

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
MAIATZA 2014 MAYO Nº 197. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

kutxabank

Ez dago
alternatibarik

España y
Europa nos
obligan

Kutxa izan edo
bankua izan
bost axola!

Es lo mismo
público que
privado



MIENTEN!

PRIBATIZAZIORIK EZ!

3
EDITORIALA
EDITORIAL

Denon interesekoa, denon mesedetara

4/18-19

HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Marige Fernández escribe: "Confebask pone patas arriba la negociación sectorial"

5

HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Xabi Anza: "¿Un tiempo propicio para la cuestión nacional?"

11

LAN
OSASUNA
SALUD
LABORAL

TMB Arraiz o cómo organizarse para garantizar la salud

15

EKOLOGIA
MEDIO
AMBIENTE

Cómo entender la factura de la electricidad. Frackingaren mapa

26

CON
PERSPECTIVA
HARIRA

Txema Laiseka: "A más afiliación, mejores condiciones"

28

CON
PERSPECTIVA
HARIRA

"Okupatuak eta esplotatuak". ELAko ordezkari-tza Palestinan



12



16



20/32



22

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN

Calle Fueros, 27.
Tel.: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION

Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel.: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

**IBAIZABAL-
NERBIOI**

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel.: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel.: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrep.
Tel.: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel.: 94 631 54 58

**EZKERRALDEA-
KADAGUA**

48902 BARAKALDO
Gernikarb Arbola
35-38
Tel.: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel.: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales
7
Tel.: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel.: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrep.
Tel.: 94 674 00 16

**GERNIKA-
DURANGO**

8200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48370 BERMEO
Bidebarrieta 9, bajo
Tel.: 94 688 05 07
Fax.: 94 6186398

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel.: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel.: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel.: 943 17 60 15
Fax.: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20011 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel.: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel.: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

20750 ZUMAIA
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel.: 943 86 01 01

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel.: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel.: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel.: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel.: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 41

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel.: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel.: 943 57 16 44
Fax.: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ªA
Tel.: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco Ib. 13
Tel.: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel.: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRETERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel.: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

**31004 IRUÑEA-
PAMPLONA**
Iturralde y Suit, s/n
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel.: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-
ESTELLA**
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel.: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-
AZKOIEN**
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel.: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN
ADRIAN**
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax.: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel.: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel.: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tely fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabal.
Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.
Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarria, Leire Heredia, Ainhara Plazaola, Mikel Noval eta Xabier Harluxet.
Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezcaga.
Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.
www.ela-sindikatu.org
Email: prentsa@elasind.org

DENON INTERESEKOA, DENON MESEDETARA

Pasa berri dugu Maiatzaren Lehenaren eguna eta bizi-bizirik diraute ozenki egun horretan plazaratu ditugun aldarrikapenak. Testuinguruaren azterketa sakona burutzen ari gara etengabean zenbat eta diagnosi zehatzago izateko zer gertatzen ari den lan esparruan eta esparru sozial eta politikoan. Eta ondorioztatzen duguna ez da batere baikorra. Aginte politikoak, interes ekonomikoen alde jokatzearan, umezurtz utzi gaitu, oreka guztiak kapitalaren alde bideratu ditu eta posizio politiko horretatik eratorritako erabakiek gizartearen gehiengoarekin eta gehiago pobretu dute, modu batean edo bestean. Eta hori ulertu beharra dago politika eta interes ekonomikoen artean dagoen lotura estuaren baitan, bai Espainian eta hemen ere. Lan esparruari zuzenean begira, soldadak murrizten ari dira nabarmen, geroz eta langile gehiago dago lana eginaz pobrea dena, desberdintasunak areagotzen dira eta langabezia madarikatura bidali dituzten lankideak asko dira -honezkeror horietako askok prestazioak ere agortu dituzte-. Bidegabeko egoera horien aurka taxuz eta koherentziaz aritzen garenok bilakatu gara, ordea, eraso guztien jomuga. Zer eta... duintasuna, justizia, kohesioa eta bidezko aberastasunaren banaketa defendatzen dugulako. Bada gure sindikatuak hortxe jarraituko du, euskal langileen interesak baitaude jokoan. Ez dagoela zer eginik, egoera onartu beharra dagoela sinetsarazi digute, itxaropena gal dezagun. Ez diegu horrelako oparirik emango.

Demokrazia zapuztuta. Esparru ezberdinetan gardentasun eza eta partaidetzaren ukazioa bilakatu dira helburu egiten dituzten politikak ezkutatzeko, propaganda-bitarteko han-

diekin ezkutatzeko -baita ustelkeria zantzuak ere-. Krisiaz baliatzen dira osagai sozialak bertan behera botatzeko, murrizteko edo ezabatzeke, diru publikoak ez duela gehiagorako ematen argudiatuz. Ezkutuan mantentzen saiatzen dira, ordea, aurrekontu politika atzerakoia eta fiskalitate bidegabeari, betikoen mesedetan. Halaxe ulertu behar dira gai garrantzitsuetan hemengo alderdi nagusiek duten burdinazko ituna. Hain dute demokraziaren ikuspegi instrumentala ezen hauteskunde garaietan bozka emateko agintzera mugatzen dira eta. Azken boladan horren isla garbia dugu Kutxabanken inguruan gertaturikoa. Zalantzan jartzeko moduko kudeaketa eraman badute azken urteotan, duela hiru urtetik hona bere izaera eta helburuak aldatzeko bideratzen ari diren erabakiak oso larriak dira.

Denon interesekoa dena, denon mesedetara jarri behar. Bankarizazio prozesua abian jarri zenetik -ia denak ahobatez onartu zuten, gure kontrako hausnarketa eta jarrera gogor kritikatu-, helburu jakina izan du hasieratik: pribatizazioa. Aditu ezberdinek hori onartzen dute. Hau ez da gai semantikoa kapital pribatua zenbatekoan sartzen den eta kontrola mantenduko den ala ez. Eredu aldaketa errotoik dator eta hor kokatu behar da eztabaida irekia eta aurrebaldintzarik gabeari. Erreferenduma egiteko aukera ere plazaratu dugu. Zergaitik ez? Zeren beldur dira? Zer egoikiago jendeari galdetzea baino nolako kutzak nahi ditugun? Gezurraz beteriko sasi argudioak darabilte kapital pribatuari kutzek ateak ireki behar dizkiotela esatean; hori ez baita horrela. Europak ez du hori agintzen -Alemanian oso garbi dute- eta ez da berdina bankua izan ala kutxa izan; eta ez da berdina publikoa edo pribatua izatea. Hor da beraz kaxa: ereduari, zer eta nolako ereduari nahi den. Nolatan har daiteke parte Espainiako legean, bankarizazioaren baldintzak adostuz, eta gero esan legeak behartzen gaituela? Ez; borondate politikoaren kontua da. Eta erabaki guzti horiek atzera bota daitezke. Horixe eskatzen du ELA: pribatizazio prozesua geldiaraztea eta debate soziala burutzea. Denon interesak ezin dute esku gutxi batzuetan geratu. Horren alde arituko gara egoera itzulbiratzeko xedearrekin, mobilizazioa ere tarteko.

La orientación de Kutxabank no es una cuestión técnica; es cuestión de modelo y de voluntad política para que responda a las necesidades del país y sus gentes



Marige Fernández

Responsable de ELA en el comercio de Bizkaia

CONFEBASK PONE PATAS ARRIBA LA NEGOCIACIÓN SECTORIAL

El convenio del comercio textil de Bizkaia finalizó su vigencia en 2008. Tras cinco años de negociación con la patronal CECOBİ (Confebask), ELA vió imposible la consecución de un acuerdo satisfactorio para las trabajadoras del sector. La razón fundamental era que CECOBİ se negaba a aceptar unos incrementos salariales y unas mejoras que el pequeño comercio ha demostrado que eran perfectamente asumibles y que, de hecho, ya las estaba aplicando. La entrada en vigor de la Reforma Laboral impuesta por Rajoy recrudesció, aún más, los planteamientos de CECOBİ que, utilizando el arma del fin de la ultraactividad del convenio, pretendió imponer condiciones regresivas, que se concretaban en pérdida de derechos y congelación salarial para varios años.

En julio de 2013 una patronal de nueva configuración, Bizkaidendak, que representa al pequeño comercio, solicitó su incorporación a la mesa de negociación, solicitud que fue denegada por CECOBİ y por los sindicatos CCOO, UGT y LAB. Su solicitud la extendió al Consejero de Empleo y Trabajo y al Departamento correspondiente. Aseguraba estar dispuesta a presentar propuestas que podrían desbloquear la negociación y que favorecían a las trabajadoras y a la regulación del pequeño comercio.

Sinaturiko hitzarmena enpresa guztietara zabaltzen saiatuko da ELA, modu orokorrean aplikagarria izan dadin

ELA, ante la situación de bloqueo, decidió explorar dicha posibilidad. Hay que decir que esta patronal se había posicionado públicamente y había participado a lo largo del tiempo, con todos los sindicatos con presencia en el comercio, en diferentes acciones llevadas a cabo en favor del descanso en domingos y festivos. Es por ello que finalizado el plazo de ultraactividad y la prórroga que se había otorgado a la comisión negociadora, ELA impulsó una nueva mesa de negociación a la que se invitó a tomar parte a todos los agentes (patronales y sindicatos) con representación en el sector. La respuesta de CECOBİ fue su negativa a participar en dicha mesa, la misma que ofrecieron los sindicatos CCOO, UGT y LAB.

La nueva mesa constituida finalizó con la firma de un convenio suscrito por Bizkaidendak y ELA que contenía, entre otros aspectos: ultraactividad indefinida, blindaje frente al descuelgue, plus de nueva creación, incrementos salariales ligados al IPC y, algo muy importante, la regulación de la jornada de lunes a sábados con obligación de descanso en domingos y festivos. En definitiva, un gran convenio. El Departamento de Trabajo, tras numerosas reuniones con todas las partes implicadas y ante la negativa de CECOBİ a acreditar su representación ante la autoridad laboral, decidió publicar el convenio de comercio textil, siendo éste, por tanto, de eficacia general.

La cuestión se quiebra cuando CECOBİ decide impugnar el convenio con el fin de anularlo y demandar a las partes que lo habíamos suscrito. Esta decisión marca un antes y un después en la negociación colectiva, rompiendo las reglas que hasta ese momento habían imperado.

Hay que aclarar que la representación patronal en la negociación sectorial hasta el día de hoy ha sido otorgada; es decir, se sustentaba en el reconocimiento que otorgaba la parte sindical porque ni se celebran elecciones en la patronal ni existe un registro público donde constan sus asociados y su nivel de representación, cuestión ésta que nunca es acreditada. Según los datos de la Cámara de Comercio, la nueva patronal Bizkaidendak ostentaba mayor nivel asociativo e implantación en el comercio que la vieja CECOBİ.

La demanda de CECOBİ ha puesto patas arriba el sistema de la representación, ya que si el reconocimiento de legitimación de las organizaciones sindicales se empieza a poner en cuestión cuando interesa habrá que empezar a funcionar con datos reales y deberemos exigir a las patronales que acrediten su representación.

La sentencia anula el carácter de eficacia general del convenio pasando a ser de eficacia limitada, es decir, de obligada aplicación sólo a las partes firmantes y a aquellas empresas que soliciten su adhesión. Se basa la sentencia en que Bizkaidendak no acredita representar a más del 50% de las empresas y más del 50% de los trabajadoras, requisito indispensable para ser un convenio de eficacia general. La conclusión, en este sentido, es muy dura, ya que ninguna patronal ostenta esta representación y, por tanto, no habrá convenio de eficacia general en el comercio textil. Lo que sí está claro es que el convenio suscrito es el que concita mayor representación a un lado y otro de la mesa.

La sentencia es una muy mala noticia para las trabajadoras y para ELA; pero, también para la patronal. Con su actuación, CECOBİ (Confebask-CEOE) ha llevado a la negociación colectiva a un callejón sin salida si aplicamos el criterio de la sentencia en todos los sectores. Y el problema no se genera por un problema de representación sindical, sino por un problema de falta de representación patronal.

Para finalizar, decir, también, que sería un error muy grave analizar este conflicto al margen de la financiación pública que las patronales de Confebask reciben de las instituciones. Su condición de monopolio, que empieza a hacer aguas, les ha garantizado ingentes cantidades de dinero público camuflado de diferentes formas. Si su carencia de implantación real queda en evidencia, habrá que explicar en base a qué criterio se subvencionan estas organizaciones. Ha llegado el momento de los datos y no de las presunciones. ELA va a trabajar para extender el convenio suscrito a todas las empresas para que se aplique de forma generalizada.



Xabi Anza

Secretario nacional de Formación

¿UN TIEMPO PROPICIO PARA LA CUESTIÓN NACIONAL?

Recientemente (el 7 de mayo) una delegación de ELA presidida por nuestro secretario general se reunía en Edimburgo con el primer ministro escocés, Alex Salmond. La semana anterior, participábamos con otros agentes sociales y políticos del país en la presentación del sitio **norabidea.info**, un blog que se va a hacer eco de los procesos de secesión en marcha en Europa, además de ser un lugar de reflexión sobre el futuro de Euskal Herria.



Con ocasión de estos dos hechos, pensaba que si hace unos pocos años nos hubiesen dicho que en 2014 íbamos a conocer la convocatoria de sendos referéndums en Cataluña y Escocia; que la lucha armada iba a formar parte del pasado, y que todo ello coincidiría con una crisis sin precedentes del estado español

tanto en lo social y económico (paro y desigualdad) como en lo político (integración territorial, monarquía, memoria...), entonces habríamos concluido que en 2014 íbamos a asistir a una coyuntura excepcional para poder dar un impulso a nuestra propia reivindicación nacional en términos de soberanía. La realidad, sin embargo, difiere bastante de esta hipótesis.

Tres factores y una esperanza. Tres son, a mi entender, los factores que nos están impidiendo pasar de los “dientes largos” al accionar político. Y vamos a señalar un cuarto que creemos invita a la esperanza.

El primer factor es la contramovilización orquestada por la razón de estado, ese mal llamado “inmovilismo”. Nos referimos a la política represiva que no cesa en forma de sumarios, de política penitenciaria inhumana, de redadas indiscriminadas, de negativa a la gestión del desarme... Esa política tiene unos objetivos evidentes: embarrar a la izquierda abertzale en las agendas del pasado; impedir su desenvolvimiento estratégico así como una eventual innovación político-organizativa; obstaculizar sus eventuales alianzas, y desgastar sus liderazgos políticos y su base electoral. Minimizar a futuro la impronta independentista, en definitiva.

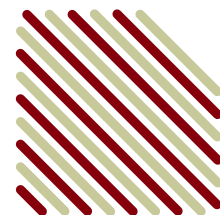
Gizartearen garaia da, lider politikoak bultzatu behar ditugu joan nahi ez duten aldera

El segundo elemento es la indisimulada involución del PNV en materia de autogobierno. Recientemente, se ha constituido una comisión parlamentaria sobre esta materia y, sorprendentemente, el lehendakari Urkullu, por una parte, ha renunciado a situar como punto de partida el estatuto político aprobado por el parlamento en 2005 y, por otra, ha dejado claro que cualquier propuesta de nuevo estatus deberá contar con el apoyo de, al menos, uno de los dos grandes partidos españoles. Esta doctrina no es nueva: lo mismo hizo el lehendakari Ardanza con el plan que llevó su nombre a finales de los 90, y el mismo principio defendió Imaz y aprobó el EBB en el documento llamado *Elkarbizitzarako bakebideak* de finales del 2005, tras la negativa de las Cortes españolas a discutir el Plan Ibarretxe. La doctrina no es nueva; lo nuevo es que esa opción sea, a día de hoy, una cuestión pacífica en el mundo jeltzale, toda vez que esta cuestión dividió al conjunto del partido (empezando por su dirección) entre los defensores del *soberanismo que no da de comer* y los partidarios de un nuevo *abrazo de Bergara*, como se *titulaban* mutuamente ambas corrientes.

Qué más pueden pedir Quiroga y López, que sin merecimiento reciben del lehendakari las llaves del veto a la ponencia de autogobierno; y qué mejor ejemplo que la responsabilidad de Urkullu puede esgrimir Rajoy para descalificar las veleidades soberanistas del presidente Mas. Por si no estaba suficientemente claro, el lehendakari subrayaba en el Aberri Eguna que de lo que se trata es de “diálogo, negociación, acuerdo y refrendo”. Un diálogo de élites, controlado, institucional, ordenado... en el que el pueblo sea convocado al final y, exclusivamente, para el refrendo.

El tercer factor que está impidiendo avanzar en la cuestión nacional en esta coyuntura es la lucha sin cuartel entre las dos grandes familias políticas abertzales por la hegemonía. Esa polarización persigue que basculen todas las organizaciones sociales y políticas hacia uno de los dos polos, simplificando el mapa y la referencias políticas, pero a un precio muy alto: impidiendo la identificación y el trabajo en común en espacios compartidos necesarios en clave de país, como pueden ser el debate de autogobierno, el desarme y la política penitenciaria... Y ello en una legislatura en que 48 de los 75 parlamentarios/as en Gasteiz son abertzales.

En este contexto político, el próximo 8 de junio hemos sido convocados por la iniciativa Gure Esku Dago a formar una cadena humana entre Durango e Iruñea para decir que somos una nación, que tenemos derecho a decidir y que es la hora de la ciudadanía. Como ha subrayado el Comité Nacional de ELA, esa iniciativa “constituye una referencia ilusionante y necesaria para comenzar a dar pasos más definidos en pos de la soberanía”, una oportunidad para incrementar nuestra conciencia política y posibilitar nuevas estrategias de acumulación de fuerzas”. Quizá es el momento de la sociedad, de arrastrar a los liderazgos políticos a donde, en principio, hoy no pueden o no quieren ir.

