landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
APIRILA / ABRIL 2017 Nº **220** ZENB.

DENOK GARA BAKEGILEAK

3
EDITORIALA
EDITORIAL

Tapar la gran coalición

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE

Leire Txakartegik idazten du: “Lan istripu eta gaixotasuna ere indarkeria dira”

20
LEGEAREN BUELTAK
PÁGINAS JURÍDICAS

Estatalizazioaren bidaide edo euskal hitzarmenen autonomiaren alde

18
GIZARTE EREDUA
POLÍTICA SOCIAL

Eros-ahalmena galtzen

26
HARIRA
CON PERSPECTIVA

8 de abril, Día del Desarme. Baionaren manifestua

28
HARIRA
CON PERSPECTIVA

Entrevista con Adolfo Muñoz *Txiki*: “La autonomía política de ELA molesta al poder, y mucho”

31
HARIRA
CON PERSPECTIVA

Entrevista con María Solaetxe, sancionada por dos tuits: “No me van a callar”

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

01005 GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN
Calle Fueros, 27.
Tel: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION
Nafarroa Etorbidea 31 behea
Tel: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL-NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrepl.
Tel: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola 35-38
Tel: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales 7
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

48200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5. Apdo.183
Tel: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel: 943 17 60 15
Fax: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20014 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea, bajo, 3-4
Tel: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 4

20120 HERNANI
Argarain 3, behea, Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44
Fax: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ºA
Tel: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRENTERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2, bajo
Tel: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

31004 IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

31200 LIZARRA-ESTELLA
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

31350 PERALTA-AZKOIEN
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

31570 SAN ADRIAN
Ctra. de Estella 32, bajo
Tel/Fax: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4, 1º
Tel: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tel y fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

landeia

Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

ERREDAKZIO TALDEA **EQUIPO DE REDACCIÓN**

Zuzendaria - Director: Iván Giménez.
Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.
Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Nagore Uriarte, Haimar Kortabarria, Nora Onaindia eta Iñaki Salaberri.
Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.
Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.
www.ela.eus
Email: prentsa@ela.eus

[01]

EDITORIALA EDITORIAL

TAPAR LA GRAN COALICIÓN

Últimamente, seguir la actualidad informativa implica sin remedio topar con algún dirigente del PNV (o sus representantes en las instituciones públicas) atacando a ELA con argumentos y modos de muy escasa calidad: tergiversación de hechos comprobables y acusaciones 'ad hominem' (es decir, por ser un sindicato autónomo, con descalificaciones personales incluidas).

Por lo visto, la realidad –no ELA– es un problema que conviene ocultar.

ELA, sin embargo, no puede evadirse de la realidad, porque es su materia de trabajo, es lo que entra todos los días por la puerta del sindicato: salarios de 2,3 euros/hora para las mujeres que limpian hoteles en Bilbao, condiciones de semi-esclavitud para los trabajadores extremeños que vienen a construir el TAV, precariedad y pobreza para las cuidadoras de las residencias de Bizkaia, recortes insolidarios en la RGI...

Ésa es la realidad, y ELA la denuncia y trabaja para cambiarla. No hay más. Pero tampoco menos.

Sin embargo, hacer visible esta realidad estropea la idílica imagen propagandística del supuesto oasis vasco, ése que lleva camino de convertirse en paraíso fiscal para unos pocos y en un modelo de desigualdad social que sufren decenas de miles...

ELAk politika jakin batzuen kontra egiten du-politika antisozialen aurka-, ez sigla zehatz batzuen aurka

Transformar esta realidad implica enfrentarse a quien la impone, y una parte importante de esa responsabilidad recae en el Gobierno Vasco, diputaciones, ayuntamientos... donde ahora mismo gobierna el PNV. Es una dialéctica de reivindicación, negociación y conflicto tan antigua como el sindicalismo. Eso no lo ha inventado ELA, pero ya son muy pocos los sindicatos que la ponen en práctica.

Mientras que en Navarra, pese a desencuentros importantes, el Gobierno de Uxue Barkos acepta con sentido democrático dicha relación, en la CAPV el partido que gobierna las principales instituciones (ahora el PNV) ha decidido poner a ELA en su punto de mira, con un estilo decrépito y una vehemencia digna de mejor causa. Y todo desde el desprecio a las mayorías sindicales de este país.

Es una grave equivocación: ELA no está en contra del PNV. Para empezar, porque tiene cosas mucho más importantes que hacer. Y porque ELA combate un tipo de políticas -las antisociales-, no unas determinadas siglas.

En todo caso, cualquier ciudadano será capaz de ver un poco más allá de este barullo: ¿con quién ha aprobado el PNV el Presupuesto de la CAPV para 2017? Con PSE y PP, los mismos que han provocado la mayor agresión contra la clase trabajadora del último medio siglo. Y también son las dos fuerzas centralizadoras que más combaten el autogobierno vasco.

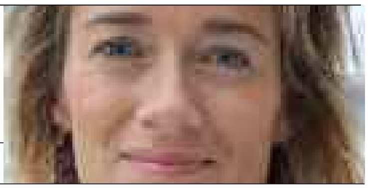
Ésta también es una realidad incómoda, que el PNV ha decidido sepultar bajo toneladas de palabras contra ELA.

Pero esa manta no les va a alcanzar para tapar la consolidación de su Gran Coalición con PSE y PP. Que cada vez será más evidente.

Esperemos que ELA no sea la única organización que denuncie esa realidad.

02

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Leire Txakartegi
Lan Osasun eta Segurtasunaren arduraduna

LAN ISTRIPU ETA GAIXOTASUNAK ERE INDARKERIA DIRA

Aurten ere hurbiltzen ari zaigu apirilaren 28a, Lan Osasunaren eta Segurtasunaren Nazioarteko Eguna. Salaketa eta mobilizazio eguna guretzako, lan istripu eta gaixotasunen ondorioz hil direnak gogoratu eta arazo sozial larri honi aurre egiteko konpromiso politikoak eskatzeko eguna.

Estatistikek ematen dizkiguten zenbaki gordinak ezin dira ezkutatu. 2016an 53 langile hil ziren Hego Euskal Herrian lan istripu baten ondorioz. Epe luzeagoa hartzen badugu, 2013tik hona 222 hildako daramatzagu. Izugarria! Eta hemen ez da ezer gertatzen...

Eta zenbat dira lan gaixotasun batek jota hil direnak? Ez dakigu. Pentsa, jakin badakigun arren gurean azken urteetan 180 langile baino gehiago hil direla amiantoaren eraginez, estatistika ofizialetan ez da lanbide gaixotasun hilgarri bat bera ere erregistratuta agertzen. Zenbat dira silikosiaren ondorioz edo gero eta hedatuagoa dauden minbizi ezberdinen ondorioz zendutakoak? Ez dakigu.

Tragediaren tamainaz jabetzeko argigarria izan daiteke Europa mailako ikerketa ezberdinek esaten dutena, alegia, lan istripuz hiltzen den langile bakoitzeko 18 inguru direla lanaren ondorioz gaixotuta hiltzen direnak. Biderkatu aurrez aipatu ditugun kopuruak (222x18) eta 2013tik hona 3.996ko emaitza emango digu. Pixkat gehiago edo gutxiago izan daitezke, baina argi geratuko zaigu lan ezbeharren arazoa lehen mailako arazo soziala dela.

Arazoaren dimentsio politikoa ezkutatu egin nahi da, ordea. Zoritxarraren ondorio gisa aurkezten dira askotan komunikabideetan, gai *laboral* soil gisa, sindikatuon ohiko mobilizazioen txokoan. Gure agintariek ez dute erantzukizun politikorik hartu nahi gai honetan. Ezkutuan mantendu nahi dira heriotza horien atzean dauden egoera pertsonal lazgarriak.

Eta zer esan patronalaren jarrera hipokritari buruz? Behin eta berriz salatu dugu lan istripu eta gaixotasunen atzean dagoen egiturazko arazoa prekarietatea eta enpleguaren kalitate eskasa direla. Azken hilabeteetan ikusi ditugun hainbat istripu oinarrizko prebentzio neurri batzuekin ekidin zitezkeen, baina neurriak hartu behar zituztenek ez zuten nahi izan. Prekarietatearekin etekin ekonomiko emankorrak lortzen dituzte langileak esplotatuz; prebentzioa eta lan segurtasuna bigarren mailakoak dira diru gose diren hauentzat. Ondorioz, Hego Euskal Herrian, salbuespenak salbuespen, prebentzioaren kultura ez dago behar bezala hedatuta lantokietan.

Hauxe da egiazko argazkia. Hego Euskal Herriko gobernuek ez dute patronalaren interesen kontra joan nahi arlo honetan ere, eta lan osasunari bideratutako aurrekontua nabarmen murriztu egin dute azken urteetan; hutsaren hurrengoan utzi dute, arazoaren larritasunaren jakitun diren arren.

Lan istripu eta gaixotasunak indarkeria sexistarekin alderatu nahiko nituzke sinpleki bada ere. Indarkeria sexista sistemikoa da. Sistema kapitalista patriarkalak sortzen du, emakumeen zapalkuntza oinarri duelako sistema beraren biziraupenerako. Mugimendu feministak, urte luzeetako borrokari esker, lortu du indarkeria mota honi etxe barrutik atera eta daukan dimentsio politikoa ematea.

Lan istripu eta gaixotasunak ere indarkeria dira. Sistema beraberaren emaitza, prekarietatearen ondorio. Eredu kapitalistak eta patriarkalak prekarietatea behar dute funtzionatzeko, hildakoak hildako, gure osasunari erreparatu gabe.

Sindikatuok ere lortu behar dugu sakoneko irakurketa hau sozializatzea eta daukan ikuspegi politikoa ematea.

Zeregin honetan urruti gauden arren, ez dugu etsiko. Apirilaren 28an beste urrats bat emango dugu. Aurten, LAB, ESK, STEILAS, EHNE eta Hiru-rekin batera lan gaixotasunen gaia landu nahi dugu bereziki. Ikusezinak dira, baina gure artean daude. ELAn ere badugu lanik gai honi behar duen lekua ematen sindikatuaren eguneroko jardunean.

El 28 de abril, Día Internacional de la Salud y Seguridad en el Trabajo, nos movilizaremos para denunciar la gravedad de las enfermedades profesionales

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO

Juan Pedro Urabayen
ELA-Irakaskuntza

EUSKARA EN NAVARRA: ABRIR PUERTAS, APROVECHAR OCASIONES

El sí crítico y en solitario de ELA al decreto foral consensuado por el cuatripartito y presentado por el Gobierno de Navarra es una apuesta por aprovechar la tercera oportunidad que se nos presenta desde la muerte del dictador para garantizar el derecho de los euskaldunes a ser atendidos en su idioma por su propia administración. Las dos anteriores no llegaron tan lejos como ésta, y fueron muy efímeras, tanto la del primer decreto de Alli (DF 70/1994), que UPN le obligó a sustituir por otro más restrictivo a los 4 meses, como el plan de mejora del tripartito de 1995, que cayó en 1996 y nos trajo lustros de retroceso, con la gran coalición que sostuvo a UPN en el poder hasta hace dos años.

El derecho a regular el uso de las lenguas propias, a garantizar que sus hablantes puedan utilizarlas en una comunidad lingüística cada vez más rica, y a que el euskera alcance el objetivo que fija la Carta Europea de las Lenguas Regionales o Minoritarias de 7 de julio de 1992 del Consejo de Europa, de “proteger y promover las lenguas regionales o minoritarias en tanto que aspecto amenazado del patrimonio cultural europeo”, ha padecido larguísimos períodos de dejación. Ahora estamos ante una oportunidad que no hay que dejar pasar.

ELAk foru-dekretua babesten du, euskaldunek euren administrazioan euren hizkuntzan atendituak izateko duten eskubidea bermatua egon daiten

Sabemos que falta muchísimo para que la botella esté medio llena, pero apostamos por ir llenándola siquiera con el gota a gota que permite el grifo de esa Ley del Vascuence (1986), cuya imprescindible modificación está todavía pendiente de acuerdo. ELA cree que el decreto es un avance en un campo importante, pues la Carta Europea antes citada destaca que *“una lengua completamente excluida de la relación con las autoridades públicas sería negada de facto como tal, puesto que la lengua es un medio de comunicación pública y no puede ser reducida únicamente a las relaciones privadas. Por otra parte, una lengua sin acceso a la vida política, jurídica ni administrativa, perderá progresivamente todo su potencial terminológico y pasará a ser una lengua incapaz de formular los aspectos de la vida en colectividad”.*

Oportunidades perdidas ha habido muchas, y todos deberíamos sacar enseñanzas después de hacer autocrítica de los errores del pasado. La nunca refrendada LORAFNA (Amejoramiento del Fuero) de 1982 no recogió la resolución del Parlamento de Navarra de 1980, que decía: *“El castellano y el euskera serán lenguas oficiales de Navarra. Dicho principio se incorporará a las Bases de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra, así como la competencia plena del Parlamento Foral para su regulación por medio de una Ley”.*

El artículo 9 del Amejoramiento, sin embargo, dio pie a los autores de la Ley del Vascuence para establecer la zonificación. La votación de 1994 para extender la zona mixta a toda la Ribera unió en el 'no' a los del 'nada' y a quienes querían el 'todo ya'. Y nos quedamos con nada. Hasta 2015.

También ha habido en todos estos años alguna oportunidad aprovechada, la más destacable de ellas es la Ordenanza del vascuence de 1998 de la Mancomunidad de Iruñerria, que dio pasos adelante regulando de modo uniforme los derechos lingüísticos independientemente del municipio de empadronamiento. En esta línea hay que desarrollar el actual decreto, del que valoramos que ha sido consensuado por una mayoría parlamentaria transversal (que si no llega a los dos tercios de los escaños es por el antivasquismo en el que sigue empecinado el PSN). El decreto incorpora una acción positiva y proactiva incluso en la zona no vascófona; que los servicios centrales no estarán determinados por la zona; y que en él han sido recogidas numerosas alegaciones de los sindicatos, además de ser garantista con los derechos adquiridos de los actuales funcionarios.

Dada la correlación de fuerzas sociales y políticas, la vía basada en el reconocimiento de derechos y su ampliación progresiva es, por ahora, el camino más útil, frente a un Régimen que históricamente ha impuesto una lengua y ha prohibido la otra, y que pretende representar a la mayoría que aún no conoce el euskara para que lo vea como un peligro para sus intereses, y no como una oportunidad.

[04]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO

Jone Bengoetxea
Inmigrazioaren arduraduna

ONGI ETORRI ERREFUXIATUAK, ONGI ETORRI ETORKINAK

Arrazakeria eta Xenofobiaren aurkako Nazioarteko egunean, iragan martxoak 21ean, ELAk bat egin zuen aldarrikapen egun honekin eta errealitate sozial hauen aurka egunero borrokatzen ari diren norbanako zein kolektibo eta indar guztiekin. Berriz ere, hor doa eragile horientzako gure aitormen eta miresmen osoa.

Hesi, harresi eta muga guztien gainetik: eskubide guztiak pertsona guztiontzat!

Ongi etorri errefuxiatuak, ongi etorri etorkinak!

Oinarrizko aldarrikapen hau gure XXI. mendean indarrean dago. Ameriketako Estatu Batuetako presidente den Donald Trumpen harresiak altxatzeko izpiritu eta politikak ez dira urruneko kontuak. Europa deituriko gotorlekuan bizi gara; itsaso zein lurretik hesituriko gotorlekuan; egunero milaka pertsonei kontinente honetarako sarrera debekatzen zaien Europa, alegia. Ceutan, Melillan, Idomenin, Bulgarian, Hungarian, Mazedonian... Harresiak eta Donald Trump-ak edonon eta nonahi.

Aparteko egoera bizitzera kondenatuak diren milaka eta milaka pertsonek, migrante zein errefuxiatu, beraientzat diseinaturiko aparteko legedi murriztatzaileekin egiten dute topo. Espainiar estatuaren kasuan hor dugu atzerritartasun legea, paperak dituzten eta ez dituzten pertsonen arteko banaketa zurruna ezartzen duena. Honela, pertsona baten egoera administratiboak, estatus honek, bere egoera eta bizitza definituko ditu.

Gainera, Europar Batasunak, migrazio politika komun bat ez edukitzeaz gain, Nazioarteko Zuzenbideari uko egiten dio etengabe asilo eskubidea ukatuaz eta horrela milaka pertsona eta bizitzen oinarrizko giza eskubideak zapalduz.

Honi guztiari azken urteotan Europa mailan inposatu diren austeritate politikak gehitu behar zaizkio. Politika hauek Euskal Herrian aplikatzen dira ere, eta ondorio zuzena daukate zerbitzu publikoen zein politika sozialen funtzionamenduan, eta logikoki, pobrezia zein bazterketa egoeran egoteko arriskua duten pertsona zein kolektiboengan, pertsona migranteak edo jatorri anitza duten pertsonak, kasu. Honen adibide zehatz bat dugu Euskal Autonomi Erkidegoan Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren kasua (DBE): oinarrizko prestazio hau eskuratzeko baldintzak gogortu dituzte, eta ez dute gutxieneko soldatak jasan duen %7ko igoera aplikatuko. Euskal neoliberalismoaren beste kapitulu nekagarri bat, EAEko gobernuak bere kudeaketaren ustezko gastu sozial nabarmenaren propaganda egiten jarraitzen duen arren.

Ongi etorri errefuxiatuak, ongi etorri etorkinak! aldarrikatzen dugu ELAtik, baina badakigu sindikatu barruan badugula lana ere arrazismo eta xenofobiaren aurka egiteko.

Klase sindikatua izanda ere, badakigu langile klasearen barnean arrazakeria eta xenofobiaren diskurtsoak erabili ohi direla zatiketa sustatzeko. Arrazakeria, klasismoa eta matxismoaren artean, egoeraz egoera, eguneroko bizitzan ematen diren gurutzaketa desberdinei adi egon behar diegu.

Zurrumurruak, estereotipoak, ustezko egiak... eguneroko ogia dira lantokietan, etxeetan edo edozein lagun koadrilatan. Hauek ez ditugu bat-batean deuseztatuko, baina behintzat identifikatu, ikusi, aitortu eta benetan hauei buelta emateko jarrera eta ekintzak landu behar dira. Horrelako pauso txiki-handiek imajinario kolektiboa aldatzeko ahalmena dutela uste dugu.

