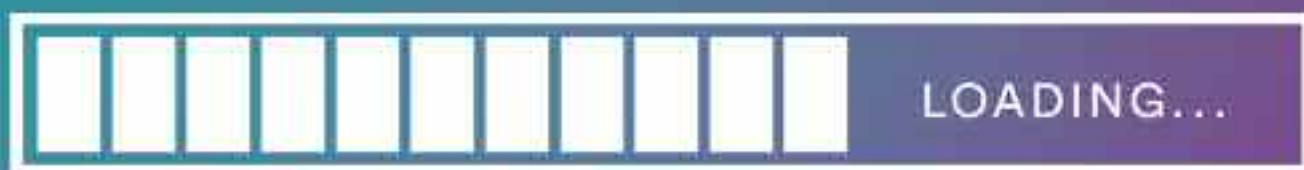


# landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL

MARTXOA 2017 MARZO Nº 219 ZENB.



## INDARBERRITZEN



14. KONGRESUA

2017 06 15-16

[www.ela.eus/kongresua](http://www.ela.eus/kongresua)

**3**  
**EDITORIALA**  
**EDITORIAL**  
Indarberritzeko  
Kongresoa

**5**  
**IRITZIA**  
**OPINIÓN**  
Igor San José  
escribe: "Por una  
sentencia justa y  
ejemplar"

**13**  
**EKOLOGIA**  
**MEDIO AMBIENTE**  
Siuación actual del  
TAV en ka CAPV y  
Navarra

**14**  
**LEGEAREN**  
**BUELTAK**  
**PÁGINAS**  
**JURÍDICAS**  
Eskala bikoitzak.  
Legitimación para la  
denuncia del convenio  
colectivo. Bases de  
cotización a la SS.  
2017

**16**  
**GIZARTE EREDUA**  
**POLÍTICA SOCIAL**  
Puro neoliberalismo  
presupuestario

**20**  
**HARIRA**  
**CON**  
**PERSPECTIVA**  
Preparando el XIV  
Congreso: Bilbao, 15 y  
16 de junio de 2017.  
Propuesta de comité  
ejecutivo.  
Indarberritzen.



**4**



**23**



**24**



**28**

# ELA non

## Konfederazioa

Barrainkua 13  
48009 Bilbo  
Tel: 94 403 77 00  
Fax :94 403 77 11

## Eskualdeak

**01005 GASTEIZ**  
Manuel Iradier 25  
Tel: 945 15 80 76  
Fax: 945 14 10 74

**1200 AGURAIN**  
Calle Fueros, 27.  
Tel: 945 31 20 26  
Fax: 945 30 18 75

**01320 OION**  
Nafarroa Etorbidea  
31 behea  
Tel. 945 62 24 40  
Fax.945 62 24 43

**48009 BILBO**  
Barrainkua 13  
Tel: 94 403 77 00  
Fax: 94 403 77 11

## IBAIZABAL- NERBIOI

**01400 LAUDIO**  
Herriko Plaza 4, 1º C  
Tel: 94 403 65 45  
Fax: 94 403 65 46

**48970 BASAURI**  
Antonio Fernández s/n  
Tel: 94 405 58 88  
Fax: 94 405 58 68

**48960 GALDAKAO**  
Muguru 8 entrepr.  
Tel: 94 400 57 57  
Fax: 94 400 57 58

**48140 IGORRE**  
Sabino Arana 22, lonja  
Tel: 94 631 54 58

## EZKERRALDEA- KADAGUA

**48902 BARAKALDO**  
Gernikako Arbola  
35-38  
Tel: 94 418 02 96  
Fax: 94 418 93 17

**48980 SANTURTZI**  
Maestro Calle 1, bajo  
Tel: 94 493 56 59  
Fax: 94 493 62 96

**48860 ZALLA**  
Plz Carolina Renovales  
7  
Tel: 94 667 02 88

## ESKUMALDEA

**48930 AREETA**  
Areetako etorbidea 2  
Tel: 94 602 04 50  
Fax: 94 602 04 20

**48160 DERIO**  
Txorierriko Etorbidea 9  
Tel: 94 404 31 13

**48100 MUNGIA**  
Herri Bide 8, entrepr.  
Tel: 94 674 00 16

## GERNIKA- DURANGO

**48200 DURANGO**  
Askatasun Etorbidea 5.  
Apdo.183  
Tel: 94 621 76 80  
Fax: 94 621 76 81

**48300 GERNIKA**  
Urkieta 9, 1º izda.  
Tel: 94 627 00 53  
Fax: 94 625 60 09

**48700 ONDARROA**  
Artabide 12-1C  
Tel: 94 683 25 15  
Fax: 94 613 41 27

**48260 ERMUA**  
Goenkale, 9  
Tel: 943 17 60 15  
Fax.: 943 53 16 65

**20014 DONOSTIA**  
Consulado 8, behea  
Apdo. 971  
Tel: 943 00 50 00  
Fax: 943 00 50 01

## UROLA-KOSTA

**20730 AZPEITIA**  
Apdo. 97  
Arana Goikoa 1-2-3,  
bajo  
Tel: 943 81 34 46  
Fax: 943 15 09 57

**20800 ZARAUTZ**  
Apdo. 282  
Bizkaia kalea 8  
Tel: 943 00 05 28  
Fax: 943 00 05 29

## DEBA

**20500 ARRASATE**  
Otalora Lizentziatua, 22  
Tel: 943 79 45 09  
Fax: 943 79 68 01

**20570 BERGARA**  
Ibargarai 26-30 behea  
Tel: 943 76 43 01  
Fax: 943 76 13 39

**20600 EIBAR**  
Bidebarrieta 30, bajo, 1º  
Tel: 943 82 04 42  
Fax: 943 82 06 12

**20560 OÑATI**  
Euskadi Etorbidea,  
bajo, 3-4  
Tel: 943 08 25 00  
Fax: 943 08 25 01

## ORIA GOIERRI

**20200 BEASAIN**  
Juan Iturralde 9, 1º  
Tel: 943 08 61 40  
Fax: 943 08 61 4

**20120 HERNANI**  
Argarain 3, behea,  
Antziola Auzoa  
Tel: 943 33 64 64  
Fax: 943 33 64 68

**20160 LASARTE**  
Zumaburu 5, trasera  
Tel: 943 57 16 44  
Fax: 943 57 12 61

**20230 LEGAZPI**  
Aizkorri Kalea 1, 1ºA  
Tel: 943 73 18 18  
Fax: 943 73 19 54

**20400 TOLOSA**  
San Francisco Ib. 13  
Tel: 943 69 83 14  
Fax: 943 69 82 41

**20700 URRETUXU**  
Labeaga 33, behea  
Tel: 943 03 63 91  
Fax: 943 03 67 65

## OARSO-BIDASOA

**20100 ERRENTERIA**  
Pza. Koldo Mitxelena 2,  
bajo  
Tel: 943 00 01 13  
Fax: 943 00 01 14

**20302 IRUN**  
Paseo Colón 27, 1º  
Tel: 943 63 84 70  
Fax: 943 63 84 71

**31780 BERA**  
San Esteban 13, bajo  
Tel/Fax: 948 63 07 92

**31004 IRUÑEA-  
PAMPLONA**  
Iturralde y Suit, s/n  
Tel: 948 00 79 30  
Fax: 948 00 79 59

**31800 ALTSASU**  
La Paz 3, Entr.  
Tel: 948 46 73 38  
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-  
ESTELLA**  
C/ Fray Diego 13, bajo  
Tel: 948 54 67 70  
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-  
AZKOIEN**  
Avda. La Paz 9-1º Izda.  
Tel: 948 75 10 17  
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN  
ADRIAN**  
Ctra. de Estella 32,  
bajo  
Tel/Fax: 948 69 61 59

**31400 SANGÜESA**  
Calle Mayor, nº 9  
Tel: 948 43 01 08

**31300 TAFALLA**  
Plaza Cortés 3, bajo  
Tel/Fax: 948 70 16 60

**31500 TUDELA**  
Fernando Remacha 4,  
1º  
Tel: 948 02 62 02  
Fax: 948 02 62 03

**31580 LODOSA**  
Paseo Central s/n  
Tely fax: 948 69 42 12

**31780 BERA**  
San Esteban 13, bajo  
Tel/Fax: 948 63 07 92

# landeia



Esta revista se elabora con papel y  
procedimientos sostenibles

## ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

**Zuzendaria - Director:** Iván Giménez.

**Koordinatzailea - Coordinadora:** Nerea Ispizua.

**Idazlariak - Redactores:** Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Nagore Uriarte, Haimar Kortabarria, Iñaki Salaberri, Andoni Larralde, Nora Onaindia eta Xabier Harluxet.

**Itzulpen lanak:** Bixen Fernández Amezaga.

**Argitarazle - Edita:** ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

**www.ela.eus**

**Email:** prentsa@ela.eus

## INDARBERRITZEKO KONGRESUA

**E**L Aren 14. Kongresua ekainaren 15 eta 16an izango dela aspalditik badakigula. Ohikoa denez, lau urtean behin izango da, eta ELAk gaur egun duen lerro sindikalari eutsiko dio... Orduan, zertarako kongresu hau? Beste bat izango ote da (eta honekin, 14 egin ditugu jada...), besterik gabe?

Ez. Inola ere ez. Gure indarberritzeko prozesuak aurrean daukagun erronka erraldoiaren tamainakoa izan beharko du, derrigorrez. Sindikatua inoiz baino beharrezkoagoa da, milaka langilek ez dutelako beste ezer euren lan eta bizi baldintzei eusteko, eta ahal bada, hobetzeko.

Bilboko Euskalduna Jauregian baldintza okerrenetan dauden langileak ELAren lehentasuna izango dira, **prekarietatea** ez baita lan munduko zati bat, hor nonbait, albo batean. Zoritxarrez, prekarietatea gure munduko erdigunean ezarri digute, eta era bortitzean pairatzen ari gara.

Beste mundu bat eraiki nahi dugula aldarrikatuko dugu, **alternatiba sozial eta ekologikoa** landuz. Langileen bizitzak esparru hauetan ere erabakitzen dira: krisialdiaren konponbidea ez da ekoizpen eta hazkunde ekonomikoen bidez etorriko, BPG handitzen eta abar... Aberastasanaren banaketa eta gure kontsumo eredia aldatu behar ditugu.

Gauzak horrela, bizitza gizarte ereduaren erdian jarri behar dugu. Horretarako, **genero berdintasuna** ardatz bat izango

**El tesoro de ELA, su principal activo y única garantía de supervivencia, es su militancia. Por eso, es vital que salgamos reforzados del XIV Congreso Confederal (Bilbao, 15 y 16 de junio)**

da, goitik behera zeharkatuko gaituen elementua: ez da esparru bat izango, ezta alboko kezka bat ere. Ohiko interes orokorraren ikuspegia desorekatua dagio, beti gizon-ikuspegiaren alde. Berdintasuna abiapuntua izateaz gain, emaitza ere izan behar du, ezinbestean.

Gure helburuen tamainak **aliantzak** bilatzera behartzen gaitu, beti ere gure sindikalgintza ereduarekin bat datozenekin. Aliantzak bai, baina ez edonorekin ala edozertarako: gune sozial eta sindikal autonomoa behar dugu, alderdi politiko zein botere ekonomikotik independentea. Baldintza hauek betetzea derrigorrezkoa da mobilizazioa aurrera ateratzeko. Hori da bide bakarra, azken urteetako lan gatazketan ikusi dugun bezala...

Bide malkartsu horretan erabakitze eskubidea eta **subiranotasuna** oso aukera onak dira justizia soziala Euskal Herrian indarrean jartzeko. Izatekotan, prozesu soberanistak soziala izan beharko du, halabeharrez; esparru sozialak (feminismoa, ekologismoa, langile borroka, aldarrikapen demokratiakoak zein kulturalak) funtsezko elementuak izan daitezke behar dugu indar metaketa lortzeko.

Baina hori dena, nola egin behar dugu? Eta garrantzitsuago dena: nork egin behar du? Guk, baina *gu* kolektibo eta militantea. Patronalak banan-banan nahi gaitu, sindikatuaren mamia (sentimendu kolektiboa) indargabetzeko helburuarekin. Horren aurka, formula bat besterik ez da: **militantzia**.

Hau da ELAren altxorra, aktiboa, bizirauteko berme bakarra.

Mundua aldatzeko ezinbesteko osagarria: militanteak.

Kongresutik indarberriturik ateratzeko beharrean gaude.

Lortuko dugu.

Badakigu.



**Maricruz Elkoro**  
Secretaria general Zerbitzuak

# EXTERNALIZACIÓN, SUBCONTRATACIÓN Y OUTSOURCING = EXPLOTACIÓN

La externalización de servicios comenzó en EEUU en los años 60 y consistía en contratar empresas externas para realizar servicios que no se consideraban esenciales para la actividad. Entre finales de los 80 y principios de los 90, las administraciones de la CAPV y Navarra se sumaron a esta moda, comenzando a subcontratar actividades que hasta ese momento eran prestadas de manera directa e incorporando empresas externas que realizaran esas actividades. Entre otras: la limpieza de edificios y viaria, jardinería, gestión deportiva, tareas de cuidados como ayuda a domicilio, residencias, ambulancias y un largo etcétera. La excusa para acompañar este proceso era mejorar la calidad poniendo esos servicios en manos de empresas especializadas. La consecuencia en términos laborales fue muy grave: sustitución de empleo de calidad por empleo precario, caída de más del 30% en salarios, inestabilidad laboral y peores condiciones sociales.

Paralelamente al proceso de precarización laboral se fue desarrollando lo que se ha venido a llamar “capitalismo de amiguetes”, o redes clientelares que acaban siendo destinatarias de gran parte del presupuesto público, reservándose una parte del botín en forma de beneficio empresarial.

ELA presentó en 2015 dos ILPs, una en la CAPV y otra en Navarra. Pretendíamos dignificar el empleo en las subcontratas reclamando elementos tan básicos como estabilidad en el empleo, aplicación, como mínimo, del convenio del sector más cercano, y medidas sancionadoras para las empresas que incumplieran sus obligaciones en materia laboral. En Navarra, la ILP fue aprobada por unanimidad, aunque sólo en una parte; en la CAPV, la mayoría parlamentaria desestimó nuestras peticiones. El argumento para rechazar nuestras demandas fue el mismo: su aceptación no permitiría abaratar aún más los servicios.

**En el ámbito privado, la externalización -también llamada outsourcing- tuvo su esplendor en los años 90.** Tras la crisis de los años 80, donde se perdió mucho empleo, le sucedieron años de crecimiento; un crecimiento que se concretó en empleos de peor calidad. Un vistazo a las empresas más reconocidas de este país nos indica que la subcontratación tiene muchos adeptos. No en vano muchas de ellas tienen más personal subcontratado que personal propio.

Surgió, además, un nuevo fenómeno, el de las ETT, empresas prestatarias de mano de obra que realizaban trabajos en la

**Esplotazio-modu berriak akuilu dira mugimendu sindikalerako, orain arteko aukerak eta jardunbideak berritzeko eta birmoldatzeko**

empresa principal pero con condiciones laborales y salariales muy inferiores. Este empleo iba acompañado de inestabilidad en el puesto de trabajo. En el año 94 se aprobó una ley que pretendía regular que a las personas contratadas a través de ETT se les debían de aplicar, como mínimo, las mismas condiciones en materia de salarios y de jornada que a las de la empresa principal.

Tras la reciente crisis económica, la historia se repite. El nuevo empleo que se está creando lo está haciendo con grandes dosis de precariedad laboral. Las reformas, tanto de Zapatero como de Rajoy, contribuyen sin duda a ello a través de la estatalización de la negociación colectiva y a través de convenios de empresa que, en muchos casos en el sector servicios, empeoran las condiciones de los convenios sectoriales.

**A lo anterior se unen las nuevas estructuras de empleo que se están generando.** Las antiguas ETT se reconvierten en empresas outsourcing. El objetivo no es otro que burlar la aplicación de la ley del 94 mencionada antes. Ahora, bajo la modalidad Outsourcing, contratan mano de obra que presta sus servicios dentro de las instalaciones de otras empresas a cambio de salarios muy inferiores al del personal contratado directamente. Un ejemplo muy claro lo encontramos en algunos hoteles, donde el personal que realiza las labores de limpieza de habitaciones percibe un salario de 850 euros al mes/10.200 euros al año por trabajar más de 2000 horas (menos de 2 euros la limpieza de cada habitación), mientras que el personal que se contrata directamente percibe un salario de 19.260 euros por trabajar 1.750 horas al año, además de complementos de antigüedad, nocturnidad y otras mejoras sociales. Añadir, también, que la mayoría de quienes prestan estos servicios lo hacen con contrataciones a tiempo parcial y que para garantizarse unos ingresos mínimos se ven obligadas a solicitar las ayudas de la RGI.

Este modelo se expande como la pólvora en muchos sectores y en muchas empresas. En la mayoría de las ocasiones, de manera ilegal, constituyendo verdaderas cesiones ilegales de personal, pero la Inspección y la consejería de Trabajo miran para otro lado.

Las nuevas formas de explotación exigen al movimiento sindical renovarse, repensar las alternativas y las formas de actuación, y ELA quiere y debe ser un referente en la lucha contra la precariedad.





Igor San José

Responsable de Construcción en Gipuzkoa

## DESKARGA: POR UNA SENTENCIA JUSTA Y EJEMPLAR

**E**l 18 de septiembre de 2013, en las obras de construcción de la variante GI-632 de Deskarga (Gipuzkoa), el trabajador Iñaki Alkorta Retegi falleció en el acto tras precipitarse con un camión dumper articulado *camión lagarto* por un talud. Un accidente laboral que hubiera podido evitarse si hubiera existido una mínima voluntad de hacer prevalecer la seguridad frente al interés insaciable de la obra-negocio.

Tras el accidente, tanto Inspección de Trabajo como OSA-LAN determinaron sin ambigüedad alguna “claros indicios de criminalidad” en lo ocurrido. Ante esta evidencia, la Inspección de Trabajo no dudó en proponer la máxima sanción posible ante un hecho presuntamente “criminal” como el citado. No era para menos, ya que, según la Inspección, no se habían cumplido las prescripciones mínimas en materia de seguridad. Es más, cinco trabajadores alertaron a sus superiores con antelación suficiente al siniestro de las deficiencias del camión. Estos trabajadores, lejos de ser atendidos en las graves irregularidades que denunciaban, fueron, primero increpados, y después despedidos -en algún caso- por negarse a conducir dicho camión los dos días previos al accidente mortal de Iñaki.

**Un antes y un después.** Este suceso y su próxima sentencia podrían marcar un antes y un después en la aplicación de las normas de seguridad laboral en las obras de construcción. Conociendo el demoledor informe de la Inspección de Trabajo sobre lo acontecido, nadie en su sano juicio podría dudar de que nos encontramos ante lo que, sin duda, fue la crónica de una muerte anunciada. El camión en cuestión era un ataúd en potencia (sin sistema de cinturón de seguridad, con el asiento bloqueado a una altura que obligaba a ponerse de puntillas para pisar los pedales, freno de estacionamiento tam-

bién bloqueado...). Si a ello añadimos que tampoco el diseño previo y la pendiente de la pista favorecían, precisamente, el accionar de los vehículos, tendremos una clara radiografía de las presiones macabras a que se sometió a los trabajadores.

Este hecho luctuoso tiene, en definitiva, todos los ingredientes que una justicia “justa” puede y debe utilizar para dictar una sentencia ejemplar y acorde con la gravedad de lo acontecido.