ZER BERRI
ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Gure Esku Dago ekimenean parte hartzeko deia egin zuen ELAk Aberri Egunean

Nazioa gara, erabakitzeko eskubidea dugu, herritarron garaia da; Gure Esku Dago ekimenak aukeratu duen leitmotiv hirukoitz honek oihartzun berezia du egun gutxi geratzen denean mobilizazio horretarako, Durango eta Iruñea batuko dituen giza-katea. Horregatik, laster izatekoa den ekitaldi hori gogoan, Aberri Egunean ELAk berriz heldu zion munduko nazioen artean Euskal Herri aske bat izateko itxaropenari.

ELAko ordezkari bat Eskozian

Adolfo Muñoz *Txiki* idazkari nagusia buru zen ordezkari bat Edinburgon izan zen maiatzaren 7 eta 8an. Bi egunetako bisitaldian hainbat bileran egin zituzten. Hala-nola Alex Salmond, Eskoziako Lehen Ministroarekin eta STUC sindikatuko idazkari nagusia den Graeme Smith-ekin elkartu ziren. Bilera hauetan Eskoziaren egoera ekonomiko eta politikoaren berri izan zuten. Jakina denez, irailaren 18an independentziaren inguruko galdeketa egingo da Eskozian.

ELA denuncia la actitud obstaculizadora de Adegí en Geroa

En la reunión de la Junta de Gobierno de Geroa celebrada el 11 de abril volvió a ponerse de manifiesto el bloqueo al que somete Adegí a la negociación colectiva. Tras casi una año de reuniones en una comisión de trabajo para profundizar en la actualización de Geroa, de manera unilateral



La salud laboral no es una prioridad para los gobiernos y la patronales

ELA reunió a sus militantes en Bilbao con motivo de Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. El secretario general Adolfo Muñoz señaló que “somos un obstáculo organizado contra la deshumanización del trabajo y es imposible que la salud laboral no sea un tema conflictivo”, al tiempo que denunció el papel que están jugando los gobiernos de Gasteiz e Iruñea “plegados a los intereses de la patronal”.

Durante el pasado año ELA contabilizó 55 accidentes laborales mortales, frente a los 46 que recogieron en sus informes las Administraciones de Gasteiz e Iruñea.

Adegi dió por finiquitada dicha comisión.

ELA reafirma su compromiso con Geroa y hace un llamamiento a los trabajadores/as y empresas para que sigan realizando las aportaciones como hasta ahora, tal como la legislación obliga.

El gobierno de Barcina destruye el 11,2% del empleo en Nafarroa

Un estudio elaborado por ELA muestra que el Gobierno navarro destruye el 11,2% de los empleos que se pierden en Nafarroa. En el 2013 contaba con 23.207 trabajadores y

trabajadoras, 1.600 menos que en el 2011. En este período, en todo Nafarroa se perdieron 14.287 empleos. Por lo tanto, uno de cada nueve empleos que desaparecen en este territorio pertenecen al Gobierno foral.

Según ELA, en cuatro años el Gobierno de Barcina ha recortado en 61 millones su gasto en salarios, mientras que los trabajadores/as públicos han sufrido en los últimos años una pérdida del poder adquisitivo del 17%. A ello habría que añadir el 7% de la paga extra usurpada en el 2012.

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOIA INDARTZEKO MOBILIZAZIO ASTEA

ELAk negoziazio kolektiboaren inguruko mobilizazio astea egingo du ekainaren 9tik 14ra bitartean. Arlo honetako arduradun Joseba Villarreak nabarmen-tzen duenez, aste honek hainbat helburu ditu. "Batetik negoziazio kolektiboaren errealitatea azaldu nahi dugu, egungo egoeraren aurrean ELAn ditugun alternatibak plazaratuz. Oso garrantzitsua iruditzen zaigu egungo abaguneez egiten dugun irakurketa gure jendearekin konpartitzea. Gainera, jakina da irailetik eta abendura bitartean hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoa izango dela, eta funtsezkoa da sindikatu-kolektibo militante eta ordezkari-ekin negoziazio kolektiboaren inguruan hausnartzea".

Herrialde bakoitzean ekitaldi nagusi bat izango da: ekainaren 10ean Gasteizen, 11n Tolosan, 12an Bilbon eta 13an Iruñean. "Ekitaldi bakoitzak antzeko formatua izango du. Lehendabizi bideo baten proiektzioa egongo da; ondoren Adolfo Muñoz idazkari nagusiak negoziazio kolektiboaren azterketa egingo du; azkenik tokian tokiko errealitatea errepatatuko da, egun borrokan ari diren adibide ezberdinak azalduz. Ezinbestekoa da langileen ideologizazioa sakontzea, horregatik ekitaldi guztietan formazioak garrantzia berezia izango du".

"Lau ekitaldi nagusi horiez gain sektore eta enpresetako negoziazio kolektiboaren errealitatea islatzen duten ekimenak egongo dira. Gaur egun negoziazio kolektiboa blokeatuta dago, eta patronala da horren arduraduna. Batetik edukietan blokeatzen du eta, bestetik, ordezkari-ekin monopolioaren bidez. Bizkaiko Ehungintza Merkataritzan gertatu dena horren lekuko argia da".

Mobilizazio aste hau ELAk soldaten eta enpleguaren inguruan daraman kanpainaren baitan kokatu behar dela azpimarratzen du Villarreak. "Badugu alternatiba, eta horiek soldaten eta enpleguaren inguruan daraman kanpainaren baitan jasotzen dira. Negoziazio kolektiboa indartu nahi dugu, eta helburu hori lortu asmoz ELAk duen guztia emango du".



EAJ, EH Bildu eta LABen akordioak Eusko Irratian 30 lanpostu deuseztatzen ditu

ELAk gogor salatu nahi du apirilaren 29an EITBren Administrazio Kontseiluak -EAJ, EH Bildu, LAB, Eusko Ikaskuntza eta Euskaltzaindiaren aldeko bozekin hartutako erabakia: 30 lanposturen galera suposatuko dituen Enplegu Publikorako Eskaintza egitea. Erabaki horrekin EITBko Administrazio Kontseiluak babesa ematen dio Eusko Jaurlaritzari azken urteotan zerbitzu publikoetan aplikatzen ari den murrizketa eta enplegua sunstizteko ildoan.

Lan Ikuskaritzak 2010. urtean legez kanpokotzat jo zituen langile askori eginiko autonomo kontratuak. Orain EITBko Administrazio Kontseiluak proposatu duen konponbidea zera da: 79 langileri eragiten dien irregulartasun larri hori konpontzeko 49 lagunentzako Enplegu Eskaintza Publikoa deitzea; horrek, beraz, 30 lanpostu amortizatzea suposatuko du. ELAk nabarmendu nahi du akordioa langileen ordezkari-ekin gehiengoak plazaratutako aldarrikapenaren aurka doala. Gainera, ELAk ez du arrazoi sindikal bakar bat ere ikusten akordioa onartzeko, ez delako gatazka honi aurre egiteko beharrezkoa den baldintza bakar bat betetzen.

ELA exige a Lakua que retome las aportaciones a Itzarri

En la asamblea general de Itzarri celebrada el 9 de mayo, ELA exigió al Gobierno vasco que de manera inmediata retome las aportaciones a la EPSV Itzarri.

ELA recordó que los ayuntamientos gobernados por el PNV están realizando las aportaciones a Elkarkidetza mientras el Gobierno de

Urkullu está incumpliendo de manera sistemática lo acordado.

ELA recurre el acuerdo de Atención Primaria y exige su paralización

ELA ha denunciado que Osasunbidea impone jornadas de 12 horas diarias para impedir la creación de 200 puestos de trabajo. Otra primera consecuencia es que se cierra el futuro laboral a nuevos sanitarios: en tres años, 155 médicos/as navarros/as han pedido salir al extranjero.

ELA ha registrado un recurso de alzada contra el acuerdo colectivo entre SNS-Osasunbidea y la minoría sindical que forman Satse, CCOO, UGT y Afapna (publicado en el BON del 31-3-2014) porque modifica gravemente las condiciones laborales de todos los trabajadores/as de la red de Atención Primaria e incumple el pacto firmado por unanimidad en 2008 que creó los Servicios de Urgencias Rurales (SUR).

Osakidetza vuelve a recortar derechos

Osakidetza ha suspendido la convocatoria de Desarrollo Profesional de 2011, no reconoce los días libres por antigüedad ganados en sentencia para la Ertzaintza, no toma ninguna decisión respecto a la contratación temporal y avala nuevas privatizaciones. Ante este panorama, ELA ha propuesto al resto de sindicatos acordar movilizaciones contundentes.

Osakidetza 619 ohe itxi zituen Aste Santuko oporretan

Osakidetza, ohiko langileak ez ordezkari-ekin obsesioak bultzatuta, oheen %10 itxi zituen Aste Santuko bi asteetan zehar. Erabaki

hau asistentzia beharrak kontuan hartu gabe hartu zen, dirua aurrezteko aukeran pentsatuta soilik. ELAK tamaina handiena duten zazpi ospitaleetan Aste Santuan zehar itxitako oheen zenbaketa burutu zuen eta emaitza oso deigarria izan da: bi aste horietan 619 ohe itxi ziren.

Irakasleak hautatzeko irizpide propioak aldarrikatzen ditu ELAK

ELAK ez du onartzen Madrilek irakasleak hautatzeko irizpideak inposatzea eta kezkgarria iruditzen zaio hautaketa prozesuan esperientziak pisua galtzeko zabaltzen den aukera eta atzerriko hezkuntza edo gaitasun informatikoak ezinbestekotzat jotzea. Azken bileratik bost hilabete pasa direnean Hezkuntza Ministerioak oraindik ere irakasleen estatutuan jaso nahi dituen oinarriko puntuak argibiderik eman gabe jarraitzen du.

Hezkuntza berezietako langileak hamaika urte hitzarmenik gabe

ELA, LAB, STEE-EILAS, CCOO eta UGT sindikatuetako ordezkariak elkarretaratzea egin zuten maiatzaren 8an Donostiako Hezkuntza Sailaren egoitzaren aurrean. Ekintza honen bitartez, Lan Hitzarmen negoziatu baten aldeko azken zazpi

negoziazio mahaiek ez dutela inolako erantzun positiborik izan salatu zuten.

Hezkuntza Premia Bereziak dituzten 1.300tik gorako ikasleen banako arreta ematen jarduten duten langileek hamaika urte daramatzate Lan Hitzarmen berri bat negoziatu nahian. 2003. urtetik daukaten Lan Hitzarmena ez eraberritzeak langileen lan baldintzen okertzea ekarri du. Ondorioz, kolektiboan lan egitea guztiz zaila bilakatu da.

LOMCEri aurre egiteko gida

ELA, LAB eta STEE-EILAS sindikatuek eta Ikasle Abertzaleak, Sortzen, Ikastolen Elkarteak, Hik Hasi, Udako Euskal Unibertsitateak *Gure Gida* izeneko dokumentua aurkeztu dute. Gida honen helburua LOMCEri aurre egin eta gure herrian aplikatu ez dadin estrategia komunak lantzea da, eta Euskal Herrian behar eta nahi dugun hezkuntza sistema propioa hedatzeko asmoz.

ELA impide la implantación de 'minijobs' en la Administración navarra

ELA ha ganado el recurso de alzada presentado ante la Agencia Navarra para la Autonomía de las Personas (ANAP-Políticas Sociales) para revocar la contratación al 50% de

una trabajadora que sustituye a una persona con jornada completa. Es decir, esta acción de ELA ha evitado la imposición de un 'minijob', lo que abre el camino para impedir la precarización en el caso de otros trabajadores/as, también en los restantes ámbitos de la Administración.

En este caso concreto, ELA ha conseguido que el Gobierno de Navarra deba resarcir con 877 euros a la trabajadora afectada, a quien se le reconoce su derecho a ser contratada al 100%.

Nuevas movilizaciones en la enseñanza concertada

ELA, CCOO, STEE y UGT han denunciado que tras casi cuatro años de conflicto, sucesivas sentencias favorables y múltiples jornadas de huelga y movilizaciones, ni las patronales ni el Gobierno Vasco busquen solucionar el conflicto que vive la enseñanza concertada de la CAPV.

Los únicos logros obtenidos hasta el momento (centros que siguen manteniendo el convenio de CAPV y el pago de las tablas de 2009, centros que mantienen las cláusulas sociales del convenio, centros que han pagado la deuda acumulada hasta julio de 2013 o centros que han pagado la deuda hasta 2011) se deben, fundamentalmente, a las múltiples demandas interpuestas y a las movilizaciones llevadas a cabo tanto en el sector como en diferentes centros.

Dado el escaso margen para la movilización que deja el período lectivo hasta la finalización del curso, estos sindicatos han convocado concentraciones, repartos masivos de información y diversas acciones de socialización del conflicto entre las familias y la ciudadanía en las entradas y salidas de los colegios los días 21, 22, 28 y 29 de mayo. Si no se produce un cambio de actitud en las patronales, los sindicatos estudiarán movilizaciones más contundentes.

Osakidetzak garapen profesionala etetea jasotzen duen ebazpena argitaratu du

ELAK ebazpen honen aurkako helegitea aurkeztea erabaki du langileen artean suposatzen duen diskriminazioa dela eta. Horrez gain, ELAK langileei dei egiten die deituko ditugun mobilizazioetan parte hartzera.

ELAK Haurreskolak unibertsalak eta doakoak izateko proposamena luzatu du

Hezkuntza Saila eta Partzuergoaren 0-2 urteko hezkuntza politika ez-nahikoa eta langileriaren aurka hartzen ari diren neurri gogorrek matrikulazioaren beharakada ekarri dute. Egoera honen aurrean ELAK Eusko Jaurilaritza eta Partzuergoari neurri zehatzak hartzea eskatu die; aski litzateke AHT kilometro erdi baten kostua inbertitzea horretarako. Hezkuntza-sistemak hutsune handia dauka 0 eta 2 urteko tartean, eta murrizketek areagotu egin dute egoera. Ez dago bermatua 0-2 urte arteko haurren heziketa, eta unibertsala eta doakoa izatek oso urruti dago. Baliabide gutxi bideratzen da adin-tarte horretako hezkuntzarako, eta ez dira inondik ere nahikoa jendarte osoaren beharrei aurre egiteko eta benetako hezkuntza-proiektu bat garatzeko. Azkenaldian, haurreskolak itxi dira, lanpostuak galdu, ordezkapenak gutxitu, lan-kargak handitu eta soldatetan ere murrizketak eta izozteak inposatu dituzte.



ELA apoya la huelga del personal de los centros de atención a las personas discapacitadas

La huelga está siendo secundada mayoritariamente por la plantilla, compuesta en un 90% por mujeres. Para ELA, sería lógico que la Agencia Navarra para la Dependencia obligase a Sar Quavitae, adjudicataria del 80% de los centros, a abonar un complemento que se ha dejado de pagar y realizase un seguimiento a conciencia de la negociación del convenio. Y si no, que declare nula la adjudicación de los centros y la rebaja temeraria de más de 150.000 euros que esta empresa realizó en el concurso.

Dos años desde el inicio del conflicto en Laminaciones Arregui

El pasado 8 de mayo se cumplieron dos años desde el inicio del conflicto en Laminaciones Arregui, de Gasteiz. Con tal motivo, el comité de empresa convocó una manifestación en defensa del empleo y para denunciar los cerca de 100 despidos planteados por la dirección, que sigue negándose a negociar una salida al conflicto.

Recordar que el Tribunal Supremo ha aceptado el recurso contra el despido de 91 trabajadores y trabajadoras.

ELA continúa con la lucha en Euskaltel

La sección sindical de ELA valoró positivamente el apoyo a la huelga indefinida llevada a cabo el solitario en Euskaltel, tras la desconvocatoria unilateral por parte de CCOO.

CCOO se descolgó de la huelga, tras una fraudulenta votación, con censos que fueron modificados a lo largo de la jornada. Además, determinaron que se pudiera votar por



Paros en la limpieza de edificios de Gipuzkoa

Los sindicatos ELA y LAB convocaron cinco días de huelga en el sector de limpieza de edificios y locales de Gipuzkoa, que aglutina a cerca de 3.000 trabajadores/as, en demanda del convenio colectivo. El pasado mes de enero, las trabajadoras del sector participaron en diferentes movilizaciones ante el bloqueo de la negociación. La patronal pretende imponer la congelación salarial para cuatro años.

Los sindicatos exigen un convenio que se "blinde ante la reforma laboral", con una ultraactividad indefinida o larga y unos incrementos salariales vinculados al IPC. El paro se llevó a cabo los días 12, 13, 14, 15 y 16 de mayo, y afectó a centros comerciales como Garbera, Urbil o Txingudi, a la gran mayoría de ayuntamientos (con excepción de San Sebastián, Irún, Hernani o Errenteria), al Onkologiko, Ficoba, empresas como Inasmet, CAF de Beasain o Urkli, servicios dependientes de la Administración central, colegios concertados e ikastolas.

SMS mediante un programa elaborado por ellos con la connivencia de la empresa.

ELA reafirma que no firmará ningún acuerdo con la empresa si no sirve para mantener la totalidad de los actuales puestos de trabajo de Euskaltel, evitar las externalizaciones y garantizar el futuro de la empresa. El conflicto sigue abierto.

