

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
MAIATZA 2015 MAYO Nº 204. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



**PREKARIETATEARI
EZ!**

Maiatzaren Lehena 2015

3
EDITORIALA
EDITORIAL

Herritarren
interesak
bermatu

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Leire
Txakartegi:
"Aurtengo
apirilak ere
badu 28. eguna"

6
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Iván Giménez:
"Para defender
lo público,
contigo vamos
a ser más"

18
LAN OSASUNA
SALUD
LABORAL

ELA denuncia
que los datos
oficiales no
recogen la
siniestralidad
real

20
GIZARTE EREDUA
POLÍTICA SOCIAL

30.000 personas
en pobreza
severa en Navarra

22
LEGEAREN
BUELTAK
PÁGINAS
JURÍDICAS

Administrazio
publikoen
jarduna agerian,
beste behin

30
CON
PERSPECTIVA
HARIRA

Xabi Irastorza:
Hezkuntza
sistema
sakrifikatua
Madriekin
ez konfrontatzeko



13



14



16



19

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

01005 GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN
Calle Fueros, 27.
Tel: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION
Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL- NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrep.
Tel: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola
35-38
Tel: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales
7
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrep.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA- DURANGO

48200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel: 943 17 60 15
Fax: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20014 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 4

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44
Fax: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ºA
Tel: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco lb. 13
Tel: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRETERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

**31004 IRUÑEA-
PAMPLONA**
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-
ESTELLA**
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-
AZKOIEN**
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN
ADRIAN**
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tely fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarria, Ainhara Plazaola, Leire Heredia, Iñaki Zabaleta eta Xabier Harluxet.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezcaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

www.ela.eus

Email: prentsa@elasind.org

HERRITARREN INTERESAK BERMATU

Nazio eraikuntzaren estrategia indartu beharra dago.

Tamalez, beste urte bat igaro da eta esan dezakegu nazio eraikuntzaren gaiari begira alderdi abertzaleen arteko diagnostiko partekaturik ez dagoela, ondorioz gutxieneko bide-orria ezin idazterik dabiltzalarik. Hauteskunde garaia izanik, are eta zailagoa bilakatzen da, zilegizko lehia tarteko, egunerokotik irten eta ikusmira zabalagoz gure herriak dituen erronkei eta nahiei erreparatzea. Besteak beste, hausnarketa hori zehazten da aurten plaza-ratu dugun Aberri Egunekeo adierazpenean. Eta prozesua erakargarria eta oinarri sendoekin finkatzeko ezinbesteko abiapuntua da politika neoliberekin ez jarraitzea, honek eragotzi egiten baitu gehiengo sozial batek subiranismoarekin bat egitea. Beraz, guretzat ere hartzen dugu arduraz nazionala hori, alegia, gure gobernuak gauzatzen ari diren politika neoliberekin aurre egitea. Alderdi abertzaleen arteko lehiak estatuarekiko gatazka politikoa lokartzea dakar eta herritar gehienek antzu ikusten du EAEko legebilzarrean lorturiko gehiengo. Bestalde, eremu sindikalean antzekoa gerta daiteke baldin eta alderdi politikoei harreman-kodeen irakurketa kritiko hau bere egiten ez badute. Eta kontutan hartu behar da sindikatu abertzaleok ekarpen garrantzitsua egin diezaiokegula eraikuntza nazionalako prozesuari, bestetan ikusi ahal izan den moduan.

Ezintasunak gainditu, gutxienekoak partekatu.

Testuinguru honetan adi-adi erreparatzen diegu Katalunian edo Eskozia bezalako herrietan ematen ari diren prozesuei; bukaeran zer izango den jakin gabe egokiera politikoa baliatzen ari dira nazio eraikuntzan aurrerapausoak emateko. Euskal Herrian ere, burujabetzaren helburuan bat gatozen indar sozial eta politikoko guztiek diagnostiko eta estrategia partekatzea, erabakitze eskubidean eta normalizazio politikoan urratsak zehaztea oso

En este 1º de Mayo queremos insistir en que solos no podemos, que es la unión -el sindicato- el que da fuerza a la clase trabajadora, y agradecer el trabajo militante de nuestra gente, nuestro bien máspreciado

beharrezkoa izango litzaiguke. Helburu honetarako, funtsezkoa da herritar mobilizazioa, erabakitze eskubidearen aldeko mugimendu soziala sustatzen ari den moduan, beti ere alderdien diziplinekiko autonomia eta askatasun osoz. Ezinbestekoa da gizarte mobilizatu bat eremu instituzionalean ohiko jarduerak politikoak topatzen dituen muga estuak gainditzeko. Ibilbide hau elkarrekin jorratu ezker, datorren urtean baiko-ragoak izan gaitezke nazio eraikuntzari dagokionez.

Eguneroko politikak bestelakoa erakusten du.

Ezin banandu, ordea, nazio nahiak eta bitartean agintariak bideratzen dituzten politikak. Kapitalaren interesak politikan ondo ordezkaturik daude, eta bitartean kapitala gu pobretuz gozatzen ari da. Bere asmo bakarra diru gehiago pilatzea da. Hala da, desberdintasuna gero eta handiagoa delarik, gobernuak joera hori geldiarazteko erabaki oro baztertzen dute. Gobernuak onartu egiten dute debate politikoa kapitalak nahi duen mugetan geratzea, horrela politika areago antzerki kutsuko zerbait bilakatzen delarik. Gainera, gobernuak pertsonarik ahulenen babeserako tresnen aurka ekiten diote: negoziazio kolektiboa, fiskalitate progresiboa, zerbitzu eta prestazio publikoak, demokrazia, parte hartze soziala... Besterik egiten ez badugu, instituzioak beste politika bat egitera derrigortzen ez baditugu, hazkunde ekonomikoak desberdintasun handiagoa ekarriko du.

Prekarietate laboral eta soziala handitu nahian.

Izan ere, prekarietateari esker askoz diru gehiago irabazten baitute, gure jendea azpiratuta daukate eta gure nortasuna, kolektibo gisa, lausotuta geratzen da. Horretan datza gaur egun neoliberalismoa: indibidualismo areagotuan. Indibidualismoak lasai jarduteko aukera ematen die, eta defentsa kolektiboak, aldiz, mugak jartzen dizkie. Prekarietate laboral eta sozialera edota bazterkerara zigortzeak pobretu ez ezik diziplina ezartzen du. Euren nahi dute mugimendu sindikalak men egitea sistema kapitalistaren diktatuei, sistema honek bere aurpegiak lazarriena erakusten duen honetan. Haatik, Maiatzaren Lehena honetan, indarra ematen diguna sindikatua dela ozen aldarrikatu nahi du ELAK eta, bide batez, urtetan egoera aldatzeko lanean dabilen militantziari bere esker ona adierazi nahi dio, euskal langile-klasearen interes eta helburuak defenditzeko prestu eta konprometiturik agertzen baita. Hau da gure altxorrik preziatuena eta zaindu beharra dugua.



Leire Txakartegi
Idazkari Nazionala

AURTENGO APIRILAK ERE BADU 28. EGUNA

Aurten ere hurbiltzen ari zaigu Lan Osasun eta Segurtasunaren Nazioarteko Eguna, eta oraingoan ere badugu zer salatu data esanguratsu honetan.

Ezer berririk badugu? Testuinguruari dagokionez, ezer gutxi. Prekarietatea eta kalitate gabeko enplegua hedatzen ari zaigun honetan lan osasunaren babesean atzeraka goaz. Langileen osasuna eta bizitza ez dira lehentasunezko gaiak gure gobernuen agendetan, nahiz eta politikoki zuzena den propaganda-rekin mundu idiliko bat erakusten saiatzen diren. Krisia pasatu dela eta lan istripu eta gaixotasunek ere beheranzko joera hartu dutela darabilte hitzetik hortzera.

Baina lan harremanen egunerokotasunean pixka bat bustita dagoenarentzat kontrakoa agerikoa da: prekarietatea lan harremanetan arau nagusia bihurtzen ari da, eta egoera hau lan osasunaren zaintzaren antitesia da. Lan ezbeharren beherakada jarduera ekonomiko txikiagoaren ondorioa da, besterik gabe. Ez da inola ere aplikatzen ari diren politiken emaitza. Lan osasun politikek bere horretan dira eta etorkizunean ere ez da aurreikusten aldaketarako borondate politikorik.

Eusko Jaurlaritzak 2015-2020rako onartu berri duen Lan Osasun eta Segurtasunerako Euskal Estrategia autu politikoko honen isla da. Estrategia honek hurrengo urteetan Euskal

Autonomi Erkidegoan lan osasun alorrean garatu beharreko lan ildo nagusiak biltzen ditu.

Hauek badira politika publikoetan garatuko diren etorkizuneko lan ildoak ez daukagu baikorrak izateko arrazoi askorik. Garbi esanda, gure irakurketa ezkorra da, gai garrantzitsuenean ez dagoelako benetako aurrerapausorik.

Estrategia honetan prekarietaterik eta krisirik ez da existitzen. Krisiari egiten zaizkio aipamen orokor batzuk (nola ez!), baina ez zaio ematen egoeraren larritasunak eskatzen duen dimentsiorik.

Lan harreman idealizatu batzuetan oinarritzen da. Alegiazko lan mundu horretan, lan osasunean langileek eta enpresariak interes amankomunak daukate, baina jakin badakigu errealitatean lan harremanak asimetrikoak direlarik lan osasuna ere lan gatazkaren parte dela gehienetan.

Lan osasunean azken urteetan egin diren murrizketak ontzat ematen ditu, nahiz eta egun gai honetara bideratzen den gastu publikoa Barne Produktu Gordinaren %0,02ra ere ez iristeak garbi uzten duen lan osasuna hutsaren hurrengo dela Jaurlaritzaren programa politikoa.

Gure ustez, ondorengo galdera ezinbestekoa da Estrategia honen sinesgarritasuna aztertu nahi bada: zer bitarteko izango ditu Estrategia honek bere garapenerako? Zer aurrekontu? Zer giza baliabide? Lan osasunean azken urteetan izan diren murrizketek jarraipena izango dute?... Argi baitago egungo baliabideak ez direla nahikoak lan osasunean kalitatezko politikak martxan jarri eta urrats eraginkorak emateko.

Aipatutako puntuak Estrategiari buruz egin dugun balorazio sakonagoaren zati txiki bat besterik ez dira. ELAK interesa izan du Estrategiaren zirriborroari bere ekarpenak egiteko. Testua aztertu ondoren gure posizioa helarazi genion Osalango zuzendaritzari, baina egindako proposamenetatik bat bera ere ez da jaso azken bertsioan. Gure ekarpenak orokorrak eta politikoak zirela esan zigun Osalango zuzendariak, horregatik ez zituztela onartu, Estrategiak batez ere testu teknikoa izan behar duelako.

Gure ustez ez dago testu tekniko hutsik, eta Estrategia honek ere badu bere ideologia eta bere proposamen politikoa atzean: patronalaren interesak ez ukitu eta prekarietateak sortutako triskantza auzitan ez jartzea, hain zuzen.

Guk politiken aldaketa eskatzen dugu, horregatik egin ditugun proposamen politikoa. Gure iritziz, soilik horrela lortuko baitugu egoera aldatzea, ez testu teknikoak bata bestearen atzetik onartuta. ELAn behintzat horretarako lanean jarraituko dugu... Hurrengo urteko apirilak ere izango du 28. eguna, apirilak 28.



**Los medios actuales son
insuficientes para poner en
marcha una verdadera política
de seguridad laboral y
dar pasos firmes
contra la siniestralidad**

[03]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Janire Landaluze
Departamento de Estudios

AHORA O NUNCA

El pasado 22 de marzo, el gobierno de Rajoy aprobó el Real Decreto-Ley 4/2015 para la reforma urgente del Sistema de Formación Profesional para el Empleo. El propio gobierno señalaba necesaria la reforma debido a que:

- La oferta formativa existente hasta la fecha no contribuía a incrementar la empleabilidad.
- Los contenidos formativos no se correspondían con las necesidades del tejido productivo.
- La escasa competencia entre proveedores limitaba la oferta formativa y encarecía los servicios.
- Este diagnóstico es también aplicable a lo que sucede en la CAPV y en Navarra.

Destaca el hecho de la urgencia del decreto. Esta reforma ha estado sobre la mesa del diálogo social estatal durante meses. Sus componentes manifestaban que se compartía el diagnóstico de la situación de la formación, que situaciones acaecidas en el pasado y hoy en vía judicial no podían repetirse y que, por tanto, era necesario –sobre todo por la importancia e influencia de la materia para el empleo– abordar su reforma. Lo curioso ha sido su final. El gobierno ha acabado aprobando la reforma sin la foto; sin acuerdo. Patronal, CCOO y UGT no la han apoyado. Y analizando las diferencias entre el anterior sistema y el que se propone todo encaja.

Doble objetivo. En nuestra opinión, la reforma de Rajoy tiene dos objetivos: uno, dar mayor centralización de la formación profesional para el empleo. Algunos ejemplos: el sistema deberá garantizar la unidad de mercado; la unidad de cuota de formación; los fondos procedentes de los presupuestos generales del estado que se vayan a repartir entre las Comunidades Autónomas se repartirán según decida el Estado; se establecen mecanismos estatales de planificación (prospección y detección de necesidades), programación y ejecución de la formación (tipos de formación posibles), evaluación, control, módulos económicos o financiación de la formación profesional para el empleo, que se pretende que sean de obligado cumplimiento en las Comunidades Autónomas.

Y dos, reducir el papel de las organizaciones empresariales y sindicales. La participación de los agentes sociales se centra “en el diseño, planificación y programación de la oferta formativa dirigida a los trabajadores” (es decir, en adelante no podrán impartir), la formación para el empleo “deberá gestionarse en régimen de concurrencia competitiva abierta a todos los proveedores de formación, públicos y privados, acreditados y/o inscritos conforme a la normativa vigente”; las bases de las subvenciones “no podrán incluir, en ningún caso, criterios de concesión de las subvenciones que impliquen la reserva de actividad para determinadas entidades, así como criterios ajenos a aspectos de solvencia técnica y financiera”. Desaparece la Fundación tripartita y se crea la Fundación Estatal para la Formación para el Empleo, como ámbito de decisión sobre el sistema. En su composición, el gobierno del estado se asigna la mayoría y, a diferencia de antes,

también participarán las Comunidades Autónomas y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

Y como el papel lo aguanta todo, quedan aspectos importantes pendientes por regular que clarificarán de manera sustancial el devenir de la formación para el empleo. Se dice que se creará una unidad especial de Inspección de Trabajo y Seguridad Social para centrarse en la verdadera ejecución de la formación en los términos descritos, y que se dotará de la correspondiente relación de puestos de trabajo; eso sí, sin suponer aumento de gasto público. O sea, sin más medios.

Etengabeko Prestakuntzari buruzko Rajoyren Dekretua eta guzti; patronalak, UGTk eta CCOOek diru-konpentsazioa jaso lezake ere du-aldaketaren ondoriozko kalteengatik

Pero, ¿de verdad los no firmantes van a perder?

Pues según el decreto, las leyes de presupuestos recogerán las partidas “para la financiación de acciones formativas dirigidas a la capacitación para el desarrollo de funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social”. Dicho así parece que no, que cabe la posibilidad de compensación por la pérdida de recursos económicos que se pueda derivar del cambio de modelo de formación.

Y eso no es todo: siguen las Estructuras Paritarias Sectoriales en el marco de la negociación colectiva sectorial de ámbito, y mediante acuerdos específicos en materia de formación de igual ámbito; esto es, las organizaciones empresariales y sindicales más representativas y las representativas en el sector correspondiente podrán constituir Estructuras Productivas Sectoriales con o sin personalidad jurídica propia y como podrán intervenir en los procesos de acreditación de la experiencia laboral y en el diseño de acciones formativas que contribuyan a la culminación de los mismos existe la posibilidad de financiación pública. En definitiva, dudoso, muy dudoso, que vayan a salir perdiendo.

¿Existe una invasión competencial? Este Decreto ofrece al Gobierno Vasco la oportunidad de fijar en público, de una vez por todas, la misma posición que mantiene en privado. Aunque entienden que el modelo es una forma de financiación clara para patronal, CCOO y UGT y que debe cambiarse, hasta ahora le han dado cobertura. Ahora es cuando el ejecutivo debería mojarse y dar señal de una verdadera voluntad política en el tema de la Formación Continua.

Y el Gobierno de Navarra no ha dicho gran cosa. Pretende seguir aplicando el modelo de asignar directamente los programas a la CEN, CCOO y UGT.



Iván Giménez

Responsable ELA-Servicios Públicos de Navarra

PARA DEFENDER LO PÚBLICO, CONTIGO VAMOS A SER MÁS

Desde mayo de 2011 sólo han pasado cuatro años, pero parecen varias vidas. Barcina y Jiménez pactaban para gobernar juntos, y todo hacía presumir que el régimen de UPSN quedaba blindado por muchos años, o peor, que iba a durar siempre. El Gobierno de Navarra asumió como propio el objetivo de dismantelar los servicios públicos, hacer pagar la crisis a los que menos tienen y colocar a los empleados/as públicos/as en el punto de mira de sus recortes. Frente a ello, sólo cabía resistir y defender las conquistas sociales arrancadas a los que mandan durante décadas de lucha.

Y ELA ha estado en primera línea: contra el ataque a los salarios, la privatización de las cocinas hospitalarias, el ERE encubierto en educación (aumento de ratios y horas lectivas), la imposición de *minijobs* (ELA fue el primer sindicato que los paró vía jurídica), el recorte de las IT en Justicia (huelga de julio de 2013), el aumento de jornada anual en la Administración, el cierre de bibliotecas, los chanchulleros en Hacienda, el recorte de personal en Bomberos...

Nunca los servicios públicos y sus trabajadores/as habían sufrido agresiones tan duras en tan poco tiempo, y nunca las distintas respuestas sindicales habían retratado tan fielmente dos modelos organizativos y sus respectivas estrategias: contrapoder o *con el poder*. ELA ha promovido y ha participado en todas las movilizaciones que, de verdad, han buscado confrontar contra las políticas de un Gobierno -primero de UPN y PSN, y luego de Barcina en solitario- que desde el principio declaró como enemigos a los empleados/as públicos/as y, por extensión, a la clase trabajadora.