**Responsabilidades compartidas.** En ese sentido, no podemos dejar de citar que en este tipo de obras públicas las responsabilidades en materia de salud y seguridad laboral son, cuando menos, compartidas entre los diversos actores institucionales y empresariales. Que en la obra fueran vox populi el precario estado del camión y las circunstancias de la pista, da una idea de que la presunta negligencia criminal del ahora imputado hubiera podido ser objeto de desautorización por cualesquiera de los otros actores intervinientes en la misma.

Por eso, es inadmisibles que solamente esté imputado el gerente de la subcontrata a la cual pertenecía Iñaki y, además, se le permita pactar con la Fiscalía una sentencia irrisoria.

Tengamos en cuenta que la Diputación Foral de Gipuzkoa adjudicó a la UTE LAPATZA dicha obra, lo que la debería situar de lleno en el ámbito de las responsabilidades derivadas de las irregularidades que dieron lugar al hecho luctuoso. Y es que, tanto el informe de Inspección como el de OSALAN, señalaron también, claramente, a la contrata principal (UTE LAPATZA) como responsable solidaria de lo sucedido por las deficiencias en el plan de seguridad. A cada cual lo suyo. Ni más ni menos.

Se vulneraron toda clase de normas y derechos laborales en esta obra, y a todos nos corresponde exigir y actuar para que nada parecido vuelva a suceder. No podemos permitir que se ponga en solfa la aplicación exhaustiva de las normas de seguridad. O que salga más barata su inaplicación mediante un hipotético y laxo precedente judicial que, a no dudarlo, sería acogido con jolgorio por los numerosos piratas disfrazados de empresarios que pululan en el sector.

Desde ELA, exigimos una sentencia “justa y ejemplar” para todos y cada uno de los presuntos responsables de lo sucedido el 18 de septiembre del 2013 en esta obra pública. Exigimos JUSTICIA, con mayúsculas. Por Iñaki y su familia.

### ALGUNAS FRASES

#### Inspección de Trabajo /Osalan:

“Este accidente supera los incumplimientos de cualquiera. Se ven indicios de criminalidad”

“Varios trabajadores se negaron a conducir el camión pese al empeño e insistencia del dueño”

#### Trabajador:

“No te mataste tú y quieres que me mate yo”

#### Gerente de la subcontrata:

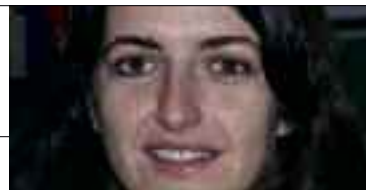
“Te estás haciendo pajas mentales; al vehículo no le pasa nada”

#### Trabajador al encargado de la UTE:

“Mira a ver ese camión con este tío, porque nos va a matar a alguno”



**Obra publiko horretan 2013ko irailaren 18an gertatutakoagatik epai “bidezko eta eredugarria” eskatzen dugu errudunentzat**



Jone Bengoetxea

Genero berdintasun politikak

## SINDIKALISMO FEMINISTA ERAIKITZEN

Jende askok sindikatu batera jotzen duenean bere lan eskubideak urratu dizkiotelako izan ohi da, edota defentsa eta babes kolektiborako tresna bat behar duelako. Emakumeei dagokigunez, ELAk uste du sindikatua tresna baliagarria izan daitekeela, zerbitzu juridiko hutsetik edota defentsa kolektibotik haratago; emakumeen ahaldundze prozesuetan -banako zein kolektiboak direla eremotorra eta giltzarria izan liteke: emakume batek bere ahotsa entzunarazi eta ausart sentitzen denean; megafonoa hartzen duenean; emakume lankideen arteko elkartasun eta konplizitate pizten denean, edo eguneroko zaintza eta etxeko lanen inposiziotik askatzen denean.

Barne-prozesu horiek denak ahots eta prozesu kolektibo bihurtzea, hori da sindikatuak egin dezakeen ekarpenik handiena emakumeen bizitzari.

Hain zuzen horrela hasten gara sindikalismo feministaren aurpegia moldatzen; sindikalismo honen abiapuntua eta bide-laguna emakumeak ahaldundzea da.

Bestalde, badakigu emakumeen lan-baldintzak eta bizimodu hobetzeak ez duela berez hausten gizarte honetan gizon eta emakumeen artean dagoen egiturazko desberdintasuna, baina bada urrats bat ezarritako ordena patriarkal eta kapitalista hankaz gora jartzeko bidean.

Halaber, gure mugak onartzen ditugu, eta badakigu ez garelako iritsi beharko genukeen kolektibo guztiengana iristen; esaterako, etxeko langileak, paperik gabeko emakumeak, aniztasun funtzionala, sexuala edo jatorrikoa duten pertsonak... Halere, eguneroko borroka sindikaletik egiten dugu, edo egin dezakegu ekarpenik benetakoena emakumeen lan-eskubideen alde, eta bide batez emakumeen bizi-baldintzen alde. Bide honetan borroka sindikala eta borroka feminista uztartu egiten dira.

Gainera, konturatzen gara iristen garen lantoki eta sektoreetan -esaterako, sektore prekario feminizatuak- ahalegin izugarria behar dela antolatzeko: horixe da Bizkaiko zahar-etxeen grebaren kasua, etxez-etxeko laguntzarena, garbitasunarena, etab. Sektoreotan agertzen da prekaritatearen aurpegi gogorrena; prekaritateak emakume-izena du, eta gainera ez da lan eremura mugatzen, bizitzako hainbat esparrutara ere ailegatzen baita.

**Horregatik, aurtengo Martxoaren 8an emakumeen eguneroko borroka aintzat hartu nahi izan ditugu;** dena aurka egonagatik ere egiten ditugun borroka, erantzuna ematen asmatzen ditugun auziak.

Aurtengo Martxoaren 8an Bizkaiko erresidentzietako langileek berriro ekin zioten grebari, azken urtebetean 125 egunez egin duten bezala. ELAren ustez hau ez da borroka sindikal hutsa; borroka feminista bat da, sindikatuarentzat eta beste jende eta kolektibo askorentzat eredu garria.

Harro gaude emakumeak lehen lerroan egiten ari diren borroka horietaz! Emakumeok historia egiten ari dira, historia ofiziala gero ezkututzen saiatzen den arren.

Azkenik, ez dezagun ahaztu aurtengo Martxoaren 8an milaka emakume lanuzte bat egin zutela, *Emakumeen Nazioarteko Paro - International Women's Strike* deialdia zela-eta. Ez dakigu mundua geldituko ote den, baina bai emakumeon bizitza, gorputza eta lana ezinbestekoa dela munduak funtziona dezan. Baten batek erabakitzen badu emakumeok ez dugula balio, gure greba eta mobilizazioak nonahi izango dira.

Gaur, hemen, Euskal Herrian eta ELAn, guk ere lanuztea egingo dugu eta berriro ekingo diogu grebari Bizkaiko zahar-etxeetan! Borroka hau irabazi egingo dugu!



**Estamos muy orgullosas de las luchas que en primera línea muchas mujeres están protagonizando. Estas mujeres están haciendo historia, a pesar de que la historia oficial tiende a invisibilizarlas**



## GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@ela.eus

### Avanzar con ellas

Entre paros y huelgas llegamos al 8 de Marzo con una llamada internacional para acabar con las violencias machistas. Y más de 100 días de huelga llevan las mujeres de las residencias de Bizkaia reivindicando condiciones dignas en sus puestos de trabajo.

Las tareas de los cuidados han sido realizadas siempre por mujeres, sin ningún tipo de valor y reconocimiento. Cuando las mujeres salieron al mercado laboral, los hombres no entraron en el hogar, pero descubrieron una forma de seguir dejando en manos de las mujeres esos trabajos. Crearon el negocio de la dependencia y, con ello, unos empleos feminizados con grandes beneficios empresariales, a costa de las espaldas femeninas.

Un gran negocio que perpetúa los roles designados por el patriarcado: las mujeres a cuidar y los hombres a mandar. Y eso es violencia machista.

Si estos empleos estuviesen ocupados por hombres, el conflicto estaría solucionado. Así lo expresan ellas, porque así lo sufren y sienten.

Por eso, entre paros y huelgas estas mujeres no sólo están luchando por sus puestos de trabajo, están volcando en la sociedad la voz de la discriminación y el grito de la corresponsabilidad.

Estas mujeres resistirán porque lo que está en juego es su modus vivendi, pero habrán puesto rumbo hacia un destino que sólo se llega con organización, solidaridad y empatía, valores que muchos hombres empiezan a descubrir con ellas.

Agitar la bandera morada, agarrar su pancarta, es abandonar los privilegios masculinos para dar paso a la justicia y a la igualdad.

La lucha de las mujeres no deja atrás a nadie. Son los hombres los que tienen que avanzar junto a ellas.

**Celia Heras.** Bilbao

### Mucho más que un problema laboral

Las trabajadoras de las Residencias, sus camisetas verdes y la furgoneta que recorre calles y pueblos socializando su lucha se han convertido en paisaje habitual de nuestro día a día. Desgraciadamente, porque eso supone que empresas y Diputación de Bizkaia sigan haciendo caso omiso a unas reivindicaciones que van más allá de lo estrictamente laboral. Está en juego el modelo de dependencia presente y futuro en una sociedad cada vez más envejecida. Actualmente, el 21% de la sociedad vizcaína tiene más de 65 años; para dentro de una década, será el 26,5%. ¿Qué tipo de asistencia, qué calidad de vida nos espera si las instituciones públicas no dedican más medios humanos y materiales a la dependencia?

Porque hoy por hoy, y a pesar de la propaganda oficial, en Bizkaia no se garantiza un servicio de cuidados a la dependencia público, universal y de calidad. Y no me vale el argumento de que estamos mejor que en otras comunidades del

Estado... Ya se sabe que en el país de los ciegos el tuerto en el rey.

Mi experiencia con la enfermedad, la vejez prematura y la necesidad de cuidados de un familiar ha durado cinco años. Un lustro en el que me he pegado -en sentido figurado -con Osakidetza, por la falta de personal y el déficit en los cuidados personales post-operatorios durante el ingreso. Un ejemplo: como no hay suficientes celadores o auxiliares para acompañar a la enferma al baño, se le indica que se orine o, incluso, defeque encima. ¿Dónde queda la dignidad de la persona en estos casos? En los hospitales se cura pero no se cuida.

Me he pegado, después, con Ambulancias Bizkaia cada vez que acudíamos a consultas externas de Cruces. Porque es inhumano tener a personas enfermas esperando durante horas en una silla de ruedas a que les trasladen del hospital a sus casas.

Me he pegado, también, contra la burocracia de la Diputación de Bizkaia, y por la burla que supone el Grado 1 de Dependencia en cuanto te da derecho, por ejemplo, a plaza en un centro de Día que no es real, porque con el grado 1 eres el último de una lista que nunca se acaba... Ahí descubrí los derechos virtuales...

Ahora dicen que los ancianos/as van a poder elegir residencia. Huele a otro derecho virtual: si quieren ir a Aspalduko y no hay plazas, ¿cómo lo van a solucionar? Lo de elegir va a quedar en "tendrán plaza donde haya". Vamos, como hasta ahora...

Y cuando, ante la imposibilidad de cuidar en su casa a mi familiar por su falta de movilidad, conocimos de cerca la realidad de las residencias supimos lo que son los servicios cronometrados, nos quejamos por ellos, y acabamos haciendo turnos y contratando ayuda externa para tener a nuestro ser querido acompañado y atendido todo el tiempo posible. Las gerocultoras/es -maravillosas/os- no daban abasto.

No es extraño que los familiares de los residentes se hayan sumado a la lucha de las trabajadoras de las residencias. Es la única salida posible, que vayamos de la mano para conseguir que la Diputación de a la dependencia el tratamiento que se merece.

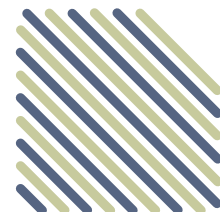
La Diputación de Bizkaia tiene en su mano la solución a este largo conflicto. Es ella la que marca las bases con las que se presta el servicio. Es ella -junto a las familias- la que paga, mayoritariamente por el mismo. Es ella -con el gobierno vasco- la que establece los ratios personal-usuarios... Por eso, es inaceptable que pretenda inhibirse cuando es juez y parte.

Como ciudadana que conoce de primera mano las carencias y las lagunas del sistema de dependencia actual, emplazo a la Diputación a negociar un acuerdo que garantice la dignidad laboral y personal en las residencias de Bizkaia a trabajadoras y a usuarios/as.

Y luego, que aborde el tema de dependencia, en general. Que buena falta hace y más que va a hacer...

**J. Jayo.** Bilbao

## ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

### KONFEDERAZIOA



#### Apirilaren 1ean, Eskubide sozialen defentsan, kalera!

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta osatzen duten sindikatu eta eragileetako ordezkariak -tartean ELA- agerraldia publikoa egin zuten apirilaren 1erako eskubide sozialen defentsan eta murrizketen kontra antolatutako manifestazioa aurkezteko. (Bilbo, 17:30. Jesusen Bihotza)

Herri ekimen hau babesten dugun ehunetik gora organizazioek babes sozialerako euskal sistema integrala, duina eta kalitatezkoa exijitzen dugu. Helburu hori lortzeko bidean Eusko Jaurlaritzaren politika antisozialak salatu nahi ditugu, biztanleria pobretu eta aberastasunaren banaketa gero eta bidegabeagoan laguntzen dutelako.



#### Sindikalgintza feminista eraikitzen

ELAk borrokaren lehen lerroan dauden emakumeak omendu zituen Martxoaren 8an Bilbon egin zen ekitaldian. Asko dira uneotan borrokaren lehen lerroan dauden emakumeak. Klase sindikalismoa eta borroka feminista partekatzen ari diren pertsonak dira. Izan ere, borroka hauek bat egiten dute bizitzaren prekarietatea eta prekariedade laborala elkar-gurutzatzen direnean.

*Sindikalismoa feminismotik* dokumentalaren ondoren, ELAko berdintasun arduradunek -Jone Bengoetxeak eta Leire Txakartegik- borroka sindikalaren eta borroka feministaren arteko uztarketa eta genero eraldaketarako antolakuntza prozesua sindikatuaren baitan izan zituzten mintzagai. Ekitaldiari amaiera emateko borroka ezberdinetan lehen mailan egon diren hainbat emakume omendu ziren.

Eguerdiko manifestazioan Bizkaiko erresidentzietako langileek protagonismo berezia izan zuten. Izan ere, egun horretan lau astetako greba eta mobilizazio txanda berri bati ekin zioten.

Arratsaldean Euskal Herriko hiriburuetan burutu ziren manifestazioetan ere parte hartu zuen ELAK

#### Kriminalizazio kanpainaren aurka.

Testuinguru honetan, ELA oso kezkatuta dago Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta jasotzen duten pertsonak kriminalizatzea helburu duen kanpaina dela-eta. ELAren ustez bada garaia kriminalizazio-kanpaina horren atzean dagoenari moztzea kentzeko. Izan ere, ezku-

tuko helburua eskubide sozialak murriztea baino ez da, elkartasunik gabeko gizartean sakontzea, gero eta arrazistagoa eta axolagabeago izango den jendartea bultzatzea.

Horregatik gure sindikatuak komunikazio kanpaina bat martxan jarri du. Horretarako, besteak beste, Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta





zer den azaltzen duen aldizkari bat argitaratu du. Milaka eta milaka ale inprimatu dira, Euskal Herriko bazter guztietara heltzeko helburuarekin.

### Garoiñako zentral nuklearra itxi!

Garoiñaren kontrako foroak -tartean ELA- martxoaren 18rako manifestazioa deitu zuen Gasteizen, zentral nuklear honen itxiera eskatzeko. Otsailaren 8an Espainiako Segurtasun Nuklearerako Kontseiluak (CSN) oniritzia eman zion Garoiñako zentrala berriro irekitzeko eskariari.

Behin-betiko erabakia Energia Ministerioak hartu behar du, sei hilabeteko epean.

### El Parlamento Europeo aprobó el Tratado de Libre Comercio CETA

El Pleno del Parlamento Europeo aprobó el pasado 17 de febrero el Comprehensive Economic and Trade Agreement (CETA, Acuerdo Económico y Comercial General) con el respaldo del PNV, PP, PSOE y Ciudadanos. En concreto, recibió 408 votos a favor, 254 en contra y 33 abstenciones. Esto conlleva la entrada en vigor provisional del CETA en unos dos meses. Pero debe ratificarse en cada uno de los 28 Estados que forman la UE mediante la fórmula habilitada para cada caso.

### Finantzen Euskal Kontseiluan Confedebaskek agintzen du

ELAk salatzen duenez eskandaluzkoa da Finantzen Euskal Kontseiluak hartu duen erabakia; Sozietateen gaineko Zergari buruzko eztabaida atzeratzea, hain zuzen. Honek agerian uzten du erakunde honetan Confedebaskek tesiak nagusitzen direla, patronala baita benetan agintzen duena.

Bestalde, ELAk bilera-erronda abiatu nahi du erakunde eta talde parlamentarioekin fiskalitatearen eztabaidari heltzeko. ELAko gizarte politiken arduradun Mikel Novalek nabarmentzen duenez, "bada garaia fiskalitateari buruzko eztabaidari heltzeko". Urkullu lehendakariak Aukera Ekonomikoen Foroan egin dako adierazpenen harira egin zituen baieztapen hauek Novalek.

"ELAk urteak daramatza soldatik eratorriak ez diren errentetan dagoen iruzur fiskal handia salatzen". Horrekin batera, errenta altuei, enpresei eta orohar kapitalari zergak etengabe jaitsi dizkien zerga-politika salatu du askotan sindikatuak.

### 13 accidentes mortales en Navarra en 2016

Varios centenares de personas participaron el pasado 2 de marzo en una manifestación convocada por los sindicatos ELA, LAB, ESK, Steilas, EHNE, Hiru y CGT en Iruñea para denunciar los accidentes laborales mortales en el 2016.

El responsable de ELA en Navarra, Mixel Lakuntza, hizo un llamamiento al Gobierno de Uxue Barkos para que tome medidas concretas para hacer frente al incremento de los accidentes mortales.

En concreto, el año pasado fallecieron 13 trabajadores y trabajadoras en accidente laboral, un 10% más que en el 2015.

### Sostengua Nafarroan polizia-indarren biktimak omentzeko ekitaldiari

ELAk txalotu zuen Nafarroako Gobernuak otsailaren 18an antolatutako ekitaldia, Estatuaren segurtasun-indarren eta eskuin-muturreko taldeen biktimei herri-erakundeentzaitortza agertzeko.

Sindikatuak ongi deritzo biktima guztiak halakotzat hartzea politikaren eta herri-erakundeentzaitortza aldetik,

ezinbesteko baldintza baita, egia, justizia eta medeapen edo ordaintza bilatzeko bidean, eta gizartearen printzipioak bakean eta elkarbizitzan gero eta sakonago errotu daitezten.

### Martxoaren 3rako manifestazioa Gasteizen

Aurten 41 urte bete dira orduko langile borroka eredugarriak gertatu zirenetik eta hortik sortutako giroa gelditzeko asmoz estatuak gauzatu zuen sarraskia gertatu zenetik.

Omenaldiaren ondoren manifestazioa egin zen Martxoaren 3ko enparantzatik, borrokan eraildako bost langileak eta hamarnaka zaurituak gogoratzeko. ELAk manifestazioaren deialdian parte hartu zuen eta bertan izan zen, Adolfo Muñoz Txiki idazkari nagusia.