El Gobierno vasco sigue sin poner fecha a una reunión sobre TS Fundiciones

La Consejera de Desarrollo Económico y Competitividad del

Gobierno Vasco, Arantza Tapia, ha pospuesto la celebración de una reunión con ELA para abordar la situación de la empresa TS Fundiciones de Zestoa, tras el anuncio de la dirección de despedir a sus 158 trabajadores y trabajadoras y cerrar la empresa.

La plantilla sigue llevando a cabo movilizaciones para exigir una salida a su situación.

Nulo el despido colectivo en Koyo

El Tribunal Supremo ha declarado la nulidad del despido colectivo que la empresa Koyo aprobó con el objetivo de despedir a afiliados/as de ELA. En la sentencia se declara la vulneración del derecho a la libertad sindical de los despedidos/as, y condena de forma solidaria a KOYO y a JKET EUROPE a readmitirles en sus puestos de trabajo.

La sentencia considera probado que las personas que engrosaron el ERE lo fueron por ser afiliados/as de ELA y que la decisión fue una respuesta a la huelga secundada por estos trabajadores/as.

Es especialmente grave que el ERE fuera firmado por la UGT.





Protestas contra la movilidad en Kutxabank

Las secciones sindicales de ELA y LAB han llevado a cabo varias concentraciones en protesta por los traslados de trabajadores/as en Kutxabank.

Esta movilidad geográfica obligatoria se está implementando de forma "penosa" y es consecuencia directa de la firma del convenio por CC.OO y Pixkanaka.

Manifestación en Oficinas y Despachos, de Bizkaia

El pasado 29 de abril los trabajadores y trabajadoras del sector de Oficinas y Despachos de Bizkaia

llevaron a cabo una manifestación en Bilbao para exigir la negociación del convenio tras meses sin avances por la actitud de Cebek.

Paros en Ibermática contra los despidos y el bloqueo del convenio

La plantilla de Ibermática en Zamudio y Donostia llevó a cabo dos horas de paro el 10 de mayo para denunciar los despidos y el bloqueo en la negociación del convenio de empresa.



Movilizaciones de las trabajadoras de los supermercados Totoricagüena, de Gernika

La plantilla de los supermercados Totoricagüena, de Gernika, llevan más de un mes de huelga en protesta por los 17 despidos planteados por la dirección. Las trabajadoras, representadas por ELA y LAB, han denunciado la cerrazón de la empresa, que "no han querido acudir a ninguna de las intermediaciones que se han producido en el expediente de extinción de empleo".

Justizia administrazioa euskalduntzeko benetako apusturik ez »

ELAren aburuz Eusko Jaurlaritzak berriro ere propangada hutsa darabil euskarari Justizia Administrazioan ematen dion garrantzi eza ezkutatzeko. ELAren ustez Justizia administrazioan itzulpenak egitea, herritarrak administrazioan euskera erabiltzeko duen eskubidea bermatzea besterik ez da, (itzulpenak egitera behartuak daude) eta ez administrazioa euskalduntzea.

Despidos en la Clínica Esperanza-Quirón, de Gasteiz »

ELA ha denunciado el despido de dos trabajadoras el pasado 11 de abril en la Clínica Esperanza-Quirón, de Gasteiz. En el último año se han producido seis despidos en esta clínica, y la mayoría de los mismos han sido declarados improcedentes por los juzgados de lo Social de Gasteiz.

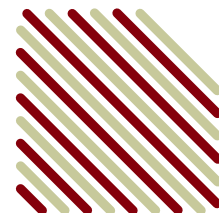
Auzitegi Nagusiak berretsi egin duenez Berra egoitzak langile grebalarien funtsezko eskubideak urratu ditu »

Sar Quatitae enpresak errekurtsua jarri zuen Auzitegi Nagusiaren aurrean eta honek arrazoia eman dio ELAri berriro. 2013ko azaroan emandako epaian enpresari kalte-ordain handiak ezarri zitzaizkion grebalarien funtsezko eskubideak urratzeagatik. ELAtik gogora ekarri nahi dugu Sar Quatitae enpresak 18 langile kaleratu zituela irailaren 27an Gipuzkoako egoitzetako hitzarmen kolektibo baten aldeko greban egoteagatik. Kaleratze haiek Donostiako Lan-arloko Epategiak deuseztatu zituen, eta orain Euskal Herriko Auzitegi Nagusiak errekurtsuak noiz ebatziko dituen zain gaude.

Acuerdo para el mantenimiento de los puestos de trabajo de la antigua Virtusú »

El comité de empresa de Virtusú (ELA, 7 de 9) ha llegado a un acuerdo con la empresa adjudicataria de la papelera, Cel Technologies, para el mantenimiento de los 101 puestos de trabajo de la empresa de Zalla, tras la entrada en concurso de acreedores. La Diputación de Bizkaia es la propietaria de los pabellones y de la maquinaria. ELA ha subrayado la firme determinación de la plantilla en la defensa de sus puestos de trabajo. Desde octubre de 2012, cuando la dirección de Mercapital abandonó las instalaciones de la empresa, la plantilla de Virtusú ha protagonizado innumerables movilizaciones en defensa del empleo. ELA estará vigilante para que el acuerdo se cumpla y no se distorsione.

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



TMB Arraiz o cómo organizarse para garantizar la salud



› LEIRE HEREDIA

Los delegados de ELA en TMB Arraiz Juan Carlos Zorrilla, Aitor Corral y Asier Aguirre,

hacen memoria de todo lo ocurrido en las últimas semanas en su empresa, gestionada por una UTE (Sacyr y Pabisa) y perteneciente a la Diputación Foral de Bizkaia (Garbiker). Se dedican al tratamiento mecánico biológico de los residuos urbanos de Bizkaia, y desde que se determinó a mediados de marzo que en la empresa había un brote de fiebre Q, los y las trabajadoras no han dejado de luchar para que se garantice la seguridad y la salud de toda la plantilla.

El primer caso se conoció en febrero, pero no fue hasta mediados de marzo cuando una gran parte de la plantilla de la empresa empezó a enfermar, llegando algunos casos a tener que ingresar en el hospital, supuestamente por neumonía. Los tres delegados ya han pasado por esta experiencia.

“Somos los únicos que hemos puesto un poco de cordura en todo este asunto: ni la empresa, ni Garbiker, ni la Diputación Foral de Bizkaia han estado a la altura”, denuncian. “Hemos tenido que solicitar varias veces la parada de la actividad porque nos obligaban a seguir trabajando a pesar de no tener un informe final que dijera porqué estábamos enfermando”. Tras la denuncia de ELA y las posteriores actuaciones de Osalan, se determinó que la enfermedad la generaba una bacteria que procedía de animales muertos que llegaban a la planta de reciclaje entre los diferentes residuos.

“Hicimos una concentración delante de la empresa y conseguimos que Garbiker parara la actividad, pero al de pocas horas nos comunicaron que teníamos que empezar a limpiar toda la planta antes de desinfectarla”. Estas labores de limpieza pusieron en mayor riesgo a los y las trabajadoras porque al remover el polvo, la bacteria pasaba al ambiente; además, hubo varios accidentes, entre ellos uno muy grave, por realizar labores de limpieza para las que no se nos había dado formación alguna”. Tras estos hechos, la plantilla decidió paralizar la

actividad del todo y tras varias reuniones con las diferentes partes se consiguió redactar un procedimiento de trabajo para las labores de limpieza que garantizaran la seguridad de trabajadoras y trabajadores.

“Queremos resaltar, ante todo, la organización y la labor sindical desarrollada por todas y todos. Desde el comienzo del problema hemos estado unidos y ha existido una solidaridad ejemplar, también con los trabajadores y trabajadoras de la ETT. Y es que “en materia de seguridad y salud laboral no se puede llegar tarde”, comenta uno de los delegados, refiriéndose al compañero que sufrió el accidente de carácter grave en las labores de limpieza de la planta.

Osalan, tras las actuaciones realizadas, ha determinado que la empresa pasa de tener un riesgo biológico del grupo 2, a un riesgo biológico del grupo 3, que se define como: un agente biológico que puede causar una enfermedad grave para las personas y presenta un serio peligro para los y las trabajadoras, con riesgo de que se propague a la colectividad y sin que exista, generalmente, una profilaxis o un tratamiento eficaz.

Riesgo biológico. La Ley de Prevención 31/95 y el Real Decreto 664/97 sobre la protección de los y las trabajadoras contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos establece la necesidad de evaluar los riesgos biológicos en el centro de trabajo para poner medidas organizativas e higiénicas que garanticen la seguridad de las personas. Esta misma normativa establece que en toda empresa donde exista riesgo biológico, la plantilla dispondrá de 10 minutos dentro de la jornada laboral para el aseo personal antes de las comidas y otros 10 minutos antes de abandonar el trabajo. Asimismo, también contempla que la limpieza y desinfección de la ropa de trabajo corresponde a la empresa, quedando rigurosamente prohibido que las personas se la lleven a limpiar a casa.

“Siempre nos habíamos llevado la ropa a limpiar a casa y no disponíamos de tiempo para la limpieza dentro de la jornada laboral, pero eso, a partir de ahora, va a cambiar. Hemos conseguido implantar un protocolo de seguridad en las labores de limpieza que garantiza nuestra salud, que varios de los trabajadores de la ETT pasen a la plantilla de la UTE y poner en marcha una bolsa de trabajo con el resto de los trabajadores y trabajadoras de la ETT, para que cuando se reanude la actividad se comprometan a contratar a estas mismas personas”.

En estos casos, donde se pone en riesgo la salud hay que estar más organizados y unidos que nunca, porque así es como se consiguen las cosas. La gente de TMB Arraiz es un claro ejemplo.

TMBn langileen osasunaren alde gauzatu den ekintza sindikalak ederki erakutsi digu zein den bidea



“Gizarte-kohesioa sendotzeko bermea ELA da”

ELAKO IDAZKARI OROKORRAK MOBILIZAZIOAREN ETA BORROKAREN BALIOA AZPIMARRATU ZUEN MAIATZAREN LEHENEAN, BILBOKO KALEAK GAINEZ EGITEN ZUTEN 10.000TIK GORA ELA-MILITANTEEN AURREAN

ERREDAKZIOA

10.000 lagunetik gora parte hartu zuten ELAk Maiatzaren Lehena dela-eta Bilbon deitutako manifestazioan. Aurrez, Adolfo Muñoz, idazkari nagusiak, errepasatu egin zuen oraingo egoera ekonomikoa, soziala eta politikoa. ELA traba bat dela soldatak murriztetak nahi dutenentzat eta gizarte-kohesioa sendotzeko ahaleginetan jarraituko duela, adierazi du Muñozek. Bestalde, ELA bezalako sindikatu batentzat, duen autonomia politikoa hain harro dagoen sindikatu batentzat, ez dago ezer politikagorik afiliazioa eta militantzia baino, azpimarratu zuen.

Aurrekontu eta zerga disziplina versus enplegua eta elkartasuna. Puntu horrekiko, Muñoz hurrengo galderari erantzuten saiatu da: Zer egiten dute benetan gobernuek? “Bada, erabakitzea, gastuaren bidetik, lehenasuna defizita betetzea dela, eta

zorra ordaintzea; eta, zergen bidetik, Europako politika fiskalik bidegabeena mantentzea. Aurrekontuak onestea edo ez onestea kontu hutsala da. Hori horrela, hurrengo urteetan defizita murrizten jarraitu behar dela erabaki dute (hori hitzarturik dago Rajoyrekin eta troikarekin), eta zorra ordaindu behar dela, bankaren mesedetan, horretaz baliatzen baita espekulatzeko. Horren ondorioz murrizketak aurrera doaz”.

Gogora ekarri zigunez, oraingo eskeema hau ezaguna da, joan den mendearen amaieran hori bera erabili baitzuten Latinamerikan Nazioarteko Diru Funtsak eta Mundu Bankuak. “Eta politika horiek, han eta hemen, azken arrazoiak dira lan-gabezia, pobrezia, desberdintasunak, eta diziplina politikoa areagotzeko, eta demokrazia urardotzeko. Egoera horretan, defizitaren eta zorraren diziplina onartzen bada, eta zerga-politika erabat aldatzen ez bada; ez dago alternatibarik politikan, ez da aldaketa politikorik edo sozialik izango”.



Inboluzio antidemokratikoa eta erreferentzia politiko berrien beharra. Espainia gaur eredu antisozial eta inbolutiboa dela azpimarratu zuen Txikik, ikuspuntu politiko zein sozialetik. Krisiaz baliatzen ari dira autogobernuaren osagaiak desegiteko, osagai hauek ezinbesteko direlarik politika sozialagoa egiteko, PPrek politikatik desberdintzeko.

Espainiar estatuak sistemaz ukatzen du gure herriaren nortasuna autodeterminazio eskubidea aitortuz aintzat hartzeko aukera; eredu sozial ultraliberal bat inposatzen du, eta erregenerazio demokratikorako aukera orori muzin egiten dio. Bestalde, estatuaren erabateko ukapen hori zentzuz kudeatuta aukera bihur liteke.

ELA aprovechó el 1º de Mayo para reiterar que seguirá siendo un obstáculo para la caída salarial y un referente para la cohesión social

Soldaten jaitisiera. Idazkari nagusiak oso ontzat jo ditu ELAren ahaleginak negoziazio kolektiboaren arloan. “Frogatzen ari gara emaitza onuragarriak lor daitezkeela erreformak eta guzti, bai sektore-negoziazioan, bai enpresamailako negoziazioan. Hainbat sektoretan erreforma aurkako klausulak hitzartu ditugu, eta KPIn loturiko soldata-erreferentziak. Ekintza sindikalaren bidez egin dugu, eta batzuetan bakar-ka; zenbait sektoretan gainerako sindikatuen laguntzarik gabe. Gipuzkoako eta Bizkaiko egoitzak, eskola-garraioa, Bizkaiko ehunkien merkataritza, gasolin-degiak... 300 enpresa-hitzarmenetik gora sinatu dugu. Hitzarmen horiek, enpresetakoak, erreformari eta blokeo patronalari eman dakiokien erantzunik onena da. Gainera, erakutsi dute lan-baldintza duinak antolakuntzaz eta borrokaz zaindu daitezkeela”.

Alde horretatik, gure sindikatuak soldatez eta enpleguaz bultzatu duen kanpainaren garrantzia nabarmendu zuten.

Mintzaldian zehar Adolfo Muñozek gogor kritikatu du patronala, langileei xantaia egiteko, langabezian oinarritzen direlakoan. “Desberdintasunak ugaltu dira, pobrezia zorrotzu, eta lan-munduan, soldata-jaitisiera nabarmen baten arrastotik jarraiki gizatasuna galduz doa lan-arloan, eta zapalkuntza hedatu. Izan ere, gero eta sarriago ikusteko dugu, lan egin arren, pobreak diren langileak. Hala onartu du arestian, inolako estalkirik gabe, Enpresarien Zirkuluko buru Oriol andreak: esklaboak nahi dituzte. Eta galdera zera da: Zenbat denbora beharko du gobernuak arrazoia eman arte?”.

Ez dago elkarrizketa sozialik. Kaiola bat da sindikatuentzat. Idazkari nagusiak “elkarrizketa soziala”ren gaiari ekin zion, halaber, Maiatzaren Lehenaren hitzaldian. Muñozen ustez “onartezina” da arduradun politikoren batek eta zenbait gobernu oraindik esaten jarraitzea ekonomiaren arazoan arrazoia “gatazka-giroa” dela.

“Urkullu lehendakariak –gehitu zuten- elkarrizketa sozialaren mahai bat abiaraziko du, ‘euskal eredu’ bat aurrera ateratzeko. Espainiako eredu Euskal Autonomia Erkidegora ekarri nahi dute, Nafarroan egin zuten bezala. Badakite zenbateko menpekotasun-maila duten CCOOek eta UGTk finantzaketa-iturri publikoekiko”.

“Elkarrizketa soziala kaiola bat da mugimendu sindikalerako” azpimarratu zuen Txiki beste unea batean, “eta hala salatzen dugu ELAtik. ELA ez da egongo, mahai hori azkenean osatzen badute”.

Antolakuntzaren lehen-tasuna.

Hitzaldia amaitzeko, Adolfo Muñozek ELAren proiektu sindikala sendotzeko garrantzia azpimarratu zuen. Eta hartara, hiru giltzarri eman zuten: autonomia sindikala, afiliazioa eta militantzia. “ELA traba bat da soldaten murrizketen aurrean; gizarte-kohezioa sendotzeko ildotik jarraitu nahi dugu. Horretarako, lehen-tasuna eman behar diogu antolakuntza-lanari. Eragozpena izango gara, antolatuz gauden neurrian. Hori guztia esan eta gero, ELA bezalako sindikatu batentzat, duen autonomia politikoaz hain harro dagoen sindikatu batentzat, ez dago ezer politikoagorik afiliazioa eta militantzia baino. Oraingo egoerak hartaritzen gaitu: inoiz baino ozenkiago aldarrikatzen dugu autonomia sindikala, gure klasearen interesak zaintze aldera”.

Azkenik, mezu baikorra helarazi nahi zien sindikatuko militante guztiei: “itxaropena kendu nahi digute, baina ez dute lortuko”.

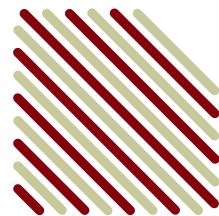
Mobilizazioaren ostean, jaia. Mitinean eta manifestazioan parte hartu ondoren, 3.000 bat lagun BECera joan ziren, han Maiatzaren Leheneko ELAren anaiarteko bazkaria egiteko. ELAko militanteek jai-giroan amaitu zuten errebindikazio eta borroka-egun gogoangarri hori, eta biziberritu ziren aurrera begira ditugun erronkei hobeto erantzuteko.



