

Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical
Urria · Azaroa 2018 Octubre · Noviembre | Nº 230 Zenb.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

**PREKARIETATEA
HILTZAILEA**

**50
HILDAKO**

ELA • LAB • ESK • STEILAS • EHNE • HIRU

**La precariedad
sigue matando**



56 ohe huts samina zabaltzen

Prekarietateak hiltzen jarraitzen du; istripuen erdia kontratuaren lehen bi hilabeteetan ematen da ▶

> Gorka Quevedo

56. Hori da urtea hasi zenetik *Landeia* hau inprentara bidali zen egunera arte –urriak 18– Hego Euskal Herrian lanean hil diren langileen kopurua. Honi lan-gaixotasunen ondorio larriak gehitu behar zaio. Ezin dugu ahaztu lan-istripuz hildako langile bakoitzetik 35 hiltzen direla lanbide-gaixotasunengatik, Europar Batasunak berak aitortzen duenez.

Egoera hau salatzeko irailean hainbat mobilizazio egin ziren, ELA, LAB, ESK,

Steilas, EHNE eta Hiru sindikatuek deituta. Izan ere, lan osasun eta segurtasun arduradun **Pello Igeregik** azpimarratzen duenez, “mobilizazioa eta ekintza sindikala dira egoera aldatzeko ditugun tresna eraginkorrenak”.

Lan istripu gehiagorik ez! Prekarietatea hiltzailea. Hala zioen irailaren 28an Bilbon eta 29an Iruñean egin ziren mobilizazioen leloak. Lan-harremanetan estrukturala bihurtu diren prekarietatea eta enpleguaren

kalitate eskasa daude heriotza huen oinarrian: lan-erreformak, behin-behinekotasuna, kontratu partzialak, lan erritmo itogarriak... Zentzu honetan bada datu esanguratsu bat: lan-istripuen erdia kontratuaren lehen bi hilabeteetan ematen dira, eta hildakoen herena azpikontratetan.

“Prekarietateak hil egiten du, eta prekarietatearekin amaitzea da arazo honi irtenbide bat emateko modu bakarra. Ia ez da dirurik bideratzen lan osasunera, aurrekontuen %0,01 Euskal Autonomia Erkidegoan eta

Tras la siniestralidad están la precariedad y la mala calidad del empleo. La mitad de los accidentes laborales se produce en los dos primeros meses, y un tercio de las muertes, en las subcontratas

%0,03a Nafarroan. Eta kopuru horren zati handi bat eragile sozial jakin batzuen jarduna bermatzea du helburu. Erakunde publikoek begiak ixten dituzte. Ez dute enpresarien interesen aurka doan ezer egiten, eta hauek arauak behin eta berriz hautsi arren ez dago ez behar adina kontrolik ez zigorrik. Enpresa askori errentagarriagoa zaie isunak ordaintzea neurri eraginkorrak hartzea baino”.

Zer egin daiteke egoera iraultzeko? Pello Igeretik argi du ekintza sindikal eraginkorra dela langileok dugun tresnarik onena. “Etxera bizirik heltzeko eskubidea bermatuko duen enplegu duina eta kalitatezkoa lortzea da lehen helburua. Honekin batera, funtsezkoa da lan osasun politikak errotik aldatzea. Horretarako, noski, ezinbestekoa da, besteak beste, lan-osasunera bideratutako baliabideak handitzea eta enpresen gaineko kontrola areagotzea”.

AHTren obretan beste langile bat hil da

Urriaren 3an lan-istripu hilgarri berri bat gertatu zen Zizurkilen, Abiadura Handiko Trenaren obretan. Langile bat zendu zen, hormigoizko makinarekin lanean zebilela. Dagoeneko bederatzi pertsona dira AHTren obrak hasi zirenetik azpiegitura erraldoi honen eraikuntza lanetan hildakoak; guztiak azpikontrataturako enpresetan.