## FEDERAZIOAK

### Stop a la explotación en la obra pública de Bizkaia

Para ELA, es alarmante que sean los propios organismos públicos los que, aprovechando la delicada coyuntura, realicen sus licitaciones a la baja en la obra pública. En la obra de urbanización para el soterramiento de las vías de FEVE entre el puente de Gordoniz y la Plaza Eskurtze, de Bilbao, el Ayuntamiento ha planteado en los pliegos de licitación la hora de Oficial de 1ª a 12,87 euros, cuando el coste es de 20,01.

Eso, sin tener en cuenta las cargas sociales por cuenta de la empresa (+31%) ni los gastos generales (+13%). Es decir, que podemos estar hablando de que el coste de la mano de obra es dos veces y media lo que figura en la licitación. ELA exige que las instituciones garanticen que en la obra pública se apliquen los convenios sectoriales correspondientes así como la legislación y los protocolos de salud laboral.

### Mejora de las condiciones laborales en MFS

Tras dos años de negociación, ELA ha alcanzado un acuerdo con la dirección de MFS, de Trápaga. El acuerdo, que tendrá una vigencia de tres años (2017-2019), recoge incrementos del IPC+0,5% para el 2017, del IPC+0,8% para el 2018, y del IPC+1% para el 2019. Además de las cláusulas antirreforma, se recoge que en caso de despido improcedente el trabajador podrá elegir el reintegro o la indemnización.

## PESAko akordioa, langileen nahien aurka »

ELAk salatu du du UGTK eta LABek PESA enpresan akordioa sinatu dutela, langile gehien-gehien agindua- ren kontra. Batzar Orokorrak, langileen %82tik gorako sosten- guaz, erabaki zuen enpre- saren azken proposame- na ez onartzea. Oraingo akordio horretan, PESAko plantillaren helburuak eta beharizanak bete gabe uzteaz gain, enplegua bezalako gaiak enpresa- ren esku utzi dira, nahie- rara kudeatu ditzan, eta behin-behinekotasunaren tasak eta lege-iruzurrean egindako kontratuak onartezinak dira.

## Huelga en las Residencias de Bizkaia a partir del 8 de marzo »

Tras la asamblea celebrada el pasado 27 de febrero, las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia decidieron dar continuidad a la huelga desde el 8 de marzo. Una nueva convocatoria de huelga de 4 semanas de dura- ción.

Para ELA, es del todo incomprensible que hace más de un mes los mandatarios de la Diputación manifestaran que la patronal iba a realizar una propuesta “razonable e irrechazable” para el colectivo y que al conflicto le quedaban horas, y que la negociación conti- nue bloqueada.

Asimismo, exige a la Diputación que se impli- que en un conflicto con claro fondo social que pone en cuestión el modelo residencial cadu- co y precario.

## Acuerdo en Técnicas Hidráulicas

Tras la convocatoria de una huelga indefinida, ELA alcanzó un acuerdo con la dirección de Técnicas Hidráulicas, de Mungia. El acuerdo, que tendrá una vigencia de tres años (2015-2017), recoge incrementos del 1% para el 2015 y el 2016, y del 2% para el 2017. Junto a la ultraactividad para los próximos tres años, el convenio impide el incremento de la flexibilidad y pone freno a la utilización de las mutuas.

## ELAk ez du sinatu GES-Enekuriko enplegu-erregulazioko espedientea

Behin Enplegu Erregulazio Espediente, ERTE eta lan-baldintzak nabarmen aldatzeko kontsulta-aldia amaitu ondo- ren, ELAk ez sinatzea erabaki du, ez baitago ados neurriak hartzeko forme- kin, ezta funtsarekin ere. Neurri horren ondorioz 149 langile kaleratuko dira, horietatik 25 Enekuriko lantokitik. Eta, gainera, geratuko diren langileei kon- tratuaren %33 etengo zaie urtebetez, eta 2017 eta 2018 urteetan soldata- bonusa kenduko zaie.

## Iberdrola precariza sus condiciones laborales mientras encarece brutalmente la luz

Iberdrola prevé ganar 3.558 millones de euros en 2017 a costa de la factura eléctrica mientras precariza las condi- ciones laborales de su personal. ELA

en Iberdrola se suma a la denuncia social en contra de la subida que ha experimentado la factura de la luz y de los argumentos peregrinos que se han utilizado por parte del gobierno para justificarlos.

A su vez, constata que en virtud del convenio que el resto de la representa- ción sindical en Iberdrola firmó en el 2015, los salarios van a subir este año un máximo de 0,7%, cuando el IPC interanual ha llegado al 3,0%, supo- niendo esto un claro retroceso en el poder adquisitivo para la plantilla de Iberdrola.

Asimismo, la sección sindical de ELA muestra su oposición a la apertura de la central nuclear de Garoña y apuesta por potenciar las energías renovables.

## Medidas contra la precariedad en ANSA

El convenio de ANSA, de Gasteiz, recoge medidas para luchar contra la precariedad en un contexto tan complicado como es el del Parque de Proveedores de Mercedes. El acuerdo pone freno a la creación de las dobles escalas y limita el uso de las ETTs. Así mismo, se recoge la ultraactividad indefinida, cláusulas de blindaje contra la inaplicación del convenio e incre- mentos salariales por encima del IPC.

## La plantilla de Elecnor contra la precariedad laboral

El pasado 3 de marzo, la plantilla de Elecnor, de Iruñea, llevó a cabo un paro de 24 horas para denunciar los

## Bidalketa biltegiaren itxiera salatu dute Bellotako langileek

Bellotaren Legazpiko lanabes-biltegia esternalizatuko dutela jakinarazi dio zuzen- daritzak langileen batzordeari. Aurrerantzean, horren kudeaketa logistika-enpresa baten ardurapean geratuko da, zehazki, DHL enpresaren menpe. Ondorioz, bilte- gia itxiko da eta beste leku batera eramango dute. Eragiketa hori aurtengo maia- tzaren lehenean burutuko da, eta esandakoaren arabera, biltegiako langileak ekoiz- pen-lerroetan birkokatuko dira. Langileek elkarretaratzea egin zuten martxoaren 2an biltegiaren externalizazioaren aurka.





### Martxoaren 22an greba EAEko Hezkuntza Publikoan

Azken urteotan Iruñea eta Gasteizko gobernuek ezarritako murrizketek, hezkuntza inbertsio erabat eskasek eta inposaturiko hezkuntza erreforma basatiak egoera larrian utzi dute gure hezkuntza. Hezkuntza Publikoko lan-badintzak hobetu eta berdintasuna eta heziketa integralaren bidean hezkuntza publikoa ardatz izango duen politika exijitzeko grebara deitu dute ELA, LAB eta Steilas sindikatuek martxoaren 22rako.

dos últimos accidentes laborales. Denuncian que la precariedad se traduce en una falta de medidas de seguridad y de prevención de la salud, que en este último año han generado dos accidentes muy graves.

### Destruídos más de 21.400 empleos públicos en la CAPV

En el sector público vasco se han destruido 21.400 empleos en los últimos años y se ha generalizado la precariedad: uno de cada tres trabajadores y trabajadoras está en situación de interinidad.

En Osakidetza la precariedad alcanza el 34,8%; en Educación, el 38%; en limpieza y cocina, el 60%; mientras que en la administración general (autónoma) es del 35%, y en EITB, del 25%.

Asimismo, existen sectores y ámbitos totalmente privatizados: una administración paralela de más de 55.000 trabajadoras.

ELA exigió en comparecencia parlamentaria la creación y consolidación de 35.000 empleos de calidad y estables en el ámbito público

### Errenteriako etxex-etxeko laguntzan akordioa

Lanuzteak eta hainbat mobilizazioen ondoren, akordioa lortu dute

Errenteriako etxex-etxeko emakumeek. Horretarako ezinbestekoa izan da Udalaren esku-hartzea Arquisocial enpresak ontzat emateko lan hitzarmena; izan ere azpikontratzen den zerbitzuaren erantzukizuna udalarena da.



### Zarauzko kiroldegian mobilizazioak jarraitzen dute

Martxoaren 27tik aurrera lanuzte berriak egiteko asmoa agertu dute Zarauzko kiroldegiko langileek, lan hitzarmenaren alde. Mobilizazioak luze ari dira eta, dagoeneko, sei egun greba egin dituzte. ELAren esanetan Udalak berak irekita uzten du prekaritatearen atea. Orain arte aplikatutako hitzarmena indarrean ez badago edo ez bada langileek aldarrikatzen duten hitzarmen propio bat adosten, baldintza askoz okerragoak biltzen dituen hitzarmena aplikatuko zaie.

### Bizkaiko suhiltzaileen dotazio guztiak betetzea eskatu du ELAk

ELAk Bizkaiko Foru Aldundiari exijitu dio suhiltzaileen dotazio guztiak berehala bete ditzan. Izan ere, 2016ko bigarren seihilekoan ez dira beharrezko plaza guztiak beteta egon. Bizkaiko Foru Aldundiko Lanpostuen zerrendan agindu bezala, suteen prebentzio eta itzalketa eta salbamendu zerbitzua osatzen duten 8 suhiltzaile parkeetan lan txanda bakoitzean 61 langile egon behar dira (suhiltzaileak eta kabuak).

### Movilizaciones contra las privatizaciones en Osakidetza

Osakidetza sigue apostando por la privatización y por recortar nuestro sistema sanitario. Los sindicatos ELA, SATSE, LAB, CCOO, UGT y ESK han elaborado un nuevo calendario de movilizaciones contra las medidas aprobadas por el Gobierno vasco para favorecer las privatizaciones. En concreto, Osakidetza ha planteado la privatización de los



servicios de lencería y cocina del Hospital de Urduliz, del servicio de lavandería del Hospital de Leza, pretende externalizar el servicio informático y a la apertura del Hospital de Eibar quiere la gestión privada de diferentes servicios como la rehabilitación.

### Urdulizko larrialdi-zerbitzuaren gardentasuna kolokan

Urdulizko larrialdi-zerbitzuaren gardentasuna kolokan da irekiaren atarian gaudenean. ELAk lehenbailehen biltzeko deia egin dio Osakidetza, informazioa banatu eta Urdulizko Ospitaleko etorkizuneko langileen lan-eskubideak bermatu ahal izateko.

### Movilizaciones en IMQ ante el bloqueo de la negociación

Bajo el lema "En defensa de nuestro convenio-IMQ Negoziazioaren alde", la plantilla de la clínica Zorrotzaurre se concentró el pasado 2 de marzo ante las puertas del hospital de referencia de IMQ. Desde el comité de empresa acusan a los responsables de la clínica de querer aumentar los beneficios a costa de precarizar las condiciones laborales de la plantilla.

### Huelga en los supermercados Caprabo de Navarra

La plantilla de Caprabo protagonizó varias jornadas de huelga en marzo



en protesta por el despido de 18 trabajadores y trabajadoras en cuatro supermercados de esta cadena en Iruñea. El anuncio de los despidos fue realizado por la dirección sin ningún contacto previo con los sindicatos.

La cadena Caprabo fue adquirida por Eroski en el 2007. ELA exige a Eroski la readmisión de las personas despedidas y adelanta que continuará con las movilizaciones.

### ELA, contra el ERE en los supermercados Simply (Sabeco)

ELA participa en las movilizaciones convocadas por los diferentes sindicatos para protestar por el ERE planteado por la dirección de Simply (Sabeco), que supone el cierre de varias tiendas y una importante reducción de plantilla.

Al mismo tiempo, la dirección pretende reconvertir algunos de sus supermercados en tiendas de conveniencia para poder abrir los 365 días de año e incrementar el horario de apertura.



### Se garantiza que las trabajadoras cuidadoras de educación cobren el verano con retroactividad »

Al personal asistencial de la enseñanza pública de Navarra se les ha reconocido el derecho a percibir los salarios de los meses de verano con la misma retroactividad que a los docentes. Se trata de una sentencia pionera ganada por los servicios jurídicos de ELA, que supone un avance importante en la mejora de las condiciones laborales de este colectivo.

Cabe recordar que se trata de un colectivo feminizado y precarizado. De las 200 personas que ofrecen este servicio, el 65% trabaja con un contrato temporal. La mayoría de las personas contratadas no trabajan a jornada completa. Además, en muchos casos, a pesar de trabajar sólo 4 horas al día, se les exige hacerlo en jornada partida, tanto por la mañana como por la tarde.

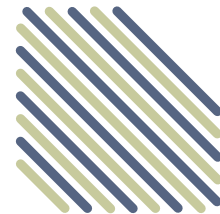
El propio decreto foral 42/2016 reconoce ese derecho tanto a las personas docentes como a las cuidadoras a partir del curso 2015/2016. Sin embargo, a pesar de que para los docentes se logró alcanzar una retroactividad de 4 años, estaba pendiente en el caso de los cuidadores y cuidadoras.

### ELA solicita a Osakidetza revisar el modelo de desarrollo profesional »

El 28 de febrero se celebró el juicio por la demanda de ELA contra la suspensión de las convocatorias de desarrollo profesional de 2011. ELA solicitó a Osakidetza revisar el modelo de desarrollo profesional y acordar una salida. La falta de voluntad negociadora ha hecho que el montante en juego ascienda a 100 millones de euros.



## EKOLOGIA MEDIO AMBIENTE



# Situación actual del TAV en la CAPV y en Navarra

› NORA ONAINDIA

**Ante las diversas noticias y posiciones políticas que se están dando en torno al TAV**, basadas en gran medida en la propaganda, es necesario informar de forma más rigurosa sobre este macro proyecto.

### CAPV

De la Serna, ministro de Fomento, Tapia, consejera de Desarrollo Económico e Infraestructuras, y Aburto, Goia y Urtaran (alcaldes de las capitales de la CAPV), mostraron el pasado 28 de febrero su acuerdo para desarrollar los accesos del TAV a las capitales vascas, así como los proyectos de las nuevas estaciones de alta velocidad de estas tres ciudades.

Con este acuerdo se pretende dar a entender que este tema se encuentra cerrado entre las partes, cuando lo único que se ha concertado realmente es la necesidad de realizar un estudio informativo para cada acceso, y otras cuestiones como que el acceso a Gasteiz se lleve a cabo por Arkaute en vez de por Lakua. Así las cosas, los aspectos de mayor calado siguen sin encontrarse cerrados, como son: los plazos de construcción, el presupuesto o su distribución entre la Administración de Madrid y la de Euskadi. Así las cosas, entendemos que es la escenificación de un acuerdo que no es tal, por su falta de contenido.

Por otro lado, el 1 de marzo la consejera Tapia volvió a pronunciarse sobre la Y Vasca. Esta vez para explicar que, según el presupuesto del Gobierno Vasco para 2017, serán 350 millones de euros los destinados al tramo de Gipuzkoa del TAV. Por otro lado, señaló que “no hay partida alguna reservada para poner en marcha los accesos a Bilbao o Vitoria” pero, al mismo tiempo, indicó que “cualquier obra relacionada con la ‘Y’ vasca será financiada con esos fondos”. Como, en todo caso, han relacionado las obras del soterramiento con las del TAV nos queda la duda razonable de si, efectivamente, parte de esos 350 millones irán al acceso a la capital guipuzcoana o no.

Siguiendo la línea de siempre, la consejera explicó que la obra de Gipuzkoa será abonada por medio de la encomienda de gestión acordada con Madrid por la que, teóricamente, el Gobierno Vasco adelanta el dinero para las obras de Gipuzkoa que luego se descuenta del Cupo. Decimos teóricamente porque, según el Tribunal de Cuentas de la CAPV, a fecha de 2014 la cuantía relacionada con el TAV pendiente de cobro ascendía a 1.077,3 millones de euros sobre un total de gasto realizado de 1.355 millones. Carecemos de información sobre los dos años posteriores (2015 y 2016) pero nos imaginamos que la cantidad adelantada por la CAPV y no devuelta por Madrid será bastante mayor a los 1.077,3 millones de 2014.

### NAVARRA

El Ministro de Fomento y el Gobierno de Navarra reconocieron el pasado febrero su apuesta por un corredor ferroviario mixto

de pasajeros y mercancías adaptado a los estándares internacionales. Se reconoció por ambos políticos que el convenio actual se encuentra desbordado por la realidad, al tiempo que señalaron que se analizará la devolución de los 44,5 millones de euros que el Estado adeuda a Navarra por el acometimiento del tramo entre Castejón y Villafranca.

Según Sustrai Eraikuntza, organización que lleva muchos años de lucha en defensa del medioambiente, lo que necesita este territorio no es un nuevo convenio sino definir qué modelo de ferrocarril necesita. Y es que el corredor navarro de Alta Velocidad, ahora rebautizado como “Tren de Altas Prestaciones”, es un proyecto viejo y caduco. En palabras de la Cámara de Comptos, es una obra de “una época de bonanza económica que ha cambiado radicalmente”. Además, según este mismo organismo, carece de estudio de rentabilidad social ni económica, y su Declaración de Impacto Ambiental se encuentra caduca y es nula.

Otra crítica es que la Administración navarra “ha incumplido la legislación al no permitir acceder a la información solicitada en su día por Sustrai e impedir el derecho a la participación pública en el proyecto del Tren de Alta Velocidad”, tal como dictaminó la Sentencia del TSJ NA 996/2013. Esto es la confirmación jurídica de una idea que venimos repitiendo desde hace años: en lo que respecta al TAV, los distintos gobiernos repiten una estrategia común: negar la reflexión, censurar el debate y falta total de transparencia. También suscribimos las palabras de Sustrai en lo que tiene que ver con el impacto ambiental de este proyecto, que es claramente insostenible.

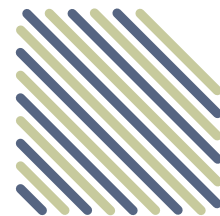
**La Y Vasca: Un callejón sin salida.** Por último, quisiéramos ratificarnos en las conclusiones a las que la agrupación de profesores universitarios Ekopol llegó en su informe “La Y Vasca: un callejón sin salida”. Todas tendentes a negar la rentabilidad social y económica (contribuye a la brecha social) de este macro-proyecto, así como que el mismo pueda considerarse una política verde (en escenarios optimistas la Y vasca no lograría ahorrar emisiones de CO2 antes de 100 años ni ahorrar energía antes de 55), además de la falta de transparencia informativa por parte de ambos gobiernos en todo lo que tiene que ver con esta infraestructura ferroviaria.

El TAV es un auténtico derroche de dinero público que sólo va a servir para el enriquecimiento de determinadas personas, a costa del bienestar social de la ciudadanía y del medioambiente.

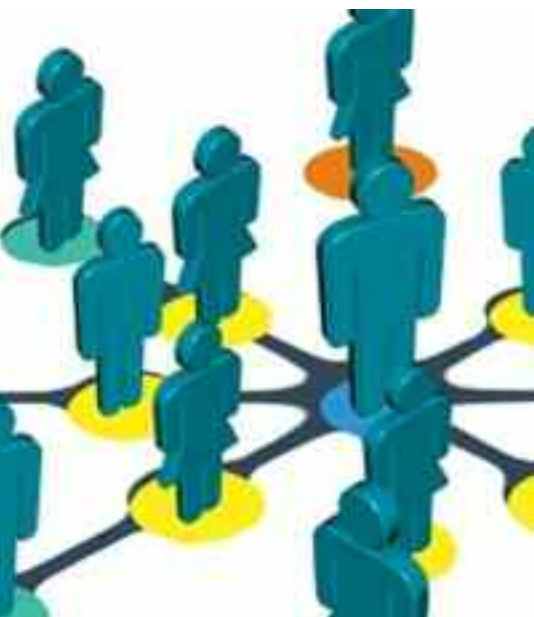
**Abiadura Handiko Trena diru publikoa botatzea da, eta pertsona jakin batzuk aberasteko besterik ez du balio, herritarren ongizatearen eta ingurumenaren lepotik**



## LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



# Bueltan dira eskala bikoitzak, defentsa kolektiboaren antagonistak



### ► HAIMAR KORTABARRIA

#### Eskala bikoitzei buruz ari

**garenean** enpresa batean lan berdinatik soldata desberdinak jasotzen dituzten langileak egoteagatik sortzen den egoerari buruz ari gara. Horrela esanda astakeria dirudi, are gehiago egia guztien iturri omen den Konstituzioan urrezko hizkiz berdintasunerako eskubidea jasota dagoela bada-kigulako. Errealitate horri buruz epaitegiek egindako azterketa eta ateratako ondorio juridikoak ezin dira, ordea, hain era sinplean azaldu.

