

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
ABUZTUA-IRAILA 2013 AGOSTO-SEPTIEMBRE. Nº 191 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

urriak 21-25 octubre

SEMANA DE MOVILIZACIÓN Y HUELGAS

Pelea por tu convenio

**Soldata eta
enpleguaren alde**

Lankidetu!

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Langileak
antolazeko,
sindikatua

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO
Xabi Anza escribe:
"Sus privilegios"

12
PUSO SINDICAL
BERTATIK
Intervención
Social se mueve

14
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS JURIDICAS
Enplegu-agentzien
azpikontratatzeari
bidea ireki zaio.
Novedades
procesales del RDL
11/2013 de 2 de agosto

16
GIZARTE EREDUA
POLÍTICA SOCIAL
En puertas un nuevo
tijeretazo a las
pensiones. Langabezia,
gora

20
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Entrevista con
Txiki Muñoz:
"Es una frivolidad
hablar de cambio de
ciclo"



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

005 GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN
Calle Fueros, 27.
Tel.: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION
Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel.: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL- NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel.: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel.: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrep.
Tel.: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel.: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola
35-38
Tel.: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel.: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales
7
Tel.: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel.: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrep.
Tel.: 94 674 00 16

GERNIKA- DURANGO

8200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48370 BERMEO
Bidebarrieta 9, bajo
Tel.: 94 688 05 07
Fax: 94 6186398

48300 GERNIKA
Urkietia 9, 1º izda.
Tel.: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel.: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel.: 943 17 60 15
Fax: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20011 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel.: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel.: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

20750 ZUMAIA
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel.: 943 86 01 01

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 2º
Tel.: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel.: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel.: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20870 ELGOIBAR
Rosario 25, 2º
Tel.: 943 74 42 78

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel.: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 41

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel.: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel.: 943 57 16 44
Fax: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ªA
Tel.: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco lb. 13
Tel.: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETUXU
Labeaga 33, behea
Tel.: 943 036391
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRETERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel.: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

**31004 IRUÑEA-
PAMPLONA**
Iturralde y Suit, s/n
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel.: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-
ESTELLA**
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel.: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-
AZKOIEN**
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel.: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN
ADRIAN**
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel.: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel.: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tel.: 948 69 42 12
Fax: 94 667 17 97
Tel.: 94 404 31 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Unai Oñederra, Julene Gabiola, Haimar Kortabarria eta Leire Heredia.

Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezagaga

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbo. Tfno: 944037700.

Email: prentsa@elasind.org

LANGILEAK ANTOLATZEKO, SINDIKATUA

Aurrekoak bezalaxe, aurtengo udazkena ere latza aurrikusten da langile klasearentzat. Aurreko erabaki lazgarri guztiak garatzen dira eta indarrean diraute, eta bestetik neurri atzerakoi ugari iragartzen zaizkigu epe motzerako. Ezer berririk ez, bada, eszenatokian. Abuztuan bertan, lan erreforma garatu da kaleratze kolektiboetan epaileek prozeduretan zituzten zalantzak ekiditeko eta, honela kaleratzeei bide emateko modu azkarrean. Nonbait hau ere gutxi izanda, patronalak, ohi duen moduan, erreforman sakontzea eskatzen jarraitzen du. Bide beretik doa iragarri berri duten pentsioen erreforma. Espainiako gobernuak aditzera emandako azalpenetan irailaren bukaerarako lege proiektu berri bat aurkeztuko du adituen txostenean jasotako iradokizunei jarraikiz. Bertan iraunkortasun faktorea ezarriko du, non ezaugarri nagusia egungo eta biharko pentsioen beharpenaren zenbatekoa izango da. Lan erreforma soldatak behera botatzeko eta pentsioen erreforma erretiro duina galarazteko. Ezer berririk ez.

Patronalaren aholkua jarraituz, makina enpresatan eskubideen txikizioa. Uztailaren 7az geroztik hainbat enpresak komunikazioak helarazi die langileoi edo langileon ordezkariari jakinarazteko erreforma aplikatuko dutela: hainbat lan baldintza murrizten dira kasu batzuetan; bestetan egungo hitzarmeneko zenbait baldintza abendua arte mantentzen dira; kontratazio berriak estatuko hitzarmenaren pean izango dira... Neurri guztiak bide beretik doaz: soldatak behera botatzea dute helburu eta urte askotako borroken ondorioz lortutako eskubideen txikizioa. Modu honetan kale-

Los retos que tenemos planteados son enormes, pero no hay que esconderlos ni asustarse. La respuesta está en reforzar la organización y seguir construyendo alternativas junto a otras organizaciones y movilizándonos

ratzeak izugarri ugaritu dira, lan-baldintzak nabarmen aldatzen ari dira, lan egunak igotzen dira, malgutasuna non eta nolahi ezartzen da... Patronalak ez dio uko egingo erreformak oparitu dizkion abantailei eta aginte politikoak ez du ezer mugituko gutxieneko oreka ezartzeko lan harremanetan. Are eta gehiago, langabezia tasak igotzen ari dira eta patronalak hau erabiltzen du beldurra ezartzeko eta mehatxuak bideratzeko enpresetan.

Gauzak honela, etsigarria da euskal administrazioen jarrera.

Porrot egin zuen Lanbide-arteako Akordioaren negoziatioak patronalen jarrera aseeginaren ondorioz, eta, berriz, EAEko Lan Sailburuak beste saiakera egingo duela baieztatu du, berriki, akordioaren bat sinatzeko. Nafarroan akordio sektorialen bidea jarraitu dute eta hitzarmen gehienak sinatu arren, soldaten beharpena ikaragarria da. Ez dago begiak ixtea nahi izatea bezalakorik. Era berean, pentsioen reformari aurre egiteko edo lan osasunean bertako esparrua garatzeko tentsio politiko eza ikaragarria da. Testuinguru horretan kokatu behar da PNV eta PSEk eginiko aurreakordioa. Hedabideei begira burutu da, informazio oso gutxi ematen baita eduki zehatzei begira: fiskaltasunari begira, enplegua sortzeko neurriak, diru-kopuruen zehaztapena eta norantzoa... Bide honetan akordioaren gehigarriak ezkutu mantentzen dira eta honela eztabaida soziala ekidin eta kritika galarazten da. Jendartea informatuta izan ordez, propaganda soiltzat erabiltzea ez da batere zilegizkoa.

Organizazioa sendotu, alternatibak eta mobilizazioa bideratzeko.

Ikusten dugun moduan, aurrean ditugun erronkak ez dira makalak eta ez ditugu ezkutatu behar. Langile jendeari egia esan, antolatu, aurre egiteko borondatea erakutsi eta mobilizatu behar dugu triskantza hau gerrarazteko. Helburu horretara bideratu ditugu burutu berri ditugun antolamendu egokitzapenak. Hartara, sindikatuaren zuzendaritza sindikalizazio lanetan laguntzeko lurralde bakoitzeko eskualdetara hurbildu ditugu, enpresetatik ahalik eta gertuen egoteko eta antolakuntza eta sindikalizazio lan zailean talde dinamika ezartzeko. Begien aurrean dugunari erantzuteko ezinbestekoa dugu indar kolektiboa, militantzia, antolakuntza eta sindikalizatzea, eraginkorrak izan nahi badugu behintzat. Hori gabe ezinezkoa da. Eta hau sindikatu osaren lehentasuna da.



Xabi Anza

Responsable de Fomación

SUS PRIVILEGIOS

El presidente de la patronal española CEOE ha propuesto que se suspendan los privilegios de quienes tienen contratos de trabajo indefinidos como forma de acabar con la que llaman “dualidad” del mercado laboral, es decir, la existencia de contratados fijos, por un lado, y temporales, por otro.

Algunos se han apresurado a decir que el presidente se ha ido al monte (CCOO) o que lo que se plantea es una nueva vuelta de tuerca a la reforma laboral (UGT), afirmando que lo que pretende es generalizar la precariedad.

Siendo esto cierto, creo, sin embargo, que conviene recordar el porqué de la existencia de eso que él llama “privilegios”, es decir, el carácter indefinido del contrato (o sea, una cierta “seguridad” de permanencia) o el derecho a una indemnización en caso de despido (cada vez menor, por cierto). Conviene recordarlo porque junto a las políticas de ajuste estructural no estamos sólo perdiendo derechos, sino también posición política, tensión ideológica y memoria histórica en relación con nuestros derechos laborales y sociales.

Fruto de décadas de lucha. En primer lugar, y desde un punto de vista histórico, esos privilegios son consecuencia de décadas de lucha que acaban por fructificar al término de la segunda guerra mundial, en un contexto político y económico singular marcado por una enorme fortaleza del movimiento obrero, una gran oportunidad de enriquecimiento para el capital con la reconstrucción de Europa y la consolidación de un bloque socialista. En ese escenario, el capital entiende que si no “humaniza” mínimamente y “embrida” su natural totalitario, la clase trabajadora europea acabará provocando la transición al socialismo de los países del bloque capitalista, hipótesis en la cual se le vendría abajo el negocio.

Pero me interesa, en segundo lugar, subrayar la dimensión más ideológica o política que está en la base de esos llamados “privilegios”. Merece la pena recordar que la empresa capitalista constituye un estado de excepción al propio ideal político liberal que predica la igualdad de todas las personas. En el mundo productivo capitalista, como bien sabemos, es una parte (la propietaria) la que decide qué se produce, cómo se produce, a qué ritmo se produce, cuándo se produce, para quién se produce, a cambio de qué se produce, dónde se produce, en qué condiciones se produce... Mientras que la otra parte, el mundo del trabajo, debe aceptar una relación de sumisión y subordinación, a partir de su situación de necesidad de sustento y supervivencia. La empresa capitalista es en

Lan harremana ez da berdin en arteko harremana. Sufragio unibertsalaren lehen printzipioa, ‘pertsone bat, boza bat’, ez da betetzen bertan

definitiva, un espacio opaco a la democracia, toda vez que las llamadas democracias liberales se asientan en el principio indiscutible de la propiedad privada.

Espacio opaco a la democracia. La relación laboral, por tanto, no es una relación entre iguales como la que (presunta e idealmente) se da en la sociedad política: en ella no se cumple, por definición, el principio de sufragio universal “una mujer u hombre, un voto”. La empresa es una excepción a la democracia, un espacio donde los principios de igualdad no tienen lugar. Es, por decirlo de otra manera, la piedra de toque de todo el aparato ideológico liberal, toda vez que esa ideología se tuvo por revolucionaria (así se lo reconoció Marx) al predicar la igualdad para arrebatar los “privilegios” de las clases nobiliarias.

Relación entre desiguales. Immanuel Wallerstein explicó magistralmente en su muy recomendable opúsculo (“El capitalismo histórico”, editorial Siglo XXI) de qué manera el aumento de la tasa de salarización (porcentaje de personas asalariadas en relación con la población) es una constante en el capitalismo, más allá de los periodos de destrucción de empleo. Esta salarización creciente no es primordialmente, yo creo, una necesidad económica (porque hay otros sistemas productivos posibles) sino ante todo una opción política de mantenimiento de los privilegios de clase, y no precisamente de los de la clase trabajadora, para el control social, económico y cultural. Los privilegios de los que ahora el presidente de la patronal Rossel habla, no son tales, sino que son en su origen la contrapartida a asumir una relación laboral contraria precisamente a la propia idea de democracia. Esta es la razón, y no otra, por la cual el derecho del trabajo que ahora están demoliendo, era un derecho protector: el legislador daba por supuesto que la relación laboral no era entre iguales, sino que una parte (la empresa) podía convertir esa relación laboral de dependencia en una relación de efectiva esclavitud. Por ello, la vocación de este derecho laboral, a diferencia del mercantil, era proteger a la parte débil del contrato salarial, el trabajo.

Rossel evidentemente, habla desde la actual correlación de fuerzas, sabedor de la sumisión a sus dictados de que hacen gala los partidos con opción de gobernar, dictados que llenan las cuentas B de los partidos para acabar ahora de un plumazo con todos nuestros derechos.

Empresas privilegiadas. Por todo ello, puestos a hablar de privilegios, el único que yo realmente veo, es aquel del que disponen las empresas; a saber, el de poder disponer, a golpe de ley, de autoridad laboral y policial, de un ejército de personas desempleadas y precarias en situación de necesidad, y ello sin la obligación de respetar los más elementales principios democráticos de igualdad. Ese es el único y fundamental privilegio: el de determinar la producción, la reproducción, las condiciones de vida y de muerte de la inmensa mayoría de las personas del planeta y ello bajo la aureola ser “emprendedores”, osados aventureros de empresa que “crean empleos cuando el mercado los destruye”.

[03]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Xabi Irastorza
Irakaskuntzako arduraduna

HEZKUNTZA SALGAI!

Krisia hasi zenetik edo, hobe esanda, krisiaz baliatuz hezkuntza salgai jarri dute gobernu ezberdinek. Salgai jarri dute, baina nahiko merke zeukaten lehendik ere. Azken hamarkadetan Hego Euskal Herriko gobernuak guk sortzen dugun aberastasunaren %3,5 inguru besterik ez dute bideratu hezkuntzara, hau da, herrialde aberatsenek baino 1,6 puntu gutxiago, proportzioan 1.500 milioi euro inguru gutxiago. Eta egoera hau izanik, krisiaren aitzakiatan, Patxi Lopezen, Barcinaren eta Urkulluren gobernuak ehunka milioiko murrizketak egin dituzte hezkuntzan.

Ondorioz, nahiz eta ikasgeletan urtero ikasle gehiago izan, milaka lanpostu suntsitu dituzte, irakastorduek gehitu Nafarroan, gelako ikasle kopurua handitu dute, ordezkapenak ez dira egiten edo astebetetik gora pasatzen dute ikasleek ordezko irakaslerik gabe, soldadak murriztu dituzte eta ondorioz %20tik gorako galera ezarri dute eroste-ahalmenean, lan-kargak biderkatzen dira, gaixotzea kriminalizatzen dute, erretiroa eragozten, arretoa eta premia bereziak dituzten ikasleei laguntza oztokatzen diete, prestakuntza eta euskalduntze programak mugatzen dituzte, ikastetxeetako proiektuak garatzeko zailtasunak daude, unibertsitate tasak igo dituzte, unibertsitate ikasketak eta ikerketa

Como dijo Derek Boken, rector de la universidad de Harvard, "si crees que la educación es cara, haz la prueba con el desconocimiento"

murrizten, ekipamenduak ez dira berritzen, baliabideak mugatzen dira, eskola-garraioa murrizten dute, testu-liburuak berritzeko laguntza gutxitu dute...

Gobernuen eraso izugarri honen baitan itunpeko irakaskuntzako patronalek ere murrizketen pisu nagusia langileen bizkar gainean kargatu nahi izan dute. Horretarako, Kristau Eskolen edo Nafarroako Ikastolen Elkartearen kasuan bezala, Rajoyren lan-erreformak ematen dizkien tresna guztietaz baliatuz, bertako lan-hitzarmenak txikitu eta Estatuko hitzarmenera jotzera iritsi arte.

Eta hau guztia gutxi balitz, Wert hezkuntza ministro ultraeskuindarraren erreforma zentralista, atzerakoi eta merkantilistaren mehatxu larria dugu gure gainean. Hezkuntza ideologia espainiolista eta atzerakoiaren baitan eraldatu, euskara eta gainerako gutxituriko hizkuntzen normalizazioa galerazi eta hezkuntza sistema osoa enpresa eta merkatuen behar eta nahien menpe jartzea helburu duen erreforma basatia, alegia.

Balio estrategikoa??? Finean, hezkuntzaren garrantzia eta balio estrategikoa denen ahotan ibili arren, hau babes-tu, garatu eta herritarron zerbitzura jartzeko ardura dutenek merkealdietan jarri dute. Wert, Jose Iribasi edota Cristina Uriarteri Harvard Unibertsitateko erretore izan zen Derek Boken esaldi ezaguna gogora arazi beharko diegu: "hezkuntza garestia dela uste baduzu, egizu froga ezjakintasanarekin".

Tamalez, ordea, ez dut uste behin eta berriro gogora ekartzeagatik kasu handirik egingo digutenik. Hobe izango dugu euskal herritarron garapenerako hezkuntzaren garrantzian sinesten dugunok Ruper Ordorikari kasu egitea eta *maite dugun hori zaintzea*. Edo, oñatiarraren baimenarekin eta esaldia erasoaren tamainara moldatuta, maite dugun horren alde borroka egitea. Izan ere, murrizketa politikari buelta eman, LOMCEa gure eskoletan sartzeara eragotzi eta Euskal Herrian behar eta nahi dugun hezkuntza sistema eraiki eta garatuko badugu, ez da izango Uriarte, Iribas edo, are gutxiago, Wert bidelagun izateko konbentzitu ditugulako, gehiengo zabal baten presioaren bidez beste biderik utziko ez diegulako baizik. Gure esku dugu erronka!





Unai Oñederra
Formazio bulegoa

GRAN JEFENO KAKA

Tribu bateko nagusiak beharrak egiteko arazoak zituela eta indiar bat medikura bidali zuen. Suposatzekoa da Toro Sentadok (hala egoten baitzen, saiatzen) jasotako medizina Morotik datozen susmagarriari benemeritak ematen dien gauza bera izango zela, batak zein besteek gauza bera bilatzen baitzuten: atzeko atea libratzea. Bi kasuetan emaitza berbera du ditxosozko pilulak, alegia, kakaz ziprztintzea guztia. Haatik, bakoitzaren motibazioa oso desberdina da. Batek behar hutsagatik egiten du; besteek, ordea, altxorra topatzeko.

Halaxe da, batzuk begiak itxi eta arnasari eusten diote zabor artean zerbaiten bila egun bat gehiago biziraun ahal izateko. Beste batzuk, aldiz, kakaz betetzen dira leporaino handinahikeriagatik, aurpegian gezurrezko irribarrea dutela.



La corrupción es otra arma en manos del poder económico para mantener el statu-quo

Ustedu egiten dira eta inguru guztia lohitu, kiratsa oso kutsakorra izanda berehala hedatzen baita. “Guztiak berdinak dira” dio jendeak. Baina ez, zorionez. Usteak erdia ustel.

Lan gehiago egin behar dugula esaten digute kolpe zorrik jotzen ez dutenek. Soldatak murriztu behar ditugula diruarekin zer egin ez dakitenez. Pentsioak jaitsi behar direla megamilioietako erretiroa ziurtatuta daukatenez. Eta gobernuetan daudenez amen, amen eta amen. Nor dugu agintzen? Diru sarrerak jarraitzeak emango digu pistaren bat edo beste...

Hipotekak ez ordaintzeagatik familiak kale gorrian uzten dituzten bankuek zorrak barkatzen dizkiete alderdi politiko sistemikoei. Zergarik ez ordaintzeko filigrana sofistikatuenak egiten dituzten enpresek (leun xamar esatearren) dirutzak ematen dizkiete gobernura helduko diren alderdiei. Ate birakariak gobernuetan ibilitako politikariak enpresetako administrazio kontseiluetara eramaten ditu. Zeren truke?