ELA llevó la tensión y la exigencia reivindicativa a todas las movilizaciones, incluso a aquéllas inicialmente más tibias y genéricas, aquéllas que primaban sumar siglas a costa de rebajar las reivindicaciones. En estos cuatro años ha habido sindicatos que no han querido incomodar demasiado al Gobierno de UPN, no fueran a perder sus fuentes de financiación públicas o sus interlocuciones políticas...

ELA Gobernuaren politikei aurka egitea helburu izan duten mobilizazio guztietan egon da, batzuetan antolatzaile, besteetan parte hartzaile

Rescate mutuo. A finales del verano de 2013, cuando más se agravó el desgobierno y la soledad de UPN, CCOO y UGT acudieron al Salón del Trono de Diputación para resucitar el fantasmal Diálogo Social, que reavivó el cadáver político de Barcina unos pocos meses más y que reactivó las subvenciones públicas para dos organizaciones sindicales al borde de la bancarrota. El rescate fue mutuo, con otras siglas corporativas (Afapna y algunas otras) arrimándose a un sol que aún calentaba un poco, lo justo antes de apagarse en un crepúsculo político que se ha prolongado demasiado. La búsqueda desesperada de acuerdos con un moribundo Gobierno foral marcó el rumbo de muchos sindicatos a lo largo de un 2014 agónico, con la movilización bloqueada y las condiciones laborales en continua cuesta abajo...

Frente a esa dependencia política y económica, ELA es el único sindicato que puede presentar una autonomía total, única garantía de contrapoder gobierno quien gobierno: sólo así pueden defenderse los servicios públicos y a sus empleados/as en todo momento, sin esperar a elecciones políticas, sin depender de nadie fuera de los centros de trabajo, sin subordinar la acción sindical a lo que pase en foros políticos o a conveniencias partidistas.

En Navarra habrá cambio político o no, pero el verdadero cambio social empieza en cada uno, en cada centro de trabajo; no hay que aguardar en la estación a ver si llega algún tren que supuestamente nos lleve en volandas... Ni siquiera eso nos va a evitar el trabajo de plantar cara y defender las condiciones laborales minuto a minuto, hombro con hombro, en el tajo y en la calle.

ELA es la garantía para ello: sólo los trabajadores/as marcan nuestra agenda sindical y, además, en todos los sectores de la Administración foral. Nunca ningún sindicato ha presentado candidaturas en todos los ámbitos electorales del Gobierno de Navarra, y ELA lo va a conseguir, porque ELA es el sindicato de todos y todas. Con un trabajo horizontal, en cada centro de trabajo, llegando a todas las comarcas de Navarra y con vocación de aglutinar a todos los empleados públicos que de verdad quieren pelear por sus condiciones laborales, sin exigir afinidades identitarias ni adhesiones políticas partidistas. ELA, un sindicato abierto, que defiende lo público, ahora como nunca. Vamos a ser más, y el 20 de mayo contamos contigo.





GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

Kontziliaziorako laguntzak: emakume ostu, gogaitu eta engainatuak

EAEEn —seme-alabak zaintzeko— lanaldi murriztua edo eszedentzia duen milaka pertsonatako bat naiz; eta, horregatik, lana eta familia uzartzeko ematen diren diru-laguntzak jasotzeko eskubidea dugu.

Baina eskubide hori gaur egun, benetakoa baino, birtuala da; zeren, Euskal Gobernuaren iturrien arabera, 2014an horretarako zegoen diru-saila abuzturako bukatu zen, eta ordutik aurrera ez dute ordaintzen, ez diru-laguntza onartuta geneukanoi, ezta lehenengo aldiz eskatu dutenei ere.

Ni bezalakoak asko dira, eta norberaren diru-sarreraren arabera ematen diren laguntzak handiagoak edo txikiagoak izan arren, diru horrekin konstatzen genuen gure bizimodua ateratzeko. Orain jota harriturik ikusten dugu gertatzen ari dena, eskubide bat urratzen da dirurik ezaren argudioa

erabiliz. Hori egin beharrean, diru-sarrera publikoak igotzeko eztabaida piztu liteke, eta zerga-politika bidezkoagoa eta progresiboagoa egiteko aukera aztertu. Hau da, gastu soziala etengabe gutxitzea ontzat jotzen da, beste aukerarik bilatu gabe.

Ez dugu ahaztu behar, gainera, mozketa horrek emakumeengan duela eraginik handiena, azken batean gu gara-eta, zaintza-lanetan batez ere arduratzen garenak.

Abuztutik hona komunikabideetan irakurri eta entzun dugu laguntza horiek ordainduko direla... baina berandu. Berri horien arabera martxoan hasiko ginen kobratzen, baina oraingoz dakigun gauza bakarra da jendeak eskatu bezain laster gobernuak eskaerak ezesten dituela, dirurik ez dagoela argudiatuz. Ordainduko direla egia bada, zergatik ezesten dituzte?

Eta gertatutakoa berez larria bada, daramaten kudeaketak ez digu itxaropen handirik ematen.

Egunotan Eusko Jaurlaritzak adierazi duenez, 2015ean, atzeraturik zeuden laguntzak ordaindu ondoren, aurrekontuan horretarako bideratu den dirua apirilera arte aurkeztutako laguntza-eskaerak ordaintzera baino ez da iritsiko. Hau da, arazoa konpondu beharrean, larriagotuz doa.

Hitz gutxitan esanda, milaka emakume ostu, gogaitu eta engainatu dituzte. Ni horietako bat naiz, eta horrela sentitzen naiz. Horregatik, arazo bera duten guztiak bultzatzen ditut gure eskubideak aldarrikatzera: kontziliazioa eskubide subjektiboa izan behar da, edozein kasutan bermatu beharrela. Aitzakiarik gabe. Kontrakoa justifikatzea edo onartzea berdintasuna eta zuzentasuna urratzea litzateke.

M. Pagazaurtundua. Bilbo

ADIORIK EZ, MARISOL

El pasado 2 de abril falleció nuestra compañera Marisol Monzón Iñigo, dejando un hijo, un montón de amigos/as que la recordaremos siempre, y un profundo vacío.

Marisol empezó a trabajar muy joven y se pasó toda la vida trabajando. Era una TRABAJADORA, de los pies a la cabeza y, sobre todo, PERSONA, y de las buenas. Trabajaba limpiando el local de ELA de Donostia... y mucho más. Porque lo cierto es que Marisol podía con todo. Por eso, su trabajo en el sindicato no se limitó a eso, ni mucho menos. Era una persona de confianza a la que podíamos pedir cualquier cosa, porque ella siempre estaba allí. En los momentos de mayor agobio siempre encontrabas

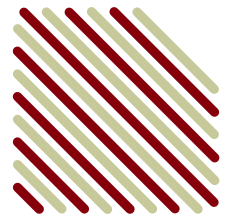


su mano amiga: se ofrecía y ayudaba a cualquier compañero/a que lo necesitara. Cuidaba todo y a todos y todas.

Nos ha dejado una persona que día a día se ganó el respeto, el aprecio y el cariño de quienes tuvimos la enorme suerte de conocerla. Por eso, desde aquí queremos hacerle un pequeño homenaje, y enviar un enorme abrazo, un sentimiento pésame y todo nuestro cariño a su hijo. Goian bego!

Comarcal de Donostia

ZER BERRI ACTUALIDAD



» JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERALA

Zor ilegítimo ez da ordaindu behar

Eric Toussaint, zorraren ikuskaritza egiteko Greziako Parlamentuak eratu duen batzordeko koordinatzailea, Europan -eta Euskal Herrian- zor publikoak dituen eraginei buruz hitz egiteko elkartu zen ELAko zuzendaritzarekin apirilaren 14an Bilbon.

Finantzetako aditu honek adierazi zuenez, Greziaren zorrari buruzko "egiaren batzordea" 10 herrialdetako 30 lagunek osatzen dute, eta ekaineko txosten bat argitaratuko dute. Bere iritziz, zorraren zatirik handienak ez du herritarrentzako inolako onurarik ekarri ondasun edo zerbitzuei dagokienez. Haatik, bankariei baino ez die mesede egin, eta hauek gizar-teari sakrifizio izugarriak egin beharra ezarri diete, giza-eskubideak urratzen zituztelarik, aldi berean zor horiek betirako bihurtuz. Toussaintek Euskal Herrian zorraren herritar ikuskaritza egin dadin sortzen ari diren batzordeetan parte hartzera dei egin zuen, euren garrantzia nabarmenduz.



ELAk Arnaldo Otegi bisita egin zion

ELAko ordezkari batek -Adolfo Muñoz Txiki idazkari nagusiak eta Amaia Muñoa idazkari nagusiaren albokoak- Arnaldo Otegi bisita egin



ELA, Korrika 19rekin

ELAk bere babes eta sostengua eman dio Korrikari, eta euskararen festa hau baliatu nahi izan du gure hizkuntzarekin duen konpromisoa berresteko. Adolfo Muñoz "Txiki", idazkari nagusia Bilbon izan zen 19. edizio honetan sindikatuaren izenean testigua eramaten. Aurtengo edizioaren arrakasta nabar-menu zuen Muñozek.

zion apirilaren 12an Logroñoko espetxean. Sindikatuak gogorazi nahi duenez, 2009ko urriaren 13an izan ziren atxiloteta bidegabe haiek garai hartan barne-ministro zen Rubalcaba sozialistaren bultzada politikoz gertatu ziren. Espainiar gobernuan PP sartu zenetik, bi alderdiok Euskal Herrian gatazka politikoari dagokionez eta gure herriaren normalizazio politikokoaren aurka duten estatu-ituna mantendu egin da.

ELAren iritziz, Miren, Sonia, Arkaitz, Rafa eta Arnaldo oraindik espetxeratuta egoteak argi asko adierazten du itun hark indarrean dirauela.

ELAk parte hartu zuen Elikadura Burujabetzari buruzko Brasilgo jardunaldietan

Euskal Herriko hainbat eragileren delegaritza bat -ELA tarteko-

Brasilen izan zen apirilaren 6tik 18ra Elikadura Burujabetza sustatzeko asmoz dauden hainbat esperientzia ezagutzeko. Elikadura Burujabetza da Via Campesinak proposatzen duen alternatiba, guztia -pertsonek, planta, bizia...- merkantzia bihurtzen duen kapitalismoaren aurrean.

Brasilgo hainbat esperientzietatik ikasita, asmoa da Euskal Herrian Elikadura Burujabetzari buruz sinergia eta esperientzia berriak sortzea.

ELA presoek eskubideen aldeko manifestazioan Donostian

Guardia Zibilak martxoaren 25ean atxilotu zituen lau pertsonen elkartasuna adierazi eta presoek eskubideak exijitzeko Donostian egin zen manifestazioan parte hartu zuen ELAk. Operazio hau berrestera dator ELAk urtarrilean esaten zuena; alegia, estatuko gobernuak

erabaki duela jomugan jartzea euskal preso politikoekin zerikusia duten eragile kolektibo ezberdinak: abokatuak, kolektibo bera, Etxerat, Jaiki Hadi edota Sare, lehen Herrira-ekin egin bezala.

PPko gobernuak modu honetan bere hauteskunde-kanpaina elikatzen du, demokraziaren aurka eta iritzi zaharkituenei helduaz, Euskal Herrirako irtenbideen agenda ukatuz.

La venta de créditos por parte de Kutxabank a un fondo buitre se saldará con pérdidas

ELA y LAB han denunciado que la venta de préstamos al fondo buitre realizada por Kutxabank fue una operación nefasta con la que la entidad va a perder dinero.

Según estos sindicatos, muchos de los créditos que se vendieron como morosos realmente no eran tales, sino que correspondían a créditos que se estaban pagando tras una renegociación. El fondo buitre está recibiendo por esta vía una importantísima cantidad de dinero. Dinero que se va a ir directamente fuera de Euskal Herria, sin que pueda generar efectos positivos en nuestro tejido económico y social. Ante ello, ELA y LAB reclaman la asunción de responsabilidades por parte de quienes decidieron y diseñaron dicha operación.

Asimismo, ELA y LAB se han reafirmado en la necesidad de dar marcha atrás al iniciado proceso de privatización de Kutxabank, y exigen el compromiso de que ni una sola acción de Kutxabank sea puesta en manos de accionistas privados.

ELA llama a participar en las movilizaciones contra los desahucios

ELA participó en las movilizaciones convocadas por diferentes colectivos sindicales y sociales para denunciar la muerte de Miren Peña Rastrollo, tras la denegación por parte de Caja Laboral a estudiar alternativas al pago de la hipoteca.

ELA denunció la complicidad política en esta tragedia. La precariedad laboral, el desempleo y los continuos recortes hacen que cada vez más personas, en especial los colectivos más desfavorecidos, tengan dificultades para pagar el alquiler o acceder a un crédito hipotecario.

2015eko Aberri Eguneko Adierazpena

ELAko Batzorde Nazionalak 2015eko Aberri Eguneko Adierazpena onartu zuen martxoaren 30ean. Aurtengo Aberri Egunez ere ELAki eutsi egiten dio nazio burujabe bat, gizon eta emakume libreen herri bat eraikitzeko bere konpromisoari: komunitate gisa eragiten dien guztiari buruz erabakitzeko libre, eta munduko beste nazioekiko harremanak erabakitzeko libre.

Askatasun nahi honentzako bi oztopo nagusi ditugu gaur: batetik, estatuek gure autodeterminazio eskubidearen aitortza ukatzea, eta bestetik, klase xeheei ezartzen ari zaien pobretze prozesua. Hala da, gero eta langile gehiagok pairatzen ditu lan- eta bizi-baldintza gero eta okerragoak, eta prekarrietatera edo gizartearen bazterreara bultzatzen dituzte beren babes funtzioa alboratu duten estatuek eta estatuz azpiko administrazioek.

ELAren iritzi abertzaleen artean ez dago inboluzio horri buruzko diagnostiko partekaturik. Baina diagnostiko hori are premia handiagoa da ikusiz gero aitorten nazionala lortze aldera gaurdano saiatutako bide guztiak agortuta daudela. Borroka armatua berrikusi eta behin betiko baztertu da, baina nazionalismo instituzionalak ez du aukera estatutista berrikusi.

21 de marzo, Día Internacional contra el Racismo y la Xenofobia

En esa fecha, ELA puso de manifiesto que el mundo del trabajo no está exento de las consecuencias del apartheid social que padecen las personas migradas, en particular las mujeres y, sobre todo, aquellas personas en situación administrativa irregular.

No en vano asistimos en la actualidad al cuestionamiento por parte de la universalidad de derechos básicos como el acceso público y universal a la salud o el acceso a las prestaciones sociales como la Renta de Garantía de Ingresos.

El parcelar los derechos, el decidir quién tiene derecho y quién no, sólo sirve para levantar muros en la convivencia y en la ciudadanía, atentando, además, contra los Derechos Humanos.

FEDERAZIOAK

ELA denuncia que el Consejero Angel Toña no negocia con los sindicatos en Lanbide

ELA exige al Gobierno que dote de una Relación de Puestos de Trabajo a Lanbide que permita, de una vez por todas, abordar los servicios y prestaciones para los desempleados y desempleadas y que contemple los mecanismos necesarios para apoyar a estos en su reincorporación al mercado de trabajo dentro de una gestión pública integral.

Lanbide está a años luz de ser un servicio homologable a aquellos que en Europa desarrollan una labor individualizada con las personas desempleadas. Que ese no sea el objetivo desvela la apuesta porque la intermediación laboral quede en manos privadas.



Por otra parte, los paros convocados para los días 25, 26 y 27 de marzo por los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT tuvieron un importante seguimiento entre los trabajadores y trabajadoras del Servicio Vasco de Empleo. En Bizkaia, la huelga fue secundada por el 50% de la plantilla, mientras que en Araba y Gipuzkoa el paro fue seguido por el 40%.

EITB-k Eusko Irratiko kaleratzeak justifikatzeko 2014ko apirilko Administrazio Kontseiluaren erabakia argudiatzen du

EITBko zuzendaritzak Eusko Irratiko 30 lanpostu amortizatzeak aurkeztu duen enplegu-erregulazio espedientearen inguruko bigarren bilera ospatu da. Aurkeztu duen dokumentazioak agerian uzten du txosten guztiak 2014ko apirilaren 29ko Administrazio Kontseiluaren erabakia goitik behera betetzeko egin direla.

ELAren ustez, zuzendaritzak argudiatzen dituen zio organizatibo zein ekonomikoak Administrazio Kontseiluaren erabakiaren baitan eraiki dira -hala adierazten dute azalpen-memoriak eta zuzendaritzaren hitzek-; asmo bakarra erabaki hura justifikatzea da. Agerian geratu da enpresak ematen dituen zergatiak ez direla halakoak, eta legezko itxura eman nahi dio erabaki erabat ulergaitz bati.

3+2rik ez Euskal Unibertsitate sisteman

ELAren aburuz PPK Unibertsitatean ezarri nahi duen 3+2 sistema benetakoa mehatxu bat da. Unibertsitate ikasketetarako sarrera unibertsala arriskuan jartzen du elite gutxi batzuri erreserbatuz. Izan ere, Unibertsitate ikasketen garestitze nabari honek hezkuntzarako eskubi-dearen murrizketa dakar, eta eros ahalmen gutxien duten familien hezkuntzarako eskubidea mugatuko du.

UPV/EHUri dagokionez, errektor-tza taldeak dekretua oraingoz ez aplikatzeko erabakia jakinarazi du, 2017. urtera arte behintzat.

Convenio de comedores escolares dependientes del Gobierno vasco

ELA ha valorado positivamente los contenidos que recoge el convenio de comedores escolares dependientes del gobierno vasco ya que



Convocadas dos nuevas jornadas de huelga en Osakidetza

Los sindicatos ELA, Satse, LAB, UGT y ESK han convocado dos nuevas jornadas de paro para los días 23 y 24 de abril ante la negativa de la dirección de Osakidetza de dar marcha atrás en los recortes y negociar las condiciones laborales de la plantilla. Durante las últimas semanas, los trabajadores y trabajadoras de la sanidad pública vasca han protagonizado nuevas movilizaciones, como el encierro en el Hospital Universitario de Donostia.