Orrialde hau labur geratuko litzaiguke eskala bikoitzen afera honi dagozkion xehetasun juridikoak aztertu eta berdintasun printzipioak kasu horietan ze eragin duen azaltzen hasiko bagina; hala ere, testuingurua azaltzeko lana hartuta, ideia nagusi bi azpimarratuko nituzkeela esango nuke: batetik, berdintasunerako eskubidea urratu den ala ez erabakitzeko nahitaezkoa dela konparazioa errealitate berdinen artean egitea; hau da, tratu berdina exigitu daiteke egoerak berdintsuak direnean, egoera desberdinei tratamendu desberdina ematea guztiz zilegia baita. Bestetik, berdintasun printzipioaren aurkakoa dela, eta beraz

diskriminatzailea, egoera berdintsuei tratamendu desberdina ematea, horretarako justifikazio egoki eta proportzionalik ez badago, hau da, tratamendu desberdin horrek xede legitimorik ez badu.

Kontutan izan behar da, Auzitegi Konstituzionalak hala ezarri duelako, berdintasun printzipioa lan harremanen esparrura eta, zehazki, soldaten eremura ekartzen denean ez dela era absolutuan aplikatzen. Izan ere, esparru horretan borondatearen autonomia zirikatu uzten du akordio pribatuen ondorioz edo enpresariak berezko duen organizazio-boterea erabiliz hartutako aldebakarreko erabakien bitartez langileei dagozkien soldatak erabakitzeko, lege ezarritako gutxienekoak errespetatzen badira.

#### Eskala bikoitza ezartzeko

**"beharrak"**. Jakina da patronal ugari, jasaten ari garen krisi larria aprobetxatuz, lan-kostuak merketzeko erabakia hartu dutela. Lan erreformek helburu hori gauzatzeko hainbat tresna eman dizkiete gainera.

Horrez gain, soldata bikoitzak ezartzea helburua atzemateko beste bide bat bihurtu da enpresa baten bano gehiagotan. Horrelakoetan, desberdintasunak desberdintasun, amankomunak diren zenbait ezaugarri identifikatu ditugu ELAn: lan-hitzarmena negoziatzea tokatzen da eta enpresariak eskala bikoitzak ezartzea ezinbesteko baldintza gisa ezartzen du dela oraingo langileen baldintzak hobetzeko (soldatak igotzeko, enplegua sortzeko...) dela baldintza horiek ez okerragotzeko (bestela enpresa itxi egin beharko da, kaleratzeak egongo dira, soldatak jaitsiko dira...). Planteamendu horren baitan, enpresariaren eskaintzak hobekuntza ekarri ohi du gaur egun enpresan lanean dihardutenentzat, soldata baxuagoa etorkizunean kontratatuko diren langileei aplikatzea proposatzen delako.

Egoera horiek garbi asko isladatzen dute lan-harremanen baitan ematen den indar-desoreka, eskala bikoitza ezartzearen atzean langileen zatiketa dator, kolektibo bezala pentsatzeari uzteko proposamena eta tentazioa. Bide horri ezin dio ekin, ordea, langileen defentsa

**Cuando hablamos de dobles escalas nos referimos a la situación que se produce cuando en una empresa se establecen colectivos de trabajadores/as que, realizando el mismo trabajo, perciben un salario distinto.**

**Son varias las empresas que, aprovechando la crisis y llegado el momento de renovar o firmar el convenio colectivo, están proponiendo remunerar en menor cuantía el trabajo realizado por las nuevas contrataciones, presentando ello como única alternativa a medidas más drásticas: reducciones salariales, despidos, cierres...**

**ELA, como organización que cree en la defensa colectiva, en la solidaridad y en el sentimiento de clase, se va a oponer a todo planteamiento empresarial que debilite dicha defensa colectiva, poniendo todo su esfuerzo en la consecución de convenios colectivos que reporten beneficios para el conjunto de los/las trabajadores/as.**

kolektiboan, solidaritatean eta klase izaeran sinesten duen erakunde batek. Horregatik, bere ordezkari, militante eta afiliatuentzako defentsa kolektiborako tresna izaten jarraitu nahi duelako, ELAK bere ahalegin guztiak jarriko ditu soldata bikoitza dakarten eskaintzei, pedagogiaz, era kolektiboan ezetz esan eta langile guztientzako onurak dakartzaten hitzarmenak sinatzen jarraitzeko.

Ez dezagun ahaztu 90eko hamarkadan eman zen krisian hainbat enpresetan ezarri ziren eskala bikoitzetako gehienek bere horretan darratela gaur egun. Izan ere, eskala bikoitz horiek ezartzen direnean oso zaila da gero egoerari buelta ematen, egonkortu eta betirako bihurtzeko joera izaten dutelako. Izan ere, nork ziurtatu diezaguke gaur sinatzen dugun eskala bikoitzean gu beti *onuradun* izango garela? Ziur al gaude ugazabak gure lana merkeago erosteko aukera izan eta garestiago ordaintzeko hautua egingo duela?

## CONSULTORIO JURIDICO

# Legitimación para la denuncia del convenio colectivo

## Partes legitimadas para la denuncia.

Los convenios colectivos estatutarios deben recoger necesariamente la "Forma y condiciones de denuncia del convenio, así como plazo mínimo para dicha denuncia antes de finalizar su vigencia". Así lo exige el art. 85.3.d) ET. Asimismo, el art. 86.2 ET dice textualmente que "salvo pacto en contrario, los convenios colectivos se prorrogarán de año en año si no mediara denuncia expresa de las partes".

La cuestión jurídica que se plantea se refiere a si a "las partes" con capacidad jurídica de denunciar un convenio se les debe exigir la legitimación plena (que en su conjunto sumen la mayoría de uno de los dos bancos negociadores, el social o el empresarial) o es suficiente con la legitimación inicial (representatividad exigida para ser parte de la mesa negociadora).

Pues bien, el criterio jurisprudencial sobre la interpretación de la expresión "las partes" a la que hace referencia el apartado segundo del art. 86 ET ha sido, hasta ahora, el fijado en la STS 21 mayo 1997 (rec. 3312/71996). Según establece dicha Sentencia, quien denuncia un convenio colectivo y promueve su renegociación debe contar con la legitimación plena.

La legitimación plena es aquélla que deben reunir los sujetos negociadores con legitimación inicial para que la comisión negociadora se constituya formalmente y se puedan iniciar las negociaciones. Según establece el art. 88 ET, la comisión negociadora quedará válidamente constituida cuando los sindicatos, federaciones o confederaciones y las asociaciones empresariales representen como mínimo, respectivamente, a la mayoría absoluta de los miembros de los comités de empresa y delegados de personal del ámbito del convenio, en su caso, que deberá ajustarse a criterios de proporcionalidad, y a empresarios que ocupen a la mayoría de los trabajadores afectados por el convenio.

Sin embargo, una reciente Sentencia del Tribunal Supremo, dictada en Pleno, ha sentado un criterio distinto al que se venía manteniendo hasta la fecha. Se trata de la Sentencia nº 135/2016 de 02 de diciembre de 2016. Dicha Sentencia justifica el cambio de criterio adoptado por la Sala

de lo Social del Tribunal Supremo en que el texto literal de la normativa (concretamente el art. 89.1 ET y el RD 713/2010) que existe hoy día es distinto del que estaba en vigor cuando se produjeron los hechos que se analizan en la Sentencia de 1997. Con la actual redacción legal, denuncia y promoción de la nueva negociación del convenio colectivo son actos distintos.

Por tanto, quien promueve simultáneamente ambos actos, denuncia y promoción, debe contar con legitimación plena, tal y como advirtió la Sentencia de 1997. En cambio, ello no es necesario si se va a proceder a la mera denuncia del convenio, que puede activarse por cualquiera de los sujetos con legitimación inicial, siempre controlada por referencia al momento en que dicha denuncia se lleva a cabo.

## Posibilidad de que un convenio reserve su denuncia únicamente a los firmantes.

Finalmente, se formula consulta sobre si es posible que un convenio colectivo contenga una cláusula que limite la posibilidad de denunciarlo a quienes fueron firmantes del mismo. La respuesta a esta cuestión ha de ser negativa. En ese sentido se ha pronunciado el Tribunal Supremo, en Pleno, en su Sentencia nº 135/2016 de 02 de

diciembre de 2016, afirmando que "... desde luego, limitar la posibilidad de denunciar un convenio colectivo negociado conforme al Título III del ET a quienes lo han suscrito resultaría poco compatible con su eficacia normativa y general (art. 82.3 ET) e, incluso, podría presentar problemas de compatibilidad con la libertad sindical".

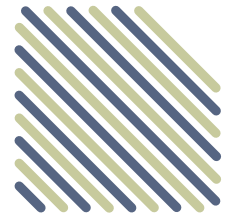
Otro interesante pronunciamiento, en este caso doctrinal, sobre la cuestión advierte que "la privación de la legitimación para denunciar el convenio a aquellos sujetos que no lo hubieran firmado supondría, debido al juego de la prórroga automática anual, la imposibilidad de que el sujeto legitimado pero disidente pudiese hacer efectivo el derecho a la negociación colectiva durante todo el tiempo que las partes firmantes considerasen oportuno o, utilizando palabras del Tribunal Constitucional, se le estaría privando de que a través de la denuncia finalizase la vigencia pactada y se creasen las "condiciones objetivas de negociación para la que tienen derecho a participar todas aquellas organizaciones sindicales que, de conformidad con lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, posean el nivel de representatividad requerido.

\*Las bases de cotización publicadas en el anterior Landeia estaban sin actualizar. Publicamos las correspondientes a 2017:

## Bases de cotización a la S.S. 2017»

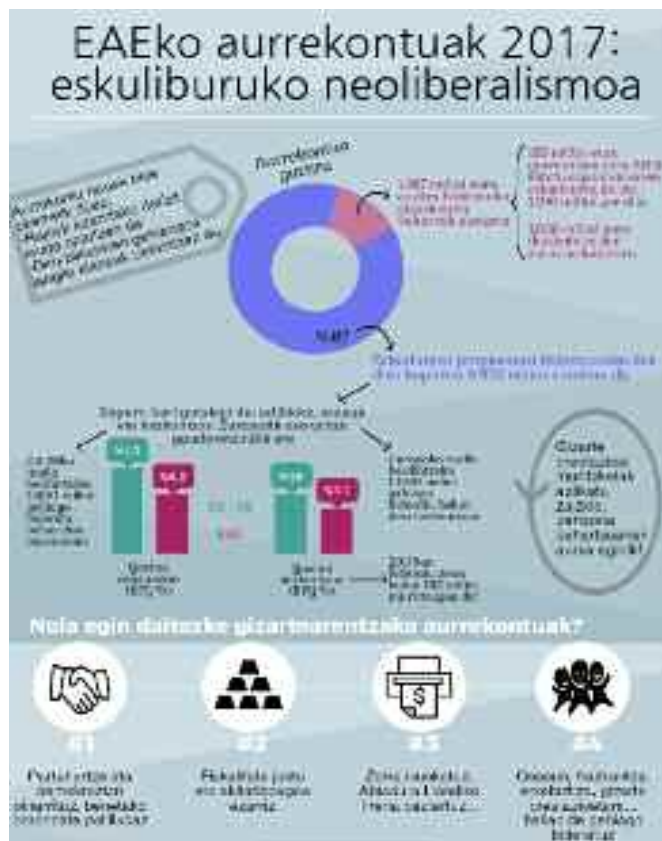
Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases máximas Euros/mes
1. Ingenieros/as y licenciados/as	1.152,90	3.751,20
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	956,10	3.751,20
3. Jefes/as Adm. y de Taller	831,60	3.751,20
4. Ayudantes no titulados/as	825,60	3.751,20
5. Oficiales administrativos/as	825,60	3.751,20
6. Subalternos/as	825,60	3.751,20
7. Auxiliares administrativos/as	825,60	3.751,20
	Euros/día	Euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	27,52	125,04
9. Oficial de 3ª y especialistas	27,52	125,04
10. Peones	27,52	125,04
11. Trab. menores de 18 años	27,52	125,04

# GIZARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



EL PROYECTO DE PRESUPUESTOS PARA 2017 PRESENTADO POR EL GOBIERNO VASCO ES MÁS DE LO MISMO: RECORTES EN MATERIA SOCIAL JUSTIFICADOS POR FALTA DE RECURSOS, MIENTRAS SE NIEGAN A REALIZAR UNA REFORMA FISCAL PROGRESIVA

# Puro neoliberalismo presupuestario



» IÑAKI SALABERRI

**El Gobierno Vasco, conformado en la actualidad por PNV y PSE-PSOE, acaba de presentar su proyecto de presupuestos para el ejercicio en curso.** En él, se presentan las previsiones oficiales y las intenciones de gasto público. Entre otras cuestiones, se constata que el PIB de 2017 será el mayor de toda la historia, muy por encima del nivel anterior a la crisis de 2008. De hecho, el ritmo de crecimiento apenas disminuirá, por lo que todo indica que la riqueza generada seguirá incrementándose de forma considerable.

Sin embargo, los ingresos de los que dispondrá el gobierno no serán tan elevados como cabría esperar. Entre otras cues-

tiones, el actual modelo fiscal evitará que se recaude lo suficiente para poder realizar una política presupuestaria social, equitativa y expansionista que mejore las condiciones y calidad de vida de la ciudadanía.

**Gaur egungo euskal zerga-ereduaren bidez ezin da diru-bilketa nahikorik egin, aurrekontu-politika soziala, zuzena eta hedakorra burutzeko, eta herritarren baldintzak eta bizi-kalitatea hobetzeko**

**Enorme bolsa de fraude fiscal.** Y es que existe un enorme fraude fiscal (según la UPV/EHU, de 3.200 millones de euros al año en la comunidad autónoma), hay una notoria falta de control y de inspecciones por parte de las haciendas y se permiten cuantiosísimos gastos fiscales (entre deducciones, bonificaciones y exenciones se irán más de 6.000 millones de euros de recaudación este 2017).

Y tampoco será porque la aportación que realiza la clase trabajadora a la financiación de los presupuestos sea baja: lo recaudado por IRPF también se encuentra en máximos históricos, pero por impuesto de sociedades apenas se recauda la mitad que en 2007.

Esto proviene de la arcaica estructuración de las instituciones de la CAPV, que hace que los organismos responsables de efectuar la recaudación (las Diputaciones Forales de los tres Territorios Históricos) tengan poder de veto sobre el gobierno autonómico, que es el responsable de realizar más de dos tercios del gasto público.

Es decir, entre las Diputaciones y el Gobierno Vasco deciden el modelo fiscal: las primeras la efectúan y, después, el 70% de los ingresos van al Gobierno Vasco. Y basta con que una de las cuatro partes ejerza su veto para imposibilitar cualquier cambio. Así, no es difícil entender el interés de la patronal en controlar alguna de las Diputaciones de Hacienda, ya que de esta manera puede evitar cualquier reforma que vaya en contra de sus intereses.

**Huelga decir que las puertas giratorias entre patronales y Gobiernos Forales han sido una constante de los últimos años.** Tampoco hace falta



## Gizarte-prestazioei %7ko murrizketa egiten jarraitzen dute

recalcar que la política fiscal se ha puesto al servicio de los intereses de las rentas altas y el capital, mediante una desfiscalización inaceptable.

Con todo esto, el Gobierno Vasco ha presentado unos presupuestos con unos recursos totales de 11.000 millones de euros. Decimos recursos porque 350,5 millones de euros serán un adelanto a las obras del Tren de Alta Velocidad, competencia del Estado español que, por este concepto, adeuda ya los 1.100 millones de euros adelantados por el ejecutivo autonómico, cifra que se espera que siga subiendo.

Otros 1.040 millones de euros irán al pago de la deuda, incluidos intereses. Este es el segundo mayor importe que se pagará en la historia de la CAPV, y es 12 veces superior a lo gastado en deuda en todo 2009. El aumento del endeudamiento ha sido la opción elegida por los últimos gobiernos al desplomarse la recaudación, seguida por los recortes (o inejecuciones presupuestarias, si se prefiere).

Así las cosas, no es de extrañar que el presupuesto propio del Gobierno Vasco siga por los suelos. Es decir, restando los importes adelantados al TAV y el pago de la deuda, el gasto público sigue por debajo no sólo de 2007 y 2008, sino también de 2009 y 2010; y muy parejo al de 2011, 2012 y 2016. Sólo por encima del trienio 2013-2015.

El incremento de gasto que se ha dado desde el último año viene propiciado por el mayor margen que ha permitido Rajoy en el déficit público: esto hace que el Gobierno Vasco pueda disponer de 222 millones de euros más. Los recursos totales del presupuesto autonómico crecen en 126 millones.

Teniendo en cuenta que el PIB es ya el máximo de toda la historia, el gasto público sobre la riqueza decae de forma considerable: sin incluir el TAV, el peso del presupuesto sobre la riqueza fue del 15,5% en 2009; hoy es del 14,5%. Si además del TAV excluimos el pago de la deuda, en 2009 fue del 15,3%; ahora del 13,1%. Lo mismo sucede con la sanidad pública: no sólo ha perdido medio punto porcentual sobre el PIB, sino que entre 2009 y 2017 apenas ha crecido en 28,6 millones de euros.

## Aberastasunaren gaineko aurrekontuen pisua %15,5koa izan zen 2009an; gaur aldiz %14,5koa da

Peor es lo acaecido con la educación pública: además de haber perdido 0,7 puntos porcentuales sobre el PIB entre 2009 y 2017, este año se gastarán 162 millones de euros menos que hace ocho años.

Esto hace que sigamos en los peores puestos de toda Europa en cuanto a inversión en estos esenciales aspectos. En sanidad solo hay seis estados europeos peor que la CAPV. En educación, somos los segundos peores empatados con Irlanda; en peor lugar solo se encuentra Rumanía.

Para igualar la media de la UE-28, se deben destinar 1.800 millones de euros más a sanidad y 1.000 millones de euros más a educación. Eso, sin fijarnos en los países más adelantados, que prácticamente doblan la parte del PIB que destinan a tan importantes menesteres.

La promoción del euskara es otra de las partidas que peor parada sale. En este caso no es sólo que su parte sobre la riqueza disminuye, sino que de forma crónica se utiliza una cantidad mucho menor de la presupuestada. Así, año tras año se deja de utilizar la cuarta parte del presupuesto para promoción del euskara.

