

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
URTARRILA/OTSAILA 2009 ENERO/FEBRERO. Nº 154 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

GOBIERNOS Y PATRONAL VAN DE LA MANO

aberastasuna
banatu



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

langileekin
kalean

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Esandakoa
betetzera

4-25/26
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO
Joseba Villarreal:
"Egoera
aldatzeko,
soldata eta
enplegu gehiago"

14
GIZARTE
EREDUA
POLITICA
SOCIAL
Desaceleración
a cuenta de la
población
trabajadora

16
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS
JURÍDICAS
Calendario, pensiones,
revalorizaciones,
cotizaciones, retencio-
nes, SMI e IPREM 2009

19
INGURUGIROA
MEDIOAMBIENTE
Non dago
petrolioaren
muga?

28
HARIRA
CON PERSPECTIVA
Ezequiel
Illarramendi, una
vida destruída
por el amianto

30
HARIRA
CON PERSPECTIVA
ELA EITBn:
Ekiparazioaren alde
borrokan



5



6



22-24



31

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel: 945 622440

Bizkaia

BILBO

Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1 dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru 8 entrepl.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Agirre Lehend. 25, 1E
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

BALMASEDA

San Severino 4 bis
Tel: 94 680 17 80

BARAKALDO

Gernikako Arbola 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Avda Hnos. Maristas s/n
Tel: 94 667 02 88

SODUPE

Gallarraga, 11
Tel: 94 669 29 01

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkieta 9, 1 izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide 12, 1C
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario 25, 2
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Almirante Gaztañeta, 1
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea bajo
3-4

Tel: 943 082500

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde 9, 1
Tel.: 943 33 64 40

HERNANI

Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea 1, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU

Labeaga 33, behea
Tel: 943 036391

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón 27, 1
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA

Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA

Avda. La Paz 9-1 izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha 4, 1
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Xabi Anza, Julene Gabiola, Bizente Harriola eta Janire Dominguez. Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

landeia

ESANDAKOABETETZERA

Egoera ekonomikoaren moteltze zantzuak iragar-tzen hasiak ginen duela zenbait hilabete. Hainbat eta hainbat adierazle ekonomikoek egungo eredu ekonomikoaren porrota edo krisia, gutxienez, mahai gaineratu zuten. Dirua erraz irabazteko asmotan, espekulazio merkatura bideratu ziren ere ezagunak egin diren makina banketxe eta aseguruak. Bide horretatik, finantza munduaren krisia ekonomia errealerira iritsi da, gu guztiok ikutzen gaituen ekonomiara, alegia.

Onartutako konpromisoari heldu nahian. Duela gutxi egin berri dugun XII. Kongresuan, egoeraren larriaz jabeturik, besteren artean ebazpen bat onartu genuen non *Aberastasunaren banaketa: lan-errenta altuagoak, gizarte-gastu handiagoa eta justizia fiskal zorrotzagoa* izenburupean konpromiso zehatzak hartzen genituen datozen hilabeteetan kanpaina bat garatzeko helburu horiek betetze aldera. Eta berandu baino lehen, krisiaren beso luzeak zipristintzen gaituen honetan, abian jarri beharra dugu kanpaina. Aurreko krisialdi garaietatik, 80ko hamarkadakoa eta 92-93koa burura datozkigu, ikasketa ugari ondorioztatu ditugu, egoera bakoitzak bere ezaugarri bereziak izan bazituen ere.

Langileok ez dugu berriro ordainduko. Xehetasun txikiak aparte, krisialdi horien emaitza berdintsua izan da langileontzat. Batetik, kaleratzeak, kontratu amaierak, eta espediente-

ak barreiatzen dira enpresen geografian zehar, desenplegu zerbitzuen zerrenda luzeak lodituz; eta bestetik, lan merkaturian jarraitzen duten langileoi disziplina eredugarria ezartzen zaie. Beldurra zabaldu eta aldarrikapenak alboratzeko estrategia zabala hedatzen da. Halaxe, bereizkeriak, eskala bikoitzak, antzinatasunaren izoztea, soldatak moteldu edo gutxitzea eta abar luzea nagusitzen dira lan merkaturian, langile klasearen indarrak sakabanatuz. Horregatik diogu sortu ez dugun krisia ez dugula guk ordainduko. Ez gaituzte izua eta beldurraren amaraunean harrapatuko. Horra hor mobilizazio kanpainari egiteko beste sakoneko arrazoi bat.

Betikoan interesetara makurtzen dira. Neoliberalak direla, eurotuta daudela ere esan diegu gure politikariei. Ez da gutxiagorako. Egiten dituzten politikak, hartzen dituzten erabakiak, ez dira bizi eta lan katean ahulen diren kolektiboaren interesak babesteko. Enpresari eta kapitalaren alde jokatzeko dute, mozorrorik gabe. Lan erreformak direla eta enpresarien esku utzi dute lan merkaturia arautzea: kaleratze merkeak, kontratazioan iruzurra, behin behinekotasun iraunkorra... Politika fiskala dela eta, Ondare eta Sozietateen gaineko zergak gutxitu edo desagerrarazi dituzte; iruzur fiskalak hortxe dirau; progresibitatek ez dago errenta altuentzat; langileak baino gutxiago aitortzen dute errentan... Horra hor beste arrazoi asko mobilizatzeari ekiteko.

Eta gizartearen beharrak handitzen doazen heinean, aurrekontuetako gastua moteldu edo gutxitu egiten da, bereziki gastu sozialean. Ondorioak, noski, betikoek ordaintzen dute.

Nahikoa dela esan behar diegu. Bere politikak aldatzera behartu behar ditugu; bai, behartu. Ez dago beste biderik langile munduaren interesak babesteko eta krisialdi honetatik atzera berriro kaltetuak ez irteteko. Beraiek sortutako krisia, beraiek ordain dezatela. Eta ez dezagun ahaztu soldadak eta enplegua ez dutela inongo erantzukizunik egoera honetan. Beraz, gure kanpaina aukera bat da langile klasearen ikuspegi zabaltzeko eta gure klaseko interesen alde mobilizatzeke. Ekin diezaigun gogor, bada.

Si no queremos que la clase trabajadora se convierta nuevamente en la gran pagana de esta crisis tenemos que obligarles a cambiar sus políticas públicas; ésas que nos han llevado, en gran parte, a la situación actual



JOSEBA VILLARREAL

Negoiazio Kolektiboaren arduraduna

EGOERAALDATZEKO, SOLDATA ETA ENPLEGUGEHIAGO

Aspalditik krisi hotsak entzuten baziren ere, dagoeneko krisian leporaino murgildurik gaude eta ez dakigu, inork ez daki, noiz arte egongo garen horrela. Soldatek ez dute inolako erantzukizunik krisi honetan, hau ere inork ez du zalantzan jartzen. Beraz, krisi hau ez badute soldatek eragin, nork edo zerk eragin du orduan?

Krisi hau kapitalaren lukurreriak eragin du. Ardura nagusia gobernuen politiketek dute, eta, ondorioz, banketxe eta kutxen etenik eta mugarik gabeko espekulazio arduragabeak eta patronalaren diru goseak zabaldu dira administrazioak beste aldera begiratzen zuen bitartean. Merkatua kasino batean bihurtu dute. Gaur egun pairatzen ari garena sistema beraren krisia da.

Prekariatatea nagusi, patronalei eta gobernueri esker.

Estatu Espainarreko ekonomia ahula bada, berdintsua gertatzen da Hego Euskal Herriko ekonomiarekin. Patronalaren etekinak lan kostuen murrizketan eta prekariatatea areagotzean oinarritu dira. Azken 15 urtetako etekinak, estruktura eko-

nomikoa sendotzeko erabili ordez, etekin guzti guztiak patrikaratu egin dituzte.

Abagune ilun hau gainditzeko, gobernuak eskeintzen dituzten laguntza guztiak, gutxi eta aldebakarrekoak izateaz gain, sistema berdinaren jarraikortasunari begira dauden neurriak dira. Mesedeak krisia sortarazi dutenei egin dizkiete, etorkizun berdina egin dezaten ikaragarrizko diru kopuruak emanaz. Gobernu ezberdinek, merkaturatzen ari diren diru guztia banketxe eta kutxen esku geratzen ari da, beraien zuloak estaltzeko. Gobernuak dirua heldu behar zaienei iristea bermatu behar dute, batetik finantziario arazoak dituzten enpresei eta, bestetik, kontsumoa berpiztuko duten kontsumitzaileei, langileei alegia.

Oraingoan ere langileen kontura irten nahi dute krisi honetatik,

eta guk ez dugu zertan ordaindu beharrik beste batzuek eragindakoa. Dagoeneko ehundaka dira aurkezten eta aplikatzen ari diren EEKak (Enplegu Erregulazio Espedienteak); milaka dira langabezian geratu diren langileak, eta oraindik ere enpresa hauetako asko eta askok etekinak dituzte. Lotsagarria eta onartezina bada patronalaren jarrera, ulerkaitza eta arduragabea da administrazioaren konplizitatea. ELAn gogor borrokatuko dugu horrelako jarreraren aurka.

ELarentzat ezinbestekoa da sistema osoaren aldaketa.

Sistemak duen gaitza estrukturala izanik, neurriak ere halakoak izan behar dute. Batetik, fiskalitate progresiboa, iruzur fiskalaren persekuzioa, gastu sozialaren areagotzea eta aberastasunaren banaketa zuzenagoa ezinbestekoak dira etorkizun ezberdin baten oinarriak finkatzerakoan. Bestetik, merkatua eta produktua duten enpresei finantziarioa bermatu eta kontsumoa suspertzea izan beharko luke administrazioaren zeregin nagusia.

Garai honetan bereziki negoziazio kolektibo aldarrikatzaileak egin behar dugu. Langileon erosketak ahalmenak nahikoa egin du behera azken urtetan, ez dugu tartaren gure zatia eskuratu. Enpleguaren defentsa, kalitatea eta kantitatea ere geure borrokaren ardatz izan behar du, ez baitugu onartzen ez eta onartuko enplegua soldatengatik aldatzea. Ez da zilegia.

Beraz krisi garai honetan ere, konfrontazioa da bidea.

Antolatzeko aukagun gaitasuna da gure muga bakarra. Langileok gogoan daukagu aurreko krisian nola sartu ginen eta nola atera ginen, lan hitzarmenen baldintzak behera egin zuten, lansarien eskala bikoitzak, aintzinasunaren gelditzeak, subkontratazioaren aregotzea, etab luze bat. Ez gaude prest berriro ere errezeta berdina aplikatzeko. Ez horixe!

Aberastasuna banatu

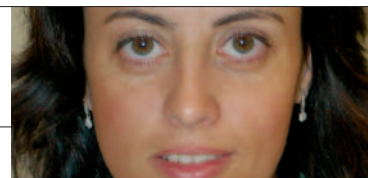
- +salarios
- +gasto social
- +justicia fiscal



En estos tiempos de crisis,
más que nunca, el camino es
la confrontación;
y nuestro único límite,
la capacidad de organizarnos

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



ALAZNE ALONSO

Responsable del Area de Género

8 DE MARZO: LAS MUJERES, DUEÑAS DE NUESTRO FUTURO

La explicación más congruente sobre la conmemoración del 8 de Marzo hace referencia a la muerte de 146 mujeres trabajadoras de una fábrica textil en Nueva York, calcinadas por bombas incendiarias al negarse a abandonar el encierro en el que protestaban por los bajos salarios y las infames condiciones de trabajo que padecían. Han transcurrido ya 100 años de la masacre y, aunque es cierto que las mujeres hemos conseguido algunos logros en materia de igualdad, todavía nos queda un largo camino por recorrer.

No es casualidad que las mujeres cobremos un 22% menos que los hombres, ni que seamos quienes trabajemos en los sectores más precarios: allí donde las jornadas son más largas, la eventualidad es la norma general, la flexibilidad algo habitual, y las jornadas a tiempo parcial no son una opción. Esta es la realidad que sufrimos las mujeres que trabajamos en el sector socio-sanitario, o en el sector servicios, comercio, hostelería...

Tampoco es casualidad que las mujeres le dediquemos, de media, 17 horas a la semana al trabajo no remunerado del hogar, mientras que los hombres le dedican 6 horas. Al hablar de trabajo no remunerado del hogar me refiero, también, a las labores de cuidado de personas dependientes (niños, personas mayores...).

¿Qué razones motivan que más de 100 años después la situación haya variado tan poco? Las razones son varias, pero merecen destacarse dos.

En primer lugar, seguimos viviendo en una sociedad patriarcal, en la que el único trabajo puesto en valor es el realizado por el hombre. La labor reproductiva y la asignada tradicionalmente a las mujeres se mantiene invisible e infravalorada. Y esta minusvaloración de nuestro trabajo pervive aún hoy, a pesar de la integración de la mujer en el mercado laboral.

En segundo lugar, la falta de compromiso de los poderes públicos, que no asumen su papel y no llevan a cabo verda-

Emakumeok geure buruaren jabe izateko, eta gure erabakiak hartu ahal izateko, gure eskubideen alde egin behar dugu. Eta horretarako, funtsezkoa da antolamendua

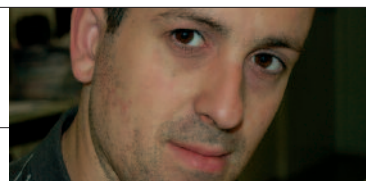


deras políticas tendentes a erradicar la discriminación que sufrimos las mujeres. No basta con aprobar leyes o planes que se denominan de igualdad. Es necesario que, cuando actúen como Administración, apliquen medidas que faciliten la integración de la mujer en el mercado laboral. Para ello se requiere más gasto social, más gasto en servicios públicos: ofertando más guarderías, más residencias públicas, más centros de día.... En su condición de patronal subcontratan y privatizan, generando, así, más precariedad y discriminación.

Y ahora también nos tocará la crisis. Ahora que toca hablar de la crisis no podemos obviar que ésta va a afectar de manera más directa a los colectivos más desfavorecidos, entre ellos las mujeres. Basta, como botón de muestra, ver lo que sucede con las subcontratas de limpieza de las empresas industriales: se rescinden los contratos y las mujeres somos las primeras afectadas.

Organización y lucha. El panorama que se avecina no es nada halagüeño. Por eso, para que las mujeres podamos decidir y ser dueñas de nosotras mismas, tenemos que luchar por nuestros derechos. Es fundamental que nos organicemos; organizarnos y luchar.

Y ahí está el sindicato, para compartir esa lucha hacia la igualdad. Hemos compartido, y aún lo hacemos, no pocas luchas de mujeres, testimonio de solidaridad en la reivindicación y en la movilización, para desbordar el muro de la discriminación. Muchos de los últimos conflictos se explican en esta clave. Porque somos mujeres y trabajadoras queremos ser dueñas de nuestras propias decisiones.



GORKA QUEVEDO

Departamento de Comunicación

GAZA: UN NUEVO CAPÍTULO DE UNA HISTORIA QUE DURA DEMASIADO

El 27 de diciembre del 2008 Israel comenzó una brutal agresión contra Gaza. La parte más dura de la ofensiva, que aún continúa, duró hasta el 20 de enero del 2009. Pocas horas antes de la investidura de Barac Obama como presidente de EE.UU., Israel anunció el repliegue de sus tropas. Como consecuencia de la ofensiva militar israelí, durante esos 24 días fallecieron 1.334 palestinos y palestinias, la tercera parte, niños/as. La destrucción de Gaza ha sido total.

Este nuevo ataque contra Gaza sólo se puede entender como otro capítulo dentro de la política de limpieza étnica diseñada por el Estado de Israel contra el pueblo palestino. Estamos ante un conflicto colonial que en su versión moderna se inicia en 1948, con la creación del Estado de Israel. El 14 de mayo de 1948 Israel declaró la creación de su Estado; para ello se apoderó del 78% de la tierra palestina, expulsando a cientos de miles de palestinos y palestinias de sus hogares y asesinando a los que decidieron quedarse. Aquel acontecimiento, conocido como la Nakba (Desastre), continúa 60 años después.