Zentzu honetan, langile klasea bere osotasunean kontuan hartzeak esan nahi du ikusezinak ere kontuan hartzea. Eta ikusezintasun horretan, esan behar dugu emakumeak aparteko kolektibo bezala kokatzeko joera dagoela, biztanleriaren erdia badira ere.

Aurreiritzi eta estereotipoak lantzeaz gain, ELAk aurten egeneratu egin du jendartearen esku jartzen duen atzerritartasun gida. Gida hau eguneroko lan sindikalerako tresna erabilgarria izatea nahi dugu, eta etorkinen eskubideen alde lanean diharduen edo lan horretan interesa duen jende edo talde ororentzat.

http://www.mrafundazioa.eus/eu/dokumentazio-zentrua/inmigrazioa/atzerritartasun-gida

Egun hauetan deialdi berezi baterako gonbitea ere luzatu nahi dizuegu: errefuxiatuekiko nazioarteko elkartasun topaketak Gernikan, apirilaren 29 eta 30ean. Ekimen hau 'Bizkaiko Ongi etorri errefuxiatuak!' plataformaren eskutik dator eta bertan Gernikaren bonbardaketaren 80. urteurrena gogoratzeaz gain, *Gerrari ez* ozen esan nahi zaio migratzaile eta errefuxiatuei ongietorriak direla esatearekin batera.

ELAk ere bat egiten du ekimen honekin eta bere militante eta lagunak bertara hurbildu eta parte hartzera animatzen ditu.

Eskubide guztiak denontzat!

Rumores, estereotipos, medias verdades... son el pan nuestro de cada día en el trabajo, en las casas o en cualquier cuadrilla de amigos/as

05

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO

Nora Onaindia
Departamento Internacional

PALESTINA: LA OCUPACIÓN DE CERCA

Del 5 al 11 de abril, tuve la oportunidad de viajar a Palestina en una misión sindical, juntamente con la FGTB (Bélgica), CGT (Francia), CGIL (Italia), CSN (Quebec), CUT (Brasil), Solidarity Center (Estados Unidos), USO y CCOO (Estado Español) y CIG (Galiza). El objetivo de la misión era conocer de primera mano la situación de los trabajadores palestinos o, lo que es lo mismo, qué ámbitos de su día a día, de su libre desarrollo como personas, se ven afectados por vivir bajo una ocupación. La primera conclusión a la que llegas es que lo difícil es encontrar aspectos de la vida de estas personas que no se encuentren directamente afectados por vivir bajo ese régimen.

Economía asfixiada. En Palestina, la economía se encuentra totalmente asfixiada por la ocupación. Ello hace que las tasas de desempleo y de pobreza sean muy elevadas, y que los trabajadores/as tengan que desplazarse a Israel para, a duras penas, sacar a sus familias adelante. Se ven abocados a ser ciudadanos/as de segunda y a contribuir a la riqueza del Estado que es la causa de sus problemas. La posibilidad de exportar e importar productos se encuentra exclusivamente en manos de Israel, lo que provoca que los productos palestinos se presenten muy poco competitivos en comparación con los israelíes.

Inexistencia de libertad de circulación. Los/as trabajadores palestinos deben pasar múltiples obstáculos para llegar a su trabajo, sea éste en Israel o en Palestina: *Checkpoints*, (existen 450), un muro (de 8 metros de alto y valorado en 8000 millones de dólares), múltiples controles militares... Y necesitan tener permisos de trabajo: el Estado israelí concede cada año un número, a través de una serie de cupos, que siempre son inferiores a la demanda existente. Además el trabajador/a no decide ni para quién trabaja ni dónde ni en qué condiciones.

Giza-eskubideen urraketa guztiak nazioarteko komunitatearen eta, bereziki, EBren babespean gertatu dira

Las personas que trabajan sin permiso son consideradas ilegales por Israel.

Acceso a los recursos naturales de su país, en gran medida usurpados por el mencionado Estado sionista. La ocupación ilegal de territorios palestinos tiene como uno de sus objetivos que un recurso tan importante como el agua quede dentro de sus propias fronteras. Por otro lado, los recursos naturales palestinos se encuentran, en gran medida, en manos de Israel, quien los vende a los propios palestinos (sus legítimos dueños) a un precio superior al que los israelíes pagan.

Sin libertad de sindicación: Los sindicatos palestinos no son reconocidos en Israel. Además, para trabajar en Israel legalmente es necesario dar un porcentaje de tu salario al sindicato mayoritario israelí: Histadrut, sin que ello se traduzca en ningún beneficio o servicio para el trabajador/a.

Sin derecho a la propiedad: Israel, por su propia iniciativa, (de conformidad con la legislación israelí) o los colonos, a iniciativa propia (700.000 colonos en la actualidad), ocupan territorios de propiedad palestina de forma sistemática. En Palestina se está utilizando la geografía como arma de guerra porque un Estado sin territorio es un Estado condenado a no existir.

Indefensión. La ocupación es el caldo de cultivo perfecto para que los abusos en el ámbito laboral se reproduzcan sistemáticamente ante la indefensión del trabajador o trabajadora: jornadas laborales larguísimas, intermediarios que se quedan con parte de sus ingresos, nóminas irregulares, incumplimiento del salario mínimo, malas condiciones de seguridad y salud, tiempos de desplazamiento disparatados...

Todo lo anterior se refiere a la situación de la ciudadanía palestina que trabaja en Israel.

Trabajando en las colonias. Pese a lo duro de las anteriores cuestiones, lo que más me ha impactado es la situación de los trabajadores palestinos que, por necesidad y por falta de alternativas, deben trabajar en las colonias. El 70% de ellos trabajan en el sector de la construcción: emplean su día a día en construir las colonias ilegales, que son el principal obstáculo para la paz entre Israel y Palestina. Dentro de ese colectivo encontramos, también, a las mujeres que trabajan en el servicio doméstico. Suele ser un trabajo informal en el que las vejaciones y los abusos forman parte de su día a día. No obstante, lo que más les hace sufrir es el hecho de que por trabajar en las colonias estos trabajadores y trabajadoras están estigmatizados ante su propia gente.

Complicidad internacional. Y todas las violaciones de los derechos humanos relatadas en este artículo se producen con la complicidad de la comunidad internacional y de la propia UE. Ante esta situación, reivindicamos la ingente labor de las ONG, sindicatos, y movimientos sociales tanto de Palestina como de Israel que trabajan día a día en favor de la ciudadanía palestina, que vive en un régimen de ocupación y de apartheid. ELA, por su parte, seguirá apoyando al pueblo palestino en su lucha por la libre determinación.

ZER BERRI
ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Aberri Eguna 2017

Con ocasión del Aberri Eguna de 2017, el Comité Nacional de ELA ha aprobado una declaración en la que, entre otros aspectos, se felicita por la iniciativa desarrollada en Iparralde para el desarme de ETA y agradece el trabajo realizado por los "Artesanos de la Paz".

Por otra parte, señala que la bilateralidad con el Gobierno español no existe. "Solo hay una bilateralidad que funciona: la de la coincidencia en las políticas neoliberales y de austeridad; una alianza de clase que supedita la soberanía de nuestro pueblo a los intereses de los poderes económicos, financieros y patronales".

Para ELA, es urgente que la izquierda política haga suyo el descontento social y la desafección ciudadana hacia las políticas cada vez más autoritarias y más antisociales. ELA considera que esa desafección provocada por el neoliberalismo, además de abrir el camino a posiciones fascistas, alimenta también la pérdida de pulso en la reivindicación nacional. El creciente abstencionismo en los barrios más castigados por el paro, la precariedad y la falta de protección social constituye una auténtica llamada de atención.

Errefuxiatuei babesa emateko ekitaldia Gernikan

1937an faxistek bonbardaketa basatia egin zuten Gernikan. Bonbardaketaren 80. urteurrenaren harira apirilaren 29an errefuxiatuei babesa emateko ibilaldiak antolatu dira: Euskal Herriko hainbat lekutatik aterako dira eta zutabeetan iritsiko dira Gernikara; han, iraganeko eta gaurko *Gernika* guztien omenezko ekitaldi hunkigarri bat egingo da.

ELAk bere babesa eskaini dio ekitaldi honi.

Tipi-tapa, tipi-tapa... Korrika!

Apirilaren 9an Korrikaren 20. ekitaldia amaitu zen Iruñean, bi urtetik behin Euskal Herri osoa zeharkatzen duen euskararen aldeko herri-lasterketa. ELAk, beti bezala, bat egin zuen ekimen honekin. Gure sindikatuak eskerrak eman nahi dizkio Korrikaren antolakuntzan parte hartu duten lagun guztiei, eta euskararen alde egiten duten lana goraipatu.

2003ko Nafarroako Ikurren Legea indargabetzea eskubide demokratikoen aldeko erabakia da

ELAk uste du 2003ko Nafarroako Ikurren Legea indargabetzea eskubide demokratikoen aldeko erabakia dela.

Udalen autonomia eta tokian tokiko ikurrei buruzko erabaki demokratikoak bermatu behar dira orain. Nafarroako banderaren erabilera lehen bezala geratzen da, guztiz bermatua.

ELAk uste du Nafarroako Parlamentuak 2003ko Ikurren Legea indargabetzeko hartu duen erabakia eskubide demokratikoen aldeko neurria dela, eta bide horretan sakondu beharko duela datozen hilabeteotan.

CCOO y UGT ya formaron su propio 'frente sindical'

Ante las llamadas de CCOO y UGT en los medios de comunicación a la configuración de un *frente sindical* para reactivar la negociación colectiva y la convocatoria de una movilización para el 23 de marzo, ELA y LAB señalaron que dicha propuesta es absolutamente incompatible con el apoyo a los acuerdos en minoría. "El apoyo a los acuerdos en minoría

“Espainiarekin dagoen aldebikotasun bakarra politika antisozialak ezartzeko da”

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak deituta 2.500 lagun elkartu ziren martxoaren 17an Gasteizen Eusko Jaurlaritzak 2017. urterako onartu dituen aurrekontuen inguruan antolatutako jardunaldian. Deitzaileek –tartean ELA– gogor salatu zituzten aurrekontu hauek, “antisozialak direlako eta ez dietelako herritarren gehiengoaren beharrei erantzuten”.

Ekitaldian parte hartu zuen lagunetako bat ELAko idazkari nagusia izan zen, Adolfo Muñoz, *Txiki*. Gisa honetako ekitaldiak eskertu zituen Muñozek. “Guk esan dugu eztabaida hauek gizarte-eredurako funtsezkoak direla, eta erantzun digute isilik egon behar dugula; ez dugula zaratarik egin behar. Bada, gu ez gara isilduko. Politika ez da soilik Gobernuari dagokion zerbait. Ez dugu gizarte feudalera itzuli nahi. Gauza publikoak eragin egiten digute, eta axola digute. Iritzia emateko eta proposamenak egiteko eskubidea dugu, gizarte demokratikoa nahi eta behar baitugu”.

“Nazkatuta gauzka gobernu honek kritika onartzeko duen ezintasunarekin –gaineratu zuen–. Nazkatuta, mugimendu sindikalaren eta gizarte-mugimenduen iritziak gutxiesteko jarreraz”.

---

solo sirve para fortalecer la posición de la patronal, ya de por sí muy privilegiada tras las últimas dos reformas, y abaratar, de esta manera, los convenios y precarizar aún más las relaciones laborales”.

ELA y LAB destacaron que estos dos sindicatos firman convenios en el Estado con el objetivo de impedir nuestro derecho a la negociación colectiva. “Esto va en contra del derecho a decidir de las y los trabajadores vascos y en contra del marco propio de negociación colectiva”.

Ondasun publikoak xahutzen

Kutxabankek Neinor enpresa saldu zion Ameriketako Estatu Batuetako inbertsio funts bati. Prezioa 930 milioi euro izan zen eta salmenta duela bi urte eskas burutu zen. Orain dela gutxi Neinor burtsara atera zuten 1.300 milioi euroan, eta lehen ordua igaro bezain laster 1.430 milioi eurora igo zen. Beraz, Kutxabankek jarri zion prezioa baino 500 milioi euro gehiago.

Bi enpresek jatorri publikoa dute, baina beste ezaugarri berdintsuak ere badituzte: herritarrentzako oinarrizko zerbitzuak eskaintzen dituzte (energia eta etxebizitza) eta biak pribatizatuak izan ziren orain duten prezioaren oso azpitik.

Sareren aurkako jazarpen politikoa salatzen dugu

ELAk Sareri bere dirua berreskuratzea galaraziko dion Auzitegi Nazionalaren sententzia arbuiatzen du. Auzitegi Nazionalak Espainiako Gobernuari men egin dio, fiskaltzaren eskaeran esandakoa aplikatuz. ELAk gogorarazi nahi du Guardia Zibilak hartutako dirua (100.000 euro baino gehiago) modu zilegian lortu zituela Sarek. Izan ere, 2015eko manifestazioan egindako diru-bilketan eskuratu zuen dirua.

Guardia Zibilaren jokabidea euskal preso politikoei babesa eman dioten erakunde askoren kontrako jazarpen politikoaren emaitza da. Jazarpen horrek zuzenean kolpatu zituen, besteak beste, Herrira, EPPK, presoen abokatuak eta Etxerat, baita erakunde batzuen diru-laguntza publikoak ere. Helburua argia da: presoek ez izatea inongo babes kolektiborik.

Aurretik aipaturiko guztia dela eta, ELAk elkartasuna adierazi nahi dio Sareri. Ildo beretik, terrorismoaren aurkako ituna bertan behera uzteko deia egiten du sindikatuak.

Sindikatuak Garoñako zentral nuklearraren kontra

ELA, CCOO, UGT, ESK, STEILAS, CNT, CGT eta Hiru sindikatuetako ordezkariek *Guztion artean eta benetako konpromisoarekin, Garoña itxi daiteke* izeneko agiriarekin bat egin zuten Gasteizen martxoaren 18an egin zen manifestazio jendetsuaren bezperan. Araba Garoña gabe ekimena osatzen dugun sindikatuok urteak daramatzagu zentralaren inguruko herrien ekonomia biziberritzeko plan bat eskatzen, honen desegitearen perspektibatik, 2015eko martxoaren 11ko aginduak jasotzen duen bezala.

Agindu horrek zentral nuklearren inguruan dauden herrientzat diruiturrien hazkundea ere jasotzen du. Hala ere, plan ekonomikorik onena arriskutsua den eta zahartuta geratu den zentral nuklear hau ixtea dela defendatzen jarraituko dugu, bere itxierak ziurtatuko baititu langile eta biztanleen osasuna eta gure etorki

FEDERAZIOAK

Eusko Jaurlaritzak seigarren urtez jarraian ez du Itzarrirako ekarpenik egingo

Itzarriko lehendakari den aldetik, Eusko Jaurlaritzako Erkoreka sailburuak iragarri zuen martxoko batzarrean aurten ere ez dela Itzarrirako ekarpenik izango. Horrela beste behin jan egingo dute langileei emandako hitza, seigarren urtez. Eusko Jaurlaritzak agerian uzten du horrela ez daukala langile publikoei ezarritako murrizketak bertan behera uzteko asmorik, eta bere langileen lepotik diru publikoa aurrezten jarraituko duela.

Iaz ELAk bide juridikotik jotzea erabaki zuen. Sindikatuak Jaurlaritzari erreklamazio bat egin zion; honek aintzat hartu ez zuenez, helegite administratiboa sartu zen,

hau ere atzera bota dutelarik. Horregatik, laster egingo dugu dagokion demanda auzitegian.

El Gobierno español continúa con la política de destrucción de empleo público

El acuerdo suscrito por CSIF, CCOO y UGT con el Gobierno español el 29 de abril en materia de empleo supone seguir con la política de destrucción de empleo público. Es, además, un balón de oxígeno para el Gobierno ante las sentencias europeas que han venido a establecer límites a la contratación temporal abusiva en las administraciones públicas. El Documento firmado recoge expresamente que no habrá ni incremento de gasto ni de plantilla.

ELA denuncia que se vuelve a utilizar la legislación básica para tratar de impedir la capacidad de negociar las condiciones de trabajo o el empleo en las administraciones de Hego Euskal Herria (Nafarroa y CAPV).

Osakidetza sigue sin plantear propuestas para reducir la precariedad

En la reunión de la mesa negociadora de Osakidetza celebrada en Gasteiz el 28 de marzo, la dirección no planteó propuestas concretas. Se limitó a exponer los mismos temas que ha venido planteando en los últimos cuatro años.

En referencia a la excesiva contratación temporal, la dirección reiteró que cumplirá la legislación impuesta desde Madrid, que permite mantener porcentajes superiores al 40% de temporalidad.

ELA presentó alternativas para reducir la tasa de temporalidad existente en Osakidetza, al mismo tiempo que ha denunciado que Osakidetza es la mayor empresa de ETT de Hego Euskal Herria.

Ante la falta de concrección por parte de la dirección de Osakidetza, ELA adelantó que continuará con las movilizaciones para mejorar las condiciones laborales de los miles de trabajadores y trabajadoras de la sanidad pública vasca.

Osakidetzak dirua xahutzen du Urdulizen

Osakidetzak erreformak egin behar izan ditu orain dela 9 hilabete inauguraturiko obra batean; eta, gainera, behar zen plantilla kontratatu eta gero, larrialdietako eta etxez etxeko ospitalizazioko irekierak atzeratu ditu.

Osasun sailburua ez da gauza diru publikoa ganoraz kudeatzeko, eta berriro atzeratu ditu *sine die* zenbait zerbitzuren irekierak: larrialdiak, etxez etxeko ospitalizazioa, izpiak eta laborategia.

Berriki inauguraturiko obra batean bi erreforma-prozesu abiarazi behar izan dituzte, diru publikoa alferrik xahutuz.

