

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
ABENDUA 2008 DICIEMBRE. Nº 153. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



ELAREN XII. KONGRESUA
ADOLFO MUÑOZ, TXIKI,
ELEGIDO SECRETARIO GENERAL

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Eta orain, Lanera

5
OPINION
IRITZIA
Deiane Arrieta:
"Derechos
humanos y
violencia
institucional"

6
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO
Xabier Anza:
"Hizkuntza/
Ideologia"

11/12
PULSO
SINDICAL
BERTATIK
Kutxak: Lo que
mal empieza mal
acaba//La
Diputación de
Gipuzkoa privatiza

13
INGURUGIROA
MEDIO
AMBIENTE
Ampliación
Pasajes,
infraestructura
innecesaria

14/15
PULSO SINDICAL
BERTATIK
Ebazpenak:
Aberastasunaren
banaketa eta Giza
eskubideak

16/17
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS
JURIDICAS
Atzerapausu
larria konziliazio
alorrean. Dudas
sobre EREs.



4



18



25



26

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel: 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO

Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrepl.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Plaza Carolina
Renovales 7, bajo 99
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Bidebarrieta 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkietia, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre, 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo,
primerro
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 6º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo,
3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco lb., 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU

Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA-AZKOIEN

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSA

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Xabi Anza, Bizente Harriola eta Janire Dominguez. Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

www.ela-sindikatu.org

Email: landeia@elasind.org

ETA ORAIN, LANERA

Bukatu berri dugu XII. Kongresua. *Langileekin* lemapean burutua, kongresuan hainbat aldiz ageri den bezala, aurreko belaunaldiei eskerrak emateaz gain, lehenagoko ildoei jarraitzeko borondate irmoa agertu dugu. Orokorrean ikusirik, balorazio baikorra egin daiteke kongresuaren garapenez eta bertan harturiko erabakiaz. Edukiei begira azpimarratu behar Batzorde Eragilearen kudeaketa txostenak izan duen erabaketeo onespena. Urte trinkoak eta korapilatsuak izan badira ere, militanteen oniritzia jaso du azken lau urteotan egindakoak. Bestetik, badugu datozen lau urtetarako arrasto nagusiak finkatu dituen ponentzia; ekarpenak ekarpen, ahobatez onartua izan baita kongresuan. Ezbairik gabe, adostasun handia dago ELAn aurrera begira jorratu beharreko arlo ezberdinetan.

Aipagarria ere, zalantzarik gabe, Batzorde Eragile berriak jaso duen babesa. Oso aspaldira begiratu beharra dago hainbesteko baiezkoren portzentaia topatzeko. Ehuneko laurogeitamar pasatzoko baietak ondo asko erakusten du gure proiektuaren sendotasuna. Beraz, hiru erabaki nagusietan txalo zaparrada ikaragarria merezi du ELAren militantzia. Proiektuarekiko atxikimendua, militantzia ilusioa, barne-kohesioa eta lanerako grina, denak batera antzeman dira kongresuan. Giro ezin hobea, antolakuntza taldea etengabe lanean, delegatuen seriotasuna, lankide ohiak eta gonbidatuak arretaz zainduak... dena izan da lagungarri emaitza onak lortu ahal izateko.

Harrera berezia izan dute ere onartu diren ebazpenek. Negoziazio kolektiboa, elkarrizketa soziala, krisi egoera, eus-

kara, eskubideen urraketa eta memoria historikoarena izan dira seirak. Une hunkigarri berezia izan zuen memoriarenak. Haseran, eutsi ezineko begi kargatuak eta gero negar malko ugari ere antzeman genituen. Mila esker Erriberatik etorritako lagunei, nola ez, beraiek azalarazi baitzituzten sentimentu gordeenak. Ebazpenek, seirak, ponentzia ezarritako biderei sakontasun berezia eskaini diote eta hein haundi batean ELAren norabidea ondo asko zehazten dute aurrera begira. Hunkigarria, dudarik gabe, orainarteko idazkari nagusiari eskainitako agur ekitaldia. Ondo merezia zuen, nahiz eta berak horrelakorik espero ez. Bera eta berarekin batera klandestinitatearen ondoren sindikatua berreratzeko lana egin zuten militante andanek merezitako omenaldi xumea jaso zuten. Ezin zitekeen ulertu eta errekonozitu egungo organizazioa bata bestearen atzetik emandakoa kontutan hartuko ez bagenu. Lan eskerga, militantzia, eskuzabaltasuna, proiektuari atxikimendua, ilusioa eta adorea izan dira besteak beste, ELAren ageriko sekretuak. Halaxe nabari genuen Joxe eta *Txiki*ren arteko besarkada izaterakoan. Lekuko pertsonalaz gain, belaunaldien arteko lekukoa, testigantza osoa helarazi zaio laugarren belaunaldiari.

Eskertzekoa ere, hainbat eta hainbat erakunderen presentzia eta babesa. Mundu mailako Nazioarteko Sindikatuen Konfederazioko lehendakariak agurra hitzaldian eskainitako hitzak oso eskertzekoak dira. Gure txikitasunean, haundiek begirunez ikusten gaituzte. Horrez gain, hainbat eta hainbat lagun izan genituen gure artean kongresuaz gozatzeko eta beren desio onenak opatzeko.

Kongresua bukatu da. Eskerrak aurreko guztiei. Zorionak Batzorde Eragile berriari eta Adolfo Muñoz *Txiki* Idazkari Nagusi berriari. Barne-kohesioa, militantzia, ilusioa, lana eta adorea beharko dira egoeraren erronkei aurre egiteko eta, kongresuan ikusi dugunez, gure organizazioa prest dago lanari ekiteko. Beraz, orain Lanera.

Hará falta cohesión, militancia, ilusión, trabajo y constancia para afrontar los retos que tiene planteados la clase trabajadora



Emérita Cuéllar
Departamento de Inmigración

DISCRIMINACION DESDE TODO ANGULO

Este año también ha sido duro para la clase trabajadora, en general, y para la población inmigrante, en particular. Junto al recorte de derechos planteados para toda la sociedad en materia de servicios sociales, en leyes aprobadas y en las que aún son proyecto, como la de servicios sociales, la de garantía de ingresos, o en los decretos: ayuda por nacimiento, ayuda de emancipación para jóvenes, etc.... no podemos obviar la restricción de derechos que supone la Ley de Extranjería y los decretos que desencadena. Ahí están la nulidad al cobro por desempleo de las personas en situación de irregularidad y el decreto de retorno voluntario.

Destaca, asimismo, la aprobación de decretos en la CAPV como el de derechos y deberes de los y las ciudadanas inmigrantes, que no han valido sino para generar falsas expectativas entre la población inmigrante, porque no aporta nada nuevo a la normativa existente en materia de derechos.

Directiva de retorno. Esto no termina aquí; falta añadir la controvertida "Directiva de retorno". Es ésta una Directiva que castiga como delito la libre circulación, incluyendo menores de edad, y hace metástasis en medidas restrictivas y policiales. Criminaliza a quien busca mejores condiciones de vida, que no le ofrece su país de origen como consecuencia de la corrupción política, los conflictos armados, la llegada de multinacionales y el saqueo de recursos por parte de los países desarrollados, que hoy les trata como delincuentes y les expulsa.

Lo que sigue es aún peor si cabe. Los gobiernos se proponen recortar el derecho de reagrupación familiar de ascendientes. Una prueba más de que no se quiere personas, sólo mano de obra barata.

Este es el escenario que empuja a las personas inmigrantes a la vulnerabilidad personal, laboral y social. Se convierten en víctimas desde el inicio del proceso migratorio. Y sí, son víctimas, no hay que olvidarlo. Se convierten en carne de cañón de las redes de tráfico de personas y pasan, a menudo, a manos de empleadores sin escrúpulos. Ingresar al mercado laboral, muchas veces, supone entrar a un círculo de explotación, algo que se convierte en lo habitual.

Y la patronal se aprovecha de esta coyuntura. Por esto, no hay que perder de vista que quien empeora las condiciones laborales no es la persona inmigrante, es la patronal, que se enriquece a costa de explotar a la clase trabajadora. No podemos permitir que nos dividan; somos una sola clase, clase trabajadora.

Los gobiernos y la patronal, con algunos medios de comunicación, propician todo ésto, alimentando el racismo y la xenofobia. A día de hoy se están valiendo de la fachada de la crisis económica para respaldar que se desmonten derechos sociolaborales, mientras se dan grandes "ayudas financieras" para recuperar a sectores como la banca.

Por lo anterior, una vez más, ELA llama a toda la sociedad a sumarse a las acciones reivindicativas que se convoquen el 18 de diciembre, Día Internacional de las Personas Inmigrantes. Es urgente y oportuno que nos movilizemos para denunciar el racismo institucional y el recorte de derechos de la población inmigrante.



**Mobilizatu beharra dago,
erakundeen arrazakeria eta
etorkinen eskubideen
murrizketa salatzen**

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Deiane Arrieta,
Responsable de Género

DERECHOS HUMANOS Y VIOLENCIA INSTITUCIONAL

El 10 de diciembre de 1948 es una fecha importante a tener en cuenta. Fue entonces cuando se aprobó la declaración Universal de los Derechos Humanos. Sin duda, fue un acto histórico. Diez naciones del mundo consiguieron acordar los principios básicos de la humanidad. Es verdad que también se comprometieron a velar por los mismos, y demasiadas veces no lo han hecho. Aún así, esta declaración también ha servido de apoyo para luchar en defensa de derechos y libertades individuales y colectivos. Y en la base de todo principio recogido está la igualdad: “todas las personas somos iguales en dignidad y derechos”.

Ya son 60 años desde que se aprobó el principio de igualdad a nivel mundial. Es mucho tiempo para estar en el punto en el que estamos. Las desigualdades por raza, género, religión o clase social son el pan de cada día, y no hay disfraz que valga para desdibujar la situación.

Por ejemplo, el trato desigual entre hombres y mujeres es visible en todo el mundo. Somos las mujeres, mayoritariamente, quienes vivimos y trabajamos en las más precarias condiciones: cobrando poco, trabajando mucho (en el mercado laboral y en el hogar) y recibiendo un trato específico e ingrato por ser mujeres.

Es la realidad, por mucho que algunas instituciones quieran ocultarla mediante leyes, órganos trabajando por la igualdad (y especialmente vía propaganda) o anuncios mediáticos. No hay 8 de marzo sin cartel pro-igualdad de género de gobiernos de Gasteiz e Iruña, diputaciones o ayuntamientos. No hay 25 de noviembre sin declaración de instituciones a favor de los buenos tratos y deplorando el maltrato. Pero tampoco hay día del año que las mismas instituciones traten de igual manera a hombres y a mujeres. El discurso por la igualdad de género lo tienen muy asumido en la teoría, no así en la

**Emakumeok lan merkatuan
tratu txarrak jasaten ditugu
erakunde publiko eta
enpresen pribatuen eskutik**



práctica. No hay más que ver las subcontrataciones que llevan a cabo desde las mismas: servicios de limpieza, cuidados y atención a personas dependientes o educación. Esta práctica supone el empeoramiento y precarización de las condiciones de trabajo, la infravaloración de la labor realizada y el aumento de desigualdades entre hombres y mujeres. Porque, desgraciadamente, la subcontratación de los servicios ofertados por las instituciones afecta, especialmente, a las mujeres.

Principios violados. En el 60 aniversario de la aprobación de la Declaración de los Derechos Humanos denunciaremos que el principio de “igualdad de derechos y dignidad” no se respeta en el mercado laboral; ni por parte de empresas privadas ni por parte de las instituciones. No garantizan la dignidad de las mujeres y no facilitan su independencia como personas.

También debemos recordar otro principio básico de esta declaración: el no uso de la violencia. Y denunciaremos que tampoco se respeta este principio. Las mujeres somos maltratadas; no sólo por hombres que quieren humillarnos sino también por empresas privadas y por instituciones. En vez de valorarnos por lo que hacemos, nos valoran por ser mujeres. Y éso también es violencia. También es maltrato. Para finalizar, unos consejos a las instituciones y a la patronal: menos propaganda y más acciones; menos discriminación y más igualdad; menos maltratos y más buenos tratos.



Xabier Anza,
Formakuntza arduraduna

HIZKUNTZA/IDEOLOGIA

Pasa den hileko artikulua bukaeran Gerardo Díaz CEOEko buruzagiaren adierazpenak ekartzen nituen, krisiaren kontura merkatu librean aldi baterako parentesi bat ireki behar zela esaten zuenean. Pasan den asteburuan, Kataluniako egunkari batean gizaseme honek argitu dizkigu parentesi horren eduki nagusiak: “soldatak izoztu”, “karga sozialak” murriztu eta “kaleratzea merketu”... Eta neure buruari galdetu behar izan diot, zer ote zegoen bada parentesia ireki aurretik? Edozein kasutan, adierazpenak bi erreferentzia ekarri dizkit gogora. Batetik, Naomi Klein-en *La doctrina del Shock* liburua (guztiz gomendagarria) tesi nagusia: neoliberalak era guztietako hondamendiek (krisi ekonomikoak kasu) jendearengan eragindako *shock* egoeraz baliatzen direla gizartearen gehiengoan aurkako neurriak ezartzeko. Bestetik, duela 150 urte Marx-ek *Ideologia alemaniarra* deituriko liburuan zioena: “garai bakoitzeko ideia menderatzaileak beti izan dira klase menderatzailearen ideiak”. Hori dela eta pentsatu dut ideologiaren eremuan, eta horren isla den hizkuntzarenean ere, lan ikaragarria dugula. Beraz, sindikatu-kide, hona hiru premiazko pilula, lengoaiaren eta ideologiaren esparruan hiru errezeta horiei aurre egiteko:

1. “Karga sozialak” ez dira existitzen. Eufemismo horrekin, neoliberalak esan nahi dute gure “soldata gordina” altua dela, hau da, gure lana erosteko prezioa altua dela.



¿Empresas que se han beneficiado durante años de generosas ayudas públicas pueden ahora, sin más, cerrar, despedir o deslocalizarse?

Honekin batera, neure ugazabari nire babes soziala handiegia iruditzen zaiola ere esan nahi du. Errealitatea bestelakoa da ordea: gu gara, langileok, gure babes soziala ordaintzen dugunok, soldata gordinaren parte bat horretara zuzentzen dugularik. Zentzu honetan, gogoratu behar da, kotizazioak ez direla zergak. Zergak botere politikoak ezarritakoak dira, eta berak erabakitzen ditu zer eremutan gastatzen dituen. Kotizazioak ordea ezin dira babes soziala ez diren beste xede batera zuzendu. Kotizazioak, beraz, gureak dira, borondatezkoak dira, gure soldataren parte baten mutualizazioa direlako, eta ez dira karga bat, berri on bat baizik (guretzako noski).

2. “Soldatak murriztu behar direla enpleguak salbatzeko”. Gezur galanta. Enpleguaren patua ez baita go lanaren prezioan. Horrela balitz Afrikan ez legoke langabezirik. Enplegu-tasak erlazio estua du aldiz kapitalaren “egarriarekin”, hau da akziodunek beren diru-ekarpenetatik nahi eta espero dituzten etekinekin, hots, langileon lanari ostutako irabaziekin. Izan ere, kapitalismoaren muina hau baita: bakar batzuek beste guztion lanaren parte handi bat bereganatzen dutela, berea ez den parte batez jabetzen direla. Eta hau da, noski, klase borrokaren muina, hortik abiatzen baita kapitalaren akumulazioa. Behin eta berriro datu ofizialek erakusten duten moduan, hazkunde ekonomikoaren fasean, hots, azken hamabost urteotan, enpresen irabaziak ikaragarriak izan dira, aberastasunaren banaketan soldaten pisuak behera nabarmen egin duelarik. Enplegua, orain, berdin salba liteke ugazaben diruzalekeria piska bat apalduz. Honetaz ez da hitz egin nahi.

3. “Kaleratzea -desbinkulazioa, diote orain!- garestia dela”; “merkeagoa balitz lan-kontratuak gora egingo luketela”... Horra, bestalde, azken hilabeteotako enplegu-erregulazioeko espedienteak... Kaleratzearen prezioa langileak sorturiko irabazien parte mixerable bat besterik ez da. Ez da inolaz ere ugazabaren oparia. Bestalde, bada garaia, kaleratzearen inguruan kontrol administratiboak zorrozteko. Urteetan enpresek sekulako laguntza publikoak -langileok ordaindutakoak- jaso dituzte kontzeptu askoren aitzakietan, besteak beste, kontratazio berriak egiteko. Orain, urteetan hainbeste benefiziatu diren enpresek, ixteko, kaleratzeko eta deslokalizatze “eskubidea” dute? Politika eta politikoez isilik gelditu behar al dira?