Erasoen aurretik ere larria zen Gazako egoera. Israelen blokeoaren ondorioz ez da elikagairik sartzen, jendea gosez hiltzera derrigortuz

Podríamos hablar del por qué de este ataque. De la proximidad de las elecciones generales en Israel, que se celebrarán el 10 de febrero. De la subida de popularidad y de apoyo popular que el ataque han supuesto para los dos partidos del Gobierno y sus candidatos (el Kadima de Tzipi Livni y el Partido Laborista de Eruh Barak). Del mensaje que le ha querido lanzar Israel a Obama avisándole de que no tolerará ninguna política que pueda ir en contra de sus intereses. De la estrategia para dividir geográfica y políticamente a los palestinos de Gaza y Cisjordania; por cierto, con la inestimable ayuda de Mahmoud Abbas, ilegítimo presidente de la Autoridad Nacional Palestina, cuyo mandato expiró en enero. Del descubrimiento en el año 2000 de grandes reservas de gas natural en la costa de Gaza. De la necesidad de Israel de dar un golpe de efecto con una contundente y rápida victoria militar para olvidar el *shock* que supuso a la mayoría de la población la retirada en verano del 2006 del sur del Líbano, empujados por Hezbolá. Del contexto más amplio de todo Oriente Próximo. Del apoyo de las dictaduras de Arabia Saudí, Egipto y Jordania a EEUU e Israel. De la vergonzante utilización del sufrimiento del pueblo palestino por parte de Irán y Siria para sus propios intereses.

Pero es imprescindible hacer una lectura más amplia y retrospectiva. La situación en Gaza ya era angustiosa hace meses. La victoria, el 25 de enero de 2006, de Hamas en las elecciones legislativas incrementó de manera considerable la crueldad del bloqueo por parte de Israel. La falta de alimentos y medicinas básicas para la población es total. Israel impone a la población de Gaza su confinamiento en una cárcel al aire libre, rodeada por tierra, mar y aire, mientras le deniega el acceso a los bienes y servicios más básicos. Esto ha traído como consecuencia un enorme desastre humanitario. El índice de pobreza, según la ONU, era del 81% el año 2007.

Es inadmisibile el silencio y la complicidad de la llamada comunidad internacional ante este genocidio, término utilizado, incluso, por Miguel D'Escoto, presidente de la asamblea general de la ONU. No hablamos de un conflicto con dos bandos, sino, tal y como reconoce la legalidad internacional, tenemos una potencia colonial ocupante (Israel) y un pueblo ocupado (Palestina). La resolución 242 de la ONU del 22 de noviembre de 1967 obliga a Israel a la retirada de los territorios ocupados en 1967 (Gaza, Cisjordania -Jerusalem Este incluida-, Desierto del Sinaí y Altos del Golan). Es vergonzoso que 41 años después Israel siga incumpliendo impunemente ese mandato internacional, salvo en caso del Sinaí, de donde se retiró en 1979, tras el acuerdo alcanzado con Egipto.

Mientras tanto, como hace 60 años, e incluso más, el pueblo palestino sigue resistiendo. La situación en los territorios ocupados de Palestina no puede ser más grave. Sin embargo, la llamada comunidad internacional calla, cuando no otorga, ante esta dramática situación. ¿Hasta cuándo?



XABI ANZA

Secretario nacional de Formación

KOIUNTURAREN EZPALBATZUK

Manu Robles-Arangiz Fundazioak Asborjn Wahl-en hiru idazki luze argitaratuko ditu aurki. Guztiz gomendagarria den lan horretan, sindikalista eta aktibista norbegiarrak kontzertazio sozialak urteekin eragindako ondare ideologikoa aztertzen du. Bere esanetan, azken 30 urteotako eraso neoliberalak lausotu edota estali nahi izan ditu ongizate estatuaren sortzeko benetako arrazoiak eta bere benetako izaera. Izan ere, ongizate estatu hori eta langile klasearen errekonozimendua honek lorturiko indar erlazioaren emaitza objektiboa da eta inola ere ez indar kapitalistek emaniko zerbait. Eta klasearteko konpromisoa egitura hauskorra zenez, gogor aritu dira indar ekonomiko horiek, besteak beste, politikagintza eta politikoak maneiatu nahian. Eta lortu ere egin dute.

Orokorrean, European, argi dago partidu politiko klasikoak porrot egin dutela zubigintza lanean: garai batean, partiduen xedea gizartearen eta estatuaren arteko zubigintza egitea baldin bazen, egun, ordea, partiduak sistemaren parte bilakatu dira. Bere egiturek dagoeneko ez dute gehiago balio gizarte mugimenduen eta gizarte antolatua-ren eskakizunak instituzioetan bideratzeko eta ahalbidetzeko. Instituzioak legitimatzea dute xede nagusia, besteak beste, arkitektura elektorala bera delako partidu horien legitimitatea eraikitzen duena. Horrela izaki, botoa ematea ez litzateke dagoeneko klase edota ideologiaren arteko aukeraketa bat. Prozesu elektorala sistema instituzionalak bere zilegitasuna testatzea luke xede ezer baino lehenago.

Erkidegoan hauteskunde kanpaina hasi da dagoeneko. Eta aurreko hausnarketa hori ere guztiz egokia eta zuzena iruditzen zaigu. Nabarmena da langileei axola zaizkien gaiak ez dutela lekurik lehia politiko-mediaticoan, beldurra sartzeko ez bada. Ez da beharrezkoak diren politikak hitz egiten, hau da, zergatasunari buruz, gastu eta babes sozialari buruz edota prekarietateari buruz. Bai ordea, erregulazio espeditenteei edota kaleratzei buruz, edota soldata jaisteko beharrari buruz. Gidoi politikoa indar ekonomikoek idatzitakoa da.

La clandestinidad quizá garantiza la “pureza” del proyecto, pero la ideología y la estrategia no son fuente de legitimidad. Ésta sólo puede venir de la gente, del pueblo real

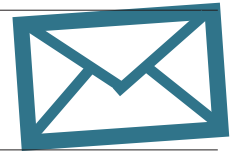
Politikaren bokazio soziala lausotzen eta krisi ekonomiko sakon batean murgiltzen ari garelarik, inoiz baino beharrezkoagoa agertzen da, noski, ELAk hilabete honetan hasitako kanpaina, *aberastasuna banatu* lemapean jorratuko duguna alegia. Eta ez dira gutxi izan gurean, kanpainaren hastapenean, aurreko hausnarketa kanporatu dutenak: ez dago indar politikorik egun Euskal Herrian gureak diren erreibindikapenak bere egin eta bideratuko dituenak. Eta ildo horretatik, *geure* gatazkaren gaiarekin hasten dira kexan: ilegalizazioak, atentatuak, politika ezkertiar eta abertzale baten beharra...

Aste honetan bertan ELAk salatu duen bezala, desagertu da, ilegalizazioaren bidez, transizioak emaniko estatus politiko eta sozialari ezetz esan zion esparru sozio-politikoaren adierazpen partidista. Hori izan da Madrilek harturiko erabakia. Eta larriagoa dena: desagertu da, neurri handi batean, horri buruzko eztabaida soziala. Hauteskundearen emaitzen aurreikuspenak egiterakoan, adibidez, inork ez du dagoeneko kontuan hartzen espazio hori.

Zeinek bilatua da kanporatze hori galde dezakegu, noski. Estatu bai, noski, baina agian ez bera bakarrik. Zeren ETAREN azken atentatu bortitzei erreparatzen badiegu (Carrascoren aurka Arrasaten, Ondarroakoa eta Hernanikoa Ertzaintzaren aurka, edota Uriaren aurka...) baliteke ekintza armatu horien xedea ere ezker abertzalearen esparru sozialaren errepresioa bilatzea, honek atentatuei babesa emateko eta eragilearen zilegitasun politikoa sendotzeko. Zentzu horretan, arazoa ez litzateke ekintza armatua bakarrik (!), erakunde armatuak bilaturiko emaitza politikoa ere.

Otegiri, ustez, errez ulertzen zaio politikaren nagusitasuna aldarrikatzen duenean, azken asteotan etengabe egiten ari den bezala. Baina politikaren nagusitasuna ez du inork zalantzan jartzen. ETAK berak ere ez. Kontua da zein eragilek duen nagusitasuna politikaren nondik norakoak definitzerakoan? Argi dago klandestinitateak proiektu politikoaren garbitasuna bermatzen duela (independentzia, sozialismo...) deriba posibilistaren kaltean. Eta posibilismoaren aurkako eraso bortitzak ezagutu ditugu ETAREN aldetik, adibidez, Lizarrako eta Loiolako prozesuak eten zituenean.

Ene ustez, ordea, bada garaia kontaminazio ezaren kaltean, estrategia politikoa jendearen beharrekin kutsatzeko, bide posibilistak jorratu ahal izateko... nolabaiteko zubigintza egiteko gai izango dena. Besteak beste, langile klaseak hala behar duelako. Ideologia garbiak iparra ematen du, baina ez zilegitasuna; hau, ordea, herriak, herri osoa eta errealak ematen du soilik.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o a landeia@elasind.org

Un golpe bajo

El pasado mes de septiembre del 2008, el Departamento de Recursos Humanos de la fábrica Outokompu, de Zarátamo, decidió pegar tijeretazo a los cursos de euskera. El recorte ha sido del 50% de las clases, dejando sólo 5 horas semanales para 20 alumnos. Este recorte ha sido realizado sin previo aviso a los afectados (forma usual de actuación del responsable de RR.HH) y sin tener en consideración sus opiniones.

En lo que concierne a la formación, la empresa solicita al Fondo de Formación Europeo las subvenciones para impartir cursos dentro de la empresa. Las ayudas se solicitan teniendo en cuenta el número de horas de formación y personas, prorrateándose en el ejercicio del año en curso. El Fondo de Formación Europeo valida las ayudas y otorga la prestación económica para la realización de los cursos que han sido declarados. Debemos saber que al trabajador le es retenido de su nomina un 1.65% para la formación y desempleo, siendo de este concepto de donde se perciben las ayudas.

Según lo anteriormente explicado, las clases de euskera (que cuentan con muy buena aceptación y asistencia, incluso siendo impartidas fuera del horario de trabajo) a la empresa no le deben suponer ningún gasto, puesto que ha percibido la subvención anual para impartir dichas clases. El responsable de RR.HH. justifica el recorte comentando que con el dinero de las subvenciones (otorgadas gracias a las clases de euskera) quiere realizar más cursos de formación en materia de seguridad. Lo que no debe saber este señor es que el dinero de la formación no es para sufragar los gatos en materia de seguridad, siendo la empresa la que está obligada a costear dichos gastos (Art 19. Seguridad e Higiene-Estatuto de los Trabajadores).

Para la gente que queremos aprender euskera, nuestro idioma, el idioma de Euskal Herria, este acto ha sido un golpe muy bajo. Y no sólo para los trabajadores/as, que vemos asfixiar poco a poco nuestros derechos, ya que los planes para la euskaldunización están recogidos en el convenio desde 1998, si no también para nuestra cultura y el respeto de nuestro pueblo.

Esperemos que el motivo de este recorte sea simplemente económico, y que no tenga otro trasfondo más oscuro.

La tercera generación de ELA

ELA-Metal de Navarra me invitó al acto de despedida de José Elorrieta como secretario general de ELA, el pasado 7 de noviembre, en el cine Carlos III, de Iruñea. Disfruté de ese local lleno de delegados/as, del repaso de nuestra real e histórica vida obrera por parte del antes mencionado homenajeado; y lo hice también porque yo finalicé mi actividad laboral el 9 de mayo.

Posteriormente, el responsable de Navarra, Mixel Lakuntza, le entregó a José Elorrieta una réplica del Monumento a los Fueros navarros, y un dantzari le bailó el auresku. Sin duda, un acto emocionante.

No olvidaré nunca esta despedida: recordé a Alfonso Exeberria, el primer secretario general que conocí del sindicato, y a los responsables de Navarra, José Ignacio Sueskun y José Mari Otaegi.

El relevo de Elorrieta se produce es un momento muy complicado de crisis del capitalismo. Se va viendo un goteo de despidos por parte de los empresarios, aprovechándose de una injunta situación que ellos han creado, y que pretenden que la paguemos, injustamente, los trabajadores/as.

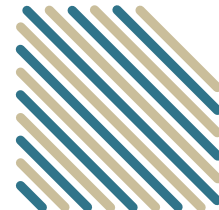
Aunque seguramente a José Elorrieta le hubiera gustado que su marcha se hubiera producido en un contexto más tranquilo, tenemos que poner toda la confianza y esperanza en todos los afiliados/as, que producen y son pieza firme en las empresas, porque si nosotros fuimos capaces de defender y pelear en aquellos años difíciles, ahora les toca a las nuevas generaciones dar la cara para defender lo conseguido y lograr otras metas y conquistas.

Y terminamos ese día tan señalado como empezamos en 1966, en la calle, y nos dirigimos en frente de la Diputación para gritarle al gobierno de Navarra, cuyo presidente estaba entregando la medalla de la provincia a patronal y sindicatos españoles, que ELA no quiere pagos en metal que la amordacen, frenen o impidan la defensa de los puestos de trabajo en las empresas.

Si no nos vemos antes, espero volver a saludar a José Elorrieta el próximo 1º de Mayo, y espero que nos vaya bien a ambos hasta entonces.

Aingeru Pérez, Txantrea

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Munduko Gizarte Foroak eredu ekonomikoak porrot egin duela dio

ELAren ordezkariak batek parte hartu zuen urtarrilaren 27tik otsailaren 1era Brasilen egin zen Munduko Gizarte Foroan.

Gizarte Foroa eta Davos-ko Ekonomia Foroa aldi berean egin dira, eta lehenengoa bigarrenari emandako erantzuna da. ELAko ordezkarien iritziz “orain jokoan duguna da ea zein gailentzen den: munduko sistema ekonomikoa, neoliberalismoan oinarritua edo, bestela, herritarren interesak, eta hortaz, eskubide sozial garrantuagoak eta aberastasunaren banaketa hobea”.

ELArentzat, Davos-ko bilera oraingo krisia ekarri dutenen bilerara da. Horiek dira oraingo egoera sortu dutenak, eta lehen erabilitako politika berak erabili nahi dituzte berriro, nahiz eta ondorioz enplegua murriztu, prekarizatu edo eskubide sozialak urritu.

Hala ere, ELAk itxaropen-esparrua ikusten du Munduko Gizarte Foroan, han argiago ikusten baita milioika pertsona daudela mundu osoan sistema honen ondorio txarrak pairatzen.

Horiek guztiek badakite borrokarik gabe ez dagoela zer eginik, ez dagoela politikak aldatzerik.



Parte hartze politikoaren eskubidearen aldeko elkarretaratzea

Ehunka lagunek parte hartu zuten otsailaren 2an parte hartze politikoaren eskubidearen alde Bilbon egindako elkarretaratzean. ELAren esanetan, eskubide politiko osoak dituzten pertsonak atxilotu eta espetxeratzeari onartu ezinezko zerbait larria da, eta larritasun horretara edozein gizarte demokratikoa ezin da ohitu.

Antza denez, gure ustetan oker egotea nahita ere, berriro ere adierazpide politiko bat oso-osorik ilegalizatzeko atarian gaude. Modu horretan, hitza eta bozka izan nahi duten milaka herritarrei parte hartze politikoaren eskubidea ukatu egiten zaie.

ELAk bere elkartasuna adierazten dio Palestinako herriari,

2008ko abenduaren 27an Israeliek Gazaren aurkako eraso basatia hasi zuen. Eraso horien ondorioz mila eta bostehun palestinar baino gehiago hil dira, eta zauritutakoak milaka izan dira.

Gazaren aurkako eraso hau duela 60 urte baina gehiago

Israelgo Estatuak Palestinaren aurka diseinatu zuen politikaren atal berria besterik ez da.

Lurralde horretako egoera ikaragarri larria da. Azken bi urteetan jasaten ari den blokeoaren ondorioz elikagaien eta sendabideen gabezia ia erabatekoa da.

Israeliek Gaza aire librean dagoen kartzela bihurtu du, eta palestinarrek bertan bizirautea behartzen ditu, edozein pertso-

nak behar dituen gutxieneko gauzak eta zerbitzuak ukatzen dizkien bitartean.

Okupatutako Palestinako lurraldeetan egoera ezin larriagoa da. Genozidio honekin amaitzeko ezinbestekoa da munduko herritarren mobilizazioa.

Contra la directiva del tiempo de trabajo

Una delegación de ELA encabezada por Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, y Egoitz Iturbe, responsable comarcal de Oria-Goierri, asistió a la manifestación convocada el 16 de diciembre en Estrasburgo por la Confederación Europea de Sindicatos (CES) con el objeto de denunciar la implantación de la Directiva del Tiempo de Trabajo.

