

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
EKAINA-UZTAILA 2010 JUNIO/JULIO. Nº 166 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

PORQUE NO SOMOS MERCANCÍA

EKAINAK

29

JUNIO

greba orokorra



MURRIZKETARIK EZ!

3
EDITORIALA
EDITORIAL

Greba,
erantzukizunez

5
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Unai Oñederra:
"Mediokrazia
espainola"

8
BERTATIK
PULSO
SINDICAL

Noticias
confederales y
federales

15
BERTATIK
PULSO SINDICAL

Igor Eizagirre:
"Hemen lan,
hemen negoziatu"

18
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS
JURIDICAS

Gipuzkoako
metaleko
hitzarmenaren
bueltan

26
JENDARTE
EREDUA
POLITICA SOCIAL

Murrizketak
ez dira
derrigorrezkoak

25
HARIRA
CON
PERSPECTIVA

Entrevista con Txema
Laiseka en torno al
periodo concentrado
de elecciones



10



17



24



28

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel. 945 622440

Bizkaia

BILBO

Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1 dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru 8 entrepl.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Agirre Lehend. 25, 1E
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

BARAKALDO

Gernikako Arbola 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Avda Hnos. Maristas s/n
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkieta 9, 1 izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide 12, 1C
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado 8, behea.
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario 25, 2
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea bajo
3-4

Tel: 943 082500

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde 9, 1
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea 1, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14

URRET XU

Labeaga 33, behea
Tel: 943 036391

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón 27, 1
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA

Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA-AZKOIEN

Avda. La Paz 9-1 izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha 4, 1
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Julene Gabiola, Ainhara Plazaola, Bizente Harriola y Janire Dominguez. Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

landeia

GREBA, ERANTZUKIZUNEZ

Urtebete pasatxo da Hego Euskal Herrian azken greba orokorra burutu genuela euskal gehiengo sindikalaren eskutik. Ez zen alferrikako greba izan. Inolaz ere. Bete-betean eman genuen arazoaren muinean: politikak aldatu ezean doikuntzak eta murrizketak gure artean izango genituen motzean. Baita gertatu ere. Zer iritzi diote orduko garaian greba politikoa zela argudiatuz, gure arrazoiak indargabetzen eta zapuzten saiatu ziren indar politiko, gobernu, patronalak, espainiar sindikatuak eta hedabideetako agintariek? Isilik arituko dira oraingoan, egoeraren aurrean betikoei erantzukizunez joka dezagun exijituz. Handikien zerbitzura daudenaren seinale adierazgarria.

Duela gutxi doikuntza gogorak onartu dira babes gehien beharrean gaudenontzat. Doikuntza denak ere gastu sozialean eman dira, enplegatu publikoen soldatak murriztuz, menpeketasunen laguntzak urrituz, jaiotzagatiko diru laguntzak kenduz, erretirorako baldintzak okertuz, eta abar. Hasera besterik ez zen izan. Lan erreformaren neurriak ez dira makalagoak. Kaleratzeak erraztu eta merkatu -gehiago oraindik-, lan hitzarmenetako soldatak bertan behera utzi, araututako lan baldintzak aldatzeko enpresariatzat aukera osoa, gazteen prekaritatearen mantentzeko apustua, enplegu zerbitzuak pribatizateko norabidea... denak dira gure interesen aurkako neurriak. Hazkunde garaian eta krisialdian ere, beti gure interesen aurka.

Bestelako politikak aldarrikatzen ditugu. Herri honetako euskal gehiengo sindikalak ederki asko frogatu dugu egindako politikei alternatibarik badagoela, eta horiek

El sindicalismo vasco ni cede ni se rinde. El 29 de junio hay que salir a la huelga para responder a los recortes. Si no les paramos nosotros/as no lo hará nadie

aldatu ezean euskal langileria prest dagoela borrokatzeko eta mobilizatzeko. Horretan dihardugu azken bi urtetan, lan munduari erreferentzia berriak emanez, ilusioak pizten, indarrak batzen. Greba, dekalogoak, mobilizazioak... denak dira euskarri baten bitartekoak: politika publikoak aldatu eta euskal harremanen eta babes sozialen aldeko esparrua aldarrikatu. Bide horretan, ezinbestekoa zaigu politika publikoen salaketa gordina egitea. Gastu soziala murriztu ordez, noizko zerga politika zuzena? Eginiko politika fiskala atzera bota beharra dago, eta errenta altuei eta kapitalei zerga progresiboagoa ezarri. Lotsagarria da Europarekin bat egin nahi izatea eta diru-sarreraren kontuan harekiko 9 puntuz azpitik izatea gure presio fiskala. Dirutza horrekin hemengo defizita hutsean geratuko litzateke. Ez da beraz, alternatibarik ez dagoela. Aginteek erabaki irmoa dute egoera ez aldatzeko. Interes kontua da, interesak eta indarra.

Arrazoiak dugu; orain indarra behar dugu. Isilik nahi bagaituzte ere, arrazoiak eta alternatibak gure alde daude. Arrazoiak izanik, ordea, indarra behar dugu politika horiek iraularazteko. Arrazoiak gain, geurea defendatzeko grina eta adorea erakutsi behar dugu, beste erara ez baitugu euren borondatea makurraraziko eta. Denbora gutxi dugu. Gure munduan, lan munduko enpresa eta sektoreetan antolatu beharra dugu, asanbladak egin, arazoak eta alternatibak azaldu, eta langilea mugiarazi bere eskubideen defentsan. Gu ez gara trukean ematen diren salgaiak. Ondo dakigu zein garesti lortzen ditugu gure eskubideak, ongi jakin ere nola oldartzen diren gure aurka patronalak eta gobernuak. Langileen borroka ez du etenik, bestela gureak egin du eta gure eskubideak haizeak eramango ditu.

Ekainaren 29an denok grebara. Gugatik inork ez du egingo guk ez badugu egiten. Oraintxe dugu une aipose-na, une beharrezkoena erantzun ozen eta gogorra emateko. Gure lan eta bizi baldintzak daude jokoan. Modernitate eta erantzukizunaren izenean otzan eta makur nahi gaituzten guzti horiek isilarazi beharko ditugu beste behin. Euskal sindikalgintza ez dago amore emateko, erantzuteko baizik. 29an greba eta mobilizazioan elkar ikusiko dugu.



XABIER IRASTORZA
Secretario federal ELA-Irakaskuntza

LA EDUCACIÓN, SOMETIDA A INTERESES PARTIDISTAS

El Gobierno Vasco aprobó definitivamente el pasado 8 de junio el plan *Convivencia democrática y deslegitimación de la violencia 2010-2011* que tanta polémica ha levantado en la comunidad educativa y en el conjunto de la sociedad.

Al igual que con la propuesta anterior, el ejecutivo ha actuado con total opacidad y sin apenas contar con la comunidad educativa directamente afectada por el contenido del documento. Resulta especialmente grave la falta de debate y participación de los agentes implicados en el plan, así como la gestión mediática que se ha hecho de las escasas negociaciones llevadas a cabo.

A pesar de que se han modificado algunas partes del documento e incluido algunas de las sugerencias realizadas por diversos agentes, la razón de ser y la intencionalidad del texto sigue siendo la misma que antes. Lejos de ser un plan de educación para la paz, se trata de una declaración de principios políticos partidistas, desde una visión parcial y unilateral del conflicto que sufrimos en Euskal Herria y de sus consecuencias. Estamos, en definiti-

va, ante un intento de trasladar la política antiterrorista de los gobiernos español y vasco al ámbito educativo.

Aunque la última versión trata de completar y vestir el documento con referencias más amplias a los derechos humanos y a las diferentes víctimas, el plan sigue estando centrado en una lectura unilateral de la violencia y el terrorismo, y está dirigido, fundamentalmente, al reconocimiento de las víctimas de ETA y a hacerlas presentes en las aulas. El documento hace un claro uso político de la educación con fines partidistas.

Es totalmente inadmisibile la acusación de “neutralidad” o “claudicación moral” ante el terrorismo y la sospecha sobre el trabajo de su deslegitimación que el documento vierte sobre los y las profesionales del ámbito de la educación y de la sociedad vasca en general. Debe quedar claro que los profesores y profesoras y los trabajadores y trabajadoras del ámbito educativo vienen trabajando y educando, y lo seguirán haciendo, en la defensa de los derechos humanos, en la deslegitimación de cualquier tipo de violencia y en la paz.

Es obvio que este plan carece del consenso y acuerdo mínimo necesario, tanto en el conjunto de la sociedad como en la propia comunidad educativa, e intenta trasladar a las aulas una visión parcial de la realidad de este pueblo que genera conflicto en el seno de la propia sociedad y utiliza la escuela como instrumento para imponer y extender la visión y el proyecto ideológico del PSE y del PP. Creemos que lejos de promover la convivencia en los centros educativos y de ser un instrumento para el entendimiento, la reconciliación y la paz, polariza la sociedad y la escuela y convierte a esta última en fuente de conflicto.

Ni la sociedad vasca ni la comunidad educativa se merecen imposiciones de este tipo, que tensan y polarizan la convivencia. Lejos de cualquier uso partidista, son necesarias verdaderas propuestas educativas que incluyan una profunda reflexión sobre todos los derechos humanos, cualquier conculcación de los mismos, el reconocimiento de todas las víctimas y de su sufrimiento y que posibiliten abrir caminos hacia la reconciliación y la paz en la sociedad vasca. Propuestas que cuenten con la participación y el acuerdo de los diferentes agentes implicados, entre ellos, necesariamente, los del ámbito educativo y los que trabajan por los derechos humanos y la paz.



Jaurlaritzak gizartearen eta hezkuntza komunitatearen gehiengoari muzin eginez PSOE eta PPren ideologia inposatu nahi du eskoletan

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO

UNAI OÑEDERRA
Formazio Bulegoa

MEDIOKRAZIA ESPAINOLA

I zugarria da egoera ezin larriagoa den honetan PSOEek eta PPK daukaten lehia sutsua. Aspaldiko krisirik handiena, lau milioitik gora langabetu, eta merkatuen mehatxua ez badi-ra nahikoa arrazoi itun bat sinatzeko, bi alderdi hauek ez dira sekula ezertan ados jarriko. Ezin dira akordio batera iritsi, nahiz eta Zapaterok bultzatutako murrizketa neoliberalak bi alderdien egungo ideologiarekin bat etorri. Hauteskundeak dira prioritatea, eta arerioa matxakatzea: *iZapatero dimisión!*

Bada, ordea, estatu espainiarrean lur eremu bat non ezinezkoa zirudiena gauzatu egin den. Pentsa, nolako arrazoi sakon eta potoloa egon behar duen Hego Euskal Herriko bi administrazioetan bi alderdiok gobernatzeko eta itun bana adosteko! Garrantzi hori islatzen du Patxi Lopez lehendakartzara iristean PSEtik esan zenak: orain, bai, amaitu da trantsizioa.

Urtebete pasa da Patxi lehendakari izendatu zutenetik, hauteskundeak galdu ostean. Hauteskundeak galdu egin baitzuten nahiz eta alderdi politiko bat legez kanpo utzi; nahiz eta kanpaina euskaltasunaren eta transbertsalitatearen bandera astinduz egin. Fronterik ez zuela sortuko agindu, eta akordioa PPrekin lortu zuen. Gezurraren eta iruzurraren kiratsarekin abiatu zen Jaurilaritza berria; herritarren sostengurik gabe.

“Euskara normaltasunean” agindu zien Miramar jauregian Patxi euskalgintzako eragileei. Legebiltzarreko presidentea eta EITBko zuzendaria erdaldunak aukeratu ditu. Lehendakaria bera erdalduna da, eta euskara eskoletatik piper egiten du. Euskara eskakizunak murriztu ditu lan publikotarako deialdietan. Eskolan maila bera onartu die gaztelania eta euskarari. Egunkaria itxi eta 7 urteko gehiegikeria guztien ondoren Espainako justizia garantista dela esan du. Euskara normaltasunean...

Identitate kontuak txikikeriak direla, eta berak herritarrei benetan inporta zaizkien politikak egingo zituela esan zuen. Gernikako lehen ekitaldian protokoloa goitik behera aldatu zuen Guardia Zibilak eta militarrek kondekorazio guztiak jantzita, harro, alboan zituela.

Geroztik bandera espainola zabaldu du nonahi, hispanitatearen egunean parte hartu du, eguraldi-mapa aldatu du, EITBko albistegi eta programazioa deskafeinatu ditu, Espainiako futbol selekzioa eta Vuelta a España ekarri nahi ditu, Euskal Herriaren esanahia hustu nahi du... *En fin*, identitate kontuei apenas eman diela lehenatasunik.

López lleva un año haciendo mero seguidismo de lo que decide Zapatero en Madrid. Es hora de que pongamos en marcha la transición vasca

Eta garrantzitsuak diren politikek zer egin du? Espainian egiten dena hona ekarri. Amen eta amen. Elkarrizketa sozialeko mahaia osatu du gutxiengo sindikalarekin. Bertan biltzen dira herritarren babes nahikorik ez duten gobernu eta sindikatuak patronalarekin. Mahai horrek eta gobernuak Madrilen erabakitzen dena egiten dute dauzkagun eskumenak eta egoera desberdinak kontuan hartu gabe. Hartzen diren politikekin ados ez daudenak baztertu egiten dituzte. ELA eta LABen erakunde soziolaboretako eserlekuak UGT eta CCOOren artean banatu dituzte, Osalan elkarrizketa mahaiaren esanetara makurtu dute, enplegu politika aktiboak Zapaterok nahi dituen eran jasoko dira, Jaurilaritzaren zorpetze maila Madrilen erabaki da, Espainiako defizita doitzeko murrizketak ekarri dira, hemen %2,7ko defizita espero bada ere.

Halere, gobernu honen maila, murrizketen inguruko Legebiltzarreko eztabaidan lehendakariak Aintzane Ezenarrori eman zion erantzunak erakusten du, honek murrizketekin defizita zenbat jaitsiko zen galdetu zionean: «Gero egingo dugu batuketa, ez dut kalkulagailua ekarri». Hemen neurriak hartzeko ez da ezer pentsatu ez kalkulatu beharrik; Madrilek esaten duena egin eta kito.

Gero inkestetan herritarren babesa galtzen ari direla eta, asaldatu egiten dira. Komunikazio gabeziei egozten diote arazoa. Normaltasuna azkarregi zabaldu dela, eta ez dugula nahikoa baloratzen. Zein da zabaldu den normaltasuna baina? Udan ertzantza jai guztietan taberna eta txosnetan pankarta eta presoan argazkiak egurka kentzen ibiltzea? Ondarru eta Mutrikun atxilotetak egin, torturaren aurkako protokoloa aplikatu ez, eta atxilotuak ospitalean amaitzea? Abokatu bat tortura salaketak egiteagatik epaitegira eramatea? Non ikusi da poliziaren jokabidea ikertu ordez, atxilotua babesten duen abokatua auzitan sartzen duen barne sailburu bat?

Baina, trantsizioa bere osotasunera eramanean dutela adierazten duen froga garbiena maiatzaren 25ean Bilbon gertatutakoa da. Egun hartan Berriz-eko PSEko zinegotzi batek gaua ertzantzaren ziegan pasa behar izan zuen espainiako printzeari “gora errepublika” garrasi egiteagatik. Hori gutxi balitz, tratu txarrak jaso eta ospitalean amaitu zuen. Kontua da, ea Aresek bere alderdikidea, ere, auzitara eramango duen tratu txarrak salatzeagatik.

Hona Espainiako trantsizio modelikoa bere osotasunera eramanean. Arazo bat edo beste izango dituzte oraindik Patxi Lopez eta konpainiak, baina pozik daude trantsizio espainola amaitu dutelako. Alai daude *mediokrazia espainola*arekin. Ez dute gehiago behar. Guk bai, ordea. Guk gehiago behar dugu. Euskal trantsizioa abian jartzeko unea heldu da.



Txetx Etcheverry

Miembro del Departamento de Formación en Iparralde

EHLG: EL ESTADO FRANCÉS TIRA LA TOALLA

El pasado 12 de mayo, cuando supe que el estado francés renunciaba a recurrir en casación en el asunto de la Euskal Herriko Laborantza Ganbara y que, en consecuencia, la legalidad de EHLG se había logrado definitivamente, sentí una alegría más fuerte que la del jueves anterior al escuchar al juez de la Corte de Apelación de Pau confirmar la sentencia absolutoria del Tribunal de Baiona, dictada en marzo de 2009.

Tras convencer a dos tribunales de lo bien fundado de sus argumentos, EHLG conseguía otro logro aún mayor: hacer retroceder al estado francés. Esta vez, la victoria era global, política y estratégica.

El estado ha renunciado a entablar una tercera batalla, entre otras razones, porque la segunda, en contra de lo que esperaba, no ha debilitado a EHLG, no ha hecho disminuir sus apoyos sino que la solidaridad se ha extendido y la capacidad movilizadora se ha mantenido intacta.

En el lado contrario, los apoyos se han diluido como un azucarillo en agua. El coste político era cada vez mayor y la actitud del estado le ha llevado, incluso, a denunciar ante el Tribunal Administrativo a un presidente del Consejo regional, perteneciente al mismo partido que gobierna en Francia, la UMP. En definitiva, EHLG había ganado la batalla de la opinión pública, elemento decisivo que le conducía a la victoria global, lo que ha provocado esta retirada inesperada del estado.