Pilula txiki batzuk besterik ez dira. Gehiago beharko ditugu datozen garaiotan. Duela bi aste ospatu genuen XII kongresuan asko eta asko agertu ziren kezkatuta ELAren militante formazioarekin eta lan ideologikoarekin. Aprobetxa dezagun shock-a, krisia, formakuntzari eusteko, klase ikuspegiari lotzeko, irakurgai zahar eta berriei eusteko. Neketsua da, bai, baina horren ezean, irentsiko gaituzte.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores / Gutunak. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

¿Quién es o forma parte de la izquierda abertzale?

He recibido con satisfacción el documento aprobado por el Comité Nacional del 20-10-08 *Sumar fuerzas para ganar la soberanía*, tanto por el calado de sus contenidos como por la oportunidad de momento y contexto.

Me identifico plenamente con este *Documento de Reflexión*, con una salvedad:

Me duele y molesta profundamente que en este Documento, como digo de tanto calado, se utilice (párrafo 4) el término “izquierda abertzale” para referirse e identificar a una parte muy concreta del espectro político de Euskal Herria, dejando fuera de dicha identificación a todo el resto, y conllevando, consecuentemente, la autoexclusión de ELA y todos sus componentes, de dicha consideración.

He solido mostrar, como otros, y en repetidas ocasiones, ante miembros del Comité Nacional y del Ejecutivo, que invariablemente me han dado la razón, mi disconformidad con la utilización de dicha expresión con ese carácter exclusivizador y excluyente, dado que con ello se podría (y por rigor semántico se debería) entender que quien lo utiliza no se considera de izquierda, abertzale, o ninguna de las dos cosas.

Entiendo que una organización como la nuestra, ELA, y los militantes que formamos parte de la misma, no podemos admitir que nadie patrimonialice dicho término como definitorio, ni que se contribuya a ello (medios de comunicación, otras organizaciones, etc.). Muchísimo menos, entiendo, debemos hacerlo nosotros.

Esa (u otra cualquiera) parte del espectro político, sindical, social de Euskal Herria que así se pretenda definir ¿es acaso más de izquierda o más abertzale que ELA? ¿En qué? ¿por qué?

¿Debemos recordar, por ejemplo, quiénes aprobaron (o quiénes se ausentaron para no rechazar) unos Presupuestos Generales como los de la CAPV para el año 2.000?

¿Podemos acaso comparar el “Modelo de Sociedad” que desde ELA defendemos con la cuando menos indefinición a este respecto de todos los considerados de “izquierda “ de este país? (Y no analicemos algunas prácticas).

¿Es, asimismo, más abertzale quien porta más enfático discurso que quien, con su práctica diaria avanza, efectivamente, en este objetivo?

Admitirlo sería tanto como decir que la categoría de un catador no está en función de las sensaciones, aromas, sabores y matices que percibe y precisa, sino en la espectacularidad de sus ingestas.

Anjelmari Garmendia Zumarraga-Urretxu

Itxurazko trenak Bilbao-Donostia linearako

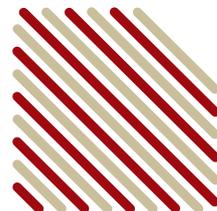
Ordezko irakaslea naiz, eta aurten Elgoibarren (Gipuzkoa) egokitu zait lan egitea. Egutero, beraz, Bilbotik Elgoibarrera egin behar dut bidaia, joan eta etorri. Ibilbide hori autoz 40 bat minututan egiten da, trenez bikoitza eta gehiago. Bizkaiaren eta Gipuzkoaren arteko tren-komunikazioak eskandaluzkoak dira.

Nik, EuskoTrenen zerbitzua erabiltzen dudanez, ez dut besterik egutero ia hiru ordu ematea baino, Bilbotik Elgoibarrera joateko eta itzultzeko. Baina, hori gutxi balitz, zenbait orduan dabilizan bagoiak berokuntzarik gabe doaz, eta hotzak eta hezetasunak ikaraz doaz bidaiariak. Esan beharra dago, baita ere, Donostiara doazen trenetan ez dagoela komunik, bidaia luzea izan arren (hiru ordu).

Horregatik eskatzen diot EuskoTreni 60 hamarkadako pelikula batetik ateratakoak direla ematen duten tren horiek erretiratzeko, eta bitartean, egun erdia trenean eman behar badugu, erosotasun apur bat izateko; zeren gezurra badirudi ere, Renfe-ren trenak bekaizteko modukoak dira, gure trenen aldean.

Bego M. Lopez de Gereñu Bilbao

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

“Aberastasunaren bidezko banaketa nahi dugu”

Azaroaren 21ean aberastasunaren banaketa juxtua aldarrikatzeko ekitaldia izan zen Gasteizko Ogeta pilotalekuan. Azterketa bulegoko arduradun Mikel Noval izan zen *Aberastasunaren banaketa: lan-errenta altuagoak, gizarte-gastu handiagoa eta justizia fiskal zorrotzagoa* ebazpena aurkezteaz arduratu zen laguna. Novalek aberastasunaren banaketa bidezkoagoa lortzeko langileen konzientziazioaren beharra eta mobilizatzearen garrantzia azpimarratu zuen. “Datozen hilabeteetan aberastasunaren banaketa giltzarri izango duen ekintza-kanpaina bat garatu dugu”, esan zuen.

Jose Elorrieta, idazkari nagusi ohiak, egoera honen aurrean aberastasunaren banaketa hobea lehenesten duten politikak garatzeko ELAren norabidea zehaztu zuen.

Ekitaldiaren ostean, manifestazioa abiatu zen Arabako Foru Aldundiraino Ariznavarra zahar-etxeko grebalariei elkartzuna adierazteko.



“La clase trabajadora no necesita a ETA para nada”

ELA condenó el atentado que costó la vida al empresario guipuzcoano Inazio Uria, el 3 de diciembre, en Azpeitia, y trasladó su pésame y solidaridad a su familia y allegados. Además, ELA convocó a los trabajadores/as a participar en una concentración de condena y solidaridad.

Para ELA, acciones como el asesinato de este empresario sólo acarrearán sufrimiento, desánimo y crispación social, por lo que exigió a ETA que acabe, de una vez por todas, con esta estrategia.

ELA descalificó, por otra parte, que este tipo de acciones se hayan querido justificar en el pasado –o lo hagan en el futuro– apelando a luchas sociales que apuestan por otro modelo de infraestructuras, en este caso contra el TAV. “Estas luchas ni necesitan ni han reclamado ni justifican el recurso a la violencia. La vía armada, por el contrario, sólo contribuye a desacreditar esas dinámicas”. El atentado es también, por ello, una intromisión inaceptable de ETA en las luchas populares que se desarrollan en este pueblo.

Indarkeria sexistaren aurka

Azaroaren 25a Emakumeenganako Indarkeriaren Aurkako Nazioarteko Eguna izan zen. Genero arduradun Deiane Arrietak nabarmendu zenez, konzientziazio mailan asko aurreratu da azken urteetan, baina asko dagoela egiteko onartu zuen.

Emakumeenganako indarkeria erasoak ez dira bakarrik kolpeak eta eraso fisikoak.

Eraso psikologikoak, eraso sexualak eta emakumeak gutxieteko helburuarekin gauzatutako ekintza guztiak dira indarkeria sexista.



FEDERAZIOAK

Contra los despidos en T-System

Convocados por el comité de empresa de T-System, los trabajadores/as han llevado a cabo paros los días 19, 20, 25, 26 y 27 de noviembre en contra de los despidos anunciados por la dirección del grupo. El comité de empresa ha denunciado que todavía no ha recibido información por parte de la empresa, "lo que demuestra claramente que no quieren negociar nuestras condiciones laborales".

Contra la segregación de la planta de CAF, en Beasain

La dirección de CAF, en Beasain, ha anunciado su intención de segregar su planta de dicha localidad. A tal objeto, se constituye la sociedad, UNROC (Unidad de negocio de rodajes CAF). Según ELA, esta decisión unilateral de la empresa no ha tenido ninguna participación de los representantes de los trabajadores y trabajadoras que, a través de la cartera social, son un 30% del accionariado actual.

La decisión supone la segregación de cerca de 500 trabajadores/as de la actual plantilla de CAF a una nueva empresa. El objeto de esta decisión unilateral es recibir de EKARPEN, sociedad formada por el ejecutivo de Gasteiz y las Diputaciones de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa y las

tres cajas de la CAPV, la cantidad de 40 millones de euros. EKARPEN tomaría una participación de la nueva empresa de un 20%.

En defensa de la negociación colectiva en Tubacex

Alrededor de 350 personas se manifestaron el 6 de noviembre en Laudio en defensa de la negociación colectiva en Tubacex y en protesta por la decisión de la dirección de esta empresa de provocar la adhesión individual de la plantilla a su oferta de convenio, en un claro intento de individualizar las relaciones laborales. Los manifestantes también denunciaron la actitud de STAT y CCOO, sindicatos que guardan un silencio cómplice ante los ataques de la empresa a la negociación colectiva.

Apoyo mayoritario a la huelga de la enseñanza concertada

Cerca del 80% de los trabajadores/as de la enseñanza concertada en Gipuzkoa, Bizkaia y Araba secundaron el 12 de noviembre la huelga en demanda de la equiparación de condiciones salariales y laborales con las aplicadas en la enseñanza pública.

La respuesta fue del "cien por cien" en las ikastolas concertadas y "desigual" en los centros educativos de iniciativa social, aunque "muy

bueno" (más del 50% en Araba, y 70% en Gipuzkoa y Bizkaia).

Más de 9 meses de huelga de las trabajadoras de Ariznavarra

Tras nueve meses de huelga, las trabajadoras de la Residencia Ariznavarra, de Gasteiz, continúan con las movilizaciones y han anunciado que no van a parar hasta conseguir un convenio propio y la homologación con las condiciones salariales de la plantilla del Instituto Foral de Bienestar Social de la diputación alavesa.

Teniendo en cuenta que Ariznavarra es una residencia pública, las trabajadoras han solicitado la mediación del diputado general, Xabier Agirre, que ni las ha recibido ni parece preocupado por el deterioro de la calidad del servicio.

El 90% de las 125 personas que componen la plantilla están en huelga. El apoyo es casi total, a pesar de las trabas que está poniendo la dirección de la empresa, que cuenta con el apoyo de Trabajo. Desde que se inició la huelga han modificado dos veces el decreto de servicios mínimos, por presiones de la propia Diputación, ampliando, de forma abusiva, el número de trabajadoras afectadas por el mismo.

Las huelguistas echan de menos un apoyo de Emakunde, el Instituto vasco de la Mujer, ante un caso claro de discriminación hacia las mujeres.

ELA presenta la plataforma de las residencias de Gipuzkoa

En opinión de Idoia Elustondo, responsable del sector socio-sanitario, la plataforma elaborada por



ELA para las residencias de Gipuzkoa es ambiciosa, ya que recoge, entre otros puntos destacados, la homologación de los sueldos a los de las trabajadoras de la Diputación de Gipuzkoa.

ELA ha denunciado los intentos de las patronales Adegí y Lares, y del resto de sindicatos, de negociar un convenio a la baja para las trabajadoras del sector.

Movilizaciones en Gizarte Ekintza-Intervención Social de Bizkaia

Convocados por ELA, CCOO y LAB, varios cientos de trabajadores/as de Gizarte Ekintza-Intervención social de Bizkaia están llevando a cabo distintas movilizaciones para forzar a la patronal a moverse en la negociación del convenio colectivo y lograr la homologación.

En opinión de Jesús Mari Larramendi, responsable del sector socio-sanitario de Bizkaia, la respuesta de los trabajadores y trabajadoras es muy positiva. "La gente está motivada, y en el caso de que no haya respuesta intensificaremos las protestas".

El personal interino podrá reclamar antigüedad

ELA ha ganado un recurso por el que se deberá abonar las cantidades por antigüedad para el personal no fijo. La importancia de esta sentencia radica en que, aunque ha sido interpuesta frente al Ayuntamiento de Gasteiz, será de aplicación a toda la administración, incluida Osakidetza.



Continúa la huelga indefinida en Sabeco, de Rentería

Las trabajadoras de los supermercados Sabeco, de Rentería, continúan en huelga indefinida para exigir que se les aplique el convenio de alimentación de Gipuzkoa, que supone un incremento salarial del 27% sobre el convenio estatal.

El pasado 7 de noviembre, las huelguistas se manifestaron frente a la sede central de Sabeco, en Bilbao, y recalcaron, una vez más, que la huelga va a seguir hasta que se alcance un acuerdo.

Lanuzteak kontserbetako enpresetan

Urriaren 31n, sindikatuek eskatuta, mahai negoziatzailea berriro elkartu zen. Bilera horretan, jarrerak gerturatzeko asmoarekin, alde sozialak (sindikatu eta

langileak), eskaintza berri bat egin genuen soldaten igoera, lan orduen murrizketan, kategorietan, lizentzietan... bezalako gai garrantzitsuetan jaitsierak eginez.

Baina patronalak ez zituen kontuan hartu ere egin planteatutako aldaketak, eta ekainaren 3an aurkeztutako proposamena berriro ere mahai gainean jarri zuten. Sei hilabete pasa dira eta patronalak inongo mugimendurik egin gabe jarraitzen du.

Horregatik, lanuzteak konbokatuz ziren kontserbetako enpresetan abenduaren 2 eta 5erako.

Preacuerdo en comercio-alimentación de Bizkaia

El 4 de diciembre, víspera del inicio de la primera jornada de huelga convocada en el sector de comercio-alimentación de Bizkaia, la patronal Cebek suscribió un preacuerdo con los sindicatos ELA, UGT y LAB. El preacuerdo recoge una subida salarial del 5,55% para el 2008, con vigencia desde el 1 de enero, y del IPC+el 1,35% para el 2009. La reducción de jornada para este periodo será de seis horas, y las vacaciones se incrementarán en un día. Además, se establece que los supermercados cerrarán a las tres de la tarde los días 24 y 31 de diciembre, y a las seis, los hipermercados.

El pacto ha sido valorado positivamente por ELA, que cuenta con el 48% de representación en la mesa negociadora. No obstante, ELA entiende que el preacuerdo se



IRITZIA

LO QUE MAL EMPIEZA, MAL ACABA

› IGOR EIZAGIRRE
SECRETARIO GENERAL DE ZERBITZUAK

El 28 de noviembre tuvieron lugar las asambleas de compromisarios para la fusión de la BBK y Kutxa, con un resultado que para algunos puede resultar sorprendente. Si analizamos el proceso, tomando como referencia la manera como se han desarrollado los contactos con ELA, no nos sorprende lo sucedido (el no de Kutxa).

Ya en la primera reunión que mantuvimos en julio quedó claro que el único objetivo que perseguían en las reuniones era obtener los votos necesarios para la fusión a dos, (daban por descontados nuestros votos, 2 de Kutxa y 1 de BBK). Se nos planteó como un proyecto inamovible, acordado en sede política, y que se había fraguado en función de intereses de distribución de poder político.

Por el contrario, social y económicamente, no se apreciaba ningún cambio en la orientación de las Cajas.

Desde un primer momento, ELA mostró su desacuerdo en que la Vital se quedara fuera (económica y socialmente incomprensible) y criticamos la orientación que se le daba a la fusión, basada más en cuota de mercado que en una función social, y exigimos un mayor compromiso a favor de la vertebración económica y social de Euskal Herria.

La propuesta de ELA. ELA dejó claro ante las direcciones de BBK y Kutxa que si continuaban adelante con el proyecto nos correspondía poner encima de la mesa reivindicaciones laborales. Con ese objeto, ELA presentó un documento sobre las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras directa o indirectamente afectados por la fusión. ELA señalaba en aquel documento que los responsables de las Cajas iban a tener la oportunidad, entre otras cosas, de poner fin a la precariedad, y por ello planteamos las siguientes cuestiones:

- Homologación de las condiciones de trabajo (tomando como referencia las condiciones de la mejor de las tres, La Vital).
- Anular la discriminación y dobles escalas en el plano laboral de todos los trabajadores y trabajadoras afectados por la fusión.

- Evitar la utilización abusiva de subcontratas y empresas de servicio, que supone la desregulación y degradación de las condiciones laborales.
- Garantía de un salario mínimo para los trabajadores y trabajadoras de las subcontratas y empresas de servicio y empresas participadas.
- Ambito Vasco de negociación.