## EB-28ko batez bestekoaren pare jartzeko, 1.800 milioi euro gehiago bideratu behar dira Osasunera, eta 1.000 milioi euro gehiago Hezkuntzara

En la misma línea, las prestaciones sociales siguen sufriendo el recorte del 7%, con el añadido que este año se desvincula el RGI del salario mínimo (en contra de lo que dice la ley de 2008 aprobada por el Parlamento Vasco), de tal forma que el primero crecerá un 1,5% cuando el segundo lo hará en un 8%. La Prestación Complementaria de Vivienda sufre, directamente, el riesgo de desaparecer.

**Con todo esto, no puede imponerse que la ideología que impera en estos presupuestos es puramente neoliberal:** se recauda imponiendo a la clase trabajadora, eximiendo a la capitalista. Se acepta el déficit impuesto desde Madrid, adelantándole dinero para el TAV que no devuelven. Se sigue pagando una deuda que no se ha auditado, ni se informa de la misma ni mucho menos se permite su debate. Y, cómo no, se aplica el último instrumento disponible: recortar el gasto público, desmontando el estado de bienestar. Es más que evidente el corte neoliberal que impregna estos presupuestos.



## LABURREAN

■ Inoizko aberastasun handiena sortzen gabiltza; diru-sarrerak eta, batez ere, aurrekontuak ez dira hain handiak izango. 2008az geroztik diru-sarrerak murriztu ziren eta, erreforma fiskalari ekin beharrean, murrizketak aplikatu eta zorra area-gotzen hasi zen Eusko Jaurlaritzak.

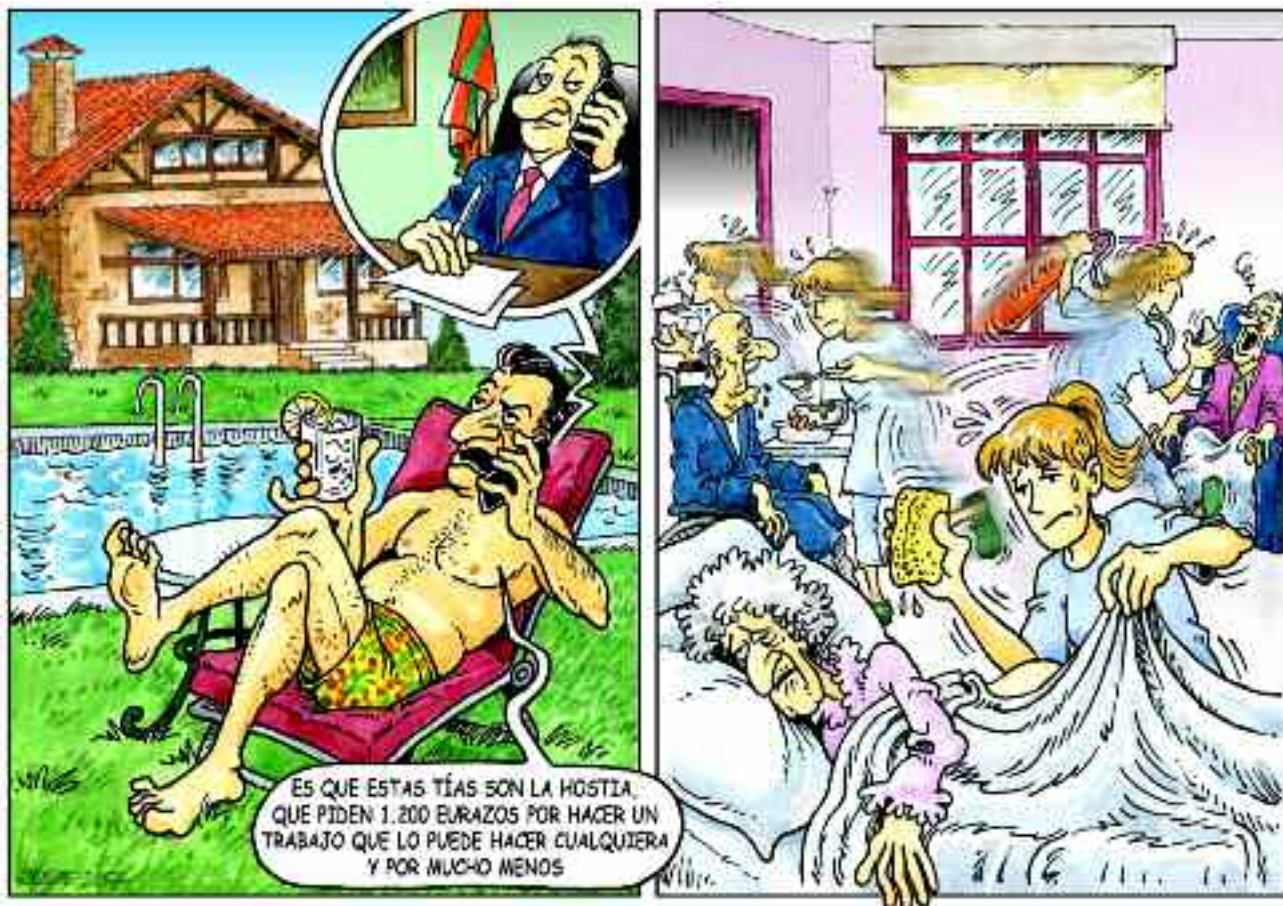
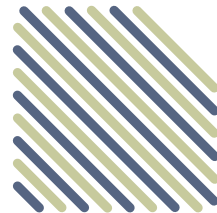
■ Urterik urte 3.200 milioi euroko iruzur fiskala dago EAEn eta salbuespen eta hobari fiskalen eraginez 6.000 milioi euro gutxiago biltzen dituzte Foru Ogasunek. Horrez gain, zerga gehienak langile klaseak ordaintzen ditu: PFEZ bidez historiako kopuru altuena bilduko da; sozietate zerga bidez, 2007an bildu zenaren erdia besterik ez.

■ BPG nabarmen hazi bada ere, aurrekontuak ia ez dira handitu. Beraz, gastu publikoaren pisua ekonomian murriztu egin da. Osasun publikoa 2009ko mailan dago eta hezkuntza urte hartakoaren azpitik.

■ Europako leku okerrenetan kokatzen gara osasun eta hezkuntzan egindako inbertsioan. EB-28ko batezbestekoa berdintzeko 1.800 milioi euro gehiago bideratu behar dira osasunera eta beste 1.000 milioi euro gehiago hezkuntzara.

■ Euskararen sustapenera bideratzen den aurrekontuaren laurdena ez da erabili azken zortzi urteotan, soberan balego bezala. Lege aldatetekin, gizarte prestazioek murrizketa sakonak jasaten dituzte, pertsona behartsuenen aurka eginez.

■ Aurrekontu hauek neoliberal hutsak dira: langile klaseak ordaintzen ditu, batik bat. Madrildik inposaturiko defizita onartzen da, trukean itzultzen ez duen AHTrako dirua aurreratzen zaiolarik. Ikuskatu gabeko zorra ordaintzen da eta gastu publikoari murrizketak egiten zaizkio.



# ¡¡¡Por 1.200 euros!!!

› GORKA QUEVEDO

**El 17 de marzo del 2016 las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia realizaron la primera jornada de huelga en defensa de la dignidad laboral y la calidad asistencial.** Ha pasado un año y muchas jornadas de huelga: en concreto, hasta el 17 de marzo del 2017, 125. Y el conflicto sigue sin solucionarse. Por varios motivos. Uno es la actitud vergonzante de la Diputación Foral de Bizkaia, cuyo máximo responsable es el Diputado General Unai Rementería (\*). La Diputación financia más del 70% de las plazas residenciales y es la responsable de la calidad asistencial. Ella pone las condiciones de la licitación y marca las bases con las que se presta el servicio.

Lo que pasa es que al señor Rementería la situación laboral de las 5.000 trabajadoras del sector le importa un pimiento. Si no, al menos, ya se hubiera dignado a sentarse en una mesa y escuchar a las trabajadoras. Le da absolutamente igual su precariedad, sus sueldos de miseria, sus agotadoras jornadas laborales, la imposibilidad de compaginar la vida laboral y personal... Total, él no tiene ningún problema para llegar a final de mes con su salario de casi 100.000 euros anuales. Estas trabajadoras se están dejando el alma para conseguir ganar 1.200 euros mensuales...!

También pasa que las patronales no quieren negociar. No quieren negociar porque durante esta huelga se están llenando los bolsillos. Esta Diputación que con las licitaciones ya les garantiza enormes beneficios sigue pagándoles lo mismo por un servicio que no están prestando durante la huelga. Este año las residencias han ganado más de cuatro millones de euros extras gracias a este regalo de la Diputación.

Tampoco podemos pasar por alto que si este conflicto sigue sin solucionarse es porque la práctica totalidad de las huelguistas son mujeres. No es casualidad que estas trabajadoras pertenezcan al

**Bizkaiko Erresidentzietako gatazka amaitu ez bada Foru Aldundiak konponbide bat bilatzeko inolako asmorik ez duelako da**

## Berdin zaizkie emakume hauen miseriazko soldatak edo lan-baldintza prekarioak. Inolako gizatasunik jabe jarduten dute

sector de los cuidados. Por eso, este 8 de Marzo resultó más indignante si cabe escuchar palabras como 'paridad', 'equidad' o 'conciliación' de boca de estos responsables institucionales. Mentira. Estas palabras les importan un pimiento, como al señor Rementeria que haya miles de mujeres en condiciones de precariedad.

Hay mucho en juego en esta huelga. Y lo hay porque no hablamos de un mero conflicto laboral, que también. Actualmente, el 21% de la sociedad vizcaína tiene más de 65 años. Los próximos años esta cifra irá en aumento. Las diferentes empresas y patronales del sector lo saben perfectamente. "¡Aquí hay negocio!", piensan. Y claro que lo hay. Pero para ellos, no para las personas usuarias y las trabajadoras encargadas de cuidarlas.

Para las patronales y empresas invertir en este sector es una fuente segura de negocio. Como años atrás lo fue –y lo sigue siendo– el cemento o el ladrillo. Cuando ven las estadísticas de envejecimiento de la población en los ojos se les aparece el símbolo del euro, al igual que al Tío Gilito le pasaba con el del dólar. Les da igual ancianos dependientes que una pila de ladrillos. Les interesa el negocio. Y punto.

Y saben que en este negocio tienen en las instituciones públicas sus mejores aliados, siendo el señor Rementeria y la Diputación Foral de Bizkaia el mejor exponente. Saben que cada vez va a haber más personas mayores, saben que este servicio va a ser cada vez más importante, y saben que tienen en la clase política los amigos idóneos para seguir forrándose a cuenta de la sangre, el sudor y las lágrimas de estas trabajadoras.

**Luchando contracorriente.** José Elorrieta, secretario general de ELA desde 1988 a 2008, acaba de publicar un libro titulado 'Una mirada sindical contracorriente. Clase, territorio y nuevas alianzas'. Un libro del que este mismo **LANDEIA** recoge una larga entrevista con el autor. Elorrieta explica, entre otras cosas, el plan diseñado al detalle tras la II Guerra Mundial para que el capitalismo no tuviera obstáculos en su lucha por la hegemonía. Muchas de las cosas que comenta en el libro se pueden aplicar perfectamente en Euskal Herria. Como, por ejemplo, la total sumisión de la mayoría de la clase política al poder financiero y al capital.

Estamos en plena lucha de clases, y el capital –con la complicidad de esa clase política– juega sus bazas. Y, reconozcá-

moslo, con gran éxito. Estas últimas semanas tenemos tres ejemplos muy ilustrativos de esto. Hablamos de tres declaraciones de tres importantes dirigentes institucionales sobre el modelo de sociedad.

La primera la realizó Iñigo Urkullu, lehendakari de la CAPV, el 27 de febrero en el Foro de Expectativas Económicas. El Lehendakari alabó a los empresarios que siguen aquí, "incluso con mayor presión fiscal". Lo primero que hay que aclarar es mayor presión fiscal con respecto a quién. La presión fiscal en Hego Euskal Herria es muy inferior a la media europea. Por ejemplo, si se tiene en consideración el peso del Impuesto de Sociedades en relación al Producto Interior Bruto, la CAPV está a la cola de los 28 estados que actualmente componen la Unión Europea (Bueno, empatada con Lituania y sólo por delante de Navarra, todo sea dicho).

Ignacio Zubiri, catedrático de economía del País Vasco, lo definió magistralmente en unas jornadas organizadas por la Fundación Manu Robles-Arangiz. "Si miramos la evolución histórica veremos que siempre el Impuesto de Sociedades vasco ha recaudado bastante menos que en el Estado. Dejando al margen los años de crisis, la realidad es que, sistemáticamente, los empresarios vascos han tenido unos impuestos 30% más bajos que los del resto de España. No hay más que mirar las normativas vascas: son realmente un catálogo de beneficios fiscales. Si alguien un día quiere hacer un catálogo de cómo dar dinero a las empresas no tiene más que mirar la normativa del Impuesto de Sociedades vasco los últimos años: incentivos, bonificaciones, vacaciones fiscales...". Vamos, que nos quieren vender como infierno lo que se aproxima más a un paraíso fiscal.

La segunda la realizó Unai Rementeria el 3 de marzo en la Deusto Business School. Vamos, la escuela de negocios de toda la vida pero dicho de forma cool. Rementeria expuso su plan de crear fondos de inversión con ventajas fiscales. Es más, aprovechando que el Brexit pasa por el Támesis anunció una misión a Londres para captar inversores. Vamos, para ver si consigue trasladar parte de la City –epicentro del capital financiero del Reino Unido– a Bilbao. En resumen, no resuelve la miseria laboral de las mujeres trabajadoras de la Residencias porque no quiere y se va a Londres a captar piratas financieros multimillonarios.

## Rementeriarenganduz ELAko arduradun batek ezin izan zuen parte-hartu ustez 'herritarrak entzutea' helburu zuen jardunaldi batean

## Valentin Bengoa ELAren historia garaikidea ulertzeko ezinbesteko erreferentzia da, ehunka sindikalisten maisua. Agur eta ohore

La tercera la realizó el Diputado de Hacienda de Gipuzkoa, Jabier Larrañaga. En una entrevista en Berria afirmó el 5 de marzo que "la reforma fiscal es un trabajo técnico", para añadir que "desgraciadamente se ha sacado el debate de ahí". Es decir, que los ricos y el capital paguen entre poco y nada mientras se estruja a las clases populares es un debate técnico, no político. Neoliberalismo de manual. La acumulación de capital en pocas manos y el cada vez más injusto reparto de la riqueza no obedece a decisiones políticas; si en esta vida te va mal no es porque el sistema sea malo, sino por tu culpa.

**En recuerdo de Valentín Bengoa.** Evidentemente, no podemos terminar esta crónica sin mencionar a Valentín Bengoa, maestro de muchos de las y los sindicalistas que forman ELA. Una mención y un agradecimiento por una vida entera dedicada a luchar por una Euskal Herria y un mundo mejor.

*(\* El 23 de febrero sucedió una 'anécdota' que refleja a la perfección como actúa Unai Rementeria. Ese día tenía un acto público en la Casa Torre de Santurtzi, donde tenía previsto reunirse con casi 70 personas que residen en Ezkerraldea y Meatzaldea para responder a sus preguntas, al igual que tiene previsto realizar en otras comarcas de Bizkaia. Un acto cuyo objetivo era –según la propia página web de la Diputación– "escuchar a la ciudadanía". Una de las personas que resultó elegida por sorteo por la propia Diputación para participar en el encuentro fue Gaizka Miguel, uno de los responsables de ELA en el sector socio-sanitario de Bizkaia. Dicho y hecho. Gaizka acudió puntual a la cita. Sin embargo, cuando se disponía a entrar a la Casa Torre se le acercó el personal de seguridad para decirle "usted no entra". Enseguida enseñó tanto la acreditación que le facilitó la Diputación como el DNI. En vano. Le vetaron. Y esto sucedió la misma semana en la que gran parte de la prensa mundial se escandalizaba por el hecho de que Donald Trump haya vetado a sus ruedas de prensa a medios de comunicación que son críticos con sus políticas. Vamos, lo mismo que hace el señor Rementeria con las y los sindicalistas críticos con su gestión. Para buscar actitudes como las de Donald Trump no hace falta coger un avión e ir a los Estados Unidos de América. Se pueden encontrar entre nosotros y nosotras. Sin ir más lejos, en Mundaka.*

# Preparando el XIV Congreso

EL COMITÉ NACIONAL HA PROPUESTO A ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, COMO CANDIDATO A SECRETARIO GENERAL DE ELA EN EL XIV CONGRESO CONFEDERAL QUE TENDRÁ LUGAR LOS PRÓXIMOS 15 Y 16 DE JUNIO EN BILBAO BAJO EL LEMA **INDARBERRITZEN**

general de ELA, propuesto para su reelección, Adolfo Muñoz, ha destacado que la lista que se propone conforma un grupo cohesionado y experimentado, al tiempo que comprometido e ilusionado para llevar adelante su responsabilidad.



## › J. JAIO

**El comité Nacional ha aprobado la lista de personas y funciones del comité ejecutivo que propondrá para su ratificación** a los 736 delegados y delegadas que tomarán parte en el XIV Congreso de ELA, que tendrá lugar los días 15 y 16 de junio, en Bilbao, bajo el lema *Indarberritzen*.

La única novedad en cuanto a personas es la propuesta de incorpora-

**Nazio Batzordeak Adolfo Muñoz Txiki proposatu du ELAko idazkari nagusia izateko hautagai, XIV kongresu konfederalari begira (Bilbon, ekainaren 15 eta 16an)**

ción a la ejecutiva de **Pello Igeregi** como responsable de Negociación colectiva, salud laboral y euskera.

Igeregi ha ocupado distintas responsabilidades en ELA desde su liberación en el sindicato, en 2006, siendo en la actualidad responsable de organización de Gizalan, la Federación de servicios públicos, y responsable directo de Osakidetza.

Por lo que respecta a la novedades en cuanto a funciones, se propone la creación de una nueva responsabilidad, Sindicalización, que englobará afiliación, elecciones sindicales y acción sindical, y que pasará a estar dirigida por Joseba Villarreal, responsable, hasta ahora, de negociación colectiva. Leire Txakartegi, por su parte, será responsable de Planificación Estratégica y se centrará en las Políticas de igualdad de género, una prioridad del sindicato a corto y medio plazo.

**Equipo experimentado y comprometido.** El actual secretario

## Euskaltzale, abokatu eta sindikalista

1981eko ekainaren 11an jaio zen Pello Igeregi. Bere bizitzako lehen urteak Erandion eman zituen. Zuzenbidea ikasi zuen Euskal Herriko Unibertsitatean (EHU-UPV). Horren ostean, zuzenbidearen ezagutzan buru-belarri murgilduta zela, Bizkaiko Abokatuen Bazkunean Praktika Juridikoko Masterra egin zuen, bere burua ezagutza juridikoetan janzten jarraitzeko asmoz.

ELAn sartu baino lehen gertutik ezagutu ditu beste sektore batzuk ere, besteak beste, monitore lanetan aritu zen; monitore eta zuzendari lanetan lehendabizi, eta beste monitore batzuei formazioa eskaintzen ondoren.

Sindikatuan sartu baino lehen, zuzenbidearen sektorea gertutik ezagutzeko parada izan zuen. Izan ere, abokatu ibili zen bulego batean, beka-dun gisa. 2006ko otsailean hasi zen ELAko zerbitzu juridikoetan lanean. Berehala hartu zituen ardurak, tankera ezberdinetakoak gainera. Bere lehen ardura politikoa Eskumaldeko Gizalaneko Idazkari lanetan izan zen; ondoren, Eskualdeko Idazkari Interprofesionala, Metaleko Antolakuntza Arduraduna, Gizalaneko Antolakuntza arduraduna eta Gizalaneko zuzendaritzako Ertzaintzako arduraduna izan zen, hurrenez hurren. Azken 3 urteetan Osakidetza arduraduna izan da.

