

# landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL  
URRIA 2014 OCTUBRE Nº 200. ZENB.

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



HAUTESKUNDEAK: **BIDE ONETIK**  
**HURTAN EL DEBATE DE LA ILP**

**3**  
**EDITORIALA**  
**EDITORIAL**  
Diruaren  
hotsak

**5**  
**HITZA HITZ**  
**CON NOMBRE**  
**PROPIO**  
Xabier  
Irastorza: Quo  
vadis Urkullu-  
Uriarte?

**14**  
**CON**  
**PERSPECTIVA**  
**HARIRA**  
"Itunpeko  
Irakaskuntzako  
Gizarte  
Ekimeneko  
langileek lan  
hitzarmena  
berreskuratu dute"

**16**  
**IPARRALDETIK**  
**DESDE**  
**IPARRALDE**  
Alternatiba:  
Baionatik...  
Bilbora

**22**  
**CON**  
**PERSPECTIVA**  
**HARIRA**  
Hauteskunde  
Sindikalak: Bide  
onetik goaz

**28**  
**CON**  
**PERSPECTIVA**  
**HARIRA**  
La Fundación: esa  
gran desconocida.  
10 años en  
Iparralde

**31**  
**CON**  
**PERSPECTIVA**  
**HARIRA**  
TTIP: poder  
ilimitado  
a las multinacionales



6



13



24



26

# ELA non

## Konfederazioa

Barrainkua 13  
48009 Bilbo  
Tel.: 94 403 77 00  
Fax: 94 403 77 11

## Eskualdeak

### Araba

**GASTEIZ**  
Manuel Iradier 25  
Tel.: 945 15 80 74  
Fax: 945 14 10 74

**1200 AGURAIN**  
Calle Fueros, 27.  
Tel.: 945 31 20 26  
Fax: 945 30 18 75

**01320 OION**  
Nafarroa Etorbidea  
31 beheha  
Tel.: 945 62 24 40  
Fax: 945 62 24 43

### Bizkaia

**48009 BILBO**  
Barrainkua 13  
Tel.: 94 403 77 00  
Fax: 94 403 77 11

### IBAIZABAL- NERBIOI

**01400 LAUDIO**  
Herriko Plaza 4, 1º C  
Tel.: 94 403 65 45  
Fax: 94 403 65 46

**48970 BASAURI**  
Antonio Fernández s/n  
Tel.: 94 405 58 88  
Fax: 94 405 58 68

**48960 GALDAKAO**  
Muguru 8 entrep.  
Tel.: 94 400 57 57  
Fax: 94 400 57 58

**48140 IGORRE**  
Sabino Arana 22, lonja  
Tel.: 94 631 54 58

### EZKERRALDEA- KADAGUA

**48902 BARAKALDO**  
Gernikako Arbola  
35-38  
Tel.: 94 418 02 96  
Fax: 94 418 93 17

**48980 SANTURTZI**  
Maestro Calle 1, bajo  
Tel.: 94 493 56 59  
Fax: 94 493 62 96

**48860 ZALLA**  
Plz Carolina Renovales  
7  
Tel.: 94 667 02 88

### ESKUMALDEA

**48930 AREETA**  
Areetako etorbidea 2  
Tel.: 94 602 04 50  
Fax: 94 602 04 20

**48160 DERIO**  
Txorierriko Etorbidea 9  
Tel.: 94 404 31 13

**48100 MUNGIA**  
Herri Bide 8, entrep.  
Tel.: 94 674 00 16

### GERNIKA- DURANGO

**8200 DURANGO**  
Askatasun Etorbidea 5.  
Apdo.183  
Tel.: 94 621 76 80  
Fax: 94 621 76 81

**48370 BERMEO**  
Bidebarrieta 9, bajo  
Tel.: 94 688 05 07  
Fax.: 94 6186398

**48300 GERNIKA**  
Urkieta 9, 1º izda.  
Tel.: 94 627 00 53  
Fax: 94 625 60 09

**48700 ONDARROA**  
Artabide 12-1C  
Tel.: 94 683 25 15  
Fax: 94 613 41 27

**48260 ERMUA**  
Goenkale, 9  
Tel.: 943 17 60 15  
Fax.: 943 53 16 65

### Gipuzkoa

**20011 DONOSTIA**  
Consulado 8, beheha  
Apdo. 971  
Tel.: 943 00 50 00  
Fax: 943 00 50 01

## UROLA-KOSTA

**20730 AZPEITIA**  
Apdo. 97  
Arana Goikoa 1-2-3,  
bajo  
Tel.: 943 81 34 46  
Fax: 943 15 09 57

**20800 ZARAUZ**  
Apdo. 282  
Bizkaia kalea 8  
Tel.: 943 00 05 28  
Fax: 943 00 05 29

**20750 ZUMAIA**  
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB  
Tel.: 943 86 01 01

## DEBA

**20500 ARRASATE**  
Otalora Lizentziatua, 22  
Tel.: 943 79 45 09  
Fax: 943 79 68 01

**20570 BERGARA**  
Ibargarai 26-30 beheha  
Tel.: 943 76 43 01  
Fax: 943 76 13 39

**20600 EIBAR**  
Bidebarrieta 30, bajo, 1º  
Tel.: 943 82 04 42  
Fax: 943 82 06 12

**20560 OÑATI**  
Euskadi Etorbidea,  
bajo, 3-4  
Tel.: 943 08 25 00  
Fax: 943 08 25 01

## ORIA GOIERRI

**20200 BEASAIN**  
Juan Iturralde 9, 1º  
Tel.: 943 08 61 40  
Fax: 943 08 61 41

**20120 HERNANI**  
Argarain 3, beheha,  
Antziola Auzoa  
Tel.: 943 33 64 64  
Fax: 943 33 64 68

**20160 LASARTE**  
Zumaburu 5, trasera  
Tel.: 943 57 16 44  
Fax.: 943 57 12 61

**20230 LEGAZPI**  
Aizkorri Kalea 1, 1ºA  
Tel.: 943 73 18 18  
Fax: 943 73 19 54

**20400 TOLOSA**  
San Francisco Ib. 13  
Tel.: 943 69 83 14  
Fax: 943 69 82 41

**20700 URRETXU**  
Labeaga 33, beheha  
Tel.: 943 03 63 91  
Fax: 943 03 67 65

## ORARSO-BIDASOA

**20100 ERRENTERIA**  
Pza. Koldo Mitxelena 2,  
bajo  
Tel.: 943 00 01 13  
Fax: 943 00 01 14

**20302 IRUN**  
Paseo Colón 27, 1º  
Tel.: 943 63 84 70  
Fax: 943 63 84 71

**31780 BERA**  
San Esteban 13, bajo  
Tel/Fax: 948 63 07 92

## Nafarroa

**31004 IRUÑEA-  
PAMPLONA**  
Iturralde y Suint, s/n  
Tel.: 948 00 79 30  
Fax: 948 00 79 59

**31800 ALTSASU**  
La Paz 3, Entr.  
Tel.: 948 46 73 38  
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-  
ESTELLA**  
C/ Fray Diego 13, bajo  
Tel.: 948 54 67 70  
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-  
AZKOIEN**  
Avda. La Paz 9-1º Izda.  
Tel.: 948 75 10 17  
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN  
ADRIAN**  
Ctra. de Estella 32,  
bajo  
Tel/Fax.: 948 69 61 59

**31400 SANGÜESA**  
Calle Mayor, nº 9  
Tel.: 948 43 01 08

**31300 TAFALLA**  
Plaza Cortés 3, bajo  
Tel/Fax: 948 70 16 60

**31500 TUDELA**  
Fernando Remacha 4,  
1º  
Tel.: 948 02 62 02  
Fax: 948 02 62 03

**31580 LODOSA**  
Paseo Central s/n  
Tely fax: 948 69 42 12

**31780 BERA**  
San Esteban 13, bajo  
Tel/Fax: 948 63 07 92

## ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

**Zuzendaria - Director:** Patxi Agirrezabal.

**Koordinatzailea - Coordinadora:** Nerea Ispizua.

**Idazlariak - Redactores:** Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarria, Ainhara Plazaola, Leire Heredia, Iñaki Zabaleta eta Xabier Harluxet.

**Itzulpen lanak:** Bixen Fernández Amezcaga.

**Argitarazle - Edita:** ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

**www.ela-sindikatu.eus**

**Email:** prentsa@elasind.org

## DIRUAREN HOTSAK

**A**ztoraturik eta urduri xamar daudela dirudi gure Nafarroako agintariak. Kiratsa usaina darion azken urteotako gobernuaren kudeaketa bidegabeari, gupidagabeko murrizketak gehitzen tematu dira. Gogorak dira ikuspegi politiko eta sozialetik, hezkuntzan-euskara eta euskal kulturarekiko jorratzen duten bazterketa-, osasungintzan, eta gizarte laguntzetan emandako neurri atzerakoiak. Honez gain, fiskalitatean lehenesten dituzten politikekin argi geratu da noren mesedetan agintzen duten. Ezin ditugu ahaztu ere, gobernuaren aginte eremutan azaldutako ustelkeria zantzuak, CAN barne. Guzti horren aurrean, jendar-tea geroz eta zorrotzago, geroz eta erneago dabil aldaketaren beharra azpimarratzen. Gauzak horrela, bere burua zuritu nahian eta bestelako kontsentsuzko itxura eman nahirik, Nafarroan erregimena ondotoxo asko irudikatzen duten ordezkari batzuk -ez denak-, ageri dira elkarrizketa sozialaren onurak plazaratzen.

**Etengabeko harreman gozoetan dabiltzan** Nafar Gobernuak, CEN patronala eta UGT eta CCOO-k sinatu berri dute izenburu arranditsua daraman akordioa, *Jarduera ekonomikoa eta enplegua suspertzeko akordioa*, izenekoa. Lotsagarria da hain gogor, hain modu basatian langile klasearen interesen aurka oldartu den gobernuari honako txeke zuria ematea bere aurpegia garbitu dezan. Zerk esplikatu deza ke honako babesa, trukean sindikatu eta patronalentzat finantziario iturria ez badago? Guzti hau gutxi balitz, PSN-k legezko proposamena aurkeztu du Elkarrizketa Sozialaren Nafarroako Kontseilua eratzeko. Bere xedea eragile horien finantziarioa bermatzea da. Honela eusten zaie erregimenaren

zutabeak diren oinarriari, dena berdin jarrai dezan, ezer alda ez dadin. Ez gaude ados eredu sindikal horrekin non langileen aurka burutzen ari den sarraskiaren arduradunen eskutik, sosak jasotzen dute euren biziraupena ziurtatzeko. Bake itxuraz, bake soziala bermatu nahi diote parte diren erregimenari.

**Nonbait Euskal Autonomia Erkidegoko gobernuak ere Nafarroan indarrean daukagun eredu-tik ikasi du.** Eremu berdina jorratu nahi du edukirik gabeko elkarrizketa sozialera makurtu gaitezen. Bere benetako asmoa eta borondatea ezkutatu edo gutxienez lausotu nahian edo, hainbat adituek emandako iradokizunekin eginiko dokumentuak nabarmen erakusten du zein gogai-karri zaion sindikatuen papera, bereziki autonomia den sindikatuaren papera. Gardentasunaren ezaren ispilu, aipatu ere ez du egiten zeintzuk diren aditu horiek, zein jatorria duten, noren interesak ordezkatzan dituzten, gutxieneko oreka dagoen horien izendapenean... guztiz onartezina da. Edukiei begira, azterketa sakonago baten atarian, dirudi krisiaren ondorioetan patronalak ez duela zerikusirik izan lan baldintzen narriaduran; lan erreformak ekarri dituen aldaketak zerutik jaitsitakoak dirudite; administrazio publikoetan enplegatzaile gisa eurek eginiko murrizketak -enplegu suntsiketa da gogorrenetakoa- ez omen dute zerikusirik lan harremanen eredu berria gauzatzekoan... Eta bukaeran beraiek proposatutako bidean parte hartzen dutenei, betikoa... finantziarioa. Ezer berririk ez.

**Baldintzarik gabe, murrontzarik gabe egin behar zaie aurre honako planteamendu pozoitsuari.** Langile klasearen interesak burmuinean dituen eredu sindikalak autonomia behar du, libre pentsatzeko, libre egiteko eta libre izateko ere. Autonomia ekonomikoa, sindikala eta politikoa ezinbestekoak dira -inoiz baino gehiago- gezurraren atzaparretatik irten eta koherentziaz ekiteko sindikal lanari. Beste ereduak ezintasuna, ahulezia eta murrontzaren katebegietan katramilatzen bukatuko dute, ezinbestez. Txin, txin, diruaren hotsak ez gaitu gu liluratuko. Bestelako begirunea merezi du euskal langileriak eta guk horren aldeko apustua egin dugu.

**Un modelo sindical que de verdad esté al servicio de la clase trabajadora, y sólo de ella, necesita ser autónomo: libre para pensar, hacer y actuar. Eso es ELA**



**Xabier Irastorza**  
Responsable de Enseñanza

## QUO VADITIS URKULLU-URIARTE?

**E**stamos totalmente en contra de la LOMCE”, “es el paradigma de una ley sin respaldo ni consenso”, “parte de un diagnóstico equivocado de la realidad educativa vasca”, “es una ley recentralizadora”, “supone un retroceso de más de veinte años”... Urkullu y Uriarte dixerunt. En eso estamos de acuerdo. Se trata del mayor ataque a la educación vasca en los últimos 40 años. Una ley impuesta, que supone una terrible involución pedagógica, un grave retroceso en el funcionamiento democrático de la escuela, con una visión tremendamente mercantilista de la educación, totalmente centralizadora, que trata de imponer la ideología social, política y moral de la ultraderecha española y aniquilar las visiones diferentes o realidades sociales, políticas, culturales o lingüísticas que no le gustan al PP. “La reforma busca españolizar a los alumnos”, en palabras del ministro Wert.

**Y ante semejante ataque, ¿qué es lo que plantea el Gobierno Vasco?** El 29 de septiembre, el mismo día en el que a velocidad supersónica el mismo tribunal ante el que han recurrido la LOMCE suspendió la Ley de consultas del parlamento catalán, nos enteramos a través de los medios de comunicación y de los boletines oficiales que Montoro y Erkoreka –sí, sí, Montoro y Erkoreka– habían llegado a un acuerdo el pasado 29 de agosto –sí, sí, el 29 de agosto– para “salvaguardar” el euskara y los consejos escolares de la reforma educativa.

Según el Lehendakari, “hemos negociado con tenacidad y discreción durante seis meses”. Llamar discreción al ocultamiento, a

la falta de transparencia, participación y diálogo o a la negociación secreta entre élites, mantenerlo oculto durante un mes y sacarlo a la luz según interese al gobierno, no deja de ser un eufemismo cuando no una tomadura de pelo. Y sobre lo tenaz de la posición “negociadora” del Gobierno Vasco sólo cabe decir que los frutos de semejante tenacidad más bien han sido escasos. Es cierto que es positivo que se decida aquí sobre las funciones de los consejos escolares, pero queda ver si eso supone avanzar en participación y en funcionamiento democrático de los centros educativos.

Respecto a la “salvaguarda” del euskera, este acuerdo no hace más que ratificar el alcanzado seis meses antes, el 12 de abril de 2014. Un acuerdo que no supone ningún avance en dar respuesta a las necesidades que tiene nuestro sistema educativo, y se quiere presentar como logro lo que en realidad supone una grave limitación de nuestro desarrollo educativo.

Existe un acuerdo generalizado entre la comunidad educativa vasca y los agentes que trabajan en la normalización del euskara, compartido por anteriores gobiernos vascos, en que los modelos lingüísticos no logran la euskaldunización del alumnado y que para ello son imprescindibles modelos de inmersión lingüística o aquéllos que tienen al euskara como lengua vehicular.

Precisamente, la reforma educativa tiene como objetivo prohibir los modelos de inmersión que se aplican en Cataluña o en Baleares y tan necesarios en Euskal Herria. El acuerdo da cobertura, precisamente, a este planteamiento del gobierno español.

**¿Y el resto de graves contenidos de la reforma educativa?** ¿Lo dejan a expensas del recurso planteado ante un tribunal que el mismo PNV consideró tribunal político bajo el control del estado cuyas sentencias se emitían al servicio de éste? Lo acabamos de ver en el caso catalán.

¿O pretenden hacerles frente mediante los “decretos” del Gobierno Vasco recogidos en el plan Heziberri 2020 o la Ley de Educación Vasca que pueda aprobar el Parlamento vasco para hacer frente a una Ley Orgánica del Estado que ha previsto y establecido todos los mecanismos de control?

Si la prioridad del Gobierno Vasco es “proteger al alumnado y nuestro sistema educativo” no puede permitir que se implante la LOMCE, ni en este curso ni en posteriores. Y para ello sólo le queda la confrontación democrática con el estado. Ejemplos ya los tiene.

**Lo correcto es desobedecer.** Decía José Martí que “una persona que se conforma con obedecer leyes injustas y permite que pisen el país en que nació los hombres que lo maltratan no es una persona honrada”, o en boca de Mahatma Gandhi: “Cuando una ley es injusta lo correcto es desobedecer”.

Eso es precisamente lo que hemos reivindicado el 11 de octubre en las cuatro capitales de Hego Euskal Herria: “LOMCEri EZ! Euskal Herrian gure hezkuntza eraiki”.



**Ez bidezko lege baten aurrean desobedientzia da bide bakarra. Urriaren 11ean Hego Euskal Herriko kaleetan esan dugu: “LOMCEri EZ! Euskal Herrian gure hezkuntza eraiki”**

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Mitxel Lakuntza

Coordinador de ELA en Navarra

# REGENERACIÓN DEMOCRÁTICA. AQUÍ, ¿QUIÉN DECIDE?

La regeneración democrática de las instituciones y la política navarra es cada vez más inaplazable. Tres hechos recientes: los recursos del Estado a las leyes forales, el IVA de Volkswagen y la creación de un órgano y un acuerdo para destinar más dinero a UGT, CCOO y la CEN son sólo una muestra de la necesidad de una refundación de la política navarra.

Estas tres cuestiones, aunque de distinta naturaleza, mantienen elementos comunes: falta de transparencia, acuerdos entre élites, mala gestión de recursos públicos... Pero, sobre todo, evidencian el papel de espectador y pagano que se reserva a la mayoría de la ciudadanía.

**La política en Navarra se sigue haciendo desde la trastienda de las élites locales y la subordinación al Estado.** Se juega a que la *gente corriente* pinte cada vez menos. Sin embargo, la demanda social por una mayor democratización, por exigir, en definitiva, el derecho a opinar y a ser consultado, es creciente.

Atendiendo a estos hechos recientes, la ciudadanía navarra tendría mucho que decir sobre qué opinión le merece que el Estado pretenda impedir mediante recursos la anulación de leyes forales contra los desahucios, sobre sanidad universal, garantías salariales y laborales de trabajadores/as públicos, reforma del mapa local, fiscalidad... etc...

A estas alturas afirmar que nuestro autogobierno y un mejoramiento cada vez más devaluado se fundamentan en el *pacto con el Estado* está totalmente fuera de la realidad. ¿De qué bilateralidad Navarra-Estado se habla? Es cada vez más una ficción, una realidad inconsistente. A pesar de ello, y acuciados cada vez con más problemas, los partidos constitucionalistas (UPN, PP y PSN) se agarran al valor del pacto para defender el *encaje y la singularidad* de Navarra. Pero el Estado no deja pasar una.

Otro ejemplo de la calidad democrática con la que se hacen algunas cosas es el litigio del IVA de Volkswagen. Han vuelto a quedar en evidencia la falta de garantías del autogobierno y, por otro lado, la falta de transparencia con las que la élite política actúa. El litigio del IVA es consecuencia de un acuerdo opaco entre las élites políticas, económicas y empresariales de Navarra y de Madrid. El recurso continúa siendo la amenaza de hacernos pagar a todos los navarros/as las consecuencias de esa falta de transparencia.

Y precisamente transparencia, como de costumbre, es la que ha faltado en el acuerdo para la gestión de 545 millones entre Barcina, UGT, CCOO y la CEN, así como la propuesta del PSN para la creación de un Consejo de Diálogo Social en Navarra. Lo que no falta es urgencia; por ello, se quiere incluso impedir el debate parlamentario para que entre todos los navarros y navarras *rescatemos* a estas tres organizaciones a las que se les garantiza, incluso, la revisión al alza del IPC, mientras otras partidas como educación, sanidad o dependencia se recortan.