Las centrales iniciaron movilizaciones conjuntas en junio del pasado año para exigir que se «priorice la creación de empleo y la calidad asistencial para asegurar una sanidad pública de calidad». Entre los pasados meses de noviembre y diciembre, llevaron a cabo cinco jornadas de huelga. Dos de ellas afectaron a los tres herrialdes de la CAPV en su conjunto, mientras que en cada uno de ellos se realizó una jornada de huelga.

supone un paso más hacia la homologación en condiciones respecto al personal laboral del departamento de educación, lucha que el colectivo inició en 2003. El convenio se blindó, además, contra la reforma laboral impuesta desde Madrid.

Los salarios se incrementan por encima del IPC, llegando a la equiparación en salarios al 98% de las tablas del personal laboral de Educación con carácter retroactivo a septiembre de 2014. Su vigencia será hasta el 31 de diciembre de 2015, manteniéndose todo su contenido de manera indefinida al recoger cláusula de ultraactividad.

Sin embargo, hay un aspecto crucial para ELA que este convenio no recoge: el blindaje frente al convenio de restauración que se está negociando en Madrid. En este sentido, ELA ha propuesto al resto de centrales sindicales incorporar cláusulas que impidan la invasión de los contenidos por parte del convenio estatal.

ELAk Osakidetza prebarikazio salaketa ezarri dio arauz-kontrako kontratazio bategatik

Osakidetza da bere langileen kontratazioan administrazio ilunenetako

bat, baina Bizkaian ikertzaile bat nahierara kontratatzeak saiakerak muga guztiak gainditu ditu. Horregatik, kontratazio guztiak gardenki eta meritu, berdintasun zein publicitate printzipioak errespetatuz egitea exijitu du.

Lanbide otsailaren 13an Osakidetza dagokion Estatistika Teknikari baten lanpostuaren eskaintza argitaratu zuen. Osakidetza kontratazio mota hau erabili zuen, bere kontratazio zerrendak erabili beharrean, modu honetan kontratazio publikoaren printzipioei muzin eginda hautapen prozesuan parte hartzen zuen edozein langile kontratatu zezakeelako.

ELA denuncia cláusulas ilegales en el convenio de Etxekide en Bizkaia

ELA ha denunciado que el Departamento de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, con la publicación del convenio de Etxekide, da cobertura a la reforma laboral y precariza de manera muy grave las condiciones de trabajo de más de un centenar de trabajadoras, que percibirán 100 euros menos al mes y trabajarán 200 horas más al año.

El convenio, que ha contado con el apoyo de CCOO, ha sido denun-

ciado por ELA ante el Juzgado de lo Social por vulnerar diversos artículos del convenio sectorial vigente.

La plantilla de Animsa convoca tres huelgas para los días 7, 13 y 14 de abril

ELA destaca la firmeza de la plantilla de Animsa, de Iruñea, que el pasado 26 de marzo respaldó de forma mayoritaria la primera jornada completa de huelga, tras una serie de paros parciales que lleva manteniendo desde el 16 de marzo. La plantilla tiene previsto llevar a cabo nuevos paros los días 7, 13 y 14 de abril para exigir la negociación de un convenio de empresa.

Incumplen, deliberadamente, las condiciones de licitación en la ayuda a domicilio de Getxo

La empresa Lagunduz UTE-SAD ha tratado, sin éxito, de reducir las jornadas y, en consecuencia, los salarios de 2 trabajadoras en 3 ocasiones consecutivas. Los tribunales han fallado en contra de la pretensión empresarial al encontrar que no había causa que justificara dicha decisión. ELA denuncia la obcecación de la empresa en incumplir las condiciones de licitación así como la indiferencia mostrada por el Ayuntamiento en el asunto.

Cesión ilegal de trece trabajadores/as en el Ayuntamiento de Durango

La Inspección de Trabajo ha determinado que el Ayuntamiento de Durango autorizó la cesión ilegal de 13 trabajadores/as, que fueron contratados en el 2013 a través de la asociación Zabaltzen Sortu para la realización de labores de jardinería y mantenimiento.

Clece-Selectia incumple el convenio del Centro de Día de Trápaga

Las trabajadoras del Centro de Día de Trápaga llegaron a un acuerdo con la empresa el pasado julio de 2014 tras diversas jornadas de huelga. Un convenio, firmado por la empresa y la representación de los trabajadores/as y publicado en el Boletín Oficial de Bizkaia. Sin embargo, desde la firma del convenio, la empresa no lo ha aplicado, cuestión ésta denunciada en los tribunales por las trabajadoras.

ELA recuerda que desde la entrada de Clece-Selectia en la gestión

del Centro de Día de Trápaga han sido continuas las denuncias e irregularidades que desde la representación sindical se han constatado (en materia de salud laboral, falta de material de trabajo y enfermería, comida fría y podrida...).

ELA exige que se aplique el convenio al personal de mantenimiento de carreteras de Bizkaia

Han pasado meses desde que ELA solicitara una reunión a la Diputación de Bizkaia para tratar la situación de quienes realizan el mantenimiento de carreteras, y a día de hoy esa petición no ha sido atendida. ELA considera que es indispensable garantizar la aplicación del convenio de Construcción de Bizkaia para quienes realizan el mantenimiento de carreteras.

La Diputación está apostando por una mayor subcontratación, lo que supone la no aplicación del convenio y una relajación en el control de las medidas de seguridad, que puede llegar a ser fatal.

Iberdrola, a pesar de tener grandes beneficios, precariza el empleo

ELA ha denunciado que Iberdrola, por una parte haga públicas unas cuentas de resultados millonarias y, por otra, no tenga problema alguno para explotar a los y las trabajadoras que malviven en las subcontratas. La empresa, que en 2014 obtuvo 270.253 euros de beneficio por

persona empleada, no duda en precarizar el empleo o despedir a sus trabajadores/as.

Por otra parte, Iberdrola ha conseguido que el gobierno español haya subido en los últimos 7 años el recibo de la luz casi cinco veces más que la inflación, con la consiguiente carga al conjunto de la población.

Paros de los estibadores de Bilbao

Los estibadores que trabajan en el puerto de Bilbao secundaron en marzo dos jornadas de paro de tres horas en protesta por los incumplimientos del convenio colectivo por parte de las empresas estibadoras. Los paros han sido convocados por los sindicatos ELA, UGT y LAB.

Autogrill-eko langileek lanuztea egin due kaleratuak berriro onartzeko eskatzuz

Bidegik baldintza-orria aldatu zuen, kontratuaren indarraldian zehar langileak kaleratzea galarazten zuen klausula kenduz, eta orain zer esan eta Autogrill-ek marjina nahikoa baduela langileak berriro onartzeko, lortu duen diru publiko guztiari esker. Gainera, Bidegik, 2014ko abuztuan, baldintza-orri bat argitaratu zuen Oiartzun eta Itziarko zerbitzu-guneak kudeatzeko, eta beste bat Aritzetako gunea kudeatzeko. Orduan Aritzetako langileak Oiartzun eta Itziarko baldintza-orrian sartu zituen; horrela, bi gune

Acuerdo en CTC, subcontrata de Iberdrola

Después de un mes de movilizaciones, se llegó a un acuerdo de indemnizaciones para los trabajadores/as de la empresa del Grupo CTC, dedicada a la lectura de contadores para la multinacional Iberdrola. El preacuerdo mejora considerablemente la oferta de la empresa, que desde un inicio planteó una posición cerrada y contraria a negociar los despidos con el comité. El acuerdo fue refrendado por la asamblea de trabajadores/as.



Para el TS el ERE de 2012 en Aernnova fue injustificado »

Trabajadores de la antigua FUASA (empresa del Grupo Aernnova actualmente integrada en Aernnova Estructuras Alava), padecieron en 2012 un ERE de suspensión de 16 días de duración "en venganza" por haber realizado una huelga de cerca de 3 meses de duración en 2011 para mantener sus condiciones laborales, objetivo que lograron.

Dicho ERE fue denunciado por el comité, solicitando que se declarase injustificado. Aunque fue rechazada la demanda en primera instancia en el juzgado de Vitoria, el recurso fue estimado por el TSJPV, que ahora "declara injustificada la medida adoptada por la empresa relativa a las suspensiones de contratos entre el 16 de abril y el 31 de mayo de 2012".

Los trabajadores del TAV cobran 1.000 euros menos al mes que en Tabakalera »

La Inspección de Trabajo no aprecia vulneración alguna en las prácticas de dos subcontratas del TAV que están pagando a sus empleados 12.000 euros menos al año que en Tabakalera, obra en la que trabajaron antes. La misma Inspección sí admitió una denuncia de ELA para aplicar el convenio de la construcción de Gipuzkoa.

Las empresas denunciadas son la vizcaina Sogeprovi SL y la navarra Vías y Obras de Corella SL, que trasladan diariamente a sus trabajadores en furgoneta desde localidades como Castro Urdiales y Corella hasta las obras de Tabakalera, en Donostia, y del trazado del TAV en Hernani, para lo cual invierten más de tres horas diarias en desplazamientos.

horiek 7 langile gehiago hartu behar izan zituzten, eta Aritzetakoa langilerik gabe utzi, erakargarriago izan zedin zerbitzu-gunea kudeatu nahi izango zuen operadore batentzat.

Zerbitzu hori Aldundiak kudeatzearen ondorioa 20 lanpostu galtzea izan da. Hori berez larria bada, are larriagoa da kontuan hartzen badugu kudeaketa hori gipuzkoar guztion diruz egiten dela, eta Gipuzkoan euro bakar bat ere tributatzeko ez duen multinazional batentzat dela. Egoera honen aurrean, ELA eta LAB sindikatuek lanuztea deitu zuten apirilak 1erako langile kaleratuak berriro onartzeko eskatuz.

Eusko Jaurlaritzari eta Gipuzkoako Foru Aldundiari zentzuz jokatzeko eskatu die Candyko langileen batzordeak

Medioetan instituzioak elkarri mokoka agertu izanak, hauteskunderen testuinguruan, Candyko Enpresa Batzordearen ustez edozein berrindustrializazio saiakerarentzat kaltegarri da, arriskuan jarzteraino.

Bide horretan, Eusko Jaurlaritzaren Industria Sailarekin eta Gipuzkoako Foru Aldundiarekin hiru aldeko bilera bat burutzeko eskaria egin die Enpresa Batzordeak. "Hauteskunderak helburu dituen instituzioen arteko lehiak prozesu hau larriki kaltetzen du, arriskuan jartzetaino. Guk instituzioak txalotu eta kritikatu ditugu, hala merezi izan dutenean gure iritziz, baino beti eskatu dugu instituzioen arteko lankidetzak, beharrezko baldintza (ez nahikoa) uste dugulako edozein berrindustrializazio prozesu garatzeko", dio Enpresa Batzordearen oharrak.

Preacuerdo en la viaria de Getxo

Tras la firma de un preacuerdo, el Comité de Empresa de Cespa-Asaser

dio por finalizada la huelga de 25 días de duración. Los trabajadores encargados de la limpieza viaria y recogida de basuras en el municipio de Getxo han reivindicado el mantenimiento del empleo y de sus condiciones laborales mediante una dura lucha contra la empresa adjudicataria y contra el propio Ayuntamiento al que prestan servicio.

Durante la huelga los servicios mínimos fijados por el Gobierno Vasco han sido abusivos e incluso se ha vulnerado el derecho a la huelga, mediante la contratación de una empresa externa para realizar sus funciones.

Gracias a la lucha se ha conseguido cubrir parcialmente la plantilla mínima para dar un servicio de calidad a los/as ciudadanos/as así como mantener las condiciones laborales.

Laminaciones Arregui-Celsa Atlantic presenta un nuevo ERE

La dirección de Laminaciones Arregui presentó el 3 de abril al comité de empresa un nuevo ERE de extinción, utilizando un nuevo procedimiento de despidos como venganza por la sentencia ganada en el Tribunal Supremo.

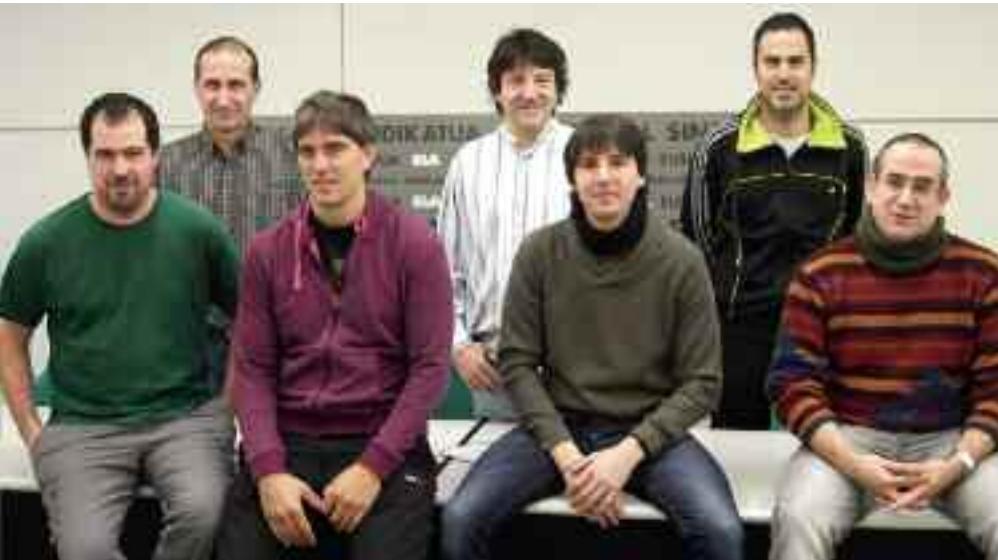
En este caso, y como en la propia memoria explicativa del ERE aseguran, el excedente de personal va dirigido al colectivo de trabajadores que a día de hoy están pendientes de reincorporarse a sus puestos de trabajo en base a la sentencia del Tribunal Supremo.

Finalmente, ELA exige al Gobierno Vasco que se posicione a favor de los trabajadores y articule los mecanismos que tiene a su alcance para que la dirección de la empresa se sienta a negociar un verdadero plan de viabilidad.



“Es muy importante volver a entrar en el Comité de Volkswagen-Navarra”

JOKIN ARBEA, RESPONSABLE DE LA FEDERACIÓN INDUSTRIA ETA ERAIKUNTZA EN NAVARRA



Detrás: Juan Cruz Ustarroz - Josean Miguel - Txemi Sesma. Delante: Mikel Xabier Diarte - Igor Peñalver - Fernando Garjón - Koldo Abaigar, el equipo de ELA.

› GORKA QUEVEDO

Jokin Arbea no puede disimular su alegría al hablar del resultado de las elecciones sindicales celebradas el 1 de abril en Volkswagen-Navarra. Después de 12 años, ELA vuelve a entrar en el Comité de Empresa, y lo hace con fuerza: nuestro sindicato logró un total de 191 votos, lo que suponen dos delegados. Unos resultados a los que Arbea quiere dar una gran importancia. “No podemos olvidar que hablamos de la mayor empresa privada de Navarra, la que mayor volumen de empleo genera. Pero Volkswagen es algo más que eso; desde el punto de vista político se ha convertido en un elemento central para la propaganda del Régimen de Navarra”.

Igor Peñalver y Fernando Garjón son los dos representantes de ELA en el nuevo Comité de Empresa. Dos delegados que representan nuestro sindicalismo honrado y pegado a las necesidades de las y los trabajadores. En definitiva, gente joven y dispuesta a trabajar una alternativa al clientelismo sindical que existe en Volkswagen-Navarra.

ELA Volkswagen-Navarran lortutako emaitza egindako lan sindikal bikainaren ondorio da

“Analizando los resultados es evidente que existe un gran hartazgo y cansancio entre la plantilla. Los sindicatos de concertación han sufrido un severo revés. Centrándonos en los datos de las mesas correspondiente a los talleres, UGT pierde 408 votos y obtiene un 4% menos de votos. CCOO también pierde 186 votos, bajando un punto porcentual. En lo que respecta a LAB y CGT también pierden bastantes votos, 155 y 50, respectivamente. Por su parte, ELA es el único sindicato que crece. Hemos logrado 97 votos más que hace 4 años, en una coyuntura en la que el censo ha bajado en 886 trabajadores y trabajadoras como consecuencia de la destrucción de empleo del personal eventual y amortización de puestos de trabajo indefinidos”.

Trabajo de muchos años. Jokin Arbea destaca el valor de lo conse-

guido. “Los trabajadores y trabajadoras de Volkswagen-Navarra han otorgado representación a ELA conscientes de la necesidad de que haya una nueva voz en el Comité que no arrastre inercias ni servidumbres con el pasado, y que su único compromiso sea con la plantilla. Le tenemos que dar un valor increíble a esto. Hay que ser conscientes de la dificultad de hacer un sindicalismo como el nuestro en una empresa como ésta, con grandes redes clientelares e intereses compartidos entre la dirección y los sindicatos de acompañamiento o cogestión”.

La importancia de la presencia de ELA en el Comité de Empresa de Volkswagen-Navarra va más allá de este hecho, en opinión de Jokin Arbea. “Es vital para las y los trabajadores que haya un sindicato como el nuestro en el Comité. Hablamos de un equipo de trabajo joven, gente militante y comprometida”.

Los retos del futuro. La sección sindical de ELA está trabajando duramente para afrontar los próximos cuatro años. “Tenemos que escuchar el sentir y el hartazgo de la plantilla. Es inadmisibles que, por ejemplo, los sindicatos de acompañamiento hayan posibilitado una congelación salarial para este año 2015 cuando los beneficios de Volkswagen han sido multimillonarios. Ese tipo de acuerdos solo son posibles si cuentas con la colaboración desvergonzada de ciertos sindicatos”.

“Estoy convencido –añade Arbea– que el trabajo va a seguir dando sus frutos y que dentro de cuatro años volveremos a mejorar todavía más nuestros resultados. Nuestra presencia será muy importante, y no solo en Volkswagen-Navarra. Actualmente somos el segundo sindicato en el Metal de Navarra y primero en el sector industrial. No podemos olvidar que en Navarra son muchas las empresas que trabajan para Volkswagen-Navarra, subcontratas en las que tenemos una importante representación sindical y con las que tenemos que seguir trabajando codo con codo”.