Istripuak agerian utzi zuen lan osasunaren eta segurtasunaren ikuspuntutik gisa honetako obrek langileen osasuna eta bizitzaren kontura kostuak aurrezteko beste helbururik ez dutela. ■

LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN NAVARRA HA EMPEORADO DE MANERA SUSTANCIAL

La situación laboral ha empeorado de manera sustancial en 2018 en Navarra. Desde que comenzó el año y hasta cierre de este *Landeia* –18 de octubre– han fallecido un total de 16 personas en Navarra. Muchas de ellas estaban en una situación de precariedad extrema, o han muerto en circunstancias que se podían haber evitado con facilidad. Sin olvidar que las muertes por accidente de trabajo solo son la punta del iceberg. Numerosos accidentes laborales no constan en las estadísticas oficiales; es el caso de autónomos, transportistas o siniestros *in itinere*.

Para denunciar esta situación el 29 de septiembre se celebró una manifestación que recorrió las principales calles de Iruñea. Mixel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra, recalca la necesidad de plantear medidas urgentes para hacer frente al incremento de los accidentes laborales. “El verano ha sido nefasto; en poco más de dos meses murieron 11 personas camino al trabajo o trabajando. Sin embargo, pese a la gravedad de la situación, no parece que este sea un tema prioritario para el Gobierno de Navarra”.

En este contexto, ELA abandonó el 20 de septiembre la sesión del Consejo Navarro de Salud Laboral. “Nos levantamos de la reunión en protesta por la inacción del Gobierno de Navarra ante los accidentes laborales. Pese a la gravedad de la situación el Gobierno postergó el tema para la siguiente reunión”.

La representación de ELA y LAB en el Consejo de Salud Laboral solicitó la modificación del orden del día, eliminando el punto referido a los fondos de la Fundación Estatal de Prevención de Riesgos Laborales y estableciendo como único punto el alarmante incremento de los accidentes laborales y las muertes como consecuencia de los mismos. “Parece ser que para la presidenta del Consejo de Salud Laboral lo prioritario no son las 11 muertes, sino los trámites para encauzar el dinero de las cotizaciones de los trabajadores y trabajadoras navarras a UGT, CCOO y la CEN”.



Zurekin goaz, gurekin zatoz

Asko dira hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoa hasi zenetik ELAk lortu dituen emaitza positiboak; azaroan eta abenduan nabarmen igoko dira egin beharreko hauteskundeak ▶



Urriaren 7an hauteskunde sindikalen epealdi -trinkoaren aurkezpena egin zen Iruñean. 2019ko uztailaren 1eraino 2.127 delegatu hautatu behar dira, eta ELA inoizko unerik onenean heltzen da hitzordu honetara: lehen indarra izateko 149 delegatu gehiago besterik ez ditugu behar.

> Gorka Quevedo

Hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoaren prozesua hasi berri den arren, bide onetik goaz. Irailaren lehenean hasitako hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoa 2019ko maiatzaren 31rarte luzatuko da; hilabete horietan Hego Euskal Herri osoko 11.181 ordezkaritza berrituko dira, guztira dauden delegatuen erdia baino gehiago. Prozesu hau nabarmen suspertuko da azaroan eta abenduan, baina irailean eta urriko lehen egunetan egin diren bozetan ELAk benetan aipagarriak diren hainbat emaitza eskuratu ditu.

Emaitza horien artean zalantzarik gabe Mercadona aipatu beharra dago. Merkataritzaren sektoreko

enpresa honek zabalkunde izugarria izan du azken urteetan Euskal Herrian, eta lehenengoz bertan egin dira hauteskundeak. Emaitzak bertan bikainak izan dira, eta guztira dauden 103 ordezkaritzaetatik 47 ELArenak dira.

