

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
EKAINA-UZTAILA 2013 JUNIO-JULIO. Nº 190 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



BORROKATU ZURE ESKUBIDEAK!

3
EDITORIALA

EDITORIAL
Egoera berrira egokitu beharra

4
HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO

Mirari Irure escribe: ¿Qué legitimación patronal?

8
BERTATIK PULSO SINDICAL

Apoyo masivo a las adaptaciones organizativas

16
LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS

Fede ona, dena alde duzunean. La denuncia del convenio colectivo

24
HARIRA CON PERSPECTIVA

Patronala, erasora. 7 de julio de 2013: protocolo de actuación para activar la alternativa jurídica

26
HARIRA CON PERSPECTIVA

Adolfo Muñoz analiza la actual coyuntura de la negociación colectiva: "A la gente hay que decirle la verdad"

28
HARIRA CON PERSPECTIVA

Ertzainas en la encrucijada

5



18



26



31



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

005 GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN
Calle Fueros, 27.
Tel.: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION
Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel.: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL- NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel.: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel.: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrepr.
Tel.: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, Ionja
Tel.: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola
35-38
Tel.: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel.: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales
7
Tel.: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel.: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrepr.
Tel.: 94 674 00 16

GERNIKA- DURANGO

8200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48370 BERMEO
Bidebarrieta 9, bajo
Tel.: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel.: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel.: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel.: 943 17 60 15
Fax.: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20011 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel.: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel.: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

20750 ZUMAIA
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel.: 943 86 01 01

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel.: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel.: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel.: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20870 ELGOIBAR
Rosario 25, 2º
Tel.: 943 74 42 78

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel.: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 41

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel.: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel.: 943 57 16 44
Fax.: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ºA
Tel.: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco Ib. 13
Tel.: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel.: 943 036391
Fax: 943 09 82 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRENTERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel.: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

**31004 IRUÑEA-
PAMPLONA**
Iturralde y Suit, s/n
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-
ESTELLA**
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-
AZKOIEN**
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel.: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN
ADRIAN**
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax.: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel.: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel.: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tel 948 69 42 12
Fax.: 94 667 17 97
Fax: 94 404 31 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabal.
Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.
Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Unai Oñederra, Janire Landaluze, Haimar Kortabarria eta Leire Heredia.
Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga
Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.
Email: prentsa@elasind.org

EGOERA BERRIRA EGOKITU BEHARRA

Egin nahi dugunerako ezinbestekoa da antolakuntza egoki eta indartsua izatea. Hori behar du izan abiapuntua benetan gure burua engainatu nahi ez badugu eta, gure indarren arabera, eraginkorrak izan euskal langile klasearen interesak eta xedeak defendatzeko. Hitz hutsalak eta borondatez beteriko asmoen gainetik, hausnartu beharra dago aurrean ditugun tamaina itzeleko erronkei aurre egiteko behar bezalako organizazioa presaturik dugun ala ez. Horregatik eman behar diogu ikaragarriko garrantzia organizazioaren sendotzeari. Geure buruari bakarrik begiratzen diogula leporatzen diguten horiek, hobeago lukete arerioak seriooki identifikatu eta haiengana zuzendu kritikak eta ekintzak. Organizazioarekin asmatuko dugu edo ez, baina organizaziorik gabe ezin da. Mugimendu sindikala gaitzesten duten horiek ondo dakite sindikatuak garelako azken oztopoa langileon eskubideen bermean.

Beharrezkoak dira egokitzapenak. Testuingurua aldatu egin da, aldatu egin digute. Estaldura orokorra eskaintzen zuen hitzarmen sektoriala ez da dagoeneko betebeharreko gutxienekoa; beraz, gomendio gisa geratu da. Erreformaren legeak ekarri du lan harremanen desitxuraketa, ez gure sindikatuaren nahia edo asmoak. Baina errealtatea ongi aztertuta argi zegoen patronalak ez ziela uko egingo erreformak eskaini dizkion abantaila eta tresna ezberdinei. Halaxe frogatu da azken egunotan. Prestu asko ibili da patronala bere elkarteok enpresariei aholku lazgarriak ematen. Haatik, makina enpresatan dagoeneko zigorri dira komunikazioak non hitzarmenen indarraldia bertan behera geratzen den; edota hainbat lan baldintzak beste hitzarmen okerrago baten menpean geratzen diren; eta kontratazio berrientzako baldintza okerragoak ezartzen diren... Argi

Nuestra labor principal es sindicalizar las empresas para desarrollar la acción sindical necesaria y responder a los retos de la clase trabajadora vasca

dago, beraz, negoziatorako eremu lehenetsia enpresakoa dela eta hor bakarrik, etengabeko prozesuan gainera, defendatu eta bermatu daitezkeela lan baldintza duinak. Horretara zuzentzen dira burutu berri ditugun antolakuntza egokitzapenak, erreformen alde lazgarrienak enpresaren atetik kanpora nahi ditugu eta.

Lana partekatu, militantzia lagundu. Lan ikaragarria, lan itzela eta zaila dugu. Bide erosoagorik hartu genezakeen baina gure buruari iruzur egitea litzateke jakinik enpresa dela negoziatio eremua. Sindikatuaren presentzia enpresetan ezinbestekoa izango da langileok lerrokatu eta antolatu bere lan baldintzak defendatu eta hobetu ditzaten. Batere erraza ez den lan horretan federazioetako zuzendaritzak eskualdetara hurbilduko dira, idazkaritza eta eskualdetako arduradunekin batera lan plangintzak moldatu ahal izateko enpresetan. Diagnostikoa, aukerak, prozedurak, epealdiak, aliantzak, denak aztertu behar dira elkarrekin eraginkorrak izateko. Lan hitzarmen propioa izatea da helburua. Eta lan hitzarmena eduki ahal izateko nahitaezkoa izango da makina lekuetan ekintza sindikala. Honetan ere ez dago bidezidorrik, ez baitugu inongo oparirik izango gure lan baldintzak defendatzera. Hor sindikatua egongo da militantziarekin lan hori partekatzeko eta elkarrekin burutzeko.

Enpresetako sindikalizazioa sindikalismoaren oinarri. Enpresetan ez dagoen sindikatua ez da eraginkortasunez inon egongo. Hori bera ondotoxi daki patronalak. Enpresetatik sindikatuak urrundu nahi ditu patronalak, itxura instituzionala izan dezaten baina ez indarra enpresetan. Are gehiago, patronalak dio mugimendu sindikalak ez duela gaitasunik izango enpresetara egokitzeko. Guk erronka horri heldu diogu. Xede hori betetzera datoz egin berri ditugun federazioetako kongresuak non lautik hiru federazioetara pasa gara, sektore batzuen kokapena berria hautatu eta federazioetako zuzendaritzak eskualdeetan kokatu ditugun. Sindikalizazioa da gure eginbehar nagusia gaitasuna izan dezagun ekintza sindikala gauzatzeko eta euskal langile klaseari eraginkortasunez erantzun diezaiogun.

[02]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Mirari Irure

Secretaria general de ELA-Zerbitzuak

¿QUÉ LEGITIMACIÓN PATRONAL?

La última reforma laboral ha supuesto un antes y un después en la negociación colectiva. La fuerza vinculante de los convenios ha quedado terriblemente debilitada: se limita la ultraactividad a un año; se facilita enormemente la inaplicación unilateral de las condiciones pactadas en el convenio; en la jornada se establece un 10% de flexibilidad “a gusto” del empresario, etc.

Desde ELA llevamos más de un año denunciando todos estos retrocesos que han ahondado, más aún, en el manifiesto desequilibrio existente en el ámbito laboral entre las partes negociadoras. Cuando a una de las partes se le dan un sinfín de herramientas para poder despojar a la otra de la práctica totalidad de sus derechos y poder imponer su criterio, no podemos seguir hablando de negociación. Eso tiene otro nombre. Por lo tanto, partimos de la base de que quienes se sientan en una mesa para hablar de las condiciones laborales y salariales de un colectivo determinado no cuentan con el mismo amparo para abordar los contenidos a negociar. A los empresarios la ley ya les ha dado lo que querían. Por el contrario, quienes representamos a la clase trabajadora estamos obligados a movernos, y mucho. Tenemos que trabajar duro para organizar al colectivo y hacerlo fuerte, ya que cada una de las mejoras conseguidas la arrancamos a puro mordisco: con movilización o con anuncio de movilización.

De todas formas, esta desigualdad no comienza con las materias a negociar, sino que viene de antes, desde el propio acto de constitución.

Se trata de una desigualdad que no sólo afecta al fondo sino también a la forma. Me explico. Una central sindical, para que pueda participar en una negociación, debe acreditar su implantación en el ámbito sectorial a través de las actas electorales registradas en las respectivas delegaciones de Trabajo, que son de carácter público. El sindicato que no acredite la implantación mínima exigida por la ley no tiene derecho a participar en la negociación. Así de simple. Como podemos ver, un método eficaz y 100% transparente.

Nada que ver con el sistema para conocer y establecer la legitimación de las asociaciones patronales. Para empezar, resulta que no existe un registro público al que recurrir para verificar cuántos asociados tiene una patronal y a cuántos trabajadores/as ocupa. Ante esto, si quiere negociar un convenio, a la parte social no le queda más remedio que dar por buena la representación que se arrogan las propias patronales. Si después resulta que la patronal de turno no dijo la ver-

dad, otra patronal puede perfectamente impugnar el convenio colectivo resultante y anular su aplicación. He aquí la extrema indefensión en la que queda el colectivo de trabajadores y trabajadoras afectado.

Pero ahí no acaba todo. Desde que comenzó la crisis, el abanico de reformas ha sido enorme. Si nos detenemos en su análisis podemos afirmar que todas las modificaciones acometidas persiguen el mismo objetivo: favorecer a las asociaciones de grandes empresas en detrimento de las asociaciones patronales locales y de pequeña empresa. En concreto, hasta junio de 2011, para que una patronal pudiera negociar debía contar con el 10%, tanto de empresas, como de trabajadores/as; hoy, basta con que la patronal de turno cuente con el 15% de trabajadores/as, aunque su asociada sea, por ejemplo, una única empresa. Hay más. El Estatuto de los Trabajadores, además, ahora permite que una asociación patronal, aunque no tenga representatividad en un sector pueda arrogarse la misma, por ostentar un 15% a nivel de Comunidad Autónoma. Con un ejemplo se ven de forma muy clara las implicaciones de esta nueva redacción. Confebask, que no cuenta con asociados en un sector “x”, tiene derecho a negociar el convenio sectorial, cuando la asociación patronal que representa al 9% de ese sector no tiene ese derecho.

Sabido esto, es cuando desde ELA nos preguntamos con qué legitimidad (que no legitimación) negocian y han negociado las patronales en nuestro ámbito. En sectores como el comercio textil donde las grandes empresas han dicho por activa y por pasiva que no están asociadas a ninguna patronal, o en convenios como el comercio de la piel o comercio general, donde apenas hay grandes empresas ¿Qué legitimación tienen Adegí o Cecobi? ¿Han bloqueado durante años la negociación de convenios sin apenas implantación, sin legitimidad alguna y sin ni siquiera legitimación? ¡Qué despropósito!

Las grandes patronales han reivindicado la ampliación de su derecho a participar en la negociación para tener el control, no para negociar. El Estado se lo ha concedido todo, y ahora la negociación está bloqueada. No es casualidad que en los convenios sectoriales de aplicación real donde se han acordado los mejores contenidos sí esté ELA y no estén ni Adegí, ni Cebek, ni Sea, ni Confebask.

Ya lo hemos dicho en otras ocasiones: las reformas se hacen para proteger los intereses de una minoría. Ni siquiera podemos decir que se hacen para la clase empresarial, en general. Las reformas que atacan los salarios, recortan las pensiones, detraen el consumo y cambian las reglas de legitimación sólo favorecen a unos pocos.

Patronal handiek negoziazioan parte hartzeko duten eskubidea zabaltzeko eskatu dute; kontrola izateko, ez negoziatzeko

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Jone Bengoetxea

Berdintasunaren alorreko arduraduna

ASKATASUN SEXUALEAN BIDEAN SINDIKALISMOA BIDELAGUN

Disfuntzionalak, anormalak, inbertituak, okerrak, patologikoak... Zerrenda amaigabea da. Sarrera honek nolabait argi utzi du artikularen edukia zein izango den.

Aurten ELA sindikatutik berriro atera gara armairutik; jendaurrean eta agerian adierazi nahi dugu konpromisoa lesbiana, gay, bisexual eta transexualen kolektiboak kaleratzen dituen erreibindikazio eta borrokarekiko.

Badakigu sindikatu honek egin dituen ehundik gora urteko ibilbidean pertsona askok, sindikatu barnean zein kanpoan, hautsi egin behar izan dituela moldeak, tabuak eta aurreiritziak, egin duen hautu sexuala edo bere genero identitatea medio edo, besterik gabe, egitura hetero-normatiboak eta antolakunde sozial patriarkalak ezarritako arrastotik aldendu delako.

Bizitza hauen istorioa, errealitateak eta borrokak sarri erdi ezkutuan geratzen dira, eta horrenbestez, galarazi egiten zaio ortzadarraren banderari bat egitea agendako lehentasunetan kokatuta izan ohi diren borrokekin.

Gure gorputzek, sexualitateak edota afektibitateak adieraz-pide librea izan dezaten, behar bezala bizi ahal daitezen, Ekainak 28ko hitzorduak eguneroko martxa gainditu behar du. Aitortu beharra dago lan munduko eguneroko harian gure eskubide laboral eta sozialak -eta hauekin batera, eskubide

ELA hace suya la lucha contra la discriminación de las personas por su opción afectiva o personal al tiempo que apuesta por la diversidad

eta askatasun sexualak- gauzatzeko oztopo ugari dagoela. Lan merkatuaren esparruan ere sistemak diziplina eta ordena ezarri nahi ditu; izan ere, sistemak bakoitzari nor egon behar duen agintzen baitio. Beraz, ezarritako orden sexualak, heteropatriarkatuak, gaur nagusi den kapitalaren diktadurarekin erlazio sinbiotiko ezin hobea du.

Hartara, teoriarik tresna formalak baditugun arren eta hautu sexualaren edota genero identitatearen ondoriozko diskriminazioa legez debekatuta egonagatik, praktikan lesbofobia, homofobia, bifobia edota transpatologizazioa eguneroko kontua ditugu. Batzutan agerikoa izaten da, baina sarri ez da hain argi ikusten.

Langileoi, soldata jaso zein ez, gero eta oinarritzko eskubide gutxiago aitortzen dizkigute, prekariatoaren urrezko aro honetan. Eta aldi ultraliberala bizi dugularik -ez bakarrik arlo ekonomikoan-, modan dago zuria eta beltza, morala eta ohitura zaharrak, eta gogor erasotzen diete arautik at eta sistemaren ertzetan bizi diren pertsona eta kolektiboak.

Bat egiten dugu borroka honekin. Horregatik, ordena horri aurre egiten dioten guztien, ANIZTASUNARI atea irekitzen dioten guztien eredia hartu eta geureganatu egin nahi dugu. Aniztasun sexual honek, beste edozein hautu politikoren pareko denak, bizitza eta pertsonen arteko harremanak bestela ikusteko aukera ematen digu.

Bide honetan sindikalismoak bat egiten du borroka honekin, eta berarengandik indarra hartzen du; borroka hau ezinbestekoa da biztanle gehienek, eta batik bat historia ofizialek baztertu dituzten pertsona eta kolektibo guztien kaltetan, oinarritzko eskubideak suntsitzen ari diren une honetan.

Ez dugu prejuizio eta diskriminazio gehiagorik nahi!

Gora lesbiana, gay, bisexual eta transexualen borroka!





Unai Oñederra
Formakuntza

GORPUTZAKESKATZEN DIGUNA KOMENIZAIGU?

Aspalditik buruan galdera bat dabilkit, eta ez dut lortu, oraindik, erantzunik. Zergatik desiratzen du gorputzak kalte egiten diona? Seme-alabek, esaterako, zergatik irrikatzen dituzte litxarreriak, jaki koipetsuak, gozoak, eta ez, aldiz, fruta eta barazkiak? Inork erantzunik balu, gustura jasoko nuke emailaz, adibidez (uonederra@elasind.org).

Ez da adinarekin konpontzen den kontua, gainera. Handikiekin ez gara asko egoten, baina beraien luxuak liluratzeko gaitu, beraien bizimoduaren xehetasun guztiak gertutik segitzen ditugu: arte bihurtu duten janari estratosferiko fina, kotxe dotore hegalaria, ametsetako etxeak azken detaileraino apainduak. Lagunen baten ezagun halakoren

batek palko batera gonbidatzen gaituenean, cocktail eta guzti, edo bere oporretako etxeetako batera, a zer gozatua. Bai garbiak denak, zein lurrin goxoak, protokoloa nola errespetatzen duten, zein hitz goxoak, zer dotorezia keinuetan, jantzietan, zein kultura fina, nolako harmonia, hori bakea... Dena erraza, dena eroso, etzan eta eramaten utzi...

Zer usain txarra, ordea, etxerik gabe gelditu direnak, kalean bizirauten dutenak. Ze zaratsuak eta zikinak pankarta atzean kontzentratuak, megafonoarekin oihuka eta paper zein pegatinaz inguruak nazkagarri utziz. Bai biolentoak greba mugagabeen dauden horiek. Zer gaizki hitz egiten duten, zer kultura gutxiokoak, zelako hanka sartzeak beren idatzietan!

Kontuz baina! Goikoen zelofanezko irribarre, patxada eta elkartasun, bake, elkarrizketa hitzek kalkulu hotz eta bihozgabeak ezkutatzeko dituzte. Gure kontrako biolentzia neurrigabea erabiltzen dute inposatzen dizkiguten politika neoliberaleraino (ustelkeria kontuak ez aipatze arren), hori bai, ezarian bezala, gu konturatzeke, eskura dauzkaten medio guztiak erabiliz, gauza zatar guztiak guri leporatzen dizkiguten bitartean.

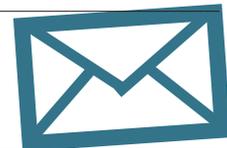
Luxua esplotaziotik dator. Gustura joango ginateteke Barcenasek gonbidatutako bazkari batera, behartuago jangela sozial batera. Hain justu, kaltetzen gaituenak erakartzen gaitu. Baina elikagai osasuntsu eta kaltegarriena kontu natural bat den bitartean, luxua eta miseria gauzak eraikiak dira. Hau da, alda dezakegu.