Preso dauden pertsonekin elkartasuna

ELAren ordezkaritza batek parte hartu zuen urtarrilaren 3an Etxerategen Bilbon antolatua zuen manifestazioan. ELAk gaixotasun larriak dituzten presoak berehala askatzea exijitzen du. Sindikatu honentzat ezinbestekoa da presoak lehenbailehen Euskal Herriko presondegietara hurbiltzea, presoek bizi duten sakabanaketa politikarekin amaituz.

ELA, con el euskara

ELA participó en el acto a favor del euskara organizado por Kontseilua el 13 de diciembre en el BEC, de Barakaldo, para mostrar, una vez más, su compromiso con el euskara.

ETAk EITBren egoitzaren aurrean egindako atentatua gaitzesteko bilkura

ELAk deituta ehunka lagunek bat egin zuten urtarrilaren 2an EITBren



egoitzaren aurrean ETAk egindako eraso salatze bileran. Kontzentrazioa atentatuaren leku berean izan zen, eta leloa, *Langileak eta abertzaleak garelako. Ez gaude ados*. ELAren zuzendaritzaren ordezkaritza zabala izan zen bertan.

Komunikazio arduradun Patxi Agirrezabalak nabarmendu zenez ETA oztopoa da eta soberan dago. "ETAren atentatua adierazpen eta informazio eskubideen aurkako eraso onartezina da, hauek baitira salbuespenik onartzen ez dituzten edozein gizarte demokratikoren oinarriak".

Etorकिन Nazioarteko Eguna

Abenduaren 18an, Etorकिन Nazioarteko Eguna zela-ta, elkarretaratzea egin zuen ELAk Espainiako gobernuak Iruñean duen ordezkaritzaren aurrean. Aldarrikapen data hau Nazio Batuen Batzorde Nagusiak aukeratu zuen 1990ean, langile migrariaren eta euren familien

eskubideak jasotzen zituen nazioarteko hitzarmena sinatu zela gogoan hartzeko. 2003an sartu zen indarrean hitzarmen hori.

Hernaniko atentatua gaitzetsi zuen ELAk

Urtarrilaren 16an Ertzaintzaren aurka Hernanin egindako atentatu ahalegina zela-ta ELAk bere gaitzespena adierazi zuen. Honelako ekintzek giza eskubiderik funtsezkoenak urratzen dituzte, eta mina, amorrua eta asaldaketa besterik ez dute ekartzen. ELAk ETAr armak uzteko exijitzen dio.

Propaganda sin contenidos

En opinión de ELA, la iniciativa del Gobierno vasco "Stop CO2 Euskadi. En acción contra el cambio climático" es una mera campaña de propaganda. Según destaca Janire Domínguez, responsable de medio ambiente, "quieren dar la impresión de que están aplicando políticas para reducir el CO2. Sin embargo, las emisiones de los gases de efecto de invernadero en la CAPV superan en casi un 40% las producidos en 1990, a pesar de que el Protocolo de Kyoto sólo permite superar un incremento del 15%".

Eusko Jaurlaritza AHTaren aurkako jarrera kriminalizatu nahian

Urtarrilaren 17an AHT Gelditu Elkarlanak Urbinan deituriko manifestazioaren harira Eusko Jaurlaritzak izandako jarrera bidegabea salatu nahi du ELAk. Bertan izandako istiluen ondoren, Jaurlaritzak Auzitegi Nazionalaren esku utzi nahi izan



du egintza eta atxilotutako pertsonen eginbideak. Madrileko epaitegiak berak, ordea, uko egin zion atxilotuak bertan epaitzeari eta Gasteizko epaitegiaren esku utzi zituen eginbideak. Bide beretik, ELAk egun horretako Ertzaintzaren jarduera zorrozki ikertu behar dela uste du, bai egintzen momentukoa eta bederen atxilotuak inkomunikaturik izan zituzten unekoak. Azkenik, AHTren aurkako zilegizko jarrera ETArekin berdindu nahi izana eta oposizio hori kriminalizatzea salatu du ELAK.

ELA acusa al gobierno de Navarra de clientelismo en su política de vivienda

ELA ha criticado duramente la política de vivienda del gobierno navarro. En 2009 destinará a este capítulo solamente 65,8 millones de euros, lo que supone un 1,7% del presupuesto total y un 26% menos que lo que se destinó en 2008.

ELA considera especialmente grave que, además de no preocuparse por resolver este problema, el Gobierno de Navarra haga descansar su responsabilidad en una política de clientelismo y favoritismo con respecto a los sindicatos UGT y CCOO. ELA cree que la gestión de una demanda social de primer orden como es la vivienda no debe recaer en organizaciones sindicales, sino que debe ser la Administración la que se encargue de la gestión y adjudicación de la vivienda protegida, a fin de conseguir la mayor transparencia y equidad posible en las adjudicaciones.

FEDERAZIOAK

Cuatro meses de huelga en Sabeco, de Rentería

Los trabajadores y trabajadoras de Supermercados Sabeco, de Rentería, iniciaron el pasado 13 de octubre una huelga indefinida en

demanda de unas mejores condiciones laborales, ya que las actuales son de "pura miseria". La protesta se da ante la negativa de la empresa a negociar un convenio colectivo que iguale las condiciones de sus trabajadores/as con los del resto de comercios de Errenteria y Gipuzkoa.

ELA denuncia que la empresa aplica un convenio de ámbito estatal que supone una rebaja en los salarios del 25%, además de un incremento de más de 50 horas en la jornada laboral anual.

La empresa ha planteado este conflicto como un tema estratégico. Consideran que un cambio de las condiciones salariales en Rentería, único centro de Sabeco en Gipuzkoa, tendría un efecto dominó en otros supermercados que la multinacional tiene en Araba y Nafarroa. En Bizkaia, sin embargo, se les aplica el convenio de este territorio.

Acuerdo en Mercabilbao

ELA desconvocó el pasado 20 de diciembre la huelga en el sector de mayoristas de pescado y marisco de Mercabilbao, previsto para el



periodo de navidades, tras un acuerdo de última hora con la patronal. El acuerdo establece una subida salarial del IPC+1,10 % para el 2008, y del IPC+1,35 para el 2009 y 2010. La jornada laboral se reduce en 4 horas en los dos próximos años, y serán festivos en el 2009 los días 11 de abril, 2 de mayo, 1 de agosto y 26 de diciembre.

Rechazado el ERE de Cegasa

El Departamento de Trabajo del gobierno vasco ha denegado el Expediente de Regulación de Empleo presentado por la dirección de Cegasa el pasado mes de diciembre, y que fue rechazado por el comité de empresa, liderado por ELA.

La decisión fue anunciada el 3 de febrero por el Consejero Joseba Azkarraga, que varios días antes había mantenido un encuentro con el comité de empresa de Cegasa, durante el cual le expusieron los motivos de su oposición al ERE.

Durante estas últimas semanas los trabajadores y trabajadoras de Gasteiz han llevado a cabo diversas movilizaciones para mostrar su rechazo al expediente y denunciar la posición cerrada de la dirección de la compañía.

La plantilla de Fersint rechaza el ERE

Los trabajadores y trabajadoras de Fersint, de Trapagarán, han rechazado el ERE presentado por la dirección y han exigido el pago de los salarios atrasados. Como protesta por el expediente de regulación convocaron un paro y una concentración frente al Gobierno vasco, en Lakua, el pasado 3 de febrero.

Cierres en el grupo Basañez

Los sindicatos ELA y LAB han denunciado que el grupo de empresas Basañez pretende cerrar tres de sus centros de trabajo y dejar en la calle a más de 40 empleados/as. Este grupo, que cuenta con 11 empresas, pretende cerrar las compañías Laminados Basañez, Maderas Basañez y Timber, situadas en Galdakao-Usánsolo.



ELA exige convenios territoriales para grandes almacenes

ELA ha planteado a los sindicatos LAB, UGT y CCOO un plan de trabajo para los próximos meses de cara a exigir a la patronal de grandes almacenes convenios de ámbito territorial para Gipuzkoa, Araba, Bizkaia y Nafarroa, y acabar con la precariedad que conlleva el convenio estatal.

La propuesta no ha sido aceptada por estos sindicatos, por lo que ELA no descarta llevar sus reivindicaciones a las empresas y exigir la apertura de nuevos ámbitos de negociación para acabar con la precariedad en el sector.

Contra los despidos en el Banco Guipuzcoano

Coincidiendo con la asamblea de la Junta de Accionistas, representantes de todos los sindicatos protagonizaron una concentración frente al Palacio Euskalduna, de Bilbao, para protestar por el despido de los eventuales y exigir mejoras en las condiciones laborales en el Banco Guipuzcoano.



No al ERE de TESA

ELA ha mostrado su total rechazo al ERE presentado por TESA, al haber logrado esta empresa importantes beneficios en 2008.

Además, ha denunciado que

“que en Irún sean 70 personas las afectadas por el ERE parece una medida tomada para unas pocas personas concretas”. TESA cuenta con sendas plantas en Irún y Eskoriatza, con una plantilla de cerca de 500 trabajadores/as. El expediente afecta a 220 de ellos/as.

Madriplek Sidenorreko EEEda onartu du, akordiorik gabe

Gehiengo sindikala aurka agertu den arren, Espainiako administrazioak Sidenorren aurkeztutako Enplegu Erregulazio Espedientea onartu du.

ELA ez dator bat behin-behineko langileen kaleratzeekin. Espedienteak 1.900 langileei eragingo die Euskal Herrian, eta uztaila bitartean jarriko da martxan.

Contra los despidos en Ikusi

La plantilla de Ikusi, de Donostia, ha elaborado un calendario de movilizaciones para denunciar el despido de 11 trabajadores, a pesar de los importantes beneficios de los últimos años.

Inquitex-eko langileek mobilizazioekin darraite

Andoingo Inquitex enpresako langileek Enplegu Erregulazio Espedientearen aurka hainbat manifestazio eta elkarretaratze egin dituzte azken asteotan. Espedienteak 172 langileei eragiten die.

Protestas en Ureche

El comité de empresa del grupo Ureche ha acusado a la dirección de “plantear un pelotazo inmobiliario” al vender dos canteras y los terrenos de una de sus plantas antes de cerrar la empresa. Los trabajadores han llevado a cabo concentraciones de protesta en Donostia y Errenteria.

Apoyo mayoritario a la huelga en el sector de intervención de Bizkaia

ELA-Gizalan ha valorado positivamente el seguimiento de la jornada de paro en el sector de intervención social de Bizkaia, el



pasado 14 de enero, ante la negativa de la patronal Gizardatz a negociar un convenio que permita la equiparación progresiva de sus condiciones laborales con las que tienen los empleados/as de las instituciones públicas.

Este sector, que aglutina a cerca de 2.500 trabajadores y trabajadoras, está dedicado a la atención a colectivos con situaciones de marginación, adicciones y discriminación, así como a actividades lúdicas relacionadas con la prevención y reinserción social.



Acuerdo en Autoescuelas de Bizkaia

ELA, que cuenta con el 100% de la representación en la mesa negociadora, y la patronal APAVI alcanzaron un acuerdo en el sector de autoescuelas de Bizkaia. El convenio recoge para el 2009 y el 2010 incrementos salariales del IPC pasado+1,5%, además de numerosas mejoras laborales, y afecta a 120 empresas con más de 600 trabajadores y trabajadoras.

Contra la política social de la Diputación de Gipuzkoa

ELA convocó una manifestación el 18 de diciembre, en Donostia, para denunciar la política social de la Diputación de Gipuzkoa, y en especial la privatización y el alarmante deterioro de las condiciones laborales de las trabajadoras del sector socio-sanitario.

Tres jornadas de huelga en los centros de Iniciativa Social

ELA ha convocado tres jornadas de huelga en la enseñanza concertada de iniciativa social para los días 11, 12 y 13 de febrero al no haber habido

respuesta, tras los últimos paros, a las demandas de homologación salarial con los trabajadores y trabajadoras de enseñanza pública y reducción de horas lectivas para los docentes.

Movilizaciones en las subcontratas de limpieza de los ayuntamientos

En las próximas semanas las trabajadoras de limpieza subcontratadas de los edificios municipales de Zornotza, Zarautz, Erreterria y Eibar retomarán las movilizaciones para exigir la equiparación salarial con el personal propio que realiza similares funciones. La equiparación es ya un hecho en los ayuntamientos de Durango, Irún, Donostia, Hondarribi y Oiartzun, así como en las Diputaciones de Bizkaia y Gipuzkoa.

Ya hay planteadas huelgas desde el 9 al 16 de febrero en la limpieza de los edificios municipales de Zornotza; los días 28, 29 y 30 de enero en los de Zarautz; y los 29, 30 y 31, en Erreterria. ELA planteará ir a la huelga indefinida si los ayuntamientos se niegan a negociar la equiparación.



Concentración ante el ayuntamiento de Irún para exigir la aplicación del Udalhitz

Unas 500 personas, entre trabajadores y trabajadoras municipales y militantes de ELA, se concentraron el pasado 29 de enero ante el ayuntamiento de Irún para exigir la aplicación del Udalhitz.

Los responsables de ELA denuncian que a pesar de que en presupuestos el consistorio irundarra aprobó una subida del 4,5 % para gastos de personal, ahora se niega a aplicar la subida pactada en el Udalhitz, que sería del 2,4% (1 punto por encima del IPC).

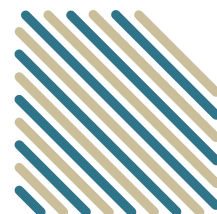
El ayuntamiento de Irún ha anunciado que aplicará el convenio en todos los apartados excepto el salarial, y plantea una subida para los empleados/as municipales del 1,4%, un punto por debajo de lo pactado.

Osakidetza pretende cerrar los ambulatorios los sábados

Osakidetza ha denunciado la intención del Servicio Vasco de Salud de cerrar la totalidad de los centros de salud los sábados por la mañana, pasando a prestar el servicio a través de los Puntos de Atención Continuada (PAC).

Esta medida supone una clara restricción en el acceso de los usuarios, sin que signifique un avance real en la distribución de la jornada del personal de atención primaria.

JENDARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



En cuanto a la evolución, se ha perdido empleo en todos los sectores, siendo el de la construcción el más perjudicado (19.800 puestos de trabajo perdidos), seguido del sector servicios (13.900), de la industria (200) y de la agricultura, ganadería y pesca (100).

2008. urtean 34.000 lanpostu galdu dira Hego Euskal Herrian, gehienbat eraikuntzan

El número de personas desempleadas ha crecido en 40.000 en el ejercicio 2008, lo que hace que el número de personas paradas alcance las 113.700. El número de hombres parados ha sido de 57.300 (25.000 más que el cuarto trimestre de 2007), y el de mujeres, de 56.200 (15.000 más). De esta forma, la tasa de paro ha sido del 8,3%, 2,9 puntos superior a la del cuarto trimestre de 2007 (la tasa masculina ha sido del 7,6%, y la femenina, del 9,3%).

El número de personas beneficiarias por prestaciones de desempleo en Hego Euskal Herria ha sido de 67.700 en el mes de noviembre (última fecha de la que disponemos información), lo que significa que el 40% de las personas desempleadas no recibe ninguna prestación de desempleo.

Llama la atención el hecho de que en la Unión Europea de los 27, con un crecimiento económico medio menor, y a diferencia de Hego Euskal Herria, la tasa de paro se haya mantenido prácticamente constante, aumentando sólo 0,3 puntos. Es decir, que los efectos que la crisis está teniendo en la destrucción de empleo en Hego Euskal Herria no se reproducen en otros lugares. Este hecho también se produjo en la crisis anterior, ya que aquí se alcanzaron tasas de paro del 25%, muy superiores a las del resto de lugares.

Precariedad y flexibilidad. El elevado aumento de la tasa de paro en Hego Euskal Herria tiene mucho que ver con que el sistema de empleo se base en la precariedad y la flexibilidad.

Desaceleración a cuenta de la población trabajadora

EL ELEVADO AUMENTO DE LA TASA DE PARO EN HEGO EUSKAL HERRIA TIENE MUCHO QUE VER CON QUE NUESTRO SISTEMA DE EMPLEO SE BASE EN LA PRECARIEDAD Y LA FLEXIBILIDAD

› **JULENE GABIOLA**

La principal característica de la evolución del empleo en Hego Euskal Herria a lo largo del ejercicio 2008 es la pérdida de puestos de trabajo que se ha producido. En concreto, se han destruido 34.000 empleos, de forma que la población ocupada ha descendido a 1.248.300 personas. La población ocupada masculina ha sido de 701.400 personas (30.000 menos que el cuarto trimestre de 2007), y la femenina, de 546.900 (4.000 menos).