Algunas conclusiones. La batalla de la EHLG quedará como un ejemplo del que sacar importantes lecciones estratégicas para nuestras distintas batallas y proyectos. Se pueden adelantar algunas conclusiones:

- Una lucha librada por medios exclusivamente pacíficos, no-violentos, ha obligado al estado a echar marcha atrás en un pulso en el que había empeñado toda su fuerza y credibilidad.
- La batalla de la opinión pública, con el reforzamiento creciente de apoyos y alianzas, ha podido ser ganada por el carácter no-violento asumido y reivindicado por la lucha de EHLG y también por la calidad del equipo dirigente de la estructura, los agricultores de la oficina de la Laborantza Ganbara y, evidentemente, de su presidente, colocado en la diana de la acusación, Michel Berhocoirgoïn. La estima y respeto que concitan sus personas y la calidad de su trabajo -altamente reconocida- ha sido un elemento decisivo.

EHLGren dinamika bereziki egokia da, ikuspegi abertzaletik begiratzuz gero, herrigintzan hasi baitira bete-betean, botere politikoa noiz eskuratuko den zain geratu gabe

- El estado ha cometido numerosos errores estratégicos de bulto a lo largo de estos 5 años, mientras que EHLG ha hecho los análisis y tomado las decisiones adecuadas en cada momento: buena estrategia jurídica, un ritmo adecuado de las dos campañas, el tipo de movilizaciones, resonancia y apoyos obtenidos más allá de Euskal Herria...

Euskal herriko Laborantza Ganbara constituye lo que los teóricos de la no-violencia definen como “programa constructivo” que, según define Jean-Marie Müller en su obra “Estrategia de la no-violencia”, consiste en “organizar frente a las instituciones y estructuras a las que nos enfrentamos y con las que rechazamos colaborar, otras instituciones y estructuras paralelas que permitan aportar una solución constructiva a los problemas planteados. Se trata de poner en marcha las bases concretas de la nueva sociedad que se reclama, basada en la justicia y la solidaridad, por la que se ha planteado la lucha (...)”. “La realización del programa constructivo debe permitir que quienes han sido mantenidos en una posición de sometimiento en el seno de las estructuras políticas y económicas, tomen las riendas de su propio destino y participen directamente en la gestión de los asuntos que les afectan. De esta forma, la estrategia de la acción no-violenta no espera a la toma del poder político para empezar a poner en práctica los cambios necesarios (...)”.

“La reivindicación y la demanda deben expresarse apoyándose en actos que remarquen las virtudes y cualidades que faltan y que demandamos de las estructuras que contestamos creando, de esta forma, si no una solución al menos sí una contribución positiva a la búsqueda de la misma (...) De esta forma, el programa constructivo permite a la acción no-violenta superar los aspectos negativos que caracterizan a la protesta, la resistencia y la no cooperación. Por ello, la consistencia de un movimiento no-violento no está tanto en aquello a lo que se opone, sino en lo que propone y realiza”

En pocas líneas se resumen perfectamente las ventajas intrínsecas del proyecto Euskal Herriko Laborantza Ganbara, que explican por qué se trata de una lucha que puede mantenerse en el tiempo, que posibilita una amplia participación e implicación, a la vez que alianzas y apoyos diversos que permiten avanzar, cada vez más, hacia el objetivo perseguido. También se ve claro en qué medida esta dinámica es especialmente acertada para la cuestión abertzale.

Estrategia para las próximas décadas. El ejemplo de EHLG interpela a todo el mundo abertzale en lo referente a las estrategias sobre la evolución y el futuro de nuestra lucha. Mientras el día 12 saboreaba esta victoria no he podido evitar preguntarme dónde podría estar hoy Udalbiltza, qué camino habría recorrido si el proceso de Lizarra-Garazi no hubiese sido bloqueado violentamente en noviembre de 1999.

Con estas preguntas no se trata de revivir recuerdos polémicos y dolorosos, sino reflexionar sobre la estrategia abertzale de las próximas décadas. Euskal Herriko Laborantza Ganbara es una aportación viva y rica en enseñanzas para esa reflexión estratégica.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

Talantazo de Zapatero

Tal y como recordarán los bien informados lectores de esta revista, en anteriores ediciones alertábamos de la posibilidad de que una nueva reforma laboral viniera a hacer una escabechina en los ya de por sí mutilados derechos de los trabajadores/as. Y efectivamente, en plena canícula y con los partidos del Mundial de Sudáfrica por medio (¡qué listillo es este presidente!), a las capas populares nos han metido un nuevo gol por toda la escuadra, confirmando al “socialista” Rodríguez Zapatero como enemigo público número 1 de los trabajadores/as del estado.

Ese líder político, que se presentaba así mismo como adalid de la democracia y de los derechos civiles, ha hecho suyos los dogmas que emanan de los mercados financieros, obviando que esos mercados albergan en su seno a los sinvergüenzas que generaron esta crisis de dimensiones bíblicas y que, después de haber recibido ingentes cantidades de dinero de las arcas del estado, ahora niegan el crédito a las empresas y a las familias.

Así que ahora toca despertar: tenemos muy claro que las decisiones económicas responden a la voluntad política de los gobernantes de turno y que éstos han apostado por el mercado como eje motor, al margen del bienestar de los trabajadores. De tal suerte que, hora es ya de quitarnos ciertos complejos que hasta ahora nos han tenido sumidos en una especie de letargo catártico y de que le perdamos el miedo a confrontar democráticamente con los que mandan, eliminando traumas que no hacen sino lastrarnos colectivamente. En el bando de los que siempre perdemos poseemos ese sentimiento de superioridad ética frente al adversario que, en ocasiones, nos constriñe; perderé, me machacarán, pero jamás nadie podrá decir de mí que he roto las reglas del juego, que he traicionado, que he fallado, que tenía las manos sucias. Es un principio de honestidad moral que hasta ahora hemos cuidado con excesivo celo pero que ya va siendo hora de que dejemos atrás.

Es inútil ser educado u honestos con toda esta cuadrilla de neoliberales que nos rodean. Así que si no nos damos cuenta de que lo que está en juego no es solamente el Estado del Bienestar sino la esencia de la democracia misma, haremos buena la sentencia de Edgar Borges: “¿o entregaremos en paz, los logros que en otros momentos históricos costaron sangre?”

Gorka Vierge. Responsable de ELA en La Sakana

Jendearen eta langileen ilusioa berpizteko beharra

Joan den maiatzaren 25ean gehiengo sindikalak greba orokorra deitu zuen sektore publikoan, eta nik bat egin nuen deialdiarekin. Neure kasuan, argi neukan greba eginez ez genuela lortuko administrazioek igarritako murrizketak bertan behera uztea, baina hala eta guztiz ere ez nintzen joan lanera, eta Bilboko manifestazioan hartu nuen parte.

25ekoa, gauza guztien gainetik, duintasun kontua zen. Eta nire duintasuna 120 euro baino gehiago balio du (diru kopuru hori gutxi gora behera kenduko didate nominatik greba egitarren).

Nire lantokian ez zuen beste inork greba egin. Nire lankideek badagoela zertan mobilizatzerik uste dute, baina aldi berean, mobilizazioaren bitartez ezer aldatuko ez denaren susmoa dute. Desilusioa, dezepzioa da nagusi. Bai gure sektorean, bai gizartean.

Ez naiz soziologoa, ezta sikologoa ere. Beraz, ez dakit oso ondo zeintzu diren desilusio horren zergatiak, baina nik uste, sindikatu bezala, komeni dela egoera hausnartu eta interbi-deak bilatzea. Askotan entzut dut sindikatu honen indarra bere afiliatuen eta militanteen datzala.

Gaur egungo egoerari aurre egiteko, hauetako asko behar dira, baina, non dago jende hori? Zenbat daude? Noraino daude heltzeko prest? Arestian esan dudanez, jendearen ilusioa berpiztu behar dugu. Erakutsi behar diogu borrokatzeak merezi duela. Bestela, akabo sindikalismoarekin. Eta nik ez dut nahi nire sindikatua gestoria bihurtzea.

M. Lopez de Gereñu. Bilbo

Centro de día Bizia, de Gasteiz: referente de lucha sindical

Nos encontramos en pleno debate sobre la financiación y el modelo de los Servicios Sociales en la CAV y, por supuesto, en Álava. Esto es lo que está realmente en juego, el modelo de Servicios Sociales, detrás de la actitud de la Diputación Foral de Álava ante la huelga de Ariznabarra, sin ir más lejos.

No obstante, y en lo que nos ocupa, lo que pretendo con esta carta es hacer una corrección al artículo aparecido sobre el citado conflicto en el LANDEIA nº 162.

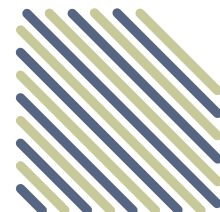
Ya en el año 2002, durante la huelga de algunas residencias concertadas de Álava, se cuestionaba el modelo de residencias públicas gestionadas por empresas privadas, y es cierto que su éxito tuvo repercusión en otros centros.

Ahora bien, en 2002, quienes estuvieron en huelga más de 8 meses fueron: el Centro de Día Bizia, la Residencia Pablo Neruda y la Residencia Ariznabarra. Todos aportaron su esfuerzo y compromiso por unas condiciones de trabajo dignas y de todas aquellas personas (mujeres en su mayoría) es el mérito de la consecución de las condiciones laborales que hoy disfrutan las residencias concertadas por la Diputación Foral de Álava

Desde luego, no es intención de nadie mínimamente implicado en este sindicato desmerecer ningún tipo de lucha por unas condiciones dignas, sino todo lo contrario. Gora langileon borroka!!

Begoña Vázquez Gil. Gasteizko Gizalaneke Idazkaria

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Murrizketen aurkako manifestazioak Bilbon eta Iruñean

Euriari aurre eginez, milaka eta milaka izan ziren gehiengo sindikalaren deialdiari erantzunez ekainaren 12an Bilbon kalera atera ziren langileak. *Euskal langileok gure etorkizunaren jabe.*

Murrizketarik ez! zioen pankartaren atzean elkartu ziren manifestariak Madrilgo, Gasteizko eta Iruñeko Gobernuak iragarri dituzten murrizketei erantzutearen beharra aldarrikatu zuten. Langile-jendea garai gogorak bizitzen ari da. Horregatik, ekainaren 12an inoiz baina ageriago gelditu zen euskal langileriak duen guztia emango duela bere eskubideen defentsan.

Bestalde, maiatzaren 20an ELAko 2.000 ordezkari hartu zuten parte Iruñeko Labrit pilotakeluan murrizketen eta iragarritako erreformen aurka egindako ekitaldian. Adolfo Muñoz *Txiki* ekitaldian adierazi zuenez, Zapateroren Gobernuak inposatu nahi dituen erreformak -pentsioena, lan merkatuarena eta negozioazio kolektiboarena- eta soldata murrizketak langile-jendearen lan eta eskubide sozialak murriztera datoz. Mobilizazioei amaiera emateko manifestazioa egin zen Nafarroako Parlamenturaino.

Osalan reduce un 43% su presupuesto

El Consejo de Osalan ha aprobado reducir su presupuesto en un 43% con el beneplácito de los sindicatos CCOO y UGT. Si bien el presupuesto inicial aprobado suponía una reducción del 8,6% para este año, el gobierno ha anunciado un nuevo recorte del presu-



puesto, que puede llegar a más de 4,5 millones de euros.

El Consejo aprobó, también, con los votos favorables del Gobierno Vasco, Confebask, CCOO y UGT, solicitar fondos a la Fundación Laboral de Prevención de Riesgos Laborales del estado. Los citados fondos son los remanentes de las Mutuas de Accidentes de Trabajo

y Enfermedades Profesionales implantadas en la CAPV.

El criterio mantenido hasta ahora por el Consejo de Osalan, y por el propio Gobierno Vasco, ha sido que dichos fondos deben ponerse directamente a disposición de la CAPV, sin necesidad de pasar por la "ventanilla" de la Fundación. Dicho criterio fue ratificado por sentencia de 23 de marzo de 2009.

Nafarroan euskaraz bizitzeko eskubidearen alde

Nafarroan euskaraz bizitzeko eskubidea lelopean manifestazioa egin zen maiatzaren 15ean Iruñan. ELAK bat egin zuen deialdiarekin eta, atxikimendua adierazteaz gain, sindikatuko ordezkariak zabalak hartu zuen parte. ELAK Nafarroan duen arduradun Mitxel Lakuntzak Nafarroan euskaraz bizitzeko dugun eskubidea aldarrikatzen du, eta, era berean, Nafarroako Gobernuari euskararen aurkako politika zentzugabea bazter dezan eskatzen dio.

“Beste behin Euskararen Legearen indargabetzea eskatzen dugu. Lege honetan oinarritzen diren erregulazio eta arauak euskarara mugatu eta ahultzeko erabiltzen dira, gero eta handiagoa den gizartearen eskaera oztopatu nahian”.

Colectivos sociales y sindicales exigen medidas frente a los desahucios

ELA, junto a diferentes asociaciones, plataformas y sindicatos, exigió el 27 de mayo medidas urgentes frente a los desahucios, en un acto de protesta realizado frente al Museo de Bellas Artes de Bilbao durante la apertura de unas jornadas organizadas por el Observatorio Vasco de Vivienda.

Bajo el lema “Menos palabras y más hechos contra los desahucios”, representantes de ELA y del resto de colectivos presentes escenificaron el Vía Crucis que sufren las 3.500 familias que han sido expulsadas de sus hogares en Hego Euskal Herria desde que estalló la crisis, en 2008.

En este sentido, se criticó duramente al Gobierno Vasco por salir al rescate de las constructoras en vez de socorrer a las personas desalojadas.

Israelen eraso salatzeako elkarretaratzea

Hainbat sindikatuk eta eragilek deituta -horien artean ELA- bilkura egin zen ekainaren 3an Bilbon, Espainiako Gobernuari Israelekin dituen harremanak apurtu dituzan exijitzeko. Deitzaileek salatu zuten, Espainiak urtero ehunka milioi euroko balioa duten armak saltzen dizkio Israeli. Era berean, dirutza hori gizarte gastuetara bideratzea eskatu zuten Bilbon bildutako ordezkariak.



ELA exige que los presos puedan estudiar en la universidad

Representantes de los sindicatos ELA, LAB y STEE-EILAS, junto con miembros de otras organizaciones sociales reclamaron a los gobiernos de Gasteiz e Iruñea que den pasos para que los presos puedan estudiar en Hego Euskal Herria.

Atez-ateko zabor bilketaren alde

ELAK atez-ateko zabor bilketaren aldeko kanpaina aurkeztu zuen maiatzaren 12an Donostian. Ingurumen arduradun Ainhara Plazaolak nabarmentzen duenez, hondakin kopuruak gora egin du azken urteetan, daukagun ekoizpen eta kontsumo ereduaren ondorioz.

II Congreso de la CSI: AHORA LOS PUEBLOS. DE LA CRISIS A LA JUSTICIA GLOBAL

El II Congreso Mundial de la Confederación Sindical Internacional (CSI) se celebrará en Vancouver los días 21 a 25 de junio de 2010. Una delegación de ELA participará en los debates.

El contexto en el que se celebra este congreso está fuertemente marcado por el impacto de la crisis mundial que afecta de un modo u otro a los 155 países a los que pertenecen los delegados y delegadas representantes de los 176 millones de miembros afiliados a las 312 organizaciones afiliadas a la CSI.

La crisis y las medidas que, con excusa de salir de la misma, se están imponiendo están suponiendo el más duro ataque contra las conquistas sociales y los derechos de los trabajadores/as que se haya conocido en las últimas décadas.

El informe sobre el tema del congreso se titula “Ahora los pueblos - De la crisis a la justicia global” y establece una serie de cuestiones políticas y estratégicas que resultan clave para el movimiento sindical a escala internacional. Según el mismo, tras décadas de injusticia ahora le toca al pueblo, a todos los pueblos, disfrutar de un reparto más justo de toda la riqueza generada, y una parte del informe establece las áreas claves de acción para conseguirlo.

El mundo se encuentra en un punto de inflexión entre un futuro que pueda ofrecer trabajo decente, un desarrollo sostenible y equilibrado, un mejor nivel de vida y respeto por los derechos humanos y otro que hundiría a millones de personas (más de las que ya están) en el desempleo y la pobreza, con todo el sufrimiento y los peligros que ello acarrearía.

El movimiento sindical mundial debe poner todo su peso en la balanza para que se incline del lado correcto y el mundo vaya hacia adelante y no hacia atrás. La influencia que pueda ejercer la CSI dependerá de su propia capacidad de acción y movilización, y también de que consiga sumar el peso de sus organizaciones afiliadas a las causas por las que lucha.



Los trabajadores de Kemen, a Madrid para protestar contra el proceso concursal

Los 120 trabajadores/as de la fábrica Kemen, de Gasteiz, empresa perteneciente a la multinacional americana Haworth, se concentraron el 28 de mayo, en Madrid, ante la sede de la empresa, en protesta por el proceso concursal solicitado por la dirección del grupo, que podría acarrear el cierre de la planta de Araba.

La plantilla de Saurnier Duval, en defensa del empleo

Los trabajadores/as de la planta de Saurnier Duval, de Gasteiz, protagonizaron una manifestación el pasado 27 de mayo, tras la presentación por parte de la multinacional Vaillant Group de un ERE de extinción para 80 personas. La empresa de Jundiz, que se dedica a la fabricación de calderas y sistemas de refrigeración, anunció el pasado 15 de abril la reestructuración de la planta, que afectará a la casi totalidad de la plantilla.