Hor ez da gelditzen kontua. Gobernuetara heltzen diren alderdi eta politikariak diruz hornitzeaz gain, banku eta multinazionalak usteldu egiten dituzte ere. Handikeria bila buruz murgiltzen diren igerilekua, botere ekonomikoak betetzen du kakaz. Ustelkeria beste arma bat da bere eskuetan, egoerak berdin jarrai dezaten. Hau da, irabazten jarrai dezaten. Gauzak ez baitira aldatuko indarrak metatu eta antolatuko dituen lidergo autonomo, sendo eta koherenterik gabe. Autonomia ekonomikorik ez duen erakunde batek ezingo du ordaintzen dionaren kontrako erabakirik hartu. Koherentziarik ez duen erakundeak ezingo du bilatzen duen alternatiba eraiki, ez aldaketa eragiteko behar adina indar metatu ere. Eta ustelkeria susmopean bizi den edozein erakunderi ere berdin gertatuko zaio. Horra “guztiak berdinak dira” horren tranpa, arriskua.

Guztiok egiten dugu kaka atzeko zulotik, bai, baina guztiok ez gara boteredunen kaketan blaitzen. Batzuk langileok ordaintzen ditugun kuotetan oinarritzen dugu gure erakundea, eta horrek ematen duen autonomiatik ahalik eta koherenteen izaten saiatzen gara. Gauzak aldatu nahi ditugulako. Aldaketa soilik jendeak ekarriko duela badakigulako, lidergo sendo eta autonomo partekatu batek antolatutako jendeak. Botere ekonomikoaren kakaz estalia dagoenak ezingo du lidergo hori lortu, ongi bai baitakigu: gran kaka no jefe.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

Troquenor: langileen negarrak eta besarkadak

Langile bat propio hesian zabaldu den tartetik atera da, burumakur. Jendea metatu den alderantz doa pauso geldoz. Pausu gutxi batzuk eman ondoren eskuzorroak atera eta amorruez lurrera bota ditu; keinuaren amorruez lehen malkoak agertu dira bere begietan. Eskuak aurpegira eraman ditu. Ez dago negar egiten ohitua eta, lotsaz, amorruezko malko horiek estali nahi dituela dirudi. Kanpoan daudenen besarkaden artean jende multzoan murgiltzen da.

Beste langile bat. Laneko jantzia eta aurpegia erabat belztuta ari da irteten, aurrekoak irten diren hesiaren tarte beretik. Eskuak, aurpegia eta jantzi guztia ikatz zulo batean egon izan balitz bezala belztuta dauzka, errautsez. Gaur goizean bere lanpostura joan da, baina bertan, egunero lan egiten duen dolare erraldoiaren kontrolaren aurrean jarri ordez, dolareak aldamenen duen eskailean gora jo eta inoiz egon ez den sabaira igo da, beste lankideekin batera. Han ordu batzuk egin ondoren ohar-tu da bertan pilatuta dagoen hauts eta lohi koipetsuarekin. Eskuak, jantziak eta aurpegia belztu dizkion lohia.

Laster sumatu da kanpoko iskanbila, aurreko gauean atekak trabatzeko jarritako barrikaden aurkako kolpeak, kristal hautsien hotsa. Jende andana arrapaladan lantegian sartzen dela sumatu du, hotzikarak ezin ekidinez. Lantegian uniforme beltz eta aurpegia estalita daramatez hartuta ikusi ahal izan duen arte.

Dena amaitu denaren ustearekin, dolarearen sabaira igo den eskailera beretik behera joan eta uniforme beltz eta aurpegia estalita dutenen artean kalerantz doa. Jada kalean, lagunez inguratua, esku belztuei so, garbitzeko asmoaz, instintiboki lantegi barrurantz joateko imintzio egin du une batez, baina segituan ohar-tu da ezinezkoa izango dela betiko iturrian eskuak garbitzea. Segundu batzuez zalantza egin ostean, lantegitik gertu, errepidearen bestaldean dagoen tabernara doala esan die besteei. Eskuak garbitu eta zerbait hartzera eta bakarrik abiatu da harantz. Han zeudenei bide hori bakarrik egin nahi zuenaren ustea izan dute.

Kanpoan direnen artean, lagunak, senideak, ezezagun perfektuak... denetarik. Poliziak langileak barrutik ateratzen hasi direnean amorruearen leherketa eman da. Gazte batek bere aita dignitatez atera dezaten exijitzen du, kanpoan dagoen orori arima zatitzez iristen den oihu garratz batean.

Guztien artean, ezezagun, kolore berberetzko kamisetarekin jantzitako hainbat pertsona. Beste lan gatazka batetan murgildurik asteak daramatzate mobilizatzen, eta gaur ez dute bertara etortzeko erabakian hartzen zalantzarik egin. Bertan daude, beraien elkartasuna eta presentzia eskaintzen. Baita indarra ere.

Bejon daiela guztiei. Guztiengan, galdera berbera. Nola eraikitzen da herri bat langileak beraien lanpostutik indarrean atereaz? Ez dago erantzunik, horrela ez baita herri bat egiten, herri bat desegiten saiatu baizik.

Iker Alustiza

Narcisismo político

Vivimos malos tiempos, y no lo digo precisamente por la crisis económica que estamos sufriendo; ni siquiera por la corrupción instalada y generada en instituciones que consideramos básicas para la convivencia en democracia.

Vivimos malos tiempos porque aquellas personas que tienen que dirigir e impulsar los países hacia una prosperidad de todo tipo viven inmersos en un narcisismo paralizador.

Me refiero a la clase política española, que en estos momentos no está a la altura de la ciudadanía que gobiernan.

Mientras lamentables y dolorosos sucesos difunden el comportamiento solidario y generoso de los pueblos, la clase política dirigente se encierra en una espiral de silencio, tras unos cristales blindados y oscuros, como si el silencio y la oscuridad les vistiesen de laxa ignorancia.

No rinden cuentas ante la ciudadanía, sólo ante sus abyectos parlamentarios, que aplauden y apuntalan la necesidad de sus discursos.

La clase política española está imbuida de narcisistas que prestan todos sus sentidos a los halagos de la mediocridad que lame sus miserias, asentados en estructuras construidas a su imagen y semejanza.

¡Qué baja es la calidad de esta democracia y qué tristes y malos tiempos vivimos!

Celia Heras

ZER BERRI ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

El borrador de la Carta Social se debatirá el 5 de octubre

El Grupo Promotor de la Carta de Derechos Sociales viene culminando sus trabajos de cara a la Asamblea que se celebrará el próximo 5 de octubre.

Entre ellos, destaca la elaboración del borrador de dicha Carta que posteriormente ha de ser debatido con una metodología participativa muy amplia.



35/02 sumarioko auzipetuekin bilera

ELAren ordezkartza bat 35/02 sumarioko hainbat auzipetuekin bildu zen irailaren 10ean Donostian. Bileraren helburua lagun horiei elkartasuna adieraztea eta langile mugimendutik gure sindikatuak eman dezakeen laguntza-zen eta babesaren berri ematea izan zen.

ELAk gogor salatu nahi du urrian hasiko den epaiketa hau. Idazkari nagusiaren-alboko Amaia Muñoak salatzen duenez epaiketak ez du ez hanka, ez buru. "Auzi erabat politikoa



Concentración ante Confebask en defensa de la negociación colectiva

A lo largo del mes de julio tuvieron lugar distintos actos en defensa de la negociación colectiva. En la imagen, la concentración que protagonizaron varios cientos de militantes de ELA ante la sede que la patronal Confebask tiene en Bilbao bajo el lema *Defendiendo salarios defendemos el empleo. Confebask-i aurre egin!*

da, auzipetuen aurka inolako frogarik ez duena. Epaiketa gogor errefusatzen dugu, eta bertan epaituko dituzten lagunei gure elkartasuna adierazi. Ezinbestekoa da lan mundutik ere bidegabekeria hau salatzea".

El Gobierno vasco solicita los fondos de la Fundación Laboral de Prevención de Riesgos Laborales

La aceptación de este dinero de carácter público supone dejar la puerta abierta a un modelo de reparto de fondos que va a permitir la financiación de Confebask y de los sindicatos CCOO y UGT. La cuantía a repartir entre los tres va a ascender a 725.414 euros. Los anteriores Gobiernos del PNV se habían negado a presentarse a las convo-

catorias de la Fundación Laboral Estatal. Sin embargo, el último Gobierno del PSE cambió de criterio, abriendo la puerta a que la CAPV fuera una Comunidad Autónoma más en este tema. El gobierno de Urkullu sigue su línea.

Gune plataformak 2012ko martxoaren 29an atxilotuak aske uztea eskatzen du

2012ko martxoaren 29ko Greba Orokorrean istilu larriak gertatu ziren Bilboko epaitegi aurrean; istilu horietan parte hartu izana leporatzen diete lau gazteri. Greba esku-bidearen kriminalizazio saiakera hau salatzeke Gune plataformak, ELA barne, manifestazioa egin zuen irailaren 7an. Epaiketa irailaren 11n izan zen.

ADEGI recula y anuncia en la Junta Extraordinaria que recomendará seguir aportando a Geroa “de manera temporal”

El pasado 24 de julio tuvo lugar una nueva Junta Extraordinaria de Geroa, a solicitud de ADEGI. En la reunión, la patronal reconoció la existencia de dudas jurídicas respecto de la obligatoriedad o no de las aportaciones a GEROA.

También comunicó su intención de recomendar a sus asociados que mantengan las aportaciones durante un tiempo determinado, dando marcha atrás, por lo menos de manera temporal, a su recomendación inicial.

Hay que recordar que los informes concluían que, a pesar de que decaiga el convenio sectorial del metal, las empresas siguen obligadas a realizar las aportaciones. Esos dos informes fueron elaborados por un conocido despacho de abogados y por el Gobierno vasco.

ELA ha denunciado la mala fe y las malas artes de la patronal guipuzcoana, que pretende aprovechar la reforma laboral para tratar de cambiar también el modelo de GEROA.

Lau hildako abuztuan lan istripuetan

Abuztuaren lehenean A-15 errepedean Andoain parean gertatutako lan istripuan garraiolari bat zendu zen. Abuztuaren 23an Musiu S.L enpresako -Transportes Soutoren azpikontrata- gidari bat hil zen. Langilea enpresara sartzeko ateak zapalduta hil zen. Abuztuaren 26an langile bat zendu zen Abiadura Handiko Trena eraikitze lanetan Bergaran, makina batek harrapatuta. Azkenik, abuztuaren 27an langile bat zendu zen Oleta mendian (Aramaio), zuhaitz bat gainera erori eta gero. Dagoeneko 23 dira aurten lan istripuen ondorioz Hego Euskal Herrian hildako lagunak.



Bake prozesuaren alde egiteko eskakizuna Frantziari

Hainbat sindikatu, alderdi politiko eta gizarte-eragileetako ordezkariak Frantziak Bilbon duen kontsulatuaren aurrean elkarretaratu ziren uztailaren 16an, *Errepresioarekin bukatu. Bake prozesua aurrera* lelopean. Ekimen honen bidez bake prozesuaren alde egin dezaten eskatu zioten Frantziari.

ELAren ordezkariak batek ere parte-hartu zuen elkarretaratzean, Adolfo Muñoz idazkari-nagusia buru.

Pentsioen murrizketen aurkako elkarretaratzeak

Gune plataforma osatzen duten sindikatu eta gizarte eragileetako ordezkariak, ELA tartean, kontzentrazioak egin zituzten uztailaren 9an Donostian, Bilbon eta Gasteizen Gizarte Segurantzak dituen egoitzen aurrean. Deitzaileek salatu zuten pentsioen erreforma berri baten aurrean gaude, euskal langile jendearentzat ondorio oso kezagarriak izango dituen erreforma.

KONFEDERAZIOA

El Gobierno de Navarra no paga la extra, incumpliendo una ley foral

El Gobierno de Barcina, UPN y las entidades locales incumplen una ley foral al no abonar a más de 20.000 trabajadores/as el complemento equivalente a la paga extra de finales de 2012, una deuda global que alcanza los 58 millones de euros.

Para ello, el Gobierno de Barcina se escuda en que el estado ha recurrido dicha ley ante el Tribunal Constitucional, órgano que todavía no se ha pronunciado en ningún sentido. Así las cosas, las leyes forales están plenamente vigentes y, por tanto, obligan al Gobierno foral como a cualquier ciudadano/a. De hecho, decenas de ayuntamientos y otras entidades públicas navarras

han cumplido con el mandato parlamentario y han abonado a sus plantillas las cantidades adeudadas.

Por otra parte, el Gobierno de Navarra esgrime un informe téc-

nico para defender que no puede pagar esos 58 millones de euros, al no existir la partida presupuestaria correspondiente. ELA entiende que se trata de una excusa que el Gobierno de Barcina utiliza cuando tiene que afrontar un gasto que no le gusta, pero que, curiosamente, olvida cuando mueve cantidades de una partida a otra para despilfarrar en grandes infraestructuras o en las sucesivas privatizaciones de servicios públicos.

SAR Quavita, de Donostia, amenaza a las trabajadoras huelguistas

ELA ha denunciado que el Grupo SAR Quavita, que gestiona las Residencias de Berra y Villa Sacramento, de Donostia, ha iniciado una campaña de acoso y amenazas a las huelguistas de la Residencia Berra por secundar la huelga sectorial de residencias de Gipuzkoa, que tiene carácter de indefinida desde el pasado 13 de mayo.

Como consecuencia de esta estrategia, el Grupo SAR ha comenzado a enviar cartas, vía burofax, a las huelguistas pidiendo explicaciones de sus ausencias, a sabiendas de que el personal que no acude a sus puestos está ejerciendo su derecho democrático a la huelga. ELA interpuso una denuncia ante el juzgado de lo social el pasado 30 de julio por tutela del derecho fundamental a la huelga y a la libertad sindical.

ELAk Nafarroako Ospitaleetako langileen kriminalizazioa salatzen du

ELA sindikatuak Osasunbidearen zuzendari berria den Juan Jose Rubiok eginiko adierazpenak arbuatu nahi ditu. Jakina denez azkenaldian Mediterranea de Catering-ek Nafarroako Ospitalean ematen duen janarian zenbait objektu agertu dira; Juan Jose Rubiok erizainen ardura dela esan du.

Zuzendari honen eginbeharra bere langileak defendatzea izan beharko luke, ez kriminalizatu ez behar bat gertatzen den bakoitzean. Zalantza guztietatik libre dago ospitaleko langileen ardura, batez ere gaixoei ematen zaien arretan, azkenaldian murrizketak gogorrek eman badira ere.

Otorduetan dietak zuzenak diren frogatzea da erizainen lana. Janariak behin sukaldetik aterata enpresak bere eginkizuna bete duela seguru-

tzat jotzen da, azterketak egitearen eta puntu kritikoen arduraduna delako. Erizainek ezin dute aldi bakar batean ere ez platerik ikuskatu, beharrezkoak diren neurri higienikoak apurtuko liratekeelako.

La Diputación de Araba pretende despedir a 14 trabajadoras de las residencias

El Instituto Foral de Bienestar Social de Araba ha decidido privatizar cuatro servicios de la Residencia de Arana: mantenimiento, ropería, recepción y cocina. ELA denuncia que esta decisión supone el despido de 14 personas y el traslado forzoso de trabajadoras/os a otros centros de trabajo.

Lan Hitzarmena berria Zumaiaiko Korta Enpresan

51 egunetako grebaren ondoren akordioa lortu zen enpresaren zuzendaritzarekin, Korta S.A. enpresako lehenengo Hitzarmena adostuz. Langileen gehiengo zabalak akordioa berretsi zuen asanbladan.

Hiru urteko iraupenarekin batera ultraaktibitatea jasotzen duen hitzarmen honekin Lan Erreforma ez da aplikatuko Korta enpresan, erreformaren aurkako hainbat xedapen ezarri direlako. Besteak beste: ultraaktibitatea 2019-01-01 arte garatzen da; indarrean dagoen Lurraldeko Lan Hitzarmeneko lanegunaren malgutasuna mantentzen da; deskuelguearen aurkako xedapenak eta baldintzak jasotzen dira; soldatetan KPlari loturiko erreferentziak izango dira...

Casi 3 meses de huelga en Tecnest 21

Los trabajadores de Tecnest 21, subcontrata de Petronor, llevan cerca de tres meses de huelga en defensa del convenio colectivo. La empresa pretende aplicar la reforma laboral para rebajar los salarios en un 20%, despedir a la mitad de la plantilla y aplicar el convenio estatal. El pasado 11 de setiembre protagonizaron una manifestación, a la que se sumaron los trabajadores y trabajadoras de otras empresas subcontratadas de Petronor.

CCOO y UGT regalan a la patronal el convenio provincial de Transporte de Mercancías, de Bizkaia

El 5 de julio, la patronal ASETRAVI y los sindicatos CCOO y UGT firmaron

Una sentencia reconoce persecución sindical en Koxka

Como consecuencia de ello, la empresa deberá readmitir a 26 trabajadores/as afiliados a ELA despedidos en 2009. El Tribunal Supremo afirma que "no alberga duda alguna de que fueron discriminados por pertenecer al sindicato y por su actitud combativa". ELA denunció en 2009 que el ERE no estaba justificado; Inspección de Trabajo lo confirmó y, aún así, UGT y CCOO firmaron el ERE con la complicidad del Gobierno de Navarra. A este respecto, el Supremo sentencia que la Administración debía de mandar este ERE al juzgado ante los indicios de discriminación ideológica. ELA, además, anuncia acciones judiciales para aclarar la responsabilidad del Ministerio y del Gobierno de Navarra.

el preacuerdo para el convenio de transporte de mercancías de Bizkaia. Según ELA, este acuerdo sólo va a servir para precarizar todavía más las condiciones de las y los trabajadores del sector.

Las empresas deberán cumplir el convenio de la construcción en las obras públicas de Gipuzkoa

Las Juntas Generales de Gipuzkoa aprobaron el pasado de julio una norma que obliga a las empresas contratadas por la Diputación de Gipuzkoa y sus contratadas a cumplir el convenio de la construcción en las obras públicas. ELA valora positivamente este paso dado por la Diputación de Gipuzkoa y exige que se extienda al resto de los territorios de Hego Euskal Herria.

Acuerdo en Lázaro Echeverría

Tras seis meses de lucha se ha alcanzado un acuerdo en Lázaro Echeverría -empresa del metal situada en Alsasua, Navarra-, plasmado en un pacto de empresa que recoge diferentes cuestiones. Asimismo, los trabajadores/as despedidos recibirán una indemnización de 25 días por año con el tope de 19 mensualidades. Se ha echado para atrás la propuesta de flexibilidad y se ha conseguido minimizar la propuesta de reducción salarial que

planteaba la empresa (10%). La rebaja salarial será del 2% este año y del 1,5% el 2.014.