El sector que más población ha ocupado ha sido el de servicios, con

802.200 personas (el 64,3% del total); 307.000 han trabajado en la industria (24,6%), 111.600 en la construcción (8,9%), y 27.500 en agricultura, ganadería y pesca (2,2%).

Hego Euskal Herriko langabezia-tasa handiak zerikusi zuzena du enplegu-sistemarekin, eta ezaugarri dituen prekariedade eta malgutasunarekin

En los años de crecimiento económico se ha creado empleo, pero temporal, y es esa misma bolsa de empleo temporal la que se utiliza para realizar los ajustes de empleo en la actual coyuntura económica. No es casual que se hayan ido a la calle 36.200 personas con contrato temporal. De hecho, la mayor parte del empleo se destruye con la utilización de la enor-

Langabeen %40ek ez dute inolako langabezia-saririk jasotzen

me bolsa de trabajo temporal, de forma silenciosa, muy por encima de los EREs, que se llevan el centro de la atención mediática.

Este hecho muestra que la distribución de la renta se produce a favor del capital, tanto en época de fuerte crecimiento económico como en épocas de mayor desaceleración. Es necesario un cambio del modelo económico existente.

LABURRAK

Enplegu dohikuntza behin-behineko kontratudun langileekin burutu arren, aldi baterakotasun bikoitza dugu

Behin-behinekotasun tasa %25,4ekoa izan da 2008ko 4. hiruhilekoan, eta portzentaje honek altuago izaten jarraitzen du emakumeen kasuan (%30,5) gizonezkoen baino (21%). Behin-behinekotasuna 2,8 puntu jaitsi da urtean zehar, baina bilakaera hau behin-behineko kontratu asko berri ez direlako gertatu da. Gainera, 27en Europako Batasuneko tasaren (%14,3) ia bikoitza izaten jarraitzen du.

Europarekiko dugun aldea begi-bistakoa da, eta alde hau batez ere emakumeetan ematen da. Izan ere, Hego Euskal Herrian gizon eta emakumeen arteko aldea 9,5 puntukoa da behin-behinekotasunean, eta 27en Europako Batasunean ordea, 1,4 puntukoa soilik.

Kontratazioak behin-behinekoa izaten jarraitzen du

2008an 1.061.684 lan kontratu sinatu dira, 2007an baino 60.045 gutxiago. Hauen gehien-goia, %90,9a, behin-behinekoa izan da.

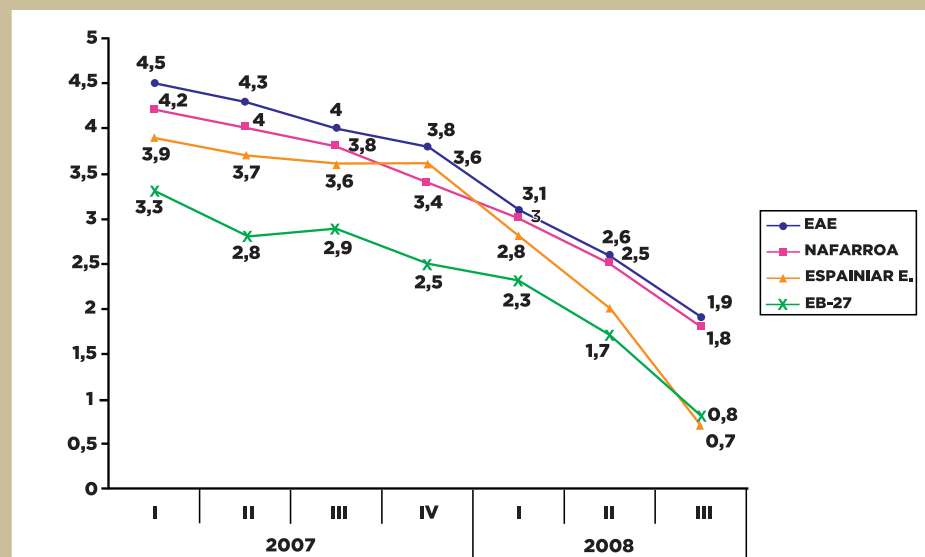


Lan kontraturik arruntena ekoizpen-beharretarako behin-behineko kontratua izan da (%37,6), eta horren ostean, obra edo zerbitzu kontratua (%30,8) eta bitarteko kontratua (%19,8) egon dira. Mugagabe bihurtutako kontratua (%3,9) izan da hurrengo erabiliena, eta gero, kontratu mugagabe arrunta (%3,9), eta kontratazio mugagabea sustatzeko kontratu mugagabea (%1,2) kokatu dira.

Hego Euskal Herriko ekonomiak ingurukoaren gaintik hazten jarraitzen du

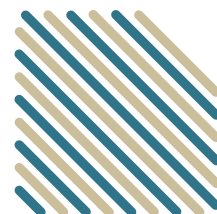
Ondorengo grafikoan ikus daitekeenez, Barne Produktu Gordina hazkunde altuagoa izaten ari da Euskal Autonomi Erkidegoan (%1,9koa 2008ko 3. hiruhilekoan) eta Nafarroan (%1,8), Espainiar Estatuan (%0,7) edo 27en Europako Batasunean (%0,8) baino.

BPGD-aren urtearteko hazkundeak. EB-27, Espainiar e., Nafarroa eta EAE (2007-2008) >>



Iturriak: Instituto Estadística de Navarra, Eustat, INE, Eurostat.

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



CALENDARIO LABORAL 2009

Fiestas retribuidas y no recuperables Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

1 ▶ Urtarrak 1 de enero:

Urteberri eguna / Año nuevo.

2 ▶ Urtarrak 6 de enero:

Erregeak / Reyes.

3 ▶ Martxoak 19 de marzo:

San Jose/ Jose Deuna.

4 ▶ Apirilak 9 de abril:

Ostegun Santua / Jueves Santo.

5 ▶ Apirilak 10 de abril:

Ostiral Santua / Viernes Santo.

6 ▶ Apirilak 13 de abril:

Bazko Astelehena / Lunes de Pascua.

7 ▶ Maiatzak 1 de Mayo:

Langileen eguna / Fiesta del Trabajo.

8 ▶ Uztailak 25 de julio:

Donejakue / Santiago.

9 ▶ Abuztuak 15 de agosto:

Andra Mari eguna / Asunción.

9 ▶ Azaroak 1 de noviembre:

Domusantu eguna / Todos los Santos.

10 ▶ Urriak 12 de octubre:

Pilarika eguna / Día del Pilar.

11 ▶ Abenduak 8 de diciembre:

Sortzez Garbiaren eguna / Inmaculada.

12 ▶ Abenduak 25 de diciembre:

Eguberri / Navidad.

**13 ▶ LURRALDEETAKO
JAIEGUNAK**

* ▶ **Apirilak 28 de abril: Araba.**

Prudentzio donea / San Prudencio.

* ▶ **Uztailak 31 de julio: Bizkaia /**

Gipuzkoa. San Inazio / San Ignacio.

* ▶ **Abenduak 3 de diciembre:**

Nafarroa. San Franzisko Xabier / San Francisco Javier.

14 ▶ Gainera, beste jaiegun bat, tokian tokikoa: Además, otro día con carácter de **fiesta local.**

Tabla de retenciones del IRPF de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa »

Tanto sobre salarios como sobre prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1 h.	2 h.	3 h.	4 h.	5h.	Más
Hasta 12.130	-	-	-	-	-	-	-
Más de 12.130	1	-	-	-	-	-	-
Más de 12.610	2	-	-	-	-	-	-
Más de 13.140	3	1	-	-	-	-	-
Más de 13.710	4	2	-	-	-	-	-
Más de 14.330	5	3	1	-	-	-	-
Más de 15.020	6	4	2	-	-	-	-
Más de 15.770	7	5	3	-	-	-	-
Más de 16.790	8	6	5	1	-	-	-
Más de 18.060	9	8	6	3	-	-	-
Más de 19.320	10	9	7	4	1	-	-
Más de 21.050	11	10	8	6	2	-	-
Más de 22.780	12	11	9	7	4	-	-
Más de 24.680	13	12	11	8	6	2	-
Más de 26.620	14	13	12	10	7	4	-
Más de 28.920	15	14	13	11	9	6	-
Más de 31.640	16	15	14	12	10	8	-
Más de 34.880	17	16	15	14	12	9	2
Más de 37.430	18	17	16	15	13	11	4
Más de 39.860	19	18	18	16	14	12	6
Más de 42.500	20	19	19	17	16	14	8
Más de 45.530	21	20	20	18	17	15	10
Más de 49.030	22	21	21	20	18	17	11
Más de 52.090	23	22	22	21	20	18	13
Más de 55.340	24	24	23	22	21	19	15
Más de 59.020	25	25	24	23	22	21	16
Más de 63.230	26	26	25	24	23	22	18



CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI IPREM 2009

Continúa la del año pasado, por ahora



Tabla de retenciones del IRPF en Navarra » Sobre rendimientos del trabajo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1h.	2h.	3h.	4h.	5h.	6h.
Hasta 10.000	2	-	-	-	-	-	-
Más de 11.250	4	2	-	-	-	-	-
Más de 12.750	6	4	2	-	-	-	-
Más de 14.250	8	6	4	2	-	-	-
Más de 16.750	10	8	6	4	1	-	-
Más de 19.750	12	11	9,5	8	6	4	-
Más de 23.250	13,5	12	11,5	9	8	6	4
Más de 25.750	14,5	13	12,5	10	9,5	8	6
Más de 28.250	15,5	14	13,5	12	10,5	9	8
Más de 32.250	16,5	15	14,5	13	12,5	11	10
Más de 35.750	17,5	16,5	16,5	14	13,5	13	12
Más de 41.250	18,5	17,5	17,5	16	15,5	15	13
Más de 48.000	20,5	20,5	20	18	17,5	17	16
Más de 55.000	23	22,5	22	20,5	20,5	20	19
Más de 62.000	25	24,5	23,5	23,5	22,5	22	21
Más de 69.250	27	26,5	26	25,5	24	24	23,5
Más de 75.250	28	28	27	26	26	25	25
Más de 82.250	29	29	29	28	28	27	26,5

Pensiones mínimas para el 2009 »

Clase de pensión	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN			
*Titular con 65 años	9.746,66	7.861,66	7.651,70
*Titular menor de 65 años	9.122,82	7.339,92	7.129,92
INCAPACIDAD PERMANENTE			
*Gran invalidez	14.620,06	11.792,62	11.477,62
*Absoluta	9.746,66	7.861,70	7.651,70
*Total: titular con 65 años	9.746,66	7.861,70	7.651,70
*Total: titular con edad entre 60 y 64 años	9.122,82	7.339,92	7.129,92
*Total derivada de enfermedad común menor de 60 años	9.746,66	7.861,70	7.651,70
*Parcial del régimen de accidente de trabajo: titular con 65 años	9.746,66	7.861,70	7.651,70
VIUDEDAD			
*Titular con cargas familiares		9.122,82	
*Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%		7.861,70	
*Titular con edad entre 60 y 64 años		7.339,92	
*Titular con menos de 60 años		5.899,74	
ORFANDAD			
*Por beneficiario		2.461,48	
*Por beneficiario menor de 18 años con una minusvalía igual o superior al 65%		4.847,22	
En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 5.899,74 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios			
EN FAVOR DE FAMILIARES			
*Por beneficiario/a		2.461,48	
Si no existe viudo/a ni huérfano pensionistas:			
*Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		5.954,90	
*Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		5.607,00	
*Varios/as beneficiarios/as: el mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 3.438,26 euros/año entre el número de beneficiarios/as			
SOVI			
*Vejez, invalidez y viudedad		5.156,62	
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS			
*Jubilación e invalidez		4.708,62	

Retenciones del IRPF en Navarra sobre prestaciones por desempleo »

Importe rendimiento anual	Porcentaje
Más de 10.000	2
Más de 11.250	4
Más de 12.750	6
Más de 14.250	8

IPREM (Indicador público de renta de Efectos Múltiples) 2009 »

IPREM diario	17,57 euros
IPREM mensual	527,24 euros
IPREM anual	7.381,33 euros ó 6.326,86 euros (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.

Salario mínimo interprofesional 2009 »

Salario mínimo día	20,80 euros
Salario mínimo mes	624,00 euros
Salario mínimo año	8.736,00 euros

CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI PREM 2009

Revalorización de pensiones de la S.S. para 2009

1. BENEFICIARIOS DE UNA SOLA PENSIÓN

Las pensiones (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, y en favor de familiares), en su modalidad contributiva, y causadas con anterioridad a 1 de enero del año 2009, se revalorizarán en el 2%, sin que se pueda superar la cantidad de 2.441,75 euros mensuales. El porcentaje se aplica sobre la cuantía de la pensión vigente a 31 de diciembre de 2007, incrementada en el 2,4%.

* **Ejemplo. Pensión a 31-12-07:**
1.260 euros.

* **Pensión revalorizada:** $1.260 \times 102,4/100 \times 102/100 = 1.316,00$ euros (218.964 pts.)

2. BENEFICIARIOS/AS DE MAS DE UNA PENSIÓN

* Las pensiones concurrentes del sistema de la Seguridad Social se revalorizan aplicando a cada una el 2%, sin que la suma, una vez revalorizadas, pueda ser superior a 2.441,75 euros mensuales.

* Si concurren pensiones SOVI con cualquier otra pensión:

- Las pensiones del SOVI no se revalorizan.

- No obstante, si la suma de las pensiones, una vez revalorizadas, no alcanzan en cómputo anual la cuantía fijada para la del SOVI (5.156,62 euros), ésta se revaloriza en un importe igual a la diferencia resultante.

- Caso de concurrencia de pensiones de vejez o invalidez SOVI con la de viudedad, la suma no puede ser superior al doble del importe de la pensión mínima de viudedad para beneficiarios con 65 o más años.

* La concurrencia de pensiones de la Seguridad Social con pensiones de otros organismos y empresas públicas tiene el tratamiento de las pensiones concurrentes de la Seguridad Social. No obstante, no se tienen en cuenta a efectos de la revalorización de las pensiones de la Seguridad Social los complementos de pensiones a cargo de empresa otorgados a trabajadores/as por anticipación de la edad de jubilación como consecuen-

Bases de cotización a la S.S. 2009 »

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases máximas Euros/mes
1. Ingenieros/as y licenciados/as	1.016,40	3.166,20
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	843,30	3.166,20
3. Jefes/as Adm. y de Taller	733,50	3.166,20
4. Ayudantes no titulados/as	728,10	3.166,20
5. Oficiales administrativos/as	728,10	3.166,20
6. Subalternos/as	728,10	3.166,20
7. Auxiliares administrativos/as	728,10	3.166,20
	Euros/día	Euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	24,27	105,54
9. Oficial de 3ª y especialistas	24,27	105,54
10. Peones	24,27	105,54
11. Trab. menores de 18 años	24,27	105,54

Bases de cotización a la S.S. 2009 »

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/hora
1. Ingenieros/as y licenciados/as	6,12
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	5,08
3. Jefes/as Adm. y de Taller	4,42
4. Ayudantes no titulados/as	4,39
5. Oficiales administrativos/as	4,39
6. Subalternos/as	4,39
7. Auxiliares administrativos/as	4,39
8. Oficiales de 1ª y 2ª	4,39
9. Oficial de 3ª y especialistas	4,39
10. Peones	4,39
11. Trab. menores de 18 años	4,39

* La base mínima mensual de cotización será en este caso el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horario indicada.

cia de reestructuración de plantilla o causa similar, aunque sí a efectos de aplicar el límite máximo de 2.441,75 euros mensuales.

3. PAGA ADICIONAL POR DESVIACIÓN DE LA INFLACIÓN EN 2008

Los/las pensionistas recibirán antes del 1 de abril del año 2009, en una única paga, una cantidad equivalente a la diferencia entre el importe de la pensión percibida durante el ejercicio 2008, con una revalorización del 2 %, y la que hubiese correspondido de haberse revalorizado la pensión en dicho ejercicio en el 2,4 %.

Ejemplo: Pensión inicial en 2007: 1.260 euros.