El resultado de estas negociaciones fue muy decepcionante. En una reunión celebrada a principios de noviembre quedó muy patente la nula voluntad de llegar acuerdos con ELA.

A los dos días nos enteramos del acuerdo alcanzado entre el PNV y CCOO, y la convocatoria de asamblea de compromisarios. El comunicado remitido a la prensa subrayaba que el acuerdo dejaba en un segundo plano los temas laborales para dar prioridad al reparto de cargos entre esas dos organizaciones.

Un acuerdo que olvidaba a los trabajadores/as. Este acuerdo de reparto de poder se realizaba a costa de las condiciones de trabajo de las plantillas directamente afectadas y de los trabajadores y trabajadoras de las subcontratas y empresas de servicio. Para los primeros se reflejan situaciones discriminatorias, niveles retributivos bajos, carreras interminables, un proceso de desregulación... Para los segundos, el olvido más flagrante. No sólo no se hablaba de la dignificación de sus condiciones de trabajo sino que tampoco se les garantizaba el mantenimiento de sus puestos de trabajo.

Tampoco aceptan el ámbito vasco, porque desde un punto de vista empresarial es más caro, y con la representación sindical existente en ese ámbito tienen muchas más dificultades para hacer lo que se les antoja. Los marcos estatales de negociación están hechos al servicio de un sindicalismo que vive muy cómodo y de una patronal que no quiere una negociación real.

A partir de ahí, lo que ha ocurrido es público, y ante las manifestaciones efectuadas por los responsables políticos en relación a una fusión a tres, desde ELA tenemos que manifestar que las reivindicaciones laborales antes expuestas se volverían a poner encima de la mesa laboral.



podría haber mejorado si los tres sindicatos minoritarios hubieran mantenido una posición más firme. "Habían desconvocado ya la huelga, lo que ha permitido a la patronal un mayor margen de negociación."

Apoyo a los huelguistas de Guibema

Más de 300 personas participaron el 7 de noviembre

en Elorrio en una manifestación en favor de los trabajadores/as de Guibema, en huelga desde el 5 de mayo. ELA ha denunciado los reiterados ataques que están sufriendo las siete personas que están en huelga, tanto por parte de la dirección de la empresa como por parte de los cinco esquiroleros que continúan trabajando.

Readmitido el trabajador despedido en TCSA y VEOLIA

El juzgado de lo Social nº 10 de Bilbao ha condenado a TCSA y VEOLIA por el despido del delegado sindical de ELA en dicha empresa. En su momento, ELA denunció que el despido había sido irregular e iba en contra de la negociación colectiva que este sindicato estaba llevando a cabo. El trabajador fue despedido el 17 de julio, en medio de las movilizaciones que se estaban realizando por el convenio de la empresa, justo antes de realizarse la subrogación.

Contra el cierre de la planta de Sarriopapel, en Zornotza

ELA y LAB han denunciado el cierre de Sarriopapel, en Zornotza, ya que no existen causas, ni económicas, ni organizativas, ni productivas, para ello. Esta empresa tiene una plantilla de 53 trabajadores y trabajadoras.

La dirección de la empresa pretende presentar un ERE en Madrid, incluyendo, junto al personal que trabaja en Zornotza, a 17 personas del departamento comercial que trabajan en distintas capitales del estado, con el único objetivo de limitar la intervención del comité de empresa. Ante esta situación, los sindicatos han exigido al Departamento de Trabajo que emita un informe negativo al cierre de la empresa y a la aprobación del expediente de regulación de empleo.

Fraude a la plantilla de Bridgestone

ELA ha calificado de "fraude a la plantilla" las negociaciones que se han producido en Bridgestone para mandar a trabajadores/as al paro durante 37 días, entre enero y abril de 2009.

La dirección de Bridgestone, ha planteado el acuerdo de esta negociación enmascarándola como la ampliación del anterior ERE, con la excusa de que la situación de incertidumbre económica se mantiene. ELA-Hainbat considera que el procedimiento adecuado es la negociación de un nuevo ERE. Finalmente, ELA ha criticado la actuación de CCOO, UGT y LSB-USO.

IRITZIA

LA DIPUTACIÓN DE GIPUZKOA PRIVATIZA A GOLPE DE TALONARIO

› IDOIA ELUSTONDO
RESPONSABLE SECTOR SOCIOSANITARIO

No han pasado ni tres meses desde el cierre de la Residencia Municipal Faustino Orbegozo, de Zumarraga, auspiciado por la Diputación de Gipuzkoa (Markel Olano) y la responsable de política social, Maite Etxaniz, y ya tenemos otro ejemplo de sus políticas privatizadoras y neoliberales.

En el caso de la residencia municipal Faustino Orbegozo, la Diputación termina con la gestión de una residencia pública para dar paso a otra privada que va a gestionar una empresa cuyo objetivo no es ofertar un servicio de calidad a la población, sino la obtención de beneficio. Esto es lo que les lleva, en ese caso, a chantajear a las trabajadoras. Si quieren seguir trabajando tienen que renunciar a sus condiciones de trabajo: cobrar 6000 euros menos y trabajar 70 horas más.

Se dan todos los elementos de una privatización salvaje: se cierra lo público con la coartada de que la que se va a construir va a servir para dar mejor servicio, es más moderna. Se da la gestión a una empresa privada. Se encarece el precio de la residencia para los usuarios y se deterioran las condiciones de trabajo, en aras a poder ofrecer mayores beneficios a la empresa privada. En poco tiempo los usuarios de la nueva residencia verán cómo la atención también se deteriora.

Ahora le toca el turno a la residencia municipal de Eskoriatza. El asunto es muy parecido. La Diputación quiere cerrar la residencia municipal para construir una nueva, que va a gestionar una empresa privada-amiga. La coartada es que la residencia municipal necesita unas grandes inversiones para adaptarse a las nuevas necesidades. La Diputación quiere que el ayuntamiento de Eskoriatza le haga el "trabajo sucio" de convencer a los eskoriatzarras de que la oferta de la Diputación es la mejor, y para eso no duda en recurrir al chantaje, por utilizar palabras del propio alcalde.

¿Cómo lo hace? Es sencillo. La Diputación ofrece tres opciones al ayuntamiento. En la primera, se mantiene la residencia con gestión pública. Para acometer las obras que hay que hacer la Diputación pondría 300.000 euros y al ayuntamiento le costaría 1.000.000 euros, que no tiene. En la segunda opción se mantiene la titularidad pública, pero la gestión se privatiza. Esto le costaría al ayuntamiento 400.000 euros y la Diputación seguirían poniendo 300.000 euros. Y la tercera opción es la privatización completa con derribo del edificio y construcción de uno nuevo. Esta opción costaría 0 euros al ayuntamiento, y es la Diputación la que pondría 2.250.000 euros. En este caso, la empresa privada (que ya parece estar elegida, ¿preparación?) pondría la misma cantidad que la Diputación.

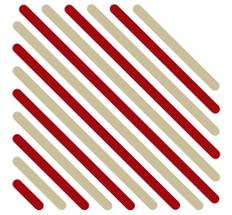
¿No es sorprendente que la Diputación decida hacer una inversión millonaria para privatizar un servicio público? La Diputación va a poner 8 veces más cantidad de dinero si la opción es privatizar. En el caso de que se decida dejarlo en lo público la cantidad es mínima.

En Eskoriatza, al igual que en Zumarraga, la opción de la Diputación es clara: deteriorar lo público (negándole inversiones necesarias) para justificar su posterior privatización. ¿Por qué una administración pública hace esto? Tendría más lógica hacer esa misma inversión en la residencia municipal y ofertar el servicio de calidad que deben dar desde lo público.

Queda clara la inspiración privatizadora y neoliberal de las políticas de la Diputación. Que sus palabras no nos engañen.

» Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



ELA RECHAZA LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PUERTO EN LA CALA EXTERIOR DEL MONTE JAIZKIBEL

Otra infraestructura innecesaria

› JANIRE DOMINGUEZ

Las instituciones han decidido utilizar el argumento de la necesidad de poner freno a la crisis para insistir en su política de construir macroproyectos como el "Ecopuerto" de Pasaia. Discutir la necesidad de su construcción desde un punto de vista económico, el impacto ambiental... son, para ellos, cuestiones sin importancia. La prioridad, una vez más, es el negocio.

ELA rechaza la construcción de un nuevo puerto en la cala exterior del Monte Jaizkibel por diversas razones:

- El tráfico de mercancías del puerto, actualmente y comparado con los últimos años, no ha aumentado (5,07 millones de toneladas en 2007 y 5,96 en 2003).
- La utilización del puerto está muy por debajo de sus límites.
- Las previsiones de tráfico fijadas en años anteriores no se han cumplido, por lo que la previsión de aumento de tráfico para justificar el nuevo proyecto es más que dudosa.
- El impacto ambiental ni siquiera se ha analizado. No se ha elaborado la Evaluación Conjunta del Impacto Ambiental (ECIA). Aún y conociendo su fuerte impacto no se duda en su ejecución. Es más, en el colmo del cinismo, llegan a subrayar que el proyecto es una gran oportunidad de revalorizar los activos relacionados con el enclave paisajístico del lugar.
- No se ha dado un debate participativo: la oposición al proyecto de Puerto Exterior, tanto social como políticamente, es relevante. No ha existido ninguna opción de debate respecto a la necesidad de abordar una obra

IRUZURRA BERRIRO GIZARTEARI

Beste behin ezarri nahi digute azpiegitura bat, eragin eta ondorio larrietakoa. Bestelako aukerarik ez dute aztertzen, eta aurka daudenei ez diete uzten iritzia ematen. Sinestarazi nahi digute proiektu horiei esker egoerak hobera egingo duela, enplegua sortuko dela, eta abar; baina gauza jakina da ez dela horrela izango. Proiektuak izango duen kostuarekin, 725 milioi euro, bai sortuko zela enplegua, baina gizarte-zerbitzuak hobetzen, besteak beste, osasuna, hezkuntza edo etxebizitza.

tan importante. Las instituciones que lo apoyan no han dado ningún argumento en relación al porqué del proyecto, y no ha habido oportunidad alguna en entrar a discutir las razones ofrecidas por quienes lo rechazamos.

Enorme impacto. En definitiva, una vez más se impone la construcción de una infraestructura que tendrá grandes impactos y consecuencias. No se repara en las alternativas y no se deja siquiera opinar a quienes se oponen a él. Pretenden hacer creer que con este tipo de proyectos mejorará la situación, se creará empleo cuando está constatadísimo que no será así. Con el coste económico que tendrá el proyecto, 725 millones de euros, se podría generar realmente empleo, aumentando el gasto social en cuestiones como los servicios sociales, sanidad, educación o vivienda.

ELA exige al retirada del proyecto. ELA no sólo rechaza el proyecto sino que pide su retirada y la apertura de un debate social sobre el mismo.



EBAZPENEA

“Aberastasunaren banaketa bidezkoagoa exijitzen dugu”

MIKEL NOVAL, AZTERKETA BULEGOKO ARDURADUNA

› GORKA QUEVEDO

Finantza-krisia benetako ekonomiarara heldu da, ekonomiaren hazkunde txikiagoaren bidez. Ekoizpena erortzen ari da, kreditua lortzeko oztopoak eta kontsumoaren beherakadak eraginda. Ez dago egoeraren hedadura eta iraupena aurrekusterik, baina jakitera ematen ari diren datuek atzerapen-arriskua agertzen dute. Noval egoera ekonomikoaren inguruko ebazpenaren inguruan mintzo da.

-Azken hilabeteetan hazkunde ekonomikoa moteldu egin da. Zein da egoera honen arduraduna?

-Politikak interes pribatuen alde egin du. Egoeraren erantzuleak gobernua dira, euren eginbehar publikoari eutsi beharrean ekonomia merkatuaren esku utzi dutelako. Kapital-mugimenduak liberalizatu eta desarautu dituzte, enplegua ezegonkortu, lan-harremanak banakotu eta sektore publikoaren pisua zorrozki. Egoera honen aurrean aberastasunaren banaketa hobea lehenesten duten politikak galdatzen ditugu, bi norabide nagusitan.

-Zeintzuk izango lirateke bi norabide horiek?

-Enpresetan aberastasuna banatzeko politikak abiaraztearen alde gaude. Enpresaz enpresako eta sektorez sektoreko azterketa egin behar dugu. Enpresek ahalik eta mozkin gehien eskuratu nahi izango dituzte, enpleguaren eta soldaten kontura, eta askok, egoeraz baliatuz, inolaz ere justifika ezin daitezkeen planteamenduak egingo dituzte. Soldatak KPIaren gainetik hazi daitezen borrokatu behar dugu, bai eta enpresariak planteatu litzaketen langile murrizketei aurka egiteko ere. Lan-errentak handitzea ekarpen garrantzitsua da kontsumoa sustatzeari begira, batez ere 1.000 eurotik beherako soldata esleitu daukaten lanpostuen hedadura zabala kontuan harturik.

Bestalde, orain arte garatutako aurrekontu-politikak errotik aldatzeko neurriak galdatzen dizkiegu instituzioei. Sektore pribatua geldirik dagoen une honetan, are eginkizun garrantzitsuagoa dagokio sektore publikoari.



-Nola egituratu beharko litzateke hori?

-Gizarte-gastua nabarmenki areagotzea eta gizarte-eskubide gehiago aitortu eta estaldura eskaintzea ezinbestekoa da. Behar-beharrezkoa da diru-prestazioak (langabeziako prestazioak, oinarriko errenta, pentsioak...) handitzea, hainbat arlotako zerbitzu publikoetarako irispidea izateko eskubidea aintzat hartzeaz eta aipatutako arlo horietako inbertsio publikoak areagotzeaz batera.

Politika horrek, jendearen bizi-baldintzak hobetu ez ezik, bestelako abantaila esanguratsu batzuek eskaintzen dituen eredu ekonomiko baten alde aurrerapausoak ematea dakar. Esaterako, sektore publikora bideraturiko baliabide ekonomikoek proportzionalki enplegu gehiago sortzen dute. Bestalde, kontutan izan behar da egungo sistema jasangaitza dela denboran. Dirua baliabide natural mugatuak xahutu eta ingurugi-

El cambio del modelo económico y social será posible mediante la concienciación, la organización y la lucha a favor de un reparto de la riqueza y una sociedad justa y solidaria

roa kaltetzen duten sektoreei zuzendu beharrean, aurrez izendatutako bestelako jardura jasangarriagoak sustatu behar dira.

-Zein bide proposatzen dugu aberastasunaren banaketa bidezkoagoa lortzeko?

-Zerga-politika funtsezko ardatzetakoa da. Zergek gero eta gizarte-eredu bidezko eta solidarioagoa lortzeko tresna izan beharko lukete. Zoritxarrez gaurko zerga-politikak argi erakusten du instituzioen hautua enpresari eta kapitalaren errenten aldekoa izan dela, biztanle gehientsuen kalterako.

Orain arte egindako zerga-erreformen joera soldatukoak ez diren errentak zerga-erantzukizunetatik salbuetsiz joatekoa izan dela ikusirik, erabateko aldaketa exijitzen diegu arduradun publikoiei. Diru gehiago bildu behar dute zergen bidez, eta errenta handienak dituzten sektoreetatik eta soldatukoak ez diren errentetatik lortu behar dute hori. Iruzur fiskala gure zerga-sistemaren gaitz larria dela jakinik, beraren aurkako borroka diru-baliabideen gehikuntza nabaria eragingo luke.

-Hala ere, agerikoa da Hego Euskal Herriko agintarien politikak ez datozela bat ELAK proposatzen duenarekin...

-PFEZaren eta Sozietateen gaineko Zergaren erreformak itzularazi egin behar dira. PFEZari dagokionez, mingarri suertatzen da kapitalaren errentek zerga-tasa finko bakarra %18koa izatea, mailakako zerga-tasak ezeztatuta. Sozietateen gaineko Zergaren kasuan ere atzerantz ibili behar da orain arteko bidea, enpresen mozkinak zentzu handiagoz zergapetu daitezten.

Instituzioek azken urteetako jokabideari eusten diote. Nafarroako Gobernuak zein Eusko Jaurlaritzak 2009rako aurrekontu-aurrekontu-proiektuetan ez dute ez gizarte-gastua ez gizarte-eskubideak areagotzeko urratsik ematen.

Azken hamarkadan superabit sistematikoa izan duten aurrekontu-politika horien zilegitasuna premia berriki behar da. Gizarte-gastuaren eta diru-sarreraren gehikuntzek defizit publiko eta zor publikoaren jaulkipenarekin batera etorri behar dute, bereziki ekonomia suspertu beharrean gauden honetan. Azken urteetan paradoxa bat eman da: familien zorpetzea asko gehitu da zor publikoa desagertzearaino murriztu den bitartean.