Despropósitos de este tipo evidencian que es urgente, también, una revisión completa del actual modelo de diálogo social y relaciones laborales en Navarra para, entre otras cosas, democratizarlo. No es creíble hablar de cambio social y político en Navarra sin desmontar lo que se ha convertido en una auténtica red clientelar.

**Nafarroan politika bertako elite baten esku dago, Estatuaren menpekoa eta herritarren bizkar diharduena. Ezinbestekoa da egoera hau iraultzea.**

**¿Por dónde ha de comenzar el cambio político y social?** No son pocos los desafíos de lo que llamamos cambio político y social en Navarra. Por eso, no sólo la regeneración democrática de la política y sus instituciones sino también la posición decidida para avanzar hacia un cambio de modelo social (incluida la normalización del euskera) son condiciones indispensables para que el cambio pueda calificarse como tal. Son necesarias:

- La regeneración democrática de las instituciones y de todo su entramado jurídico y político es, sin duda, el punto de partida imprescindible de cualquier hoja de ruta para el cambio. Se trata de superar un mejoramiento que no ha sido refrendado. Consultar a la ciudadanía sobre aquellas cuestiones sociales, medioambientales, políticas o territoriales (incluida la posibilidad de articulación de Navarra con el resto de territorios vascos) que por su trascendencia sean de interés general.
- Otro de los retos es avanzar hacia otro modelo de sociedad. Revertir los recortes e impulsar una política social que disminuya la creciente desigualdad y el desempleo. No será posible sin una reforma fiscal, sin una apuesta decidida por combatir el fraude e igualar la presión impositiva a la media Europea.
- Por último, terminar con la política de atosigamiento al euskera y la cultura vasca, generar un marco de respeto y garantías que no haga sentirse ciudadanos/as de segunda a una parte muy importante de la ciudadanía contribuyendo, así, a una escenario de mejor convivencia.

En definitiva, y dando por descontado que no puede llamarse cambio al mero hecho de echar a Barcina y de una alternancia en el Gobierno, el verdadero desafío pasa por la refundación de las bases políticas que han regido en Navarra durante más de treinta años.

Ni más ni menos que avanzar hacia una democracia más plena que tenga como único límite la voluntad de la ciudadanía navarra.



Unai Oñederra

Manu Robles-Arangiz Institutua Fundazioaren zuzendaria

## ZURE BEGIRADAK DENA ESATENDU

**Z**enbat alferrikako hitz. Zenbat argumentu, esplikazio, arrazoi. Zenbat lan burutik ahora eraman beharrak eraikitzen, besarkada batekin nahikoa denean. Askotan keinu batek gehiago esaten du klase magistral batek baino; luzatutako esku ireki batek, begirada batek. Horregatik, bizi dugun garai politiko nahaspilatu hau begiraden bitartez aztertuko dut.

**Hasteko gora begiratuko dut, Eskoziara.** Mende batzuk dituen sistema demokratikoa, eta, zergatik ez esan, Espainiako agintariak baina azkarragoak diren gobernuburuak. Cameronek independentziarako erreferenduma egiteko baimena eman zien Eskoziarrei, ezetzak aise irabaziko zuela ziurtzat jota. Zerk bihurtu zuen ustea ustel? Zer gertatu zen erreferendum bezperatan *establishment*-a dardarka jartzeko? Baietzaren aldekoek ezkerrera begiratu zutela. Ingalaterra neoliberalaren aurrean, Eskoziak sozialdemokrata aldarrikatu zuten: ekonomia produktiboa indartsua, sistema publiko sendoa, zerga sistema progresiboa...

Kontua da hori ez zela nahikoa izan. Gutxigatik ezezkoak izan zen garaile, eta bertako batek dioenez "ez gara %51era iritsi eskoziarrei pentsioa zenbatean geldituko zitzaizen esatea ahaztu zitzaigulako". Argi uzten du honek, erabakiak hartzerako

**El modelo social, tal como se ha visto en Escocia, es fundamental para atraer voluntades y apoyos hacia un proceso soberanista**

ko orduan, jateko gauzek duten garrantzia. Gizarte eredu funtsezkoa da herritarrak erakartzeko.

Gertatzen dena da guri ez digutela erabakitzen uzten. Gu bizi garen Estatuan demokrazia, mendeak izan ordez, jaioberria da (apur bat zorrotz jarriz gero, oraindik jaiotzear dela ere esan liteke) eta horrek gauzak oso desberdin egingen ditu, eskuinera begira jartzen gaitu horrek. Eta zer topatzen dugu han? Katalunia.

**Una de las grandes potencialidades del proceso soberanista catalán es *la calle*: más que por los distintos partidos está liderado por la propia sociedad catalana**

**Nora begira daude kataluniarrek?** Beraien Legebiltzarrera. Gertutik zaintzen ari dira herriak kalean eskatu duena legebiltzarrak betetzen duela, hainbat urtez luzatzen ari den mobilizazio indartsu etengabeaz. Eta galdeketa alde dauden alderdiak nora begira daude? Kalea. Kaleak batasuna eskatzen die eta erabakimena, alderdiak erakusten ari direna bestalde. Madrilek bere jarra gogorrekarekin seguruenik hori bilatzen du, soberanisten batasunaren haustura. Baina, askok kontrakoa pentsatzen bazuten ere, alderdiek batuta darraite, kalean dagoen indarrak bultzatuta, dudarik gabe.

**Et gu zer?** Begiratu dugu gora, begiratu dugu ezkerrera, begiratu eskuinera eta dena da inbidia, dena da "eta gu zer?". Nora begira dago EAEko Lehendakaria? Behera, Madriler. Begiradak dena esaten du. Baina gu ez gara Lehendakaria soilik. Gu askoz gehiago gara, gure kabuz ere begiratu dezakegu.

Behera begira jar gaitzke gu ere, baina ez mapan, gorputzean baizik. Eta zer ikusten dugu? Eskuak. Eskuak ezker eskuin, itxaropenaren iturri.

Hauteskunde zurrunbilota sartzear garen honetan Gure Esku Dago indartu ezean jai daukagu. Kaleak behartuko ditu alderdiak erabakitze eskubidea den ariketa demokratiakoan martxan jartzen. Ateratzen dugun zaratak, lortzen dugun indarrak behartuko ditu begirada guregana zuzentzen.





## GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

### Beldurraren faktorea

Irailaren 19an perratx-joko bat irabazi nuen. Aspaldiko partez. 30 euro, 15 lagunetik neu izan nintzen Eskoziako independentziari buruzko erreferendumaren emaitzatik hurbilen geratu zena.

Ez nituen kontuan hartu inkestak, beldurraren faktorea baizik. Izan ere, perratxean hastean gure amama etorri zitzaidan gogora. Orain dela 20 bat urte galdetu nion zer bozkatuko zuen Euskadiko independentziari buruzko erreferendum batean. Berak, abertzale amorratua izanik ere, erantzun zidan, halakorik balego, bera ez zela joango bozkatzera, gauza bat direla ametsak eta beste bat errealitateak, eta etorkizunean bakarrik ibiltzeaz gain bidaideei ere beldurra ziela...

Jota harriturik utzi ninduen. Birloba guztioi familiaren memoria transmititu

zigunak, gudaren eta guda-ondokoaren lekuko biziak, 20 urte eta hiru seme-alaba txiki zituela senarra lehenengo hiltzera kondenatua eta gero 5 urte luzez Puerto de Santa Mariako espetxe batera ikusi zuenak, zenbait neba-arreba frontean eta espetxean galdu zituenak, hark berak horrelakoak esatea... Eta zer esanik ez gerra-ondoko gosetea, beharrezana, errepresioa, euskeraz egiteagatik ezarritako zigorrak, herri txiki batean galtzaileen estigmatizazioa bizi behar izatea... Emakume hark, gogorra eta lehorra derrigorrez, esan zidan gauza guztien gainera etorkizunaren beldur zela...

Perratxean irabazi banuen, ez zen izan Eskozian aditua nintzelako, ez; beldurrak mundua eragiten duelako baizik. Eta ez gara bakarrik independentziaren beldur; beldurrez gaude egunero, errei-bindikatzeko, greba egiteko, lanpostua galtzeko, gaixotzeko, lagun maite bat galtzeko, gu geu ere hiltzeko. Beldurrez

bizi gara, edo hobeto esanda ez gara bizi beldurratik. Sendabidea ez dakit nolakoa izango den, beranduegi izango da beharbada gehienontzat; baina horregatik garrantzi handikoa da gure seme-alabak askatasunean eta itxaropenean hezteko, beldurrean baino.

Eskoziako gertaeratik bi ikasgai azpimarratuko nituzke. Lehena, gure biziaren alderdi guztiak lotzen eta estutzen dituen beldur hori garaitu behar dugula; eta bigarrena, emaitza alde batera utzita —beste bat izan balitz, hobe—, ikusi ahal izan dugu sistema eta gizarte benetan demokratiko batean den-dena izan daitekeela eztabaidagai, estatuaren batasun santua ere bai.

Rajoy: ikusi eta ikasi. Aurrera Katalunia! Eta Euskal Herria, noiz?

**M. Pagazaurtundua.** Bilbao

### FERNANDO LÓPEZ, AGUR A UN SINDICALISTA

Fernando López Beorlegui, sindicalista de ELA, falleció este 25 de septiembre a los 70 años después de pelear contra una terrible enfermedad durante varios meses. Aunque para Fernando la pelea, el compromiso y la superación no le eran ajenos. Así lo atestiguan los más de 30 años dedicados al sindicalismo. Ésta vez no ha podido imponerse.

Fernando comenzó su militancia en el sindicato siendo delegado en la empresa Talleres Mayo, para pasar después a dedicarse a tiempo completo a la organización. Responsable de los sectores de la Construcción, Madera y Transporte, estuvo al frente de la negociación de aquellos convenios, también de sus huelgas y de cada pequeño problema que los trabajadores de estos sectores le planteaban. Aquellos afiliados de cierta edad le recordarán hoy como aquel hombre siempre disponible que, firme en sus convicciones, tuvo siempre muy claro que se debía a la clase trabajadora.

Fernando era un hombre de calle, de esos que creen que quedándose en casa se arreglan pocas cosas. No le costaba encontrar iniciativas sociales o culturales con las que colaborar. Viejo Rockero - presumía de haber traído a Iruñea el primer disco de los Rolling Stones- no se perdía una. Inconfundible; de paso ligero, siempre con su txapela y el manojo de llaves colgando del pan-



talón, siempre dispuesto a levantar la voz ante la indignación que le provocaba la crisis y sus culpables.

El euskera y la cultura vasca fueron también una de sus pasiones; la asistencia al euskaltegi desde su jubilación o su participación en Iruña Kantuz

no eran para Fernando una pasión reciente. Allá por finales de los 70 apoyó con su compromiso la apertura de las ikastolas municipales de Iruñea. En ellas, superando todas las trabas, estudiaron sus dos hijos, Haritz e Igor.

Los mismos que en su última etapa le dieron la posibilidad y el orgullo de ejercer de abuelo, y que junto a su mujer, Rosi, sin la que no se puede entender lo que fue Fernando, conforman una familia que ha sido, por encima de todo, su mayor alegría.

Ayer, su familia, sus amigos, le despedimos entre la emoción, el recuerdo y junto a esa última canción que tantas veces cantó, la Internacional.

Adiorik ez, Fernando!

**Mitxel Lakuntza/Oskar Rodriguez**

## ZER BERRI ACTUALIDAD

» JUAN ANTONIO KORTA

### KONFEDERALA

#### Son las políticas antisociales del gobierno las que impiden el diálogo social

El pasado 1 de octubre, ELA mantuvo una reunión con el Departamento de Empleo del Gobierno Vasco en torno al denominado "diálogo social" impulsado por Gasteiz. ELA calificó de impresentable el documento entregado por la administración en este encuentro. "El único contratiempo para el ejecutivo es que hay alguien (ELA) que plantea los problemas, y eso no le gusta. El "diálogo social" no lo veta ELA, sino las políticas antisociales del gobierno y el cambio de escenario brutal que las leyes han impuesto en favor de la patronal. Mientras los gobiernos aumenten las desigualdades sociales el sindicalismo debería estar lejos de esas mesas. Sólo la dependencia estructural de los recursos públicos explica la presencia de otros sindicatos", subrayó el sindicato en un comunicado posterior.

#### El apoyo de UGT y CCOO al diálogo social en Nafarroa es consecuencia de su dependencia financiera

En opinión de ELA, el apoyo de UGT y CCOO al llamado diálogo social en Navarra es coherente con lo que viene sucediendo desde hace años: su apoyo a las políticas de recorte y a buscar su supervivencia con fondos públicos a cambio del silencio cómplice como, por ejemplo, en el saqueo de la CAN. "Es una frivolidad afirmar que es la sociedad quién se beneficia mientras UGT, CCOO y la CEN se reparten la gestión de millones de euros", ha afirmado.



#### Plangintza eta antolakuntza berriak Karta Sozialean

Urriaren 4ean Euskal Herriko Karta Sozialaren 8. asanblada ospatu zen Eibarren. Bertan Karta Sozialaren 2014-2015 plangintza eta antolakuntza berria adostu ziren. Ikasturte honetarako ondorengo lan ildoak garatzea erabaki zen: Kartarekiko atxikimenduak zabaldu, sozializazioa eta mobilizazioa indartu, erakunde ezberdinak interpelatu eta alternatibak eraikitzeko urratsak eman. Guzti hau aurrera eramateko antolakuntza berria izango du Kartak: Koordinazio nazionala eta tokian tokiko taldeak, orain arteko lan taldeek egin duten lanari jarraipena emanaz.

#### Gipuzkoako Aldundiak Kutxabanki buruz egindako proposamena norabide egokian doa

Kutxabanken pribatizazioaren kontra plataforma osatzen duten eragile-etako ordezkariak, ELA tartean, agerrialdia egin zuten irailaren 18an. Bertan, besteak beste, Gipuzkoako Foru Aldundiak Kutxabanki buruz egindako proposamena norabide egokian doala azpimarratu zuten. Gipuzkoako Foru Aldundiak berriki plazaratu duen txosten batek azpimarratzen duenez Kutxan eta Banku-Fundazioen Legea aintzat hartuta ere ez da derrigorrezkoa pribatizazio prozesua. Plataformako

kideek argi utzi zuten ezinbestekoa dela orain arteko bidean atzera egitea eta Euskal Aurrezki-Kutxan izatera publiko eta soziala bitarteko guztiak erabiliaz defenditzea. "Ez dago haiek likidatzeko eta pribatizatzeko arrazoi sozial, ekonomiko edo politikorik. Orain arte egindako pribatizazio bidean atzera egin behar da".

Bestalde, Kutxako administrazio kontseilua irailaren 25ean bildu zen Donostian; bileraren helburua fundazio bankarioaren patronatoa izendatzea izan zen. Egun horretan, Gunek deituta giza-katea egin zen erabaki honen aurka.



## **Felicitación al pueblo de Catalunya**

ELA ha felicitado al pueblo catalán por la multitudinaria respuesta dada a los diferentes actos convocados el 11 de septiembre con motivo de la Diada. El trabajo movilizador y pedagógico realizado barrio a barrio y pueblo a pueblo durante los últimos años ha constituido y constituye el principal motor de este proceso de emancipación. A ello hay que sumar la honestidad política de quienes han abandonado definitivamente cualquier hipótesis de bilateralidad con un estado, el español, que ha cerrado todas las puertas a la más mínima reivindicación democrática y nacional, tanto para Catalunya como para Euskal Herria.

## **ELAK bere babes eta laguntza ekonomikoa eskaini dio Ziburuko Kaskarotenea Ikastolari**

ELAKo ordezkari bat -Adolfo Muñoz idazkari nagusia, Xabi Irastorza irakaskuntza arduraduna eta LeireTxakartegi euskara arduraduna buru- Ziburun izan zen irailaren 24ean, Kaskarotenea Ikastolari sindikatuaren babes eta laguntza osoa eskaintzeko. ELAK bere elkartasuna adierazi nahi die Kaskarotenea Ikastolako familia eta langileei. Gainera, ikastolarentzako zein bertan ikasten duten ikasleentzako alternatiba egoki bat aurkitzea exijitzen diogu Herriko Etxeari.

## **Contra la política de criminalización de la población extranjera**

ELA se ha unido a la denuncia pública efectuada por SOS Racismo de Araba contra Javier Maroto y Javier de Andrés, alcalde de Vitoria y diputado general de Araba, respectivamente. ELA ha descalificado la criminalización y la estigmatización a la que se somete a una parte de la población extranjera señalada por los citados mandatarios.

## **Manifestazioa deitu du Arnaldo Askatu plataformak urriaren 11rako**

Arnaldo Otegi, Rafa Diez, Sonia Jacinto, Miren Zabaleta eta Arkaitz Rodríguez espetxeratu zituztela bost urte igaro direla salatzen eta berehala aska ditzatela exijitzeko manifestazioa antolatu zuen Arnaldo Askatu, Politika Askatu! plataformak urriaren 11n. Deialdia 200 pertsona ezagunetik gora babestu zuten. Lagun horiek bat egin zuten

Adolfo Muñoz Txiki ELAKo idazkari nagusiak eta Laura Mintegi Legebiltzarkide ohiak irakurri zuten agiriarekin: Adolfo Perez Esquivel Nobel Saridunak, Carlos Garaikoetxeak, Julio Anguitak edo Josep Lluís Carod-Rovirak, esaterako.

## **ELAK bat egin zuen Sare ekimenak presoan eskubideen alde egindako ekimenarekin**

Sare herritar taldeak euskal preso politikoei sufritzen duten dispartzioarekin amaitu eta euren hurbiltzea eskatzeko ekitaldia antolatu zuen irailaren 20an. ELArentzat lot-sagarria da, eta eskandalu politikoa, espainiar eta frantses estatuek hamarraldi luzetan beren legea urratzea sakabanatze politikarekin, eta Estrasburgoko Giza-Eskubideen Auzitegiak emandako doktrinari entzungor egitea. Estatu hauentzat presoak ez dira pertsonak, eskubideak zor zaizkien subjektuak, bahuak baizik, hainbat helbururekin: beren familiei etsiaraztea, euretako gehienek militatzen duten mugimendu soziopolitikoa erretzea eta gure herrian sor daitezkeen bestelako dinamika politikoak eragozteko.

## **Egunkariaren auzi ekonomikoaren epaiketa bertan behera uzteko eskaera**

Irailaren 19an Gipuzkoako Auzitegiak Euskaldunon Egunkariaren auzi ekonomikoaren epaiketa egin edo ez aztertu zuen. Hain zuzen, epaiketa bertan behera uzteko eta auzipetuei babesa eskaintzeko hainbat bilkura egin ziren Donostian. ELAKo ordezkari batek parte hartu zuen elkartasun ekintza horietan.

## **Mutuen inguruko erreforma erretiratzea eskatu du ELAK Eusko Legebiltzarrean**

ELAKo lan osasun arduradun Leire Txakartegi eta Leire Herediak agerrialdia egin zuten irailaren 17an Eusko Legebiltzarrean. Bertan Gizarte Segurantzako Lan Istripu eta Lanbide Gaixotasunen Mutuen inguruan emandako legezko aldaketak azaldu eta hauekiko ELAK egiten duen balorazioa agertu zuten. Txakartegi eta Heredia lege-aldaketa hauen aurka agertu ziren, "osasunaren sistema publikoa pribatizatze bidean sakontzen duelako eta mutuei botere handiagoa ematen

## **ELAK Enplegu Publikoaren Lege Egitasmoa erretiratzea exijitzen dio Eusko Jaurjaritzari**

Irailaren 11n Funtzio Publikoaren Mahai Orokorra bildu zen Gasteizen. Bertan, Eusko Jaurjaritzak Enplegu Publikoaren Lege Egitasmoaren inguruan prestatu duen zirriborroa aurkeztu zuen, bere kabuz eta sindikatuen partaidetzarik gabe egindako dokumentua. Estatuko oinarriko arauetara menpekotasun erabatekoa edonon eta edonoiz ikus daiteke. Ez da apusturik egiten gure herrialdeko errealitateari eta beharrezan erantzuteko.

Bestalde, negoziazio kolektiboa erasotzen du. Lan-baldintzak alde bakarretik erabakitze ahalmena gordetzen dio administrazioari eta horrek praktikan dakarrena enplegatu publikoen negoziazio kolektiborako eskubidea ukatzea da.



zaielako". Hori dela-eta, Mutuen eremuan emandako legezko aldaketek bertan behera uztea eskatu zuten, erreforma erretiratzea exijituz.