Aldaketa komeni zaigu baina gorputzak ez du nahi. Zikina, konplikatu, gogorra da aldaketa, ziurtasunik gabea, bertigo eragilea. Nahiago dugu geure bizitza goikoen esku utzi, eta hori zurrizko beren argudioak geureganatzen ditugu: kalean amaitu duena ez da nahikoa saiatu, langabetuak alperrik dira, laguntza sozial gehiegi jasotzen dituzte, etorkinei etxeak oparitzen dizkiete, mobilizazioak ez du ezertarako balio, enpresariak lan baldintzak mantenduko dizkigu, goikoek eskatzen dizkiguten sakrifizioak eginez aurrera egingo dugu...

Ezin dugu inoren zain egon. Komeni zaizkigun aldaketak geuk behartu behar ditugu, izan hitzarmen kolektiboak, izan burujabetza, izan alternatibak. Bizitza ez konplikatzeko esango diguten sirena kantuak entzungo ditugu, baina Itakara iristeko Ulisesek kantu horiek gainditu behar izan zituen.



Lo nuevo, el conflicto, da vértigo; es fácil buscar excusas para no dar un paso adelante, pero si queremos ser dueños de nuestro destino no queda otra...



[05]

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

Diputación de Bizkaia y Dependencia: poco más que propaganda y derechos virtuales

Como en tantas y tantas familias vascas tenemos una persona dependiente en casa. En febrero, por segunda vez en tres años, fue operada de un tumor cerebral y aunque aparentemente todo fue bien ha habido pérdida cognitiva, lo que sumado a su avanzada edad le imposibilita para llevar una vida autónoma.

Mi familiar ha estado 4 meses recuperándose de la operación en mi casa. Han sido meses complicados pero necesarios para ver su evolución. Cuando nos convencimos de que iba a necesitar ayuda pedimos una revalorización de su grado de dependencia. Entre una cosas y otras tardamos casi 3 meses en conseguir la dichosa carta que nos posibilitaba acudir a la asistente social de su pueblo para conocer los recursos a los que tenía derecho con su 40% de incapacidad.

Cita con la asistente social. Primero, muestra su sorpresa porque nuestro familiar no se haya recuperado de su operación en un centro sociosanitario en vez de tener que venir a mi casa durante 4 meses. Eso mismo he preguntado yo y nadie nos responde... "Que sepa que ese servicio existe", nos informa. Afortunados los que puedan hacer uso de él...

La misma asistente social nos comunica que con una discapacidad del 40% -grado 1- la ayuda domiciliaria que le corresponde es ientre 3 y 5 horas... A LA SEMANA! Y que aunque su pensión sea muy baja, como tiene unos ahorros, esos se tienen en cuenta para el copago. Resultado: la hora de ayuda domiciliaria pública le sale a más de 12 euros... Yo me pregunto, a ese precio, ¿dónde está la ayuda...?

"Sus derechos" y su situación económica no nos permiten atender a nuestro familiar como se merece, así que optamos por un centro de día. De nuevo solicitud, de nuevo espera, de nuevo visita... Nos comunican que sí, que tiene derecho al servicio. Eso sí, entra en una larga lista de espera... "¿De cuánto?", me atrevo a preguntar... "Piensa en el medio plazo", me responden. "¿Y qué es a medio plazo?", insisto. "8, 10, 12 meses", me contestan... un poco apuradas, eso sí.

Resultado, a la espera de que en unos meses suene un teléfono que nos comunique que hemos sido agraciados con una plaza en un centro de día, hemos tenido que contratar una persona interna. (Vicio, que no necesidad, según Diputación). Mensualmente 1.100 euros a la trabajadora (pagas y vacaciones incluidas) más otros 160 a las SS. Mi familiar cobra la pensión mínima contributiva -en torno a 750 euros, que apenas le llega para comer ambas y el mantenimiento de la casa: luz, agua, teléfono, gas... Y ahora los medicamentos... (hablamos de una persona con enfermedades crónicas). En menos de tres años habrá "dilapidado" los ahorros de toda una vida, y no tendrá ni 80 años... ¿Qué nos ofrecerá Diputación entonces?

Indignada es poco para definir cómo me siento.

Un apunte final: el trato personal de los profesionales que nos hemos topado a lo largo de estos meses de gestiones, exquisito. Sin ironías. Me imagino que para ellos/as tampoco tiene que ser fácil poner cara de poker ante tantas y tantas familias preocupadas cuando no desesperadas a las que solo pueden ofrecer migajas.

Eso sí, el responsable político del ramo sigue negando que haya recortes y sacando pecho por nuestro estado de bienestar... Por favor, menos propaganda y más derechos reales, que no virtuales.

M. Pagazaurtundua (Bilbao)

Josemari Ellacuria, ELAko laguna

Duela gutxi gure artean izan da Jose Maria Ellacuria. Abizena ikusten dugun bakoitzean bere anaia Ignacio Ellacuria, -1989an El Salvadorren eraila- datorkigu gogora. Baina Jose Mariak badu harreman xelebrea ELAekin. Urte luzetan Taiwanen egon zen misio lanetan; bertako unibertsitateko irakasle ere izan zen. Harrituta gelditu zen unibertsitatean zuzenbidea ikasten zenean lan harremanak ez izatea edukien artean, eta hori konpontzen saiatu zen. Horretarako, ELAekin harremanetan jarri eta behar zuen materialak eskuratuz, eta ez neke asko gabe, bere ikasleen artean sindikatu bat sortzeko asmoa piztu, eta lan horretan igaro zituen urte dezente. Garai haietakoa da ELAri

oparitutako Fundazioan dagoen *dazibao* oroigarria. Orain gutxi omenaldi bat eskaini diote Taiwanen, eta liburu bat argitaratu kontu hauekin. Berriz ere esker ona erakutsiz, liburua sindikatuauren liburutegirako ekarri zuen Txinako unibertsitateko ikasle bat lagun zuela. Egonaldia aprobetxatuz, solasaldi luzea izan zuten Batzorde

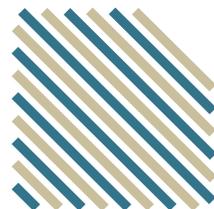


Eragileko eta Fundazioko kideekin. Elkarrizketan *dazibaoan* zegoen esanahia galdetu genion eta ikertzekotan gelditu zen.

Berriz ere Bilbora etorri behar zuela eta, hemen izan dugu. Oraingoan bi opariekin. Lehena, aurreko ideogramaren itzulpena. *Kuei-chen* irakurtzen omen da: oinarrietara bueltatzea eta guztion batasuna adierazten du. Bigarrena benetan bitxia, argazkian ikusten dena: alde batetik marra zuzenak, etengabeko zuzentasuna adierazten dute, eta bigarren ideograma ardi bat, azpian armaturik dagoen eskuak eusten duena omen da, hau da, ahula indarraren gainean. Guzti honek Justizia esan nahi du txinatarrez eta *Cheng-Yi* irakurtzen da.. Polita, ezta?

Joxeanjel Ulazia. Eibar

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Apoyo masivo a las adaptaciones organizativas

ELA ha valorado muy positivamente el resultado de los congresos extraordinarios celebrados el pasado 4 de julio en Bilbao y Basauri para pasar de las actuales cuatro federaciones a tres. Con ello, se pretende responder con eficacia a las últimas reformas laborales y de negociación colectiva, que tienen por objeto facilitar a la patronal la destrucción de empleo, la reducción salarial y el empeoramiento de las condiciones de trabajo. Para ELA, el resultado es reflejo de la cohesión con que el sindicato hace frente a los retos sindicales y sociales.

Con la celebración de los congresos extraordinarios culmina un largo proceso de debate interno, cuyo resultado ha sido la creación de una nueva federación de industria y construcción, ELAko Industria eta Eraikuntza Federazioa, que integra a la federación del Metal, el sector de construcción y los sectores industriales de la disuelta federación de Hainbat. Por otra parte, las federaciones de Gizalan y Zerbitzuak asumen nuevos sectores, como consecuencia de dichas reorganizaciones.

La reorganización de las federaciones ha obligado a renovar los Estatutos federales, que han sido aprobados por la práctica totalidad de los delegados y delegados en votación a mano alzada.

Por otra parte, han sido elegidos en votación secreta los miembros de los comités permanentes de las tres federaciones. Así, los responsables de la nueva federación de ELAko Industria



De arriba a abajo: la nueva dirección de las federaciones de Industria eta Eraikuntza, Zerbitzuak y Gizalan.

eta Eraikuntza Federazioa han contado con el respaldo del 92,5%, mientras que el comité permanente de Zerbitzuak ha recibido el 86% de los votos, y Gizalan, el 90% de los sufragios. El Secretario General de ELAko Industria eta Eraikuntza Federazioa será Unai Martínez (hasta ahora Secretario General de ELA-Metal) y el Secretario General adjunto, Luis Fernández (hasta ahora Secretario General de ELA-Hainbat). Por su parte, Mirari Irure seguirá como Secretaria General de ELA-Zerbitzuak e Igor Eizagirre, como Secretario General de ELA-Gizalan.

Manifestazioa Lurralde Kolektibitatea exijitzeko

Ekainaren 1ean manifestazioa egin zen Baionan, Ipar Euskal Herriko Lurralde kolektibitatea exijitzeko. Milaka lagunek bat egin zuten Frantziar gobernuari Lurralde kolektibitatea exijitzea helburu zuen ekimenarekin. ELAko ordezkariak bat bertan izan zen.

ELA Bakearen aldeko Foro Sozialeko gomendioen inguruko gure irekian

Ekainaren 8an Bakearen aldeko Foro Sozialak lan-saio irekia egin zuen. ELAk bat egin zuen ekimenarekin eta sindikatuko ordezkariak bat bertan izan zen. ELAren ustez bertan plazaratutako gomendioak oso baliagarriak dira bake agertoki bate-rantz urratsak emateko.

Sendagaien berrordainketa indarrean

Uztailaren 1etik aurrera indarrean da Euskal Autonomia Erkidegoan sendagaien berrordainketa. Herritar guztiei kalte egingo dien beste murrizketa bat ezarri digute, eta horrek EAEko herritarren bizi-kalitateari eta osasunari eragingo dio, batez ere errentarik urrienak dituzten pertsoneri eta gaixo kronikoei. Neurri honek agerian uzten ditu Eusko Jaurlaritzaren lehentasunak: Rajoyren gobernuak hartutako erabakiei inolako zalantzarik gabe men egin eta betearaztea, horrela herritarren osasunari kalte eginagatik ere.

ELA no secunda las movilizaciones convocadas por la plataforma Araba Borrokan

ELA no participó en la manifestación convocada el 15 de junio en Gasteiz por la plataforma Araba Borrokan para denunciar la eliminación de la ultraactividad en los con-



LOMCEren aurkako manifestazioa urriaren 12an

“Euskal Herrian gure hezkuntza eraiki! LOMCE ez! Inposaketei ez!” lelopean, manifestazioa egingo dute Bilbon urriaren 12an, hezkuntza komunitateak deituta. “Euskal Herriko hezkuntza komunitate zein herritarrok gure herriak nahi eta behar duen hezkuntza sistema propioaren inguruan eztabaida eman eta eraikitzeko bidean urrats berri eta atzeraezinak ematea” nahi da.

Wert ministroaren hezkuntza legea ez aplikatzeko eskatu diete hezkuntzako eragileek Nafarroako eta EAEko parlamentu eta gobernuei. Modu berean, inposaketarik onartu ez eta LOMCEri aurre egin eta gure herrian aplikatu ez dadin estrategia amankomunak lantzeko konpromisoa hartu dute Euskal Herrian behar eta nahi dugun hezkuntza sistema propioa garatze aldera.

venios colectivos. ELA recuerda que en esta plataforma participan los sindicatos UGT y CCOO, que con las patronales CEOE y Cepyme han firmado un acuerdo en Madrid sobre ultraactividad que permite que sea la patronal quien decida si el convenio se prorroga o no.

Maureen Ada Otuya eta Jenny Sofia Reboloren hilketen salaketa

Emakumeen kontrako indarkeriak bere aurpegirik lazgarrietakoa utzi zuen Bilbon. Gizonezko batek Maureen Ada Otuya eta Jenny Sofia Rebollo erail zituen. ELAk, hilketa hauek gaitzetsi eta arbuiatzeaz gain, hilketa hauek beste behin gizarte matxista, arrazista eta klasista bat erretratatzeko dutela azpimarratu nahi izan zuen.

ELA exige que que las competencias en materia de empleo sean devueltas al Parlamento de Navarra

ELA y LAB solicitaron el 18 de junio a la Mesa por el Empleo y al conjunto de sus participantes un pronunciamiento claro a favor de que las competencias en materia de empleo sean devueltas al Parlamento de Navarra, que es el marco desde

donde debe impulsarse una política pública de empleo. ELA y LAB consideran inadmisibles que una cuestión tan importante como ésta sea gestionada desde fuera del Parlamento por UGT, CCOO y la CEN, desde la falta de transparencia y sin control parlamentario alguno.

ELAk bat egin zuen KONTUZ!ek ekainaren 23an antolatutako manifestazioekin

ELAren ustez onartezina da CAN auziko ikerketa, egia eta erantzukizun judizial zein penalak mugatu nahi izatea. Ezinbestekoa da Nafarroako Kutxaren desegite prozesuan eta gertatu diren irregularitateen harira sortutako erantzukizun politiko eta judizialak argitzea; ikerketak muga bakarra izan beharko luke: egia ezagutzea. ELAk argi ikusten du gehiago atzeratu ezinikoa dela Barcinaren dimisioa eta ustelkeria kasu guztiak argitzea, soil-soilik honez gero ezagutzen denari erreparatuta.

Hendaiako ikastolaren defentsan

Sindikatuek gogor salatzen du beste behin ere Baionako suprefetaren erabakia, Hendaiako ikastolaren

Pentsioen murrizketen aurka mobilizazioak uztailaren 9an »

Gune plataforma osatzen duten sindikatu eta eragile sozialek manifestazioak deitu zituzten uztailaren 9an Donostian, Bilbon eta Gasteizen pentsioen murrizketen aurka. Espainiako gobernuak erreforma berria iragarri du datorren udazkererako.

EHko Eskubide Sozialen Karta bultzatuko duen talde sustatzailea aurkeztu dute »

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta bultzatuko duen talde sustatzailea aurkeztu zuten ekainaren 20an. Talde sustatzailea hamaika lagunez osatuta dago, eta hiru zeregin nagusi izango ditu: Eskubide Sozialen Karta idaztea, koordinazioa eta prozesua dinamizatzea. Hauek dira talde sustatzailea osatuko duten lagunak: Mikel Noval (ELA), Edurne Larrañaga (LAB), Ana Pérez (STEE-EILAS), Xabier Barber (ESK), Cony Carranza Carranza (Mujeres del Mundo), Joana Aurrekoetxea (Bilgune Feminista), Mila Elorza (AHT Gelditu), Nekane Jurado (Elkartzen), Iñigo Antepara (Deshazkundera) eta Iñaki Moreno (Herri Ekimena).

Gasteiz eta Iruñeako gobernuetara Abiadura Handiko Treneko lanak gelditzea exijitzen die ELAk »

Trenbide lasterraren Burdeos-Hendaia zatia 2030 urterarte atzeratzeko asmoa aurreratu du Gobernu Frantsesak. Honi Espainiar Estatuak azpiegitura hau egiteko azaltzen duen gogo falta gehitu behar zaio. Beraz kolokan geratzen da Hego Euskal Herriko trenbide lasterraren konexioa Europarekin eta baita Espainiar Estatuarekin ere. Azken gertaera hauek berriz ere agerian uzten dute Hego Euskal Herriko abiadura handiko trenaren zentzugabeheria.



etorkizuna kolokan jartzeaz gain Iparraldeko ikastola guztiak jartzen baititu mehatxupean. Era honetan, bat egin zuen ekainaren 23an egin zen manifestazioarekin.

ELAko ordezkari batek Arnaldo Otegi bisitatu zuen Logroño kartzelan

Adolfo Muñoz Txiki eta Amaia Muñoz Arnaldo Otegi bisitatu zuten ekainaren 18an. Otegi gaur egun Logroño kartzelan dago. Bisitaren helburua Arnaldo Otegi eta Bateragune auziagatik kartzelan daude gainontzeko lagun guztiak elkartzatzea eta euren baldintzarik gabeko askatasuna exijitzea izan zen.

Latinoamerikako sindikalismoa eta nazioarteko solidaritate sindikala aztergai

ELAk Quebecen ekainaren 19 eta 20an gai horren inguruan egindako mintegian parte hartu zuen. Bertan *Honduras eta Nikaraguako langileentzako solidaritate gaitzea* izeneko proiektuaz mintzatu zen. Proiektuak 3 urte iraun du, eta Quebeceko CSN eta Alternativesek ELAekin batera landu dute, Hondurasko Central Unitaria de Trabajadores eta Nikaraguako Central Sandinista de Trabajadores sindikatuekin; halaber, proiektuak Brasilgo CUTen lankidetzaren emaitzak aztertzeaz gainera, bileran datozen bi urteetarako ekintzak erabaki dira, izan ere, proiektuak luzapena izango baitu.

FEDERAZIOAK

Kristau Eskola, por la aplicación del convenio estatal

ELA, que cuenta con el 61% de representación de la enseñanza concertada, junto al resto de los sindicatos, han denunciado la decisión de las patrona-

les de "querer utilizar todas las herramientas que les ofrece la reforma laboral para imponer a las trabajadoras y trabajadores los recortes del Gobierno Vasco y empeorar las condiciones laborales". Consideran que, en estas circunstancias, el nuevo curso no puede empezar con normalidad, y están trabajando diferentes planteamientos de movilización sectorial y en cada uno de los centros, sin descartar la huelga.

Tanto Kristau Eskola como AICE han comunicado a los sindicatos que a partir del 7 de julio el convenio deja de estar vigente y que recomendarán a sus centros asociados que apliquen el convenio estatal firmado el 19 de junio en Madrid.

Concentración para denunciar los recortes y las últimas agresiones en el sector de intervención social

Los delegados/as de ELA del sector de intervención social se concentraron el 19 de junio ante la Diputación de Bizkaia para protestar por los recortes que se están realizando en este sector y las consecuencias que está teniendo, tanto en los servicios como en las condiciones de trabajo.

Concentración contra la subcontratación de servicios en la Universidad de Deusto

ELA ha denunciado la política de subcontratación que lleva la Universidad de Deusto, en Bilbao, con una concentración en el claustro, el 17 de junio. En el mes de mayo, la dirección de la Universidad dió un paso más con la externalización del servicio de limpieza.