EBAZPENA

“La vulneración de derechos humanos y la exclusión política deben finalizar”



ALAZNE ALONSO, RESPONSABLE DE AREAS

exclusión se está viviendo en nuestro país.

Debemos combatir este estado de opinión y denunciar estas prácticas, en las que subyace una voluntad de represalia impropia de una democracia.

-Esa voluntad de represalia es evidente, también, en la vulneración sistemática de los derechos humanos: hablamos, ahora, de malos tratos y torturas.

-En primer lugar, como ha venido denunciando el Comité de Derechos Humanos de la ONU, el régimen de incomunicación -en sí mismo vejatorio- establecido por la Ley Antiterrorista constituye una burbuja de impunidad en el que abundan la tortura y los malos tratos. Lo mismo sucede con el aislamiento penitenciario aplicado en las cárceles del estado.

La opacidad inherente a la Ley Antiterrorista y las prácticas policiales y judiciales no sólo permiten la comisión de malos tratos y torturas, sino que cierra el círculo impidiendo la necesaria investigación y, posteriormente, el procesamiento y la pena para los culpables.

-La situación de los presos y presas vascas arremete frontalmente contra la dignidad humana.

-Casi la totalidad de ese colectivo está dispersa en las cárceles de Francia y España. Se trata de una práctica que afecta, también, a sus familias, por los traslados que ello exige, por los regímenes injustos de visitas e, incluso, por el trato vejatorio que muchas veces padecen. Las presas que son madres están dispersadas al cien por cien. La dispersión es injusta e ilegal.

Otros muchos derechos son vulnerados en las personas presas: se aplica abusivamente el aislamiento y el primer grado; ven restringida su comunicación; sufren graves obstáculos para poder estudiar; se les impide el uso del euskara; padecen el hacinamiento... De especial gravedad es el tratamiento de los presos/as enfermos/as.

Durante estos años se ha producido, por otra parte, un alargamiento de las condenas, como consecuencia de la aplicación de la llamada doctrina Parot.

Finalmente, hemos de denunciar las reformas anunciadas en el código penal, por medio de las cuales se establecerá un régimen de vigilancia permanente a las personas que han cumplido su condena. Constituye un castigo y privación de libertad de por vida incompatibles con el derecho.

ELAk giza eskubide guzti-guztiak sustatzen jarraituko du, gizabanakoenak zein kolektiboak, zibilak zein politikoak

-¿Qué se puede hacer para cambiar este auténtico estado de excepción?

-Creemos que, en nuestro país, superar la insensibilidad generalizada ante todas esas lacras es una prioridad. Y por ello, instituciones y sociedad organizada, y dentro de ella ELA, deben reforzar su compromiso con los principios y procesos que contribuyen a la canalización democrática de los conflictos.

También creemos que todas las situaciones que estamos denunciando podrían pasar a un primer plano de la exigencia social e institucional en ausencia de violencia; es decir, sin lucha armada, utilizada como coartada para la política represiva, antidemocrática y negadora del pluralismo político que abandera el estado español.

Esto nos daría una mejor correlación de fuerzas a quienes necesitamos trabajar con otro horizonte y con otro calado.

El XII Congreso de ELA se ha comprometido a seguir marcando un espacio crítico con las políticas antirrepresivas y contra la deriva jurídica y judicial del estado español, y a movilizarse y compatibilizar la defensa de todos los derechos humanos, individuales y colectivos, civiles y políticos.

Es una autoexigencia, también, por la necesidad de suma en pos de un proceso soberanista, civil y democrático, por el que ELA apuesta decididamente.

› N. I.

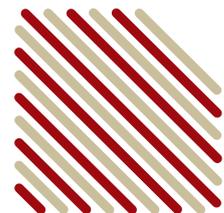
“Muchos ciudadanos y ciudadanas de Euskal Herria tienen restringidos sus derechos fundamentales

y libertades políticas como consecuencia del régimen de ilegalizaciones permanente y de las políticas represivas desarrolladas por el estado”, denuncia Alazne Alonso, que prosigue asegurando que “estas políticas responden a los impulsos propios de un estado autoritario donde no han calado los principios democráticos, una de cuyas expresiones más duras es el pacto antiterrorista suscrito en el 2000 por PP y PSOE y, posteriormente, apoyado por agentes afines”. Estas prácticas se realizan al amparo de las políticas de seguridad y de “guerra preventiva” que en estos últimos años se han impuesto globalmente bajo la coartada antiterrorista”.

-ELA ha denunciado la ilegalización sucesiva de partidos políticos.

-Privar de representación a un importante espacio social y político vasco es una decisión política, con forma de fallos judiciales. Las ilegalizaciones son un ataque inadmisibles al derecho de participación política, y en nada contribuye a una solución de los contenciosos de nuestro país.

ELA quiere manifestar su preocupación por la normalidad con la cual esta



Atzerapauso larria konziliazio alorrean

AUZITEGI GORENA EZ DAGO
GAUR EGUNGO GIZARTEAREN
ERREALITATEAN KOKATUTA



› BIZENTE HARRIOLA

Auzitegi Gorenak itxuragabeko atzerapausoa eman du konziliazio alorreko berme eta esku-bidetan. Lan eta bizitza pribatuaren arteko konziliazio alorrean, alegia. Beharbada legea errealitatearen atzetixe geratzen da, eta horretarako epaileek legea aplikatu behar omen dute garaian garaiko gizarte errealitatearen arabera. Ez beti bat.

Konziliazio alorrean legeak bermatzen du langilearen eskubidea "lan ordutegia murrizteko, ordutegi normalaren barruan". Auzitegi Gorenak berak adierazi zuen perpausa

horren barruan aukera guztiak kabitzen zirela, ordu murrizketak lan-txanda aldatzera behartzen bazuen ere (2000-07-20-ko epaia, A. 7209), enpresaren kasuan kasuko antolakuntza beharrak kontuan hartuta. Eta malgutasun hori defendatu zuen Nafarroako eta Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Gorenak ez bezela.

Geroztik ildo horretatik ibili dira epaileak, gizarte errealitateak eta konziliazioko esku-bidearen gaur eguneko garrantziak

hala aginduta: epaileek onartu dute bai ordutegi murrizketa hutsa, bai lan-txandaren aldaketa eragiten duen murrizketa, bai lanaldi zatitutako ordutegitik lanaldi etengabeko ordutegira pasatzea, baita ordu murrizketarik gabeko ordutegi aldaketa soila bera ere, noiz eta hori bai den komenigarriena umea zaintzeko helburua betetzeko.

Auzitegi Gorenaren atzerapausoa. Bat batean Auzitegi Gorenak bi epai jaulki berri ditu, bere irizpidea aldatuz. Umea zaintzeko lan ordutegia eta txanda aldaketa soila -ordu murrizketarik gabe- eskatzen zuen emakumeari ezezkoa ematen dio, legeak "ordu murrizketa" aipatzen duelako beste gabe, gaur eguneko gizartean konziliazio politikak eta beharrianak duten garrantzia haintzat hartu gabe.

Ez du ematen legeak ordu murrizketa onartzen ari denean, soldataren araberrako murrizketekin -neurri bortitza- goa-, aldi berean ukatzen ari denikan neurri xumeagoa izan daitekeen ordutegi aldaketa. Bestaldetik, enpresariaren ikuspegitik, Auzitegia ukatzen ari da enpresa batean antolakuntza beharrianen aldetik egokiagoa izan daitekeen neurria, ordutegi aldaketarena.

Kode Zibilaren 3.1 atalak behartzen du legea interpretatzera, aplikatu behar den garaiko errealitate soziala kontuan hartuta, legearen izpiritu eta helburuari erreparaturik. Auzitegi Gorena ez bide dago kokatuta gaur den eguneko gizarte errealitatean.

Derecho a reducción de jornada, pero no a la simple adaptación o cambio de horario

El Tribunal Supremo da un paso atrás en materia de conciliación

LABURRAK

Despido discriminatorio de quien cuida a persona discapacitada

Los arts. 4.2-c y 17 ET establecen el derecho a la no discriminación en las relaciones laborales por razón de determinadas circunstancias, entre las que se incluye la discapacidad. Tales artículos incorporan la Directiva 2000/78, de 27 de noviembre, relativa a la igualdad de trato en el empleo y la ocupación.

En relación a tal derecho, el Tribunal de Justicia de la Comunidad Europea, mediante sentencia de 17-07-2008 (JUR 2008/231705), ha sentado la doctrina según la cual la prohibición de discriminación directa no se circunscribe exclusivamente a aquellas personas que sean ellas mismas discapacitadas, sino que es posible apreciarla, igualmente, en relación, por ejemplo, al despido de un trabajador/a que no sea persona con discapacidad, pero que está motivado por la discapacidad que padece un hijo, a quien el trabajador/a prodiga la mayor parte de los cuidados que requiere.

Inexistencia de derecho a cambio de horario, sin reducción de jornada, por cuidado de hijo

El TS ha dado un paso atrás en materia de conciliación. La ley habla de derecho del trabajador/a a "reducción de jornada de trabajo, dentro de su jornada ordinaria" por razón de guarda legal (art. 37.5 y 6 ET). Hasta ahora la jurisprudencia ha entendido que en la ley caben todas las fórmulas, de acuerdo con una interpretación finalista: derecho no sólo a reducir jornada sino a reducción que implique cambio de turno; incluso derecho a modificar turno sin reducir jornada.

Ahora el TS, en sentencias de 13 y 18 de junio de 2008 (A. 4227 y 4230), dictadas en Sala General, ha entendido que la petición de una trabajadora de cambio de horario y, por tanto, de turnos, sin reducción de jornada, no está contemplada en la ley, y no puede accederse a ello. Dos magistrados/as han emitido voto particular, defendiendo una interpretación de la ley de acuerdo con la realidad social (art. 3.1 Cc). El resto ha optado por una interpretación restrictiva.

» CONSULTORIO JURÍDICO

Cuestiones y derechos en relación a los EREs de suspensión temporal de contrato

A la hora de afrontar los expedientes de regulación de empleo (ERE), que se van planteando, están surgiendo diversas cuestiones puntuales, sobre todo en EREs de suspensión temporal de los contratos de trabajo. Así, si se puede pretender o aplicar por la empresa un ERE con carácter retroactivo; o si se puede trabajar para otra empresa mientras se tiene el contrato suspendido...

■ **Irretroactividad de las resoluciones de la Autoridad Laboral.** En principio, los efectos de la eventual resolución administrativa autorizando la suspensión de contratos por causas económicas tiene efectos desde la fecha de la resolución administrativa. Lo que hace la autoridad laboral es autorizar la suspensión de la relación laboral, que requiere, incluso, de actividad posterior del empresario acogándose a tal autorización. Así lo dispone el art. 15.1 del Reglamento de ERE (RD 43/1996, de 19 de enero): la resolución produce efectos "desde la fecha en que se dicten, salvo que en ellas se disponga de otra posterior".

Un ejemplo concreto es el de la sentencia de 8-06-1999 del Juzgado de lo Social de Navarra en el caso de la empresa Lucas Girling (AS 1999/3654): el Juzgado sostiene, en base a doctrina del TS, que la fecha de efectos de la suspensión no es ni siquiera la de la propia resolución, sino aquélla en que la empresa ha hecho uso de la autorización, en fecha posterior.

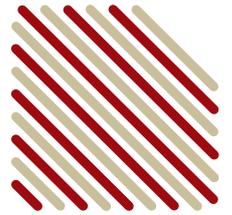
Sólo en el caso de producirse acuerdo en el período de consultas se admite por la jurisprudencia que la resolución administrativa --la cual se limita a homologar el acuerdo-- tenga los efectos que se deriven del

acuerdo, al amparo del art. 57 de la Ley de Procedimiento Administrativo: se permite la eficacia retroactiva cuando las resoluciones tenga efectos favorables para los interesados, no se lesionen derechos de otros, y el supuesto de hecho necesario concurriera ya en tal fecha.

Otra cosa es el ERE por fuerza mayor. De acuerdo con el art. 19 del Reglamento de ERE, la resolución surte efectos en este caso "desde la fecha del hecho causante", y no desde la fecha de la resolución, dictada, lógicamente, días después.

■ **Posibilidad de prestar servicios para otra empresa.** La cuestión queda aclarada por el TS en sentencia de 7-05-1990 (A. 3973): "es claro que si un contrato de trabajo queda suspendido por necesidades económicas, el hecho de que el trabajador privado de este derecho básico [derecho al trabajo] trate de ejercitarlo sin perjudicar a la empresa con la que continúa vinculado, y durante el tiempo en que ésta no puede y está autorizada a no dar ocupación efectiva, no significa la renuncia a su puesto de trabajo fijo pues ambos [contratos] son compatibles".

Además, cabe señalar que la empresa no puede obligar unilateralmente al trabajador a reincorporarse al trabajo antes de que termine el período de suspensión, y que la negativa del trabajador a la reincorporación anticipada no constituye abandono de puesto ni es causa de despido (STSJ de Cataluña de 10-10-94, A. 3846). Y también recordar la STC de 27-10-2003 (RTC 192), en la que el TC otorga amparo a un trabajador despedido por trabajar para otra empresa durante sus vacaciones.



Lekukoa

› GORKA QUEVEDO

ELAk azaroaren 26 eta 27an egin zuen XII. Kongresu Konfederala.

Bertan bildutako delegatuek Adolfo Muñoz, Txiki, aukeratu zuten idazkari nagusi berria izateko. Txiki José Elorrietaren lekukoa hartzen du. Gauzak honela hirugarren belaualdiak lekukoa eman dio laugarren belaualdiari. Lehenik eta behin, eskerrak eman 1976an Eubako kongresuan ELAren proiektua aurrera eramateko ardura hartu zuten lagun guztiei. Eta, era berean, zorterik onena datozen urteetan sindikatua gidatzeaz arduratuko diren pertsoneri.

A › Aitor: Abenduaren 8an Aitor Zabaletaren hilketaren hamargarren urtemuga bete zen. Aitor Zabaleta euskaldun izatea-

gatik hil zuen talde faxista batek 1998ko abenduaren 8an Madrilen, Calderon futbol zelaiaren inguruan. Besarkada bat bere senide eta lagun guztiei.

B › Berhokoirigoin: Abian da Euskal Herriko Laborantza Ganbararen aldeko sostengu kanpaina. Urtarrilaren 29an bere presidente Mixel Berhokoirigoinen aurkako epaiketa egingo da Baionan. ELAk beste behin bere elkartasuna adierazi nahi die Laborantza Ganbara osatzen duten lagun guztiei eta bereziki Mixeli. Onartezina da soilik bide zibil eta demokratikoak erabiltzen dituen ekimen honen aurkako jazarpena. Frantziar estatutuaren gustukoa ez izatea da Laborantza Ganbararen delitu bakarra. Gai honetan ere Frantziak agerian utzi du bere autoritarismoa.

D › Domina: Nafarroako gobernuak urrezko domina eman zien Nafarroako En-

presarien Konfederazioari eta UGT eta CCOO sindikatuei. ELAk, beste sindikatatu batzuekin batera, ere bere dominak banatu zituen abenduaren 3an. Kasu honetan, etorkinen, emakumeen eta gazteen eskubideen alde borrokatzen duten hiru erakundeei. Argi dago norberak non dituen bere lagunak eta zeintzuk diren bere kideak.

E › Ehun: Landearen ale hau itxi zenean ehun ziren 2008an Euskal Herrian lan ezbeharren ondorioz hildako langileak. Odolustek ez du amaierarik. Noiz arte?

ELA anima a sus afiliados/as a participar en la campaña de apoyo a Euskal Herriko Laborantza Ganbara

F › Fiskaltasuna: Zerga-sistema gobernuek aberastasuna banatzeko duten tresna nagusienetakoa da. ELAren kongresuak aberastasunaren banaketaren inguruan onartu duen ebazpenak primeran jasotzen du nola erabiltzen duten gure neoliberalak fiskaltasuna. Laburtuz, Robin Hoodek egiten zuenaren kontrakoa egiten dute: pobreei kendu aberatsei emateko.

G › Groelandia: Groelandiako herri-tarrek Danimarkarekiko independentziaren ateak irekiko dizkion erreferendumean bozkatu zuten azaroaren 25ean. Lau lagunetik hiruk baiezeko boza eman zuten. Europar Batasunean herri batek prozesu soberanista bat abiatu du, eta bertako herri-tarrek libre eta demokratikoki erabaki ahal izan dute euren etorkizuna. Eta inor ez da asaldatu. Danimarkak normaltasun demokratiko osoz hartu du Groenlandiako herri-tarren erabakia. Batzuk badute bai non ikasi demokraziaren oinarrien inguruan.