## FEDERAZIOAK

### Acuerdo en la Diputación de Bizkaia

ELA ha valorado positivamente el acuerdo para el convenio alcanzado con la Diputación de Bizkaia, entre otras razones porque la institución reconoce, por fin, el ámbito de negociación de Bizkaia como propio, no aceptando leyes básicas que hasta ahora ha aplicado. El acuerdo contempla una jornada de 1592 horas, subidas salariales con referencia IPC y el abono de la paga extra del 2012. Además, se compromete a realizar OPEs anualmente en la Diputación e IFAS para crear y consolidar el empleo interino y temporal existente.

En este Acuerdo/Convenio se reconoce y se sientan las bases para recuperar el 5,1% de poder adquisitivo perdido en 2012 y 2013. ELA considera, sin embargo, que dicho reconocimiento es insuficiente, por lo que "seguiremos reivindicando y peleando para que el resto del poder adquisitivo perdido por los/as trabajadores/as públicos se reconozca y se abone en siguientes acuerdos/convenios".

### Contra la persecución sindical en la Residencia de Ancianos de Lodosa

Las trabajadoras de la Residencia de Ancianos de Lodosa -gestionada por GSR, empresa que pertenece al Grupo Mondragón- continúan con las movilizaciones para exigir la readmisión de las 17 compañeras despedidas y denunciar la cada día más preocupante persecución sindical por parte de los responsables de la Residencia. Las trabajadoras denuncian que la entrada en la gestión de esta Residencia de GSR ha supuesto un empeoramiento en las condiciones de trabajo.

### Osakidetza Call-center korporatiboaren itxiera

Osakidetza zuzendaritzak murrizketekin jarraitzen du: oraingoan call-center korporatiboaren lana bukatutzat eman du. Call-center korporatiboaren itxierak agerian uzten du berau privatizatzeo asmoa duela eta, era honetan, gizartean osasun datuak empresa pribatuen esku utzi-ko dituela.



### ELA seguirá con las movilizaciones y no volverá a la mesa hasta que Osakidetza concrete sus propuestas

El 15 de septiembre se celebró una nueva reunión de la Mesa Negociadora de Osakidetza. Una reunión decepcionante, donde la dirección no dejó margen para una negociación real. ELA ha destacado que, desde los sindicatos con representación en la mesa negociadora, se plantearon diferentes medidas concretas para la mejora del empleo y del sistema público de salud. Sin embargo, Osakidetza no sólo se negó a incluir en el punto del día las propuestas sindicales sino que no concretó ninguna oferta.

Para ELA, no queda otro camino que la movilización. De este modo, el pasado 18 de septiembre hubo encierros en los principales hospitales. Además, el 4 de octubre se llevaron a cabo manifestaciones en Bilbao, Gasteiz y Donostia. En caso de que la dirección de Osakidetza siga con su actitud, ELA convocará nuevas movilizaciones, que incluirán paros y jornadas de huelga.

### ELA exige transparencia en la adjudicación de plazas de auxiliares administrativos en Osakidetza

ELA ha denunciado el cambio de criterio por parte de Osakidetza en la valoración de cursos de formación que ha provocado cambios en la adjudicación final de plazas de auxiliares administrativos. Por otra parte, la suspensión de los nombramientos se ha realizado sin medir las consecuencias: se da el caso de personas que habían solicitado el cese o la dimisión antes del nombramiento previsto, por lo que ahora se encuentran sin puesto de trabajo ni opción de cobrar el paro.

En este sentido, ELA-Osakidetza ha exigido que vuelvan a revisarse todos los expedientes y se publiquen los resultados. "Este procedimiento se debe realizar de forma inmediata y ágil".

### Intervención Social de Bizkaia, bajo mínimos

ELA ha denunciado que los constantes recortes de las Administraciones y las dudosas

gestiones por parte de muchas entidades del dinero público han llevado a un deterioro de los programas y servicios que este sector, históricamente, ha dado a muchos colectivos necesitados. En este contexto, ELA ha criticado el bloqueo de la mesa negociadora del convenio, abierta desde enero de 2014, y que afecta a 2.000 trabajadores/as.

Recordar que las trabajadoras/es del sector soportan congelaciones en los últimos dos años y recortes sustanciales de salario, jornada y empeoramiento generalizado de las condiciones.

### ELAk 2012ko EHUren abenduko aparteko ordainsariaren inguruko demanda irabazi du

Euskal Herriko Unibertsitateak 2012ko abenduko aparteko ordainsaria kendu zien bere langileei, 20/2012 Errege Lege Dekretuaren derrigortasunaren aitzakipean. Erabaki horren aurrean ELAk salaketa jarri zuen; orain, Administrazio arloko 6. zenbakidun Bilboko Epaitegiak partzialki onartu du ELAren eskaera. Gauzak honela aparteko ordainsariaren zati propor-

tzionala jasotzeko eskubidea aitortu dio EHUko funtzionario bati. Epai honen aurrean ELAk hauxe exijitzen dio Euskal Herriko Unibertsitateari: 2012ko abenduko aparteko ordain-saria bere osotasunean itzul diezaiola bere langile guztiei inolako salbuespenik gabe.

### **Eusko Jaurlaritzak KZgune sarea suntsitzen eta langileak kaleratzen ari da**

Azken hamabi urteotan doako internet zerbitzua izan dugu herrietako KZguneetan. 2012an 279 KZgune martxan ziren, eta 91 dinamizatzaile aritu ziren 56.000 lagun artatzeko, 10.000 ikastaro burutu zirelarik. Zerbitzua kudeatu zuten azpikontratek 15 langile kaleratu zituzten 2013ko martxoan eta beste 35 langile 2014ko udan. Gainera, gainontzeko langileei ohartu egin diete beste 30 bat lagun kaleratuko dituztela diru publiko gehiagorik jasotzen ez badute.

### **Empieza sin profesores el curso del euskaltegi público de Navarra**

En los últimos años el número de alumnos/as en el Euskaltegi Zubiate, de Huarte –el único público de Navarra– ha oscilado entre los 800 y los 925; sin embargo, el número de profesores/as ha bajado de 32 a 18 y uno a jornada parcial. Semejante recorte se ha conseguido aumentando las horas de docencia del profesorado, elevando las ratios de alumnos/as por aula y suprimiendo los reciclajes del profesorado, entre otras decisiones de UPN. ELA exige al Gobierno de Navarra que complete de inmediato la plantilla del euskaltegi y que los contratos de este personal no se interrumpan.

### **ELA exige al Gobierno Vasco que continúe y lleve hasta el final la OPE ya iniciada en la Ertzaintza**

Para ELA, es absolutamente necesario llevar hasta el final la OPE iniciada en la Ertzaintza para poder garantizar un nivel de servicio de seguridad pública mínimamente digno a la ciudadanía de la CAPV.

Ante el recurso presentado por el abogado del estado a la oferta pública de empleo del gobierno vasco para incorporar a 120 nuevos agentes a la Ertzaintza, bajo el pretexto de que supera el 10% de reposición de la tasa de efectivos, ELA ha denunciado este nuevo y grave ataque del Gobierno español a deci-

siones tomadas dentro del ámbito competencial de la CAPV.

### **Retrasos en el pago de las nóminas en Konfia, servicios de conciliación**

Las trabajadoras de Konfia de Lasarte, empresa de carácter social dedicada a la inserción de mujeres, –con una plantilla de 40 personas– han mostrado su inquietud ante el continuo retraso e impago de nóminas desde hace casi un año. Asimismo, han denunciado la mala gestión de la empresa, que está poniendo en peligro su futuro.

### **ELA denuncia la falta de información sobre Condesa**

La Federación Industria eta Eraikuntza denuncia la falta de información y transparencia que sufren tanto la plantilla como los responsables sindicales de Condesa, empresa del metal situada en Araba. Hay que recordar que el Grupo Condesa se encuentra desde comienzos de año en precurso de acreedores. La dirección niega sistemáticamente cualquier información sobre el proceso, lo que provoca una gran incertidumbre en las 250 personas que componen actualmente la plantilla.

La mala gestión del actual consejo de dirección es la responsable de que el Grupo Condesa se encuentre en precurso de acreedores. “Hablamos de un grupo totalmente viable, que es líder europeo en el mercado de tubo soldado. Sin embargo, la pésima gestión de la

dirección es la que ha provocado el alto endeudamiento. Ante esta situación exigimos información clara y veraz, garantías de nuestros puestos de trabajo y la implicación de las administraciones: Gobierno Vasco, Diputación de Araba...”.

### **La plantilla de TEPESA, en huelga indefinida**

Las y los trabajadores de la planta de TEPESA –Terminales Portuarias S.L.– en Zierbena se encuentran en huelga indefinida desde el 9 de septiembre. El motivo es el despido de siete trabajadores/as de la planta de Zierbena; a estos despidos hay que añadir otros 32 que TEPESA ha anunciado para las plantas de Barcelona, Tarragona y Valencia. Aitor Garriga, miembro de la Federación Industria eta Eraikuntza, denuncia que el objetivo del ERE es chantajear a la plantilla para reducir salarios y empeorar las condiciones laborales. “No hay motivos objetivos para la presentación de un Expediente de Regulación de Empleo. TEPESA ha repartido dividendos por un valor de 10 millones de euros en el periodo 2009-2012. Lo que quieren es atemorizar a una plantilla que hace dos meses firmó un convenio de empresa que recogía cláusulas para impedir la entrada de la reforma laboral”.

### **Es sorprendente que LAB descubra ahora a la patronal del Metal**

La Federación Industria eta Eraikuntza, al hilo de las declaraciones efectuadas por LAB al abando-

### **Asientos del Norte pretende despedir a 41 personas**

La dirección de Asientos del Norte –proveedora de la multinacional alemana Mercedes-Benz– presentó el 8 de septiembre un Expediente de Regulación de Empleo para extinguir los contratos de trabajo de 41 trabajadores y trabajadoras, lo que supone más del 30% de la plantilla actual. Para denunciar este nuevo ataque contra el empleo –no olvidemos que hablamos de una empresa que año tras año declara importantes beneficios– ELA ha convocado diferentes movilizaciones.



### « ELA fuerza la dimisión de los dos delegados de Ateltrans y Transtelco »

A finales de agosto dos delegados de las empresas navarras Ateltrans y Transtelco –pertenecientes al mismo grupo– firmaron un convenio de empresa que empeoraba las condiciones laborales, y en cuyo proceso de negociación no se respetaron los principios de honradez y transparencia mínimos exigibles.

Ante la gravedad de esta actuación, contraria a los principios del sindicato, ELA les exigió la inmediata dimisión, a la que accedieron.

### « Movilizaciones en Naturgas »

La asamblea de trabajadores del grupo Edp Naturgas Energía ha tomado la decisión de iniciar una campaña de movilizaciones con el objeto de desbloquear la negociación del convenio colectivo.

El grupo Edp Naturgas Energía está formado por cinco empresas y da empleo a 409 trabajadores y trabajadoras. A pesar de que mejora resultados año tras año y supera sobradamente sus objetivos de gestión, la dirección del grupo ha planteado una negociación con propuestas de recortes salariales. Para ELA, el objetivo del grupo no es otro que el de alargar la negociación hasta que se supere el año de ultraactividad y lograr la desaparición del convenio colectivo.

### « El parking del aeropuerto de Loiu cumple un mes en huelga »

Los y las trabajadoras de la empresa Empark, encargada de gestionar el parking en el aeropuerto de Loiu, están en huelga desde el pasado 15 de septiembre. Denuncian los despidos continuados y exigen la readmisión de los mismos. En septiembre despidieron a 4 empleados/as, y ya son 8 desde abril.

En el transcurso de la huelga la sustitución ilegal de los/as huelguistas ha sido continuada. La empresa ha recargado las máquinas expendedoras de tickets del parking de manera ilegal. Estos hechos han sido denunciados a la Inspección de Trabajo.

nar las mesas negociadoras del Metal, muestra su sorpresa por la tardanza de este sindicato en descubrir en septiembre del 2014 que la patronal quiere imponer la reforma laboral. “Esa conclusión llega con más de dos años de retraso, tiempo que LAB ha perdido para explicar a los y las trabajadoras el alcance de la ofensiva de la patronal. LAB lleva dos años apostando por la no confrontación a pesar de que la reforma laboral de febrero de 2012 fue tan dura como clara”.

Por otra parte, ELA critica que LAB conceda al Gobierno de Gasteiz una credibilidad que no tiene. “El mismo Gobierno que pisotea el derecho a la negociación colectiva de los trabajadores/as públicos no puede suponer esperanza alguna para los/las del metal.”

### « ELA critica la gestión de la dirección de Arcelor- Zumarraga »

La sección sindical de ELA descalifica la actitud de la dirección de Arcelor-Zumarraga, que ha utilizado el posible cierre temporal de la planta como elemento para sembrar el miedo en la plantilla. “Si las necesidades de la empresa pasaban por acondicionar los turnos ante un incremento de cargas de trabajo, se podían haber negociado acuerdos similares sin llegar a los extremos a

los que se llegaron”. Asimismo, ponen de manifiesto la nefasta organización interna de la empresa, uno de los principales problemas de la misma. Por otra parte, ELA ha subrayado las contradicciones de LAB durante todo el proceso. “Primero apoyó el acuerdo; luego se desdijo”.

### « Bilboko 5 eremu liberalizatzeko erabakiaren aurka »

Irailaren 2an Bilbo “turismo handiko eremu” izendatzen duen ebazpena argitaratu zuen Euskal Autonomia Erkidegoko buletin ofizialak. Gauzak honela merkataritza ordutegiak erabat liberalizatuta izango dituen Hego Euskal Herriko lehen hiria Bilbo izango da. Neurria 2015eko udan jarriko da martxan, eta hiru eremutan izango du eragina: Abando-Indautxu-Garellano, Deustu eta Zazpikaleak. Izendapen horri jarraituz, saltokiek euren ordutegiak nahierara antolatzeko aukera izango dute 2015. urteko uztailaren 1etik abuztuaren 31ra.

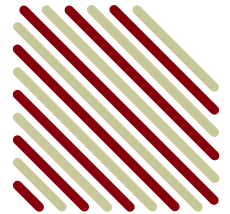
ELAk erabaki hau salatu nahi du: Eusko Jauriaritza merkataritza ordutegiak liberalizatzeko plan estatalarren arrastoan sartu da, gai honetan duen eskumen eksklusiboa baztertuta. ELAren ustez ez dago motiborik merkataritza saltokiek egun duten ordutegia zabaltzeko.

### « Paros en Bizkaibus en octubre »

Los sindicatos ELA, UGT, CCOO, USO y LAB, ante la falta de voluntad de la Diputación Foral de Bizkaia para cumplir el acuerdo suscrito el pasado año, han convocado movilizaciones en Bizkaibus. Acusan a la Diputación de engañar a los trabajadores/as y le recuerdan que se comprometió a no amortizar puestos de trabajo y mantener las líneas existentes; sin embargo, a pesar de ello, ahora cuestiona ambas decisiones. “Asimismo, vemos que quieren iniciar el proceso de cambio de concesiones y reorganización del servicio con las líneas que sacó en agosto de 2013, y que fueron el inicio de las movilizaciones del año pasado”. Finalmente, los sindicatos de Bizkaibus denuncian que la Diputación no tiene intención de presionar a las empresas adjudicatarias del servicio al cumplimiento del acuerdo en el apartado de condiciones laborales.



## GIZARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



# Diru gehiago bide justuago batez biltzeko proposamenak

ELAK AURKEZTU BERRI DU 2013KO FISKALITATEARI BURUZKO TXOSTENA, FISKALITATE INDARTSUAGO ETA BIDEZKOAGO BAT EGITEKO PROPOSAMENEKIN

altuenen interesak betetzeko eginda dago, gutxi batzuen mesedetan.

**ELAren proposamenak.** Hortaz, egoera honi buelta eman eta gizartearen gehiengoaren aldeko fiskalitatea egiteko proposamenak egin ditu ELAK.

Lehenik eta behin, iruzur fiskalaren aurkako borroka egiteko hainbat proposamen: nagusiki soldatetik ez datozen errentek eragindakoa, gure zerga-sistemaren gaitzik handiena da.

Beste alde batetik, zergak ordaintzea sahiestu edo zerga gutxiago ordaintzea zilegi egiten duten lege-mekanismoak eragozteko proposamenak.

Baita Sozietateen gaineko zergan, Ondarearen gaineko zergan eta PFEZn aldaketak egitea zerga justuagoak izan daitezten, gehien dutenak gehiago ordainduz, eta zergen zama errenten arabera banatuz.

ELAren ustez beharrezkoa da baita ere gizartearen partaidetza bultzatzea fiskalitatearen gaineko erabakietan, honen gaineko informazio gehiago eta modu gardenago batean emanez. Eta azkenik, ELAk fiskalitatearen gaineko erabateko eskumena izatea Hego Euskal Herriko Gobernuak proposatzen du.



► IÑAKI ZABALETA

### Fiskalitateari buruzko eztabaida funtsezkoa da bidezko gizarte eredua diseinatzeko.

Funtsezko garrantzia du, hark eragiten baitu zenbat diru eta nola biltzen duten administrazioek zerga bidez.

Hego Euskal Herrian diharduten Administrazioek egindako doikuntza politikek gastua murriztea dute oinarri; gizarte gastua, bereziki. Politika horien ondorioz, langabezia eta pobrezia handitzen ari dira, bai eta gizartearen babesgabetasuna ere; hau da, babesik gabe gelditzen ari dira baliabide gutxien duen jendea, langabeak, etxegabeak, etab.

**ELAn beti esan dugu arazoa ez dela gastua, diru-sarrera publikorik eza baizik.** Horren erakusle inguruko herrialdeekin alderaketa da. Europako presio fiskala %38,8koa izan zen 2011n (hau da azken datua), Hego Euskal Herrikoa baino 7,7 puntu altuagoa. Alde horrek hauxe esan nahi du: 2011n, Hego Euskal Herriko presio fiskala 27-EBko batez bestekoaren parekoa izan balitz, 6.560,6 milioi euro gehiago bilduko zirela.

Europar Batasunean sei estatuk bakarrik dute presio fiskal txikiagoa, eta 21ek presio fiskal handiagoa dute: Espainiar Estatuak berak ere presio fiskal handiagoa du. Presio fiskalik handiena duen Danimarkarein aldea 18,5 puntukoa da, horrek esan nahi du Hego Euskal Herrian 14.143,5 milioi euro gehiago bilduko zirela Danimarkako presio fiskala berdinduz gero.

Honetaz gain, diru bilketa nola egiten den aztertzen badugu, fiskalitate bidegabe baten argazkia ikusiko dugu. Bai EAEn eta baita Nafarroan ere biltzen den diruaren erdia zeharkako zergen bidez biltzen da, hau da, norberaren ahalmen ekonomikoa kontutan izaten ez duten zergen bitartez (BEZa, tasak, erregaia...). Hau da, berdinduz dute errenta altuenak eta txikiak. Diru bilketaren beste erdia, berriz, zerga zuzenen bitartez egiten da, eta honen hiru laurdanak lan errentetatik jasotakoa da. Ondorioz, ikus dezakegu administrazioek jasotzen duten diruaren zama nagusia langileongan dagoela. Hemen dauka gun fiskalitatea enpresa eta errenta

### ■ MUESTRA DEL FRAUDE FISCAL

Si analizamos la renta declarada en el IRPF, según el tipo de renta, vemos que en la CAPV la renta media declarada por las rentas de trabajo fue de 22.632,4 euros en el ejercicio 2010, 10.522,8 euros superior a la renta media declarada por actividades económicas, que fue de 12.109,6 euros. En Navarra, la renta media declarada por quienes declaran rentas de trabajo como actividad principal fue de 20.531,5 euros en 2012, mientras que quienes declaran actividades empresariales 12.758,1 euros. Es decir, la renta media declarada de trabajo es 1,6 veces mayor a la renta media empresarial declarada.