Maiatzaren 16 eta 23an lanuzteak EAEko hezkuntza publikoan, martxoko deialdiaren arrakasta eta-gero

Martxoaren 22an oso jarraipen zabala izan zuten EAEko unibertsitatez kanpoko hezkuntza publikoan deitutako greba eta mobilizazioek (%75etik gorakoa). Deitzaileek –ELA, LAB eta STEILAS sindikatuek– egungo hezkuntza publikoaren egoera larritzat jo eta buelta emateko oinarri-oinarrizko neurriak plazaratu zituzten.

Sindikatu hauetako ordezkariek argi utzi zuten Eusko Jaurlaritzak bere jarrera aldatu ezean mobilizazio berriak deituko zituztela. Gauzak honeala maiatzaren 16 eta 23rako lanuzte berriak deitu dira.

UGT y CCOO impugnan en Madrid el acuerdo marco de hosteleria que firmaron en la CAPV

Las patronales CEHAT y FEHR y los sindicatos UGT y CCOO han decidido en la Comisión Paritaria del Acuerdo Laboral Estatal de Hostelería (ALEH) emprender "las medidas legales correspondientes en defensa de la eficacia y valor jurídico del vigente ALEH", esto es, actuar contra Acuerdo Marco de Hostelería firmado en la CAPV.

Nos parece un escándalo que estas organizaciones sindicales firmen un Acuerdo Interprofesional que prioriza los convenios de aquí respecto de los del estado, y las mismas, junto con la patronal estatal, adopten acuerdos para tomar medidas legales que prohiban la negociación colectiva en el sector de la hostelería de la CAPV.

Desde ELA y LAB queremos interpelar a Confebask y a las Federaciones de Hostelería de Euskadi, firmantes del acuerdo que desde el ámbito estatal se pretende denunciar, a que manifiesten públicamente cuál es su posición al respecto.

Con la firma del Acuerdo Marco de Hostelería apostaron por la negociación colectiva de la CAPV; por tanto, deberían denunciar la actitud de CCOO, UGT y Patronales del estado, que prohiben el derecho a negociar en la CAPV a trabajadoras/es y empresas.

Más desigualdad, precariedad y destrucción de empleo en Kutxabank

El 22 de marzo, CCOO y PIXKANAKA llegaron a un preacuerdo para la firma del II convenio de Kutxabank. ELA denuncia que la firma del preacuerdo incide en más destrucción de empleo y más precariedad, sobre todo para las nuevas contrataciones. Dicho convenio aumenta las desigualdades y la precariedad.

RESIDENCIAS DE BIZKAIA: Sigue la huelga frente a la injusticia

Las delegadas de ELA de las residencias de Bizkaia, ante la situación de bloqueo en la que se encuentra el conflicto, han convocado una nueva serie de huelgas que comenzarán el próximo 26 de abril y tendrá una duración mínima de 4 semanas. Estas nuevas jornadas de huelga se sumaran a los más de 150 días realizados hasta la fecha.

Las trabajadoras en huelga han mostrado su indignación por las manifestaciones realizadas por la Diputada de Bienestar Social al anunciar que, por un lado, iniciarán el proceso para reclamar a las empresas la devolución de los importes que se han abonado en exceso por las jornadas de huelga y, por otro, su intención de recurrir los servicios mínimos dictados por el Gobierno vasco.

Por otra parte, los servicios jurídicos de ELA están analizando la posibilidad de emprender acciones en vía judicial frente a la Diputación por estos hechos ya que, en nuestra opinión, la decisión de mantener el abono a las empresas concesionarias por parte de la Diputación se ha tomado para minorar la incidencia de la huelga, lo que, si se constata, constituiría un ataque ilegítimo al ejercicio de este derecho fundamental, amén de un enriquecimiento injusto de las empresas mediante un indebido uso de fondos públicos, cuestión de enorme gravedad y que también está siendo analizada por nuestros servicios jurídicos, por si pudiera constituir algún tipo de delito penal.

Ante la decisión de la Diputación de recurrir el decreto de servicios mínimos, ELA denuncia que todos sus esfuerzos se concentran en neutralizar la huelga e invisibilizar la grave situación del sector. “Menos implicarse para que el conflicto se resuelva, dignificando las condiciones de trabajo y del servicio, hacen cualquier cosa”, han criticado las responsables del sector.

Es preciso recordar que el Gobierno Vasco ha ampliado ya en dos ocasiones los servicios mínimos, dejando de facto a muchas trabajadoras sin derecho a huelga. Además, el segundo decreto del Gobierno Vasco que los aumentaba en determinadas actividades, fue recurrido por ELA al TSJPV y la máxima autoridad judicial de la CAPV suspendió dicha orden al entender que existía una vulneración grave el derecho de huelga.

Declarado nulo, también, el despido de la segunda trabajadora de la residencia Aulaga Gurena. El pasado 8 de julio, la dirección de la residencia Aulaga Gurena despidió a dos trabajadoras afiliadas a ELA, con más de 10 años de antigüedad en la empresa. El primer juicio fue declarado nulo. El 28 de marzo se celebró el juicio por el despido de la segunda trabajadora y la sentencia dictada declara nulo también este despido por vulneración de derechos fundamentales, al tiempo que condena a la empresa a la inmediata readmisión de la trabajadora en las mismas condiciones que regían antes de producirse el despido y a abonar todos los salarios dejados de percibir.

Esta nueva sentencia deja en evidencia quiénes chantajean y meten miedo a las trabajadoras.

En relación al empleo, los 80 puestos que pretenden “crear” con la firma del convenio, son una cortina de humo en la política de destrucción de empleo que está llevando a cabo la entidad: desde su andadura como Kutxabank se han destruído en el banco 1.800 puestos de trabajo directos (300 de ellos, en 2017), a los que habría que sumar el empleo destruido en subcontratas, obra social y empleo externalizado.

ELA también denuncia las desigualdades que se van a crear bajo este convenio: la nueva categoría, con un salario de 22.000 euros, supone un 20% de rebaja para las nuevas contrataciones.

Gipuzkoako merkataritza alorreko lan hitzarmenaren aldeko elkarretaratzea Adegiren aurrean

ELA abenduaren amaieratik saiatu da negoziazioak irekitzen Gipuzkoako Merkataritza alorreko hainbat hitzarmenetan (ehuna, altzarien, larrukien eta metalaren merkataritzan). Hiru hilabeteren ondoren oraindik ez da negoziazio-mahairik eratu. Egoera honen aurrean mobilizazioak egingo ditu sindikatuak.

Negoziazio-mahaietan, betiko patronalez gain, Dendartean eta Garen patronalak ere batu dira, baina egindako bilera guztietan arazo berarekin egiten dute topo: betiko patronalek ez dituzte onar-

ELA, por el mantenimiento del empleo de los estibadores de los puertos vascos ›› Aitor Landaburu, delegado de ELA en Bilboestiba, ha reivindicado el mantenimiento del empleo de todos los trabajadores de la estiba de los puertos vascos y ha criticado el intento del gobierno del PP de aprovechar la sentencia de la UE para destruir las condiciones laborales en el sector.

Landaburu se muesra, además, muy crítico con el apoyo del PNV al decreto del PP sobre la estiba que rechazó el Congreso de los Diputados. “Lo que hizo con nosotros fue mercadear, usarnos como moneda de cambio, porque ese mismo día la consejera Tapia anunció la ejecución de la variante sur ferroviaria del Puerto, cuyo importe se descontará del cupo”, ha denunciado.

Finalmente, este estibador descalificó los intentos de criminalización del colectivo “para justificar la barbaridad que quieren hacer con nosotros”.

Txartelen tarifa-igoera neurrigabea Bilboko garraio publikoan ›› Bizkaiko garraio publikoan ordezkaritza duten sindikatuek –ELA, LAB, CCOO, UGT, ESK eta USO– agerraldi publikoa egin zuten apirilaren 4an bertan izandako tarifa-igoera handiak salatzeko eta garraio publiko guztia bateratuko duen txartel bakarra exijitzeko.

ELAk sektorean duen arduradun Mikel Etxebarriak azpimarratzen duenez, “horrela baino ez dugu lortuko garraio publikoaren zerbitzua benetan hobetzea, orokorrean, erakundeen, operatzaileen, langileen eta gizartearen ikuspegietatik”.

tzen patronal berriak, eta ordezkaritza egiaztatzea eskatzen diete. Orain arte, negoziazio-mahaiak eratzean, ez zaie eskatu patronalei ordezkaritza egiaztatu beharrik, sindikatuek negoziatzeko asmoa zuten patronal guztiak onartzen baitzituzten. Hala ere, betiko patronalentzat ez da jadanik nahikoa elkarren onarpena.

ELAren esanetan merkataritza txikiko patronalek (Dendartean) negoziazio-eduki handiagoei eusten badiete, lehenago egin duten bezala, bistakoa izango da blokeoaren benetako zergatia ez dela merkataritzaren egoera. Denda txikiek baldintzak jasotzeko aukera badute, zer esanik ez sektoreko enpresa handiek.

Huelga en la Gestión Deportiva de Navarra

ELA, LAB, CCOO y UGT ha convocado una huelga el 11 de abril en la Gestión Deportiva de Navarra para denunciar la precariedad que vive el sector. La convocatoria afecta a las instalaciones deportivas públicas gestionadas por empesas subcontratadas.

Nuevo pliego de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra

SNS-Osasunbidea ha mejorado el pliego, incluyendo muchas de las aportaciones de ELA: la aplicación del convenio navarro, fijar las horas de trabajo y que no prime la oferta económica en el concurso. Se aplicará el convenio de Hostelería de Navarra.

En el anterior pliego se hacía referencia al convenio estatal de colectividades.

Akordioa Zarautzeko kiroldegian, 15 greba egunen ostean

BPXport eta Balea Igeriketa-ko langileek –Zarautzeko kiroldegiaren kudeaketaz arduratzen diren enpresak– euren lan eta bizi baldintzak duintzen dituen akordioa lortu zuten martxoaren 30ean.

ELAk irakurketa positiboa egiten du lau urtetako iraunaldia izango duen hitzarmen propio honen inguruan. “Lan erreformaren aurkako berme guztiak lortu ditugu, langileek subrogazio eskubidea bermatua izango dute, ez da eskala bikoitzik egongo, soldatetan igoera nabarmenak lortu dira, hobekuntza sozialak oso aipagarriak dira.

Ezin dugu ahaztu 15 greba egun behar izan direla akordioa lortzeko, eta hori soilik egin daiteke langileak antolatuta badaude.

"No vamos a ceder al intento de chantaje de Simply-Sabeco"

MARIGE FERNÁNDEZ, RESPONSABLE DE COMERCIO, MAITE FERNÁNDEZ, DELEGADA, Y UN GRUPO DE MILITANTES DE ELA EN SIMPLY

› J.JAIO

Las trabajadoras y trabajadores de Simply-Sabeco en Bizkaia están en lucha. La empresa ha planteado, "a priori", el cierre de cuatro tiendas y el despido de entre 80 y 100 trabajadores/as si no se reconvierten en tiendas de conveniencia, es decir, abrir 18 horas al día los 365 días al año. ELA y el resto de sindicatos se opone frontalmente a un chantaje que no garantiza nada y que persigue, en última instancia, acabar con las cero aperturas en domingo y festivos en el comercio de Bizkaia.

-¿Qué está pasando en Simply?

-Habría que empezar haciendo un poco de historia. Sabeco Banakea absorbe la cadena Simply en el año 2000. Desde entonces, hemos ido sufriendo un recorte aquí, otro allá... pero la bomba ha saltado en enero de este año cuando la empresa plantea al comité el posible cierre de cuatro tiendas en Bizkaia.

-¿Qué argumentos esgrimen?

-La dirección llevaba ya un tiempo trasladando al comité que las ventas estaban bajando, y nuestra respuesta ha sido siempre la misma: que los objetivos que se marcaban eran demasiado ambiciosos para cómo está el sector, que se ha llenado de supermercados urbanos. Ha habido una bajada de ventas fruto de esa competencia feroz, pero la empresa no va mal y las cuentas, ni mucho menos, justificarían un ERE.

-Desde el anuncio ha habido varias reuniones empresa-comité. ¿En qué momento de la negociación estáis?

-En un primer momento, plantearon el cierre de cuatro tiendas, que supondrían la destrucción de entre 80 y 100 puestos de trabajo, sin recolocaciones. Evidentemente, les trasladamos nuestra oposición "a este plan de viabilidad".

Pero es que su "alternativa" fue plantearnos la reconversión de esas cuatro tiendas en tiendas de conveniencia, siete de siete, tipo Opencor, "para paliar las pérdidas". Evidentemente, también nos negamos.

-¿Por qué no es una opción para vosotras?

-En primer lugar, estas tiendas de conveniencia -que abren 18 horas al día durante 365 días al año- se rigen por el convenio estatal, con unas condiciones laborales muy inferiores a las que marca el convenio de Bizkaia.

Simplyk lau denden itxiera eta 80-100 langile inguruen kaleratzea planteatu du

En segundo lugar, es una oferta en la que no se concreta nada, lo que supondría dar un cheque en blanco a la empresa.

-Estos planes chocan frontalmente con la defensa numantina del "Aquí cero aperturas en domingos y festivos" que ELA lleva años realizando.

-Esa es la tercera razón de nuestra oposición frontal a los planes de Simply-Sabeco. Los únicos que ganan con la liberalización de horarios son las grandes cadenas, que no aumentan sus ventas pero que precarizan condiciones laborales y de paso se cargan al pequeño comercio. Para ELA, acceder a las pretensiones de Simply sería abrir la caja de pandora; el resto de grandes cadenas intentaría hacer lo mismo. En nuestra opinión, detrás de esta operación hay mucho más de lo que dicen: es un intento más de abrir los domingos y festivos.

Creemos que se trata de un chantaje inaceptable y no vamos a tragar.

-¿Qué alternativa planteáis los sindicatos?

-La alternativa es la lucha. Todos los sindicatos hemos hecho el mismo diagnóstico y lectura de lo que están intentando y hemos acordado realizar movilizaciones conjuntas. Entre ellas, concentraciones todos los viernes delante de las 24 tiendas que Simply tienen en Bizkaia. Éste no es un problema de las cuatro tiendas afectadas; es un problema de todos. Y vamos a pelear por todos y cada uno de los puestos de trabajo actuales, porque en Simply no sobra nadie.

-¿La gente está fuerte?

-Sin duda. Además de las concentraciones en las tiendas, estamos llevando a cabo numerosas acciones para visibilizar nuestra lucha. El pasado 29 de marzo irrumpimos en un acto de la empresa; aprovechando la Semana Santa, hemos salido con el paso de la Virgen de las Barricadas...

Vamos a pelear hasta que la empresa de marcha atrás, sin descartar llegar a la huelga.

EKOLOGIA
MEDIO AMBIENTE

Goiener: oligopolio energetikoari alternatiba

ELA-K KANPAINA BAT HASIKO DU AFILIATUAK KOOPERATIBA HONETARA PASA DAITEZEN

› NORA ONAINDIA

ELAn asko hitz egin dugu argindarraren prezio altuaz, Espainiar Estatuko energia ereduaz edo zeintzuk diren bere azpijokoak.: Orain, ELAri sistemaren kritikatik aparte urrats bat ematea dagokio. Alternatibak daude eta horretaz hitz egin nahi dugu: argindarraren kooperatibei buruz. ELA jada pasatu da hemen sortutako kooperatiba energetikora, Goienerrera, eta gure asmoa kanpaina bat sortzea da gure militanteak ere Goienerrera aldatu daitezen.

Zer da Goiener?

Goiener energia berriztagarrien sorkunza eta ekoizle proiektu kooperatibo bat da, non bere helburu nagusia burujabetza energetikoa den.

Zergatik sortu zen?

Goiener haserre sozialaren eta energia tzientziazioaren ondorioz sortutako kooperatiba energetikoa da. Haserre honen kausak oligopolioengan kontrolatuta dagoen Espainiako energiaren merkatuan eta ate birakarien fenomenoan bila daitezke. Hala ere, proiektuak erreakzio sinple bat izatetik areago joan nahi du, Goienerren atzean kohesio soziala eta kontsumitzaileak ahalduntzea bilatzen duen proiektu bat dago.

Zein da proiektuaren helburua?

Garraioa eta banaketa oraindik ere erregulaturik jarraitzen dutenez, liberalizaturik dauden argindarraren sektorean sartzea du helburu Goienerrek, hots, energia berriztagarria sortzea eta bazkideei banatzea.

Helburu horretan uste baino oztopo gehiago izan dituzte: 2012. urtean, Goienerreko proiektua hastear zegoenean, Espainiako gobernuak RDL 1/2012 atera zuen, energia berriztagarrien primak bukatutzat eman zituena. Hori dela eta Goienerrek erabaki bat hartu behar izan zuen, sorkuntza garatzeko itxarotea, eta liberalizatuta dagoen beste atal batekin hastea: merkaturatzearekin. Horretarako, energia berdearen merkaturatze kooperatiba bat bezala eratu zen.

Zergatik aldatu Goienerrera? Eta zergatik orain?

Goiener bakarrik berde egiaztapenen bidez ziurtatutako berriztagarri energiarekin hornitzen da. Horrek Goienerreko bezero guztiek kontsumitzen duten argindar guztia berriztagarria dela esan nahi du. Goienerreko ezaugarri honek ez du esan nahi bazkideek euren argindarraren truke gehiago ordaintzen dutenik.

2017. urtea Goienerrentzat urte oso garrantzitsua izango da, bazkide kopuru nahiko bat lortu duelako merkaturatze hutsetik sorkuntzara pasatzeko. Horregatik da hain garrantzitsua aurten Goienerrera pasatzea, eta horrela eredu energetikoa transformaziorako lagundu.

Nola aldatu Goienerrera?

Oso erraza da, ordenagailuz 10 minututan egiten den tramite batekin aldatzen zara. Tramite horren bitartez Goienerreko kooperatibista bihurtzen zara (100 euroren truke), eta horren ondorioz, kontsumitzaile huts bat izatetik ahotsa eta erabakiak hartzeko gaitasuna izatera pasatzen zara.

Es mucho lo que hay que cambiar y son muchas las razones para profundizar en esa transformación. Lo que está claro es que somos los consumidores los que tenemos que ser promotores de ese cambio. Y es que, cada vez que consumimos estamos ejerciendo nuestra capacidad de decidir. Es difícil a veces lograr que las personas nos concienciemos de nuestra capacidad de transformación, pero a veces es incluso más arduo contar con las alternativas suficientes como para poder ejercer nuestra capacidad de decidir.