El no haber conseguido nuestro mayor objetivo (convenio de empresa) no es un obstáculo para poner en valor la lucha y la pelea que han llevado a cabo los trabajadores, que ha posibilitado ponerle freno al chantaje que planteaba la empresa, que aprovechando la reforma laboral ha tratado de tirar por tierra los derechos laborales y salariales obtenidos mediante la acción sindical durante décadas.

La Plantilla de Amaia Car y Talleres Gaztelu, en huelga desde mayo

La plantilla de Amaia car y Talleres Gaztelu, talleres de reparación y venta de vehículos Peugeot en Areeta, inició una huelga en mayo tras la notificación de la dirección de rebajar los salarios entre un 15 y un 10 % aplicando una modificación sustancial de condiciones laborales vía artículo 41 del ET. La plantilla, compuesta por 22 trabajadores/as, reivindica un convenio de empresa con blindajes contra la reforma laboral y la retirada de la reducción salarial.

Paros y huelgas en Bizkaibus

Los sindicatos ELA, LAB, CCOO y USO van a iniciar los próximos días





Perot cierra con importantes indemnizaciones

La plantilla de Huyck Wangner de Zizurkil (Perot) dió luz verde en asamblea a la última propuesta de la dirección de la multinacional alemana, que incrementa considerablemente las indemnizaciones por el cierre de la empresa. Tras más de ocho meses de movilizaciones, la dirección de Huyck Wangner presentó una propuesta que quintuplica las indemnizaciones iniciales para las 70 personas despedidas. De una cuantía de 1,2 millones se pasa a 6,4 millones de euros.

ELA felicita a la plantilla por su lucha ejemplar durante estos meses, a pesar de que, en este caso, ha resultado imposible lograr el principal objetivo, que siempre ha sido el de forzar a la multinacional a reabrir la planta y mantener los puestos de trabajo.

un proceso de movilización en el conjunto de Bizkaibus. El objetivo es paralizar el proceso de licitación iniciado por la Diputación Foral de Bizkaia para las cinco zonas en las que se va a dividir el transporte público por carretera en Bizkaia. Este proceso supondrá destruir empleo y una evidente pérdida de la calidad del servicio.

ELA alcanza un acuerdo con la patronal Bizkaidendak

Bizkaidendak es una asociación patronal constituida con posterioridad al inicio de las últimas negociaciones en el comercio. Por ahora, el acuerdo se circunscribe al sector del comercio de Bizkaia, pero ELA pretende trasladar sus contenidos al resto de las mesas de negociación del sector del comercio, a pesar de la negativa de la patronal Cecovi, que impide a Bizkaidendak negociar convenios.

El acuerdo recoge la ultraactividad indefinida, el blindaje frente a la inaplicación, jornada laboral de lunes a sábado y salarios con referencia al IPC (2010: IPC; 2011, 2%; 2012, 2%; 2013, 1,5%), entre otros aspectos.

ELA ha mostrado su intención de trasladar los acuerdos a las diferentes mesas negociadoras del sector y se

ha preguntado si la patronal Cecovi, con la que ha negociado históricamente los convenios, cuenta "con la legitimación que exige la ley para negociar y, en cambio, mantiene la negociación bloqueada".

En este sentido, ha exigido al gobierno de Urkullu que dé una solución a la petición d Euskal Dendak, de la que es parte Bizkaidendak, ante la posición de Confebask de impedir a esa organización negociar los convenios en el Comercio.

Zestoako bainuetxeko langileak greban murrizketen aurka

Tres Mares enpresak darama Zestoako bainuetxeko kudeaketa, eta langileei Estatuan dituen beste zentroetako lan baldintzak ezarriko dizkiela adierazi die.

Ondorioz soldatak %25 murriztu eta lanaldia 75 ordutan luzatu nahi ditu, besteak beste. Gainera, ezin dugu ahaztu bainuetxeko langileek 2010 urtetik soldatak izoztuak dituztela, patronalak Gipuzkoako Ostalaritzako hitzarmena negoziatzeari uko egin baitio.

Langileek, 60 pertsona inguruk, mobilizazioekin aurrera jarraituko dutela azpimarratu dute.

La plantilla de Feu Vert, más de 6 meses de huelga »

Los trabajadores y trabajadoras de Feu Vert decidieron salir a la huelga indefinida hace más de seis meses para reivindicar unas condiciones dignas de trabajo. Llevan más de diez años luchando por una serie de derechos que poseían y que la empresa decidió arrebatárselos unilateralmente. Las personas contratadas disfrutaban de unas condiciones que se regían por el Convenio de Comercio Metal de Bizkaia, hasta que la empresa, unilateralmente, decidió incumplirlas. El pasado 16 de julio llevaron sus reivindicaciones a Angelu, sede de la empresa.

Huelga indefinida en el golf de Gorraiz »

Tras varios meses negociando el convenio del campo, tras varias reuniones con la empresa, tras una semana de huelga en contra del abusivo recorte salarial que proponen en el convenio, el Gerente del Golf Gorraiz ha despedido a tres trabajadoras. Ante esta situación y para exigir la readmisión de las compañeras, los y las trabajadoras han decidido iniciar una huelga indefinida.

Las ITV de Irún y Urnieta continuarán con los paros indefinidos en octubre »

Los trabajadores/as de las estaciones de Inspección Técnica de Vehículos (ITV) de Urnieta e Irún -pertenecientes a la empresa concesionaria del Gobierno Vasco TÜV Rheinland Ibérica S.A.- mantienen los paros indefinidos, movilizaciones y concentraciones en defensa de sus condiciones de trabajo a lo largo del próximo mes de octubre. El comité de empresa subraya que, en caso de mantenerse esta situación, tendría que ser el Gobierno Vasco, como dueño legal de las concesiones del servicio de Inspección Técnica de Vehículos de Urnieta e Irún, quien ejerza su «derecho y responsabilidad», evitando que la empresa «haga continuamente escapismo de la mesa de negociación y, en consecuencia, dilate la resolución definitiva de este conflicto».

Intervención social se mueve

LOS DELEGADOS/AS DE INTERVENCIÓN SOCIAL DE BIZKAIA TRABAJAN POR SINDICALIZAR UN SECTOR MARCADO POR LA PRECARIEDAD Y EL COMPROMISO PERSONAL DE SUS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS



En la imagen, una concentración de protesta realizada en julio ante Diputación.

› J. JAIO

-A grandes rasgos, ¿qué características presenta el sector de Intervención Social?

-El sector de intervención social, como tal, es un sector relativamente nuevo en el que trabajan unos 2.500 profesionales en Bizkaia. Profesionales que ayudan a colectivos con distinto grado de exclusión: personas discapacitadas, tercera edad, toxicómanos, emigrantes, adolescentes con distintos problemas... También abarca todo el campo del ocio y tiempo libre. Es un sector, desde ese punto de vista, muy heterogéneo. La mayor parte de los programas y proyectos desarrollados por las entidades están financiados en mayor o menor medida por la Administración. Por ello, las condiciones de relación que establecen inciden directamente en la situación laboral de las personas ocupadas en el mismo (precio/plaza, duración de los convenios, de los programas...).

En los últimos años ha habido importantes recortes en las partidas destinadas por ayuntamientos, Diputaciones o gobierno vasco a acción social. Eso ha supuesto la eliminación o modificación de muchos proyectos. La situación es muy complicada. Y se ve agravada, además, por el enorme desgaste que sufren muchos profesionales y por el incremento de las necesidades sociales. Se necesitan más personas que ayuden, asesoren y guíen y eso no casa ni con los recortes de personal ni con los recortes de las condiciones de los trabajadores/as del sector.

-A pesar de la situación que describís, o precisamente por ello, se trata de un sector muy poco sindicalizado. ¿Cuáles son las razones?

-Muchos de los profesionales provienen del mundo del voluntariado, tienen una gran implicación personal con lo que hacen, se sienten parte del proyecto y, erróneamente, creen que eso es incompatible con reivindicar o incluso pelear por unas condiciones laborales dignas. Las relaciones entre profesionales y dirigentes de esas entidades son de cercanía, está todo muy mezclado... y todo ello ha dificultado, hasta ahora, la sindicalización.

Nuestro reto, en ese sentido, es aumentar y profundizar la presencia del sindicato en las empresas o entidades. El sindi-

cato es una oportunidad no una amenaza. Y lo cierto es que en los dos últimos años ha surgido y se ha consolidado un equipo de militantes que están empeñados en que esto cambie. Están llegando a más gente, a más centros, a más proyectos. Estamos empapándonos mejor de la realidad del sector.

-Hace escasos meses se firmó el II Convenio de Intervención Social de Bizkaia. Con la perspectiva que da el tiempo, ¿cómo valoráis lo sucedido?

-La firma de CCOO y LAB ha facilitado socializar la idea de que vivimos una coyuntura de crisis y que los recortes son inevitables, al tiempo que ha posibilitado la entrada de la reforma laboral en los centros. De hecho, un par de meses después de la firma varias empresas han puesto encima de la mesa reducciones salariales, despidos, y se constata en el sector la modificación de las condiciones de trabajo.

ELA lo dijo entonces y lo vuelve a repetir: no vamos a secundar la decisión de las distintas administraciones de destruir un modelo social por el que tanto hemos luchado; vamos a pelear las condiciones laborales y el futuro del sector.

-Os marcáis como objetivo organizaros.

-ELA está trabajando para estar presente en cada vez más centros de trabajo y, como no nos cansamos de repetir, en la mesa de negociación defenderemos los intereses de los trabajadores y el futuro del sector; uno y otro van de la mano.

Intervención Social no es diferente a los demás sectores. No hay secretos. Si queremos mejorar las cosas necesitamos más afiliación, más militancia, más organización. Se trata de mover a la gente, movilizarla. Que se den cuenta de que la mayor defensa que pueden hacer del sector es precisamente movilizarse por él.

En 2014 hay que negociar el nuevo convenio. Esperamos afrontar la negociación con otras bases y otra correlación de fuerzas. Nuestro equipo de delegados/as y su dinámica de trabajo nos permite ser optimistas.

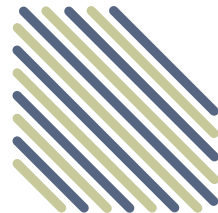
ELA, ESKUBIDEEN GALERAREN AURKA

Bizkaiko Gizartegintzan, orain dela hilabete gutxi sinatu duten hitzarmena zenbait sindikatuaren politikaren erakusgarri garbia izan da, aurka egiteari uko egin baitiote, eta *gaitzetan txikiena* gogo onez onartzen baitute. Sektore horrek, diru publikotik bizi denez, gure herri-administrazioen murrizketa-politiken ondorioz latzena jasan behar izan ditu: enplegu-suntsipena, lanaldi-murrizketak, ordainketarik ezak, lan-baldintzen ez-betetze hedatuak...; eta orain, hitzarmen horrek ontzat eman du hori guztia, eta baita berretsi ere herri-administrazioek gure gizarte-eredua, hain kostata lortutakoa, suntsitzeko egiten dituzten ahaleginak.

Hitzarmena, eskasa ez ezik, ez dago blindaturik lan-erreformaren aurka; beraz, izan ditzakeen onurak ere paper errea izan daitezke patronalak nahi duen guztietan, dagoneko gertatu den bezalaxe.

Hori dela-eta, ELAk sektorean dituen militanteek sindikalizazioa lantokietan bultzatzeko eta bestelako aukerak eskaintzeko konpromisoa hartu dute. Ez baita gutxi arriskuan dagoena: sektorearen etorkizuna, eta gero eta hondatuago dagoen gure gizarte-ereduaren etorkizuna.

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



Crisis, riesgos psicosociales y organización



› LEIRE HEREDIA

En esta coyuntura de crisis en la que estamos inmersos estos últimos años,

la precariedad laboral en las empresas se hace aún más grave y notoria, y todo lo relacionado con la salud laboral se ve afectado por esta espiral. Es más que evidente que los recursos en materia preventiva o han desaparecido de los centros de trabajo o han sufrido tal recorte que están en niveles insignificantes.

Muchos de los riesgos inherentes a los puestos de trabajo no se identifican o se identifican mal, y a los riesgos identificados no se les implantan medidas preventivas con la excusa de que en estos tiempos tan difíciles no hay dinero para todo.

De entre todos los riesgos existentes en las empresas, hay que destacar los riesgos psicosociales. Estos siguen siendo el punto más crítico en lo que respecta a la prevención y están teniendo un repunte alarmante en los últimos años. Tenemos que tener en cuenta que al ser riesgos menos visibles que el resto son difíciles de detectar y, por tanto, de evaluar, y por ello las empresas no destinan demasiados recursos ni esfuerzos a su tratamiento. Sin embargo, estos riesgos generan un clima laboral pernicioso y conllevan enfermedades que afectan muy seriamente la salud de los y las trabajadoras.

Más trastornos físicos y psíquicos.

Los continuos cambios en el mercado laboral han inclinado todavía más la balanza en contra de la clase trabajadora, y los dañinos cambios en los aspectos organizacionales en las empresas, esto es, más inseguridad laboral, más eventualidad, aumento de la jornada laboral, reducciones salariales, etc... están haciendo aflorar más que nunca trastornos físicos y psíquicos relacionados con los riesgos psicosociales.

En 2012, el área de Salud Laboral de ELA, viendo el grave problema que nos amenazaba, realizó una campaña específica en torno a los riesgos psicosociales haciendo hincapié en que, a pesar de las dificultades descritas anteriormente de estos riesgos, tenemos que exigir a las empresas su identificación mediante una evaluación de riesgos para, posteriormente, implantar medidas preventivas que los eliminen o minimicen.

El caso de Zardoya-Otis.

Algunos delegados y delegadas de prevención ya han iniciado este difícil y largo proceso. Es el caso de la empresa Zardoya-Otis, dedicada a la instalación y mantenimiento de aparatos elevadores. Gran parte de la plantilla sufre patologías relacionadas con los riesgos psicosociales, en especial casos de estrés y carga mental. Estas enfermedades están relacionadas con cambios organizacionales que, en este caso concreto, se definen por el incremento de la carga de trabajo y por la reducción de personal que ha habido en la empresa.

En 2009, debido a un acuerdo del comité intercentros de Zardoya-Otis, los delegados de prevención solicitaron a la empresa la realización de una evaluación de riesgos psicosocial. La empresa accedió, ya que es de obligado cumplimiento, pero no se realizó en todas las delegaciones ni a todos los trabajadores y trabajadoras, sino que se eligieron algu-

nas de las delegaciones y un número máximo de la plantilla. Los resultados de la evaluación fueron muy negativos en diferentes parámetros.

El no realizar la evaluación de riesgos en todas las delegaciones y a todo el personal va en contra de lo indicado en la normativa, que promueve la participación de toda la plantilla para poder identificar mejor los riesgos. Por este motivo se solicitó una nueva evaluación.

En el informe de la evaluación de riesgos psicosocial entregada a los delegados de prevención se describían medidas preventivas para los ítems que tenían peor puntuación. Estas medidas se podían resumir en: información, formación y sensibilización a la plantilla. Para los delegados de prevención estas medidas preventivas no eran suficientes, cosa que comunicaron a la empresa junto con un contrainforme donde se desarrollaban una serie de medidas alternativas y más específicas para paliar los riesgos derivados de los aspectos psicosociales. La empresa no tomó en consideración ninguna de las medidas aportadas por los delegados de prevención ni tampoco realizó una segunda evaluación.

Ante las constantes negativas de la empresa, se interpuso denuncia ante la Inspección de Trabajo, que requirió a Zardoya-Otis que realizara una segunda evaluación de riesgos que incluyera a todo el personal de todas las delegaciones y que contemplara incluir medidas preventivas de mayor calado. La empresa, una vez más, hizo caso omiso.

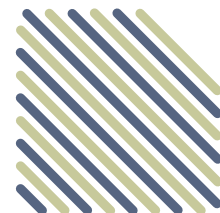
En el 2010, los delegados de prevención volvieron a denunciar la situación en inspección de trabajo. Esta vez, la Inspección, además de requerirle, sancionó económicamente a la empresa por sus incumplimientos.

Tras varios recursos, en 2013 la sentencia se hizo firme y la empresa tuvo que pagar la sanción y volver a iniciar el proceso de la evaluación de riesgos psicosociales.

Un largo camino pero con un final satisfactorio. Siempre viene bien conocer casos positivos para empezar o retomar la lucha contra los riesgos psicosociales.

Zardoya Otisek isun bat ordaindu eta arrisku psikosozialen ebaluazio prozesuari hasieratik ekin behar izan dio berriro

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Enplegu-agentzien azpikontratatzeari bidea ireki zaio



› HAIMAR KORTABARRIA

Abuztu hasieran argitaratu eta indarrean sartu zen 11/2013 Errege Lege-Dekretuak aldaketa garrantzitsuak

ekarri ditu ekonomia eta gizarte arloei dagozkien hainbat esparrutan. Presa izugarritzko egoeretara mugatu beharko litzatekeen salbuespeneko arautzeko bide hau, errege lege-dekretuarena, ohitura bihurtu dute. Eta horren ondorio dira legeak aztertzeraz behartuta gaudenon hainbat buruhauste. Errege lege-dekretu berdinak esparru oso desberdinei eragiten dieten artikulu eta xedapenak jaso ohi ditu: berdin da lan arloa, gizarte segurantzaz, enplegu politikak edo garraio-istripu larria jasan dutenen kalteordaina.

Errege lege-dekretuen xedapenak ere, artikuluen ondoren egon ohi diren azken *klausula* horiek, arretaz irakurri behar dira, edozer aurki baitaiteke bertan. Abuztu hasierako errege lege-dekretuaren azken xedapen batek, adibidez, enplegu-agentziak arautzen dituen errege-dekretuan aldaketa txiki bezain sakona burutu du: hirugarren batekin azpikontratatzeko zuten erabateko ezintasunari salbuespen garrantzitsua ezarri

dio eta, honez ondorioz, azpikontratatzeko hori posible izango da baimendutako beste enplegu-agentzia batekin burutzen bada.

Langabeen interesen kontra.

Aldaketa hau aurretik gertatutako beste batzuekin harremanean ulertu beharra dago, enplegu-politika aktiboaren nondik norakoa ikusteko balioko duelako. 2010. urtean irabazi asmodun enplegu-agentziak baimendu ziren. 2012an Aldi Baterako Laneko Enpresak (ETT edo ABLE) enplegu-agentzia gisa aritzeko beste edozein enpresak bete beharreko eskakizuna bete beharko duela ezarri zen.

Enplegu-agentziak publiko zein pribatuak izan daitezke eta Lan Zerbitzu Publikoekin bitartekaritza (horretarako hitzarmen bat sinatzen badute) edo elkarlanean (enplegu-agentziak era autonomoan aritzen badira) arituko dira. Langabe guztiei arreta egin beharko zaie, euren emandako zerbitzua doakoa izan behar da (enpresei emandakoa ez) eta ezingo da inolako diskriminaziorik eman.