Paros en Bialsa La plantilla de BIALSA (B.H.) de Gasteiz ha secundado los paros convocados para el mes de junio por el comité de empresa, en favor de la negociación del convenio colectivo.

Desde el 2009 vienen reclamando a la dirección la negociación del convenio, y la única propuesta por su parte ha sido la congelación salarial para tres años y un incremento de 15 horas en la jornada anual.



“Zaborrarekin dugun arazoa eredu honen ondorioa da; pertsona bakoitzeko sortzen den hondakin kopurua izugarria da. Atez-ateko sistemak suposatzen duen aurrerakuntza ikusirik, ELAn atez atekoaren alde egin dugu, zabor bilketa eredurik eraginkorra eta erraus-tegiaren alternatiba delako”.

FEDERAKUNDEAK

Erabateko greba Gipuzkoako metalean

Maiatzaren 28an eta ekainaren 4, 10 eta 11n Gipuzkoako metalgintza alorreko langileak greba egin zuten lan hitzarmenaren alde. Sektoreko ia langile guztiek bat egin zuten ELA eta LAB sindikatuek deitutako greba eta mobilizazio egunekin.

ELA-Metaleko idazkari nagusi Unai Martinezek nabarmentzen duenez, greba deialdi hauekin langileek planto egin diote Adegiren asmoei. “Patronalak egungo hitzarmenaren 23 puntu kendu edo aldatu nahi ditu. Azken finean, ez du nahi gipuzkoako metaleko langileek hitzarmenik izan dezaten, urteetako borrokaren ostean lortutako eskubideak ezabatu eta zapaldu nahi ditu. Uste dugu ezinbestekoa dela Adegiren zuzendaritzak gertatutakoaz hausnarketa sakona egitea. Ikusi dute langileek nola erantzun dioten greba deialdiari. Orain arte errealtatetik kanpo egon dira; espero dezagun hemendik aurrera errealtatera itzultzea”.

Greba eta mobilizazio egunekin bat eginez, milaka langilek hartu dute parte Gipuzkoa osoan egin diren manifestazioetan eta mobilizazioetan.

Huelga en Sidenor de Basauri

Los 300 trabajadores y trabajadoras de las secciones de acabado y calibrado de Gerdau Sidenor, de Basauri, han secundado los siete días de huelga convocados para los meses de mayo y junio en defensa de sus condiciones laborales.

El paro ha sido convocado por los sindicatos ELA, UGT, CCOO, LAB y USO, que han denunciado a la dirección de la planta de Sidenor que, unilateralmente, ha eliminado el derecho a los 10 minutos para aseo del personal y ha apostado por el empleo precario.

Dos nuevas jornadas de paro en las cafeterías de Osakidetza

Se han llevado a cabo dos nuevas jornadas de paro en los servicios de cafetería y cocina de Osakidetza. Ante la falta de acuerdo en la negociación de la equiparación con el personal laboral del Gobierno vasco, los empleados y empleadas volvieron a parar los días 31 de mayo y 4 de junio.

Movilizaciones en el comercio de Bizkaia

Delegadas del sector del comercio de Bizkaia protagonizaron el 19 de mayo una manifestación en la Gran Vía bilbaina en protesta por la paralización de los convenios sectoriales de textil, mueble, metal y comercio en general.

Reducir a seis los convenios del comercio de Nafarroa

ELA es partidaria de agrupar en seis los doce convenios del sector del comercio de Nafarroa. Este cambio facilitaría el desbloqueo de una negociación que afecta a unas 25.000 personas. Tras la agrupación, los convenios resultantes serían el de alimentación en general, comercio metal, textil y calzado, mueble, químicas y comercio en general.

Mobilizazioak Bizkaiko kontserberetan

ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuak deituta hainbat mobilizazio egin zituzten Bizkaiko kontserberetako langileek maiatzaren 21 eta 27an. Langileek 2008tik Bizkaiko kontserbagintzako hitzarmenaren negoziatzioa geldituta dagoela, salatu zuten. Elkarreteratzeak Bermeoko kontserbera nagusien aurrean egin ziren, besteak beste.

Los/as trabajadores/as de Marsans exigen indemnizaciones por inactividad

Los/as trabajadores/as del Grupo Marsans han presentado demandas en las cuales solicitan que se extinga su relación laboral por incumplimientos graves de las obligaciones de la empresa y se les indemnice con 45 días por año trabajado.

Los empleados/as de Marsans aducen que no tienen actividad en su puesto de trabajo, ya que no pueden realizar ninguna operación de venta, y cuestionan la salubridad de las oficinas ya que no se pagan ni alquileres ni servicios de limpieza.

Asimismo, han planteado una denuncia a Inspección de Trabajo ante la obligación de los empleados y las empleadas a permanecer en los puestos de trabajo, sin posibilidad de desarrollar el trabajo habitual por falta de medios, clientes y proveedores.

Movilizaciones en Customer Works

Las trabajadoras y trabajadores de Customer Works, empresa de telemarketing subcontrata del servicio de atención al cliente de Iberdrola, están realizando jornadas de huelga y diferentes movilizaciones, entre las que destacan concentraciones ante la sede de Iberdrola, Diputación, la mancomunidad de Enkarterri y el Gobierno Vasco, así como una marcha desde Zalla hasta las oficinas de la empresa en Gueñes.

Exigen a las empresas que acepten su derecho de subrogación. En este sentido, denuncian que Iberdrola saca a concurso la gestión del servicio de atención al cliente con cierta frecuencia, con la clara intención de que los trabajadores y trabajadoras pierdan sus mejoras laborales y económicas, y así mejorar su cuenta de explotación.

Actualmente, el personal subcontratado por la empresa Customer

Seguimiento generalizado en la huelga del sector público del 25 de mayo

La respuesta a la huelga general convocada el 25 de mayo por la mayoría sindical -ELA, LAB, STEE-EILAS y ESK- en el ámbito de las Administraciones públicas fue ampliamente mayoritaria en los diferentes sectores de Hego Euskal Herria. Ello permite hablar de una importante incidencia en el ámbito de la CAPV, y un resultado significativo en Nafarroa. Multitudinarias fueron, también, las manifestaciones llevadas a cabo esa misma mañana en Bilbao, Donostia, Gasteiz e Iruñea: más de 17.000 personas salieron a la calle para protestar contra los recortes anunciados en el sector público. Al término de la manifestación de Bilbao, Izaskun Garikano, secretaria general de la Federación de Servicios Públicos, descalificó las políticas de nuestras administraciones y mostró su confianza en que "si nos organizamos y luchamos podemos ganar esta pelea en defensa del empleo y los servicios públicos".

Izaskun Garikano comenzó su intervención afirmando que a la clase política no le importa la clase trabajadora, y por ello se atreven a realizar en el sector público el recorte más importante de su historia.

La defensa del derecho a la negociación colectiva de los empleados públicos centró una parte importante de la intervención de Izaskun Garikano. "Está en juego nuestro derecho a la negociación colectiva, quieren invalidar nuestra capacidad de negociación e imponer su voluntad de modo unilateral", afirmó, para continuar asegurando que "no lo vamos a aceptar".



Works se encuentra en un proceso de ERE, con indemnizaciones que van desde los 30 hasta los 10 días por año.

La plantilla de Diana Promoción sigue movilizándose

Las trabajadoras de Diana Promoción –empresa del grupo Stock Uno, dedicada a la reposición en grandes superficies– han intensificado sus movilizaciones. Las trabajadoras llevan más de tres meses de huelga reivindicando la mejora de sus condiciones laborales y el mantenimiento de sus puestos de trabajo y jornada.

Diana Promoción ofrece, actualmente, servicio en Carrefour Sestao y Erandio. Precisamente, fue en esos centros y frente a la sede de Stock Uno en Barakaldo donde se movilizaron las trabajadoras los días 14, 15 y 17 de mayo.

Persisten las irregularidades en Nuevo Futuro

ELA ha denunciado que las irregularidades planteadas por este sindicato en el centro de menores tutelados de Donostia que gestiona la entidad “Hogar Nuevo Futuro” no se han solventado, y ha exigido a la Diputación de Gipuzkoa que revoque la concesión administrativa “por incumplimiento del Programa Marco y subrogue el personal del piso y asuma su gestión directa”. Por otra parte, el Juzgado de lo Social ha declarado nulo el despido de una trabajadora que había firmado la candidatura de ELA.

Más jornadas de huelga en Bilbao Kirolak

Los/as trabajadores/as de los polideportivos de Bilbao, pertenecientes a una subcontrata de Eulen, han llevado a cabo 5 jornadas de huelga en el mes de mayo, y están previstas otras 4 en junio, para reivindicar mejoras salariales y laborales.

Tanto Bilbao Kirolak como Eulen no han mostrado ningún interés en negociar con estos trabajadores, vulnerando, además, su derecho a la huelga, ya que han sustituido trabajadores propios por personal de otras subcontratas que trabajan en las mismas instalaciones, llegando, incluso, a contratar personal externo. Estos hechos han sido denunciados ante la Inspección de Trabajo.

Convocada huelga en la Construcción de Gipuzkoa

ELA y LAB, que representan el 80% en la mesa de negociación, han convocado huelga indefinida en la Construcción de Gipuzkoa. Los paros se realizarán los miércoles, jueves, viernes, sábados y domingos, de manera indefinida, a partir del 16 de junio.

Hasta la fecha se han celebrado nueve reuniones y la parte patronal no ha mostrado ninguna voluntad negociadora, ni en cuanto a incorporar un compromiso de aplicación del convenio ni en cuanto a mejorar las condiciones salariales y laborales. Postura que ha provocado la convocatoria de huelga”.

Greba arrakastatsua Gipuzkoako arte grafikoetan

Gipuzkoako arte grafikoetako langileek greba egin zuten maiatzaren 27an eta 28an, lan hitzarmenaren alde. Langileen erabateko gehiengoak –hamar langiletatik bederatzik– egin zuen bat ELA, LAB eta CCOO sindikatuen deialdiarekin.

Langileek Adegí patronalaren jarrera atzerakoia salatu zuten. Izan ere, Adegíren proposamenak soldaten izoztea, lanaldiaren handitzea –urtean 59 ordu–, antzinatearen eta gaixotasun arruntzen osagarriak kentzea eta malgutasuna 120 ordu iragotzea jasotzen du.

Portland destruye 29 puestos de trabajo fijos

La plantilla de la empresa Cementos Portland, de Olazti (Nafarroa), se concentró el 17 de mayo para protestar contra la decisión de la dirección de la empresa de destruir 29 puestos de trabajo fijos. ELA denunció, además, que el expediente pre-

sentado por Portland supondrá el despido de unos 20 trabajadores/as que trabajan en varias empresas auxiliares.

Acuerdo en Zabalgardi, tras 40 días de huelga

El acuerdo contempla una reducción de 73 horas en 3 años, llegando a las 35 horas semanales, y subidas superiores a IPC+1 en cada uno de los tres años de vigencia. Además, el convenio incluye la creación de una nueva paga (lo que supone cerca de un 7% de subida a añadir), mejoras en situaciones de IT y la creación de nuevos pluses, entre otros aspectos. VTR es la empresa que explota la incineradora de Zabalgardi y la componen alrededor de 60 personas.

Huelga indefinida en prefabricados de Lemona

La plantilla de Prefabricados Lemona se encuentra en huelga indefinida desde el 10 de mayo en defensa de su convenio. ELA ha denunciado que desde 2008 esta empresa, perteneciente al Grupo Portland Valderrivas, se salta continuamente las reglas de juego de cualquier negociación de convenio de empresa, retirando ofertas y amenazando con el cierre de la planta. ELA cree que “la empresa ha tomado la decisión unilateral de saltarse el convenio de empresa y aplicar el convenio estatal de prefabricados”.

Infraestructuras exige que en sus obras se aplique el convenio de Construcción de Gipuzkoa

Tras un requerimiento de ELA para que en las licitaciones de las obras promovidas por la Diputación Foral se incluyera la exigencia de aplicar



el convenio provincial de la Construcción, el Departamento de Infraestructuras Viarias exigirá al contratista, mediante declaración jurada, su cumplimiento. Los dos primeros pliegos que incluyen estos nuevos contenidos serán el del desdoble de la variante de Hernani y el de la nueva carretera Urretxu-Antzuola.

Para ELA, se trata de un paso necesario pero todavía insuficiente, ya que es necesario que la Diputación Foral extienda esta obligación a todos sus departamentos y sus sociedades públicas, así como que se establezca un mecanismo de seguimiento y sanción en caso de incumplimiento. ELA ha emplazado también al Gobierno Vasco, EUEDEL y a los ayuntamientos para que adopten medidas similares.

Seis días de huelga en grúas Aldaiturriaga en contra de los despidos

El comité de empresa de Grúas Aldaiturriaga ha convocado seis días de huelga en junio en protesta por "los despidos llevados a cabo por la dirección en los últimos meses". Las protestas se llevarán a cabo los días 10, 15, 17, 22, 24 y 29 de junio. El comité ha considerado que estos despidos son injustificados y ha expresado su temor a que el grupo GAM pretenda eliminar el negocio de grúas y pretenda potenciar el alquiler de maquinaria para la construcción.

Rotundo éxito en las huelgas de las Residencias de Gipuzkoa

Los días 27 y 28 de mayo y 3 y 4 de junio se realizaron las primeras jornadas de huelga en las Residencias de Gipuzkoa.

A pesar de las trabas del ejecutivo, Diputaciones y empresas privadas para secundar estas jornadas de huelga, la valoración de Idoia Elustondo, responsable del sector, es excelente. "De las 60 residencias convocadas a la huelga, 30 la secundaron al 100%, y en el resto fue parcial, ya que en algunas ni se pudo secundar la huelga o solamente en alguna franja horaria, debido a que la orden del gobierno vasco marcaba unos servicios mínimos por encima de la plantilla actual, imposibilitando el ejercicio del derecho a la huelga".

Convocadas 8 jornadas de huelga en las residencias de Bizkaia

La totalidad de los sindicatos con representación en la mesa negocia-

dora han convocado ocho nuevas jornadas de paro en el sector de la tercera edad de Bizkaia para los meses de junio y julio, ante el bloqueo de las negociaciones. El convenio no ha sido renovado desde el 2008, y en abril se llevaron a cabo las dos primeras jornadas de huelga.

En el mes de junio las huelgas serán los días 14, 21 y 28, mientras que los días elegidos en julio son el 1, 5, 8, 12 y 15.

El Gobierno vasco rompe el acuerdo suscrito con ELA para el personal de la administración pública

El Gobierno Vasco rompió el 3 de junio, de forma unilateral, el acuerdo de Mesa General al asumir las medidas de recorte salarial y de destrucción de empleo público. En opinión de ELA, el acuerdo ya estaba roto por los incumplimientos que esta organización ha venido denunciando, pero en esta reunión quedó de manifiesto que el Gobierno, aprovechando la situación, pretende renegociar a la baja un nuevo acuerdo.

El acuerdo de Mesa General suscrito el pasado mes de noviembre por ELA recogía 13.000 plazas en Ofertas Públicas de Empleo, el control de las subcontrataciones y el impulso a los procesos de euskaldunización.

Protestak eskola publikoaren murrizketa hitzarmena salatzeke

ELA, LAB eta STEE sindikatuek elkarretaratzeak deitu dituzte ekainaren 24rako Donostian, Bilbon eta Gasteizen, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak CCOO eta UGT sindikatuekin eskola publikoen inguruan egindako murrizketa akordioa salatzeke.

Hitzarmen hori "ez da nahikoa" ELA, LAB eta EILASentzat, eta langile kopuruan egiteko asmoa daukaten murrizketak "hezkuntza publikoaren kalitatea kaltekeela uste dute.

Irregularidades en la contratación del Hospital de Leza

ELA ha denunciado la política de contratación de personal en el Hospital alavés de Leza, por entender que Osakidetza "favorece el amiguismo" e incumple lo establecido por la propia dirección. Vulnera sistemáticamente el Decreto de Puestos Funcionales, en el que se señala cuáles son las titulaciones exigidas para cada categoría profesional y se incumple el Decreto de Euskaldunización.

Dos meses de movilizaciones en Amma, de Navarra

La negociación del convenio del grupo Amma Navarra está bloqueada desde hace dos meses. Desde que se iniciaron las negociaciones, la dirección de la empresa no ha modificado su propuesta de una subida de 13 céntimos al festivo, 18 céntimos a la antigüedad y 10 euros mensuales al salario medio, que es el de las gerocultoras. El salario de la mayoría de las trabajadoras de estos centros no llega a los mil euros mensuales.

Ante la falta de actitud negociadora de la empresa, la plantilla se ha venido concentrando en las diferentes residencias gestionadas por Amma y las sedes de Caja Navarra, Caja Duero y Caja Burgos, principales accionistas del Grupo. También han convocado paros para forzar a la empresa a negociar.



