

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
URTARRILA-OTSAILA 2015 ENERO-FEBRERO Nº 202. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



VICTORIA SINDICAL
APROBADA LA ILP DE
ELA EN NAVARRA.
EN LA CAPV
SIGUE ADELANTE

3
EDITORIALA
EDITORIAL

Aukerak baliatu, gurea indartzeko

4/18-19

HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Joseba Villarreal
escribe:
Confebask
impone,
no negocia

12

PULSO
SINDICAL
BERTATIK

ELA defiende la
honestidad de
sus militantes en
el conflicto de
Tomás Acha

14

DESDE
IPARRALDE
IPARRALDETIK

Laborantza
Ganbara
alternatiboa
hor da!

15

EKOLOGIA
MEDIO
AMBIENTE

Limako
Gailurreko
alde ona

26

LEGEAREN
BUELTAK
PÁGINAS
JURÍDICAS

Calendario,
pensiones
mínimas,
revalorizaciones,
cotizaciones... 2015

24

CON
PERSPECTIVA
HARIRA

Entrevista con Txiki:
"La clase
trabajadora nos
demanda organizar
la respuesta
colectiva, y lo
vamos a hacer"



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

01005 GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN

Calle Fueros, 27.
Tel.: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION

Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel.: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL- NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel.: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel.: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrepr.
Tel.: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel.: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

48902
BARAKALDO
Gernikarbo Arbola
35-38
Tel.: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel.: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales
7
Tel.: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel.: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrepr.
Tel.: 94 674 00 16

GERNIKA- DURANGO

48200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48370 BERMEO
Bidebarrieta 9, bajo
Tel.: 94 688 05 07
Fax.: 94 6186398

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel.: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel.: 943 17 60 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel.: 943 17 60 15
Fax.: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20014 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel.: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel.: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

20750 ZUMAIA
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel.: 943 86 01 01

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel.: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel.: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel.: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel.: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 41

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel.: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel.: 943 57 16 44
Fax.: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ºA
Tel.: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco lb. 13
Tel.: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel.: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRETERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel.: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

**31004 IRUÑEA-
PAMPLONA**
Iturralde y Suit, s/n
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-
ESTELLA**
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-
AZKOIEN**
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel.: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN
ADRIAN**
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax.: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel.: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel.: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tely fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabal.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarria, Leire Heredia, Ainhara Plazaola, Mikel Noval eta Xabier Harluxet.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezcaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

www.ela.eus

Email: prentsa@elasind.org

AUKERAK BALIATU, GUREA INDARTZEKO

Gurekiko desio maltzurrenak ez dira bete. Ezta beteko ere. Herri honetako patronalek hauteskunde sindikalen emaitzetan ELAren beherakada nabarmeneko esperoan zeuden, baina huts egin dute ezbairik gabe. Ehuneko bosteko jaitziera opa ziguten hauteskundearen ataritan, horrelako adierazpenek eragina izango zutelakoan, baina ez zaie ongi atera. Hedabideetako agerraldietan egiten diren diskurtso interesatuaz gain, bestelako engaiamendua behar da langileek bizi duten errealitatearekin, ez baita erraza hitz politex errealitate gordina ezkutatzea. Nork ez daki, bada, altuera honetan, patronalak bere interesak bakarrik defenditzen dituela? Patronalari emandako erantzuna zuzen eta egokiena langileena beraiena izan da. ELAK berretsi egin du ia ehuneko berrogeiko ordezkari-tza maila Erkidego Autonomoan eta hogeitabat pasatxo Nafarroan. Emaitza ikusgarriak dira eta harro egon behar dugu, egindako lan sistematiko eta jarraikorraren ondorioa baitira. Langileekiko gertutasuna, proiektua partekatzea eta gure ezaugarri propioa diren autonomia ekonomikoa, sindikala eta politikoa langileon interesak defenditzeko ezinbesteko euskarriak dira euskal langileon konfiantzari eusteko.

Autonomiarik gabe ezin eutsi apustuari. Ez dago beste aukerarik. Erkidego Autonomoan ireki berri den elkarrizketa sozialaren mahaia hasi du bere gidioa betetzen: propaganda hutsa edukiak plazaratu ditu, aurretik zuten dotazio ekonomiko berdinarekin eta gobernua diseinaturiko planen barnean. Ba al dago modu otzanagorik gobernuen politikari men egiteko? Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta dela eta nonbait adierazpen ponpoxoa hitzartu dute, haren balioa gorai-patuz. Ez dute esaten azken urteotan %7ko murrizketa izan duela eta laguntza horiek eskuratzeko geroz eta zailtasun handiagoak jarri dituztela. Beste gaiei dagokionez, azterketa lasaigoa egin beharrean gaude, bana dirudi aurreko planen barnean txertatzen direla neurriak, dotazio berezirik gabe eta aurreko planei jarraituz. Zergatik izango da

La clase trabajadora le ha dicho muy claramente a la patronal que confía en ELA para que defienda sus derechos e intereses

oraindik ez dutela publiko egin akordioa? Zer dute bada, ezkutatzeke? Propaganda itzelaz iragartzen dute akordioa eta gero ez dituzte publiko egiten eduki zehatzak. Horrek berak erakusten du noren argazkiaren zerbitzura dagoen mahaia. Bide batez sinestezina egiten da hor dauden sindikatuen babes eta morrontza langileen aurkako politika eta neurriak bideratzen dituztenekiko. Beharrezkoa den autonomiarik gabe eta auskalo nolako beharrek eraginda aurreikusia zegoen euren jarrera. Dena den, espero zitekeenaren baieztapena, besterik ez.

Aukera guztiak baliatu egoerari aurre egiteko.

Bazterketa soziala eta pobrezia nagusitzen ari dira gure gizartean eta horrek muinean jartzera behartzen gaitu eztabaidaren gakoa: aberastasunaren banaketa justua. Lan zentroetan, negoziazio kolektiboa medio, soldadak eta lan baldintzak orokorrean hobetu behar ditugu. Eta lantokiko paretatik harago gure eskubide sozialak aldarrikatu behar ditugu, beharrezko prestazio sozialak eskura izan ditzagun. Hartara, zerbitzu publikoen defentsa eta hobekuntza ezinbestekoa zaigu ez badugu nahi lantokietan eskuratu duguna galtzea zerbitzuak ordaindu behar ditugulako. Borroka horretan ere, bizitza duinagoa aldarrikatzen dutenekin batera Karta Soziala gauzatu dugu eta hortik eratorritako Programa Soziala. Bertan benetako aldaketa soziala nahi dugunok elkarlanean biltzen gara, eta ez gaude konforme planteatzen dizkiguten egungo ereduaren egokitzapen hutsalekin. Programa soziala gure jendea, bazter-tuta eta pobrezia eramaten ari diren jendea, babesteko da. Eta jakin badakigu, horren alde mobilizatzen ez bagara, egoera ez dela hobetuko inolaz ere. Jorratu behar dugun bide honetan Martxoak 14rako deitu dugu bi manifestazioetara, Iruñean eta Bilbon, hain zuzen Programa Sozialaren edukiei indarra emateko eta instituzioak interpelatzeko aldarriak bete ditzaten. Tenore berdinekoa izango da datorren udazkenean, urriaren 24ean, antolatzea goazen Alternatiba eguna. Alternatibak ditugulako, aldaketa soziala posiblea da. Aukera ezin hobe guretzat militantzia erakartzeko molde berrietara, denok ikusmira zabaldu dezagun eta perspektibarekin eutsi diezaiogun dugun erronka itzelari.

Guzti hori organizazioa indartzuz egin behar dugu, langintza honetarako ez baitago bidezidorririk eta.



Joseba Villarreal

Responsable de negociación colectiva

CONFEBASK IMPONE, NO NEGOCIA

Confebask es un lobby que, como todas las patronales, vive de la subvención pública. Su principal reto consiste en ejercer la suficiente presión para que los gobiernos se vean condicionados y mediatizados por sus declaraciones, informes, artículos, etc..., para que a la hora de legislar no se les olvide a favor de quién tiene que legislar. Es cierto que tampoco se ve necesitada de ejercer mucha presión, puesto que tanto el Gobierno de Madrid como el de Gasteiz ya vienen, de serie, al servicio de la patronal.

Confebask está compuesta por las patronales territoriales ADEGI (Gipuzkoa), CEBEK (Bizkaia) y SEA (Araba), y a la vez es parte de la CEOE, patronal del estado español. Son las patronales territoriales las encargadas de la negociación colectiva.

La patronal vasca hoy es el ariete más neoliberal de la patronal española. Se encuentra cómoda con la reforma laboral y las consecuencias de la misma y no está dispuesta a ceder absolutamente en nada, tal y como reconoce literalmente ADEGI en su documento de nueva cultura de empresa: “el 7 de julio (fecha en la que

numerosos convenios perdieron la ultraactividad) precipitó la necesidad de un cambio; no se trató tanto de un cambio de rumbo de nuestra estrategia sino una aceleración en su ritmo en una dirección hacia la que ya nos dirigíamos y en la que seguimos en la actualidad. Hagamos virtud de la necesidad”. Toda una declaración de intenciones.

Esta dirección que dice seguir la patronal guipuzcoana, y hacia la cual se dirige con paso firme Confebask, es un camino que nos lleva a la falta total de derechos y garantías para los trabajadores y trabajadoras; nos lleva a sustituir la negociación por la imposición –o lo tomas o lo dejas–; nos lleva a la incertidumbre máxima en la estabilidad en el empleo; en definitiva, nos lleva a un mercado de trabajo de amos y siervos, de poderosos y débiles.

Vamos en una dirección en la que el desempleo roza el 18%; el empleo que se crea es a tiempo parcial y eventual; los salarios pierden poder adquisitivo; aumentan las jornadas de trabajo; se flexibiliza todo casi hasta la genuflexión; se cierran empresas; se deslocaliza la producción; las amenazas y chantajes a los trabajadores y trabajadoras son el pan nuestro de cada día; incluso se atreven a proponer vías para la ilegalización de sindicatos que no sigan a pie juntillas sus órdenes...

Tenemos una patronal que nos conduce contra un muro, nos lleva a la precarización total. No está dispuesta a que nadie amortigüe los efectos de la última reforma laboral de Mariano Rajoy. No quiere ni oír hablar de pactar o acordar algo que siquiera limite lo más mínimo el alcance de la reforma. Saben que tienen la llave, y la quieren utilizar; la están utilizando.

Hoy la patronal no nos deja otro camino que la confrontación para poder limitar su avaricia y codicia. El acuerdo hoy sólo es posible rebajando contenidos hasta aceptar lo que la patronal impone. Cualquier posibilidad de mejorar condiciones laborales y tener un empleo digno reside en la capacidad que tengamos para organizarnos en los centros de trabajo. Debemos ganar en sindicalización para ganar correlación de fuerzas.

Desde ELA queremos dejar bien claro que, como siempre hemos hecho en la negociación colectiva, buscamos acuerdos, pero no cualquier acuerdo. Y hoy resulta del todo evidente que las patronales sólo buscan imponer sus contenidos –han reconocido públicamente que no tienen necesidad de negociar–, abocando a los trabajadores y trabajadoras al conflicto si no se aceptan los mismos.

Hoy esta patronal, además de ser un peligro social, es también un peligro para los propios empresarios.



ELAk akordioak egin nahi ditu patronalarekin, baina ez edozein. Eta orain patronalek ezarpenaren bidea jorratzen dute soilik, langileei irtenbide bakarra utziz: gatazka

[03]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Aiala Elorrieta

Manu Robles-Arangiz Institutuaren kidea

OLIBONDOA

Paisaia, kultura eta dieta mediterraneoaren ikurretako bat dugu olibondoa. Atenas hiriaren sorrera mitoan ere aparte-ko lekua bete zuen. Atena jainkosa eta Posidonio olinpiar-rrak lehiatu egin ziren hiriaren jainko zaindaria nor izango zen erabakitzeko. Posidoniok, ur gazia zerion iturria eskaini zien Atenasko hiritarrei, eta olibondoa berriz Atenak. Hiritarrek, olibondoa auke-ratu zuten eta halaxe, bilakatu zen Atenas hiriaren zaindari.

Joan den urtarrilaren 25ean, bestelako galdeketa parte hartu dute greziarrek: austerizidioaren politika gaziak, edota austeritate-ari eta subiranotasun galerari aurre egiteko olibondoa. Emaizta iragarritakoa izan da, eta ezinbestekoa zen hala izatea: ur gazia edaten jarraituz gero, greziar herria itota legoke; zorraren ordain-ketak eta interesek itota, desenpleguak itota, 450 euroko soldate-kin itota, eta hilabeteko fakturak ordaindu ezinik, itota.

2008 urteaz geroztik, Greziako Barne Produktu Gordina %25ean murriztu da. Azken urteotan, pentsioak, soldatak, langa-beziagatik prestazioak, eta lan eskubideak larri zaurituak izan dira. Diru-sarrerak %40 inguru murriztu direla estimatzen da. Lehen aldiz Europan, jende guzti honek irabazi du hauteskundeetan: lan-gabetuak, pobretuak, erretiratuak, osasun estaldurarik ez dutenak, berogailua ordaindu ezin dutenak...

Baina, hauteskundeen kontura itzuliz, gogora dezagun, zerk eragin zuen bozak aurreratzea. 2014ko abenduaren 8an, Greziako gobernu eta Eurotaldearen arteko negoziatioak blokeatu egin ziren. Samaras lehen ministro ohiak, ekonomiaren hobetzeaz eta memorandum atzean utzi izanaz harrotasunez hitz egiten zuen arren, egoera bestelakoa zen. Publiko egin zen email batek, age-rian utzi zituen Greziaren hartzekodun nagusien intentzioak. Dokumentu hartan troikarekin adostutako 1.000 bat neurri azaltzen ziren, greziar gobernuak parlamentuan onartu beharre-koak.

Samaras-Venizelosak dena zuten galtzeko; ondotxo zekiten haien gobernuak ez zuela lortuko lege horiek aurrera ateratzea, eta gainera beren tronua galduko zuten. Egoera hartan, nolabait esatearren, Greziari bi hilabeteko luzapena eman zitzaion, bitarte horretan gobernu berriztu zezan. Aurreikusten zen presidentea aukeratzeko zailtasunak egongo zirela eta, ondorioz, hauteskunde orokorrak deitu beharko zirela. Syrizar irabaztekoan, Tsiprasen gobernuari pasako zioten troikarekin neurri horiek negoziatu beharra. Kasuren batean Samarasek gobernualdia berriztatzea lor-tuko balu, bere posizioa berrindartuta aterako litzateke troikarekin (edozer) adosteko.

Syriaren garaipena. Gertatu behar zuena gertatu da: troi-kari men egiten dioten txotxongiloek, Pasok eta Demokrazia Berriak hondoa jo dute, eta herritarrek, gehiengo zabal batekin, austerizidioari aurre egiteko indarra erakutsi duen alternatibari eman diote konfiantza. Syriaren garaipenak itxaropena hauspotu du herrialdean bertan eta baita Europan ere. Poztu garenok, Grezian gertatukoak Europako Batasunaren baitan arrakala bat ireki duelako izan da.

Beste muturrean, noski, Syriaren aurka kanpaina gogorra egin dutenak ditugu, Europatik beldurraren kanpaina egin dutenak. Brusela eta Berlinek ahal duten guztia egingo dute arraila ireki ez dadin. Hori dela eta, aurrerantzean, aurreikusi ezin daitezkeen era-soak sufritzeko prest egon behar dute Grezian.

Por primera vez en Europa, han sido las personas paradas, las empobrecidas, las que no tienen acceso a servicios de salud, las que no pueden pagar la calefacción... quienes han ganado las elecciones. Estas personas, si quieren apoyar al equipo de Tsipras, una vez más tendrán que salir a las calles a reclamar sus deseos y combatir las políticas de austeridad

Beldurraren kanpainak, Syrizak agindu ez dituen neurriak irra-garri ditu; eurogunea uztearena, esate baterako. Tsiprasen alderdiak ez du esan eurogunea uzteko asmorik dutenik. Eta zorraren ordainketa berradostu nahi dutela esateak, ez du esan nahi aldebakartasunez zorra ordaintzeko erabaki irmoa hartuko dutenik.

Emakumeen erabateko ausentzia deigarria da oso. Ildo horretatik, Syrizaz gain ere alternatiba interesgarriak proposatu dituztenek ere parte hartu zuten hauteskundeetan, Parlamentuan sartzerik lortu ez duten arren. Antarsya alderdiak ezinbesteko ikusten du Greziak aldebateko neurriak hartzea. Vatikiotis ekonomialariaren ustetan, zorraren ordainketa etengo duen aldebateko erabakia ezinbestekoa da. Grezian gobernuan dagoen alderdia edozein delarik ere, ezingo da langile klasearen egoera hobetuko duen neurririk hartu, gobernuak zorraren ordainketa eteteko erabaki sendoa hartu ezean.

Halako deliberamendu batek onura sozial itzelak ekarriko litzuke. Grezian 1,4 milioi pertsona inguru dago langabezia eta %88ak ez du inongo babesik jasotzen. Langabezi-laguntza pertsona hauengana hedatuko lukeen politika bat martxan jartzeko, ezinbestekoa litzateke zorra ordaintzera bideratutako kantitateak honetara desbideratzea. Era berean, Europako Batasunetik irtetea premiazkoa dela uste du Vatikiotisek; EB-n dirauen bitartean, aurrekontu orekatuak mantentzeko inposake-ta dela medio, ez dago soldata eta pentsioak igotzeko gaitasun errealik.

Olinpoko hamabi-etatik sei ziren jainkosak. Tsiprasen taldean berriz, emakumeen erabateko ausentzia deigarria da oso. Olinpokoan babesa beharko dute aurrean duten bide egiten joateko eta hauteskundeetan irabazi duten suminduek, Syriaren gobernuari sostengua eman nahi badiote, beste behin ere, kalera irten beharko dute haien desioak erreklamatzera, austeritate politikak irauli eta haien bizitzaren jabe egin daite-zen.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

Diario de un gudari en el frente de Euskadi

La asociación Intxorta 1937 Kultur Elkartea presentó en la Azoka de Durango el libro *Diario de un gudari en frente de Euskadi*, cuyo cronista fue Jaime Urkijo Anduaga, vecino de la localidad de Errenteria.