H › Hiesa: Abenduaren lehena Hiesaren aurkako nazioarteko eguna izan zen. Beste behin datu kezkarriak entzun genituen. Milioika dira oraindik kutsatuak, batez ere Afrikan, eta milioika dira ere gaitzak eragiten dituen heriotzak. Bitartean, munduko herrialde aberatsenek eta farmazia enpresa handiek ahalegin gutxi egiten dituzte mundu guztiak botika merkeak eskuratzeko aukera izan ditzan.

El 2008 está cerca de terminar, y un año más la realidad del conflicto vasco sigue siendo muy triste

I › Israel: Gipuzkoako Foru Aldundiak lankidetzak akordioa sinatu du Israeleko Technion institutuarekin, Israelgo ikur nagusienetakoa. Lotsagarria da egunero estatu terrorismoa egiten duen eta etengabe milioika palestinarren giza eskubideak urratzen dituen Estatu batekin akordioak sinatzea. Azken finean, horrelako akordioek normaltasun irudia ematen diote inolako normaltasuna ez duen estatu bati.

J › Jai: Lehiaren Defentsarako Euskadiko Epaitetikoko presidente Javier Berasategik Legebiltzarreko Industria, Merkataritza eta Turismo komisioren aurrean mintzatu zen azaroaren 18an. Berasategik jai egunetan saltokiak irekitzearen beharra nabarmendu zuen, "egungo krisi egoerak lehiakortasun handiagoa eskatzen duelako, kompetentziaren bidez". Lotsagarria da Berasategiren jarrera. Egungo egoeraren errudunak zeintzuk diren ondotox jakin beharko luke, besteak beste, oso gertu ditzuelako. Dena den, lasai egon beharko du Berasategi jaunak. Merkataritzako langileek argi eta garbi esan dute hamaika bider:

jai egunetan, jai! Gai honetan jai duen bararra bera da.

K › Kutxa: Kutxaren batzar nagusiak atzera bota zuen azaroaren 28an BBKrekin bat egiteko eraman zen proposamena. Tristeia izan da norberaren akatsak onartu ez eta besteei guztiaren ardura bota dizkieten hainbat lagun ikustea.

L › Laboa: Triste esnatu zen Euskal Herria abenduaren lehen egunean. Goizaldean, herri honek eman duen artistarik handienak, Mikel Laboak, agur esan zigun. Berehala konturatu ginen goitik behera ari zen euria zerutik erortzen ziren negar malakoak zirela. Mikel Laboa joan zaigu, baina bere lan oparoa utzi digu opari. Urteetan euskal kulturaren ezinbesteko erreferente izan diren altxor txikiak. Mikel, zure abestiekin hazi garenok ez zaitugu inoiz ahaztuko.

M › Merketu: Espainiako Enpresarien Konfederazioak eman du kritikak irteteko duen errezeta: langileen kaleratzeak merketzea. Lotsagarria da krisiaren arduradunak ikustea inolako erantzukizuna ez dutenei, hots, langileei, errua botatzen.

N › Nafarroa: Manifestazio jendetsu batek Iruñako kale nagusiak zeharkatu zituen azaroaren 22an, Nafarroa osoan euskararen ofizialtasuna exijitzeko. Gizarte eragile ugari bat egin zuten eskaerarekin. ELAk bat egin zuen Nafarroako herritar orok duen eskubide horren defentsan.

O › Olentzero: Gasteiz eta Iruñako gobernuek 836 milioi euro barkatuko dizkiete enpresariei Sozietateen gaineko Zergan. Hala ondorioztatzen da 2009. urteko aurrekontuen azterketatik. Aurten ere gure neoliberalak milioi ugari barkatuko dizkiete enpresariei, herritar xumeen lepotik. Olentzerok ere ez dizkie horrelako oparirik egingo enpresariei.

P › Pinotxo: Carlo Collodi italiarrak amatu zuen pertsonaia ezaguna da Pinotxo. Collodiren ipuinean Pinotxori sudurra handitzen zitzaion gezurra esaten zuen bakoitzean. Askorentzat, zorionez, Pinotxo soilik ipuinetan agertzen den egurrezko panpina besterik ez da. Bestela sudur-luze asko ibiliko zen Euskal Herriko kaleetan. Azkenaldian ELAren inguruan hedabide askotan esaten ari diren gezur-rrak irakurri besterik ez dago zertaz ari garen jakiteko.

R › Ryder: Nazioarteko Sindikatuen Konfederazioko idazkari nagusi Guy Ryderrek 2008. urteari dagokion *Eskubide sindikalen aurkako biolazioak* txostena aurkeztu zuen. Txostenak ez ditu leku onean uzten Espainia eta Frantzia. Lehenari dagokionez lan prekarioak izan duen hazkunde izugarria salatzen du; bigarrenari dagokionez sindikatuak ahultzeko taktikak erabiltzen dituela dio.

S › Stephen Zarlenga: American Money Instituteko zuzendari Stephen Zar-

lengak hitz gogorak izan ditu AEBtako Altxor Publikoak bankuak diru publikoz laguntzeko aurkeztu duen planen aurka. Zarlengak bete-betean asmatu du bere hausnarketarekin: dirua nazionalizatu behar da, ez bankuak.

El primer día de diciembre falleció Mikel Laboa. A quienes crecimos escuchando sus canciones se nos ha ido una parte de nuestras vidas

T › Tristeia: Euskal Herriak bizi duen gatazka politikoa bere horretan jarraitzen du. Egoera honen adierazpiderik bortitzena abenduaren 3an bizi zen, Azpeitian, ETAK Inazio Uria tiroz hil zuenean, familiako enpresa Altuna y Uriatik ateratzen ari zenean. Urteak joan urteak etorri, gure herrian esperantzarako tarte gutxi gelditzen da. Tristeia da gero!

U › Urte berri on: 2008. urtea amaitzen ari da; 2009a, ate joka dugu. Landeia egiten dugun guztion partetik urtea ondo amaitu eta datorrena hobeto hasi. Urte berri on!

V › Vatikanoa: Frantziak homosexualitate mundu osoan zigor-gabetzeko proposamena aurkeztuko du Nazio Batuen Erakundearen, Europar Batasuneko herrialde guztien izenean. Vatikanok NBEan duen ordezkari Celestino Migliore artzapezpikuak adierazi zenez, ekimenaren aurka bozkatuko du. Vatikanorentzat, antza, pertsona guztiek ez dituzte giza eskubideak merezi.

W › Washington: Barak Obama hautagai demokratik irabazi zituen Ameriketako Estatu Batuetako hauteskundeak. Obama urtarrilean izendatuko dute munduko potentzia nagusiaren presidente, Washingtonen egingo den ekitaldian. Denborak esango digu zein den bere agintaldiaren balantzea, baina aukuratu duen lantaldeak ez du aldaketarako itxaropen tarte handirik uzten.

Y › Yemen: Azaroaren hirugarren egunean Somaliako eta Etiopiako etorkinez betetako ontzi bat ondoratu zen Yemeneko itsasertzean. Ezbeharraren ondorioz 60 etorkin hil ziren. Zoritxarrez, milioika dira mundu zabalean pobreziatik, gerratik eta miseriatik ihes egiteko ametsen hiltzen diren pertsonak.

Z › Zigorra: Espainiako ministroen kontseiluak zigor kodean onartu duen azken aldaketak primeran agertzen ditu estatu autoritario baten ezaugarriak. PSOE eta PPren oniritzia duen erreforma honek zigorra bete duten hainbat presori hogeituro urtetako "zaindutako askatasuna" ezartzea baimentzen du. Legeak zigorra bete duen lagun bati hurrengo hogeituro urteetan zelatatu eta jarraitzeko aukera ematen dio estatuari.

3 > HARIRA CON PERSPECTIVA

“Con entusiasmo, motivación y militancia podemos cambiar las cosas”

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, ELEGIDO SECRETARIO GENERAL EN EL XII CONGRESO DE ELA

› N.I.



estatutaria propuesta para adaptar los estatutos de ELA a la nueva realidad sindical internacional, tras la creación de la Confederación Sindical Mundial, fruto de la fusión de las desaparecidas CMT y CIOSL; modificación que fue aprobada por unanimidad.

“La alternativa es hacer sindicalismo”. El secretario general saliente, José Elorrieta, y la tesorera confederal, Amaia Muñoa, fueron los encargados de defender la gestión realizada por la dirección del sindicato.

Elorrieta comenzó su intervención asegurando que la lucha merece la pena y que la prioridad de los últimos cuatro años ha sido potenciar y organizar la acción sindical, porque “en el contexto actual lo único que puede hacer el sindicato es hacer sindicalismo”. Justificó esta afirmación haciendo repaso de un cuatrienio en el que el neoliberalismo ha seguido orientando, de manera hegemónica, la economía planetaria. “El crecimiento ha ido parejo de un incremento de las desigualdades, tanto en los países menos avanzados económicamente como en los más ricos, en los que se ha producido un retroceso pro-

Adolfo Muñoz, Txiki, fue elegido secretario general de ELA en el XII Congreso Confederal, celebrado los pasados 26 y 27 de noviembre en Bilbao. El adiós de Elorrieta supone, por extensión, el adiós de la generación que tomó las riendas del sindicato en el año 76, en el Congreso de Euba. El nuevo comité ejecutivo de ELA, compuesto por 8 hombres y 4 mujeres, afronta el futuro con entusiasmo, motivación, y sabiendo que el sindicato tiene retos duros y difíciles por delante.

Inauguración. El espectáculo de música y danza de Juan Mari Beltrán dio la bienvenida a las cerca de 1000 personas, entre delegados/as, invitados/as y medios de comunicación presentes a lo largo de las dos intensas jornadas en las que se desarrolló el XII Congreso de ELA. Un Congreso que pasará a la historia por el relevo de José

Elorrieta al frente del sindicato y por su marcado carácter reivindicativo.

Una vez acreditados/as e instalados los/as congresistas, se procedió a la elección de la mesa del congreso y de su presidenta, Amaia Aierbe, que realizó la apertura oficial del mismo con una intervención en la que recordó a los afiliados/as y militantes muertos durante el periodo intercongresual. El auditorio, en pie, guardó un emotivo minuto de silencio.

Posteriormente, Laura Gonzalez de Txabarrí, responsable del Área Internacional, explicó la modificación

Azken urteotan kapitalak arpilatzeari ekin dio batere neurririk gabe



gresivo de la participación de las rentas del trabajo en la riqueza”, explicó. “No es exagerado hablar de un saqueo a gran escala por parte del capital”, denunció. Ese saqueo, según Elorrieta, ha sido posible “gracias a unos mecanismos políticos, económicos y sociales que de ninguna manera son naturales, sino que priman la codicia extrema de una minoría”.

En relación a la situación actual, Elorrieta denunció que “los defensores radicales del mercado, desde el cinismo que les caracteriza, exigen ahora abrir un paréntesis intervencionista de los poderes públicos para socializar sus pérdidas, sin importarles los “daños colaterales” de los sectores sociales que, no habiéndose beneficiado en la bonanza, van a asumir la mayor parte del coste de toda la operación rescate”.

Siguiendo con el recorrido a lo sucedido en los últimos años, Elorrieta denunció la ofensiva neoliberal contra la regulación de las relaciones laborales y el modelo de sociedad. “Quienes han roto la filosofía y los mecanismos protectores que caracterizaron al modelo económico y social anterior a los años 90 pretenden imponer ahora su concepción del diálogo social y privar al sindicalismo reivindicativo de sus espacios e instrumentos de intervención”, afirmó.

Al abordar el capítulo de la negociación colectiva, el secretario general saliente afirmó que la ruptura del modelo social y la degradación de las condiciones laborales han traído consigo una crisis más global de la negociación

Ekintza sindikalik gabe ez dago sindikalismorik, ez dago afiliatu berritxerik, ezta militante berritxerik ere

colectiva en contenidos, ámbitos, procedimientos de gestión... Ante eso, Elorrieta aseguró, con contundencia, que no hay alternativa. “O se revitaliza la negociación colectiva o el sindicalismo pierde su principal punto de apoyo”. “Sin acción sindical -redundó- no hay sindicalismo; no hay renovación afiliativa y militante; no hay horizonte de cambio laboral, social ni político... Salvo que se busque gestionar una etapa más o

menos larga de deterioro, como si se tratase de un problema temporal”, aseguró. Elorrieta afirmó que se trata de una tarea que no se va a resolver a corto plazo. “Este desafío exige recurrir a ensayos que, por aproximaciones sucesivas, pueden ir dando nuevas referencias y pueden permitir ir cubriendo carencias y superando inercias”.

Al analizar el modelo social de nuevas administraciones, Elorrieta descalificó la política fiscal, tanto de la CAPV como de Navarra. “La autonomía fiscal, en lugar de blindar el nivel de autogobierno lo ha erosionado objetivamente, en la medida en que no ha buscado el interés de una mayoría y se ha hecho al dictado de las élites económicas. Y todo ello con una total opacidad, una falta absoluta de transparencia informativa”, denunció.



AMAIA MUÑOA, DIRUZAINA

Afiliazioa ugaltzeak abantaila jakinak ematen dizkigu: militanteak, indarra, independentzia eta zilegitasuna

Amaia Muñoa ELAko diruzainak kudeaketa ekonomikoa eta afiliazioaren txostena defendatu zuen. Hori dela-eta, ELAren giltzarriek azken lau urteetan izan duten bilakaera azaldu zuen, banan-banan: afiliazioa, ordezkartza eta finantza-autonomia.

Muñoak esan zuenez, kongresuen arteko aldian afiliazioak %4'42ko hazkunde garbia izan du; beraz, ELAK 109.318 afiliatu ditu orain. Amaia Muñoak oso ondo deritzo hazteari, afiliazioa ELAren ereduaren oinarria baita. “Zenbat eta afiliazio handiago izan, orduan eta gehiago areagotuko dira militantzia, indarra, independentzia eta zilegitasuna”.

Eskualdeka, nabarmena da Nafarroako gorakada (%14,56) eta

Gasteizkoa (%10,26). Federazioen artean, Zerbitzuak izan da gehien hazi dena (%14,23). Azken lau urteotako afiliazioaren batez besteko argazkia zera da: emakumea, langile prekarioa, eta egoera hori aldatzeko asmoz sindikatura dator.

Nabarmentzekoa da emakumeek afiliazioan egin duten gorakada, 3 puntukoa. Orain, %37 inguruan dago. Baina bi federazioetan badira gehiengoak: Gizalanean, %62'5; eta Zerbitzuak-en, %58. Bestalde, ELAko afiliatuen batez besteko adina 44'60 urtekoa da.

Kuotari dagokionez, afiliazioaren %89'43 B kuotan dago, eta are gehiago zabaltzeko joera du.

Ordezkaritza. ELAK EAeko %40'28ko ordezkartza dauka, eta

Nafarroako %21'46. Nafarroan hirugarren sindikatua gara, baina EAEn bigarren sindikatuak duen ordezkartza baino handiagoa daukagu.

Sindikatuaren kontuak. Azken lau urte hauetan kuoten pisua handitu da diru-sarrera guztien artetik, eta egun afiliatuen kuoten ekarpena diru-sarreraren %86 da. Hori horrela, ELA inoiz baino lokabeagoa da, eta egoera nolakoa den ikusita, ziur gaude hori dela bide ona.

Zerbitzu Juridikoak eta egoitzak. Egundoko ahaleginak egin dira Sindikatuaren Zerbitzu Juridikoak sendotzeko. Orain, 50 lankide, abokatuak eta lan-harremanetako graduatuak, aritzen dira lanean; orain dela lau urte baino %10 gehiago. Epealdi berean (4 urte) 23.855 afiliatuk ireki dute espediente zerbiztu juridikoetan.

Egoitzen atalean, esan behar dugu bi egoitza ireki direla, bata Agurainen, eta bestea Oionen, eta beste hamar herri berritan egoitzaz aldatu dira.

PONENTZIAREN AURKEZPENA

Erasora

ADOLFO MUÑOZ-EK AZALDU ZITUEN
PONENTZIAREN ARDATZ NAGUSIAK. JARRAIAN,
BERE PARTEHATZEAREN LABURPENA

■ **Egiaztapen nagusia:** Demokrazia ahultzen ari da neoliberalismoaren programa azken muturreraino gauzatu ahal izateko. Horren adibide garbiak ditugu lan harremanetan eta negoziazio kolektiboan; baita politika publikoetan ere; eta nola ez, gure auzi nazionalen. Euskal Herrian zein nazioartean.