Legearen arabera, Aldi Baterako Laneko Enpresak bere langileak aldi baterako beste enpresa erabiltzaile

LIBERALIZACIÓN DE LA INTERMEDIACIÓN LABORAL

El Real Decreto-ley 11/2013 ha introducido una importante salvedad a la prohibición de subcontratar que afectaba a las agencias de colocación, permitiendo dicha subcontratación si se realiza con otras agencias de colocación autorizadas. Se trata de un paso más en la liberalización de la intermediación laboral.

En ELA, por desgracia, conocemos bien la subcontratación. Y sabemos que el secreto de una subcontratación rentable es la precariedad. La participación de intermediarios tiene relación directa con la precarización de condiciones laborales.

baten esku uzten dihardute. Enplegu-agentziak kontratatatu nahi duen enpresaren eta lan egiteko prest dagoen langilearen arteko bitartekaritza aritzen dira, baina langileak bitartekaritza eskatu duen enpresak kontratatzen ditu.

Lan bitartekaritzaren egoera eta azken aldaketek lan politiken azpikontratatzeari bidea ireki diote, batzuen miseria negozio bihurtu da eta legeek negozioa egiteko aukera ematen dutenean negozioa egiten dutenak ere agertu egiten dira. Hori seguru da.

Inor gutxik sinetsi lezake aldaketok langabeen interesei mesede egitera datozenik. Bai, egia da, erreformaren hitzaurreak dioenez helburua lankidetzara publiko-pribatua indartzea eta langabeek lana aurkitzeko aukerak areagotzea dira.

Azpikontratatzeari, tamalez, ongi eza gutzen dugu guk. Eta badakigu azpikontratatzeko errentagarriaren sekretua prekarizatea dela. Gero eta bitartekari gehiago, gero eta lan baldintza kaxkarragoak. Hori ere seguru da.

Calendarios laborales de la CAPV y Nafarroa para 2014

Se han publicado los calendarios laborales de la CAPV (BOPV de 19/07/2013) y Nafarroa (BON de 01/08/2013) para el año 2014. Serán festivos comunes en ambos territorios, además de todos los domingos, los días siguientes:

* **Urtarriak 1 de enero:**
Urte berri / Año nuevo.

* **Urtarrilak 6 de enero:**
Errege eguna / Epifanía.

* **Apirilak 17 de abril:**
Ostegun santua /
Jueves santo.

* **Apirilak 18 de abril:**
Ostiral santua /
Viernes santo.

* **Apirilak 21 de abril:**
Paskuako astelehena /
Lunes de Pascua de
Resurrección.

* **Maiatzak 1 de mayo:**
Langileen eguna /
Fiesta del Trabajo.

* **Abuztuak 15 agosto:**
Andra Mari eguna /
Asunción.

* **Azaroak 1 de noviembre:**
Domusantu eguna /
Todos los Santos.

* **Abenduak 6 de diciembre:** Konstituzioa /
Constitución.

* **Abenduak 8 de diciembre:** Inmaculada.

* **Abenduak 25 de diciembre:** Eguberri /
Navidad.

* Además, en la **CAPV** será festivo el **25 de octubre** (día de Euskadi) y en **Nafarroa el 19 de marzo (San José) y el 3 de diciembre (San Francisco Javier).**

Novedades procesales del Real Decreto-ley 11/2013, de 2 de agosto

Las modificaciones realizadas por el Real Decreto-ley en la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social (art.s 124 y 247) son las siguientes:

■ En primer lugar, la reforma delimita los únicos supuestos en los que la decisión extintiva puede considerarse nula.

Así pues, la extinción colectiva de contratos únicamente podrá declararse nula cuando el empresario no haya realizado el periodo de consultas o entrega de la documentación prevista en el art. 51.2 ET o no haya respetado el procedimiento establecido en el art. 51.7 ET (despido colectivo por fuerza mayor) u obtenido la autorización del juez del concurso en los supuestos en que esté legalmente prevista, así como cuando la medida empresarial se haya efectuado en vulneración de derechos fundamentales y libertades públicas.

La inclusión de la palabra "únicamente" se dirige a la judicatura, para que sólo concurra la posibilidad de declarar nulo un despido colectivo por esas concretas causas y no por otros vicios formales que pudieran existir.

■ En segundo lugar, la reforma introduce novedades en la impugnación de la medida colectiva de despido por parte del trabajador individualmente afectado.

Deberá impugnar el despido con arreglo a lo siguiente:

* si el despido no ha sido impugnado por los representantes de los trabajadores, el plazo para la

impugnación individual dará comienzo una vez transcurrido el plazo de caducidad de veinte días que tienen los representantes de los trabajadores para el ejercicio de la acción. Es decir, si no hay acción colectiva el plazo para la demanda individual es de cuarenta días.

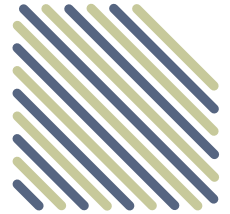
* Cuando el despido colectivo haya sido impugnado por los representantes de los trabajadores, el plazo de caducidad para la impugnación individual comenzará a computar desde la firmeza de la sentencia dictada en el proceso colectivo o, en su caso, desde la conciliación judicial.

En este último supuesto, no sólo la sentencia firme, sino también en su caso el acuerdo de conciliación judicial tendrán eficacia de cosa juzgada sobre los procesos individuales, por lo que el objeto de los mismos quedará limitado a aquellas cuestiones de carácter individual que no hayan sido objeto de la demanda colectiva.

Las modificaciones serán de aplicación a los procesos por despidos colectivos que se inicien a partir de la entrada en vigor del Real Decreto-ley, esto es, el 4 de agosto de 2013.



GIZARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



Nuevo tijeretazo

EL GOBIERNO ESPAÑOL DA FORMA AL FACTOR DE SOSTENIBILIDAD DE LAS PENSIONES, LO QUE SUPONE UNA NUEVA REDUCCIÓN DE LAS MISMAS

› J. LANDALUZE / I. ZABALETA

El 2 de septiembre, el Gobierno español presentó a CCOO, UGT, CEOE y CEPYME su propuesta para el diseño del factor de sostenibilidad de las pensiones. Aunque el gobierno de Rajoy pretende aprobar el proyecto de ley a finales de septiembre, todavía no hay ningún documento al respecto.

Lo anunciado, en líneas generales, es bastante coincidente con las recomendaciones dadas por el Comité de Expertos en el mes de junio. Bajo el pretexto del aumento de la esperanza de vida, el creciente número de pensionistas y el excesivo gasto en pensiones, el denominado "factor de sostenibilidad" pretende ser un instrumento de ajuste permanente de las pensiones, que afectará tanto a las nuevas pensiones como a las ya existentes, al establecer un nuevo índice de revalorización de las pensiones, que elimina de golpe la referencia del IPC. Todo, según ellos, "para salvaguardar un sistema de pensiones público, solidario y comprometido". Nada más lejos de la realidad.

Reducción de las pensiones. Se confirma una vez más el objetivo real, que no es otro que reducir las nuevas pensiones y eliminar la obligación legal de revalorizar las pensiones mediante el IPC.

¿Cómo? Por un lado, mediante el Factor de Sostenibilidad, que parte de la idea de que cada vez vivimos más años, "por lo que la cuantía de la pensión debe modularse en función del tiempo que se vaya a recibir". Es decir, que las nuevas pensiones deben ser cada año más bajas. Cuanto mayor sea la esperanza de vida, más deben bajar las nuevas pensiones. En concreto, se pretende aplicarlo a partir de 2019, por lo que afectará a las nuevas pensiones desde esa fecha; así como revisar su contenido cada 5 años.

En cuanto a los porcentajes de reducción que fijaba en su informe el grupo de

2019tik aurrera pentsio berriak murriztagoak izango dira, eta jaitciera %20rainokoa izan daiteke

EZINBESTEKO OSAGARRIA

ELAk erreforma gauzatuz gero

Hego Euskal Herriko erakunde-
ei, pentsiodunei eta etorkizunean
pentsio bat jasoko dutenei diru-sarre-
rak ez zaizkiela murriztuko berma
dezatela eskatzen die, horretarako
eragindako diru-sarrera galeraren adi-
neko osagarri bat bermatuz.

expertos, que establecía un recorte progresivo de las nuevas pensiones, que llegaba al 20% en 2050, el gobierno no concreta si serán los mismos u otros, aunque todo parece indicar que sí, ya que la filosofía es la misma.

Nuevo índice de revalorización distinto al IPC.

Y por otro, eliminando la obligación legal de que las pensiones crezcan lo que sube el IPC. Aunque no se ha concretado cuál será el nuevo índice, se habla de otros factores, como el crecimiento de los salarios, la evolución de la economía o el comportamiento de las cotizaciones. Además, el Comité de Expertos ha planteado un nuevo índice que llevaría a una congelación o reducción de las pensiones durante los próximos años.

Con el objetivo "teórico" de dar "confianza, tranquilidad y certidumbre a las personas que perciben una pensión" proponen establecer un techo máximo fijado en la variación anual del IPC +0,25% y un suelo mínimo del 0,25%, y aplicar el nuevo índice a partir de 2014.

ELA, en contra. ELA rechaza la decisión del gobierno de Rajoy de aprobar un nuevo recorte de las pensiones ya que es inaceptable que se diga que

PROPUESTAS DE ELA SOBRE PENSIONES

■ Que no se aprueben nuevos recortes en las pensiones, y que se dé marcha atrás en las medidas aprobadas en los últimos años, que han reducido la cuantía de las nuevas pensiones y han supuesto una pérdida de poder adquisitivo de las personas pensionistas.

■ Que la legislación sobre las pensiones se adopte en Euskal Herria.

■ Que las instituciones de Hego Euskal Herria garanticen a las personas pensionistas y a quienes van a acceder en el futuro a una pensión, que no van a sufrir recortes en sus ingresos si la reforma de pensiones se aprueba. Para ello deben garantizar un complemento a todas las personas pensionistas equivalente a la pérdida de ingresos que supongan las medidas adoptadas en este ámbito.

ELAk kargu hartu die CCOOei eta UGTri gobernuari pentsioak murrizterakoan babesa ematen ari direlako

antes de finales de septiembre se va a presentar un proyecto de ley, y que siga sin haber una propuesta concreta del gobierno. Es una forma de evitar el debate social.

Pretende que todas las personas pensionistas pierdan poder adquisitivo a partir de 2014. Es una estrategia de empobrecimiento de una parte muy importante de la población, que hoy en día subsiste con unos ingresos bajos. La media de las pensiones contributivas en julio era de 975 euros en Navarra y de 1.058 euros en la CAPV. A estas personas se les condena a una pérdida permanente de poder adquisitivo, ya que sus pensiones se van a subir en los próximos años un 0,25%. De esta manera se deja de dar cantidades de dinero muy importantes a las personas

pensionistas (un 1% de incremento supone más de 1.000 millones de euros al año).

A partir de 2019 las nuevas pensiones se van a reducir, pudiendo llegar su recorte al 20%, como señaló el Comité de Expertos.

Esta política pretende recortar los ingresos a la población pensionista, e impulsar el negocio de las pensiones privadas de las entidades financieras.

ELA se ha movilizizado en contra de las sucesivas reformas de pensiones, incorporando estas demandas, por ejemplo, en la huelga general de 2011 y en la del 30 de mayo de este año. La movilización social es la vía para cambiar las políticas, y vamos a seguir por este camino.

Asimismo, denunciamos la cobertura que CCOO y UGT están dando al gobierno en esta materia. La participación en la Comisión de Expertos o, como han decidido ahora, en una supuesta negociación con un gobierno que va a aprobar su proyecto de reforma este mes supone legitimar estos duros recortes.

223.832 PERTSONA LANGABEZIAN, 100.872 PERTSONA INOLAKO PRESTAZIORIK GABE

Hego Euskal Herriko egoera oso larria da.

Langabezia eta prekariedade inoizko gehiengorik altuenetan daude, eta bide horretatik erabateko pobrezia besterik ez da iristen.

Lanaren egoera tamalgarria da. Hala erakusten dute adierazle guztiek. Begi bistakoa den arren, agintari batek baino gehiagok egoera hobetzen ari dela esateko lotsarik ez du izan. Ez da hori datuek erakusten dutena.

Biztanleria Aktiboaren Inkestak (BAI) argitaraturiko azken datuek, 2013ko bigarren hiruhilekoak, azken urtean Hego Euskal Herrian (HEH) 50.600 lanpostu suntsitu direla erakusten dute, hauetatik 41.500 soldatapeko lanpostuak izan dira.

Enplegu Zerbitzu Publikoak argitaratu dituen azken datuetan berriz, azken abuztuari dagozkionak, HEHan langabezian dagoen jende kopuruaren hazkundea erakusten da, 15.355 langabetu gehiago azken urtean. Hau da, 223.832 langabetu daude denera HEHan.

Era honetan langabezia tasa % 17,3ra igo da, 28-EBko % 11ren oso gaineratik hain zuzen. Gainera langabeziaren bilakaera askoz txarragoa da hemen Europan zehar baino. HEHan langabe kopurua % 7,4 igo den bitartean, 28-EBan % 3,8 igo da.

Gazteen langabezia tasa % 48koa da.

Gazteen arteko langabeziaren igoera ere nabarmena da BAIren datuak ikusita. 16 eta 24 urte bitarteko langabezia tasa % 48koa da, azken urtean 4,3 puntu hazi ondoren.

Sektore eta baldintza prekarioenak dituzten lanpostuak dira neurri handiengan suntsitzen direnak. Azken urtean 20.700 aldi baterako lanpostu suntsitu dira. Eta behin-

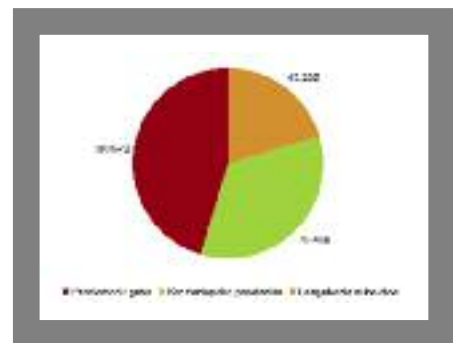
behinekotasun tasa 1,3 puntu jaitsi da, % 20,2ra. Baina ez behi-betirako lanpostuak sortzen direlako, baizik eta aldi baterakoak ez direlako berritzen.

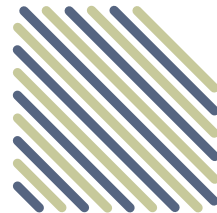
Lan baldintzak ere ikaragarri ari dira okertzen. Orain arte 2013an sinatu diren lan kontratuen % 93,8a aldi baterakoa izan da.

Baina prekariedade ez da soilik lana dutenentzat.

Lanik gabekoen egoera ere gero eta txarragoa da. Hain zuzen 2013ko uztailean HEHan 100.872 pertsona izan dira lanik gabe eta inolako langabezia prestaziorik eta subsidiarik jaso gabe. Eta kotizaziopeko langabezia saria jaso dutenak (egiten diren kotizazioen arabera) langabetuen % 34,4a izan da, beste % 20,3ak langabezia subsidioa jaso duen bitartean, askoz ere kopuru baxuagoa duena.

Hau guztia egiten diren politiken emaitza besterik ez da, administrazioek hartzen dituzten erabakien emaitza. Begi bistakoa da langabezian daudenen egoerak, inolako diru sarrerarik ez dutenen egoerak eta gero eta lan baldintza okerragoak dituztenen egoerak ez diela axola agintean daudenei. Edo gutxienez hori aldatzeko ez dute ezer egiten.





2020: Katalunia, Eskozia... Euskal Herria?

› GORKA QUEVEDO

Nazioarteko Olinpiar Batzordeak hala erabakita 2020ko udako Olinpiar Jokoak Tokion izango dira.

Europako hainbat herrialdeetan –bereziki Katalunia eta Eskozia– martxan dauden prozesu soberanistak ikusirik argi dago 2020an hainbat estatu berri izango direla lehiatzen gainontzeko herrialdeekin. Zoritxarrez, Euskal Herrian prozesu soberanistak –hala deitzerik balego– daraman martxa ikusirik zaila ematen du gurea estatu berri horietako bat izatea. Atzean gelditzen ari gara.

A › Arrangoitze: Maiatzaren 18an Frantziako Parlamentuak sexu bereko pertsonen arteko ezkontza eskubidea onartu zuen. Abuztuaren 22an, berriz, Jean-Michel Martin eta Guy Martineau-Espele ezkondu ziren Arrangoitzeko (Lapurdi) Herriko Etxean. Oztopoak oztopo

–zinegotzi batek ezkondu zituen, herriko auzapezak betebeharrak horri uko egin ondoren– Jean-Michel eta Guy Ipar Euskal Herrian ezkontzen diren sexu bereko lehenengo bi lagunak dira. Zorionak!

B › Baiona: Urriaren 6an bestelako gizarte eredu ekologiko eta jasangarria nahi duten lagunek hitzordua dute Baionan, Alternatiba Herrixka izeneko ekimenean. Lehenengoz antolatu den ekimen honen leloa irakurtzea aski da zertaz ari garen jabetzeko: 'Elgarrekin, mundu hobe bat eraiki dezagun, erronka klimatikoari aurre eginez!'. Zatoz Baionara!

Desde Euskal Herria no podemos dejar de mirar con envidia los procesos soberanistas de Catalunya y Escocia

C › Catering: Askotan salatu ditugu Mediterranea de Catering-en kontu ilunak, Nafarroako Gobernuak ekindako pribatizazio prozesuaren ondoren Osasunbideako ospitaletan janaria emateaz arduratzen den enpresa. Orain Osasunbideako zuzendari berriak, Juan Jose Rubiok, gai honen hemeroteka ilunerako harribitxi bat utzi digu: janariaren kalitate txarraren ardura erizainen bizkarrera bota die. Langile publikoen kriminalizazioan beste urrats bat.

D › Diada: Irailaren 11n Kataluniaren egun nazionalaren jaia izan zen, Diada. Egun hori ospatzeko aurten Via Catalana-k kideek ekimen ikusgarria egin zuten: El Pertusetik Alcarrera dauden 400 kilometroak giza-kate baten bidez lotzea. Ehunika milaka lagunak hartu zuten parte bertan, tartean ELAk ekimenari elkartzasuna adierazi asmoz Euskal Herriko joandako autobus bat.

E ▶ Egipto: Egipton emandako estatu-kolpe militarrek agerian uzten du nortzuk agintzen duten herrialde horretan: militarrek. Ez dezagun ahaztu militarrek ekonomia sektore garrantzitsuenak kontrolatzen dituztela, militar-oligarkak bihurtuz. Al-Sisi buru duen gobernuaren izaten ari den oldarkeriak nekez uzten du itxaropenerako tarterik herrialde honetan, galtzaile nagusiak betikoak izango direlarik: langile-jendea eta zapalduenak.