Mantener los ámbitos de negociación y las condiciones laborales

MARI CRUZ ELKORO ADELANTA QUE LOS OBJETIVOS DE ZERBITZUAK EN MATERIA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA SON MANTENER LOS ACTUALES ÁMBITOS DE NEGOCIACIÓN Y LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS/AS TRABAJADORES/AS DEL SECTOR



› ERREDAKZIOA

-Brevemente, ¿cuál es la situación de la negociación colectiva en los distintos sectores que componen Zerbitzuak?

-Decía el experto Juan Torres que la reforma laboral de Rajoy ha supuesto una voladura controlada de los derechos laborales y sociales. En Zerbitzuak, a esto se le suma la Reforma de Zapatero, que ha puesto patas arriba una negociación colectiva que pivotaba sobre el convenio sectorial provincial.

Ello nos obliga a cambiar el chip en el concepto de la negociación colectiva, en nuestros planteamientos y formas de trabajo. Estamos obligados a hacer ingeniería jurídica si queremos mantener los ámbitos de negociación y las condiciones laborales.

-¿Cuáles son los principales peligros a los que se enfrentan los trabajadores/as del sector?

-Se ha desencadenado una estrategia de estatalización de la negociación: por una parte, estatalización de la negociación sectorial y, por otra, estatalización de los convenios de empresa. Esta esta-

lización persigue una degradación de las condiciones laborales actuales.

-En una federación que se basaba, fundamentalmente, en el convenio sectorial provincial, este hecho se antoja muy grave...

-Así es. La estatalización de la negociación sectorial nos puede venir por dos vías: a través del impulso de acuerdos marco estatales sectoriales, y de los convenios de empresa estatales.

Un ejemplo de los acuerdos marco estatales sectoriales es el convenio de colectividades o el de comercio. Estos acuerdos estructuran la negociación colectiva a través de la reserva de materias en exclusiva y decidiendo qué y dónde se puede negociar. Está el caso, por otra parte, de los convenios sectoriales estatales, donde además de poder reservarse materias, contempla más aspectos, como articulado del convenio (ejemplo reciente Droguerías), tablas salariales... Ambas posibilidades suponen un vaciamiento de contenidos de los convenios provinciales.

Estatalizazioaren jomuga oraingo lan-baldintzak lorrintzea da

-¿Cuáles son las consecuencias más graves?

-En primer lugar, pérdida del ámbito de negociación y, por tanto, pérdida de nuestra capacidad de incidir en las condiciones laborales del sector. Y en segundo lugar, atendiendo a los contenidos que suelen recoger los convenios estatales, regresión en condiciones de trabajo.

Así mismo, como organización, este ámbito de negociación es letal para nosotros en la medida en que nuestra representación queda diluida y, por tanto, nuestra capacidad de incidir en los contenidos de los convenios, también.

Negoiazio-esparruei eta lan-baldintzei eutsi nahi izanez gero, ingeniarietza juridikoa egin beharrez gaude

-La reciente victoria sindical lograda en Lidl demuestra un intento claro por parte de la patronal de lograr el segundo peligro del que hablabas: el impulso de convenios de empresa estatales.

-Así es. Recientemente hemos logrado blindar los convenios de Lidl en la CAPV ante el intento de la empresa de negociar un convenio de empresa estatal.

Es evidente que en la medida en que estos convenios se generalicen la existencia de un convenio provincial sería irrelevante para estas empresas porque ya no les sería de aplicación.

-¿Qué soluciones/alternativas planteamos?

-Frente a la estatalización de los sectores planteamos el impulso de acuerdos Marco Sectoriales allí donde no los hay con el fin de estructurar a nivel de CAPV la negociación; se trataría de anticiparnos a la estructuración estatal. En Navarra, y puesto que los convenios son de Comunidad Autónoma, es en los propios convenios donde se puede estructurar la negociación. Aquí nos enfrentamos, además, a un problema de mayorías.

Frente a la estatalización de los convenios de empresa planteamos anticiparnos también y blindar las condiciones actuales a través del establecimiento de la prioridad aplicativa de los convenios de centro frente a posibles/futuros convenios de empresa estatal. Hoy la prioridad aplicativa es del convenio de empresa; nuestro planteamiento radica en establecer la prioridad aplicativa de los convenios de centro. Para ello hemos ideado cláusulas específicas.

El blindaje de las condiciones a través de negociaciones de centro lo podemos hacer a través del impulso de convenios de centro con todo el articulado o a través de la remisión en una primera fase a los convenios provinciales, blindados con la cláusula de la prioridad aplicativa, como hemos hecho en Lidl.

-Afirmabas al principio que las distintas reformas han puesto patas arriba

lanegociación colectiva. El cambio de chip es radical...

-La nueva situación exige respuestas radicales. El reto es enorme, y para lograrlo tenemos que trabajar mucho porque es evidente que la exigencia hacia los delegados/as dista mucho de la que hemos tenido hasta ahora. Queremos pasar de la gestión del convenio a la construcción del convenio. Si esto hoy no es posible, tenemos que empezar por negociar a nivel de empresa aquellas cuestiones que pueden ser de interés para la plantilla y que poco a poco nos vayan llevando a una cultura de negociación. Si no podemos con el todo, empecemos por la parte.

Tenemos muchos elementos para trabajar: contratación, contratos a tiempo parcial, problemas de categorías, salud laboral... , elementos que enganchan rápido con la gente y que, por tanto, son una oportunidad para sindicalizar los centros de trabajo.

-No podemos hablar de negociación colectiva en Zerbitzuak sin analizar lo que está sucediendo en el ámbito de la subcontratación pública...

-Fruto de la política de ajustes, hoy los pliegos que regulan las adjudicaciones salen con recortes, que hacen inviable la aplicación del convenio y la garantía de las actuales condiciones de trabajo. Tenemos el ejemplo de la Viaria de Getxo, el conflicto de ambulancias... Sin duda, en el ámbito de la subcontratación la Administración condiciona el devenir de la negociación; es tanto o más responsable que las propias empresas.

Por otro lado, en el ámbito de las subcontratas el convenio de empresa no es una alternativa ya que no vincula a la empresa sucesora. Aquí también tenemos que ir al I+D+I: hablamos de convenios de centro que pretendemos se inserten en los pliegos de condiciones para garantizar las condiciones de trabajo. Esto afectaría a muchos sectores: Limpieza, Limpieza Viaria, Jardinería, Gestión deportiva, OTA, Oficinas y despachos (informática) y un largo etcétera. Tenemos que controlar las vigencias de los pliegos igual que si fueran convenios.

-Las empresas de outsourcing son también un peligro real para la Federación.

-Estamos convencidos de que la bajada de costes en las empresas va a venir de la mano de estas empresas. Hoy hablamos de la externalización en almacén, control de calidad o servicio informático, entre otros ejemplos. Es una fórmula muy rentable para la empresa: convenios estatales de empresa con salarios que rondan el salario mínimo interprofesional y jornadas de 1800 horas sin ningún tipo de cláusula que recoja mejoras sociales.

MILITANTEAK INOIZ BAINO BEHARREZKOAGOAK

Zerbitzuak-en egiten den negoziatio kolektiboa, berez, zaila bada; horri gehitu behar diogu enpresen tipologia: askotan zentro eta lantoki anitzeko enpresak dira, oso sakabanatuak.

Langileak antolatatu ahal izateko, harremanetan jarri behar zara haiekin lantokietan, eta geografian zehar barreiatuak badaude, zaila da, militanteen lan handia behar da; lantokiak bisitatzea eginkizun nagusia duten lantaldeak, ordezkariez osatuak, sortu behar dira. Mari Cruz Elkororen esanetan "Ezinbestekoa da gure militanteen egitura handitzea sindikatua langile guztiengana eraman ahal izateko".

Jendea afiliatuko da sindikatua erabilgarria baldin bada. Eta horixe da gure helburua: lanabes erabilgarria izatea langile-jendearentzat

-Esta fórmula está muy de moda entre las empresas de hostelería, donde ya hemos tenido alguna lucha sindical, como en el Hotel Abando, de Bilbao.

-Un informe de la patronal estatal de hoteles concluye que en un plazo de 5 años el 60% del empleo en hoteles estará externalizado. La estrategia está perfectamente diseñada paso a paso y supone una rebaja importante de los costes salariales.

Lo comentado para hoteles es extensible para todos los ámbitos, ya que cualquier cuestión que se considere servicio puede ser susceptible de ser subcontratada a través de esta modalidad.

La consecuencia es que puede suceder que tengamos un maravilloso convenio provincial que cada vez se aplique a menos gente que trabaje en este sector.

-¿Es posible parar la externalización?

-Sin duda. La manera más garantista de blindarnos frente a esta lacra es a través de cláusulas en cada empresa que impidan la externalización de los servicios. Y esto lo tenemos que hacer empresa a empresa.

-Los datos apuntan un incremento tremendo de la contratación a tiempo parcial. ¿Cómo valoramos este hecho?

-Esta modalidad de contratación, que tiene, por otra parte, una connotación de género evidente, ya que un porcentaje muy elevado está dirigido a mujeres, se está extendiendo como la pólvora.

Está claro que hay un interés político en extender este tipo de contratación, que se ha convertido en la nueva modalidad de precariedad laboral. Con el agravante, además de que estos contratos son fraudulentos en la mayoría de los casos y que se utilizan como una fórmula de flexibilidad laboral para las empresas.

Tenemos también alternativa para combatir esto, y es un elemento de trabajo en las empresas y en la negociación de los convenios. Para ello tenemos que partir de diagnósticos claros: a cuánta gente afecta en cada empresa y por dónde podemos empezar.

-La situación que describes es, como poco, compleja. Sin embargo, el mensaje que quieres lanzar es de optimismo y confianza.

-Evidentemente tenemos retos y desafíos importantes que exigen diagnósticos certeros y, en ocasiones, mucha imaginación para idear cláusulas que nos blinden, iniciativas para generar discurso y socialización como la ILP y las mociones, fórmulas que hasta ahora no nos planteábamos. Vale casi todo. No tenemos un único planteamiento. Necesitamos trajes a medida en función de las características del sector. El único denominador común es que para el éxito de cualquiera de ellos se requiere organización y afiliación.

-Hablando de afiliación. ¿Cómo váis en este tema?

-La gente se afilia si el sindicato le resulta útil. Y algo estaremos haciendo bien, porque lo cierto es que mucha gente se está afiliando al sindicato. Ese es nuestro objetivo: ser un instrumento útil para la clase trabajadora.



“Seguiremos luchando como hasta ahora por Las Encartaciones”

URIBARRI IRIGORAS, RESPONSABLE DE EZKERRALDEA-KADAGUA, DENUNCIA LA EMISIÓN DE UN VIDEO EN EL QUE LAB NOS ACUSA DE SER CÓMPLICES DEL DESMANTELAMIENTO INDUSTRIAL DE LA COMARCA



SOLIDARIDAD Y RESPALDO. El lunes 13 de abril el comité comarcal de ELA de Ezkerraldea-Kadagua, así como delegados y delegadas de ELA en las Encartaciones, realizaron una comparecencia en Bilbao para denunciar la actitud de LAB por la emisión de un video en el que hace referencia a nuestra organización.

› ERREDAKZIOA

LAB difundió en marzo un video en el que acusaba a ELA de ser cómplice de la grave situación que están viviendo las Encartaciones. Un video que ha generado una enorme indignación entre nuestra gente.

-En primer lugar, ¿qué valoración haces del video difundido por LAB en las redes sociales?

-Es un video claramente antisindical, lleno de manipulaciones e impropio de un sindicato. La competencia sindical es legítima: la clase trabajadora tiene diferentes opciones de modelos y organizaciones sindicales donde elegir. Pero eso es una cosa y otra son actuaciones tan vergonzosas como difundir un video como éste.

Lamentamos sinceramente la decisión tomada por algunos responsables de LAB de llevar la legítima competencia sindical hasta estos extremos. Creemos que las falsedades y las manipulaciones deberían estar al margen.

-¿Cómo ha reaccionado nuestra gente ante este ataque?

-Destacaría dos cosas. Lo primero, la indignación. Es evidente que la actual coyuntura socio-económica está afectando gravemente a toda Euskal Herria, pero hay lugares en los que las consecuencias están siendo todavía más graves, si cabe, como es el caso de las Encartaciones.

Ante la grave situación que estaba viviendo la comarca, el 6 de noviembre del 2010 convocamos una marcha desde Gúeñes hasta Zalla bajo el lema *Sin empleo no hay futuro. Las Encartaciones tienen porvenir.* Queríamos situar en el centro del debate político la grave situación que atravesaba la comarca, especialmente castigada por el cierre de empresas emblemáticas y el paro. De aquella marcha han pasado más de cuatro años. Años en los que hemos sufrido un goteo incesante de cierres, de EREs de extinción. La destrucción de empleo ha sido brutal.

Orain arteko bidean jarraituko dugu Enkarterrietan; langileen babesa dugu, hori da gure benetako indarra

Llevamos años luchando por las Encartaciones, por su gente y su futuro. Desde aquella marcha hasta hoy han sido incontables las protestas realizadas. Hemos movilizado a toda la comarca, como lo demuestra la gran manifestación del pasado 11 de octubre en Bilbao bajo el lema *Enkarterri eta Kadagua bizirik.* Son años de una lucha sindical honesta y dura en defensa de los puestos de trabajo de muchos compañeros y compañeras; lucha en la que el protagonismo de ELA ha sido determinante. Y eso es lo que les duele.

Es deshonesto e injusto que se descalifique -como se ha hecho- el trabajo militante de nuestra gente.

-¿Cuál sería la otra cosa que querías destacar?

-La solidaridad que ha generado este video entre nuestra militancia. A día de hoy, ELA tiene un 72,86% de representación entre las y los trabajadores de las Encartaciones, representación que se ha consolidado este último periodo concentrado de elecciones sindicales, lo que nos reafirma en el camino emprendido. Vamos a seguir en la misma línea sindical, le duela a quien le duela. El enorme respaldo sindical que contamos es nuestro mejor aval y garantía.

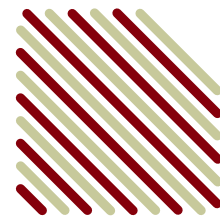
Es evidente que sólo quieren atacarnos y desacreditarnos, incluso asignándonos un color político determinado, sabiendo como saben que la independencia política es una de nuestras señas más preciadas de identidad.

-Tras este ataque, ¿cómo quedan las relaciones con LAB en la comarca?

-El video está pensado para desacreditar a ELA, pero en realidad lo que hace es atacar la lucha diaria y honrada de muchas personas que se dejan la piel en sus centros de trabajo. Un sacrificio, lo vuelvo a recalcar, que ha sido claramente reconocido por sus compañeros/as, que les han vuelto a votar mayoritariamente en estas últimas elecciones sindicales. Es incompatible enviar esos mensajes a las bases del sindicato y luego defender la colaboración intersindical.

Dicho esto, desde ELA creemos que el trabajo conjunto de ELA y LAB es un factor muy importante en el terreno sindical, social y político de nuestro país. Muy importante y muy necesario. Sin embargo, para que ese objetivo sea real nos parece imprescindible rechazar actuaciones como las del video.

EKOLOGIA MEDIO AMBIENTE



Natura eskubideen jabe, alternatibak ditugu!

DATORREN URRIAREN 24AN, BILBON, ALTERNATIBEN HERRIXKA OSPATUKO DUGU, GIZARTE EREDU BERRI BAT POSIBLE DELA ALDARRIKATZEKO ETA HORRETARAKO DITUGUN ALTERNATIBAK ERAKUSTEKO EGUNA



› AINHARA PLAZAOLA

Pasa den martxoaren 14an Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak manifestazioak deitu zituen Bilbon eta Iruñean “Aldaketa soziala orain! Alternatibak ditugu!” lemapean.

Eskubide Sozialen Karta denon artean eraikitzeko prozesuaren barruan naturak dituen eskubideak leku garrantzitsua izan dute. Zentzu honetan, natura eta ingurumenaren defentsan aritzen diren eragile eta sindikatu ezberdinek natura eskubideen jabe manifestua sinatu dugu:

“Gure eragileetan naturari dagozkion eskubideekin konprometituak gaude, ingurumen osasuntsua eraikitzeko. Pertsonen, naturaren eta bizitza modu ezberdinen arteko ongizatea dugu helburu, merkatuen eta interes espekulatuzaileen gainetik pertsonak eta politika sozialen eraginkortasuna jarriko dituen bizitza eredu berria eraikitzeko. Natura, baliabide naturalak eta lurraldea, gutxi batzuen negoziarako tresna bihurtzen dituzten politika publikoen aldaketa exijitzen dugu:

- Euskal Herriko marko araugilean Karta Sozialean espresuki azaldutako eskubideak jaso.

- Politiken eta beharrezko diren baliabideen inplementazioa, lurzorua, baliabide naturalak eta bizitzeko moduen kudeaketa interakzioetik eta elkarrekiko onurarako.

- Gure osasuna bermatzeko elikadura burujabetza politikak gure komunitatean efektibo egitea eta arrantza, nekazaritza eta baliabide naturalak bezalako sektore estrategikoen defentsa.

- Euskal Herriko lurraldeak energia nuklearraren produkzioetik libre deklaratzea, Garoñako lehenbailehen ixtea, eta Kantauri itsasoko hidrokarburo prospekzioak eta frackinga alboratzea.

- Energia berriztagarriak sortzeko plan eraginkorra zehaztea, bide batez lanpostuak sortuz.

- Oligopolioen botereari amaiera emateko energiaren produkzioan eta salmentan administrazio publikoek ekinbide zuzena izatea.

- Erakundeetatik parte hartze soziale-rako tresnen sorrera eta jendarteari galdeketak, mugikortasun politiketan ingurumenaren kudeaketa eraginkor, komunitario eta publikoa izateko.

El 24 de octubre celebraremos en Bilbo el Pueblo de las Alternativas, un día para reclamar que otro modelo de sociedad es posible y para enseñar las alternativas que tenemos para hacerlo realidad

- AHT EZ. Ekonomikoki, sozialki eta ingurumenari dagokionez bideragarria ez den azpiegitura baten lanak gelditzea eta auditoria soziala egitea.

- Erabilera sozialerako euskal trenbide sarea bultzatzea.

- Bidaiarien garraioaren kudeaketa publikoa, mugikortasunaren murrizketan, intermodalitatean, irisgarritasunean eta energia kontsumo gutxienean oinarritua.