Antes de la resistencia al golpe militar, su vida transitaba entre su trabajo, familia, amigos y novia. Compaginaba su ocupación como subdirector técnico en una factoría con las charlas sindicales de la mano de ELA-STV. Cuando se produce el golpe militar tenía 29 años. Ingresó en la oficina técnica de fortificaciones, -lugar idóneo para las redes de espionaje franquistas-; a causa de ello y de las complicaciones derivadas la abandona acudiendo como voluntario al frente, donde será conocido con el seudónimo de Jagoba. Dada su capacidad, será encuadrado en el batallón Rosa Luxemburgo como teniente ayudante de un histórico de la batalla de Irún y las luchas en la muga de Bizkaia, Manuel Cristóbal Errandonea. Posteriormente, ambos pasarán a comandar la VI brigada del cuerpo del Ejército Republicano de Euzkadi, y sus vivencias transcurrirán desde la primera línea de la trinchera hasta los engalonados estados mayores.

Urko-Kalamua, Oiz, Gernika, Etxano, Lemoa, El Cinturón, Artxanda, Koltiza..., serán testigos de su paso por la guerra

hasta evacuar desde la sitiada Santander, herido y por barco, a Francia.

Sobre la resistencia al golpe militar en Euskadi dejará unas memorias en primera persona con un voluminoso contenido de experiencias, vivencias, localizaciones, situaciones y personas.

Posteriormente a su evacuación vivirá como refugiado en Iparralde: primero en Donibane Lohitzune, y más adelante, en Hendaia. Participará en las redes de resistencia de paso de muga durante la Segunda Guerra Mundial y, posteriormente, finalizada ésta, será delegado en las asambleas de afiliados de ELA-STV en el exilio, donde se dirimían las líneas a seguir.

Vecino y socio en un negocio del célebre Kepa Ordoki, el que fuera comandante en funciones del batallón vasco de STV San Andrés y, posteriormente, comandante del batallón Gernika en la luchas en el Médoc a finales de la Segunda Guerra Mundial.

Escribirá en el diario de ANV *Tierra Vasca* con el seudónimo de Iñigo de Lemoa, en recuerdo de aquella batalla en la que tanto protagonismo tuvo.

Fallece en 1973, dejando mujer y cinco hijos, y en su despedida se despiden sus antiguos y nuevos compañeros de lucha.

Compra en la web: www.intxorta.org

Carta a Campanilla: Mari Luz vuela alto



El pasado 10 diciembre, Euskadi entera se conmovió con la noticia de un doble homicidio en Abadiño. Mari Luz Alejo y su madre eran asesinadas por el marido de la primera que, además, intentó disfrazar su crimen. Mari Luz era afiliada de ELA, por lo que nos sentimos especialmente tocados y

cercanos por esta tragedia. Los compañeros/as de Mari Luz han querido hacerle un pequeño homenaje, al que todos/as lo que hacemos Landeia y el conjunto del sindicato nos sumamos de todo corazón. Goian beude.

El pasado julio se nos prejubiló nuestra compañera Mari Luz. Atrás dejaba 40 años ejemplares en la empresa

Inyectametal. Fue una mujer que ante todo fue persona, compañera y trabajadora, presente siempre con su sonrisa, alegría y el cariño que nos regalaba.

En aquel momento, "tus niños", como así nos llamabas, quedamos huérfanos de tan preciados calificativos, pero sabíamos que por Matiena seguías siendo la misma: madre apasionada de tu hijo y al cuidado de tu madre, siempre en mente para preparar uno de los viajes que tanto te gustaba disfrutar...

Comparable a *Campanilla*, esa hada menudita del cuento de Peter Pan: una echaba polvo de hada y otra derrochaba sonrisas a tu paso. Te imaginamos allí arriba, en *El País de Nuncajamás*. A tu recaudo tendrás a los "niños perdidos" bajo tu sonrisa.

En tus viajes, cuando pasabas por Unquera -visita obligada en tu ruta-, nos traías las famosas *corbatas*, que degustábamos contigo en el café. Sus

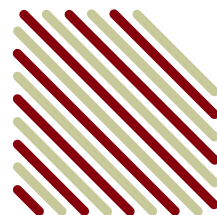
niños éramos mimados por Mari Luz, del mismo modo que ella era mimada por nosotros.

Su último día de trabajo en Inyectametal hicimos una despedida, momento que se aprecia en la foto. Fue ella quien solicitó permiso a la dirección de la fábrica para hacer una merendola. No faltó de nada. Sobre todo, no dejó de sonreír. Estaba feliz con todos y con todo; la emoción fue compartida en la mesa.

Mari Luz, siempre estarás con nosotros/as, y no hay nada que pueda borraros tu sonrisa.

Benito Lertxundi comienza así una de sus canciones: *Dama gazte xarmant bat jiten zaut bixtara iduritzen baitzeraut zeruko izarrak...* (Tengo ante mi vista una hermosa dama, pareciera una estrella del cielo...). Vuela alto, Mari Luz o *Campanilla*.

Tus compañeras/os de Inyectametal

ZER BERRI
ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

ELA exige que se aclaren los pagos irregulares realizados por Kutxabank

Tras conocerse la decisión del nuevo presidente de Kutxabank de enviar a la fiscalía –tras consultar al BCE y al Banco de España– “pagos irregulares” revelados por una auditoría interna, ELA afirma que hechos como éste demuestran la denuncia reiterada del sindicato de la existencia de una agenda oculta que explicaría muchas cosas del funcionamiento de la política, también en nuestro país.

ELA sitúa la disputa para el control de los Consejos de Administración en las antiguas Cajas –y ahora en Kutxabank– en el interés de ciertas élites políticas y económicas por preservar ese funcionamiento perverso. El papel otorgado a las Cajas –y a Kutxabank– sería el de *engrasar* el funcionamiento del sistema, y los mecanismos para lograrlo, igual que en otras Cajas del Estado, serían varios: pagos sin justificación a despachos, posibles compraventas de bienes a precios inflados, condiciones privilegiadas a la hora de conceder créditos hasta llegar, incluso, a la condonación de los mismos.



TTIPi EZ! kanpainaren aurkezpena Bilbon

Europar Batasunaren eta Ameriketako Estatu Batuen artean negoziatzen ari diren Merkataritza eta Inbertso Hitzarmenak langileen eskubideak zapalduko dituela azaldu dute *TTIPi EZ!* kanpaina prestatu duten sindikatu –ELA tarako– eta eragile sozialek. Itunak enpresa transnazionaleri egundoko agintea ematen diela salatu zuten urtarrilaren 28an izandako agerraldi publikoan. Bestalde, apirilaren 18rako TTIPren aurkako mundu mailako jardunaldia antolatu dute akordioaren aurka dauden erakundeak.

ELA exige a los Consejos de Administración de las antiguas Cajas y al de Kutxabank que hagan públicas sus decisiones sobre condonación de créditos a partidos, sindicatos o fundaciones vinculadas a dichas organizaciones. La falta de financiación propia de diversas organizaciones y su obsesión por obtenerla mediante procedimientos irregulares explica la superdotación de una gran parte de la política a lo que desea el poder económico.

Hassanna Aaliarentzat asilo politikoa exijitzeko manifestazioa

Hassannaren Lagunak ekimenak manifestazioa antolatu zuen urtarrilaren 31rako Bilbon. Manifestazioaren helburua gazte saharar honentzat asilo politiko exijitzea izan zen. Hassanna Aalia El Aaiunen –Mendabeldeko Sahara-jaio zen 1988an, eta 2011. urtetik Euskal Herrian bizi da. Aalia-k 2010ean Gdeim Izik kanpalekuko ekintza baketsuan parte hartu zuen, eta epaileek bete behar gabeko 4 hilabetetako espetxe zigorra ezarri zioten. 2011. urtean Euskal Herrira etorri zen, ikasketetarako beka batekin.

Saharara itzuli baina aste gutxi batzuk lehenago jakin zuen Gdeim Izik-eko gertakariengatik epaitua izan behar zuela, eta asilo politikoa

eskatu zion espainiar estatuari. 2013ko otsailean epaitu zuten, erre-beldian: epaitegi militarrek bizi osorako espetxe-zigorra ezarri zion.

ELA, bermerik hoberena, baita auzitegiaren ere

Zerbitzu juridikoen lana azpimarratzeko ELAk agerraldia egin zuen urtarrilaren 27an. 2014ean 7.782 espediente zabaldu zituen gure sindakatuak. Egindako lan bikainari eta lortutako aldeko hainbat epaiei esker mugatu egin ziren azken erreforma laboralaren eraginik gaitzoe-nak. Zerbitzu juridikoak beraz, ezinbesteko tresna dugu ekintza sindikala osatzeko.

CUP y ELA subrayan la centralidad de lo social en el proceso soberanista

David Fernández, portavoz y diputado de CUP (Candidatures d'Unitat Popular) de Cataluña, se reunió el 28 de enero en Bilbao con miembros del comité ejecutivo de ELA. Durante el encuentro compartió con los representantes del sindicato su visión de la coyuntura sindical, social y política de Cataluña y Euskal Herria. Además, se hizo una reflexión sobre la autonomía plena de la interpelación exterior –sindicatos y movimientos sociales– respecto del poder institucional, al tiempo que se subrayaba la centralidad de los temas sociales en el proceso soberanista.

La reforma fiscal aprobada en Navarra, un despropósito

UPN, PSN y PP aprobaron el pasado 23 de diciembre una nueva reforma fiscal que aumentará las desigualdades. Según ELA, "es necesario cambiar radicalmente la política fiscal. Sólo así se podrá asegurar un nivel de protección social digno, sin recortes en los servicios públicos".

Prestazioak murriztuz langileak miseriako kontratuak hartzera derrigortu nahi dituzte

ELAk salatzen duenez, *Enplegua aktibatze*ko Programa delakoaren baitan jasotzen diren laguntzek, esaterako 426 euroenak, helburu bat dute: prestazioak murriztea langileek miseriako kontratu prekarioak onartu beste aukerarik izan ez dezaten. ELAren ustez plana sinatu duten sindikatuek –CCOO eta UGT– barkamena eskatu beharko liekete herritarrei. Izan ere, programa honek prestazio sozialak murrizten ditu langile-

Jendetza giza eskubideen, bakearen eta konponbidearen alde

Hainbat sindikatuk –tartean ELA–, alderdi politikok eta gizarte eragilek egindako deialdiari jarraituz, dozenaka mila lagun bildu ziren urtarrilaren 17an Donostian *Giza eskubideak, bakea eta konponbidea* lelopean deitutako manifestazioan.

Martxa dispertsioaren aurka urtarrilaren 10ean eginiko mobilizazio erraldoiaren ostean egindako atxiloketak salatzekeo deitu zen.



ek miseriako kontratu prekarioak onar ditzaten. Bestalde, akordioak agerian uzten ditu Espainiako elkarrizketa sozialaren mugak; bertan garatzen dena estatukoaren azpisis-tema besterik ez da.

Eusko Jaurlaritza langileen antolakuntza kolektiboaren aurka

Lakuan Hezkuntza Saila eta irakas-kuntza publikoko sindikatuen arteko bilera burutu zen abenduaren 13an. Bertan Eusko Jaurlaritzak langileen antolakuntza kolektiborako ordu sindikalen murrizketaren planteam-entua berretsi zuen. Hezkuntza Sailak, Esperanza Aguirreren pare, langileen eskubidearen defentsa eta antola-kuntzarako tresnak eta baliabideak murriztu nahi ditu. Beraiek inposatzen dituzten erabakiak salatu eta aurre egiteko langileak antolatzen saiatzen garen sindikatu eta erakun-deak indargabetu eta isil arazi nahi gaituzte. Borondate horren ondorio da, zalantzarik gabe, eraso berri hau.

El Tribunal Supremo avala la ultraactividad

Según el TS, aunque un convenio colectivo decaiga al año por expirar su vigencia, los derechos laborales pactados en el mismo pasarían a integrarse en el contrato individual de los trabajadores y trabajadoras. El efecto del reconocimiento de esta contractualización afectaría positivamente a quienes estaban trabajando antes de la reforma.

Gasteizko alkatearen adierazpide arrazista eta xenofoboak salatuz

ELAk deituta, Javier Maroto Gasteizko alkatearen jarrera arrazista eta xenofoboa salatzekeo elkarre-taratzea egin zen Immigrazioaren Nazioarteko Egunean, abenduak 18, Arabako hiriburuan. Izan ere,

Gasteizko alkatea auzi honetan osti-koka eta zalapartaka sartu da, magrebiar jatorriko kolektibo jakin batzuren menpekotasuna amaitu beharrekoa dela esanez. ELAk gogoratu du pobrezia, prekarietatea eta desberdintasun soziala azken urteotan hazi egin direla, eta honen eragina batik bat immigranteek jasan dutela.

FEDERAZIOAK

Eskoriatzako TESAKo lanpostuak arriskuan

Eskoriatzako TESAKo langileak Irungo lantegiaren atarian elkarretaratu ziren otsailaren 4an, lanpostuen defentsan. ELAren iritziz lanpostuak arriskuan daude, nahiz eta zuzendaritzak horrelakorik ukatu. TESA Suediako ASSA ABLOY multinazio-nalarena da eta sarrailak egiten ditu. Enpresa Batzordeak sarri eskatu dio zuzendaritzari etorkizuna bermatuko duen plan bat, Eskoriatzako produkzioa eta egun dauden lanpostuak mantentzeko balioko duen plan bat.

Zuzendaritzak behin eta berriz esan du ez duela planik aurkeztuko, ahal duten guztia egiten ari direla eta ez dutela Eskoriatzako lantegi arriskuan ikusten. Baina enpresak azkenaldian hartutako erabakiak beste norabide baten doazela dirudi. Aurrejubilazioak eta kaleratzeak maiz egiten ditu, prozedura horien bidez langileen heren bat kaleratua izan delarik azken hiru urteetan.

Casi 200 días de huelga en Arkema

Los trabajadores de Arkema llevan cinco meses de huelga en defensa de la planta de Alonsotegi. La plantilla ha pedido la implicación de las administraciones para mantener abierta la planta vizcaína y garantizar los cerca de 70 empleos existen-

tes. Tras el período de consultas, la multinacional francesa mantiene su intención de deslocalizar y cerrar la planta de Alonsotegi.

ELA y LAB plantean movilizaciones en Condesa

ELA y LAB alertan del peligro en que encuentran los 800 empleos del Grupo Condesa, con plantas en Araba y Nafarroa; anuncian nuevas movilizaciones y critican la pasividad de los gobiernos de Gasteiz e Iruñea. La dirección de Condesa manifestó hace tres meses que había llegado a un acuerdo tanto con la banca como con Arcelor Mittal para evitar el concurso de acreedores. Sin embargo, el comité de empresa continúa sin tener información sobre estas operaciones.

Mercedes Benz vulneró la libertad sindical

La dirección de empresa, de acuerdo con el sindicato UGT, decidió liberar a un trabajador afiliado a este sindicato y que a futuro ha resultado ser el Presidente del Comité, con el objetivo de que pudiera preparar en las mejores condiciones las elecciones sindicales. La sentencia del Juzgado de lo Social de Gasteiz señala que la conducta denunciada es vulneradora del derecho de libertad sindical, condenando a los codemandados (Mercedes Benz y UGT) al cese inmediato del comportamiento, anulando la condición de liberado de Andrés Lozares.

Amenaza de despidos en ENC de Gasteiz

En noviembre de 2014 la multinacional General Cable, antigua ECN, comunicó la decisión de presentar un ERE de extinción para el cierre de la planta en Gasteiz, que cuenta con una plantilla de 143 trabajadores/as. No obstante, se alcanzó un acuerdo para prorrogar las negociaciones con el objetivo de facilitar una hipotética venta, sin que la dirección de la empresa haya presentado oferta alguna hasta ahora. Ante esta situación, la plantilla ha retomado las movilizaciones.

La plantilla de WEC de Itziar, en huelga indefinida

La dirección de la empresa condiciona la aplicación de un ERE de suspensión para los 47 trabajadores/as a la rebaja de los salarios entre un 17 y un 20% de aquellos que acepten ser recolocados en la planta de Agurain. La plantilla ha rechazado este planteamiento y exige garantías para retornar a la planta de Itziar en el momento que reanude su actividad. Desde el pasado 20 de enero se encuentran en huelga indefinida.

Otro fraude en Aernnova

En opinión del comité de empresa, con el nuevo ERE la dirección de Aernnova busca una flexibilidad totalmente a la carta. Hay un único ERE en el Grupo Aernnova y se dosifica en su uso (a lo largo de 2014 y 2015). Para ELA, es un claro

ejemplo de la mezquina utilización de las oportunidades que ofrece la actual administración al facilitar el uso de los recursos de desempleo que debieran tener otros fines distintos a la amortiguación de esta "supuesta desocupación".

TS Fundiciones-en bideragarritasun plana ezagutzearen zain

TS Fundicioneseko konkurtso-administratzaileak Donostiako Merkataritza arloko Epaitegiari helarazi dion txostenean lantegia Euskapital Partners-en esku uztea proposatzen du. Txostenak onetsi egiten du Arroako lantegirako aurkeztu duen industri-plana. Jakin dugunez, lehen urtean 68 lanpostu sortzea aurreikusten da, 106, bigarrean, eta 121, hirugarrenean. Konkurtso-administratzaileak Zestoako lantegiarentzako hirugarren fasea hutsean geratu dela ebazten du. Orain Donostiako Merkataritza arloko Epaitegiak erabaki behar du enpresa nori esleitu. TS Fundicioneseko konkurtsoa dela eta hiru enpresaren eskaintzak jaso dira: Gonvarri Renewable Industries-ek egindakoa, Eisengieserei Torgelow alemanarena eta Euskapital Partnersena; honen buru da 2010 eta 2012 bitartean TS Fundicioneseko zuzendariaren albo izan zen Javier Agirre.

ELA valora negativamente el acuerdo de Cegasa

Tras la reunión de los Comités del Grupo Cegasa con la Administración Concursal y Sherpa Capital, éstas últimas confirmaron el pasado 27 enero la transmisión de las unidades de negocio en las condiciones ya previstas en el auto que emitió el juez del Juzgado de lo Mercantil. Junto a la subrogación de alrededor de 130 trabajadores de las plantas de Oñati y Gasteiz, está previsto el despido de más de 300 trabajadores/as.