F ▶ Fatima: Espainiako lan ministro Fatima Bañezek iragarri duenez gobernuak goitik behera aldatuko du langile bat kontratatzeko kontratu motak, egungo 41etatik 5era pasatuaz. Arazoa, kontratu motak baina gehiago, horien kalitatea da. Eta, badakizkigu zeintzuk diren egungo kontratu berrien artean sarri-askotan dagoen tartea: txarretik txarrerakoa, hain zuzen.

G ▶ Gibraltar: Andaluzia hegoaldean dagoen haitz txikiak -6,5 kilometro koardro eskas ditu Erresuma Batuko kolonia horrek- zeresan ugari ematen ari da, Londreseko eta Madrilgo gobernuen arteko tira-bira sortuaz. Afera honek Espainiako nazionalismo atzerakoi eta ozipinduenaren okerrena agerian utzi du beste behin.

El objetivo de Obama en Siria no es lograr un mundo mejor, sino defender los intereses del capitalismo

H ▶ Hitzarmenak: Ahalik eta enpresa hitzarmen gehienak sinatzeko aukera emango duen dinamika sindikal eraginkorra lortu asmoz, ELAk greba eta mobilizazio astea deitu du urriaren 21etik 25era. Azken hilabeteetan akordioak lortu ostean dagoeneko 200dik gora dira lan erreforma aplikatuko ez den enpresa kopurua Euskal Herrian. Zalantzarik gabe lan eta negoziazio kolektiboaren erreformari aurre egiteko modurik eraginkorrena.

I ▶ Ituna: EAJ eta PSE alderdiek zergen, enpleguaren, gizarte zerbitzuen eta ekonomia inguruko akordioa lortu zuten irailaren 9an, hilabeteetako negoziazioen ostean. Sinadura ofizialaren zain oraindik ez dakigu zein izango den letra txikia, baina jakin den hori bi ezaugarri ditu: propaganda asko eta gizarte-eztabaida gutxi.

J ▶ Justizia: Irailaren 10ean Europako Batasuneko Justizia Auzitegiak 'Opor fiskal' bezala ezagutzen den kasuaren inguruan Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako foru aldundiek jarritako helegitea aztertu zuen. Amaierarik gabeko istorioa dirudi. Erantzukizunak eskatzeko ordua ere bada.

K ▶ Kantzilerra: Irailaren 22an Alemaniaren hauteskundeak izango dira; alemaniarrek kantziler berria aukeratu behar du. Inkestek nabarmentzen dutenez CDU alderdiko hautagaiak, Angela Merkel, irabaziko lituzke bozak. Europa osoak

interes bereziaz jarraituko ditu bozak; batez ere Alemaniaren doikuntza politika batesiek kaltetutako milioika herritarrek.

L ▶ Lizarra: Irailean 15 urte bete dira hainbat alderdi politiko, sindikatu eta gizarte eragilek Lizarrako akordioa sinatu zutenetik. Zalantzarik gabe Euskal Herriko jendartearen parte handi batean ilusio berezia sortu zuen aroa, gaur egun batzuk gutxiesten saiatzeko diren arren.

M ▶ Militantea: Francisco Perez de los Cobos PPko militante bat da. 2008tik 2011ra alderdiko afiliatu-txartela izan zuen. Aurrekoa ez luke zertan albiste izan behar... baldin eta Perez de los Cobos jauna Espainiako Auzitegi Konstituzionaleko presidentea ez balitz.

N ▶ NMF: Nazioarteko Moneta Funtsak Espainiar estatuko ekonomia inguruan egin duen azken txostenak soldadak %10 murriztea planteatzen du, "enpleguaren sorrera bizkortzeko (sic)". Okerrena zera da: Nazioarteko Moneta Funtsak gauza bat proposatzen duenean azkar asko ateratzen da Madril aginduak betetzera -eta, bide batez, Gasteiz eta Iruñeako gobernuak ere -.

O ▶ Oroituz: Irailaren 11n 40 urte bete ziren Txileko oligarkiak -Ameriketako Estatu Batuetako ezinbesteko laguntzarekin- Salvador Allenderen gobernuaren aurkako estatu kolpea eman zuela. Gizarte justu eta bidezkoago baten alde lan egiteagatik erail zuten Allende, eta haren orde neoliberalismoaren sortzaile eta bultzatzaile garrantzitsua izan zen Chicagoko Eskolako doktrina ekonomikoa beteko zuen militar faxista bat jarri zuten.

P ▶ Pentsioak: Espainiako Gobernuak pentsio sistema erreformatzeko urratsak ematen jarraitzen du. Irailaren 2an hainbat proposamen aurkeztu zuen. Proposamen horiek alde aurretik eurek hautatutako aditu taldeak egindakoak jasotzen ditu, eta ondorio ezin kezkagarriagoak ditu: pentsioen murrizketa handia eta pentsio bat izateko baldintzen zailtzea.

R ▶ Rosell: CEOE patronalaren -ez ahaztu Cebek, Adeg, SEA eta CEN bertako kide direla- buru Juan Rosellen ustez kontratu mugagabeek hainbat pribilegio jasotzen dituzte, eta horiek lehenbailehen kendu beharra dago. Patronalak gero eta aurpegi gogorragoa du.

S ▶ Siria: Ameriketako Estatu Batuetako Senatuak Siriari eraso egiteko baimena eman dio Barac Obama presidenteari. Hortaz, irakurleak *Landeia* hau jasotzen duenerako baliteke martxan egotea kapi-

El 'caso Snowden' ha demostrado lo que (casi) todos sabíamos: estamos espiados/as hasta decir basta

talismoaren interesak defendatzea helburu nagusizat duen legez-kanpoko ekimen inperialista berria. Irakeko edo Afganistango aurrekariak agerian uzten dute interbentzioa egiteko AEBk darabilten koartada aitzakia merke bat besterik ez dela.

T ▶ Trena: Abiadura Handiko Trena bezala ezagutzen da proiektua, baina beste hainbat izen ere izan zitezkeen. Esaterako, Heriotzaren Trena. Abuztuaren 26an trena eraikitzeke lanean ari zen behargin bat hil zen Bergaran, obrak hasi zirenetik lanean hiltzen den zazpigarren laguna. Gastu Handiko Trena ere izan zitezkeen bere izena. Jakin berri denez proiektu honen kostua, dagoeneko, hasiera batean iragarri zena baina 400 milioi euro handiagoa da.

U ▶ Ustelkeria: Partido Popularraren diruzain izandako Luis Barcenasen auziak gero eta atal lotsagarriagoak uzten ditu. Epaileak PPri Barcenasek egoitza nagusian zuten ordenagailuaren disko gogorra emateko eskatu zioenean ezin izan zioten eman. Zergatia: norbaitek mailu batekin txiki-txiki eginda utzi zuten.

W ▶ Wert: *Euskal Herrian gure hezkuntza eraiki! LOMCeri ez! Inposaketei ez!* lelopean hezkuntza komunitatea osatzen duten hamarnaka eragilek, tartean ELA, manifestazioa antolatu dute urriaren 12rako Bilbon. Espainiako hezkuntza ministro Jose Ignacio Wertek inposatu nahi duen sistema ultra-eskuindar, atzerakoi eta espainolista honi ezezko biribila emateko aukera izango dugu beraz.

X ▶ Xahutu: Arazoak zituzten banku eta aurrezki-kutxak salbatzeko Espainiako Gobernuak martxan jarri zuen erakundeak onartu duenez ezinezkoa izango zaio helburu horretarako bideratutako diru gehiena berreskuratzea. Espainiako Gobernuak, beraz, milaka milioi xahutu ditu kapitalista anker batzuk erreskatatzeko, herritarren -tartean euskal herritar gehienon- dirua erabiliz.

Y ▶ Yolanda: Nafarroako presidente Yolanda Barcinak arnasa lasai hartuko zuen abuztuaren 31n. Maria Paz Benito epaileak CAN auziko dietak direla-eta bere aurka zabalduko kausa artxibatzea erabaki zuen, leporatzen zaizkion ekinbideak delitua ez direla argudiatuta. Seguraski gutxi iraungo zion pozak Barcinari. Guardia Zibila txosten batek jasotzen duenez CAN-eko Batzorde Iraunkorraren 16 aktatik 12 manipulatu egin ziren batzorde horren berri publikoki izan eta gero.

Z ▶ Zelatatzea: CIAko agente ohi Edward Snowdenek argitara emandako paperek jasotzen zuten, Ameriketako Estatu Batuetako inteligentzia zerbitzuek Alemaniako milioika herritar zelatatu dituzte... Alemaniako gobernuaren oniritziarekin. Berehala atera zen Merkel "herritarren espioitza demokratikoa" defendatzea, hauxe iradokiz: "herritarrek *guk* zelatatzea ondo dago, gaizki dagoena da *bestek* zelatatzen dituztenean".

“Es una frivolidad hablar de cambio de ciclo”

EL SECRETARIO GENERAL DE ELA, ADOLFO MUÑOZ TXIKI, ANALIZA LA COYUNTURA ECONÓMICA, LABORAL, SOCIAL Y POLÍTICA ACTUAL Y NO DUDA EN CALIFICARLA DE GRAVÍSIMA, AL TIEMPO QUE LLAMA A LA SUMA DE FUERZAS PARA CONSTRUIR ALTERNATIVAS Y A LA MOVILIZACIÓN

› ERREDAKZIOA

-¿Cómo definirías la coyuntura?

-Estamos en una fase durísima. Por un lado, un capitalismo global con más poder concentrado que nunca en las grandes multinacionales y los bancos, y por otro, la política de los gobiernos, más cautiva y subordinada que nunca. Mandan instituciones ajenas al sufragio universal (FMI, BCE y la Comisión Europea...) y los gobiernos aceptan sus decisiones (destrucción de derechos laborales y sociales y la privatización de lo público). A esos que mandan, lo social y lo colectivo les estorba. Es una fase que se ha definido como apropiación por desposesión. Con la política entregada, el capital va a por todas, y la crisis se convierte en un chantaje contra la clase trabajadora.

-¿Qué es lo que más sorprende de la situación?

-No sé si llamarle sorpresa... Lo más duro es comprobar que se dan condiciones objetivas para plantear posiciones alternativas de izquierda y que, en la práctica, no aparezcan. Los gobiernos dan rienda suelta a una pandilla de locos insaciables, y en las elecciones se elige a quien no manda. Sin duda, lo más duro es la falta de reacción política.

Un miembro de la Comisión Europea lo decía muy claro: “Los gobiernos no hubieran cambiado sus políticas si no se les hubiera forzado desde las instituciones europeas. En Europa hay consenso con los gobiernos, ninguno dice no a lo que se propone por la presión a que se

les somete con la deuda. ¿Quién nos iba a decir que en España se iba a hacer una reforma laboral como la que se ha hecho? Es imprescindible que esa presión se mantenga”. Más claro, imposible. El objetivo es usar la crisis para sacar adelante las reformas que interesan al capital.

Es inaceptable que la clase política se dedique a repetir eso de que “todos hemos vivido por encima de nuestras posibilidades”. Es un burdo intento de igualar las responsabilidades del especulador, del gobierno y del receptor de una ayuda social.

-¿Qué importancia tiene la corrupción en todo lo que está sucediendo?

-Mucha, la ideológica y la de meter la mano. Más en un estado como el español. La corrupción desvela un sistema de relaciones entre el poder económico y el político para que, a cambio de financiación a los partidos (los compran), estos tomen las decisiones que benefician a los grupos económicos: leyes del suelo y adjudicaciones para las constructoras, un monopolio para eléctricas, dinero público para los bancos... Muchas grandes empresas no se explican sin esa conexión. Le llaman “capitalismo Cibeles”. Lo del PP no es una

Sorturiko enplegua lanaldi partzialekoa, aldi batekoa eta ziztrina da. Ziklo-aldaketa gertatu dela esatea arinkeriaz hitz egitea da

anécdota, es estructural. Un medio de comunicación decía que en el presupuesto del PSE-EE las cuotas de los afiliados representaban el 1,26%. ¿Qué margen de maniobra financiera y política tiene ese partido? ¿Cuántos créditos les perdonan los bancos y a cambio de qué? Al PSOE, y a otros. El PSOE cambió la Constitución para dejar tranquilos a los especuladores.

A las instituciones europeas la corrupción les trae sin cuidado mientras se continúe con las reformas. En cualquier país normal, después de lo que sabemos, el gobierno habría dimitido y se habrían celebrado nuevas elecciones.

Ahora, los corruptos y los partidos que los amparan, confían en que los delitos hayan prescrito, en que las actuaciones se declaren nulas, en que les toque un juez amigo (para eso controlan el poder judicial) que diga “aquí no pasa nada”...

-Los casos de corrupción no sólo salpican al estado. Lo de Navarra es tremendo...

-El llamado navarrismo también era “eso”. El “navarrismo” controlaba instituciones para tejer una red clientelar. El gobierno, la CAN, la patronal, el OPUS... Y a esa política, esencialmente antisocial y antivasca, el PSN le ha dado apoyo. También CCOO y UGT.

No se debería confundir el cambio de gobierno y el cambio político y social; éste requiere de un trabajo muy serio y profundo.

-¿Qué papel están jugando los medios de comunicación en el mantenimiento de este status-quo?

-La mayoría -públicos incluidos- son instrumentos de propaganda del sistema. No hay información sino sobresaturación de datos. No hay debates entre posiciones alternativas; se han sustituido por tertulianos, que banalizan el debate y tienen, en su mayoría, un sesgo antisindical terrible.



Esos medios trabajan para asegurar la impunidad del poder, para limpiar la imagen de los gobiernos obedientes, para desnaturalizar la crítica social... Los medios públicos vascos no son una excepción.

El poder quiere alimentar el desánimo individual y colectivo; hacer creer que no hay nada que hacer... La desinformación y la ignorancia son piezas claves para lograrlo. Esos medios cumplen esa función.

-¿Cuáles son los objetivos del poder económico y político en esta fase?

-Realizar un trasvase de renta al capital espectacular. Se está haciendo a la Banca; con la reforma laboral, a la patronal; con la de pensiones, a aseguradoras y bancos... Quieren, además, debilitar a las organizaciones sindicales, sociales y políticas que se oponen. Quieren puro individualismo.

Resulta desolador que la mayoría de la clase política no reaccione. Todos los gobiernos trabajan para aumentar las desigualdades sociales. Todos. Eso es un hecho incontestable. También los de Gasteiz e Iruña.

-Y mientras, el desempleo sigue creciendo...

-Una tasa del 17,3%. 15.355 personas desempleadas más que hace un año y un total de 223.832. El 45,3% de esas

Aliantza sindikalak eta sozialak landu behar dira alternatiba bat finkatzeko. Eta horretarako mobilizatu beharra dago

personas no cobran ninguna prestación, y sólo el 34,4%, la contributiva.

El empleo que se crea es a tiempo parcial, temporal y miserable. Se han perdido en el último año 50.600 empleos en Euskal Herria. Es una frivolidad hablar de "cambio de ciclo". Parece como si no pisaran la calle y no vieran cómo se cierra el pequeño comercio y cómo se paraliza la actividad económica real. Carteles de "se vende, se alquila, se traspasa"; pueblos y ciudades con zonas muertas mientras siguen dando licencias para abrir grandes superficies comerciales que arrasan con todo.

-Eso no casa con lo del cambio de ciclo que nos intentan vender...

-La exportación, si se consolida, no va a absorber la vertiginosa caída del consumo interno. La economía real está colapsada; la banca, que bate marcas de morosidad, sigue sin dar crédito mientras hace negocio con la deuda pública. Expertos independientes dicen que la valoración de la auditoría que Oliver

Wyman hizo al sistema bancario español infravaloró su toxicidad. El ataque a los salarios y la reducción de las prestaciones sociales... Recortes presupuestarios brutales... Y uno se pregunta... ¿en qué basan su optimismo para hablar de cambio de ciclo?

-Así las cosas, ELA insiste en que es necesaria la movilización social.

-Sin duda. Rajoy prepara otra reforma laboral (además de la de primeros de agosto) y ha anticipado ya otra reforma de pensiones. Hay que seguir mirando a Grecia: allí van por el tercer "rescate" para que el dinero acabe en los bancos alemanes y franceses, que son los acreedores. Ahora les exigen que vendan su patrimonio histórico y arqueológico ¡Que vendan el Partenón y privaticen sus playas!

Sin embargo, yo matizaría que ELA no se queda sólo en la movilización; se trata de trabajar alianzas sindicales y sociales para consolidar una alternativa. Y para eso hay claro que hay que movilizarse. La movilización es el único camino capaz de mover a la política.

-¿Va en esa dirección la Carta de Derechos Sociales?

-Sí. Se trata, en el ámbito de Hego Euskal Herria, de poner en común propuestas alternativas; de concretar los derechos sociales para todos los ciudadanos y ciudadanas y que esa Carta se convierta en una referencia desde la que interpelar a todo el poder político.

Nuestra responsabilidad, la del sindicato, estriba en socializarla, empezando por el mundo del trabajo y en trabajar esas alianzas sociales. ELA está persuadida para dar mucha importancia al trabajo con la Carta de Derechos Sociales

-Lo acabas de comentar. Ya tenemos en puertas otra reforma de pensiones con el factor de sostenibilidad.

-Los corruptos no descansan. Los que extienden contratos miserables deciden que las pensiones no se deben financiar con impuestos y anuncian que rebajarán las cotizaciones a las empresas... Hablan de "sostenibilidad". Es imposible sostener un sistema de pensiones si se debilitan los ingresos.

No hay ninguna razón que justifique esa reforma. Se trata de favorecer a los fondos de pensiones privados. Es obvio que habrá que contestar a este nuevo tijejetazo a las pensiones como se merece.

.-Siguiendo con anuncios... En la CAPV se anticipa una reforma fiscal acordada entre PNV y PSE-EE.

-En primer lugar, hay que destacar la inaceptable forma de actuar del PNV y el PSE-EE en un tema tan trascendente para el país, dando información parcial y sesgada con el objetivo de hacer propaganda e impedir el debate social.

Una vez dicho esto, recordar que tanto los sucesivos gobiernos de la CAPV y de Navarra, en tiempos de superávit bajaron impuestos a los ricos. Han descapitalizado las arcas públicas y llevan cinco años de crisis diciendo que no había que cambiar nada mientras sufrimos una fiscalidad más injusta, incluso, que la española.

Han utilizado el Concierto y el Convenio económico para hacer la política que interesaba a la patronal. Las grandes empresas del IBEX-35 prácticamente no pagan impuestos (un 4% en 2011). De esas empresas algunas tienen obligación de tributar en Hego Euskal Herria. ¿Se puede saber qué pagan? El juego de las deducciones y la ingeniería fiscal obra un milagro: que con tipos nominales del 30% se termine pagando un 4%. ¡Un 4%! No hay vergüenza. ¿Cómo se puede decir que no hay dinero para hacer política social?