Maila pertsonalari dagokionez, ezkondu dago eta guraso da: bi alaba ditu, bata bost urtekoa, eta beste urtebetekoa. Euskaltzalea eta bertsozalea, irakurle amorratua da eta zinema maite du.

# PROPUESTA DE COMITÉ EJECUTIVO



**Adolfo Muñoz**  
Idazkari Nagusia  
*Secretario general*



**Amaia Muñoa**  
Idazkari Nagusi  
albokoa. Diruzaina.  
Iparraldea.  
*Secretaria general  
adjunta. Tesorera.  
Iparralde*



**Amaia Aierbe**  
Zerbitzu Juridikoak  
*Servicios Jurídicos*



**Xabier Anza**  
Prestakuntza  
*Formación*



**Iván Giménez**  
Komunikazioa  
*Comunicación*



**Laura González de  
Txabarri**  
Nazioarteko  
harremanak  
*Relaciones  
Internacionales*



**Pello Igeregi**  
Negoiazio  
Kolektiboa. Lan  
Osasuna. Euskera.  
*Negociación  
colectiva. Salud  
laboral. Euskera*



**Mitxel Lakuntza**  
Nafarroako  
Koordinazioa.  
*Coordinación de  
Navarra*



**Mikel Noval**  
Gizarte Politikak.  
Azterketa bulegoa.  
Ingurumena.  
*Políticas sociales.  
Gabinete de  
Estudios.  
Medioambiente.*



**Leire Txakartegi**  
Planifikazio  
Estrategikoa. Genero  
Berdintasun  
politikak. Gizarte  
Ekintza. Inmigrazioa.  
*Planificación  
Estratégica. Política de  
igualdad de género.  
Acción Social.  
Inmigración*



**Eustakio Uranga**  
Antolakuntza  
*Organización*



**Joseba Villarreal**  
Sindikalizazioa.  
*Sindicalización*

ENTRE EL 15 DE MARZO Y EL 30 DE ABRIL LOS 736 CONGRESISTAS REALIZARÁN JORNADAS DE FORMACIÓN EN TORNO A LA PONENCIA PARA FACILITAR Y ENRIQUECER EL DEBATE. EL OBJETIVO ES QUE OTROS 2.000 DELEGADOS/AS Y MILITANTES DISCUTAN LAS LÍNEAS CENTRALES DEL SINDICATO DURANTE LOS PRÓXIMOS CUATRO AÑOS



**Indarberritzen (Reforzándonos) ha sido el lema elegido para este XIV Congreso confederal de ELA.** Tal como ha explicado Xabi Anza, uno de los redactores de la ponencia, la idea que hay detrás es “que el Congreso y toda la discusión y debate que se genera alrededor de él deben ser un chute de motivación y fuerza para los cuadros militantes del sindicato. Es momento de recargar pilas para afrontar los retos que vamos tener por delante los próximos años”.

Uno de los momentos centrales del Congreso es el informe de gestión de la Comisión ejecutiva, que será defendido por Muñoz en su parte política y por Amaia Muñoa en su parte económica. De esa manera, el comité ejecutivo rendirá cuentas de la gestión realizada durante estos cuatro años. Anza recuerda que “en el último congreso recibimos tres mandatos. El primero, no aceptar la reforma laboral, que hemos traducido en tratar de introducir en los convenios cláusulas de blindaje para evitar su aplicación por la vía de hecho. El segundo, no participar en el mal llamado diálogo social. Y el tercer mandato fue confrontar con las políticas de austeridad que han caracterizado el periodo de crisis. La acción política del sindicato, en este sentido, ha sido de denuncia y propuesta de alternativas. El comité ejecutivo dará cuenta del grado de cumplimiento de este triple mandato que ha marcado estos cuatro años”.

## **Ponentzia bost multzoz osatuko da: sozioekonomikoa, negoziatio kolektiboa, antolakuntza, arlo politikoa, eta aliantzak**

Cuestionado sobre las novedades del este XIV Congreso, Xabi Anza adelanta que la innovación no hay que buscarla ni en la línea ideológica ni en los cambios de personas o funciones. “El elemento más novedoso del Congreso va a ser la cuestión de género, que va a estar más trabajada que nunca, tanto en el análisis socioeconómico como organizativo y de negociación colectiva”. “Otro elemento que entra con fuerza -ha añadido- es la necesidad de mejorar la planificación del trabajo y la acción sindical. En tiempos de crisis se funciona mucho de manera reactiva; los tiempos y los temas, en muchas ocasiones, no los marcamos nosotros sino elementos o actores externos al sindicato. Creemos que estamos en un momento organizativo que nos permite avanzar también en

planificación”. “Otro tercer aspecto que yo destacaría es la conexión del sindicato con las alternativas y la cuestión del cambio climático. Una iniciativa como la celebración de Alternatiba, en Bilbao, en octubre de 2015 fue algo impensable para este sindicato no hace mucho tiempo y nos marca una línea a seguir”.

Finalmente, en la parte política, Anza asegura que hay dos ideas que tienen mucho protagonismo en la ponencia. “La primera se refiere a la dialéctica con el gobierno vasco y se realiza una crítica indisimulada a la falta de talante democrático del ejecutivo vasco respecto del mundo sindical”. “Otra idea es nuestra exigencia de dar por finiquitada la idea de bilateralidad en la relación con el Estado. Una hipótesis de trabajo a la que realizamos una crítica muy fundamentada”.

**La hora del debate.** Tal como marcan los Estatutos, los 736 delegados y delegadas al Congreso habrán recibido en sus casas antes del 15 de marzo la ponencia que se aprobará en el Congreso. A partir de esa fecha se inicia el periodo de enmiendas, que finalizará el 30 de abril.

Un mes antes del Congreso -para el 15 de mayo- los/as congresistas deberán recibir el informe de gestión del comité ejecutivo, las enmiendas aceptadas a discusión por la comisión de enmiendas, que serán sometidas a discusión, y las resoluciones, aunque alguna de estas últimas pueden llegar algo más tarde.

**Ambicioso programa de formación.** A partir del 15 de marzo, se da también el pistoletazo de salida a las jornadas de formación y discusión de la ponencia. Entre el 15 de marzo y el 30 de abril está previsto que todos los congresistas pasen por los mismos con el objetivo de facilitar y enriquecer el debate y la presentación de enmiendas. A partir de ahí el objetivo es que al menos otros 2.000 delegados/as y militantes discutan la ponencia.

Y es que ELA, además de su trabajo diario en empresas, centros de trabajo y sociedad, está en pie de Congreso.

## **736 DELEGATU**

Kongresurako 736 delegatu daude: 350na eskualde eta federazioek hautatuak, gehi Nazio Batzordeko 36 kideak. Batez besteko adina 42,26 urtekoa da.

Gizonezkoak %57,24 dira (42,62 urte) eta emakumeak, berriz, %42,75 (41,78 urte).

# Agur, compañero de camino

ELA LLORA A VALENTÍN BENGEOA, JESUITA Y MAESTRO DE SINDICALISTAS, FALLECIDO EL 25 DE FEBRERO

› XABI ANZA

**Valentín Bengoa Etxeberria nació en Aretxabaleta en 1923.**

Su padre era militante de ELA y tesorero de la unión local del sindicato. Padeció los rigores de la guerra siendo niño, que le marcaron profundamente. Se incorporó de muy joven a la Compañía de Jesús. Realizó sus estudios en diferentes lugares como Durango, Javier, Loiola, Oña... Tras pasar varios años en Latinoamérica (Nicaragua, Venezuela...) y en el norte de África fue destinado a Loiola en los años cincuenta. Allí se le encomendaron diferentes responsabilidades de apostolado, principalmente entre los jóvenes.

A menudo recordaba haber sido muy consciente, ya en esos años 50, de que un mundo se venía abajo. No sólo eclesialmente por efecto de la secularización, ni siquiera por la dictadura por sí sola considerada, sino también en cuanto a referencias ideológicas y culturales, además del cambio social y económico que se intuía.

Trabajó enormemente por buscar y encontrar unas nuevas referencias en los años 60 de la mano de los debates ideológicos y políticos que tenían lugar en la clandestinidad. Eran continuas sus salidas hasta Donostia e Iparralde para hacerse con las revistas y libros que era imposible encontrar en Hegoalde, en busca del alimento que necesitaba.

**En torno a Bengoa se fueron organizando grupos de jóvenes con los cuales compartió inquietud por lo social.**

Quizá su principal aportación como sindicalista haya sido precisamente ésta: constituir un grupo que, con el tiempo, se haría de izquierda, sindicalista y abertzale.

Este grupo, cuyo principal núcleo se sitúa en el Urola, es el que protagonizaría a partir del año 74, y ya bajo el liderazgo indiscutible de Alfonso Etxeberria, la conexión con la dirección histórica de ELA en el exilio, un encuentro que tendría su expresión orgánica y organizativa en el III Congreso de 1976.

Legalizado el sindicato a la salida del franquismo, Bengoa transmitió a la dirección del sindicato una decisión personal que siempre mantuvo: él nunca participaría en los órganos del sindicato, estaría al margen de las decisiones organizativas.

**Maisu, kide, lagun...**

**Mila esker**

**erakutsi eta**

**eman diguzunagatik!**

**Ez adiorik Valentín!**

Es por ello que, a partir del año 76, su contribución toma un cariz más concreto: vinculado al departamento de publicaciones y de formación, la aportación del jesuita sería la de ayudar, desde su reconocida talla intelectual, a dar forma y a convertir en línea editorial la reflexión colectiva que fluye en una organización en rápido crecimiento como fue ELA en los años 80. Su aportación es fácil de indagar en los innumerables artículos de diversas publicaciones, a menudo con su propia firma, y también con seudónimos como el de Jauregi.

**Durante los primeros 80 intensificaría el contacto con sus compañeros jesuitas latinoamericanos,** especialmente los nicaragüenses (había sido profesor del ministro sandinista Fernando Cardenal) y los salvadoreños (como Jon Sobrino o el mártir Ellacuría). Admiró y reconoció especialmente al maestro jesuita Miguel Elizondo, quien le ayudó enormemente, según decía, a ir elaborando su propia síntesis entre fe cristiana y vida política.

Aprovechaba no pocos periodos vacacionales para ir a centroamérica. El contacto con la teología de la liberación le transformó totalmente -así lo solía reconocer- como creyente, como sacerdote y como militante sindical. La teología, que nació con Gustavo Gutiérrez a principios de los 60, le ofrecía el marco y el instrumental necesario para integrar su profunda fe cristiana con el compromiso sociopolítico.

Con el cambio de siglo su presencia en la sede confederal en Bilbao fue declinando poco a poco. Pero su jubilación no supuso, ni mucho menos, una ruptura con la vida del sindicato. Valoraba los encuentros con los militantes y con los miembros de la dirección, y no dejó de solicitar información del sindicato hasta el final.

Cada lunes, hasta la misma semana de su fallecimiento, telefoneaba a Bilbao -en concreto a Joxangel Ulazia, del departamento de formación- para que le trasladase los principales hitos de la



coyuntura social y política. También hasta el final, recibía innumerables visitas en la propia enfermería de Loiola.

**En 2013, Bengoa accedió, tras años de negativa, a que ELA le rindiese un merecido homenaje.**

El acto tendría lugar en el XIII Congreso celebrado en enero de ese año. El discurso que allí pronunció puede encontrarse en Youtube, y es una muestra palpable de la personalidad singular de este jesuita atxabaltarra, sindicalista de raza. El Palacio Euskalduna se vino abajo cuando el anciano de 90 años gritó, entre otras cosas, "¡Vivan los piquetes!", animando a los huelguistas presentes. Las delegaciones internacionales invitadas al Congreso no podían dar crédito del discurso sindical del viejo jesuita que hizo las delicias de los sindicalistas más jóvenes del Congreso.

En aquel discurso, con todo, cometió un pequeño error. Aseguró que, a pesar del homenaje, no tenía ninguna intención de morir, y estaría presente en el siguiente Congreso, el que ELA celebrará a mediados de junio de 2017. Lamentablemente no será posible. Nos dejó el 25 de febrero. Su recuerdo, con todo, pervivirá entre la militancia de ELA.

En aquel homenaje le entregaron una vara y le concedieron un título que él agradeció y compartió: Bidelagun, compañero de camino. Esa es la manera en que se entendió a sí mismo. Es la manera en que cientos de militantes de ELA han hecho camino con él: en manifestaciones, asambleas, cursos, conferencias.

Descanse en paz. Ez Adiorik!

# Hurrengo geltokia: garaipena!

BIZKAIKO ERRESIDENTZIETAKO LANGILEEK 120 EGUN BAINO GEHIAGO DARAMATZATE GREBAN. MARTXOAN FURGONETA HARTU ETA HERRIZ HERRI ABIATU ZIREN EUREN ALDARRIKAPENAK EZAGUTZERA EMATEKO



› NAGORE URIARTE

Goian, Ana Sánchez, Irma Prego, Ainhoa Pérez eta Loli del Castillo.

## Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrean kontzentrazioa egin zuten egun horretan eta bertan izan ginen, euren errealitatea gertutik ezagutzeko.

Otsailak 21, greba-eguneko langa gaintu dute Bizkaiko Erresidentzietako langileek. Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrean dira denak, Bilbon. Gehienak emakumeak, denak langile prekarioak. Hala irakur daiteke esku artean daramatzaten karteletako mezuetan: *Emakumeak garelako ez duzue gatazka konpontzen eta Erresidentziak borrokan oihuak ozen entzuten ari dira goiz guztian zehar. Karteletako batean argi eta garbi irakur daiteke: 100 eguneko lanuztea, noiz arte? Gatazka honi konponbidea noiz emango ote zaion galdetzen diote emakume hauek guztiek euren buruari, Gatiburen Euritan dantzan kanta entzuten den bitartean. Euri azpian dantzan egiten ikasi zuten aspaldi, eguraldi txarrari aurpegi ona jartzen, lan prekario baten gatibu, noiz ateriko zain dauden bitartean.*

**5 minutu.** 5 minutu baino ez adineko bakoitza altxatu eta txukuntzeko, 3 minutu pixoihala aldatzeko (gehien jota 3 aldiz eguneari), minutu bakar bat ere

ez behar emozionalei erantzuteko, hots, eseri eta adinekoen kezkek entzuteko. Pertsonekin baino, makinekin lanean egongo balira bezala daude antolatua txandak eta lan-baldintzak. Funtsean eskakizunak oso oinarritzkoak dira: alde batetik, kalitate asistentzian sakontzeko ratioak handitzea (erresidentzia publikoetan ratioak bikoitzak dira); bestetik, 1.200 euroko soldata eskuratzeko (txandaka eta jaiegunetan ere lan eginga); eta azkenik, 35 orduko lanaldi ezartzea.

Egutegian luzatzen doan greban eginga dako eskakizunak dira guzti horiek. Lerroburua baino zerbait gehiago da, zifra horien atzean langileak daudelako, pertsonak. Gaurkoan, gertutik ezagutu nahi izan ditugu. Horretarako, hitzordua egin dugu **Irma Prego** (9 urtez lanean Gazteluondo erresidentzian), **Ana**

**“En los 19 años que llevo trabajando en una residencia, lo máximo que he llegado a cobrar son 790 euros”**

**Sanchez** (9 urtez Gazteluondon), **Ainhoa Pérez** (19 urtez Aspaldikon) eta **Loli del Castillo** (19 urtez Aspaldikon).

Greban zehar martxan izan den furgonetan sartu gara.

## Bukaerarik gabeko lanaldiak.

Lehenengo geltokia: lanaldia. Horri buruz galdetuta, aho batez diote: “Amaierarik gabeko lanaldiak dira, jasanezinak”. Lan-hitzarmenari erreparatuta, 1.698 ordu dira (jaiegunak eta igandeak barne); lan eta bizitza bateratzea ezinezkoa zaiela salatzen dute. Izan ere, txandaka antolatzen badira ere, kasu askotan lanaldiak errespetatzen ez direla baieztatu dute. “Norberaren txandaren barruan nahi dutena egiten dute gurekin”, diote haserre.

**Bizitza versus lana.** Ados dira denak: lanaldi luze eta nekagarriak eta egun osoan zehar lanerako prest egon behar izateak ezinezkoa egiten dute bizitzari eustea. Ia ezinezkoa da txandatan aldaketak egitea, ez zaizkie onartzen. Euren lankide baten adibidea jarri digute: dibortziatu berri da, beraz, goizeko txandan lan egiteko baimena eskatu du, seme-alaben zaintza eta etxetik kanpoko lana kontziliatu ahal izateko. Enpresaren aldetik jaso duen erantzuna, ordea, irmoa: “Txanda aldaketa egitea partxea jartzea baino ez da, irtenbidea zuk zeure bizitza konpontzea da, lan-txandak ez daude inondik-inora antolatuta bizitza familiarra eta laborala kontziliatzeko”. Erantzun horrekin lana eta bizitza kontziliatzeko eskubideari bizkarraren eman dio enpresak, kolpe bakar batean, gainera.

## Gaitza baino okerragoa, erre-medioa.

Egoera horren aurrean asko dira lanaldia murrizteko hautua egiten duten emakumeak, betiere, horrek dakartzan ondorio ekonomikoekin. Urrutira joan beharrik ez dago, gainera, Ainhoa Perezen kasua begibistan baitugu. Lanaldi murriztua du berak, seme-alaben zaintza eta lan ordaindua bateratu ahal izateko. Nekeztan lortu dezake, ordea, erresidentzien lan-baldintzak aintzat hartuta.

**Pobrezia laborala.** Lanaldi bukaezinek eragiten duten kontziliazio ezaren ekuazioari beste aldagai bat gehitu behar zaio: soldata. Hori da gatazka honetako langileek egiten duten beste aldarrikapenetako bat: 1.200 euroko soldata iritsi ahal izatea. Errealitatea, gaur gaurkoz, oso ezberdina da: etengabe lanerako prest egon behar izateak eta



lan txandetako azken orduko aldaketek lana eta bizitza antolatzeke aukerarik gabe uzten ditu langileak. Horrek, lanaldia murriztera daramatza behargin asko; ondorioz, gabezia edo dependentzia ekonomikora kondenatuta daude. Soldata ere galarazten du bizitzari eustea, emakume askoren kasuan. Lanaldi osoan dauden beharginen kasuan (askok %40ko lanaldia dute enpresak hala erabakita), antzinasunari gaueko plusak eta igandeko plusak gehitzen zaizkionean, 1.200 euro inguruko soldataz ari gara. Egoera horretan ez dauden emakume langileen kasuan, ordea, ez dituzte ezta 1000 euro eramaten etxera hilabete bukaeran. Esan beharra dago asko direla egoera horretan daudenak.

**800 euro.** Ondo daki hori Ainhoa Perezek. %55ean du murriztua bere lanaldia. Praktikan, zera suposatzen du: 800 eurora ere ez iristea, hots, independentzia ekonomikorako eskubidea ukatua duela. Bere esanetan, gauez egindako txanda kopuruaren edota igandetan lan egiten duenaren arabera soldata du, betiere, argi utzita, "ez naiz inoiz ailegatu 790 euro baino gehiago kobratzera, hori izan da beti nire muga". Hemezortzi urte daramatza lanean Bizkaiko erresidentzia batean, hemezortzi urte 790 euro irabazten, kasurik onenean ere, gaueko txandak eginez.