Pensión revalorizada en 2008:
 $1.260 \times 102/100 = 1.285,20$ euros.

Importe de la revalorización al 2,4%:
 $1.260 \times 102,4/100 = 1.290,24$ euros.

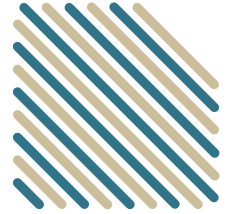
Diferencia a percibir: $1.290,24 - 1.285,20 \times 14$ pagas/año = 70,56 euros (11.740pts).

Tipos de cotización a la Seguridad Social » (% sobre base de cotización)

Contingencia comunes:	4,70
Desempleo:	
*Contratos indefinidos, contratos temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad, y contratos con trabajadores discapacitados	1,55
*Contratos de duración determinada	1,60
Formación profesional:	0,10
CONTRATOS PARA LA FORMACION	
Contingencias comunes:	5,88 e/m
Formación Profesional	0,15 e/m

» Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



Non dago petrolioaren muga?

ERREGAI FOSIL HORREN EKOIZPENAK GOIAK JOTZEAK ONDORIO UGARI ERAGINGO DITU HAMAIKA IKUSPUNTUTIK

» JANIRE DOMINGUEZ

ELAren ingurumen alorrek Roberto Bermejok idatzitako dokumentu berria argitaratu du hurrengo asteetan, Petrolioaren goi-muga eta horren ondorio sozio-ekonomikoak izenekoa.

Petrolioaren inguruko eztabaida pil-pilean dago. Dokumentuak egoeraren irakurketa sakona egiten du, puntu ezberdinak aztertuz. Petrolio erreserbak, hornitzaileak, eskaintza kopurua, alde geologikoak, politikoak eta bestelakoak kontutan hartuz txostenak hamaika gai jorratzen ditu: eskaria, prezioak, petrolioaren goi-muga eta ondorengo faseak, gizartean eragin dituen aldaketak (merkatartzean, finantza sisteman, energia sektorean, garraioan), etortzineria begira suertatu daitezkeen aurreikuspenak...

EAEren egoera energia krisiaren aurrean argia da. 2007an, kanpo-energiarekiko menpetasuna %95etik gorakoa zen. Petrolio energia-horniduraren %40,6 zen; gasa, %39,2; elektrizitate-inportazioak %8,9, eta, ikatza %5,9. Hortaz, kanpo-menpetasun eskergaren zio nagusia erregai fosilak dira, horien kontsumoa guztizkoaren %85 ingurukoa da eta.

Gutxi balitz, horri kanpo-elektrizitatea ekoizteko erabiltzen diren petrolio, gas natural eta ikatzaren zuzeneko

inportazioak gehitu behar zaizkio. Beraz, gutxi gorabehera erregai fosilen guztizko ekarpena %90ekoa da.

Horrek guztiak %95 inguruko kanpo-menpetasuna adierazten du. Energia berriztagarrien ekarpenari buruz esan %5,1ekoa dela; horixe da aintzakotzat hartu ahal den barruko energia-iturri bakarra, baina horren zati handi bat inportaturiko biomasa denez, ez da bertoko ekoizpentzat hartu behar. Ondorioz, kanpo-menpetasuna %95a baino are handiagoa da.

Petrolioaren kontsumoak goranzko joera bizia agertzen du. 2007an %3,7 hazi zen 2006arekin alderatuz, garraio-sektorearen kontsumoan izandako gehikuntza handiaren ondorioz.

Gas naturalaren kontsumoa petrolioarena baino txikiagoa da. 2007an, %2,3 hazi zen, aurreko urteko datuekin alderatuz. Gas naturalaren kontsumoa honela banatzen da:

- elektrizitate-sorkuntzan %42
- industrian %35
- baterako sorkuntzan %13
- bizitegi-sektorean %7
- zerbitzuetan %3

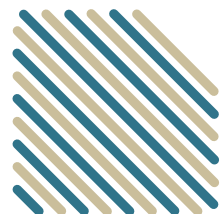
Energia berriztagarriek lehen mailako kontsumoari egiten dioten %5,1eko ekarpenenetik biomasak (%86,0), energia hidroelektrikoak (%7,3), eolikoak (%7,0) eta eguzki-energiak (%0,4) osatzen dute.

Laburbilduz, EAEko energia-ikuspegiari buruz bi ondorio atera daitezke:

1. Erregai fosilekiko menpetasun itzela, erregai horiek guztiak kanpotik ekarri behar direla ahaztu gabe.
2. Menpetasunaren aldeko joera, Erkidegoko iturriak (jatorri berriztagarrikoak denak) bertoko ekarpen-porzentajeari eusteko adina baino ez baita areagotzen.

Horrek, EAEko energia-politikaren porrot izugarria bistan jartzen du. Ez da aintzat hartzen energia-larrialdia deklaratu izana, aldaketa-estrategikoak behar izatea, ezta Europar Batasuneko kontseiluak finkatutako helburuak ere. Eusko Jaurlaritzaren apustua gas naturalaren aldekoa da. Politikak, neurri hutsetan, proposamenetan, ahaleginetan, eta neurri ezinak eta batere zehatzak diren helburuetan geratzen dira. Gai honetan ere, indarreko politikak kontrako noranzkoan doaz.





Yes, we can

› GORKA QUEVEDO

La crisis financiera originada por los Gobiernos, la codicia empresarial y la avaricia de los bancos

la está pagando la clase trabajadora. Esta injusticia no puede quedar así; la clase trabajadora tiene que responder para defender sus intereses. Unos intereses que nada tienen que ver con los de Gobiernos, patronales y banca. Sin lucha sindical no habrá cambios. Por eso, ELA ha iniciado una campaña en defensa de un mejor reparto de la riqueza. Sabemos que son vulnerables a la lucha y a la movilización. Ese es el único camino.

A › Armas: El año 2008 Israel fue un gran cliente para la industria armamentística española. Un informe del Gobierno,

del primer semestre del año, confirma que España exportó a Israel durante ese periodo material bélico por valor de 1.551.933 euros. El 94,13% de ese dinero tenía como destinatario a las Fuerzas Armadas. No se puede estar con las víctimas y armando hasta los dientes al agresor. A eso se le llama, entre otras cosas, hipocresía.

B › Berhocoirigoin: El 29 de enero fue juzgado en Baiona Mixel Berhocoirigoin, presidente de Euskal Herriko Labo-

ELako 300 lagunetik goitik izan ziren Baionan Mixel Berhocoirigoini babesa eman asmoz

rantza Ganbara. Un juicio contra una organización democrática, no violenta y transparente, cuyo objetivo es demandar una estructura oficial para la agricultura y ganadería de Iparralde y apostar por una agricultura sostenible. La actitud del estado francés demandando a Laborantza Ganbara y pidiendo un ejemplar castigo para Mixel vulnera toda ética democrática.

C › Convenio: Tras la renovación del convenio, los militares españoles dispondrán otros 20 años de un espacio de 42.000 hectáreas para realizar prácticas de tiro y bombardeo en las Bárdenas. El día que desaparezcan los ejércitos y los polígonos de tiro estaremos más cerca de un mundo mejor.

D › Democracia: O, mejor dicho, falta de democracia. La detención de ocho

personas por orden de Garzón y las manifestaciones de destacados miembros del PSOE dan a entender que ni D3M ni Askatasuna podrán participar en las elecciones. Una actitud que vulnera un derecho elemental, como poder elegir y ser elegido.

E › Elecciones: El primero de marzo la ciudadanía de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa elegirá la nueva composición del Parlamento Vasco. Todavía quedan por resolver numerosas incógnitas, como saber si todas las fuerzas políticas que lo deseen podrán presentarse.

F › Foro: La ciudad brasileña de Belem acogió la octava edición del Foro Social Mundial. Durante cuatro días Belem evidenció que otro mundo mejor es posible.

G › Guía: Se ha presentado el libro *Kontrakronika 1992-2007*. Se compone de viñetas que durante ese periodo realizaron German Kortabarria y el dibujante Jesse. Una guía imprescindible para entender mejor nuestra realidad económica, social y política.

Israelek Gazaren aurka egin berri duen eraso basatia azken urteetan izan duen estrategiari erantzuten dio

H › Hacienda: Las Haciendas de Hegoalde recaudaron cientos de millones de euros menos que el ejercicio pasado. (La estimación para la CAPV era de 736 millones de euros). Es inaceptable que sigan regalando dinero a las rentas altas y empresariales. A esos mismos que decidieron hace tiempo que no quieren pagar impuestos. Y, evidentemente, los que pagamos las consecuencias de ello somos la clase trabajadora.

I › IPC: El IPC del estado español cerró el año 2008 en el 1,4%. Un atraco en toda regla para miles de trabajadores y trabajadoras de Euskal Herria, que seguimos perdiendo poder adquisitivo año tras año.

J › Jornada: ELA participó el 16 de diciembre en la manifestación de Estrasburgo contra la jornada laboral de 65 horas. El día siguiente el Parlamento Europeo bloqueó, por ahora, la directiva que pretendía ampliar la jornada laboral hasta condiciones que recuerdan más los tiempos de la revolución industrial.

K › Korrika: Del 26 de marzo al 5 de abril la Korrika unirá toda Euskal Herria a favor del euskera. De Tuter a Gasteiz. De día y de noche. Haga frío, calor, viento, lluvia o nieve. Korrika badator!

L › Lamentable: Los datos de siniestralidad laboral volvieron a ser lamentables en 2008. En total fallecieron más de 100 trabajadores y trabajadoras, porcentaje muy superior a la media europea. Al menos, en eso sí que estamos a la vanguardia de Europa.

M › Madoff: El juez Ronal Ellis decidió no mandar a prisión a Madoff tras el pago de 10 millones de dólares de fianza. El hombre que ha estafado miles de millones a miles de personas seguirá, por ahora, en libertad. Seguramente, cualquiera que hubiera robado una gallina para poder comer ahora estaría en la cárcel.

N › Navarra: Año nuevo, vida nueva. Dicen. Pero para algunos hay cosas que no cambian. Como la política contra el euskera del Gobierno de Navarra. UPN y CDN han vuelto a recortar las ayudas al euskera. La última víctima de esta política ha sido Ttipi-Ttapa Telebista, que cesó el 31 de enero sus emisiones como consecuencia, en buena parte, del recorte de subvenciones al euskera del Gobierno de Navarra.

O › Olentzero: Olentzero se volvió a portar muy bien con los empresarios de Gipuzkoa. Las Juntas Generales aprobaron la reforma del Impuesto de Sociedades, que rebaja el tipo general del 32,6% al 28%. La propuesta contó con los votos de PNV y EA y la abstención del PP. Gracias a este nuevo regalo a los que más tienen la Diputación dejará de recaudar 116 millones de euros. Un dinero que vendría fenomenal para tapar las carencias que hay en temas como sanidad, servicios sociales o vivienda.

P › Palestina: El 27 de diciembre Israel recrudenció la ofensiva iniciada hace 60 años contra el pueblo palestino. Como consecuencia de los bombardeos a Gaza fallecieron 1.334 palestinos y palestinas, y otros muchos miles más resultaron gravemente heridos. Es imprescindible la movilización de la ciudadanía de occidente para acabar con lo que incluso Miguel D' Escoto, presidente de la asamblea de la ONU, ha calificado como genocidio.

R › Racismo: *Bertan bizi garelako. Bertako bizi aukerak! Stop al racismo institucional.* Ese fue el lema elegido por ELA para el Día Internacional de la Inmigración. Un lema que pretende denunciar la hipocresía y el racismo institucional.

S › SEA: En diciembre SEA-Empresarios Alaveses celebró su 30 aniversario. En el acto para conmemorar la efeméride Juan José Azurmendi, presidente de la patronal alavesa, manifestó que "no es el momento de reivindicar, sino de apoyar", y emplazó a los sindicatos a remar juntos. "Los trabajadores deben ser conscientes

de la situación y remar a nuestro lado, compartir con los empresarios los proyectos y demostrar que forman parte de la empresa". Durante los muchos años que se han forrado, y muchos lo siguen haciendo, Azurmendi no hacía ese tipo de declaraciones. De todas formas, para que le quede bien claro, ELA no va en el mismo barco que la patronal.

T › Tribunal: El TSJPV declaró el archivo de la causa pendiente contra dirigentes políticos de PNV, PSE-EE y Batasuna por reunirse públicamente varias veces hace dos años. Un juicio que ni siquiera tendría que haber comenzado, pues hablar en democracia es tan necesario como respirar en la vida.

Patronalek jakin beharko lukete ELA ez doala euren ontzi berean, gure interesak oso bestelakoak direla

U › Unai: Unai Sordo fue elegido nuevo secretario general de CCOO de Euskadi. En su primer discurso como secretario general Sordo casi habló más de ELA que de su sindicato. Escuchándole parece estar obsesionado con ELA. ¿Por qué será?

V › Víctimas: El presidente de la Asociación Española de la Banca, Miguel Martín, aseguró que las familias no son víctimas de los bancos, sino que los bancos son víctimas de las familias, por sus dificultades para pagar los créditos e hipotecas. En fin, que el señor Martín vive en mundo al revés. O piensa que somos idiotas.

W › Washington: El 20 de enero Barak Obama fue proclamado presidente de los EE.UU en una ceremonia celebrada en Washington. En su primer discurso dijo que sería recordado por sus hechos, no por sus palabras. Efectivamente. El tiempo juzgará su mandato.

X › X: Bombas, detenciones, ilegalizaciones... La lista de consecuencias, dramáticas en todos los casos, que tiene el conflicto político que vivimos es enorme. Ya estamos en 2009 y, desgraciadamente, no parece que tengamos muchos motivos para ser optimistas. ¿Hasta cuándo? Pongan fecha en la X.

Z › Zapatazo: Muntazer al-Zaidi, reportero del canal de televisión Al Bagdadía, arrojó sus zapatos durante la rueda de prensa que ofreció George W. Bush en diciembre en Irak, en uno de sus últimos actos como presidente de EE.UU. Mala puntería la del señor Muntazer, que no acertó, por poco, con su objetivo.

“No vamos a pagar una crisis de la que no somos responsables”

CAMPAÑA DE ELA EN DEFENSA DE UN MEJOR REPARTO DE LA RIQUEZA: “GOBIERNOS Y PATRONAL VAN DE LA MANO. ABERASTASUNA BANATU”

pancartas corridas, la distribución de pegatinas, volatinas... La campaña durará algo más de cuatro meses, hasta el 5 de junio, cuando culminará con un acto central, en Bilbao.

Está previsto, por otra parte, integrar a lo largo de este tiempo movilizaciones confederales fijas, como el 8 de marzo, Día de la Mujer Trabajadora, el 28 de abril, Día de la Seguridad y Salud laboral o el 1 de Mayo en el diseño de esta campaña. Asimismo, Patxi Agirrezabala adelantó que en todas las comarcas y empresas se va a llevar a cabo un intenso debate con delegados/as y afiliados/as en torno al reparto de la riqueza.

Aberastasuna banatzeko kanpainaren bidez ELAk bi helburu ditu: jendea gai horretaz jabeaztea, eta mobilizatzea

El reparto, tema tabú. Amaia Muñoa, secretaria general adjunta de ELA, afirmó que el reparto de la riqueza es casi un tema tabú en esta sociedad. “La patronal ha logrado que sólo se hable de la cantidad de riqueza que se genera pero no del reparto; no de quién se lleva prácticamente la totalidad del pastel ni de que en 15 años de crecimiento económico la participación de las rentas de trabajo en la riqueza ha disminuído”.

Amaia Muñoa culpó de la situación a las políticas públicas y fiscales desarrolladas, y descalificó que ahora pretendan aplicar las mismas recetas que han venido aplicando hasta ahora. “Pretenden que los trabajadores paguemos, vía salario y vía empleo, una crisis que no hemos provocado. ELA va a plantar cara a estos intentos, y esta campaña es una manera de empezar a hacerlo”, afirmó.

Amaia Muñoa criticó duramente el tipo de empleo que se ha creado a lo largo



› N.I.

Respondiendo al mandato de su XII Congreso, ELA ha dado el pistoletazo de salida a una campaña que tendrá como eje la distribución de la riqueza. Bajo el lema “Más salarios, más gasto social, más justicia fiscal. Gobiernos y patronal van de la mano. Aberastasuna banatu”, de febrero a junio ELA hará llegar a la sociedad -en empresas y comarcas- su diagnóstico de la situación actual y sus propuestas, y llamará a movilizarse por un cambio de las políticas públicas.