La Fundación Inbiomed plantea 12 despidos

La Fundación Inbiomed -dedicada al tratamiento del cáncer, enfermedades hematológicas y enfermedades neurodegenerativas como el Parkinson- ha des-

pedido a 12 trabajadores mediante un ERE, lo que supone un tercio de la plantilla. Junto con los despidos, se ha notificado, también, la bajada salarial para el resto.

ELA ha exigido a Kutxa que no haga dejación de su responsabilidad social y aporte a esta fundación las cantidades a las que se comprometió”.

ELA se mantiene como sindicato mayoritario en Osakidetza

En las elecciones sindicales celebradas el 11 de junio en Osakidetza, ELA volvió a revalidar su mayoría. ELA sigue siendo el sindicato con mayor representación en Osakidetza con 76 delegados, dos más que SATSE, y mantiene la representación obtenida en las elecciones celebradas hace cuatro años.

Acuerdo en el Centro de Día de Muskiz

El acuerdo suscrito por ELA tendrá una vigencia de 3 años (2012-14); recoge la ultraactividad indefinida hasta acordar un nuevo convenio; subidas salariales en los tres años de dos puntos por encima del IPC (2012, IPC+0,5; 2013, IPC+0,5; y 2014, IPC+1), una jornada laboral regular de 35 horas, y se excluye la posibilidad de la inaplicación a través del arbitraje obligatorio.

UPV-EHUko aurrekontuetan eginiko murrizketak salatzen ditu ELAK

Ekainaren 20an UPV-EHUko gobernu kontseiluak 2013 urterako aurrekontuak onartu zituen, jadanik murriztua zetorren 2012 urteko 432,9 millioitako aurrekontuarekiko 39,9 millioiko (%9,2) murrizketa aplikatuz.

Dokumentu honen eta Eusko Jaurlaritzak 2013 urterako zeukan aurrekontuen proiektuaren irakurketa bateratu bat egin ondoren, erabat kezagarriak diren ondorioak ateratzen ditugu EAEn garatzen ari den hezkuntza eta unibertsitate politikei dagokionez.

Iruzur fiskalaren aurkako elkarretaratzea

Zerbiz publikoetako langileak ekainaren 18an elkarretaratu ziren Arabako Foru Diputazioaren Ogasun Sailaren egoitzaren aurrean. ELAtik erabateko aldaketa eskatu zen politika fiskalerako. “Begi-bista-

koa da iruzurra, gure administrazioek ezarritako zilegitasun bidegabearen eskutik langileoi egiten diguten lapurreta”.

Europako batez bestekoaren pareko politika fiskala edukiz gero, Euskal Autonomia Erkidegoan egun biltzen direnak baino 4.400 milioi euro gehiago bilduko lirateke. “Ez genuke murrizketaren beharrik; alderantziz, askoz diru gehiago izango genuke proiektu berriei ekiteko, eta oraingo zerbitzuak hobetzeko. Diru mordo hori guztia osten digute langileoi. Diru mordo hori guztia bakan batzuen sakeletan pilatzen ari da. Eta horren guztiaren berri badaukite, eta onartzen dute politikaren esparruetan”.

CIE Legazpi blinda su convenio ante la reforma laboral

El objetivo de ELA de blindar las empresas de Araba, Bizkaia, Gipuzkoa y Nafarroa de la reforma laboral de Rajoy ha dado un paso más. Los y las trabajadoras de CIE Legazpi han blindado su convenio de empresa adjuntando a su convenio -de vigencia 2011/2013- ocho nuevas cláusulas contra la reforma, incluyendo indemnizaciones de 45 días y 42 mensualidades, en caso de despido, y la ultraactividad.

Después de la semana de movilización y huelga, la lucha continúa en el Metal

La semana de movilización y huelga en el Metal, que tuvo lugar entre los días 17 y 21 de junio fue un éxito, para ELA. Como consecuencia de las movilizaciones promovidas por ELA, en Hego Euskal Herria se han suscrito ya un centenar de convenios blindados.

Esta dinámica que hemos iniciado va a ser imparable. ELA tiene constancia de que las patronales vascas van a recrudecer su ataque contra las condiciones laborales a partir del 7 de julio. ELA advierte que “seguir los planteamientos de la patronal es propiciar unos niveles de conflictividad laboral que esta sociedad no ha conocido en las últimas décadas”.



Acuerdo en la empresa San Eloy de Elorrio

La empresa San Eloy, de Elorrio, es otro ejemplo de dirección empresarial deficiente en la que los paganos de la situación son nuevamente los y las trabajadoras de esa planta. ELA, defendiendo en todo momento los intereses y condiciones de la plantilla de San Eloy, ha respetado las decisiones tomadas por la asamblea. Ante la oferta del último inversor, el acuerdo con éste ha sido refrendado por más de 90 trabajadores con su firma, y se ha garantizado el futuro de las personas que entrarán a trabajar.

Igualmente, se garantiza la posibilidad de entrar a trabajar a las personas que, momentáneamente, se quedan en la bolsa de trabajo; incluso a aquéllas que por voluntad propia no hayan querido participar en el nuevo proyecto.

Mal convenio en Bridgestone

El 4 de junio la empresa dio por terminadas las negociaciones y dejaba pendiente la redacción final del convenio, en la que solo participarían los sindicatos dispuestos a firmar, UGT y CCOO. Los contenidos del acuerdo pasan por 4 años de congelación salarial, suspensión de la antigüedad durante 5 años, reduc-

ción de las aportaciones al plan de pensiones de un 2,5% por cada año, pérdidas en pluses de un 7%, flexibilidad negativa de 24 días... entre otros recortes.

Ante esta situación, ELA planteó la convocatoria de una asamblea de trabajadores/as para poder valorar y validar, o no, los contenidos del acuerdo, iniciativa que fue rechazada por los sindicatos firmantes.

El TSJ declara nulos los despidos de la empresa Upacat, de Donostia

El TSJ del País Vasco ha concedido amparo a la demanda de ELA contra de los despidos de 22 trabajadores/as de Upacat, de Donostia. Según la sentencia, la dirección ha actuado de mala fé en el periodo de consultas del ERE; asimismo critica el hecho de que no recoge medidas sociales para acompañar el expediente, entre otros aspectos. Es condenada, también, por haber planteado un ERE de extinción, mientras se encontraba vigente uno de suspensión

Acuerdo en los transitorios de Gipuzkoa

ELA ha suscrito el convenio de transitorios de Gipuzkoa, que tendrá una vigencia de dos años. El acuerdo recoge Incrementos salariales del IPC para cada uno de los años, y cláusulas que limitan los efectos de la reforma laboral, como la ultraactividad para los próximos 3 años y la

eliminación del arbitraje obligatorio y la del descuelgue.

ELA no firma el convenio de Gerdau-Basauri

Tras 30 días de huelga, los sindicatos UGT, CCOO y USO han suscrito un preacuerdo con la dirección de Gerdau Basauri. Según ELA, el acuerdo logrado "a espaldas de la plantilla" supone un aumento de jornada de 7 días, lo cual choca frontalmente con un supuesto mantenimiento del empleo. Por otra parte, sólo la mitad de los 530 relevistas previstos para todas las plantas del estado pasarán a ser fijos.

Paro en los astilleros privados

El paro convocado en los astilleros privados por los sindicatos ELA, UGT y CCOO en todo el estado el 20 de junio para exigir al "gobierno de Rajoy que afronte urgentemente la crítica situación por la que está atravesando el sector naval" fue secundado mayoritariamente.

El comité de Corrugados Azeitia exige una mayor implicación a las instituciones

El comité de empresa de Corrugados ha vuelto a exigir al gobierno vasco que reclame al grupo Gallardo la devolución del crédito participado de cinco millones que le concedió el pasado año y que está vinculado al manteni-

miento del empleo. Mientras tanto, se está a la espera de que se pronuncie el Tribunal Supremo sobre el ERE de extinción de los 278 trabajadores y trabajadoras de la planta de Azeitia.

Adegi utiliza Geroa para amenazar y chantajear a los trabajadores

El pasado 11 de julio se celebró la Junta de Gobierno de GEROA, en la que ADEGI confirmó que ha dado instrucciones a las empresas para que no hagan aportaciones, a pesar de que la ley le obliga a ello.

ELA ha denunciado "la actitud chantajista y amenazante de ADEGI, que una vez más da muestras de su voluntad de utilizar la finalización de la ultraactividad para reducir costes laborales a cualquier precio".

En defensa de la plantilla de Troquenor

El 18 de junio, la Ertzaintza desalojó las instalaciones de Troquenor, donde se encontraban encerrados varios trabajadores y, de esta forma, se pudo proceder al desahucio.

Tras la reunión con el Departamento de Trabajo, el comité manifestó su firme intención de luchar por el actual empleo, ante la posibilidad de que grandes empresas vascas del sector, Gestamp, Matrici o Batz, estén interesadas en la planta de Sondika, que cuenta con 120 trabajadores y trabajadoras.

Nueva huelga de las plantillas de las ITV de Irún y Urnieta

Desde el 8 de junio los trabajadores/as de las ITV de Irún y Urnieta se encuentran en huelga, que ha sido convocada para un periodo de tres meses, ante la nula voluntad de la multinacional que gestiona el ser

Para la firma del anterior, las plantillas de las dos ITV llevaron a cabo una huelga que se prolongó por espacio de seis meses.

Paro en las empresas de hormigones y canteras

El 95% de los trabajadores y trabajadoras del sector de hormigones y canteras de Bizkaia secundó el 20 de junio la jornada de huelga convocada por ELA, CCOO, LAB y UGT en demanda del convenio colectivo.

No se descarta la convocatoria de nuevas movilizaciones para tratar

Cinco meses de huelga en Lázaro Echeverría, de Altsasu

Los trabajadores de la empresa Lázaro Echeverría S.A., de Altsasu están de huelga indefinida desde el 6 de marzo en protesta por los despidos realizados por la empresa así como por los intentos de la misma de aplicar una merma en sus condiciones laborales y salariales y no querer negociar un convenio de empresa. Con este fin y de cara a socializar ante la sociedad navarra la situación por la que atraviesan, los 25 trabajadores en huelga llevaron a cabo una "marcha a pie" de Altsasu a Iruñea entre los días 12 y 13 de junio.





“Virtisú ez itxi”

La plantilla de la empresa Virtisú, de Zalla protagonizó una marcha a Gasteiz para exigir una mayor implicación de las instituciones en la defensa del empleo. Al término de la protesta denunciaron que en los últimos meses la situación de los 105 trabajadores/as que conforman la plantilla ha empeorado. Asimismo, exigieron «desenmascarar a los empresarios corruptos» e ir contra el grupo Jofel, propietario de la planta vizcaína, y denunciar la culpabilidad del concurso.

de blindar el convenio ante la reforma laboral.

Las empresas deberán cumplir el convenio de la Construcción en la obras públicas de Gipuzkoa

La norma foral, que fue aprobada el 9 de julio por las Juntas Generales de Gipuzkoa, exige a las empresas contratadas por la Diputación de Gipuzkoa y a sus contratadas el cumplimiento del convenio colectivo de la construcción. ELA pide que se extienda al resto de los territorios el contenido de esta norma.

Concurso de acreedores en Kider

El Grupo Kider ha presentado concurso voluntario de acreedores pese al acuerdo de reestructuración de plantilla acordado con el comité de empresa en el seno del Preco el pasado mes de abril y tras la presentación de un ERE de extinción para 163 trabajadores que fue finalmente retirado. Con esta decisión pone en peligro los 800 puestos de trabajo con que cuenta el grupo, dedicado a la fabricación y comercialización de mobiliario comercial.

Paro en la empresa Alstom, de Tudela

Ante el anuncio del despido de 10 de los 24 técnicos de mantenimiento de la empresa Alstom Renovables de Tudela, la plantilla llevó a cabo un paro de protesta el 18 de junio. Todo

indica que la empresa pretende sustituirles por empleados de una subcontrata.

El consejero Aburto miente al culpar a los sindicatos de la situación de Mendiguren y Zarraua

ELA ha desmentido las declaraciones del consejero de Empleo, Aburto, al culpar a los sindicatos de la situación por la que atraviesa la empresa Mendiguren y Zarraua, con plantas en Abadiño y Berriz. Aburto no dice nada de la gestión de la dirección de la empresa, marcada por el ocultismo y la falta de transparencia. Ni sobre el papel que han asumido las entidades financieras, que mientras reciben ingentes cantidades de dinero público, están ahogando el futuro de una empresa que cuenta con producto, al negarle la liquidez necesaria para continuar con el proyecto industrial.

Huelga en el transporte de mercancías

El 28 de junio tuvo lugar una jornada de paro en el transporte de mercancías de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa. La protesta, convocada por ELA, tenía un doble objetivo: que la barbaridad laboral de Rajoy sea neutralizada mediante convenios de empresa, con cláusulas contra la reforma, y que la patronal modifique sus posiciones intransigentes en la negociación de los convenios sectoriales provinciales

Cuatro meses de huelga en Feu Vert »

Los trabajadores y las trabajadoras de Feu Vert llevan más de 4 meses de huelga indefinida para reivindicar unas condiciones dignas de trabajo.

Mal acuerdo en limpiezas y edificios de Bizkaia »

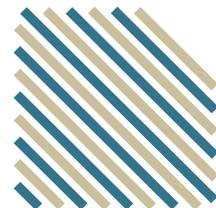
El convenio, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2014, que ha sido suscrito por los sindicatos UGT y CCOO modifica la ultraactividad, que era indefinida, a 24 meses, incorpora el arbitraje obligatorio para los descuelgues, recoge un 5% de flexibilidad, recorta las ILTs y elimina el derecho de la revisión genealógica, mientras que el incremento salarial será del 1,8%.

ELA planteará movilizaciones en el textil de Gipuzkoa »

ELA plantea movilizaciones y asambleas en defensa del convenio del comercio Comercio Textil, Piel, Metal y Alimentación de Gipuzkoa, ya que considera insuficientes los contenidos del convenio suscrito por los sindicatos LAB, CCOO y UGT con la Federación Mercantil. ELA señala que sus consecuencias van a ser negativas en el sector, ya que a las actuales trabajadoras, en principio, les mantendrían sus retribuciones actuales como condición más beneficiosa mientras las nuevas contrataciones cobrarán, según el nuevo convenio, 800 euros. La ultraactividad pasará a ser de 24 meses y se incorpora el arbitraje obligatorio para los descuelgues.

Huelga en Cementos Portland contra los despidos »

El 29 de junio tuvo lugar una jornada de paro en Cementos Portland, de Olazti, en protesta por los 39 despidos anunciados por la dirección en el ERE de extinción. También se plantean que en un futuro próximo se llevarán a cabo regulaciones temporales y bajadas de salarios para quienes se queden en la empresa. ELA exige un plan de viabilidad para la planta de Olazti.



Ekintzaileen legea: murrizketa berriak lan osasunean

PREBENTZIOAREN ALORREAN DAGOEN UTZIKERIA IZUGARRIA DA



› LEIRE HEREDIA

Ekainaren 28an, ostirala nola ez, Espainiako Ministro-Kontseiluak “Ekintzaileen Legea” onartu zuen. Beste neurri ezberdinen artean, BEZ-aren erregimen berria nabarmentzen da baina prebentzio arloan ere zenbait aldaketa ezartzen dira lege berri honetan. Gobernu honek, aurrekoek egin ohi zuten bezala, edozein aukera aprobetxatzen du langileon lan baldintzetan murrizketak egiteko.

Kasu hontan langileon funtsezko eskubide baten kontrako murrizketak dira. Onartutako neurriekin lanean osasun eta segurtasuna bermatuta izatearen eskubidearen aurka egin du Gobernuak, arriskuen diagnostiko, ebaluaketa eta prebentzio egokia izatearen aurka hain zuzen.

Aipatutako Ekintzaileen Legeak enpresen hazkundea garatzeko neurriak ezartzen ditu puntu batetan. Horretarako zenbait ekintza ezartzen dira enpresen karga administratiboak murrizteko, eta bide horretan, enpresa txikiek lan arriskuen prebentzioa zuzenean bere gain hartzeko aukerak zabaldu egiten ditu. Hau da, lege honen ondorioz, enpresa gehiagok izango dute aukera prebentzioren kudeaketa zuzena egiteko.

Gogora dezagun nola zegoen araututa gai hau lehena-go. Lan Arriskuen Prebentziorako Legeak, bere 30.5. artikuluan aukera ematen zien sei langile baino gutxiagoko enpresei prebentzio jarduera zuzenean bera gain hartzeko (salbuespeneko kasu batzuetan izan ezik eta hainbat baldintzakin).

2009.ean arau hau aldatu egin zuten, eta hamar langile baino gutxiagoko enpresei zabaldu zitzaizen aukera hori.

Oraingoan, Ekintzaileen Lege berriak beste urrats bat ematen du eta hogeitabost langile baino gutxiagoko enpresa guztiek izango dute lan arriskuen kudeaketa zuzena egiteko aukera.

Gai honetan salagarriena lege aldaketa hau egiteko erabiltzen duten argudioa da, enpresen karga administratiboak murrizteko neurri bezala justifikatzen baitute, prebentzioari “karga administratiboaren” izaera emanez, inongo lotsarik gabe.

Enpresa txikiek prebentzioa era zuzenean egitearen aukera lan osasunaren ikuspegitik atzera pausu nabarmena da praktikan. Argi dago enpresa txikiek kontratatzen dituzten Kanpoko Prebentzio Zerbitzuen lana ere ez dela eredugarria kasu gehienetan, osasunaren babesaren ikuspegitik aritu beharrean merkatuko irizpideen arabera fun-

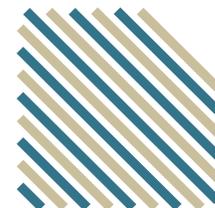
La nueva Ley de Apoyo a los Emprendedores, etiqueta a la prevención como una carga administrativa!

Este gobierno, al igual que el anterior, aprovecha cualquier ocasión para atacar nuestras condiciones laborales

tzionatzen dutelako askotan. Baina badakigu era berean enpresari askorentzat, (egoera ekonomiko honetan gehiago), prebentzioa kostu bat besterik ez dela. Arlo honetan enpresari askoren ardura bakarra “paperak ondo beteta” izatearena da eta prebentzioren gastua murrizteko aukera ikusten badute, hala egingo dute. Ideia honekin bat dator Gobernuak ere, prebentzioa “karga edo kostu” bezala definitu eta enpresari boterea gai honetan ere areagotu egiten baitu.