También este primero de mayo ELA llenó las calles de Bilbao con más de 10.000 personas que refrendaron la línea del sindicato y gritaron alto y claro su apuesta por otro modelo social y laboral. Asimismo, trabajadores/as de empresas y sectores en lucha aprovecharon el día para recabar la solidaridad de los presentes. Más tarde, el BEC fue escenario de la cara más lúdica de este día.



DESDE IPARRALDE IPARRALDETIK



“Jardun dezagun, euskarak ez dezan gehiago erasorik jasan. Egin behar dugu!”

PATXI BERGARA,
SEASKAREN LAGUNAK-EN
LEHENDAKARIA

› XABIER HARLUXET

Joan den urtarrilean sortu den “Seaskaren Lagunak” elkarteak,

Iparraldeko ikastolendako beste finantzamendu iturri batzuk aurkitzeko tresna berria dugu. Dohaintza sistema masiboa, crowdfunding-a eta elkarte kideek elkarrekin asmatzekoak dituzten medioak erabiliko ditu. Tresna horren biazarazteko denen mobilizazioa baizik ez dela eskas aurkezten digu Patxi Bergara “Seaskaren Lagunak”-en lehendakariak.

Testuinguru larria. Azken bi mendeetan frantses Estatuak, Parise eskualdeko frantseskia hizkuntz ofizial bakar gisa indartzeko xedearekin, *tokiko hizkeren* desagerrarazte etengabea plantan eman duela onartzeko, historialari guziak ados dira. Descartes eta Rousseau-ren herrian, zuzentasunaren, justiziaren eta haurridegoaren izenean horrelako krimen linguistikoa eta kulturalarentzat ordain historiko bat igurikatzen ahal zen. Ez eta pentsatu ere!

Denentzat argi da Iparraldeko ikastolen federazioa den Seaskak dituela segurtasun murgiltze ereduarekin euskaraz bizitzeko baldintzarik hoberenak, hiztun osoak sortuz eta ber-euskalduntzea segurtatuz euskararentzat kaltegarria den Iparraldeko diglosia egoeran. Altabada, Estatuako ordezkariak oztopoak biderkatu dituzte azken aldietan.



Euskara eta murgiltze eredu arriskuan.

Argi agertzen da 2013ko urtea biziki latza izan dela Seaskarentzat. Frantses administrazioak, Paueko Prefetaren eta Baionako Suprefetaren bitartez, euskara zapaltzeko gaitasuna duela erakutsi digu beste aldi batez. Fermuki Hendaiaiko, Beskoitzeko eta Hazparneko proiektuen aurka eginez. Hots ikastola proiektuen aldeko udal-etxe erabakien kontra eginez, eztabaidatzeko aukerarik eman gabe, gobernuak euskararen ikasketaren garatzeari eta euskararen babesari oztopo egin dio.

Estatuaren mugak. Estatu frantsesak EHLG-rekin egin zuen bezala, gurtzada berri bat martxan ezartzen du Iparraldean: ikastolei laguntza publikoen moztearen bidez. Eta Prefetak eta Suprefetak maiatzaren 2an argitaratu zirkularrak oraino berresten du udal-etxeek ekartzen ahal dituzten laguntzak ikastolei ttipituko direla.

Zirkular hori Prefetak barne ministerioko zerbitzuekin batera idatzi du, murgiltze eskola laikoekin alde aurreko elkar aditzerik gabe. Ondorioz ez du Seaskaren beharrei erantzuten. Proposatutak diren aterabide

bakarrak dira bungalowak, eraikuntza zahar batzuen esku uztea, eta hori dena alokairu batzuen truke, Seaskari ordaintzea ezinezko zaizkionak. Hots, zirkular hau indarrean izan bazen azken 45 urteetan, 10 etik 8 ikastola ez ziren sekulan eginen.

Aterabideen atzetik. Gobernuak egiazko borondatea baldin badu arazo korapilatsu honen konpontzeko, Seaskak aterabide bilaketan federazioa parte izatea ezinbestekotzat du. Kuadro juridiko sendoak soilik, hezkuntza kodean tokiko hizkuntzetan ari diren murgiltze ereduaren diren eskolen ezagupena eskainiko duenak, erantzuten ahalgo du molde oinarri-garrian hiztunen eta lurralde hizkuntzen defendatzaileen beharrei.

Hizkuntza bat, lege bat.

Administrazioaren ordezkariak Seaskaren garapenari lotuak diren arazoei erantzuten saiatu da, baina legekotasan galdera bati, ez zaio erantzun administratiboa ematen ahal. Izan ere, heldu diren urteetan Seaskak borroka bat eraman beharko du frantses gobernuaren aurka, azken horrek lege berezi bat onar dezan eskualdeetako hizkuntzen irakaskuntzaren alde eta Herriko etxeek ikastola proiektu berriak *legalki* sustenga ditzaten. Beste gutiengoak ere mobilizatzen dira eta hain segur mugimendu horiek fruituak emanen dituzte.

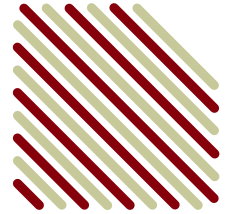
Denak elgarrekin euskararen alde.

Bitartean, frantses gobernatzaileek ez dute euskara lagunduko. Euskararen defendatzaile gisa, eginkizun hori gurea da. Ikastolak laguntzea helburutzat duen proiektu batean denak elgarrekin mobilizatzen bagira, Seaskaren egiazko garapena lortuko dugu. Hala izan da Ipar Euskal Herriko proiektu kolektibo haundi guzi hauentzat: Seaska, Herrikoa, GFA Lurra, EHLG, EHZ, Lurrarna, Euskal Moneta, eta Lurzaindia, botere publikoen laguntzarik gabe sortuak izan direnak. Ondorioz, Seaskaren Lagunak elkarteak, dohaintza sistema masiboa, crowdfunding-a eta elkarte kideek elkarrekin asmatzekoak dituzten medioak erabiliko ditu Seaskaren laguntzeko.

www.facebook.com/seaskarenlagunak



EKOLOGIA MEDIO AMBIENTE



La factura de la electricidad: esa gran desconocida! (y no por casualidad)

› AINHARA PLAZAOLA

Gorka Bueno, profesor de la UPV, nos ofrece un interesante artículo en la web de la Fundación Manu Robles-Arangiz con el fin de clarificarnos la estructura compleja de la factura de la electricidad. ¿Sabíais que, en general, el precio de la electricidad consumida en la industria es inferior a la consumida en las viviendas? ¿Que consumir menos electricidad se penaliza al tener que pagar un mayor precio por la misma?

La factura eléctrica del estado español tiene una estructura compleja, que de forma simplificada se podría representar mediante el siguiente esquema:

La factura eléctrica tiene dos componentes básicos, que denominamos término de energía y término de potencia. El término de energía es la energía eléctrica consumida en el período de facturación. Dentro de este componente el consumidor paga el coste directo de la electricidad, pero hay que sumar, también, otros costes indirectos como el pago por capacidad, o el coste del régimen retributivo a la electricidad renovable, la cogeneración y la valorización energética de residuos. El otro componente, el término de potencia, es la potencia contratada por el consumidor, y sirve para retribuir otros costes indirectos del sistema, como los costes de las redes de transporte y distribución, el funcionamiento del operador del sistema, o el margen de beneficio de la

comercializadora. A todo esto se le suma el impuesto eléctrico —uno de los denominados impuestos especiales—, y el IVA.

La factura eléctrica nunca es cero, ya que el consumidor siempre debe pagar, como mínimo, los costes indirectos que se calculan según la potencia contratada —el término de potencia—, y los impuestos correspondientes.

Otra injusticia es el precio al que paga cada usuario la electricidad. El precio de la electricidad consumida en la industria es, en general, inferior a la consumida en las viviendas, y el coste de la electricidad disminuye significativamente al aumentar el consumo. En los consumos domésticos, el precio en la banda de consumo inferior duplica al precio en la banda de consumo más alta. Es decir, que consumir menos sale más caro que consumir más! Y en los consumos industriales esta diferencia se cuadruplica.

¿Y qué ocurre en otros países europeos? Los costes de la electricidad para las bandas de consumo más reducido son significativamente mayores en el estado español que en la Unión Europea (UE27). Aunque en la UE27 el precio de la electricidad también disminuye al

aumentar el consumo, especialmente en el caso de los consumos industriales.

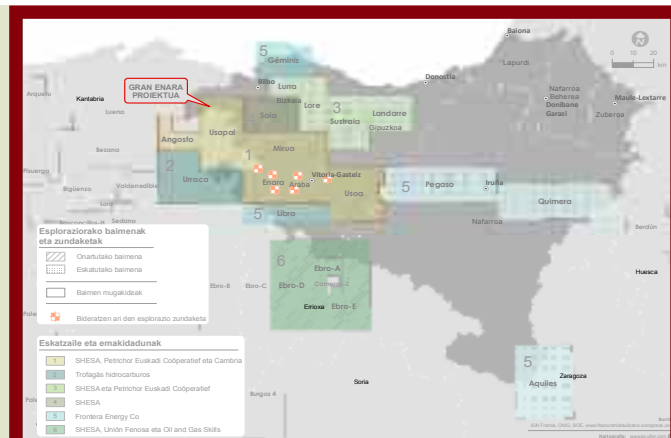
Tarifas regresivas. En resumen: las subidas de hasta el 70% que hemos sufrido estos últimos años no han servido para que revierta el carácter regresivo de la estructura tarifaria que tenemos. Siguen desincentivando el ahorro energético y la mejora de la eficiencia energética, penalizando a los pequeños consumidores. Por eso, ELA exige a las grandes empresas eléctricas y a los sucesivos gobiernos que las benefician, que tomen medidas para cambiar la estructura de la factura, para que no sea regresiva socialmente, para hacer frente a la pobreza energética que sufre cada vez más gente y para que sea un sistema más justo y accesible para toda la ciudadanía. Porque la energía es un derecho y no un privilegio.

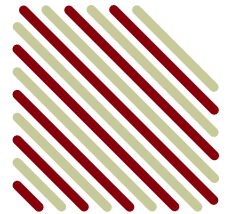


FRACKINGA GUZTIOK SUFRITZEN DUGUN MEHATXUA DA

Nahiz eta Araban eskatu ziren lehen esplorazio baimenak eta martxan jarri ziren aurkako lehen plataformak, frackinga Hego Euskal Herri osorako mehatxu bat da. Urte hauetan ikerketa mailan sondeok egiteko baimen eskaerak Hego Euskal Herri osora zabaldu dira. Arazoa Bizkaian eta Gipuzkoan hain ezaguna ez den arren, herrialde hauetan ere frackingaren mehatxua badago, beraz adi egongo gara eta herrialde hauetan ere frackingaren aurkako Herri Ekimen Legegilea aurrera ateratzeko sinadura bilketa egingo da. ELAk ere horretan lagunduko du.

Mapa honetan ikusi daiteke frackinga aurrera ateratzeko baimenak non eskatu diren.





Concierto económico o renovar para que todo siga igual

ELA CRITICA QUE EL EFECTO REAL EN LOS INGRESOS DE LAS ADMINISTRACIONES DE LA CAPV SERÁ MUY ESCASO O NULO ASÍ COMO QUE HAYAN ASUMIDO QUE SEA RAJOY QUIEN LIMITE EL DÉFICIT PÚBLICO, LO QUE SE TRADUCIRÁ EN MÁS RECORTES SOCIALES

› MIKEL NOVAL

En enero de 2014, la Comisión Mixta del Concierto Económico,

compuesta por el Gobierno español, el Gobierno Vasco y las 3 Diputaciones Forales de la CAPV (Araba, Bizkaia y Gipuzkoa), adoptó diversos acuerdos, entre los que destacan:

1 La actualización del Concierto Económico (para incorporar al mismo las nuevas figuras impositivas aprobadas en los últimos años por el Estado español).

2 Ratificar en una próxima reunión los acuerdos sobre estabilidad presupuestaria y, en concreto, los que fijan los objetivos de déficit y deuda pública para 2013 y para el periodo 2013-2016.

La actualización del Concierto Económico: renuncia a la capacidad normativa. El acuerdo de la Comisión Mixta del Concierto Económico establece que las Diputaciones Forales recaudarán los impuestos aprobados en los últimos años por el gobierno español (juego, loterías, producción eléctrica, etc.), pero que la normativa aplicada será la

Kupoari buruz dagoen desadostasuna ez da aztertzen, EAEk Estatuari ordaindu behar dion kopurua, 900 milioi euro inguru

que se decida en el estado español. Es decir, se ha concertado la gestión de estos impuestos, no la capacidad normativa sobre ellos. En el caso del gravamen sobre loterías, al ser parte del IRPF, la normativa es propia, y lo que se ha acordado es la recaudación de las retenciones por los premios.

El Gobierno Vasco y las Diputaciones Forales han tratado de hacer creer que el acuerdo les va a reportar más ingresos, lo cual es, como mínimo, discutible. Por una parte, se van a recaudar directamente más fondos (unos 100 millones de euros al año, según las estimaciones que hemos realizado en ELA). Pero, por otra parte, a la hora de calcular el Cupo, la CAPV va a dejar de ingresar el 6,24% del total de lo recaudado por esos impuestos en el Estado (unos 110 millones de euros al año).

Por tanto, en el mejor de los casos, el acuerdo hará que las administraciones de la CAPV tengan más ingresos si recaudan por esos impuestos más de los citados 110 millones. En todo caso, sería una cantidad muy pequeña.



Además, hay que tener en cuenta que en el impuesto que tiene más capacidad recaudatoria (el de la producción de la energía eléctrica, fijado en un 7%), se ha acordado expresamente que el cambio de quién lo recauda no suponga efecto negativo alguno en las finanzas del Gobierno español, justificando este hecho en que dicho impuesto se destina "a la financiación de los costes del sistema eléctrico".

La conclusión es clara: el efecto real en los ingresos de las Administraciones de la CAPV (las 3 Diputaciones Forales y el Gobierno Vasco) será muy escaso o nulo.

Los acuerdos de Estabilidad Presupuestaria: consenso para que haya más recortes. El 12 de septiembre del año pasado el Gobierno de Rajoy y el Gobierno Vasco firmaron un acuerdo por el que se establecían los niveles máximos de déficit público y deuda pública que tenían que asumir las instituciones de la CAPV.

En aquel momento se hizo público que el límite de déficit quedaba en el 1,2% del PIB para 2013, y en el 1% del PIB para 2014. Es decir, se asumían los mismo límites que había impuesto el Gobierno español para las Comunidades Autónomas del llamado régimen común (todas menos Navarra y la CAPV). Se aceptó lo que el Gobierno ha impuesto a otras Comunidades Autónomas.

El acuerdo de la Comisión Mixta del Concierto señala que "en materia de estabilidad presupuestaria (...) en una próxima reunión, la Comisión Mixta del Concierto Económico ratificará los acuerdos bilaterales que sobre esta cuestión se habían suscrito en ejercicios anteriores, y en particular los acuerdos alcanzados el pasado 12 de septiembre de 2013 en relación a los objetivos de déficit y deuda para el ejercicio 2013 y para el periodo 2014-2016."

¿Qué quiere decir esto?. En primer lugar, que en septiembre el Gobierno Vasco ocultó lo que realmente había acordado. El acuerdo del

Ekonomia Ituna Estatu Espainolaren nahira jarri da, eta itun horretaz baliatu dira errenta handiei eta kapitalari zergak gutxitzeko

Eusko Jaurlaritzak eta aldundiek ontzat ematen dute Rajoyren Gobernuaren esku uztea defizitaren eta zor publikoaren mugak ezartzea

Gobierno Vasco y el Gobierno de Rajoy no se circunscribía a 2013 y 2014. También era para 2015 y 2016, aunque, en su día, el Gobierno no informó de ello ni de su contenido. Viendo los antecedentes, todo indica que el Gobierno Vasco asumió los cri-

terios fijados por el Gobierno español para el resto de Comunidades Autónomas, es decir: un déficit del 0,7% del PIB en 2015 y un superávit del 0,2% del PIB en 2016.

En segundo lugar, que las tres Diputaciones Forales también asumen que sea el Gobierno de Rajoy el que establezca el límite del déficit público que pueden aplicar en sus presupuestos. Y asumen, además, unos niveles de déficit (o, incluso, superávit para 2016) que no hacen más que consolidar las políticas de recortes, que nos condenan al paro, a la pobreza, y a la desprotección social, políticas que aumentan las desigualdades.

LOS TÉRMINOS DE LA RENOVACIÓN DEL CONCIERTO, CONTRA LOS INTERESES DE LA SOCIEDAD VASCA

1. El Gobierno Vasco y las tres Diputaciones Forales han firmado un acuerdo para renovar el Concierto Económico que es insignificante desde una perspectiva económica.

Para ello, han optado por dejar sin abordar el grave problema que tiene el Cupo, en el que hay un desacuerdo entre el Gobierno español y las instituciones de la CAPV estimado en unos 900 millones de euros.

2. El acuerdo va en contra de la capacidad de decisión que reclama ELA en materia fiscal.

Por poco relevantes que sean los impuestos cuya gestión se ha concertado, no tener capacidad normativa es una dejación competencial políticamente relevante.

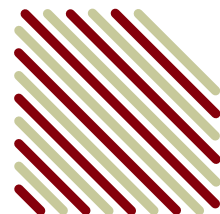
3. Es un acuerdo firmado por tres fuerzas políticas vascas: el PNV (Gobierno Vasco y Diputación de Bizkaia), el PP (Diputación de Araba) y Bildu (Diputación de Gipuzkoa). Y está avalado también por el PSE-EE-PSOE (como se indica en el acuerdo sobre política fiscal y presupuestaria que este partido firmó con el PNV).