### ■ CUÁNTO PAGAN LAS EMPRESAS

El Impuesto sobre Sociedades se caracteriza por los numerosos mecanismos que prevé para reducir la cuantía que finalmente pagan las sociedades. Es por esto que existe una gran diferencia entre el tipo nominal (el que fija la norma en un principio) y el tipo efectivo (que es el que finalmente tributan). El tipo nominal medio del Impuesto sobre Sociedades en la CAPV ha sido del 26,7% en el ejercicio 2010 (último dato disponible). Pero este tipo se ha visto reducido en más de 10 puntos como consecuencia de exenciones, deducciones y otros mecanismos, de forma que el tipo efectivo al que realmente han tributado las empresas ha sido del 16,1%. En Navarra, el tipo medio se sitúa en el 25,8% en el 2012 (últimos datos publicados), no obstante, el tipo efectivo ha sido del 14,5%.

# “Gizarte Ekimeneko langileek lan hitzarmena berreskuratu dute”

LORPEN HANDIA DEN AKORDIO HAU SOILIK ELAREN LIDERGOA, ANTOLAKUNTZA ETA ITUNPEKO IRAKASKUNTZAKO LANGILEEN MOBILIZAZIOARI ESKER IZAN DA POSIBLE

› GORKA QUEVEDO

**Pozik dago ELAren irakaskuntza arduradun Xabi Irastorza.** Pozik, oso pozik. Eta ez da gutxiagorako. Izan ere, urriaren 10ean akordioa lortu zen Kristau Eskola eta AICE-IZEA patronalekin Euskal Autonomia Erkidegoko itunpeko irakaskuntzaren gizarte ekimeneko sektorean. Sinaturiko akordioarekin duela lau urte hasitako gatazka amaitzen da, eta ondo amaitu gainera.

“Lortutako akordioaren balorazioa oso ona da. Orain urtebete berreskura ezinak ziruditen edukiak lortu ditugu, baina garrantzitsuena zera da: itunpeko irakaskuntzako gizarteko ekimeneko langileek hitzarmena bere osotasunean berreskuratu dute borroka luze eta gogor baten ondoren, murrizketak aurre eginez, lan erreforma ekidinez eta enplegua egonkortzeko konpromisoa lortuz. Orain adostutakoa ikastetxe guztietan berehala aplikatzen hasteko ordua da”.

**El acuerdo ha sido posible gracias a la organización y la movilización de las y los trabajadores**

**Akordioa azken urte hauetan langileek egindako borroka eta mobilizazioari esker izan da posible.** “Egindako bideari izugarriko garrantzia eman behar zaio. Ez ditugu onartu gure eskubideen kontrako erasoak, eta gure lan-baldintzen eta hitzarmenaren alde borrokatu dugu lehen unetik. Gure esku zegoen guztia egin dugu, eta berriki lortutako akordioak burututako estrategiaren garrantzia berresten du. Murrizketen kontra epaitegietara jo genuen; hor daude ELA-ak sartu zituen milatik gora demanda. Denbora honetan guztian auzitegiek instantzia gorenetan langileen ordezkariari arrazoia eman digute behin ete berriro, baina patronalek bata bestearen atzetik etorri diren epaiak errekurritu edo betetzeari uko egin diete. Akordioak hain zuzen ere patronalek hitzarmenaren ultraakti-

bitatearen aurka Auzitegi Gorenean ezarrita zeukaten helegitea bertan behera geratzea dakar”.

Baina, epaitegien bidetik harantzago, Irastorzak argi du ekintza sindikala izan dela sektoreko patronalek 2010az geroztik ezarri dituzten murrizketei aurre egiten eta hitzarmena berreskuratzeko tresnarik eraginkorrena. “Epaitegietara jo dugu, bai, baina batez ere -eta hau da garrantzitsuena- ikastetxeetan ehunka batzar egin ditugu, langileak antolatu eta kaleak bete ditugu Kristau Eskola eta AIZE patronalei eta Eusko Jaurlaritzari lan-baldintzak eta hitzarmena errespetatzea exijitzeko. Horren lekuko dira denbora guzti honetan antolatu ditugun greba egunak, lanuzteak eta ikastetxe, herri eta eskualdeetan burutu ditugun mobilizazioak”.

Xabi Irastorzak zerrenda luzea aipatzen du lortutako akordioaren puntu nagusiak azpimarratzeko orduan. “Batetik, aipatu bezala, langileek hitzarmena bere osotasunean berreskuratzen dute. Gainera, patronalen helburu nagusia hitzarmena finantziario publikoaren baitan gotea zen eta hori ere ekidin dugu. Honek zera esan nahi du:

- Hitzarmenean jasotako soldaten taulen aplikazio eta ordainketa ahalik epe laburrean egingo dela, beti ere 2015. urtea amaitu aurretik.
- Langileei zor zaien dirua itzultzeko ere moduak adostu ditugu.
- Hezkuntza Laguntzako Espezialisten soldatak ere irakaskuntza publikoarekiko %95ean parekatzea lortu dugu.
- Azkenik, oraindik ere gehiago garatu behar den enplegua egonkortu eta sektorean langileak birkokatze konpromisoa ere lortu dugu.
- Honekin batera lan-erreformari ere muga jarri diogu. Hitzarmenak hurrengo sinatu bitartean indarrean jarraituko du eta edozein inaplikazio edo desatxikitze egiteko langileen ordezkarien adostasuna beharko da, inola ere ezingo delarik alde bakarrez derrigorrezko arbitrajera ezta ORRPICCEara jo”.

**Prozesua.** Lortutako akordio bikainari bezainbesteko garrantzia ematen dio



**ELA le da tanta importancia al acuerdo en iniciativa social como al camino recorrido para lograrlo**

gure sindikatuak prozesu osoan zehar egindako bideari. “ELA -sektorean gehiengo zabala dugu, ordezkariaren %58arekin-, gatazka honetan lidergoa eraman duen sindikatu izan da. Harro esan dezakegu ELArik gabe ez ginela egungo egoeran egongo. Egindako lanari esker hamaika gauza lortu ditugu. Honek guztiak makina bat aldiz aipatzen dugun hori berresten du: soilik afiliazioa, antolakuntza eta ordezkariaren sindikala dagoen tokietan posible da langileen lan-baldintzak eta eskubideak defendatzea”.

Hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoan egonik, Irastorzak argi du ELA dela langileen eskubide eta baldintzak defendatu eta hobetzeko aukera bakarra itunpeko irakaskuntzan. “ELA itunpeko irakaskuntzako langileek euren eskubideen defentsan duten bermerik onena -edo, hobeto esanda, bakarra- da. Soilik gure sindikatuari esker da posible eta izango da etorkizunean murrizketei aurre egitea eta lan baldintzak defendatu eta hobetzea. Horretarako, noski, ezinbestekoa da egun dugun ordezkari mantentzea, eta, posible den neurrian handitzea”.

## LOS EJES DEL ACUERDO

El 10 de octubre se firmó un acuerdo con las patronales Kristau Eskola y AICE-IZEA en torno al convenio colectivo para las y los trabajadores de los Centros de Iniciativa Social de la CAPV. Estos son los ejes de este acuerdo fruto de la lucha y movilización de las y los trabajadores del sector:

**1.-Recuperación íntegra del convenio vigente, desactivando el recurso presentado por las patronales ante el Tribunal Supremo.**

**2.-Aplicación de las tablas salariales del convenio en el plazo más breve posible, siempre antes de la finalización de 2015.**

**3.-Reconocimiento y mecanismos de pago de la deuda acumulada.**

**4.-Equiparación del personal Especialista de Apoyo Educativo al 95% del salario de la enseñanza pública.**

**5.-Compromiso de estabilidad en el empleo y recolocación del personal en el sector a desarrollar en detalle con posterioridad a la firma del acuerdo.**

**6.-Límite a la reforma laboral. El convenio recuperado seguirá vigente hasta la firma de uno nuevo y cualquier inaplicación o descuelgue deberá contar con el acuerdo de la representación de las trabajadoras y trabajadores y en ningún caso se prodrá acudir de manera unilateral al arbitraje obligatorio ni al ORRPICCE.**

# “Si ha sido posible en Iniciativa Social, ¿por qué no en Ikastolas?”

**Ésa es la pregunta que Xabi Irastorza, responsable de enseñanza de ELA, se hace al analizar la situación en el sector de las Ikastolas.** Y no encuentra una respuesta aceptable desde el punto de vista sindical. “No entendemos por qué los trabajadores y trabajadoras de Ikastolas tienen que sufrir los recortes y no pueden tener las mismas condiciones del personal de Iniciativa Social. No pedimos nada en las Ikastolas que no se haya firmado en iniciativa social”.

En este punto, Irastorza considera que la actitud de LAB –sindicato mayoritario en el sector con un 64% de representación frente al 36% de ELA– es una de las claves. “LAB viene dando cobertura a los recortes que viene imponiendo Partaide. Recortes a los que, por cierto, sentencias del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco y el Tribunal Supremo habían dejado sin validez. De este modo, LAB es el responsable de que a día de hoy no haya fecha ni garantía de cuándo se vaya a recuperar el pago de las tablas recogidas en convenio ni las cantidades adeudadas”.

Ante este panorama, el responsable de enseñanza de ELA destaca la importancia de los tres ejes principales de acción de nuestro sindicato: afiliación, organización y elecciones sindicales. “Estamos llevando un camino muy duro en las Ikastolas. Nuestra gente está haciendo un gran trabajo, estamos proponiendo alternativas y defendiendo los derechos de las y los trabajadores. Los tribunales también nos han dado la razón. Donde ELA tiene afiliación, tenemos buena representación y estamos bien organizados es posible crear realidades diferentes. En varias ikastolas, una de Partaide y otras de EIB, donde ELA es mayoritaria, hemos logrado el mantenimiento del convenio y el pago de las cantidades adeudadas; en otras, gracias a las y los representantes de ELA o a la afiliación hemos logrado acuerdos alternativos o situaciones mejores que el acuerdo Partaide-LAB.

Ante este panorama, el responsable de enseñanza de ELA destaca la importancia de los tres ejes principales de acción de nuestro sindicato: afiliación, organización y elecciones sindicales. “Estamos llevando un camino muy duro en las Ikastolas. Nuestra gente está haciendo un gran trabajo, estamos proponiendo alternativas y defendiendo los derechos de las y los trabajadores. Los tribunales también nos han dado la razón. Donde ELA tiene afiliación, tenemos buena representación y estamos bien organizados es posible crear realidades diferentes. En varias ikastolas, una de Partaide y otras de EIB, donde ELA es mayoritaria, hemos logrado el mantenimiento del convenio y el pago de las cantidades adeudadas; en otras, gracias a las y los representantes de ELA o a la afiliación hemos logrado acuerdos alternativos o situaciones mejores que el acuerdo Partaide-LAB.

**Chapeau a la militancia.** Por último, Xabi Irastorza quiere agradecer el gran trabajo que está realizando la militancia de ELA en las Ikastolas. “Han tenido que aguantar acusaciones de mantener posiciones maximalistas, poner en juego la viabilidad de las ikastolas, arriesgar puestos de trabajo...; han tenido que hacer fren-



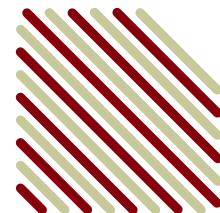
En la imagen, varios de las y los responsables de ELA en el sector de las Ikastolas.

te a chantajes, a tribunales *cuasi-inquisitoriales...*”.

El acuerdo logrado en Iniciativa Social pone al descubierto la demagogia utilizada y la actitud inaceptable mantenida tanto por Partaide como por LAB. “No hay que olvidar que una reciente sentencia del TSPV reconoce que en el acuerdo firmado en Ikastolas Partaide, EIB y LAB han vulnerado la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva de ELA para acallar cualquier discrepancia y alternativa posible”.

	GIZARTE EKIMENA	IKASTOLAK
<b>Ordezkaritza</b>	ELA, %58. LAB,%6	ELA,%36. LAB,%64
<b>EAEko hitzarmen propioa</b>	Bai	Bai
<b>Hitzarmeneko soldata taulak</b>	Bai. Eperik laburrenean, betiere 2015 amaitu aurretik	Aitortza. Murrizturiko taulen ordainketa. Hitzarmeneko taulen ordainketa, datarik gabe eta gobernua erabakiaren baitan
<b>Soldata tauletatik desatxikitze orokorra</b>	Ez	Orokortua ikastola guztien
<b>Desatxikitze klausula garantista (derrigorrezko arbitrajerik gabe)</b>	Bai	Bai
<b>Zorra</b>	2010, 2011 eta 2013/01-07 ordaindua. Gainerako onartua Kuantifikatua eta ordainketa tunduriko moduluen handitzeraen baitan	2010 ordaindua. Gainerakoa onartua, kuantifikatu gabea, 6 urtetan+%0,7 eta ordainketa gobernua erabakiaren baitan
<b>Ultraaktibitatea</b>	Bai	Teorikoki bai, bana soldata taulen aplikazioan murrizketak onartu ondoren eta gobernua erabakiaren baitan
<b>Enplegu eta birkopenerako akordioa</b>	Bai. Patronalaren baitan	Bai. Patronalaren baitan
<b>Patronalei eta Eusko Jaurlaritzari presioa</b>	Greba egunak, manifestazioak, mobilizazioak. Akordioa loteslea eta bete ezean bide judiciala eta mobilizazioa	Eusko Jaurlaritzaren murrizketak langileen bizkar jarraitzeko aukera

## DESDE IPARRALDE IPARRALDETIK



# Alternatiba: Baionatik... Bilbora

2015. URTEAN ALTERNATIBA BILBON IZANGO DA, URRIAREN 24AN. EUSKAL HERRIKO ESKUBIDE SOZIALEN KARTA IZANGO DA EKIMEN HONEN DINAMIZATZAILEA



› XABIER HARLUXET/  
AINHARA PLAZAOLA

**2013ko urriaren 6an Baionako Alternatibak hasiera eman zion krisi klimatiko, ekologiko eta sozialari aurre egiteko alternatiben herrixken dinamikari.** Gaur egun 45 Alternatiba ari dira antolatuak izaiten Europako hainbat herritan eta bereziki Frantses Estatuan. Bertan, Parisen, iraganen da COP21a, aldaketa klimatikoari buruzko nazioarte mailako gailurra, 2015eko bukaeran. Urriaren 4 eta 5ean, 3.000 alternatiba zaletu bildu dituen Zokoako Alternatiba arrakastatsuan, jakitera eman da 2015eko urriaren 24an Alternatiba Bilbon izanen dela.

2014eko sartzetxe honetan, Agen, Gonesse, Nantes, Parise, Lille eta Zokoako herrixkekin 35.000 pasa pertsona mobilizatu ditu Alternatibak. Aldaketa klimatikoaren arloan horrelako herritar mobilizazioaren lortzera azpimarragarria da.

Zokoan Alternatiba antolatu duen Bizi! Larrun, Hendaia, Urruña eta

Donibane Lohitzune ingurueta Bizi! mugimenduaren tokiko taldeak aurre ikusia zuen baino 3 aldiz gehiago jende mobilizatzerat lortu du urria hasieran. Alabainan, 3.000 pasa pertsona hurbildu dira Zokoako alternatiben herrixkara, Ziburuko portuan 200 laguntzailearen parte hartzearekin, urriaren 4 eta 5ean antolatua izan den ekitaldira. Klimaren eta energi krisiaren arazoetaz, gaur jendeak ohartzaren direnaren seinale, Hego Lapurdin ere.

Larunbatean, urriaren 4eko hitzaldian, Geneviève Azam eta Jade Lindgaardek aipatu bezala, oinarritik etorritako dinamikak, tokiko dimanikak eta borrokak, ezinbestekoak dira, klima aldaketak eta krisi ekonomikoak sorturiko paralisia, tristezia eta ezinezkoa delako inpresioa gainditzeko. Tokiko dinamikak bat egiten dute mundu mailan klima babesteko

**El 24 de octubre de 2015 Bilbao acogerá una nueva edición de Alternatiba**

### DESTINO HEGOALDE

**En nuestro entorno existen pequeñas alternativas que ya están en marcha.**

Alternativas que vienen de diversos ámbitos pero coinciden con nuestros criterios y valores. Alternativas que ya están a nuestro alcance. De cara al otoño de 2015, queremos organizar la *Villa de las alternativas / Alternatiben Herrixka* en Bilbao. *Alternatiben Herrixka*, un día de movilización, en el que se presentarán las alternativas que ya están en marcha en Hego Euskal Herria.

Ese día se celebrará un mercado organizado en diversas áreas –transporte, residuos, energía, finanzas, trabajo, consumo, feminismo, diversidad...– donde cada iniciativa tendrá su espacio para darse a conocer y poder explicar sus proyectos. Además del mercado, se ofrecerán mesas redondas y seminarios sobre diversos temas en la “universidad popular”. El objetivo de esta gran fiesta es tejer relaciones entre aquellas personas involucradas en la construcción de alternativas y, a su vez, mostrar la inmensa cantidad de materias que se están trabajando ya desde la alternativa.

Esta exitosa iniciativa la organizó por primera vez el movimiento altermundialista *Bizi!* en Baiona, y llegará a Hegoalde en 2015 de la mano de los agentes que han participado en la Carta Social; entre ellos, ELA.

beharrarekin. Gainera, energia eta entusiasmoa sortzeko funtsezkoak dira, baita arazoetaz jabetzen ahal garela sentitzeko ere. Ber hitzaldian, Amaia Muñok, ELAren enplegu berdeei buruzko ikerketa aurkezten duen Hego Euskal Herrian 106.400 enplegu berde berriren sortzeko bideak zehaztu.

**Erakus mahaia eta tailerrak.**

Alternatiba Herrixka eta bere 5 eremu tematikoak (klima eta ozeanoa, garraioak, urbanismoa/etxe bizitza, kontsumo



arduratsua, haurrak) 70 erakus mahain eta tailerretaz osatuak ziren. Bertan 600 pertsonatik goitik parte hartu dute 4 hitzaldietan larunbata arratsetik igande arratsaldera. Hitzaldi haietan klima, garraioak, lurren artifizializazioa, laborantza lurren atxikitzea, hirigintza, ozeanoa eta itsasoko baliabideak aipatu dira. Txirindula tailer ezberdinak, kartoinetako altzairuak, informatika programa libreak, truka gunea, apartamendu eredugarria, erakusketa praktikoa (eko-materialak, las-tozko etxeak, tokiko arrainak, etxebizitza partekatua, etab.) beteak ziren goizeko 9:30etatik 18:00 arte.

Krisi klimatikoari, ekologi-koari eta sozialari aurre egiteko aterabideen herrixka honen giroa besta girokoa eta herrikoia zen. Edan toki eta bazkari gune izgarri arrakastatsuek aurreikusiak ziren parte hartzeak gairatu dituzte. Mutxiko, hip hop, kontzertu ezberdinak, karrakako teatroa, gertakari bereziak eta karrakako ikusgarri artistikoak, animatu dituzte Zokoako Alternatiba herrixkako karrika eta eremu ezberdinak.

**Bilbora.** Zokoako asteburuan jakinarazia izan zen, Hego Euskal Herrian, Karta Soziala plataformak, mugimendu sozial eta ekologistak, bai eta sindikatuak biltzen dituenak, larunbata goizean berean bozkatu zuela 2015eko urriaren 24ean Bilbon Alternatiba erraldoi baten antolatze xedea. Aldaketa klimatikoaren kontrako eta trantsizio sozial eta ekologiko baten aldeko mobilizazio herrikoia behar litaike indartuz joan klimaren arloan, 2015eko bukaeran Parisen iraganen den nazioarteko gailurra den COP21ari buruz.



**ELAren aldetik, Amaia Muñoa eta Ainhara Plazaola parte hartu zuten hitzaldietan. Hona hemen hitzegindakoaren laburpen txiki bat**

**AMAIA MUÑOIA: ENPLEGU BERDEEN KANPAINA ELAn**

**ELArentzat enpleguaren gaia oso garrantzitsua da.** Gaur egungo sistemak pertsonak esplotatzen ditu eta prekaritatean bizitzera behartzen. Horregatik proposatzen dugun ekonomiaren trantsizioak justizia soziala eta langileon babesa bermatzen ditu, eta ezberdintasunak gutxituko ditu. Trantsizio ekologiko eta sozialak pertsonak jartzen ditu sistemaren erdian eta ez kapitalaren irabaziak, eta hau planetaren mugak errespetatuz egiten du. Ekonomia ekologikoagoa izango da eta pertsonak hobeto eta duintasunaz biziko dira. Hausnarketa honetatik sortu da ELAn enplegu berdeen kanpaina egiteko beharra.