Mercadonarena ez da **Zerbitzuak** federazioaren nabarmendu beharreko emaitza on bakarra. Inondik inora. **Lidl** bezalako beste saltoki handi batean ordezkaritza nabarmen handitu dugu Bizkaian. Lehen 9 ordezkaritza zeuden, horietatik 5 ELArenak. Berriki egin diren bozetan aukeratu diren 13 delegatuetatik 9 eskuratu ditu sindikatuenak.

Industria eta Eraikuntza. Azken urteetan egindako lanak bere fruituak ematen ari da. Gauzak honela ELAK

lehenengoz ordezkaritza izango du Gernika-Durango eskualdeko **Walar Engine Components** enpresan –lehen bost delegatu zeuden, bakar bat ere ez ELArenak; orain bi dira ELArenak–. Leioako **Toyota Japan Car**-en ere ordezkaritza handitu dugu (lehen 5etik 4 eta orain 5etik 5). Eibarreko **EPCn** lortutako emaitza ere nabarmendu beharra dago; lehen bost ordezkaritza bi ziren ELArenak, orain lau.

Nafarroatik ere heldu dira albiste onak federazio honetan. ELAK **Siemens Gamesa** Agoitzen zuen ordezkaritza bikoiztea lortu du, 3tik 6ra jauzi eginez –lehen 9tik 3 eta orain 13tik 6–. **Navarpluman** lortutako emaitza ere aipagarria da; lehenengoz egin dira bertan bozak, eta ELAK jokoan zeuden delegatu guztiak eskuratu ditu, 3.

Gizalaren ere hainbat izan dira ELAK lortu dituen emaitza aipagarriak, bereziki Araban. Esaterako **Arabako Gaixo Psikikoen Errehabilitazioan** (RAEP) egindako bozetan ELAK jokoan zeuden bost ordezkaritzaetatik lau lortu ditu; lehen delegatu bakarra zegoen, beste sindikatu batena. Bestalde, **Arabako Kalkulu Gunean** –Arabako Foru Aldundiaren informazio sistemen emailea– berriz ere jokoan zeuden bederatzita delegatuak lortu ditu ELAK. Araban etxez-etxeko laguntza zerbitzua eskaintzen duen **Aztertzen** enpresan ere ordezkaritza handitzea lortu da (lehen 9 ordezkaritza 4, orain 9tik 6).

Beste herrialdeetan ere emaitza on nabarmenak daude zerbitzu publikoetan. **Gernikako Udalean**, esaterako, ELAK aurreko



Aunque el periodo concentrado de elecciones sindicales no ha hecho sino comenzar, son muchos los ejemplos positivos que demuestran que vamos por el buen camino

hauteskundeetako emaitza bikaina errepikatzea lortu du, 5etik 4 ordezkari eskuratuz. Itunpeko irakaskuntzari dagokionez, **Indautxuko Jesuitas** ikastetxean ELAk igoera nabarmena izan du. Lehen 6 delegatu zituen, eta orain, berriz, delegatu guztiak gure sindikatuarenak dira (9tik 9).

Enpresa Txiki Ertainetan ere, topera. Orain arte komiteko enpresak –hots, gutxienez bost ordezkari aukeratzen direnak– aipatu ditugu. Baina, noski, Enpresa Txiki Ertain askotan ere egingo dira bozketak datozen hilabeteetan. Handia edo txikia izan, ELArentzat ezinbestekoa da enpresa guztietan presente egongo den gune sindikal bat sortzea. Helburu hori funtsezkoa da langile-jendea antolatzeke borrokan.

Honen adibide argia da Irungo **Ogitxu** enpresa. Lehen ez zegoen ordezkariarik, baina ELAk langileak antolatu eta hauteskunde sindikalak egitea lortu du. Hala, Enpresa Txiki Ertain honen delegatu bakarra ELAren izango da. ■

Mercadona, ejemplo positivo en elecciones

Las primeras semanas del periodo concentrado de elecciones sindicales nos han dejado muchos ejemplos positivos, pero hay uno que destaca sobremedida: Mercadona. Los últimos cuatro años esta conocida empresa del sector del comercio se ha expandido en Hego Euskal Herria. En total, actualmente Mercadona tiene 28 tiendas y un parque logístico, donde trabajan alrededor de 2.000 personas.