Desgraciadamente, no vemos en ninguna de las cuatro haciendas vascas, políticas alternativas en fiscalidad; tampoco en Gipuzkoa. El PNV y PSE hablan de seguir la política fiscal que el PP ha hecho en España. Nosotros no queremos retoques para que no cambie nada esencial. ELA exige acabar con el Órgano de Coordinación Tributaria (órgano opaco donde los haya), que el debate fiscal se haga con luz y taquígrafos y con participación social; exijamos un cambio profundo (echar atrás todos los regalos fiscales de los últimos años) y perseguir el fraude que es muy alto.

Lo que hemos leído en los medios de las propuestas del PNV y PSE-EE, no van por ahí. No obstante, la valoraremos cuando se conozca. No se puede decir nada diferente de Nafarroa; tan solo que la última reforma se acordó entre UPN y PSN.

-Remarcabas antes que la apuesta de ELA es la construcción de alternativas y la movilización. CCOO y UGT insisten, sin embargo, en participar en las mesas de diálogo social.

-¿En qué diálogo social? El objeto de esas mesas es garantizar financiación a quienes participan y dar apoyo a la política que hacen los gobiernos en beneficio de la patronal. Nunca la política ha sido más unilateral.

El PNV quiere seguir con esas mesas y mantener esa financiación. En fase de centralización feroz (en lo sociolaboral, con el apoyo de CCOO y UGT), sin negociación colectiva en el ámbito público, con unos recortes presupuestarios desconocidos en la historia reciente (dicen que no hay dinero para las AES mientras derrochan dinero en un TAV que terminará siendo un monumento al despilfarro)... ¿Se puede saber qué pinta un sindicato en esos foros? Solo se explica por la financiación.

-Hablemos de negociación colectiva. ¿En qué situación estamos tras el 7 de Julio?

-La patronal aprovecha las reformas hechas para destruir empleo y bajar salarios. Utiliza el alto desempleo como



Tamalez, lau euskal ogasunetako batean ere ez dugu kusten fiskalitate-arloko aukerako politikaririk; Gipuzkoan ere ez

chantaje. No quieren convenios colectivos, a no ser que aceptemos todas sus pretensiones. Muchas empresas han notificado que no están vinculadas por los convenios anteriores (algunas, incluso, sin que les afectará la caída de la ultraactividad). La pregunta es, ¿qué va a sustituir al convenio colectivo ante-

“KATALUNIAKO PROZESUA TXALOTU ETA BERAREKIN BAT EGITEN DUGU”

ELAko idazkari nagusiak argi du PPK ez duela normalizazio politikoa erraztuko. “Kontua aski argi dago: PPK erabaki du blokeo egoerari eutsita etekina lortzen duela. Espainian ez dago eskuin politiko modernorik; aitzitik, neofrankista da. Pablo Gorostiagarekin egin dutena, bere emaztearen azken orduetan egoteko aukera ukatzea, bereziki ankerra eta gizatasunik gabea izan da. PPK aldebakarreko irakurketa egiten du eta euskal politika normalizaziotik harago ere gidatu nahi du, prozesu politikoa bera baldintzatzeraino. Normalizazioa blokeatu eta espetze-politika izoztuta, Estatuak ezker abertzalearen deuseztapen politikoa nahi du, eta areago, baita zatiketa ere”.

-Egoera honen aurrean, zer egin daiteke Euskal Herritik?

-Nazioarteko babesak alde batera utzita, normalizazioa nahi eta behar dugunon artean oinarri batzuk finkatu beharko genituzke, Madril ez baina Euskal Herria gogoan. Ez dugu geure burua engainatu behar; normalizazioa eragotzen dutenek berek ukatzen diote gure herriari erabakitze eskubidea. Argi dago euskal agenda horrek baduela arazo larri bat: Estatuak dauka espetze-politikaren eta salbuespenezko legediaren giltza. Esaterako, laster hasiko dira auzi saio berriak, zeinen ondorioz dozenaka pertsona atezuan baitago, politika egiteko borondate hutsagatik.

Normalizazio politikoa lehentasuna bada baldintzatu egin behar du espainiar gobernuarekiko eta indar inboluzionistekiko agenda. Horiek ezin da harreman normalik izan.

-Estatuaren inboluzio zentralista nabarmena da.

-Gaurko zentralismoa ikusita LOAPA txikieria zen. Estatu atzera egiten ari da esparru guztietan: Konstituzioaren erreforma; Aurrekontu-Egonkortasunerako Legea, funtsezko gaietan politika egitea galarazten duena (defizit publikoa erabakitzerakoan, esaterako); jasotako eskumenak edukiz husten dituzten oinarri-legeak; irakaskuntzarako Wert Legea; tokiko erregimenaren legea; Merkatu Bakarraren arloan; beste herriekiko akordioak estatuaren baimenik gabe debekatzen dituzten arauak; esparru laboral eta sozialeko erreformak eskumenik ez dauzkagun arloetan (pentsioak, esaterako)...

Honen ondorioak, areago krisi betean, begi-bistakoak dira: politika egiteko betarik gabe uzten gaituzte. PPren estatu eredia goitik behera zentralista da. Franco pozik legoke hauekin.

Egoera honetan Jaurlaritza eta EAJ tematu egiten dira Estatuaren eta EAEren arteko ustezko harreman bilateralarekin. Arazo bat besterik ez du tesi honek, halako harremanik ez dagoela benetan. Agerian dauden datuekin harreman bila-



rior? ¿Otro convenio colectivo o la voluntad unilateral del empresario? A eso tiene que dar respuesta el sindicato. ELA trabaja para que sea un convenio y para que se haga sin menoscabo en los salarios. Hay que destacar el trabajo de los servicios jurídicos. El número de expedientes aumenta y las cargas de trabajo también. Su trabajo militante debe ser reconocido por todo el sindicato.

-¿Está produciéndose ya esa caída salarial?

-Se pueden extraer varias conclusiones. La primera, la resistencia patronal (en las mesas que controla) a mantener el poder adquisitivo de los salarios; la

segunda, que muchos sectores (ya no son un mínimo obligatorio) se acuerdan con congelación salarial o muy cerca de ella; la tercera, que los EREs se utilizan a modo de chantaje para bajar salarios; y la cuarta, que en Navarra, donde la mayoría de los convenios de sector están cerrados (mayoría de CCOO y UGT), la caída salarial es mayor que en la CAPV. Esto último refleja que para bajar salarios la patronal en Navarra utiliza la Modificación Sustancial de las Condiciones de Trabajo. Como se ve, firmar un convenio de sector y pensar que todo está solucionado ya no vale tras la última reforma.

Los salarios, en esto no hay ninguna duda, se están defendiendo mejor en los ámbitos sindicalizados.

-¿Habrà otro intento de Acuerdo Interprofesional en la CAPV, con el gobierno vasco como celestina?

-Es probable. CCOO, LAB y UGT buscan ese Acuerdo con la patronal. Lo que sucede es que cada vez que ellos se aproximan -rebajando pretensiones- la patronal se va más lejos, y Rajoy les da más reformas. Confebask quiere paz social mientras ajusta empleo y salarios. Ese Acuerdo Interprofesional, de producirse, legitimaría a la patronal para que haga eso.

-¿De qué sirve un Acuerdo Interprofesional que no impide a la patronal incumplir los convenios de sector en las empresas y que, de facto, obliga en los sectores a aceptar la caída salarial?

-Está vacío, y con el agravante de que CCOO, LAB y UGT saben, además, que ese hipotético acuerdo no pone fin a las reformas. Hablan con una patronal que juega con cartas marcadas. Mientras la patronal obtenga todo de los gobiernos -vía ley- no tiene ninguna necesidad de ceder nada en ese tipo de Acuerdos Interprofesionales.

En Navarra, CCOO, UGT y la CEN han decidido hacer suyo todo lo que venga de Madrid. Además, han acordado con el gobierno de Barcina reeditar el "Acuerdo por el Empleo". En Navarra, también, las necesidades financieras explican ese tipo de acuerdos.

LABek ez du nahi aliantza bat egin nahi ELArekin; UGT eta CCOO hautatu ditu, negoziazio kolektiboaren zentralizazioaren errudunak, hain zuzen ere

-¿Qué opina ELA de que el Gobierno Vasco aparezca como mediador?

-¿"Mediador" un gobierno que ha desmenuzado la negociación colectiva en el espacio público? ¿que se ha burlado de los acuerdos aumentando jornada y bajando los salarios? ¿que destruye empleo con los presupuestos más res-

teralaren erreferentzia galtzaile izango den postura bat da, ikuspuntu nazional zein sozialetik.

Estatuak ez du aukerarik ematen, ezta autonomismo epel bat garatzeko ere. Jaurlaritzak administratzeko gauza bakarra dauka, bere posizio politikoari uko nola egiten dion eta akordiorik iristekotan, edozein dela ere arloa, Estatuaren tesiak onartzea (horixe gertatu zen enplegu-politikekin). Hala da, propaganda eginagatik ere.

-Makina bat aldiz esan izan duzu soberanismoak ez duela etorkizunik alternatiba sozialik gabe...

-Soberanismoarentzat erabateko lehentasuna dute gai sozialek; huts egiten du Rajoyk erabakitako politika egiten badu. Soberanismoaren etorkizuna iluntzen dute politika neoliberalak; jendeak politika soziala behar ditu, eta joera neoliberalak usainduz gero, ez du harekin bat egiten, ez du lotura egiteko modurik topatzen. Administrazio guztientzat politika neoliberal berberak ezartzen dituzte, Estatuak badaki ondo zertan ari den: beste batzuk ordain dezatela berak agindutako politikaren kostua. Baina aginduak betetzea baino hipotesi okerragoa da beste bat: Jaurlaritza PP aplikatzen ari den politikarekin ados egotea.

Eusko Jaurlaritzak badaki, ELAK bezalaxe, autogobernari buruzko diagnostikoa negargarria dela, baina ez du ondorio hori argi adierazi nahi.

-Zergatik?

-Horrek beste estrategia batzuk eskatuko lituzkeelako, eta halakorik ez dute nahi. Estatuarekin hasitako prozesua ezin

da berpiztu, eta burujabetzarako akordio transbertsalak saiatzeara kimera hutsa da.

Zein da gure handicap nagusia? Subiranía hauteskundeetako lehiarako uztea. Hau zilegi da, baina baita jokabide antzua ere. Aukerarik ematen digun bide bakarra baztertuz gero, ez dago prozesurik.

-Zein da gure aukera?

-Erabakitze eskubide demokratikoa ukatzen digutenek egi- ten duten moduan, abertzaleok eta herrien autodeterminazio eskubidea aldeztu dutenak bat egin eta aurrez-aurre jartzea. Bakoitza bere aldetik joanez gero, ez dago Estatu kezkatuko duen gatazka nazionalik. Konfrontazio demokratikoa baztertuz gero, gatazka nazionala hauteskunde kanpainetako erretorikan agortzen da.

Eskozia erreferenduma egingo dute 2014an. Kataluniako Diadan, berriz, herritarren mobilizazio erraldoia egin zen. Behar bada konturik jakingarriena da mobilizazio sozial handi honek alderdietako eliteak gainditu eta albora utzi dituela, eta hauen erabaki politikoak baldintzatzen dituela. Gaur Katalunian Via Catalanaren erreibindikaziotik at geratzeak hauteskundeetan galera eragingo lioke edozein indarri. Katalanek ondorioak atera dituzte eurek bozkaturako Estatut hura estatuak gutxietsita ikusi ostean.

Gaur Katalunian gertatzen ari denak garrantzi handia du. Herri bat mobilizatzen ari da. Katalunian historia bizi-bizi ari da garatzen eta, hau da garrantzitsuena, subjektu politiko gisa erabakitze borondatea dute. ELAK prozesu hori txalotu eta bat egiten du harekin.

trictivos de la historia? ¿dónde queda la ultraactividad de los acuerdos en su ámbito de responsabilidad?... Más allá de la propaganda, el gobierno y la patronal defienden lo mismo: ajustes en empleo y salarios. El gobierno, para cuadrar el déficit que marca Rajoy; la patronal, para defender sus beneficios.

-Las diferencias con LAB en negociación colectiva son profundas.

-Sí. LAB no quiere una alianza con ELA para hacer frente a esta nueva etapa. Dice priorizar la estructura de negociación colectiva y la equipara al MVRL y PS; una estructura de negociación colectiva que ha sido vaciada por la ley.

Reproducir los esquemas de negociación del pasado nos condenaría a disputar la negociación colectiva en los ámbitos en los que la patronal es más fuerte y bloquea los contenidos. Para ese objetivo LAB ha elegido a CCOO y UGT. Es una paradoja, porque son los responsables de la centralización de la negociación colectiva.

-Viajamos de Gasteiz a Madrid. El gobierno del PP, en agosto, revisó aspectos importantes de la última reforma, y anuncia más.

-No estamos ante una reforma como las de los años 80 y 90. Entonces, entre una y otra, se daban unos años de "estabilidad" legislativa. Hoy las leyes duran lo que les cueste organizar la presión a la patronal, al FMI, a la Comisión europea, al BCE o a todos a la vez, como es el caso.

Es un proceso continuo de reformas que obedecen a un objetivo: mejorar los beneficios empresariales dándoles más poder para que administren unilateralmente el empleo y los salarios. Para eso debilitan la negociación colectiva y dejan sin efecto la intervención judicial (antes era de la Administración) en la presentación de los EREs (otra reivindicación de la patronal que ha sido atendida). Una política que favorece, fundamentalmente, a las grandes empresas y que nos empobrece a todos y todas los demás. Una apuesta claramente ideológica.

-El PP pedirá a la OCDE que sugiera modificaciones.

-Es como poner a la zorra a cuidar el gallinero. Las propuestas de la OCDE ya las conocemos: bajar indemnizaciones en los despidos, contrato único, bajar salarios, flexibilidad total en la contratación a tiempo parcial, contratos sin coberturas sociales... Un modelo productivo dependiente de las exportaciones opta siempre por bajar salarios permanentemente. Ese es el modelo español.

-Tiempos muy duros, sin duda.

-No hay que ocultarlo. Decirle a la clase trabajadora "no te preocupes, que esto lo soluciona la estructura del sindicato"

es falso y letal a medio plazo. Quienes orientaron la reforma estaban persuadidos de que no iba a haber sindicalismo real en las empresas con capacidad de oponerse a la patronal.

Pues bien, si queremos ser útiles, el mayor reto que tiene el movimiento sindical es el organizativo, para hacer protagonista a nuestra gente de sus condiciones de trabajo.

-Las críticas a ELA porque da prioridad a lo organizativo y a la afiliación rayan el absurdo.

-¿Piensan acaso que la fuerza sindical es algo ajeno a la afiliación? ¿dónde está la legitimidad del sindicato, en el reconocimiento de patronal y los gobiernos o en la adhesión de los trabajadores y trabajadoras?... Nadie va a hacer nuestro trabajo por nosotros y nosotras. Absolutamente nadie. Y esta fase no va a ser corta.

Sí; no hay otra prioridad que no sea la de afiliar y organizar a la afiliación. Hay que plantearlo sin tapujos; no hay otra tarea más importante para el sindicalismo que la organizativa, que conlleva tener afiliación organizada en los centros de trabajo para incidir allí donde se van a determinar las condiciones de trabajo.

-Visto lo visto, ¿es posible la unidad de acción sindical en la actual coyuntura?

-Desgraciadamente, se han dicho muchas cosas falsas que enrarecen el clima de trabajo intersindical en las empresas. Por ejemplo, que los sectores son un "mínimo obligatorio" cuando no lo son; o afirmar que el pacto ofrece las mismas garantías que un convenio de empresa... El camino que tenemos por delante, en las alianzas, no se puede hacer si se falsea la realidad a la que nos enfrentamos y se parte de diagnósticos erróneos y manipulados.

Es evidente que algunos han pretendido utilizar el bloqueo sectorial que ejerce la patronal para arremeter contra ELA.

ANTOLAMENDU EGOKITZAPENAK

-Zer dakarte uztailean onetsitako antolamendu-egokitzapenek?

-Gutxiena lau federaziotatik hirutara pasatzea izan da. Abiaturuko diagnostikoa zera zen: Enpresetan ekin-tza sindikala garatzeko ditugun arazoak aurre aurre begiratu behar genien. Eta azken erreformak beste akuilu bat izan dira. Aldaketaren helburua? Sindikatuaren zuzendaritza oso-osoa laguntzeko prest izatea sindikalizazio-lanetan, bai lantokietan, bai batzordedun enpresetan, eta baita ahal ditugun ETEetan ere. Horretarako, hiru federazio berrieta-ko zuzendaritzak lurraldeetara jaitsi dira, eta eskualdeetako federazioen ardurak hartu dituzte. Enpresetatik ahalik eta hurbilenetik jardun behar da.

-Kontua da ondo egitea ELAren esku dagoena.

-Gure konpromisoa dugunetik onena ematea da. Hasteko, sindikatuaren koadroez ari naiz. Badugu lan bat ordezkazina: antolamendu sindikala prestatzea, sindikatu zerbait hutsala bihurtu ez dadin. Legeek nahi dituzten langileak bakartuak, ahulak eta erabilerrazak dira. Sindikatu defentsa kolektiboa da. Horregatik erasotzen dute sindikalismoa. Bai, ondo egin behar dugu gure esku dagoena.

Enpresak, ordezkariak, helburu sindikalak (afiliazioarekin loturiko hitzarmena...), eta egitura-arduradunak. Eta dena, federazio eta sektore bakoitzari egokitua. Militantzia antolamendu-lanera engaiatu behar da. Eta gero, lagundu behar diegu. Sindikatu osoaren lehentasuna da, eta hala onetsi dugu. Sindikatu militancia horri dagokio.



JOSEBA VILLARREAL, NEGOZIAZIO KOLEKTIBOKO ARDURADUNA

“Konpromiso sozialik gabeko enpresariei kendu behar zaie zilegitasuna”

URRIAK 21-25: MOBILIZAZIO-ASTEA, NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA INDARTZEAREN ALDE

› J.JAIO



-Uztailaren 7rako genituen susmo txarrak betetz joan dira, eta hitzarmen askoren aurrera-eragina amaitu egin da. Auzitara jotzen ari gara, baina mobilizazioa alde batera utzi gabe. Urriaren 21ean, hain zuzen, astebeteko mobilizazioak eta grebak hasiko ditugu. Zertarako?

-Hitzarmen duina edukitzea ez da abantaila bat, gure eskubidea baizik. Borrokatu beharreko eskubidea, baina.

Aurrera-eragina kendu ondoren, enpresa asko ekinean hasi dira: kontratazio berriak diskriminazio-baldintzetan egin nahi dituzte, langile hasi berriei hitzarmen txarragoa edo legezko gutxieneko edukiak aplikatuz; eta sektore-hitzarmenak sinaturik eta indarrean dituzten enpresa askotan, lan-baldintzak nabarmen aldatzeaaz baliatu dira soldatak jaisteko.