La actuación del PNV, PP y PSE es coherente con lo ocurrido con el Concierto en las últimas décadas, en las que se ha compatibilizado una política en la que, de facto, el Concierto Económico se ha supeditado a lo que ha querido el Estado español, con una utilización de dicho Concierto para reducir los impuestos a las rentas altas y al capital. La novedad es que Bildu se haya sumado a esta actuación, cuando podía haber vetado el acuerdo, ya que era necesario el apoyo de las tres Diputaciones.

Si la Diputación de Gipuzkoa se hubiese opuesto, este acuerdo no habría entrado en vigor. No es de recibo argumentar que se ha firmado porque no era un acuerdo relevante. En realidad, el acuerdo sí tiene relevancia política, y que económicamente sea de escasa entidad debería haber facilitado su posición contraria.

4. El Gobierno Vasco y las Diputaciones Forales aceptan que sea el Gobierno de Rajoy el que establezca sus límites de déficit y deuda pública, consolidando las políticas de empobrecimiento generalizado de la población.

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Patronalaren ordezkaritza ezagutzeko sistema behar da

BIZKOIDENDAK-EKIN LORTUTAKO AKORDIOAREN AURKAKO EPAIAK HANKAZ GORA JARRI DU NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA



► HAIMARKORTABARRIA

Bizkaiko ehungitza sektorean ELA sindikatuak eta Bizkaidendak patronal berriak

sinatutako hitzarmenaren aurka sektorean zaharragoa den beste patronalak -Cecobik- jarritako errekurtsua onartu berri du Bilboko lan auzitegi batek. Azter dezagun edukia, atera ditzagun zenbait ondorio eta egin dezagun gogoetaren bat.

Edukiari dagokionez, hitzarmena eragin orokorreko hitzarmen modura balio gabetu du epaileak. Bi arrazoi ziren, funtsean, errekurtsuaren ardatz: lehena, ELAK Bizkaidendakekin mahai berria eratzekoan fede txarrez aritu zela; eta bigarrena, Bizkaidendakek ez duela Langileen Estatutuak hitzarmenak sektore bateko langile eta enpresari guztiak behartzeko eskatutako ordezkaritza mailarik, hau da, Bizkaidendaken asoziatutako enpresariak ez direla sektoreko enpresarien %50 baino gehiago eta enpresari horiek ez dietela era berean sektoreko langileen %50ari baino gehiagori lanik ematen. Lehenengo argudioari dagokionez, ELAren fede txarra bazter-

teaz gain, bere jokaera ulergarria ere badela erabaki du epaileak. Bigarrena izan da, beraz, hitzarmena balio gabetzeko arrazoia. Izan ere, epaileak egiaztatutaz eman du Bizkaidendaken ordezkaritza ez dituela Langileen Estatutuak eskatutako gehiengoak betetzen. Arazoa formala izan da beraz, ez negoziatzeko prozedurari buruzkoa.

Hortaz, hitzarmena derrigor aplikatzerantz behartuta Bizkaidendak patronalera asoziatutako enpresak soilik egongo dira, betiere enpresa horretako ELAko afiliatuekiko. Hori da zalantzarik gabeko epai honen lehenengo ondorioa, sektorean eragin zuzenena duena, alegia.

Hori horrela izanda ere, Bizkaiko ehungitza sektorearen negoziaketetan izandako arazoak eta Cecobik hitzarmena balio gabetzeko epaitegietara jo izanak negoziazio kolektibo osoan du eragina, ez sektore konkretu horretan bakarrik.

Ondorio larriak. Gertatutakoak negoziazio kolektiboan oro har duen eragina ulertzeko ordezkaritza patronalari buruzko aurretiazko gogoeta bat egitea beharrezko da. Horretarako, jakin beharra dago espainiako estatuko negoziazio kolektiboko sistemak ez duela enpresari elkarrean ordezkaritza neurtzeko sistemarik jaso. Baina eskatu, ekatzen du, hau da, legeak patronalei ordezkaritza maila zehatza exigitzen die -enpresarien %50 baino gehiago hauek, aldi berean, langileen %50 baino gehiagori lana ematen badiete- hitzarmenak langile zein enpresari guztiari eragingo badie.

Ordezkaritza maila bat eskatu eta berau era fidagarrian egiaztatzeko biderik ematen ez duen sistema erren dago. Hutsune hori, ordea, sindikatuen errekozimenduetan bete du. Sindikatuek, inolako daturik eskatu gabe, eragin orokorreko hitzarmenak sinatzeko gaitasuna onartu izan diete patronalei.

FIN DE LA REPRESENTACIÓN OTORGADA

Un juzgado de Bilbao ha declarado la nulidad como convenio de eficacia general del convenio del sector textil de Bizkaia firmado por ELA y Bizkaidendak. El convenio mantiene su validez como convenio extra-estatutario, vinculando a las empresas asociadas a Bizkaidendak respecto de los afiliados/as a ELA.

El problema de fondo es la ausencia de un sistema público que mida la representatividad patronal, anomalía que en la práctica de la negociación colectiva ha sido solucionada por el reconocimiento de representatividad suficiente que han venido haciendo los sindicatos. La impugnación del convenio lleva a cabo por Cecobi ha puesto en cuestión dicho reconocimiento y, con ello, el propio sistema.

Langileen ordezkaritza gehiengoak -honetarako bada erregistro publikorik- onartutako ordezkaritza eratu dira orain arte, beraz, sektoreetako negoziazio mahaiak.

Sistema horri eraso egin dio Cecobik bere demandarekin, negoziazio kolektibo eusten zuen zutabeetako bat zalantzan jarritik. Ez du ELAK (sektorean langileen artean gehiengo duen sindikatua izanik) Bizkaidendak onarturiko ordezkaritza onartu.

Cecobiren jarrera ezin zinikoa da.

Izan ere, Bizkaidendak existitu ere egiten ez zenean sindikatuek onartu zioten ordezkaritza osoa ez du zalantzan jartzen. Are gehiago, 100% hori baliatu du negoziazio mahaiaren ordezkaritza mailaren monopolioa bere esku hartzeko. Cecobi Bizkaidendaken aurrean ordezkaritza banatzaile edo aitortzaile gisa agertu da.

Bere fizkiziozko 100%eko ordezkarietatik Bizkaidendakek emandako datuen arabera ordezkari-tza soilik deskontatzeko prest agertu da. Hau da, ordezkari-tza patronalaren errekonozimendu sistema fede txarrez erabili du, era erabat bidegabe eta antidemokratikoan. Zuzenean hala esaten ez duen arren, testuinguru horretan koka daiteke agian epaileak ELAk mahai berria eratzea ontzat eman izana.

Nahiz eta enpresari elkarte-ek beren ordezkari-tza datuak erakusteari muzin egin ohi dioten, gauza jakina da asoziazio maila oso baxua dela eta gaur egun indarrean dauden sektoreko hitzarmen asko eragin orokorrekoak izatearen arrazoia sindikatuek onartutako ordezkari-tza nahikoa dela. Beste era batera esanda, sindikatuek presuntzioak alde batera utzi eta egiazko ordezkari-tza datuak eskatzen hasten badira akabo, hein handi batean, sektoreetako eragin orokorreko negoziazio kolektiboa.

Sindikatuok enpresari-ordenatzaileak ordezkari-tza neurtzeko sistema baketsu bat behar dugu, negoziazio kolektiboa ahalik eta segurtasun juridiko handienarekin gauzatu nahi bada. Sindikatuek onartutako ordezkari-tza zalantzan jartzea erabaki du Cecobik eta horrek sistema bera zalantzan jartzen du. Sistemak niri mesede egiten didanean soilik balio duela eskatzea gehiegizko eskatzea da.

2010. urteko abuztuan *Expansion* egunkariak CEOEK garai hartan negoziazio kolektiboari buruz egindako barne gogoetari buruzko artikulua argitaratu zuen. Patronal horretako kide batek zioen: "*hablar de la legitimación con los sindicatos puede ser un camino lleno de piedras. Ahora no tenemos grandes problemas de impugnación, pero puede resurgir impulsado por quienes ahora están fuera de la negociación. Tenemos que hacer equipo con CCOO y UGT*".

Cecobik bere oinean tiro egin du.

» CONSULTORIO JURÍDICO

El recurso frente a las resoluciones desestimatorias por silencio administrativo no está sujeto a plazo

El Pleno del Tribunal Constitucional ha rechazado las dudas de constitucionalidad planteadas por el Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha respecto del art. 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa (LJCA). Este artículo establece los plazos para recurrir judicialmente ante la jurisdicción contencioso-administrativa las decisiones de la Administración que se producen por silencio administrativo, es decir, aquélla que se produce sin que la administración emita resolución expresa.

Según el tribunal que plantea la cuestión de inconstitucionalidad, el mencionado artículo vulnera el derecho fundamental a la tutela judicial efectiva sin sufrir indefensión, recogido en el art. 24.1 de la Constitución, en su vertiente de acceso a la justicia.

El artículo 46.1 de la LJCA fija un plazo de seis meses para recurrir las decisiones de la Administración que se producen por silencio administrativo (aquéllas en las que no hay resolución expresa). El precepto añade que los seis meses se contarán "a partir del día siguiente a aquél en que, de acuerdo con su normativa específica, se produzca el acto presunto".

El origen de la cuestión de inconstitucionalidad, formulada por el Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha, es una multa impuesta a un particular por la Consejería de Agricultura y Medio Ambiente de dicha Comunidad Autónoma. Ese particular recurrió la sanción en vía administrativa, pero el recurso no obtuvo respuesta. Ante el silencio de la Administración, presentó recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia. En sus alegaciones, la Administración solicitó al Tribunal que rechazara el recurso por extemporáneo al haber sido presentado fuera del plazo de 6 meses que fija el mencionado artículo 46.1 de la LJCA.

La sentencia del Pleno entiende que cuando, como en este caso, el silencio administrativo tiene sentido negativo (es decir, cuando desestima la petición del particular) el recurso no está sujeto a plazo temporal alguno, por lo que el precepto cuestionado no es aplicable a esos supuestos. Como consecuencia de ello desaparece, también, cualquier sospecha sobre su constitucionalidad, pues el derecho a la tutela judicial efectiva no se ve afectado.

La Ley 4/1999, de 13 de enero, distingue los efectos del silencio administrativo, según sea positivo (es decir, estimatorio) o negati-

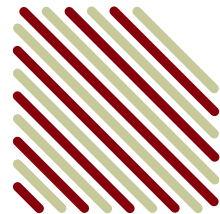
vo (desestimatorio). La estimación por silencio administrativo, subraya el Pleno, "tiene a todos los efectos consideración de acto administrativo finalizador del procedimiento". Por el contrario, la desestimación por silencio administrativo "tiene los solos efectos de permitir a los interesados la interposición del recurso administrativo o contencioso-administrativo que resulte procedente". Es decir, el silencio administrativo negativo deja de ser considerado un "acto" con efectos jurídicos para volver a la concepción tradicional según la cual se trata de "una mera ficción legal que abre la posibilidad de impugnación".

Tras las anteriores consideraciones, el Tribunal Constitucional afirma que, con arreglo a la nueva ordenación del silencio administrativo tras la Ley 4/1999, "ya no tienen encaje en el concepto legal de 'acto presunto' los supuestos en los que el ordenamiento jurídico determina el efecto desestimatorio de la solicitud formulada". Y, en consecuencia, "la impugnación jurisdiccional de las desestimaciones por silencio no está sujeta al plazo de caducidad previsto en el artículo 46.1 LJCA".

Tras esa interpretación del precepto, la sentencia afirma que "es manifiesto que el inciso legal cuestionado no impide u obstaculiza en forma alguna el acceso a la jurisdicción de los solicitantes o los terceros interesados afectados por una desestimación por silencio. Por todo ello, procede declarar que el inciso legal cuestionado no vulnera el art. 24.1 CE".

Voto particular discrepante. La Sentencia cuenta con el voto particular discrepante de la ponente, la magistrada Adela Asua, quien considera, por un lado, que el Tribunal Constitucional ha realizado una interpretación de la legalidad ordinaria que no le corresponde y que, además, es "asistemática"; y, por otro, que la cuestión de inconstitucionalidad debió estimarse porque el artículo cuestionado "cercena el acceso a la jurisdicción" de los ciudadanos.

En su opinión, el problema de constitucionalidad del art. 46.1 LJCA reside en que el legislador establece que el plazo para la interposición de los recursos empieza a correr "inexorablemente" sin tener en cuenta "si los interesados han realizado o no actuaciones que supongan conocimiento de la producción de los efectos del silencio y del sentido, estimatorio o desestimatorio, de tales efectos", cuando es un deber de la Administración informar sobre todos esos extremos.



Cadena por la democracia

› GORKA QUEVEDO

El 8 de junio una cadena humana unirá los 123 kilómetros que hay entre Durango e Iruñea.

Una iniciativa organizada por la dinámica Gure Esku Dago y a la que nadie puede faltar. Mientras otras naciones como Escocia o Catalunya tienen una hoja de ruta con un final democrático –que la ciudadanía elija libremente qué opción quiere para su nación– es hora de que en Euskal Herria se active un proceso cuyo final sea dar la voz al pueblo. Nos jugamos poder elegir nuestro futuro. Está en juego la propia democracia.

A › Adif: El 6 de mayo, la Guardia Civil detuvo a dos altos cargos de Adif –uno, el Administrador de Infraestructuras ferroviarias que dirige la construcción del proyecto del TAV en Euskal Herria– por supuesta malversación y corrupción en las obras del AVE que une Madrid y Barcelona. En la operación también fueron detenidas otras siete personas. Habrá que ver cómo acaba todo el proceso y si tiene consecuencias en las obras de la llamada

Y vasca, cuyo coste también supera con creces el inicialmente anunciado.

B › Bangladesh: El 24 de abril se cumplió un año desde el accidente en un suburbio industrial de Savar, Bangladesh. Como consecuencia del derrumbe de una fábrica textil murieron, según estimaciones oficiales, 1.127 personas, en su mayoría mujeres que trabajaban en condiciones de esclavitud para, entre otras marcas, Inditex. Un año después Inditex no ha pagado las indemnizaciones a las que se comprometió. Y, lo que es peor, el sistema de explotación sigue funcionando.

C › Citruénigo: La escuela pública Otero de Navascués, –Citruénigo, Nava-

Guardia Zibilak eskolan, desagertutako koadroak, Poloren positiboa, Amerika 66 erregimentuari omenaldia... Nafarroan gertatzen ez dena...

rra–, acogió una jornada de puertas abiertas de la Guardia Civil. Durante toda una mañana las y los alumnos asistieron a una *clase magistral* por parte de la Guardia Civil. Un acto que confirma el proceso de adoctrinamiento y lavado de cerebro que los nacionalistas –españoles– desarrollan en las escuelas. ¿O no era así?

D › Desaparecer: Lo de la camarilla que gobierna Navarra no deja de sorprendernos. Ahora se ha conocido que han desaparecido hasta los cuadros de la Caja de Ahorros de Navarra. Nada más y nada menos que 157 obras de arte que estaban en posesión de la Fundación CAN. Entre los cuadros desaparecidos destacar uno que estaba en el despacho del director de la sede central de la CAN y once guardados en la caja fuerte.

E › Elecciones: El 25 de mayo se celebrarán las elecciones al Parlamento Europeo. Una ocasión para saber hacia donde se dirige el electorado de los estados que conforman la Unión Europea. Por supuesto, partiendo de una realidad: la abstención suele ser la gran vencedora.

Ekainaren 8an hitzordua dugu Gure Esku Dago ekimenak antolatutako giza-katearekin. Ez hutsik egin!

F › Federico: García Lorca. La editorial Anaya acaba de publicar un libro escolar de literatura destinado a alumnos y alumnas de primaria en el que se pueden leer perlas como que Federico García Lorca 'murió cerca de su pueblo durante la guerra de España' o que Antonio Machado 'se fue a vivir a Francia con su familia'. (Tras el revuelo originado la editorial ha decidido retirar el libro). Una prueba más de cómo adoctrina el nacionalismo -español-. ¿O no era así?

G › Gabo: El 17 de abril falleció el escritor colombiano Gabriel García Márquez. Gabo no solo fue un gran escritor. Fue, sobre todo, una persona comprometida con la justicia social y con las luchas populares, tanto en su querida Colombia -de la que tuvo que marcharse como en el resto del mundo.

H › Hacienda: José Ramón Ibarra, jefe de la Inspección de Hacienda de Bizkaia, ha obtenido el tercer grado extraordinario dos meses después de ingresar en prisión. Ibarra fue condenado a cuatro años y medio de cárcel por haber dado un tratamiento fiscal especial a cerca de 200 contribuyentes. Además, Ibarra ha vuelto a su puesto de funcionario en la Hacienda. Una situación, aunque legal, de muy poca ética.

I › Ignacio: Ignacio Polo, concejal de... ¡SEGURIDAD CIUDADANA! en el Ayuntamiento de Iruñea fue detenido por circular bajo los efectos del alcohol -dio una tasa de 0,65 mg, casi tres veces más la cantidad máxima permitida, 0,25 mg-. Polo dimitió de inmediato, pero el escándalo no termina ahí: el asunto se cerró con una multa y Polo no irá a juicio, al considerar los responsables de la Policía Municipal lo sucedido como una 'falta administrativa', no como un delito.