Prebentzio arloan egiten diren utzikeriak. Datu batzuk hausnarketarako: Hego Euskal Herrian lan istripuetan hildako langile gehienak enpresa txikiak dira eta istripu hilgarri hauen jatorrian dagoen arrazoi nagusia lanaren eta prebentzioren antolakuntza eskasa da gehienetan. Hau da, arriskuak ez dira behar bezala identifikatzen, prebentzio neurriak ez dira betearazten, prebentziorako prozedurarik eza, informazio falta... Istripu asko ekidingo lirerateke prebentzioren planifikazio eta kudeaketa egokiarekin.

Arazoaren izaera ez da administratiboa, beraz. Arazoa enpresa gehienek prebentzio arloan egiten duten utzikeria, eta honen aurrean Administrazioek duten kontrol eza da. Lan osasun alorrean ezartzen ari diren politika publikoak goitik behera aldatu behar dira, ELAK askotan aldarrikatu duen bezala. Lan ezbeharren oinarrian arrazoi estrukturalak daude: lan harremanen prekarietatea eta prebentzio eraginkorraren falta. Horiengan eragin ezean, egoera ez da aldatuko, eta lan istripu eta gaixotasunak halabehararren edo patuaren ondorio direla esaten jarraituko dute.

DESDE IPARRALDE
IPARRALDETIK

Nekazaritzara lurrak berreskuratuz

MARIE CHRISTINE ELIZONDO,
LURZAINDIKO ARDURADUNAREKIN
TOPAKETA

› X. HARLOUXET



Egitura berri honek herritarren aurrezkiari eta elkartasunari dei egiten du Euskal Herrian nekazaritzako lurrak mantentzeko. Sei hilabeteko ibilbidearekin jada emaitzak erakusten ditu eta anbizio edo gora nahi handi bat.

-Zer da Lurzaindia ?

-Lurzaindia herritarren aurrezki solidarioaren bilketa sozietate bat da. Helburua? Nekazaritzako lurren mantentzea lur horiek nekazari berriei eskainiz, edo nekazariak lur horietan atxikiz. Nekazaritza herrikoia lehenesten du, elikagai ekoizpen bat kalitatezkoa eta hurbila segurtatuz.

Lurzaindiak nahi du elikagai iturri

den amalurraz, ondasun kolektibo bat egin, espekulazio merkaturtik behin betikotz aterako dena, nekazaritzako erabilpena lehenetsiz, eta hortarako lur horien jabe bilakatuz bildutako aurrezkiari esker. Gero lur horiek nekazariari alokatuak dira epe luzeko errenta edo kontratuen bidez.

-Zertako eta nola sortu da Lurzaindia?

-80 hamarkadatik geroz Iparraldean GFAM Lurra lanean ari zen. 30 urte eta gero, kanpainaz kanpaina, 14 etxalde eskuratu ditu eta 21 nekazariri instalatzea edo etxaldeetan egoitea ahalbidetu du 2.500 pertsonatik goitiren parte hartzearekin. 2012an, GFAMak hainbat muga topatu ditu, bere egitura juridikoari lotuak zirenak.

Lurren prezioak sekulako gorakadak ezagutzen ditu. Nekazariak ezin dituzte baldintza horietan, hots prezio espekulatioetan, lurrak erosi. Ondorioz, lurrak poliki poliki nekazaritzan erabilia izateko baldintzak galtzen ditu. Hots elikagai iturri bilakatzea ezinezkoa zaio. Ondorioa: hamar urtez, Iparraldean laborantza eremuak %10ez ttipitu dira (1000 ha baino gehiago urtero). 4 etxaldetarik 1 desagertu da !

Egoera hau konduan hartuz, baitezpadakoa zen tresna indartsuago eta erreaktiboago baten sortzerat. Ondorioz, GFAM Lurra SCA Lurzaindia bilakatu da. Forma juridiko berri honi esker molde permanentean diru bilketak jarraitzen ahal dira, enpresa eta elkartearen sarean... eta ez bakarrik norbanakoen sarean. Bestalde, horren bidez, dirua aurretik biltzen ahal da, proiektu bati edo besteari lotzeko beharra ukan gabe.

Ondorioz, Lurzaindiak bere alde ukanen du finantza erreserba inportante bat, edozoin momentotan mobilizatzen ahal du dena, lurren merkaturatzea, luraren nekazal erabilpena mehatxatua izanen den aldi bakoitzean.

Azkenik, Lurzaindiaren baitan, erabakitzeke ahalmena ez da norbanakoen ekarpenen araberakoa. Lurzaindiaren kudeaketa elkarte kolektibo bati eskainia da. Elkarte horiek Euskal Herriko nekazaritza herrikoien alde daramaten lanari esker ezagutuak dira.

-2013ko zein desafio behar duzue bete?

-Lurzaindia plazaratua izan da 2013ko urtarrilean. Lehen 6 hilabeteetan bildu duen aurrezki delako medio, ez da inaktibo egon. Ez baldin bada ere oraino lurrik eresia izan, Lurzaindiari esker, nekazaritzako lurren hainbat saltze espekulatio ez ezatzea lortu da: 2 hektare Baigorri, 2 hektare Kanbon, hektare Urruñan, etxalde bat (etxea eta lurrak) Gamere Zihigan. Hots, nekazariak ez direnei eta nekazaritzako errealtateetik deskonjektatuak diren prezioetan aurre ikusiak ziren nekazaritza lurren saltzeak ez ezatatu dira.

Lurzaindiari esker, lur horiek nekazaritzarentzat atxikiak izanen dira eta beren nekazal bokazioa atxikiko dute. Guretzat lehen garaipen garrantzitsua da, eta, beste batzuekin lortuko ditugu. Eta garaipen hori posible da bakarrik Lurzaindiaren akzioen jabe bilakatu diren jendeen, enpresen eta elkarten diru laguntzei esker. Lehentasunez erosteko eskubide hori beste kasu batzutan erabiltzekotan da jada.

Biltzen den diruak nekazaritzako lurrak erosten laguntzen du, baina ere SAFER-aren edo Lur eremuen antolatetako sozietatearen bidez 'kontrako prezio eskaintzen' indartzen laguntzen du. Horretarako aldi oro behar ditugu prezioaren %10a eta gastu batzuek aurreratutako prozeduraren hasteko. Salmenta ez bada egiten, %10ak berreskuratzen ditugu, baina gastuak ez. Ondorioz espekulazio makina gelditzeke hein bateko altxortegia beharrezkoa da.

2013ko 350.000 euroen erdia jada bildu da. Bidearen 2. zatia behar da beraz egin Euskal Herriko jende, enpresa eta elkarten laguntza zabalarenarekin.

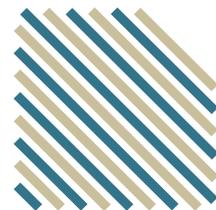
-Lurzaindia-ri buruz informazio gehiago lortzeko biderik?

-Bakoitzak, izan dadin norbanakoa edo enpresa, edo elkarte, etab. Lurzaindia laguntzen ahal du akzioen jabe bilakatuz. Nahi izan dugu jende kopuru zabalaren horren egiteko parada ukan zezan eta jabetza lortzen ahal da 20 eurotarik goiti, eta kopuru haundiagoetan noski, bakoitzaren medioen arabera. Posible da ere isurketa erregular baten martxan ezartzerat, hilabeteen behin adibidez. Horrek Lurzaindiari bere proiektuetan antizipazio gaitasunaren hobetzea ahalbidetuko dio eta bere ekintzak eraginkorragoak bilakatzen lagunduko du. Internetez akzioen bilakatzen ahal da :

www.lurzaindia.eu/index.php/ek/participer-ew

Horretaz gain, biziki garrantzitsua da bakoitzak bere inguruan Lurzaindiaren ezagutaraztea. Horretarako, gure web gunean aurkituko dituzue behar diren informazioak eta azken berri guztiak: **www.lurzaindia.eu/index.php/ek/**

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Fede ona, dena alde duzunean

LAN ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN ERREFORMA
IZUGARRIZKO PAGOTXA DA PATRONALARENTZAT

Las reformas en el régimen legal de la ultraactividad y en la estructura de la negociación colectiva han creado una maquinaria de devaluación salarial enormemente efectiva



kontutan izanda gauzatu behar direla esanaz. Edozeinek esango luke, patronalen azken aste hauetako formazio-jardunaldi eta zirkularrei erreparatuz gero. Negoziatzea azken aukera, beste erremediorik ez badago; uztailaren 7a negoziaketan gidaritza eta erabakia eskuratzeko erabili; legez gutxienezkoak diren lan baldintzetara jotzeko animoak; soldata eskala bikoitzak ezartzeko aukera. Fede onaren deklarazio batetik urrun, kasu guztietan.

› HAIMAR KORTABARRIA

Hitzarmenen iraupenaren araubide juridikoa irauli egin da ultraaktibitatea urte batera murriztearen ondorioz. Aurretik, negoziazio kolektiboaren egitura goitik behera aldatu zen, estatuko negoziazio eremua indartuz eta enpresa hitzarmenari beste hitzarmen mota guztiekiko lehentasuna emanaz.

Soldata jaitziera orokorra helburu duen makinaria eraginkorra eratu dute aipatutako erreformek. Ultraaktibitatearen amaierak langileen lan baldintzak nabarmen okerragoak diren eremuetara eramango ditu. Egoera berri honetan erabaki hori, hau da, ultraaktibitate epean akordioa lortu edo ez, lan baldintzak murriztu edo ez, patronalaren esku geratu da. Tentazioa handiegia da, sari bat nori eman behar zaion erabakitzeko ahalmena duena sarirako hautagaien artean egotean emango litzatekeenaren bestekoa, gutxienez.

Lan baldintzak murriztea hitzarmenaren desagertzearen bidetik lortu ezin duenak (hitzarmena indarrean dagoelako edo ultraaktibitate mugagabea adostu zelako, adibidez) eskuira izango du lehiakortasunaren aitzakia, ekonomia, organizazioa, produktioa edo teknikarekin lotutako kausak aurkezten baditu. Dumpingerako baldintzak egon, badaude.

Patronalak fede ona eskatuz entzun ditugu azken urtean, negoziaketak fede onez eta egoera ekonomikoa

Los documentos y circulares de las patronales con orientaciones de actuación tras el 7 de julio se apartan considerablemente de la buena fe negociadora

Egitateak ere hori erakusten ari dira negoziazio mahaietan.

Sindikatuak, Uztailaren 7aren presiopean, hitzarmenak edozein baldintzatan sinatzera eraman nahi dituzte. Estrategia argi eta eraginkorrik ez dagoenean, akordioa helburu bihurtzeko arriskua dago, edukiak erlatibizatuz.

Erreforma irakurri duen orok daki enpresa hitzarmena dela lan baldintzak beteko direla bermatzeko plaza egokiena. Beraz, langileei babes eraginkorra emateaz ari bagara, zergaitik ez du inork, ELAk salbu, enpresa eremua beharrian estrategikoa dela erakutsiz jokatu? Uztailaren 7a gerturatzeta eta sindikatu batzuen aho eta pankartetan enpresa hitzarmenak aipatzea (aukera modura bada ere) bat izan dira. Hausnarketa urtebete berandu dator.

LABURREAN

Sentencias contradictorias en materia de revalorización de pensiones

Ya se van conociendo las primeras sentencias de juzgados de lo social en los procedimientos iniciados para reclamar cantidades por la falta de revalorización de las pensiones. El Juzgado de lo Social nº4 de Donostia se ha pronunciado a favor del pensionista mientras que el Juzgado de lo Social nº 31 de Madrid lo ha hecho a favor del INSS.



“Convenio de ámbito superior”, tanto territorial como funcional

La ley establece una consecuencia al finalizar la vigencia ultraactiva del convenio: será de aplicación el convenio de ámbito superior. Hay que tener presente que la expresión “ámbito superior” no se refiere únicamente, a pesar de que sea el supuesto más común, al ámbito territorial sino también al funcional, que será, además, más adecuado y, generalmente, de mejores condiciones. El caso más claro es el de un sector que en su día se desgajó de otro funcionalmente superior.

La denuncia del convenio colectivo

El art. 85.3 ET regula el contenido que, como mínimo, deben recoger los convenios colectivos estatutarios.

Hay que determinar qué partes lo firman, su ámbito, recoger “procedimientos efectivos” para su inaplicación, designar una comisión paritaria y, además, concretar la forma y condiciones de denuncia así como el plazo mínimo para dicha denuncia antes de finalizar su vigencia.

La denuncia habrá de realizarse, por tanto, con arreglo a la forma y los plazos que el propio convenio colectivo establezca.

“Las partes” son, según la ley, quienes están legitimadas para proceder a la denuncia de un convenio colectivo. Esta expresión hay que interpretarla en el sentido de que están legitimados para denunciar un convenio colectivo todos aquellos que estén legitimados para firmar el nuevo convenio, y no solamente quienes hubieran sido parte en la negociación del convenio colectivo denunciado.

Los principales efectos de la denuncia del convenio son:

■ Abre el período de negociaciones.

La denuncia del convenio es el momento a partir del cual el convenio colectivo pierde su vigencia. Antes de la reforma en materia de ultraactividad, la denuncia exteriorizaba la voluntad de iniciar una nueva negociación, ya sea para el mismo ámbito o para un ámbito distinto. Ahora, con la ultraactividad limitada a un año (art. 86.3 ET: “Transcurrido un año desde la denuncia del convenio colectivo sin que se haya acordado un nuevo convenio o dictado un laudo arbitral, aquél perderá, salvo pacto en contrario, vigencia y se aplicará, si lo hubiere, el convenio colectivo de ámbito superior que fuera de aplicación”), la denuncia del convenio puede producirse con otro objetivo más perverso: poner en marcha la cuenta atrás de un año para que llegue la fecha en la que, si antes no ha habido acuerdo, sea de aplicación el convenio de ámbito superior o, en ausencia de éste, los mínimos legalmente establecidos.

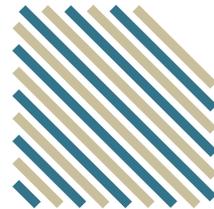
■ Excluye la prórroga del convenio.

La ley dice que si no media denuncia expresa de las partes, salvo pacto en contrario, los convenios se prorrogarán de año en año. Si llegado el vencimiento del convenio colectivo no tuviera lugar la denuncia de alguna de las partes, se prorrogará por un año más en todo su contenido y será posible una denuncia con el vencimiento del año de prórroga. De no mediar denuncia, el convenio seguirá prorrogándose anualmente.

■ Comienza la ultraactividad, decaen las cláusulas de renuncia a la huelga.

La denuncia del convenio es el momento que la ley determina para el inicio de la ultraactividad, ya sea ésta la legal --1 año-- o pactada --la que las partes acuerden: superior a la legal, inferior, indefinida...--. Hasta la reforma de Zapatero--RD Ley 7/2011-- se establecía expresamente que tras la denuncia continuarán vigentes las cláusulas normativas --aquellas que regulan condiciones de trabajo--. Caían, por tanto, las provisiones obligacionales --compromisos entre firmantes del convenio, que afectan exclusivamente a los mismos--, siendo las más típicas las cláusulas de paz --aquellas por las que se renuncia a las medidas de conflicto durante la vigencia de lo acordado--. Ahora, la ley tiene una literalidad distinta, especificando que “...las cláusulas convencionales por las que se hubiera renunciado a la huelga durante la vigencia de un convenio decaerán a partir de su denuncia”.

Precisión. Hemos tenido alguna consulta sobre si el inicio de las negociaciones sin haber denunciado el convenio puede ser considerado una denuncia tácita del mismo. En principio cabría decir que no, que es necesaria una denuncia expresa realizada en tiempo y forma [AS 1994\2950]. Sin embargo, y atendiendo a la evolución de esas negociaciones llevadas a cabo sin haber denunciado previamente el convenio, podría pretenderse que algún tribunal entendiera el convenio tácitamente denunciado.



Pentsioak suntsitzen

ADITUEN BATZORDEAREN TXOSTENAK PENTSIOAK MURRIZTEA PROPOSATZEN DU

› JANIRE LANDALUZE

Ekainaren 7an Rajoyk izendatutako adituen batzordeak

CCOOek, UGTek, CEOEk eta Zapateroren gobernuak 2011ko pentsioen erreforman ezarritako *iraunkortasun faktorearen* edukia zehaztu zuen. Faktore hau berez 2027an zen indarrean sartzekoa, eta bere helburua, bizi itxaropenaren igoera konpentsatzeko 5 urtero pentsioen doikuntza (beherapena) ezartzea. "Sistemaren oinarritzko parametroak" aldatzeko baimena ematen zen horretarako (hau da, hasierako pentsio kopurua, igoera, etab.).

Gobernuak izendaturiko 12 pertsonetarik bakarrak ere (haietako bat CCOOko Azterketa Bulegoko arduraduna izanik) ez zuen aurretiaz zalantzan jarri azken hamarkadetan onarturiko etengabeko erreformen dinamika, pentsioen murrizketa handia ekarri duena. Gainera, 12 kideetatik 8k finantza edo aseguru erakundeentzat lan egiten dute, edota zuzenean pentsio-funts pribatuentzat.

Begibistakoa zen, beraz, Batzordea pentsioak murrizteko gobernuaren jarrerari estaldura zientifikoa emateko saiakerazela.

Iraunkotasun faktorearen funtsa besteak beste pentsioa eta bizi itxaropena bat egitea dela kontutan izanda, Belaunaldi arteko Zuzentasun Faktorea (FEI) 2013an pentsio bat jasotzen hasiko den pertsona batek, guztira, hil arte, eta beranduago erretiratuko den beste pertsona batek bizitza osoan kobratuko duten kopuruak berdinak izatea da asmoa. Hau da, sisteman sartuko den pentsiodun batek jasoko duen esperotako zenbateko guztia, sisteman beranduago sartuko den beste pertsona batena- ren baliokidea izatea. Beraz, 2020an

El Gobierno español ha anunciado que presentará su reforma de las pensiones antes de septiembre

La reforma supondrá otro duro golpe al sistema público de pensiones

erretiratuko zen pertsona batek 2014an erretiratuko zen beste batek baino bizi itxaropen altuago izango luke, eta beraz, Adituen Batzordeak, 2020an kobratu beharreko pentsioa 2014koarekiko murriztea proposatzen du, zehazki, %4,12 (bizi itxaropen proiektzioa 2012ko INEko azken bizi itxaropen datuen arabera kalkulatu da).