ELA valora negativamente este acuerdo ya que no se cumple el objetivo principal: el mantenimiento de todos los puestos de trabajo, al tiempo que muestra su preocupación por la seguridad de las condiciones de trabajo de las personas que pasen a formar parte de la plantilla de las nuevas sociedades.

El convenio del Metal de Navarra vulnera la libertad sindical

El Juzgado de lo social de Navarra ha aceptado la demanda de ELA,

Miles de manifestantes en defensa del empleo, en Gasteiz

Convocados por los sindicatos ELA, LAB y ESK, y las secciones sindicales de las empresas Alestis, Arkema, Candy, Condesa, Corrugados Azpeitia, Ecn Cable Group, Fundiciones Wec, Laminaciones Arregui, Tepsa, Bionor, Cegasa, Orozco, Castmetal, Servimax y TS Fundiciones, miles de trabajadores y trabajadoras participaron en una manifestación el 20 de diciembre en Gasteiz bajo el lema *Benetako politika industrial orain*. Los convocantes denunciaron la falta de política industrial por parte del Gobierno vasco, mientras sigue financiando al empresariado, con independencia de si destruye o no empleo, o si reparte o no riqueza.



declarando la nulidad de tres artículos del convenio del metal de Navarra. Como consecuencia de ello, considera que lo firmado por UGT, CCOO y la patronal supone una lesión de la libertad sindical al resto de sindicatos del sector que no suscribieron el convenio. Se trataba de aprovechar el convenio para conseguir funciones y competencias que ni la propia ley ni los trabajadores/as les otorgan.

Garraio publikoetako erasoak salatzeako elkarretaratzea

Elkarretaratze bat egin zuen ELAK abenduaren 19an Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrean, garraio publikoko langileak jasaten dituzten erasoak salatzeako.

ELAKo segurtasun eta osasun sailak bilerak egin ditu Bizkaiko bidaiarien garraio publikoko enpresetako prebentzio-ordezkariekin, eta enpresa batetik bestera aldeak daudela ikusi ahal izan dugu; dena dela, eraso fisikoak eta ahozkoak, gehiago edo gutxiago, enpresa guztietan gertatzen dira. Gure ustez, bai enpresek, bai administrazioak gehiago egin dezakete sektore horretako langileen segurtasuna zaintzeko.

Edesaren enpresa-proiektu iraunkor baten alde

Konkurto-prozesu osoan eta Fagor Electrodomesticos Sdad. Coop.aren aktiboak esleitu ondoren ere, ELAK gogoan izan duen helburu nagusia esleipenaren osteko enplegua ahalik eta osoena lortzea izan da, eta etenduraren aurretik jardunean ibilitako lantegi eta negozio-linea albait gehienak berriro abian jartzea. ELAK dei egiten die proiektu horretako sustatzaileei, enpresa eta erakunde-etakoei, Edesa-Basauriko lantegia abiarazteko behin betiko akordio bat jendaurrean aurkezteko, alderdi guztientzat, baina batez ere Edesako langile ohientzat asebetegarri izango den akordioa.

Gamesa no paga los atrasos

Gamesa no cumple sus compromisos con 500 trabajadores/as de Pamplona, a pesar de tener una sentencia firme en su contra y de estar en beneficios millonarios.

Nuevas movilizaciones en Osakidetza

Representantes de todos los sindicatos han anunciado que van a desplegar diferentes iniciativas (recogidas de firmas, manifestaciones,



Berrindustrializazioa ahalbideratuko duen akordioaren zain Candy

Bergarako Candy enpresako langileek bost hilabeteko enplegu erregulazioa onartu zuten, berrindustrializazio prozesua sustatzeko helburuz. Akordioa 2014ko abenduaren 24ean lortu zuen lan batzordeak enpresako zuzendari-tzarekin. Era berean, erretiro adinetik gertuen daudenen langileentzat laguntzat jasotzen ditu akordioak. Bestalde, Eusko Jaurlaritzaren Industria Sailaren jarrera salatu zuen langileen batzordeak.

semanas de calidad asistencial, concentraciones, protestas contra la privatización de la sanidad...), en caso de que la dirección de Osakidetza siga mostrándose inflexible en sus planteamientos. Esta nueva fase de movilizaciones culminará con dos días de huelga el 29 y 30 de abril.

Entre otros aspectos, exigen iniciar la negociación de una OPE para 2015 que parta de 3.000 plazas y garantice la consolidación del empleo para los distintos colectivos de Osakidetza.

Eusko Jaurlaritzak Lanbideren Lanpostuen Zerrenda partziala inposatu du

Transfereztzia jaso zuenetik lau urte igarota, eta oraingo legegintzaldian bi urte luze eman ondoren, Eusko Jaurlaritzak Lanpostuen Zerrenda partzial bat onetsi du (180 inguru plaza, Lanbide izango dituen 918etatik), eta abenduaren 30ean egin zuen, Gabonetako oporren erdian, sindikatu guztien desadostasunaz. ELAK Lanpostu Zerrenda partzial hori gaitzetsi du: proposatu diren plazak ez direlako nahikoak eta langile askori soldata-jaitsierak dakarzikielako.

Firmado el Convenio de Intervención Social de Bizkaia

El convenio establece que el incremento salarial para el 2015 será 1,5%,

mientras que para el 2016 será del IPC+0,6%, con un mínimo garantizado de 1,5%. La reducción de jornada será de 14 horas para los dos años de vigencia. El acuerdo recoge, también, cláusulas para el blindaje ante la reforma laboral, incluidas la ultratractividad indefinida y la imposibilidad de recurrir al arbitraje obligatorio.

ELA destaca la importancia del acuerdo sectorial, logrado tras las movilizaciones llevadas a cabo por los trabajadores/as, al mismo tiempo que exige a las empresas afectadas el cumplimiento íntegro del convenio.

ELAK ez du onartuko kaleratze txostenik Eusko Irratian

Eusko Irratiako zuzendaritzak urtarriaren 16an kaleratze txostena aurkezteko asmoa duela aurreratu zion langileen batzordeari. Erabakiak ELAren atal sindikalaren gaitzespena jaso zuen berehala, eta honen aurka joko duela aurreratu zion zuzendaritzari.

ELAren aburuz Eusko Irratiko zuzendaritzak planteatzen duen enplegu murrizketak zerikusi zuzena du iragan urtean EITBko Administrazio Kontseiluak aurkezturiko Enplegu Publikorako Eskaintza jasotzen zen murrizketarekin. Jakina denez, proposamenak ELAren ezezkoa jaso zuen. Gainera, ELAren ustez Elkarte Publiko batean lan erreforma erabiltzea lanpostuen suntsiketa ekarriko duen Enplegu

Erregulazio Espediente bat egiteko guztiz arbuigarria da.

Erkoreka Sailburuak esan du Jaurlaritzak ez dituela Itzarrirako ekarpenak egingo

Abenduaren 17an egin zen Itzarrirako Gobernu-batzordean, Josu Erkoreka Funtzio Publikoko sailburu eta Jaurlaritzaren bozeramaleak iragarri zuen argi eta garbi ez dutela 2015ean Itzarrirako ekarpenik egiteko asmorik. ELAk nabarmendu zuen Jaurlaritzaren aitzakiek benetako zergatia ezkutatu nahi dutela, hots, bat ere borondate politikorik ez daukala, ez ekarpenak egiteko, ezta Negoziazio Kolektiboan hartutako konpromisoak betetzeko ere.

ELAk "eliteentzako unibertitate dekretua" gaitzesten du

Espainiar gobernuaren ministro kontseiluak urtarrilaren 30an onartu zuen Errege Dekretuak, bere oinarriko neurrien artean unibertitateei 3 ikasturte eta 2 masterretako graduak sortzeko aukera ematen die. ELAk guztiz gaitzesten du Errege Dekretu hau, elite batzuentzat mugatutako unibertitate eredu baten aldeko apustua egiten duelako, herritar askori kalitatezko unibertitate hezkuntza izateko eskubidea ukatuz.

Concentración de la Unidad de Vigilancia y Rescate de la Ertzaintza

El colectivo de la Ertzaintza perteneciente a la Unidad de Vigilancia y Rescate se concentró el pasado 2 de febrero en la base de Iurreta. Esta concentración se enmarca dentro de las movilizaciones que este colectivo está realizando para exigir al Departamento de Seguridad que de marcha atrás en la modificación horaria de la unidad y mantenga el horario actual del servicio.

ELA apuesta por la movilización para parar la privatización de AENA

ELA denuncia la "connivencia" de los sindicatos estatales en el desmantelamiento de este servicio público en los últimos años, con la firma del acuerdo de garantías laborales el 16 de marzo de 2011, y su ratificación por la mayoría sindical el 3 de julio de 2014.

Exige que la Coordinadora Sindical Estatal no engañe al colectivo de trabajado-

res y trabajadoras con acuerdos vacíos de contenido, firmados en Madrid, que sean la excusa para paralizar la movilización.

Acuerdo en Limpiezas de Gipuzkoa

El convenio de Limpiezas de Gipuzkoa recoge, entre otros aspectos, la ultraactividad por cinco años, la prohibición de que las empresas del sector puedan descolgarse, la subrogación y la jornada semanal de 35 horas. El aumento salarial será de un 1% para este año, 1,2% para el 2016 y un 1,4% para el 2017.

El TSJ permite la inclusión de cláusulas sociales en la contratación pública

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha dictado sentencia contraria al recurso interpuesto por la Autoridad Vasca de la Competencia, a través de los Servicios Jurídicos del Gobierno Vasco, contra la Norma Foral 4/2013 de incorporación de cláusulas sociales en los contratos de obras del Sector Público Foral. En resumen, podemos afirmar que la Administración Foral está facultada para establecer unas obligaciones contractuales a sus licitadores.

Acuerdo en Sanitas de Barakaldo, tras más de 30 días de huelga

El 5 de febrero se firmó el acuerdo en la residencia de ancianos Sanitas de Barakaldo tras un largo conflicto que ha durado más de un año y ha tenido más de 30 jornadas de huelga. El acuerdo, que afecta a más de 150 trabajadoras, recoge una subida salarial del 2,2 % para el año 2014 y un 1,5 % para el año 2015, ultraactividad indefinida y deja fuera la reforma laboral.

Las trabajadoras de Sanitas, que tuvieron una posición muy activa en la lucha por el Convenio de Residencias de Bizkaia, firmado éste siguieron movilizándose con el objetivo de mejorar sus condiciones laborales y dejar fuera la reforma laboral de su centro.



ELA reclama al Gobierno vasco el pago de la extra suprimida »

ELA ha vuelto a exigir al Ejecutivo vasco que abone este año la paga que fue suprimida en el año 2012. De esta forma, los trabajadores y trabajadoras de la administración vasca deberían cobrar este año tres pagas, las dos correspondientes a 2015 y la suprimida del 2012. Por su parte, el Gobierno ha adelantado las pagas extras de este año a los meses de enero y julio y se ha comprometido a abonar en el mes de abril el 25% de la paga que debe. ELA ha denunciado que el Gobierno de Lakua "cumple una tras otra todas las decisiones marcadas desde Madrid".

Contra la destrucción de empleo en Correos »

Los sindicatos ELA, LAB, ESK, CCOO y CSF llevan a cabo movilizaciones en protesta "por la destrucción de empleo en Correos". Cada miércoles se concentran ante las oficinas dado el deterioro del servicio postal y la pérdida constante de puestos de trabajo.

Importante seguimiento del paro en la Diputación de Araba »

El paro de dos horas convocado en la Diputación Foral de Araba para el 14 de diciembre tuvo un seguimiento masivo, siendo apoyado por un 60% de la plantilla compuesta por unos 880 trabajadores y trabajadoras. En los últimos tres años y bajo el gobierno del PP, la plantilla viene sufriendo recortes constantes, como la pérdida de un 21,7% de media en sus retribuciones, aumento de la jornada y de las cargas de trabajo por falta de sustituciones y no cobertura de vacantes generadas, eliminación de días de permisos, etc.

ELA defiende la honestidad de sus militantes y del sindicato en el conflicto de Tomás Acha

ELA LLEGA A UN ACUERDO PARA EVITAR LA PRISIÓN DE CUATRO RESPONSABLES SINDICALES DE IBAIZABAL-NERBIOI



Tal como informamos en su día en el Landeia 179, los cuatro militantes de ELA permanecieron en dependencias de la Guardia Civil de Gasteiz desde el viernes por la tarde hasta el domingo por la mañana, en que, tras ser trasladados nuevamente a Bilbao, fueron puestos en libertad tras prestar declaración. En la calle esperaban sus familias y un nutrido grupo de militantes de ELA, que habían sufrido entre la angustia y la incredulidad lo sucedido.

› J.JAIO

Antecedentes. El 2 de marzo de 2012 la Guardia Civil detenía en el local de ELA en Basauri a cuatro militantes de nuestra organización acusados de un delito de extorsión y amenazas. La detención se produjo en el momento en que uno de los propietarios de la empresa de Transportes Tomás Acha S.L., de Llodio, hacía entrega, supuestamente, de la cantidad que adeudaban a sus trabajadores, para que ELA se la hiciese llegar.

Tras conocerse las detenciones, ELA mostró su perplejidad y asombro por una actuación tan desproporcionada como injusta. ELA denunció el ilegítimo comportamiento de la empresa, provocando la intervención de la Guardia Civil en un intento de criminalizar la actividad del sindicato en defensa de los trabajadores de Tomás Acha.

Sentencia pactada. Casi dos años más tarde, la Audiencia Provincial de Bizkaia se ha pronunciado. Ha condenado a los cuatro militantes de ELA de la comarcal de Ibaizabal-Nerbioi a un año

de cárcel por “amenazas condicionales” -en una sentencia pactada- lo que ha evitado la posibilidad de una pena mayor que hubiera conllevado el riesgo de ingreso en prisión. La pena de un año de cárcel ha sido sustituida por una multa. Asimismo, los condenados han indemnizado al empresario con 3.000 euros.

ELA ha reiterado su radical confianza en sus militantes; los ha defendido, amparado y protegido, y ha logrado un acuerdo con la Fiscalía para evitar cualquier riesgo de prisión que se pudiera derivar para ellos.

ELA langileen eskubideak defendatzera mugatu da; horregatik argi du Acha SLren helburua sindikatua beldurtzea eta kriminalizatzea izan dela

ELAk berretsi egin du erabateko konfiantza bere militanteengan; horiek defendatu eta babestu egin ditu eta fiskaltzarekin akordioa lortu du heurentzat ondorioztatu zitekeen edozein kartzela arriskua ekiditeko. Era berean, bere militanteen eta sindikatuaren zuzentasunean eta izenonean berresten da

Asimismo, se ratifica en la honestidad y buen nombre del sindicato y de sus militantes. “Lo sucedido el 2 de marzo de 2012 fue una encerrona con la que se ha intentado amedrentar y criminalizar al sindicato, cuyo único delito ha sido defender los derechos e intereses de los trabajadores de Tomás Acha S.L. de Llodio”, ha rubricado el sindicato.

Conflicto exclusivamente sociolaboral. El conflicto en la empresa Tomás Acha se suscitó en los inicios de 2012 y respondía exclusivamente a razones e intereses laborales, a causa del impago de salarios por parte de la empresa a sus trabajadores.

Tras un duro proceso de negociaciones, se alcanzó un acuerdo con la empresa por el que 21 trabajadores aceptaban la rescisión voluntaria de sus contratos a cambio de una indemnización. Cantidad que iba a entregar el empresario a los representantes de ELA, que fueron detenidos, precisamente, cuando la estaban comprobando.

Los trabajadores de Tomás Acha, por su parte, se encontraban en Llodio esperando la llamada del sindicato confirmando la entrega del dinero de su indemnización.

Marcando estilo

LA SECCIÓN SINDICAL DE ELA EN SAS-IRUÑEA HA LIDERADO LA NEGOCIACIÓN DE UN CONVENIO PUNTERO EN LAS INDUSTRIAS AUXILIARES DE AUTOMOCIÓN



De izda a dcha: Iñigo Campo, responsable de ELA-Industria, junto a Eva Viamonte, Miguel Mendioroz, Sixto Gil, Andoni Ortiz, Mari Molinet y Francisco Javier Carlos. Virginia Urtasun no pudo acudir.

› J.JAIO

La sección sindical de ELA en SAS-Iruñea, –empresa auxiliar de VW– ha liderado la negociación de un convenio colectivo que es la envidia de todo el sector. La mejora en las condiciones laborales de esta empresa ha sido directamente proporcional a la representatividad del sindicato. Hoy ELA es el sindicato mayoritario –tiene 6 de 13 delegados/as– y eso se nota. “La empresa nos respeta”, afirman, no sin orgullo, este grupo de militantes.

–En primer lugar, zorionak por el convenio que habéis firmado. ¿Qué elementos destacaríais del mismo?

–En línea con lo que nuestro sindicato viene defendiendo en solitario en materia de negociación colectiva, la condición de partida que exigimos a la dirección para sentarnos a negociar fue que el convenio tenía que blindarnos ante la reforma laboral. Una vez aceptada esa premisa pusimos encima de la mesa una plataforma conjunta con 2 puntos centrales: el mencionado blindaje y lograr los 45 días de indemnización por despido.

–¿Por qué era tan importante el tema de la indemnización?

–En 2016 se realizará la concesión del nuevo modelo a VW. Las empresas auxiliares siempre tenemos una doble espada de damocles: por un lado, es habitual que las empresas jueguen al chantaje de “si reivindicáis, VW va a dar el trabajo a otros y vamos a tener que cerrar”; por otro, en ocasiones ocurre que, ciertamente, la empresa matriz cambia de auxiliar y ésta se cierra... Por eso, tanto en un caso como en otro, blindar nuestros derechos actuales y unas condiciones dignas en caso de despido son temas vitales.

–¿Cómo reaccionó la empresa?

–Ante el blindaje, mejor de lo que esperábamos, porque teníamos el precedente de que en la planta de Vitoria nuestros compañeros/as estuvieron 6 meses en lucha para conseguirlo. Aquí su estrategia fue no ser tan beligerantes con el blindaje y

sí con los 45 días por despido. La dirección dijo que nunca en la vida iban a entrar a eso.