UNA DELEGACIÓN DE ELA PARTICIPARÁ EN EL SEXTO FORO SOCIAL EUROPEO, QUE TENDRÁ LUGAR ENTRE EL 1 Y EL 4 DE JULIO EN ESTAMBUL BAJO EL LEMA "OTRA EUROPA ES NECESARIA. QUE PAGUEN POR LA CRISIS"

Construyendo otra Europa

En esta edición del Foro Social Europeo, ELA, junto con ESK y STEE-EILAS (colectivo Anitza) va a participar en varios seminarios sobre la crisis global y las respuestas que en el País Vasco estamos dando desde la mayoría sindical. Concretamente, ELA participará en el seminario "Desafiando la crisis: Luchas sindicales en Europa", junto con los sindicatos ADEDY, de Grecia; FIOM, de Italia; KESK, de Turquía y FSU, de Francia, entre otros.

Este sexto FSE llega en un momento en el que la crisis del capitalismo neoliberal se está transformando en una guerra sin cuartel contra la clase trabajadora. Tremendos recortes de salarios y pensiones, destrucción sin precedentes del empleo, ataques continuados contra los servicios públicos, etc

Los que crearon la crisis: empresarios-los especuladores financieros-gobiernos neoliberales, ahora están tratando de transferir la factura a aquéllos que no tienen responsabilidad: trabajadores, desempleados, pensionistas, jóvenes, mujeres, inmigrantes. Es hora de detenerlos, éste es el momento de hacerles pagar su crisis.

Ahora más que nunca, es urgente construir resistencias y alternativas internacionales al capitalismo neoliberal. Las luchas nacionales que los trabajadores y trabajadoras estamos desarrollando por toda Europa deben ser complementadas por la resistencia y la lucha internacional.

Ahora más que nunca, necesitamos el FSE. En Estambul, entre los días 1 y 4 de julio vamos a hacer del VI FSE un inmenso laboratorio para la coordinación internacional de nuestras resistencias y para la promoción de un nuevo modelo social, económico y ecológico.

Ya es hora de movilizarnos, también a nivel europeo, para la defensa de nuestros puestos de trabajo, de nuestros salarios y pensiones, para acabar definitivamente con la especulación financiera, por una moratoria europea de los pagos de la deuda pública, por un cambio hacia una forma ecológica de producción.



30 de junio, Estambul: III Acción Internacional de la Marcha Mundial de Mujeres

Al igual que muchos movimientos sociales y plataformas de activismo internacionales, la Marcha Mundial de Mujeres comenzó su andadura hace ya más de una década a partir de una iniciativa local exitosa: la llamada marcha "Pan y rosas", llevada a cabo en 1999 por la Federación de Mujeres de Québec, que reunió, aproximadamente, a 850 mujeres, las cuales marcharon durante 200 kilómetros reivindicando sus derechos. Consiguieron grandes logros como el aumento del salario mínimo de las mujeres, más derechos para las inmigrantes y apoyo a la economía de la solidaridad. Pequeñas grandes conquistas en un contexto y período concretos. La interrelación entre lo local y lo global cobra cuerpo y sentido gracias a estas experiencias que alimentan cadenas internacionales de solidaridad y justicia.

Desde el año 2000 hasta este 2010, las razones que obligaron a marchar a las mujeres cada cinco años siguen vigentes y en ascenso. Ante esta ofensiva, la Marcha Mundial de Mujeres, como movimiento internacional de acciones feministas, sigue siendo un instrumento de denuncia y reivindicación para la eliminación de las causas que originan la pobreza y la violencia contra las mujeres. Luchas amplias y generales que se concretan en cuatro campos de acción: paz y desmilitarización; violencia contra las mujeres; bien común y servicios públicos; trabajo y autonomía económica.

ELA toma parte activamente en la Plataforma de Euskal Herria para la Marcha Mundial. En ella encontramos un abanico de organizaciones, colectivos, grupos feministas y sociales que, además de asumir la agenda internacional de la Marcha, hemos conseguido consensuar la denominada Carta de Derechos de las Mujeres de Euskal Herria y una agenda propia con los siguientes ejes: derechos sexuales y reproductivos, violencia sexista, soberanía alimentaria y precariedad.

El pasado 8 de marzo, la Marcha Mundial de Euskal Herria partió desde Iruñea y finalizó una semana después en la misma ciudad. Durante esos días una furgoneta recorrió nuestro país, tiñéndolo de morado. Además, un libro de testimonios y un mural de fotografías sirvieron de soporte y de vehículo ilustrativo en este recorrido que tiene como destino la República Democrática del Congo, el próximo 17 de octubre, Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza.

Pero antes de llegar al Congo, tenemos una cita previa el 30 de junio en Estambul dentro del Foro Social Europeo. Ese día las mujeres viviremos un día de trabajo en red feminista pero, sobre todo, de solidaridad, en donde está prevista la celebración de una manifestación a favor de los derechos de las mujeres, con un guiño particular a la lucha de las mujeres turcas y kurdas y la autodeterminación de los pueblos.

Desde la delegación de Euskal Herria estamos en marcha y preparándonos para la cita. Consolidar la presencia feminista en el Foro y fortalecer las alianzas con los movimientos sociales aliados se hace más que necesario en un momento histórico en el que caminamos "marcha atrás" en derechos y garantías sociales básicas.

Hemen lan, hemen negoziatu

ELA-ZERBITZUAK FEDERAZIOKO IDAZKARI NAGUSI IGOR EIZAGIRREK HEMEN NEGOZIATZEKO GARRANTZIAZ OHARTARAZTEN DU, ESTATU MAILAKO HITZARMENEK SOILIK MISERIA DAKARTELAKO

› GORKA QUEVEDO



Euskal langileek jakin badakite zer suposatzen duten estatu mailako hitzarmenek:

miseria, soldata baxuak eta prekaritate. Igor Eizagirrek salatzen duenez, Espainiako Gobernuak, patronalak eta CCOO eta UGT sindikatuek inposatu nahi diguten negoziazio kolektiboaren erreformaren helburuetako bat negoziazio esparrua Madrileramateria da. Horrek langileei eragingo zizkien kalteen aurrean *Hemen lan, hemen negoziatu* leloa inoiz baino beharrezkoagoa dela uste du.

-Patronala eta CCOO eta UGT sindikatuen negoziazio kolektiboaren erreforma negoziatzen ari dira isilpean Madrilen. Espainiako Gobernuak argi eta garbi adierazi du bertatik ateratzen den akordioa bere egingo duela. Zer suposatuko luke horrek?

-Langileontzat, ezer onik ez. Lan baldintzen kaskartzea ekarriko du nagusiki. Orain arte ditugun informazioak kezkatzekoak dira. Negoziatzen ari diren horiek argi utzi dutenez, euren helburu nagusienetakoa negoziazio kolektiboaren zentralizazioa da.

Horrek ondorio kezkarriak ekarriko lituzte. Zerbitzuak-en dihardugun langileok ongi baina hobeto dakigu zeintzuk diren estatu mailako hitzarmenen ondorioak: miseria, soldata baxuak eta prekaritate. Hamaika adibide ditugu, alor eta

esparru ezberdinetan. Berriki adostu ditugun bi hitzarmen aipatuko ditut. Bizkaiko elikadura hitzarmena. Estatu mailakoarekin alderatuta, langile batek urtean 4.000 euro gehiago jasotzen ditu. Lanaldiari dagokionez ere, alde nabarmena da: urtean 53 ordu gutxiago.

2010. urtean ere Gipuzkoako polikiroldegietako langileen lan baldintzak arautzen dituen hitzarmena sinatu dugu. Kategoria bereko langileek ia bikoitza irabazten dute Gipuzkoan. Baina, bada adierazgarria den gauza bat: Gipuzkoako hitzarmenean kategoria baxuenean dauden langileak Estatu mailako hitzarmenean kategoria gorenean daudenak -zuzendariak eta gerenteak- baina gehiago irabazten dute. Eta, kasu honetan ere, lanaldia nabarmen txikiagoa da, urtean 35 ordu. Zergatia agerikoa da. Estatu mailako hitzarmena CCOO eta UGTk sinatu zuten Madrilen; Gipuzkoako hitzarmenean ELAk du gehiengo osoa mahai negoziatzailean.

-Hemen lan, hemen negoziatu. Azken finean ELAren ekitaldian hamaika aldiz errepikatzen den leloaz mintzo gara.

-Badira eztabaidatu ezin daitezkeen zenbait gauza, frogak oso agerikoak direlako. Negoziazioa langilearen esparrutik are eta urrutiago egin, hitzarmenak are eta prekarioagoak dira. Horregatik, hemen lan egiten dugunez, hemen negoziatu nahi dugu.

-Patronalarentzat izugarriko pagotxa da hitzarmenak Madrilen negoziatzea...

-Bai, hala da. Horregatik nahi dizkigute hitzarmenak lapurtu. Patronalak prekaritate zabaldu nahi du, gure lan baldintzen lepotik euren patrikak puzean jarraitu ahal izateko. Zer eta non negoziatu inposatu nahi digute. Negoziatioa langileok indarra dugun tokitik aldendu nahi dute, presioa egin eta eragin dezakegun esparruetatik. ELAn ez dugu hori onartuko, gure lan baldintzen etorkizuna jokoan dagoelako.

-CCOO eta UGT sindikatuen jarrera ere salatzen duzu. Zergatik?

-Langileek ematen ez dieten babesa eta ordezkartza dekretu bidez eskuratu nahi dute. Ordezkartza sindikalaren monopolioa eskuratu nahi dute, ordezkartza txikia edo ordezkariak ez duten sektoreetan. Argi dago zein den Hego Euskal Herriko langileek hauteskudez hauteskunde hobesten duten gehiengo sindikala. Negoziatio kolektiboa Madrileramateria langileoi trufa egitea da. Ez dugu onartuko horrenbeste urte eta borroka-oren ondorioz lortu ditugun eskubideak ezabatzea.

-Zein mezu zabalduko zenieke euskal langileei?

-Erreformaz erreforma langileok eskubideak galtzen ari gara. Hitzarmenak lapurtzen badizkigute urrats berri bat emango dugu norabide horretan. Negoziatio esparru bat galtzen dugunean, izugarri kostatzen da berreskuratzea. Hemen bizi gara, hemen egiten dugu lan. Beraz, zergatik Madrilen negoziatu?

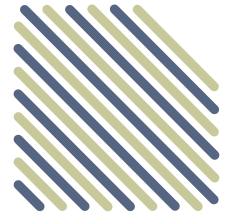
¡BASTA DE PRECARIEDAD!

Igor Eizagirre, secretario general de ELA-Zerbitzuak, destaca que uno de los objetivos de la reforma de la negociación colectiva que negocian en secreto en Madrid CCOO, UGT y patronal es quitar a los trabajadores/as de Hego Euskal Herria la capacidad de negociar los convenios aquí. El Gobierno Español, por su parte, ya ha dicho que asumirá lo que éstos decidan. "Nos quieren robar los convenios. Pretenden alejar la negociación de los ámbitos donde los trabajadores/as tenemos fuerza, capacidad de presión. En definitiva, buscan empobrecer aún más las condiciones de trabajo".

"Los trabajadores y trabajadoras de Zerbitzuak, -añade Eizagirre- sabemos perfectamente qué condiciones miserables regulan los bajos contenidos de los convenios estatales. Los convenios, cuanto más lejos del ámbito de los trabajadores/as, son más precarios y de miseria. No hay más que ver las condiciones laborales de quienes están bajo convenio estatal o quienes están bajo convenio provincial. La diferencia es brutal, no admite comparación. Tenemos que negociar en Euskal Herria; cuando perdemos el ámbito cuesta mucho recuperarlo".

"Los trabajadores y trabajadoras de Zerbitzuak, -añade Eizagirre- sabemos perfectamente qué condiciones miserables regulan los bajos contenidos de los convenios estatales. Los convenios, cuanto más lejos del ámbito de los trabajadores/as, son más precarios y de miseria. No hay más que ver las condiciones laborales de quienes están bajo convenio estatal o quienes están bajo convenio provincial. La diferencia es brutal, no admite comparación. Tenemos que negociar en Euskal Herria; cuando perdemos el ámbito cuesta mucho recuperarlo".

Por último, Eizagirre denuncia la actitud de CCOO y UGT. "Lo único que pretenden es el monopolio de la representación sindical por decreto ley en lugares donde carecen de la misma. En definitiva, quieren que Madrid les de lo que no les da la clase trabajadora vasca".



Por precaución, no al wi-fi en los centros de trabajo



ELA ha llevado a cabo ya una campaña contra el uso del wi-fi en los centros escolares.

› LEIRE HEREDIA

ELA no está en contra de que los centros se equipen con nuevas tecnologías, siempre y cuando se aplique el Principio de Precaución (adopción de medidas protectoras cuando no exista certeza científica de las consecuencias de una acción determinada).

La tecnología Wi-Fi (Wireless Fidelity) permite conectarnos a Internet sin cables desde cualquier sitio, siempre y cuando estemos cerca de un punto de acceso. Se usa desde un principio con ordenadores, pero esta tecnología también está disponible, por ejemplo, para conectar con consolas de videojuegos, con algunos teléfonos móviles o agendas electrónicas avanzadas (PDA), y todo sin cables ni enchufes.

LOS DISPOSITIVOS WIFI LLEGAN A EMITIR MÁS DEL TRIPLE DE RADIACIÓN QUE LAS ANTENAS DE TELEFONÍA MÓVIL. ÉSTAS, COMO ES SABIDO, SON PERJUDICIALES PARA LA SALUD

Cada vez son más los lugares que forman parte de esa red: aeropuertos, restaurantes, cafeterías, escuelas, campus universitarios, centros de trabajo..., lo que hace que haya múltiples lugares de emisión de ondas electromagnéticas sin control alguno.

Es bien sabido que las antenas de telefonía móvil son perjudiciales para la salud. Si comparamos estas antenas con los dispositivos WiFi, estos últimos llegan a emitir más del triple de radiación.

Las empresas, por su parte, defienden que no hay evidencias científicas de los daños derivados de esta tecnología y que no hay razón para la alarma, pero los estudios aseguran lo contrario. Según los análisis realizados sobre niveles de radiación electromagnética, se concluye que incluso en niveles bajos se han encontrado efectos biológicos en las personas. Un buen número de científicos coinciden en que este tipo de contaminación afecta a la salud a plazo medio o largo, como manifiestan en la

Declaración Benevento (16 de septiembre del 2006).

Las consecuencias que puede tener en la salud son alarmantes: daños en los cromosomas, cambios en las funciones cognitivas, impactos en la capacidad de concentración y en la

Telefono mugikorren antenen erradiazioa osasunerako kaltegarria izanda ere, WiFi gailuek hiru bider erradiazio gehiago emititzen dute

memoria a corto plazo, o casos de cáncer.

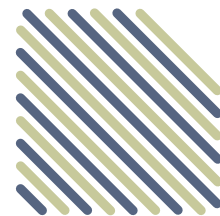
En todo caso, está claro que los efectos a largo plazo de esta nueva tecnología no se han investigado lo suficiente.

Si nos centramos en el colectivo de trabajadores de los centros de trabajo que tienen que permanecer horas y horas en áreas con Wifi durante su jornada laboral, parece obvio suponer que no debe ser muy saludable y que acaban sumergidos en un mar de ondas electromagnéticas de consecuencias nefastas para su salud.

Argi dago, eremu-elektromagnetikoetan oinarrituriko dispositiboen gehiegizko erabileren ondorioak urte batzuk barru agertuko direla, epe luzerako kalteak baitira

Internet por cable. El Parlamento Europeo también se ha pronunciado sobre este tema, denunciando que los niveles de radiación son excesivos y pidiendo a los estados miembros de la UE que revisen los valores límite de exposición. Los actuales son excesivos, y ya hay lugares en los que se plantea una rebaja de estos valores.

En la actualidad, muchos de los centros de trabajo están provistos de acceso a Internet por cable. ELA exige que se extienda esta red y que no se instalen nuevos dispositivos WiFi en las empresas. Así no se pondrá en juego la salud de los y las trabajadoras que desarrollan su actividad cerca de esta tecnología.

INGURUGIROA
MEDIO AMBIENTE

Gasteiz hiria interes pribatuen menpe

PROIEKTU HONEK INTERES PRIBATUEI EGITEN DIE MESEDE, HERRITARREN BEHARRAK ALDE BATERA UTZITA. HIRIGINTZA IRAUNKORTASUN, JUSTIZIA SOZIAL ETA PARTE HARTZE IRIZPIDEEKIN EGITEA EXIGITZEN DUGU

eta bertara joateko autoa hartu behar delako. Oinez, bizikletaz eta garraio publikoz akzesibilitatea irabaztea izan behar da helburua, eta ez autoaren erabilera handiagotzea.

Gainera geltoki intermodal hau AHTren geltoki bezala planteatzen dute. Proiektu honen aurka ditugun arrazoiak AHTren aurka ditugunaren berdinak dira: bi proiektuek eredu antisoziala eta ingurumenarekiko errespetu falta dute komunean.

Geltoki honentzat aukeratu den kokapena ere onartezina da. Hiriaren kanpoaldean egoteak beste garraiobide bat erabiltzea derrigortzen du hiriaren zonalde erabilienetara iristeko, esaterako, hiriaren erdialdera edo unibertsitatera joateko.

Arriagako parkearen zati handi baten okupazioa suposatzen du, eta hori onartezina da. Zonalde berdeak beharrezkoak dira hiritarren bizi kalitaterako eta ingurumenarentzat.