Bestalde, pentsioak KPIaren arabera igotzea alde batera uztea proposatzen da. 2011 eta 2012an, bai Zapatero zein Rajoyekin ere, pentsioak eguneratu ez baziren ere, orain batzordeak formula matematiko bat dela medio, Urteko Errebaluazio Faktorea (FRA) proposatzen du, aldagai hauen arabera kalkulatu dena: sarreren igoera, pentsio kopurua, ordezkapen efektua (urtero sisteman sartzen eta ateratzen diren pentsiodunen zenbatekoak ezberdinak izateagatik), eta pentsio sistemaren sarrera eta gastuen diferentzia (modulazio eta ñabardura

zehatzekin). Horrela, pentsio bat kobratzen dutenen eros ahalmeneren galera ziurtatzen da.

ELA ez dator bat ez txostena egiteko moduarekin, ez edukiarekin:

- Ez da harrizkoa txostena bidali eta gomendioak ematen dituztenen arteko bat-etortze ideologikoa, hots, pentsioen sistema publikoa desegin eta finantza-erakundeen negozioa (pentsio-plan pribatuak medio) hedatu nahi duten berberak izatea.
- Pentsioen inguruko eztabaida ez da kontu tekniko bat, politikoa baizik. Mamia aberastasunaren banaketan dago.
- Pentsioak soilik kotizazio sozialekin ordaindu daitezkeela esatea gezurra da, behar bestelako aukerak egon badaude.
- Elkarrizketa sozialak babesia eman die bai aurretik egin diren pentsioen erreformei zein oraingoan Adituen Batzordearen eginkizunari.

PENSIO BERRIAREN ZENBATEKOAREN MURRIZKETA PORTZENTAJEA, 2014an IZANGO LUKEEN BALOREAREN BAITAN, PENSIOA JASOTZEKO URTEAREN ARABERA »

2015	%0,7	2022	%5,4	2029	%9,5
2016	%1,4	2023	%6	2030	%10
2017	%2,1	2024	%6,4	2035	%12,5
2018	%2,8	2025	%7,2	2040	%14,8
2019	%3,5	2026	%7,8	2045	%16,9
2020	%4,1	2027	%8,4	2050	%19
2021	%4,8	2028	%8,9	2051	%20

Iturria: Adituen Batzordearen Txostena

Elkarrizketa sozialaren balioa aldarrikatzen jarraitzea ez da inondik ere logikoa, eskubide laboral eta sozialen ikuspegitik.

- Bide bakarra eta etengabekoa murrizketak direla ulertzen duen

proposamenak, etorkizunean neurriak haratago joan daitezkeela pentsatzera eramaten gaitu.

- ELAk pentsioei buruzko legeak Euskal Herrian erabakitzea exijitzen du.

PROPUESTAS DE ELA EN MATERIA FISCAL

En el momento actual resulta más necesario que nunca una reforma fiscal de calado que corrija el enorme déficit recaudatorio que tenemos respecto a la Unión Europea, así como la intolerable injusticia fiscal de nuestro sistema tributario. Para ello, ELA propone:

Luchar contra el fraude fiscal

- Eliminar la elusión fiscal.
- Inspeccionar todas las rentas no salariales en un plazo máximo de 5 años, incrementando notablemente los medios humanos en Inspección.
- Suprimir el sistema de módulos del régimen de estimación objetiva del IRPF.
- Elaborar estudios periódicos sobre el fraude fiscal.

En el Impuesto sobre Sociedades

- Establecer un único tipo nominal del 35%.
- Reducción de calado de las deducciones fiscales.

El Impuesto sobre el Patrimonio

Debe ser convertido en un medio de recaudación real.

En el IRPF

- Recuperar la progresividad perdida en su escala.
- Eliminar el trato privilegiado de las rentas de capital.

Mecanismos de participación social

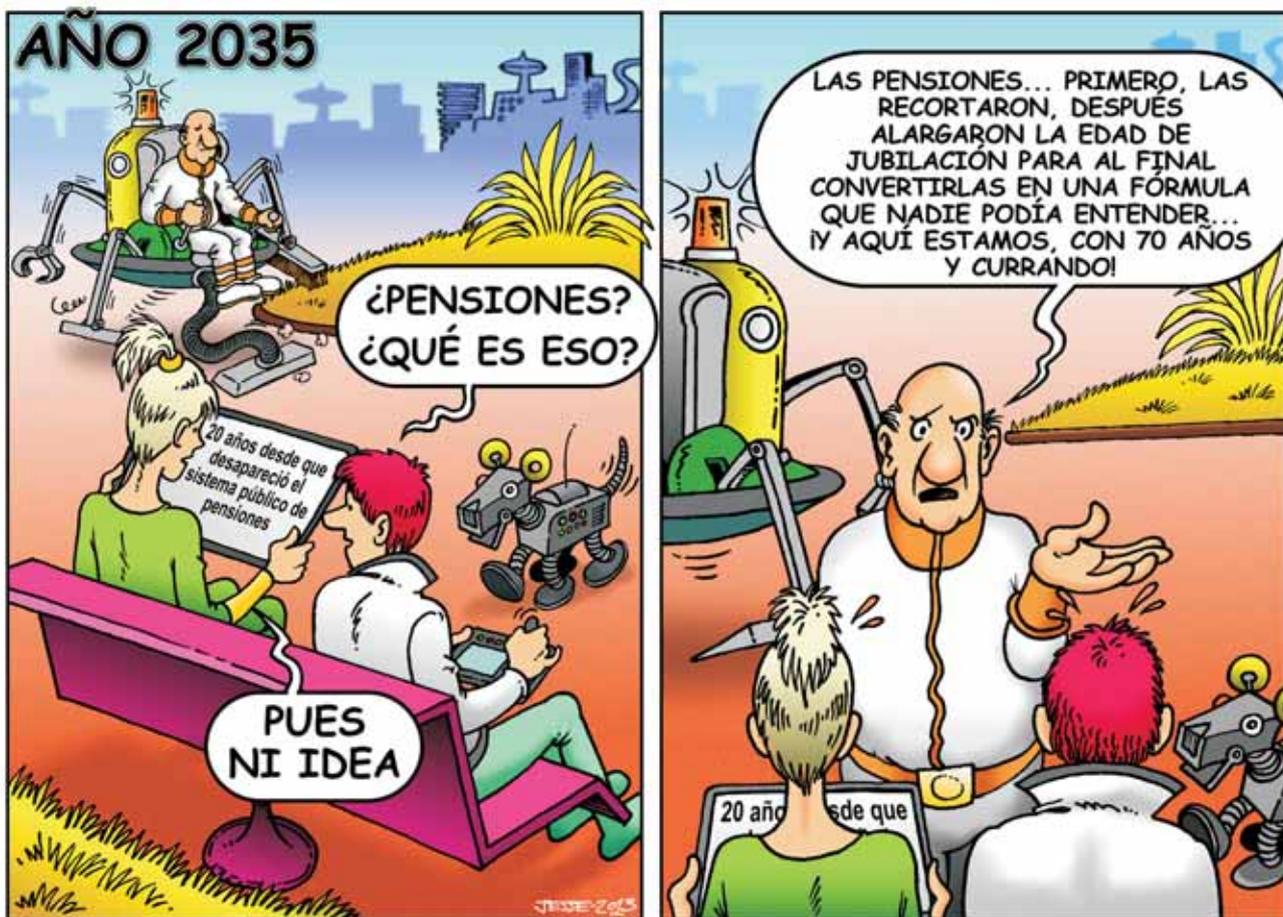
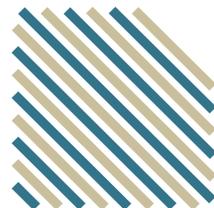
- Es necesaria la transparencia en fiscalidad.
- Debe realizarse un proceso participativo para definir la política fiscal.

Competencias plenas en materia fiscal

ELA reivindica el derecho a legislar y gestionar todos los impuestos en Hego Euskal Herria.

Legislar en materia fiscal desde el Parlamento Vasco en la Comunidad Autónoma del País Vasco





¿R.I.P. pensiones?

› GORKA QUEVEDO

El Gobierno español ha confirmado que la nueva reforma de las pensiones entrará en vigor en enero del 2014. Para ello ya ha establecido una hoja de ruta que pasa, en primer lugar, por aprobar el factor de sostenibilidad con fecha tope de septiembre. El gobierno, además, utilizará como pretexto para asestar este nuevo golpe al sistema público de pensiones el informe elaborado por el llamado comité de Sabios, grupo formado por talibanes y hooligans del capitalismo para asesorar al gobierno del PP en materia de pensiones. Por cierto, Miguel Angel García, responsable de estudios de CCOO, apoyó el texto del Comité.

A › Araba: El Parlamento Vasco debatirá en octubre la iniciativa presentada por los alcaldes de Trebiñu y Argantzun para

llevar una propuesta a las Cortes Generales de Madrid que posibilite la integración de estos dos municipios en Araba -actualmente pertenecen a Burgos-. Ya es hora de que se respete la voluntad libre y democrática de las y los treviñeses.

B › Bárcenas: El ex tesorero del Partido Popular se encuentra en la prisión de Soto del Real desde el 28 de junio. Bárcenas está imputado por blanqueo de dinero, fraude fiscal, falsedad de documentos y estafa procesal. Quienes nos recortan las pensiones y aprueban reformas laborales

Bide honetatik jarraitzen badugu urte gutxi barru pentsio publikoen heriotzaren aurrean izango gara

que nos condenan a la miseria están podridos hasta los tuétanos.

C › Chupinazo: Los San Fermes del 2013 se han hecho de rogar; el chupín que anuncia el inicio de las fiestas no explotó a las 12:00, sino a las 12:19. Todo como consecuencia de una gravísima situación que atentaba contra las fiestas: una ikurriña colgada en la Plaza del Ayuntamiento. Ante la gravedad del hecho, el alcalde de UPN, Enrique Maya -imputado por el caso de las dietas de la CAN- se mantuvo firme: hasta que no se quite la ikurriña no comienzan las fiestas.

D › Diligencia: José de la Cavada, responsable de relaciones laborales de la CEOE. "Cuatro días de permiso por el fallecimiento de un familiar directo es excesivo; los desplazamientos ya no se hacen en diligencia". Se retrata perfectamente.

E › Evo: El avión en el que viajaba Evo Morales, presidente de Bolivia, tuvo que aterrizar el 4 de julio de urgencia en un aeropuerto de Viena, donde estuvo varias horas retenido a la espera de que recibiera permiso para continuar con su vuelo. Motivo: tras rumorearse que Edward Snowden –ex agente de la CIA que ha destapado la red de espionaje de los Estados Unidos de América– podría viajar en el mismo avión varios países europeos –o colonias estadounidenses, mejor dicho– decidieron cerrarle su espacio aéreo. Un acto que demuestra que todavía hay estados europeos que piensan que pueden actuar como colonizadores con los países de América Latina que no les bailan el agua.

F › FMI: La Troika está desatada. Estos son algunos de los mensajes públicos que han dejado las últimas semanas: el Fondo Monetario Internacional pide seguir enfatizando la reforma laboral, pidiendo un despido más barato. El BCE propone reducir todavía más el gasto público. La Comisión Europea pide meter la tijera a las pensiones...

G › Garoña: El Boletín Oficial del Estado publicó el 10 de julio la orden por la que se establece el cese definitivo de la explotación de la central nuclear de Santa María de Garoña. Ahora sólo hace falta que nadie intente resucitar el cadáver. Al tiempo.

H › Herriko: El juicio por el sumario 35/02, conocido como el caso de las 'Herriko Tabernas', comenzará el 17 de octubre, en Madrid. Están procesadas 40 personas, que se enfrentan a una solicitud conjunta de varios cientos de años de prisión. Una sintaxis jurídica y político, que sólo se puede entender dentro del contexto de un estado –el español– en las antipodas de un sistema democrático al uso.

I › Iruñea: Cada vez son más numerosas las ocasiones en las que Iruñea aparece llena de pintadas fascistas. Últimamente, incluso, el "mal gusto" va subiendo de nivel. Como muestra las pintadas realizadas en la Puerta del Socorro, donde durante el periodo 1936-1939 fueron ejecutadas cientos de militantes antifascistas. UPN y PP, como no podía ser de otro modo, han rechazado condenar estos actos. Los autores de las pintadas nazis pueden estar tranquilos: mientras no pinten ikurriñas no pasa nada.

J › Julio: Ya llegó el temido 7 de julio y con ello en fin de la ultraactividad para muchos convenios. Un día triste para miles de trabajadores y trabajadoras de Euzkai Herria, que quedan en muchos casos en una terrible inseguridad laboral. En cambio, un gran día para la patronal.

K › Kristau: Kristau Eskola –patronal de centros de enseñanza religiosos– aplicará unilateralmente el convenio estatal a sus trabajadores/as, lo que supone una importante merma de derechos, sobre todo en lo referido a salarios y jornada. Además, se da la paradoja de que ese anuncio lo hace cuando todavía no ha ca-

UPN: marrazketa faxistak kondenatu ez eta ikurriña kendu arte San Ferminak atzeratu

ducado la ultraactividad de su convenio. No parece, desde luego, un comportamiento muy cristiano.

L › Lurzaindia: Lurzaindia, iniciativa creada en Iparralde para evitar la especulación de las tierras rurales y agrícolas, va dando sus frutos. En lo que va de año han evitado que once terrenos acaben en manos de especuladores. Para ello, utilizan los fondos del proyecto para comprar colectivamente tierras que están en riesgo de ser compradas para su especulación. Tierras que, posteriormente, son utilizadas por agricultores de Iparralde.

M › Mandela: A fecha de cierre de este Landeia el ex presidente Sudafricano Nelson Mandela permanecía en estado muy grave en un hospital de Pretoria. Es momento de recordar la militancia y lucha que Mandela desarrolló en favor de la libertad del pueblo sudafricano y, sobre todo, de la población negra. Una cosa está clara: mientras viva, y esperemos que todavía le queden muchos años, Mandela seguirá luchando por la igualdad.

N › Navarra: La magistrada que lleva el caso de las dietas de Caja Navarra ha trasladado el proceso al Tribunal Supremo para evitar que la presidenta, Yolanda Barcina, se parapete en su aforamiento. La magistrada María Paz Benito considera que hay bastantes indicios de responsabilidad penal por cohecho. Ay Yolanda...

O › Obras: Es difícil, muy difícil, encontrar otro caso en todo el mundo como el actual proyecto del Tren de Alta Velocidad en Hego Euzkai Herria. Miles de millones de euros gastados en una infraestructura que parece ser que no tendrá más recorrido que el que tenga aquí. Las noticias sobre los retrasos con las conexiones a París y Madrid llevan el absurdo a su máximo potencia. Será la línea de alta velocidad con menos kilómetros del mundo. Eso sí, para regocijo de las constructoras que están desarrollando la obra y para los políticos que las han adjudicado.

P › Plataforma: Luchar contra la amnesia de los crímenes franquistas. Ese fue el objetivo de la manifestación convocada por La Plataforma Vasca para la Querrela contra los Crímenes del Franquismo el 15 de junio en Bilbao. Han pasado años del final oficial –que no real– del Franquismo, pero todavía sus actos siguen impunes.

PPren inguruko ustelkeria kasuak gero eta larriagoak dira, baldin eta posible bada

R › Repago: Aviso para todas aquellas personas que viven en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa: si desde el 1 de julio no queréis pagar dos veces las medicinas que necesitáis, ya sabéis: no poner os enfermos. Y es que desde ese día el copago (o, repago) está vigor en la CAPV.

S › Seaska: El 2 de julio padres y madres de alumnos de Seaska –Federación de Ikastolas de Iparralde– ocuparon la sede que el Partido Socialista tiene en Baiona. El encierro ha conseguido su objetivo: la confirmación oficial de una reunión con el Gobierno francés, fijada para el 16 de julio. Un paso más en la lucha por una ley propia para las ikastolas de Iparralde.

T › Troquenor: Tenemos un proyecto empresarial viable y rentable económicamente; una plantilla con gran formación y sobradamente preparada; un producto con futuro y salida en el mercado. Por otra parte, tenemos una dirección mafiosa, que hunde –¿a propósito?– el proyecto y aadeuda varios millones de euros a diferentes administraciones públicas. Pues bien, la respuesta del Gobierno vasco es mandar un centenar de ertzainas a la fábrica para ejecutar la orden de desahucio ordenada por el juez. Sí, hablamos de Troquenor. ¿Es esto política industrial?

U › Universidad: Recortes y más recortes; trabas y obstáculos para conseguir becas; continuo empeoramiento de las condiciones laborales del profesorado... ¿Titulamos el próximo Landeia 'R.I.P. Universidad' –pública, claro...–?

V › Verano: Egipto, Siria, Libano, Palestina, Turquía, Irán... El futuro de la geopolítica mundial se está cocinando en Oriente Próximo y Oriente Medio –además de China–. La alargada mano de los Estados Unidos de América está enmarcando la situación en función de sus intereses. Intereses que, por cierto, no son los de la inmensa mayoría de sus habitantes. Verano caliente en esa parte del mundo.

W › Wert: El 12 de octubre tenemos una cita. Y no porque haya nada que celebrar el Día de la Hispanidad, sino porque centenares de agentes que componen el mundo educativo han organizado en Bilbao una manifestación contra la reforma del sistema educativo del ministro Wert.

Y › Yesa: El pantano de Yesa tiene en vilo a miles de navarros y navarras. Los graves problemas de seguridad ponen en peligro a los pueblos de alrededor. Tras el deslizamiento de la ladera de febrero, por el que decenas de familias tuvieron que ser desplazadas, han aparecido nuevas grietas.

Z › Zorionak: Las trabajadoras de las Residencias de Gipuzkoa están en huelga desde el 13 de mayo. Afortunadamente, cada vez son menos las mujeres que continúan en huelga: gracias a la lucha y la movilización, casi el 90% de las trabajadoras han firmado pactos de empresa que blindan sus condiciones de trabajo.