–Pero lo hicieron...

–La dirección sabe que ELA va en serio. En 2013 ya vivimos un conflicto importante en la empresa y se dio cuenta de ello. Nuestra respuesta a la cerrazón patronal fue una convocatoria de huelga, que no llegó finalmente a realizarse porque la dirección aceptó nuestras reivindicaciones.

–¿Qué otros puntos destacaríais del convenio logrado?

–ELA siempre ha defendido que los convenios deben ser reflejo de la marcha concreta de la empresa y no de esta crisis general que estamos viviendo. Y lo cierto es que los mejores años de SAS Iruñea han coincidido con los de la crisis. La empresa va viento en popa, y ELA entendía que había condiciones para luchar por un buen convenio.

La empresa se sentó en la mesa con la intención de incrementar la jornada y bajar salarios y costes laborales creando una nueva categoría de acceso con menor salario durante dos años; una doble escala salarial, en definitiva.

No han conseguido ninguna de sus pretensiones: seguimos teniendo una jornada de 212 días de trabajo al año –en VW trabajan 215; es inusual tener una jornada mejor que la del proveedor–, y tampoco han logrado implantar la doble escala para las nuevas contrataciones, algo que sí han hecho en el resto de plantas del estado y que nuestro proveedor –VW– tiene. Nosotros hemos dado un no rotundo y vamos a seguir en la línea. Además, hemos negociado subidas salariales un punto por encima del IPC.

Como se ve, ELA sí marca un estilo y una diferencia. El convenio que ha firmado la empresa matriz, VW, de hecho, es peor que el nuestro tanto en jornada como en vigencia.

–Decíais antes que la dirección os respeta. ¿Cómo se logra eso?

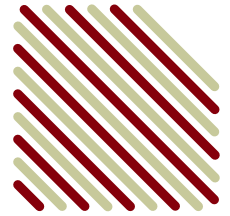
–Plantando cara y teniendo a la plantilla detrás, evidentemente, tal como vieron en 2013. Y la clave de nuestro apoyo es sencilla: estar con la gente, tenerla informada, ser honestos, confrontar cuando es necesario... Todo ello nos da una enorme legitimidad. No hay secretos: hay trabajo y una manera de hacer radicalmente diferente del sindicalismo acomodado de UGT y CCCO. Que nadie crea, sin embargo, que tenemos una patronal mejor que otras. Lo que hemos logrado es mérito de la plantilla; ha sido a base de lucha. Hace 2 años el responsable de Recursos Humanos impuso un régimen disciplinario muy duro y el resultado es que las relaciones laborales en SAS Iruñea están totalmente judicializadas. Ejemplo de ello son las reducciones de jornada: no nos dejan elegir el horario; hasta el momento hemos ganado todas las sentencias y siguen igual...

–¿Retos a corto plazo?

–El convenio es para 2014-2015, así que este año toca empezar a preparar la plataforma para el siguiente: estar con la gente, socializar las reivindicaciones... El otro reto es crecer en afiliación, que es la fuerza del sindicato; votar a ELA es importante, pero no suficiente.

SAS-Iruñeako ELAren atal sindikalak gidatu duen negoziatioari esker automobilgintza industria laguntzailean puntako hitzarmen bat lortu da

DESDE IPARRALDE IPARRALDETIK



Laborantza Ganbara alternatiboa hor da!

EHLG-K 10 URTE BETE DITU

› XABIER HARLUXET

Michel Berhocoirigoinek, Euskal Herriko Laborantza Ganbararen lehendakariak, EHLG-ren 10. urtemugaren kariatat irakurri hitzaldi hunkigarria dugu hau. Bertan 10 urte eta gero lehendakaritza uztera doan laborari militante eta sindikalistak laborantza iraunkorraren garrantzia, iraganean, gaur egun eta geroan molde ezin hobean eta baikorrean aurkezten digu.

“Memento berezi huntan hitza hartzera noa. Momento berezia Euskal Herriko Laborantza Ganbararentzat, 10 urte betetzen baititu. Momento berezia ere, aitortzen dut, neretzat, lehendakaritza uztera bainoa.

Hamargarren urtemuga hontan, ainitz ainitz baliteke erraiteko. Mugatuko naiz hemen lau mezu edo gogoetetan.

Lehenik, gure gogoa doa hamar urte hotan galdu ditugun bide laguneri. Ez dira hemen fisikoki, bainan askotan gogoan ditugu, askotan.... Gure Historian dira, eta gaur garena bagera, heieri esker da ere. Historia hori segitzea, bereri ohore egitea da, beren engeiamendua bizirik atxikitzea da.

Bigarren mezua izanen da guziak eskertzeko: proietoan sinetsi duten laborariak, bainan ere, laborari izan gabe, sustengatu gaituzten guziak, agerian emanez laborantza ganbara eta laborantza, gizarte osoaren gaiak direla. Eskerrak sustengatu eta konfiantza egin daukuten hautetsi, partaide publiko edo pribatu, eta instituzionaleri: Akitania eta Jaurilaritza gure lehen partaideak, Departamendua eta Gipuzkoako Foro Aldundia laister juntatu zirenak. Eskerrak Garapen eta Hautetsien Kontseilueri, gure errekonozimendua lagundu baitute. Eskerrak lehen oreneko eta azken oreneko langileeri. Norbaitek erran zuen sari bera merezi dutela! Lehen orenekoak gabe, ez ginen izanen.... Azken orenekoan gabe, ez ginen zabaldu nahi ginuen bezenbat zabalduko....

Eta, eskerrak ELA-ko laguneri, egin duten konfiantzagatik gure inizatiban, gure proietoan, gure estrategian. Eta, hori guztia, baldintza izpirik gabe! Etxe hunen erosteak eman du gure proietoari araberako gorputza!

Hirugarren mezua da, hamar urtez egin bideak frogatu daukula tresna hunen beharra: Euskal Herriko Laborantza Ganbarak 8.500 interbenzione egin ditu Iparraldeko 1.600 etxaldeen: edo instalazio, edo normetan sartzeko, edo juridiko, edo formakuntza edo beste gai batean.

Herri, herri elkargo, instituto, instituzio, elkarte edo agentzia, guzientzat partaide natural eta estimatuak gira, edozoin gai, izan dadin errega edo zailena, prest garelakoan eskutan hartzeko, demagogiarik gabe! Gure ingurutik heldu zauzkigun oihartzunek hori agertzen daukute.

Laugarren mezua, geroari begira. Bidea segitu behar dugu, oraino eskas ditugun sail bakar batzu gehituz, bainan desafio



nagusia bi mail hauetan izango da: laborantza iraunkorra garatzen segitu, eta hasierako izpiritua eta helburuak zaindu!

Laborantza iraunkorra garatzen segitu behar dugu,

ahal bezain kopuru handian izan ditezen laborariak, bihar ere gure lurralde huntan. Laborariak kopuru handian mantentzea da gakoa. Horrek baitu posible bihurtzen laborantza atraktiboa gazteentzat, izan ditezen laborari seme alabak edo ez. Gazteek laborantzan sartzeko behar dute perspektiba ekonomikoa bainan ere oinarri soziala, beste laborariekin harremanak eta elkar trukaketak izan ahal ditzaten. Laborariak kopuru handian mantentzeak du permititzen gure bazterren eta paisaien edertasuna. Horrek du ere permititzen kalitatezko desmartzak. Desmartzak horiek nahi ditugu lokalak, kolektiboak, balio geigarri sortzaile laborari eta lurraldearentzat. Hori guztia da laborantza iraunkorra. Horrek du bakarrik uztartzen ahal efikazitate ekonomikoa, efikazitate soziala eta efikazitate ekologikoa.

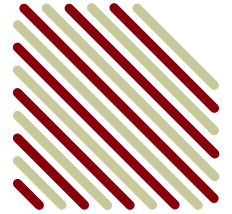
Laborantza iraunkorra garatzea lehen eguneko helburua zen, gaurkoa da, eta biharkoa izaten segitu behar du! Horri lotzen dugu ere hasierako beste helburu hau: iparraldeko laborantza-arentzat lortzea kuadro instituzional bat, non Euskal Herriko Laborantza Ganbarak, arkitektura instituzional hortan, bere lekua aurkitu beharko duen!

Hasierako izpiritua eta helburuak zaintzea eguneroko desafio izan behar du: laborariekilako hurbiltasuna eta konpetentzia uztartuz, egiten dugunaren zentzua eta baloreak beti galdetuz, gure barne funtzionamendu berezia haziz eta aberasuz, arduradun eta langileek elgarrekin definituz lan sailak.

Laborantza ganbara alternatiboa sortu dugu: alternatiboa helburuetan, alternatiboa funtzionamenduan!

EHLB ha demostrado que son posibles proyectos alternativos, tanto en los objetivos como en el funcionamiento

EKOLOGIA MEDIO AMBIENTE



Limako Gailurreko alde ona

COP-20 GOI-BILERA OFIZIALA EZ DA GURE
ERREFERENTZIA, ELAK *HERRIEN GAILURRA* BILKURA
ALTERNATIBOAREN ALDARRIKAPENEKIN EGITEN DU BAT

› AINHARA PLAZAOLA

Aurtengo Klima Aldaketaren aurkako Nazio Batuen gailurra bukatu da Liman, COP-20 gailurra. Beste urteetan bezala, ELAk bere balorazioa egin du. Eta, zoritxarrez, aurrekoen antzekoa da. Urteak pasatzen dira baina ezer ez da aurreratzen.

Limako COP 20an ondorengo "adostasunetara" iritsi dira:

- Herralde bakoitzak 2015ean zehar adierazi beharko ditu zein konpromiso hartuko dituen 2015ean Parisen sinatu beharreko akordio loteslean.
- Klima aldaketaren eraginei aurre egiteko adaptazio neurriak klima aldaketa geldiarazteko mitigazio neurrien pare jarri dituzte, lehen ematen zitzaizen garrantzia handituz.
- Kiotoko Protokoloaren bigarren epealdia 21 herraldek bakarrik onartu dute, akordio hau indarrean sartzeko beste 144 herraldek ratifikatu beharko lukete.

Ezer zehatzik ez ezta ezer berririk ere, eta are okerrago, harridurarik ez aurrera egiten ez dela ikustean. Bagenekien horrelako zerbait izango zela emaitza, horregatik galdu genuen aspaldi esperantza gobernuen arteko negoziazio prozesu hauetan. ELAn argi dugu zerbait aldatuko bada gizarteak aldatuko duela, eragile sozialek, mugimenduek, eta beraien arteko aliantzek. Horregatik, goibileraren ofizialaren jarraipena egin beharrean gailur alternatiboa edo *Herrien Gailurra* deiturikoa da gure erreferentzia, hau da benetako goibileraren. Benetan errepresentatzen gaituen Herrien Gailurrean honako aldarrikapenak egin dira:

- Gobernuek herrien lurralde, eskubide, bizimodu, kultura eta ohiturak errespetatzea.
- 2015ean sinatu beharreko akordio lotesleari buruzko eztabaida irekitzea. Akordio honek bere baitan hartu beharko ditu industrializatuak ez diren herraldeek airera isurtzen ez dituzten emisioak eta energia fosil iturririk ez



esplotatzea, eta ordainetan jaso behar duten konpentsazio ekonomikoa energia eredu aldatzeko izatea.

- Nazioarteko finantza transakzioei zerga jarri eta fondo hau justizia soziala bermatuko duen eredu inklusibo baterantzako trantsiziorako erabilitea.
- Herralde garatuenean planetaren sunsiketaren arduraren historikoa onartzea eta Hegoaldearekin duten zor historiko eta ekologikoa erreparatzea.
- Lan duina izatea den giza eskubide errespetatzea, eskubide indibidual eta kolektiboekin. Gizarte segurantzaren eta babes sozialerako sistemetara sarbidea unibertsala izatea. Askatasun sin-

dikala. Eta gure lanarekin sortutako aberastasuna modu ekitatibo eta justuan banatzea.

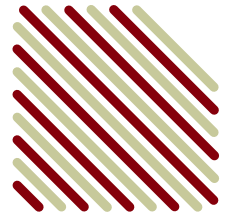
- Nekazaritza familiar eta ekologikoa, eta herrien elikadura burujabetza bultzatuko duten politika publikoak egitea.
- Soluzio faltsuak bertan behera uztea (garapen garbirako mekanismoak, REDD programa, agrokombustibleak, frackinga, geoingeniaritza, transgenikoak, nuklearrak,...)
- Merkataritza librerako tratatuak baztertzea, hauen bitartez ura, hezkuntza, osasuna eta etxebizitza bezalako oinarriko zerbitzuak pribatizatzen dituzte.
- Lan erreproduktiboa bizitzaren mantenturako oinarrikoa dela onartzea.
- Baliabideen erabilera eraginkorra, kontsumo arduratsua eta hondakinen gestio iraunkorra egitea.
- Ura eta saneamendua berdintasunez eta osasun baldintza egokietan bermatzea, horretarako bide bakarra enpresa publikoak izanik.

ELAk Herrien Gailurreko aldarrikapenak bere egiten ditu.

2015ean, Parisko COP21era bidean, aldarrikapen hauek egiteaz gain, klima aldatetari aurre egiteko dagoeneko baditugun alternatibak ezagutarazten eta zabaltzen jarraituko dugu. Bide honetan zita garrantzitsua izango da Euskal Herriko Eskubide Sozialaren Karta bultzatzen duten eragile sozialek urriaren 24rako Bilbon antolatutako Alternatiben Herrixka. Alternatibak badaudelako. Sistema alda dezagun, ez klima.

En ELA tenemos muy claro que si algo va a cambiar lo hará la sociedad, los movimientos sociales y las alianzas entre ellos. Por esta razón, en vez de hacer seguimiento de las cumbres oficiales como la COP20, nuestra referencia es la cumbre alternativa o la llamada *Cumbre de los Pueblos*. ELA hace suyas las reivindicaciones de la Cumbre de los Pueblos.

En 2015, en el camino hacia la COP21 de París, además de realizar estas reivindicaciones, seguiremos dando a conocer y difundiendo las alternativas ya existentes para hacer frente al cambio climático. En este camino será una cita importante el Pueblo de las Alternativas que para el 24 de octubre están impulsando.



El 14 de marzo, a la calle por una Carta Social para Euskal Herria

LAS ORGANIZACIONES SOCIALES Y SINDICALES QUE SUSCRIBEN LA CARTA DE LOS DERECHOS SOCIALES DE EUSKAL HERRIA -ELA, ENTRA ELLAS- HAN ELABORADO UN PROGRAMA SOCIAL CON SUS EXIGENCIAS A LAS INSTITUCIONES



› MIKEL NOVAL

El 14 de marzo vamos a salir a la calle.

Las organizaciones sociales y sindicales que suscribimos la Carta de los Derechos Sociales de Euskal Herria hemos elaborado un Programa Social, que recoge una serie de medidas que exigimos a las instituciones. Nos basamos en tres principios:

- Defendemos un modelo de sociedad que ponga en el centro el sostenimiento de la vida.
- Demandamos la capacidad de decisión plena en materia económica y socio-laboral.
- Tenemos la convicción de que la movilización es imprescindible para avanzar hacia nuestros objetivos.

Las políticas antisociales que se vienen aplicando están dando lugar a un empobrecimiento generalizado de la población. La distribución de la riqueza es cada vez más injusta y están aumentando el paro, la precariedad, la pobreza y las desigualdades económicas y sociales.

Ante esto, el Gobierno Vasco, el Gobierno de Navarra y las 3 Diputaciones Forales de la CAPV no están tomando las medidas necesarias para cambiar de raíz la actual orientación de las políticas públicas, presupuestarias y fiscales. Ni siquiera se ha abierto un espacio de participación real en ninguna institución, ni para abordar la política fiscal, ni para tratar los presupuestos. **Para ello, exigimos:**

• UN CAMBIO EN LAS POLÍTICAS PRESUPUESTARIAS, FISCALES Y SOCIALES

1. No aceptar las limitaciones presupuestarias y recortes que el gobierno español ha aprobado. Revertir los recortes aprobados por las instituciones de HEH.
2. Una política fiscal justa y progresiva que contribuya al reparto más equitativo de la riqueza.
3. Desarrollar los servicios públicos propios para atender los sectores sociales estratégicos.
4. Aumentar las prestaciones sociales.
5. Establecer por ley el reconocimiento a cubrir derechos sociales como el acceso a la vivienda, la cobertura de todas las situaciones de dependencia o el acceso a la enseñanza pública en todos los niveles.
6. Promover un sector público potente con capacidad de liderazgo para organizar nuestro modelo socio-productivo.

• UNA POLÍTICA DE CREACIÓN DE EMPLEO DE CALIDAD

7. La creación de una política de empleo que defienda, cree y reparta empleo de calidad:
 - * Mejora sustancial de los salarios, especialmente los más bajos.
 - * Que no se puedan llevar a cabo ERES sin acuerdo de la mayoría de la representación sindical.
 - * Reducir la jornada laboral a 35 horas.
 - * Dar marcha atrás a las sucesivas reformas laborales y de negociación colectiva.
 - * Eliminar las horas extras.
 - * Adelantar la edad de jubilación.



* Establecer un nuevo Salario Mínimo Interprofesional en sintonía con la Carta Social Europea.

● **GARANTIZAR LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD**

8. Reestructurar todas las instituciones para posibilitar de manera efectiva la participación democrática de la sociedad en el diseño, toma de decisión y control de todas las políticas.

9. Impulsar y facilitar la elaboración de una auditoría ciudadana de la deuda y compromiso de no pagar la parte declarada como ilegítima.

● **SOSTENIBILIDAD DE LA VIDA Y BUEN VIVIR**

10. Las personas, los pueblos y la naturaleza están por encima de los beneficios de las multinacionales y por ello exigimos el rechazo de todas las instituciones al TTIP.

11. Reconomiento social y reparto de los cuidados para garantizar la sostenibilidad de la vida y el buen vivir.

12. Garantizar la igualdad en las condiciones laborales y sociales, eliminando toda discriminación por razón de género, edad, opción sexual, diversidad funcional o nacionalidad.