J › Jáuregui: Ramón Jáuregui, número 2 del PSOE para las elecciones europeas, realizó al inicio de la campaña unas declaraciones que deberían ser analizadas por el gasteiztarra Iker Jiménez en Cuarto Milenio. "No soy nacionalista", para añadir: "Sólo la nación española puede tener estado, la vasca y la catalana, no". Pues menudo *no nacionalista*...

K › Kutxabank: ELA ha presentado una campaña para denunciar la privatización de Kutxabank y proponer diferentes alternativas para que las Cajas de Ahorro de Araba, Gipuzkoa y Bizkaia estén bajo control público. Es imprescindible abrir el debate y evitar que Kutxabank quede en manos de fondos especuladores privados cuyo único objetivo es el beneficio en el Monopoly del capitalismo global.

L › Lampedusa: La isla Italiana de Lampedusa vuelve a ser noticia, si es que en algún momento ha dejado de serlo. El 12 de mayo naufragó una barcaza en la que viajaban, al menos eso se calcula, más de 400 inmigrantes. Tras el naufragio la Guardia Costera y la Marina italiana recuperaron 14 cadáveres y rescataron a poco más de 200 personas. Del resto, poco o nada se sabe. Una nueva tragedia a las puertas de una Unión Europea que tras expoliar África cierra sus puertas a quien quiere buscar una vida mejor.

M › Manuel: Sigue el giro a la derecha del Partido Socialista en Francia. El nuevo primer ministro, Manuel Valls, ha anunciado una serie de medidas que suponen un recorte de 50.000 millones de gasto público hasta el año 2017. Entre otras medidas aprobadas están la congelación de las pensiones y del sueldo de las y los funcionarios. Viendo el continuo viaje a la derecha de los tradicionales partidos de la social-democracia europea a nadie le puede extrañar su deriva electoral.

N › Negociación: El Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao ha declarado nulo el convenio del Comercio Textil de Bizkaia, negociado por ELA y la patronal Bizkaidendak, al entender que ésta no acredita el 51% de representación necesaria para que el convenio colectivo sea de eficacia general. Una sentencia que pone patas arriba lo que queda de negociación colectiva sectorial. Porque, lo hemos dicho muchas veces, ¿quién acredita la representación patronal?

O › Obsesión: Nadie negará el juego que la obsesión de UPN por españolizar Navarra nos da para esta crónica. El Ayuntamiento de Iruñea ha cedido el espacio de la Ciudadela para una exposición sobre el regimiento América 66 del Ejército español; ese regimiento fue uno de los principales bastiones de la represión franquista, con horribles crímenes realizados junto a las tropas fascistas.

P › Portugal: El 25 de abril se cumplieron 40 años desde el levantamiento militar en Portugal que provocó el fin de la dictadura del Gobierno de António de Oliveira Salazar. 40 años después de la Revolución de los Claveles, los acordes de *Grândola, Vila Morena* continúan en nuestra memoria. Sin olvidar, por supuesto, que la lucha sigue. En este caso, contra otra dictadura que también está saqueando Portugal: la de la troika.

Q › Q: Trabajadores y trabajadoras de TMB-Arraiz, la Planta de Tratamiento Mecánico Biológico de residuos de Bilbao, enfermaron en abril por un brote epidémico de la infección conocida como 'fiebre Q'. Pese al brote epidémico, y aunque en teoría la empresa estaba cerrada hasta solucionar el problema, la dirección obligó a la plantilla a acudir a sus puestos de trabajo, produciéndose esos días varios accidentes laborales graves. Un escándalo del que habrá que depurar responsabilidades.

R › Referéndum: 804 votos a favor del Sí -94,47%-; 18 votos a favor del NO; 26 votos en blanco; 3 votos nulos. Participación: 42,76%. Esos fueron los resultados de la consulta que la plataforma A13 organizó el 13 de abril de Etxarri-Aranatz para responder a la siguiente pregunta: '¿Quiere ser ciudadano o ciudadana de una Euskal Herria independiente?' Una votación celebrada con la más absoluta normalidad que demuestra, más allá del resultado, que es posible consultar a la ciudadanía sobre su futuro.

Eskoziak eta Kataluniak euren etorkizuna erabakiko dute aurki. Guk, noiz?

S › Salmont: El 18 de septiembre Escocia tiene una cita en las urnas para responder a la pregunta de si quieren ser un estado independiente y decidir su futuro como pueblo. Con el objetivo de mostrar su apoyo, tanto al proceso democrático como a la campaña en favor del "SI", una representación de ELA viajó a Edimburgo para reunirse con Alex Salmond, primer ministro y líder del partido SNP.

T › Tobin: Se aplaza otro año -hasta el 1 de enero del 2016- la entrada en vigor de la conocida como tasa Tobin -un pequeñísimo impuesto a las transacciones financieras- por parte de once países de la Unión Europea. Un aplazamiento que demuestra la nula voluntad de poner la más mínima traba al capital especulativo.

U › Ucrania: La situación en Ucrania después del golpe de estado apoyado por EEUU y la Unión Europea es cada día más tensa. Primero se produjo la declaración de independencia de Crimea, apoyada en referéndum por la inmensa mayoría de la población. Posteriormente, el 11 de mayo, la ciudadanía de Donetsk y Lugansk -regiones del este de mayoría ruso-parlantes- decidieron, también, con un amplísimo respaldo en las urnas, constituirse en repúblicas independientes y pedir su anexión a Rusia. Está por ver cómo acaba el conflicto Este/Oeste más grave desde el -supuesto- fin de la Guerra Fría.

V › Vacaciones: El Tribunal de Justicia de la Unión Europea ha multado al Estado español con 30 millones de euros por no haber recuperado a tiempo las ayudas ilegales concedidas en los años noventa a empresas de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, el caso conocido como las *vacaciones fiscales vascas*. Un escándalo cuyas consecuencias seguimos pagando.

Z › Zozobra: El último informe de la Comisión Europea aplaude los "esfuerzos" -es decir, recortes- del Gobierno que preside Mariano Rajoy, pero pide más "sacrificios" -es decir, más recortes- para los años 2015 y 2016, en aras de cumplir "las metas de déficit". Ya sabemos lo que viene, y produce zozobra.



En la imagen, un momento de la presentación pública del documento y la campaña elaborada por ELA contra la privatización de Kutxabank. De izquierda a derecha: Adolfo Muñoz, Mikel Noval y Amaia Muñoa.

ELA PONE EN MARCHA UNA CAMPAÑA INFORMATIVA SOBRE LAS NEGATIVAS CONSECUENCIAS DE LA POSIBLE PRIVATIZACIÓN DE KUTXABANK Y SU ALTERNATIVA: UNA CAJA VASCA PÚBLICA, SOCIAL Y CON ARRAIGO LOCAL

La privatización de Kutxabank se puede parar

› ERREDAKZIOA

En 2011, las Asambleas Generales de BBK, Vital y Kutxa aprobaron la fusión de las 3 Cajas y la cesión de su negocio al Banco Kutxabank.

Aprovecharon la fusión para convertir las Cajas en un Banco. ELA fue la única organización que se opuso a esa decisión de las tres Asambleas afirmando que el objetivo no era crear un Banco público vasco sino un paso para dejar las Cajas en manos del capital privado. También señalamos que el acuerdo de bancarización -suscrito, también, por

BILDU- no garantizaba la obra social ni que los trabajadores y trabajadoras de la entidad tuvieran un convenio de ámbito vasco.

El tiempo nos ha ido dando la razón: Kutxabank ha evolucionado hacia una banca privada comercial: crédito escaso y caro (son muchas las empresas cerradas y los empleos perdidos por falta de crédito); primar las operaciones con grandes empresas del estado o la SAREB (Banco malo) en vez de financiar las necesidades económicas y sociales del país; vender sus acciones en empresas estratégicas como Euskaltel o Ibermática a fondos de inversión;

desahuciar a muchas familias que no pueden pagar su crédito hipotecario; actuar de manera vergonzosa en relación con el IRPH; destruir más de 1.000 puestos de trabajo en tres años (23,1%

ELAK informazio-kanpaina bat abiarazi du, Kutxabank-en balizko pribatizazioren ondorio txarrei buruz, eta gure alternatiba azalduz

ELAk erreferendum bat egitea eskatu du, Kutxabank-en etorkizunaz euskal gizarteak erabaki dezan

del total); apostar por el ámbito estatal en la negociación colectiva; reducir a la cuarta parte los recursos destinados a la obra social... Su prioridad no es gestionar el ahorro local para beneficio de las necesidades económicas y sociales de nuestro país.

En la actualidad, el 100% de Kutxabank pertenece a las 3 Cajas. Sin embargo, el presidente de Kutxabank, hizo pública su intención de que en un plazo de cinco años el 70% de Kutxabank pasase a manos privadas.

ELA afirma que esa propuesta, de llevarse adelante, sería una decisión muy grave. Supondría dejar en manos privadas un patrimonio construido en los últimos 150 años, el interés público perdería la titularidad y el control sobre un instrumento de gran importancia para nuestra economía y, el cambio en esa titularidad (fondos de inversión, etc.) primaria los objetivos especulativos para dar rentabilidad al capital privado. Es lo que la banca privada sabe hacer.

Hacia la privatización.

Asistimos, por tanto, al último y definitivo paso de un proceso anti-democrático, antisocial, especulativo y contrario a nuestros intereses como trabajadores y trabajadoras. Proceso, además, basado en la mentira y el engaño a toda una sociedad.

***Mienten,** porque ni es cierto que la privatización sea inevitable ni es cierto que Europa y las leyes les obliguen. La dirección de Kutxabank, a través de los partidos políticos que están presentes en su Consejo de Administración, está siendo copartícipe de cada cambio legislativo y normativo pensado y premeditado para

llevar adelante el proceso de privatización.

***Antisocial,** porque la puesta en manos privadas de la entidad es incompatible con preservar el carácter social de las Cajas.

***Especulativo,** porque quienes pasen a adquirir en bolsa las acciones de Kutxabank sólo van a buscar la maximización del beneficio contable. Si para eso es necesario restringir el crédito, especular con la deuda pública o los desahucios, destruir empleo y precarizar condiciones de trabajo, lo harán.

Por todas estas razones, ELA demanda a las Administraciones vascas -Gobierno Vasco, Diputaciones Forales y Ayuntamientos- así como a los partidos políticos que no acepten la pérdida de un instrumento tan importante como la posibilidad de utilizar la principal entidad en el desarrollo económico y social del país. Dejar Kutxabank en manos del capital privado sería una enorme irresponsabilidad política.

Hay alternativa. Por eso, ELA va a desarrollar una campaña informativa para hacer lo que no hacen los medios de comunicación públicos, como EITB, ni mucho menos los privados: informar sobre las alternativas a la privatización y explicar las nefastas consecuencias sociales de esa decisión.

La pregunta que trasladamos al conjunto de la sociedad es muy clara y sencilla: ¿qué queremos que se haga con nuestros ahorros: especular en el monopoly internacional o satisfacer las necesidades de crédito de la economía real, la de las familias y la de nuestro tejido productivo? Vamos a explicar, también, que en Alemania las Cajas no se han tocado: que son defendidas por la derecha, la izquierda y la propia patronal. Aquí está desaparecida, curiosamente, en este debate.

Es mucho lo que está aquí en juego. Por eso, ELA está dispuesta a organizar la oposición social. La organización y la movilización van a ser

LAS MENTIRAS DEL PROCESO

1. "En el modelo europeo las Cajas de Ahorro tradicionales no tienen sentido". FALSO.

El presidente de Cajas de Ahorros alemán lo confirma: "se abandonó la regionalidad y se compitió en créditos inmobiliarios. En Alemania no, aunque nos lo han pedido", dice. Añade que en España las Cajas deben ser entidades de ámbito local y corregir el rumbo.

2. "La legislación nos obliga a privatizar". FALSO.

Mario Fernández y Urkullu aseguran que la privatización "es inevitable y que hay que cumplir la ley". Pero hay que recordar que la ley la acuerdan PP y PNV (con el aval de Mario Fernández). Es, pues, responsabilidad suya, no de Europa u otros.

Al igual que la bancarización, ésta era la opción del Gobierno español, avalada por las direcciones de las Cajas ya que no todas se han convertido en Bancos, en España.

La actual legislación no obliga a privatizar. Se puede dar marcha atrás a la bancarización. Si se optase por seguir como Banco, tampoco es obligatoria la privatización.

3. Se debe limitar la Obra Social al 25% de los beneficios. FALSO.

La ley no obliga a ello, es solo una recomendación del Banco de España y se refiere a la limitación del reparto de dividendos en efectivo y, además, libera de ese límite a las entidades de elevado ratio de capital.

4. Kutxabank no ha recibido ayudas públicas. FALSO.

No directamente del FROB, pero sí de otro tipo (Banco Central Europeo, al 1%). Con ello, en 2013 obtuvo 84,5 millones de euros. También a través de avalar Activos Fiscales Diferidos, que Kutxabank afirma tenerlos por valor de 1.904 millones de euros.

Por otro lado, en vez de pagar impuestos, Kutxabank recibe dinero. Sus beneficios son mayores después de pagar impuestos que antes de hacerlo.

5. No hay alternativa. FALSO.

Es la gran mentira entre todas las mentiras.



6 exigencias

1. La paralización del proceso de privatización. Los partidos políticos y la dirección de Kutxabank deben dar marcha atrás en su anunciada voluntad de privatizar la entidad, máxime cuando el propio Mario Fernández ha dicho que es un plan que “no ha consultado con nadie”.

2. Abrir un debate social sobre la situación y opciones que tiene Kutxabank, en el que se parta de qué modelo de entidad financiera queremos tener, y analizar las alternativas existentes para alcanzar ese objetivo.

3. Referéndum. Si la opción que se somete a votación en los Consejos de Administración (del Banco y de las 3 Cajas) y de las Asambleas Generales es la de privatización, solicitamos el voto en contra. En todo caso, y ante la gravedad que supone entregar a manos privadas algo que es patrimonio de todas y todos, consideramos que, tras el debate social antes mencionado, debería someterse a votación de la ciudadanía el modelo de Kutxabank. Una decisión tan trascendental no puede ser adoptada por una pequeña élite política y económica.

4. Dar marcha atrás a la bancarización. No aceptamos que quienes han acordado la Ley de Cajas de Ahorros y Fundaciones Bancarias de 27 de diciembre de 2013 (el PP, el PNV o la dirección de Kutxabank) utilicen los contenidos de su Ley para oponerse a este camino. Si es necesario, pueden cambiar la Ley.

5. Garantizar el ámbito vasco de negociación colectiva, tal como lo reclamó el 69% de la plantilla. Es necesario, también, recuperar el millar de empleos perdidos.

6. Demandamos un sistema de Cajas comprometido con las personas y con la economía real. Una entidad financiera de todos y todas, y para todos y todas, centrada en las necesidades económicas y sociales del país y dejar de lado la actividad especulativa.

fundamentales en la lucha contra la privatización de Kutxabank; como ELA y en compañía de otros colectivos sociales. Por eso, te animamos a participar activamente en todos los actos organizados contra una

decisión de enorme trascendencia para nuestro pueblo.

Si logran privatizar Kutxabank lo pagaremos caro. Estamos a tiempo de impedirlo.

Zer esan eta purrustada

› J.J

ELAren kritikak direla-eta, PNVren erantzuna azkar etorri da;

hala ere, ELAK salaturiko gaien inguruan aritu beharrean, sindikatuari gai horretaz hitz egiteko eskubidea ukatu diote —harrigarria!—, eta eztabaida desbideratzen, lokazten ez bada, saiatu dira honelako gauzak esanez: “ELAK bat egin du ezker abertzalearen estrategiarekin (...) interes partikular eta politikoen gidatuta”. Dena dela, ez du argitzen interes horiek zein diren, eta ELAren posizioa borroka alderdikoi baten barruan kokatzen du. Hauteskundeak hurbil daudelako izango ote da?

PNVk mezulariari egiten dio eraso, mezua erantzun beharrean. Argudiorik ez duenaren moduan, lerroak estutu nahian ari da. Ildo beretik doaz beste adierazpen batzuk, esaterako Joseba Egibarrenak, zeinak aditzera eman duenez ELAK Lehman Brothers-en inbertitu du, hau goitik behera gezurra izanik.

Purrustada horren ostean ziurtasun osoz jakin gabe geratu gara oraindik PNV Kutxabank-en privatizazioaren aldekoa den ala ez. Sindikatuak, aldir, argi eta garbi berresten ditu bere agirian agertzen diren puntu guztiak, eta eztabaida publikoa eskatzen du, Kutxabankek hartu behar duen finantza-erakundearen ereduari buruz.

Gauzak argi: ELAK beti salatu du eta salatuko du gure herriarentzako funtsezko erabakiak elite politiko batek hartzea, eztabaida eta partaidetza sozialik gabe.



“Ahal den guztia egingo dugu, euskal gizarteari espoliazio hori egin ez diezaioten”

ELAKO IDAZKARI NAGUSI ADOLFO MUÑOZ "TXIKI"K DEI EGITEN DU ANTOLATZERA ETA MOBILIZATZERA, KUTXABANK-EN PRIVATIZAZIOAREN AURKA

› J.J./B.F.



-Labur esanda, zein dira arrazoiak ELAK hain ezespren erabatekoa emateko Kutzabank-en balizko privatizazioari?

-Finantza-eredua estu-estu loturik dago gizarte-ereduarekin. Zein nolako herrialde-eredua dute Kutzabank privatizatu nahi dutenek? Kapital pribatuari gure aurrezkiekin espekulatzeko uzten diotenek? Haien asmoa kapitalari negozio-esparrua zabaltzea da: Kutzabank-en privatizazioa estatu-kolpea da euskal ekonomia errealarke beharizanen aurka; urte askoan hartu den erabaki politikorik larriena da. Eta erabaki hori Euskal Herrian hartzekoa da.