Irma Prego bat dator. Berak ere gertutik ezagutzen du egoera. Lanean diharduen erresidentzian emakume asko dira %25, %33 eta %40ko lanaldian. Kasu honetan, gainera, "kontratuan hala aginduta, enpresak alde bakarrez erabakita" zehaztu du. Hortaz, ez da borondatez hartutako erabakia.

**Lan gogorra.** Irma Pregar gehitu du lan horrek asko nekatzen duela: "Adin jakin batera helduta, erresidentzietako lanak asko nekatzen du". Bat dator horrekin Ainhoa: "Nire bizitzako esparru guztieki erantzuna ematen saiatzen naiz: lana, familia, lagunak... baina erresidentziako lanaldia bukatzen denean, ez daukat ezertaz disfrutatzeko aukerarik, ezertaz ere ez", dio haserre. Bere egunerokoa gurekin konpartitu nahi izan du, benetako desorekaz jabetu gaitezen. Nolako da lanegun bat Perezen bizitzan? Bada, goizeko txandan dagoenean, goizean goiz altxatzen da seme-alabei gosaria, hamaiketako... prestatzeko. Behin dena prest duela, lanera doa 15:00ak arte (lanaldia murriztua duela). Ateratzean, zuzenean eskolara doa, bidean pintxo bat hartuta, beste ezer bazkaltzeko denborarik ez duela. Umeak batuta, "bigarren lanaldia hasten da, zaintzarena: etxeko-lanekin lagundu, arropak garbitu, afaria prestatu... neka-garria da", dio etsituta.

Lan oso gogorra bada ere, Irmak berehala gehitu du bertan jarraitzea beste erremediorik ez duela. Ana Sanchezen kasuan bezala, berea da etxean sartzen den soldata bakarra. Beste inork ezer esan baino lehen, behe-

## “El primer paso es reemplazar la idea de mujer cuidadora por trabajadora profesional”

rahala gehitu du: "Beharrik ere ez daukat, gogorik ez behintzat, bi esku ditut nik lan egiteko, ez dut beste norbaiten beharrik". Baieztapen horrekin bertan behera utzi du, honek ere, soldata osagarriaren argudioa.

**Zaintza ez da naturala.** Ia nahi gabe, eztabaida interesgarria piztu da emakumeen artean. Horretan sakontzeko gogoia dute. "Kontziliazio familiarerako legeak are esklaboago egiten gaitu: lan prekario baten esklabu gara, soldata prekario baten gatibu, prestigio-rik deus ez duen lanbide baten morroi, azken finean. Zaintzara bakarrik bideratu nahi zaituen jendarte baten esklabo bilakatu gara", baieztatu du Loli del Castillok. Bere hitzetan, zaintzara bideratzen dituzte emakumeak: seme-alabak zaindu, familia, gurasoak (emakumeei bizitzaren bigarren fasean egokitzen dieten zaintza berria), eta, "azkenean, ia konturatu gabe, emakume zaintzailaren rolean buru-belarri sartu zara".

Del Castillok irmo dio: "Jende guztiak du asunitua emakumea zaintzaile izateko jaiola dela, badirudi zerbait naturala dela, berezkoa, DNAko kromosoma bat balitz bezala".

Bere aburuz, konponbide bakarra dago: "Estigma hori kendu arte, gu geuk barneratu arte emakumea lan egiten duen profesionala dela, soldata duina eta errekonozimendua merezi duena -ez emakume izateagatik baizik eta pertsona eta langilea izateagatik-, une hori heldu arte, jai dugul". Aipatutakoa barneratu arte, jendarteak jarraituko du emakumeak ama eta zaintzaile bezala ikusten, "bigarren mailako langile bezala", alegia.

**Zaintzailea versus gerontologia.** Bereziki azpimarratu dute lan fisikoaren irudira mugatu ohi dela jendarteak lanbide honen gainean eraikitako irudia. Errealitatea, ordea, haratago doa. Ezin da ahaztu lanbide honek eskatzen duen inplikazio emozionala, horrek izan ditzakeen ondorio psikologikoekin: "patologiarekin kontaktuan zaude, minarekin, sufrimendurekin eta, zoritxarrez, heriotzarekin ere, baina jendarteak hori ez du ikusten", dio etsituta. "Lan fisikoa baino askoz gehiago da", diote aho batez.

Alde psikologikotik tiraka, langile guztiak bat datoz ez zaiela aitortzen behar besteko garrantziarik. Kontatu digutenez, erresidentzietan lotura emozional sendoak sortzen dira erabiltzaile eta zaintzaileen artean: "Jendeak ez du alde hori ikusten, baina guk etengabe kudeatu behar dugu dolua; ez da zure sendea, baina zuk zaindu duzu, maite duzu", baieztatu du Ainhoak. Harreman afektibo horiek langileengan duten eraginaz jabetzeko deia egiten dute, euren lana baliozko ezinbesteko urratsa dela iritzita. Euren aburuz, ahalduz kolektiboak eta jendarteak balioa aitortzeak bakarrik ekarri dezake lan-baldintzen hobekuntza, lehengo pausoa emakume zaintzailearen ustezko rol naturala apurtu eta langile profesionalen rola behingoz aitortzea da.

**Zaintzaren balioa.** Aurreko baieztapenak zuzenean garamatza prestigioaz mintzatzen. Balioa aitortzearen beharraz sakon hitz egin digute. Pena eta haserre nabari zaie, maila berean: "erresidentzietako lana oso primitibotzat jotzen da, oinarrizkoa elementua balitz bezala, edozeinek egiteko moduko lana", dio Perezek. Espresuki emakume zaintzailearen rolaekin lotzen dela salatzen dute: "Azken finean, nor ez da gai adineko pertsona bat zaintzeko? Denok daukagu etxean nor zaindu", dio ironiaz Ainhoak. Euren ustez, hortxe dago koxka, alegia, jendeak ez duela ikusten zaintza integral osoa behar duen



pertsona bat, patologia zehatz bat duena eta aintzat hartu beharreko fisiologia konkretua duena: "Ez da pertsona bere horretan ikusten, adineko gixajoa baino ez du ikusten jendar-tearen zati handi batek. Eta, noski, emakumeok zaintzarako doaiarekin jaio garenez, ez da lanbide bat kontsideratzen, berez ateratzen zaigun ekintza baizik", dio Loli del Castillok ironiaz berriz ere. Argi dauka berak zein den konponbidea: "Jendarteari esan behar diogu aski dela, emakumeok ez garela berezko zaintzaileak".

**Berdintasuna eta profesio-naltzat hartzea.** "Ospitaleetan lan egiten duten teknikari soziosanitarioek besteko profesionalak eta langileak gara, eta baita errresidentzia publikoetako gure lankideen parekoak ere". Ezagutza maila bera izanik eta zerbitzu bera eskainita ere, ez dute prestigio bera, eta, ondorioz, ezta soldata bera ere. "Zerbitzu bera eskaintzen badugu, eskubide berberak izan beharko genituzke, eta, noski, baita prestigio bera ere, hori den, hain zuzen ere, kalean transmititu behar dugun mezua, egunez egun helarazi behar duguna". Kontuan hartu behar da erresidentzia publikoetan ratioak bikoitzak direla.

**Ratio bideraezinak.** Bizkaiko Erresidentzietako langileen aldarrikapen nagusietako bat, hain zuzen ere, ratioen jaitziera da, horretan jarri dute fokoa, greban zehar. Irma Pregon aitortu digunez, "erresidentzietako lan-erritmo jasanezinek eta ratio bideraezinek" ezinegona eragiten dute langileengan eta erabiltzaileengan. Behargin batek 46 erabiltzaile ditu egunero bere kargupean, hortaz, bere ardurapean geratzen dira zaintza lan guztiak: botikak eta jatekoa eman, pixoihala aldatu egoerak hala eskatzen duenean... Honek ondorio larriak ditu, bai langileentzat baita erabiltzaileen-zat ere. Izan ere, pertsona bakar batek ezin ditu erantzun, modu duinean behintzat, adinekoek dituzten zaintza beharrei. Azken horri, etengabeko lekualdaketak gehitu behar zaizkio: enpresak errefortzu bezala saltzen duenaren atzean oso bestelakoa den errealitatea dago. Solairu bakoitzean bi langile izaten dira lanean, baina bietako bat etengabe aritu behar izaten da solairu batetik bestera mugitzen, lan-kargari erantzun ahal izateko. Partxea baino ez da, kontuan hartuta lekuz aldatu behar duen pertsonak bakarrik uzten duela lankidea, lan-karga guztia bere lepo utzita.

Edozein kasutan, euren aldarrikapenen oinarrian ez dago soilik langileen lan-baldintzak hobetzea, baizik eta erabiltzaileen beraien ongizatea handitzea ere. "Ratio horiek ezin da behar bezala lan egin, korrika eta presaka ibiltzen gara: laugarren solairuan egon zaitezke 43 pertsona atenditzen, baina bosgarren solairuan ezbeharren

## "Con 46 personas a tu cargo y constantes cambios de planta es imposible ofrecer una atención digna"

bat gertatuko balitz, ez nintzateke jabetuko", dio Pregon ironia puntu batekin.

Ainhoa Perezek kementsu heldu dio lankideak esandakoari. Are gehiago, bere esanetan, lanbide gogorra izan da beti, baina azken urteetan gero eta gehiago zailtzen ari da. Izan ere, orain arte adineko pertsonen zaintzaz arduratu badira ere, profil berriak sartzen ari dira, besteak beste, droga menpekotasunak dituzten pertsonak, alde aurretiko inongo formazio berezirik gabe atenditu behar dituztenak. Ratio handiek ez dute horretan laguntzen. Baieztatu digutenez, profil oso ezberdineko pertsonak izanda ere (zaintza mota ezberdinak behar dituztenak), elkarrekin jartzen dituzte dena, *totum revolutum* bezala.

**Indartsu.** Irma Pregon aitortu digu greban jarraitzea gogorra dela, "oso gogorra". Berehala gehitu zaizkio besteak ere: "Gogorra da bai, baina indartsu gaude", diote gogotsu. Patronala eta Bizkaiko Foru Aldundiari zuzendu zaizkie jarraian: "Oker dabilta, ez dira konturatzen sektore honetako emakumeok beste molde batekoak garela, guri inoiz ez dizkigute gauzak erraz jarri eta bizitza osoa daramagu borrokan, beraz, argi eduki dezatela aurrean izango gaituztela, egunero, eta zutik gainera, belaukiko ikusi nahi gaituzte eurek baina holakorik ez dute ikusiko, argi eduki gero!"

Bukatu da elkarrizketa. Furgonetatik jaitsi gara. Moyua plazan altabozetatik mezuak ozen entzuten dira oraindik ere: gaurkoz bagoaz baina bihar bueltan izango gara! Bihar gehiago, gehiago eta gehiago! Hala da bai, ez dute amore emateko asmorik. Hurrengo geltokia: **garaipena.**

## LLEGAR A FIN DE MES

No puede obviarse que existen diferentes tipos de familias y, por lo tanto, también diversas situaciones y necesidades económicas. Tal como asegura Loli del Castillo, "si tener una jornada reducida es siempre complicado económicamente, para las familias monoparentales resulta ser un problema muy importante".

Bien lo sabe, también, Ana Sánchez. "La hipoteca la pago yo sola, igual que la luz, el agua, el teléfono y demás gastos. No tengo pareja con la que compartir los gastos. Yo cobro, yo pago. Así de sencillo", asegura.

Estas mujeres trabajan para ser independientes económicamente. Algo que choca de frente con ciertos argumentos que se repiten desde la patronal. "No somos el segundo sueldo de casa. Ni queremos serlo. O es que eso justifica que la mujer siga siendo explotada?", preguntan indignadas. "Somos trabajadoras, y como tales aspiramos a unas condiciones laborales dignas". Ni más ni menos.

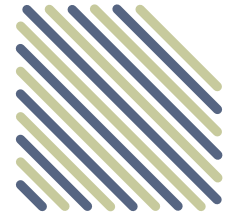
## PLURIEMPLEADAS

Irma Prego está divorciada, tiene un hijo de 22 años y recuerda bien los obstáculos a los que se enfrentó cuando trató de conciliar el trabajo no remunerado de los cuidados y su empleo en la residencia. Aún hoy los padece. Tiene dos trabajos remunerados sin los que le resultaría imposible hacer frente a los gastos diarios. "Necesito dos empleos para llegar a fin de mes, soy pluriempleada".

Al estrés que supone estar en dos puestos de trabajo diferentes, hay que sumarle los malabares que tiene que hacer para poder coordinar ambos, teniendo en cuenta los cambios de turnos en las residencias. "En el otro empleo tengo que trabajar según mi trabajo en la residencia, a la carta", relata.



## DESDE IPARRALDE IPARRALDETIK



# EuskoKarta abian

EUSKOKARTA, EUSKAL HERRI BIDEZKOAGO BAT LORTZEKO EKIMENA, ABIAN JARRI DA MARTXOAN

› XABIER HARLUXET

**Martxoaren 19tik goiti Euskoa, billeteak, konduak online eta EuskoKarta ordainketa txartela batuko dituen Estatu frantseseko lehenengo tokiko moneta osagarria izango da.**

EuskoKartarekin, Euskal Herri euskaldun, ekologista eta solidario baten aldeko euskal moneta eskalaz aldatuko da.

Euskoa numerikoa bilakatuko da, eta, horri esker, Euskal Monetako kide orok, interneten Eusko kondu bat dohan irekitzeko aukera izango du. Gasturik gabeko kondu hori Euskal Moneta elkarteak kudeatuko du osoki. Norberak bere ordenagailu edo smartphonaren bidez konduan dirua sartzen ahalko du biramendu simple bat eginez, eta, ordainketak egiteko txartel bat izango du: **EuskoKarta**. EuskoKartari esker erosketak egiten ahalko dira Euskal Monetaren sarean diren saltegiatan. Orain arte bezala eusko billeteek zirkulazioan jarraituko dute, eta, diru ateratzeak egiten ahalko dira EuskoKartarekin Euskal Monetak gaur egun dituen 31 aldaguneetan.

Numerikoak Euskoaren erabilpena errazten du denentzat, bai profesionalentzat eta baita erabiltzaileentzat ere, elkarren arteko ordainketak biramenduz egiten ahalko baitituzte. Saltzaile, enpresa eta hornitzaile berriak sarean sartzen ahalko dira ere: numerikoarekin, Euskoak hozka batez gora egingen du. Hori guztia, bistan dena, ekonomia birtokiratzeko, kontsumo era ekologikoagoak eta sozialagoak bultzatzeko, eta, euskararen erabilpen publikoa sustatzeko...

Hortaratzeko, lan tekniko eta juridiko gotor bat egina izan da, baina, oraindik bada egiteko etapa berri hau behar bezala gainditzeko. 2013ko urtarrilaren 31n, ehunka lagun bazkideku ziren Eusko proiektua arrakastatsua eginez. EuskoKartaren abiatzearekin, berriz ere, esperientzia hori bizitzeko parada eskainia da herritarrei.

**Lehen Eusko Eguna.** Martxoaren 19an, igandearrekin, Baionako Glain elkartetxean, lehen Eusko Eguna iraganen da. Artisauen eta laborarien merkatua, pailazo ikusgarria gazteenentzat, pintxo leihaketa, hitzaldi publikoa, bazkari herrikoa, kontzertua... Besta handi baten osagai guziak hor izanen dira EuskoKartaren abiatzea ospatzeko.

Euskal Monetak bi urte daramazki proiektu hori gauzatzen. Lan juridiko eta administratibo sendo bat eraman behar izan

**EL 19 de marzo se puso en marcha la iniciativa EuskoKarta, cuyo objetivo es lograr una Euskal Herria más euskaldun, ecologista y solidaria**



**El Eusko -moneda local de Ipar Euskal Herria- ha cumplido 4 años. No hay más que ver los datos de su difusión para comprobar el éxito de este proyecto**

da, eta, baita beharrezkoak ziren tresna informatikoak garatu. Elkarteak helburu nagusi hau lortu behar du martxoaren 19rako: 30.000 euro bildu crowdfundingaren bidez EuskoKartaren proiekturako materialaren zati bat finantziatzeko: txartelak eta ordainketarako terminalak.

**500 eusko numeriko kontuak ireki.** Eusko konduaren irekitzea eskatuz, lagun eta ezagunak ere konduak irekitzerat animatuz, proiektuan lanean diharduten ehundaka laguntzaileei elkartuz, crowdfundingean parte hartuz... edo, sinpleki, Eusko Eguna, martxoaren 19an Baionan izango den EuskoKartaren abiatzearen besta handira etorri herritar guziek Euskoa eskalaz aldatzen laguntzen ahalko dute!

Euskoa, tokiko moneta bat da lurralde jakin batean soilik baliatzen ahal baita, -Ipar Euskal Herria- eta, zuzenean tokiko bizilagunek kudeatzen baitute. Moneta osagarri bat da ez baitu moneta ofiziala ordezkatzeko, kasu honetan euroa. Euskoa ez da soilik ordainbide bat, ekintzarako bide bat da ere bai eta bereziki.

#### 4. urtemuga ospatu duen Euskoa :

- 3.000 erabiltzaileentzat tokiko ekoizpenak eta hurbileko salguneak lehenesteko tresna da.
- 660 enpresa, saltegi eta elkartetan onartua da.
- 548.000 euskoren bidez zirkulazioan da Iparraldean.
- 317 saltegitan elebiduntasuna indartzeko tresna da.
- Beste aintz onuraren iturri da lurraldean...

# “La financiación irregular de UGT, CCOO y la CEN buscaba la paz social y combatir el sindicalismo de ELA y LAB”

MITXEL LAKUNTZA EXIGE AL GOBIERNO NAVARRO LA DISOLUCIÓN DEL CONSEJO DE DIÁLOGO SOCIAL Y LA CREACIÓN DE UNA COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN QUE SIRVA PARA DEPURAR RESPONSABILIDADES POLÍTICAS POR LO SUCEDIDO

## › ERREDAKZIOA

### **El Diario de Noticias de Navarra destapó recientemente para el gran público un escándalo**

que ELA llevaba años denunciando y que los implicados se empeñaban en negar o intentar silenciar: la financiación irregular y fraudulenta de las estructuras de UGT, CCOO y la CEN por los distintos gobiernos de UPN. Distintos documentos publicados por este diario demuestran que dirigentes de UGT, CCOO y la patronal navarra así como un centenar de trabajadores de sus estructuras cobraban sus nóminas de forma íntegra o parcial de los convenios bilaterales firmados con el Gobierno de Navarra durante el mandato de Sanz y Barcina. Se costeaban, incluso, parte de los gastos corrientes de estos sindicatos y la patronal: luz, teléfono, reparaciones... Millones de euros de dinero público repartidos a lo largo de los años entre las tres organizaciones de manera opaca e irregular. Mitxel Lakuntza, responsable de ELA, satisfecho de que por fin la sociedad conozca la cara oculta del modelo de concertación social navarra, exige, sin más dilación, la disolución del Consejo de Diálogo Social y la creación de una comisión de investigación que sirva para depurar responsabilidades políticas por lo sucedido.

**-Enhorabuena. El tiempo acaba poniendo a cada uno en su sitio y la verdad acaba viendo la luz... Las informaciones publicadas por el Diario de Noticias en torno a la financiación de**

**ELAk Elkarrizketa  
Sozialeko Kontseilua  
desegitea eta  
ikerketa-batzorde bat  
eratzea eskatzen du**

### **UGT, CCOO y la CEN a cargo del erario público son demoledoras...**

-ELA lleva años denunciado públicamente esta situación y, en los últimos tiempos, incluso judicialmente. Ahora, las pruebas son tan evidentes que estoy convencido de que acabarán poniendo a cada uno en su sitio. Esto se verá más claro con la próxima apertura -tras la demanda de ELA- del juicio por la firma de convenios de formación con UGT, CCOO y CEN, a pesar de que la ley estatal lo prohibía expresamente.