● **DEFENSA Y COMPROMISO CON LA DEMOCRACIA Y LOS DERECHOS CULTURALES**

13. Rechazo del recorte de libertades democráticas y la represión del movimiento sindical y social.

14. Adoptar medidas y políticas transversales para evitar la opresión y violencia que sufren las mujeres.

15. Normalización del euskera y la cultura.

16. Impulsar un proceso soberanista para conseguir la capacidad normativa plena en materia económica y social.

El 14 de marzo vamos a tener la ocasión, en Bilbo y en Iruñea, de mostrar nuestro compromiso con estas reivindicaciones. Solo si nos movilizamos lo podemos conseguir.

Martxoak 14, KALERA

Martxoaren 14ean kalera irtengo gara.

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta onetsi ditugun eragile sozial eta sindikalek Programa Soziala landu dugu, non instituzioei exijitzen diegun hainbat neurri hartzea. 3 printzipioetan oinarritzen gara:

■ Bizitzaren iraunkortasun orekatua erdigunean izango duen gizarte eredia defendatzen dugu.

■ Gai ekonomiko nahiz soziala eta lan arlokoetan erabakitze erabateko ahalmena aldarrikatzen dugu.

■ Gure helburuak lortze aldera, mobilizazioa ezinbestekoa dela sinetsita gaude.

Ezartzen ari diren gizartearen aurkako politikek biztanleriaren pobretze orokorra ekartzen ari dira. Aberastasunaren banaketa geroz eta bidegabeagoa da eta langabezia, prekarietatea, pobrezia eta desberdintasun ekonomiko eta sozialak areagotzen ari dira.

Honen aurrean, Eusko Jaurlaritza, Nafarroako Gobernua eta Autonomia Erkidegoko 3 Foru Aldundiek ez dute beharrezkoak diren neurriak hartzen errotik aldatzeko ez egungo politika publikoak, ez aurrekontu politikak ez eta politika fiskalak. Inongo instituziotan ez da ireki benetako parte-hartzerako espaziorik ere, ez zerga-politikari heltzeko, ez aurrekontuak lantzeko.

Horregatik exijitzen dugu:

● AURREKONTU, FISKALITATE ETA POLITIKA SOZIALEN ALDAKETA.

● KALITATEZKO ENPLEGUA SORTZEKO POLITIKA.

● JENDARTEAREN PARTE HARTZEA BERMATU BERMATU.

● BIZITZAREN JASANGARRITASUNA ETA ONGIZATEA.

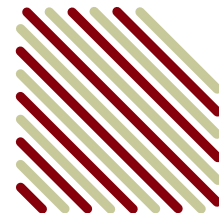
● DEMOKRAZIA ETA ESKUBIDE KULTURALEN DEFENTSA ETA HORIEKIKO KONPROMISOA.

Martxoaren 14ean aukera izango dugu, Bilbon eta Iruñean, aldarrikapen hauekiko gure konpromisoa erakusteko. Mobilizazioarekin bakarrik lortuko dugu.



carta de los derechos sociales **euskal herriko eskubide sozialen karta**
#m14aldaketasoziala

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



CALENDARIO LABORAL 2015

Fiestas retribuidas y no recuperables Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

- 1 ▶ Urtarrak 1 de enero:**
Urte berri / Año nuevo.
- 2 ▶ Urtarrak 6 de enero:**
Erregeak / Reyes.
- 3 ▶ Martxoak 19 de marzo**
Jose Donea / San José.
- 4 ▶ Apirilak 2 de abril:**
Ostegun Santua / Jueves Santo.
- 5 ▶ Apirilak 3 de abril:**
Ostiral Santua / Viernes Santo.
- 6 ▶ Apirilak 6 de abril:**
Bazko Astelehena / Lunes de Pascua.
- 7 ▶ Maiatzak 1 de mayo:**
Langileen eguna / Fiesta del Trabajo.
- 8 ▶ Uztailak 25 julio:**
Donejakue / Santiago.
- 9 ▶ Abuztuak 15 agosto:**
Andra Mari eguna / Asunción.
- 10 ▶ Urriak 12 de octubre:**
Pilarika / El Pilar.
- 11 ▶ Abenduak 8 de diciembre:**
Sortzez garbiaren eguna / Inmaculada.
- 12 ▶ Abenduak 25 de diciembre:**
Eguberri / Navidad.

12 ▶ LURRALDEETAKO JAIEGUNAK

* ▶ **Apirilak 28 de abril: Araba.**
Prudentzio donea /
San Prudencio.

* ▶ **Uztailak 31 de julio: Bizkaia eta
Gipuzkoa**

San Inazio / San Ignacio.

* ▶ **Abenduak 3 de diciembre:
Nafarroa.**

San Franzisko Xabierkoa /
San Francisco Javier.

13 ▶ HORREZ GAIN

* ▶ **Martxoak 19 de marzo .
Nafarroa.**

Jose Donea / San José.

* ▶ **Uztailak 25 de julio :**
EAE/CAPV. Donejakue /
Santiago.

**14 ▶ Gainera, beste jaiegun bat,
tokian tokikoa:** Además, otro día
con carácter de **fiesta local.**

Tabla de retenciones del IRPF de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa »

Sobre rendimientos de trabajo y prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1 h.	2 h.	3 h.	4 h.	5h.	Más
Hasta 11.690	-	-	-	-	-	-	-
Más de 11.690	1	-	-	-	-	-	-
Más de 12.160	2	-	-	-	-	-	-
Más de 12.670	3	1	-	-	-	-	-
Más de 13.220	4	2	-	-	-	-	-
Más de 13.820	5	3	-	-	-	-	-
Más de 14.480	6	4	2	-	-	-	-
Más de 15.210	7	5	3	-	-	-	-
Más de 16.010	8	6	4	-	-	-	-
Más de 17.210	9	7	5	2	-	-	-
Más de 18.620	10	9	7	4	-	-	-
Más de 19.960	11	10	8	5	1	-	-
Más de 21.470	12	11	9	6	3	-	-
Más de 22.960	13	12	10	8	4	1	-
Más de 24.350	14	13	11	9	6	3	-
Más de 26.650	15	14	13	10	8	4	-
Más de 29.160	16	15	14	12	10	6	-
Más de 32.190	17	16	15	13	11	8	-
Más de 36.300	18	17	16	15	13	10	3
Más de 39.270	19	18	17	16	14	12	5
Más de 42.310	20	19	18	17	15	13	7
Más de 45.450	21	20	20	18	17	15	9
Más de 48.950	22	21	21	19	18	16	11
Más de 52.900	23	22	22	21	19	18	12
Más de 56.270	24	23	23	22	21	19	14
Más de 60.000	25	25	24	23	22	20	16
Más de 64.280	26	26	25	24	23	22	17

* En el caso de trabajadores/as discapacitados/as, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

Trabajadores activos discapacitados »

Importe rendimiento anual	Minusvalía entre 33% y 64%	-Minusvalía entre 33% y 64% cualificada -Minusvalía igual o superior al 65%
Hasta 22.960 euros	9	12
De 22.960,01 a 29.160	7	12
De 29.160 a 42.310	6	10
De 42.310 a 48.950	5	10
De 48.950,01 a 69.190	4	8



Nueva tabla, vigente desde el 01/01/2015

Tabla de retenciones del IRPF en Navarra »

Sobre rendimientos del trabajo y prestación por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1h.	2h.	3h.	4h.	5h.	6h.
Más de 11.250	4	2	-	-	-	-	-
Más de 12.750	6	4	2	-	-	-	-
Más de 14.250	8	6	4	2	-	-	-
Más de 16.750	10	8	6	4	1	-	-
Más de 19.750	12	11	9	7	6	4	-
Más de 23.250	13	12	11	8	7	5	3
Más de 25.750	14	13	12	9	8	7	5
Más de 28.250	15	14	13	12	10	8	7
Más de 32.250	16	15	14	13	11	9	9
Más de 35.750	17	16	16	14	13	12	11
Más de 41.250	18	17	17	16	15	14	13
Más de 48.000	21	20	20	18	17	17	16
Más de 55.000	23	23	23	21	20	20	19
Más de 62.000	25	25	24	23	22	22	21
Más de 69.250	27	27	26	25	24	24	23
Más de 75.250	28	27	27	26	26	25	25
Más de 82.250	29	28	28	27	27	26	26

*Por ahora continúa la misma del año pasado, aunque el Gobierno tiene aprobada una nueva tabla que será de aplicación a las nóminas de febrero, por lo que deberá publicarla próximamente.

* Para trabajadores/as activos discapacitados/as: el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

Sobre rendimientos de trabajadores discapacitados »

Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o superior al 33%	Minusvalía igual o superior al 65%
De 11.250,01 hasta 23.250 euros	5	15
De 23.250,01 hasta 41.250	3	15
De 41.250,01 hasta 94.750	2	8
De 94.750,01 en adelante	2	5

Salario mínimo interprofesional 2015 »

Salario mínimo día	21,62 euros
Salario mínimo mes	648,60 euros
Salario mínimo año	9.080,40 euros

Pensiones mínimas para el 2015 »

euros/año

Clase de pensión	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN			
*Titular con 65 años	10.960,60	8.883,00	8.426,60
*Titular menor de 65 años	10.273,20	8.309,00	7.851,20
*Titular con 65 años procedente de gran invalidez	16.441,60	13.325,20	12.640,60
INCAPACIDAD PERMANENTE			
*Gran invalidez	16.441,60	13.325,20	12.640,60
*Absoluta	10.960,60	8.883,00	8.426,60
*Total: titular con 65 años	10.960,60	8.883,00	8.426,60
*Total: titular con edad entre 60 y 64 años	10.273,20	8.309,00	7.851,20
*Total derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.524,40	5.524,40	4.993,52
*Parcial del régimen de accidente de trabajo: titular con 65 años	10.960,60	8.883,00	8.426,60
VIUDEDAD			
*Titular con cargas familiares		10.273,20	
*Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%		8.883,00	
*Titular con edad entre 60 y 64 años		8.309,00	
*Titular con menos de 60 años		6.724,20	
ORFANDAD			
*Por beneficiario		2.713,20	
*Por beneficiario menor de 18 años con una minusvalía igual o superior al 65%		5.339,60	
En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 5.899,74 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios			
EN FAVOR DE FAMILIARES			
*Por beneficiario/a		2.713,20	
Si no existe viudo/a ni huérfano pensionistas:			
*Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.559,00	
*Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		6.178,20	
*Varios/as beneficiarios/as: el mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 3.438,26 euros/año entre el número de beneficiarios/as			
SOVI			
*Vejez, invalidez y viudedad		5.682,60	
-No concurrentes con otras pensiones públicas		5.518,80	
-Concurrente con otras pensiones públicas			
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS			
*Jubilación e invalidez		5.136,60	

IPREM (Indicador público de renta de Efectos Múltiples) 2015 »

IPREM diario	17,75 euros
IPREM mensual	532,51 euros
IPREM anual	7.455,14 euros ó 6.390,13 euros (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.



CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI IPREM 2015

Revalorización de pensiones de la Seguridad Social para el 2015 »

I.- BENEFICIARIOS/AS DE UNA SOLA PENSION

Las pensiones (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, y en favor de familiares), en su modalidad contributiva, y causadas con anterioridad a 1 de enero del año 2015, se revalorizarán el 0,25 %, sin que se pueda superar la cantidad de 2.560,88 euros mensuales. Dicho porcentaje se aplica sobre el importe mensual que tuviera la pensión a 31 de diciembre de 2014.

II.- BENEFICIARIOS/AS DE MÁS DE UNA PENSION

* Las pensiones concurrentes del sistema de la Seguridad Social se revalorizan aplicando a cada una el 0,25 %, sin que la suma, una vez revalorizadas, pueda ser superior a 2.560,88 euros mensuales.

* Si concurren pensiones SOVI con cualquier otra pensión:

- Las pensiones del SOVI no se revalorizan.
- No obstante, si la suma de las pensiones, una vez revalorizadas, no alcanzan en cómputo anual la cuantía fijada para la del SOVI (5.518,80 euros), ésta se revaloriza en un importe igual a la diferencia resultante.
- Caso de concurrencia de pensiones de vejez o invalidez SOVI con la de viudedad, el importe de las pensiones de vejez o invalidez SOVI será de 5.518,80 €, sin que en cualquier caso la suma pueda ser superior al doble del importe de la pensión mínima de viudedad para beneficiarios con 65 ó más años (8.883,00 €).

Bases de cotización a la S.S. 2015»

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases máximas Euros/mes
1. Ingenieros/as y licenciados/as	1.056,90	3.606,00
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	876,60	3.606,00
3. Jefes/as Adm. y de Taller	762,60	3.606,00
4. Ayudantes no titulados/as	756,60	3.606,00
5. Oficiales administrativos/as	756,60	3.606,00
6. Subalternos/as	756,60	3.606,00
7. Auxiliares administrativos/as	756,60	3.606,00
	Euros/día	Euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	25,22	120,20
9. Oficial de 3ª y especialistas	25,22	120,20
10. Peones	25,22	120,20
11. Trab. menores de 18 años	25,22	120,20

Bases mínimas por horas (en contratos a tiempo parcial) »

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/hora
1. Ingenieros/as y licenciados/as	6,37
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	5,28
3. Jefes/as Adm. y de Taller	4,59
4. Ayudantes no titulados/as	4,56
5. Oficiales administrativos/as	4,56
6. Subalternos/as	4,56
7. Auxiliares administrativos/as	4,56
8. Oficiales de 1ª y 2ª	4,56
9. Oficial de 3ª y especialistas	4,56
10. Peones	4,56
11. Trab. menores de 18 años	4,56

La base mínima mensual de cotización será en estos casos el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horaria indicada.

* La concurrencia de pensiones de la Seguridad Social con pensiones de otros organismos y empresas públicas tiene el tratamiento de las pensiones concurrentes de la Seguridad Social.

No obstante, no se tienen en cuenta a efectos de la revalorización de las pensiones de la Seguridad Social los complementos de pensiones otorgados, en virtud de convenio colectivo o reglamento interior, a trabajadores/as que, como consecuencia de reestructuración de plantilla o causa similar, anticipen la edad de jubilación, obteniendo la pensión con aplicación del coeficiente reductor de aquélla; aunque sí a efectos de aplicar el límite máximo de 2.560,88 euros mensuales.

Tipos de cotización a la Seguridad Social » (% sobre base de cotización)

Contingencias comunes:	4,70
Desempleo:	
*Contratos indefinidos, contratos temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad, y contratos con trabajadores discapacitados	1,55
*Contratos de duración determinada	1,60
Formación profesional:	0,10
CONTRATOS PARA LA FORMACION	
Contingencias comunes:	6,12 e/m
Formación Profesional	0,15 e/m

LA ILP PROMOVIDA POR ELA EN NAVARRA SERVIRÁ PARA DIGNIFICAR POR LEY LAS CONDICIONES LABORALES EN TODOS LOS SERVICIOS PÚBLICOS SUBCONTRATADOS

“Un freno a la reforma laboral y a los recortes”

› GORKA QUEVEDO

El Parlamento de Navarra aprobó el 15 de enero por unanimidad la Iniciativa Legislativa Popular promovida por ELA para garantizar unas condiciones mínimas para el personal subcontratado por la Administración. Una magnífica noticia que, tal y como destaca Pablo Sánchez –responsable de ELA-Zerbitzuak en Navarra–, servirá para mejorar las condiciones laborales de miles de navarros y navarras a través de una modificación de la Ley de Contratos. “Se han introducido como obligatorias todas nuestras cláusulas sociales, respetando el espíritu de la ILP. En este sentido, estamos muy satisfechos”.

Sánchez no duda en destacar que, por el número de personas afectadas y por el contenido de lo aprobado, estamos ante uno de los mayores logros del sindicalismo en Navarra de los últimos años. “Esta ley tendrá consecuencias en las condiciones de miles de trabajadores y trabajadoras de la limpieza, construcción de obra pública, transporte comarcal, recogida de residuos, escuelas infantiles, jardineros, monitores deportivos... Estas personas tendrán ahora la garantía de que las empresas que se presentan a los concursos públicos no puedan tirar a la baja sus propuestas a costa de la reducción de las condiciones salariales y laborales de las plantillas”.

Un doble freno. La ley aprobada el 15 de enero supondrá un doble freno. El primero, a la Reforma Laboral; el segundo, a los recortes. “Esta iniciativa obliga al Gobierno de Navarra, mancomunidades y ayuntamientos a cumplir una ley que, entre otras cosas, garantiza las condiciones laborales del convenio de sector más cercano, incluye la penalización a las empresas por incumplimiento, así como la subrogación de los trabajadores/as para mantener su puesto de trabajo en caso de cambio de empresa. Tras la última reforma laboral, el convenio sectorial dejó de ser suelo en cuanto a condiciones de trabajo; los convenios de empresa pasaron a tener prioridad aplicativa. Esto se hizo con la única intención de bajar salarios. Ahora, tras esta ley, el convenio sectorial vuelve a ser suelo, lo que obligará a las empresas a tener que aplicarlo. En ELA le damos mucho valor a haber podido frenar una de las medidas más agresivas y perjudiciales de la reforma laboral”.

“También hemos conseguido ser un freno a los recortes. El precio de la oferta deberá cubrir los costes del convenio, por lo que se dificultan los recortes en estos servicios. Hasta ahora había empresas a las que se les adjudicaba un servicio por



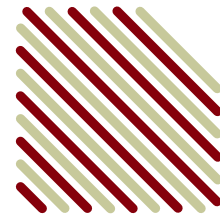
debajo del coste del convenio. Que sepamos, ninguna de esas empresas ha asumido recorte alguno; todos se han trasladado a las y los trabajadores. Si el precio de la oferta debe cubrir estos costes, por lógica también el precio de licitación que fijan las administraciones. Este punto es el que expresa la voluntad política real de establecer unas condiciones mínimas y estables, evitando que la ley hubiese acabado siendo una mera recomendación”.

Luchando por unos servicios públicos de calidad. La lucha en favor de unos servicios públicos de calidad es una de las prioridades de nuestro sindicato. La Iniciativa Legislativa Popular promovida por ELA es un ejemplo más. “Es imposible tener servicios públicos de calidad si se prestan en condiciones de precariedad laboral. Es muy importante que la administración asuma su responsabilidad última. Hablamos de servicios públicos que se pagan con dinero público, pero con el que se hace negocio privado. Hasta ahora, una vez adjudicados, las administraciones se desentendían de lo que sucedía. Con la nueva ley, las administraciones tendrán que realizar una labor de vigilancia y, por supuesto, si hubiera algún tipo de incumplimiento, actuar y sancionar si procediera. Esto supone un equilibrio que no había para las y los trabajadores en la relaciones laborales”.