- Elite ekonomikoaren aberastasuna areagotzeko eraikitako ekonomia xahutzaile eta kutsagarriaren ordez, ekonomia zirkular eta eraginkorra bultzatzea (zero zabor ereduaren garatzea, natur baliabideen gaineko presioa eta zabor metaketa desagerrarazi eta kutsadura gutxitu).

- Hondakinetak material berrerabilgarriak suntsitzen dituzten, eta ingurumena eta osasuna kaltetzen dituzten errausketa bezalako tratamendu kutsagarriak baztertzea.

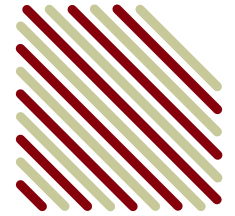
- Produktuen ekoizpenean materialak birziklatu edo berrerabili ahal izango direla bermatzeko araudia garatzea. Birziklatu ala konpostatu ezin diren materialak tratatu gabe isurtzea galarrazteko araudia garatzea.

- Kontsumo arduratsua sustatzeko kultura sozial eta instituzionala sortzea.

- Lurraldearen antolaketa eraginkorra denok zerbitzuetara iritsi ahal izateko, eta produkzio eta kontsumoaren arteko harreman zuzena bultzatu ahal izateko.

- Lurzorua eta natur baliabideak irau-narazteko, euskal herritarren bizi baldintzen onurarako eta antolaketa egoki baterako gure lurraldeen artean koordinaturiko parte hartze sozial eta instituzionalerako tresnaren sorrera.”

Eredu iraunkor hau eraikitzea posible da eta baditugu alternatibak errealitate bihurtu dadin. Datorren urriaren 24an Bilbon Alternatiben Herrixka ospatuko dugu, alternatiba guzti hauek jai giroan erakutsi eta azaltzeko. Apuntatu eguna agendan, bertan ikusiko gara!



Baile de números

ELA DENUNCIA QUE LAS ESTADÍSTICAS OFICIALES NO REFLEJAN LA REALIDAD DE LA SINIESTRALIDAD



› LEIRE HEREDIA

En 2014, tanto en la CAPV como en Navarra se han visto ligeramente reducidos

los datos de siniestralidad laboral. Respecto a los accidentes mortales, en Hego Euskal Herria ELA ha contabilizado 44 -32, en la CAPV y 12, en Navarra-, un 23% menos. En Navarra, por su parte, se ha contabilizado un accidente laboral mortal más que en 2013.

En 2014, la población ocupada tanto en la CAPV como en Navarra ha aumentado levemente a pesar de estar muy por debajo de las estadísticas recogidas antes de la crisis. Este incremento se está dando, sobre todo, por el aumento de la contratación a tiempo parcial. Sin embargo, esta tendencia no se está dando en los sectores que históricamente han tenido mayor siniestralidad laboral, como es la construcción, donde los datos confirman que no está habiendo mejoría en la actividad. Ésta pudiera ser una de las razones por las que los accidentes, en general, estén descendiendo.

Pero, independientemente de estos datos, desde el área de salud laboral

queremos resaltar lo siguiente: son todos los que están pero no están todos los que son.

Muchos accidentes que ocurren en los centros de trabajo no se dan a conocer por diferentes motivos que vamos a exponer a continuación, pero que hacen que la lectura de la siniestralidad laboral de nuestras empresas sea parcial y poco realista.

En ocasiones, son los propios trabajadores y trabajadoras los que habiendo sufrido un accidente laboral no lo comunican. La mayoría de las veces este hecho obedece al miedo: hay temor a las represalias que pudiera tomar la empresa en caso de conocer que alguien de la plantilla haya sufrido un accidente, como sanciones económicas o, incluso, el despido.

Otras veces son las empresas las que con diferentes prácticas intentan ocultar los accidentes de trabajo. Hay muchas formas de hacerlo: no permitir a la persona accidentada ir a la Mutua, negándole el parte de asistencia; obligándola a tener que ir al sistema sanitario público; colocar al accidentado/a en una actividad diferente a la suya pero compatible con la afección que ha sufrido, o invitar a la persona que ha sufrido el accidente a que vaya tranquilamente a casa a descansar los días que considere

Lantokietan gertatutako lan-istripu asko ez dira ezagutzera ematen jarraian azalduko ditugun arrazoi ezberdinengatik eta honek lan ezbeharren estatistikaren irakurketak partzialak eta errealistak ez izatea eragiten du

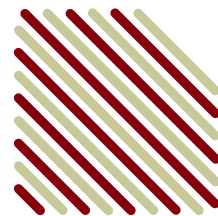
oportunos, siempre y cuando no pase por la Mutua..., entre otras malas prácticas.

Por un lado, no es buena publicidad el dar a conocer que una empresa ha sufrido un accidente de trabajo. Por otro, las sanciones económicas que se le pueden imponer a la empresa por el accidente pueden ser importantes.

A todo esto hay que añadir otra razón más, y es que estamos en temporada de BONUS, y esto supone dinero para la empresa. El hecho es que si una empresa puede demostrar que tiene baja siniestralidad laboral comparada con las empresas de su mismo sector, puede solicitar una subvención que se llama BONUS y que consiste en tener reducciones en las cotizaciones a la Seguridad Social por contingencias profesionales. Si la empresa cuenta con una plantilla numerosa, el importe puede ser alto.

Criterios oficiales incomprensibles. Por último, comentar que las propias instituciones dedicadas a la seguridad y salud laboral, que en el caso de la CAPV es Osalan y en el caso de Navarra es el INSPL, a la hora de registrar los accidentes laborales ocurridos en cada territorio cuentan con criterios incomprensibles desde nuestro punto de vista, que adelgazan los registros oficiales de los accidentes laborales. Así, los accidentes sufridos por ciertos autónomos no se registran, los sufridos por las y los transportistas se computan como accidentes de tráfico, en Navarra las personas pluriempleadas no se registran, los datos de los accidentes que se registran fuera de plazo se quedan fuera de los registros oficiales y muchas recaídas, a veces, tampoco se computan.

Siendo las cosas así, es fácil entender por qué decimos siempre que las estadísticas oficiales que se publican desde los organismos oficiales no reflejan en absoluto la realidad de la siniestralidad en nuestras empresas, y nuestro deber es dar a entender lo que realmente está ocurriendo en nuestro entorno y denunciarlo. En ello estamos.

DESDE IPARRALDE
IPARRALDETIK

AHT kolokan Iparraldean

› XABIER HARLUXET

Kolpe gogorra hartu du Iparraldea zeharkatzeko xedea duen AHT proiektuak. Akitania eskualdeko prefeturak konduan hartu du Bordale/Akize eta Bordale/Tolosa arteko trenbide berriei buruz erakunde ofiziala den Inkesta Batzordeak adierazi duen kontrako iritzia. Ia beti lurralde antolaketa eraldatzen duten makro-proiektuen aldeko iritzia eman duen Inkesta Batzorde horren arabera AHT proiektuak ez dira onura publikoaren ezagutza lortzeko gai.

Behin behineko gelditzetik, behin betikora?

Inkesta, 2014eko urriaren 14etik abenduaren 8ra iragan da. Nahiz eta Inkesta Batzordearen abisua aholku moduan bakarrik kontuan hartzen ahal den, Batzordearen iritzi ezezkor honek proiektuaren zati baten gelditzea ondorioztat ukanen du. Ingurumenaren kodearen gomendioak jarraituz, prefetak txosten hori zabalduko du inkesta iragan den herri guzietan. Bertan urte batez publikoak ikusten ahaliko du. Txosten hori irakurri eta SNCF-Réseau (Estatu frantseseko ADIF -Administrador de infraestructuras ferroviarias-) obralariak bere iruzkinak egin beharko ditu.

Datu horiek guziki bildu ondoren, eskualdeko prefetak garraioetaz arduratzen den ministeritzari helaraziko dizkio Inkesta Batzordearen txostena bai eta ere proiektu bultzatzailearen iruzkinak.

Un informe de la Comisión de Encuestas de Iparralde se ha manifestado en contra del TAV y solicita su paralización por ir en contra del interés común

Ondotik, gobernuak baditu 18 hilabete, inkesta publikoaren amaieraren datatik hasiz, hots, 2016eko ekainaren 8a arte, bere iritziaren agertzeko, horretarako onura publikoari buruz Estatu Kontseiluaren iritzia hartua ukan behar duelarik.

Alde baikor... ia ezezkorrak. Estatuen zerbitzuek beren web gunean txostena bere osotasunean eskuragarri ezarri dute. Interes haundirekin irakurtzen ahal dira hainbat elementu, eta bereziki txostenaren sintesia non hiru orritan AHTaren kontrako hainbat argumento interesgarri baieztatutak diren.

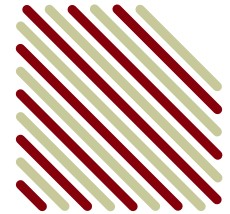
Nahiz eta ofizialki "alde onetan" ezarria den ondorengo oharra -"AHTak Bordale-tik hegoalderuntz bidaia denboraren ttipitzea lortuko du"- segidan gehitua zaio "azpimarratu behar da abantaila horrek bakarrik interesatzen du abiadura lehenesten duen populazioa eta ez txartelaren prezioari interesatua dena". Ber maneran idatzia da honakoa: "Proiektuak sortzen ahal dituela onura ekonomikoak...". Baina zehazten da ere balizko onura horiek "bi hiri nagusi -Bordale eta Tolosa-bereziki lagunduko dituztela". Alde "baikorren" kategorian hara beste bi pasarte, bi interpretazio ukaiten ahal dituztenak: "karbono ikuspuntutik bilana xumeki positiboa da" eta "proiektua sustengatua da AHTaren bidetik kanpo diren kolektibitate haundietako hautetsietaz, merkatal eta industria ganbaretz eta enpresetz".

AHTaren ahuleziak. Arlo horretan, aski dira proiektuaren eskastasunak eta ahuleziak azpimarratzen dituzten pasarteetan tituluak bakarrik kontuan hartzea oharretako onura publikoaren ezagutza ukaiteko zenbat zailtasun dituen AHT bezalako proiektu batek. Hara nola: "Hainbat inpaktu -ekologiko, ekonomiko, bizitzeko molde ohituretan- ez dira aski konduan hartuak". (Eta horrek aipatutako karbono bilan positibo xumea zalantzan ezartzen du). "Beharra ez da partekatua". (Herritarretan eta hainbat profesional taldeetan ez da proiektuaren aldeko gehiengorik nabari). "Azpiegitura pizu bat garantiarik gabe erabiltzaileentzat segurtatuak izanen diren zerbitzuentzat". "Metropolizazio bat, hiri ertain eta baserrialdeen kaltetan". "Abiadura haundia-oren ordezkari alternatibak ez dira aski ikertuak izan". (Oraingo bideen egokitzea, besteak beste). "Finantzamendu publikoa ez da segurtatua". (Tokiko kolektibitateek konfiantza galtzen dute). "Errentagarritasun sozio-ekonomikoa eskasa da". (Doi doia positiboa zalantzan ezarriak diren kalkulu metodoekin, eta geroan positibo atxikitzeke baldintzak dudazkoak...).

AHTa joko kanpo. Hots, iturri ezberdinetarik elikatua izan den txosten garrantzitsu eta ofizial honetan, AHTaren kontrako herritar mobilizazioetako ia argumento guziki bilduak dira.

AHT proiektua, behar gabea, zentzugabea, gaizki finantzatua, desorekatzailea eta klima ikuspuntutik zalantzan ezartzekoa dela erakusten duen txosten honek, Iparraldea sarraskituko duen proiektua joko kanpo dela ulertarazten laguntzen du.





30.000 personas en pobreza severa en Navarra

UN INFORME DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA QUE ANALIZA EL IMPACTO DE LA CRISIS ALERTA SOBRE EL NIVEL DE POBREZA, EXCLUSIÓN Y DESIGUALDAD ALCANZADO



› IÑAKI ZABALETA

Que la pobreza, la exclusión y las desigualdades sociales están aumentando es algo que ya percibimos todas y todos. Pese a ello, los Gobiernos y quienes hacen propaganda y seguidismo de los mismos, insisten en que la situación no es tan mala, y que quienes denunciamos sus políticas de recortes que nos conducen a esta polarización de la sociedad somos alarmistas.

Casi nos acostumbramos, aunque sea una falta inaceptable de transparencia y sentido democrático, a que los Gobiernos, en este caso el Gobierno de Navarra, no estudien la situación social, la pobreza y la desigualdad, o por lo menos no lo hagan de manera pública. De forma que su propaganda tenga mejor venta. Una falta de transparencia intolerable.

Casi nos acostumbramos, aunque sea una falta inaceptable de transparencia y sentido democrático, a que los Gobiernos, en este caso el Gobierno de Navarra, no estudien la situación social, la pobreza y la desigualdad, o por lo menos no lo hagan de manera pública. De forma que su propaganda tenga mejor venta. Una falta de transparencia intolerable.

Por eso, cuando se hace algún estudio que refleja la realidad de la pobreza en Navarra, el Gobierno de UPN critica el propio estudio en lugar de intentar atajar el problema.

Esto es lo que ha sucedido con el informe *La desigualdad y la exclusión que se nos queda* sobre el impacto de la crisis 2007-2014, que ha publicado la Universidad Pública de Navarra, elaborado por la Cátedra de Investigación para la Igualdad y la Integración Social (CIPARIIS). Estas son algunas de las principales conclusiones:

Pobrezia nabarmen zabaltzen ari da, eta gero eta pertsona gehiago geratzen dira gizarte-babeseko sistematik kanpo

1.- Paro, precariedad y desprotección social.

Este informe desvela que en Navarra hay 30.000 personas en situación de pobreza severa, y refleja el escenario que sufren las personas más desfavorecidas. En este sentido, ya había habido informes similares como el Informe Foessa (Cáritas) que en noviembre de 2014 indicó que había 95.000 personas en riesgo de pobreza, 20.000 en pobreza severa y 48.000 en situación de exclusión severa.

Una de las principales causas de esta situación, que refleja el Informe CIPARIIS, es "el carácter regresivo del desempleo, la merma de la calidad de los nuevos empleos y las medidas de austeridad en materia de protección social".

Junto a ello, el informe recuerda que los datos del paro deben tomarse con cautela, pues seis de cada diez personas afectadas por el paro son personas desempleadas de larga duración, que han pasado de 3.600 en 2008 a 27.000 en la actualidad. Al mismo tiempo, dice que el paro incide en mayor medida en los hogares donde las personas que obtienen los principales ingresos son mujeres, personas con estudios primarios o inferiores o por personas extranjeras. También se indica que el número de hogares con uno de sus miembros en paro ha pasado del 7,9% en 2007 al 26,1% en 2013.

Aunque este informe se ciña a Navarra, no hay que olvidar que la situación es la misma en todo Hego Euskal Herria. La *Encuesta de Necesidades Sociales 2014*, elaborada por el Gobierno Vasco, muestra que se está produciendo un fuerte aumento de la pobreza y que cada vez hay más personas necesitadas excluidas del sistema de protección social.

Por otro lado, en el último Análisis de Coyuntura que se hizo desde ELA ya se señala que 55,3% de las perso-

nas paradas no tenía ningún tipo de prestación por desempleo en diciembre de 2014, el 63% de las personas paradas son de larga duración, que casi uno de cada cinco empleos es parcial, y que el 93,5% de los contratos que se firmó en 2014 ha sido temporal.

El informe también indica que durante los años 2011-2012, del total de personas que se encontraban en situación de pobreza severa, un 37,8% se encontraba ocupada. Es decir, el empleo en muchas ocasiones no permite salir de la pobreza severa y no sirve como vía para la integración social. Esto muestra la necesidad de luchar por unas condiciones dignas, y que pelear por las condiciones laborales, es pelear contra la pobreza.

2.- Recortes y políticas de austeridad.

Es evidente que los recortes afectan casi de forma exclusiva a quienes sufren una peor situación. Así se constata en el informe, que indica que a los recortes y los ajustes en el sistema de servicios sociales se han sumado recortes en la protección en salud, educación y vivienda orientados a los sectores más desfavorecidos, lo que ha supuesto un aumento exponencial de las situaciones de necesidad con resultados alarmantes. Así, señala que Navarra "en el año 2012 es la comunidad del Estado que más reduce su gasto en la materia, lo que hace cuestionar hasta dónde llega el verdadero compromiso colectivo con el sistema de protección social".

La austeridad y los recortes no están exentos de riesgos, ya que los recortes no se reparten homogéneamente e impactan de forma mayor en un 10% en los hogares con ingresos más bajos.

En este sentido, el informe recuerda que la estrategia que ha marcado el Gobierno de Navarra en materia de



2011-2012 urteetan pobrezia larriaren egoeran zeuden pertsonetatik %37,8 biztanle okupatuak ziren

inclusión social y lucha contra la pobreza es divergente con las recomendaciones de la Unión Europea.

Desde ELA, siempre hemos denunciado que los recortes y los ajustes son una opción política con unas consecuencias muy claras y determinadas: aumentan el paro, la precariedad, la desprotección social y la pobreza. Y quienes sufren estas consecuencias son quienes viven en peor situación, agravando la misma.

3.- El "círculo de la escasez".

Este estudio denomina "círculo de la escasez" a quien ya está en situación vulnerable y sigue acumulando problemas alimenticios, de vivienda, sanitario o de ocio que se agravan con el tiempo, lo cual hace que los problemas para lograr la inserción laboral o el acceso a ayudas sociales también se agrave.

La repercusión de la pobreza en la vida de las personas afectadas tiene muchas y muy graves consecuencias,

que giran en torno al distanciamiento en términos de calidad de vida en relación al resto de la población; un estado de salud peor; una menor participación en la vida social y un grave deterioro económico.

La vivienda es uno de los aspectos centrales para la integración, y la crisis ha supuesto la intensificación del riesgo de pérdida de la vivienda habitual.

Este estudio ha analizado la situación de la vivienda mediante cuatro indicadores que son la insalubridad, hacinamiento grave, tenencia en precario y entorno degradado, y concluye que el 17% de los hogares están afectados por alguno de estos en Navarra.

El Gobierno de UPN no quiere ver la realidad. Ha tachado de falta de rigor a este estudio, y ha hecho propaganda de su buen hacer y de la buena situación que vive Navarra.