En total, en los diferentes procesos electorales celebrados hasta ahora, se han elegido un total de 103 delegados y delegadas, de las que ELA ha logrado 47 (45,63%). Por territorios, en Gipuzkoa 10 de 24 (41,66%), en Araba 12 de 26 (46,15%), en Bizkaia 22 de 34 (64,71%) y en Navarra 3 de 19 (15,79%).

Egoitz Iturbe, responsable de Zerbitzuak, destaca la importancia de estos resultados, que demuestran que la plantilla de Mercadona ha elegido a ELA como su sindicato a la hora de luchar por los derechos de las y los trabajadores. “Nuestro primer mensaje cuando visitamos un centro de trabajo de Mercadona es destacar la importancia de traer la negociación colectiva a Hego Euskal Herria, dejar claro que nuestras condiciones las queremos negociar aquí. Es una cuestión de contenidos, no de territorios. Los convenios estatales devalúan las condiciones de trabajo”.

Iturbe también destaca el trabajo que están desarrollando las y los delegados de ELA en Mercadona, una lucha que está logrando hasta ahora un respaldo mayoritario de la plantilla. “Uno de los principales problemas de las y los trabajadores de Mercadona son las cargas de trabajo y la presión que sufren. Luchamos para que se respeten los derechos laborales en nuestro pueblo, y Mercadona no es una excepción. Además, conviene destacar nuestros dos ejes de trabajo en Mercadona, como son la lucha contra la brecha salarial y la lucha contra la apertura en domingos y festivos”.



“En 1994 fue posible; ahora también tiene que ser serlo”

ELA se ha reunido en Madrid con diferentes partidos con representación en el Congreso para abordar la estatalización de la negociación colectiva y una futura reforma laboral ▶

> Gorka Quevedo

Adolfo Muñoz Txiki, secretario general, **Pello Igeregi**, responsable de negociación colectiva, y **Amaia Aierbe**, responsable de los servicios jurídicos, estuvieron el 18 de octubre en Madrid para tratar con diferentes partidos políticos con representación en el Congreso de los Diputados las propuestas de ELA ante una posible reforma laboral, tomando como eje nuestra lucha en contra de

la Estatalización de la negociación colectiva. La representación de ELA se reunió con PSOE, Unidos Podemos, EH Bildu, PdCAT y ERC. A día de hoy –este *Landeia* se cerró el 18 de octubre– no ha sido posible concretar una reunión con el PNV. Por otra parte, ELA tiene previsto reunirse con la Ministra de Trabajo Magdalena Valerio para tratar, entre otros temas, la estatalización de la negociación colectiva. Amaia Aierbe destaca la importancia que tiene la

lucha contra la estatalización y el trabajo que está haciendo ELA.

▮ Hemos estado en Madrid abordando la estatalización de la negociación colectiva. ¿Qué valoración haces?

-Ninguno de los grupos parlamentarios con los que nos reunimos negó el derecho de ELA a defender la negociación colectiva en el ámbito vasco. En este sentido, las próximas semanas seguiremos

manteniendo contactos con los grupos políticos para lograr ese reconocimiento.

¿Se puede esperar algo del Gobierno de Pedro Sánchez?

-No pensamos que el cambio de Gobierno vaya a suponer una alternativa sustancial a las políticas que llevaba a cabo el Partido Popular. No tenemos grandes esperanzas. En todo caso, probablemente se ponga sobre la mesa la opción de realizar reformas cosméticas de algunas de las leyes más polémicas del anterior Gobierno. Dentro de estas opciones de reforma se encuentra la última reforma laboral de 2012. Sin embargo, el punto de partida para esta posible reforma del Estatuto de los Trabajadores es muy preocupante.

¿Por qué?