■ **Europar Batasuna:** Merkaturako bokazioa nagusia da egun Europan. Hortxe daude, ponentziak dion bezala, bertako Auzitegitik etorritako sententzia kezka-garriak: Laval, Viking, Ruffert edota Volkswagenena... Hortxe ere Bolkestein edota Itzulerari buruzko zuzentarauak... Europaren eraikuntza liberal honi aurre egitea da sindikatuaren egitekoa. Bidea da erasora pasatzea.

■ **Estatua:** Nazioartean zein estatuan, mundu guztia krisiaz ari da hitz egiten. Ez dira aipatzen ordea, krisia etorri aurretik estatutik datozkigun bi elementu erabakiorrak langileen egoera ulertze aldera: lanaren degradazioak eta babes sozialaren txikitzeak.

■ **Euskal Herriko gizarte eredia:** Gurean, batetik, Europako presio fiskalik txikienetakoa dago; bestetik, gastu sozialetan ere, atzeko postuetan kokatzen gara... eta hirugarrenik, aurrekontuak superabitarekin ixten dira urtetik urtera. Politika honen xedea bikoitza da: batetik, pribatizazioen bidea zabaltzea, eta bestetik, etekin pribatuak handiagotzea. Lotsagarria, kontutan izanik zer nolako behar sozialak dauden. Lana handia dugu aurrean. Orain, gure erronka nagusia hau da: hausnarketa hau enpresetan indartsuago sartzeko eta praktika bilakatzea.

■ **Nazio prozesua:** Batetik, autogobernuarekin eta soberaniaren aldeko prozesuarekin gertatzen dena kezkatzen gaitu; bestetik, demokraziaren osasun egoera larriak ere kezkatzen gaitu; eta azkenik, giza eskubideekin gertatzen denak ere kezkatzen gaitu.

■ **Parte-hartze instituzionalaren porrota:** Ikasi dugu parte-hartzearen tresnak eta arkitektura mantentzea oso funtzionala dela benetako elkarriketa batean konpromisorik nahi ez duten eragileentzat, hots, gobernuentzat eta ugazabentzat.

■ **Negoiazio kolektiboa:** Negoiazioa ekintza sindikalaren ondorioa da. Eta ekintza hori posible dela baldin eta antolakuntza eta sindikalizazioa badago hautatutako esparruan. Zein da esparru ona? Indar-erlazio ona dugun esparrua. Eta indar-erlazio ona non dago? Organizazioa, afiliazioa eta parte-hartzea dagoen esparruan. Eta negoziazio kolektiboa bultzatzeko motorra zein da? Atal sindikala.

Eta negoziazioaz ari garela, aliantzei buruz hitz egin beharra daukagu, indar-erlazioaren osagai garrantzitsua direlako. Ahal den guztia egingo dugu aurrerantzean ere itun horiek posible izateko, beti ere 1) edukiei lehentasuna emanaz; 2) gehiengoaren errespetutik abiatuz eta 3) gatazkari aurretik uko egin gabe. Elementu horiek derrigorrezkoak iruditzen zaizkigu. Horiek ezean, patronalak neurria hartuta baikauzka.

■ **Antolakuntza:** Antolakuntza behar beharrezkoa dugula negoziazio kolektiboa egiteko, gizarte justuago baten alde egiteko eta Euskal Herriaren askapenerako prozesuan indarra egiteko.

Gero eta militante gehiago behar dugula, baina gero eta prestatuago ere bai. Arduradun politikoak behar ditugu militantzia animatzeko, sustatzeko, elikatze-ko... Antolakunde eta organo errealek behar ditugu eskualde eta federazioetan. Ez dago sindikalgintzarik atal sindikalik gabe. Organizazio-lana, antolakuntza-lanak tresnak eta laguntzak behar ditu konfederaziotik. Antolakuntza Plana, Lanera Plana. Egitasmo honekin lan esparruak, helburuak eta ebaluaketa sistematik finkatu nahi izan ditugu.

■ **Negoiazioa, afiliazioa, militanteen berritzea.** Ez gara zenbakiez ari: jendeaz, eta jendearen bizi-baldintzaz ari gara.

Amaitzeko, azpimarratu behar da gu ez gaudela etsipenerako. Langile jendea antolatzea posible dela sinesten dugu. Hemen gaude borroka posible dela sinesten dugulako. Askok dugu esateko. Gehiago egiteko. Gure herriaren eraikuntzan langileok zer esan eta zer egin handia dugu eta.



Continuó explicando que una presión fiscal 8 puntos por debajo de la media de la UE tiene un inevitable efecto negativo en el gasto social. “La baja dotación a la sanidad pública y su privatización imparable, el déficit de financiación en la enseñanza, en concreto la comprendida entre 0 y 3 años, el insuficiente gasto destinado a dependencia, una política de vivienda que condena de facto a la mayoría de los jóvenes emancipados a asumir gravosas hipotecas para periodos, incluso, de 50 años mientras se especula sin control... son consecuencias, también, de esa política fiscal”.

Badago aurre egitea neoliberalismoari, gure erantzuna eta borroka berrantolatuz, eta gainera gizartearen sostengua sendotuko dugu

Elorrieta adelantó que ELA seguirá sensibilizando a la sociedad y luchando por otro modelo de sociedad, y criticó el déficit democrático existente, también en esos temas.

En otro momento de su larga intervención, el secretario general saliente abordó la situación política y dijo que la acumulación de fuerzas soberanista no tiene alternativa. En ese sentido, continuó afirmando que ELA mantiene una apuesta inequívoca por un proceso soberanista, civil y democrático, en el cual la consulta constituye una referencia fundamental. “Se trata de un camino a recorrer entre los que quieran y puedan, asumiendo que será largo y que se necesitará paciencia y perseverancia. Asumiendo la dialéctica de compartir estrategia con otros



teniendo, al mismo tiempo, cada uno sus propios intereses y prioridades". "La suma es aún más urgente -advirtió- ante el consenso de estado que PSOE y PP comparten".

Sindikatu Zuzendaritzak azken lau urteetan eraman duen kudeaketa gehiengo oso zabalaz onetsi zen: boto bakar bat aurka

Por lo que se refiere al capítulo de organización, afirmó que con el plan Lanera se están definiendo ámbitos, objetivos, métodos de trabajo y agencias. "El horizonte de todo este trabajo es ampliar nuestra base de delegados y delegadas, ganar en iniciativa, tener una mayor capacidad de propuesta y de acción... Y todo ello desde la base, porque no hay sindicalismo confederal reivindicativo sin una base organizada en cada centro de trabajo", aseguró.

Elorrieta concluyó la defensa del informe de gestión del comité ejecutivo saliente afirmando que la práctica sindical demuestra que es posible plantar cara al neoliberalismo.

Sobresaliente a la gestión realizada. Tras las intervenciones de Elorrieta y Muñoz, tocó el turno a las diferentes organizaciones de ELA -comarcales y federaciones- de valorar la gestión de los últimos años. Una valoración que fue, en su conjunto, positiva, por la que todas pidieron el voto favorable al informe de gestión. Finalmente, el Congreso aprobó con nota (sólo un voto en contra) la gestión realizada por la dirección del sindicato en el último cuatrienio.

Sentido adiós. La jornada de la tarde culminó con un sentido homenaje al que durante 20 años ha sido secretario general de ELA, Jose Elorrieta, del que informamos ampliamente en páginas posteriores.

Líneas generales aprobadas por unanimidad. La jornada del

jueves comenzó con la presentación de la ponencia general por parte de Adolfo Muñoz, Txiki.

Posteriormente, tuvo lugar el debate del texto. Se presentaron 126 enmiendas, destacando la creciente importancia de temas como la emigración, la salud y seguridad laboral, la igualdad y la lucha contra la discriminación; aportaciones todas ellas que sirvieron para enriquecer el texto que se presentaba para la aprobación del Congreso. Finalmente, la ponencia, que marca las líneas estratégicas del sindicato durante los próximos cuatro años, fue aprobada por unanimidad.

Además, se aprobaron seis Resoluciones, de las que damos y hemos dado cuenta a lo largo de estos meses en Landeia: Memoria Histórica, Participación Institucional, Acción sindical, Euskara, Vulneración de derechos, y Fiscalidad y coyuntura económica. Especialmente emotiva fue la presentación de la resolución de la Memoria Histórica. con un video y una actuación en directo en los que se denunciaba la represión y el exterminio realizado por los vencedores de la guerra civil. Por otra parte, el Congreso de ELA se comprometió a que en los próximos meses la distribución de la riqueza sea el eje de una campaña de acción del sindicato.

Sindicalismo reivindicativo. La jornada de la mañana del día 27 concluyó con la presentación y votación del comité ejecutivo, que contó con el apoyo del 91,22% del Congreso.

Por la tarde, tras conocerse los datos de la votación, el hasta ese momento secretario general, José Elorrieta, y el nuevo, Adolfo Muñoz, Txiki, se fundieron en un emotivo abrazo ante un auditorio puesto en pie.

Posteriormente, tuvo lugar una representación, conducida por Nerea Larrinaga e Iñaki Arrieta bajo el título "Ekinez gero, posible dugu", en la que se combinó denuncia laboral, música y las luchas llevadas a cabo durante los

Kongresuan kanpaina bati ekiteko konpromisoa hartu zen; izan ere, aberastasuna banatzea sindikatuaren hurrengo hilabeteetako ardatza izango da



últimos cuatro años. El acto concluyó con la presencia en el escenario de delegados/as y trabajadores/as protagonistas de esas luchas, ante el estruendoso aplauso del Congreso.

Negoiazio kolektiboa are garrantzi handiagokoa izango da, ezarri nahi dizkiguten politikak aldatu nahi baditugu

Primer discurso como secretario general. Adolfo Muñoz, visiblemente emocionado, se dirigió por primera vez "a su gente" como secretario general de ELA. Tras dar las gracias a todos los asistentes, tuvo palabras de elogio para el anterior secretario general y toda esa generación que tras el fin de la dictadura puso las bases de lo que es ELA hoy.

Mirando al futuro, Adolfo Muñoz destacó que el motor del sindicato debe ser la motivación y el entusiasmo, "porque el trabajo que hace nuestra militancia es un trabajo duro". A nivel de organización, Muñoz adelantó que los retos a futuro son fortalecer el equipo de militantes, las secciones sindicales y seguir creciendo en afiliación. "El trabajo en equipo es igual a sección sindical organizada, a militancia y a afiliación", afirmó.

En referencia a la situación actual, Adolfo Muñoz aseguró que las políticas no cambian sin movilización y que la negociación colectiva va a ser "más fundamental si cabe para cambiar las políticas que nos quieren imponer".

Finalmente, Muñoz destacó la trascendencia del trabajo que hacen todos los militantes de ELA. "El sindicato os necesita, porque sin vosotras y vosotras no se puede". (Entrevista con Adolfo Muñoz en este mismo especial).

Tras cantar la Internacional y el Eusko Gudariak, se puso fin al XII Congreso. A partir de ahora toca llevar a cabo lo que allí se decidió **langileekin**.



“Sólo soy un militante de la tercera generación de ELA”

EMOTIVO ADIOS DEL XII CONGRESO DE ELA AL QUE DURANTE 20 AÑOS HA SIDO SU SECRETARIO GENERAL

› N.I.



A lo largo de la primera jornada del Congreso se palpaba en el ambiente la emoción contenida.

Todos los presentes sabían que había llegado el momento de la despedida. Empezó por la mañana, de la mano de las organizaciones invitadas, que aprovecharon su turno para realizar su particular homenaje a José Elorrieta. El acto de despedida propiamente dicho tuvo lugar, sin embargo, a últimas hora de la tarde. Fue entonces cuando Dani Gómez, responsable de la Fundación Manu Robles-Arangiz e histórico de ELA, tomó la palabra para asegurar que la clase obrera necesita líderes que aglutinen, ilusionen y rompan moldes, “porque un sindicato -dijo- tiene que ser innovador y transgresor”. Gómez dijo que Elorrieta era uno de esos líderes. También afirmó que era “descarado, atrevido, tozudo, algunos dicen que obsesivo, crítico permanente, leal y participe con el equipo”.

Equipo fue una palabra clave en la intervención de Dani Gómez. Es una palabra clave en ELA, por encima de cualquier personalismo. Por eso, no sonó extraño cuando aseguró que “la impronta de Elorrieta se nota en ELA, y seguramente también su hueco, pero espero que por poco tiempo, porque el equipo continúa”. “Un equipo renovado, equilibrado, joven pero con experiencia y lealtad a su historia”, afirmó.

Arriba: momento en el que suben al estrado Gotzone e Irati, la mujer e hija mayor de Elorrieta, junto a él ya estaba Aiala. Abajo: ELA le obsequió con un cuadro de Zumeta y una orquídea. Página siguiente: arriba, emocionante momento del Azken Dantza.

El adiós de la tercera generación de ELA.

A continuación, se emitió un video en el que históricos dirigentes de ELA como Joxeanton Zestona y German Kortabarría hicieron repaso de la historia del sindicato durante estos últimos años y glosaron la figura de su ex compañero. Se destacaba, sobre todo, que Joxe era el último exponente de la generación que tomó las riendas del sindicato en el año 76, en el Congreso de Euba, que con él se terminaba la tercera generación de dirigentes de ELA y que era la época de la cuarta generación, “una generación curtida ya en muchas luchas y a la que le queda mucho futuro”, afirmaron.

Enamorado de su trabajo y de su familia.

Más tarde tomó la palabra Eustakio Uranga, responsable de organización de ELA. En una intervención no exenta de humor, que hizo sonreír a los presentes, enumeró algunas de las cosas que había aprendido del secretario general: “a vivir una vida en valores, el sentido de la responsabilidad, el orgullo de clase, la adopción de decisiones

difíciles, que en el proyecto hay que mirar siempre al futuro, porque los trabajadores no miran atrás...” “Me quedo, sobre todo, -dijo- conque ELA es un instrumento, la importancia del trabajo diario y que siempre, siempre, tenemos que pensar y tener en cuenta a nuestra gente, a los trabajadores/as”.

“Joxe, zorretan gaude zurekin, baina lan eginez ordainduko dizugu”, horrela eman zion hitza Urangak ELAren izenean

Uranga continuó un buen rato desgranando las virtudes de Elorrieta. “Tu inteligencia, reflejos, capacidad de comunicación... Has aportado mucho a una organización que es hoy mucho más eficaz, más activa”, afirmó. “Has sido maestro exigente -aseguró en otro momento- pero paciente y respetuoso con los ritmos de aprendizaje de las nuevas generaciones; nos has contagiado entusiasmo e ilusión”, resaltó.

No fueron, sin embargo, todo loas. “No siempre ha sido fácil trabajar a tu lado” -le confesó, aunque fuera al final, Eustakio-. “Todo era para ayer, -explicó- y estaba tu maldito móvil, a cualquier hora, cualquier día de la semana... Menos mal que Gotzone nos protegía...”. “Esas ganas de trabajar, sobre todo el 1 de septiembre, eran sencillamente insostenibles” desveló Eustakio, ante las risas generalizadas del auditorio.





El responsable de organización de ELA concluyó asegurando que por encima de buen consejero, discutiador o persona preocupada por la formación “has sido un amigo. Estamos en deuda contigo, pero pagaremos trabajando”, prometió entre los aplausos del auditorio.

Ez da azken dantza. En un acto que fue in crescendo en lo emotivo, tres militantes de ELA: Bizente Harriola, Peli Obieta y Jose Angel Urbieta, dedicaron a Joxe la canción *Azken Dantza*, de Pantxoa eta Peio, mientras al todavía secretario general de ELA, cariacontecido, se le escapaba alguna lágrima furtiva.

Un militante más. Como no podía ser de otra manera, José Elorrieta quiso despedirse de su gente, y lo hizo con una referencia a Bertold Brecht: “Los generales no son importantes; son personajes; son mentira... Lo importante es la gente, y yo soy un militante más de la tercera generación del sindicato ELA. En ELA lo importante es el colectivo; ésa es su fuerza”, recalcó.

Joxe: “Ez galdu erreibindikatze indarra, ikasi kale gorrian ikasten da-eta”

Poco a poco se fue emocionando, y aseguró que cuando el sindicato está en el suelo, pisando tierra, “somos invencibles”, y refiriéndose a la nueva dirección de ELA les aconsejó que sean fieles a la clase trabajadora. “Os podéis equivocar en todo menos en éso”, advirtió, al tiempo que pidió a los presentes que “sed audaces, porque sin utopía la clase trabajadora no tiene futuro, y no perdáis nuestro carácter reivindicativo”. “Sólo se aprende a la intemperie”, rubricó.