Es ahí precisamente donde Goiener y las otras cooperativas energéticas cobran su valor: nos dotan de las alternativas fuera del oligopolio de las que antes carecíamos.

Bestelako argudioak Goienerrera pasatzeko

Gure ideia politikoekin koherente den era batean kontsumitu ahal izateko: askok, egungo energia ereduaren aurka gaude, edota berdina dena, Iberdrola, Endesa, Gas Natural Fenosak,...osatzen duten oligopolioa, non dena interes ekonomiko konkretu batzuetara mugatuta dagoen, eta non konpetentzia erreala ez da existitzen. Ereduaren ezaugarri horiek areagotzen dira kontuan hartzen badugu etekina ateratzen ari direla gure bizitza era duin batean behar dugun ondasun batekin.

*Aldatu behar dena asko da, eta asko dira transformazio honetan sakontzeko arrazoiak. Argi dago kontsumitzaileak direla transformazio honen eragileak izan behar direnak. Kontsumitzen dugun bakoitzean geure erabakitzeko eskubidea erabiltzen ari garelako, edo beste hitz batzuetan, erosketa bakoitza ekintza politikotzat hartu behar dugulako. Behin kontsumitzaile gisa gure eraldatzaile boterea zein garrantzitsua den jakinaren gainean egonda, aukerak behar ditugu gure erabakitzeko boterea teoriatik ekintzetara pasatu ahal izateko, eta hori da zehazki Goienerren balioa argindarraren oligopoliotik kanpoan dagoen irtenbide bat baita.

DESDE IPARRALDE
IPARRALDETIK

Euskara eta Euskal Elkargoa

ARGITXU ETXANDIK EUSKAL HIRIGUNE ELKARTEAK EUSKARAREN INGURUAN ESKAINIKO DITUEN AUKEREN INGURUAN HAUSNARTZEN DU

› XABIER HARLUXET

Ipar Euskal Herri mailan, Euskal Hirigune Elkargoarekin martxan jarri berri den egituraketa instituzional berriak hizkuntza politika mailan pauso kualitatibo zein kuantitatibo baten emateko parada eskaintzen du. Jarraian Kontseiluan arizan den **Argitxu Etxandi**-ren hausnarketa.

Aitortza juridikoa. Lehenik eta behin, Euskal elkargoa baliatzen ahalko da hizkuntza politika eredugarriaren bidean jartzeko, eta euskarari gutxieneko aitortza juridiko baten eskaintzeko, Frantziako beste eskualde anitzetan egin den bezala, alegia.

Ideala liteke benetako lege estatus baten lortzea baina badu urteak Parisetik promesak egiten direla sekula gauzatu gabe. Hori dela eta, Euskal Elkargoa hizkuntzaren estatusa tokitik eraikitzeko parada izan daiteke, lurralderi lotuz eta esperimentazio bidea baliatuz.

Gutxieneko estatu horren baitan, agerrarazi beharko lirateke hiru elementu:

- Euskara bertako hizkuntza dela
- Euskara hizkuntza gutxitua dela

eta euskaldunak diglosia egoeran bizi direla; horrek erran nahi du sozio-linguistikan frantsesak gaina hartzen duela ala funtzio inportanteagoa aitortzen zaiola. Alta, Hizkuntz Eskubideen Deklarazio Unibertsalaren baitan, hizkuntza bakoitzak balio bera du.

- Beraz, berdintasunaren printzipioan oinarrituz, frantsesa eta euskarak egoera ezberdina bizi dute; orduan, trataera ezberdina aplikatzen ahal zaie. Gure kasuan, lehentasuna eman beharko litzaioke euskarari, gutxienez frantsesaren hein berean agertu ahal izan dadin.

Otsailaren 4an, Herri Elkargoak "euskararen aldeko hizkuntza politika"-ren eskumena bere gain hartu du.

Hizkuntza Politikaren gidaritza. Euskal Elkargoa hizkuntza politikaz jabetuz geroz Euskal Elkargoa izan beharko litzateke hizkuntza politikaren gidaria. Gidaritza kontzeptua NOTRe legean agertzen da: edozein politika publiko kudeatzeko, lurralde erakunde bat ala HELEP bat izan beharko da gidaria.

EEP (Euskararen Erakunde Publikoa) eta Elkargo Bakarra elkarrekin arituko dira hizkuntza politikaren eremuan. EEPk gaur egun egiten dituen lanetan segituko du beste lurralde erakundeekin solasteko eta koordinatzeko gune gisa, bereziki hizkuntza politikaren kudeatzeko, zentzu horretan, eskumen delegazio eta transferentziak adosteko ere gaitasuna luke.

La nueva realidad institucional de Ipar Euskal Herria puede ofrece la opción de dar pasos muy importantes en favor del euskera

Con la creación de la nueva colectividad para Iparralde se le podrá dar un nuevo valor al euskara, también en el mundo del trabajo

Azkenik, Euskalgintzak ere bere tokia birdefinitu beharko du egituraketa berri honetan, inor baino hobeki ezagutzen dituelako euskararen beharrak eta euskaldunen egoera. Euskal Elkargoaren euskara batzordean parte hartzea liteke hoberena, zuzenean eragile publikoekin batera hizkuntza politika elikatzeko gisan. Izan ere, orain arte ez zaio merezi duen tokia eskaini euskalgintzari, beti aurkitu behar izan ditu zeharkako bideak eragiteko, Garapen Kontseiluaren bidez bereziki.

Berrantolaketa horretaz gain, instituzionalizazio prozesu hau parada izan behar da euskarari merezi duen balioa eskaintzeko, berezko hizkuntza izaki. Errate baterako, Alsazian, alsaziera zinez funtsezkoa da bertan lan egiteko, mugaz gaindiko merkatuan. Izan ere, 90 hamarkadan hizkuntza gaitasuna galdu zenean, langabezia berehala igo zen. Orduan, Euskal Elkargoaren sorrerarekin ere, euskarari balio berezia eskaintzen ahalko zaio lan munduan.

Larrunalde. Kontseiluak garatutako Larrunalde esperientziak erakutsi digu, aitortza juridikoa eta hizkuntza politika bateratu eta burujabea lortu arte, bitartean posible dela hainbat neurri hartzea arlo ezberdinetan, lege frantsesak tolerantzia asko uzten duelako azken finean. Hots, Herriko Etxe guztiek jadanik indarrean diren neurri egoki guztiak bideratzen balituzte, hizkuntza-politika egoki bati buruz hurbilduko ginateke. Metodo hau ere oinarri interesgarria izan daiteke Euskal Elkargoarentzat, benetako estatus juridikoa finkatu arte.

LEGEAREN BUELTAK
PAGINAS JURIDICAS

Estatalizazioaren bidaide edo euskal hitzarmenen autonomiaren alde

ESTATUAN EGITEN ARI DEN NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA EZ DA BATERAGARRIA EUSKAL LANGILEEK NAHI ETA BEHAR DITUZTEN HITZARMENAK SINATZEAREKIN

› HAIMAR KORTABARRIA

Martxoaren 16ko Euskal Autonomia Erkidegoko Aldizkari Ofizialean Ostalaritza alorreko EAEko Esparru Akordioa argitaratu zen. Argitaratzea egun hartan eman bazen ere, 2017ko urtarrilaren 9an sinatu zuten akordio hori ELA eta LAB sindikatuek –%80tik gorako ordezkaritza dute sektorean– eta Euskadiko Ostalaritza Federazioak. Confebaskek, hasiera batean ez bazuen sinatu ere, bere erabaki-organoei kontsulta egin ondoren babesa eman zion Esparru Akordioari. Mahaian ordezkatua dagoen ostalaritzako patronal osoak akordioa sinatuta, CCOO eta UGT sindikatuak soilik geratu dira akordiotik kanpo.

Akordiok helburu bakarra du: EAEko probintzietako ostalaritza arloko hitzarmenak Estatuko hitzarmenen aurretik aplika daitezela. Akordioa laburra izan arren, helburua ez da batere xumea, bertoko hitzarmenek estatukoek baino eduki dezente hobeak jasotzen dituztelako: estatuko mailako edo EAEko probintzietako hitzarmenak aplikatzeak %50 arteko soldata desberdintasuna suposa lezake zenbait kasutan.

Edukiei erreparatuta, langile-ikuspegi batetik behintzat, albiste pozgarria izan beharko litzatekeena gogo txarrez, oldarkor, hartu dute Estatuko Ostalaritza alorreko Lan-Akordioaren –ALEH, Acuerdo Laboral Estatal del sector de la Hostelería– sinatzaile diren CEHAT eta FEHR patronalek zein CCOO eta UGT sindikatuek. Hori erakusten du erakunde horiek ALEHren batzorde parekidearen baitan hartu eta lau haizeetara zabaldu duten erabakiak: Ostalaritza alorreko EAEko Esparru Akordioa ilegala da ALEHk ezarritako negoziazio kolektiboaren egitura eta Langileen Estatutuaren 83 eta 84. artikuluetako konkurrentzia erregelak errespetatzen ez dituelako, eta euren esku dauden tresna legal guztiak erabiliko dituzte estatuko hitzarmena EAEn ere aplika dadin.

Nola azaldu liteke, galdetuko dio batek baino gehiagok bere buruari, estatu mailako bi sindikatu hauek horren oldarkor agertzea langileentzat okerragoak diren lan-baldintza batzuen defentsan? Paradoxa horri izen abizenak jarri dizkio ELAk: negoziazio kolektiboaren estatalizazioa. Legeak eskaintzen dituen aukerak muturrera eraman eta estatu osoko lan-baldintzak zein baldintza horiek ezartzeko irizpideak estatu mailako patronal eta sindikatuek erabakitzea da estatalizazioa. Estatu mailako sindikatu handientzat nahikoa da, antza denez, negoziazio kolektiboaren monopolioa eskuratzen joatea, horretarako lan-baldintzak erlatibizatu behar badira ere.

Joku bikoitza. Gaur egun estatu mailan egiten ari den negoziazio kolektiboa ez da bateragarria euskal langileen gehiengoak nahi eta behar dituen hitzarmenak sinatzearekin. Bata edo bestea aukeratu behar da, euskal hitzarmenak Madrilekoen menpe egotera kondenatu nahi ez badItugu. Helburu horrekin berarekin sinatu zen hain zuzen ere –estatu mailako bi sindikatu nagusien babesarekin gainera– hainbeste zeresan eman duen EAEko negoziazio kolektiboaren egiturari buruzko lanbide-arteko akordioa. Bere hitzaurrean irakur daitekeenez: "... xedea da EAEren eremuan negoziazio kolektiboko egitura bat ezartzea, baita Euskal Autonomia Erkidegoko lurraldeko eta lurralde arteko estatutuaren araberako hitzarmen eta akordioei aplikatzeko lehentasuna ematea haiekin batera gerta daitezkeen estatu mailako bestelako hitzarmen edo akordio batzuen aurrean".

Euskal esparruko eta Estatuko hitzarmenen arteko gatazka hau ez da berria. Gogora dezagun Restaurazio Kolektiboko Estatuko Hitzarmena sinatu zuen patronalak Bizkaiko Ostalaritza hitzarmenaren aurka jarritako demanda. Gatazka, gainera, bere horretan mantenduko da estatu mailako patronalek estatalizazioa gauzatzeko bidaideak aurkitzen dituzten bitartean. Eta estatalizaziorako bidaide denak ezin du bere burua euskal esparruaren babesle gisa aurkeztu, EAEko lanbide-arteko akordioa sinatu badu ere.

MERA POSE

Se ha publicado en el BOPV el Acuerdo Marco de la Comunidad Autónoma del País Vasco en el ámbito de la Hostelería, firmado por la patronal Federación de Hostelería del País Vasco, Confebask y los sindicatos ELA y LAB. Sin embargo, los firmantes del V Acuerdo Laboral de ámbito Estatal del sector de Hostelería -CEHAT y FEHR, por parte patronal, FeSMC-UGT y Servicios-CCOO, por parte sindical- han anunciado medidas legales frente al Acuerdo vasco, a pesar de regular mejores condiciones laborales.

Se trata de otro capítulo más en el conflicto entre convenios estatales y vascos; conflicto que va a subsistir en la medida en que la patronal estatal siga contando con aliados sindicales que aboguen por la estatalización de la negociación colectiva. Y quien está por la estatalización no está por la autonomía de los convenios vascos. Estas actuaciones convierten el apoyo al acuerdo interprofesional de la CAPV en relación con la estructura de la negociación colectiva en una mera pose.

“Se está erosionando el derecho de huelga”

HAIMAR KORTABARRIA, DEL GABINETE TÉCNICO, AFIRMA QUE LA SENTENCIA DEL SUPREMO SOBRE EL CASO ALTRAD RODISOLA ES CONTRARIA A LA DOCTRINA DEL CONSTITUCIONAL SOBRE EL DERECHO DE HUELGA

› J. JAIO

Una sentencia del Tribunal Supremo, de 16 de noviembre de 2016, sobre el caso Altrad Rodisola en materia de modificación sustancial de condiciones de trabajo y derecho de huelga en un contexto de descentralización productiva ha hecho saltar todas las alarmas. Haimar Kortabarria valora negativamente una sentencia que supone un paso adelante en la limitación del derecho de huelga.

-¿Cuáles son los hechos que se juzgan?

-La empresa Altrad Rodisola, dedicada a andamiaje, pinturas y aislamiento, presta servicio a dos empresas clientes, Dow Ibérica y Basell. Altrad plantea a su plantilla una modificación sustancial de condiciones de trabajo, y estos se declaran en huelga. Los trabajadores de Altrad impugnan esa modificación sustancial alegando que se ha vulnerado su derecho a la huelga ya que las empresas contratistas, Dow y Basell, han derivado sus trabajos a otras, debilitando su posición negociadora.

-Esta impugnación la vio la Audiencia Nacional y estimó la demanda de los trabajadores de Altrad.

-Así es. Entendió, en primer lugar, que la derivación de las dos empresas clientes a una tercera de los trabajos que deberían desempeñar los huelguistas de Altrad vulneraba el derecho de huelga de estos; y, en segundo lugar, que las vulneraciones del derecho de huelga pueden ser realizadas por terceras empresas distintas de la empleadora directa de los huelguistas, si tienen una especial vinculación con aquél.

-¿En qué se basaba la Audiencia Nacional?

-La AN basó su decisión en la línea doctrinal marcada por la sentencia del grupo Prisa, el caso Coca-Cola y, muy especialmente, la sentencia del Tribunal Constitucional del caso Samoa. La conclusión a la que llega el TC en sentencia 75/2010, de 19 de octubre, es la siguiente: *“De poco servirían las prohibiciones, garantías y tutelas establecidas en la legislación laboral en relación con las actuaciones empresariales lesivas del derecho de huelga si se admitiera que éstas alcancen únicamente al contratista, empresario directo en la relación laboral, y no al empresario principal, que es sobre quien habrán de recaer en última instancia los efectos económicos lesivos de la huelga y quien, por tanto, podrá estar igual o más interesado que el contratista en combatirla”.*

El TC concluye que sería constitucionalmente inaceptable que en el contexto de la relación entre contratista y contratante, en la práctica no pudiese otorgar tutela jurisdiccional ante vulneraciones de derechos fundamentales.

-La empresa recurrió la sentencia ante el Tribunal Supremo, y ahí se produjo la sorpresa...

-Así es. El T.S., en sentencia de 16 de noviembre de 2016, revoca la sentencia de la Audiencia Nacional y estima el recurso de las empresas.

-¿En qué se basan para tomar esta decisión?

En primer lugar, afirma que no existe una vinculación que justifique hacer responder a Altrad Rodisola de una conducta en la que no ha participado ni ha podido intervenir. Defiende, en definitiva, que entre los clientes Dow y Basell y Altrad no hay una especial vinculación.

Dice, también, que los propios demandantes entendieron que las empresas Dow Chemical y Basell Poliofelinas no habían conculcado el derecho de huelga ya que no las demandaron y, por tanto, no apreciaron que existiera entre ellas y la demandada Altrad ninguna especial vinculación que las obligara a respetar la huelga; lo cual resulta llamativo teniendo en cuenta que entre los hechos probados figura que Basell tiene formalizado con Altrad un contrato de servicios de andamiaje, aislamiento y pintura con una vigencia de tres años.

Finalmente, la sentencia concluye afirmando que si se aceptara la tesis de la Audiencia Nacional sobre qué es una especial vinculación, eso nos llevaría a una protección desmesurada del derecho de huelga.

-¿Qué valoración hacemos de esta decisión del Supremo?

-No estamos de acuerdo con su línea argumental, y resulta sorprendente la ausencia absoluta de toda cita a la doctrina del Tribunal Constitucional. Respecto al tema de la vinculación entre empresas, el TC no exige ningún nexo de grupo o conexión mayor que la propia de un cliente y empleador.

En conclusión, esta sentencia es contraria a la doctrina del TC sobre el derecho de huelga, privándolo de toda efectividad en el caso de la subcontratación.

-¿El derecho de huelga es el enemigo a batir?

-Es evidente que los trabajadores y trabajadoras vivimos tiempos muy duros en lo que a derechos se refiere. Las sucesivas reformas laborales se cargaron parte del derecho laboral tradicional, y vemos cómo existe en algunos sectores un interés en limitar o, incluso, acabar con el derecho de huelga.

El derecho de huelga es un derecho fundamental que debería haber sido desarrollado por una ley orgánica, pero se ha ido configurando alrededor de sentencias del Tribunal Supremo y el Tribunal Constitucional, que han ido moldeando el derecho y, en ocasiones, erosionándolo. La sentencia Altrad es un paso más, importante, en esa línea.

-La sentencia sobre Altrad ha tenido un gran eco mediático pero, en nuestro entorno, hay casos parecidos.

-Así es. El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en sentencia del 4 de julio del 2000, bendijo la actuación de Osakidetza de derivar a otras empresas los análisis que realizaba Osatek ante una huelga de los trabajadores/as de esta subcontrata.