Tal como explicó Patxi Agirrezabala, responsable de Comunicación, en el acto de presentación de la campaña, ELA se marca un objetivo ambicioso: “combatir la desinformación actual y movilizar, porque un cambio radical de políticas no se ve posible si no es a través de la movilización.” Para ello, llevará a cabo la distribución masiva de una publicación monográfica que recoge, sintéticamente, el diagnóstico y las propuestas de ELA.

Este material se verá complementado con la pegada de carteles en las empresas y en las calles de todos los pueblos y comarcas de Hegoalde, la colocación de

de estos años de crecimiento, un empleo precario. "La tasa de temporalidad en Hegoalde es del 30%, el doble de la media europea, y con esa gente pretenden jugar para superar la crisis", denunció.

Inciendiando en el tema, la secretaria general adjunta de ELA denunció las políticas fiscales de nuestras instituciones "en reforma continua y sin fin, a favor del capital", al tiempo que se preguntó para qué necesitamos instrumentos de autogobiernos como el Convenio o el Concierto si las políticas que se realizan van en contra de la mayoría, de la clase trabajadora.

Finalmente, esta responsable de ELA aseguró que con su política de reducir impuestos al capital, las Haciendas recaudan cada vez menos, con lo que hay menos dinero para dedicar al gasto social. "Y a pesar de que se recauda menos -y no nos olvidemos tampoco del fraude fiscal- nuestros políticos presentan presupuestos con superávit, dejando sin cubrir innumerables necesidades sociales", denunció.

ELA no va a hacer de notario de la situación. Al referirse a esta campaña sobre el reparto de la riqueza, Adolfo Muñoz, secretario general de ELA, aseguró que el sindicato "no va a hacer de notario ante lo que está pasando". Tras denunciar que "llevamos años de políticas fracasadas y nuestra gente maltratada", Muñoz afirmó que gobiernos y patronales, de la mano, preparan de nuevo ajustes en empleo, salarios y condiciones de trabajo.

En ese sentido, Adolfo Muñoz aseguró que hay alternativa a las políticas actuales. "En primer lugar, hay que dar centralidad a la política fiscal. Ese es uno de los grandes debates pendientes de esta sociedad. ELA tiene que explicar a la gente cómo se está utilizando nuestro llamado autogobierno fiscal. En segundo lugar, hay

ELAren errezetak ulerterrazak dira: politika fiskala aurrerakoia, gastu publikoa areagotzea, eta enplegua eta soldata duinak denontzat

que incrementar sensiblemente el gasto público: sanidad, educación, vivienda, servicios sociales... y nos encontramos con unos presupuestos continuistas en la CAPV y de reducción del gasto en Navarra", afirmó. Muñoz destacó que ese incremento del gasto debe producirse, sobre todo, en el capítulo de gasto social "porque en la actual coyuntura de crisis cada vez más gente lo va a necesitar", adelantó.

"En tercer lugar los salarios deben crecer", continuó el secretario general de ELA desgranando las recetas para plantar cara a la crisis. "La patronal aprovechó la anterior crisis para destrozar la negociación colectiva -recorrido- y eso no puede volver a pasar".

Muñoz recaló que el sindicato no puede permitir que la patronal aproveche la coyuntura para precarizar aún más las condiciones de trabajo. "Tenemos que tener muy claro que el nivel de empleo no tiene que ver con los salarios, y que éstos no son responsables de la crisis. Eso, sin olvidar que las reducciones o congelaciones salariales tendrían efectos negativos sobre la demanda y el consumo".

Finalmente, el secretario general de ELA recaló que el objetivo final de esta campaña por el reparto de la riqueza es llegar al mundo del trabajo y al conjunto de la sociedad, y provocar un cambio de políticas. "Nuestra gente lo está pasando mal", rubricó.

■ ¿QUIÉNES SON LOS CULPABLES DE LA CRISIS ACTUAL?

Los culpables son los gobiernos, y los beneficiados, los empresarios y la Banca. Por eso van de la mano, y quieren ocultar su responsabilidad. Los Gobiernos han favorecido la acumulación de capital olvidando el reparto de la riqueza. A los empresarios les han dado lo que pedían: precariedad laboral, rebajas fiscales, abrir áreas de negocio privatizando los servicios públicos... Todo con el objetivo de que ganasen más y más. Y con ese dinero, en vez de preocuparse por la economía real, esas rentas de capital se han dedicado a especular. Hasta que la codicia ha pinchado el globo.

■ ¿QUÉ TRATOS DE FAVOR HA RECIBIDO LA PATRONAL?

A través de las distintas reformas laborales los gobiernos han favorecido la precariedad vía ley, facilitando al empresario contratar a la carta y despedir libremente y a un coste muy bajo. Un modelo en el que los empresarios no asumen riesgos. Cuando las cosas van bien ganan mucho dinero y, cuando no van tan bien a las primeras de cambio despiden a la gente para mantener beneficios.

Otro ejemplo, las reformas fiscales, hechas al servicio de las rentas altas, que hace tiempo decidieron que no quieren pagar impuestos. Las instituciones han renunciado a la progresividad fiscal, y éso es un escándalo.

Y por último, la privatización de los servicios públicos, para que algunos hagan negocio y nos veamos obligados a pagar por esos servicios.



Si por algo se distinguen nuestras administraciones es por mirar por los intereses del poder empresarial. De los trabajadores/as sólo se acuerdan para pedirles "responsabilidad" y que se aprieten el cinturón.

■ POR QUÉ DECIMOS NO A LA MODERACIÓN SALARIAL.

Los salarios no tienen ninguna responsabilidad en lo sucedido; al contrario, han perdido participación en la riqueza generada. Gobiernos y Patronal tratan de aprovechar la coyuntura para lo de siempre: modificar a la baja los convenios, introducir flexibilidad y reducir salarios. Que eso no termine siendo así depende del trabajo sindical que seamos capaces de hacer.

■ LA PATRONAL VINCULA NIVEL DE EMPLEO CON SALARIOS

Los bajos niveles salariales tienen que ver con el incremento de los beneficios. A más precariedad, más beneficios.

Es completamente falso, por tanto, que el nivel de empleo dependa de los salarios. No sólo es justo defender más salarios y eliminar precariedad, es que, además, cualquier medida que plantee lo contrario es económicamente irracional.

■ ¿CUÁL VA A SER LA RESPUESTA DE ELA?

No tienen ninguna necesidad de cambiar nada si no se les obliga. Esa es la razón de la campaña que hemos iniciado: en los próximos meses vamos a trabajar en el ámbito de las empresas y en la calle para explicar lo que realmente está pasando y exigir un reparto de la riqueza más justo. Nos vamos a movilizar.

“No vamos en el mismo barco de gobierno y patronal”

MITXEL LAKUNTZA, COORDINADOR DE ELA EN NAVARRA



Al igual que en la CAPV, las políticas del Gobierno de Navarra son antisociales e inaceptables. Acaban de aprobar unos presupuestos en los que se reduce el gasto público en un 7%; el capítulo de vivienda sufre un recorte del 26% y baja el gasto en sanidad cuando hay necesidades de primer orden sin cubrir.

Las políticas públicas del gobierno de UPN y del tripartito no varían demasiado, aunque la comunidad foral sí tiene un elemento diferenciador claro, la llamada concertación social.

Según denuncia Mixel Lakuntza, “ahora más que nunca se pretende trasladar al conjunto de la clase trabajadora que todos vamos en el mismo barco, algo con lo que ELA no está de acuerdo”. Con esa misma idea del “todos vamos en el mismo barco” se ha desarrollado la concertación social en Navarra a lo largo de estos años. Acuerdos entre las cúpulas de UGT, CCOO, Patronal y Gobierno foral que han tenido dos características principales: la primera, no abordar las cuestiones que preocupan de verdad a la gente (eventualidad, reparto de la riqueza, etc...); la segunda, el reparto de la gestión de millones de euros.

Según explica Lakuntza, los objetivos con los que supuestamente estos acuerdos fueron puestos en marcha han sido

incumplidos reiteradamente: la eventualidad es del 30%, los accidentes de trabajo no se han reducido, y ahora, además, con un crecimiento galopante de las cifras de paro vemos cómo hace aguas el llamado Plan de Empleo”. “Lo único que no ha fracasado -matiza- es el reparto de dinero: están a punto de firmar otro plan con una dotación millonaria”.

Pierden los trabajadores/as. Los resultados de ese modelo son que la patronal se ha beneficiado y sigue beneficiándose del incremento de subvenciones y de la bajada de impuestos, al tiempo que se ha garantizado la paz social, al menos por parte de los sindicatos firmantes, UGT y CCOO. Éstos, como contrapartida, participan en la gestión de millones de euros en financiación de estructuras y en la de materias que favorecen su presencia en el mundo del trabajo (formación continua, salud laboral, viviendas...). Y a los trabajadores/as... ¡que les den dos duros!

En este contexto, más que nunca, Lakuntza apuesta “por elevar nuestra crítica, exigir responsabilidades y movilizarnos por nuestros intereses, los de la clase trabajadora, porque queda claro que no vamos en el mismo barco que gobierno y patronal”.



La Medalla de Oro de la comunidad foral recayó en 2008 en los protagonistas del diálogo social a la Navarra; una entrega criticada y controvertida como pocas.

HAY ALTERNATIVAS



◆ **Son imprescindibles un fuerte aumento del gasto social y reconocer más derechos sociales.**

* Es necesario un incremento de las prestaciones económicas (desempleo, renta básica, pensiones...) y reconocer el derecho al acceso a servicios públicos (educación, sanidad, servicios sociales, vivienda...), así como aumentar las inversiones públicas en estas áreas. Inversiones, todas ellas, que son muy efectivas en creación de empleo.

◆ **Para esos objetivos la política fiscal se convierte en un eje central.**

* Las Haciendas tienen que recaudar más, y lo tienen que hacer de las

rentas más altas. La lucha contra el fraude fiscal debería suponer un considerable aumento de los recursos.

* En relación al IRPF, es particularmente injusto que las rentas del capital tengan un tipo impositivo fijo único (del 18%), sin progresividad fiscal, mientras las rentas salariales van del 23 al 45%.

* En relación al Impuesto de Sociedades, es necesario desandar el recorrido hecho, para que los beneficios de las empresas tributen en mayor medida.

◆ **Es necesario el cambio del modelo económico y social.**

* Que deje de privilegiar a quienes no quieren pagar impuestos y centre sus objetivos, vía gasto social, en las necesidades de la gente.

“ETAk ez du lekurik, ez gure borroketan ez gizartean”



ADOLFO MUÑOZ, TXIKI-K, ETA-REN AZKEN AGIRIAREN BUELTRAN

dituzten borroka horietan, eta nabarmendu egin nahi dut borroka sozialak direla. Ezetz esan behar diogu. Esparru hori ez da inondik ere berea. Esparru horiek bereganatu nahi izatea onartezina da. Borroka sozialen xedea gizartearen gehiengoa erakartzea da, eta horretarako ez daukagu abangoardia armatuen beharrik; aitzitik, bateraezina dira guztiz. ELAK hala uste du: gure aburuz, lan egiteko bide bakarra kezkatzun gaituzten gaiak eta plaza-ratzen ditugun alternatibak sozializatzea da. Hori egin behar du talde edo erakunde bakoitzak dagokion esparruan. Ez dago beste biderik.

-Politikari batzuk ETAREN ekintzak baliatu egiten dituzte borroka sozial horiei erasotzeko eta zilegi direnik ukatzeko.

-Hori ere ez da oraingo kontua, ez hemen, ez beste inon. ETAk bere ekintzekin sekulako amorrua eta ikara eragiten ditu, eta astindu hori baliatu egin nahi dute jendearen erreakzioak manipulatu eta borroka sozial horiek ez direla zilegi esateko. Ez gaitu harritzen, betidanik gertatu izan baita hori. Jarrera horrek nabarmen uzten ditu gobernuetako edo patronaletako hainbat ordezkari, manipulazioan aitzindari baitira. Poztuko lirakeke borroka sozial hauek kriminalizatuko balira. Baina horrela jokatzen duenak duen maila

No necesitamos a ETA; el sindicato sólo cree en el compromiso militante de su gente, en su capacidad de organización y en la confrontación democrática de los proyectos

demokratiko eskasa agerian uzten du. Gure iritziz honelako jokabideak, sarri botere politikotik datozenak, ezin dira onartu.

-Beraz... ELARENTZAT bide bakarra dago, ez? Borroka sindikal, sozial eta politikoei eutsi egin behar zaie, bitarteko zibil eta demokratikoak erabiliz.

-Hala da. Sindikatuak aldeztu dituen helburuetara iristeko, arlo sindikal, sozial eta politikoan, ez daukagu ETAREN beharrik; ez dugu nahi abangoardia batek gure lekua hartzerik. Sindikatuak uste osoa dauka bere jendearen militantzia konpromisoan, antolatze gaitasunean eta proiektuen lehia demokratikoan. Horixe izan da, eta izango ere, ELAREN konpromisoa.

› P.A.

-ETAk berriro mehatxu egin du eta su-eten iraunkorra bertan behera utzi zuenetik hartutako estrategiari eusten dio.

-Egin dituen mehatxuak inondik ere ezin ditugu onartu. ETAk bere komunikatuen gogorarazten digu bere bide bakarra borroka armatua dela, eta bere izaera, erakunde armatuarena alegia, ezin dela eztabaidatu. Azken negoziazio prozesuaren porrotarekin eta berriro armei heldu dielarik, ETAk bere strategiari buruz, jarduera armatuari buruz, eztabaida oro amaitzea nahi du. Zoritxarrez, komunikatu horretan ETAk berretsi egiten du borroka zibil, sozial eta politikoetan ez duela sinesten.

-ETA azpiegitura batzuren aurka agertu da (AHT...); azpiegitura horien kontra gizartean mobilizazioa eratu da, eta hainbat mugimendu sozial zein sindikatu lanean ari da.

-Bai, baina hori betiere. ETAk erakunde armatu den aldetik borroka sozialetan bilatzen du legitimazioa, gobernuen politika konkretuak zalantzan jartzen

LAS LUCHAS SOCIALES, INCOMPATIBLES CON LA VIOLENCIA

En opinión del secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, “ETA busca legitimidad como organización armada en aquellas luchas sociales –y remarco lo de sociales– que discuten políticas concretas de los gobiernos. Hay que decirle no. Ese espacio no es suyo, en absoluto le pertenece. Es inaceptable el intento de apropiación de esos espacios”.

“Las luchas sociales tienen por objeto ganar a la mayoría de la sociedad, y para ese trabajo no necesitamos de ninguna vanguardia armada; al contrario, son espacios de actuación completamente incompatibles”.

“ELA así lo cree: no creemos en otro camino que no sea el de socializar los temas que nos preocupan y las alternativas que proponemos. Eso es lo que debe hacer cada organización en el campo de trabajo en el que actúe. No hay otro camino”.

“ELA va a luchar por más y mejor empleo, y más salario”

JOSEBA VILLARREAL ANUNCIA UNA NEGOCIACION COLECTIVA A LA OFENSIVA ANTE EL INTENTO DE LA PATRONAL DE APROVECHAR LA SITUACIÓN PARA IMPONER AJUSTES DE EMPLEO Y SALARIOS

-A grandes rasgos, ¿cómo se presenta la negociación colectiva de este año?

-Muy dura, durísima. La patronal va a intentar, como siempre, sacar partido de la situación de crisis actual, y va a pretender que la receta sea la moderación salarial, vinculando el nivel de empleo a los salarios.

Nosotros, por nuestra parte, no vamos a admitir que se trate de condicionar la negociación colectiva por la situación de crisis, y vamos a combatir la reducción salarial, la flexibilidad y la precariedad. Vamos a reivindicar subidas salariales por encima del IPC, fijeza de los eventuales -vital en la actual coyuntura- eliminación de los elementos de precarización: dobles escalas, subcontratas..., y seguiremos defendiendo reducciones de jornada.

En resumen, ELA afrontará la negociación colectiva en cada empresa en función de su situación particular y de sus condiciones específicas.

-Lo denunciabas antes, ¿de qué manera la patronal intenta condicionar la negociación colectiva?

-Una idea central es que los salarios no son los responsables de la crisis. En modo alguno. Sin embargo, patronal y gobiernos están tratando de responsabilizar al conjunto de los derechos laborales como causa de la misma.