Pero lo cierto es que la situación es de emergencia social, con 30.000 personas en situación de pobreza severa, y con una tendencia de aumento de la pobreza y enquistamiento de quienes ya la sufren, que es insostenible socialmente.

En necesario mejorar los sistemas de protección social, en vez de fomentar los recortes y la austeridad. Los cambios se deben hacer basándose en la constatación de un déficit de cobertura, y con el objetivo de que todas las personas tengan cubiertas las necesidades básicas y unas condiciones de vida dignas.

En ELA tenemos claro que esta situación es consecuencia de las políticas que se aplican, y que nuestra principal aportación es pelear en las empresas y en la calle para que se de un verdadero cambio en esas políticas.

POBREZIAREN HAZKUNDE LARRIA

Pobrezia eta desberdintasun sozialak gero eta larriagoak dira.

Nafarroan 30.000 pertsona daude erabateko pobrezian murgilduta, eta egoerak okerrera egiten jarraitzen du. Hala dio, behintzat, Nafarroako Unibertsitate Publikoak CIPARIIS txostenak. EAEn ere egoera antzekoa da. Behar Sozialei Buruzko 2014ko inkestak dionez pobrezia hazkunde handia izan du, eta beharrak dituzten gero eta pertsona gehiago daude babes sozialeko sistematik kanpo.

Egoeraren larritasunaren arrazoi nagusietako bat langabezia eta enplegu berrien kalitate eskasa dira, babes sozia-

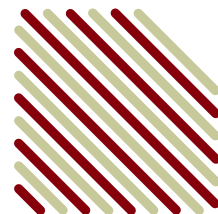
lari dagozkion neurrietan emandako murrizketekin batera. Izan ere, langabetuen %55,3ak ez du inolako langabezia saririk jasotzen, langabetuen %63 epe luzeko langabetuak dira, enplegu guztien ia 5etik 1 partzialak dira, eta sinatutako kontratuen %93,5 behin behinekoa da.

Gero eta gehiago dira lana izan arren pobrezian daudenak. Nafarroan 2011-2012 urteetan erabateko pobrezian zeuden %37,8k enplegua zuen. Beharrezkoa da lan baldintza duinen aldeko borroka, pobrezia aurrerakoa borroka ere badelako.

Pobrezia hazkunderen beste arrazoi bat austeritatea eta murrizketak dira. Murrizketek ez diete pertsona guztxiki modu berdinean eragiten, diru sarrera txikiak dituztenei %10 gehiago eragiten baitie.

Argi dago lan baldintzen aurka egiten duten eta murrizketak ezartzen dituzten Gobernuak ez dutela pobrezia aurka egiten, eta pobrezia hazkunde larria ez dela lehenetsia beraiztatzen.

Pobrezia ezartzen diren politiken eraginez ari da hazten, hartzen diren erabakien ondorioz. Politika horiek aldatzea beharrezkoa da, eta horretarako borrokan asko dugu egiteko eta esateko.



Administrazio publikoen jarduna agerian, beste behin

EUSKO JAURLARITZAREN OSASUN SAILAK GIPUZKOAN ATERA DUEN KONKURTSO BATEAN SOLDATAK ORDAINTZEKO ADINAKO ESKAINTZA EGIN EZ DUEN ENPRESA-ELKARTE BATI EMAN DIO ESLEIPENA



› HAIMAR KORTABARRIA

Gainetik dauzkatenekin, boterearen paradigmetan betiere, haserre egoteko motiborik badute Gipuzkoa Emergentsia UTE enpresako langileek. Orrialde hauetan sarri hitz egin dugu lan mundua zeharo desorekatu duten erreformez eta badakigu Administrazio publikoek egoera horretan jokatu duten paperak apenas uzten duela esperantzarako tarterik. Kontuz, esperantza oro galtzera eraman gaitzaileen adibidearen kontakizuna duzue honakoa.

Euskal Autonomia Erkidegoko Osasun Sailak azpikontratatuak dauzka Larrialdietako Garraio Sanitarioaren Sarean (LGSS) larrialdi sanitarioen ondoriozko garraioak eta osasun-larrialdietan laguntza emateko zerbitzuak.

Hernani, Andoain eta Lasarteko baseetan 27 pertsona ari dira lanean; 2015eko urtarrilaren 14tik Gipuzkoa Emergentsia UTE enpresarentzako, zerbitzua ustiatzeko aurreko kontratuaren onuradun izandako Gipuzkoako Emergentsia UTE enpresaren langile guztiak bere gain hartu ondoren. Esan beharra dago UTE edo ABEE (Aldi Baterako Enpresa-Elkarte) bi horiek enpresa berdinek osatzen dituztela: Ambulancias Maíz, SA eta Ambulancias Gipuzkoa, S. Coop.

2015eko urtarrilaren 14tik zerbitzua ustiatzen ari den enpresa *berriak*, 2012ko lan erreformak ekarritako hitzarmen estatutarioak ez aplikatzeko prozedura berriaren baitan, bere langileei dagokien hitzarmena –Gaixoen eta istripua izandakoen ambulanzia-garraioari buruzkoa– bere osotasunean ez aplikatzeko planteamendua egin zion langileen ordezkariari. Zoritxarrez ez zen planteamendu berria, 27 langile horiek aurreko kontratuaren baitan ere hainbat murrizketa onartu behar izan baitzituzten.

Kontua da enpresaren hitzarmena aplikatzeari uzteko nahiek ez dutela kasu honetan langileen adostasunik izan eta enpresak, legea lagun, eskaria lizatu ziola Estatutuaren araberako Hitzarmen Kolektiboak ez aplikatzeko Prozedurak Ebazteko Organoari –ORPRICCE– aurreko otsailaren 16an. Gogora dezagun hitzarmenaren zati bat aplikatzeari uzteko prozedura zeharo aldatu dela 2012tik, enpresaria eta langileen ordezkariak ados jarri ezean edozeinek jo dezakeela ORPRICCE delakora, horko arbitro batek enpresaren planteamenduari buruzko laudo loteslea eman dezan: kausarik egon ezean eskaria bertan behera geratzen da; kausarik bale-

El Departamento de Salud del Gobierno Vasco ha sacado a concurso la adjudicación de tres bases de la “Red de Transporte Sanitario Urgente” (RTSU) en Gipuzkoa por unas cantidades económicas que no alcanzan a cubrir el gasto salarial derivado de la aplicación del convenio sectorial, y la empresa adjudicataria lo ha sido con una oferta económica inferior al precio establecido por la administración en el concurso.

En ese contexto, la empresa plantea iniciar procedimiento para inaplicar el convenio basándose en causas económicas. El proceso, dentro del procedimiento de inaplicación de convenios colectivos introducido por la reforma laboral de 2012, termina en el ORPRICCE, con un arbitraje vinculante que decide la inaplicación salarial del convenio.

go, arbitroak bi aukera dauzka: enpresaren hitzarmena ez aplikatzeko eskaria bere osotasunean onartu edo zati batez onartzea. Azken aukera honen alde egin du eskaera aztertu eta ebastea egokitu zaien arbitroak. Laudoa teknikoki zuzena izan arren, legearen, administrazioen eta enpresariaren logika makabroetara makurtu beharreko langileek jasan beharreko justizia ezaren ispilu gordina ere bada.

Izan ere, zerbitzuaren kudeaketaren arduradun den Osasun Sailak larrialdi sanitarioen ondoriozko garraioak eta osasun-larrialdietan laguntza emateko zerbitzuak esleitzeko egindako konkurtso berria oinarritzko tarifen beherapenarekin argitaratu du. Administrazioaren erabaki lotsagabe horren ondorioz, sektore horretako langileei aplikatu beharreko hitzarmenaren jasotako soldatei aurre egiteko bestekoa ez den konkurtso publikoa gauzatu da. Ze espero dai-

teke horrela jarduten duen botere publiko batengandik?

Hori gutxi balitz, kontratu publikoa esleitzeko konkurtsoan aukeratua izan den enpresak egindako eskaintza ekonomikoa Osasun Sailak ezarritakotik beherakoa izan zen.

Konkurtsoan esleitutako kontratu publikoa sinatu eta enpresak langileei egin dien lehenengo planteamendua hitzarmena ez aplikatzearena da, izan ere, legeak galera ekonomikoak dituzten enpresek legez aplikatzera behartuta dauden hitzarmena bere osotasunean ez aplikatzeko prozedura berria jaso du. Enpresa eta langileen ordezkariak ados jarri ezean prozesua arbitraje batez

La UTE no garantiza el pago de los salarios ya que la oferta es inferior al precio establecido en el concurso

buka liteke. Eta hori gertatu da kasu honetan. Eta langileek soldata murriztu behar izan dute.

Baldintza horietan nola ez da ba galera ekonomikorik izango? Hitzarmen kolektiboekin eta, ondorioz, negoziazio kolektiboarekin horrelako era axolaga-

bean jarduten duen administrazio batek zein legitimitate du enpresei hitzarmenak betetzerako orduan ezer exijitzeko?

Langile hauei legegariak huts egin die -hitzarmena ez aplikatzeko prozedura zeharo injustua arautzeagatik-, administrazio publikoak huts egin die -euren soldatei aurre egiteko nahikoa ez den konkurtsoa abiarazteagatik- eta baita euren enpresariak ere -konkurtsoa irabazteko helburuarekin eskaintza ekonomiko baxua egin eta erabaki horren ondorioak langileen soldatetan kargatzeagatik-. Aurpegia atezten bada nik irabazten dut, gurutzea atera ezkerok zuk galdu.

CONSULTORIO JURÍDICO

La prioridad aplicativa del convenio de empresa no habilita su retroactividad salarial

Uno de los elementos centrales del nuevo modelo laboral y de negociación colectiva es el convenio de empresa, al que la ley - RD-Ley 3/2012 que luego fue Ley 3/2012- ha dotado de prioridad aplicativa absoluta - en materias muy importantes: salario, horas extra, horario...- respecto de cualquier otro convenio o acuerdo, sea del ámbito que sea. De este modo, el convenio de empresa se presenta como una excepción a la hasta ahora casi intocable regla de la prohibición de concurrencia, es decir, la prohibición de que un convenio colectivo durante su vigencia pueda ser afectado por lo dispuesto en convenios de ámbito distinto.

Este nuevo papel otorgado por la ley al convenio de empresa es algo novedoso y serán los tribunales los que vayan dando solución a las diferentes problemáticas jurídicas que se vayan produciendo a raíz del nuevo encaje del convenio de empresa.

Pues bien, en relación a la prioridad aplicativa del convenio de empresa, el Tribunal Supremo ha declarado en Sentencia de 18 de febrero de 2015 que constituye fraude de Ley y abuso de derecho aplicar retroactivamente un convenio colectivo de empresa cuando estaba en vigor otro de ámbito superior.

La sentencia dictamina que la prioridad del artículo 84.2 del Estatuto de los Trabajadores no puede servir de instrumento para que las empresas "normalicen el incumplimiento de los convenios que debieron aplicar, abonando salarios muy inferiores a los trabajos efectuados".

El caso objeto de la sentencia se produjo en el ámbito del Convenio Colectivo Estatal de las Empresas de Seguridad, donde una empresa firmó su propio convenio colectivo contemplando una aplicación salarial retroactiva. Los sindicatos del sector se opusieron a la aplicación retroactiva de las tablas salariales del convenio de empresa al considerar que éste sólo puede surtir efectos de futuro pero no retroactivos con respecto de los salarios que se devengaron en 2012.

A juicio de la Sala, el Convenio Colectivo 2009-2012, vigente a 1 de enero de 2012, no podría verse afectado por lo dispuesto en el Convenio de empresa suscrito un año más tarde, aunque la entrada en vigor del Real Decreto-Ley

3/2012 modificara el apartado el artículo 84.2, estableciendo la prioridad aplicativa del convenio de empresa en determinadas materias, entre las que se encuentra la cuantía del salario base y de los complementos salariales.

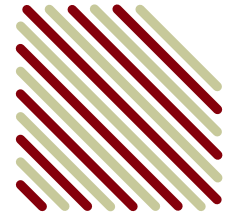
Señala la sentencia que el establecimiento de nuevas condiciones salariales, incluso inferiores al convenio sectorial, producirían eficacia a partir de su firma, sin aplicación retroactiva, porque ello supondría una normalización del incumplimiento:

"... las tablas salariales de 2012 debieron abonarse en su momento por la empresa demandada, que pudo, si concurrían causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, descolgarse del Convenio Colectivo en 2012, pero al no hacerlo así, lucrándose del trabajo de los trabajadores en este periodo, sin abonarles el precio convenido, constituyó ello un fraude de Ley y de abuso de derecho, por cuanto la prioridad aplicativa del convenio de empresa (art. 84.2 ET), tiene por finalidad dinamizar las relaciones laborales y fomentar la competitividad y la adaptabilidad de las empresas".

Laburrean

El trabajador puede concentrar las horas de su contrato de relevo

El Tribunal Supremo determina que no hay fraude ni perjuicio a la Seguridad Social de el/la trabajador/a que acumula las horas de la jornada reducida en jornadas completas, por lo que unos meses después de firmar el contrato de relevo deja de prestar servicio hasta la fecha prevista para su jubilación, según establece una sentencia del Tribunal Supremo, de 19 de enero de 2015.



ACUERDO TRIPARTITO DE FORMACIÓN



CURSOS DE FORMACIÓN



Ispiluaren aurrean

› GORKA QUEVEDO

Eduardo Galeano 1940. urtean jaio zen, Montevideo, Uruguay. Belaunaldi askorentzat ezkerrean erreferente nagusietako bat izan zen, Latinoamerikan zein mundu zabalean. Bere liburuak mundua hobeto ulertzen laguntzeko ezinbesteko tresna izan dira. Galeano apirilaren 13an hil zen. Bere heriotzak hutsune handia sortu du bere jarraitzaileen artean eta, orokorrean, bestelako mundu hobea amesten dutenengan. Zorionez badaude euskaraz ere irakurri litezkeen Galeanoren liburuak. Horietako bat *Ispiluak* da, 2013. urtean argitaratua. Liburuak munduaren historia izan nahi du. Galeanok botereak baztertutako gertaerei, ikuspuntuei eta protagonistei ematen die hitza, *historia ofiziala* deitutakoak bere orrialdeetatik

Hasta los informes del Fondo Monetario Internacional reconocen que la sindicalización es la base para unas buenas condiciones laborales

kanpo utzi dituen horiei. Propio zuen ironiaz, *Ispiluak* errelato motz eta laburrak erabiltzen ditu mundua sortu zenetik gaur arte izan duen ibilbidea erreparatzeko.

Ondorengo lerroek Eduardo Galeanori omenaldi xumea egitea dute helburu. Jakinda, noski, nekez helduko garela inoz bere talentu eta mailara. Horretarako, *Ispiluak* liburua oinarri hartuta, azken asteetan gertatu denaren errelato txikia egiten saiatuko gara; azken Kronikatik -martxoaren 23- gaur arte -apirilak 15- gertatu diren hainbat istorio gure era azaltzen.

Espainiako Gobernuak langileen etengabeko prestakuntza sistemen erreforma iragarri berri du. Errege-dekretu bidez onartuko duen erreforma honek eragin zuzena izango du Hego Euskal Herriko bi administrazio nagusiengan -Eusko Jaurilaritza eta Nafarroako Gobernu-, egungo formazio sisteman aldaketa nabarmenak suposatu bailitzaizke. Agerikoa da formazioa gauza garrantzitsua dela. Hori inork gutxi jarri lezake zalantzan. Baina auzitan dagoena formazio eredu da. Argi dago egungoak ez duela balio. Makina bat aldiz salatu izan dugu onartezina zela langileen formaziorako bideratu beharreko dirua sindikatu eta patronalen finantziazio iturri izatea. 2007ko azaroan ELAK

-LABekin batera- garrantzia eta esangura handiko erabakia hartu zuen, Hobetuz-etik -Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioa- alde egitea. Zoritxarrez, duela ia zortzi urte egindako kritika eta diagnostiko guztiak bete egin dira. ELAk gogor jarraituko du Euskal Herriko langileen formazioa bermatuko duen sistema propio baten aldeko borrokan, gure errealitate eta beharretara egokitutako eredua, egungotik beste muturrean dagoen eredua, hain zuzen.

Apirilaren 9an Greziak 460 milioi euro ordaindu zizkion Nazioarteko Moneta Funtzari, herrialde horren "erreskaterako" sinatu zen akordioaren ordainketa-epeak beteaz. Akordio horren arabera, maiatzaren 12a baino lehen beste 747 milioi euro ordaindu beharko ditu, eta, ekainean, 2.000 milioi. Greziako Finantza ministro Yanis Varoufakisek hartzekodunekin dituzten beharrei aurre egingo dietela bermatu zuen ordainketaren egunean, Europarekin akordio onuragarri bat lortzeko bere nahia azpimarratuz. Oso garrantzitsua da Grezian gertatzen ari dena. Begi-bistakoa da Varoufakisek aipatzen duen hori -Europarekin akordio onuragarria lortzea- oso zaila dela, ezinezkoa ez esateagatik. Ezagunak dira Europako Banku Zentralaren, Nazioarteko Moneta Funtzaren edo Europako Batasunaren agintarien jokakerak eta interesak. Nekez pentsa liteke bidelagun horiekin kapitalaren kaltetan herritarrei mesede egingo dien akordio bat sinatzea posible denik. Datozen egunak zirt edo zart egitekoak izango dira. Apirilaren 24an Eurotaldearen bilera berria dago, eta egun horretarako Greziak Eurotaldeko ordezkariak asebeteko dituen neurri sorta aurkeztu beharko du, baldin eta bere garaian adostu zen finantziazio-epeekin jarraitu nahi badu. Eta, orain arteko esperientziak erakusten duenez, nekez ase litezke aseezinak diren horiek herria are eta gehiago estutu gabe.