“¡Lo hemos conseguido!” Ese fue el grito de alegría de las y los militantes de ELA que el 15 de enero se acercaron al Parlamento de Navarra para seguir el pleno. Al fin y al cabo, esta magnífica noticia no habría sido posible sin ellos, sin quienes han participado en la campaña para la recogida de firmas. “Hablamos de una Iniciativa Legislativa Popular promovida por ELA y respaldada por 14.635 personas. Firmas conseguidas donde están las y los trabajadores: en las empresas, en los tajos y en los centros de trabajo. Una vez más, se ha demostrado que la capacidad de transformación e influencia social de un sindicato está en la calle y en los centros de trabajo, y no en las mal llamadas mesas de diálogo social. Hoy es el día en el que podemos afirmar con orgullo que ELA ha conseguido con su ILP dignificar por ley las condiciones de trabajo en todos los servicios públicos subcontratados de Navarra”.

EAEN AURRERA JARRAITZEN DU PROZESUAK

2014ko abenduaren 29an Eusko Legebiltzarrean osatutako Arbitraje Batzordeak atzera bota zuen Bizkaiko Foru Aldundiak ELAk aurkeztutako Legegintzako Herri Ekimenaren aurka jarritako helegitea. Arbitraje Batzordeak ebatzi duenez, ekimenak ez du inolako eskumen arazorik suposatzen, legediak aurreikusten duen eskumen banaketara mugatzen delarik. Prozesuak, beraz, aurrera jarraituko du Legebiltzarrean bere tramitazioarekin.



Garaipen txiki handi bat

› GORKA QUEVEDO

Aski ezaguna da III. Mundu Gerraren kontzeptua.

Urrutira joan gabe behin baina gehiagotan aipatu izan dugu hemen. Ez da gaurko kontua. Badira ere egungo egoera IV Mundu Gerra bezala deskribatzen dutenak. Gerra Hotza deitutakoa III. Mundu Gerra gisa hartuta eta hura behin *ofizialki* amaituta –oroitzen Francis Fukuyama eta historiaren amaieraren metafora?– hasi zen laugarrena. Egungo abagunearen izendapenaz haratago, zaila baita askotan Historiaren azterketa lineala egitea, argi dagoena da Gerra batean gaudela.

Kapitalismoaren gerra bezala definitu genezake. Munduko hirugarren dirutza handiena duen Warren Buffet lagunak behin eta berriz aitortzen duen bezala, duela hogeitun urte baina gehiagotik klase sozialen arteko gerra bat bizi dugu. Dena den, baieztapen hori baina garrantzia handiagoa du Buffetek esaldiari jarri ohi dion segidak. “Gerra hori guk hasi genuen eta irabazten goaz”. Ba bai, arrazoi du. Irabazten ari dira. Baina Historiak

jarraitzen duen bitartean partidak jarraitzen du, amaierarik gabeko partida. Eta, galtzen joateak ez du esan nahi irabazi ezin denik. Zaila da erronka, baina egingarria.

Logika honen baitan kokatzen da eraldaketaren alde lan egiten dugun guztion borroka. Tartean, noski, ELA. Eta, iluntasunaren baitan, badaude ELAren borrokaren ondorioz piztutako argi izpiak. Esaterako, azken hilabeteetan administrazio publikoak azpikontratutako langileak babestu asmoz garatu den Legegintzako Herri Ekimena. Nafarroan helburua bete dela esan dezakegu; urtarriaren 15ean Parlamentuak langile hauen lan-baldintzak babesten dituen legea onartu zuen, aho batez. Euskal Autonomia Erkidegoan, berriz, Bizkaiko

La ILP desarrollada por ELA servirá para mejorar las condiciones laborales de miles de personas

Foru Aldundiak jarritako oztopo eta trabez harantzago, aurrera jarraitzen du bere tramitazioarekin.

Luze joko luke Legegintzako Herri Ekimen honen onurak jasotzea. Aldizkari honen 26. orrialdean jasotzen dira. Zalantzarik gabe, albiste bikain baten aurrean gaude, isilean lan egin duen jende askoren ondorioa. Administrazio publikoak azpikontratutako langileen arazoak aztertu, alternatibak bilatu, herri ekimena landu, zabaldu, langileekin egon, beharrezko sinadurak bildu, jendea antolatu...

Garaipen txiki –baina handi-baten aurrean gaude. Baina ez garaipen bakarra. Hor ditugu aipatzea merezi duten beste hainbat garaipen eta borroka. Urtarriean bertan Euskal Herriko Laborantza Ganbarak bere X. urtemuga ospatu zuen Baxenafarroako Ainiza Monjolesen. Hamar urte hauetan Laborantza Ganbarako lagunek argi utzi digute posible dela bestelako nekazaritza eredu bat garatzea, herrikoia, naturarekin eta kontsumitzaileekin bat egiten duena. Hor daude ere tokiko monetak eta bes-

Lucha sindical, monedas locales, Laborantza Ganbara, grupos de consumo, cooperativas de generación y consumo de energías renovables, banca ética... Es evidente que hay alternativas

telako finantza eredua bilatzen duten ekimenak, banka etikoarena kasu. Fiare honen lekuko argia da. Edo, bestelako energia eredu bat aldarrikatzen duten ekimenak, esaterako Goiener bezalako energia berriztagarrien sorkuntza eta erosle kooperatibak.

Alternatibak egon badaude, eta horiek lantzeko unea da. Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta dinamikak berriki aurkeztutako Programa Soziala bide horretatik sakontzea du helburu. Protesta eta proposamena. Kaleak bete -martxoaren 14ean ezinbesteko bi hitzordu ditugu Bilbon eta Iruñean- politikak aldatzeko eta proposamenak egin bestelako eredu sozial eta ekonomikoa lortzeko. Hori baita Programa Soziala. Urriari Bilbon egingo den Alternatiba jaia ere bide horretatik doa.

Hemen eta kanpoan daude alternatibak.

Esaterako, Grezian. Urtarrilaren 24an mundu zabaleko begi ugari Greziara zeuden begira. Bertan Parlamentua osatzeko hauteskundeak egin ziren, eta iragarpenak bete ziren: ezkerreko Syriza koalizioak alde handiz irabazi zituen hauteskundeak, bozen %39 lortuta erabateko gehiengo lortzeko soilik bi eserleku falta izan zitzaizkiolarik. Hurrengo egunean lortu zituen erabateko gehiengo lortzeko behar zituen diputatuak, ANEL eskuin abertzalearekin akordioa lortu eta gobernuaren erata.

Argi dago posible direla bestelako politikak.

Horretarako, noski, ausardia behar da. Eta, oraingoz, agerikoa da Syriza ausardia agertzen ari dela. Gobernuaren osatu eta lehen astean hartutako neurrien sorta ikusi besterik ez dago: gutxienez soldata 586 eurotatik 751 eurotara igotzea; sektore publikoan kaleratzeak etetea eta aurreko Gobernuaren lege kanpo kaleratutako 3.500 funtzionario berriz ere kontratatzea; Ministerioren garbiketaz arduratzen ziren emakumeak berriz ere kontratatzea, murrizketen aurkako borrokaren sinbolo bihurtutako langileak; ordaintzeko dirurik ez eta argindarra etenda zuten 300.000 familiei hornikuntza itzultzea; pribatizazio programa bertan behera uztea, tartean Energia Konpainia Nazionalarena edo Pireoko portuarena; errezetako euro baten eta mediku-kontsultako bost euroren ordainketa bertan behera uztea; osasun

sistema publikoaren ateak irekitzea bertatik kanporatutako ia hiru milioi lagunei; telebista publikoa berriz ere zabaltzea; sindikatuarekin negoziazio kolektiboa berrekitzea...

Ez dute itxura txarrik orain arte hartutako neurriek. Emergentzia egoera larrian bizi diren milioika greziarrentzat arnasa hartzea suposatuko du. Baina erabaki hauek garrantzitsuak izanagatik, ezin ditugu ahaztu beste erabaki batzuk. Esaterako, berebiziko garrantzia du troikarekin negoziatuko ez duenaren iragarpena. Argi utzi du hori Finantza ministro Gianis Varufakisek: ez dute negoziatuko Europako Batzordeko, Europako Banku Zentraleko eta Nazioarteko Diru Funtseko funtzionarioez osatutako egitura teknokratiko horrekin, soilik euroguneko gobernuarekin negoziatuko dute. Egitasmo hau gauzatuko balitz, Greziaren garaipen handi baten aurrean geundeko: troikaren heriotza. Heriotza sinbolikoa, baina, finean troikaren heriotza egun ezagutzen dugun gisan. Ikusi beharko da zein bilakaera duen Grezian gertatzen dena, baina, oraingoz, argiak iluntasunak baina askoz nabarmenagoak dira.

Ez dakigu Greziako hauteskundeek urduritasunik sortuko zuten Davosen,

Alpeen magaletan dagoen Suitzako herri polita. Bertan, urtero bezala, Munduko Ekonomiaren Forumaren urteroko biltzarra egin zen. Andy Robinson -Liverpool, Ingalaterra, 1960- ekonomialari, soziologo eta kazetariari kontzeptua hartuta, plutokraziaren urteroko batzar handia. (Oharra: bereziki gomendagarria da bere 'Erreportari bat mendi magikoan. Nola hondoratu zuen mundua Davoseko elite ekonomikok' liburua).

Bertan, kronika honen lehen paragrafoetara itzuliaz, klaseen gerra irabazten ari diren horiek batzartu ziren. Intermon Oxfan erakundeak berriki kaleratutako txosten baten arabera munduko populazioaren %1ak mundu osoko aberastasunaren erdia baina gehiago pilatzen du. Pobreziaren kondena gaituen %1 hori. Urtero Davoseko luxuzko eski-pisten inguruan elkartzen diren lagun gutxi horiek. Ziurrenik Greziak bakarrik ez ditu lagun horiek beldurtuko, baina denboran atzera eginda gero eta antza gehiago du Europaren gertatzen dena -eta Europaren hegoaldeak, zehazkiago- iragan mendeko azken hamarkadan Hego Amerikan gertatu zenarekin. Badugu bertatik zer ikasia. Herri mugimenduari esker sortutako gobernu ezberdinek, elkarlanean, argi utzi zuten posible dela nazioarteko finantza erakundeak aurre egin eta bestelako politika ekonomikok eta sozialak garatzea.

Grezia, beraz, Europar Batasuneko eta mundu zabaleko agintari askok finkotzat ematen zuten status quo-a aldatzeko lehen urratsa eman du. Ez dakigu honek zein nolako eraginik izango duen III. -edo IV.- Mundu Gerra honen bilaka-

eran. Izan ere, gerra orotan bezala, adar asko dituen gatazka da. Eta, ekonomia-ekin gertatzen den bezala, hitzaren zentzu zabalean, esparru geopolitikoan gauza bera gertatzen da, bi esparru horiek biziki lotuta daudela agerikoa izan arren.

Hor daude, esaterako, Ukrainian, Ekialde Hurbilean, Afrika mendebaldean eta beste hainbat lekutan egun gori-gorian dauden gatazkak. Sarri askotan mendebaldeko interes ekonomikoek eta politikok sortu, garatu eta bultzatutako gatazkak. Gatazkak eta munstroak, Estatu Islamikoa kasu. Irakeko inbasioaren testuinguruan sortua, nahi adina diruz lagundua, "gure" interesen kontrako herri eta gobernuen kontra borrokatzeko entrenatuak eta, historiaren puntu batean, eskuetatik ihes egin eta erasotzen gaituzten munstroak. Etxetik urrun basakeriak egiten dituztenean ezer gutxi kezkatzen diguten munstroak, baina etxetik gertu basakeriak egiten dituztenean kezka eragiten digutena. Hor dago, adibidez, urtarriaren Frantziako Charles Hebdou aldizkariaren aurka egindako guztiz salagarria eta arbuigarria.

Las primeras decisiones del nuevo gobierno griego pueden suponer la muerte de la troika tal y como la conocemos hoy

Mundu bitxia. Urtarrilaren 23an, Parisko atentatuak eta bi astetara, Saudi Arabiako errege Abdullah bin Abdulaziz hil zen, munduko diktadura nazkagarrienaren -edo nazkagarrienetako baten- burua. Heriotza honen aurrean, Abdullah bin Abdulaziz-ik Europar Batasuneko eta Ameriketako Estatu Batuetako goi agintarien laudorioak jaso besterik egin ez zituen. Surrealismoaren eta hipokrisiaren maila gorenera helduz, Nazioarteko Moneta Funtsearen presidente Christine Lagardek "emakumeen defendatzaile" gisa egindako lana eskertu zion. Saudi Arabia Estatu Islamikoaren finantzazailer nagusia da. Baina, noski, ez da ezer pasatzen, gure sistema eta status-quo mantentzeko ezinbestekoa den petrolio arazoizko prezio batean saltzen digun bitartean.

Espainar Estatuan PP eta PSOE alderdietako arduradunek ez zuten Abdullah bin Abdulaziz erregearen aurkako hitzik esan. Ordea, ez zuten arazorik izan otsailaren 2an elkartu eta funtsean bizi osorako espetxe zigorra jasotzen duen Itun Antiterrorista berria sinatzeko, 'yahd-aren' aurkako borrokaz kezkatu-rik. Benetan yihad-aren aurka borrokatu nahi badute aski dute, esaterako, Saudi Arabiako errege berraren politiken aurka borrokatzea.

EL SECRETARIO GENERAL DE ELA ANTICIPA UN 2015 DIFÍCIL EN EL QUE HABRÁ QUE SEGUIR PLANTANDO CARA A LOS ATAQUES A LA CLASE TRABAJADORA

“La clase trabajadora nos demanda organizar la respuesta colectiva, y lo vamos a seguir haciendo”

ERREDAKZIOA

Hacer una entrevista a Adolfo Muñoz, Txiki, en la coyuntura actual no es tarea sencilla.

Tiene el firme convencimiento de que a la gente hay que informarla y formarla, elementos básicos para la movilización y el cambio social. Por eso, contextualizar y explicar las cosas hasta el más mínimo detalle es casi una obsesión para él. Esta entrevista es sólo un resumen de una larga conversación en la que el secretario general de ELA realizó un exhaustivo análisis de coyuntura tanto nacional (Euskal Herria) como internacional. Txiki dibuja un escenario muy crudo, cargado de dificultades para la clase trabajadora y, por tanto, para un sindicato, ELA, que con el 40% de representatividad en la CAPV y más del 21,5% en Navarra acaba de recibir un claro mandato: organizar la defensa colectiva ante los ataques que estamos sufriendo. Por eso, el secretario general anuncia que “también en 2015, seguiremos en la lucha”.

-Antes de hablar de lo que puede dar de sí 2015 parece obligado hacer balance de lo ocurrido en 2014.

-Ha sido un año muy difícil a todos los niveles, en los que el paro, la precariedad y la pobreza han afectado a una parte cada vez mayor de nuestra sociedad; y ello, en una coyuntura de recortes sociales. Ha sido un año en el que la desigualdad social ha aumentado, en el que los salarios han bajado, en el que se ha devaluado la protección social, en el que se han realizado reformas fiscales injustas... Hay crecimiento económico pero una mayor desigualdad social. Esa desigualdad destruye la democracia, pero no les importa.

Se está produciendo, además, una criminalización de los pobres. Buscan instalar un pensamiento: si vas al paro o caes en la marginación, es tu culpa. La

campaña contra la RGI -liderada por el PP- es clara muestra de ello. Todo lo anterior se ha combinado, además, con un ataque sistemático contra todo lo colectivo: allí donde el sindicalismo cumple su función de contrapoder, se le combate.

-¿Qué auguras para 2015?

-Hay quienes quieren hacer ver que lo peor de la crisis ya ha pasado, hacen previsiones de crecimiento de la economía... Pero la realidad es que la población activa cae y el empleo nuevo que sustituye al destruido es miserable y fraccionado, y que crecen los contratos a tiempo parcial. Además, el 52% de las personas desempleadas no cobra ningún tipo de prestación por desempleo. Esa es la cruda realidad; lo otro es propaganda.

A esto hay que añadir el anuncio de cierres o empresas con serios problemas: TS Fundiciones, TEPSA, Arkema, Candy, ECN Cable Group. Cegasa, Laminaciones Arregi, Fundiciones WEC, Corrugados Azpeitia, Alestis, Condesa... La lista es interminable, pero la única política industrial de los gobiernos consiste en bajar impuestos y hacer llegar subvenciones y bonificaciones a las empresas.

Nuestro diagnóstico, por tanto, es que en 2015 aumentarán las situaciones de pobreza y miseria entre la clase trabajadora. El poder económico y el político, a su servicio, persiguen que nuestra gente se vea obligada a aceptar contratos miserables, y cierran el círculo bajando y endureciendo, cuando no eliminando, las prestaciones sociales. No quieren trabajadores/as, quieren esclavos/as;

Erantzun kolektiboa antolatzea gure ardura da, eta hori egingo dugu

Patronalak ez du langilerik nahi, morroiak nahi ditu. Beldurtuak, pobreak eta eskubiderik gabeak nahi gaituzte

nos quieren asustados, pobres y sin derechos.

Y en ese contexto, la responsabilidad de ELA es organizar la respuesta colectiva.

-Así las cosas, ELA estorba. La patronal Confebask, en un documento interno, se ha atrevido, incluso, a pedir nuestra ilegalización (y la de LAB).

-Confebask se autorretrata en el documento que salió a la luz en el que pedían la ilegalización de ELA y LAB. Esa y no otra es la patronal que tenemos: una patronal que vive de la gestión del monopolio de la formación para el empleo y del resto de subvenciones públicas que recibe, y que se dedica a socavar todo lo social. No tiene afiliación. Identifican a los enemigos y buscan en Madrid a otros iluminados que les ayuden a eliminar el obstáculo sindical.

-¿Sorprendió al sindicato la posición del Gobierno Vasco en relación a este tema, que no dudó en apoyar a Confebask con la mal llamada Mesa de Diálogo Social, usando los mismos argumentos que Confebask?