Kutzabank-en privatizazioa azken ukitua izango zen, jatorrizko gizarte-eginkizuetatik gero eta urrunago dagoen erakunde baten bilakaeran.

“Es un golpe de estado contra las necesidades de la economía real vasca; la decisión política más grave que se toma en Euskal Herria”

Ikusi besterik ez dago zein zaila den, enpresentzat zein familiarizat, kreditua lortzea; enpresa estrategikoei konpromisorik eza; etxegabetzeen jokabidea; IRPHrekiko jarrera (Hipoteka Mailaguen Erreferentzia Indizea); gizarte-ekintzaren gainbehera... Bestalde, ezin dugu ahaztu Nafarroan CANen inguruan gertaturikoa.

-ELAK abiarazi duen kanpainaren helburua informatzea eta mobilizatzea da.

-Gauzak aldatu nahi baditugu, gizartea ondo jantzita eta jakinean egon behar da; eta informazioa behar bezala ematen ez dute laguntzen ez komunikabide publikoek —EITB—, ez pribatuak. Jakinaren gainean dagoen gizarte batek mugak jartzen dizkio agintea duenari, zeren irizpide-elementuak ditu jakiteko zerbait noiz den onartezina. Horregatik, ELAK bere esku dagoen guztia egingo du informazio alternatiboa herritarrenganaino helarazteko, batez ere langileenganaino.

Mobilizazio-agenda partekatzen dugu, halaber, pribatizazioaren aurka dauden sindikatu eta elkarte sozialekin. Ahal den guztia egingo dugu, euskal gizarteari espoliazio hori egin ez diezaioten.

-Prozesua salatu beharrekoa da, besteak beste, informaziorik ezagatik eta gezurrengatik.

-“Behartzen gaituztela” delakoa gezur galanta da, ehunka aldiz errepikatua. “Betebeharrak” hitz egiten duten berberak PPekin hitzartu dituzte legeak, “behartzen gaituzten” legeak. Zentzugabekeria hutsa da.

Argien hitz egin duena PP izan da: “Bankarizazioa erabaki zenetik bagenekien zein zen helburua: kutxak privatizatzea”.

Edo Banco Santanderko presidentek berak, orain dela bost urte: “Kutzak anomalia bat dira, kendu behar duguna”. Eta horretan ari dira: Banco Santander eta BBVAren interesen alde ari dira.

-Ba al dago erantzukizun politikorik gertatzen ari denagatik?

-Ez dago zalantzarik. Kontua ez da teknikoa, askotan sinesteari nahi diguten bezala. Privatizatzea aukera ideologikoa da, negozioa jardueramota guztietan (osasuna, hezkuntza, gizarte-zerbitzuak, aurrezki-kutzak...) egin ahal izatea bakan batzuen mesedetan doa, baina gizartearen interes orokorraren kaltetan. Euskal kutxa publiko bat izatea finantza-tresna garrantzitsua izatea da, eta aukera horri uko egiten bazaio, Eusko Jauriaritzak industria-politikarik ez duelako susmoa ematen du.

ELAK ez du hitz egin nahi ordezkartza-kuotak banatzeaz, administrazio-kontseiluetan edo fundazio baten patronatuan; gure herriak behar duen finantza-ereduaz hitz egin nahi dugu. Eta puntu honetara iritsita, alderdi politikoko bakoitzaren ikuspuntuak aztertzeke, egokia litzateke jakitea zenbaterainoko zorpetze-maila duten Kutzabank-ekiko.

Europako Kontseiluaren Greco txostenean esaten denez, Estatu Espainolean ohikoa da bankak alderdi politikoen zorrak barkatzea. Bada, ez dugu ezagutzen zertan eragiten duen horrek Kutzabanken; baina sinetsita gaude erakunde jakin batzuen erabakien arrazoiak finantza-autonomiaren ezan bilatu behar direla.

- Kutzabanken inguruko gaietan harrigarria da bai patronalaren jarrera, bai CCOOena.

-Enpresariaren interesekoa izan beharko litzateke herri honetako ekoizpen-sarearekin engaiatua den finantza-erakunde bat izatea, zeinaren jarduna ETEentzat bereziki onuragarria izango baitzen. Confebask, hala ere, mutu geratu da Kutzabanken gainbeheraren aurrean, ez du txintik esaten pribatizazioarekin batera izango genukeen galera berreskuraz. Horren azalpena izan liteke patronalaren barruan bankuak ere badaudela, eta finantza-boterearen tirania onartu egiten dutela.

Kritikagarria ere bada zenbait sindikatuk (CCOO eta Pixkanaka, adibide) prozesu osoari eman izan dioten estaldura, beti erakundearen proposamenen alde bozkatzuz (hala egin zuten, halaber, bankarizazioa proposatu zen garaian), edo Euskal Herriko langileei lan-baldintzen kaltetan estatu-hitzarmen bat ezarriz. Dirudienez, CCOOentzat Kutzabank-en privatizazioa elkarriketa sozialaren barruan sartzen da... Bankarizazioaren alde bozkatu zuten, eta orain euskal kutxak privatizazioaren alde bozkatu dute.



“A más afiliación, mejores condiciones”

TXEMA LAISEKA ANALIZA CON EJEMPLOS PRÁCTICOS
LA IMPORTANCIA DE LA AFILIACIÓN

› GORKA QUEVEDO

“Seguramente lo más valioso que tenga ELA es su independencia. Esa independencia es nuestra garantía de autonomía respecto del poder político y económico. Pero tenemos que tener claro que si en el futuro queremos seguir por este camino sólo será posible si somos independientes económicamente, y es evidente que quienes nos dan esa independencia tienen nombre y apellidos: nuestros afiliados y afiliadas. Vivimos tiempos duros, muy duros, en los que cada vez hay más gente que necesita el sindicato como instrumento de defensa. Y para esto es imprescindible un sindicato que luche. Eso es ELA, y eso sólo lo da la afiliación. Si alguien os dice que es posible de otra manera, os está engañando”.

Así se expresa Txema Laiseka –responsable de afiliación– a la hora de valorar la importancia que ésta tiene en un proyecto sindical como el que ELA representa. Un proyecto que, evidentemente, no sería posible sin el respaldo

de más de 100.000 afiliados y afiliadas. “Cada vez hay más gente explotada, más gente maltratada... cada vez hay más gente que necesita el sindicato como instrumento de defensa. Afortunadamente, tenemos numerosos ejemplos de la importancia de sindicalizar empresas y sectores”. Y, para muestra, un botón. O, en este caso, varios botones.

Mejores condiciones

laborales. “Es evidente que en las empresas con una fuerte afiliación las condiciones laborales son mejores que en las empresas no sindicalizadas. Pero no sólo son básicas la afiliación y la organización para lograr buenos convenios, también lo son para pelear por

**Argi dago
sindikalizatutako
enpresa eta sektoreetan
lan-baldintzak hobek
izaten direla**

Afiliazioa eta antolakuntza, ez dago langile-klasearen interesak defendatzeko beste biderik

ellos una vez firmados. En definitiva, para obligar a la patronal a cumplir lo pactado e impedir que el empresario imponga unilateralmente las condiciones de trabajo.

Las más de 300 empresas donde se han logrado acuerdos que blindan a las y los trabajadoras frente a la Reforma Laboral y de Negociación Colectiva son un claro ejemplo de la importancia de la afiliación. Un trabajo duro, en muchas ocasiones realizado en solitario, pero que poco a poco va dando sus frutos. Al fin y al cabo hablamos de más de 300 casos en los que la reforma se ha quedado en la puerta de la empresa. Es decir, acuerdos con buenos contenidos: subidas referenciadas al IPC, ultraactividad, cláusulas que blinden ante la reforma laboral y de negociación colectiva...

Organizarse y afiliarse es fortalecer la defensa colectiva de nuestros derechos, tanto en empresas como en sectores. Tenemos numerosos ejemplos de sectores en los que ELA ha conseguido, desde su mayoría y liderazgo, acuerdos que son un paso más en la lucha por dignificar las condiciones laborales: Residencias de Gipuzkoa y Bizkaia, Transporte Escolar, Comercio Textil... Hablamos de sectores en los que, gracias al esfuerzo militante de nuestra gente, se han podido conseguir buenos convenios.

No podemos olvidar, tampoco, el enorme valor de la Caja de Resistencia de ELA, sin la cual no se hubieran podido sostener las diferentes convocatorias de huelga. En este sentido, la solidaridad de todo el sindicato es un gran ingrediente de nuestro éxito, sin duda”.

Mantenimiento del empleo.

“Tener una plantilla sindicalizada, fuertemente organizada, con las ideas claras, con una alta afiliación y asesorada por un sindicato independiente y libre de ataduras como es ELA también es la mejor garantía para el mantenimiento del empleo. Ahí está, por ejemplo, lo sucedido hace pocos meses en Marie Brizard. En noviembre del pasado año la dirección de Marie Brizard –empresa perteneciente a la multinacional francesa Belvedere– presentó un ERE de extinción que afectaba a toda la planta de Zizurkil. El ERE suponía de facto el cierre de la planta de Zizurkil y el despido de 48 trabajadores y trabajadoras. Sin embargo, debido a la presión y movilización de la plantilla se logró un acuerdo que garantiza la continuidad de la empresa en Zizurkil –no olvidemos que hablamos de

una empresa con grandes beneficios-, garantizando el empleo. Hablamos de una empresa con una afiliación total a ELA, requisito imprescindible para poder haber logrado este éxito.

Otro ejemplo similar es la papelera Unipapel de Aduna, donde el trabajo sindical -incluyendo una convocatoria de huelga indefinida- de una empresa con una fuerte afiliación ha conseguido que la dirección anulara sus planes de deslocalización, que afectaban a gran parte de sus 78 trabajadores y trabajadoras”.

ELAk duen independentzia da gure altxorrik handiena, eta altxor hori mantendu nahi badugu ezinbestekoa da afiliazioa

Mejores indemnizaciones y condiciones de salida. “A nadie se le escapa que ELA está con los trabajadores/as. Hemos liderado muchas luchas: unas las hemos ganado; otras, perdido, pero siempre con honestidad. Es evidente que en todos los casos no hemos podido conseguir nuestro objetivo, pero en muchas de esas luchas hemos logrado unas condiciones de salida de la gente muy por encima de las ofertadas inicialmente, como en Perot, Deman, Antalis o Formica.

Hablamos, generalmente, de empresas multinacionales con grandes beneficios, cuyo único argumento es su insaciable ansia de beneficio. Multinacionales que simbolizan la cara más cruel y déspota del capitalismo -si es que tiene alguna otra cara-. La pérdida de un puesto de trabajo es una desgracia siempre pero, al menos, en ejemplos como los anteriormente mencionados nuestra gente ha podido salir en unas condiciones muchísimo mejores. Y, al menos, esas multinacionales saben que donde está ELA la Reforma Laboral y de Negociación Colectiva no se aplica en las mismas condiciones que donde no estamos”

Los mejores servicios jurídicos. “Los últimos años venimos asistiendo a una oleada de EREs. En muchos casos los EREs han acabado en los tribunales, donde se ha demostrado que los servicios jurídicos de nuestro sindicato son la mejor garantía para las y los trabajadores. Últimamente tenemos muchos ejemplos. En diciembre, una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid declaró nula y, por tanto, dejó sin efecto la resolución del Ministerio de Trabajo por la que se autorizaba a Gamesa a extinguir el con-



En la imagen, Igor San José, responsable de Construcción en Gipuzkoa, en una de sus habituales visitas a un tajo para explicar el convenio. La cercanía del sindicato es vital para conseguir nuevas afiliaciones y la adhesión de trabajadores/as al proyecto de ELA.

trato a 150 trabajadores/as de la planta de Altsasu.

ELA no renuncia a nada. Primero, luchamos en la calle y luego, en los tribunales, convencidos, como estamos, de que la pelea da frutos. Una victoria lograda en los tribunales pero que fue precedida de una importante pelea sindical. Otro caso más en el que se juntan dos elementos claves: una fuerte afiliación y una amplia mayoría en el comité de empresa (ELA tiene 7 delegados/as sobre 9).

AFILIAZIOA, BERMERIK ONENA

Hamaika arrazoi daude ELAra afiliatzeko. Orrialde hauetan horietako batzuk aztertzen saiatu gara, sindikatuko afiliazio arduradun Txema Laisekaren eskutik. Izan ere, Laisekak azpimarratzen duenez, errezeta bakarra dago langileen eskubideak defendatzeko: afiliazioa eta antolakuntza. “Eta, norbaitek beste modu batean posible dela esaten badu, gezurretan ari da”, gaineratzen du.

Lerrootan frogatu daitekeen bezala, ELA da langileen eskubideak defendatzeko dagoen bermerik onena. Eta etorkizunean hori horrela izatea nahi badugu, ezinbestekoa da afiliazioan sakontzea. Dugun independentzia ekonomikoa eta politikoa da gure altxorrik handiena, eta independentzia hori afiliazioan oinarritzen da.

Honetan ere, ez dago beste biderik.

También hay otros muchos ejemplos: la sentencia de Laminaciones Arregui declarando nulos 91 despidos; la de Koxka, donde se obliga a la empresa a readmitir a los 26 afiliados/as de ELA despedidos; la de Upacat, de Donostia, donde se anulan 22 despidos; la Residencia Berra, de Donostia - el Juzgado de lo Social declara nulos los 18 despidos y obliga a la empresa a la inmediata readmisión de esas trabajadoras-; la de Koyo, donde el Tribunal Supremo ha declarado la nulidad del despido colectivo que la empresa aprobó...”

Tu mejor garantía en el sector público. “También en el sector público la afiliación a ELA es la mejor y mayor garantía para la clase trabajadora. Hablamos tanto del personal propio de la administración pública como aquellas personas que trabajan en empresas subcontratadas. La Iniciativa Legislativa Popular que ELA viene desarrollando los últimos meses en favor del mantenimiento del empleo y de unas condiciones mínimas en las subcontratas del sector público refleja perfectamente esta problemática.

La obra pública también es un ejemplo claro de que la afiliación y representación sindical de ELA es clave para mejorar las condiciones laborales. Por ejemplo, gracias al trabajo de nuestra afiliación, las Juntas Generales de Gipuzkoa aprobaron el 9 de julio una norma que obliga a las empresas contratadas por la Diputación de Gipuzkoa y sus contratadas a cumplir el convenio de la Construcción en las obras públicas”.



Orrialde honetan: Nabluseko gobernadorearekin izandako bilera. Hurrengo orrialdean: goian Tubas hiriko negutegi batera egindako bisita; behean, berriz, Jenin-en kokatutako marmoldegi bateko langileak.

Okupatuak eta esplotatuak

ELAKO ORDEZKARITZA BAT PALESTINAN IZAN DA HAINBAT EGUNEZ, HERRIALDEAREN ZEIN BERTAKO LANGILEEN EGOERA BERTATIK BERTARA EZAGUTZEKO

› GORKA QUEVEDO

Gogorra da oso mundu zabalean langile-klasearen egoera, nekez aurkitzen dira gatazkarik eta borrokarik gabeko tokiak. Baina badaude egoera bereziki larrian dauden langileak.

Esaterako, Palestinakoak. Izan ere, langile izateagatik dituzten arazoez gain, duela hamarkadak Israelgo estatuaren partetik sufritzen duten okupazio militarri aurre egin behar diote. Hain zuzen, bertako errealitatea ezagutu eta langileei elkartasuna adierazi asmoz, martxoaren 24tik 28ra nazioarteko ordezkari bat Zisjordanian (Palestina) izan zen. ELAko nazioarteko arduradun Laura Gonzalez de Txabbarri eta Saioa Igeregi ekimen horren parte izan ziren, Galizako CIG, Quebecoko CSN eta Brasilgo CUT sindikatueta kideekin batera.

-Palestinako langileen egoera ezagutzeko aukera izan duzue. Zein irakurketa egingen duzue han ikusitakoaz?

-Ekimena oso garrantzitsua izan da Palestinako egoera zein bertako langileek sufritzen duten jazarpena bertatik bertara ezagutzeko. Izan ditugun bilera eta harreman guztietan ideia bera errepikatzen zuten behin eta berriz: egoera jasangaitza bizi dute, ahaztuak sentitzen dira. Horregatik euren egoera nazioartean ozen salatzea eskatzen ziguten.

Palestinako giza-egoera oso larria da. Pobrezia %70ean kokatzen da, eta langabezia-tasa %44an. Zoritxarrez, urtez urte okertzen doazen datuak dira. Herritarren gehiengoa ezkutuko ekonomian dihardu, bereak eta bi egiten bizimodua ahal duen neurrian aurrera ateratzeko. Dena den, errealitate ezberdinak daude Palestinako langileen inguruan mintzatzean, eta hainbat mota berezi beharko lirateke.

-Zeintzuk lirateke?