Urriaren 21ean hasteko diren astebeteko mobilizazio eta greba horien helburua antolamendu sindikala enpresetan indartzea da, enpresa gehiagotan hitzarmenak sinatzeari begira (urte-hasieratik 200 bat hitzarmen izenpetu dugu). Eta enpresa-mailan antolatutako oinarrietatik hobeto gidatzea borroka sektore-mailan.

Mobilizazio-aste horren beste helburu bat zilegitasuna kentzea da Confebask patronalari, lurralde-patronalei —Adegi, SEA eta Ceбек—, eta konpromiso sozialik ez duten enpresari guztiei.

-Azken erreformak kendu dio mozorroa behingoz Confebask patronalari.

-Hala da. Esanak esan, Confebask CEOen dago, eta patronal espainiarrak bezalaxe pentsatzen du. Pozarren dabil erreforma dela-eta. Pozarren dago Espainiako legeak aurrera-eragina kendu duelako, enpresetako hitzarmenak sektore-hitzarmenen azpitik egin daitezkeelako, nahitaezko arbitrajeen bitartez hitzarmenak bete gabe utzi daitezkeelako, eta lan-baldintzak nabarmen aldatuz soldatak jaitsi daitezkeelako.

Confebask hain da CEOEren bezalakoxea, ezen hori guztia bake sozialean egin nahi duen, Estatuan bezala. Baina hemen badago sindikatu bat, ELA izenekoa, prest ez gaudela iragarri duena, ELAregandik jasoko dituzten erasoak eta kritikak haien nagusikeriaren tamainakoak izango direla, haien xantaiak bezain handiak, eta jendea kikiltzeko erabiltzen duten beldurrezko estrategia adinakoa.

-Patronala legezko jendea da. “Legea bete behar da” dio Confebaskek.

-Hori baldin badio, beren legea delako dio, eskatu duten legea delako. Horrelako legeekin ezinezkoa da akordio zuzen eta orekatu samarra lortzea.

Confebask orain agertu da den bezalakoa: diru publikoz lagundutako lobby bat, helburu bakarra duena: eskubide sozialak eta laboralak suntsitzea.

Konturatu da politika bere esanetara dagoela, gizarte-arloa galtzeko zorian dagoela, eta orain are gehiago eskatzen du: Alemaniako minijob-ak inportatzea. Eta gainera jendea beldurtzen saiatzen da, langabeziaz baliatzen da diziplina ezartzeko.

Zein eta Confebask da negoziazio kolektiboa blokeatzen duen patronala, ordezkaritza jakinik izan gabe ere ordezkaritza osoa beretzat hartzen duen patronala. Izan ere, patronaletan ez dago hauteskunderik, sindikatueta ez bezala, eta ezin da jakin zenbat enpresa ordezkatzeko duten.

Lehenago esaten genuen bezala, patronal horri eta portaera horiei zilegitasuna kendu behar zaie gizartetik.

-Har dezagun berriro negoziazio kolektiboaren eguneroko bizitza. Zer da azken ordukoa?

-Egungo ikuspegia iluna da. Erreformari loturiko jakinarazpenak egin dituzten enpresak edo enpresariak 200tik gora dira gaurko egunean gure zerrendaren arabera.

Oro har, enpresariak adeitsuki jakinarazten du lan-baldintzak luzatuko dituela uztailaren 31ra arte batzuetan, abenduaren 31ra arte besteetan.

Beste jakinarazpen batzuetan maila goragoko hitzarmena (estatukoak) edo Langileen Estatutua aplikatzea proposatzen da.

Beste kasu batzuetan uztailaren 7an enpresan dauden langileen lan-baldintzak luzatuko direla iragartzen da. Hau da, kontratazio berriei bestelako lan-baldintzak aplikatzeko asmoa omen dute: eskala bikoitzak, hirukoitzak... Estrategia desberdinak izan arren, helburua berdina da: diru gehiago irabaztea, langileak pobretzearen trukean, eta langabeziaz baliatuz jendea beldurtzeko.

Patronalak ez du aukera berri hori galdu nahi; eta soldatak jaisten, lan-kostuak merkatzen, eta defentsa kolektiboa ahul-tzen ahalegintzen da.

-ELAk ahalegin handiak egiten ditu gertatzen ari dena eza-gutzera emateko.

-Milaka buletin eta foileto banatu ditugu egoeraren berri emanez. Xehe-xehe azaltzen ditugu eman beharreko pausoak enpresariak lan-baldintzak beharantz aldatu nahi baditu. Funtsezkoena bi gauza dira: lehenengo, ondo begiratu nomina, eta zerbait arraro ikusiz gero sindikatura jo; bigarren, lehenbait lehen egin, erreklamatzeko epea 20 egunekoa baita.

Hori, auzibideari dagokionez; erantzun sindikala ahal dugun bezainbestekoa izango da kasuan kasu. Behin eta berriz esan dugunez ELAk gatazkak bultzatuko ditu patronala langileen eskubideak inauten saiatzen den toki guztietan.



De izquierda a derecha José Varona, Alex Hernández, Rafa Agirre, Julen López, Aitor Garriga, Aitor Garai y Luismari Txabarri.

ESKUALDE OSOA JOKOAN

Enkarterrien bizi-iraupe-naren alde mobilizazio ezberdinen jarraipen handiak agerian uzten du Virtisuko langileek Enkarterri osoko herritarren babesa eta sostengua dutela. Ez da harritzekoa. Eskualdeko industria enpresarik handiena -105 langile dihardute bertanda, eta bere etorkizunak Enkarterri osoaren etorkizuna baldintzatu dezake. Izan ere, ataka larria bizi du eskualdeak. Lanpostu ugari zituzten enpresak itxi dira azken urteetan, industria-egitura osoa ahulduz. Horregatik, Enkarterrietako herritarrek argi dute enpresa baten etorkizuna baina gehiago dagoela jokoan, eskualde oso baten biziraupena dago ezbaian.

Virtisú tiene futuro

LA PLANTILLA SIGUE MOVILIZÁNDOSE POR ESTE PROYECTO VITAL PARA TODA LA COMARCA DE ENKARTERRI

› GORKA QUEVEDO

Da pena, mucha pena, visitar las enormes instalaciones que Virtisú -empresa dedicada a la fabricación de papel tisú y su posterior transformación a productos higiénicos- tiene en Gúeñes (Enkarterri, Bizkaia). En ese lugar donde deberían estar trabajando las 105 personas que actualmente forman la plantilla de Virtisú reina el silencio. Las máquinas están paradas y tan solo se oye el ruido de los coches que pasan por la carretera situada a escasos metros.

Esa es la triste realidad que están sufriendo 105 familias de las Encartaciones. Un proyecto industrial viable que actualmente se encuentra totalmente parado como consecuencia de la gestión y decisión de las personas -por calificarlos de algún modo- que forman las direcciones de las multinacionales Jofel -accionista

único de Virtisú- y Mercapital -que tiene más del 50% de las acciones de Jofel-.

Historia de una lucha. Para entender la actual situación es importante recordar el pasado. Hace casi ocho años, a finales del 2005, hubo un intento de Jofel para trasladar la actividad de la planta de Gueñes a otra planta que tiene el grupo en Capellades (Barcelona, Catalunya). ELA ya denunció aquella vez que lo que la dirección proponía era un cierre encubierto. Aitor Garriga, miembro del

Virtisuren proiektua guztiz bideragarria da; jabeek atea ixtea erabaki zuten eguna arte irabaziak ematen zituen

comité permanente de la Federación de Industria y Construcción, destaca que las movilizaciones de las y los trabajadores y el respaldo unánime de toda una comarca lograron evitar el traslado y mantener los puestos de trabajo.

“Una de las primeras cosas que hay que desmontar es que la situación de Virtisú sea consecuencia de la ‘crisis’ o de este fraude que nos quieren imponer llamándole de ese modo. Este proyecto arranca en el año 1999 financiado con dinero público, para impulsar la creación de empleo en las Encartaciones, sin olvidar todo tipo de facilidades dadas desde las administraciones públicas. En poco tiempo Virtisú pagó la inversión y acumuló sustanciosas ganancias”.

“Sin embargo, -continúa Garriga-, aquí hablamos de capitalismo salvaje. En 2003, una vez recuperada la inversión y con los bolsillos llenos, empezamos a notar falta de compromiso a la hora de invertir, y un año después nos encontramos con las primeras pruebas que evidencian una intención de cerrar la planta de Gueñes. En 2005 hubo el intento de llevar la actividad a Capellades, cuando la empresa ganaba un auténtico diner. El capitalismo salvaje lo único que pretende es aumentar todavía más, si puede, sus grandes beneficios, y para ello le da igual trasladar producciones, cerrar plantas o despedir a trabajadores/as”.

Una situación provocada.

Pasaron los años, y a la vez que aumentaba la cuenta de beneficios, también aumentó las ganas de desha-

cerse de este proyecto para seguir llenando el zurrón. Ahora la estrategia para lograr su objetivo es otra, tal y como denuncian los responsables de ELA en Virtisú. “Lo comentado anteriormente demuestra que no hablamos de una situación originada por una adversa coyuntura económica, sino de una crisis provocada por capitalistas salvajes sin ningún escrúpulo”.

“La empresa entra en 2012 en un proceso concursal diseñado y orquestado por prestigiosos despachos de abogados para engañar a la plantilla, al resto de acreedores y a las administraciones públicas y judiciales. El plan es el siguiente: Jofel, único accionista de Virtisú, pretende adjudicar a través de un concurso abreviado a la empresa tapadera Tradinco S.A. la planta de Capellades-Barcelona. De este modo se quedan con los clientes y dejan la deuda en el concurso de Virtisú. La plantilla de Virtisú se queda en la calle y mientras Jofel sigue trabajando y produciendo como si no hubiera pasado nada en su planta de Capellades-Barcelona”.

“Por otra parte, Virtisú vende a Jofel la planta de Gueñes y ésta le condona una deuda de casi 10 millones de euros, siendo Jofel deudora de Virtisú de otros 16 millones. Es decir, si Jofel hubiera pagado a Virtisú lo que debe no debería estar en concurso de acreedores. El grupo Jofel está controlado por Mercapital, que posee más del 50% de las acciones, un grupo que tiene unos beneficios anuales multimillonarios. Seguramente no tendrán ni pata de palo, ni un parche en el ojo, ni un loro parlanchín apoyado en el hombro. Sin embargo, cualquiera que les conozca sabe que estamos ante auténticos piratas que sólo buscan el beneficio sin escrúpulo”.

Empresa con futuro. Si hay una cosa que destaca una y otra vez la plantilla de Virtisú es que estamos ante un proyecto industrial con futuro. “La viabilidad de este proyecto es más que evidente. Contamos con una plantilla altamente cualificada, maquinaria y suelo industrial. La mejor prueba de esta afirmación es que en el 2011 –último año entero en el tuvimos actividad industrial– esta planta dio beneficios por valor de unos 800.000 euros”.

Para garantizar ese futuro Aitor Garriga destaca que es imprescindible la

Erakundeek zeresan handia dute; proiektua martxan jartzeko diru-publiko ugari erabili zen, eta makina asko Diputazioarenak dira



Langileen jarrera da etorkizunerako bermerik onena. Azken urteetan kolpe latzak jaso arren beti altxatu dira, eta egun tinko diraute borrokan

implicación de las administraciones públicas. “No podemos olvidar que este proyecto surge, entre otros factores, como consecuencia del respaldo económico y logístico de las administraciones públicas. Además, parte de la maquinaria es de la Diputación de Bizkaia. Es imprescindible una mayor implicación de las instituciones. Y, desgraciadamente, vemos que los hechos no se corresponden con las declaraciones públicas en defensa de Virtisú. Necesitamos hechos, no palabras”.

Mientras tanto, la planta de Gueñes está cerrada. En diciembre del 2012 los propietarios cortaron incluso la luz. Son los propios trabajadores y trabajadoras, propietarios del pabellón y de parte de

la maquinaria, quienes tienen que hacer guardia para vigilar el pabellón, en espera de que este proyecto industrial reanude su actividad.

Lo mejor, la plantilla. “En el tiempo que llevo como responsable de ELA en Virtisú –concluye Garriga– me he dado cuenta de que lo mejor de esta situación es, sin duda alguna, poder trabajar con esta gente. Los miembros de la sección sindical están realizando una labor increíble; tenemos unos delegados/as y militantes maravillosos, que están dando el callo de una manera admirable. Es evidente que tenemos días mejores y peores, días en que todo lo ves más oscuro y otros en los que estás más optimista, pero si una cosa está clara es que la gente de ELA en Virtisú siempre está ahí, dando la cara. La primera cosa que me dijeron es que lo mucho o poco que tenían lo habían conseguido luchando. Es evidente el por qué”.

“En agosto –refrendan los miembros de la sección sindical– hemos tomado durante unos pocos días algo de aire para poder seguir en la lucha. No sólo está en juego nuestro futuro, también lo está el de toda una comarca. Seguiremos como hasta ahora, denunciando nuestra situación y luchando por la viabilidad de esta planta. Hemos realizado marchas, manifestaciones, todo tipo de actos reivindicativos... Pero, a la vez, seguimos teniendo contactos y reuniones tanto con las diferentes administraciones públicas –Diputación de Bizkaia y Gobierno Vasco, sobre todo– como con posibles interesados en seguir con este proyecto industrial. Seguiremos en la lucha; no pararemos hasta poder seguir con este proyecto. No solo es por nosotros y nosotras, es por el futuro de toda una comarca que está atravesando una situación crítica”, concluyen.

BIDEO ARRAKASTATSUA

20.000 bisitatik gora. Ez gara mintzo modako abeslari baten azken bideo-klipaz, ez eta kirol izar baten azken balentriak izandako arrakastaz. Euren lan gatazka eta borroka azaldu asmoz urtarrilean Virtisuko langileek egindako bideoaz mintzo gara. Ekimenak izugarritzko oihartzuna izan zuen. Zeuk ere ikusi nahi baduzu, aski duzu http://www.youtube.com/watch?v=C_LkNq1J-aY helbidean sartzea.

“LOMCEri aurre egiteko desobedientzia eta konfrontazioa demokratikoa behar dira”

ELA-IRAKASKUNTZAKO ARDURADUN XABI IRASTORZAK HASI BERRI DEN IKASTURTE HONEN ETA SEKTOREKO EGOERAREN INGURUAN HAUSNARTZEN DU



» GORKA QUEVEDO

Agenda bete-betea duelarik ekin dio ELAko irakaskuntza arduradun Xabi Irastorzak aurtengo ikasturteari. Ez da harrizkoa. Erronkaz betetako hilabeteak ditu aurretik: Espainiako Gobernuak inposatu nahi duen LOMCE erreforma, Hego Euskal Herriko administrazio ezberdinak urte urte inposatzen ari diren murrizketa gero eta handiagoak, lan erreforma sektorean izaten ari den ondorio kaltegarriak...

-2013-2014 ikasturtea hastear dago. Zein irakurketa egiten dugu ELAtik irakaskuntzaren egoeraren inguruan?

-Hainbat adarretatik jorratu liteke gaia. Aztertu beharreko lehenengo kontua Espainiako Gobernu irakaskuntza sektorean prestatzen ari den lege-erreforma da, LOMCE edo Wert legea bezala eza-gutzen duguna. Gure jarrera jakina da, eta eraso basati honi egiten dizkiogun kritikak ere: helburu ideologiko atzerakoiei erantzuten die, zentralizazio asmoan sakontzen du, prozedura guztiz anti-demokratikoa du, euskararen aurkako eraso larria da, hezkuntza merkatuaren eta enpresen zerbitzura jartzen du,

Euskal Herriko errealitatea eta beharrak ez ditu errespetatzen, adoktrinamendu ideologikoa bilatzen du...

Agerikoa da lege-aurreproiektu honek ez duela ez Euskal Herriko hezkuntza eragileen gehingoaren ez eta gizartearen babesa. Herritarren gehiengo zabal batek gogor errefusatu du hezkuntza sistemaren aurkako eraso hau. Eusko Jaurlaritzari eta Nafarroako gobernuari zera eskatzen diegu: erreforma hau ez dadila inola ere Hego Euskal Herrian aplikatu, eta euren esku dituzten tresna guztiak erabili ditzatela horretarako.

-Eskaera horrek zer nolako erantzuna izan du Eusko Jaurlaritzaren eta Nafarroako Gobernuaren aldetik?

-Nafarroako Gobernuari, azaleko kritika batzuk salbu, bere neurrira datorkion

La desobediencia y la confrontación democráticas son imprescindibles para frenar la LOMCE

erreforma da. Oinarrizko puntuetan guztiz ados dago. Eusko Jaurlaritzak, berriz, ados ez dagoela dio, baina kezka handia sortzen digu Hezkuntza Saila agertzen ari den epeltasunak. Espainiako Hezkuntza ministro Wertek behin baino gehiagotan adierazi du erreforma itxia dagoela eta akordioekin edo akordiorik gabe onartzeko asmoa duela. Cristina Uriarte sailburuak ere ondo baino hobeto daki hori, besteak beste Espainiako hezkuntza ministroak aurrez aurre azaldu diolako.

Bien bitartean, Eusko Jaurlaritzak elkarriketa eta adostasunerako deia egiten du. Planteamendu horrek bide motza du. Erreformaren onarpena eta bere inposizioa galaraziko duten bide eta estrategia eraginkorrak jorrazteko eskatu nahiko genioke Eusko Jaurlaritzari. Hori da, hain zuzen, Uriarte sailburuarekin batzartu garenean aipatu dioguna.

-Zein izan da bere erantzuna?

-Hitzez aurkako jarrera helarazi digun arren erantzuna soilik bide juridiko-legalera mugatzen du. Agerikoa da ekimen honen bueltan azalduriko ikuspegi kritikoaren inguruko puntu asko elkarbanatzen ditugula. Hori esanda, gure ustez gakoa ez dago soilik irakurketa kritikoan, hezkuntza erreformari aurre egin eta bere aplikazioa ekiditeko estrategia eraginkorretan baizik. Eta, zentzu honetan, Espainiako Gobernuak daraman inposizio jarreraren aurrean ez dugu desobedientzia eta konfrontazio demokratikoa beste biderik ikusten.

-ELAK, hezkuntza komunitatea osatzen duten beste sindikatu eta eragileekin elkarlanean, mobilizatzen jarraitzeko asmoa iragarri du behin eta berriro.

-Bai, eta bide horretan urriaren 12an garrantzia handiko hitzordua dugu. LOMCEren aurkako borrokan egun hori mugarrizko izatea nahi dugu. Helburu horrekin manifestazioa antolatuko dugu urriaren 12rako Bilbon.

-Madrilek inposatu nahi duen erreforma honez gain, hezkuntzan badituzue beste hainbat kezka. Horietako bat, zalantzarik gabe, makina bat aldiz salatu izan ditugun murrizketak.

-Argi dago LOMCEren aurkako borroka ezin dituela estali azken urte hauetan hezkuntzan gauzatzen ari diren murrizketa basatiak, ez eta Hego Euskal Herriko

administrazioek urte honetarako zein hurrengoetarako aurreikusita dituenak. Zoritxarrez azken ikasturteetan esandakoa errepikatu beharrean gaude, urteak aurrera joan ahala egoera are eta larriagoa dela azpimarratuz.