-El Gobierno ha tenido la oportunidad de buscar un equilibrio distinto entre patronal y sindicatos, pero lo único que le preocupó desde el momento en que tuvo conocimiento del documento de Confebask fue cómo restituir la situación para montar la mesa de diálogo social. De hecho, la han constituido. El gobierno de Urkullu ha optado por lavar la cara a Confebask y darle cobertura.



ESKUBIDEAK SUNTSITZEAZ GAIN, DEFENTSA KOLEKTIBOA ERE GARBITU NAHI DUTE

Hori islatzen da, behintzat, Eusko Jaurlaritzaren eta Confebask-en agirietan. Gure sindikalismoa traba bat da, eta beligerante izatea erabaki dute. Gobernutik, hitz erdika baino ez bada ere, azaldu dute finantzaketa haien politikekin bat egitearen baldintzapean geratuko zela; eta Confebask-ek legez kanpo uzteko aukera edo mehatxua luzatu du, elkarrizketa sozialeko mahaietara ez bagoaz, edo AHTren aurka azaltzen bagara. Ez dugu hori baino gogorragorik ikusi diktaduragaraitik. Jarrera hori estrategia baten isla paregabea da, kolektibo den oro suntsitzeko strategiarena.

ALDI ULTRALIBERALA

Politika, onenean ere, sorgor dago. Bide ematen die, bare-bare, kapitalaren asmoei. Kapitala nagusi da han eta hemen.

ANTOLAKUNTZA ARDATZ

Negoiazio kolektiboaren iraupena lantokietan lortzen dugun sindikalizazioaren pean egongo da. Antolakuntzaren arloa berariaz jaso behar dugu gure lanaren plangintzan. Beste era batera lan egin behar da ordezkariekin, ELAren militante-oinarria zabaldu ahal izateko.

AUKERAK IKUSTEKO LEIHOA

Zaila da alde zurretik gauzak nola aldatuko diren asmatzea. Dena dela, bada gauza bat eztabaidarrik gabea, proiektu alternatibo bati sinesgarritasuna ematen dioten alderdiak hauek dira: borroka, zintzotasuna eta sistemak ezartzen dituen aukera bakarrei aurre egitea.

AUTONOMIA POLITIKOA ETA EKONOMIKOA

Orain inoiz baino balio handiagoa eman behar zaio ezaugarri horri, begi bistan baitugu beste sindikatu batzuk nondik joan diren, eta nora heldu diren.

MILITANTE GOGOTSUAK

Ilusioa eta autoestimazioa suspertu behar ditugu koadro eta militanteen artean. Botereak ondo baitaki erreformen eta murrizketen agenda gupidagabe batek desberdintasuna eta beldurra eragingo dituela. Askotan elkartasuna atzeraka doa eta indibidualismoa aurreraka. Horregatik eta beste arrazoi askorengatik militanteak, ideologia eta antolakuntza zaindu beharreko alderdiak dira.

Nos parece una barbaridad en términos democráticos, pero sorprender, la verdad es que no. Y es que, desgraciadamente, Gobierno vasco y Confebask comparten varias cosas. La primera, el modelo de sociedad, con puerta giratoria incluida. Un modelo en el que al Gobierno le corresponde acotar qué debemos hacer los sindicatos: puro verbalismo. La segunda cosa que comparten es que entre el poder -político o empresarial- y el ciudadano/a o trabajador/a no debe existir nada con capacidad de vertebrar sociedad y generar contrapoder. La tercera, que han decidido combatirnos. Han pasado al ataque y van a usar cualquier medio para ello: ataque a la libertad sindical, limitar derechos colectivos, sanciones, condicionar subvenciones... Y el cuarto elemento que comparten gobierno vasco y Confebask es que, para sus fines, han decidido valerse del sindicalismo cauteloso que representan CCOO y UGT: en Navarra usan la mayoría sindical, y en la CAPV, a la minoría -cada vez más testimonial, por otra parte, tras las últimas elecciones sindicales-.

Este gobierno vasco no tiene cultura democrática. Han llegado a asegurarnos que respetarán las reglas de juego si hacemos lo que ellos exigen: puro chantaje, que no vamos a aceptar.

-Me imagino que ELA no va a estar en esa mesa de diálogo social de la CAPV tampoco en 2015.

-No. Y las razones son muy sencillas. Todo lo que nos importa, todo lo que condicionaría reducir desigualdades

Militanteak eta afiliatuak ditugunez, autonomia dugu esateko eta egiteko esan eta egin behar duguna

sociales y mejorar la situación que estamos describiendo, todo eso se decide fuera de esa mesa.

No hay negociación colectiva, ni en el sector privado ni en el público; no se puede hablar de fiscalidad; los presupuestos están cerrados... No hay nada. La realidad es que el diálogo social es un nombre sin contenido.

A la gente hay que hablarle claro y sin eufemismos. El Gobierno de Urkullu está haciendo políticas neoliberales, y no es porque Madrid se las imponga: este Gobierno ha acordado con Rajoy recortes y políticas de disciplina presupuestaria que tienen un gravísimo coste. Y en relación con lo que es de su exclusiva competencia, también es genuinamente neoliberal.

-ELA va más allá: denuncia que las mesas de diálogo social -aquí y en el estado- son un simple y mero instrumento de financiación.

-La mesa de diálogo social en Navarra ya vemos lo que está dando de sí: financiación para las organizaciones. Por eso, afirmamos que el diálogo social es un plan de rescate para CCOO, UGT y la CEN: no tienen dinero

Gobernuak eta patronala gogor ari dira kontrabotere sindikalaren aurka. Ezin dute jasan gurea bezalako sindikalismo bat, pentsamendu autonomoa duena, eta esparru sindikal, sozial eta politikoan berezko ekintza duena

para devolver los créditos que piden para pagar nóminas.

Y en el ámbito del estado, lo mismo. El sindicalismo representado por CCOO y UGT está en quiebra ideológica y también económica, y los gobiernos saben que los tienen en sus manos.

Por otra parte, la Mesa de Diálogo Social de la CAPV es reflejo del nulo pulso político del gobierno vasco. Para hacer un subsistema del español se van con Confebask, UGT y CCOO.

-Tras las últimas reformas, la negociación colectiva quedó muy tocada. ELA -una vez más en solitario- ha defendido que los convenios de empresa son los únicos que blindan. Está siendo un camino duro -visto el bloqueo de los sectores y que estos ya no son un mínimo garantizado- y puede serlo aún más si se confirma el run-run de una nueva reforma laboral...

-La amenaza está ahí, es evidente. Aprovechando que la UE exige más reformas estructurales, ¿por qué no otra más para imponer el contrato único o para reducir, aún más, las indemnizaciones por despido? FEDEA lo pide: dice que en la última quedó eso sin hacer y que el objetivo debe ser "acabar con los privilegios de los hijos que dificultan que aumente el empleo". Ahora resulta que somos nosotros/as los/as privilegiados/as. También el Consejo para la Competitividad (las grandes empresas españolas) se ha sumado a la exigencia de profundizar en las reformas, coincidiendo con el FMI y la OCDE. A estas peticiones se une, con los mismos argumentos, la Comisión Europea del señor Juncker.

-Si en el sector privado está siendo muy complicado negociar y firmar convenios, en el sector público han sido sustituidos por los decretazos.

-Las políticas de ajuste están teniendo efectos desastrosos sobre el empleo público (directo e indirecto) y sobre la negociación colectiva. Las propuestas en materia de empleo -cumpliendo las tasas de reposición estatales- suponen una apuesta por el envejecimiento de las plantillas, la destrucción de empleo y la privatización. No hay negociación colectiva. Basta citar las palabras del

Consejero de Sanidad del Gobierno Vasco: "Tenemos voluntad de hablar de todo menos de salario y jornada porque queremos ser solidarios con el resto de la Administración". La solidaridad de su Gobierno es para con los tenedores de la Deuda (los bancos), a la que se destina el 10% del Presupuesto.

-Me imagino que en este panorama tan desolador triunfos sindicales como que el 15 de enero el pleno de la Cámara Navarra aprobara por unanimidad la Iniciativa Legislativa Popular impulsada por ELA son un auténtico balón de oxígeno y autoestima para el sindicato.

-Evidentemente. Se trata de una ley que, si no es obstaculizada, va a tener una trascendencia enorme en las condiciones laborales de miles de navarros/as. Los trabajadores/as de la limpieza, construcción de obra pública, transporte comarcal, recogida de residuos, escuelas infantiles, jardinería, monitores deportivos... los de todas las subcontratas públicas, en general, tendrán, a partir de ahora, la garantía de que las empresas que se presenten a los concursos públicos no puedan tirar a la baja sus propuestas a costa de la reducción de las condiciones salariales y laborales de las plantillas.

Creo que es importante felicitar a los militantes del sindicato y a la ciudadanía que apoyó con sus firmas nuestra iniciativa. Han demostrado que la capacidad de transformación e influencia social de un sindicato está en la calle y en los centros de trabajo, y no en las llamadas mesas de diálogo social.

Y no puedo menos que pedir a los partidos de la CAPV que no desvirtúen el contenido de esta ILP en su tramitación parlamentaria. El intento de la Diputación de Bizkaia de evitar su debate alegando un conflicto de competencias nos obliga a estar expectantes.

-Siguiendo con el repaso de 2014, Kutxabank sigue siendo una tema recurrente de lucha sindical.

-En nuestra opinión, la dimisión de Mario Fernández no altera el objetivo final de la privatización. Las leyes fueron acordadas hasta el último detalle. Algunos artículos, incluso, pensando en Kutxabank, para que pudieran usar el argumento de "nos vemos obligados". El objetivo final, tal como exigió la oligarquía financiera, es abrir negocio en un sector en el que no se repartían beneficios.

ELA denunció -cuando conoció el documento de fusión de las cajas vascas- que pretendían privatizar Kutxabank, que la obra social iba a desaparecer... Nos quedamos solos en contra de aquel proceso anunciando lo que luego vendría. Desgraciadamente, acertamos. Pero seguiremos con nuestra labor de denuncia, lucha y defensa de una banca pública vasca.



-2014 ha sido un año marcado, sin duda, por la corrupción.

-La corrupción que ha aflorado afecta al núcleo del sistema. Y hay que explicar muy claramente que la corrupción, sin la implicación del poder económico y la élite política, nunca hubiera llegado a los niveles a los que ha llegado.

Rato ha sido vicepresidente del gobierno, Director Gerente del FMI y asesor privilegiado del Banco de Santander. El dinero está preocupado por el efecto que la corrupción vaya a tener sobre el bipartidismo -PP-PSOE- que, hasta ahora, ha garantizado sus intereses. Están preocupados, también, por lo que hasta ahora ha significado el "consenso constitucional".

ELA va a exigir que se hagan públicas las condiciones de los créditos (bajo interés y condonación) concedidos a partidos y sindicatos. También en Kutxabank. Nos parece importante

Martxoaren 14ea

-Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak 2015eko egitasmoak aurkeztu ditu. Hurrengo hitzordu nagusia martxoaren 14rako iragarrita dago.

-Garrantzia eman nahi diogu dinamika honek proposatutako mobilizazio egutegiari. Horregatik guretzat lehentasun bat izango dira martxoaren 14ko manifestazioak. Sinetsita gaude posible dela bestelako eredu sozial eta ekonomikoa, eta hurrengo hilabeteetan ideia hori zabaltzen saiatuko gara. Zentzu hone-tan, ELAtik ahalegin berezia egingo dugu Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak aurkeztu duen Programa Soziala zabaltzen. Bizi dugun egoera iraultzeko



LHE Nafarroan onesteak erakutsi digu non dagoen sindikatu baten ahalmena gizartea eraldatzeko: kalean eta lantokietan, eta ez elkarrizketa sozial delako mahai horietan

explicar la relación entre partidos y los Consejos de Administración de las grandes empresas y el poder financiero, porque se explican muchas cosas. En las negociaciones entre determinados partidos hay una agenda oculta basada en la puerta giratoria, el clientelismo y la financiación irregular a través de la corrupción. La denuncia contra Mario Fernández es un ejemplo claro.

-La corrupción salpica también al sindicalismo estatal.

n, denok kalera!

garatu beharreko gutxieneko neurriak biltzen ditu Programa Sozialak, eta dinamika honetan parte hartu duten eragile eta lagunen ekarpenen ondorio da.

Argi dugu Euskal Herriko administrazio ezberdinek ezin diotela muzin egin programa honi. Horregatik joko dugu administrazio ezberdinengana Programa Soziala eskuan dugula.

Martxoaren 14a, beraz, Programa Sozialarekin bat egin eta bestelako eredu baten alde borrokatzen dugun lagun guztion bilgunea izan beharko luke. Kalera beharra daukagu gure aldarriak entzun daitezzen.

-El drama de Cándido Méndez, secretario general de la UGT, simboliza un deterioro imparable: entró con la crisis de la PSV y sale con la crisis de los EREs y la Formación.

En Navarra, CCOO y UGT han exigido al PSN que apoye los presupuestos de Barcina. Lo justifican diciendo que de no salir adelante "sería una catástrofe para Navarra". No, si no sale el Presupuesto sería más complicado hacerles llegar los fondos que son su financiación. Sería una catástrofe para ellos.

-ELA reivindica con orgullo que el modelo sindical marca la diferencia: todos los sindicatos no somos iguales.

-Nuestra militancia debe saber dónde radica la principal diferencia entre los modelos sindicales: en la autonomía financiera; requisito imprescindible, por otra parte, para la autonomía política. Y explicándolo bien por nuestra parte, que sienta orgullo por militar en una organización que ha rechazado formar parte de este sistema podrido que ha supuesto silencio y complicidad a cambio de financiación.

La afiliación es todo, es lo que nos permite ser lo que somos. O afilias y cobras cuotas o acabas diciendo y haciendo lo que desea quien te paga.

La situación que atraviesan el resto de organizaciones da mucho valor a las decisiones del sindicato: no tenemos gente en Consejos de Administración; no hemos dado cobertura al saqueo de las Cajas; nos fuimos de Hobetuz para no apoyar la estafa de los Cursos de Formación; no vendemos a los trabajadores en los EREs para obtener dinero...

Creo que es un momento para cargarnos de razón y explicar todo esto al conjunto de nuestra afiliación y a nuestros delegados/as. El sistema va a trabajar para que la gente piense que todos somos iguales, y la desgraciada situación que sufren otros -porque es una desgracia- ayuda a sacar conclusiones: lo que estamos haciendo tiene un grandísimo mérito.

-En este somero repaso de la actualidad no podemos olvidar la situación política. ¿Qué destacarías en este capítulo?

-2014 ha sido un año que nos ha mostrado experiencias muy distintas. El referéndum en Escocia y la experiencia catalana hacia la soberanía marcan referentes muy importantes y nos muestran la necesidad de una sociedad movilizada para llevar adelante cualquier proyecto soberanista.

En el ámbito estatal y en relación a este tema, ELA sólo ve involución. Políticamente no hay nada que hacer ni con el PP ni con el PSOE: no es posible encontrar bilateralidad con el estado en estos parámetros.

Desberdintasuna ugaldutza ez dago eztabaida politikoaren erdigunean; alderantziz, ezarri diguten politika da desberdintasuna areagotzeko arrazoia

Para ELA, el camino es construir una alternativa entre los que defendemos el derecho de autodeterminación, un acuerdo de mínimos; y ELA está dispuesta a recorrer ese camino, advirtiendo que con políticas neoliberales no sumaremos a la mayoría social.

-2015, año de elecciones. En Navarra, Barcina ha dicho que no se presenta y las encuestas vaticinan una caída para su formación. ¿El régimen navarro está en las últimas?

-Más allá del juego electoral y de la hipótesis de que UPN, PP y PSN no obtengan mayoría, nuestra organización acumula una experiencia importante para saber distinguir entre alternativa y alternancia política. El cambio político y social es mucho más que desbancar a UPN. Es importante que se clarifique en qué consiste ese cambio: los elementos programáticos son importantes; el régimen va más allá de Barcina y, por ejemplo, sin acabar con el modelo fraudulento de diálogo social ese cambio no es creíble.

-Algo se mueve también a nivel estatal. ¿Cómo ve ELA este cambio en el panorama político?

-La crisis, el hartazgo de la gente, la percepción de que la política "clásica" ha estado compinchada... todo empieza a tener, por primera vez desde el inicio de la transición, un reflejo electoral distinto en el Estado. Es evidente que los emergentes (Podemos) tienen grandes retos organizativos y programáticos. Además, deben definir su posición sobre el tema nacional, clarificando quién es el sujeto político. Dicho todo esto, su aparición obliga a todos los demás a situarse; también a los partidos vascos.

-Para finalizar, ¿qué mensaje te gustaría transmitir a la afiliación?

-El compromiso de que ELA va a seguir luchando todos los días, en las empresas y en la sociedad, para intentar transformar el brutal escenario que ha creado la crisis. Nos vamos a volcar en la organización y sindicalización de las empresas, porque ahí se dirime el futuro de las condiciones laborales de nuestra gente: hemos creado un protocolo para la negociación del convenio que tenemos que explicar y extender.

Vamos a seguir fortaleciendo y perfeccionando nuestro modelo reivindicativo y de contrapoder, sin desfallecer, porque el reto es enorme. También en 2015, ELA sigue en la lucha.

“La clase trabajadora ha vuelto a elegir ELA”

TXEMA LAISEKA, RESPONSABLE DE ELECCIONES SINDICALES, DESTACA LOS EXCELENTES RESULTADOS ELECTORALES DE ELA



› GORKA QUEVEDO

Aunque siempre prudente y poco amigo de triunfalismos, a Txema Laiseka le cuesta disimular su alegría a la hora de analizar los resultados logrados por nuestro sindicato en el periodo concentrado de elecciones sindicales. Laiseka considera que el balance de estos intensos meses de actividad sindical ha sido “muy positivo”, aunque recuerda que “todavía quedan muchos delegados y delegadas por renovar los próximos meses”.

-El 31 de diciembre del 2014 finalizó el periodo concentrado de elecciones sindicales. ¿Qué valoración haces?