### **-Una trama de financiación irregular, por otra parte, muy similar a las desmanteladas en otras comunidades...**

-Así es. Es muy similar a la desmantelada en Asturias, Extremadura y otras comunidades autónomas, donde los principales responsables de alguno de estos sindicatos ya han sido detenidos, por sufragar gastos propios con dinero público destinado a formación.

### **-¿Qué había detrás de esta trama de financiación irregular de los distintos gobiernos de UPN a UGT, CCOO y la patronal navarra?**

-Tenían dos objetivos muy claros. Por un lado, engrasando con dinero público a los sindicatos UGT y CCOO se garantizaban la paz social. Y, por otro, combatían el sindicalismo más reivindicativo que suponemos ELA y LAB.

Nos combatían, por nuestro modelo sindical y por nuestra visión de país y de sociedad: se ha puesto dinero público para neutralizar las dinámicas reivindicativas y para intentar frenar el sindicalismo que incomoda a la patronal y el Gobierno.

**-Esta financiación irregular ha sido sostenida por los distintos gobiernos de UPN. Sin embargo, el gobierno actual, el llamado del cambio, no acaba de romper con este entramado...**



**UGT, CCOO eta CENen  
finantzazio  
irregulararen bidez,  
batetik bake soziala  
bermatzen zuten, eta  
bestetik ELA eta LABen  
sindikalismo  
borrokazaleari aurre  
egiten zioten**

-El gobierno de Barkos ha estado mal de reflejos en todo este asunto. Tanto, que en 2016 prorrogó parte de esos convenios, y más recientemente ha firmado la entrega a la CEN, UGT y CCOO la gestión de cientos de millones de euros del denominado Plan de Empleo 2016-2019. Exactamente como hacían Sanz y Barcina. El Gobierno y el Parlamento se limitarán a aprobar la propuesta de estas organizaciones.

**-En opinión de ELA, esta actuación no es propia de un gobierno que aboga por un cambio real.**

## ¡ESCÁNDALO!

Las informaciones conocidas destacan el entramado clientelar que estas organizaciones han mantenido durante 20 años con dinero procedente del presupuesto público para sufragar sus estructuras, gastos y salarios de liberados.

A las denuncias que ELA hizo públicas en 2015 se suman ahora estas otras:

- UGT y CCOO financiaban hasta el 60% de sus gastos propios.
- De la plantilla de UGT, 67 de 97 personas cobraban parcial o totalmente del Gobierno de Navarra.
- 5 Dirigentes de CCOO y 4 de UGT, también entre los que cobraban directamente del Gobierno.
- Según la Cámara de Comptos, UGT, CCOO y CEN gestionaron directamente 115 millones de euros entre 2008 y 2013.
- La CEN recibió 137.000 euros para gastos de personal en 2015.
- Gastos de luz, agua, teléfono, obras e, incluso, obsequios, entre los gastos que el Gobierno abonaba.

-Para ELA, esta decisión supone dar continuidad al mismo diálogo social creado por UPN, olvidando que sólo ha servido para financiar los entramados clientelares de la patronal, UGT y CCOO.

Nos parece muy preocupante esta deriva del Gobierno de Navarra, y nos preguntamos qué aporta este diálogo social al cambio político que ilusionó a una mayoría social indignada tras décadas de exclusión e imposiciones.

Una vez más, el Gobierno demuestra que son los poderes de siempre quienes marcan su agenda: bastan unas declaraciones de UPN, PSN, UGT, CCOO y la



Algunas de las portadas dedicadas al escándalo de la financiación irregular de UGT, CCOO y CEN. ELA exige que se investiguen y depuren responsabilidades.

patronal para ceder a la presión y entregarles la gestión de cientos de millones de dinero público.

### -¿Qué debería hacer ahora el gobierno navarro para erradicar esta situación?

-Creemos que el Gobierno de Navarra y el Parlamento deberían hacer dos cosas, de manera inmediata.

En primer lugar, es necesario investigar lo sucedido. Debería crearse una comisión de investigación parlamentaria. Es necesario aclarar el destino de cientos de millones de euros (la suma de los Planes de Empleo desde 1998 a 2015) que, camuflados bajo la denominación de Diálogo Social, se puso en manos de estas organizaciones. Es importante aclarar qué ha pasado para que se afronten las responsabilidades políticas y también las enseñanzas para el futuro.

En segundo lugar, ELA exige al Gobierno de Navarra que suprima inmediatamente el Consejo de Diálogo Social.

La memoria y el relato no pueden quedar fuera del cambio. Es una cuestión que nos preocupa, al igual que es conveniente tener memoria para recordar los recortes en los servicios públicos, el despilfarro en mega-estructuras o el escándalo de la desaparición de la CAN. Todo esto es importante, entre otras cosas, para que no se repita en el futuro.

### -Hasta el momento, parece que lo único que están dispuestos a cambiar es la forma o la apariencia que se le da a ese diálogo social...

-El problema no es el nombre del Consejo sino la falta de contenido. La propaganda gubernamental suele ocultar que este diálogo social no afronta ningún problema real: la foto busca aparentar que el Gobierno "hace algo", pero en ningún caso se trata cómo combatir la desigualdad, repartir la riqueza o defender la negociación colectiva propia de Navarra.

El Gobierno debería poner más atención al contenido y a qué decisiones políticas está dispuesto a tomar para garantizar el cambio, también en las políticas de empleo.

Hay que hablar de cosas concretas. Puede empezar por tratar las condiciones laborales de los miles de trabajadores de la administración (eventualidad del 40% en sectores como Osasunbidea o enseñanza) o el de los miles de trabajadores de las subcontratas públicas.

No hay excusa para que la formación de los cursos para trabajadores y trabajadoras no sean públicos o para regular los horarios comerciales -como en la CAPV- para garantizar el descanso de las trabajadoras/es en festivos y domingos.

## ELAK ETA LABEK NAFARROAKO GOBERNUA PREMIATU DUTE, UPNREN KONTZERTAZIO SOZIALEKO EREDUA BUKATUTZAT JOTZERA

Otsailaren 9an ELA, LAB, CGT, STEILAS eta ESK sindikatuek elkarretaratzea egin zuten nafar parlamentuaren aitzinean, Gizarte Elkarrizketaren Kontseilua deuseztatzeko eskatzeko. ELA eta LAB prest agertu dira, UGTren, CCOOen eta CENen ezkutuko finantzaketa ikertzeko beharraz gain, eta behin Gizarte Elkarrizketaren Kontseilua desegin ondoren, lan- eta gizarte-arloko eduki jakineko akordioak negoziatzeko; horrela lan-harremanen esparru bat, bertakoa, osatzeko bidetik urratsak eginen dira.

ELAk eta LABek, beren aldetik, aitzinatu zuten ez zutela parte hartuko Gizarte Elkarrizketaren Kontseiluan, ezta antzeko ekimenetan ere, alferrikakoak direlakoan, eta benetako arazoei heltzen ez dietelakoan. "Hain beharrezkoak ditugun, baina egiten ez diren aldaketa-politikak Gobernuaren itxurakerien gibelean ezkutatzearekin gu ez gatoz bat" erranez bukatu dute adierazpena.

# “El neoliberalismo quiere destruir el sindicalismo porque es uno de los mayores obstáculos para lograr su objetivo”

JOSE ELORRIETA -SECRETARIO GENERAL DE ELA DESDE 1988 A 2008- ACABA DE PUBLICAR EL LIBRO TITULADO 'UNA MIRADA SINDICAL CONTRACORRIENTE. CLASE, TERRITORIO Y NUEVAS ALIANZAS'



› GORKA QUEVEDO

**Jose Elorrieta (Loiu, 1951) dejó sus responsabilidades en ELA en 2008, coincidiendo con el XII Congreso Confederado.** Sin embargo, el que fuera secretario general de 1988 a 2008 ha continuado estrechamente ligado a la actualidad sindical, económica, social y política. Tras publicar en 2012 'Renovación sindical. Una aproximación a la trayectoria de ELA'

**ELAk eta LABek osatzen duten gehiengo sindikalaren birtualitatea aldarrikatu nahi dut, egungo panorama sozial eta politikoa aldatu ahal izateko dagoen errealitaterik eraginkorrenetakoa**

-un resumen de su tesis doctoral- ahora acaba de publicar 'Una mirada sindical contracorriente. Clase, Territorio y nuevas alianzas'. Un trabajo que aborda de forma crítica lo que ha sido la evolución del sindicalismo occidental desde la II Guerra Mundial hasta nuestros días.

**-El título es una clara declaración de intenciones. ¿Por qué lo has elegido?**

-La mirada sindical contracorriente quiere representar una posición disidente y, en consecuencia, alternativa, tanto a la actual fase del capitalismo como a la acomodaticia respuesta del grueso del movimiento obrero. El libro busca hacer una puesta en común para la reflexión y el debate con quienes les preocupa que las organizaciones trabajadoras pierdan el norte, sin saber qué está pasando y el porqué, sin haber diseñado una estrategia eficaz en la defensa de los derechos individuales y colectivos de las y los asalariados.

**-El libro arranca en 1945, recién finalizada la II Guerra Mundial, y acaba en nuestros días. En este periodo ha triunfado un capitalismo salvaje que ha creado un mundo mucho más desigual. ¿Qué ha pasado?**

**Neoliberalismoaren eta zentralismoaren aurrean akats gutxi egin litezke. Eta, ziurrenik, egin genezakeen akatsik larriena gehiengo sindikal eta politiko hori ez gauzatzea litzateke**

-Nada más finalizada la II Guerra Mundial los nuevos liberales, con Hayek a la cabeza, tuvieron claro, desde el primer momento, que para restablecer el dominio del "libre mercado" una de las claves era neutralizar el poder sindical.

Unas décadas más tarde, hacia 1975, comenzó un proceso identificable por un crecimiento desmesurado de los más ricos a costa de los más pobres que Krugman denomina la 'Gran Divergencia'. Este periodo pone fin a la fase precedente, a los llamados 'años rojos' (1960-1980) que conocieron el máximo esplendor del Estado del Bienestar.

**-¿Cuándo y cómo comenzó a aplicarse este plan?**

-El ensayo paradigmático se inició en Gran Bretaña en 1979 bajo el mandato de Thatcher. Se buscó quebrar su poder organizativo con una batería de leyes que destrozaron su columna vertebral, sus instrumentos de lucha. En años sucesivos esta ofensiva se fue extendiendo en los diversos países de Europa, en algunos de ellos, como en Alemania, a iniciativa de la socialdemocracia.

Precisamente, uno de los mayores éxitos de los impulsores del neoliberalismo ha sido que esta corriente no solo apoya con entusiasmo estas medidas contra el movimiento sindical, sino que las políticas que implementa se confunden con la derecha política, siendo cada vez más difícil diferenciarlas. Renzi y Hollande no han hecho sino profundizar en el giro iniciado por Mitterrand, González, Blair o Schröder.

En buena medida, como resultado de este sistemático ataque a las organizaciones de trabajadores/as la enorme

## Neoliberalismoak badaki bere helburuak lortzeko oztoporik handienetako sindikalgintza dela, horregatik saiatzen da hura suntsitzen

brecha que había en la distribución de la renta con anterioridad a la crisis del 2008 no ha hecho más que aumentar estos últimos años. Hay un dato muy ilustrativo: según un informe de Oxfam fechado en 2016, las 62 personas más ricas del mundo poseen tanto como la mitad de la población mundial, 3.600 millones de personas.

### -En el libro se habla de 'derrota histórica del movimiento sindical'...

-No cabe duda de que la hegemonía neoliberal ha colocado a la clase trabajadora en una clara posición defensiva en la que no hay que obviar sus propios errores estratégicos. En un contexto tan hostil, por sorprendente que parezca, la mayoría del bloque sindical no apunta por una reformulación estratégica. Una especie de insensibilidad militante y una atrofia organizativa les impide revisar un modelo lastrado por el diálogo social. Una práctica de alta toxicidad que hace de la desmovilización una de sus señas de identidad más definitorias.

Su declive es evidente, incluso irreversible en casos como el del sindicalismo español, debido a que CCOO y UGT dependen para subsistir del flujo de importantes recursos financieros drenados por las administraciones públicas.

Pero, también destacan organizaciones que, valiéndose de sus recursos de poder, entre los que destacan la afiliación y la militancia, preservan su vitalidad que, en un contexto de clase contra clase, sin oportunidad alguna para el consenso, les lleva a prepararse para la confrontación.

Es decir que, afortunadamente, queda un espacio alternativo para el movimiento sindical. Su pilar descansa en los centros de trabajo, ámbito crítico para impulsar la acción colectiva, tomando como prioridad la lucha contra la precariedad y la discriminación de las condiciones laborales.



## “TENEMOS QUE REIVINDICAR LA POTENCIALIDAD DE LA MAYORÍA SINDICAL”

**En la última parte del libro, dedicada a Euskal Herria, el ex secretario general de ELA ha querido hacer su aportación** poniendo su énfasis en las potencialidades derivadas de la eventual convergencia estratégica de la mayoría sindical vasca.

### -Analizas la actual coyuntura desde una doble perspectiva: la política y la social.

-Así es, pero dejando claro que tenemos que lograr una dialéctica que sitúe en el mismo plano la dimensión nacional y la social, considerándolo como un todo inseparable. La aproximación a los objetivos a medio y largo plazo, y de la praxis de los diferentes actores colectivos políticos y sociales los hago desde esa perspectiva.

### -En concreto, a tu juicio, ¿cuáles son las claves a destacar?

-Reivindico un espacio central a la clase trabajadora en el contencioso vasco en su doble vertiente social y nacional, subrayando el olvido o la relativización de amplios sectores progresistas de la explotación laboral que sigue caracterizando la actual fase capitalista.

Para ello, es imprescindible poner en valor el sindicalismo vasco que, sin quitar relevancia a su porcentaje de representación, tiene otros dos aportes muy importantes que le legitiman como un instrumento organizativo irrempezable: su orientación de contrapoder y su densidad afiliativa.

### -¿Cómo ves a los principales actores políticos en esta coyuntura?

-Me preocupa la impronta neoliberal del PNV. Su política fiscal, el uso que hace del Concierto en favor de las rentas del capital o su actuación en el caso de las llamadas 'vacaciones fiscales' son ejemplos a destacar. Además, está plenamente identificado con las políticas de austeridad, como se puede constatar en los recortes sistemáticos del gasto público que impulsa en las diferentes administraciones que gestiona.

En el plano nacional el PNV, su día a día, se circunscribe a una defensa del Estatuto de Gernika en la que ha abandonado toda tensión reivindicativa en demanda de su pleno desarrollo. Además, su programa de máximos se limita a una propuesta para reformarlo dotándolo de más competencias exclusivas que no puedan ser cercenadas unilateralmente, siempre dentro de una 'negociación tranquila', que pase por el 'diálogo' entre partidos vascos, primero, y luego por el diálogo entre instituciones autonómicas y el Estado. Eso sí, sin confrontación, lo que deja sin mayor contenido tanto la 'bilateralidad' como el 'derecho a decidir'.

Por su parte, Sortu está primando el apartado institucional, dejando muy difuminada la propuesta social alternativa al neoliberalismo gobernante, bajo la coartada de alcanzar "pactos de país". Este sesgo se ha visto tanto en la última campaña electoral al Parlamento Vasco como en el periodo posterior inmediato. A pesar de la doble deriva del PNV, marcada por el neoliberalismo y el neostatutismo, no hay indicios de que la metáfora de Maltzaga como estación intermedia común a todo el movimiento abertzale esté en revisión.

### -Estamos, por lo tanto, en una situación en la que el proceso nacional está varado, sin pulso.

-En efecto, me parece que la retórica está ocupando el lugar que corresponde a una agenda en la que entre todas las fuerzas comprometidas se marquen los objetivos y los ritmos. Para terminar con esta atonía definiendo la enorme virtualidad de la mayoría sindical conformada por ELA y LAB, uno de los hechos diferenciales más desequilibrantes del actual panorama social y político vasco. Me atrevo a concluir que esta alianza es poco menos que imprescindible para reorientar y compactar desde la izquierda la reivindicación nacional e incluso para reactivarla, dejando de dar vueltas, cada vez menos ilusionantes, a la noria.

El neoliberalismo y el centralismo permiten pocos errores. Y, posiblemente, uno de los errores más graves que podríamos hacer sería no materializar esta suma sindical y política para hacerles frente con la mejor correlación de fuerzas posible, siempre desde la autonomía de cada actor colectivo, siempre combinando la lucha institucional y social, sin subordinar la segunda a la primera.



# NAFARROAN MUGA GUZTIAK HAUTSIZ

› GORKA QUEVEDO

**2016. urtea bikaina izan zen -ere- hauteskunde sindikalei dagokionez.** Emaitzei erreparatu besterik ez dago. Hego Euskal Herrian dauden 100 ordezkari sindikaletatik 35,79 ELArenak dira, duela urtebete baina %0,44 gehiago. Agerikoa da langileek gero eta gehiago babesten dutela gure sindikatuak ordezkatzeko duen sindikalgintza eredua; hauteskunderen hauteskunde hori frogatzen duten hamaika adibide ikusi ditzakegu.

Iragan urtean ELAk izan zuen igoera herrialde guztietan eman zen, datu garrantzitsu eta esanguratsua. Esaterako, Euskal Autonomia Erkidegoan ELAk duen

ordezkaritza maila izugarria da, %40,25, 2015ean baina %0,19 gehiago. Baina emaitza oso on hauek aztertzeke orduan badago bereziki aipatzea merezi duen herrialde bat: Nafarroa.

ELAk Nafarroan zuen sabai historikoa hautsi berri du, eta langa berria %22,74an jarri du, 2015. urtean baina %0,86 gehiago. Gainera, gurea azken hamabi hilabete hauetan gehien hazi den sindikatua da. Hau, izugarri positiboa izanda, ez da garrantzitsuena. Izan

ere, ziur gara urtebete barru aurtengo hauteskunde sindikalen emaitzak ezagutzen ditugunean titular bera jartzeko moduan izango garela: Nafarroan muga guztiak hautsiz.

## **Meritu handia du Nafarroako ELAko militanteek egiten ari diren lana.**

Urte asko daramatzate beste sindikatu batzuekin alderatuz baldintza txarragoetan lehiatzen. Urtez urte Nafarroako Gobernuo politika atzerakoen sostengu izatearen truke milioiak eta milioiak eskuratu dituzte sindikatu hauek, hamaika abantaila eta mesede izan dituzte alde, diru-publikoak dopatuta egon dira... Baina, oztopoak oztopo, eta ezin ukatu asko gainditu behar izan ditugula, ELAren proiektua aurrera doa, urrats sendoak emanaz.

## **Gertu ditu ELAk bi sindikatu horiek.**

UGTK %25,57ko ordezkaritza du; CCOO, berriz, %23,85. Azken urteetako emaitzak ikusita, eta sindikalgintza eredu ezberdin hauen bilakaera, ELA Nafarroako lehen sindikatua izatea denbora kontu hutsa da. Bi sindikatu hauek, lehenengoz, ez dute ordezkartzaren %50 gainditzen. Denbora kontua da ere titular hau jartzeko: ELA, Nafarroako lehen sindikatua.