Otra idea que tiene que calar en la gente es que a pesar de que la patronal intenta vincular empleo y salarios, el empleo tiene que ver con la actividad no con los bajos salarios. No podemos caer en su dialéctica tramposa.

-¿Cómo se concreta eso en el día a día?

-Pues nos estamos enfrentando ya a situaciones de todo tipo. Hay empresas que a la hora de negociar EREs plantean renegociar las subidas salarial pactadas en el convenio en vigor. Otras, con acuerdos aquí por encima del acuerdo marco que tiene el resto de su grupo, ahora, con la excusa de la crisis, pretenden eliminar esa mejora.

› N.I.

-En los últimos meses el goteo de EREs parece imparable. ELA es muy crítica con la manera en la que los gobiernos vasco y navarro están gestionando la situación.

-Está sucediendo algo muy grave, y es que la Administración da luz verde a los ajustes de empleo que presenta la patronal, incluso en empresas que tienen grandes beneficios. La ley está pensada para facilitar esos ajustes, y los gobiernos de Gasteiz e Iruña han perdido la lupa con la que dijeron que iban a mirar los EREs.

En este tema se ve muy claramente cómo la administración sigue estando al servicio de la patronal. Y claro, la consecuencia es que la patronal no se ve obligada a negociar nada porque sabe que el gobierno le va a facilitar la destrucción de empleo. A partir de esa posición de privilegio, todo son chantajes.

Somos muy críticos con los criterios por los cuales la administración resuelve los EREs. Nos encontramos con EREs sin acuerdo, presentados en empresas con beneficios y aprobados por Trabajo. Por ejemplo: CIE Forja, de Legazpia.

Según los últimos datos ofrecidos por Azkarraga -en rueda de prensa, que no a los sindicatos- 4 de cada 5 EREs presentados sin acuerdo han sido aprobados. Para ELA esto es muy grave, por-



EEEak bideratzeko modua oso adierazgarria da: herri-administrazioak patronalaren esanetara daude

ZER IKASI GENUEN AZKEN KRISI GARAIAN?

▼ 92-93ko krisi egoera aitzaki zela eta, krisiari aurre egiteko lan hitzarmenen edukia behera jo zituzten. Beldurraren eraginez, ekintza sindikala mehatxuen bidez baldintzatuz eta etorkizun oparo baten izenean, enpresa askotan langileen lan baldintzek nabarmen egin zuten behera. Soldaten moderazioa edo gutxitzea nahikoa ez balitz, eskala bikoitzak eta hirukoitzak, aintzinasunaren kongelazioa edo desgertzea, lanorduen malgutasuna, azpikontratazioaren hazkundea, eta abar.

▼ Hazkunde ekonomikoaren garaian, enpresen etekinak bakarrik hazi dira. Azken hamabost urteotako hazkunde garaian, desoreka nabaria eman da aberastasunaren banaketan. Ondorioz, enpresen etekinek hirukoiztu egin dituzte soldaten kostuak. Lan merkatuan dagoen prekarietatearen eraginez, langile bakoitzeko lan-kostua inflazioaren azpitik hazi da.

▼ Ez goaz gozatu eta patronalaren norabide berdinean. Gure interesak eta beraienak kontrajarriak dira. Aurreko krisialditik ikasiz, bitarteko guztiak erabiliko ditugu langileen interesak defendatzeko.

Erasora jotzen dugu, bai, hori baita bide bakarra gure jendearen interesak zaintzeko. Gure jomugak dira soldatak, gizarte-gastua eta justizia soziala. Eta azken batean, aberastasuna modu zuzenagoan banatzea

que es la parte más débil, nuestra gente, la que pierde.

-Otro motivo de crítica es la falta de información.

-Así es. El gobierno vasco, y más concretamente, Trabajo, ofrece en rueda de prensa datos sobre EREs que niega de manera incomprensible e inaceptable a los representantes de los trabajadores y trabajadoras afectados por los mismos.

La falta de seriedad y rigor del consejero Azkarraga en la gestión de este tema es un auténtico escándalo. Se vuelve a demostrar, una vez más, su sumisión a los intereses de la patronal.

-¿Qué efecto tiene la ocultación de estos datos?

-Como no nos dan información no sabemos cómo van los procesos, y eso dificulta enormemente tu capacidad de maniobra o de respuesta.

Otro efecto que tiene esa ocultación de datos es que se extiende la idea de que en los EREs es mejor un mal acuerdo que nada, porque finalmente se va a aprobar... Es la teoría del mal menor, contra la que nosotros debemos luchar.

-En opinión de ELA, ¿qué criterios debería aplicar la administración?

-Habría que analizar cada caso, empresa por empresa. En primer lugar, empezando por si hay causa real para la presentación del expediente; en segundo lugar, siguiendo por el planteamiento que hace la dirección: que sea proporcional, es decir, que responda a las necesidades y situación actual de la empresa, y que cumpla la legalidad, porque se están aprobando expedientes abiertos cuando la normativa dice que tienen que estar atados los calendarios y las personas afectadas. Hay flexibilidad, y ése es un elemento nuevo que hay que denunciar y combatir.

En tercer lugar, hay que establecer las condiciones en las cuáles se daría el ERE, porque nos estamos encontrando con expedientes preventivos, con empresas en beneficios que plantean ERES "por si acaso..."

Entendemos, también, que esos ERES deben contemplar medidas coyunturales; no admitir, de ninguna manera,

medidas estructurales, porque posteriormente va a ser muy complicado volver a la situación anterior.

-¿Qué está intentando ELA en los EREs que negocia?

-Algo muy importante para nosotros es incluir a los eventuales. Porque cuando Azkarraga da cifras de trabajadores afectados por los EREs son incompletas, porque en la mayoría de casos antes de la presentación del ERE han ido a la calle los eventuales, las subcontratas...

Es posible lograr que los eventuales se queden dentro del ERE. Lo hemos hecho en empresas como GKN, de Legazpia, o Garay, de Oñate, y ésa va a seguir siendo nuestra línea de trabajo.

-En los últimos tiempos asistimos a un verdadero bombardeo mediático en torno al alcance de la crisis, no sabemos hasta qué punto interesado. ¿Cuál es el análisis que hace de ELA?

-El momento es duro, la incertidumbre grande y el futuro cercano y medio se presenta oscuro.

Dicho ésto, hay que ver cómo se coloca cada uno ante la situación. Llama la atención, por ejemplo, que mientras en el estado se barajan futuras cifras de paro del 17%, en la CAPV, la viceconsejera Zenarruzabeitia hable del 5,1%, como si la economía vasca difiriera tanto de la española.

Yo creo que una idea central es que vivimos un momento de enorme incertidumbre y que la mayoría de las previsiones que se están haciendo son mera especulación: los datos de paro en enero así lo confirman.

Lo que no es mera especulación, sino muy real, es que aquí se está destruyendo más empleo que en Europa, debido al modelo de precariedad en las relaciones laborales. En este sentido, tenemos que denunciar que en la CAPV se están



MERECE LA PENA LUCHAR POR...

■ Más salario

- Incrementos por encima del IPC.
- Eliminación de las discriminaciones.
- Activar la economía.
- Que la barrera de los 1.000 euros sea historia.

■ Más y mejor empleo

- Luchando contra el fraude en la contratación.
- Rechazando los ajustes de empleo.
- Combatiendo la flexibilidad y precariedad.

■ STOP a los EREs

- Debe ser una medida excepcional.
- No deben aceptarse en empresas con beneficios.
- Fijos y eventuales somos iguales.

manipulando las cifras de paro: los datos que proporciona el Eustat (Instituto Vasco de Estadística) son inferiores al número de perceptores de desempleo del INEM. ¡No se lo cree nadie!

Patronala saiatuko da oraingo krisitik onura ateratzen, eta horretarako bere errezeta sustatuko du: soldaten neurritasuna, enplegu-maila eta soldatak elkar lotuz

-¿Qué alternativa plantea ELA ante la que está cayendo?

-Sólo hay una alternativa: la lucha, y como sindicato eso nos enfrenta al reto de ver nuestra capacidad para organizar a la gente.

¿Por qué la lucha? Porque hemos aprendido de la experiencia de la crisis del 93. Sabemos cómo entramos en aquella crisis y sabemos cómo salimos: con dobles escalas, desaparición de la antigüedad, uso abusivo de las subcontratas, con un mercado de trabajo mucho más precarizado...

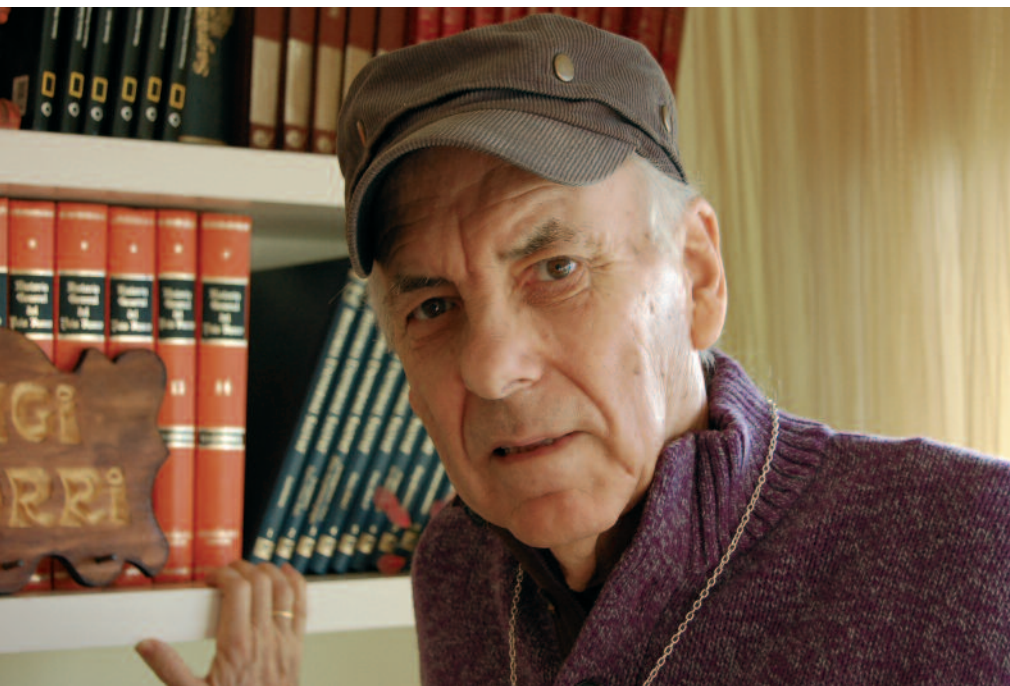
En 15 años de crecimiento no hemos conseguido erradicar estas lacras, fruto de aquellas crisis; y en las empresas en las que lo hemos logrado ha sido a base de confrontar y confrontar.

En definitiva, estamos a la ofensiva porque es la única manera de defender los intereses de nuestra gente. Nuestra apuesta es más salarios, más gasto social, más justicia social. Un mejor reparto de la riqueza, en definitiva.

Una vida destruída por el amianto

EZEQUIEL ILLARRAMENDI DENUNCIA QUE FUERON MUCHOS LOS COMPAÑEROS QUE TRABAJARON CON ESE MATERIAL EN CEMENTOS REZOLA

“Amiantoak nire bizitza hondatu du; materiale horrekin lan egin duten langile askoren bizitza salbatzeko borrokatzen dut”



› **GORKA QUEVEDO**

bajador de Cementos Rezola, en Añorga.

Ezequiel Illarramendi, ex trabajador de Cementos Rezola, de Añorga, trabajó muchos años en contacto directo con el amianto.

El pasado verano le detectaron un mesotelioma, cáncer producido por el contacto con fibras del amianto. Illarramendi quiere denunciar públicamente su caso para que aquellas personas que han podido estar en contacto con el amianto realicen controles médicos específicos. Él reconoce que el amianto le ha destruido la vida; ahora lucha para salvar otras.

“Me han destruido la vida. Antes era una persona alegre, sana, con unas ganas tremendas de hacer cosas. Sin embargo, desde que me detectaron que tenía un mesotelioma, mi vida ha cambiado por completo. Tengo unos dolores tremendos, hay veces que no puedo ni comer del dolor que tengo”. Así habla Ezequiel Illarramendi, ex tra-

La terrible noticia. Su vida cambió radicalmente el pasado agosto. “Mi

mujer y yo fuimos a la médico de familia por unas recetas antes de irnos a Grecia de vacaciones. En la consulta le comenté que al toser notaba como unas agujetas. Como íbamos de viaje me auscultó para saber qué podía ser. Enseguida me ordenó que nos fuéramos a Urgencias y que nos olvidáramos de irnos de vacaciones. Tenía totalmente encharcados los pulmones de líquido pleural y sangre. Ese mismo día me ingresaron”.

“Estuve 15 días ingresado. Durante ese periodo me realizaron diferentes análisis y biopsias. El resultado de las pruebas era evidente: tenía mesotelioma. Desde ese momento mi vida está dedicada a luchar contra esta enfermedad. Sufro unas durísimas sesiones de quimioterapia que me dejan el cuerpo destrozado. Es una enfermedad horrosa, que produce unos

“GAUZA ASKO AMAITU ZAIZKIT”

“Bizirik egon arren amiantoak hil egin nauela esan nezake lasai asko, nire bizitza hondatu du.

Beti ibili naiz hamaika saltsatan: Añorga Kirol Elkarteko presidente izan nintzen lau urtez; auzoan pisuak egin ahal izateko sortu genuen kooperatibako presidente; Añorgako Amasorrain ikastolako presidente eta sortzaileetako bat; hogeita hamar urtez baina gehiago Diario Vascoko Añorgako berri-emailea, erretiroa hartu nuenean Gure-Kabia Jubilatuen Klubeko presidente... Ondo egon naizen bitartean gauza asko egin ditut, nire bizitzako minutu guztiak aprobetxatzen saiatu naiz. Egurraren tailua ikaragarri gustuko dut, eta hainbat lan egin ditut, urte ugari eman ditut yoga egiten eta eskolak hartzen...

Orain, berriz, hori guztia amaitu da niretzako. Pentsa. Ohean etzanda ere ezin dut lo egin, bizkarrean sortzen dizkidan minengatik. Ohe artikulatu berezi bat erosi behar izan dugu. Orain baneramatzan zazpi urte erretiroa hartuta, eta denbora hau, osasuna izan dudana arte, emaztearekin bidaiatzeko baliatu dut: New Yorken izan gara, Costa Rican birritan, Nicaraguan, Europako hamai-k herrialdeetan... Orain horren pattal nago kalera ateratzeko ere gai ez naizela. Bizitza izorratu didate”.

dolores tremendos. Hay veces que ni tomando calmantes puedo quitar el dolor”.

“Cementos Rezolak ez du onartu enpresan amiantoa zegoenik, errealitatea ezkututzen saiatu dira”

Negar la evidencia. Nada más saber de su enfermedad Illarramendi acudió a Cementos Rezola, donde había trabajado durante 45 años. Les dio una copia del informe médico, pero la reacción de la dirección de la empresa no pudo ser más decepcionante. “Al día siguiente de acudir me llamaron de la empresa y me dijeron que no harían nada, alegando que generaría alarma social y que no se había utilizado amianto en la empresa. Solo pretendo una cosa: que lo que me ha pasado a mí no le pase a nadie más. Si a mí me ha pasado, también es posible que les pase a otros compañeros que durante años han tenido más contacto que yo con el amianto”.

Aunque parezca mentira, la dirección de Cementos Rezola quiso negar lo evidente: la existencia durante muchos años de gran cantidad de amianto en la empresa. “En la fábrica había cantidad de amianto, éso lo sabía todo el mundo. Había ladrillos de amianto, juntas de amianto en la zona de las calderas de vapor, empaquetaduras de amianto, ropa de seguridad de amianto, etc. Lo que pasa es que en aquella época no sabíamos que el amianto era peligroso”.

Illarramendi denuncia la falta de sensibilidad de la empresa. “En mi caso ni se han dignado en llamarme para saber qué tal me encuentro. Se han portado muy mal, han demostrado que son unos egoístas con muy poco corazón. Dicen que este tipo de denuncias crean un ambiente contra la empresa. Sólomente José María Echarri me llamó para apoyarme moralmente. Sólo pretendemos que en un futuro no caigan otros trabajadores inocentes como yo. La detección precoz es vital. Si a la gente que ha estado en contacto con fibras de amianto se le detecta pronto, las opciones de aumentar la esperanza de vida se multiplica. Eso queremos lograr, para eso luchamos”.