Este proyecto no tiene como objetivo el desarrollo del transporte público y sostenible; tampoco se tiene en cuenta la opinión de la ciudadanía y destruirá el Parque Arriaga. Por eso ELA exige que se replantee el proyecto y que se tengan en cuenta otras alternativas

Beste alternatiba batzuk posible dira, esaterako egungo trenbidea dagoen lekuan lurperatzea eta intermodala Renferen tren geltokia dagoen lekuan egitea. Horrela trenbideak suposatzen duen oztopoa desagertuko litzateke, eta hegoaldeko auzoak gainontzekoekin hobeto komunikatuko lirateke, hiria hobeto egituratzea ahalbideratuz.

Udalaren osoko bilkurak, proiektuari aurkezturiko 440 alegazioak baztertu zituen, hiritarren iritziei entzungor eginez. ELAren alegazioak barne, non, iraunkortasun, justizia sozial eta hiritarren partehartze irizpideak aplikatuz, proiektua birplanteatzea eskatzen genuen.

Horrelako prozesuak gardenak, informatuak eta partehartzaileak izan behar dira. Etorkizuneko hiriaren inguruko hausnarketak ahalbideratzea eta hiritar guztiok parte hartzea nahi dugu. Eztabaida honetan hiriko eragile sozial ezberdinek parte hartu behar dute (bizilagunak, elkarteak, ikastetxeak, unibertsitateak,...).

Arrazoi guzti hauengatik, ELAk geltoki intermodalaren eta trenbidearen lurperatzearen proiektua birplanteatzea, hiritarren iritzia kontuan izatea eta jendea informatzea eskatzen du. Arriagako parkea ez ukitzea exijitzen dugu. Alternatiba egokiak eta Gasteizko hiritarren beharrei hobeto erantzuten dietenak azter ditzatela.



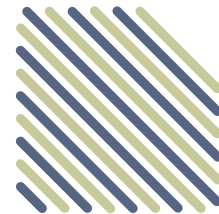
› AINHARA PLAZAOLA

Ez al dugu eskubiderik nolako hiria nahi dugun erabakitzeke? Badirudi ezetz. Martxoan onartu zen Gasteizko Hirigintza Plan Orokorren zuzenketa, gaur egungo trenbidea lurperatzea eta hiriaren iparraldetik desbideratzea planteatzen duena, baita Arriagako parkearen zati eder bat okupatuko duen geltoki intermodala eraikitzea ere. Geltoki honek autobusak, gaur egungo trena eta etorkizuneko Abiadura Handiko Trena (AHT) hartuko omen ditu. Bi azpiegitura hauei hotel bat, bulego eraikin bat eta merkatal zentro bat gehitu nahi diete, interes pribatuei men eginez.

Hiritarrok arazo sozialei, ekonomikoei eta ingurumenekoei aurre egingo dien hirigintza behar dugu, eta ez ondare naturala, nekazal lurrak eta zonalde berdeak suntsituko dituen plan hau. Hiri kohesionatua, justua eta ekologikoa eraikitzeke helburua alde batera utzi da, ondorengo belaunaldiekiko izugarriko arduragabekeria burutuz.

Ez du garraio jasangarriaren aldeko benetako apusturik egiten. Alde batetik garraio publiko intermodala proposatzen du, izatez positiboa dena, baina aldi berean autoaren erabilera bultzatzen du, periferian kokatzen delako

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Gipuzkoako metaleko hitzarmenaren bueltan

MALGUTASUNA ETA DESREGULAZIOA MUTURRERAINO ERAMATEKO SAIAKERA EGIN NAHI DU ADEGIK

› BIZENTE HARRIOLA

Orain arte inoiz ez tako modu erasokor eta oldarkor batean planteatu du patronalak

Gipuzkoako metaleko hitzarmen berriaren negoziaketa, bere plataforma pausatuz mahai gainean: soldatak izoztu; urteko lanaldia hainbat orduz emendatu eta malgotu; hitzarmenaren ultraktibitatea ezabatu... Patronala lainez hartuta dago aspaldi honetan.

Indarrean dagoen metaleko hitzarmenak badu lanaldiaren malgutasuna, 65 ordukoa, enpresariak nahierara bete arazi ditzakenak. Orain patronalak 120 orduko malgutasuna eskatzen du. Eta aukeran, gehiago ere bai.

Orokorrean, kontratazioaren eta lan baldintzen malgutasuna lortzea da helburua; krisiari aurre egiteko aitzakian, botere esparru gehiago irabazi.

Enpresarien ametsetako kontratua *contrato a llamada* delakoa da, noski. Baina legez kontrakoa da. Epaitegi Gorenak baliogabetu egin izan du

Flexibilización de jornada y contratación, y eliminación del principio de ultraactividad, que ponen en riesgo los derechos alcanzados

horrelako kontratu mota, kontratuaren konplimendua kontratuaren alderdi bateko eskuetan lagatzen delako eta alderdi bien arteko interes oreka desegiten delako, Kode zibileko arauen aurka (Epaitegi Gorenaren 2001-12-17ko epaia). Noski, horrelako malgutasunak ez dio inolako mesederik egiten langileari, norbere bizitza planifikatzeko oztopo nabarmena baita.

Apuesta beligerante de la patronal, en el convenio del metal de Gipuzkoa, por la flexibilización y desregulación

Hitzarmenaren ultraktibitatea.

Ultraktibitatearen printzipioa ezabatzea da beste aldarrikapen betidanikoa enpresarientzat: behin hitzarmenaren indar-epea agortu eta gero, konbenio hutsunea egotea, desregulazioa, eta langileentzako prorroga bermerik ez egotea konbenio berria hitzartu bitartean. Bestalde, ultraktibitatea ezabatzek hitzarmen berria hutsetik negoziatzea eskatuko luke, ordurarteko baldintzak kontuan hartu gabe.

Gipuzkoako metaleko patronala ez dabil txikikerietan. Gai honetan ere erabaki du ultraktibitatearen printzipioa auzitan jartzea, eta erronka bota du. Baina legea ez du alde. Legearen arabera, behin konbenioaren indar-epealdia agortuta, konbenio berria hitzartu arte, arteragoko konbenioaren eduki normatiboa indarrean jarraitzen du, behinik behinean, langileentzako garantia-klausula antzera.

Gai honetan lege aldaketa langileen eskubideen aurkako eraso larria izango litzateke, eta orain arte Gobernuaren tenutzat dabil. Naiz eta ikusteko dagoen noiz arte.

LABURRAK

Permiso por matrimonio

El art. 37.3.a ET establece el derecho a permiso de 15 días naturales en caso de matrimonio. Hasta ahora una interpretación y práctica extendida es la del inicio del cómputo de los 15 días de permiso a partir del día mismo de celebración de la ceremonia o boda --normalmente en viernes o sábados, días de descanso semanal--, de acuerdo con el criterio de inmediatez entre el hecho causante, en este caso la celebración de la boda, y el disfrute del permiso.

Pues bien; el TS, en sentencia de 12-05-2009 (RJ 2009/4166), ha señalado que el cómputo del permiso de 15 días por matrimonio se inicia el primer día laborable siguiente al de la ceremonia, en el supuesto de que la ceremonia se celebre durante el disfrute de días libres, sin que ello suponga romper la inmediatez. Lo contrario podría comportar una colisión con otros derechos del trabajador/a.

Permiso por asistencia a juicio

En cuanto al permiso retribuido "por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal" (art. 37.3.d ET), los jueces vienen efectuando una aplicación restrictiva del derecho en los casos de asistencia a juicio, negando el mismo si se actúa como demandante, porque en tal caso cabe comparecer por medio de representante o sustituto.

Así, la sentencia del Juzgado de lo Social de Iruñea-Pamplona de 22-03-2006 (AS 2006/1128) que argumenta que sólo alcanza el permiso a la comparecencia como jurado, testigo, perito o habiendo sido citado para prueba de interrogatorio; pero no a la comparecencia como demandante. A igual conclusión le lleva el art. 101 de la Ley de Procedimiento Laboral, cuando reconoce al trabajador/a el derecho al salario por las comparecencias a conciliación y juicio, si la empresa resulta condenada.

Pues bien; la misma sentencia del TS de 12-05-2009 (RJ 2009/4166) reconoce el derecho a permiso tanto al demandante vencedor como al vencido, y tanto en la jurisdicción laboral como en las otras, en base al derecho a la tutela judicial efectiva.

CONSULTORIO JURÍDICO

Medidas del RD-Ley 8/2010, de 20 de mayo, para la reducción del déficit público (BOE del 24)

El citado RD-Ley ha establecido medidas sin precedentes, como es la reducción salarial en el sector público (a lo más que se había llegado anteriormente es a la congelación).

Otras medidas son las que afectan a derechos de la Seguridad Social (jubilación parcial/contrato de relevo, período de carencia para jubilación, supresión del "cheque-bebé"), o de dependencia, entre otras reducciones de gasto.

Reducción salarial. Con carácter general, el RD-Ley dispone la reducción salarial (del 5% a partir de 1 de junio de 2010) para todo el personal -funcionario, estatutario, o laboral-, al servicio del sector público -estatal, autonómico y local-, incluyendo las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales.

Como excepciones a la regla anterior, el RD-Ley expresamente:

- incluye en la reducción salarial al personal laboral al servicio de las Mutuas, que en principio no constituye sector público;
- excluye de la reducción salarial al personal laboral no directivo de las sociedades mercantiles públicas, y de tres entidades públicas empresariales (RENFE, ADIF y AENA).

Los Gobiernos de la CAPV y de Navarra, a la hora de adaptar el RD-Ley a su ámbito, tienen margen de actuación, pero no, por ejemplo, para hacer extensiva la reducción salarial al personal laboral no directivo de las sociedades mercantiles públicas.

Derogación del régimen transitorio de la jubilación parcial. El RD-Ley deroga el régimen transitorio sobre jubilación parcial que dis-

puso la Ley 40/2007 (con exigencia paulatina de requisitos). De forma que, a partir de 25 de mayo de 2010 (fecha de entrada en vigor del RD-Ley), para la jubilación parcial se exigen en su integridad los requisitos del art. 166 de la LGSS; 61 años de edad (60 años, en el caso de los/las mutualistas, o sea, quienes cotizaron antes de 1 de enero de 1967); 6 años de antigüedad mínima en la empresa; período de cotización de 30 años; reducción de la jornada de trabajo entre un mínimo del 25% y un máximo del 75% (de un 85% si el relevista es contratado a jornada completa y por tiempo indefinido).

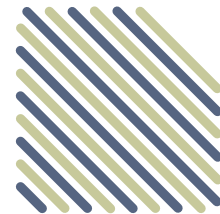
Con carácter transitorio, el RD-Ley dispone que: hasta el 31 de diciembre de 2012, pueden acogerse a la jubilación parcial de acuerdo con el régimen vigente antes de la Ley 40/2007 (o sea: 60 años de edad, período mínimo de cotización de 15 años, reducción de la jornada de trabajo entre un mínimo del 15% y un máximo del 85%), los trabajadores afectados por compromisos adoptados en EREs o por medio de Convenios y acuerdos colectivos de empresa, aprobados o suscritos, respectivamente, antes del 25 de mayo de 2010, a las siguientes edades:

- 60 años si el trabajador relevista es contratado a jornada completa mediante un contrato de duración indefinida.
- 60 años y 6 meses si el trabajador relevista es contratado en otras condiciones.
- Exigencia de 15 años efectivos (5.475 días) de cotización para acceder a la pensión de jubilación.

El RD-Ley deroga, igualmente, el régimen transitorio por el que se disponía la implantación escalonada de la exigencia de 5.475 días efectivos de cotización (partiendo de 4.777 días en 2008, hasta los 5.475 a partir de 2013). De forma que, con efectos desde el 25 de mayo de 2010, se exigen ya los 5.475 días.

Derogación del "cheque-bebé". Con efectos de 1 de enero de 2011, se deroga la prestación económica de pago único de la Seguridad Social por nacimiento o adopción (la prestación de 2.500 euros).

JENDARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



Murrizketak ez dira derrigorrezkoak

KRISIARI AURRE EGITEKO BESTELAKO EREDU FISKAL BATEN ALDEKO APUSTUA EGITEA ESKATZEN DU ELAK

›JULENE GABIOLA

Alderantzikoa sinestarazi nahi badigute ere, zerga murrizketa ez da krisiaren ondorio baka-rrik, eta murrizketa sozialak burutu ordez, posiblea da bestelako eredu fiskal baten aldeko apustua egitea.

Egungo ekonomi egoerak ekonomi jardueraren murrizketa ekarri du, eta neurri baten, sarrera publikoak jaitسي egin dira ondorioz. Hau guztia murrizketa sozialak burutzeko argudio gisa erabiltzen ari dira gure administrazioak.

Hala ere, krisialdiko urteetan zehar Hego Euskal Herriko Ogasunek diru bilketan izan duten murrizketa, bilakera ekonomikoa dela eta azaldu daitekeena baino handiagoa da. Izan ere, Euro Guneke batez besteko Barne Produktu Gordina Hego Euskal Herrikoa baino gehiago jaitسي da 2007 eta 2009 artean (3,5 puntu Euro

En la actual coyuntura es más necesario que nunca un gasto público alto que empuje la economía

Gunean, 1,4 puntu Euskal Autonomi Erkidegoan eta 2,4 puntu Nafarroan), eta aldiz, bere presio fiskala gutxiago murriztu da (1,5 puntu Euro Gunean, 4,6 puntu Euskal Autonomi Erkidegoan eta 3,4 puntu Nafarroan).

Azalpena argia da: errenta altu eta kapitalaren errentei etengabe zergak jaitسي dizkien zerga politika Hego Euskal Herrian, eta baita soldatakoak ez diren errentetan eman den iruzurraren hazkundea ere.

Ekonomia bultzatuko lukeen gastu publiko altuagoa inoiz baino beharrezkoagoa den honetan, Eusko Jaurjaritza eta Nafarroako Gobernuak, gastu soziala murriztearen aldeko autua egin dute, eta horrek, ekonomi egoera okertuko du, zalantzarik gabe.

Se cuestiona el gasto en sanidad, educación y ayudas sociales pero no el de infraestructuras faraónicas que no cuentan con apoyo social

Osasun, hezkuntza, edo gizarte laguntzak bezalako oinarritzko eskubi-deentzako gastu baxuagoa, baina hori bai, kaltegarriak diren eta beharrezkoak suertatzen ez diren azpiegituretan izugarritzko dirutzak gastatzerik ez da zalantzan jartzen, eta modernitatearen izenean defendatzen jarraitzen dira.

Gizarte gastua murriztea aukera posible bakarra dela sinestarazi nahi digute, eta ez

da aurkako inolako mezurik entzuten. Hala ere, posiblea da politika fiskalaren aldaketa, posiblea da gastu publiko altuagoa ordaintzeko baliabide publiko gehiago lortzea baimenduko lukeen politika fiskalaren alde egitea.

Soldatakoak ez diren errentetan ematen den zerga iruzurrarekin bukatzea, eta errenta altu, kapital, eta enpresei zergak jaisteko azken urteetan buruturiko erreformak atzera botatzea litzake horretarako bidea.

Gainera, administrazio publikoek badaukate zor publikoa jaulkitzeko aukera ere, eta horrela, gastua handitzeko sarrerak lortu. Izan ere, ELAK urteak daramatza Hego Euskal Herriko administrazioen zorpetze maila baxua salatzen, batez ere, etxebizitza bezalako hain oinarritzko eskubide bat gauzatu ahal izateko familia gehienak zorpetu behar izan diren maila altua kontuan hartzen badugu.

ELA lleva años criticando la política de rebajas a las rentas altas y de superávit fiscal de nuestras administraciones. Y más, con tantas necesidades sociales no cubiertas

Hala ba, ez da egia krisia denik diru bilketaren murrizketaren arrazoia bakarra, ezta gastu publikoa jaistea beharrezkoa denik ere.

Alderantziz, inoiz baino beharrezkoago da administrazioen gastua gehitzea; bestelako zerga politikak, eta zor publikoa handitzeko marjina altuek guztiz posible egiten dute.

LABURRAK

LA MENOR PRESIÓN FISCAL EN HEGO EUSKAL HERRIA DESDE 1998

La recaudación de impuestos concertados ha experimentado un fuerte descenso en los dos últimos años en Hego Euskal Herria y, por consiguiente, la presión fiscal ha disminuido mucho.

Tanto que la presión del ejercicio 2009 ha sido la más baja desde el ejercicio 1998 (año en el que se comenzaron a recaudar aquí los impuestos especiales). Como consecuencia, en el ejercicio 2009 se han recaudado en la CAPV 1.768 millones de euros menos que los que se habrían ingresado de mantener la misma presión fiscal que en 1998, y en Nafarroa, 630 millones, 2.398 millones de euros en total.

UNA DE LAS MENORES PRESIONES FISCALES DE LA UNIÓN EUROPEA

La presión fiscal total de Hego Euskal Herria es de las más bajas de la Unión Europea.



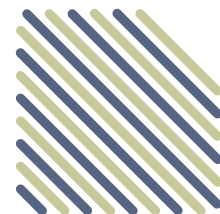
En concreto, ésta fue del 31,2% del PIB en el ejercicio 2008 (31,6% en la CAPV y 29,8% en Nafarroa), de forma que de los 14 estados de la UE-15 para los que disponemos información, sólo Irlanda (30,8%) ha tenido en 2008 una presión inferior a la de HEH.

Así que la presión de HEH ha sido 9,3 puntos inferior a la de la UE-27 (40,5% del PIB), lo que se traduce en que se han recaudado 8.150 millones de euros que la media de la UE-27 (6.090 millones en la CAPV y 2.060 en Nafarroa).