Apirilaren 14an luxuzko gonbidatua izan genuen, Eric Toussaint, Greziako Zorra Ikuskatzeko Batzordeko burua. Ikusminez eta arduraz hitz egin zuen. Grezia, esan bezala, zirt edo zart egiteko une batean dagoela aipatu zuen Toussaintek. Zirt. Herrialdea hondamendira eraman duten horiekin akordioa lortzea, euren jarrera zein den eta mugituko ez direla jakin arren. Zart. Herrialdea hondamendira eraman duten horiekin hautsi -saiatu behintzat- eta soberania printzipioa aplikaturik alde-bakarreko erabakiak hartzea. Toussaint erabaki horietan sakondu zuen: zorraren auditoria egin eta gero legez kanpoko litzatekeen zatia ez ordaintzea, Estatuaren dirua izanagatik bera ere parte den bankuen mugimendu eta erabakien gaineko kontrola eta zerga-sistema bidezkoa, beste neurri batzuen artean. Greziak zirt eginez gero kolpe gogorra izango litzateke European bestelako eredu baten alde borrokatzen dutenentzat. Etsipenerako bide ere emango luke, alternatibarik ez dagoenaren seinale. Zart egitea zaila da, ez da erraza, noski. Baina, posible ez ezik, ezinbestekoa da. Toussaintek behin eta berriro aipatzen zuen legez, bozen ostean ere handituz da herritarrek Siryza koalizioari ematen dioten babesa, baina betiere honakoa kontutan hartuz: zart egitearen aldeko neurriek babes oso handia dute, eta babesa gutxitu egingen da neurri horiek zirt egitea suposatzen duten neurrian.

Tristeia izan da oso aurtengo Aberri Eguna, apirilaren 5ean ospatua. Tristeia ez berez egun hori tristeia delako, egungo abagune politikoak alaitasunerako tarte gutxi eta tristeziarako tarte asko eskaintzen dituelako baizik. Eztabaidatu liteke, noski, Aberri Egunak dauzkan aldarrikapen eta ospakizun printzipioak nola berpiztu litezkeen. Ziurrenik egun horretan Euskal Herrian zeu-

Grecia se encuentra en una encrucijada: elegir entre satisfacer al Eurogrupo, al Banco Central Europeo y al Fondo Monetario Internacional o intentar cumplir la voluntad popular del pueblo que le ha votado

Con Eduardo Galeano se ha ido un referente intelectual y humano para todas aquellas personas que luchaban y soñaban que otro mundo es posible

den milaka eta milaka turistetatik inor gutxi jabetuko zen bisitatzeko ari zen herrialde horretan aldarrikapen eguna zenik, gutxienez Euskal Herriak nazio gisa nahi eta behar duen aitortza aldarrikatzen dugunontzat. Baina arazoa ez da hori. Ez behintzat arazo nagusia. Askapen nazionalerako prozesuak urte luzeak darabatzatza geldirik, ez aurrera, ez atzera. Agerikoa da azken hamarkadetan jarraitu diren bi bide nagusiek -bide instituzionalak- eta -borroka armatuak- porrot egin dutela helburu horren egikaritzan. Ez diagnostiko, ez estrategia eta ez gutxieneko adostasun komunik. Hori da gure errealitate tristeia. Norbera bere buruari so, agerikoa da egungo estrategia eta jokamoldeen nekez egingo dugula aurrera herri gisa. Tristeia izan da oso aurtengo Aberri Eguna. Baina baliteke datorren urtekoa aurtengo bezain tristeia izatea. Eta hori da tristeia.

Irailaren 27an Katalunian egingo diren hauteskundeetan gehien goa izanez gero 18 hilabeteren buruan independentzia aldarrikatze bide-orrria aurkeztu dute Convergencia Democratica de Catalunya eta Esquerra Republicana de Catalunya alderdiek. Beste alderdi batzuk akordio horrekiko atxikimendua aztertzen ari dira. Kataluniako prozesu nazionala zalantza betetako bide batean ageri da uneotan, barne zein kanpo abaguneak eta egoerak ahaztu gabe. Aurki, Greziak bezala, zirt edo zart egiteko una helduko zaio Kataluniari. Ikusteke dago zein bide hartzen duen prozesuak; garrantzitsua izango da bide egokia hartzea gure errealitate nazional tristeia irauli nahi badugu.

Espainiako Guardia Zibilak 2003ko otsailaren 20an atxilotu zuen Joan Mari Torrealdaik, Euskaldunon Egunkariaren aurkako polizia-operazioaren baitan. Espetxean inkomunikatuta egon zen egunetan torturatua izan zen. Apirilaren 11n Baionan antolatu zen *Tortura, memoria eta zigorgabetasuna* nazioarteko simposiunaren barruan euskal kulturaren erreferente honek bere lekukotza eskaini zuen, eta iragarpen hau egin zuen: hezur-muinaren minbizia zuela. Torrealdaik hainbat mediku eta psikiatren txostenak ere aurkeztu zituen; bertan agerian gelditzen ziren jasandako torturak eta sufritzen duen minbiziaren arteko lotura estuak. Zer esanik ez dago Joan Mari Torrealdaik, operazio horretan atxilotutako lagun guztiak bezala, errugabe jo izan zela.

Apirilaren 10 eta 11n Panaman ospatu zen Ameriketako VII. Goi Bilerak argazki historikoa utzi zuen: Kubako eta Ameriketako Estatu Batuen presidentek -Raul Castro eta Barac Obama- elkarri eskua emanda, bi herrialdeen arteko harremanen aro berriaren seinale. Davidek Goliateg hamarkada luzeetan egindako eraso guztiak gainditu ditu: inbasio militar saiakerak, estatu terrorismoa, zigor ekonomikoak... Horregatik, Goliateg aro berria irekitzea beste biderik ez du izan. Espero dezagun aro berri hau bi herrialdeentzat onuragarria izatea, noski, bi herrialdeek soberania politikorako duten eskubidean oinarrituz.

Ate joka dugu Maiatzaren Lehena. Aurten ELAk prekarietatearen kontrako borroka eta sindikatu indartsu bat izatearen garrantzia azpimarratuko ditu, elkarri lotuta dauden bi gai. Pentsa zein garrantzitsua den sindikatu indartsu bat izatea Nazioarteko Moneta Funtzak berak ere hori aitortzen duela. Kapitalaren interesen zaintzaile eta babesle izan asmoz sortu zen erakunde honek atera berri duen txosten batek honakoa ondorioztatzen du: sindikalizazioa zenbat eta handiagoa, orduan eta soldata hobekak; alderantziz, sindikalizazioa zenbat eta baxuagoa, orduan eta soldata exkasagoak. Ez da hori Florence Jaumotte y Carolina Osorio ekonomisten lanak jasotzen duen ondorio interesgarri bakarra. Merezi du bai irakurtzeak.



1º MAYO 2015

Contra la precariedad

Ante un presente y futuro cargado de desafíos para el movimiento sindical,

en este 1º de Mayo ELA desea, en primer lugar, rendir un homenaje a su militancia por el compromiso con un proyecto dispuesto a defender los intereses y expectativas de la clase trabajadora vasca; un proyecto que, gracias al trabajo de esa militancia, ha logrado revalidar la mayoría de ELA en las elecciones sindicales. Esa militancia, orgullosa de su identidad, es un tesoro que debe preservarse a toda costa.

Orgullo de clase. No abunda el cine que refleja luchas sindicales unidas a otras luchas siempre ejemplares (por ejemplo, los derechos de gays y lesbianas). *Pride* (Orgullo) es el título de la película. Sus protagonistas luchan contra un mismo enemigo: un ataque sistemático para destruir identidades colectivas. Hacen frente a Margaret Thatcher en la Gran Bretaña de 1984. Hoy, en Europa, es muy difícil distinguir gobiernos que no beban de su ideología. La película nos enseña a trabajar juntos, a analizar códigos de relación, a no optar por la mediocridad o el egoísmo, a sumar luchas... Enseña cómo con objetivos sectoriales que pueden parecer distintos, podemos ser iguales en la lucha contra el enemigo común. Una película que, con alegría, envía un mensaje: el valor del compromiso y la lucha colec-

tiva. Nosotras y nosotros, desde ELA, también luchamos para que la solidaridad esté más presente que nunca, para que la lucha colectiva nunca sea pasado. Con Orgullo: *Pride*.

El sindicato nos hace fuertes. Es imprescindible analizar la connivencia de los gobiernos, las instituciones, con los deseos del capital. Los intereses del capital están bien representados en la política, mientras el capital disfruta empobreciéndonos. Sólo desea acumular más riqueza. Sí, mientras la desigualdad aumenta los gobiernos renuncian a cualquier medida que ponga límite a eso. Los gobiernos aceptan reducir el debate político a lo que interesa al capital, convirtiendo la política en algo cada vez más teatral. Cada vez más teatro y más propaganda para esconder las políticas de ajuste que practican.

Haien helburu negusia prekarietate laboral eta soziala da. Badago alternatibarik baina argi eduki behar dugu langile-klase antolatua dela indarra ematen diguna



ELAren ustez sindikalismo abertzaleak gure herriaren burujabetzari egin diezaiokeen ekarpenik nagusienetakoa justizia soziala eta solidaritatea defenditzea da

Además, los gobiernos debilitan los instrumentos que protegen a las personas más débiles: la negociación colectiva, la fiscalidad progresiva, los servicios y prestaciones públicas, la democracia, la participación social... Si no hacemos nada más, si no obligamos a las instituciones a otra política, el crecimiento económico traerá más desigualdad.

SEKULAKO KARPA BILBOKO AREATZAN

Eta manifestazioaren ostean, ohiko bazkaria. ELAk, azken urteotako eskema alde batera utziz, Bilboko Areatzara eraman du anaiarteko bazkaria. Han izugarritzko karpa bat muntatu da, 1.500 bat lagun eguraldi-gorabeheretatik babesteko.

Gainera, bestelako ekonomia-eredu baten aldeko apustu egi-

nez, ekonomia iraunkorra eta elikagaien subiranotasuna izango dira bazkariaren ardatzak. Menua ekologikoa izango da: patatak errioxar erara, txahalkiak hantxe bertan erreak, eta postrerako, gazta eta euskal pastela. Dena sagardo eta ardo ekologikoz bustia.

Oharra berandu ibili ohi direnentzat: oraingo honetan, eta karparen edukia oso mugaturik dagoenez, ezinbestekoa izango da txartela eramatea bazkarira sartu ahal izateko.

SAGRADO CORAZÓN. BILBAO

MÍTIN: 11.45 horas.

MANIFESTACIÓN: 12.15 horas.

La precariedad laboral y social es su objetivo central. Lo es porque, además de que gracias a ella ganan mucho más dinero, somete a nuestra gente y diluye nuestra identidad como colectivo. En eso consiste hoy el neoliberalismo: en más individualismo. El individualismo les deja hacer. La defensa colectiva les limita. La condena a la precariedad laboral y social, a la exclusión, además de empobrecer, disciplina. Ellos desean que el movimiento sindical acepte subordinarse a los dictados del sistema capitalista que muestra, de nuevo, su cara más inhumana.

Criminalización de las protestas sindicales y sociales. Y como les molestan las expresiones de conflicto social imponen leyes de control social y criminalización de las protestas. Saben que el sindicalismo organizado es un obstáculo a sus planes, y no lo toleran. El sindicalismo, consciente del gran desequilibrio de fuerzas que imponen, debe insistir en que es el sindicato, la organización de la clase trabajadora, lo que nos hace fuertes. Ese es el mensaje principal que ELA desea enviar a su militancia en esta coyuntura.

Quieren que aceptemos que no hay alternativa a su política. Sí, para imponer explotación en el mundo del trabajo, y para que a quienes pierden el empleo se les reduzcan prestaciones y se les fuerce a aceptar contratos miserables. Todo en un contexto de ataque a lo público para abrir negocio a los intereses privados.

Hoy, para ELA, una de las aportaciones más importantes del sindicalismo abertzale a la soberanía de nuestro pueblo consiste en defender la justicia social y la solidaridad.

¡Viva la clase trabajadora!

¡Viva el sindicalismo!



Etsi ezazue behingoz!

Iaz sindikalista ingeles batek esan zigunez, “hogei urte behar izan genuen jabetzeko Margaret Thatcherren proiektua zein zen: esku-bide eta identitate kolektiboak suntsitzeko plan sistematiko bat”. Bizi dugun egoera Thatcherren garaiaren antzekoa da: Galgarik gabeko kapitalismoa eta ahulen defentsan esku hartzen ez duten gobernuak. A zer koktela!

Egunero ezagutzen ditugu adibide berriak. Patronalak beste erreforma laboral bat eskatzen du, “bere aplikazioa eragotzi duten oztopo judizialak gainditzeko”. Beste erreforma bat, soldatak jaiste aldera negoziazio kolektiboa blokeatzea, eta bide legala ELA eta LAB paretik kentzeko. Patronal honek Eusko Jaurlaritzaren babesa du. Larry Fink da Black Rock munduko inbertsio-funtsik handienaren buru. Martxoan espainiar Gobernuari bisita egin zion, eta prentsak zioenez, “merkatuko gizonik boteretsuena” da. Ahoan ez du bizarrik: “governuei laguntzen diet politika zuzenak erabakitzen... betiere gure bezeroen interesa gogoan”. Bere erresuma hartzekodunena, multinazionalena eta bankuena da, zeinak gustora ari diren gu pobretzen eta gure bizitza prekarizatzen, kapitala eta boterea metatzeko.

Gobernuak eta politika.

Lehenak lasai daude, suizidio politikoraino; esaneakoak dira eta beren politikaren aurka gaudenok estigmatizatu egiten gaituzte. Sozialdemokrazia neoliberalismo instituzionalizatuaren bizikide izan da. EBk botere ekonomikoari ahalbidetu dio herritar eta nazioei demokrazia eta burujabetza kentzea; izan ere, EB eraiki dute kapitalarentzat berdin izan dadin nork agintzen duen. Horretarako egin zuten europar Ituna, eta bera indartzeko TTIP prestatzen ari dira.

Helburua politika guztia diziplinatzea da: Aukera bakarra dago! Politikak baztertu egin behar du

pentsatzea eta erdipurdikoa izatea onartu, hobeto eraman ahal dezaten hara eta hona. Ez dago praktika alternatiboentzako lekurik, eta eztabaida politikoa kapitalari interesatzen zaizkion parametroen arabera egin behar da; funtsezko puntuak alboratu beharra dago. Pedagogia politikorik xumena ere gehiegizko jotzen dute. Konturatzerako, debatea bozen inguruan agortzen da: Neoliberalismoa edo neoliberalismoa; ez dago besterik. Ez gara kanpainetan agintzen denaz ari, erakundeetara iritsitakoan egiten denaz baizik.

Alderdi sistemikoak, gainera, amaraun batean harrapatuta daude, zenbait kasutan legezkoa eta beste batzutan ustela (beti zital eta bidegabea), zeinak enpresa handiei eta finantza-botereari kateatuta mantentzen baititu. Iberdolan kargu ohiak kolokatu dituen alderdi batek hartu ote ditzake enpresa honen aurkako erabakiak?

Nola azal daiteke Zapateroren gobernuaren amaitu eta Rajoyrena has-tear zela galdutako dosierraren istorioa, non elektrikei 3.000 milioi euro itzultzea eskatzen zitzaizen oker kobratutako zenbatekoak medio? Ez dira botere ekonomikoari aurre egiteko gauza.

Greziar gertatzen ari dena oso garrantzitsua da. Beste gobernu batzuk behar ditugu, esaten dutenak ez dituztela beren herritarrak sakrifikatuko hartzekodun ez-legitimoak asetze aldera. Halakoak behar ditugu;

Es el reino de acreedores, multinacionales y bancos que disfrutan empobreciéndonos, precarizando nuestras vidas, para acumular capital y poder

kontrara, Troiakak bere interesak gauzatzeko Syrizak amore ematea behar du.

Demokraziari kiratsa dario. Globalizazio honen gidariak ez ditugu bozkatu. Ezkerra eraldatzailea izango bada taxuzko eztabaida egin behar du muga instituzionalei buruz. Bestela, agintera iristen denean gaur Tsiprasek duen arazo bera izango du. Ezkerra eztabaida hori egin gabe gobernura iristen bada, gerta liteke

Los partidos sistémicos están atrapados en una tela de araña, unas veces legal y otras veces legal y otras corrupta (pero siempre perversa e injusta) que los mantiene subordinados a grandes empresas y poder financiero





arazoa beste batzuk bilakatzeko, hain zuzen politikaren sozializazioaren lehentasuna galdegiten dugunok.

Hau ez da izen kontua.

Lehendakariak austeritateari "zorrotasuna" esaten dio. Izen

berriak, egiten duten politikaren jite antisoziala eta bere ardurak ezkutatzeko. Eusko Jaurlaritza ikasgelako lehena da doikuntzak ezartzen eta egin beharrekoa ukatzen, esaterako urtetan kutxa publikoak hustu dituen politikari atzera eragiteko zerga-erreforma. EAJk, PSE-EEK eta PPK erabaki zutena hutsala izan zen bildutako diruari dagokionez.

Bitartean, fiskalitatea erabat opakoa da. Zergatik onartzen da patronaleko goi-karguak ogasunetako arduradun bihurtzea edo, alderantziz, ogasunetako buru izan direnak patronalera pasatzea? Jasaten ditugun zerga-politikak gezur neoliberal handi baten ondorio dira: betidanik saiatu izan dira saltzen kapitalari zergak jaitziz gero diru gehiago biltzen dela. Debate fiskala oraindik ere bahituta dago. Ezin da onartu Jaurlaritzak esatea ezin dela ezer egin. Zerga-politika honek kalte sozial handia eragiten du.



ELA, para ser eficaz en el contrapoder, defiende para el sindicalismo la autonomía financiera y política para decidir estrategias y acciones; alejarse de mesas inútiles que otorgan al sindicalismo un papel burocrático; consolidar organización sindical desde los centros de trabajo; formar cuadros y militantes y, en la medida de lo posible, apostar por alianzas sindicales y sociales que compartan praxis y objetivos

Hazkundearen mantra.

Hazkunde hutsa; alde batera uzten da Lurra salbatu beharra dagoela berotze globala mespretxatzen duen sistema ekonomiko batetik, eta arlo publikoak esku hartu behar duela desberdintasun sozialak areagotu ez daitezken. Erreformatik egin dira hazkundearrekin ere desberdintasunak areago haz daitezken. Hazkunde finkatzen bada (kanpo faktoreei esker: petrolio, interes-tasak eta euro ahulagoa), horrekin batera desberdintasun handiagoa izango dugu. Gaur, hauteskunde begira, desberdintasuna arintzeko politikak eztabaidatu ordez lehian dabilta, ea BPGd handiagoa nork duen eta hazkunde bere gobernua-ren politikari esker gertatzen dela esanaz; hau gezurra da. Gobernu guztiek egin dute ekarpena ekonomia erreala itozteko.