Patronala, erasora

UZTAILAREN 7A ETA GERO ZALANTZAZ BETERIKO AGERTOKI BATEN AURREAN DAUDE MILAKA LANGILE HEGO EUSKAL HERRIAN. HONA HEMEN EGUNGO ABAGUNEAREN ARGAZKI BAT, FEDERAZIOZ FEDERAZIO

› GORKA QUEVEDO

Uztailaren 7a, hitzarmen ugariren ultraaktibitatea iraungi zen eguna, igaro berri da. Egun gutxi pasa dira, beraz, milaka euskal langileri eragiten dien erabaki hura indarrean dagoenetik (Landeia-aren ale hau uztailaren 10ean itxi zen). Zaila da, beraz, egungo abagunearen analisi zorrotza egitea. Oraindik aste batzuk igaro beharko dira egoeraren argazki zehatzagoa ateratzeko. Hala ere, badira aipatu beharreko lehen ondorio batzuk. Lehendabizikoa, eta agerikoena, patronalak erasora jo duela.

Asko dira, Confesbask -Adegi, SEA eta Cebek bertako kide dira- eta CEN patronalen gomendioei kasu eginez euren hitzarmenak indarrean ez daudela jakinarazi duten enpresak; horretarako, gainera, hainbat bide jarraitu dituzte. Baina bada "bitxikeria" bat, -kakotx artean, noski- patronal horien izaera eta jarrera primeran deskribatzen duena: hainbat enpresa ultraaktibitatearen galera iragartzen ari dira, nahiz eta bere akordioetan -enpresa edo sektore mailakoak- akordioak ez amaitu uztailaren 7an.

Hona hemen negoziazio kolektiboari dago-kionez egun bizi dugun abagunearen analisi bat, egun ELAk dituen hiru federazioen begietatik.

INDUSTRIA ETA ERAIKUNTZA FEDERAZIOA

“Bi enpresa mota egongo dira: erreforma aplikatzen dena edo erreforma aplikatzen ez dena”

Etorkizunean bi enpresa mota ikusten ditu Industria eta Eraikuntza federazioko idazkari nagusi Unai Martinezek:

erreforma aplikatuko den enpresa -non enpresariak lan-baldintzak bere nahierara aldatuko dituen- eta erreforma aplikatuko ez den enpresa -non euren baldintzak blindatzeko klausulak jasoko dituen akordioak izango dituzte-. “Egoera horren aurrean gure helburua enpresa guztietara heltzea da, bere tamaina berdindularik. Enpresa guztietara heldu nahi dugu, handi nahiz txiki. Ez dago lan eta negoziazio kolektiboaren erreformari ateak ixteko beste modurik. Badakigu erronka ez dela xamurra, baina ez dugu onartzen -beste sindikatu batzuk egiten duten bezala- gabeziak dituztela enpresa txikietara heltzeko. Enpresa handietan gaude, eta egongo gara, baina helburua enpresa txikietara heltzea da. Posible da Enpresa Txiki Ertainetan negoziazio kolektibo egitea”.

Metalean gertatzen ari dena honen lekuko argia da. Hala uste du behintzat Martinezek. “Ekainaren 17tik 21era bitartean metalgintzan greba eta mobilizazio astea deitu genuen ELAtik. Asmoa erreforma enpresatik at uztea izan zen, eta pozik gaude lortutakoarekin. Borroka eta mobilizazio aste horren aurretik 60 ziren euren lan-baldintzak blindatzeko akordioa lortu zuten metaleko enpresak, bai komiteko enpresak eta bai ETEak. Astez aste kopurua handitzen joan da. Egun Federazioan -metalean eta biltzen ditugun gainontzeko sektoreetan- 106 dira euren lan baldintzak blindatu dituzten enpresak, tamaina guztietakoak. Asteak aurrera joan ahala kopurua handitzen joatea espero dugu”.

Martinezek galdera bat luzatzen die langileei. "Zure lan baldintzak bermatu nahi dituzu eta borrokatzeko prest zaude? Orduan ELAren atek parez-pare izango dituzu zabalik. Gure proiektuaren zutabea enpresa bakoitzeko delegatu eta militanteak dira. Enpresa guztietara heldu nahi badugu enpresetan ditugun ordezkariek inoiz baina beharrezkoagoak dira".

Eraikuntza ere kezka iturri. Metalaz gain, Industria eta Eraikuntza Federazioak ahal duen guztia egingo du Hego Euskal Herriko langileon lan baldintzak blindatzeko. Zentzu honetan, eraikuntza kezka iturri garrantzitsuenetakoa da. "Eraikuntzan historikoki sektore-mailako hitzarmenak garrantzia handia zuen, baina sinatu diren estatu-mailako konbenioen ondorioz sektore-mailako hitzarmenak hustu egin dituzte. Hego Euskal Herrian, Gipuzkoan ezik, UGTK eta CCOOek probintzia-mailako hitzarmen negargarriak sinatu dituzte. Akordioek, oso eskasak izateaz gain, inaplikazioa jasotzen dute. Honen ondorioz hitzarmen hauek ia ez dira betetzen, egoera paradoxiko batera eramanez. Orain arte enpresa askok gutxieneko hori ez zuten aplikatzen, legea urratuz. Enpresa horiek -enpresa piratak, hobeto esanda- adostutako gutxieneko horiek bete gabe jarraitzen dute... baina legearen barruan! Bi alternatiba ditugu. Batetik obra publikoaren baldintza-agirian gutxieneko baldintza horiek jasotzea. Bestetik, enpresetara heltzea lan baldintzak blindatu asmoz".



GIZALAN

Gipuzkoako zahar-egoitzetako langileen borroka txalogarria "

Zerbitzu publikoak biltzen dituen Gizalan federazioari dagokionez bi kasu nagusi aipatu litezke negoziazio kolektiboaren inguruan mintzo garenean. Batetik langile publikoak leudeke.

Kasu honetan, gobernu ezberdinen neurri eta murrizketak politiken ondorioz enplegua suntsitzen ari da, lan-baldintzak nabarmen okertuz. Bestetik zerbitzu publikoak eskaintzen dituzten enpresa pribatuen kasua dago, zerbitzu pribatizatua. Hauek ere, patronal publikoa bezala, langileen lan-baldintzak kaltetu nahi dituzte. Adibiderik argiena, bakarra izan ez arren, Gipuzkoako Erresidentziekin gertatzen ari dena da.

Gipuzkoako zahar-egoitza eta eguneko zentroetako langileek azken hilabete hauetan lezio aparta utzi digute. Borroka eredu garri bati esker langileen gehiengoek lan erreformaren aurka blindatuko dituen enpresa-akordioak sinatu dituzte. Prozesua luzea izan da, zenbait unetan

7 DE JULIO 2013. PROTOCOLO DE ACTUACION PARA ACTIVAR LA ALTERNATIVA JURIDICA

Si el próximo 7 de julio finaliza la ultraactividad del convenio colectivo aplicable hasta esa fecha en la empresa y el empresario/a pretende modificar a la baja las actuales condiciones laborales de la plantilla (jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo, régimen de turnos, sistema de remuneración y cuantía salarial, sistema de trabajo y rendimiento, funciones, aportaciones EPSV, condiciones más beneficiosas...), además de la acción sindical en el seno de la empresa existe alternativa jurídica: una demanda ante el juzgado por Modificación sustancial de condiciones de trabajo contra esa decisión.

CUESTIONES A TENER EN CUENTA para poner en marcha la reclamación:

1.- CONTRA QUÉ SE PUEDE RECLAMAR:

* Contra toda decisión empresarial por la que se modifiquen los aspectos básicos de la relación laboral.

Dicha decisión se puede:

- Notificar por escrito (de forma colectiva a los delegados/as o de forma individual a los propios trabajadores/as).
- Notificar de forma verbal.
- No notificar y proceder a efectuar un recorte directamente en la primera nómina del mes de julio. Por ello, hay que estar atento al ingreso bancario para verificar la cuantía y también a la nómina para verificar si se cambia la estructura salarial, aunque se mantenga la cuantía.

2.- PLAZO PARA RECLAMAR:

* El plazo para reclamar es de 20 días hábiles.

* El mes de agosto también es hábil (el plazo cuenta

también este mes, sea la modificación individual o colectiva).

* El plazo empieza a contar desde que se tiene conocimiento de la modificación, sea por la notificación expresa, escrita o verbal, o porque se ha efectuado un ingreso bancario de nómina con rebaja.

3.- A DÓNDE ACUDIR:

Al tener conocimiento del cambio es importante que:

- Si es el mes de julio, te pongas en contacto inmediato con el o la responsable de ELA que corresponde a tu empresa.
- Si es en el mes de agosto, acude a los locales de ELA (Donostia, Bilbao, Gasteiz, Iruña).

4.- DOCUMENTACION A APORTAR POR CADA TRABAJADOR/A:

1. Comunicación de la empresa, si la hubiera, con indicación de la fecha en la que se ha notificado.
2. Nóminas del año 2013.
3. Si se ha efectuado descuento en el ingreso bancario y no se dispone de nómina, extracto de cuenta corriente.
4. Vida laboral.
5. Contrato de trabajo, si se tiene.
6. Copia del Convenio Colectivo/pacto de empresa/acuerdo en el que se regulen las condiciones de trabajo de la empresa.
7. Si alguna condición se ha visto judicializada anteriormente, copia de sentencia.
8. Autorización firmada para actuar con poder sindical (se adjunta modelo).
9. Compromiso firmado por cada afiliado/a con antigüedad inferior a seis meses (se adjunta modelo).

oso gogorra, eta oraindik amaitu ez den arren -10 dira akordiorik gabeko enpresak- irakasgai ederra izan da. ELAk sektorean dituen arduradun Idoia Elustondok eta Iñigo Zubeldiak gatazka honen inguruko nondik norakoak aztertzen dituzte.

Sektore diskriminatua. "Hainbat gauza nabarmendu behar dira. Oso sektore feminizatua da. Langileen erabateko gehiengoa, %95 inguru, emakumeak dira. Prekariatatea oso nabarmena da, kolektibo esplotatu eta diskriminatu batez mintzo gara. Gure lana, gainera, oso gogorra da. Batetik lanak berak eskatzen duen karga fisikoa dago. Bestetik, eta hau da agian gogorrena, pertsonekin lan egiten dugu, horrek suposatzen duen karga emozionalarekin".

Gatazkaren zergatia. "Gure lan-baldintzak duinduko dituen hitzarmenen aldeko borroka da. Sektorean ordezkariak duten bi patronalek -Adegi eta Lares- estrategia argia izan dute: denbora pasatzen utzi, hitzarmenen ultra-aktibitatearen amaieraz baliaturik lan-baldintzak are eta gehiago narriatzeko. Honen aurrean, eta erreforma ezberdinek utzi diguten testuingurua aztertu ostean, lantokiz lantoki antolatzen hasi ginen, bi helburu nagusirekin: gure lan-baldintzak hobetu eta Rajoyren lan-erreforma enpresaren atarian uztea".

Hilabete luzeetako borroka. "Patronalekin elkartu ginen lehenengo unetik ondorioa agerikoa izan zen: ez zuten negoziatzeko inolako borondaterik, ez zeuden gure eskubideak defendatuko zituen baldintza bakar bat ere ez onartzeko prest. Honen aurrean gatazkara jotzea beste biderik ez ziguten utzi. Otsailaren 27an, 28an eta martxoaren 1ean greba egunak deitu genituen, eta jarraipena ia erabatekoa izan zen. Horrek indar handia eman zigun, langileak euren lan-baldintzak defendatzeko prest zeudela erakusten zuelako".

Akordioaren garaia. "Patronalak jarreraz aldatzen ez zuela ikusirik apirila bukaeran beste bost greba egun deitu genituen.

La acción sindical debe tener como objetivo la obtención de un convenio de empresa

Azkenik, eta azken neurri bezala, maiatzaren 13tik aurrera greba mugagabea deitu genuen. Gaur egun greba erabateko arrakasta izaten ari dela esan genezake. Horretarako ez dago datuei erreparatu besterik. Sektore hau ia 4.000 lagunek osatzen dute. Guztira 50 zahar-egoitza eta eguneko zentrok hasi zuten greba, eta dagoeneko langileen %87etik gorak lortu du euren lan-baldintzak blindatuko dituen enpresa-akordio bat. Egun soilik 10 erresidentzia daude akordiorik gabe, eta horietatik 6 greban. Akordiorik gabeko hainbat egoitzetan, gainera, urratsak eman dira akordio bat lortzeko bidean, eta oraindik lortu ez den arren baikor izateko motiboak ditugu".

Diputazioaren jarrera txalogarria. "Gipuzkoako Ongizate sailak eta, bereziki, Ander Rodriguez ongizate diputatuak gatazka osoan zehar izandako jarrera goraiatu beharra dago. Finantzaio ia osoa Gipuzkoako Foru Aldundiak jartzen du. Uneoro langileen alde agertu da, gure lan-baldintzak zapaltzen dituen patronalari aurre eginez. Aurtengo urterako eta datorren urterako 2012ko finantzaioa berdintzeaz gain, zortzi milioi eurotik gora jarri ditu langileek murrizketarik sufritu behar izan ez dezaten. Honek esan nahi duena da diru aldean patronalari ez zaiola ezer kostatzen akordio batetara heldzea, finantzaioa ia osorik publikoa delako. Argi gelditu da patronalak langileak zigortzeaz gain beste hainbat sektoreetarako 'eredu' eman nahi izan duela".

Antolakuntza eta borroka. "Lortu dugun guztia ezinezkoa izango zen antolakuntza eta borrokarik gabe. Langileek erakutsi duten grina txalogarria izan da. Kalean egon gara, egoitzetako erabiltzaileekin, langileak antolatzeko gai izan gara, hamaika mobilizazio egin ditugu... Langileen gehiengo zabal batek -esan dugun bezala %87etik gora- euren lan-baldintzak blindatuko dituen enpresa-akordio bat lortu izana ez da kasualitatea, lan militante eta antolakuntza egoki baten ondorio da".

La patronal pretende utilizar la pérdida de la ultraactividad para rebajar salarios

ZERBITZUAK

"Agerian gelditu da posible dela akordioak lortzea Confebask-etik kanpo dauden patronalekin"

Negoiazio kolektiboaren egungo abaguneak agerian uzten du patronal nagusien zilegitasunaren gaia. Merkataritzaren alorrean gertatutakoa honen adibide argia da. Hala azpimarratzen du ELA-Zerbitzuak federazioko idazkari nagusi Mirari Irurek. "Merkataritzaren gaia nabarmenduko nuke, adibide positibo bezala gainera. Euskaldendak patronalarekin gertatutakoa akordio onak lor daitezkeenaren seinale da. Iaz sindikatuek eta Euskaldendak patronalak elkarrekin manifestazioa deitu zuten merkataritzako ordutegien liberalizazioaren aurka. Orain Euskaldendak negoziazio edukietan ELAekin bat etorri da. Poza azaldu nahi dugu Euskaldendak bezalako ordezkariak patronalak egon badaudelako, CEOE patronalak erakutsitako jarrera doktrinaletik aldentzen baita, Confebask, Cebek edo Adegi ez bezala".

Gauzak honela, Mirari Irurek azpimarratzen du ELA-Zerbitzuak ahalegin berezia egingo duela datozen hilabeteetan federazioaren esparruko patronalak agerian uzteko. "Azken finean patronalaren zilegitasuna jarri nahi dugu auzitan. Adegi eta Cecobik urteak daramatzate akordioak blokeatzen. Baina zeintzuk osatzen dute bi patronal horiek? Nor ordezkartzen dute? Zergatik ez dute Euskaldendak onartzen? Horretarako hainbat ekimen burutuko ditugu: patronalaren gezur sasi-ekonomikoak nabarmen uzten saiatuko gara -lehia-

kortasuna, produktibitate, parte hartzea, lankidetzatza publiko-privatua...-; esparru bakoitzean benetan zein ordezkariak duen froga dezan exijituko diogu; bere finantzabideak zeintzuk diren plazaratuko ditugu...".

Bestalde, ELA-Zerbitzuakeko idazkari nagusiak dei berezia egiten die Eusko Jaurilaritzari zein Nafarroako Gobernuari. "Administrazioek diote oso kezkatuta daudela enpleguarengatik. Tira, ba hori baldin bada gauza bat eskatzen diegu: baldintza-pleguetan jasotzea aplikatu beharreko hitzarmenak zein diren, herri-administrazioko azpikontratetako langileak babes-teko".

ELA luchará en cada ámbito en el que las empresas planteen atacar las condiciones vigentes



“A la gente hay que decirle la verdad”

ADOLFO MUÑOZ, SECRETARIO GENERAL, ANALIZA LA ACTUAL COYUNTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA



› GORKA QUEVEDO

“Para hablar de la situación de la negociación colectiva a día de hoy –la edición de este Landeia se cerró el 10 de julio– hay que retroceder un poco en el tiempo.

No muy lejos, a la huelga general del 29 de marzo del 2012. Aquella fue una huelga general contra la reforma laboral y de negociación colectiva anunciada por el gobierno del Partido Popular. Era una reforma brutal, salvaje. Pero, más allá de descalificarla, también dijimos que hacía falta más, que había que utilizar todos los medios a nuestro alcance para pararla. Advertíamos que la reforma la hacían para debilitar la defensa colectiva y el movimiento sindical; que el sindicato es defensa colectiva organizada; que el sindicato es una prioridad; que la reforma impone una estructura de negociación colectiva deplorable; que determina que sólo habrá capacidad de negociar colectivamente en los ámbitos sindicalizados...”

Así comienza su análisis de la situación de la negociación colectiva Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general de ELA. “Ese día, –continúa–, hicimos huelga general para denunciar y hacer frente a la desprotección legal que imponía la reforma. Si hay una idea central que recalamos fue que había que reforzar

la defensa colectiva en los centros de trabajo. Esa era nuestra responsabilidad ante una patronal psicópata que confunde la honestidad con debilidad y que solo piensa en sacar provecho del miedo. El tiempo nos ha dado la razón”.

Aquella reforma, precedida de la que hizo el Gobierno de Zapatero, –donde, entre otras cosas, centralizó la negociación colectiva haciendo suyas las peticiones de CCOO y UGT– supuso una involución que puso en cuestión, de manera radical, las bases mínimas para poder desarrollar una negociación colectiva ordenada. “La reforma laboral del Gobierno del PP, así lo reconocimos al menos en los discursos todos los sindicatos convocantes, ponía patas arriba la negociación colectiva que hasta entonces habíamos conocido. Tal era la brutalidad de lo que venía que incluso CCOO y UGT, tras nuestra convocatoria, se vieron obligados a convocar una huelga general en el Estado”.