-El Gobierno ha ofrecido capacidad de veto a la patronal al imponer el consenso entre agentes como requisito de la reforma. Darle esta capacidad de bloqueo a la CEOE es muy grave. Las últimas reformas le han dado todo lo que quería a la patronal sin necesidad de un acuerdo social, por lo que volver a otorgarle capacidad de veto supone perpetuar un andamiaje legal totalmente escorado en favor de los intereses empresariales. La propia ministra Magdalena Valerio ha afirmado que la reforma laboral solo se retocará, en lugar de derogarla, como habían prometido cuando estaban en la oposición. Y también ha afirmado que la ley debe modificarse "sí o sí con las organizaciones empresariales".

El Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva firmado en julio por CCOO y UGT con la CEOE y CEPYME no contempla ninguna modificación en la estatalización de la negociación colectiva...

-Ese acuerdo marca el terreno a la discusión. Pretenden circunscribir la discusión a la ultraactividad –siempre que la patronal siga teniendo voluntad de negociar– y a una regulación diferente de la subcontratación, parece ser que

otorgando prioridad aplicativa al convenio sectorial. El resto de problemas generados por las últimas reformas laborales (inaplicación, modificaciones sustanciales, derechos individuales de trabajadores...) no se contemplan. Evidentemente, tampoco se contempla la estatalización de la negociación colectiva, puesto que ha sido impulsada por los diferentes agentes sociales estatales.

En este contexto, todo hace indicar que la futura modificación del Estatuto de los Trabajadores será parcial. Cualquier cambio se está centrando en la última reforma de 2012, pero para ELA es imprescindible discutir el conjunto del Estatuto de los Trabajadores, incluyendo las reformas legales introducidas en 2010 y 2011, que tenían por objeto devaluar las condiciones de trabajo.

Parte de esta estrategia de devaluación salarial fue quitar la prevalencia a los convenios provinciales sectoriales y facilitar el proceso de estatalización de la negociación colectiva. Plantear la prioridad del convenio sectorial sin discutir la capacidad de descuelgue en las empresas o la referencialidad de los convenios estatales miserables, supondría mantener la estrategia de la devaluación salarial.

¿Está el Gobierno dispuesto a dar pasos en la dirección que ELA defiende?

-El PSOE utiliza su minoría parlamentaria como argumento para no derogar completamente la Reforma Laboral de 2012. Dicho esto, el panorama puede resultar interesante, ya que, ante la probable posición contraria a la reforma de Ciudadanos y PP, los votos de PNV, Bildu, el nacionalismo catalán o Unidos Podemos serán fundamentales para aprobar cualquier cambio.

Esta situación abre una ventana de oportunidad para abordar la estatalización de la negociación colectiva.

¿Qué debería recoger una reforma laboral en esta coyuntura?

-La apertura de discusión de una reforma laboral debe ser una oportunidad para abordar el conjunto de materias regresivas aprobadas. Aspiramos a derogar las tres últimas reformas laborales, pero, en todo caso, no entenderíamos el voto favorable de ningún partido progresista o abertzale a un texto que no recoja la modificación de los artículos 83 y 84 para posibilitar la autonomía colectiva y que cada ámbito de negociación posibilite el resto de ámbitos de negociación, estableciendo mínimos que posteriormente puedan desarrollarse y mejorarse en ámbitos sucesivamente más cercanos. No aceptamos que la negociación colectiva pueda agotarse en un convenio estatal y que limite las opciones de mejorar las condiciones de trabajo en ámbitos más cercanos.

¿Ves posible conseguir nuestro objetivo?