Elorrieta se despidió de su gente con una auténtica declaración de amor. “Os quiero mucho; por eso, mi último consejo es que os cuidéis, porque la militancia sindical es dura y larga”, concluyó.

El acto de despedida terminó con su mujer y dos hijas subidas en el estrado y el auditorio puesto en pie.

Eskerrik asko Joxe. Ohorea izan da.



ESKERRAK ETA BARKAMENAK

› JOSE ELORRIETA

Agurrarekin hasteko, eskerrek eman nahi ditut. Niri irtezen zait lehenengo eta behin aipatzea nire emaztearen izena, Gotzone. Eta izen hau aipatu ondoren zuzen-zuzenean datoz Loiuero oroitzapenak. Han bizi izan ginen gure lehen hogeita lau urteak. Biok loiuertarrak gara; baserritar eta langile artean ikasi genuen nortzuk ginen, zeintzuk ziren betirako gure baloreak, gure erreferenteak. Ikasi genuen, baita, gure familia, gure auzokoak markatuta gelditu zirela galtzaileak izan zirelako Gerra Zibilean. *Rojos separatistas* ziren.

Ezin dugu osatu gure historia ELAekin lotu gabe, nahiz eta gure historia ez dan bukatzen, zorionez, sindikatuz barnean. Gure alabak, Irati eta Aiala, gure lagunak, zenbat eta zenbat momentu gogoratzeko.

Sindikatuaren barruan 30 urte baino gehiago pasatu ta gero, euki dot lankide mordo bat, ezin dut egin zerranda bat izenekin, baina gogoratu nahi ditut una honetan: Lehenengo eta behin Manu Robles-Arangiz, gure lehendakaria, konfiantza guztia euki zuena hirugarren belaunaldian; Edu Markinez eta Juan Migel Mendoza ejekutibako kideak, eta Juan Olaskoaga eta Payo Bergara Komite Nazionalako kideak; zorigarrez ez dagoz gurekin.

Aipatu nahi ditut, baita, Exekutibako kideak, orain ere ELA kide direnak: Jose Migel Leunda, Alex Agirrezabal, Jose Mari Aranbarri, Jose Anton Cestona, Eusebio Alberdi, Jose Ignacio Sueskun, Josemi Unanue, German Kortabarria, Felix Garcia, Luis Mari Arana, Martin Aurrekoetxea, Eustakio Uranga, Mikel Noval, Jose Mari Otaegi, Sebas Andreu, Txema Laiseka, Amaia Muñoa, Laura Gonzalez de Txabarri, Alazne Alonso, Mitxel Lakuntza, Adolfo Muñoz, *Txiki*,

Leire Txakartegi, Joseba Villarreal, Patxi Agirrezabala. Exekutibako taldeko bileratan urte mordo bat egon den Jose Manuel Alberdi ere. Ejekutibarekin lanean, Itziar Alberdi eta Gabriel Zeberio.

Zenbat ordu batera, bileratan, bidaie-tan, bazkaltzen eta afaltzen; zelako leialtasuna, zelako konfiantza. Gure kultur oso barneratuta daukaguna, taldea; guk beti egin dugu lana talde moduan.

Azkenengo aipamena maisuari, nirea eta ELAko beste mordo batena, Valentin Bengoa.

Komite Nazionalako lankideak zerranda luzeegia egiten dute, eta ezin ditut ahaztu ere prentsa bulegokoak, hamaika urte egon ondoren ardura horretan. Gero ehunka federazioetakoak, eskualdeetakoak, zerbitzuetakoak... zenbat eta zenbat. Eta enpresa mailako militanteak, milaka.

Sindikalista izatea bizitza modu batera sentitzea da, sentitu, batzutan sufritzen, beste batzutan gozaten, eta orokorki ikusten langileen artean, langileekin, merezi duela borrokatzea.

Eskerrak ematerakoan ezin dira ahaztu afiliatuak. Azkenean, euren konfiantzagaitik, euren babesagaitik, euren konpromisoagaitik ELA da euskal sindikatua.

Eskerren ondoren agur honetan beharrezko ikusten dut baita barkamena eskatzea, Exekutiban egotea ez dakit sarritan, baina batzutan, behintzat, erabaki okerrak hartzea ekartzen du, eta jendeari min egiten dio holako kasuetan.

Hortik aparte, zure hutsuneagatik edo beste arrazoi batzuegaitik afiliatuak, langileak, kaltetuak sentitzen dira, dezepionatuta sindikatuaren erantzunarekin.

"ELA no va en el mismo barco que patronal y gobiernos"

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, HA TOMADO EL TESTIGO DE JOSE ELORRIETA COMO SECRETARIO GENERAL DE ELA EN EL XII CONGRESO CONFEDERAL, CELEBRADO LOS DÍAS 26 Y 27 DE NOVIEMBRE EN BILBAO. MUÑOZ ANALIZA LOS RETOS DE ELA PARA LOS PRÓXIMOS AÑOS, Y DESTACA QUE ES IMPRESCINDIBLE TRABAJAR EN EQUIPO PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS MARCADOS. "CADA MILITANTE EN SU ÁMBITO ES UN REFERENTE", AÑADE TXIKI.

› GORKA QUEVEDO

-El 27 de noviembre fuiste elegido secretario general. Coges el relevo de José Elorrieta. ¿Qué supone para ELA este relevo de la tercera a la cuarta generación de sindicalistas?

-El XII Congreso Confederal ha sido un acontecimiento muy importante para ELA. Por una parte, hemos dicho adiós a una generación que cogió la dirección del sindicato en el congreso de Euba, en 1976. Los que cogemos el testigo tenemos mucho que agradecer a esa generación. Somos consecuencia de decisiones históricas, como las valientes y acertadas decisiones que se tomaron en Euba.

A ELA nadie le ha regalado nada. Nunca. Lo que somos lo hemos conseguido gracias al trabajo de muchos militantes. Entre esas decisiones que mencionaba está el buscar la financiación de ELA mediante las cuotas de los afiliados y afiliadas, para poder defender los intereses de la clase trabajadora sin depender de nadie. Esto nos ha dado libertad para poder desarrollar la acción sindical, social y política de manera independiente. Hablamos de decisiones acertadas, como la incompatibilidad de cargos recogidas en los estatutos. Esa ha sido una de las razones de nuestro éxito.

-La última persona en dejar el sindicato de esa generación ha sido José Elorrieta.

Elorrieta klase militante abertzale bat izan da, lagunak galtzaileen artean, langileen artean zituena; horregatik egin du sindikalgintza ELAn

-Jose ha sido un militante de clase, abertzale. Por eso ha hecho sindicalismo en ELA. Jose es muy amigo de sus amigos, y sus amigos los tiene entre los perdedores, entre la clase trabajadora. Me quedo con una frase que utilizaba muchas veces. "Sin entusiasmo no hay militancia". Y si Jose transmitía algo era, precisamente, ilusión. Yo, como otros muchos, he aprendido un montón a su lado. Ha sido un maestro. Nos ha dejado una manera de trabajar basada en el equipo, en la cohesión interna.

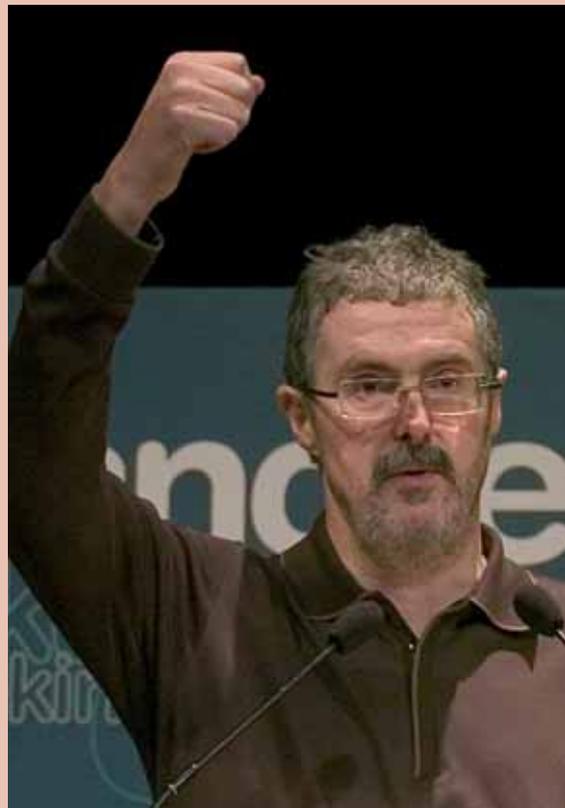
-Esta claro que los próximos años trabajo no nos va a faltar. ¿Qué análisis haces de la actual coyuntura?

-Lo primero que tenemos que decir es que nosotros, la clase trabajadora, no somos responsables de nada. Los responsables, también en Euskal Herria, son los gobiernos que han puesto la política al servicio de la acumulación desmedida del capital, de la especulación...

Nos dicen una y otra vez que todos vamos en el mismo barco, pero no es así. ELA no va en el mismo barco que patronal y gobiernos. Nos machacan todo el día con que tenemos que apretarnos el cinturón. Eso es una tremenda hipocresía. Llevan 14 años llenándose los bolsillos a costa de la clase trabajadora, y ahora quieren que paguemos entre todas y todos esta fase. No podemos aceptarlo.

En el fondo, lo único que pretenden es consolidar sus privilegios, en base a diferentes reformas: bajada de impuestos para las rentas del capital, reformas del mercado laboral para seguir eliminando derechos de la clase trabajadora, reformas para un menor gasto social, para privatizar pensiones y servicios públicos... En definitiva, quieren aprovechar la crisis para ganar posiciones.

-¿Qué propone ELA?



Militante bakoitza erreferente bat izan behar du bere esparruan

-Las medidas que ELA propone van justo en la dirección contraria de lo que plantean nuestras administraciones. La resolución sobre distribución de la riqueza aprobada por el congreso lo recoge perfectamente: necesitamos mejores salarios, más gasto social y justicia fiscal.

Tiene que primar la acción sindical para hacer posible esos objetivos. La negociación colectiva es el principal elemento que tiene la clase trabajadora para lograr un reparto de la riqueza más justo y equitativo, y tenemos un gran trabajo por delante en ese aspecto.

Han desnaturalizado el diálogo social. El mejor ejemplo es la medalla de oro que el gobierno de Navarra ha concedido a la patronal CEN y a UGT y CCOO. Lo de Navarra es un 'régimen', en el que participan el gobierno de UPN-CDN con la ayuda del PSN, la patronal, el OPUS, los sindicatos UGT y CCOO... Es un gran

ejemplo de lo que entienden por diálogo social: una vía para llenar sus arcas de numeroso dinero público.

Obviamente, en esta situación hay que hacer una mención a las políticas presupuestarias, donde la fiscalidad cobra un papel determinante de la mano de la progresividad fiscal, que la han eliminado, y de la lucha contra el fraude; y el gasto público, que en una fase en la que el sector privado se resiente, es de vital importancia. Y dentro del gasto público, el social, por supuesto.

Para que nuestros gobiernos cambien sus políticas tenemos que movilizarnos. En ELA vamos a realizar una campaña informativa para trasladar a la ciudadanía nuestra opinión de lo que está pasando. Una campaña pedagógica que pretende llegar hasta el último rincón, para explicar, de manera sencilla, que nos están robando la cartera.

-Hablas de la importancia de la negociación colectiva.

-Gobiernos y patronal han acabado con el diálogo social. La negociación colectiva y el diálogo social son incompatibles. Nuestra prioridad es la negociación colectiva, en la que, como en casi todo, sólo se respeta a quien tiene fuerza. Ese es, precisamente, el debate sindical en cada ámbito. Y para tener fuerza, lógicamente, es imprescindible tener una amplia base militante.

El sindicalismo reivindicativo no puede renunciar a la huelga. Es una escoba imprescindible para eliminar la porquería y las condiciones de miseria que sufren miles de trabajadores y trabajadoras. La precariedad no tiene otra alternativa que la huelga.

Este es un gran reto para ELA. En la negociación colectiva no hay regalos, no hay lugar para la improvisación. Necesitamos sectores y empresas sindicalizadas, una gran coordinación entre la empresa y la federación. La negociación colectiva requiere mucho trabajo preparativo.

Azken urteetan patrika gure kontu bete duten horiek orain langileok gerrikoa estutu behar dugula diote; hipokresia hutsa da hori

-Para afrontar esos retos es imprescindible un sindicato fuerte. ¿Cómo se consigue eso?

-Tenemos numerosos retos por delante, y para ello tenemos que hacer muy bien las cosas. Es necesaria una organización muy fuerte. Todas las estructuras del sindicato, empezando por el comité ejecutivo y el comité nacional, tienen que

trabajar en equipo. Tenemos un plan de organización, Lanera, muy ambicioso, destinado a afrontar los retos que tenemos como sindicato. Para ello tenemos que tener unas secciones sindicales fuertes, que son el baluarte que nos posibilita hacer sindicalismo donde más se necesita.

Sindikalgintza erreibindikatzailleak ezin dio muzin egin grebari, prekarietatearekin amaitzeko dugun tresnarik eraginkorrena da eta

Y, por supuesto, no nos podemos olvidar de la afiliación. No entendemos un sindicato sin afiliación. Trabajamos para ella y ella nos da libertad para hacerlo. La afiliación es la que garantiza la independencia del proyecto de ELA: necesitamos tener todavía más afiliación, para ser, precisamente, más fuertes.

-Por último, ¿qué mensaje quieres transmitir a la militancia de ELA?

-Para mí es un gran honor haber sido elegido secretario general de nuestro sindicato, y espero no defraudar a nuestros afiliados/as y militantes. Tenemos que atender a la gente de ELA, nuestra gente, y dar continuidad a un proyecto basado también en el trabajo en equipo y la

confianza. Para ello la militancia es la clave. No hay sindicalismo sin militancia. Cada militante es un tesoro, una pieza necesaria en este proyecto común. Nuestro trabajo y objetivo es seguir ilusionando a más militantes en el proyecto de ELA.

Reconozco que soy un afortunado. No soy más que un sindicalista que tiene la suerte de trabajar en algo que le gusta. Si la gente se compromete con el proyecto somos capaces de influir para cambiar políticas, partiendo de la base de que patronal y gobiernos son vulnerables al trabajo sindical organizado.

Para ello tenemos que trabajar. Todas las personas que componen ELA tenemos un trabajo importante por delante. Por fortuna, tenemos la suerte de contar con un equipo de trabajo cohesionado y con mucha ilusión. Quien no conoce lo que es la confianza y la importancia del trabajo en equipo, sabe muy poco de trabajo sindical.



"INDAR METAKETA DA BIDE BAKARRA"

-Eubako belaunaldia sindikatutik tristura batekin joan dela aipatu zenuen Kongresuan: lan handia egin arren, prozesu subirano zibil eta demokratikoa ez da lortu.

-Hirugarren belaunaldiak pena horrekin utzi du sindikatua. ELA sindikatu abertzalea da, eta gure iritzi propioa daukagu. Egunero egiten dugu nazio eraikuntza, ez dago zertan alderdi politiko bat izan behar horretarako.

Gaur egun ez dugu ikusten euskal erabakitze esparruaren alde gaudenen arteko indar metaketa beste aukerarik. Horretarako bi baldintza jarri behar ditugu mahai-gainean. Batetik jokaera neoliberalak ez dute balio indar metaketarako. Bestetik borroka armatua oztopo bat da. Definizioz borroka armatua eta prozesu zibil eta demokratikoa bateraezinak dira.

Errealitateak erakusten digu estatu ereduari dagokionez ez dagoela inolako alderik PSOE eta PPren artean. Abertzale den orok jakin badaki hori horrela dela. Espainiako bi alderdi nagusiek estatu ereduaren inguruan duten adostasunak argi uzten digu ezinbestekoa dela estatuarekin borrokatzea, era zibil eta demokratikoa, betiere.

Zoritxarrez, abertzaletasun instituzionala ez dugu ikusten oso prest horretarako. Kontsultaren aferarekin gertatu den guztia oso adierazgarria izan da. Azken urteetan sindikalgintza abertzalearekin izan duten jarrera ere oso argigarria izan da guretzat.

-Hamaika eronka ditugu datozen urteetarako. Posible da aliantza sindikalik prozesu horretan?