CADA VEZ MÁS DESIGUALDAD EN LA FISCALIDAD DE HEGO EUSKAL HERRIA

La política fiscal basada en disminuir los impuestos a las rentas altas, al capital y a las empresas, unida a la permisividad con el fraude fiscal ha supuesto una fiscalidad cada vez más desigual.

Así, el peso del IRPF de trabajo ha aumentado en comparación con el de las rentas empresariales, profesionales y del capital desde 1998, y cada vez hay más diferencia entre las rentas medias declaradas por los distintos colectivos.



Ekainak 29, grebara!

› GORKA QUEVEDO

Ekainaren 16an Espainiako ministroen kontseiluak lan erreforma berria adostu zuten,

aldebakarrez. Lan erreforma latza, langileen eskubideak errotik erasotzen dituen. Behin eta berriz erasotzen gaituzten honetan, mobilizazioa beste biderik ez zaigu geratzen. Horregatik, euskal gehiengo sindikalak deituta, ekainaren 29an greba orokorra izango da Hego Euskal Herrian.

A › Armak: Krisian gaudela diote. Baina badira krisia ezagutzen ez duten sektoreak. Armagintza, esaterako. Stockholmen egoitza duen Nazioarteko Bakerako Ikerketa Institutuaren ikerketa batek jakinarazi duenez, 2009. urtean mundu osoko gastu militarra 1,2 bilioi eurotakoa izan zen, 2008an baina %5,8 gehiago.

B › Bankuak: Europako Batzordeak argitaratu eman ditu Europar Batasuneko gobernuak krisialdian banku-sektorearentzat onartu dituzten diru-transferentzien gaineko datuak. Beldurtzeko modukoak. Bankuek, dagoeneko, 3.000 euroko transferentzia jaso dute Europar Batasuneko biztanle bakoitzeko. Guztira 3,7 bilioi euro. Ondo legoke Joseph Stiglitz ekonomia Nobel sariak adierazi berri duena entzutea. Banka pribatuari eman zaion dirutza banka publiko bat sortzeko erabili izan balitz, arazoaren zati handi bat konponduko litzateke.

C › Cameron: Edo Merkel. Edo Sarkozy. Edo Zapatero. Edo Berlusconi. Europar Batasuneko herrialdeak krisiari aurre egiteko hartzen ari diren neurriak norabide bertsuan doaz. Ñabardurak ñabardura, guztiek bankaren, kapitalaren eta lobby

ekonomikoen alde egin dute, ongizate estatuen eta, orokorrean, langileen lepotik.

D › Dirua: Aldiro-aldira honelako berriak irakurtzen ditugu: bankuak kezkatuta ageri dira likidezirik ez dutelako. Ondoren, Europako Banku Zentralari dei egiten diote, epe motxean diru-likidua ematen ez badie gure ekonomia hondoratu egingo direla esanez, familia eta enpresa txikiei ezingo dietelako dirurik utzi. Egoera konpondu asmoz, gobernuak bankuei nahi adina diru publiko ematen diete. Azkenik,

La mayoría sindical vasca ha convocado una huelga general para el 29 de junio

zirkulua ixteko, gobernuak langileen kontrako neurri neurriak hartzen dituzte, gure eskubideen eta gizarte-politiken kontura, dirurik ez dagoenaren aitzakiarekin. Horrela, behin eta berriz.

E > EHLG: Paueko auzitegiak Baionakoaren erabakia baieztatu du, eta Euskal Herriko Laborantza Ganbara eta bere presidente Mixel Berechoirigoin erregabetu ditu. Bost urte iraun duen amesgaiztoa amaitu da. Prozesuak agerian utzi du prefetaren salaketak zentzugabeak izateaz helburu politikoak zituela.

F > Fiskalitatea: Fiskalitatea gobernu batek aberastasunaren bidezko banaketa bermatzeko duen tresna eraginkorrenetakoa da. Patxi Lopez lehendakariak uko egin dio tresna horri. Maiatzaren 21ean errenta altuenei, kapitalaren irabaziei eta bankuen finantzei zergak igotzeaz galdegin zioten Legebiltzarrean. Bere burua sozialistatzen duen Lehendakaria aukera horren aurka agertu zen, hori eginez gero "alde egin dezaketenen" aitzakiarekin.

G > Gamesa: Altsasuko Gamesa enpresak atek itxi eta 150 langile kaleratzea erabaki zuen martxoan. Bi hilabete geroago bere asmoa gauzatu du. Inolako justifikaziorik gabeko itxiera izan da, guztiz bideragarria den enpresa batetaz mintzo baikara: 2009an 114,6 milioi euroko irabaziak izan zituen. Gai honetaz Espainiako Parlamentuan galdekatuta, lan ministro Corbachok ziurtatu zuen Gamesak aurkeztutako Enplegu Erregulazio Espediente behar bezala arrazoitua zegoela.

H > Haiti: Urte erdia igaro da lurrikara batek Amerikako herrialde pobreena txikitu zuenetik. Ezbeharrak gertatu zenean, milaka eta milaka hildakoen itzalean, herrialdea laguntzeko promesak entzun ahal izan ziren munduko herrialde boteretsuenen agintarien ahotan. Nahiko denbora pasa den arren, egoera ez da askorik aldatu Haitin. Ez behintzat onerako. Obama, Sarkozy, Zapatero eta enparauen hitzak ezerezean gelditu dira, beste behin.

¿Qué hubiera pasado si el ataque contra la flota humanitaria lo hubiera hecho cualquier otro país que no fuera Israel?

I > Israel: Maiatzaren azken egunean, Israelgo armadak Gazara giza-laguntza eramatea helburu zuten hainbat ontzi asaltatu eta bederatzita lagun hil zituen, nazioarteko uretan. Gainera, sei ontzietan zihozten 600 lagunak atxilotu eta deportatu zituzten. Baina, agian, okerrena nazioarteko herrialde boteretsuenen erreakzioa izan da, beste behin. Israelek egindako ekintza pirata beste edozein herrialdek egin izan balu, agerikoa da nazioartetik zigor gogorak jasoko zituela.

J > Johannesburgo: Ekainaren 11n futboleko Munduko Kopa hasi zen Johannesburgon, Hegoafrika. Uztailaren 11a bitartean milioika lagunek adi-adi jarraituko dute bertan gertatzen den guztia. Politikoak, ere. Batzuetan euren herrialdeak egiten duen txapelketaz erabilerak politikoak egiteko. Eta, beste batzuetan, jendea *despistatuta* dagoela baliatu nahi izango dute. Adibidez, kasualitatea al da Zapaterok lan-erreforma Espainiak txapelketan debuta egiten duen egunean iragartzea? Honek guztiak ez gaitzala lo harrapatu.

K > Koldo: Koldo Mendez PSE-EE alderdiko zinegotzia da Berrizen. Maiatzaren 26an, Espainiako printzeekin topo egin eta monarkiaren aurka eta errepublikaren alde oihukatu zuen. Garesti ordaindu zuen. Ertzainek atxilotu eta gaua polizia-etxean igaro zuen. Gainera, atxilo-aldian tratatu txarrak salatu zituen.

L > Lau: Santander, BBVA, Telefonica eta Endesa dira Espainiako burtsan kotizatzen duten lau enpresa nagusienetakoa. Balore Merkatuko Komisio Nazionalaren datuak aintzat hartuta, lau enpresa horiek 2010. urteko lehen hiru hilabeteetan izan dituzten irabaziak Zapateroren Gobernuak iragarri dituen murrizketen ondorioz aurreztu nahi duenaren parekoa da. Santanderrek 2.215 milioi euro irabazi ditu martxoa bitartean; Telefonicak 1.656; Endesak 1.535 eta BBVak 1.240. 6.646 milioi euro guztira. Iberdrola (921,7 milioi euro) edo Repsol (688 milioi euro) bezalako enpresen irabaziak ere kontutan edukita, ageriko da guztiok ez gaudela krisian.

M > Merkatua: Askotan irakurtzen dugu merkatuek gobernu bat hainbat neurri hartzerak behartu dutela. Edo, gobernu batek erabaki bat hartu duela merkatuei konfiantza emateko. Baina, nortzuk dira merkatuak? Merkatuak izen-abizenak dituzte, giza-aurrepegiak. Banketxe handietako buruak, patronal elkarten ordezkariak, finantza-merkatuetan milioiak inbertitzen dituzten lobbyak, enpresa handi eta multinazionalak arduradunak...

N > Nafarroan: Zaila da oso Nafarroan ekitaldi bat antolatu eta parte hartze txikia izatea. Are eta gehiago bertako Gobernuaren ildoak jarraitzen ez badu. Egin proba: gutxienez, 20-30 lagun berramatuta daude. Nortzuk? Ekitaldia jarraitzea joango diren polizia espainiarrak.

O > Ordenantza: Frankismoko ministro zenean Fragak "kalea nirea da" esamoldea utzi zuen. Bilboko Udalak onartu duen Espazio Publikoaren Ordenantza ez dabil esamolde horretatik horren urrun.

P > Petrolioa: British Petroliumek Mexikoko Golkon kudeatzen duen plataforma batean izandako eztabaidaren ondorioz milaka petrolio litro isuri dira itsasora. Hainbat adituren arabera era honetako gertaera baten ondorioz izandako hondamen ekologiko larriena. Gertatutakoak agerian utzi du petrolio konpainiek duten boterea, indarra eta zigorgabetasuna. Eta,

noski, ezinbestekoa dela energien ustiake-ta eredu berri bat lortzea.

R > Rubalcaba: Ramon Rubial Fundazioak urtero bezala bere sariak antolatu ditu. Aurten, Espainiako Barne ministro Alfredo Perez Rubalcabak jaso du balore sozialisten saria. Eta, zer egin du ba Rubalcabak 'balore sozialisten' alde?

S > SOS: SOS-Arrazakeria elkarteak ezagutzera eman duen bideo batek agerian uzten du nola jipoitzen duten Iruñeko udaltzainek atxilo hartutako gazte etorkin bat. Bideon ikusten denez, gazteari, esku-burdinak soinean dituela, bi udaltzainek zaplaztekoak eta ostiakadak ematen dizkiote polizia-etxean. Hau larria izanda, Iruñeko Udalaren jarrera da kezkarria. Jakindakoaren berri izan arren ez du udaltzain horien aurkako neurririk hartu

T > Toxikoa: 1984ko abenduaren 2tik 3rako gauean, Union Carbide India Limited enpresan izandako gas isuri toxiko baten ondorioz 25.000 lagun hil ziren Indiako Bhopal hirian. Ekainaren 7an Union Carbideko arduradunen aurkako epaia egin zen. Hauxe epaia: isurketaren zazpi erantzuleri bina urteko kartzela zigorrak eta 1.770 euroko isunak ezarri dizkie Indiak. Aberatsei eta boteredunei merke ateratzen zaizkie horrelako kontuak.

Detrás de lo que llaman mercados se esconde la gran Banca y los lobbys económicos

U > Ulertezina: Bitxia da gure administrazioena: larunbatetan ambulatorioak itxi nahi dituzte, eta jai egunetan merkataritza-guneak zabaldu. Ulertezina. Ala ez?

W > Wall Steet: 2010. urteko maiatzaren 6a. 14:42ak. Broker batek *Procter & Gamble* multinazionalaren akzio multzo bat saltzea agintzen du, 16 milioi dolarren truke. Agindua gauzatzeko orduan, akats baten ondorioz, "b" tekla klikatu zuen, "m" teklaren ordean, akzioak 16 bilioi dolarren truke saltzea aginduz. Lau minutuan, munduko burtsarik garrantzitsuena %9,16 jaitsi zen. Guztia akats soila izan zela jakin zenean, galdutakoaren zati handi bat berreskuratu zuen burtsak, eta eguna %3,2ko galerekin amaitu zuen. Hau da egun horretan gertatu zenaren bertsio ofiziala. Norberak ikusiko du sinisten duen ala ez.

Z > Zaborra: Azkenaldian bolo-bolo dabil zaborren kudeaketaren gaia. Izan ere, Gipuzkoako hainbat udalerrik atez ateko sistema abian jartzea erabaki dute. Eztabaidak gauza bat utzi du agerian: egungo sistema bideraezina da. Mundua zabortegi handi bat bihurtu nahi ez badugu, lanean hasi beharko gara.

“No somos mercancía”

ADOLFO MUÑOZ DENUNCIA QUE LOS GOBIERNOS HAN ABANDONADO A LA CLASE TRABAJADORA Y EXPLICA LAS RAZONES DE LA HUELGA GENERAL DEL 29 DE JUNIO

» NEREA ISPIZUA

-Recortes, anuncio de más recortes... El nivel de agresión es tal que ELA ha convocado, junto a la mayoría sindical, huelga general el próximo 29 de junio.

-Preparan duras reformas. Una tras otra -dicen- para contentar a los “mercados”. ¿Quiénes son los mercados? El poder financiero, que es quien manda.

Los mismos sinvergüenzas a los que se ha salvado con dinero público son los que llaman a Zapatero para exigirle esas reformas. Aquéllos para los que no hay previsto ningún sacrificio. Aquéllos a quienes el poder político, subordinado, hace caso. Es inaceptable.

Se instrumentaliza el déficit y la deuda para orientar todas las medidas al recorte, a la reducción del gasto social, a atacar las condiciones de trabajo, a la privatización de servicios públicos... Medidas, todas, que afectan de lleno a la clase trabajadora.

-Afirmas que los políticos nos han abandonado.

-No hay signo de solidaridad en la política. En boca de los gobernantes esa palabra es pura hipocresía...

Sabemos que ni el gasto social ni las condiciones de trabajo han tenido nada que ver con esta crisis. Sin embargo, su objetivo es aprovechar el miedo que genera la pérdida de empleo para, haciendo reformas que les benefician, provocar una nueva transferencia de renta. Renta que va de nuestros bolsillos a los del capital. Eso se consigue con más precariedad laboral (reforma labo-

ral) y social (pensiones), con una política fiscal injusta y con más privatización.

Hay que dar la cara y defender los derechos laborales y sociales. Es nuestra obligación. Por eso y para eso, para resistir en la defensa de unos derechos que nos quieren quitar hemos decidido convocar huelga general el día 29 de junio.

-No nos dejan otra opción.

-No hay elección. Los contenidos de la reforma laboral exigen explicar, convencer y movilizar. La movilización es una exigencia. Han llevado la reforma laboral al verano, la han gestionado en secreto... Nos han dejado casi sin tiempo, pero no hay otra opción que oponerse, que defender nuestros derechos.

-Al hilo de lo que comentas: hace algo más de un año, el 21 de Mayo de 2009, hicimos huelga general advirtiendo que si no cambiaban las políticas vendrían recortes en nuestros derechos. ¿Qué ha pasado en este tiempo?

-Hace más de un año que HIRU, EHNE, STEE, ESK, LAB y ELA compartimos propuestas ante la crisis. Y éso tiene mucho valor. Teníamos razón al convocar la huelga general del 21-M, y nos acibillaron. Nos atrevimos a hacerla contra el poder político, el económico y sus derivadas mediáticas. La hicimos, también, contra la beligerancia de CC.OO y UGT.

Aquella huelga general tuvo el acierto de responsabilizar a las políticas realizadas y a quienes las habían realizado. El gran acierto fue convocarla, hablar claro: había que cambiar las políticas de derechas. Decíamos que si no se cambiaban, los recortes se harían en nuestros derechos laborales y sociales. Teníamos razón, aquí están esos recortes.

Aurtengo balantzea latza da enpleguari dagokionez. 170.000 langabeen kopurura iritsi gara. Eta patronalak, horretaz baliaturik, xantaia egin du, lan-baldintzak jaisteko

También decíamos que cambiaban partidos en los gobiernos pero que ese cambio no afectaba nada al contenido de las políticas sociales y económicas.

El tiempo, desgraciadamente, ha mostrado lo que era evidente: están en fase de recorte contra los derechos sociales y laborales, y es igual que en el gobierno esté la derecha que la llamada socialdemocracia.

Desde que comenzó la crisis no han tomado ni una sola medida que afecte negativamente al poder económico. Ahora quieren esconder su responsabilidad apelando a las exigencias de los “mercados”. Creando un manto de protección, construyendo una tremenda manipulación para ocultar las alternativas y eludir el debate político y social.

-No cambiaron las políticas y la situación ha empeorado.



Arrazoi sendoak daude beste greba orokor bat antolatzeko



Herri-langileak, galtzaileak

Krisietan gertatu ohi den bezala, botere ekonomikoak eta gobernuek norbaiti bota behar diote errua, eta oraingo honetan herri-langileak hautatu dituzte petxero.

Politika zuhurgabeengatik batere erantzukizunik izan ez badute ere, Zapaterok, Lopezek eta Sanzek bekatarik publikoak balira bezala aurkeztu dituzte. Zapaterok hartu ditu neurriak, eta besteak aplikatu.

Neurriak gogorak dira, eta eraginpean hartu dituzte soldatak, enplegua, azpikontratazioa eta negozio kolektiboa. Lopezek eta Sanzek ez diete jaramonik egin sinaturiko akordioei, nahiz eta betetzeko konpromisoa jendaurrekoa izan.

Horrelako erabakiak hartu baino lehen, manipulazio-kanpaina handi bat antolatu dute, eta ildo ofizialarekin bat ez datozen iritziak kondernatu.

Eginkizun horretan gogotsu aritu dira komunikabide publikoak eta pribatu asko ere bai.