Contar la verdad. El secretario general destaca la necesidad de contar

Patronalak eta gobernuak bat datoz soldaten aurkako eraso estrategian; soldatak erasotzea dute helburua

la verdad a la clase trabajadora vasca. Una verdad que sirva para saber cuál es la realidad, sin tapujos ni cortapisas. “La reforma reforzó las posiciones patronales hasta el punto de bloquear toda la negociación colectiva. A la patronal le valía dejar que transcurriera el tiempo a la espera de la caída de la ultraactividad, fijada para el 7 de julio, para conseguir su objetivo: favorecer la caída salarial (devaluación interna, eufemísticamente) y debilitar o anular la defensa colectiva”.

“Ante esta coyuntura lo que no podemos hacer es engañar. No podemos decirle a nuestra gente que esté tranquila porque en una nueva mesa se vaya a lograr que la patronal firme una contrarreforma. A día de hoy lo único realista es defender las condiciones de trabajo en todas las mesas. Sobre todo donde se juegan sus convenios: en las empresas”.

Patronalak ez du nahi enpreetan bere erabaki unilateralak mugatu edo baldintzatuko duen sindikalismorik

Adolfo Muñoz denuncia que hay un intento coordinado por parte de la patronal, el Gobierno vasco y el CRL para que el sindicalismo acompañe la devaluación salarial. “En el fondo el objetivo es trasladar a toda Hego Euskal Herria el modelo español de acuerdos virtuales que no vinculan. El Gobierno vasco y el de Navarra apoyan a la patronal en su estrategia de tirar salarios. ELA no será cómplice de esta estrategia. Si LAB, CCOO y UGT quieren serlo, ellos verán, pero saben que para este viaje no nos van a tener de compañeros”.

No hay más que seguirle a la patronal para ver que está crecida. Son conscientes de su privilegio, que les han dado mucho y que les darán todavía más. “No es que lo diga ELA, es que la propia patronal vasca reconoce que es la reforma que siempre soñaron y que hay que aprovecharla. Pero son insaciables, y quieren más. La CEOE, de la que Confebask –Adegi, SEA y Cebek– y la CEN forman parte, se atreve a pedir otra nueva reforma, porque saben que el Gobierno español la

está preparando, y les volverá a dar todavía más”.

“A finales de junio Adegí organizó un curso de formación para preparar la negociación colectiva tras el fin de la ultraactividad de los convenios. Esa jornada la patronal nos ofreció una perla que resume perfectamente donde están: advirtió que sólo negociarían ‘si no nos queda más remedio’. Una auténtica tesis”.

Ante este panorama, ¿qué debemos hacer? Adolfo Muñoz intenta responder a esta pregunta. “No todo es negativo. Se han cerrado más de 100 nuevos convenios de empresa que incorporan cláusulas antirreforma. Entre esas 100 también hay pymes. Es posible negociar si la gente se organiza. No tiene más misterio. Las reformas se han hecho para convertir al sindicalismo en algo irrelevante y que acompañe la deshumanización del trabajo. Lo conseguirán si no tenemos base organizada en las empresas”.

Confebasken jarrera argia izan da hasiera hasieratik; ez dugu 2013ko uztailaren 5ean ezagutu. Gobernuak guztia eman diote

Aprender de experiencias cercanas. El secretario general de ELA considera imprescindible analizar la situación de otros países donde se han desarrollado reformas similares para saber hacia dónde nos quieren llevar. “Las reformas, acompañadas de la renuncia a la acción sindical en las empresas, han tenido un impacto demoledor sobre las condiciones de trabajo y el sindicalismo. En Inglaterra, por ejemplo, la cobertura de la negociación colectiva ha caído del 80% en los años 80, hasta el 20% actual. Quien crea que está todo hecho cerrando acuerdos sectoriales se equivoca; no va a ser así. El deterioro salarial y de las condiciones de trabajo que pretenden es brutal”.

“También en Alemania se pensaba que ‘ordenando’ la negociación sectorial todo estaba hecho. No ha sido así. En Alemania han desmenuzado la eficacia de los sectores extendiendo los minijobs, –hoy llegan a representar un 25% del total de contratos–, con salarios inferiores a 450 euros y sin cobertura social. La siguiente reforma que prepara el PP quiere ‘rematar’ la anterior para que las nuevas contrataciones se realicen en condiciones muy inferiores a las reguladas en convenio. Pura explotación”.

Para responder a esta coyuntura, ELA ha realizado diferentes adaptaciones organizativas. “La conclusión –termina Muñoz– nos parece evidente. Hay que sindicalizar los centros de trabajo, construir poder sindical. En el futuro sólo habrá negociación colectiva en los ámbitos que logremos sindicalizar. Así lo ha querido la ley”.



“No acompañaremos la pérdida de salarios ni de empleo”

Otros sindicatos -como LAB, CCOO y UGT- han optado por seguir un camino bien distinto al de ELA. En la CAPV, estos sindicatos confiaron por dos veces en alcanzar un Acuerdo Interprofesional con Confebask. No lo lograron. LAB, por su parte, fracasó también cuando planteó los Acuerdos Marco Sectoriales. “No han explicado, –destaca el secretario general de ELA– qué más les ha pedido la patronal para que el Acuerdo Interprofesional no haya sido posible. Confiaron en una patronal que, en los ámbitos que dependen de ella, bloquea los acuerdos porque sabe que la ley le ha dado mucho y le va a dar más. Por otra parte, y de cara a los convenios de sector, LAB, CCOO y UGT tienen una posición común. Hablan de garantizar unos ‘mínimos sectoriales’ ocultando que, tras la reforma, eso es imposible. El sector ha dejado de ser un mínimo”.

En este sentido, Adolfo Muñoz denuncia que LAB, CCOO y UGT han evitado una explicación completa de qué supone esta reforma. “Han explicado que con un Acuerdo Interprofesional se podía garantizar que lo firmado en un sector fuese un mínimo de obligado cumplimiento, cuando eso es imposible. Han dicho que el sector es de mínimos, cuando con la reforma eso es mentira. Afirman que es igual un convenio que un pacto, cosa que no es cierta. Se han negado, incompresiblemente, a abrir el ámbito de empresa para buscar unos contenidos menos mediatizados que los que dan los sectores. Han convertido la aplicación de la reforma en un problema intersindical con ELA...”

“Incluso, para ello, no han dudado en mentir. Han dicho que a ELA no le interesan los convenios sectoriales. Es mentira. Lo que no nos interesan son todos aquellos convenios que supongan pérdida de derechos para nuestra gente. En lo que va de año hemos firmado cinco convenios sectoriales; convenios que en cuanto a contenidos tienen tres elementos en común: IPC o referencia de subida salarial ligada al IPC, cláusula de inaplicación y ultraactividad”.

“Mientras tanto, –concluye– en ELA le hemos contado la verdad a la clase trabajadora desde el primer momento. Hemos dado prioridad a los contenidos; hemos dado valor a los objetivos de la reforma viéndolos con perspectiva; hemos sacado conclusiones de otros lugares en los que se han hecho cosas similares; hemos unido la defensa del salario al empleo; hemos abierto ámbitos de empresa; hemos roto bloqueos sectoriales que ejercía la patronal como en las Residencias de Gipuzkoa; hemos dado centralidad a la sindicalización con un mensaje claro: organizaros... En definitiva, se están visualizando claramente dos modelos diferentes de hacer frente a la reforma”.

Defontaine se blindada

LA SECCIÓN SINDICAL DE ELA EN DEFONTAINE NEGOCIA EL PRIMER CONVENIO DE EMPRESA QUE SE BLINDA DE LA REFORMA EN NAVARRA



Defontaine es una empresa del Metal situada en Viana, Navarra.

Recientemente han alcanzado un preacuerdo para su primer convenio de empresa. Alvaro Cámara, Víctor Olmedo y Rafael Arana, delegados de ELA, desgranar las claves de este convenio, y Pablo Gutiérrez, responsable de la zona, la fórmula para lograrlo. "La ecuación afiliación, organización y tres delegados que tiran del carro no falla".

-Primera clave: Defontaine es una empresa sindicalizada. Los 3 delegados de personal son de ELA y 29 afiliados de 35 trabajadores/as.

-Las cosas no siempre han sido así. El vuelco en Defontaine se dio hace 5 años. Hubo un intento de la empresa de imponer flexibilidad y realizar despidos que contó con el apoyo de UGT -entonces era el sindicato mayoritario- y la plantilla se organizó alrededor de ELA. En este último pulso, en torno al convenio, se han afiliado otros 2 trabajadores.

-Otro órdago saldado a vuestro favor.

-En 2011 intentamos renegociar el pacto de empresa, pero nos encontramos con que la dirección, a la espera de una reforma laboral y de negociación colectiva que sabía favorable, dilataba el tema. Asesorados por el sindicato decidimos marcarnos como objetivo lograr un convenio de empresa que blindara realmente nuestros derechos. Y nos pusimos manos a la obra.

› N.I.

Hemos estado todo el 2012 mejorando el contenido del convenio; explicando a nuestros compañeros lo que suponía la reforma de la negociación colectiva; y preparándoles y concienciándoles para una posible y larga huelga.

-¿Cómo se desarrollaron los acontecimientos?

-En enero de 2012 la empresa nos responde que se niega a negociar un convenio de empresa. Nosotros, evidentemente, no nos rendimos, y ELA realizó la apertura de ámbito del convenio. También, según lo previsto, la dirección reiteró que no se iba a reunir con nosotros.

A la vista de su actitud cerrada, dimos el primer aviso y convocamos paros intermitentes. No llegamos a realizarlos porque finalmente cedió. Las negociaciones arrancaron en marzo-abril de 2012 y contaron con la presencia de la dirección y la gerencia, venidas expresamente desde Francia. Tras unas cuantas reuniones bastante largas -complicadas, además, por problemas lingüísticos y porque la dirección francesa no entendía la idiosincrasia y la manera de funcionar de un sindicato como ELA- la negociación se

“Hurrengo ekuazioa bat bera izaten da beti: afiliazioa, antolamendua eta gurdia bultzatzen duten hiru ordezkariak”

atascó. Es entonces cuando dimos un segundo aviso y convocamos una semana de huelga entre el 27 y el 31 de mayo. Ese órdago fue definitivo y se firmó un preacuerdo para el primer convenio de Defontaine-Viana el sábado 25 de mayo.

-La empresa sabía que ibais en serio.

-Era un pulso y visualizaron claramente que estábamos preparados para ganarlo. Las claves de esta victoria son dos. Una, la forma de funcionar de Defontaine: se produce al día, sin stock, y necesitaban producir porque había pedidos. Dos, la existencia de un sindicato organizado, fuerte y, no hay que olvidarlo, con Caja de Resistencia.

La empresa sabe que tenemos capacidad de movilización, lucha y resistencia; y no ha querido jugar a probarla.

-A grandes rasgos, ¿qué destacaríais del convenio logrado?

-Se bloquea la reforma, se garantizan subidas salariales y se establecen categorías.

Ahora existe una escala salarial para cada categoría, se consolida lo que antes era variable en un fijo y eso repercute en todos los conceptos. Sólo con el tema de las categorías hablamos de un mínimo de incremento de 1.680 euros durante la vigencia del convenio.

El convenio tendrá una vigencia de 3 años, incremento salarial mínimo garantizado del 2% cada año, ultraactividad indefinida, no se aplica la reforma laboral, se establece la mediación voluntaria en caso de desacuerdo entre las partes...

Otro tema importante es que hemos acotado muchísimo la flexibilidad, que queda reducida a 6 días.

En resumen, un buen convenio, un buen punto de partida para ir mejorando. Es importante, también, porque a partir de ahora nosotros negociamos, nosotros decidimos.

-Habláis en todo momento de logro colectivo.

-Los delegados hemos tenido muy claro siempre que el sindicato somos todos y que la transparencia y la implicación de la plantilla son imprescindibles. No hay secretos sino acción sindical bien hecha.

-¿Y ahora qué?

-Aplicar y velar por el cumplimiento del convenio. Y empezar a trabajar cara al próximo, que tres años pasan enseguida...

Ertzainas en la encrucijada

LA SECTORIAL DE ELA-ERTZAINAZA RECLAMA UN MODELO POLICIAL CERCANO, DE MARCADO CARÁCTER ASISTENCIAL, PREVENTIVO, Y TRANSPARENTE



› N.I.

Tras el fin de ETA, la Ertzaintza se enfrenta a una nueva etapa. O, al menos, a eso aspira la sectorial de ELA-Ertzaintza que defiende volver al espíritu original del cuerpo: el de una policía cercana y de marcado carácter asistencial y preventivo. Del pueblo y para el pueblo. Para ello, reclama al Departamento más medios y más formación, al tiempo que defiende su derecho a la negociación colectiva.

-Defendéis una vuelta a los orígenes. ¿En qué sentido?

-Cuando se crea la Ertzaintza existían ya la policía nacional y la guardia civil, con modelos policiales claramente reactivos. La Ertzaintza pretendía responder al modelo contrario: una policía eminentemente preventiva, que estuviera a pie de calle para minimizar los delitos, cercana, del pueblo.

Sin embargo, la existencia de ETA y su decisión de convertir a los ertzainas en objetivo militar provocó la adopción de medidas de autoprotección que acabaron sacándonos de la calle y metiéndonos en coches y furgonetas. Ahora, creemos que hay que retomar ese modelo original.

-¿Los ertzainas están por este cambio?

-Creemos que los ertzainas, a nivel individual, sí lo quieren. Y el Departamento afirma que también, pero lo cierto es que no se puede defender un modelo de policía y, al mismo tiempo, tomar decisiones que van contra ese mismo modelo.

Por ejemplo, ELA ha trasladado al Departamento que hay que realizar un esfuerzo claro en materia formativa. También hay que definir nuevos perfiles en el acceso de los ertzainas al cuerpo, en el que, por ejemplo, se le dé mucha más importancia al conocimiento del euskera, acorde con la evolución lingüística que ha sufrido este país.

Así mismo, en ese modelo eminentemente preventivo, ELA entiende que es necesario mantener una estructura de comisarías pequeñas y bien dotadas. Sin embargo, se pretende reducir el número de efectivos y sacrificar comisarías. Dentro de poco el mundo rural se va a encontrar que donde había 4 patrullas solo va a haber una. Eso supone más inseguridad.

También reivindicamos en esta nueva etapa la necesidad de grupos con especialización y formación adecuada y con plaza en propiedad. Hay mucha provisión-comisión de servicio y demasiada flexibilidad.

-¿Cuál ha sido la respuesta del Departamento?

-La actitud del Departamento no permite margen de negociación. Con la excusa de la crisis sólo plantean recortes. Los recortes no solo nos afectan en cuanto a trabajadores, también al servicio. En estos momentos estamos peleando contra el cierre de las comisarías de Azkoitia y Galdakao y contra la modificación de los calendarios en Investigación. Ahora quieren imponer sistemas de trabajo en los escoltas que no se ajustan a ningún tipo de modelo profesional. Todo se impone, incluso lo que no son recortes.

-Vuestro derecho a la negociación colectiva está siendo claramente conculcado.

-Exigimos una negociación para parar el incremento de la jornada, la eliminación de días de libre disposición, la rebaja salarial que se nos impuso, la eliminación de la paga, los cambios en la IT... Son imposiciones que se niegan a negociar.

Como ELA estamos confrontando contra estas decisiones junto a nuestros compañeros del resto de sectores públicos y también dentro de la propia Ertzaintza.

-Voy a hacer de abogado del diablo. No puedo dejar de preguntaros por cuestiones polémicas que están en el candelero: el caso Iñigo Cavacas o la actuación de la Ertzaintza en desahucios, escraches, conflictos laborales o políticos...

-Hay que separar muy claramente los temas porque es fácil caer en la demagogia. ELA-Ertzaintza ha sido la única organización que exigió dimisiones tras la muerte de Iñigo Cavacas, entendiendo que la responsabilidad última de lo sucedido era del político que marcó las instrucciones de actuación y el material a utilizar. ELA siempre ha entendido que la crítica bien hecha, responsable y fundamentada, la búsqueda de la verdad, en definitiva, y la depuración de responsabilidades cuando así sea es la mejor defensa del cuerpo. El oscurantismo genera sospecha y desconfianza. Sólo si la Ertzaintza funciona bajo esos parámetros estará legitimada en una sociedad democrática.

Respecto a los desahucios, escraches... Nosotros, como ELA-Ertzaintza defendemos una actuación escrupulosa con la ley y los derechos humanos y ciudadanos. En estos casos, la ertzaintza actúa como policía judicial, ante la orden de un juez, pero entendemos que hay protestas legítimas a las que hay que darles espacio y no queremos que se nos utilice como elemento que impidan ese tipo de denuncia pública.

-Hablábais antes de formación... ETA ha abandonado las armas pero persiste un problema político y distintas formas de lucha...

-Las protestas que utilizan la resistencia pasiva son cada vez más habituales, afortunadamente, y eso va a exigir que la Ertzaintza adapte también sus formas de actuación. Hace falta formación, sin duda; por eso es una de nuestras principales reivindicaciones.

-Finalmente, ¿cuáles son vuestros retos a corto-medio plazo?

-Nuestra gente ha pasado años muy duros por el uso político que se hizo de la unidad de acción con LAB. Con el fin de ETA va a ser más fácil defender nuestro modelo, y también se va a visualizar mejor lo que supone un sindicato confederal como el nuestro en la Ertzaintza, algo que ha sido interesadamente tapado por unos y otros.

“Las personas mayores estamos siendo criminalizadas”

MIKEL ARGIÑARENA, PORTAVOZ DE PENSIONISTAK MARTXAN



› N.I.

-¿Cómo y por qué nace Pensionistak Martxan?

-Surge en torno a 2008-2009. Se visualiza que la crisis va a ser brutal y que nos va a afectar de lleno a los jubilados y personas pensionistas. Nuestro objetivo es poder ofrecer una cierta asesoría jurídica y marcar presencia en la calle, que se nos visible y se nos tenga en cuenta. Hay grupos en los cuatro territorios, trabajando coordinadamente, y en proceso de unificar el nombre.

-¿En qué consiste el día a día de vuestra organización?

-Asesoramos sobre cuestiones jurídicas que nos afectan: reforma de las pensiones, ley de Dependencia... Informamos a la gente y trasladamos esa información. Así mismo realizamos un promedio de dos concentraciones mensuales; por ejemplo, contra la congelación de las pensiones delante de la SS, y hemos elaborado un recurso contra esa ley.

-¿Qué valoración hacéis de las continuas reformas de pensiones?

-La última reforma de pensiones de Rajoy ha sido tremenda: han empezado con una revalorización de pensiones ilegal -no llega a cubrir el IPC- contra la que ya hay metido recurso de inconstitucionalidad.