Seguirá luchando. Ezequiel Illarramendi tiene claro que seguirá

luchando. “Estoy afiliado a ELA desde que se legalizó, el año 1977. Voy a recurrir a todos los medios a mi alcance para denunciar lo que está pasando. Acudiré a ELA, al comité de empresa de Cementos Rezola, a Asviame, asociación que agrupa a víctimas de amianto...”

Illarramendi denunció su caso al Instituto Nacional de la Seguridad Social, la cual requirió a Osalan que hiciera un informe. “Al fin y al cabo ellos son los que decidirán si soy un enfermo profesional. El informe de Osalan recoge que en Cementos Rezola había amianto y no se protegió a los trabajadores, por lo que se exige a la empresa que realice controles médicos específicos a la plantilla. Lo pone bien claro: la empresa no puso las medidas adecuadas para evitar la contaminación por amianto. Mientras viva seguiré luchando para denunciar lo que ha estado pasando durante largos años en Cementos Rezola”.

“Denbora honetan emazteak eta seme-alabek eman didaten babesa eskertu nahi dut. Uneoro izan ditut nire ondoan”

Apoyo de la familia y compañeros. Incluso en momentos tan duros como éstos Ezequiel es capaz de sacar conclusiones positivas. “Espero que con denuncias como éstas seamos capaces de salvar vidas. Yo estoy vivo porque me detectaron la enfermedad a tiempo. Es imprescindible que la gente que ha podido estar en contacto con el amianto se haga las pruebas necesarias para



Ductilor S.A., beste kasu lazgarri bat

Duela bi urte, 2007ko urtarri-lean, ELAk salaketa jarri zuen Osalanen Durangoko Ductilor S.A.ren aurka (lehen Talleres Ariño). Ohiko osasun-miaketa batean langile afiliatu bati asbestosisia diagnostikatu zioten, amianto-zuntzen aurreko esposizioagatik. Langileak mantenu-lanak egiten zituen labeen. Azaroaren 28an Osalanek lanbide-patologia onartu zion langile berri bati, amiantoak eragindako gaitz larri baten ondorioz. Dagoeneko lau dira Ductilorren amianto-zuntze-kin kontaktuan egonagatik arnasketan arazoak zituzten ikertutako langileak. Egoeraren larritasunaren aurrean, Osalanek 1970tik 1990ra enpresan egon ziren langileen zerrenda eskatu dio, beraiazko osasun-azterketak egin daitezten.

ELAko lan osasun arduradun Janire Dominguezek gogor salatzzen du Ductilorren jarrera. “Aurrekariak bazeuden ere, arriskuen ebaluazioan proposaturiko aurrezaintza-neurriak ez dira hartu. Enpresak arduragabekeria osoz jokatu du. Langileen ondoon keak eta hautsak, metalzko lurrinak eta zeramikazko zuntzak daudela jakin arren, eta, gainera, silikosiaren eraginpeko langile bat edukita, enpresak ez ditu beharrezko neurriak hartu. Onartezina da horrelako jokabideak dituzten enpresei zigorrik ez ezartzea”.

saber si han desarrollado un mesotelioma, para poder tratar la enfermedad cuanto antes”.

El cariño de su familia y las constantes muestras de apoyo le dan fuerza para seguir adelante. “Desde que me detectaron la enfermedad tanto mi mujer como mis hijas e hijos se han volcado conmigo. Tengo seis hijas y un hijo que me apoyan en todo, no me han dejado solo ni un momento durante estos meses. Además, quiero agradecer las numerosas muestras de cariño que me han mostrado tanto mis ex compañeros de Rezola como la gente de Añorga. Eskerrik asko gutzioi”, concluye.

“EITBn ez dira jabetu XXI. mendean gaudela, ez XX.ean”

LANPOSTUEN KALIFIKAZIOA 2009. URTEKO
BALDINTZETARA EGOKITZEA EXIJITZEN DUTE ELAK
EITBN DITUEN ORDEZKARIAK

› GORKA QUEVEDO

Buru-belarri dabilta ELAk EITBn dituen ordezkariak 2009ko negoziazio kolektiboa prestatzen. Juan Luis Kortak telebistan egiten du lan; Ana Arbuluk, irratan. Beraiekin, noski, sindikatuko gainontzeko ordezkariak.

“Telebistan komiteak 2008an hitzarmena sinatu zuen. Langileen egituraren finkatean aurrerapausoak eman ziren. Lan Eskaintza Publiko bidez 58 lanpostu sortu ziren, eta hainbat enprekin subrogazioa lortu zen”, dio Kortak.

“Irratan telebistako lankideek bi kategoria zuten malgutasun plusen partekatzea lortu genuen”, dio Arbuluk.

“Baldintzak berdinak izan arren, ez ziren kobratzen. Lanpostuen sorrerari dagokionez telebistan baina gutxiago izan ziren, aurreko hitzarmenetan Lan Eskaintza Publikoetan lanpostu berrien sorrera finkatzea lortu zelako. Errelebo-kontratuko plaza guztiak Lan Eskaintza Publikora aterako direnaren konpromesua ere lortu genuen”.

2009. urterako negoziazioak aurki hasiko dira. Hainbat erronka dituzte aurrez aurre. Lanpostuen klasifikazio berria lortzea da nabarmenetakoa. “Enpresa honek behingoz lanpostu bakoitzeko errealitatea definitu dezan nahi dugu. XXI. mendean bizi gara, aro digitalean, baina irratiko eta telebistako

lanpostuak sailkatzeko orduan dugun hitzarmena XX. mendeko 80. hamarkadako da, aro analogikoarena. Garpen teknologiak lana egiteko eran eta lanpostuen profiletan izugarritzko aldaketa eragin du. Hori definitzea eskatzen dugu, eta hori gauzatzeko lan egiten ari gara”.

¿Quién opinará en contra de lo que quiere tu jefe si tu contrato depende de lo que él decida cada 10 meses?

Izendapen libreko lanpostuen inguruko eztabaida ere eramango du ELAk negoziazio mahaira. Lan baldintzetan galerak eragiteaz gain, iritzi publikoa sortzeko ardura duen hedabide publiko batek behar duen independentzia auzitan jartzen da. “Eseri eta baloratu beharra dago zeintzuk izan daitezkeen postu horiek eta zeintzuk atera beharko lirakeke lehiaketa publikora. Izendapen askeko lanpostu horiek gutxi izan beharko lirakeke, zuzendariak eta gutxi batzuk”, dio Kortak.

Kontratu merkantilen inguruko eztabaidak berebiziko garrantzia du hitzarmena negoziatzeko orduan. Arbuluk kontratu mota honek langileei eragiten dizkien kalteak nabarmetzen ditu.

Trabajo en equipo

En el sindicalismo, como en la mayoría de los ámbitos de la vida, el trabajo en equipo bien hecho es la manera más eficaz para lograr los objetivos que se pretenden. Ese es, también, el caso de la sección sindical de ELA en EITB. Actualmente este ente público está dividido en cuatro grandes bloques: radio, televisión, ente e Internet. La negociación colectiva de cada bloque se suele realizar por separado, menos en el caso de Internet, que no tiene comité de empresa. Sin embargo, la sección sindical de ELA quiere destacar, una vez más, la necesidad de agrupar los diferentes bloques de EITB como mejor garantía para conseguir unas dignas condiciones laborales. En equipo se trabaja mejor.

“Kontratu mota hori ez da soilik langile horren kalterako. Gainontzeko langileei ere eragiten die, lan baldintzen okertzea eragiten du. Kontratu merkatilekin enpresak erabakitzen du noiz jarri eta noiz kendu. Egungo hitzarmenarekin, langileok denborarekin hainbat eskubide irabazten joaten gara, eta enpresak ez du nahi hori”.

Hedabide publiko baten inguruan

mintzo garela gogorarazten du Arbuluk. “Nahierara egiten diren kontratazioak ahalik eta gutxien izan beharko lukete. Ez dira soilik apetzat asgnazio askeko karguak bakarrik aukeratzen, kontratu merkantil guztiak horrela erabakitzen dira. Enpresak erabakitzen du nor hartzen den eta nor ez. Enpresa publiko batean gauden arren, errealitatea hauxe da. Irratiko langileen %30ak kontratu merkantila du. Hau da, hiritik bat enpresak aukeratu ditu nahierara, horrek suposatzen duen guztiarekin”.

Sektorearen eta lanbidearen bereizgarriak ere aintzat hartu behar dira.

“Lanpostua zure nagusiak esaten duenaren arabera baldin badago, denok dakigu zer egingo dugun lana urtez urte berriua izan dadin. Erakunde publiko batean kazetaritza egiteaz mintzo gara. Kostuak merketzeko tresna izateaz gain, oso modu sotila da langileekiko kontrola izateko. Gure kasuan, gainera, bereizgarri batekin; iritzi sortzaileak gara. Eta iritzia sortzea hamar hilabetetik behin beritzen den kontratu baten menpe baldin badago, nork egin nahiko du iritzia sortu nagusien kaltetan?”



BAI Euskal Herriko Laborantza Ganbarari!

URTARRILAREN 29AN EUSKAL HERRIKO LABORANTZA GANBARAKO PRESIDENTE **MIXEL BERHOCOIRIGOIN** EPAITU ZUTEN; EPAIA MARTXOAREN 26AN JAKINGO DA



Berhocoirigoinek herritarren babesa jaso zuen epaitegiaren atarian; ELAren ordezkari zabalera ere izan zen Baionan, Adolfo Muñoz, Txiki, buru zelarik

› G.G.

Elkartea legez kanpoko delakoan Pirinio Atlantikoetarako prefetak Euskal Herriko Laborantza Ganbararen aurkako salaketa jarri zuen elkartea sortu eta gutxira. Ekimen honen hasieratik argi gelditu zen Frantziako Estatuak ez zituela gogoko ez Euskal Herriko Laborantza Ganbararen izena ez eta elkartea dituen helburuak. Horregatik jo zuen Epaitegi Penalera; Estatuak Iparraldeari ezagutza ofizialik ez diolako eman nahi eta laborantzako lobbyen esanetara dagoelako; hau da, laborantza iraunkorraren kontra.

Laborantza Ganbararen aurkako jazarpenaren azken atala, oraingoan, urtarrilaren 29an izan zen. Egun horretan elkarteko presidentea Mixel Berhocoirigoin epaitu zuten Baionako epaitegian. Berhocoirigoinek 15.000 euroko isuna eta urtebeteko kartzela zigorra arriskatzen ditu. Baina, hori baina larriagoa dena; elkartea debeka dezakete. Hori egin-

300 militantes de ELA estuvieron en Baiona para mostrar su apoyo a la Laborantza Ganbara y a su presidente Mixel Berhocoirigoin

go balitz, Euskal Herriko Laborantza Ganbararen proiektuaren akabera izango litzateke.

Iparraldeko laborantzak behar duen egitura ofiziala aldarrikatzeko asmoz sortu zen Euskal Herriko Laborantza duela lau urte. Euskal Herriak merezi eta behar duen laborantza iraunkorra garatzea izan du elkarrekin xede nagusi gisa sorreratik. Eskatzen dituen zigorrek ikusita, argi dago hori bekatu larria dela Frantziako Estatuarentzat. Manu Robles-Arangiz Fundazioak Iparraldean duen arduradun Txetx Etcheberryk azpimarratzen duen legez, Estatuaren jarrerak demokraziaren oinarriko printzipio guztiak apurtzen ditu. "Laborantza Ganbara erakunde garden eta demokratikoa da, indarkeria erabiltzen ez duena. Eta orain debekatu egin nahi dute, Estatuaren errepresioaren makinaria indarrean jarriaz. Hori larria da oso. Ez zaio inolako deliturik leporatzen, bere izaera epaitzen da".

No se juzga una actividad, no se les acusa de ningún delito; lo que se juzga es la propia naturaleza de Laborantza Ganbara

Herritarren sostengua. Agerikoa da Frantziako Estatuak ez duela gustuko Laborantza Ganbara. Sortu zen lehen egunetik hamaika traba jarri dizkio, eta bere eguneroko lana oztopatzen saiatu da. Baina, epaiketaren aurreko aste-etan argi gelditu zen legez, ekimenak Iparraldeko herritarren sostengua eta babesa du. Datuak ikusi besterik ez dago. Landejairene ale hau itxi zen unean, 1.012 ziren Laborantza Ganberak bizirik eta lanean segitzea eskatzen duen testua izenpetu zuten Iparraldeko hautetsiak. Hau da, Lapurdiko hautetsien %59, Baxenabarreko %52 eta Zuberoako %58. Kopurua handitzen doa egunegun.

Hegoaldean ere ugari izan dira ekimen honi babesa eman dioten lagunak. Esaterako, urtarrilaren 15ean Laborantza Ganbararen Sostengu Taldeak agerpen publikoa egin zuen Donostian. Bertan, Euskal Herriko Laborantza Ganbara Defenda Dezagun agiriaren bidez ELA, LAB, ESK, EHNE eta STEE-EILAS sindikatu eta arduradunek, Euskal Herriko aurpegi ezagun askorekin batera, babes osoa eskaini zioten EHLGri eta zuzenean auzipeturiko Mixel lehendakariari. Atxikimendu horiei guztiei Internet bidez izenpetu dutenak gehitzen bazaizkie, orotara 7.429 dira auzia gaitzesteko bat egin duten lagunak.

Urtarrilaren 17an Euskal Herriko Laborantza Ganbarak lau urte bete zituen. Lau urte laborantza iraunkorraren garapenerako lanean. Egunero laborarien ondoan, edozein arazoren aurrean laguntza eskaintzeko prest. Kalitatezko janaria ekoiztuz, natura errespetatzen duten lan moldeak garatuz, baserrien transmisioa lagunduz, formakuntzak antolatuz, laborantza autonomia eta ekonomoa garatuz. Hori guztia, eta askoz gehiago, baita Euskal Herriko Laborantza Ganbara.



CON VOSOTRAS, EN PIE DE IGUALDAD

› J. JAIO

“Queda prohibido no sonreír a los problemas, no luchar por lo que quieres, abandonarlo todo por miedo, no convertir en realidad tus sueños”

Fue leer estas palabras y acordarme de ese grupo de mujeres admirablemente tenaces que son las trabajadoras de la residencia Ariznavarra, de Gasteiz. Unas mujeres que se han convertido ya en un

referente de lucha sindical y de dignidad. Hace cinco años protagonizaron una huelga de 8 meses en defensa de su equiparación laboral. Dieron pasos, pero no la lograron del todo. En 2008 se marcaron nuevamente el objetivo. Ya se sabe, derribar los muros de la discriminación no es labor de un día.

Llevan ya un año de huelga, que se dice pronto pero que se hace eterno. En el momento de escribir estas líneas acaban de presentar en sociedad la furgoneta itinerante con la que planean recorrer Vitoria-

Gasteiz y el conjunto del territorio alavés explicando su lucha y recaudando apoyos. Sin duda, serán un aluvión.

Mientras tanto, un año después, el Diputado general, Xabier Agirre, ese que dice gobernar para todos los ciudadanos/as de Alava, sigue sin oír su clamor. No sé si es sordo o insensible, pero lo cierto es que también él lleva camino de pasar a la pequeña historia de nuestro territorio... ¡haciendo bueno a Rabanera, que ya es decir!

Se hace camino al andar. Dentro de unas semanas, el 8 de marzo, se celebra el Día Mundial de la Mujer Trabajadora, y eso me hace pensar, también, que la lucha contra la desigualdad de estas trabajadoras es la lucha de todas. Como ellas, somos madres, esposas, hijas, amigas, jóvenes, y no tanto, a las que nos ha tocado vivir en una sociedad en la que lo tenemos aún más difícil por el mero hecho de ser mujer. Donde se minusvalora nuestro trabajo, en el hogar y fuera de él; donde se nos paga menos; donde se nos condena, en muchos casos, a la precariedad; donde nos recaen los cuidados a las personas dependientes y niños/as; donde se nos castiga laboralmente cuando decidimos ser madres... ¿Y qué decir de las mujeres maltratadas e incluso asesinadas a manos de algunos que dicen llamarse hombres...?

A nosotras, como a las mujeres de Ariznavarra, nos toca ser tenaces, porque la igualdad es una conquista que merece la pena, y para la que esperamos contar con la ayuda de nuestros compañeros trabajadores.