Esta sentencia fue refrendada por el Supremo.

GIZARTE EREDUA
POLÍTICA SOCIAL

Eros-ahalmena galtzen

LANGILE KLASEAK EROS-AHALMENAREN GALERA HANDIA SUFRITU DU AZKEN URTEETAN; ELA-TIK HAINBAT NEURRI PROPOSATU NAHI DITUGU EGOERA HAU IRAULTZEKO

› IÑAKI SALABERRI

Soldata da biztanleriaren zati handienak bizirauteko duen diru-sarrera iturri bakarra edo, bakarra ez bada, nagusia. Kapitalik ez duen neurrian, langileriak soldata baten truke bere denbora eta esfortzua lan gisa eman behar du bizi-raun ahal izateko; hori dela eta, langile klasearen ezaugarri garrantzitsuenetakoa ere soldata da.

Iazko azken datuaren arabera, Hego Euskal Herrian milioi bat pertsona baino gehiagok egiten du lan soldata baten truke. Alderaketa gisa, nork bere kabuz egiten dutenen kopurua ez da 173.000 lagunera iristen.

Hala eta guztiz ere, ez dago informazio askorik soldatei buruz. Asko hitz egin ohi da hitzarmenei buruz, ea hobeagoak diren edo ez. Baita Diru-sarrerak Bermatzeko Errentari buruz ere, hartzaileek lanik egin nahi ez dutela esanez eta iruzurrez beterik dagoela baieztatuz: errealitateak dio, ordea, prestazio hori pobrezia mailaren azpitik kokatzen dela eta iruzurra %0,3koa besterik ez dela.

Horren aurrean, ez da horrenbeste aldiz aipatzen legez ezartzen den gutxiengo soldata murritzegia dela eta jasotzen duten langileak pobrezian itotzen dituela. Ezta lan-baldintzak gero eta prekarioagoak direla, edo emakumeek pairatzen duten etengabeko diskriminazio bidegabeaz.

Kapitalaren jabeek, beraien esku dauden komunikabideek eta menpean dituzten alderdi politiko sistemikoek egiten duten bezala, gizartearen jakin-mina eta interesa bere nahien arabera bideratzen dute. Hortaz, ez da kasualitatea soldatei buruzko eztabaidarik ez egotea; ezta fiskalitate, aberastasunaren banaketa eta bestelakoei buruz ere.

Soldatek duten garrantzia ukaezina da, eta gogoetaren erdian kokatu beharreko gaia da. Jorratu ahal izateko, dagoen informazio eskasari so egin behar zaio, lehenik eta behin.

Gaur egun soldaten inguruan erabilgarri dagoen informazioa eskasa da. Alde batetik, Espainiar estatuko estatistika erakundeak bi inkesta egiten ditu (urterokoa bat, lau urtean behin bestea) eta, bestetik, Gipuzkoako Foru Ogasunak 2014ko txostena argitaratu zuen. Azken hau guztiz ezohikoa da, lehen eta azken aldiz egin baita: aurreko gobernuak egin zuen, EH Bilduren esku zegoenean, eta ondorengo gobernuak ez dio jarraipenik eman.

El peso de las rentas de trabajo en la riqueza ha bajado durante la crisis; 1.582 millones de euros en los últimos cinco años

Los salarios de quienes tienen empleo temporal son un tercio más bajos que los que tienen contrato indefinido y las mujeres ganan un 25% menos que los hombres

Informazio guzti horien arabera, argi eta garbi azaleratzen da soldatek eros-ahalmena galdu dutela azken urteotan, prezioak baino askoz ere gutxiago hazi egin baitira. Joera hau *subprime* krisiaren hasierarekin eta lan zein negoziazio kolektiboaren erreformen ondorioz areagotu egin da.

Gainera, soldatek aberastasunean duten pisua era nabarmenean murrizten dabil, 2010-2015 urteen artean BPGtik 1.582 milioi euro galduz Hego Euskal Herrian. Kontrako aldean, kapital errentak gero eta handiagoak dira.

2015eko batez besteko datuei so eginez, EAEn langile baten soldata hilean 2.250 euro gordin ingurukoa zen, 12 ordainsaritan banatuta. Nafarroan, ordea, datua 2.056 eurokoa zen. Kopuruok altuagoak ziren kontratu finkoa zutenen artean tenporala zutenen artean baino: zehazki, heren bat altuagoak dira batez besteko soldatak kontratua finkoa denean.

Lanaldiaren arabera ere soldaten kopuruak asko aldatzen dira: lanaldi osoan lan egiten dutenen soldata partzialean egiten dutenena baino hiru aldiz handiagoa da. Aipagarria da oso lanaldi murritzean dabiltzanen %78 emakumeak direla. Batez besteko soldatan ematen den emakumeenganako diskriminazioa oso nabaria da: EAEn emakumeen soldatak gizonenak baino %24 baxuagoak dira eta Nafarroan %30 murritzagoak. Eta, ezberdintasunak txikiagotu ordez, 2008az geroztik ezberdintasunak handituz doaz.

Baina beste diskriminazio mota batzuk ere ematen dira. Hala nola: gazteen soldatak 45-55 urteen artekoenen erdia dira; aipaturiko kontratu eta jardunaldi motaren araberakoa; industrian beste sektoreetan baino gehiago kobratzen da eta baita sektore publikoan ere; soldata altuenak jasotzen dituzten langileen hamarrenak baxuenak jasotzen dituzten hamarrenak baino 10 aldiz gehiago kobratzen du.

Datu hauekin, ez da harritzekoa Hego Euskal Herrian 74.400 langilek hilean 449 euro baino txikiagoa den soldata jasotzea. Gogoratu dezagun gure herrialdean gutxieneko soldata Espainiar estatuko gobernuak ezartzen duela legez: aurten 825,65 eurokoa da 12 ordainsaritan, eta pobrezia mailaren azpitik kokatzen da. Beraz, langile asko eta asko pobrezia egoeran ari dira lanean, eta lanaren truke lortzen duten soldatak ez die pobrezia egoera horretatik ateratzeko balio. Hego Euskal Herriko beste lan gile mordoa, 207.800 hain zuzen, oztaozta daude pobrezia mailaren gainetik, 1.094 euro baino baxuagoa den soldata baitute hilero.

Hay que establecer un salario mínimo de 1.200 euros para garantizar un nivel de vida y salarial digno para la clase trabajadora

Negoziazio ahalmenari so eginik, soldata altuenak enpresako edota lantokiko akordioa duten langileek jasotzen dituzte; hitzarmen edota negoziazio esparrua zabaltzen eta estatalizatzen doan heinean, soldatak murriztuz doaz.

Europarekiko alderaketa egitean, EAE eta Nafarroako soldaten kopuruak Europar Batasuneko batez-bestekotik hurbil kokatzen dira. Alabaina, noren aurretik eta atzetik gauden ikusita, soilik Europako ekialdeko eta hegoaldeko estatuen soldaten gainetik gaude, Italia, Irlanda edota Estatu frantziarrekoen azpitik geratuz.

Egoera hau errotik aldatzeko, enplegu duina sortu eta biztanleriaren eros-ahalmena gehitzeko, ELAk honako neurriak hartzea plazaratzen du:

- Informazio eta gardentasun maila areagotzea eta gizartearen eskura jartzea, analisi eta gogoeta prozesu bat abiatuz gai honen inguruan. HEHko Ogasunek informazio osoa eskaini behar dute.
- 1.200 euroko gutxiengo soldata ezartzea langileriaren soldata eta bizibaldintza duinak bermatzeko.
- KPIz gaindiko soldata igoerak aplikatu behar dira, galdutako eros-ahalmena berreskuratzeko eta soldatek BPGan duten garrantzia %60ra iritsi dadin berriro ere.
- Adin, sexu eta jatorriak sortarazten dituen diskriminazio egoerekin amaitzea, emakumeek jasaten duten soldata eta lan diskriminazioa ezabatzea ezinbestekoa delarik.
- Prekaritate egoerak desagerrarazi esparru eta arlo guztietan, soldatetan eta orokorrean enplegu eta bizi kalitatean. Kontratu mugagabea izan behar da kontratazio era ohikoena eta enpleguan ematen den iruzurraren aurka ekin behar da.
- Lanaldiaren murrizketan aurrerapausuak eman behar dira, asteko lanaldia gehienez 35 ordutara murriztuz, soldata jaitsierarik gabe. Horrela enplegu gehiago sortzen da langabezia gutxituz.
- Negoziazio kolektiboa Euskal Herrian gauzatzea. Hemengo lan baldintzak hemen erabaki behar dira.
- Estaldura sozial duinak ezartzea. Horrenbestez, beharrezkoa da gizarte-prestazioen erosteko ahalmena hobetzea.
- Aurrekontu eta zerga-politikak errotik aldatzea. Doitzeko eta murrizteko politikak bertan behera uztea ezinbestekoa da.
- Arlo publikoa garatzea, batik bat ongizate estatuarekin lotutako zerbitzuei dagokienez. Enplegu publikoa gehitu beharra dago osasungintzan, hezkuntzan, gizarte-zerbitzuetan, garraioan, etab.
- Enplegu berdeen sustapena. Funtsezkoa da gizarte eta ekologia eraldaketa gauzatzea ekonomian, jarduera iraunkorrak sustatuz, egungo produkzio, banaketa eta kontsumo eredua aldatzeko. Horretarako aktibitate ekonomikoak birkokatu behar dira.

PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO

El salario es la principal fuente de ingresos de la mayoría de la ciudadanía. La clase trabajadora, en la medida en que carece de capital, ha de emplear su tiempo y esfuerzo para obtener un salario con el que poder subsistir.

Pese a que más de un millón de personas trabajan por un salario en Hego Euskal Herria, apenas existe información al respecto.

Los salarios han crecido muy por debajo del IPC, con lo que han perdido poder adquisitivo. Además, el capital obtiene cada vez una mayor parte de la riqueza.

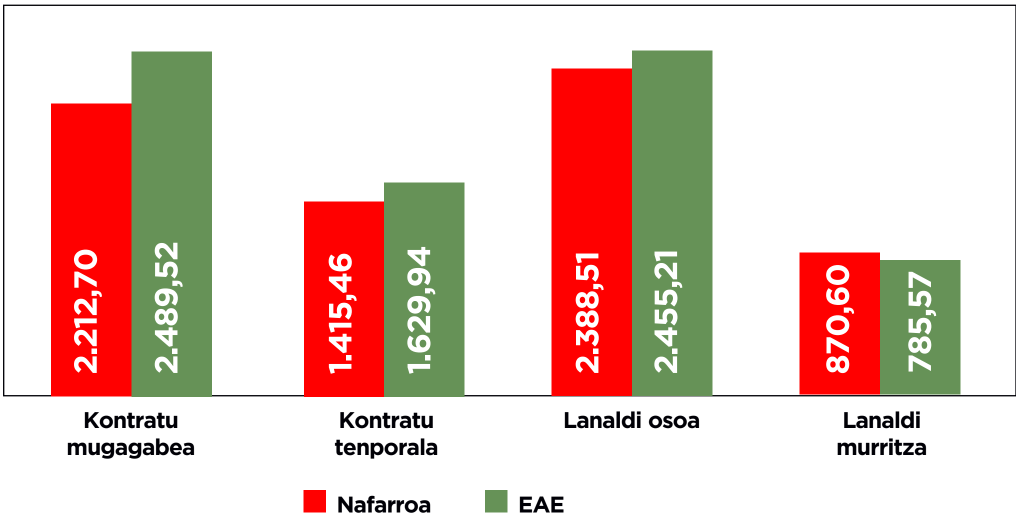
Existen enormes diferencias salariales en base al tipo de contrato y jornada laboral. Además, las mujeres perciben sueldos entre un 24% y un 30% menores que los hombres.

Se constatan varias cuestiones que generan importantes diferencias salariales, que van desde la edad, el lugar de nacimiento, el convenio colectivo de aplicación, etc.

En Navarra y la CAPV, 74.400 personas perciben salarios inferiores a 449 euros. Con esa renta, quien lo percibe se encuentra en situación de pobreza absoluta.

Para cambiar esta triste realidad se han de cambiar las política actuales estableciendo un salario mínimo de 1.200 euros, eliminando las diversas formas de discriminación y los medios de aplicar la precariedad, se ha de trasladar la negociación colectiva a Euskal Herria...

Hileko batezbesteko soldata 2014an »



HILEKO KRONIKA
CRÓNICA DEL MES

Gente como tú

› **GORKA QUEVEDO**

Sueldos de miseria que apenas sobrepasan el Salario Mínimo Interprofesional. Encadenamiento continuo de empleos precarios temporales con empleos precarios temporales. Parados y paradas que ya han agotado todas las prestaciones por desempleo. Amenazas de deslocalización en multinacionales con multimillonarios beneficios anuales. Jóvenes con empleo en riesgo de pobreza...

Estas son algunas de la cosas que ELA denuncia –y lucha para erradicar– día a día. Son problemas que nos afectan directamente a todos y todas. Nadie –o casi nadie– puede decir que no conoce a ninguna persona que viva alguna de estas situaciones descritas. Sin embargo, cuando lo denuncias, la clase política dirigente trata de desacreditarte. Normal. Al fin y al cabo no podemos olvidar que vivimos en un oasis vasco, una especie de Arcadia feliz donde no hay ningún problema y la gente vive en la más absoluta felicidad.

Y, si además de hablar de los problemas de la clase trabajadora señalas a quienes los generan o son cómplices, directamente van a por tí. El problema no es que el reparto de la riqueza sea cada vez más injusto, que los últimos cinco años los salarios hayan perdido gran parte del poder adquisitivo, que haya trabajadoras que pese a tener empleo están en riesgo de pobreza... No. El problema es que no se pueden mencionar estos problemas, y menos analizar sus causas.

Maiatzaren Lehenean zu bezalako milaka lagun aterako gara kalera, oinak lurrean dituen jendea

Es como el chiste de aquel borracho conduciendo su coche en sentido contrario por una carretera muy concurrida, que enciende la radio y escucha: 'se advierte a las y los conductores que van por la Autopista 35 que hay un conductor circulando en dirección contraria', a lo que el borracho dice: 'Uno ino!, ¡cientos!'.

Este Primero de Mayo tenemos una cita. Y, por eso, saldremos en Bilbao e Iruñea para llenar las calles de gente como la que se describe en la viñeta que ilustra esta crónica: el repartidor de mensajería, la barrendera, la cartera, el opera-

Kataluniako prozesuak agerian uzten du begi-bistakoa den gauza bat: Espainiarekin ezinezkoa da aldebiko harreman bat edukitzea

rio que arregla las baldosas, la frutera, el asistente social... En definitiva, la gente como tú que sufre día a día la realidad de la clase trabajadora.

Gente con los pies en el suelo. Que ríe y llora. Con sus problemas y sus satisfacciones. Gente que con su esfuerzo consigue que este pueblo salga adelante. Gente que, a diferencia del conductor borracho del chiste, circula por la dirección correcta. En definitiva, gente como tú.

Indarberritzen. ELA, como cualquier organización compuesta por personas, puede hacer las cosas bien, regular o mal. Pero tiene un tesoro que es el que le permite acertar o equivocarse: la independencia y autonomía política y económica. Los días 16 y 17 de junio se celebrará el XIV Congreso Confederal en Bilbao bajo el lema **Indarberritzen** (Reforzándonos). Una cita que tiene que servir para coger fuerzas y afrontar los numerosos retos que tiene la clase trabajadora. Y una cita que tiene que servir, también, para afianzar un proyecto libre, autónomo e independiente de cualquier otro elemento político, capital o financiero que no sea las cuotas de la afiliación.

Es precisamente esta independencia la que pone de bastante mal humor a gran parte de los dirigentes políticos y responsables institucionales. ELA se ha convertido en el muñeco del pim, pam, pum al que azotar. Y todo porque no hace la ola a quienes toman decisiones que perjudican a la clase trabajadora. Aquí lo importante no es que haya problemas, lo importante es que nadie los cuente ni se denuncie a sus responsables.

Día histórico en Baiona. El 8 de abril del 2017 pasará, sin duda, a la historia. Desde ese día ETA es una organización desarmada. Armas que han generado muchísimo sufrimiento durante años y años. Armas que se tendrían que haber callado para siempre mucho antes. Armas que -sin olvidar el aspecto ético derivado de la lucha armada- han sido, por otra parte, el mejor argumento para quienes se niegan a solucionar cualquier aspecto relacionado con los derechos de Euskal Herria. Armas que, además de generar sufrimientos innecesarios, han sido un enorme obstáculo para conseguir, precisamente, los objetivos de quienes las empuñaban.

En Baiona se cerró un ciclo; ahora es hora de abrir otro. Un nuevo ciclo en el que mediante la confrontación democrática se consigan los derechos legítimos y democráticos de Euskal Herria. Es evidente que, a día de hoy, se nos siguen negando nuestros derechos como pueblo. Es evidente, también, que las armas que se callaron para siempre en Baiona, además de generar ese sufrimiento innecesario, han sido la coartada perfecta para ello. Es hora de mirar hacia adelante y seguir luchando para conseguir una Euskal Herria libre y justa. Eso sí, sin repetir errores del pasado.

60 años al servicio del mercado. Los Tratados de Roma, acuerdos que dieron origen a la Unión Europea, acaban de cumplir 60 años. Una Unión Europea que se creó en un contexto histórico muy concreto –en plena guerra fría y con una Europa dividida mayormente en dos bloques–, y que una vez eliminado el "peligro" que suponía para sus intereses la Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas ha puesto en marcha toda su maquinaria para construir un modelo al servicio del capital y del libre mercado.

La misma Unión Europea que genera un rechazo cada vez más grande en una parte importante de la sociedad. Sus políticas neoliberales son percibidas como la principal causa de que la clase trabajadora haya visto como estos últimos años mermaba considerablemente sus condiciones de vida. Y este enfado se evidencia cada vez que la ciudadanía es llamada a votar. Ahí está el ejemplo del Brexit, donde la Primera Ministra Theresa May ya ha activado el artículo 50 del Tratado de Lisboa, por el que el Reino Unido ha pedido salirse de la Unión.