-Inoiz baino hobeto dakigu non dauden arazoak, eta hori ona da. Diferentziak ez ditugu asmatzen, ekintza sindikala ulertzeko eredu ezberdinekin daude harremanetan. ELAk aliantza hori nahi eta behar du. Hori bai, badago ezinbestekoa den oinarri bat: jokoaren arauak errespetatzea.



Gaztea izan arren eskarmentu handia du Amaia Muñoak

ELAn. Muñoa 1998. urteko apirilean hasi zen ELAn, gure sindikatua Formazio Iraunkorrek Patronatuan ordezkatuz. Bertan zortzi hilabete eman zituen; 1999ko urtarrilean zerbitzu pribatuaren ETEF federaziora pasa zen, gerora Zerbitzuak izan dena. Urte bereko irailean Nazio Batzordearen kide izatera igaro zen.

Muñoa 2000. urteko abenduan egin zen X. Kongresu Konfederalen sartu zen Batzorde Eragilean, diruzainaren arduran. Urte hauetan erantzukizun hori izan du. Etorkizunean Amaia

AMAIA MUÑOA, IDAZKARI-NAGUSIAREN ALBOKOA, DIRUZAINA ETA IPARRALDERAKO ARDURADUNA

"Iparraldean lan estrategikoa egitea erabaki dugu"

Muñoa idazkari nagusiaren-albokoa, diruzaina eta Iparralderako arduraduna izango da; azken ardura hau berria izango da Batzorde Eragilearen baitan.

ELAk Ipar Euskal Herriari eman nahi dion bultzada nabarmentzen du Muñoak. "ELAk Iparraldean lan estrategikoa egiteko erabakia hartu zuen aspaldi. Horrek ez du esan nahi enpresetan sindikatu bezala egongo garenik; gure helburua Iparraldean egiten ari garenean lana indartzea eta sendotzea da".

Fundazioaren papera. Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutua horren lekuko argia dela dio Muñoak. "2004an Fundazioa Ipar Euskal Herrian hasi zen jardunean, eta bereak dituen eginkizunak garatzeko (mintzaldiak, mintegiak, argitalpenak, azterlanak, ...) bulego bat zabaldu zuen Baionan, 2006ko urtarrilaren 27an.

Fundazioak Iparraldean ahalik eta autonomia eta ekimen gehienarekin aritzea da asmoa. Apurka-apurka Fundazioa gizarte aurrerabideak eta euskaldunen borondatea kontuan hartzen dituzten pertsona eta mugimenduentzat lankidetzaren erreferentzia izatea lortu du. Egun bi liberatu daude Baionako egoitzan lanean, Txetx Etxeberri eta Xabier Harlouzet, eta lan bikaina egiten ari direla nabarmendu beharra dago".

Ipar Euskal Herrira gehiago erreparatu beharko genukeela uste du Muñoak. "Euskal Herriko Laborantza Ganbara proiektua oso garrantzitsua da guretzat. Iparraldeko laborarien beharrak asetzen dituen proiektua da, Estatuarekin modu zibil eta demokratikoan konfrontatzen duena. Askok dugu ikasteko Laborantza Ganbara bezalako proiektuetatik".



Xabi Anza Batzorde Eragileko kide berria da XII. Kongresu Konfederalaz geroztik.

Anza 1990. urtean afiliatu zen ELAra, Diario Vascon lanean zegoenean. 1995ean liberatu zen, gazteen arduradun konfederal izateko. Bi urte geroago, Manu Robles Arangiz Fundaziora pasa zen, eta bertan eman ditu azken hamaika urteak. Aurrerantzean prestakuntza sindikaleko arduraduna izango da.

ELAk berebiziko garrantzia eman dio formazioari beti. "Gure formazio eremuan aldaketa nabarmena egon da azken hamabost urteetan. Lehen sekulako garrantzia ematen zitzaion alderdi

XABI ANZA, PRESTAKUNTZA SINDIKALEKO ARDURADUNA

"Diskurtso indartsua eraiki behar dugu"

teknikoari eta juridikoari. Horrek sekulako arrakasta eman zigun. Oso jende fina zen, hitzarmenen, nominen edo langileen estatutua bezalako gaietan ezagutza handiak zituztenak. Duela hamabost urte gure sindikatua txikiagoa zen. Ez genituen horrenbeste liberatu eta zerbitzu juridikoak ez zeuden komarkalizatuta. Horrek behartzen zigun gure jendeak prestakuntza tekniko eta juridiko handia izatera. Eta lortu genuen, bai. Jendeak ELA ikusten zuen bere arazoak konpontzen zituen sindikatua".

Eraso neoliberala. ELAk azken urteetan izan duen hazkundeak eta langileok bizi dugun eraso neoliberal formazioa ulertzeko modua aldatu dutela nabarmentzen du Anzak. "Eraso neoliberalak aldaketa ekarri du ekintza sindikalerako behar ditugun profiletan. Erakunde handiagoa daukagu; profesional gehiago ditugu, eta orain prestakuntza handia duten zerbitzu juridikoak ditugu lehen helden ez ginen lekuetan.

Gaur egun delegatu bati eskatzen zaizkion ezaugarriak ezberdinak dira. Egun gehiago eskatzen zaio taldea zuzentzeko ahalmena izatea, kideak ilusionatzeko gaitasuna izatea, gizartearen irakurketa kritikoa egitea, gaitasun sozialak izatea... Azken finean, pertsona ideologizatuagoak nahi ditugu".

Langileriak diskurtso indartsu bat izatearen garrantzia azpimarratzen du Anzak, jasaten ari garen eraso aurre egiteko. "Formazioaren alorrean erroka handia dugu aurretik, horregatik egiten ditugu horrenbeste ikastaro. Batez ere taldea ilusionatzeko erabiltzen dugu formazio kolektiboa. Gero norberak bera lana ere egin behar du formatzeko. Egia da horrek lan handia eskatzen duela: irakurri, ikuspuntu kritikoa izateko baliabideak garatu... ELAren jardunak hiru helburu nagusi ditu: negoziatio kolektiboa, gizarte eredu eta nazio prozesua. Formazioan ere alor horietan jarriko ditugu gure indarrak".

Comité Nacional



La candidatura al comité ejecutivo obtuvo el respaldo del 91,22% del Congreso. El nuevo secretario general y el saliente se funden en un abrazo. Se consumaba el relevo.



Comité ejecutivo

- **Adolfo Muñoz.** Idazkari Nagusia/ Secretario General.
- **Amaia Muñoz.** Idazkari nagusi albokoa. Diruzaina. Iparralde/ Secretaria General adjunta. Tesorera. Iparralde.
- **Patxi Agirrezabala.** Komunikazioa/ Comunicación.
- **Alazne Alonso.** Genero politikak. Gazteak. Lan osasuna/ Políticas de género. Jóvenes. Salud laboral.

- **Xabier Anza.** Prestakuntza sindikala/ Formación sindical.
- **Laura Gonzalez de Txabarri.** Nazioarteko harremanak/ Relaciones internacionales.
- **Txema Laiseka.** Afiliazioa. Haustekunde sindikalak/ Afiliación. Elecciones sindicales.
- **Mitzel Lakuntza.** Nafarroako koordinazioa. Inmigrazioa/ Coordinación Navarra. Inmigración.

- **Mikel Noval.** Gizarte Politika. Azterketa bulegoa. Ingurumena/ Política social. Gabinete de Estudios. Medioambiente.
- **Leire Txakartegi.** Zerbitzu Juridikoak. Euskara/ Servicios Jurídicos. Euskara.
- **Eustakio Uranga.** Antolakuntza/ Organización.
- **Joseba Villarreal.** Negoziazio Kolektiboa/ Negociación Colectiva.

Lagunak beti hurbil

› N.I./B.F.



Arriba: **Guy Ryder**, de la CSI, saluda al Congreso. A la izquierda, el secretario general de la CES, **John Monks**. Abajo: **Xesus Seixo**, de la CIG galega; **Ainhoa Etxaide**, de LAB; **Claude Rolin**, de la CSC belga; **Mixel Berhokoirigoin**, de la Laborantza Ganbara, y **Panpi Saint-Marie**, de ELB.

XII. Kongresuan topo egin genuen beste sindikatu eta elkarteekin, hemengo eta kanpoko lagunekin. Nazioarteko sindikatuak dagokienez, 40 sindikatu etorri ziren XII. Kongresura. Nabarmentzekoak dira Munduko Sindikatuen Konfederazioa, Europako Sindikatuen Konfederazioa —nazioarteko bi erakunde horietako idazkari nagusiak hizlari aritu ziren—, Belgikako CSC, Eskoziako STUC, Georgiako GTUC, Quebec-eko CSN, eta Saharako UGT-sario, erakunde partaideetako batzuk aipatzearren. Zoritxarrez Palestinako PGFTUko lagunak ezin izan zuten etorri, Isralelek herrialdeetatik irtetea galarazi zuelako. Gizarte-arloari dagokionez, ELA harremanetan eta elkarlanetan ari izan den elkarte guztiak azaldu dira. Kongresuan egoteaz gain, hitz egiteko aukera ere izan zuten sindikatu lagunkide batzuek, besteak beste, LAB, EHNE, ESK, STEE-EILAS, HIRU, ELB eta Galiziako CIG.

Elorrieta eta globalizazio neoliberalaren krisia. Gonbidaturiko erakunde ia guztien partehartzeen xedeak ELAko idazkari nagusiaren agurra eta atzeraldi ekonomikoa izan dira.

Guy Ryder-ek, Nazioarteko Sindikatuen Konfederazioko idazkari nagusiak, eskerrak eman zizkion Elorrietari, izan duen nazioarteko konpromisuagatik, eta Nazioarteko Sindikatuen Konfederazioaren sorrera bultzatzeagatik. Eta gaineratu zuen orain inoiz ez baino errazago dugula globalizazio neoliberalari buelta emateko, sistemak duen krisiari esker. “Auzitan jarri behar duguna globalizazio-eredu osoa da”.

John Monks-ek, Europako Sindikatuen Konfederazioko idazkari nagusiak, esan zuen oraino egoeraren konponbidea ez dela bankuei dirua bideratzea, baizik eta sistema osoaren

jardunean kontrolak eta aldaketak sartzea. Azkenik, Europari kutsu sozial handiagoa emateko asmoz toki- eta eskualde-maitatik lanean jarraitzeko esan zuen.

Belgikako **CSC**ko ordezkariak, Claude Rolinek, Euskadin etxean bezala sentitzen dela esan ostean, eskatu zien Europako eta nazioarteko sindikalismoei langileen eskubideen alde gogor ekiteko.

Quebec-eko **CSN** bat zetorren ELAren borroka zibil eta demokratikoarekin, eta demokrazia hobea eskatu zuen mundu osorako.

Argentinako **CTA**ko ordezkariak gizateria beste era batera antolatzea proposatu zuen, eta baita gizarte zuzenago baten alde lan egitea ere. Bere begirunea agertu zion Jose Elorrietari, eta amaitzeko Pablo Nerudaren hitzak ekarri zituen gogora: “Lore guztiak zapalduta ere, ezin izango dute udaberria geldiarazi”.

UGT-sario sindikatuak Espainiako Estatuaren politika eta Marokoko Gobernuarekiko harremanak salatu zituen. Eta aldi berean, ELAren laguntza eskertu zuen. “Gure herriaren historian ELA bere lekua izango du beti” esan zuen.

Etxera itzulita, **Mixel Berhokoirigoin**-ek ELAri eskertu zion baldintza gabeko laguntza, Laborantza Ganbara eratzeko. Bere esanetan, prest daude Frantziako Estatuari demokratikoki aurre egiteko, ganbararen iraupenari euste aldera.

CIGeko ordezkariak, Xesus Seixok, esan zuen oraino krisia kapitalak ordaindu behar duela, eta ez langileek. Gainera, egoera den bezalakoa izateagatik erantzukizunak eskatu behar direla adierazi zuen. CIG, bere aldetik, prest dago oraino eredu sozioekonomikoan egiturazko aldaketa sakonak egitera. Sindikalista gailegoak “benetako adiskide” deitu zion Elorrietari, eta Martxoko 10eko Saria (Galiziako Langileen Eguna) eman zion, bertako jendearen txaloen artean.

ELBko ordezkariak, Panpi Saint-Mariak, ELAren laguntza eskertu zuen, eta gainera esan Laborantza Ganbararen bitartez etorkizuneko Euskal Herria eraikitzen ari dela, baita etorkizuneko gizarte-sistema ere. Azkenik, bertso batez agurtu zien Kongresuari eta Elorrietari.

LABeko idazkari nagusi Ainhoa Etxaidek esan zuen ez dagoe la hilda klaseen borroka, eta badaudela sindikatuak, ELA eta LAB adibide, gauzak aldatzeko eta borroka egiteko prest. Ekintza sindikala batera egiteko aukerari buruz, Etxaidek esan zuen “oraino garaian indarrak batu behar direla”, eta 90 urtetako hamarkadan bezala, ea gauza garen “baterako lanak egiteko moduan jartzeko”. “LABentzat, ELAekin lan egitea helburu estrategikoa da” ziurtatu zuen.



En la retina y el recuerdo



Kongresu bat ikuskizuna ere bada. Eta gureak lehen mailako musikaldiak eta dantza-saioak izan ditu.

Gure jendea ere bada lehen mailakoa, eta haietako batzuek lau urte hauetan utzi gaituzte. Horra hor, Josemari Bergara Paio. Haiei guztiei adiorik ez.



Kongresua bezalako gertakariak ez dira berez gertatzen, antolatzaileen lana behar da, lan itzela eta ezinbestekoa. Orain gogora datozkidanak alkandora beltzeko neska-mutilak dira, Jose Elorrietaren ondoan argazkian ateratzen direnak; eta Raketl, beti arduratsu; eta Landerrek, ezkutuan lan egiten duena... Haiei guztiei: eskerrik asko!

XII. Kongresu hau ez dugu aise ahaztuko, besteak beste, opari ederrak direla-eta: Koldobika Jauregiren irudiak, eta German eta Jesseren txisteen bilduma (Fundazioak argitaratua).





NUESTRA GENTE

› GORKA QUEVEDO

Las medallas y los premios suelen ser, normalmente, motivo de alegría y satisfacción. En muchos casos sirven para premiar y reconocer la labor que personas o colectivos han desarrollado en pos de loables objetivos. Sin embargo, ELA está orgullosa de no recibir ningún premio el 3 de diciembre. Ese día, San Francisco Javier, día de la Comunidad Foral de Navarra, el gobierno de UPN-CDN otorgó la medalla de oro de Navarra, máximo reconocimiento de la comunidad, a la patronal CEN y a los sindicatos UGT y CCOO, por "su contri-

bución al modelo de concertación social". Las alianzas e intereses de ELA están en las antípodas de los premiados con la medalla de oro por parte del gobierno de Navarra.

Con los que nos necesitan.

ELA está con las mujeres del comercio que tienen salarios de miseria. Con la población inmigrante que vive en condiciones de casi esclavitud en La Ribera, trabajando en condiciones infrahumanas en la recogida del espárrago. Con la gente joven que no puede acceder a una vivienda por sus inflados precios y sus bajos salarios. Con las personas que viven por debajo del umbral de la

pobreza y que no reciben ningún tipo de ayuda social. Con las personas dependientes que tienen que gastarse sus pocos ahorros en una residencia privada porque el gobierno no les da una plaza en el sistema público. Con aquéllos y aquéllas que han sufrido un accidente laboral debido a la carga de trabajo y a la falta de medidas de seguridad por parte de la empresa. Con los trabajadores y trabajadoras que están inmersos en procesos de Expedientes de Regulación de Empleo en empresas que llevan años forrándose. Con quienes acaban de terminar la carrera universitaria y sólo pueden acceder al mercado laboral mediante una beca que les da 500 euros al mes por estar trabajando ocho horas al día durante dos años. Con la gente que tiene dificultades para llegar a fin de mes. Con las mujeres que ganan un 36% menos con respecto a los hombres por realizar el mismo trabajo, simplemente por ser mujer. Con las trabajadoras de la residencia Rehavital, de Tudela, en huelga desde hace más de nueve meses por un convenio justo. Con todos esos, y más...

Esa es nuestra gente. Por ello, ELA, LAB, CGT y STEE-EILAS premiaron el 3 de diciembre a Papeles y Derechos denontzat, Plataforma 8 de marzo e Iruñako Gazte Asanblada. Tres organizaciones que, cada una en su ámbito, trabajan por lograr una sociedad más justa. Tres organizaciones que luchan por una Navarra más solidaria y equitativa. Tres organizaciones que luchan, como ELA, por nuestra gente.