzen dira. Ez zaie hitza ematen eta ez zaie galdetzen, oso berandu iristen den merezitako oroitarriaz gain, ea zerbait duten esateko.

Nemesio Fernandez, Patxi Fernandez, Pio Arzalluz...

RAMON IRAZU Oria Goierriko eskualdeko idazkaria

1936. urteko altxamendu faxista

Andoain nagusitu zenean aski zen abertzale eta sindikalista izatea hiltzera zigortua izateko. Nemesio Fernandez eta Patxi Fernandez kasuak horren lekuko dira. Nemesio ELAko Andoaingo lehendakaria zen; Patxi, ELAko militante eta sindikatu honek bultzatutako Kontsumo Kooperatibako kidea. Ezin dugu ahaztu ere Pio Arzalluz Albisu, Pio Xoldadu, ELAko militante Bernardo Arzalluzen aita.

70 urteren buruan gerra hartako sarraskiak argitzen hasi dira. Ez ordea Administrazioa asko arduratu delako. Ordea, eskertzekoa da Andoainero Oroitz bezalako taldeek memoria historikoa berreskuratzeko egiten ari diren ahalegina. Apenas laguntzarik gabe, konpromiso pertsonal handiarekin. Beraiek eman diote merezitako duintasuna errepresiatuei. Nemesiori, Patxiri, Piori...

Oroitz bezalako taldeek egindako ahaleginari esker, PSOE Memoria Historikoari buruzko aurreproiektu bat egitera behartua ikusi du bere burua. Zoritxarrez, ez dauka itxura handirik biktima guztiei zor zaien justizia historikoa bermatua izango denik. Nola egingo du justizia, errepresioaren ardura zuzena izan zuten

frankisten izena azaltzea espreski debekatzen duen lege batek? Ezin dugu esan Patxi Fernandez hilketaren arduraduna nor izan zen? Hori al da justizia? Eta noizko lapurtu zituzten ondareen ordaina? 70 urte ta gero hau! Antzematen da oraindik frankisten presentzia eta boterea...

Tramitean dagoen legeak trantsizioko 'espiritua eredugarria' du abiapuntu. Ez du aintzakotzat hartzen II Errepublikaren legimitatea. Bi 'bando'-en legimitatea onartzen du. Trantsizion bezala. Baina, argitu beharra dago 'espiritu eredugarri' hori frankistentzat izan zela batez ere: erantzunkizunik gabe. A ze pagotxa! Azken finean muzin egiten dio historia kolektiboa errekuperatzeko nahiari.

Oso gauza sinplea eskatu

beharko genioke Memoria Historikoaren legeari. Alde batetik legeak bakoitza bere lekuan utzi dezala. Ez nahastu mesedez demokrazia eta errepublika defendatu zutenak erasotzaileekin, faxistekin eta frankistekin. Beraiek utzitako gorpuek oraintxe hasi gara jasotzen bide bazterretatik. Bestetik legeak bakoitzari zor zaiona eman beharko lioke. Kaltearen edo lapurretaren araberrako ordainarekin, eta ez data konkretu edo interes politikoetan oinarrituekin.



NIKANDE ETAGIZARTE FOROSOZIALA

› GORKA QUEVEDO

Nikandek sei urte beteko ditu apirilaren 11n. Hala esan zion behin bere amak, inolako agirietan ageri ez den arren. Hiru hilabetetik behin errolda egiten duten funtzionariak bere eskualdetik pasa zirenean inork ez zuen bere jaiotzaren berri eman. Nikande Kisumun jaio zen, Kenyaren mendebaldean, Victoria aintziratik gertu. Zortzi seme-alaben artean gazteena da.

Duela bi urte Nikanderen sendiak Kisumu utzi behar izan zuen. Azaroko egun triste batean bi gizonezko gerturatu zitzaizkien etxera. Gobernuko kideak ziren, eta bizi ziren lurretatik alde egin behar zutela agindu zieten. Nikandiren gurasoek hori ez zela posible erantzun zieten, lur horiek beti kikuyuen etniakoak izan direla argudiatuz. Lur horietatik jateko zuten apurra lortzen zutela ere esan zieten, eta bertan bizirik irauteko zuten ganadu apurra mantentzen zutela gaineratu.

Ez zieten jaramonik egin erregei, eta indarrez bota zituzten. Trukean beste lur batzuk agindu zizkien Gobernuak, handik ez oso urrutira. Baina, Nikanderen sendiak bazekien lur horiek ez zirela emankorrak. Gerora jakin zuten egia; lur horiek, bailarako onenak, Ameriketako Estatu Batuetako multinazional bati saldu zizkien Kenyako Gobernuak.

Etxean zituzten gauza gutxiak hartu eta Nairobi hiriburura joatea beste erremediorik ez zitzaien gelditu. Orain nola edo hala bizitza aurrera ateratzen saiatzen dira. Hamalau urte baino gehiago dituzten anai-arrebek lanean ari dira, gogor. Gainotzekoak eskolara joaten dira. Baina lana erruz egin arren, soldatak ozta-ozta egunean bi otordu egiteko ematen die.

Urtarrilaren 21etik 25era Nikande harrituta xamar egon zen. Bost egunez Munduko VII. Gizarte Foroa izan zen Nairobi. Antolatutako 1.200 ekitaldietan mundu zabaleko 120.000 lagun bildu ziren. Nikandek ezer gutxi ulertu arren Hiesaz, bakez, gazteriaz, langileen mugimenduz, emakumeen muga eta ezinetaz edo kanpo zorraz hitz egin zuten bertan bildutako lagunek. Egun horietan ere Nikanderen etxean bi otordu egin ziren. Baina, behintzat, egoera aldatuko zenaren itxaropenarekin oheratu ziren milaka lagun Nairobi.