-En 1994, cuando se planteó la primera reforma del Estatuto de los Trabajadores, los agentes sociales estatales vieron la oportunidad de reforzar el monopolio representativo que gozaban. Sin embargo, como el PSOE había perdido la mayoría absoluta, necesitaba el voto de los partidos vascos para aprobar cualquier modificación. En 1994 ELA valoró muy positivamente la actuación del PNV en Madrid para que la negociación colectiva vasca tuviera reconocida la prioridad aplicativa respecto a la que se establece en el Estado. En aquel momento, el trabajo sindical de ELA y la movilización social dio sus frutos. Si hace 24 años fue posible, ahora también tiene que serlo. ■

“Askatasun sindikalerako eskubidea ez da benetan gauzatzen negoziazio kolektiborako ahalmena bermatzen ez bada”

“Eraiki Prest-ek agerian utzi du eraikuntzaren enpresa askoren jarduna: jendearen beharraz baliotzen dira esplotatzeko eta formaziorik gabe lan arriskutsuak egitera behartzeko. Eraitza ikusi dugu: hildako bat”

> Nerea Ispizua

ELA ha interpuesto sendas denuncias contra la empresa donostiarra Eraiki Prest ante la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social y el Departamento de Empleo y Política Social del Gobierno Vasco tras el accidente laboral mortal sufrido el 3 de septiembre en Alemania por un trabajador portugués residente en Gipuzkoa. El fallecido, junto a otros cuatro compañeros –dos argelinos y dos marroquíes– había viajado desde Donostia a la ciudad germana de Merkendorf para colocar paneles solares. Eraiki Prest había sido subcontratada por Enova Construction CVBA para la realización de dicho trabajo.

El trabajador perdió la vida tras sufrir una caída desde 15 metros de altura. Se da la circunstancia de que apenas media hora antes del accidente mortal fue fotografiado en lo alto del tejado; fotografía que demuestra que trabajaba sin ninguna medida de seguridad: ni red, ni vallas, ni líneas de vida.

Los cinco trabajadores desplazados a Alemania –un portugués, dos argelinos y dos marroquíes– partieron de Donostia el 1 de septiembre en furgoneta y llegaron a la ciudad alemana en la madrugada del día 3. Tras dormir apenas 5 horas contactaron con un representante de la empresa Enova –contratista de Eraiki Prest–, desayunaron y fueron trasladados a la granja en



ELA denuncia a la empresa donostiarra Eraiki Prest tras el accidente laboral mortal en Alemania de un operario portugués que residía en Gipuzkoa

la que debían sustituir las tejas por placas solares. “Les dicen que suban al tejado sin adoptar ninguna medida de seguridad, –explica **Igor San José**, responsable de construcción de ELA–. De hecho, sacan fotos para tener pruebas de ello”. Un par de horas después, el trabajador portugués cae de una altura de 15 metros y fallece. A partir del suceso los hechos se precipitan. “El representante de la empresa quita de en medio a los otros cuatro trabajadores desplazados, les lleva al piso en el que iban a alojarse, y el día 5 llegan a Donostia en tren”. Les quitan de en medio lo antes posible para que no puedan

prestar declaración ni denunciar las irregularidades de la obra.

Amparados por ELA

Una vez en Euskal Herria, estos trabajadores se ponen en contacto con ELA para denunciar lo sucedido y recabar el apoyo del sindicato. “Estaban asustados y sobrecogidos por la muerte de su compañero”, explica Igor, quien tiene muy claro que tiene que haber una investigación tanto en Euskadi como en Alemania y que las empresas deben ser sancionadas, para que hechos como éste no se reproduzcan ni salgan gratis.



“Gipuzkoako eraikuntzan hitzarmen ona dugu. Egin behar dena hura aplikatzea da, bai bertako langileei eta bai azpikontrata piraten esku datozenei. Eta hori egiten ez den kasuan zigor eredugarriak ezarri”

Tras la declaración de los compañeros del trabajador muerto, ahora queda esperar a los resultados de la investigación y la acción de la justicia. Igor San José lo tiene claro. “Osalan está encima del caso y está en contacto con las autoridades alemanas. Debe haber sanciones ejemplarizantes”.