Arlo publikoko soldata-murrizketa ez da lagungarria izango enplegua sortzeko, ezta krisitik ateratzeko ere; zerbait sortzekotan, kontrako eraginak sortuko ditu. Arlo publikoa desmuntatzeko estrategiaren barruan dago. Estrategia hori 90eko hamarkadatik dator, orduan taxutu zuten botere ekonomikoek, eta harez geroztik politikariek beren gain hartu izan dute:

Arlo publikoa merkatu itzela da, eta hortik etekin ugari atera daiteke. Desmuntatu beharra dago.

Herri-langileen soldatei erasotzea neurri erraza bezain alferra da. Baina konplexua eta diziplina eragiten dizkie. Soldaten ostean, enplegu publikoa suntsituko dute.

Zerbitzu publikoak murriztu eta pribatizatu ondoren berriro eskainiko zaizkio gizarteari.

Horregatik esaten dugu gizarte osoaren aurkako eraso dela; zerbitzu publikoak gehien behar dituztenak herritar xeheak direlako. Edo 700 euroko soldatapekoek, langabeek edo erregulazio-espeditante baten pekoek ba ote dute ordaintzea gizarte-zerbitzuak, osasuna edo hezkuntza?

Ez da langileen arteko borroka, langile-jendeari egindako eraso baizik.

Egoera oso kezagarria da. Gobernuek eskutik utzi dute langile-jendea. Ahaltsuen aldeko politika egitea erabaki dute, eta gure eskubide sozialak eta laboralak murriztea

-El balance de este año es dramático en términos de empleo. Se ha llegado a la cifra de los 170.000 parados y paradas. Una realidad, además, que es aprovechada por la patronal para chantajear a las condiciones de trabajo.

-Volviendo a la realidad más cercana. ¿Cuáles son las características de la actual coyuntura?

-En primer lugar, la unilateralidad. "Si quieres, me acompañas". El poder económico usa al poder político, y si les acompañas estás acabado.

Es lo que han hecho CC.OO. y UGT. "La reforma laboral va por buen camino" decían el 5-2-10 en Moncloa. Han regalado el tiempo que necesitaban la patronal y el gobierno para llegar hasta aquí. Han colaborado en el desarme más peligroso para la clase trabajadora: el ideológico.

En segundo lugar, la política desaparece y nos deja solos. Vivimos el drama del "partido único", es decir, los que tienen opción de gobierno están de acuerdo.

En tercer lugar, destacar que en su doctrina sólo cabe una receta: los recortes. Recortes en gasto social y en derechos laborales.

En cuarto lugar, señalar que el proceso de reformas en continuo. A una le sigue otra, y todas en la misma dirección. Nos quieren más pobres e indefensos. Es muy preocupante la sumisión política porque indica que en el futuro seguirán haciendo "ajustes" sobre lo mismo y sobre los mismos.

En quinto lugar, subrayar el carácter uniforme de todas las medidas. Es decir, arrastra a todas las Administraciones

Públicas. Con un efecto añadido: no queda nada de autogobierno.

El déficit, el nivel de deuda pública, las condiciones de trabajo de los funcionarios... todo se decide en Madrid, todo es básico. Cuando la gente que vive y trabaja en nuestro país necesita políticas de solidaridad el autogobierno desaparece.

-Todas estas medidas que estamos denunciando tienen una privilegiada muy clara: la patronal.

-CEOE, CONFEBASK y CEN se atreven a decir en voz alta que los gobiernos hacen lo que ellos piden. Y es verdad. Y desde esa situación de privilegio, de saber que gobiernan a sus dictados, están chantajeando a las condiciones de trabajo, atacan la negociación colectiva...

Es tal el desequilibrio que la patronal que destruye más empleo que ninguna otra en la UE se permite dar clases de solidaridad diciendo que "algunos sindicatos no somos solidarios con los parados".

La patronal ha declarado, entre otras cosas, que le estorba la negociación colectiva. Toma nota del recorte salarial para los empleados públicos y quiere hacer lo mismo en el sector privado: ahí está la exigencia de acabar con la ultractividad de los convenios.

-Lo mencionabas ante: otro elemento destacable de esta crisis es el seguimiento de Gasteiz e Iruñea a los recortes decididos en Madrid, haciendo dejación de nuestro autogobierno.

-La crisis se aprovecha para ir en contra del Marco Vasco de Relaciones Laborales y de las política sociales. Mientras, la posición política del nacionalismo institucional es crear lobbys económicos como Gipuzkoa Aurrera. Lobbys que tienen como misión dirigir la política.

No les importa que gobierne Madrid cuando se trata de imponer recortes. Los gobiernos de López y de Sanz, en la CAPV y en Navarra, respectivamente, están de acuerdo en que el recorte sea básico -es decir, que sea el estado quien decida por todas las administraciones públicas- y nos afecte a todos/as, aunque ello suponga incumplir acuerdos pactados. No aceptan el marco de autogobierno que nosotros reclamamos.

Dirurik ez dagoela diote, baina Zapaterok 230.000 milioi euro eskaini dio Bankari. Diru-kopuru horretatik bankuek 61.000 milioi erabili dituzte dagoeneko

UGT eta CCOO urgazle.

CCOO, UGT, patronala eta Gasteizko eta Iruñeko gobernauak bat eginda daude, ekin-tza sindikala indargabetzeko. Azken urteotako ibilbideari jarraiki, krisi-garaian ez dituzte aztertu gai erabakigarriak. Bitartean, patronaleko eragile-rik gogotsuenak goraka joan dira.

Gizarte-elkarrizketa ez da ibili, ezta ibiliko ere. Hala eta guztiz ere, gizarte-elkarrizketa hutsal horri hauspoa emateaz harro agertzen dira. Eta gainera, EAEn, gehiengo sindikalaren borondatearen aurka egin dute. Eusko Jaurlaritzarekin adostu dute gehiengo sindikala partehartzeko-batzordeetatik kanporatzea... eta batzorde horiek gobernuaren luzapen hutsak bihurtu dituzte.

Helburua guztiz politikoa izan da: Estatuaren uniformizazio soziala, laborala eta politikoa, hortik kanpo ezer utzi gabe (Hobetuz, Lan Osasuna...). UGTk eta CCOOk Madrili aitortzen diote erabakitzeke ahalmena.

Alde horretatik, monopolio sindikala BOEren bidez eskuratzeko asmoari aparteko garrantzia eman behar zaio. Negoziazio kolektiboa zentralizatzeko asmoa besterik ez da hori.

Sindikatu omen diren erakunde horien azken eraso itun bat prestatzea izan da (Confebask, UGT eta CCOO), ELAren estrategia sindikala indargabetzeko asmotan.

Ezin ditugu indarrak batu kanporatu nahi gaituztenekin, joko-arau demokratikoak hausten dituztenekin, euskal gehiengoak errespetatzen ez dituztenekin. Gobernuarekin konpontxo egin da daudela, euskal langileek guri emandakoa kendu nahi diguten horiekin ez dago ezer egiterik.

Hemos visto para qué quieren el autogobierno. Sólo les interesa el autogobierno en materia fiscal, y éso, también, según. Porque ahora no han tenido ningún reparo en que sea Madrid quien

imponga el límite de déficit y de deuda para Navarra y Gasteiz.

Venimos de "superávit", que se utilizó para bajar los impuestos a los ricos, y pasamos a déficit, que se utiliza para reducir aún más el gasto social. ¡Que curiosa paradoja!

ELA tampoco va en el mismo barco que aquéllos que usan la crisis para acabar con el autogobierno.

Gure ordezkariak eta mobilizazio-ahalmena beti egongo dira prest langile-jendea babesteko, politika hauek eraldatzeko, eta negoziazio kolektibo ausarta bultzatzeko

-Dicen que no hay dinero: les bajan el salario a los empleados/as públicos y regalan dinero a la Banca. Una lógica difícilmente explicable en términos sociales.

-La fiscalidad debería estar en el centro del debate y no lo está. No quieren ni oír hablar de dar marcha atrás en las reformas que han llevado a cabo en los últimos años. Es un escándalo. Nuestros políticos piden solidaridad a los/as empleados/as públicos. Nosotros respondemos que la solidaridad debe plantearse desde la fiscalidad.

En Hego Euskal Herria, lo que se van a ahorrar de la masa salarial de los funcionarios asciende a 87 millones de euros. El chocolate del loro. Con otra política fiscal, con una presión fiscal similar a la media europea se podrían recaudar 8.150 millones de euros más en Hego Euskal Herria (6.090 millones de euros más en la CAPV y 2.060 millones más en Navarra). De esta manera no habría ningún déficit.

Pero ésto es lo que no quieren hacer. Tampoco quieren atacar el fraude fiscal.



Lopez eta Sanzen gobernuei ez die axola handirik Madrildik zuzenean gobernatzeagatik, baldin eta murrizketak egiteko bada

El órgano de Coordinación Tributaria funciona de manera totalmente opaca...

¿Para cuándo una reforma fiscal justa? ¿Por qué redujeron el impuesto de sociedades, eliminaron el del patrimonio y no acomenen el fraude fiscal? Sólo recortan nuestro derechos.

-El diagnóstico es muy preocupante. ¿Hay alternativas a la situación actual?

-Por supuesto que hay alternativas. La alternativa es más sindicalismo, más sindicato que nunca, con autonomía plena para decidir qué hacer.

Nuestra gente necesita un sindicato fuerte que haga propuestas, que socialice que hay alternativa a las políticas que se están desarrollando, y si no se producen los cambios que plantea, que plante cara en defensa de la gente que más lo necesita.

-Da la sensación, sin embargo, de que la clase política, las instituciones, no escuchan; al menos, a la clase trabajadora.



Langile-jendeari, oraingo egoeran, geratzen zaion gauza bakarra sindikatua da

-Así es. Esta crisis está evidenciando, muy claramente, el déficit democrático de las instituciones. No hay democracia cuando se niega el debate.

Los grandes partidos con opción de gobierno han renunciado al debate

sobre temas esenciales. Están de acuerdo en que no hay que cambiar nada y en que sólo queda el ajuste en derechos laborales y sociales. Las cúpulas marcan qué se puede discutir y qué no.

El debate político gira exclusivamente en torno a la alternancia. Sobre nada más. Es un proceder cuasi conspirativo.

-Siguiendo con las alternativas... ¿Qué medidas de urgencia hay que adoptar para dar la vuelta a la situación actual?

-No nos cansamos de decir que un mejor reparto de la riqueza es parte de la solución. Hay que dar vuelta a la fiscalidad y luchar contra el fraude fiscal.

Hay que reivindicar, sin complejos, el derecho a la negociación colectiva para hacer frente a la precariedad y para defender las condiciones de trabajo. Las condiciones de trabajo dignas no son el problema; el problema es la precariedad que han impuesto.

Tenemos que apostar por la defensa de los servicios públicos y la no privatización. Por la protección social. No podemos olvidar, tampoco, la defensa del Marco Vasco de Relaciones Laborales y de las políticas sociales. Necesitamos que las decisiones que nos afectan, los instrumentos sobre políticas sociales y laborales, se tomen aquí.

En ese sentido, hemos exigido y seguimos exigiendo a los partidos vascos y navarros que voten en contra de estas reformas, por su contenido antisocial y en defensa del autogobierno.

REIVINDICACIONES BÁSICAS DE ELA

■ **NO A ESTAS REFORMAS:** Ni son justas ni son la solución. La Reforma Laboral es un ataque a la esencia del derecho laboral, cuyo fin es proteger al más débil.

- Esta crisis ha sido la más barata para los empresarios a la hora de echar trabajadores (la mayoría temporales, sin indemnización).
- Pretenden abaratar y facilitar el despido de quienes tienen condiciones dignas para sustituirlos por gente precaria.
- Desde que Zapatero dijo "que afectaría a elementos esenciales", el proceso de diálogo tenía un resultado conocido. A la patronal le dan, incluso, la posibilidad de descuelgue para incumplir los convenios.
- Lo que quieren hacer es una salvajada y exigimos a los partidos vascos que voten en contra.

■ **ELEVAR LA PRESIÓN FISCAL A LA MEDIA DE LA UE.** Hay que presionar para colocar esta cuestión en el centro del debate social, denunciando el intento de banalizar un tema tan importante. Los gobiernos afirman que "antes de tocar la fiscalidad hay que hacer muchos ajustes". Es una indecencia, y sólo desde la ocultación con la que se decide la política fiscal se puede entender que posiciones tan a la derecha no encuentren mayor oposición.

■ **NO AL "DIÁLOGO SOCIAL" PARA DAR COBERTURA A ESTAS POLÍTICAS.** CC.OO y UGT han dicho que seguirán dando cobertura a López y Sanz. De forma antidemocrática, además. Están de cruzada contra las mayorías vascas.

■ **PARTICIPACIÓN.** Sin debate ni información, ¿qué queda de la democracia? Nosotros creemos en la política y exigimos participar y dar nuestra opinión.

■ **DEFENSA DEL MARCO VASCO DE RELACIONES LABORALES Y DE UNA POLÍTICA SOCIAL.** Necesitamos instrumentos políticos y económicos, y una correlación de fuerzas favorable para que esos instrumentos sean puestos al servicio de la solidaridad.

Geldiarazten ez badiegu, "doikuntzak" betiko tokietan eta betikoengan egiten jarraituko dutela

-Para finalizar, un mensaje a nuestra militancia y a toda esa gente que lo está pasando mal.

-El mensaje no puede ser otro que un mensaje de movilización y de lucha. La gravedad nos conduce a la movilización social, a desarrollar la reivindicación, la acción sindical. Estamos obligados a dar la cara.

ELA no va a dar cobertura a estas decisiones, a estos recortes sociales y laborales, a estas reformas antisociales...

Vamos a seguir poniendo nuestra representación y capacidad de movilización al servicio de la gente a la que defendemos, al servicio de un cambio de políticas y de una negociación colectiva ambiciosa.

Hemos dado pasos y habrá que seguir caminando. La próxima cita, ineludible, es el 29 de junio.

29 Junio, ¡HUELGA

■ LLEGAN LAS REFORMAS

Hace un año, con la mayoría sindical, convocamos una huelga general. Miles de personas habían pasado ya a engrosar las filas del paro y se generalizaban los chantajes, tanto a título individual como en la negociación colectiva.

Convocamos aquella huelga para trasladar un mensaje muy sencillo: si las políticas no cambiaban vendrían los recortes y las reformas. El tiempo nos ha dado la razón.

Las políticas no han cambiado. El gobierno español ha puesto ya a disposición de la banca 230.000 millones de euros. Las instituciones de la CAPV y Navarra siguen sin corregir una fiscalidad muy injusta que castiga a los trabajadores/as.

Han llegado los recortes. Zapatero ha congelado las pensiones; ha recortado los salarios en el sector público; ha rebajado las prestaciones de dependencia y eliminado las ayudas por el nacimiento de hijos. López, Sanz y las Diputaciones aplican también los recortes. Y anuncian que aún vendrán más.

Y llegan las reformas. Llega la reforma laboral y se anuncian otras próximas.

■ ORIENTACIÓN DE ESTAS REFORMAS

Todas las medidas que se han tomado y las que se anuncian:

- Suponen recortes de prestaciones y derechos para la clase trabajadora y para quienes perciben una pensión.
- Son, sin excepción, las que reclaman los poderes económicos.
- Van en la dirección en la que están de acuerdo los partidos que tienen opción de gobernar.
- Gozan del apoyo de los medios de comunicación mayoritarios.

■ LA DEMOCRACIA EN ENTREDICHO

Todas las reformas suponen, además, un ataque a la democracia, porque:

- Empobrecen a la mayoría de la sociedad, alargan la crisis económica y agravan el paro.
- Se "cocinan" sin que la sociedad pueda conocer sus contenidos.
- Se negocian, como la reforma laboral, alargando un calendario que hace muy difícil organizar una respuesta social.

■ ES NECESARIA OTRA HUELGA GENERAL

El día 29 de junio la clase trabajadora vasca haremos huelga para:

- Decir **NO** a esta reforma laboral tan dura.

- Exigir un cambio de las políticas públicas. Es necesario que Euskal Herria deje de ser un paraíso fiscal para las rentas altas y el capital. Hay que aumentar el gasto social y recortar gastos innecesarios y perjudiciales tales como las grandes infraestructuras que pretenden hacer.

- Reclamar el derecho de nuestro pueblo a legislar en materia laboral y social.

■ UGT Y CCOO

No sabemos si los sindicatos españoles la convocarán también. En cualquier caso, ésa será "otra huelga", con la que UGT y CCOO buscarán.

- Seguir negociando las reformas con la patronal y el gobierno español.
- Recuperar lo que llaman "diálogo social", convertido cada vez más en un instrumento de control social y desmovilización.
- Seguir "perdonando", como ellos mismos han declarado, a Patxi López y a Miguel Sanz los recortes anunciados, como si fuesen impuestos.
- Tomando como propia una representación sindical que nos les corresponde.



PARAR TIENE SENTIDO

La huelga tiene pleno sentido y es muy necesaria:

- Es el instrumento genuino de la clase trabajadora para oponerse a las políticas injustas.
- Nos afirma en nuestra propia identidad, en nuestra idea de lo que tiene que ser el mundo del trabajo y una sociedad decente.
- Da un balón de oxígeno a los trabajadores y trabajadoras que están peleando por sus condiciones de trabajo, por sus convenios.
- Es un legado y un modelo de lucha para las futuras generaciones de trabajadores y trabajadoras.
- Podemos hacerlo. Lo hicimos hace un año quebrando el discurso antisindical de la mayoría de los medios de comunicación, la clase política y la patronal. Y vamos a repetirlo, si cabe, con un éxito más rotundo aún.