**Trantsizioak enplegu sorrera ekarriko du,** benetan jasagarriak direnak, justizia soziala eta ingurumena babestea bermatuko dituztenak. Hego Euskal Herriko egin diren aurrakuspenek diote

100.000 enplegu berde sortu daitezkeela trantsizio prozesu honetan sektore estrategikoak bultzatuz. Eraikuntzen birgaitzea, garraio iraunkorra, hondakinak, nekazaritza agroekologikoa, arrantza tradizionala, energia berriztagarriak, industria berriak edo ikerketa bezalako sektoreak dira. Sektore hauek dagoeneko lana ematen dute baina ez dira nahikoa garatu, eta hori izango da erronka. Justizia soziala bermatzeko zerbitzu publikoen sektorea garatzea eta lanaren eta aberastasunaren banaketa ere ezinbestekoak dira, eta gainera enplegu gehiago sortzeko bidea dira.



Enplegu berde hauen sorrera langabezia eta eskusio sozial eta ekonomikoari aurre egiteko modurik eraginkorrena dira, eta horregatik hurrengo hilabeteetan kanpaina hau ELAren lan ildo garrantzitsua izango da.

**AINHARA PLAZAOLA: GARRAIOA HEGO EUSKAL HERRIAN**

**Hegoaldean garraioaren oinarria errepideak dira.** Bai merkantzentzat, baita pertsonentzat ere. Lurralde Antolaketa nolakoa izango den zehazten duten plangintza guztiak errepide bidezko mugikortasuna bultzatzen dute. Pertsonen mugikortasunerako auto pribatuaren erabilera da lehenetsi dena. Dagoeneko eraikita dagoen trenbide sarea, eta eskualde eta herri gehienak elkar komunikatzen dituenak, ez da balore eta irtenbide bezala ikusten. Ez da garraio publiko behar bezala bultzatzen eta ez da behar beste garatzen. Herriz herriko eta hiriburuekin konektatzeko garraio sareak ez dituzte herritarren benetako beharrak asetzen.

Eta zein da gobernuak arazo hauei eskaintzen dien soluzio bakarra? Abiadura Handiko Trena eraikitzea. Badirudi hau dela arazo guztien konponbidea. Ekonomiaren salbatzailea, errepidetik milaka auto aterako dituenak, emisio-rik eragiten ez dituenak, lanpostu asko sortzen dituenak... Baina ez da egia, sarritan esan dugu ekonomikoki diru publikoa xahutzeko bakarrik balio duela eta ez dela erabilgarria izango, eta

lanak ikustea besterik ez dago ingurumenari nolako kalteak eragiten dizkion.

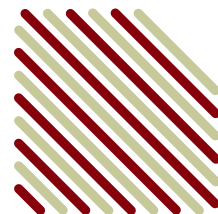
**AHTaren ordean, trenbide soziala bultzatu behar da,** erabiltzailearentzat eta aurrekontu publikoentzat merkeagoa delako, eta zerbitzu publikoetan ez duelako murrizketarik eragingo. Herriak, eskualdeak eta hiriburuak lotzen ditu, AHTk ez bezala. Denok erabiltzeko azpiegitura da, benetako zerbitzu publikoa. Garraio publikoa sustatzeko, erabilgarria eta merkea izan behar da jendeak erabiltzeko, bestela auto pribatua erabiltzen da. Lanpostu iraunkor ugari sor daitezke garraio publiko garatuz gero, Hego Euskal Herrian 2.000 lanpostu iraunkor, lanpostu berde deitzen ditugunak dira.



Eta mugikortasuna murriztea ere ezinbestekoa da. Horretarako ekonomia birkokatzea ezinbestekoa da. Gertuko ekonomia bultzatu eta globalizazioa alde batera utziz mugikortasuna gutxitzen da, garraio bide gutxiago beharko dugu, energia gutxiago beharko dugu eta berotegi efektuko gas emisio gutxiago izango genituzke.

Azken finean, klima aldaketari aurre egiteko bide bat da.

## LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



# Hildako hitzarmenaren lan baldintzak mantentzeko borondatea eta EAEko Auzitegi Nagusia

AURREKO HITZARMENAREN HERIOTZA, BESTE EREMU BATEKOAREN APLIKAZIOA ETA HILDAKOAREN ZENBAIT BALDINTZEN MANTENTZEA JAKINARAZI DUTEN GUTUNEN ONDORIO JURIDIKOAK EZARRI DITU EAE-KO AUZITEGI NAGUSIAK



› HAIMAR KORTABARRIA

**Lan-harremanak eta horien judzializazioa aztertzen dituen** interneteko blog ezagun batean "euskal laborategi juridikoa"-z hitz egiten da, azken urteotako erreformen aplikazioarekin lotuta Euskal Autonomia Erkidegoan ematen ari den gatazkakortasun handia islatzeko.

Gatazkakortasun handi horren baitan, beste sententzia deigarri bat eman zuen EAEko Justizia Auzitegi Nagusiak uztailaren 16an. Kasu hartan, gatazka Bilboko Hotel Abba Parque-ko langileei aplikatu beharreko lan baldintzen inguruan sortu zen.

Hotel horretako langileei enpresa hitzarmena aplikatzen zitzaizen baina hitzarmen horren indarraldia amaitu eta

**Lo sucedido en el Hotel Abba Parque está pasando en otras muchas empresas**

berriari buruzko akordio-rik egon ez zenez, legeren arabera, enpresakoaren gairako hitzarmena aplikatu behar zen; kasu honetan Bizkaiko Ostalaritza sektoreko Hitzarmena.

Egoera horretan, enpresak langileei jakinarazi zien une hartatik aurrera euren hitzarmena Bizkaiko Ostalaritza Sektorekoa izango zela baina enpresaren borondatea desagertutako

enpresa-hitzarmenean ezarritako soldata (kopuru zein kontzeptuei dagokionean) mantentzea zela. Hori bai, borondate horren amaiera epea ere jakinarazi zien enpresariak langileei, soldata hori gehienez 2013ko abenduaren 31ra arte mantenduko ziela adierazi baitziren.

Sindikatu batek enpresaren erabaki horren aurka auzitegietara jotzea erabaki zuen, aurreko hitzarmena, hau da, enpresa hitzarmena -edo behintzat bertan jasotako lan baldintzak- aplikatzen jarraitzeko zirrikitu juridikoak aurkitu nahian.

Auzitegiak, ordea, baztertu egin ditu sindikatu honen argudioak: ez dago kontraktualizaziorik, hau da, enpresa-hitzarmeneko lan-baldintzak ez dira langileen kontratuetan barneratu; indarra galdutako hitzarmenean jasotakoa ez da baldintza-hobe gisa mantentzen; eta azkenik, ezin da aurreko hitzarmenaren aplikazioa enpresaren fede txarreko jarreran justifikatu.

**EAEko Auzitegi Nagusia gauza bakarrean egon da ados** enpresa-hitzarmenaren lan-bal-

### MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE CONDICIONES DE TRABAJO NULAS

**Una reciente y novedosa sentencia del TSJPV considera que** las cartas de notificación empresarial de decaimiento del antiguo convenio por el transcurso del plazo de ultraactividad, donde se indica que el nuevo convenio de aplicación es el de ámbito superior y se comunica el mantenimiento temporal de determinadas condiciones del extinto convenio, constituyen modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo nulas, al no haberse seguido el procedimiento establecido en la ley ni haberse recabado el consentimiento de los/las trabajadores afectados.

Si la voluntad del empresario es mantener las condiciones del anterior convenio lo lógico es renovarlo; lo que no parece razonable es dejarlo morir para, inmediatamente después, comunicar que no hay más remedio que aplicar el convenio de ámbito superior pero que se tiene la voluntad de mantener temporalmente determinadas condiciones del antiguo convenio.

dintzak nola edo hala mantentzeko auzitegietara jo duen sindikatuarekin: enpresak egindakoa lan-baldintzen funtsezko aldaketa kolektiboa izan da. Adostasuna hor amaitu da, ordea.

Demanda bideratutako sindikatuak lan baldintzen funtsezko aldaketa egon izana aurreko lan-baldintzak "nola edo hala" mantentzen saiatzeko bide gisa erabili du; Auzitegi Nagusia, aldiz, ondorio guztiz desberdinerara iritsi da. Bere ustetan, lan-baldintzen funtsezko aldaketa egon da -nahiz eta baldintza berriak hobeak izan- eta lan baldintzak ezin direnez aldebakarrez ezarri aldake-

ta horiek nuluak eta, beraz, deusezak dira. Alegia, sindikatuak aurreko lan-baldintzak mantentzeko demanda jarri eta sententziak aurreko lan-baldintzak okertu egiten ditu. Zoratzekoa.

Epaitegiaren arrazonamendu tekniko-juridikoak zuzenak izan arren, sortzen ari den egoerak ez du ez hanka ez buru. Hotel honetan gertatutakoa enpresa asko eta askotan gertatzen ari den gauza da: enpresariak argi uzten dute legeak ezarritako epean akordiorik lortu ez denez hitzarmena indar gabe geratu dela baina era berean aurreko baldintzak mantentzeko borondatea agertzen

dute, betiere epe batean zehar. Jokatzeko bide hori izan da EAEko patronalek euren bazkideei emandako aholkua.

**Nire uste apalean,** lan baldintza-  
ren bat hitzarmena desagertu eta gero-  
ra mantentzeko enpresariaren idatzizko  
borondatea berez izan beharko litzateke  
baldintza hobeago baten alde bakarreko  
onarpenera eta ezinezko behar luke izan  
baldintza hori enpresariak nahi duen  
artean soilik mantentzea -baldintza  
horiek kendu nahi izanez gero lan-bal-  
dintzen funtsezko aldaketarako proze-  
durara (Langileen Estatutuaren 41. arti-

kulua) jo beharko lukeela, alegia-. Bestela, berriro ere abantaila ematen zaio enpresariari: hitzarmena berritu ezean goragoko hitzarmena, ia beti baldintza kaxkarragoak dituen, da aplikatzen dena baina aldaketa horrek sor lezakeen gatazka baretzeko aurreko lan-baldintzak mantentzen ditut "baina niri interesatzen zaidan artean bakarrik".

Eta diot nik, guzti honen kontura, benetako borondatea aurreko lan-baldintzak mantentzea bazen zergatik ez dira ba hitzarmen asko berritu?

## CONSULTORIO JURÍDICO

# Negociar un convenio para una empresa y una UTE

**Desde la Federación de Zerbitzuak se consulta al gabinete sobre la vía para negociar válidamente un convenio colectivo para las trabajadoras de limpieza que prestan servicios, respectivamente, para una empresa y una UTE, subcontratadas por una gran empresa de la CAPV.**

En primer lugar, y a pesar de realizar labores de limpieza en el mismo centro de trabajo, es preciso diferenciar ambos casos, que tendrán distinta solución: por un lado, las trabajadoras de la empresa subcontrada para realizar la limpieza de las instalaciones, con un comité provincial -algo común en las empresas de servicios, donde no hay un centro de trabajo único y específico- y, por otro, las trabajadoras contratadas por la UTE, donde nunca se han realizado elecciones sindicales y donde, por tanto, no existe representación unitaria.

Ambas, tanto la empresa como la UTE, tienen constituidas sus respectivas secciones sindicales en la empresa contratista.

**La empresa subcontratada.** Un convenio para las trabajadoras de esta empresa que prestan servicios en la empresa principal o contratista es un convenio de ámbito inferior al de empresa y al de centro de trabajo, ya que no afecta a todas las trabajadoras de la empresa subcontratada sino solo a aquellas que, contratadas por ésta, prestan sus servicios en la empresa contratista o principal.

Para que ese futuro convenio sea un convenio estatutario y, por tanto, de aplicación obligatoria a todas las trabajadoras de la empresa subcontratada que prestan servicios en la contratista, debe acudir a la figura de los conocidos como "convenios de franja", nomenclatura que desaparece del Estatuto tras la reforma laboral de 2011 -Real Decreto-ley 7/2011-, pasando a ser denominados "convenios dirigidos a un grupo de trabajadores con perfil profesional específico".

En este tipo de convenios, la legitimación del lado sindical para negociar corresponde a "las secciones sindicales que hayan sido designadas mayoritariamente por sus representantes a través de votación personal, libre, directa y secreta" (art. 87.1 ET). Y esto sin olvidar que también estarían legitimados para esa negociación los comités de empresa o delegados/as de personal -órganos unitarios-, ya que no ha sido modificado el primer párrafo del artículo 87.1, que atribuye a esas representaciones unitarias la legitimación para negociar "los convenios de empresa y de ámbito inferior".

En la actualidad, a diferencia de la regulación anterior a la reforma de 2011, ya no se exige que las secciones sindicales designadas tengan "implantación" en la franja de trabajado-

ras a las que va dirigido el convenio- podría designarse una sección sindical con una afiliación residual en la franja-; tampoco resulta imprescindible realizar una asamblea de trabajadores/as con arreglo a lo dispuesto en los arts. 77 a 80 ET, bastando una reunión celebrada por todos los trabajadores/as pertenecientes a la franja, en la que elijan, en votación secreta, qué sección o secciones sindicales desean que negocien en su nombre el convenio colectivo.

El interlocutor por la parte empresarial en la negociación de los convenios dirigidos a un grupo de trabajadores/as con perfil profesional específico es el propio empresario/a.

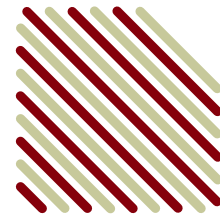
**La UTE.** La UTE -Unión Temporal de Empresas- es un sistema de agrupación de empresas que da lugar a una organización sin personalidad jurídica, que tiene como fin la ejecución de una obra, servicio o suministro determinado. En el ámbito laboral, la UTE puede contratar trabajadoras por sí misma.

A la hora de negociar un convenio para una UTE, la legitimación se corresponde con la de los convenios de empresa; estarán legitimados, por tanto, el comité de empresa, los delegados/as de personal, en su caso, o las secciones sindicales, si las hubiere que, en su conjunto, sumen la mayoría de los miembros del comité.

La UTE de limpieza del caso que ahora analizamos no tiene representación unitaria (ni comité ni delegados/as) ya que es un ámbito en el que nunca se han promovido elecciones. La interrogante que surge en este punto es si hay alguna vía para que empresas sin representación unitaria puedan negociar su propio convenio colectivo. La respuesta es que no.

Como se ha dicho, el convenio de una UTE se asemeja, en cuanto a la forma de negociarlo, a los convenios de empresa. Y para poder llevar a cabo un convenio de empresa es necesaria una representación unitaria. Es cierto que el Estatuto también reconoce legitimación a las secciones sindicales, pero siempre que éstas "... en su conjunto, sumen la mayoría de los miembros del comité". No existe, por tanto, modo de firmar un convenio de empresa sin representación unitaria.

Debe tenerse en cuenta que la posibilidad de constituir comisiones negociadoras ad hoc en caso de que no exista representación de los trabajadores/as en la empresa se contempla única y exclusivamente para negociar medidas de "flexibilidad", como descuelgues, modificaciones sustanciales o despidos colectivos; y no para negociar convenios colectivos.



Desde que Iñigo Urkullu es lehendakari se han destruido 1.481 puestos de trabajo en Osakidetza. Dentro de la campaña para denunciar la destrucción de empleo y exigir una sanidad pública de calidad, el 1 de octubre varios sindicatos convocaron una concentración en Bilbao, coincidiendo con un acto donde participaba Urkullu. Pues bien, al responsable directo de la destrucción de 1.481 puestos de trabajo en Osakidetza no se le ocurrió otra cosa que encararse y gritar...

Sobran comentarios.



# Hablemos de empleo

› GORKA QUEVEDO

**169.537 personas sin 'su habitual puesto de trabajo'.** Iñigo Urkullu fue investido Lehendakari el 13 de diciembre del 2012. Desde ese momento hasta el 1 de octubre del 2014 se han destruido 1.481 empleos en Osakidetza. El dato de 1.481 empleos destruidos no lo dice ELA, que también. El dato lo recoge una auditoría que la empresa Deloitte realizó por encargo de la propia Osakidetza. Además, es palpable que la calidad del servicio público de salud se ha resentido gravemente como consecuencia de la destrucción de todos esos puestos de trabajo. Evidentemente, como máximo responsable institucional de

**Onartezina da milaka enplegu publikoren suntsiketaren ardura zuzena izanda enpleguaren alde protestan ari direnei jazartzea**

la Comunidad Autónoma del País Vasco, Urkullu tiene su cuota de responsabilidad.

Esta introducción viene a colación de lo sucedido el 1 de octubre, en Bilbao. Esa mañana el lehendakari, Iñigo Urkullu, y el consejero de salud, Jon Darpón, coincidían a la misma hora en la sede que la Universidad del País Vasco tiene en Abandoibarra, en dos actos diferentes. Con motivo de la presencia del consejero de salud, representantes de los sindicatos, que llevan meses movilizándose en Osakidetza, se concentraron frente al edificio de la UPV. Al pasar frente a la concentración, Iñigo Urkullu se debió sentir interpelado por la protesta, y no dudó en acudir para gritar con voz y modos desafiantes la frase que podemos ver en la viñeta de arriba. "¿Este es vuestro puesto de trabajo habitual?!"

Pocas veces una sola frase refleja tan bien un pensamiento y unos actos. Siete palabras que dan para una antología. Las formas denotan, en primer lugar, poco respeto para quien está exigiendo respetuosamente un derecho que debería ser prioritario para cualquier gobierno: una sanidad pública, gratuita, universal y de calidad. Pero, tan grave como las formas son el fondo. No podemos olvidar que en la Comunidad Autónoma del País Vas-

co hay 169.537 personas –datos oficiales a 31 de septiembre del 2014– sin 'su habitual puesto de trabajo'. Ni 'habitual', ni no habitual. Simplemente no tienen ningún puesto de trabajo. Por no olvidarnos, por supuesto, de las miles de personas que tienen un puesto de trabajo en condiciones de absoluta precariedad. Personas que, en muchos casos, necesitan encadenar varios puestos de trabajo parciales para lograr un sueldo digno.

Dicho esto, es imprescindible recalcar que una parte muy significativa de esas 169.537 personas que no tienen su 'habitual puesto de trabajo' son personas que han trabajado en el sector público o personas que deberían estar trabajando en el sector público si tuviéramos mejores servicios públicos. Y, si ésto pasa, no es por una maldición bíblica o por fenómenos paranormales incontrolables. No. Sucede, en gran medida, porque en la CAPV la presión fiscal es 8 puntos inferior a la media de la Unión Europea, porque no se persigue el fraude fiscal, porque grandes empresas con sede fiscal en la CAPV tienen sedes en paraísos fiscales, porque el gasto público es 5 puntos inferior a la media de la Unión Europea, porque las rentas del capital, las rentas más altas y las rentas empresariales declaran bastante menos porcentualmente que hace unos pocos años, porque decisiones políticas y cambios legales en materia laboral han supuesto grandes recortes salariales y pérdida de empleo...

De todo esto Urkullu también tiene su cuota de responsabilidad. Porque una cosa está clara: con una serie de medidas que en el eje izquierda-derecha cualquier socialdemócrata moderado firmaría –presión fiscal igual a la media de la UE27, lucha contra el fraude fiscal, mayor gasto social o decisiones políticas para blindar salarios y empleo en el sector público– Urkullu no tendría en la CAPV 169.537 personas sin su 'habitual puesto de trabajo'. Desde luego que estas medidas no son suficientes, que serían necesarias más, pero si se adoptaran estaríamos en una situación bastante mejor. Y recordad: hablamos de decisiones políticas fáciles de adoptar, que sólo necesitan una mínima voluntad política.

**Lecciones de Escocia.** El 18 de septiembre del 2014 la ciudadanía de Escocia acudió masivamente –84,6% de participación– a la urnas para responder a la pregunta de si Escocia debería ser un país independiente. La mayoría –55,3%– respondió que no, mientras que el 44,7% restante respondió que sí. Un proceso del que, visto desde Euskal Herria, deberíamos sacar importantes conclusiones.

En Escocia hay más independentistas –o, al menos, personas que han votado sí a la independencia– que nacionalistas –o, al menos, personas que votan partido(s) nacionalista(s) en las elecciones. (En Escocia, además del Scottish National Party del primer ministro Alex Salmond hay varios partidos nacionalistas, pero son muy minoritarios). Esto significa que en Escocia hay miles de personas que han votado a favor de la independencia convencidas de que en una Escocia independiente vivirían mejor. Este es un aspecto fundamental en la lucha por otro modelo de sociedad. Gran parte del voto independentista en Escocia no lo es por una cuestión de identidad nacional, sino por una cuestión social. En otras palabras, pensaban que una Escocia independiente sería una Escocia más justa y más igualitaria, con una mejor distribución de la riqueza. En definitiva, independencia para vivir mejor.