Además del drama humano que ha vivido este grupo de trabajadores, Igor San José hace una lectura sindical y social muy clara de lo sucedido. “A veces tendemos a creer que las empresas vascas de la construcción son poco menos que modélicas y que son otras, las empresas subcontratadas de fuera, las que vienen aquí a realizar dumping social aprovechándose de las necesidades de la gente. Pues en este caso hemos visto que nuestras empresas también realizan ese tipo de prácticas y que aceptan trabajos en Francia y Alemania con gente muy en precario, sin formación... caldo de cultivo ideal para los accidentes”.

Igor San José tiene muy claro cómo atajar esta situación. “Tenemos un buen convenio. Hay que aplicarlo. Tanto a los trabajadores de aquí como los que vienen de la mano de subcontratas piratas. Y las instituciones tienen que implicarse en el cumplimiento del convenio vía sanciones ejemplarizantes. Porque en muchos casos, ese incumplimiento se traduce en vidas rotas”.

A la vuelta de Alemania estos trabajadores estaban absolutamente desamparados, y no sólo a nivel económico, pero el sindicato les ha dado cobertura de todo tipo para que puedan declarar y se diriman las responsabilidades de lo sucedido. “Los cinco trabajadores aceptaron ir a trabajar a Alemania engañados. Les prometieron un buen sueldo además del pago de la comida y la estancia. Pero nada más llegar allí les dijeron que les iban a pagar 60 euros semanales. La empresa alemana subcontrató mano de obra barata y no especializada: los cinco tenían un contrato de fin de obra y eran peones especialistas. Eraiki ha tardado un mes en pagarles los tres días que trabajaron; han buscado que se fueran de aquí, por eso era importante darles cobertura hasta que se aclare lo sucedido”.

Igor San José afirma que en este caso se han dado un cúmulo de irregularidades y entiende que Eraiki Prest, subcontratada por la belga Enova Construction CVBA,

ha incurrido en varias infracciones que deben ser investigadas. “La empresa que los emplea es de aquí, los contratos se hicieron en Donostia de víspera, y el del fallecido, al subirse a la furgoneta que los llevó a Alemania. Los trabajadores no estaban formados para este trabajo, nunca habían trabajado para esta empresa y no habían pasado el reconocimiento médico obligatorio. Las irregularidades son innumerables”.

Piratas con txapela

Otro hecho denunciado es que ningún responsable de Eraiki Prest acompañara a estos trabajadores hasta allí ni enviara ningún recurso preventivo propio, abandonándoles prácticamente a su suerte. “No había ningún encargado, alguien les tenía que haber dirigido”, denuncia Igor, al tiempo que destaca el hecho de que la empresa diera parte a la Inspección de Trabajo de la muerte del trabajador a raíz de la denuncia pública realizada por ELA.



Aaron Valiente, Josean Martin, Joseba Lasa y Oskar Losada, responsables de ELA en Elecnor, estudian con detenimiento la resolución de Inspección de Trabajo que da la razón a nuestro sindicato frente a Elecnor

Elecnor, referente de explotación

Inspección de Trabajo obliga a Elecnor a convertir en indefinidos 57 contratos en fraude de ley

> Gorka Quevedo

'Gracias a la implicación, esfuerzo e innovación de más de 13.000 profesionales, Elecnor es una compañía de referencia en el sector'. Así se presenta Elecnor en su propia página web. Es innegable la implicación y el esfuerzo de la plantilla de esta multinacional vasca puntera del sector de la energía y las telecomunicaciones, eso no admite ninguna discusión. Pero lo que la Elecnor olvida en su carta de presentación es que su política laboral se basa en la precarización, en la explotación y en el fraude.

Un ejemplo –aunque no el único, por supuesto– es la reciente resolución de Inspección de Trabajo que obliga a la multinacional a convertir en indefinidos 57 contratos en fraude de ley. **Josean Martin**, responsable de la federación Industria eta Eraikuntza en Bilbao, destaca que el proceso ha durado más de un año.