Además, una gran mayoría de la población va a ver imposible cumplir las condiciones exigidas para cobrar una pensión digna en el futuro. Vamos a peor, y a marchas forzadas.

-Decís que las pensiones públicas peligran.

-Creemos que la crisis está sirviendo como excusa a los gobiernos para acelerar un plan previo: dismantlar el sistema de pensiones público, convertirlo en limosna oficial y potenciar los planes privados. Importantes medios financieros privados quieren hacerse con ese negocio.

-Y el presente tampoco es halagüeño...

-El 50% de los jubilados que hay hoy en Euskal Herria cobra menos de 700 euros mensuales. Es decir, muchos viven en la pobreza. Dentro de ese colectivo la cara peor la llevan las mujeres, fundamentalmente la viudas.

-No podemos hablar de personas mayores y no tratar el tema de la Dependencia.

-Creemos que hay un gran debate pendiente sobre dependencia. Nosotros rechazamos la idea que venden los poderes públicos de que la obligación de atender a las personas mayores corresponde a la familia. Corresponde a la sociedad. La persona ahora dependiente ha colaborado en la creación de riqueza en el país y el estado debe poner a su disposición los medios necesarios para atenderle cuando lo necesita.

El tema de los cuidados, en general, que podría ser un gran yacimiento de empleo, se ha desvirtuado. Con el aumento del desempleo surge la ayuda de los 400 euros a la familia por cubrir ese servicio, y el gobierno se ahorra un montón de dinero. Aquí encontramos otra bolsa de gente que realizará un trabajo enorme sin generar derecho a pensión contributiva. Eso, sin mencionar que también se dan abusos y falta de profesionalidad en la atención. Esta asistencia familiar es necesaria, pero no a cambio de dinero y supliendo la asistencia profesional.

-El copago farmacéutico es ya una triste realidad.

-En primer lugar, decir que no nos vale que se escuden en que la decisión viene de Madrid; no debería acatarse, y punto. Segundo: nos parece indignante la postura de las Administraciones, acusándonos de abusar de la medicación. Ahora resulta que tomamos medicamentos porque nos da la gana y es gratis. Perdonen, pero hay unos médicos que son los que nos medican, y si hay abusos

ESKAKIZUNAK

“Pensionistak Martxan”ek oinarritzko eskubide batzuk eskatu ditu adinekoentzat eta pentsiodunentzat. Besteak beste:

- Ordainsari nahikoa jasotzeko eskubidea, ez 1000 eurotik beherakoa hilean.
- Norberaren ahalmen fisikoetara egokitu-tako etxebizitza. Herri-administrazioek diru-laguntzak ematea, etxebizitzak berak egokitzeko eta haien irisgarritasuna errazteko.
- Segurtasun eta babes sozialeko sistema bat izateko eskubidea: osasun-laguntza publikoa eta kalitatezkoa dohainik. Ez berrordainketari.
- Arreta geriatrikoa Lehen Arretaren barruan. Norberaren etxean eta ingurunean bizi izaten jarraitzea sustatzea. Menpekotasunak dituztenei laguntzeko sistema publikoa eta doakoa.
- Gure pentsioen kudeaketa hurbila: hemen kotizatu badugu, hemen bizi bagara, hemen bermatu behar dizkigute pentsioak, autogobernuaren baliabideetan oinarrituriko babes sozialeko sistema publiko batetik. Kotizazioen bidez ez bada betetzen pentsioen kostua, urteko aurrekontu publikoen kontura joan behar da.
- Parte hartzeko eskubidea, babes sozialeko politikak taxutzean eta kudeatzean.

a nivel individual, que se corrijan. Tercero: Tras una vida cotizando y pagando, ahora suponemos una “carga insoportable para la sociedad”, dicen. Están criminalizando a las personas mayores,

-Habláis de repago más que de copago.

-427 medicamentos que hace unos meses eran gratuitos ahora hay que abonarlos en su totalidad, no sólo el 10%, así que el tema no es nimio. Va a haber casos dramáticos.

Vamos a tener que pagar las prótesis; hasta la ambulancia que te lleve a rehabilitación, dependiendo de los ingresos. Es inaceptable que se cobre por algo que debería ser un derecho. Hablamos de qué modelo de sociedad quieren y queremos.

-¿Cuáles son vuestras reivindicaciones a las Administraciones?

-Que no se nos quiten derechos, que no haya recortes, que no se destruya la estructura de bienestar mínima existente.

La trampa de la conciliación

ELA DENUNCIA ANTE EL TRIBUNAL DE LAS MUJERES. VIENA +20 EUSKALHERRIA 2013- LA TRAMPA DE LA CONCILIACIÓN Y LOGRA UNA SENTENCIA SIMBÓLICA FAVORABLE A SUS PLANTEAMIENTOS



Iranzu Zorzabalbere, delegada de ELA, y Jone Bengoetxea, del Area de Igualdad.

» J. JAI O

Los pasados 8 y 9 de junio, Bilbao acogió la celebración de un tribunal simbólico

para denunciar la violación de los derechos de la mujer -Tribunal de Derechos de las Mujeres. Viena +20 Euskalherria 2013-. Partiendo de casos reales ocurridos en Euskadi, España y varios países de América Latina, y contando con los testimonios directos de las víctimas, un nutrido grupo de expertas juristas, investigadoras y académicas del ámbito universitario, el Jurado emitió una resolución final en la que condenó a cuatro estados -España, Colombia, Guatemala y El Salvador-, a dos empresas -Uvescaya y Ecoener Hidralia-Hidro-, y a una familia que tenía en su casa a una trabajadora del hogar de manera irregular. Los casos se dividieron en tres vertientes diferentes: derecho al aborto, derecho a una vida libre de violencia y derecho a un nivel de vida digno. ELA aportó su testimonio en este último. En concreto, lo hizo Iranzu Zorzabalbere, delegada de comercio, que junto a Jone Bengoetxea, responsable del Area de Igualdad, nos explican, a continuación, la denuncia realizada y la importancia de tribunales como éste.

Lanaldi-murrizketa iruzur handi bat izan da emakume askorentzat: soldata txikiagoa, erantzukizun berdina, lanaldi bikoitza —etxean eta lantokian—, eta eragozpen bat enpresetan gora egin ahal izateko.

-¿Qué caso llevásteis al Tribunal de Derechos de las mujeres?

-Soy delegada sindical en una cadena de supermercados, y día a día vivo las crecientes dificultades que sufrimos las mujeres a la hora de conciliar la vida laboral, familiar, y qué decir de la personal. El caso que presentamos fue el de una compañera que pidió una reducción de jornada por guarda legal y la empresa le denegó el horario que solicitaba. Inmersa en la difícil situación de tener que trabajar, atender a su hija y organizar horarios, y encontrándose con todas las trabas que le ponía la empresa para poder conciliar, esta compañera denunció su situación con la esperanza

PROPUESTAS DE ELA

■ **Revisión de la ley de conciliación laboral y familiar.** Que deje de ser un instrumento más en manos de las empresas para exprimirnos e incluso organizar nuestro tiempo, nuestras vidas y nuestras familias.

■ **Otra lectura jurídica y política sobre la conciliación** que ponga de manifiesto, también, la necesidad de otro modelo social y económico.

■ **Una infraestructura pública e integral de cuidados.**

■ **Coto a la precariedad.**

■ **Blindaje ante reformas.**

■ **Permisos individuales, iguales e intransferibles.** Cuando los permisos sean iguales, el empresariado empezará a ver que contratar a un hombre es igual que contratar a una mujer; los padres podrán asumir su 50% del cuidado, y los niños y niñas verán que son igualmente importantes para sus 2 progenitores. Mantener los 13 días del permiso actual es insuficiente.

de que un juez pusiera orden. Pero no fue así: increíblemente, prevalecieron las necesidades organizativas de la empresa, no pudo elegir horario, y esta compañera acabó enfermando. Ha estado largo tiempo de baja y aún hoy sigue en tratamiento psicológico.

Quisimos trasladar al Tribunal la angustia sufrida por esta mujer durante meses, y extender, asimismo, la denuncia a la situación laboral que sufrimos en el comercio; contextualizando todo, finalmente, en un modelo de sociedad en quiebra y en pleno proceso de recortes de derechos básicos.

-¿Qué problemas estructurales de fondo hay detrás de este caso?

-La conciliación de la vida laboral, familiar y personal plantea cuestiones de fondo en cuando a una reorganización de los tiempos, a la reorganización del mercado laboral, de las desigualdades estructurales de mujeres y hombres...

En la mayoría de los casos somos nosotras las que cargamos sobre nuestras espaldas con el peso del trabajo doméstico, los cuidados de nuestros mayores y la crianza de nuestros hijos e

hijas. Si nosotras caemos enfermas, -como le ocurrió a mi compañera; en su día, a mí misma, y a tantas otras- la estabilidad y el bienestar de la familia se ve afectada.

Y en el afán de llegar a todo estamos criando a nuestras hijas e hijos de una forma que a un gran número de nosotras no nos gusta ni nos satisface.

Mientras sigamos hablando de conciliación de la vida familiar y laboral y no lo planteemos como un cuestión de corresponsabilidad social, asumida por los gobiernos, instituciones públicas, empresas, y también asumida por los hombres, nosotras, las mujeres, seguiremos cargando a nuestras espaldas y a costa de nuestra salud y derechos una necesidad tan vital y básica como el derecho a cuidar y a ser cuidado/a.

-No es extraño, por tanto, que llegaras a afirmar que la conciliación, en la actualidad, es una trampa para las mujeres.

-La reducción de jornada se ha convertido para muchas mujeres en un gran trampa: menos sueldo, igual responsabilidad, doble jornada en la casa y en el trabajo, y un freno a cualquier tipo de promoción en las empresas.

Y seguirá siendo una trampa mientras las mujeres sigamos siendo básicamente las encargadas de los cuidados y de la organización de las familias, con muy poca ayuda y nada de reconocimiento.

-¿Cuál es el impacto sobre las mujeres de la violación del derecho a conciliar?

-Una de las consecuencias directas, como estamos viendo desde el comienzo de la crisis, es el hecho de que muchas mujeres se ven obligadas a tener que abandonar el mercado laboral al no poder asumir las dobles jornadas y las incompatibilidades y dificultades que un mercado laboral dividido sexualmente nos sigue imponiendo.

Otra consecuencia gravísima es la existencia de muchísimas mujeres que vivimos con unos niveles de ansiedad que afectan a nuestra salud y que repercuten en nuestras relaciones personales, sociales y de pareja. Por tener la necesidad de trabajar -ahora más que nunca- y querer sacar a nuestros hijos e hijas adelante, nos los estamos dejando por el camino. Aquí también me gustaría resaltar el papel de las redes familiares: todos esos aïtes y amamas que tienen que ocuparse de tareas que no les deberían corresponder; sin olvidarnos, tampoco de ese otro ejército de personas a las que pagamos en negro un puñado de euros y que han pasado a ser otra parte más de la unidad familiar.

El no poder contar con una ley de conciliación que nos ayude y proteja ante los abusos y presiones de las empresas demuestra que este problema laboral se convierte en un gran problema personal y, también, en un gran problema social.

ELAko emakume langileen borrokak, oharkabeen, borroka feministak dira

Todos y todas somos dependientes hasta que se demuestre lo contrario. Parece que siempre es más importante producir que cuidar y sostener la vida.

-Otro aspecto del que hablásteis y se suele obviar son los problemas que las mujeres que piden reducción llegan a tener con sus propios compañeros/as.

-Así es. Por las reducciones de jornada por guarda legal las empresas disponen de subvenciones con las que poder sustituir a las trabajadoras que lo solicitan. Pero, en realidad, no somos sustituidas, o no por todas las horas que reducimos. Esto nos conduce a un enfrentamiento entre compañeras/os. Si una trabajadora se ve obligada a cubrir el horario que no cumplimenta una amaxu, inmediatamente piensa que esa amaxu tiene más derechos que ella. Y eso no es cierto: la única que se apodera de derechos y subvenciones es la empresa.

-¿La solución?

-Sufrimos las consecuencias de una sociedad patriarcal, sexista, anclada en el más rancio concepto de familia, en el que las mujeres vuelven a ser subsidiarias con respecto a los hombres, en que vuelven a perder independencia económica, suficiencia social, en que vuelven a

perder derechos de ciudadanía, derecho a ser tratadas en pie de igualdad con respecto a los hombres, derechos sobre sus propios cuerpos y sus propias vidas...

Por todo ello, hay que empezar a trabajar en la reorganización de los tiempos de vida, donde el trabajo productivo pierda el lugar central que tiene en la actualidad y la vida cotidiana sea puesta en el centro de la organización social.

-A nivel personal, ¿cómo ha sido la experiencia de tomar parte en este Tribunal?

-Fue muy emocionante. Tuve la oportunidad de quitarme un tapón, de liberarme... Cuando estás escuchando historias dramáticas sobre el aborto, por ejemplo, sientes que lo tuyo no es nada; pero no es así. Este ritmo de no vida que llevamos por intentar compaginar nuestra vida laboral y familiar nos enferma.

-¿Y como ELA?

-Nos ha conectado con una experiencia internacional y con la lucha de otros movimientos sociales, y también nos ha servido para darnos a conocer.

De manera inconsciente las luchas de las mujeres trabajadoras de ELA son luchas feministas. Les hemos puesto voz, seriedad y envergadura.

Parecía que los problemas principales de las mujeres giraban siempre en torno a dos ejes y le hemos dado una tercera dimensión, la económica, que es un problema de fondo.

EMAKUMEEN ESKUBIDEEN AUZITEGIA -VIENA+20 EUSKAL HERRIA 2013-

Ekainaren 7an eta 8an Bilbon egin zuen saioa Emakumeen Eskubideen Auzitegiak (Viena+20 Euskal Herria 2013).

Auzigaiak hiru izan ziren: aborto-eskubidearen urraketa, emakumeek bizimoduina izateko eskubidea, eta bortxakeriarik gabe bizi izateko eskubidea.

Aipaturiko bi egunetan adituek beren azalpenak eman zituzten, 8 emakumek beren testigantzak, eta fiskalek beren akusazioak; horren ostean, epaimahaiak kondena-epaitza eman zuen lau estaturen aurka (Espainia, Kolonbia, Guatemala eta El Salvador), bi enpresaren aurka (Uvescaya eta Ecoener Hidralia-Hidro), eta familia baten aurka (etxeko langile bat modu irregularrean edukitzeagatik).

Emakumeen eskubideen auzitegiak jendaurreko gertakariak dira, hezigarriak eta ikur-izaerakoak, eta gizartearen partaidetzari irekiak; beti ere, emakumeen aurkako bortxakeria guztiak agerian uztearren, eta indarkeria horien errudunen inpunitea salatzearren.

Sorturiko agertoki horretan kasu zehatzak erakusten dira iritzi publikoaren aurrean, emakumeek hainbat esparrutan pairatzen duten diskriminazioa ikusgai jartzeko, gizarte osoak zenbateraino larria den ikusi ahal izan dezan.

Estatuei begira salaketa-ekintza dira, eta gizarteari begira sentsibilizazio-kanpaina, hain sarritan zigorrik gabe geratzen diren indarkeria-kasuek denon aurrean jartzeko, eta estatuari justizia eskatzeko.





FRANKISMOAREN BIKTIMAK OROITUZ

› GORKA QUEVEDO

1937ko ekainaren 19a. Francisco Franco militarra buru Espainiako armadako sublebatuen tropak Bilbon sartu ziren. Bizkaiko hiriburua erorita Hego Euskal Herri osoa faxisten esku zegoen. ELAK lehen eskutik bizi zituen matxinada militar faxista horren ondorioak. Afiliatu asko espetxeetara edo kontzentrazio-esparruetara eramantzen zituzten; beste asko fusilatu zituzten; atzerrira iheslari joan behar izan zirenak ere hamaika izan ziren.

Gainera, sindikatuak berak bere ondare osoa galdu zuen (egoitzak, ekonomatoak, lurrak, itsasontziak, kooperatibak, mutualitateak, elkarta-

sun-funtsak, greba-kutxa, dokumentazioa...) Benetako genozidio bat.

Berriki 76 urte bete dira gertakizun ilun horietatik. Makina bat gauza gertatu dira urte hauetan. Baina, oraindik, biktima horien oinaze eta sufrimendua ez da ez aitortu, ez onartu. Eta, agian are eta mingarriagoa dena: horietako askori biktima izan denik ere ukatu zaie. Ezer gertatu ez balitz bezala bizitzera kondenatuak izan diren lagunak, dolurik izan gabe, senide hilak ezponda ezezagunetan eta hilobi komunetan sakabanatuak zituzten bitartean.

Franco duela 38 urte hil zen. Eta bere heriotzarekin trantsizioa deitu izan zen prozesuari ekin

zitzean. Frankismoaren biktimek amnesia, herrialde-zatikapena eta monarkia irentsi behar izan zituzten. Erregimen "demokratiko" baterako bidean derrigor onartu beharreko baldintzak. Hala ere, denborak agerian utzi duen bezala, altxamendu faxistak ezarri zuen sistemak apenas izan zuen aldaketarik prozesu horretan.

1936an irabazi zuten horiek agintzen jarraitzen zuten; hori bai, izen ezberdinekin eta nazioartean onartua izan zedin barniz demokratiko apurtxo batekin.

Frankismoaren biktimentzat, beraz, lehenengo lepotik burua. Aurreko erregimenak inpunitate osoa izaten jarraitu zuen. Zorionez, beldurra eta izuari aurre eginez, hainbat izan dira oroitza-pena berreskuratzeko borrokan murgildu diren lagunak. Azken finean, bortxakeria hori guztia hurrengo belaunaldiei kontatzea erabaki duten lagunak.

Horietako asko, Frankismoaren Krimenen aurkako Salaketarako Euskal Plataforman antolatzea erabaki dute.

Iragana ahaztu gabe. Ekainaren 15ean, larunbata, plataforma hori babesten duten erakundeek -ELA tar-teko- manifestazioa antolatu zuten Bilbon. Euskal Herriaren eta langile-jendearen alde militarizatzeagatik sistematikoki garbitu zituzten ELA-akide guztiei zor diegu. Orain guri dagokigu milaka lagun horien borrokari jarraipena ematea, Euskal Herria justu, solidario, euskaldun eta libre lortzeko bidean.

Etorkizuna begira, bai, baina iragana ahaztu gabe. Oroitzapen hori ezinbestekoa da aldaketa politikorako, horrela bakarrik geratuko baita ikusgai indarrean dagoen sistema politikoaren benetako izaera.