-Muy positiva. Podemos decir tranquilamente que hemos cumplido todos los objetivos que nos pusimos antes del comienzo:

“Langileek ELAk ordezkatzeko duen eredia babestu dute beste behin; agerikoa da gure sindikatua langileek euren eskubideak defendatzeko duten tresnarik eraginkorrena dela”

mantener nuestra amplia mayoría en la CAPV –estamos en el 39,85%– y seguir subiendo en Navarra –21,53%, lo que supone que el pasado año subimos un 0,46%–. En el conjunto de Hego Euskal Herria nuestra representación es del 35,13%. Es un dato tremendo. Hay que tener en cuenta que hablamos de un sindicalismo a cinco: los cuatro sindicatos principales –ELA, CCOO, LAB, UGT–, y otro grupo importante, compuesto por los sindicatos minoritarios y corporativos, que suponen el 11,27% del total.

Un resultado excepcional, que cobra mayor importancia si tenemos en cuenta que en este periodo se han elegido 1.520 delegados/as menos. Hace cuatro años, durante el anterior periodo concen-

trado, también destacamos este mismo aspecto: la enorme cantidad de delegados y delegadas –también alrededor de 1.500– que se iban a dejar de elegir como consecuencia del cierre de empresas o bajada del censo de trabajadores/as. Aparte de la lectura dramática en términos de empleo que este dato refleja, no podemos obviar que en términos electorales a quién mayor afecta es al sindicato mayoritario, es decir, a ELA.

Estamos, en definitiva, ante un nuevo triunfo electoral del sindicalismo de ELA en favor de los intereses de las y los trabajadores de Euskal Herria. Un triunfo que viene en una coyuntura muy dura, con presiones y chantajes de partidos políticos, patronal y el resto de sindicatos. Una vez más, la clase trabajadora vasca ha respaldado el modelo sindical que ELA representa.

-Entonces, tenemos motivos más que suficientes para estar satisfechos...

-Es evidente que sí. En la CAPV hemos finalizado el 2014 con el 39,85%, cuando partíamos el periodo concentrado con el 39,61%. Esto supone que doblamos al segundo sindicato, CCOO, al que sacamos 20,58 puntos. Tenemos bastante más representación que CCOO y UGT juntos; superamos en 8,89 puntos a la suma de ambos sindicatos. En resumen, las y los trabajadores han refrendado y reforzado el modelo de ELA.

Durante estos cuatro meses, del 1 de septiembre al 31 de diciembre, se han elegido 4.967 delegados y delegadas, de los que ELA ha logrado 2.362, lo que supone prácticamente uno de cada dos. Este es un dato muy importante a valorar.

En Navarra también tenemos motivos para estar contentos, aunque conviene recordar que en la Comunidad Foral los ritmos electorales son diferentes y que el grueso de elecciones va del 1 de enero al 31 de mayo. Por ejemplo, todo el sector público se vota en mayo. Matizado esto, seguimos creciendo en Navarra. Actualmente somos el tercer sindicato, a 6,10 puntos de UGT y a 3,17 de CCOO. Y, lo que es más importante: la distancia cada vez es menor. De los casi mil delegados/as que se han renovado el último cuatrimestre del pasado año hemos logrado 283, es decir, el 28,53%.

“Emitzak oso positiboak izan dira, ados, baina ezin gara lokartu. Oraindik bozketa ugari falta dira egiteke”

-En la entrevista realizada en el Landeia 199, en la que analizabas cómo se prevenía el periodo concentrado, hablabas del hostigamiento que sufre nuestro sindicato por parte de instituciones, partidos políticos y el resto de sindicatos. ¿Esto hace valorar más el respaldo recibido?

-Yo creo que sí. Han intentado hacer creer al conjunto de la sociedad que ELA es casi-casi la culpable de todos los males que están pasando en el mundo laboral. El hostigamiento de la patronal ha sido enorme, pero les ha salido mal. Las mayorías las da y las quita la clase trabajadora, no la patronal o las instituciones. Y la clase trabajadora que, repito, es la única que puede dar o quitar mayorías sindicales, ha vuelto a respaldar masiva y mayoritariamente a ELA.

Hemos escuchado a responsables de Confebask proclamar en sus numerosos altavoces mediáticos el deseo de que a ELA le fuera mal este periodo electoral. Incluso su secretario general, el señor Miguel Angel Lujua, sugirió -por decirlo de algún modo- el voto para determinados sindicatos, que ya sabemos quiénes son. Decían que si bajábamos en representatividad, ELA "cambiaría su estrategia" -por cierto, no sabemos a que se refieren con esta frase-. Pues nada, las y los trabajadores de este pueblo ya han hablado otra vez. Y bien claro.

-No todos los sindicatos pueden hacer una lectura positiva de estos meses de elecciones sindicales...

-La clase trabajadora vasca ha vuelto a elegir el modelo sindical que representa ELA: un sindicalismo independiente, reivindicativo y de contra-poder. Por su parte, el modelo que representan los sindicatos de acompañamiento, sin independencia sindical y económica, -lo que les hace ser esclavos del diálogo social y de la financiación pública-, ha vuelto a sufrir un importante retroceso.

La suma de ELA y LAB subió el 0,50% el año 2014 en la CAPV, mientras que en Navarra el incremento se sitúa en el 1,11%. Por su parte, UGT y CCOO bajan de manera evidente. En la CAPV tienen un 0,92% menos de representatividad, y en Navarra pierden un 1,69%. Estos dos sindicatos se encuentran en el nivel histórico más bajo de representatividad. Nunca han representado a menos trabajadores y trabajadoras de Euskal Herria. Es una nueva demostración del fracaso del modelo sindical y de acompañamiento que desempeñan UGT y CCOO.

-Una vez revalidada nuestra amplia mayoría, ¿ahora qué?

-Tenemos que dar un gran valor práctico a nuestra victoria electoral. Las y los delegados de ELA son la clave para organizar el sindicato y la lucha, tanto en los centros de trabajo como en la sociedad. Y para ello son imprescindibles la formación, la organización sindical y la afiliación.

Somos conscientes de que vivimos una coyuntura muy adversa para la clase trabajadora. Gobiernos y patronal quieren seguir recortando nuestros derechos laborales y sociales. Lo hacen por la vía de los ajustes, y también a través de las sucesivas reformas, como la laboral, la de negociación colectiva o la de pensiones. Además, atacan la negociación colectiva con el objeto de que empeoren nuestras condiciones de trabajo.

Para evitarlo y defender nuestras condiciones de trabajo y de vida es imprescindible organizarse y luchar. La patronal está crecida, por lo que necesitamos la fuerza colectiva y organizada para que nos hagamos respetar.

-Aunque a menor ritmo, todavía se siguen celebrando procesos electorales...

-Esto no ha terminado, ni mucho menos. Necesitamos mantener la tensión organi-



“Gure eredia indartuta atera da; bitartean, gizarte elkarrizketa delakoa bultzatzen duten sindikatuek beherako joerarekin jarraitzen dute”

zativa y militante, que son la llave de estos grandes resultados que hemos logrado en el periodo concentrado. Todavía quedan muchos procesos electorales por votar y cientos de delegados/as por elegir. Hasta el 30 de junio se renuevan un total de 6.894 delegados y delegadas: 4.697, en la CAPV y 2.197, en Navarra.

Y una parte muy significativa de ese porcentaje -1.430, en la CAPV: el 30,44%; y 419, en Navarra: el 19,07%- son delegados/as de ELA. Esto quiere decir que todavía queda mucha tela por cortar y que tenemos que seguir luchando con todas nuestras fuerzas hasta el último voto.

-¿Qué mensaje quieres lanzar a la militancia de ELA?

-Lo primero es destacar que estos magníficos resultados son fruto del trabajo realizado por el conjunto de la estructura del sindicato. En una coyuntura como la que hemos descrito estos resultados sólo son posibles luchando con todas tus fuerzas cada voto, cada delegado/a, cada centro de trabajo... Hablo del trabajo militante de miles de personas, que, cada uno/a desde su responsabilidad, son quienes se parten la cara día tras día en defensa de las y los trabajadores de nuestro pueblo.

Representatividad sindical en Hego Euskal Herria >>

A 31 de diciembre de 2014

	ELA	LAB	CCOO	UGT
Bizkaia	39,40%	14,50%	22,04%	12,91%
Alava	34,16%	12,05%	20,17%	18,69%
Gipuzkoa	43,68%	27,81%	14,40%	5,92%
CAPV	39,85%	18,32%	19,27%	11,69%
Navarra	21,53%	13,72%	24,70%	27,63%
Hego Euskal Herria	35,06%	17,12%	20,69%	15,86%

CUESTIONARIO

Señala con una x la respuesta adecuada. Remitir los cuestionarios a ELA, Departamento de Comunicación, Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o rellenarla directamente en la página web de ELA (www.ela.eus) en el apartado Landeia-Encuesta, antes del 28 de febrero de 2015.

1. ¿QUÉ OPINAS DE LANDEIA?

- Es interesante y atractiva.
- De vez en cuando hay artículos buenos.
- Puede pasar.
- No me gusta.

2. ¿CON QUÉ FRECUENCIA LEES LANDEIA?

- Prácticamente siempre.
- Bastantes veces.
- Cuando veo que hay algo interesante.
- Casi nunca.

3. ¿LE DEDICAS MUCHO O POCO TIEMPO?

- Me gusta leerlo a fondo.
- Lo ojeo por encima.
- Voy al grano. Me bastan 10 ó 15 minutos.

4. ¿QUÉ SECCIÓN O PARTE DE LA REVISTA TE RESULTA MÁS INTERESANTE?

- Editorial y artículos de opinión.
- Información sobre negociación colectiva y noticias de empresas.
- Entrevistas y reportajes.
- Seguridad y salud laboral.
- Información económica y social.
- Información jurídica.
- Medio ambiente.
- Crónica del mes.
- Información sobre Iparralde.
- Humor.

5. ¿QUÉ OPINAS SOBRE SU FORMATO Y DISEÑO?

- Está bien. Me resulta atractivo y manejable.
- Me gustaría que tuviera más páginas.
- No me gusta.

6. ¿HAY ALGUNA SECCIÓN QUE ECHAS DE MENOS O QUE CREES QUE DEBERÍA REFORZARSE ?

- No.
- Sí. ¿Cuál?.....

7. ¿QUÉ OPINAS DEL CONTENIDO DE LOS REPORTAJES Y ARTÍCULOS?

- Son muy poco críticos.
- Son rigurosos pero poco agresivos.
- Son claros y directos.
- Otras

8. LOS TEMAS QUE TOCA

- Normalmente son interesantes.
- De vez en cuando hay temas interesantes.
- Son temas que, por lo general, no me interesan.

9. ¿RECIBES LA REVISTA TODOS LOS MESES?

- Sí. Siempre y con puntualidad.
- Siempre, pero no puntualmente.
- No. Me llega de forma irregular.

10. ¿LEE LANDEIA ALGÚN MIEMBRO MÁS DE TU UNIDAD FAMILIAR?

- Nunca.
- En ocasiones.
- Normalmente.

11. ¿QUÉ OPINAS DE LA UTILIZACIÓN DEL EUSKERA?

- Debería haber más artículos en euskera.
- Debería haber menos artículos en euskera.
- Está bien en su proporción actual.

12. ¿PREFERIRÍAS RECIBIR LA REVISTA EN FORMATO DIGITAL EN VEZ DE EN PAPEL?

- Sí.
- No.
- Me gustaría recibirla en ambos formatos.

13. SUGERENCIAS

.....

.....

.....

DATOS PERSONALES

NOMBRE

APELLIDOS

SECTOR O EMPRESA

DNI

DIRECCIÓN

POBLACIÓN

TELÉFONO

E-MAIL

EDAD

- De 18 a 30
- De 31 a 45
- Más de 45

-¿DESEMPEÑAS O HAS DESEMPEÑADO ALGUNA RESPONSABILIDAD SINDICAL?

- Sí
- No

GALDESORTA

X batez markatu erantzun egokia. Galdesortak helbide honetara bidali: ELA, Komunikazio Saila, Barrainkua 13, 48009 Bilbao; edo bete inkesta ELAren web orrialdean bertan, Landeia inkesta zutabearen (www.ela.eus), otsailaren 28a baino lehen.

1. ZER DERITZOUZU LANDEIARI?

- Interesgarria eta erakargarria da.
- Noizean behin artikulu onak dakartza.
- Balekoa da.
- Ez dut gogoko.

2. ZENBATEAN BEHIN IRAKURTZEN DUZU LANDEIA?

- Ia beti.
- Sarritan.
- Zerbait interesgarria ikusten dudanean.
- Ia inoiz ez.

3. ZENBAT DENBORA HARTZEN DUZU IRAKURTZEKO?

- Sakon irakurtzea gustatzen zait.
- Azaletik begiratzen dut.
- Mamira nator. Nahikoa dut 10 edo 15 minutu.

4. ZEIN DA GOGOKOEN DUZUN ALDIZKARIAREN ATALA?

- Editoriala eta iritzi-artikuluak.
- Negoziazio kolektiboari buruzko argibideak eta enpresetako albisteak.
- Elkarrizketak eta erreportajeak.
- Lan-segurtasuna eta -osasuna.
- Ekonomia eta gizartearen informazioa.
- Informazio juridikoa.
- Ingurumena.
- Hilabetearen kronika.
- Iparralderen berri.
- Umorea.

5. ZER IRIZTEN DIOZU FORMATUARI ETA DISEINUARI?

- Ondo dago. Erakargarria eta erabilerraza.
- Orrialde gehiago izatea gustatuko litzaidake.
- Ez dut gogoko.

6. ATALEN BATEN FALTA SOMATZEN DUZU EDO SAKON BEHARREKOA?

- Ez.
- Bai. Zein?

7. ZER IRITZI DUZU ERREPORTAJEEN ETA ARTIKULUEN EDUKIAZ?

- Ez dira oso kritikoak.
- Zorrotzak bai, baina ez oldarkorrak.
- Argiak eta zuzenak dira.
- Bestelako iritziak:
-
-

8. JORRATZEN DITUEN GAIK

- Jakingarriak izaten dira.
- Noizean behin gai interesgarriak jorratzen dira.
- Gaiak, normalean, ez zaizkit interesatzen.

9. HILERO-HILERO JASOTZEN DUZU ALDIZKARIA?

- Bai. Beti garaiz.
- Beti, baina ez dagokion datan.
- Ez. Modu irregularrean heltzen zait.

10. ZURE FAMILIA-UNITATEKO BESTE KIDEREN BATEK IRAKURRI OHI DU LANDEIA?

- Inoiz ez.
- Batzuetan.
- Normalean.

11. ZER DERITZOUZU EUSKARAREN ERABILERARI?

- Artikulu gehiago agertu beharko lirateke euskaraz.
- Artikulu gutxiago agertu beharko lirateke euskaraz.
- Ondo dago oraingo proportzioa.

12. NAHIAGO ZENUKE ALDIZKARIA FORMATU DIGITALEAN JASOTZEA, PAPERAN BAINO?

- Bai.
- Ez.
- Formatu bietan jasotzea nahiago nuke.

13. IRADOKIZUNAK

.....

.....

.....

NORBERAREN DATUAK

IZENA

ABIZENAK

SEKTOREA EDO ENPRESA

NAN

HELBIDEA

HERRIA

TELEFONOA

E-POSTA

ADINA

- 18 - 30
- 31 - 45
- 45etik gora

ARDURA SINDIKALEN BAT BETE EDO BETETZEN DUZU?

- Bai.
- Ez.

Encuesta Landeia

¿CÓMO NOS VES?



En marzo de 1992 salía a la luz el primer número de Landeia en su actual etapa, heredera de aquella otra Lan-Deya nacida en 1933.

En estos 23 años de vida, reflejada en sus 202 números, ha habido tres cambios de diseño para seguir siendo fiel crónica de esta organización y este país. Ahora, somos conscientes de que la revolución digital que estamos viviendo y el auge de las redes sociales exige un replanteamiento de toda la política comunicativa del sindicato y, posiblemente, del papel y la posición de **Landeia** en ella.

Y es ahí donde entráis vosotros/as, estimados lectores y lectoras: vuestras críticas y aportaciones nos son absolutamente necesarias para conseguir que nuestra prensa sindical cumpla de forma más eficaz y amena su cometido de hacer llegar el pulso de ELA a sus afiliados/as.

Os pedimos, por tanto, unos minutos de atención y el esfuerzo de completar el cuestionario impreso en las páginas 30 y 31 de este **Landeia** o, si los preferís, en nuestra página web [-www.ela.eus-](http://www.ela.eus) y hacérsenos llegar, ya sea por correo ordinario o de forma digital.

**Los datos recogidos en esta encuesta serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente -Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de carácter personal y su desarrollo por el real decreto 1720/2007 de 21 de diciembre-. El titular de los mismos podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante el sindicato.*

ETAZUKNOLA IKUSTENGAITUZU?

1992ko martxoan kaleratu zen Landeia lehena, oraingo aro honetan; izan ere, gure aldirikariaren aitzindaria: "Lan-Deya" 1933. urtean sortu baitzen.

23 urteko ibilbide horretan 202 ale plazaratu dira, eta hiru aldiz aldatu da diseinua, beti ere sindikatu honen eta herrialde honen kronika zehatza izateko. Orain, begi-bistakoa da bete-betean murgildu garela iraultza digitalean eta gizarte-sareetan; hori dela-eta, sindikatuaren komunikazio-politika berraztertu behar da goitik behera, eta horren barruan Landeia eginkizuna eta kokapena.

Eta hortik dator zuen ekarpena, irakurle preziatuok: zuen kritikak eta ekarpenak erabat beharrezkoak dira, gure prentsak ELAren mugimenduaren berri eman diezaien afiliatuak modurik egokienean eta erakargarrienean.

Eskatzen dizuegu, beraz, adi egoteko minutu batzuetan, hurrengo galdesorta hau betetzeko, eta posta arruntz edo gure web orritik [-www.ela.eus-](http://www.ela.eus) guri helarazteko.

** Inkesta honen bidez jasotako datuak indarrean dauden lege-xedapenen arabera bideratu eta babestuko dira -15/1999 Lege Organikoa, abenduaren 13koa, Izaera Pertsonalaren Datuak Babestekoa, eta hura garatzeko den 1720/2007 Errege Dekretua, abenduaren 21ekoa-. Datuen titularrak eskuratzeko, zuzentzeko, deuseztatzeko eta aurkaratzeko eskubideak erabili ahal izango ditu sindikatuaren aurrean.*