Otro aspecto fundamental es la necesidad de fortalecer el tema de la hegemonía en el discurso. En Escocia, independientemente de sus preferencias políticas, (casi) nadie discute que Escocia es una nación y que sus habitantes tienen el derecho a de-

**Aski litzateke edozein sozialdemokrata moderatuk onartuko lituzkeen hainbat neurri hartzea enplegu publikoaren egoera hobetzeko**

## Eskoziako eta Kataluniako prozesuek irakasgai asko utzi dizkigute, gure errealitatea gaur egun oso bestelakoa den arren, zoritxarrez

cidir su futuro. Aquí, no. Todavía es posible negar la voz y el voto a un pueblo y ser visto como demócrata. Para voltear esta situación es imprescindible lograr que la radicalidad democrática sea hegemónica. El unionismo tiene que ser visto como un movimiento político antidemocrático que niega a la ciudadanía –en este caso la vasca– su derecho a decidir libre y democráticamente su futuro. En este sentido, la dinámica *Gure Esku Dago* supone un brote de aire fresco en la batalla por la hegemonía discursiva.

También conviene destacar la necesidad de lograr un movimiento ciudadano independiente de los partidos políticos, que sea quien lidere el proceso soberanista. En Escocia ha sido muy importante la participación en la campaña de independentistas que no son votantes, militantes o simpatizantes del SNP. Catalunya es un mejor ejemplo. Sin el trabajo de asociaciones como ANC o Omnium Cultural, que llevan años trabajando y movilizándolo a la sociedad catalana al margen de sectarismos e intereses partidistas, la actual situación no sería posible. Aquí, desgraciadamente, estamos en otro escenario radicalmente distinto, donde la pugna por la hegemonía política *abertzale* parece ser la prioridad, y no la búsqueda de alianzas para lograr mayorías soberanistas. Una pugna por la hegemonía legítima, por supuesto, pero nefasta para la construcción nacional.

**Evidentemente, los procesos de Escocia –y Catalunya– no se pueden copiar miméticamente en Euskal Herria.** Al fin y al cabo aquí estamos en un escenario radicalmente diferente. Gran parte de esta diferencia radica, evidentemente, en que hasta hace poco el conflicto armado lo abarcaba todo. Un conflicto armado cuyas consecuencias todavía seguimos sufriendo –presos, juicios políticos, todo tipo de víctimas...– y que, hablando claro, ha sido el mejor aliado del españolismo y un elemento claramente desmovilizador y destructivo para el ámbito soberanista.

Tampoco tenemos resueltos en Euskal Herria temas vitales a la hora de iniciar un camino o una estrategia hacia la plena soberanía. Entre estos, evidentemente, está el tema de la territorialidad. Décadas de conflicto armado y estrategias erróneas han derivado en que el proceso de construcción nacional esté todavía en paños menores. Es evidente que el desenlace del proceso catalán puede ser un gran acicate para quienes desean que Euskal Herria sea un ente soberano de pleno derecho. Todavía no hemos instalado ni el campamento base. Pero bueno, estamos a tiempo de iniciarlo, de montarlo. La cima queda muy lejos, pero hay que tener claro que nadie hace un ataque a cima sin pasar primero por el campamento base.

**Y más...** Se nos han quedado muchos temas en el tintero: el período concentrado de elecciones sindicales; la lucha de miles de trabajadores y trabajadoras por el empleo; la lucha contra la LOMCE; la campaña contra el Tratado Transatlántico de Comercio e Inversión entre la UE y EEUU (TTIP en sus siglas en inglés); la eterna obsesión inquisidora del Gobierno de Navarra contra el euskera; el nuevo curso de La Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria; la preocupante deriva xenófoba de algunos dirigentes del PP como Javier Maroto y Javier De Andrés; la corrupción sistémica de un régimen como el del Estado Español –de la que CCOO y UGT son parte esencial, como lo demuestra el reciente escándalo de las 'tarjetas b' de Caja Madrid–; la hipocresía del llamado occidental con el Estado Islámico –*amigos* cuando nos interesa, *enemigos* cuando nos interesa–; la situación de Catalunya en vísperas del 9 de noviembre... Muchos temas de los que ya tendremos tiempo de ocuparnos.

# Bide onetik goaz

› GORKA QUEVEDO

Martxan da hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoa. Oraingoz ez dira asko egin diren hauteskunde prozesuak, baina orain arteko datuak oso adierazgarriak dira. Hego Euskal Herrian irailean aukeratu ziren 291 delegatuetatik ELAk 179 lortu ditu, %61,51. Datu honek agerian uzten du prozesua hasi berria den arren bide onetik goazela.

Hala ere, argi izan beharra dago oraindik asko falta dela. Izan ere irailean Enpresa Txiki Ertainak bozkatzeko dira nagusiki; Komiteko enpresak urriko bigarren hamabostalditik aurrera bozkatzeko dira ia osotasunean. Gainera, prozesuak erritmo ezberdinak ditu herrialdearen arabera. Esaterako, Nafarroan lehen hilabete hauetan apenas egin da bozketarik, berritu beharreko ordezkarien kopuru handiena 2015eko urtarriletik maiatzaren 31a bitartean egiten baita. Horren lekuko, irailean soilik 30 delegatu aukeratu ziren Nafarroan –horietatik 10 ELAk lortu zituen, %33,33a–.

Hurrengo lerroetan hiru federazio profesionaletako idazkari nagusiek hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoa aztertzen dute. Norbera bere errealitatetik abiatuta, hiruek irakurketa bera egiten dute: ziur dira langileek gure sindikatuaren lana babesteko dutela, ELA baita Euskal Herriko langile-klaseak duen bermerik onena.



INDUSTRIA eta ERAIKUNTZA

## “Queremos llegar a todas las empresas”

**Unai Martínez, secretario general de la Federación Industria eta Eraikuntza**, considera que el periodo concentrado de elecciones sindicales es una gran oportunidad para que las y los trabajadores respalden el trabajo que está realizando ELA para que las sucesivas reformas laborales y de negociación colectiva no entren en las empresas. Un trabajo, resalta Martínez, realizado la mayoría de veces en solitario.

“Desde la aprobación de la Reforma Laboral las diferentes patronales tienen una obsesión: que su aplicación se extienda en las empresas. Pretenden bajar salarios y destrozar derechos. Pues bien, a la patronal le ha salido un obstáculo: ELA. Lo lamentable es que este trabajo lo estamos haciendo solos, por la labor desinformadora y desmovilizadora del resto de sindicatos. Una y otra vez, en lugar de organizar a los y las trabajadoras suplican a la patronal que les dé algo para firmar”.

Unai Martínez resalta la importancia del reto que en el anterior **Landeia** marcaba Txema Laiseka, responsable de elecciones sindicales: llegar a todas las empresas, independientemente de su tamaño. “ELA está demostrando que

podemos responder también en las PYMES”.

“Cualquiera que ha estudiado la reforma sabe que el convenio de empresa tiene prioridad ante cualquier otro acuerdo. Es por ello que, con convenio provincial vigente o no, ELA asume su compromiso de ser un instrumento en cada centro, sea del tamaño que sea, para que los empresarios estén obligados a cumplir lo acordado. Este objetivo tiene un nombre: convenio de empresa blindado ante la reforma laboral. ELA nunca ha renunciado a la negociación colectiva sectorial; de hecho, tras la reforma hemos firmado 11 convenios sectoriales. Pero lo que no hemos hecho –ni vamos a hacer– es decir que tiene el mismo valor que tenía. Esto sólo se consigue si nuestro sindicato está organizado y tiene representación sindical en todas las empresas”.

A Martínez no le queda ninguna duda: “ELA está explicando la gravedad del momento que nos toca vivir de manera clara, comprometida y veraz. Estoy convencido de que la clase trabajadora va a respaldar, una vez más, el modelo sindical que representa ELA”.



## “Berme bakarria gara zerbitzu publikoen defentsan”



**Zerbitzu publikoak defendatzeko bermerik onena ELA bozkatzea da.**

Hala dio ELA-Gizalan federazioko idazkari nagusi Igor Eizagirrek. Horregatik ziur da hauteskunde sindikalen epealditrinkoan ELAk emaitza bikainak lortuko dituela. “Zerbitzu publikoen

defentsan langileek duten erreferentzia ELA da: murrizketak eta eskubide-galerak dakartzaten dekretuei aurre egiteko, hitzarmenetan eta itunetan adosturikoa betetzeko, enplegua eta soldatak defendatzeko, lan-baldintzak hobetzeko... Hori guztia bermatzeko erreferentzia ELA da. Alderdi guztietako patronalak izan ditugu aurrean. Koloreak albo batera utzita ELAk jarrera berdina izan du denen aurrean, eta inoiz ez ditu langileen interesak beste interes batzuen arabera erlatibizatzen. Hori esan dezakeen sindikatu bakarria gara”.

Igor Eizagirrek hori guztia berresten duten hamaika adibide ditu. “Botere ekonomiko eta politikoei alternatibarik ez dagoela sinestarazi nahi digute. Gezurra, badaude alternatibak. Udal gehienetan buelta ematen ari gara murrizketei. Gaur egun 50etik gora udalek ordaindu dute, dagoeneko, 2012ko abenduaren ordainsariaren ordezkia -horien artean, handiena, Donostiakoa-. Gipuzkoako Foru Aldundiak ere abenduaren ordainsariaren pareko osagarri bat ordaindu zuen. EAEko udaletako langileek, salbuespenak salbuespen, astean 35 orduko lanaldiarekin jarraitzen dute. Osakidetzan

lan handia egiten ari gara enpleguaren eta kalitatezko osasun publikoaren alde. Foru administrazioan Bizkaiko Aldundiak Bizkaiko negoziazio esparrua propiostat errekono-

zitatea lortu dugu, orain arte aplikatu dituen oinarriko lege bidegabeei alternatiba emanaz”.  
“Nafarroan, berriz, legez onetsi da 35 orduko asteko lanaldia eta soldataren %100 ordaintzea aldi baterako ezintasuneko bajetan Administrazio osoan, Osasunbidean barne. Era berean, legez ere onetsi da 2012ko abenduaren ordainsariaren pareko diru-kopuru bat ordaintzea. Zentzu honetan gogor salatu behar dugu Parlamentuak onartutako legearen kontra gobernuak ez duela ordainsari hori ordaindu”.

Krisiaren aitzakiarekin patronal ezberdinek -publikoa zein pribatua- gure eskubideen kontrako borrokari ekin diote. Sektore publikoan diharduten langileek eraso eta eskubide-galera hori nabarmen sufritu dute. Baina, Gizalaneko idazkari nagusiak aipatzen duenez, ELA dagoen tokietan posible da egoera iraultzea. “Indar-korrelazioa irabazi eta irmotasun-jarrera erabatekoa sustatu behar dugu, beti ere mobilizazio egoki eta iraunkorarekin batera. Funtsezkoa da ELA indartuta ateratzea hauteskunde prozesu honetatik: ordezkaritza, afiliazioa eta antolakuntza dugun tokietan posible da egoera iraultzea eta bestelako politikak gauzatzea. Ikusi bestela Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako zahar-egoitzetan lortu ditugun hitzarmen bikainak, eta gizarte ekimenean lorturiko akordioa”.



## “Egindako lanak emaitzak onak ematea da helburua”

**Hauteskunde sindikalen epealditrinkoan azken urteetan egindako lanaren fruituak jasotzeko aukera bikaina da.**

ELA-Zerbitzuak federazioko idazkari nagusi Mirari Irurek azpimarratzen duenez, azken urteetan ELAk aurrera eramandako borroken zerrenda luzea ikusi besterik ez dago bermerik onena



garela jabetzeko. “Azken urteetan azpikontratazioaren inguruan egiten ari garen lana aipatuko nuke, sektore pribatuan zein publikoan. Honen lekuko Gasteizeko eta Iruñeko Parlamentuetan aurkeztutako Legegintzako Herri-Ekimenak, EAEn 110.000 lagun eta Nafarroan 14.000 lagun babesa jaso dutenak. Beste askok egiten dutenaren aurka ELAk ez ditu azpikontratatu sektoreak ahazten, oso gogoan ditugu azpikontratetan gertatzen diren arazo nagusiak”.

Azken lan-erreformek hankaz gora utzi dituzte langileen lan-eskubideak, eta erabateko boterea eman diete enpresei beren nahierara jardun ahal izateko. Irurek aipatzen duenez horrek prekaritatea areagotzeko arriskua dakar, jadanik lan-baldintza eskasak dituzten sektore askotan. “ELAn oso argi daukagu zeintzuk diren etorkizuneko hitzarmenak izan behar dituzten gutxieneko edukiak: langileak erreformatik babestuko dituzten klausulak, KPIari lotutako soldata igoerak...”

Mirari Irurek nabarmentzen duenez ez dago urte hauetan ELA presente egon ez den borroka bakar bat ere ez: Gipuzkoako garbiketari, gestio zuzena, kolektibitateak, eskola-garraioa, merkataritza... “Gure ordezkari, delegatu eta militan-

teak egunero-egunero daude gehien behar duten sektoreetako langileekin. Aurpegia ematen dugun jendea gara, eta langileak horren jakitun dira”.

Hori guztiagatik, Irurek argi du. “ELA da langileek duten aukera koherente bakarria. Makina bat esparruetatik gure kontrako mezuak zabaldu dituzte, ELAk ez dituela sektoreetako hitzarmenak sinatzen aipatuz. Gezurra da hori: lan eta negoziazio kolektiboaren erreforma onartu zenetik hamaika sektore hitzarmen sinatu ditugu. Baina funtsa ez da sinatzea ala ez, nolako edukiekin baizik. Eta gu presto gaude hitzarmenak sinatzeko, bere baitan baldintza duinak jasotzen badituzte. ELA izan da negoziazio kolektiboaren erreformak izan zitzaizkeen eraginak sektorez sektore aztertu duen sindikatu bakarria, erreformaren ondorioak ez berdinak sektore guztietan. Azpikontratazioaren aritzen diren sektoreetan, adibidez, enpresako hitzarmena ez da konponbidea, ezin baita subrogazio eskubidea jaso. Horietan argia da hitzarmen sektorialaren beharra. Gainerakoetan, alde, enpresako hitzarmena da, legearen arabera, guztien artean gailentzen dena. Beraz, sektore horietan hori izan behar da langileon apustua”.

“Gutxieneko lan baldintza batzuk izan nahi baditugu, ez dizkigute oparitu, borrokatu egin beharko ditugu. Ikusi, esaterako, EAEko merkataritza gertatzen ari dena ordutegien gaiarekin. Salbuespena da Estatu zein Europa mailan. Harro esan dezakegu, ‘hemen O’ leloa. Eta hori ELAk lideratu duen urteetako kanpainei esker izan da”, gaineratzen du.

# “Negozio pribatuak babestu nahi dira, langileen eskubideen kaltetan”

MIRARI IRUREK GOGOR SALATZEN DU BIZKAIKO FORU ALDUNDIAK ELAREN LEGEGINTZAKO HERRI-EKIMENA LEHERRARAZI ASMOZ ERABILTZEN ARI DEN TRIKIMAILUA



› GORKA QUEVEDO

**Ekainak 26. Eusko Legebiltzarrak Administrazio publikoarentzat azpikontratazioaren bidez lan egiten duten langileen lan-baldintzen inguruan** ELAk bultzatutako Legegintzako Herri-Ekimena tramitatzea onartu zuen. Ekimenak ez zuen alderdi guztien babesa izan. EH Bildu, PSE eta UPD alderdiek alde bozkatu zuten; EAJ eta PP, berriz, abstenitu egin ziren. ELA-Zerbitzuak federazioko idazkari nagusi Mirari Irurek Eusko Alderdi Jeltzaleak ekimena ez tramitatzeko erabiltzen ari den trikimailuak salatzen ditu.

**-Bizkaiko Foru Aldundiak ELAk azpikontratazioaren inguruan bultzatu duen Legegintzako Herri Ekimena salatu du Eusko Legebiltzarrean. Zein irakurketa egiten duzu?**

-Ezin txarragoa, noski. Argi dago Eusko Alderdi Jeltzaleari ez zitzaioela ekainaren 26ko bozketaren emaitza gustatu. Horregatik erabaki du tramitazioa oztopatzeko eskura dituen trikimailu guztiak erabiltzea. Kasu honetan Bizkaiko Foru Aldundiaz baliatu da bere helburua lortzeko.

**-Nola?**

-Legegintzako Herri-Ekimenaren tramitazioa oztopatuz. Euskal Autonomia Erkidegoko Autonomia-Estatutuko 39. artikuluan jasotako prozedurari jarraituz “eskumen-arazoa” dagoela argudiatu du, hots, herri-ekimenak bere eskumenak urratzen omen ditu. Hau guztia harrigarria egiten zaigu. ELA Eusko Legebiltzarrean ordezkaritza duten alderdi guztiekin bildu zen ekimenaren berri emateko. Noski, EAJrekin ere bildu ginen, eta inolako momentutan ez zen eskumen-arazoaren argudioa atera.

Bizkaiko Foru Aldundiaren salaketa ikusi besterik ez dago atzean arrazoi politikokoak daudela jabetzeko. Ez da inolako momentutan aipatu ere egiten zein arau edo eskumen legal urratzen den. Salaketak prozesua leherrarazi besterik ez du egin nahi. Ustezko ‘eskumen arazoa’ aitzakia hutsa da, ez baitute inolara ere justifikatu ‘eskumen arazoari’ ekiteko eskaria.

Bizkaiko Foru Aldundiak aurkeztutako errekurtsua oso adierazgarria da. Konpetenziaren gaian bertan honakoa azpimarratzen da: baldin eta eskumenen inbasioa gertatuko balitz, horrek lege proiektua etetea ekarriko luke berarekin. Beraz, idatzian argi eta garbi eta inolako lotsarik gabe adierazten dute euren nahia: proiektua etetea. Adierazgarria da testua edozein ataletan zuzentzeko aukera egon arren bide hori hautatu ez izana; gainera, bide horrek, kasurik txarrean, gutxienez arazoren parte bat konpontzeko aukera emango luke.

**-Zein helburu du Bizkaiko Foru Aldundiak Legegintzako Herri-Ekimena salatu izanak?**

-Eusko Alderdi Jeltzaleak, kasu honetan Bizkaiko Foru Aldundiaren bidez, Eusko Legebiltzarrean lana eragotzi nahi du. Salaketaren ondorioz herri-ekimenaren tramitazioa eten egiten da, eta hura tramitatu hala ez Legebiltzarretik kanpoko batzorde batek erabakiko du. Eta, batzorde honen eraketa oso adierazgarria da. Guztira zazpi kide dira; horietako hiru Eusko Jaurlaritzari dagozkio; beste hiru Araba, Gipuzkoa eta Bizkaiko hiru aldundiei -bakoitzari bana-; zazpigarren kidea, berriz, EAEko Goi-Auzitegiko burua litzateke.

**“LOS NEGOCIOS PRIVADOS, POR ENCIMA DE LAS CONDICIONES LABORALES”**

**La Diputación Foral de Bizkaia ha denunciado ante el Parlamento Vasco la Iniciativa Legislativa Popular**

que ELA ha desarrollado sobre las condiciones laborales de las y los trabajadores que trabajan bajo la figura de la subcontratación para la Administración Pública. Mirari Irure, responsable de ELA-Zerbitzuak, denuncia que el objetivo del recurso es primar los negocios privados en perjuicio de nuestros derechos.

“El PNV, a través de la Diputación de Bizkaia, ha solicitado paralizar la tramitación de la ILP argumentando que hay ‘invasión de competencias’. Sin embargo, no se menciona en ningún momento qué norma o competencia legal se invade. La denuncia pretende torpedear el proceso. El supuesto ‘problema competencial’ es una burda excusa.

“En definitiva –añade–, quieren evitar el debate. La fase actual –enmiendas al proyecto de ley–, obliga a los partidos a entrar al fondo del asunto y ver cuáles son los problemas ligados a la subcontratación.

Y los problemas son tantos y de tal magnitud que sería inaceptable que, una vez detectados, no se hiciera algo al respecto, aunque fuera distinto a lo previsto en nuestra ILP. Por eso impedir el debate”.