Sindikalismoa kontrabotere ez bada, ez da ezer. Benetan al da ELA maximalista? Zenbat erabaki hartu dituzte gobernuak azken urteotan hitz egin eta negoziatuta? Bat ere ez. Dena alde bakarrekoa izan da.

Kontrabotere gisa eragingarri izateko, ELAk aldarrikatzen du sindikalismoak izan behar duela estrategia eta ekintzak erabakitzeko autonomia

finantzario eta politikoa; sindikalismoari eginkizun burokratiko ematen dioten alferrikako mahaietatik aldentzea; lantokietatik abiatuta antolakuntza sindikala finkatzea; koadro eta militanteak prestatzea, eta ahal den heinean aliantza sindikal eta sozial jakin batzuk hobestea, hain zuzen praxi eta helburuetan bat datozen kideekin osatutakoak (etsai berberak ditugun desberdinen artean bat egitea). Kontraboterearen hautua ezinezkoa da antolakuntzarik gabe. Erronka hau zaila da, eta ez da bateragarria inork ulertzen ez duen hizkuntza anbiguoarekin. Erreferente alternatibo izatekotan, argi hitz egin behar da. Arlo sindikalean, errealitatea askoz prekarioagoa delarik, gure jendeari esan behar zaio sindikatuak indartsuago egiten gaituela. Arlo sozialean, alderdi politiko guztiei exijitu behar diegu neoliberalismoaren muga estuak ez ditzatela ontzat eman. Gure ustez, ezkerrek sozialdemokraziaren ibilbide bera egingo du defendituz gero sindikatuok eta mugimendu sozialok alderdien masa erabilgarri izan behar dugula. Ezkerrek programa eraldatzailea badu, berau azaltzeaz gainera bere eginbeharra da alderdi-sindikatu harreman zaharra berritzea. Autonomia sindikala da politikarekiko ezinbesteko dialektika bilatzeko abiapuntua. Arlo politikoan -guztia da politikoa-, burujabetzari buruzko debatean lehentasuna eman behar zaio gizarte-ereduari. Hau ez da bidearen amaia izan behar, ibilbide soberanistaren ardatz nagusi baizik.

Baten batek nahiko luke sindikalismoak klase-borrokaren kontzeptua baztertzeko (iraganeko kontua dela eta). Bitxia da; hauteskunde zenbaitek Euskal Herrirako "eredu propioa" aipatzearekin batera lezio antisindikalak ematen dituzte. Beren burua aski izanik, ez dute inolako defentsa kolektibo antolatuz onartzen. Zein da sindikatuen tokia "eredu propio" horretan? Beste batzuk diote, aldiz, etsi dezagula, besterik gabe. Baina ez dugu amore emango. Erreferenterik ez da izango, landu ezean. Helburuok bat datozenei ELAk gonbitea luzatzen die, bidea elkarrekin egiteko. Eginkizun liluragarria izango da.

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI
ELAk Idazkari Nagusia

“Jaurlaritzak hezkuntza sistema sakrifikatzen du Madrilekin ez konfrontatzeko”

XABI IRASTORZA, ELA-IRAKASKUNTZAKO
ARDURADUNA, HEZIBERRI-RI BURUZ



• **GORKA QUEVEDO**

Ardi-larraz jantzitako otsoa.

Hala definitzen du ELAko irakaskuntza arduradun Xabi Irastorzak Eusko Jaurlaritzak aurkeztu duen Heziberri 2020 egitasmoa. Irastorzak azpimarratzen duenez, ekimen hau oso urruti dago Euskal Herrian behar dugun hezkuntza sistematik eta LOMCEk, Werten hezkuntza erreformak, inposatzen dituen elementu larrienei bide ematen die.

-Zein irakurketa egiten du ELAK Heziberri 2020 egitasmoaren inguruan?

-Otsoa ardi-larraz jantzi dute. Nahiz eta Eusko Jaurlaritza publikoki LOMCE legearen aurka azaldu izan den, sekula ez du Werten erreforma larriari aurre egiteko benetako erabaki eta estrategia eraginkorrik abian jarri. Zerbait egiten ari denaren itxura emateko Heziberri egitasmoa abian jarri du, baina LOMCEren eraso eta elementurik larri eta erabakigarrienak onartu eta ezartzeko bide ematen du. Beraz, ipuinean gertatzen den bezala, otsoa ardi-larraz jantzen saiatu diren arren, mozorroa kenduta otsoa izaten jarraitzen du.

Eusko Jaurlaritzak onartezina den eskumenean eta erantzukizunen utzikeria

galanta erakutsi du. Cristina Uriarte sailburuak berak onartzen du publikoki LOMCE legea indarrean dagoen bitartean eta Espainiako gobernuan aldaketa politikorik egon ezean, LOMCEren oinarriko irizpideak aplikatuko dituztela. Onartezina da ustez autogobernua defendatzen duen gobernu batek hone-lako injerentziak onartzea eta hezkuntza bezalako oinarriko esparru bat Madrilen esku uztea.

-LOMCEren elementu larrienak bere horretan segituko luketela salatzen duzu. Zein elementu liriateke horiek?

-LOMCE oso ondo pentsatutako erreforma bat da, orain arteko erreformekin alderatuta elementu berritzaile bat ekartzen duena: hezkuntza sistema osoa goitik behera kontrolatzeko mekanismo zehatza zehazten du, bai pedagogia eta bai edukiak, hori guztia Madrilen esku egotea ahalbideratuz. Eta, horretarako, errebalidak hartzen ditu oinarri. Heziberrik argi uzten du curriculum, eduki edo ebaluazio irizpideetarako erreferentzia oinarriko legedia izaten jarraitzen duela, hau da, LOMCE. Beraz, espainiar estatuak hezkuntza sistema osoaren gaineko kontrola izaten jarraitzen du.

Adibide bat jarriko dut. Badakigu zer pasatzen den selektibitatearekin. Bigarren hezkuntza guztia baldintzatzen du, edo, gutxienez, batxilergo guztia. Batxilergo guztia, -curriculum, edukiak, ebaluazioa...- selektibitatearen azterketa gainditzera bideratuta dago. Esperientzia horretatik abiatuta, LOMCEk honakoa egiten du: errebalidak jartzen ditu bigarren hezkuntzako laugarren mailan eta gero batxilergoan. Eta, estatuak erabat kontrolatzen dituen errebalida horien bidez ibilbide guztia- ren gaineko kontrola lortzen du, bai edukiak eta baita pedagogia ere.

Oinarriko hezkuntza kompetentziaz eta euren garapenez hitz egitea, Eusko

Heziberri 2020 es un lobo disfrazado de cordero. Como en el cuento, cuando le quitas el disfraz se ve claramente al lobo

El Gobierno Vasco ha preferido, una vez más, sacrificar el sistema de enseñanza a confrontar con Madrid

Jaurlaritzak eta Heziberrik egiten duten moduan, honelako estatu mailako azterketa zentralizatu bat dagoenen, zentzugabea da. Are eta gehiago horren edukiak, ebaluazioa edo ebaluazio hori egingo duten kideak estatuak berak ezartzen dituenean.

-Hezkuntza Sailak Heziberri 2020ren oso bestelako irudia eman nahi izan du...

-LOMCE eta Heziberri zorrotz aztertzen badituzu, berehala jabetzen zara lehenengoari egiten genizkion kritika nagusiak bere horretan jarraitzen dutela. Iruzur handia da, esan izan diguten bezala, Heziberri LOMCEren aurkako mugarriztat jartzea. Errebaliden bidez hezkuntza sistema osoa espainiar estatuaren esku uzten da -pedagogia, curriculum edo edukiak kasu-; hezkuntzaren ikuspegi merkantilista mantentzen da, honen inguruko LOMCEren planteamendu orokorra, ikasgaiak eta edukiak barneratuz; euskalduntzeko ezinbestekoak diren euskarazko murgiltze ereduak debekua onartzen da; hezkuntza sistemari ez zaizkio bideratzen behar dituen inbertsioak eta baliabideak...

-ELAK oso argi azaldu dio Hezkuntza Sailari gure jarrera. Ez dirudi, ordea, aintzat hartu gaituztenik.

-Honetan ere bi egitasmoek zerikusi handia dute, ez baita benetako parte-hartzerik izan. Langileon ordezkarioi Heziberriren oinarriak ezarri ondoren eskatu zitzaigun gure iritzia. Egin genituen oinarriko ekarpenak inola ere ez dira kontutan hartu. Hezkuntzako gainerrak eragile garrantzitsuenekin ere antzeko zerbait gertatu da, ez diete egindako ekarpenei jaramon zipitzik egin. Pentsa, ikasleen ordezkariak gonbidatuak ere ez dira izan. Gure ustez arduragabekeria politiko galanta da hezkuntza komunitatearen eta jendartearen eskaerei horrela muzin egitea.

-Egoera honen aurrean, zer proposatzen du ELAK?

-Hezkuntzaren egoerara eta beharretara egokitu den sistema bat behar dugu. Honek, lehen urrats bezala, egungo

inbertsio eskasarekin zein murrizketa politikarekin amaitzea eskatzen du. Zentzu honetan, ezinbestekoa da azpimarratzea Hego Euskal Herrian estatu garatuenean bataz-bestekoa baino 1,7 puntu gutxiago bideratzen dela hezkuntzara; honek 1.504 milioi euroko aldea suposatzen du (1.090 EAEn eta 414 Nafarroan). Eta inbertsio eskas hau oraindik ere gehiago murriztu dute azken urteetan. Hau da, EAEn 2014ean 362 milioi euro gutxiago bideratu ziren alor honetara 2009an baino. Eta Nafarroan, proportzio berean, 93,5 milioi gutxiago.

Honek bi ondorio nagusi izan ditu. Batetik enplegu galera handia gertatu da. Azken lau ikasturteetan matrikulazioa 35.000 ikasleetan igo da. Bitartean, matrikulazio handitze honi egokitzeko 2.500 lanpostutik gorako beharra dago bete gabe. Bestetik, lan-baldintzak izugarri okertu dira. Sare publikoan %30 inguruko behin-behinekotasuna dago, 4.500 lanpostu egonkortzeko premia, murrizketak eta eskubide urraketak etengabeak dira -lanpostuak, soldatak, ordezkapenak, erretiroa, bajak, baliabideak, euskalduntzea, prestakuntza...-

Egoera honi buelta eman eta hezkuntza benetako lehentasun bihurtzea lortu behar dugu. Hezkuntza paradigma aldaketa baten aurrean dago, eta behar bezala aurre egin nahi badiogu, inbertsioa, baliabideak eta prestakuntza ezin-

Necesitamos un sistema de enseñanza propio en Euskal Herria, un sistema que se ajuste a las nuestras verdaderas necesidades

bestekoak dira. Hezkuntza justizia sozialean eta berdintasunean oinarrituriko jendartea osatzeko oinarritzko zutabea da, baina horretarako kapitalismoaren eta interes ekonomikoen logikatik atera behar dugu. Pertsonaren eta jendarte

osoaren hezkuntza integrala izan behar dugu helburu, bere dimentsio guztietan, kritikotasuna landuz, euskal nortasun eta kulturaren sustraiturik mundu zabalera irekitzen eta gure ingurua eraldatzen lagunduz, justizia soziala eta elkarbizitza ardatz.

Horretarako ezinbestekoa dugu kanpotik datozkigun erasoei aurre egitea, baina era berean Hego Euskal Herriko instituzioak behartzea egin nahi ez duten bidea egiteko. Erronka handia dugu ikastetxe, auzo eta herrietan benetako parte-hartzea sustatzen, hezkuntza pertsonen eta herritarron zerbitzura jartzeko eta gure hezkuntza sistema propioa eraikitzen joateko.



HEZIBERRI, UN TRAJE A MEDIDA PARA APLICAR LA LOMCE

■ **Heziberri 2020 hace suyas las reválidas y los criterios de evaluación que dispone la LOMCE.** Por tanto, dejan en manos del estado español el control sobre el sistema educativo vasco, el curriculum, la pedagogía y los contenidos. Siendo esto así, la propuesta de una pedagogía y un curriculum basado en competencias planteado en los anexos de los decretos curriculares pierde todo su sentido, ya que el sistema de evaluaciones bajo control estatal que plantea la LOMCE imposibilitan tales planteamientos. El curriculum no se elabora tomando como base y eje la identidad y la cultura vasca, sino que se convierte en complemento del curriculum establecido por el estado español.

■ **La visión neoliberal-mercantilista de la educación que fundamenta la LOMCE se integra en gran medida en el curriculum.** En primaria se trabajan expresamente el mundo de las empresas y las finanzas. En secundaria la actividad emprendedora y empresarial dentro del modelo neoliberal abarca todo un área, al mismo nivel que biología, geología, física, química o filosofía.

■ **Se ratifica el actual sistema de modelos lingüísticos.** A pesar de que el curriculum propone un sistema plurilingüe con el euskara como eje, Heziberri 2020 ratifica el actual sistema de modelos lingüísticos (A,B,D), aceptando las limitaciones que establece la LOMCE. Un sistema de modelos lingüísticos que, tal y como demuestra la experiencia, no logra la euskaldunización del alumnado. Heziberri 2020 descarta avanzar hacia modelos de inmersión lingüística en euskara, camino que expresamente limita la reforma.

■ **Heziberri 2020, aunque trata de difuminarla, acepta la segregación del alumnado que hace la LOMCE.** Del tal modo

que el alumnado y las familias se verán obligados a decidir su itinerario educativo: encaminarse a Bachillerato o a FP. Así, se da continuidad al planteamiento de la LOMCE, se limita el desarrollo personal, la educación integral y la igualdad, incrementando el riesgo de crear alumnado de "primera" y de "segunda" en la educación básica obligatoria.

■ **El alumnado con necesidades educativas especiales o necesitado de itinerarios escolares particulares no reciben la atención necesaria ni dispone de itinerarios diferentes.** Una vez aceptada la estructura de la LOMCE, la diversificación curricular pierde su sentido y todo el alumnado debe ser dirigido a superar la reválida de 4º de la ESO. Las ayudas y los refuerzos, más que al desarrollo personal y la educación integral, estarán dirigidos a superar el examen, desfigurando por completo el tratamiento de la diversidad.

■ **Heziberri 2020 cita la necesidad de estabilizar los equipos docentes y garantizar equipos estables a lo largo del itinerario educativo del alumnado.** Sin embargo, no se concretan las medidas necesarias para ello. Más si cabe cuando la temporalidad en la plantilla de la educación pública ronda el 30% y la última convocatoria de OPE del Gobierno Vasco empeorará sobremedida esta situación.

■ **Heziberri 2020 habla de la capacidad de los centros educativos para disponer de los recursos económicos y materiales necesarios, pero no se concreta cómo se va a garantizar esta capacidad.** Una inconcreción que adquiere mayor gravedad teniendo en cuenta los importantes recortes que ha habido en los últimos años. Además, la posibilidad de dotar con recursos adicionales se liga a los proyectos que presenten los centros.

UTOPIAREN BIDEAN, ALTERNATIBAK ERAIKIZ



› GORKA QUEVEDO

Bai, egia da porrot batetik gatozela, partidua galtzen ari garela. Begi-bistakoa da hori. Kontrakoa esatea errealitatearen aurrean begiak ixtea litzateke. Edo, agian okerragoa dena, begiak zabalik izanda ere zer gertatzen ari dena ikusi nahi ez izatea. Bai, egia da egungo eredu kapitalistak hegemonia osoa duela gurean, bai behintzat Euskal Herrian eta gure inguruko herrialdeetan. Bai, egia da hegemonia hori bizitzaren esparru guztietara zabalduta dela eta bertatik ihes egitea oso zaila dela. Ezin ditugu begiak itxi gertatutakoaren aurrean: kapitalismoak parez-pare zuen guztia aurretik eraman du bere ideologia eta sistema inposatzeko orduan.

Tsunami neoliberalak gogor kolpatu gaitu.

Bai behintzat bestelako eredu sozial, ekonomiko eta politikoa amesten dugunoi. Denbora luzea daramagu jasotzen ari garen kolpeak nola edo hala gelditu asmoz. Eta baliteke denbora luzez horrela jarraitu behar izatea,

gutxienez egungo sistema krudel hau irauli arte. Baina egia da ere gogor kolpatuak izan arren ez garela garaituak izan, zutik jarraitzen dugula.

Zailtasunak zailtasun aurrera begira jartzeko ordua da.

Erasora jotzeko garaia da, gure eredu propioan, gure alternatibetan sakonduz. Eta, zorionez, bide horretan urratsak ematen ari gara. Amaierarik ez duen bide batean gaude, borroka sozialek amaierarik ez dutelako. Hori da gure erronka: urratsez urrats eredu berria lortzeko bideari ekitea, utopiara eramaten gaituen bide horretan aurrera eginez, utopia horretara heltzea ezinezkoa dela jakin arren.

Urriaren 24an utopia horretako bidaian urrats berri bat egingo dugu, Alternatiben Herria ekimenaren bidez.

Ekimen honek Europa osoan zehar antolatzen ari diren Alternatiba ezberdinen ideia gure egin nahi du, Euskal Herrian ere badugulako zer esan. 2013ko urriaren 6an Alternatiben Herria ekimena ospatu zen lehen aldiz Euskal Herrian. Egun hartan Baionako karririk lepo bete ziren; arrakasta itzela izan zen.

Bi urte beranduago, 2015eko urriaren 24an, Bilbok hartuko du lekukoa.

Europar gero eta gehiago dira euren Alternatiben Herriak antolatzeari ekin dioten herrialdeak. Bestelako mundu bat eraikitzen ari gara. Helburu hori dugun guztiok hitzordua dugu Bilbon. Ez hutsik egin!

Oharra: Lerro hauek idatzi eta minutu gutxira jakin zen Eduardo Galeano idazlea hil zela (Montevideo, Uruguay, 1940-2015). Hark esana da honakoa: "Utopia horizontean dago. Bi pauso ibiltzen naiz, hura bi pauso urruntzen da eta horizonteak hamar pauso harantzago egiten du korrika. Orduan, zertarako balio du utopiak? Ba hori, ibiltzeko balio du". Ibiltzen jarraitu dezagun.