Errealitatea, datu gordinak, beldurtze-ko modukoak dira. ELAn 2007 eta 2013 urte bitarteko murrizketak aztertu ditugu hezkuntzan, eta egoera izugarria da. Eusko Jaurlaritzak, esaterako, 416 milioi eurotako murrizketa metatuak egin ditu urte horietan aurrekontuetan. Soldatetan, batez beste, langile bakoitzak %22,1eko murrizketa izan du. Milaka lanpostu galdu dira, irakasle kopurua gutxitu egin delako eta ordezkapenak ez direlako egiten. 2009ko Mahai Orokorreko akordiotik Enplegu Publikorako Eskaintzara aterako ziren 5.100 plazetatik 2.056 besterik ez dira aterata... Agerikoa den bezala honek guztiak ondorio ezin kezagarriagoak ditu hezkuntzan.

-Egoera irauli asmoz ELAtik sarri askotan egin ditugu proposamenak. Begibistan dago ez dituztela kontutan hartzen...

-Hala da, bai. Bitxia da zentzu honetan Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren jarrera. Aurrekoan Uriarte sailburuak esa-



ten zuen bere eredia Europa iparraldeko hezkuntza sistemena zela. Lotsa gutxi izan behar da horrelakorik esateko! Hipokresiaren maila gorena lortu zuten adierazpen horiek.

Azken hamarkadetan Eusko Jaurlaritzak bere aurrekontuetan hezkuntzara bideratzen duen diru kopurua herrialde garatuenak bideratzen dutena

El 12 de octubre todas las personas que nos oponemos a la LOMCE tenemos una cita en Bilbao

baina 1,5 puntu txikiagoa da. Hau da, proportzian 1.000 milioi euro inguru gutxiago inbertitzen du hezkuntzan. Hau honela, Europa iparraldeari erreferentzia egitea adar-jotzea da.

Dirurik ez dagoela diote gure agintariek. Erantzun erraza dauka esaldi horrek: diru gehiago ez badago diru gehiago lortzeko inolako borondaterik ez dagoelako da. Horretarako aski litzateke, besteak beste, zerga politika errotik aldatzea. Europar Batasuneko bataz-besteko presio fiskala izango bagenu Hego Euskal Herrian 4.400 milioi euro gehiago bilduko litzateke. Danimarkan, Suedian edo Belgikan, esaterako, posible bada, hemen zergatik ez? Argi dago borondate politiko kontu hutsa dela. Gainera, zerga iruzurraren aurka borrokatzeko borondate irmoa balego, kopuru horri beste ehunka milioi euro batuko gerezioke.

La patronal hace uso de la reforma laboral en la Concertada

LAS PATRONALES KRISTAU ESKOLA Y AICE ANUNCIAN QUE A PARTIR DEL 7 DE JULIO LAS Y LOS TRABAJADORES ESTARÁN BAJO EL CONVENIO ESTATAL

El anterior número de Landeia publicamos un extenso reportaje sobre negociación colectiva, analizando la actual coyuntura tras el 7 de julio, fecha en la que finalizaba la ultraactividad de los convenios colectivos como consecuencia de la última reforma laboral del PP. Pues bien, las patronales Kristau Eskola y AICE no han perdido el tiempo en anunciar que a partir del 7 de julio el convenio deja de estar vigente, recomendando a sus centros asociados que apliquen el convenio estatal firmado el pasado 19 de junio en Madrid (VI Convenio del Colectivo de Empresas de Enseñanza Privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos). Xabi Irastorza denuncia duramente lo que considera el ataque más grave de los últimos 25 años contra las trabajadoras y trabajadores del sector.

-El nuevo curso arranca también con una gran conflictividad en la educación concertada. ¿Qué lectura haces?

-Es evidente que en la actual coyuntura el nuevo curso no puede empezar con normalidad. Estamos trabajando diferentes planteamientos de movilización sectorial y en cada uno de los centros, incluyendo paros y huelga. La decisión

de las patronales Kristau Eskola y AICE es gravísima; plantean recortar los salarios, como mínimo, al nivel de recorte que han sufrido los módulos de concertación y empeorar las condiciones laborales en función de sus necesidades e intereses. Es evidente que no nos queda otro remedio que responder con todas nuestras fuerzas ante este grave ataque.

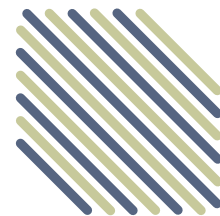
-¿Qué movilizaciones planteará ELA?

-Este inicio de curso estamos trabajando intensamente con nuestra militancia para articular una respuesta acorde a la actual coyuntura. Por una parte, hemos interpuesto cientos de reclamaciones, tanto colectivas como individuales. Es muy importante denunciar judicialmente esta situación, pero no nos podemos quedar ahí.

-¿Qué quieres decir?

-Pues que además de la vía judicial la movilización de las y los trabajadores del sector cobra una vital importancia. Cuanta más fuerza tengamos en cada centro de trabajo más fácil será interpelar a cada centro para que respete el convenio vigente y, de este modo, poder mantener de modo efectivo las condiciones laborales para todo el sector. Ya hemos explicado ininidad de veces en qué condiciones nos deja la última reforma laboral y de negociación colectiva, que da prioridad absoluta al convenio de empresa sobre cualquier otro. En este sentido, tenemos un gran trabajo por delante para llegar a todos los centros de trabajo que podamos, para que todas las y los trabajadores tengan la opción de conseguir un convenio que les blinde frente a la reforma laboral.

DESDE IPARRALDE IPARRALDETIK



Urriak 6, denok Baionara, Alternatiben herrixkara!

GAUR EGUNGO KRISI SOZIALA ETA EKOLOGIKOARI
ALTERNATIBA ZEHATZAK AURKEZTUKO DIRA
EGUNEAN ZEHAR

Desde las 9 de la mañana una ciudad llamada Alternatiba será instalada en pleno corazón de Baiona. Es el escenario elegido para la celebración de una gran fiesta popular en la que se presentarán alternativas concretas a la crisis ecológica y social actual desarrolladas en todo el planeta



› XABIER HARLOUXET

«Desaruketa klimatikoa area- gotzen eta lastertzen ari da,

oraindanik planetako populua behartsuenak, eta, epe ertain baten buruan bizitza zibilizatuaren baldintzak, lanjerrean ezarri. Alta, beroketa klimatikoari buru egiteko konponbideak badira, trantsizio energetikoari buruzko bideak biderkatzen dira; jadanik elkarte, norbanako, herri eta eskualde ainitzek probatu dituzte munduan zehar. Milaka alternatiba horiek eguneroko jendarte neurritsuago, atseginoago eta solidarioago baten eraikuntzan parte hartzen dute. Zatozte Alternatibara, Baionan kokatuko den Alternatiben Herrixkara, haien deskubritzera, 2013ko Urriaren 6an igandearekin».

Esaldi horiek Stéphane Hessel-ek idatzi ditu 2012ko abenduan. *Haserretu/Sumindu zaitzete!* liburuaren idazleak, geroztik zendu denak, onartu zuen Alternatibaren, hots Baionan, urriaren 6an, goizeko 9etarik goiti iraganen

den Alternatiben Herrixkaren babeslea izaita.

Alternatiba, alternatiben herrixka.

Milaka pertsona bertan itxoinak dira. Baiona erdi guneko karrika edo plaza bakoitza gai bati lotua den alternatiba bati lotua izanen da, adibidez ekonomiaren bertokiratzearen karrika edo lanaren eta aberastasunen banatzearen karrika, laborantza herrikoia eta iraunkorren plaza, autoari alternatibarena edo konponketa eta birziklatzearena.

Karrikaz karrika, gertatzen ari den beroketa klimatikoaren sortzaile diren berotegi efektuzko gasen isurketa gaurdanik zehazki ttipituko dituzten neurriak eta alternatiba zehatzak ikusten ahalko dira (eko-eraikuntza, auto-partekatzea, banaketa eta kontsumo sare laburrak, energia ekonomiak, energia berriztagarriak (Goienerekin adibidez), banku etikoak (Fiare bezala), tokiko monetak, aurrezki sistema solidarioa, berziklapen guneak, Zero Zabor sistema, Energaia ikuspuntutik positiboak diren lurraldeak,

trantsizioan diren hiriak, enplegu klimatikoak, ekoizpenaren ber-konbertsio ekologiko eta soziala, etab.).

la 100 aditu, militante, arduradun sindikal edo hautetsik Euskal Herri osotik edo Frantses Estatu osotik 50 pasa hitzaldi, tailer, mahai inguru segurtatuko dituzte egun hortan. Besteak beste hor izanen dira Paul Nicholson, José Bové, Amaia Muñoa, Mikel Noval, Iñaki Antiguedad, Joseba Azkarraga, Geneviève Azam, Eva Joly, Michel Berhocoirgoïn, Christophe Aguiton, Florent Marcellesi, Hervé Kempf...

Besta herrikoia haundia. Baiona erdian den Alde Zaharraren zati haundi bat mota ezberdinetako musika, karrika antzerki, olerki, irakurketa publiko eta bazkari herrikoietaz animatua izanen da. Etxaldeetako ekoizkinez osatutako merkatua, joko eremu zabal bat eta haurrendako tailer pedagoikoak, mutxikoak, kontzertuak, abesbatzak, trukaketa guneak, txirindulen azokak eta konponketa tailerrak antolatutako izanen dira ia gune guzietan.

Horrek guziak besta herrikoia itxura ukanen du eta ber denboran alternatiba zehatzen aurkezpen gune batena, non aterabide alaiak, lagun, besta eta ikas giroko herrixkan famili edo lagun artean bisitatzen ahalko diren (sartzea urririk izanen delarik)...



Stéphane Hessel

Stéphane Hessel-omenaldia: Arratsaldeko 17:30tan Stéphane Hessel-zenari omenaldi garrantzitsu bat eskainia izanen zaio mila-ka pertsonen aintzinean. Krisi sozial eta ekologikoari aurre egiteko engaiamenduari buruz mobilizatzeko dei bat izanen da. Karia hortarat, Christiane Hessel, Stéphane zenaren andrea, bai eta ere hainbat artista Oreaka TX, I Muvrini korsikar taldeko kantariak, palestinar musikariak, etab. hor izanen direlarik. Ez ohizko kontzertu batekin, urririk izanen dena, jarraituko du egunak Zebda (+ hainbat gomitatu *Chants de Lutte des Motivés*-ren errepertorioaren emaitako) eta Willis Drummond taldeekin.

Oihartzun handia ukanen duen gertakaria! Euskal Herriko hainbat sare eta erakundek (Bizi!, CADE, EHLG, EHNE Bizkaia, Eguzki, ELA, Fundación Traperos de Emaús de Navarra, Goiener, Koop 57, LAB, REAS Navarra, REAS Euskadi...) bai eta Frantses Estatu osoko hainbatek (Amis de la Terre-France, ATTAC-France, Biocoop, Confédération Paysanne, Enercoop, Slow Food France, Union Syndicale Solidaires...) deia zabaldu dute egun hortan Baionarat joaiteko.

Alabainan, Alternatiba 2013 mobilizazio herrikoi mota berri baten gertakari sortzailea izanen da, 2015ko urte bukaeran Frantzia (Paris-en) iraganen den COP 21 edo Nazio Batuen Erakundearen 21. klimaren topakei begira. Helburua da, 2015 urtean Europan zehar beste hamarnaka Alternatiben Herrixken sortzearen bultzatzea.

Baiona, capital mundial de alternativas

AMAIA MUÑOA, SECRETARIA GENERAL ADJUNTA DE ELA, DESTACA LA TRASCENDENCIA DE LA CITA DE BAIONA Y ANIMA A PARTICIPAR EN LA MISMA

El próximo 6 de octubre, Baiona acogerá la segunda edición mundial de Alternatiba, un evento festivo y reivindicativo en el que se darán cita las principales alternativas concretas al cambio climático y a la crisis ecológica existentes en el planeta en la actualidad. Los organizadores esperan reunir a más de 10.000 personas ese día en torno a las exposiciones, seminarios, proyecciones y demostraciones prácticas organizadas; todo un hito. Amaia Muñoa, secretaria general adjunta de ELA y responsable de Iparralde, explica la aportación de ELA a Alternatiba y anima a los militantes del sindicato a participar activamente en la misma.

-¿Por qué es tan importante que esta edición de Alternatiba se celebre en Baiona?

-Alternatiba va a ser una movilización de presentación de alternativas como nunca ha habido. La envergadura del acto marca un hito para el conjunto de Euskal Herria. Estamos hablando de cientos de alternativas concretas que se están llevando a cabo hoy en el mundo, la celebración de foros de debate... Se espera que más de 10.000 personas tomen parte en esta cita de alternativas al modelo económico, social y ecológico actual a nivel mundial.

Es una suerte que se celebre en Baiona porque va a ser una cita enriquecedora y muy interesante. Se espera, sobre todo, gente de Euskal Herria y del estado francés, por proximidad geográfica, pero hay que destacar que Bizi! ha hecho un trabajo importantísimo para socializar esta iniciativa y se prevé una asistencia internacional importante, cualitativa y cuantitativamente.

Otra lectura que hacemos de Alternatiba es desde un punto de vista de construcción nacional: puede ser el inicio de más relaciones y más proyectos entre Iparralde y Hegoalde. Dicho todo esto, es evidente que ELA tiene que marcar presencia ese día.

-¿Cómo va a participar el sindicato?

-A todos los niveles. Como ponentes, como asistentes y también ayudando, en la medida de nuestras posibilidades, a nuestra gente en la Fundación Manu Robles en Iparralde y a nuestro colegas de Bizi! en tareas de organización y comunicación, usando las redes sociales para extender y dar eco a esta iniciativa.

En los debates organizados, vamos a participar Mikel Noval y yo misma. Noval disertará sobre la respuesta social que se está dando a los recortes desde Hegoalde y a toda la alternativa social que se está trabajando contra este sistema neoliberal. Y yo voy a hablar de los porqués de que un sindicato como ELA cree que tiene que hacer un camino de transición social y ecológica.

Asimismo, queremos impulsar que el mayor número de liberados y militantes de ELA participe en este encuentro para compartir experiencias y darnos cuenta de que somos muchas las personas en el mundo -cada vez más- que estamos trabajando por otro modelo. Y que lo vamos a conseguir.

-¿Por qué es tan importante para nosotros Alternatiba?

-En línea con lo que estaba comentando, ELA es una organización sindical con vocación transformadora, por eso es vital beber de esas alternativas; conocer, establecer contactos, aprender, trabajar con otras organizaciones transformadoras, y seguir dando pasos. Porque hemos hecho un recorrido importante, pero insuficiente todavía. El sindicato necesita profundizar en las alternativas y tejer redes capaces de construir esa alternativa. Para ello, es imprescindible conocer en vivo y en directo qué experiencias se están desarrollando y hasta qué punto se pueden extrapolar a nuestro entorno. Vamos a aprender, conocer y compartir.

-Nuestro modelo de protesta con propuesta sigue vigente.

-Más que nunca. Alternatiba tiene una vertiente de movilización social, más allá del formato. Tenemos que ser muy conscientes de que en la actual fase sólo mediante la movilización vamos a conseguir que nuestras alternativas sean tenidas en cuenta. La combinación de propuestas y movilización es la que va a conseguir un cambio de modelo.



FEMVÍA!

› XABI ANZA

11 de septiembre de 2013. Fiesta nacional de Cataluña. 400 kilómetros de cadena humana:

Vía Catalana hacia la Independencia. Paseo de Gracia de Barcelona. Un revuelo de personas y medios se produce, de repente, a escasos metros de donde se sitúa la delegación de ELA. Se nos acerca un joven y nos dice: "Es Pasqual Maragall. Está malito ya". No disimula su emoción. "Será un simpatizante socialista", pienso. El joven nos reconoce y saluda amablemente y continua con un acento catalán indisoluble: "Mi apellido es Goikoetxea. Mis mayores eran navarros".

Sin que medie pregunta nos explica: "Yo no era independentista. Hace solo dos o tres años, cuando lo del Estatut, yo creía que era posible el encuentro, el arreglo con España. Esa había sido siempre mi posición política y creía en ella. Pero ahora está claro que eso es imposible". Mientras sus dos hijos corretean a su alrededor y gritan en catalán, el joven sigue hablando. Pienso que el suyo es el sentir de muchos cientos de miles de las personas que allí están congregadas. Como Maragall, hace sólo 10 años, eran personas ajenas a las posiciones independentistas entonces muy minoritarias. En este día singular, sin embargo,



están masivamente en las carreteras y calles de Cataluña.

Para quien se acerca desde Euskal Herria, lo que se escenifica en esta riada humana no deja de resultarnos extraño, al tiempo que digno de envidia. Sin estertores, pero con una firmeza inquebrantable, se revela con claridad que asistimos a la puesta de largo ante el mundo de un pueblo determinado a recorrer su propia Vía.

Hay agravios y muchos, sí: la perversa gestión del Estatut por parte del estado, el recorte parlamentario y el recurso al constitucional; la negativa a arreglar la financiación; el impedimento de que el catalán sea lengua oficial en condiciones de igualdad; los insultos permanentes en la caverna mediática... Todo eso está ahí y es políticamente relevante. Pero no todo

son agravios. Escuchas a los organizadores del evento, y en absoluto hablan como víctimas. Su vía no es contra nadie. Ellos ya tienen su vía, ser una nación más en el concierto europeo de las naciones, y empujan y abren, junto a miles, el camino que sus instituciones y la clase política tiene que recorrer.

Finaliza el acto, y felicito a Víctor Cucurull, de la Asamblea, por el éxito de la Vía Catalana. "No pienses que esto se improvisa. Nosotros y nosotras comenzamos en 2005. Explicando charla a charla, mercado a mercado, que la independencia es el camino. Resultaba muy extraño. Luego manifestaciones, las consultas en los pueblos y en Barcelona. La Diada del año pasado y la de este... Creyeron que con lo del Estatut se habían quitado el problema para muchos años. Fue lo contrario..."

Quemamos los smartphones en el autobús ya por la provincia de Lleida. La caverna mediática, con una objetividad que sorprende, reconoce que los 400 kilómetros se han hecho y dan por buenas las cifras que se pensaban. El gobierno da las cifras oficiales: 1.600.000 personas se han echado a las calles. 500.000 sólo en Barcelona. Es la Vía Catalana.

"No se puede parar. Hay que hacer más camino en menos de 18 meses", dice Víctor. Carme Farcadell, presidenta de la Assamblea Nacional, interpreta el acto: no hay razón para que la consulta no sea en 2014, no hay por qué demorar la independencia.

3 de la mañana. Aritzeta. Donostia. 12 de septiembre.

Imposible sustraerse a la sensación de haber participado de un hito histórico en la historia de Cataluña. ¡Felicidades! ¡Fem Vía!