Trikimailu guzti hauen helburua agerikoa da. Negozio pribatuak babestu nahi dituzte, langileen eskubideen eta interesen kaltetan. Azken finean kontratu publikoak lortzen dituzten enpresen interesen alde ari dira. Enpresa horiek arriskurik hartu gabe erruz irabazten dute dirua, enplegua suntsituz eta azpikontratetako langileak esplotatuz. Lotsagarria iruditzen zaigu egun gobernuan dagoen alderdia horien alde lerrokatzea eta azpikontratazio politikaz eztabaidatu nahi ez izatea.

Azken finean eztabaida ezkutatu nahi dute. Egun gauden faseak –lege proiektuari zuzentzeko aurkezte–, alderdiei arazoaren muinera sartzea derrigortzen die: azpikontratazioarekin lotutako ara-



zoak zeintzuk diren ikustea. Arazoak horren beste dira, eta horren larriak, onartezina izango zela, behin antzeman eta gero, ezer ez egitea arazo horiek konpontzeko, nahiz eta guk aurkeztutako Legegintzako Herri-Ekimenean jasotako beste neurri batzuekin izan. Horregatik eragotzi nahi dute eztabaida.

**-Erabakia Legegintzako Herri-Ekimena babestu zuten milaka laguntzako kolpe latza da...**

-Zalantzarik gabe. Oso larria da gertatzen ari dena. Eta okerrera da prozesu osoan zehar salatu izan dugula Eusko Jauriaritzak bidean jarri dituen traba guztiak. Hasieratik argi gelditu da EAJk ez daukala inolako asmorik gai honen inguruan eztabaidatzeko.

Eta, zoritzarrez, beste behin argi geratzen da batzuk demokraziaz duten ikuspuntu eskasa. Ez ahaztu ekimen honek 109.396 lagunen sostengua izan duela, eta funtsezko gai baten aurrean gaudela, milaka lagunen lan-baldintzak hobetzeko aukera eman dezakeen ekimen batez, hain justu.

Legegintzako Herri-Ekimenean planteatzen ditugun eskakizunak oinarritzekoak dira. Gure helburua enplegua eta lan-baldintzak defendatzea da. Baina, noren interesak defendatzen ditu Eusko Jauriaritzak? Enplegua mantendu eta euren lan-baldintzak babestu nahi dituzten pertsona horiena? Ba, badirudi ezetz... Argi dagoena da azpikontratazioaren negoziatioak diru asko mugitzen duela, diru publiko asko. Dirudienez gobernu honek gutxi batzuen interes pribatuak defendatzen ditu, nahiz eta langileak kalera bidaltzearen edo euren lan-baldintzak eskastearen truke izan.

## ■ EJEMPLOS DE PRECARIEDAD LABORAL EN LA SUBCONTRATACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**En las reuniones mantenidas con los partidos políticos con representación en el Parlamento Vasco para explicar la ILP,** ELA les entregó un informe en el que se detallaban los principales problemas detectados en la subcontratación pública.

**1.-Destrucción de empleo con el cambio de empresa por no recoger el pliego la obligación de subrogación.** Ocurre constantemente.

El último ejemplo, los KZGunea: la nueva empresa adjudicataria, una UTE compuesta por Indra y LKS, optó por entrevistar sólo a una pequeña parte de la plantilla, ofreciéndoles, además, condiciones lamentables de 12.000 euros anuales frente a los 14.000 que venían cobrando las y los más antiguos. Hablamos de una destrucción del 50% del empleo.

**2.-Parcialización, aún mayor, de contratos a tiempo parcial.** Habitual en sectores como la Limpieza, donde el derecho de subrogación está recogido en la negociación colectiva. En esos casos se destruye empleo vía modificación de las condiciones de trabajo: reducciones de jornada, ampliación del espacio/ruta a limpiar pero manteniendo las horas, etc.

**3.-Empeoramiento de las condiciones de trabajo por modificar el convenio de aplicación, fruto de no establecer como mínimas las condiciones de un convenio sectorial determinado.** Caso agravado so pretexto de la crisis y la eliminación de la ultraactividad. Antes de la reforma de la negociación colectiva ya ocurría, cuando las y los trabajadores de las subcontratas tenían condiciones superiores al convenio sectorial fruto de un acuerdo con la empresa contratista, que contaba siempre con el visto bueno de la administración pública. En el momento de un nuevo concurso público, al no recogerse el convenio de aplicación, algunas empresas licitadoras pujaban a la baja y muchas veces resultaban adjudicatarias del contrato. La nueva empresa sólo respetaba las condiciones de trabajo al personal antiguo; a las nuevas contrataciones les aplicaba las condiciones del convenio sectorial o, cuando se trataba de empresas de inserción social o de servicios auxiliares, un convenio de empresa muy inferior. Hablamos de dobles escalas.

**4.-Contratas en las que la adjudicación se ha realizado por un precio inferior al coste derivado de la aplicación del convenio sectorial correspondiente.** La administración no sólo no garantiza condiciones laborales mínimas sino que también contribuye a que las mismas sean precarias. Esto ha ocurrido en sectores como el de ambulancias; la administración siguió adelante con un concurso y realizó la adjudicación, pese a informes internos que calificaban la posible adjudicación de temeraria, por realizarse a precio demasiado bajo.

**5.-Incumplimientos empresariales que ponen en riesgo la vida y la salud de los trabajadores.** Son incontables las

obras públicas que incumplen la normativa de seguridad y salud laboral. En sectores como la construcción es muy habitual la subcontratación en cadena. Otra cuestión importante reside en el diferencial entre el precio de licitación y el de adjudicación final, que supone rozar e incluso traspasar lo que habitualmente se conoce con *bajas temerarias*. Además, están las prolongaciones extremas de jornada.

**6.-Enriquecimiento injusto de las empresas adjudicatarias con dinero público.** Tres ejemplos.

**\*El primero: la limpieza de Gipuzkoa.** Desde 2010 muchos ayuntamientos han revisado el precio de la contrata en las sucesivas prórrogas o adjudicaciones, en la mayoría de los casos con un porcentaje en torno al 85% del IPC para cada uno de los años. Ese periodo las empresas han mantenido el salario congelado so pretexto de que el convenio no se ha renovado. Eso significa que el dinero previsto en las revisiones ha ido a engrosar al 100% la cuenta de resultados de las empresas, al ser servicios cuyo coste depende casi enteramente de la mano de obra.

**\*El segundo: Esabe,** empresa que prestaba servicios en la oficina de la agencia estatal tributaria en Gipuzkoa. Dejó de pagar el salario durante varios meses. Sin embargo, la administración planteó la imposibilidad legal para resolver el contrato con Esabe, que durante esos meses recibió la contraprestación por realizar el servicio.

**\*El tercero: la construcción de la variante de Hernani.** En un año dejaron de abonar 1,2 millones de euros a 67 trabajadores/as. De estos solo se les han abonado 180.000 euros, correspondientes a los 10 trabajadores que interpusieron demanda. La empresa se ha enriquecido con cerca de un millón de euros.

**7.-Proliferación de la contratación del servicio con empresas de servicios auxiliares que aplican convenios de empresa muy por debajo de los convenios sectoriales provinciales.** Las empresas de outsourcing o de servicios auxiliares están entrando en actividades como las de conserjería, controles de accesos, etc. El convenio de aplicación en este "multisector" es un convenio estatal muy precario, pero además, las empresas tienen en general convenios de empresa estatales todavía más precarios, con salarios en torno a los 600-800 euros.



# “Por Arkema y Enkarterri-Kagagua”

LOS TRABAJADORES/AS DE LA PLANTA DE ZARAMILLO, EN LUCHA POR EL MANTENIMIENTO DE LA EMPRESA, SUS EMPLEOS Y EL FUTURO DE TODA UNA COMARCA



## Eskualdean erroturiko enpresa

Zaramillo-Alonsotegiko oraingo lantegia duela 50 urte jarri zen abian, eta ordutik hona jabe desberdinak izan ditu. 2004 urteaz geroztik Arkema Kimika multinazional frantsesari dago. Gaur egun 60 lanpostu zuzenak ditu, eta beste 20 gehiago zeharka, azpikontratan bitartez.

hacer en los tribunales, desde lo jurídico, y en las calles, con la presión social.

Por lo que se refiere a las movilizaciones concretas, el 25 de septiembre iniciamos una huelga indefinida, y a partir de ahí las movilizaciones y manifestaciones han sido y van a ser constantes.

El 30 de septiembre, una delegación del comité de empresa asistió al Comité europeo de Arkema en París, donde denunciamos el cierre y exigimos el mantenimiento de la planta de Alonsotegi.

Nos hemos concentrado en todos los Ayuntamientos del Kadagua, donde hemos presentados mociones para que los plenos se posicionen en apoyo de los trabajadores y trabajadoras e insten a la empresa a mantener la actividad industrial.

Hemos ido a Lakua, a las Juntas Generales, al Parlamento Vasco... e iremos a París, a la misma cabeza de la multinacional, si hiciera falta.

No vamos a callarnos. Vamos a tomar las calles y reivindicar cada uno de los puestos de trabajo que ahora están en juego. Sabemos que va a ser una pelea dura, puede que larga, pero en nuestra cabeza no cabe otro objetivo ni hipótesis

› J. JAIO

### Del shock a la indignación. De la indignación a la organización y la lucha.

Ese es el proceso que en apenas una semana vivieron los casi 80 trabajadores y trabajadoras -empleados directos e indirectos- de Arkema-Zaramillo -antigua Atochem- desde que la multinacional francesa, sin ningún tipo de justificación, comunicara al comité su decisión de cerrar la planta. El comité -5 delegados de ELA- y los responsables del sindicato, con el apoyo total de la plantilla, lo tienen claro: no hay razón objetiva alguna que justifique el cierre, por lo que lucharán hasta el final por el mantenimiento de los puestos de trabajo. Por su futuro y el de toda una comarca, el Kadagua, “que se está muriendo sin que parezca importarle a nadie”, denuncian.

### -El 9 de septiembre la dirección de Arkema os comunica la decisión de cerrar la planta de Zaramillo, en Alonsotegi. ¿Cómo vivisteis ese momento?

-Nos quedamos en estado de shock. Fue un duro e injusto mazazo. No había ningún indicio que nos hiciera pensar que algo así podía pasar. Luego vino el lógico

miedo al futuro, la tristeza y la indignación porque empiezas a ver que la multinacional ha jugado contigo, te ha mentido... Y el siguiente paso, el único que nos dejan, es decidir plantar cara, luchar para intentar parar una decisión que responde única y exclusivamente a la lógica neoliberal.

Dicen que la planta no es rentable por la competencia de China. Las decisiones de las multinacionales tienen como única lógica maximizar sus beneficios sin importarles la realidad de las familias que trabajan en una empresa que, no nos cansamos de repetir, es rentable.

### -Una vez más, la lucha es el camino...

-Hemos decidido que no vamos a ser ejecutados sin pelear. Vamos a defender, hasta las últimas consecuencias, nuestros empleos, el futuro de nuestras familias y de Las Encartaciones. Y lo vamos a

**Arkema Zaramillo bideragarria da. Ez dago arrazoi ekonomikorik, ezta antolamenduzkorik ere, enpresa ixteko**



**Los miembros del comité de empresa de Arkema junto a responsables del sindicato tras la rueda de prensa en la que hacía público el inicio de huelga indefinida y de movilizaciones contra el cierre.**

## **Alonsotegiko lantegiko jarduerari eta lanpostuei eusteko exijitzen dugu, eta horren alde egingo dugu borroka**

que el mantenimiento de la planta y los empleos actuales.

### **-Aseguráis con rotundidad que la empresa es viable.**

-Así es. Vamos a hacer frente al ERE de extinción presentado por Arkema por entender que no hay razones objetivas para el cierre. No existen causas económicas en una empresa que ha repartido 200 millones de euros de dividendos en el 2012 y 2013 y que ha tenido unos beneficios de 380 millones de euros en ese mismo periodo.

Tampoco existen causas productivas. No es una excusa válida que aleguen para el cierre la normativa medioambiental europea que debe cumplir Arkema. Con una inversión tasada en unos 6 millones de euros, totalmente factible con las cifras a las que nos hemos referido antes, la planta de Alonsotegi estaría perfectamente capacitada para seguir teniendo actividad en nuestra comarca con todas las de la ley y garantías medioambientales.

La decisión de cerrar, como no nos cansamos de repetir, es la avaricia de las multinacionales, que son insaciables.

### **-Además de mentir, acusáis a la multinacional de actuar con mala fe.**

-Así es. Arkema Química tiene cuatro centros de trabajo en el estado español. El ERE de extinción que han planteado afecta a Alonsotegi (59 trabajadores/as) y Madrid (11). Sin embargo, sabemos que algunos de esos 11, al ser los responsables de Arkema en el estado español, no van a perder su empleo. Es decir, por el escaso número de trabajadores afectados podrían haber decidido no presen-

tar el ERE de Madrid, sin embargo, creemos que lo han hecho para que no sean los tribunales laborales de nuestro territorio sino la Audiencia Nacional y el Ministerio de Trabajo las autoridades competentes para resolverlo, llegado el caso.

Por otra parte, no podemos olvidar tampoco el hecho de que en enero de este año Arkema Química fusiona con Arkema Coatings los centros de Barcelona, garantizándose en todo momento que esa fusión no iba a tener ningún impacto sobre el empleo en el grupo, y pocos meses después vienen con que hay que cerrar dos plantas...

Evidentemente, son decisiones que no se toman de un día para otro por lo que entendemos que han estado mintiendo durante todo este tiempo.

### **-El vuestro es un caso de libro de una reforma laboral que deja a la clase trabajadora al albur de empresarios y multinacionales sin escrúpulos.**

-El sindicato lo denunció en su día y lo sigue haciendo: la reforma laboral es un arma letal que usan las empresas para despedir a la gente y condenar a la clase trabajadora.

Es una aberración social que una empresa de esta magnitud, que ha ganado dinero a espaldas, pueda cerrar su planta así como así y que la normativa española no le exija siquiera las cuentas del grupo porque no consolidan en el estado español. Es una invitación a las empresas multinacionales a deslocalizar sin problemas.

### **-Hablemos de apoyos. El sindicato está con vosotros, la gente de la comarca está con vosotros. ¿Qué respuesta estáis teniendo de las instituciones?**

-Creemos que no hay lugar para las medias tintas. Las instituciones no pueden mantenerse al margen de este tipo de decisiones; no pueden permanecer falsamente neutrales; deben definir claramente, sin poses, de qué lado están: de las familias a las que se quiere condenar

a la pobreza o de empresas sin escrúpulos.

Hasta ahora, la respuesta de las Administraciones ha sido diferente: las locales nos han recibido y ofrecido colaboración en la medida de sus posibilidades. La Diputación Foral de Bizkaia, por su parte, se ha ofrecido a trabajar y a exigir a la empresa el mantenimiento del empleo. Esperemos que nada de esto quede en una pose política.

Por contra, la Consejería de Industria del Gobierno Vasco ha tardado dos semanas en responder a la solicitud de reunión del comité de empresa, y cuando lo ha hecho ha sido para comunicarnos que ellos poco tienen que hacer y remitirnos al Departamento de Empleo. Que el futuro de 80 familias no preocupe a Industria nos parece muy preocupante...

No queremos entrar en polémicas estériles porque creemos que lo mejor es aunar esfuerzos cara a conseguir el objetivo que nos hemos marcado, pero la Consejería de Industria debe reunirse con nosotros y poner encima de la mesa cuál es su política industrial, qué medidas va a poner en marcha para mantener los puestos de trabajo y el futuro industrial en una zona tan castigada como el Kadagua.

## **Herri-erakundeek erakutsi behar digute zein nolako industria-politika nahi duten eskualderako**

### **-Al hilo de lo que comentáis, es destacable que estáis luchando contra el cierre de Arkema, pero lo englobáis dentro del futuro de la comarca.**

-La sensación que existe en la comarca es que Kadagua se muere poco a poco, y parece que a nadie le importa. Arkema es el último ejemplo de una empresa en peligro, pero el goteo de cierres de los últimos años ha sido terrible.

En este sentido, queremos agradecer las muchas muestras de apoyo que estamos recibiendo de plantillas de otras empresas, y de vecinos y vecinas de la comarca. Y les animamos y les pedimos que lo sigan haciendo porque lo que está en juego no incumbe sólo a 80 familias.

Ni la comarca, ni los trabajadores/as ni las instituciones públicas podemos permitir que esta multinacional ejecute una decisión que contribuye a la destrucción del tejido industrial de la comarca y de este país. Exigimos el mantenimiento de la actividad y de los puestos de trabajo de la planta de Alonsotegi y vamos a luchar por ello.



# La Fundación, esa gran desconocida...

## MRA FUNDAZIOA

**Manu Robles-Arangiz Institutua kultur fundazioa 1991n sortzen da ELAren eskutik.** Eta omenaldi gisa, urte luzez sindikatuaren presidente izan zenaren izena darama.

Hitzaldiak, ikastaroak, mahai-inguruak, publikazioak (liburuak, txostenak, dokumentuak, ikerketak) eta Euskal Herriko sindikagintzaren kultura indartzeko eta sindikalgintzan diharduten pertsonen jakintza maila igotzeko balio dezaketen beste aukerak bultzatzen ditu Manu Robles-Arangiz Institutuak. Helburu horiek lortzeko hainbat lan eta jardunaldi aurrera atetzen ditu ere zenbait erakundeekin lankidetzan.

2004ean Manu Robles-Arangiz Institutua Ipar Euskal Herrian hasten da jardunean, eta bereak dituen eginkizunak garatzeko bulego bat zabalitzen du Baionan. Asmoa da Fundazioak Iparraldean ahalik eta autonomia handienarekin aritzea. Hartara, lankideta-erreferentzia izan nahi du helburuak partekatzen dituzten eragile eta mugimenduekin.

## HELBURUAK

Sortu zeneko ildoari jarraituz, hainbat lan eta jardun, zenbaitetan beste erakundeekin lankidetzan burututako ekintzak, antolatzen ditu Manu Robles-Arangiz Institutuak. Sindikalgintzan diharduten pertsonen jakintza maila hobetzeko balio dezaketen prestakuntza saioak, alde batetik (hitzaldiak, ikastaroak, jardunaldiak eta mahai inguruak), eta hainbat liburu, ikerketa, eta txostenen edizioa, bestetik.

## LAN TALDEA

- **Presidentea:** Xabi Anza.
- **Zuzendaritza, koordinazioa eta harremanak:** Unai Oñederra.
- **Ipar Euskal Herriaren arduraduna:** Txetx Etcheverry.
- **Publikazio eta ikerketak:** Aiala Elorrieta.
- **Formakuntza eta dokumentazio zentrua:** Jose Angel Ulazia.
- **Kudeaketa:** Maite Sorazu.
- **Alda! ren koordinatzailea:** Xabier Harlouchet.
- **Baionako egoitza:** Mattin Ihidope.

UNAI OÑEDERRA, DIRECTOR DE LA FUNDACIÓN MANU ROBLES ARANGIZ-INSTITUTUA, SE MARCA COMO RETOS DAR A CONOCER EL INGENTE TRABAJO DE FORMACIÓN QUE SE REALIZA EN ELA Y CONSEGUIR QUE LAS SECCIONES SINDICALES DEMANDEN CURSOS ESPECÍFICOS A LA CARTA



De izda a dcha: Unai Oñederra (director), Joxeanjel Ulazia, Aiala Elorrieta, Maite Sorazu y Xabi Anza (presidente)

## › J. JAIO

**Unai Oñederra es director de la Fundación Manu Robles-Arangiz,** el instituto de formación de ELA, desde septiembre de 2013. Ha tenido un año para situarse y definir claramente los dos principales retos que tiene la Fundación hoy. El primero, ser conocida dentro del propio sindicato. El segundo, lograr que cada vez más secciones sindicales soliciten cursos específicos que les ayuden a afrontar la situación creada tras la reforma laboral, en la que la centralidad de la negociación colectiva recae en la empresa.

**-Sólo un año en la responsabilidad pero el diagnóstico y los objetivos que os habéis marcado en esta nueva etapa son muy claros...**

-La Fundación es, o debería ser, una herramienta fundamental para que nuestros delegados/as, militantes y afi-

liados/as, en general, puedan realizar mejor su trabajo sindical en una época tan difícil como la actual; pero nos parece que la gente no conoce lo que hacemos.