-Lehena Palestinan bertan diharduten langileak. Israelek militarki okupatutako lurak izan arren Osloren Akordioaren ostean Palestinako Aginte Nazionalak 'administratzen' dituen eremuez mintzo gara. PGFTU sindikatuko idazkari nagusi Shaer Sahedekin langile-klasearen egoeraz mintzatzeko aukera izan genuen. Berriki gutxieneko soldataren inguruko akordioa lortu duten arren akordioa ez dela aplikatzen salatzen du. Sahed-ek dioen legez, bertako enpresariak ez dute munduko gainontze-

Una delegación de ELA ha estado en Palestina para conocer la realidad tanto del territorio como de las y los trabajadores/as

EL ACUERDO DE UNIDAD NACIONAL, MOTIVO PARA LA ESPERANZA

Los dos principales partidos políticos de Palestina, Fatah –que gobierna Cisjordania– y Hamas –que gobierna Gaza– anunciaron el 23 de abril un acuerdo para la formación de un gobierno de unidad nacional. El acuerdo pone fecha tanto a la formación de ese gobierno de unidad –el 1 de julio a más tardar– como a la convocatoria de unas elecciones generales –enero del 2015–. Además ambas organizaciones se han comprometido a la renovación de la Organización para la Liberación de Palestina.

En opinión de Laura Gonzalez de Txabarri y Saioa Igeregi, responsables del departamento de internacional y que recientemente han estado en Palestina junto a representantes de CIG –Galicia–, CUT –Brasil– y CSN –Quebec–, este acuerdo es fruto de la presión social y de la necesidad de encontrar una solución para el pueblo palestino.

“En nuestro viaje por Palestina hemos podido constatar las graves consecuencias de la ocupación israelí y las derivadas que eso supone para las y los trabajadores. La ocupación militar y las políticas represivas –Muro del Apartheid, colonias, confiscación de tierras...– han llevado al pueblo palestino a una situación límite, por lo que esperamos que este tipo de acuerdos supongan un motivo de esperanza para las y los palestinos”.

koekin ezberdintasun handirik, baina gutxienez langileak bildu eta antolatzeak aukera dute. Gainera, Palestinako Aginte Nazionalako gobernuak langileen inguruan ezer gutxi arduratzen dela dio Sahed-ek.

Bigarrena Israelen lan egiten dutenak dira. Batzuk legezko egoeran egiten dute lan. Lanera joan ahal izateko baimen bereziak behar dituzte, eta mota guztietako bazterkeriak jasaten dituzte, bai lan baldintzetan eta bai pertsona gisa. Dena den, gutxienez, euren berri badago, 'legezko egoeran' daudelako. Israelen legez-kanpo eta baimenik gabe lan egiten duten palestinarrak ere badaude. Zaila da kopuru zehatz bat esatea, baina milaka eta milaka dira. Normalean eraikuntzan eta arautu gabeko sektoreetan dihardute, inolako eskubiderik gabe eta esklabotasun egoeran.

Hirugarrenoz Zisjordaniako kolonietan lan egiten dutenak daude. Shaer Sahed-ek onartu zigunez PGFTU sindikatuaren sentimendu kontrajarriak dituzte gai honen inguruan. Formalki kolonietan lan egitearen kontra egon arren onartzen du bertara lanera doazen lagunek ez dutela bizitza aurrera ateratzeko beste erremediorik. Bertan lan-baldintzak erabateko esplotazio egoerakoak dira. Kolonietara sartzeko izugarriko segurtasun neurriak igaro behar dituzte, eta 'segurtasun eremu' batez inguratuta egoten dira.

Langile horien egoera larria azpimarratu beharra dago. Sindikatuek ezin dute ezer egin. Kontutan eduki behar da Israeliek militarri kontrolatutako guneean dihardutela. Maquila fabriken aurrean gaude, erabateko zigorgabetasunarekin langile palestinarrak esplotatzen dituzten guneeak. Pentsa zein gogorra izan behar den zure etxetik, zure lurretik kanporatu zaituen horrengana joan behar izatea esklabotza egoeratan lan egitera.

-Gazak aparteko aipamen bat merezi du. Zein da bere egoera?

-Lurrez, itsasoz eta airez Israeliek inguratutako lur eremu txikia da Gaza. 350 kilometro koadro ditu, eta bertan milioi eta erdi lagun bizi dira. Biztanle-dentsitatea izugarria da, apenas dago jendeak okupatu gabeko lur eremurik. Gainera azkenaldian egoera are eta gehiago okertu da. Egiptoen Al Sisi jeneralak –mendebaldeko potentzien laguntzarekin– zuzenduriko estatu-kolpearen ondorioz asko okertu dira harremanak.



Las y los trabajadores tienen una doble explotación: la de ser trabajador/a y la de vivir en una tierra militarmente ocupada por Israel

Azkenaldian zuten arnas-bide bakarra, Rafah-ko pasabidea, bi lurralde horien arteko muga, itxita dago. Beraz, aire librean dagoen kartzela baten aurrean gaudela esan genezake.

Pobrezia oso handia da, biztanleen erdia baino gehiago pobrezia egoeran dago. Langabezia-tasa ere izugarria da. Gutxi gora behera %35 eta %40 ingurukoa dela esan genezake, baina zaila da kalkulatzeko. Hemen ere gehiengo ezkutuko ekonomian dihardu, ia ezinezkoa baita egoera horretan inolako ekonomia planik garatzea. Lan sindikalari dagokionez, Shaer Sahed-ek salatzen zuenez egun agintean dagoen Hamaseko gobernuaren esku dago lan-sindikala, eurek kontrolatzen dute Gazan gertatzen den oro.

-Langile gisan dituzten arazoez gain, ezin dugu ahaztu militarri okupatutako herrialde baten inguruan mintzo garela.

-Bai, hala da, eta horrek bikoiztu egiten du Palestinako langileek jasaten duten arazoa. Langile izateaz gain militarri okupatutako herri baten langileak dira. Leku batetik bestera mugitzeko izugarriko arazoak dituzte. Kontrol militarrik, finkoak naiz behin-behinekoak izugarriak dira. Kontrolak igarotzeko orduak eta orduak pasatzen dituzte. Ohikoa da goizeko 2tan langile ilara luzeak ikustea kontrol guneean. Jazarpenak, umiliazioak, barreak eta trufak ohikoak dira Israelgo soldatuen aldetik. Egoera, jasangaitza da.



Persecución sindical en la policía foral

ABREN EXPEDIENTE AL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE PERSONAL DE LA POLICÍA FORAL, DELEGADO DE ELA, POR CUESTIONAR LA ACTUACIÓN QUE, PRESUNTAMENTE, DIO LUGAR AL ESPELUZNANTE MONTÓN OCURRIDO EN LOS PASADOS SANFERMINES, Y LOS HECHOS POSTERIORES



› N. ISPIZUA

La policía foral aspira a ser un cuerpo civil y democrático, con vocación de servicio público de calidad y enraizada en la sociedad a la que pretende servir, la navarra. Sin embargo, actuaciones protagonizadas por sus altos mandos policiales y políticos (UPN) como las que está sufriendo en su persona Raúl Juandeaburre Lacasta, delegado de ELA y presidente de la comisión de personal, nos retrotraen a tiempos pasados. Juandeaburre ha sido sometido a una auténtica operación de acoso y derribo personal y profesional por atreverse a cuestionar públicamente la actuación policial durante el montón en los Sanfermines de 2013.

Los hechos. Ese día, en el encierro, se produce un montón humano en la entrada de la plaza de Toros Monumental de Pamplona. Las imágenes ofrecidas por las distintas televisiones son espeluznantes. Hay heridos graves e, incluso, en un primer momento se teme por la vida de alguno.

La noticia alcanza tal repercusión que el consejero de interior navarro, en rueda de prensa, se compromete a realizar una

investigación de lo ocurrido. Pasados los días, la explicación que ofrece el gobierno de Navarra en el informe que traslada al parlamento es que el montón se produce porque un corredor se cae. Versión que no coincide con la que manejan los policías forales que, además, se muestran molestos con las críticas recibidas por su actuación el día de autos. Raúl Juandeaburre, protagonista de esta historia a su pesar, nos explica la caza de brujas que ha sufrido.

-¿Cómo empieza esta historia?

-La comisión de personal de policía foral nos reunimos el 1 de agosto para tratar el montón. Durante esa reunión elaboramos un comunicado en el que, entre otros puntos, instábamos al consejero a realizar la investigación prometida.

Desde el montón, algunos medios de comunicación habían estado acusando a la policía foral de inacción, hecho que había creado malestar en el cuerpo. Sin ir más lejos, unos días antes, un compañero me había trasladado el enfado de policías forales que estaban en el lugar de los hechos por no haberseles permitido actuar. En esta reunión de la comisión de personal se tratan estos temas; como



De izquierda a derecha: Raúl Juandeaburre, delegado de ELA y presidente de la comisión de personal de la policía foral y Félix San Juan, también delegado del sindicato en dicho cuerpo. Arriba: concentración de delegados en solidaridad con Raúl.

ELA, incluso, proponemos judicializar lo sucedido pero, finalmente, decidimos dejar las cosas como estaban e instar al consejero a realizar la investigación prometida lo antes posible.

Ante la dimensión que había alcanzado el montón, los medios querían poner voz y cara al comunicado, y el 7 de agosto dimos una rueda de prensa. Como presidente de la comisión de personal intervine en varios radios, me preguntaron sobre la inacción de la policía foral durante el montón, y yo respondí que si los compañeros no actuaron fue porque recibieron orden de no hacerlo. Y ahí es cuando se arma la marimorena: responsables de Interior negaron esta versión y anunciaron que iban a depurar responsabilidades.

-La comisión de personal intenta encauzar el tema, sin éxito.

-Así es. Nos reunimos de nuevo y todos los sindicatos entendemos que mis declaraciones no habían sido oportunas, así que sacamos un nuevo comunicado

Raul Juandeaburrek jardun zuen Pertsonal Batzordeko buru gisa, bere lankideen alde, eta adierazpen sindikalaren askatasuna erabiliz. Horregatik izan behar ditu jardute horri dagozkion bermeak eta babesa

pidiendo disculpas. Hay que tener en cuenta que la policía foral es un colectivo que depende de los políticos, y hay miedo: ¿quién se va a atrever a declarar contra los mandos y contra la dirección? En este nuevo comunicado en ningún momento se cuestiona la veracidad de mis manifestaciones; lo que se cuestiona es su oportunidad.

-Las disculpas no fueron suficientes. De hecho, a partir de ese instante, Raúl Juandeaburre, en particular, y ELA, en general, se convierten en diana para la consejería de Interior y medios de comunicación a su servicio...

-Así es. Por un lado, el Diario de Navarra inicia su particular cruzada contra mí y contra ELA, e intenta desprestigiarme con calificativos como "nacionalista", asegura que las críticas realizadas no tienen base profesional sino que persiguen intereses políticos... Por otro, UPN, para tapar las supuestas responsabilidades de los mandos, me utiliza mediáticamente para echar una cortina de humo sobre el montón y ordena a Asuntos Internos que me abran una investigación.

Egun hartan benetan zer gertatu zen jakitea nahi dugu; eta erantzukizun politikoak baleude, nork bereak har ditzala

-¿Cuál es el resultado de esa investigación?

-El procedimiento utilizado y el resultado de la investigación ha sido una auténtica farsa. Y digo farsa porque no me permitieron defenderme: ni llamaron a testificar a las personas que solicité ni aportaron pruebas requeridas como las comunicaciones de ese día durante el encierro. Está claro que la verdad no les interesa; buscan eludir sus responsabilidades.

El 18 de septiembre, Asuntos Internos me notificó un pliego de cargos que constituyen falta grave por dañar la imagen del cuerpo y proponen una sanción de 3 meses de suspensión de funciones. Ese mismo domingo hay un artículo del Diario de Navarra que carga contra mí a saco, lo que confirma nuestra teoría del chivo expiatorio.

-Tras esa notificación tuviste 10 días de plazo para presentar alegaciones. ¿En qué has basado tu defensa?

-En primer lugar, destacamos que yo no he actuado en ningún momento a título personal sino en mi condición de presidente de la comisión de personal de la policía foral. En todo momento he trasladado la información que ha manejado la Comisión de Personal, y su sentir no es otro que se investigue y se explique lo acontecido. Y ello con el claro propósito de defender la profesionalidad de los



agentes destinados el 13 de julio en la plaza de toros; hay que investigar y saber dónde se ha podido errar para que no vuelva a suceder.

Cuento con el apoyo de la comisión de personal, que ha manifestado que actué en todo momento dentro de mis competencias y en representación de dicho órgano colectivo. Destacar, también, que esas manifestaciones se han vertido en el ejercicio de la libertad de expresión sindical, cuyo desarrollo está dotado de garantías y protección.

En base a todo lo anterior, creemos que no he cometido ninguna infracción que pueda originar sanción. Como mucho, debido a mi corta experiencia como presidente de la comisión y ninguna con los medios de comunicación he podido -y en este sentido, me he disculpado- manifestarme de forma inadecuada, pero en ningún caso he acusado a nadie ni he vertido injurias o calumnias.

-Volvamos la vista atrás y al origen de todo. ¿Por qué se produjo el montón?

-Nosotros creemos que la orden de retirada del último cordón policial se dio tarde, y por eso se produjo el montón. Pensamos, asimismo, que ese último cordón no era necesario y, de hecho, en el encierro del día siguiente no lo hubo.

Y eso no lo decimos sólo nosotros. En esta misma línea se ha manifestado el propio alcalde de Pamplona y todos los grupos parlamentarios, que cuestionaron la comparecencia del consejero en el parlamento el pasado 24 de septiembre cuando afirmó que el montón se produjo por la caída de un mozo.

-Estás convencido de que tras esta propuesta de expediente hay un caso claro de persecución sindical.

-No nos cabe la menor duda. ELA lleva años trabajando en la policía foral para cambiar este funcionamiento interno tan injusto y poco democrático; queremos cambiar la policía foral desde abajo, para hacer de ella una policía verdaderamente civil y democrática. Y claro, molestamos.

ELAk urteak daramatza lanean foru-polizian, barne-jardutea aldatzeko, bidegabea eta ez oso demokratikoa delakoan

Llevamos 6 años ganando todos los asuntos vía contencioso, judicializando todo, porque con UPN no se puede negociar.

En muy triste que en el cuerpo se respire el miedo. Quieren controlar a la gente y eliminar cualquier atisbo de crítica vía expedientes, pero lo cierto es que la gente está cansada y ya se empieza a rebelar.

-¿En qué momento se encuentra tu caso?

-En octubre presentamos las alegaciones y desde entonces no hemos tenido más noticias. Como hay seis meses de plazo, prorrogables otros 6, para que tomen una decisión en un sentido o en otro, puede decirse que estamos en un impás de espera. Estoy tranquilo, esperando el devenir de los acontecimientos y, en función de ellos, ver qué pasos damos.

Queremos que la investigación se lleve a cabo con neutralidad y que Asuntos Internos acepte las pruebas pedidas por mi letrada, la abogada de ELA. Así se esclarecerá lo sucedido.

Si no aceptan lo que exigimos es que intentan tapan la verdad, y el sindicato responderá.

-¿Qué esperas de este proceso?

-Queremos que se sepa la verdad de lo que ocurrió aquel día en el montón, y que si hubo responsabilidades políticas se asuman. Después de todo el daño que me han hecho a mí y al sindicato, sólo nos vale la verdad.

8 DE JUNIO: NADIE PUEDE FALTAR



› GORKA QUEVEDO

El domingo 8 de junio no es un día cualquiera. Al menos para Euskal Herria. O, más concretamente, para todas aquellas personas que exigen una solución democrática para nuestro pueblo. Ese día la iniciativa ciudadana **Gure Esku Dago** ha convocado una cadena humana que tiene como objetivo unir los 123 kilómetros que separan Iruñea y Durango. Una iniciativa con tres reivindicaciones básicas: somos una nación; tenemos derecho a decidir; es la hora de los ciudadanos y ciudadanas.

Pero, siendo la cita del 8 de junio muy importante –esperemos escribir en próximos **Landelias** el calificativo de ‘histórico’– Gure Esku Dago es algo más que esta hermosa iniciativa. Gure Esku Dago es una actitud, un compromiso personal por la libertad y la

democracia. Porque la defensa del derecho a decidir es una actuación democrática; hablamos de un derecho universal recogido en la legislación internacional.

Mucho que aprender. El 13 de abril falleció el filósofo argentino Ernesto Laclau. Tenemos mucho que aprender de sus estudios, teorías y enseñanzas, pero, sobre todo, la idea de la hegemonía. Y es hora de hablar claro: nosotros, los demócratas, –es decir, aquellas personas que queremos que se respete el derecho a decidir– tenemos que ganar la batalla de la hegemonía –tanto discursiva como práctica– frente a los no demócratas –es decir, aquellas personas que no quieren respetar el derecho a decidir–.

Además de Laclau, en Euskal Herria también tenemos mucho que apren-

der de lo que está pasando en otra nación: Catalunya. De ese proceso, analizando las similitudes –que las hay– y las diferencias –que también las hay– podemos sacar una enseñanza clara: para conseguir ese objetivo democrático –el derecho a decidir– es imprescindible la movilización ciudadana.

Nosotros y nosotras tenemos que ser quienes tiremos del carro, esa marea que haga inevitable la consecución de los derechos democráticos que tenemos como pueblo. Se ha visto claramente en Catalunya que cuando la inmensa mayoría se moviliza en favor de unos derechos –en este caso, el de decidir– ningún partido político puede situarse al margen sin que le arrastre la marea. Y conseguir eso está en nuestras manos.

Cómo participar. Bien, ahora la parte práctica. ¿Cómo participar en la cadena humana? Hay tres modos de comprar un metro del recorrido. La primera sería acudir a los puestos de información de tu pueblo o barrio. (Quienes están en el puesto te proporcionarán toda la información necesaria). La segunda sería vía email (<http://gureeskudago.net>). La tercera sería mediante una aplicación que se puede descargar en esa misma página web.

No hay excusa. Compra tu metro (sólo son 5 euros)... ¡y nos vemos el domingo 8 de junio!

<http://gureeskudago.net>