La hora de Francia. La siguiente gran cita con las urnas en la Unión Europea está en Francia, donde en mayo se celebrarán las elecciones presidenciales. Los partidos sistémicos siguen cayendo inexorablemente. Incluso el malestar entre sus votantes es notorio. Las primarias realizadas en esos partidos son la mejor muestra de ello: tanto en el caso de los Republicanos como en el Partido Socialista los candidatos del establishment –Alain Juppé y Manuel Valls– han sido derrotados por François Fillon y Benoît Hamon, respectivamente.

El reto de la izquierda es responder a las necesidades y problemas de esa clase trabajadora que sufre las consecuencias de las políticas neoliberales de la Unión Europea. Porque, en caso contrario, hay un riesgo más que evidente de que sean populismos racistas y xenófobos como los representados en Francia por Marinne Le Pen –Front Nacional– o en los Estados Unidos de América por Donald Trump –Partido Republicano– quienes canalicen ese malestar.

ELAren autonomia politiko eta ekonomikoak Euskal Herriko hainbat agintari eta arduradun politiko sutu ditu azken hilabeteetan

Porque no nos podemos engañar; la supuesta izquierda política ha sido durante décadas cómplice y colaborador necesario de esas políticas que han traído miseria y pobreza a las clases populares. Por eso, o surge una verdadera izquierda que afronte esta situación o los votos de millones de trabajadores y trabajadoras irán a parar a aquellas opciones que por muy racistas, xenófobas y millonarias sean se presentan como oposición al sistema vigente.

Dagoeneko ETA erakunde armagabea da; bazen garaia ziklo hau itxi eta beste bat irekitzeko

Aberri Eguna. El Aberri Eguna del 2017 viene marcado, como no podía ser de otra manera, por lo sucedido en Baiona el 8 de abril. También por el proceso soberanista de Catalunya y, más en concreto, las lecciones que podemos extraer. Al margen de ver qué rumbo coge el proceso en Catalunya –si para septiembre no está terminado el proceso de desconexión y no se celebra ningún referéndum es evidente que entraríamos en una nueva fase donde el soberanismo debería plantearse su hoja de ruta desde la raíz– estos últimos años han dejado bien claro que con España no hay ninguna relación bilateral posible. El estado español solo acepta una posición de subordinación y sumisión. En este contexto, es imposible cualquier relación de igual a igual. Y todo lo demás es (auto)engañarse.

Es imprescindible comenzar un proceso social y nacional en Euskal Herria que sirva para poder desarrollar nuestras legítimas aspiraciones de clase y nacionales. Y para ello hay que lograr acumular fuerzas para poder avanzar unilateralmente en ese proceso. De los estados, tanto el español como el francés, nada se puede esperar. Nada. El único modo para lograr la soberanía es ir construyéndola día a día.

Gernika, gure buruan. El 26 de abril es un día señalado en Gernika y en el resto de Euskal Herria. Ese día se cumplirá el 80 aniversario del bombardeo fascista que destruyó esta localidad. Un crimen de guerra ordenado por unos sublevados fascistas que ganaron una Guerra Civil para, tras permanecer en el poder cuatro décadas, convertir ese régimen dictatorial en una monarquía parlamentaria barnizada de democracia. Como cantaba Kortatu en la canción 'Gernika 37-87', Gernika, gure buruan.

Ultimando el congreso

#indarberritzen da lema, eta indarberrituz estreinatu dugu webgunea. Webgune argia da, eduki multimedia izango duena. Agenda nabarmendua ere badu, ELAkideen lanari ahal bezainbesteko isla emango diona. Era berean, egun sare sozialetan dugun jarduna bertan islatzeko aukera ere izango dugu. Eguneroko albiste eta kontuez gain, halere, badugu atal bereizi eta nabarmena: 14. Kongresuarena. Honako helbidean topatuko duzue webgunearen atal berria: www.ela.eus/eu/kongresua

Webgunearen egitura berrira moldatuta, baina irudi ezberdina eman nahi izan diogu guneari, kolore moreari presentzia emanez. Atal hau ere dinamikoa izango da, eta eduki mota ezberdinak bilduko ditu. Batetik, Kongresuarekin lotutako albisteak. Ez soilik ohiko albiste formatuan, baita argazki galeriak ere. Esaterako, ponentzia lantzeko ikastaroetan jasotako argazkiak. Beste alde batetik, kongresua prestatzeko edukia: ponentzia, Batzorde Eragilearen proposamena eta zuzenketak aurkezteko txantiloia (Intranetetik aurkeztu daitezkeela zuzenean). Azkenik, webguneak informazio praktikoa ere jasoko du: gai ordena eta kongresuko egitarau zehatza.

› ERREDAKZIOA

ELA celebrará su 14º Congreso confederal los próximos 15 y 16 de junio de 2017 en el Palacio Euskalduna, de Bilbao, bajo el lema **Indarberritzen** (Reforzándonos), que condensa y refleja una idea fundamental: el congreso debe ser una cita para motivar a los cuadros militantes de ELA y recargar fuerzas para afrontar los retos de los próximos cuatro años.

Tal y como marcan los estatutos, 736 delegados y delegadas de ELA debatirán el informe de gestión presentado por la Ejecutiva así como la ponencia, que marcará las líneas de actuación para los próximos cuatro años. En estos meses que faltan hasta el Congreso se definirán las resoluciones que se votarán, así como las enmiendas a la ponencia inicial, que ya ha sido aprobada por el Comité Nacional. Para enriquecer y hacer más participativo este proceso, ELA ha puesto en marcha un debate interno en el que participarán más de 2.000 delegados y delegadas del sindicato.

La ponencia congresual propone cuatro líneas políticas básicas, solicita el refrendo a tres innovaciones y apuesta por unas alianzas sindicales y sociales que hagan posible esa política.

Las líneas clave de intervención son mantener la oposición a las reformas laborales y, en especial, a las reformas de la negociación colectiva; desmontar la farsa del diálogo social; confrontar las políticas de austeridad y todas sus instancias promotoras, y proponer un proceso soberanista y social que conecte las aspiraciones nacionales con las sociales de una mayoría social empobrecida.

La primera de las innovaciones se refiere al "cambio organizacional proequidad de género". La segunda, al empoderamiento de la militancia. Y la tercera, desde un punto de vista ideológico, la ponencia decanta una posición definida en términos anticapitalistas, apostando por un cambio en los sistemas de producción, distribución y consumo, y de los sistemas de reproducción social.

Kongresuaren informazio guztia eskuragarri dituzu: www.ela.eus/kongresua

Ponentzia: NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA

INDARBERRITZEN

JOSEBA VILLARREAL

“Ezinbestekoa da emakumeei galdetzea ea negoziazio kolektiboaren ereduak euren arazoei erantzuten dien”

› NAGORE URIARTE

ELAk bere 14. Kongresua ospatuko du ekainean, neoliberalismoaren ekaitzaren erdian. Kapitalismoak asmatu du kapitala pilatzeko eta kolektibitatea ahultzeko modu berrietan. Horrek lanmerkatua, sindikalgintza eta, funtsean, negoziazio kolektiboa erabat baldintzatu du. Joseba Villarreal Negoziazio Kolektiboko arduradunari galdetu diogu datozen urteetarako ardatz nagusiez.

-*Negoziazio kolektiboa hegemonia neoliberalean* du izena ponentziaren atal nagusietako batek. Nola eragin dio hegemonia horrek negoziazio kolektiboari?

-Negoziazio kolektiboa da langileok dugun tresna bakarra gure bizi-baldintzak hobetzeko, aberastasuna birbanatzeko, prekarietateari aurre egiteko eta diskriminazioaren aurka borrokatzeko, genero diskriminaziotik hasita, gainera.

Lan-erreformen helburua lan-kostuak eta langileria ahultzea bazen, bete-betean lortu dute. Zapatero eta Rajoyren erreformek erabat baldintzatu dute negoziazio kolektiboa; gaur egun prekarietatea legezkoa da. Miseriazko soldatak legezkoak dira eta langile klasearen antolakuntza saihestu daiteke estatu mailako negoziazio kolektiboa ezarriz, hitzarmen estatalak aplikatzea derrigorrezkoa baita hemen.

-Baina nola egin aurre prekarietateari eguneroko akordioetan?

-Antolakuntzaren bidez. Negoziazio kolektiboa eta antolakuntza txanpon beraren alde biak dira: antolatu ezean ez dago negoziazio kolektiborik, eta, ondorioz, ez dago prekarietateari aurre egiterik. Neurri zehatzak hartuko ditugu: prekarietate-planak garatu, mapa horietan oinarritutako lan-planak gauzatu

> “Tenemos que hacer ver a la gente que hay muchas más personas cobrando una miseria y que organizándose pueden cambiar las cosas”

> “El principal reto es introducir la perspectiva de género en la negociación colectiva”

enpresatan... Ezinbestekoa da langile guztiak aintzat hartzea, eta, batez ere, diagnostikoa berezitua egitea gizon eta emakumeen artean.

-Diagnostiko berezitua aipatu duzu. Genero berdintasunerako antolakuntza aldaketa gauzatuko du ELAk, baina nola txertatu hori negoziazio kolektiboan datozen lau urteetan?

-Emakumeek gutxiago kobratzen dute, gutxi daude ardura postuetan... lanaren banaketa sexualaren kontrako neurriak hartu behar dira. Erronka handiena negoziazio kolektiboan ere genero perspektiba txertatzea da. Ezinbestekoa da emakumeei galdetzea ea negoziazio kolektiboaren ereduak euren arazoei erantzuten dien. Orain arte, soldata, lanaldi edo subrogazioari bakarrik erreparatu diegu –oso garrantzitsuak direla– baina ez diegu emakumeei galdetu eta parametro horiek eurentzat ere balio zuten.

> “Si el neoliberalismo es el problema principal de la negociación colectiva, el PNV es su expresión máxima”

-Jaurlaritza nola ikusten duzue datozen urteetara begira?

-Madrildik datozen murrizketetara apuntatzen lehena da EAJ eta azkena murrizketa horiek iraultzen. Jaurlaritza da patronalik handiena administrazio publikoan. Ulertezina da kontratatzailea denean %35 inguruko behin-behinekotasuna ezartzea, azpikontratazioan sakontzea... Neoliberalismoa baldin bada negoziazio kolektiboaren arazo nagusia, EAJ da horren adierazlerik argiena.

-Aldaketaren gobernua deitu zaio Nafarroako gobernuari, gauzatu al da benetako aldaketarik?

-Aurerrapauso asko egin ditu, adibidez, CCOO, UGT eta patronalarekin aurreko gobernuak zituen hitzarmen gehienak atzera botaz, baina ez guztiak, beraz, ausardia puntu handiagoa eskatuko genieke.

-Prekarietatea izango da ELAren Negoziazio Kolektiboaren ardatza eta horretarako ezinbestekoa da antolatzea, baina hile bukaerara iristen ez den norbaitentzat zaila da buruan beste ezer izatea...

-Erabat. Prekarietateak izan behar du, nahitaez, elementu zentrala ELAren negoziazio kolektiboan. Halere, borroka kolektiboa ahultzen saiatu dira, langileak banaka nahi dituzte, borroka komunik ez gauzatzeko. Ulertarazi behar diegu euren moduko jende asko dagoela, miseriazko soldata berberekin, prekarietatea bizi dutenak... eta antolatuta gauzak aldatu daitezkeela. Baditugu adibideak, besteak beste, Arte Ederretako museoaren garaipena. Ortuzarrek esan zigun damututa zegoela gatazka horretan negoziatu izanaz, atea ireki zuelako horrek eta beste gatazka batzuk negoziatzen saiatuko ginelako. Bai, noski, arrazoia du Ortuzarrek, hori da gure lana, langileen lan-baldintzen alde borrokatzea.

INDARBERRITZEN

Ponentzia: BESTE EREDU BATEN ALDE

MIKEL NOVAL

“Fiskalitatearen eztabaida gizarte-ereduaren eztabaidari lotu behar zaio ezinbestean”

› **NAGORE URIARTE**

Krisi finantzarioaz haratago krisi sistemikoa bizi dugula aspaldi jabetu zen ELA. Degradazio ekologiko eta sozialaren erdian, kapitalismoak eraldatzen eta egokitzen jakin duela kezkaz bizi du sindikalgintzak. Horren aurrean premiazkoa da indarrean den eredu ekonomiko eta soziala errotik aldatzea. Mikel Noval ELAko arlo sozialeko arduradunak erronka honi buruz hitz egin digu.

-*Beste eredu ekonomiko eta sozial baten alde* izeneko atala biltzen du ponentziak. Zerk bultzatu du sindikatua langile-borroka beste borroka batzuekin uztartzera?

-Ezin genezake ahaztu krisia sistemikoa dela, eta, beraz, ezin daitekeela ulertu langileok bizi dugun krisia beste krisi batzuk aintzat hartu gabe.

-Indibidualismoa, patriarkatua, etengabeko produkzioa... banaka ulertu daitezke?

-Ez, banaezinak dira. Ezin daiteke ulertu langileok bizi dugun egoera aldagai guzti horiek aintzat hartu gabe. Hori izango da gure erronka, aliantzak sortzea; borroka guzti horiek sindikatuaren agendan txertatu eta langileen eskubideen aldeko borroka ere gainontzeko eragileen agendaren zentroan jarri.

-Bestelako imajinario sozial bat eraiki behar dela dio ponentziak... kapitalismoak beste jendarte eredu bat imajinatzeko aukerari ere betoa jarri dio?

-Bai, badirudi kapitalismoa besterik ez dagoela, hori da mezu nagusia. Praktikan, ordea, krisi honek agerian utzi du sistema honek ez duela funtzionatzen.

El individualismo, el patriarcado, la producción constante... son conceptos que van ligados. No puede entenderse la situación de la clase trabajadora sin tener en cuenta dichos factores

-Halere, kapitalismoa eraldatzen eta egokitzen jakin duela diozue ponentzian, nola aldatu da?

-Kapitalaren kontzentrazioa gertatu da, herritarrei eskubideak kendu zaizkie eta kapitalari eman. Kapitalismoak bide berriak asmatu ditu kolektibitatea indargabetzeko: erreformak, CETA eta TTIP bezalako hitzarmenak.... Horrek eragin zuzena izan du langileen lan-baldintzetan eta sindikalgintza garatzeko praktiketan.

-Krisi sistemikoaren baitan, klima-aldaketak eman digu benetako irakaspena? Planetak mugak baditu gizakiok mugak izan behar ditugu...

-Bai, gaur egun inork ez du zalantzan jartzen klima-aldaketa egon badagoela eta gizakion jarduera ekonomikoak sortua dela. Planetak mugak baditu sistema aldatu beharko da. Zentzu horretan, trantsizio sozial eta ekologikoaren aldeko politikak abiatzen ez badira, gero eta planteamendu faxistagoak etorriko dira.

-Nola uztartu klima-aldaketaren aurkako borroka eta langile-borroka?

-Gu ez gara langileak lan-zentroan gaudenean eta gero pertsonak hortik ateratzean. Enplegua bultzatzeko alor ekologikoa estrategikoa da. Trantsizio sozial eta ekologikoaren aldeko politikak garatuz, posible da Hego Euskal Herrian 106.000 lanpostu sortzea.

El debate sobre la fiscalidad es en realidad el debate sobre el modelo de sociedad que queremos

Araudia eta aurrekontuak bideratu behar dira aldaketa hori bultzatuko duten jarduera ekonomikoetara.

-Krisi sistemikoaren baitan demokraziaren krisia dugula diozue ponentzian, eztabaida politikoa eta soziala bahitu dute?

-Agintarien irudikapen demokratikoa ez da batere demokratikoa. Badirudi eurek bakarrik ordezkatzen dutela jendartea, eta, ondorioz, eragile sozial eta sindikatuok ez dugula eskubiderik ordezkatzen ditugun herritar langileek pairatzen dituzten erasoen inguruan eztabaidatzeko. Eskubidea baino gehiago, gure betebeharra da horri buruz hitz egitea, azken finean, zergek, aurrekontuak, osasuna edota hezkuntza baldintzatzen dute, alegia, herritarren bizimodua.

-Lehentasun politikoa izan behar da zerga-, gizarte- eta aurrekontu-politikak aldatzea?

-Bertoko fiskalitatea Europakorekin alderatzen badugu, bi ondorio nagusi atera ditzakegu. Alde batetik, bertoko presio fiskala Europar Batasunekoa baino askoz txikiagoa da –urtean 8.000 milioi euro inguru gehiago bildu beharko lirateke gurean, Europako bataz besteko presio fiskalera heltzeko–. Bestetik, gure babes soziala Europakoa baino askoz txikiagoa da.

-Ponentzian pedagodia aipatzen duzue...zalantzan jartzea ere lortu dute?

-Fiskalitatearen eztabaida gizarte-ereduaren eztabaidari lotu behar zaio ezinbestean. Herritarrek jakin behar dute gaur egun, errenta altuek orain dela 20 urte baino askoz gutxiago ordaintzen dutela. Hori erabaki politikoa da, EAE eta Nafarroako gobernuek eta Aldundiek egindako hautu politikoa. Jendeak hori jakiteko eskubidea du eta gure betebeharra da horren berri ematea.

Pobre izatea ez da delitua

GIZARTE PRESTAZIOAK JASOTZEN DITUZTEN PERTSONEN KONTRAKO KANPAINAK POBREEN KRIMINALIZAZIOA BILATZEN DU

MILES DE PERSONAS, EN DEFENSA DE LOS DERECHOS SOCIALES Y LA RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS

Convocadas por la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria, miles de personas salieron el 1 de abril a la calle en Bilbao en defensa de los derechos sociales. Las y los manifestantes denunciaron los recortes que el Gobierno Vasco está realizando en las prestaciones sociales. Entre estos recortes, el más grave es lo sucedido con la Renta de Garantía de Ingresos. Tras el gran recorte realizado el año 2008 –el 7%–, ahora el Gobierno Vasco ha decidido no aplicar su propia ley. De este modo, esta prestación, que debería haber tenido para el 2017 una subida del 8% –exactamente la misma subida que ha tenido el Salario Mínimo Interprofesional– ha tenido una subida del 1,5%. Miles de personas gritaron bien alto **#RGIdefendatu**.