En las empresas y sectores, en el conjunto de la sociedad, además de mejorar en capacidad de organización, la militancia tiene que tener argumentos, alternativas. La Fundación es la encargada de alimentar ideológicamente a nuestra gente para que puedan contrarrestar el bombardeo de mensajes neoliberales que sufrimos.

## -¿Cómo se hace eso?

-Ese trabajo de formación lo realizamos en forma de publicaciones, cursillos y a través de nuestro centro de documentación: los libros y revistas están a disposición de cualquier afiliado/a. Se puede acceder a ellas por la web e, incluso, proponer compras concretas.

**fundazioa@elasind.org**  
**www.mrafundazioa.org**

Las publicaciones que hacemos son diversas: temas estrictamente sindicales, ecología, política, Euskal Herria, políticas de género, alternativas económicas...

En el centro de documentación hay un material inmenso a disposición del conjunto de la afiliación. Y el archivo histórico, tras años de intenso trabajo, está finalmente ordenado y organizado, y si alguien necesita acceder a él puede hacerlo.

Desde aquí aprovecho para animar a nuestros afiliados/as con inquietudes en estos temas a acercarse a nosotros, a través de la web o presencialmente.

**-Tradicionalmente el plato fuerte de la Fundación han sido la jornadas de formación.**

-Así es. Ofertamos tres tipos de formación presencial: la formación para liberados/as sobre temas de interés sindical; la formación para delegados/as nuevos/as, de primer y segundo nivel, en la que tratamos de dar unas nociones básicas de lo que es el sindicato y el sindicalismo; y, como novedad, la formación para secciones sindicales.

Con la reforma laboral el protagonismo de la negociación colectiva y la acción sindical recae en las empresas, y eso supone, entre otras muchas cosas, un reto formativo. Si hay que organizarse en las empresas y las secciones sindicales tienen que autoorganizarse, estamos diciendo, indirectamente, que las secciones sindicales deben realizar planes de trabajo, reuniones...; es una gran novedad.

En este sentido, en breve vamos a realizar un folleto informativo ofreciendo formación a la carta a las secciones sindicales. Hemos elaborado una lista de posibles temas desde la Fundación y las Áreas: formación ideológica, técnica y organizacional.

Y ese es nuestro reto, que las secciones sindicales empiecen a demandar formación concreta y específica, en función de sus necesidades.

**-¿Hay experiencias ya en este sentido?**

-Sí. Hemos realizado ya un curso con la sección sindical del ayuntamiento de Gasteiz, que valoramos muy positivamente. Y entre manos tenemos una petición desde el sector de Intervención Social sobre cómo responder ante el mobbing.

Estamos deseando que los delegados y delegadas nos hagan llegar sus propuestas y necesidades.

**-La web de la Fundación es un buen escaparate de vuestro trabajo e ingeniería de actividad...**

-La web quiere ser una ventana para llegar a más gente, que lo que hacemos sea accesible para cualquiera que quiera desarrollar un pensamiento crítico. A través de la web, quien lo desee tiene acceso a todas nuestras publicaciones, libros, videos, audios, presentaciones de diapositivas, estudios sobre coyuntura política, económica...

Asimismo, en la web anunciamos las conferencias y cursos que organizamos, a los que es posible asistir libremente.

**-Teniendo en cuenta el exceso de información que hay en internet, ese trabajo de selección, criba y síntesis que realizáis se antoja muy importante.**

-En internet hay un problema de sobreinformación, que es una manera de no formarse... Así mismo, está el problema de la credibilidad de las fuentes... Tener esa capacidad de saber qué fuente es buena, creíble, exige mucha dedicación y criterio: para hacer esa criba hay que leer mucho, contrastar... Poco a poco vas sacando conclusiones, conociendo... Y gran parte de ese trabajo lo damos ya hecho a quienes se acercan a nosotros.

Ahora, con la crisis, ha surgido un gran número de prensa digital, mucha de ella crítica... Y eso es bueno.

**-También estáis presentes en las principales redes sociales.**

-Twitter y facebook son un buen medio para difundir tu mensaje y recibir y crear afinidades y complicidades.

**-Para finalizar, ¿el gran reto de la Fundación a corto plazo?**

-Lo venimos esbozando a lo largo de toda la entrevista. La Fundación es uno de los servicios más desconocidos de ELA. Es un desperdicio que no nos podemos permitir en los tiempos que corren.

Y ese es nuestro reto: que la gente, en general, y las secciones sindicales, en particular, se acostumbren a usar la formación como una herramienta para su trabajo sindical. Las buenas intenciones no bastan. Necesitamos sindicalistas muy formados e informados.

# 10 fructíferos años en Iparralde

› X. A.

**Txetx Etcheverry, Xabier Harluxet y Mattin Ihidope son la cara de la Fundación Manu Robles-Arangiz en Iparralde, que precisamente ahora cumple 10 años. Con ellos hablamos del trabajo realizado durante esta década.**

**-¿Qué balance hacéis de estos 10 años?**

-Hacemos un balance muy positivo. Aunque hay que decir que es complicado hacer un balance preciso del impacto de la Fundación Manu Robles-Arangiz en Iparralde al tratarse de un trabajo de ayuda e influencia. No hemos pretendido, ni pretendemos, construir una organización en ámbitos de acción concretos cuya evolución se pueda medir, por ejemplo, en términos de implantación. Por eso, a la hora de hacer ese balance, tenemos que hablar más en términos cualitativos. En ese sentido, cuando decimos que el balance es muy positivo nos estamos refiriendo a los objetivos que nos pusimos ahora hace 10 años con la puesta en marcha de un local interasociativo y el impulso de dinámicas de formación para el movimiento social y abertzale de Iparralde.

**-¿Qué aportaciones concretas destacaríais a las iniciativas y luchas que se han desarrollado en Iparralde en esta década?**

-El local interasociativo de Bayona es un instrumento clave. Se ha convertido en un lugar referencial -junto a otros, claro- del movimiento abertzale y social. Este local es hoy utilizado por más de 50 colectivos diferentes (abertzales, sociales, medioambientales, culturales, humanitarios...) que lo utilizan como sede social, para reunirse, para dar en él sus ruedas de prensa, para hacer sus reuniones públicas o para diseñar, producir o guardar el material militante (fotocopiadora y multicopista, ordenador, guillotina, equipo de sonido, videoprojector, pequeñas jaimas, etc.).

**-Me imagino que el programa de formación ha sido una prioridad en el trabajo de la Fundación durante este tiempo.**

-En 2005 pusimos en marcha un programa de formación por el que han pasado más de 1.000 personas diferentes. Mediante cursos y conferencias, publicaciones y a través de los artículos y entrevistas publicados en la prensa local, el programa de formación ha insistido regularmente en determinadas preocupaciones, ideas nuevas, temas... como el desafío climático, el cenit del petróleo, la reducción del tiempo de trabajo, las alternativas al capitalismo, experiencias concretas e innovadoras en los ámbitos económicos, sociales y ecológicos, historia del movimiento abertzale de Iparralde, historia del País Vasco, no violencia, internacionalismo...

**-Con este programa, la Fundación se habrá constituido como un ámbito importante de reflexión y debate...**



Mattin Ihidope, Txetx Etcheverry y Xabier Harluxet, ante la sede de la Fundación en Baiona

-No sólo de reflexión y debate. La dinámica de formación y encuentros que nosotros animamos ha permitido, al mismo tiempo que, de manera formal e informal, se conozcan muchas personas de muchos ámbitos militantes distintos. Esto es muy enriquecedor para las personas que toman parte; para las luchas y actividades que llevan a cabo y, por supuesto, para nosotros como fundación. Sentimos que la fundación no ha sido ajena a la puesta en marcha de un montón de iniciativas que han tenido lugar durante estos años en Iparralde; y en algunas de ellas hemos podido, incluso, aportar nuestro granito de arena.

**-Habláis de grupos militantes y organizaciones. Pero vosotros conformáis una fundación de nuestro sindicato, ELA, que como tal sindicato no está en Iparralde... Y todo esto no deja de ser algo curioso... ¿Cómo se articula esa colaboración?**

-En lo concreto, esa colaboración se articula de modos diversos, más o menos formales: desde lo más espontáneo y abierto, como puede ser participar en una jornada de formación, hasta los convenios de colaboración entre organizaciones. Hemos suscrito convenios de colaboración para la formación con organizaciones como Bizi! o Euskal Moneta. También colaboramos con la Laborantza Ganbara o con la revista Enbata, a través del encarte Alda durante varios años.

Sí que puede resultar curioso, más si lo miramos desde Hegoalde. Pero para nosotros, a la hora de pensar en esa

articulación, lo fundamental es algo que en ELA está muy interiorizado: que es el respeto a la autonomía de las organizaciones. Nuestro proyecto consiste en ayudar, con nuestra infraestructura y dinámica formativa, a aquellos proyectos que, desde nuestra perspectiva social y nacional, son interesantes. Pero en absoluto pretendemos influir en la estrategia, visión y programa de esas organizaciones. Ése no es nuestro trabajo.

**-Estos diez años de la Fundación en Iparralde también han transformado a ELA, ¿no es cierto?**

-Creemos que sí. Evidentemente, ha cambiado la visión que muchos militantes abertzales de Iparralde tenían sobre ELA. Pero también han servido, como dices, para que ELA tenga una visión más amplia y profunda de lo que es Euskal Herria. Iparralde está en la agenda de ELA hoy como no podía estarlo hace 10 años.

Hay que decir que estos diez años han sido, creemos, de una enorme fecundidad política y social para Iparralde. Se ganó la lucha por una Cámara de Agricultura; el debate institucional está en un estado inimaginable hace unos años; ha surgido Bizi!, que es una referencia en el movimiento ecologista del Hexágono y, con ellos, Alternatiba; se ha puesto en marcha la moneda local Eusko; el histórico semanario político Enbata, ahora mensual, está ahora en la web...

Y ELA, a través de la fundación, ha participado de esas luchas y proyectos. Esto es un motivo de gran alegría. Y, por cierto... ¡lo vamos a festejar el próximo 1 de noviembre!

## Manu Robles-Arangiz fundazioaren X. urteurrena Iparraldean

### EZTABAIDA ETA HAUSNARKETA JARDUNALDIA AZAROAK 1, LARUNBATA

Larunbatean, azaroaren 1an, elgarrekin ospatuko dugu Manu Robles-Arangiz Fundazioaren Iparraldeko sortzearen 10. Urtemuga, gure egoitzan, 20 Cordeliers karrikan, Baiona Ttipian. Karia horretara antolatzen dugu eztabaida eta gogoeta egun bat, bi partetan, bata, goizean, gomitatuentzat eta bestea publikoki jakinarazia eta publikoari idekia, gelak parte hartzaileei harrera egiteko dituen mugen arabera.

**\* 11:00etatik 13:00k arte: frantsesez, erreserbatzea balitezpadakoa**

Manu Robles-Arangiz Fundazioa 10 urtez Iparraldean lanean: bilana eta perspektibak. Nola eta zertako MRA Fundazioa sortu da Iparraldean, geroztik eginiko lanaren bilana.

**\* 13:00: tokian berean zintzur bustitze eta eta otordu arina**

**\* 15:00etatik 18:30 arte: Burujabetza, Estatu guzietan (mahai inguru bi)**

**15:00-16:30 Burujabetza, nondik da?**

Autodeterminazio prozesua Eskozian, Katalunian eta Euskal Herrian. Parte hartzaileak: Eneko Bidegain (kazetaria), Amaia Muñoa (ELA), Angel Oiarbide (Gure Esku Dago) eta Mario Zubiaga (unibertsarioa).

**17:00-18:30 Burujabetza, zer da?**

Euskal burujabetza mundializazio neo-liberalaren eta krisi sozial eta ekologikoen garaian. Parte hartzaileak: Joseba Azkarraga (soziologoa) eta Michel Berhocoirigoin (laborari sindikalista).

**\* 18:30: zintzur bustitzea eta pintxoak:** Iparraldeko MRA Fundazioaren 10 urteei buruzko erakusketa.

Izena emateko: **0559256552** edo **iparr@mrfundazioa.org**

## ANTOLAKUNDE BAKOITZAREN AUTONOMIA ZORROTZ ERRESPETATUZ

Gure jardunerako bada funtsezko printzipio bat: MRA Fundazioak une batean edo bestean halako ekimen, borroka edo elkarte bati laguntzaren bat eman badio, antolakunde bakoitzak duen ibilbidea eta autonomia osoa hertsiki errespetatuz eman dio.

Guk parte hartu dugun guztietan proposamenak egin izan da, eta baita gure sarean, logistikaren, baliabideen eta egiten jakitearen sostengua eskainiz ere, trukean ezer eskatu barik, edo haietako bakoitzaren estrategia-ildoan edo politikan inolako presiorik egin gabe.

# TTIP: poder ilimitado a las multinacionales

EL 11 DE OCTUBRE, JORNADA EUROPEA DE MOVILIZACIÓN SOCIAL CONTRA EL ACUERDO DE LIBRE COMERCIO E INVERSIÓN QUE NEGOCIAN EN SECRETO LA UE Y EEUU



Laura Gonzalez de Txabarri

## ERREDAKZIOA

### Hace un año, la UE y los EEUU comenzaron las negociaciones para un Acuerdo de Libre Comercio e Inversión, conocido como TTIP.

Un acuerdo que se está llevando a cabo en la clandestinidad y cuyas consecuencias para la clase trabajadora y la sociedad civil son de tal alcance que una alianza plural de organizaciones y movimientos convocó una jornada de acción el 11 de octubre. Laura González de Txabarri, responsable de Área Internacional del sindicato, afirma que "también en Euskal Herria vamos a librar esta batalla, porque es mucho lo que hay en juego y aún estamos a tiempo. Vamos a parar el TTIP, recuperar la democracia y revertir el poder de las multinacionales".

#### -¿Qué es el TTIP?

-Hace un año que la UE y los EEUU comenzaron las negociaciones para un Acuerdo de Libre Comercio e Inversión, conocido como TTIP. Este Acuerdo, negociado en secreto, poco tiene que ver con un acuerdo comercial tradicional. Va más allá de la eliminación de aranceles y de la apertura de mercados. Su objetivo principal es la eliminación de las *barreras* regulatorias; es decir, acabar con las normas sociales y medioambientales que constituyen *barreras* a la libertad de comercio y de inversión y se *interpongan* en el flujo transatlántico.

Hablamos de normas sanitarias y de seguridad alimentaria (como restriccio-

nes sobre transgénicos), de normas laborales (como Convenios Colectivos), de normas sobre uso de sustancias químicas tóxicas (como el marco reglamentario europeo para gestión de sustancias químicas REACH), de leyes de protección de datos, etc... Todo un acervo normativo y de derechos que se han ido conquistando a lo largo del tiempo y que ahora se quieren eliminar con la excusa del libre comercio.

#### -¿Cuáles son los puntos más negativos que se están negociando?

-Uno de los contenidos más preocupantes es el Procedimiento de Resolución de Conflictos entre Inversores y Estados, conocido como ISDS. Es un procedimiento que prevé la creación de tribunales privados, ajenos a la justicia ordinaria, ante los que los inversores extranjeros (cualquier empresa multinacional) podrán demandar a un Estado para reclamar por las pérdidas de beneficios derivadas de decisiones adoptadas por ese Estado en materia de política pública.

Este tipo de procedimientos han sido ya incluidos en muchos acuerdos comerciales, y su utilización por parte de las multinacionales para atacar normas de protección de la salud, del medio ambiente, laborales, etc... no se ha hecho esperar. Que se sepa, se han presentado más de 500 demandas contra al menos 95 países.

Entre ellas es conocido el caso de la tabacalera Philip Morris que reclama al gobierno australiano miles de millones de dólares como indemnización por las pérdidas derivadas de la norma que en Australia prohíbe la publicidad en los paquetes de cigarrillos. O el de la empresa francesa Veolia que demandó al gobierno egipcio porque, entre otras cuestiones, sus márgenes de beneficio se vieron reducidos por la aplicación de un salario mínimo en el país.

Este procedimiento, que constituye un atentado en toda regla contra la democracia, ha generado gran preocupación y una creciente crítica por parte de diferentes grupos y organizaciones.

Esta circunstancia forzó a la Comisión Europea a anunciar la suspensión de las negociaciones en torno al ISDS y a llevar a cabo una consulta pública sobre el mismo. El plazo para la consulta conclu-

yó en julio y se recibieron en torno a 150.000 respuestas que aún no han sido valoradas. Sin embargo, nada parece indicar que sea intención de los negociadores renunciar al ISDS. Probablemente haya sido una operación de *lavado de cara*.

### Europa mailan sektore anitzeko ekintza egun dezentralizatua egiteko deialdia TTIPa geldiarazteko

#### -Otro tema que preocupa es el de la cooperación regulatoria.

-Se ha propuesto la creación de un Consejo de Cooperación Regulatoria que se encargaría de controlar todas aquellas normas de aplicación general, ya vigentes o en trámite de elaboración, que pudieran tener un impacto significativo en el comercio internacional. Para ello, el Consejo tendrá en cuenta la valoración de las partes interesadas, principalmente lobbies empresariales.

En la práctica, se otorgaría a las empresas no sólo el poder de ir en contra de normas ya existentes, sino el de influir en el proceso de elaboración de nuevas normas para eliminar todo aquello que perjudique o limite sus actividades.

#### -¿Dónde queda la soberanía de los Parlamentos? ¿Dónde queda la democracia?

-La idea está clara: las normas no pueden suponer un obstáculo para *el negocio*. Para ello se crean tribunales privados que se van a encargar de sancionar a los gobiernos que las apliquen, o consejos que van a controlar las leyes existentes o en trámite a fin de evitar que se limite *el negocio* de algunos.

#### -La resistencia se está ya organizando. La jornada europa del 11 de octubre -celebrada el 10 en Euskal Herria- así lo demuestra.

-Es mucho lo que está en juego. Las élites económicas de ambos lados del Atlántico llevan años diseñando este proyecto político y de clase que busca revertir todas las conquistas sociales todavía vigentes y crear un escenario de desregulación total donde las grandes corporaciones puedan campar a sus anchas. El ataque es terrible y, así es, la resistencia va creciendo, tanto en Europa como en USA.

# BETI GAZTE

Landeiaren 200 aleek Euskal Herriko bi hamarkadaren aro luze baten kronika oso bat bildu dute, lanaren, gizartearen eta politikaren arloak jorratuz



## Egin beharreko iraultza.

Gezurrezko apaltasunik izan gabe, gure aldizkaria osasuntsu dagoela esan dezakegu, kaleratzen duen argitaraldia ez da makala —100.000 ale—; baina, aldi berean, jabetu behar gara azkenaldiko iraultza digitala eta gizarte-sareen hazkundera ez direla alferrik, eta hortaz ELAren komunikazio-politika osoa berraztertu behar da, eta

## › ERREDAKZIOA

**1992ko martxoan plazaratu zen Landeiaren lehen alea, aro berrian,** oraingo argitalpenaren aitzindaria "Lan-Deya" 1933. urtean sortu baitzen; eta bi aro horien artean guda, erbestealdia eta klandestinitatea izan dira.

ELAk helburu argi batez berreskuratu zuen bere aldizkaria, sindikatuaren eta afiliatuen arteko komunikazioa hobetzea. Aro berriko aldizkaria itxura erakargarriago batez eta gaiak jendarteratzeko trataera landuago batez aurkezten saiatu gara. Izan ere, azken 22 urte hauetan hiru aldiz aldatu da diseinua, orrialdeen kopurua handitu, eta koloretan argitaratu; beti ere, sindikatu honen eta herrialde honen mezulari leiala izateko asmoz.

horren barruan **Landeia**k bete behar duen eginkizuna eta kokapena. Horregatik, garai berrietara egokitzearren, sindikatuaren bilakaera etengabea izan bada, **Landeia** ere beste horrenbeste egin beharrez dago luze jo gabe.

Horregatik 200 aleko mugarría ospatu beharrekoa da, iraganaz eta orainaz harro sentituz, eta geroari ilusioz begiratuz.

**Eskerrak.** Ez ditugu ahaztu nahi gure irakurleak, kolaboratzaileak —iritziak eta ekarpenak bidaltzen dizkigutenak—, eta jarraitzaile guztiak —kaleko oihartzunak eta taupadak gureganaino helarazten dizkigutenak—, **Landeia** beraiena eta beraientzat da. Zuoi denoi eskerrik asko eta zorionak!!!