LGGA GENERAL!

bideak
 tzeko
 mak
 9 Junio
 EBA
 ORRA
 a de
 iones!
 VEILAS-EHNE-HIRU

■ NO SOMOS MERCANCÍA

De cuantas crisis ha habido, ésta es la que más barata le ha salido a la patronal. Abusaron de la temporalidad y han despedido a la mayoría de la gente sin derecho a indemnizaciones. Con esta reforma se aprovechan del miedo y pretenden imponer un sistema que sustituye a quienes tienen condiciones dignas por personal precario. Echan a la gente a la calle por una miseria de indemnización.

Y esta reforma nos afecta a todos los colectivos: quienes llevan tiempo en empresas y sectores con contratos indefinidos (pueden ser despedidos/as alegando causas económicas con una miseria de indemnización); quienes están con contratos temporales; quienes acceden al mercado de trabajo...

Son todas ellas medidas muy duras que necesitan de una respuesta contundente.

■ NO A LA REFORMA PORQUE...

1. Facilita y abarata el despido

- Cambia la ley para que los despidos que hasta ahora se consideraban improcedentes pasen a ser considerados objetivos, procedentes. De esta forma se reduce la indemnización de 45 días por año y tope de 42 mensualidades a unos raquíticos 20 días y tope de una anualidad
- Quieren generalizar el contrato de fomento indefinido. Así, los nuevos contratos indefinidos tendrán una indemnización por despido improcedente de solo 33 días, con tope de 24 meses.
- Este recorte de derechos afecta a quienes llevan tiempo trabajando y a las nuevas contrataciones. Nadie tiene seguridad y podemos vernos en la calle sin derechos y con indemnizaciones mínimas

2. Permite incumplir los convenios, atacando la naturaleza de la negociación colectiva

- Se dan más facilidades a las empresas para que no apliquen el salario fijado en el convenio.
- Se opta por más flexibilidad laboral, dando más poder al empresario para modificar sin acuerdo sindical las condiciones pactadas en convenio (horario, distribución de la jornada, turnos, funciones...).
- Estas medidas suponen un ataque en toda regla a la negociación colectiva.

3. Fomenta las agencias privadas de colocación con ánimo de lucro

- Estas agencias buscan el beneficio, y supone dar un paso más en la mercantilización de las políticas que tienen que ver con la búsqueda de empleo.
- Supone poner las políticas de empleo en manos de empresas que no van a tener interés de prestar servicios a los colectivos que están en peor situación para acceder a un puesto de trabajo, generando discriminaciones.

4. Elimina restricciones a las ETTs

- Les permite la entrada en sectores y servicios de los que estaban excluidos.
- Quieren eliminar las restricciones a estas empresas, establecidas en la negociación colectiva mediante la lucha sindical.

5. No elimina la precariedad laboral

- Se pretende explicar que la reforma dificulta la temporalidad. Sin embargo, no se toma ninguna medida para combatir el fraude de ley en la contratación, por lo que se permitirá seguir incumpliendo la legalidad.
- Se mantiene la posibilidad de utilización de figuras precarias para la gente joven, como los contratos formativos o en prácticas, e incluso se dan, en algunos casos, más posibilidades para su uso.



“Los trabajadores/as deben decidir por qué modelo sindical apuestan”

ELA AFRONTA EL PERIODO CONCENTRADO DE ELECCIONES SINDICALES CON EL RETO DE REVALIDAR SU 40% DE REPRESENTACIÓN EN LA CAPV Y SUPERAR EL 22% EN NAVARRA

› N.I.

Entre el 1 de septiembre de 2009 y el 30 de mayo de 2010 vamos a vivir un nuevo periodo concentrado de elecciones sindicales durante el cual se renovar

rán, aproximadamente, el 60% de los delegados/as de las empresas. ELA afronta este test con el reto de revalidar su 40% de representación en la CAPV y superar el 22% en Navarra. Tal como explica Txema Laiseka, responsable de elecciones sindicales, la actual coyuntura convierte esta cita electoral en un enorme desafío, en el que se enfrentan dos modelos sindicales. Por un lado, el modelo de ELA: un sindicato independiente, reivindicativo, de contrapoder. Por otro, el modelo de quienes apuestan por la llamada concertación social, que legitima los recortes de los gobiernos y que está colgado del presupuesto público. Los trabajadores/as tienen la última palabra.

-De nuevo abordamos en muchas empresas y sectores el proceso de elecciones sindicales, en el que los trabajadores/as elegirán a las personas que les van a representar los próximos 4 años. ¿Cómo afronta ELA este nuevo periodo concentrado?

-En el periodo concentrado se van a renovar en torno a 12.000 delegados/as en la CAPV y unos 4.000 en Navarra. Unos mil menos debido a la pérdida de empleo motivada por la crisis. Aunque el periodo concentrado va de septiembre a mayo, el periodo de septiembre a diciembre es el más intenso, en el que mayor número de delegados/as se van a renovar.

ELA tiene una representatividad en la CAPV muy alta, del 40%, cifra en un sindicalismo a cuatro difícil de superar. El objetivo que nos marcamos, por tanto, es revalidar esa representación al final del periodo concentrado, consolidando, de esa manera, nuestra mayoría en todos los sectores y comarcas.

En Navarra tenemos algo más de margen. El objetivo es llegar al 22%. Una cifra importante que nos convierte en una referencia ineludible también en esta comunidad, destacando zonas, como la



de La Ribera, en las que aspiramos a seguir subiéndolo.

Somos optimistas porque creemos que existe una correlación entre resultados electorales y acción sindical, y en los últimos años hemos hecho un trabajo que ha dado frutos importantes; hemos marcado una línea de reflexión y reivindicación que creemos que la gente va a refrendar.

Si a ésto le sumamos que vamos a abordar las elecciones con preparación, intensidad e ilusión, creo que se dan todos los ingredientes para que obtengamos unos buenos resultados.

-El lema elegido para estas elecciones refleja lo que hemos hecho y lo que vamos a seguir haciendo. “ELA langileekin erantzuteko prest. Fuerza y compromiso”.

-Votar a ELA es una garantía, a todos los niveles, y mucho más en los tiempos que corren. ELA está dando la cara en empresas y sectores para combatir la enorme precariedad, el recurso fácil al despido y el chantaje a las condiciones de trabajo que nos quieren imponer.

Además, estamos peleando por un cambio de las políticas económicas, fiscales y sociales, con el fin de que se atiendan las necesidades de la gente. ELA está con la gente y tiene, además,

Sindikalgintza zintzoa eta hitzekoa

Orain sekula baino beharrezkoagoa da langileen ordezkariak ahulenen alde aritzen jakitea; zeren, politikarien utzikeriaz baliaturik, botere ekonomikoak eskubidez biluzturik utzi nahi ditu langileak.

Alde horretatik, nik espero dut langileek estimatzea ELAren azken urteotako lana, kontraboterezko sindikalgintza, aurre egitekoa, langileen aldekoa. Eta, hortaz, langileen boto hori gure proiektuaren indargarri izatea, gure antolamendua hobetzeko, eta behartsuenen aldeko apustua finkatzeko.

Baikorrek gara datozen hauteskundeetara begira, indarberriturik aterako garelakoan gaude. Indarberriturik gure jendearen alde egiten jarraitzeko, eta bizimodu eta lan-baldintza duinak eskatzen jarraitzeko.

Beharbada ez dugu dena ondo egin, noiz edo noiz hankasartzeren bat egin dugu, noski; baina zintzo jokatu dugu beti, emandako hitzari eutsiz.

una potente organización a disposición de esa gente: una amplia red de locales, de medios técnicos y de personas militantes dedicadas a la actividad sindical.

Queremos buscar la respuesta más cercana y eficaz a los problemas de trabajadores y trabajadoras en cada empresa, en cada sector, en cada colectivo o en cada categoría.

-¿Por qué es importante que los trabajadores/as participen y voten en su empresa, que se presenten en las listas de ELA?

-Porque las personas que elijan van a ser claves para canalizar sus reivindicaciones, recibir información, negociar las

Hauteskunde sindikalen aldi trinkoan sartu gara, eta ELAk bere buruari egin dion erronka EAEko ordezkaritza-mailaren %40ari eustea da, eta Nafarroako %22 gainditzea

condiciones de trabajo o hacer frente a cuestiones como el calendario, las vacaciones, la contratación...

Las personas elegidas en las candidaturas de ELA tienen valor por sí mismas y por el respaldo de un sindicato reivindicativo y fuertemente organizado. Algo especialmente importante en una coyuntura tan agresiva contra la clase trabajadora como la actual.

-Las elecciones son también muy importantes para ELA, como organización.

-La representación nos importa en la medida en que nos permite hacer negociación colectiva, en la medida en que nos capacita para negociar convenios.

Asimismo, las elecciones y lo que conllevan -el proceso de preparar las candidaturas y comprometer a gente con el proyecto- es una oportunidad para fidelizar y renovar nuestra base de delegados/as y militantes, básicos en el modelo sindical de ELA.

Destacar, finalmente, que tener una representatividad del 40% nos da una legitimidad sindical y política enorme. No hay organización en Euskal Herria que tenga esa legitimidad social. Es una legitimidad que nos otorga la clase trabajadora y que sólo ella puede quitarnos. Y éso, saber que no nos pueden controlar, molesta mucho al poder, tanto político como económico.

-Hablabas antes de la importancia de elegir delegados/as comprometidos y con un sindicato fuerte detrás. Si la reforma de la negociación colectiva sale adelante en los términos que se están filtrando, la figura del delegado/a va a ser vital.

-Están planteando centralizar la negociación colectiva acabando con los convenios sectoriales, ese mínimo garantizado. Asimismo, plantean generalizar el despido objetivo, con una indemnización de 20 días. Plantean eliminar la ultraactividad de los convenios, es decir, en cada negociación se partirá de cero...

Todo hace indicar que las condiciones laborales va a haber que ganarlas en la empresa. Y el único instrumento capaz de frenar a la patronal van a ser los delegados sindicales y, evidentemente, la fuerza sindical que haya detrás de esos delegados/as.

Hoy más que nunca el sindicato tiene que estar implantado en la empresa. La empresa tiene que estar sindicalizada porque quien no luche, quien no se organice, va a acabar teniendo condiciones de ETT. Empresas con menos de un 50% de afiliación (sindicalización) va a ser muy difícil que logren negociar un convenio.

-En esta coyuntura, me imagino que llegar hasta la última empresa es otro de los retos que se marca ELA.



-Lo que está claro es que donde tienes representatividad existes y puedes hacer cosas; donde no, no.

Es importante que los trabajadores/as de cualquier empresa, por pequeña que sea, conozcan a ELA, porque sólo así podremos incidir y ayudarles.

Estamos permanentemente haciendo elecciones en empresas nuevas donde hasta ahora no ha habido ni delegados/as ni negociación colectiva, con el objeto de ir mejorando su situación. Es esa gente la que más está sufriendo la crisis y la que más necesita al sindicato.

-El panorama que planteas es preocupante.

-El nivel de agresión que estamos sufriendo es enorme. Está claro que vivimos una situación de crisis pero, al mismo tiempo, los momentos de crisis son oportunidades.

Esta situación, por ejemplo, es una buena oportunidad para visualizar muy claramente la existencia de dos modelos sindicales y que los trabajadores/as decidan por cuál se decantan.

Que elijan entre un modelo de contrapoder, como el de ELA, que lucha y planta cara desde su independencia económica y política, y otro, plegado a los intereses de los gobiernos y patronal, de acompañamiento a sus políticas, y dependiente de los presupuestos.

-¿Qué criterio ha seguido ELA a la hora de elaborar sus candidaturas?

-La idea de renovación generacional y de género es una idea que permanentemente está presente en nuestra organización. Donde sea posible, además, tratamos de incorporar a nuestras listas y proyecto a gente emigrante. Somos una organización plural que intentamos,

Enpresetan patronala geldiarazteko baliabide bakarrak ordezkari sindikalak izango dira, atzean duten indar sindikalarekin batera

empresa a empresa, representar a todos los colectivos.

Buscamos, sobre todo, gente con ideología y con valores. Necesitamos delegados y delegadas con capacidad ideológica y de lucha para hacer frente a la grave situación a la que nos enfrentamos.

La situación de crisis no debe asustar ni atemorizar, aunque sabemos que la patronal juega con el miedo. Debe animar a los trabajadores/as a presentarse en las listas de ELA para defender sus condiciones laborales y sociales.

Tenemos que organizarnos para presentar batalla ante lo que se nos viene encima. Tenemos que despertar, dar respuesta a las agresiones que se están produciendo porque el objetivo final de los empresarios es cargarse la negociación colectiva, dejarnos sin derechos.

-Una de las virtualidades de las elecciones sindicales es que marcan la representatividad de cada organización. Sin embargo, en el ámbito laboral hace tiempo que se rompieron las reglas del juego. Con las firmas en minoría, por poner un ejemplo.

-Es cierto que un elemento central de la negociación colectiva, que era la correlación directa entre representatividad y capacidad para firmar convenios, ha quedado relativizada pero, al mismo tiempo, yo destacaría que a la patronal le va a costar mucho dar carta de naturaleza a los convenios de eficacia limitada, entre otras razones porque la respuesta sindical está teniendo un efecto disuasorio importante.

Es una cuestión de correlación de fuerzas. Donde tengamos fuerza no podrán hacerlo, y donde no... Evidentemente, también es una cuestión de democracia... En este sentido, exigimos que se respeten las mayorías sindicales como se respetan las políticas. Los sindicatos no somos organizaciones de segunda categoría.

-Un mensaje final.

-Ante el abandono de la clase política, más que nunca los trabajadores y trabajadoras tenemos que recuperar valores y vocabulario; tenemos que rearmarnos ideológicamente. Tenemos que recuperar, por ejemplo, el sentido y sentimiento de clase trabajadora. Una denominación que no sólo no está traspasada sino que recobra vigencia.

Tenemos que tener muy claro quiénes somos, qué intereses tenemos y con qué aliados contamos para conseguirlos. Los otros, los Botín y compañía, no se equivocan al sentirse de una clase que no es la nuestra.

El valor de este sindicato y de sus militantes, los que hacen que este proyecto sea el que es, es que tengamos libertad para pensar y fuerza para actuar.

LANGILEEKIN, ERANTZUTEKO PREST!

› GORKA QUEVEDO

Nork ordezkatuko ditu Hego Euskal Herriko langileak datozen lau urteetan? Irailetik aurrera enpresa eta sektore ezberdinetako milaka langilek galdera hori erantzungo dute. Laster hasiko da berriro hauteskunde sindikalen kanpaina, eta ELAk ahalegin berezia egingo du gure jendearekin, langileekin, egoteko.

Agerikoa da langileok une gogorak bizi ditugula. Gure eskubideen kontrako erasoak gero eta larriagoak dira, eta horrek ondorio ugari ditu lan baldintzetan. Horregatik, inoiz baina beharrezkoagoa da gure eskubideak defendatuko dituzten ordezkari egokiak aukeratzea. Hauteskunde hauteskunde langileek emandako babesak agerian utzi du zein den aukerarik onena: ELA.

Nahi adina arrazoi daude ELA hautatzeko. Sindikatuak dituen 110.000 afiliatu baina gehiagok ematen dioten indarra babesik sendoena bermatzen du: lokalen sare zabalak, baliabide tekniko ugari, militante sindikal ardura-tsua... Azken

finean, gehiegikeriei erantzun eta lan eta bizi baldintza duinen alde borrokatzeko borondate irmoa duen sindikatua.

Gure lan baldintzak defendatu eta hobetzeko erronka handia da.

Gobernu ezberdinek hamaika murrizketa onartu dituzte; lan merkatuaren, negozio kolektiboaren eta pentsioen erreformek gure eskubideak erasotzen dituzte; zerbitzu-publikoak suntsitzeko helburua gero eta agerikoagoa da. ELAn egoera honi aurre egitea erabaki dugu: enpresa eta sektore-etako prekaritateari, kaleratzei edota lan baldintzetan ezarri nahi dizkiguten xantaiei, gobernuen politika ekonomiko, fiskal eta sozialei. Azken finean, langileon benetako beharrak kaltetzen dituzten bidegabekeria guztiak.

Asko dugu jokoan lan baldintzak defendatu eta hobetzeko borrokan. Patronalak bere pribilegiozko posizioa mantendu nahi du, langileon kontura.

Erasoen aurrean, erantzunik onena ELA bezalako sindikatu sendo eta saiatu baten aholkularitza eta sostengua izatea da. ELAren ordezkariak langile ororen eskubideak defendatuko direnaren bermerik onena dira: erarik onena gure eskeriak bideratzeko, informazioa jasotzeko, lan-baldintzak negoziatzeko eta beste hainbat gai aztertzeko (egutegia, oporrak, kontratazioa...).

Irailetik aurrera hasiko gara hurrengo urteetan gure izenean ariko diren ordezkariak aukeratzen. ELAk langileon arazoak konpontzeko eta enpresa, sektore, kidego eta kategoria bakoitzean laguntza hurbilena eta eraginkorrena emateko konpromisoa du euskal langileekin. Erasoen aurka erantzuteko garaia da. ELA bozkatzeko garaia.