› **GORKA QUEVEDO**

Azken urteetan prestazio sozialen eta eurak jasotzen dituzten pertsonen kontrako kriminalizazio kanpaina bati ekin diote hainbat alderdi politikok, patronal zein hedabidek. Mezu xenofoboak igortzen dituzte etengabe, yihadismoa eta delinkuentzia Diru-sarrerak Bermatzeko Errentarekin (DBE) lotuz. Bada garaia mozorroa kentzeko kanpaina horren atzean dagoenari. Izan ere, ezkutuko helburua eskubide sozialak murriztea eta gizarte insolidarioago, arrazistago eta axolagabeago bat bihurtzea da. Baina, zer da Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta? Zenbat diruz mintzo gara? Zergatik gero eta gehiago dira prestazio sozialak jasotzen dituztenen kontrako erasoak? Zein interes daude atzean? Has gaitezen.

■ **Zer da DBE?** Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta legez onarturiko eskubidea da. EAEn bizi diren familia guztiek, betekizun jakin batzuk betez gero, gutxieneko diru-sarrera batzuk dauzkate bermaturik. Familia baten diru-sarrerak gutxieneko maila horretatik beherakoak badira, Eusko Jaurlaritzak osatu behar ditu DBEren mailaraino.

■ **Zenbateko diru-kopurua bermatzen zaio familia bati?** Familia-unitatearen kide-kopuruaren menpe dago. Pertsona bakar bati 625 euro hilean, hamabi ordainsaritan. Bi pertsonez osaturiko bizikidetza-unitateei 803 euro hilean; 3 edo gehiagokoei 889 euro hilean.

■ **Zenbat familiak jasotzen dute DBE?** Datu ofizialei erreparatzen badiegu, Euskal Autonomia Erkidegoan 63.317 familiak jasotzen dute egun prestazio sozial hau, guztira 180.000 lagun. Bi kasuistika nagusi daude. Batetik baten batek oso soldata baxua izanik, DBEren osagarria jasotzen da; hau 12.522 familiatan gertatzen da. Bestalde, badira erretirodunak izanda prestazio hau jasotzen duten familiak –15.794–.

■ **Nork jasotzen du?** Bada aipagarria den datu bat, zenbait hedabidek etengabe zabaltzen dituzten gezurrei aurre egiteko balio duena; familia jasotzaileen artetik gehien-gehienak hemen jaiotakoak dira –%73–. Gainera, datuek beste behin argi erakusten dute pobreziak emakume aurpegia duela. Gizonezkoekin alderatuta, askoz emakume gehiagok jasotzen dute DBE. Ia 10.000 familia jasotzaile guraso bakarrekoak dira, gehienak emakumeak.

■ **Kriminalizazio kanpaina basatia.** Begi-bistakoa da azken hilabete luze hauetan gizarte prestazio honen kontrako kanpaina bizitzen ari garela. Diru-sarrerak Bermatzeko Errentak arerio oso boteretsuak ditu. Patronalak prestazio honekin amaitu nahi du bere helburua lortzeko: miseria baten truke lan-egitera behartuta egongo litzakeen gizarte bat. Lanbide-arteko Gutxieneko Soldata ozta-ozta gainditzen duten diru-sariak gero eta ohikoagoak dira gurean, batez ere emakume, gazte eta etorkinen artean. Prestazio hori kenduko balitz patronalak lan-baldintzak are eta prekarioagoak ezartzeko aukera izango luke. Gurean gero eta larriagoa den pobreziaren arazoa ezkutatu nahi dute, eta horretarako pobreak kriminalizatzen dituzte.

■ **Iruzurraren aitzakia faltsua.** Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren etsaiek iruzurraren aitzakia erabiltzen dute bere aurka jarduteko. Iruzurrik ba al dago? Bai. Egon badago, eta ezinbestekoa da bere aurka borrokatzea. Iruzurrarekin amaitu beharra dago, noski. Baina, zenbatekoa da iruzurra? %0,3. Lanbidek iragan urtean egin zituen ikuskaritza guztietatik –135.00 baina gehiago– soilik 392 kasutan antzeman zuen iruzurra egiteko borondatea. Beste 824 espedienteetan prestazio honen erabilera desegokia atzeman zen, %0,6a. Hots, kasurik txarrenean ere gizarte-prestazio honen erabilera okerra ez da %1era heltzen.

■ **Ondo dago iruzurraren aurka borrokatzea.** Ezinbestekoa da. Horregatik, eta iruzur guztiak jazarri behar direnez, ondo legoke Eusko Jaurlaritzak zerga-iruzurraren aurkako benetako plan bat garatzea. Euskal Herriko Unibertsitatearen txosten baten arabera EAEko iruzur fiskala urtean 3.200 milioi euro ingurukoa da. 3.200 milioi. Pentsa, Diru-sarrerak Bermatzeko Errentara bideratzen den diru kopurua 400 milioi baino apur bat gehiagokoa da.

Día histórico

ELA AGRADECE PÚBLICAMENTE EL TRABAJO DE LOS ARTESANOS DE LA PAZ, QUE HIZO POSIBLE LA JORNADA DE DESARME REALIZADA EL 8 DE ABRIL

› GORKA QUEVEDO

Muchas veces se suele hacer un uso abusivo del término 'histórico'. Esta vez, sin embargo, pocas dudas puede haber si calificamos el 8 de abril del 2017 como 'día histórico'. Al fin y al cabo, desde ese día ETA es una organización desarmada.

Como no podía ser de otra manera, ELA participó activamente en el acto popular que se vivió en Baiona. Una amplia delegación de nuestro sindicato estuvo representada en la capital labortana, militantes de ELA que se desplazaron bien en coche o bien en los autobuses organizados para vivir in situ esta jornada. Además, los dos últimos secretarios generales de ELA, Adolfo Muñoz Txiki y José Elorrieta, participaron junto a decenas de personalidades en el acto principal que se celebró a las 15:00 en la Plaza Paul Bert.

Los Artesanos de la Paz habían pedido el respaldo de la sociedad civil para que el 8 de abril fuera un éxito. El mensaje fue escuchado por una gran parte de nuestra sociedad, que acudió de manera muy importante a Baiona. Fueron más de 20.000 las personas que desde primera hora participaron en los diferentes actos organizados. Personas que no quisieron perderse un día histórico para nuestro pueblo.

Jornada sobria y emotiva. A las 08:00 de la mañana, Txetx Etcheverry, en nombre de los Artesanos de la Paz, entregó en el Ayuntamiento de Baiona a los representantes del Comité Internacional de Verificación la documentación necesaria para la localización de las armas. Esta información fue inmediatamente trasladada a las autoridades francesas, que tras las investigaciones pertinentes anunciaron durante ese mismo día que todo había salido "bien", en un proceso supervisado, en todo momento, por 172 artesanos y artesanas de la paz.

Una entrega de armas que ha sido posible gracias al trabajo silencioso, discreto y lleno de valentía de unas personas que llevan años luchando para que en nuestro pueblo haya una paz justa. Personas a las que tenemos mucho que agradecer.

Tal y como habían anunciado los organizadores de esta jornada histórica, los actos desarrollados con motivo del desarme fueron sobrios. Hubo charlas, conferencias y un acto centra, donde participaron miles de personas pero, sobre todo, hubo mucha emoción. Abrazos y lágrimas para cerrar una etapa y abrir otra.

Agradecimiento a la sociedad civil. ELA, en boca de su secretario general, Adolfo Muñoz, quiso destacar la imprescindible labor de los Artesanos de la Paz. "Ha sido digno de aplauso el papel que ha jugado la sociedad civil para que el desarme haya sido posible. Lo sucedido este 8 de abril en Baiona demuestra que la sociedad tiene una gran fuerza. ELA ha estado en este proceso, y está, con toda su buena voluntad, en Baiona para poder sacar todo esto adelante".

Muñoz no dudó en calificar el día como "histórico", y espera que sirva para "comenzar un nuevo ciclo". "De aquí en adelante queremos que lo sucedido en Baiona actúe como condicionante hacia España; por eso le interpelamos a que contribuyan a la distensión y al diálogo en Euskal Herria. Hay que abrir otros ámbitos para, mediante la confrontación democrática, poder llevar adelante nuestros derechos como personas y como pueblo. La sociedad civil ha hecho posible lo que los estados francés y español han negado una y otra vez a lo largo de los años: un proceso ordenado de desarme".

BAIONAKO MANIFESTUA. **Hona hemen apirilaren 8ko egun historikoan 120 pertsonalitatetik gora armagabetze eguneko ekitaldi nagusian irakurri zuten agiria. Manifestu honekin bat egin zuten pertsonalitate horien artean ELAko azken bi idazkari daude, Adolfo Muñoz Txiki eta Jose Elorrieta.**

Armagabetze eguna, "gure" eguna

1. Hemen gaudenok erabaki genuen armagabetzearen eguna "gure" eguna izango zela.gaudenok erabaki genuen armagabetzearen eguna "gure" eguna izango zela.

Erabaki bitxia izan zen; behar bada lotsagabea... eta aukera bat zen ere ez ausartzea.

Baina, hala bada ere, guk esaten dugu ez dela arinkeria bat izan, are gutxiago inprobisatutako erabakia.

Armagabetzearen eguna gure eguna da hausnartu egin dugulako, elkarrekin pentsatu eta neurtu dugulako.

Beste batzuk ere gogoeta egin dute eta erabaki dute ez direla gaur gure artean izango. Errespetuz hartzen ditugu; aintzat hartzen ditugu, eta gure hitzak haiek entzun ditzaten ere badira.

2. Ez gara herri guztia; hori egia da, baina inork ezin du ukatu Baionara gure herriko alde guztietatik, lurralde orotatik etorri garela, era guztietako jendea, alde bateko eta besteko pentsakera duena.

Eta hona iritsi garelarik, sentitzen dugu aurrerantzean zailagoa izango dela, agian ezinezko, herriari eta bere jendeari dei egitea bakea eraikitzeko ez bada.

3. Hemen bildu garenok bat gatoz kontu batekin, eta ez du azalpen handirik behar: bakea ez da soilik bortizkeria eza... Halaber, bat gatoz bortizkeria bada ez dagoela bakerik.

Horregatik, armagabetzea beharrezkoa zen, bakearen bidean ezinbesteko urratsa zelako.

Armagabetzea jada gauzatu da eta mugarri honek gure historiaren kapitulu bat ixten du kapitulu honetan samina, heriotza eta agonia nagusi izan dira eta hau atzean utzi nahi dugu... baina ez atzera begiratu gabe.

4. Gure bihotza eta oroitzapena biktimengan jarrita daukagu biktima guztiengan, lehengoak eta oraingoak; ezagunak eta ezezagunak, arma hauen eta arma ororen biktimak.

Haiek, guztiak, tragediaren zamapean zanpatuta bizi izan dira edo bizi dira, eta ez da erraza izan gaurko egun honetara etsipenean erori gabe iristea; denek ez dute lortu.

Bakea ez denez soilik bortizkeria eza, biktimak gogoan ditugula hitz ematen dugu etorkizunean oroitzapena eta aitortza izango dutela, egia eta justizia egin nahi dugula eta aldarri hau bota: "ez da berriz gertatuko!", "ez da berriz gertatuko!".

5. Hitz ematen dugu etorkizunean izango dela lehenago ebatsi zitzaien bizikidetza eta adiskidetasuna eta borroka berriak –zergatik ez? – bide onetik eramango ditugula, gizalegezkoak eta zibilizatzaileak izango direla.

Hitz ematen dugu ere haien memoria ez dugula baliatuko, ez guretzat etekina lortzeko, ezta besteren kalterako ere.

7. Gure oroitzapena ez dago soilik iraganera begira oraina ere mingarria baita esaterako presoena, beren senide eta adiskideena.

Gure ustez, inor ez da galtzaile –aitzitik, guztiok irabazten dugu– legea eta politika gaurko egoerara moldatzen badira, urruntzea bukatzen bada eta presoak Euskal Herrira ekartzen badituzte, beren ingurura; gaixo daudenak eta zigorra bete dutenak libre uzten badituzte.

Etxeratzea lehenbailehen izatea nahi dugu. Hau ere beharrezkoa delako, posible izan behar da .

6. Duela ia sei urte, Aieten, esan zen bakeak zer eskatzen duen: "ausardia, arriskuak hartzeko borondatea, konpromiso sakonak, eskuzabaltasuna".

Beharrezkoa zelako posible egin dute: Haientzat, artisauentzat, besarkada bana; hau da gure aitortza.

Artisau lana izan baita lan honetan marka desberdina, inperfektua uztea –goitik behera humanoa–, lan egiten duten eskuen marka; esku horiek lan egiten duten bitartean amesten dute merezitako atsedena, bakearen promesa.

Beren lehengaia erabiliaz egin dute, herriarena eta jende batzurena, behartuta baitzeuden bizikidetzaren artea sortzera; honen neurria denborak emango digu.

7. Aietekoa burutzeko garrantzizko zerbait falta da: Frantziako eta Espainiako gobernuek onar dezaten hitz egitea eta solaskide izatea gauza batetaz jarduteko: hainbeste urtetako biolentziek utzi digutenaz –eta zein egoeratan utzi gaituzten–.

Hau ere posible izan behar da behar-beharrezkoa baita.

Bada jendartea; badira eragileak, badira legitimatutako hautetsi eta erakundeak, eta bada ere nazioarteko komunitate bat prest dagoena bake justu eta iraunkorrera hurbilduko gaituen elkarrizketa errazteko.

Eskerrak guztioi.

Izan gaitezen guztiok, elkarrekin, bakearen artisau

“La autonomía de ELA molesta al poder, y mucho”

EN VÍSPERAS DEL 1º DE MAYO, ADOLFO MUÑOZ TXIKI, AFIRMA QUE “EL PROBLEMA ES QUE LO QUE DECIMOS Y HACEMOS NO LES GUSTA”

› ERREDAKZIOA

-¿Qué ha hecho ELA para “molestar” tanto al PNV?

-Nada que no deba hacer un sindicato y no hayamos hecho otras veces. Ejercer nuestro derecho a proponer alternativas y pedir a la clase política de nuestro país que no tome decisiones que aumenten las desigualdades sociales.

Cuando hablamos de fiscalidad nos contestan que para hablar de eso “montemos un partido”; cuando hacemos propuestas sobre política presupuestaria nos dicen que eso “ni nos va ni nos viene”; cuando planteamos acción sindical para dignificar las condiciones de trabajo de las mujeres de las residencias de Bizkaia nos dice el Diputado General que las manipulamos, convirtiendo en problema no las penosas condiciones de trabajo sino la caja de resistencia de ELA.

Todo esto es inaceptable y refleja la baja calidad democrática de esos responsables políticos. Además, solo piden a ELA que se calle; la patronal hace y dice lo que quiere, consigue lo que plantea y nadie del Gobierno y del PNV le dice nada. El problema no es que hagamos política, es que la política que hacemos no les gusta.

-¿Qué hay detrás de esta manera de hacer y entender la política?

-No les gusta una sociedad organizada; solo tienen cabida la voluntad del Gobierno y lo que diga la patronal. Una sociedad articulada, con organizaciones que estructuran los diferentes intereses sociales, limita al poder político y económico. No les gusta la autonomía política y financiera de nuestra organización porque ellos priman las relaciones clientelares. Les estorban las realidades organizadas que no se subordinan. Eso es ELA.

A veces tienes que pellizcarte para ver si es verdad lo que escuchas. Se nos acusa de “injerencia” por decir lo que decimos. ¡Es una barbaridad!

-Entre otras cosas, se acusa a ELA de haber pedido a la izquierda política que no apoyara los presupuestos.

-¡Pero si es normal que lo hagamos! Si los presupuestos tienen alternativa, que la tienen, eso se debe notar en la oposición, para que esas referencias no se diluyan.

Demokrazian onartezina da Lehendakariak mugak jartzea sindikatu baten jarduerari

Estatuan egin diren murrizketak gurean ere egin dira baina Estatuan dagoeneko irauli dira batzuk, gurean, ordea, ez

ELA quiere cambio en las políticas públicas y eso no se puede hacer si no se aborda, muy en serio, la fiscalidad. El Acuerdo de Araba entre PNV y EH Bildu no contemplaba ningún compromiso sobre eso. ELA ha hecho públicos tres informes. Uno, sobre el nivel de gasto social respecto de la riqueza que confirma que estamos a la cola de Europa. Otro, sobre el Impuesto de Sociedades, que explica la caída brutal en la recaudación que pagan las empresas. Y el tercero, sobre los Presupuestos, donde afirmamos con datos que su aportación a reducir las desigualdades es negativa. Las desigualdades aumentarán.

Probablemente, el PNV llegó a pensar que todos los partidos en el Parlamento aceptarían moverse en los límites cada vez más estrechos de su política neoliberal. Si lo logra, sería una catástrofe.

-¿Que va a suceder con la fiscalidad?

-No quieren cultura fiscal. El diputado de Hacienda de Gipuzkoa decía que sobre este tema “no debe haber ruido” y que la fiscalidad es un tema “técnico”. No es verdad; es un tema político de primera magnitud y estamos hartos de la opacidad con que toman las decisiones. Con 6.000 millones de euros de diferencial en recaudación con la media europea, con un nivel de fraude de 3.200 millones, según el Informe encargado por el propio Parlamento, y con una caída en la recaudación del Impuesto de Sociedades a la mitad... no se le puede decir a la gente que “por mucho que se ordeñe la vaca ésta no da más”. Las haciendas y el Gobierno Vasco trabajan para imponer una fiscalidad muy favorable a las rentas altas, de capital y empresariales.

-Y mientras, siguen los recortes a todos los niveles, que el gobierno vasco se empecina en negar...

-La realidad, sin embargo, es tozuda: 3.000 empleos menos, en Sanidad; 2.000, en Educación, como consecuencia de subir los ratios; no hay derecho a la negociación colectiva; licitaciones a la baja de hasta un 40% en las adjudicaciones públicas que condicionan explotación laboral en los ámbitos subcontratados... Los recortes que se han hecho en el Estado se han hecho aquí, y algunos que el Estado ha revertido no se han solucionado aquí (paga extra, Itzarri...).

-Eso, sin mencionar la RGI, tan en boga en la actualidad por distintos motivos...

-Luego están los recortes en la RGI. López aplicó un recorte del 7% e impuso condiciones para que fuera más difícil acceder a esa prestación. Urkullu continuó con esos recortes. Y ahora que el salario mínimo sube el 8% y tocaría aplicar esa misma subida a la RGI, deciden que no se haga. Esta medida afecta a las personas más desfavorecidas de nuestra sociedad.

No la suben para seguir aplicando ajustes presupuestarios y porque defienden bajar las prestaciones sociales para obligar a que nuestra gente acepte condiciones de trabajo miserables. Subir la RGI es una oportunidad para luchar contra la desigualdad, pero es obvio que no es su prioridad.

-Lo que cuentas refleja un acuerdo estructural entre PNV, PP y PSE-EE.

-Hacen ruido para que no se hable de eso. En Gasteiz, en las Diputaciones y en Madrid, los acuerdos se hacen entre los tres porque comparten las políticas neoliberales. De hecho, ésta es la única política bilateral que funciona entre el Estado y la CAPV.

Se ataca al sindicalismo que no acude a las mesas de diálogo social cuando todo lo importante se decide fuera de ellas. El único acuerdo alcanzado, el del 22 de julio, se hizo para tratar de negar efectividad a las mayorías democráticas en el ámbito de la negociación colectiva, para que sea la patronal la que elige con quien negocia.

ELAren autonomia politikoak mintzen ditu, baina autonomia hori altxorra da guretzat

Un Gobierno democrático nunca debió hacer eso.

-Otro ejemplo evidente es la reacción del diputado Unai Rementeria en la huelga de Residencias.

-Más le valdría descontar a las empresas los servicios que Diputación paga a las empresas y que éstas no prestan. Las empresas ganan más dinero con huelga que sin ella. El Diputado General falta al respeto a las mujeres en huelga. Son ellas las que han decidido hacer huelga, las que se han organizado, las que son conscientes de que no quieren seguir así.

ELA no elige dónde se hacen los conflictos; es la gente organizada que sufre malas condiciones de trabajo la que lo hace. Lo que ELA sí hace -y con orgullo- es poner sus medios humanos y económicos de que disponemos. Ellos quieren que nuestra gente no tenga instrumentos para defenderse.

-La Caja de Resistencia se está revelando con toda su potencialidad. Estamos ganando los conflictos porque podemos resistir.

-Y eso supone poner zancadillas a sus planes. Atacan a ELA porque dispone de caja de resistencia. Sí, la solidaridad de los afiliados y afiliadas de ELA apoya a esas mujeres. Los responsables políticos y la patronal saben que sin capacidad económica para resistir solo quedaría la opción de resignarse. Nos quieren divididos y sin capacidad de reacción. La caja es un gran instrumento para reforzar la acción sindical. A quienes convierten en problema la caja, las precarias condiciones de trabajo de esas mujeres les importan un bledo.

-Llega el 1º de Mayo. ¿qué ejes destacarías para este año?

-La autonomía del sindicato, su voluntad rebelde y su disposición para defender una sociedad más justa. Tras ocho años de crisis, ELA está viva y no ha renunciado a influir, a ser eficaz a la gente a la que nos debemos. No está de más recordar que ELA se ha construido con el esfuerzo de muchos militantes. Insistimos en que la autonomía de nuestra organización es el factor determinante que explica lo que dice y hace ELA. "Guk, oinak lurrean".

-Y en junio, el Congreso. ¿Qué esperamos de él?

-Salir reforzados. "Indarberritzen" es el eslogan. ELA quiere seguir siendo útil y para lograrlo debemos reforzar la organización. Hemos analizado el efecto del debilitamiento de los sindicatos y no queremos que eso suceda en Euskal Herria. Sindicato en las empresas y sectores, sindicato en la sociedad, sindicato para dar centralidad al modelo de sociedad en el proceso soberanista.

ELAk baliagarri izaten jarraitu nahi du, eta horretarako ezinbestekoa da antolaketa indartzea

-¿Qué tiene de novedosa esta nueva cita congresual?

-Se plantean tres elementos de innovación. El primero, el cambio organizacional pro-equidad de género. Hemos hecho un diagnóstico y analizado las desigualdades que provocamos consciente o inconscientemente dentro del propio sindicato. La equidad en el modelo de sociedad exige que ELA aborde ese plan en su interior. El segundo, para reforzar todo lo organizativo, poner en marcha la planificación estratégica. Podemos y debemos ayudar a que nuestros cuadros (a todos los niveles) y militantes hagamos mejor nuestro trabajo. Y el tercero, la activación social. ELA quiere influir en la sociedad y desea estructurar nuevos espacios de lucha y militancia social para seguir mostrando nuestro compromiso con luchas que van más allá de las empresas como, por ejemplo, el cambio climático, la inmigración...

El debate de las alianzas también estará presente. Definimos su necesidad vista la agresividad de nuestros adversarios y, sin voluntarismos, expresamos nuestra voluntad para superar los desencuentros que tenemos con LAB, especialmente en negociación colectiva.

El debate de las alianzas seguirá estando muy presente en el próximo Congreso de ELA. En la imagen, en una rueda de prensa conjunta junto a otros representantes de la mayoría sindical

TRAS SEIS DUROS DÍAS DE HUELGA, ELA LOGRA QUE EL HOTEL OCCIDENTAL DE BILBAO (BARCELÓ) GARANTICE LA SUBROGACIÓN DE LAS CAMARERAS DE PISO

Poniendo coto a la externalización de servicios en los hoteles

Las camareras de piso del Hotel Occidental, celebrando su victoria

ERREDAKZIOA

El pasado 20 de marzo, las camareras de piso del Hotel Occidental de Bilbao (Barceló) iniciaron una huelga indefinida por el derecho a la subrogación. Tras seis duros días de lucha lograban su objetivo. Esta victoria sindical se suma a las lograda hace no mucho en el Hotel Abando, y más recientemente, en el Hotel NH Villa de Bilbao. Iñaki Oliden, responsable del sector, nos explica cómo ELA está plantando cara al fenómeno del outsourcing o externalización de servicios en los hoteles.

-En primer lugar, enhorabuena. Una nueva victoria sindical en un sector muy necesitado de ellas.

-Ha sido una pelea durísima. La cadena Barceló no mostraba ninguna intención de solucionar el conflicto. Y se han necesitado 6 duros días de huelga para conseguir que las camareras de pisos del Hotel Occidental de Bilbao (grupo Barceló) garanticen la estabilidad en el empleo. La dirección del hotel ha reconocido la subrogación del personal encargado de la limpieza de las habitaciones, perteneciente a la empresa Samsic Iberia.

Buena muestra de la dureza del conflicto es el hecho de que la Inspección de Trabajo haya condenado al Hotel Occidental con una sanción de 30.000 euros por sustitución ilegal de trabajadoras durante la huelga. Una victoria sindical en toda regla.

-In extremis, porque el 31 de marzo vencía el contrato que la cadena hotelera tenía con la empresa subcontratada Samsic.

-Estaban en el aire los puestos de trabajo de 9 trabajadoras. Ante esta incertidumbre y con el apoyo del sindicato, 7 de ellas iniciaron una huelga por algo tan básico como seguir trabajando. Lo hicieron, lo consiguieron, y con su lucha nos han dado una lección de dignidad y mucha moral para seguir peleando por esta causa tan justa.

-Este acuerdo es una prueba más de que es posible frenar la precariedad.

-Sin duda. ELA va a seguir denunciando y peleando para acabar con la situación de precariedad laboral que padecen las camareras de piso en los hoteles. Un sector que ha optado por externalizar unos puestos de trabajo para ser prestados por empresas subcontratadas en condiciones de absoluta miseria.

Hoteletako emakume garbitzaileek bizi duten lan-prekarietatea salatzen eta horren kontra borrokatzen jarraituko du ELAk

Así, empresas principal y empresa subcontratada consiguen mayores beneficios a costa de precarizar las condiciones de trabajo y eludir la aplicación de los convenios de hostelería. Constant, Acciona, Samsic..., entre otras que prestan estos servicios, son una auténtica lacra social que extienden la precariedad y la explotación allí donde se insertan.

Estos ejemplos dan dos enseñanzas: por un lado, la estrategia que están siguiendo las cadenas hoteleras; por otro, que hay alternativa, y que ésta pasa por la organización y la lucha.

-Recientemente, en el hotel NH Villa de Bilbao ELA convocó una huelga de camareras de piso a la empresa Constant.

-Huelga que no se llevó a cabo porque el día previo a su inicio las trabajadoras consiguieron sus reivindicaciones: estabilidad en el empleo (subrogación ante los cambios de empresa), incrementos salariales, rebaja de ratios en la limpieza de habitaciones y mejora de las condiciones de trabajo.

Las condiciones de partida eran de auténtica esclavitud: 10.000 euros de salario bruto al año frente a los más de 19.000 euros que establece el convenio de hostelería de Bizkaia (2 euros la habitación que limpian); más de 2000 horas de jornada frente a las 1750 del convenio de hostelería; sin cobro de antigüedad, pluses, complementos a las bajas, etc.

Ésta es la situación que padecen muchas mujeres, mientras la ocupación hotelera y sus beneficios siguen creciendo.

Por ello, ELA va a seguir denunciando, trabajando, organizando a la gente y poniendo su Caja de Resistencia al servicio de las personas que quieran pelear por sus condiciones de trabajo.

-Las Kellys, una asociación estatal de camareras de piso, se solidarizaron con las trabajadoras del Occidental.

-Desde aquí, les damos las gracias por su apoyo y solidaridad a través de las redes sociales, visibilizando un conflicto silenciado por los medios de comunicación tradicionales. Las Kellys vascas tienen a ELA.

"No me van a callar"

MARIA SOLAETXE, DELEGADA EN bZERO -SUBCONTRATA DE EROSKI-, SUSPENDIDA DE EMPLEO Y SUELDO POR DOS TUITS EN LOS QUE CRITICABA LA PRECARIEDAD LABORAL

› J. JAIO

María Solaetxe está a la espera de juicio para dictaminar si la sanción de 45 días sin empleo ni sueldo que le ha impuesto la empresa bZERO por criticar en dos tuits su política laboral es una decisión desproporcionada que conculca derechos fundamentales como la libertad de expresión y la libertad sindical. Mientras, aprovecha este tiempo libre extra para militar sindicalmente, y advierte que no la van a callar y que seguirá luchando por mejorar la dignidad laboral de un sector feminizado y precarizado como el de telemarketing.

-45 días de suspensión de empleo y sueldo parece castigo excesivo por un par de tuits.

-No es que sea excesivo, es que no hay lugar a ello. Pero, claro, para entender esta sanción hay que conocer de cerca la realidad que vivimos en la empresa bZERO Marketing Integral, que ofrece, entre otros, el servicio de atención al cliente de Eroski.

Es una empresa en la que tanto las condiciones en las que tenemos que trabajar como las condiciones laborales propiamente dichas son penosas: ordenadores y aplicaciones que no funcionan correctamente, poca ventilación, iluminación escasa, sillas rotas que provocan lesiones musculuesqueléticas... No es anecdótico, tampoco, que no sólo haya que pedir permiso para ir al baño sino que el baño esté fuera de la oficina. Los descansos se hacen de uno en uno, lo que provoca el aislamiento de la plantilla. En su día nos prohibieron, incluso, hablar entre nosotras. Recibimos presiones para contestar el máximo número de llamadas y atender, al mismo tiempo, diferentes servicios y empresas. Y si todo eso no fuera suficientemente grave, hay contratada una docena de personas a través de ETTs, la subcontrata de la subcontrata, en fraude de ley.

Y siendo ésta nuestra realidad diaria, tenemos que transmitir una amabilidad y una sonrisa telefónica constante.

-Llevas soportando esta miseria laboral 12 años. ¿Qué pasó esta Navidad para que la gota colmara el vaso?

-La empresa nos comunica que, por ser Navidad, Eroski -nuestro principal cliente- va a sortear entre las trabajadoras dos lotes de productos por valor de ¡unos 15 euros!

Me pareció vergonzoso. Somos 80 trabajadoras instaladas en la precariedad. Algunas, dependemos de este sueldo para vivir, hay meses que no podemos hacer frente al alquiler, al pago de la calefacción, comprar comida saludable... En ocasiones, tenemos que pedir ayuda a nuestra familias para llegar a fin de mes. Ese sorteo me pareció un insulto. Una provocación, incluso. Y, a través de las redes sociales, lo denuncié.

-Eres una delegada sindical muy activa. No es la primera vez que denuncias la precariedad que sufrís en las redes sociales. ¿Por qué precisamente ahora ha dado la empresa este paso?

-La clave está en Eroski. Son ellos los que han exigido a bZERO que tomara medidas, que me sancionara. No les ha gustado que su nombre apareciera ligado a la palabra precariedad. De hecho, la empresa llega a decirme que con mis twits he puesto en riesgo el contrato con Eroski, y que la responsable de Atención al Cliente estaba muy afectada por mis palabras. Nuestras condiciones laborales no les afectan; las críticas, sí. Ya se sabe: la porquería, mejor esconderla debajo de la alfombra. Una empresa que vende marca de Eusko Label subcontrata para no ser responsable de la precariedad que las subcontratas aplican a sus trabajadoras pero, al mismo tiempo, controlan a esas trabajadoras que no son suyas.

Por otro lado, la empresa en la que presto servicio ha aprovechado la situación para intentar silenciar a sus trabajadoras. Nos quieren solas y aisladas. Saben que si nos organizamos podemos hacerles frente.

Me han impuesto esta sanción para que sea ejemplarizante. Quieren amordazarme. Su mensaje y su chantaje es muy claro: a quien denuncie las condiciones de precariedad que sufrimos, le quitamos el salario; saben, además, que es mi único ingreso... Van a por nosotras por todos los medios, lícitos o no.

-Tú, sin embargo, ni te callas ni te sometes.

-No. Hubo un acto de conciliación y la empresa dijo que, de momento, no iba a llegar a un acuerdo, así que parece que iremos juicio. No tengo miedo porque en el sindicato creemos que la actuación de la empresa conculca derechos fundamentales que me asisten en cuando sindicalista y trabajadora.

Y no puedo callarme ni dejarme someter porque el sindicato es el único instrumento que tenemos para cambiar las cosas en las empresas. Organizarnos, denunciar la situación de precariedad que vivimos, realizar y compartir el diagnóstico, hacerlo público, sumar fuerzas para mejorar la correlación de fuerzas y luchar... La razón está de nuestro lado. Seguiré utilizando todos los medios a nuestro alcance, los más clásicos y los que se vayan inventando.

-Comenzaste a cumplir la sanción impuesta el pasado 1 de marzo. ¿Cómo lo llevas?

-Económicamente está siendo difícil, porque con un sueldo de 787 euros es difícil tener ahorros, y tengo que pagar el alquiler, los gastos de la casa, comer... Con casi 44 años y con trabajo tengo que pedir ayuda a mi familia.

A nivel sicológico tengo varios sentimientos: enfado e indignación por lo sucedido; incertidumbre cara al futuro; y preocupación de que cale el miedo entre la plantilla.

Me da fuerzas creer en lo que hago y el apoyo del sindicato. Van a tener que rectificar. Tengo la confianza de que vamos a ganar esta pelea.

Egoera zaila nirea! 787 euroko soldata batekin aurreztea ezinezkoa da, eta ordaindu behar ditut alokairua, etxeko gastuak, janaria...

CON LOS PIES EN EL SUELO

› **GORKA QUEVEDO**

Somos el camarero que te saca el café de las mañanas. La conductora del bus que te lleva al trabajo. La profesora de tus hijos e hijas. El que arregla las baldosas de la calle. El cajero del supermercado. La enfermera del ambulatorio. El frutero del barrio. La doctora de Urgencias del hospital. La telefonista del Servicio de Atención al Público. El trabajador de la cadena de montaje. La limpiadora del cole.

Somos la becaria explotada. El parado de larga duración. La estudiante que prepara la tesis. El que quiere cambiar de empleo precario pero no puede. La joven que no encuentra trabajo. Quienes trabajamos fuera y en casa. Quienes queremos trabajar y no tenemos empleo. Las y los pensionistas que con nuestra pensión mantenemos a nuestros hijos e hijas. Quienes sufrimos todo tipo de chantajes porque necesitamos ese salario para poder vivir. Gente con los pies en el suelo.

Gente que este Primero de Mayo saldrá a la calle para luchar por nuestros derechos y construir una Euskal Herria más justa. Defendiendo nuestra autonomía como sindicato y nuestro derecho a cambiar las cosas. Por eso, este Primero de Mayo tenemos una (doble) cita, en Iruñea y Bilbao.

Bilbao. La cita será a las 11:45 en el Sagrado Corazón. A esa hora comenzará un acto donde intervendrán Adolfo Muñoz Txiki, secretario general, Esther Saavedra, responsable de los servicios públicos, y Soraya García, responsable de ELA en las Residencias de Bizkaia. Posteriormente, una manifestación -que se espera multitudinaria y colorida- recorrerá la Gran Vía hasta acabar frente a la Diputación Foral de Bizkaia, donde se hará un acto en solidaridad con las trabajadoras de las Residencias. Este año, la tradicional comida de hermandad también se celebrará en la carpa que se instalará en el Arenal, donde se servirán 2.000 comidas (toda la comida y bebida será hecha con productos locales y ecológicos), al precio de 19 euros (las y los txikis, 10).

Iruñea. Tras el éxito del pasado año, ELA también celebrará el Primero de Mayo en Iruñea. A las 12:00, comenzará una manifestación desde la Plaza de la Cruz que finalizará frente al Ayuntamiento, donde habrá un pequeño acto. Posteriormente, el frontón Labrit acogerá una comida popular. Por 19 euros (10 euros, las y los menores) se podrá degustar el menú elegido para este año: patatas con chorizo, pollo con ensalada, pantxineta, café y copa. Tras la comida, Muxu-rock amenizará la sobremesa con una verbena. Además, este año se habilitará un espacio para los niños y niñas, que contará con hinchables y un futbolín humano.

FRANQUEO CONCERTADO
NO 08/129