“La sección sindical de ELA en Elecnor presentó en junio del 2017 una denuncia ante Inspección de Trabajo, solicitando que investigaran contratos eventuales de obra y servicio determinado, al entender que no respetaban la Ley. Tras más de un año, en agosto de este mismo

año, nos llegó la resolución, en la que se nos daba la razón y se requiere a la empresa a convertir en contratos indefinidos 57 contratos eventuales por infringir los artículos 15.1 y 15.5 del Estatuto de los Trabajadores”.

La Inspección daba dos meses a la empresa para cumplir la resolución. Una vez pasado ese tiempo, este responsable de ELA constata que Elecnor ya ha empezado a convertir varios trabajadores y trabajadoras en fijos, aunque todavía hay casos por resolver.

No es un caso aislado

La denuncia de ELA no es un caso aislado. Es más, Josean Martin recalca que el fraude en la contratación es mucho mayor. “La resolución de Inspección de Trabajo incluye 57 trabajadores y trabajadoras en situación irregular, pero por desgracia hay más. Hablamos de una práctica común en Elecnor. En la denuncia que hicimos en junio del 2017 se incluyeron más de 100 personas que seguían con contrato de obra de forma irregular. Hasta ahora Inspección de Trabajo ha resuelto el caso de 57; falta por resolver la situación del resto”.

“Es más, la política de la compañía sobre las condiciones de trabajo es la de precarizar. Para ello utilizan diferentes mecanismos, como, por ejemplo, la política de contratación, donde habitualmente hacen un abuso ilegal de los contratos en fraude de ley. Esta resolución solo has sido un primer paso. Si la dirección no cambia su política de contratación seguiremos y seguiremos denunciando tantas veces sea necesario”. ■

“Elecnorren ohikoa da iruzurra egitea langileak kontratatzeko orduan. Langileentzako duten politika bakarra prekarizazioarena da”

ZUREKIN GOAZ



con todas nuestras fuerzas

HAUTESKUNDE SINDIKALAK · ELECCIONES SINDICALES

ela.eus     #ZurekinGoaz

Kontratu finko etenak, subrogazioa eta soldata-igoera nabarmenak, Gipuzkoako sorosleek lortutako hobekuntza nagusiak

Bandera gorria prekarietateari

> Nerea Ispizua

Gurutze Gorriak kontratatutako Gipuzkoako hondartzetako sorosleen kolektiboak hitzarmen duina lortu du eta nabarmen hobetu ditu orain arteko lan-baldintza prekarioak. Hiru eguneko geldialdia, greba mugagaberako deialdia abuztuaren 15etik aurrera eta batasun eta elkartasun estua behar izan ditu akordio hori hitzartzeko. **Maddi Aspiazuk** eta Gipuzkoako Zerbitzuak eta Gizalan federazioko kideek hilabeteak egin dituzte gazte hauek antolatzen eta azpikontratarekin negoziatzen, datak eta tartean ziren eragileak kontuan hartuta, gatazka konplikatu hau bideratzeko. "Azpikontratutako enpresa bakarra, Gurutze Gorria, Gipuzkoa osoko hondartzetan sorospenerako kontrataren titularra da, baina 8 udal kontratatzaile dira eta 8 baldintza-plegu. Erlojuaren kontra moldatu behar izan da buru-hausgarri hau, baina emaitza oso ona izan da, nahiz eta itzalen bat ere izan".

| Zer balorazio egiten duzu akordioaz?

-Abuztuaren 15ean hastekoa zen greba orokorreko deialdiaren ondoren, Gurutze Gorriak proposamen bat aurkeztu zuen, gatazkan inplikaturako Udalek abalaturia (Zarautz, Donostia, Deba, Orío, Zumaia, Hondarribia, Mutriku eta Getariako Udalek, hain zuzen). Proposamen horrek hilean 200 euroko soldata-igoera jasotzen

zuen lehen urtean eta hilean 400 eurokoa bigarren urtetik aurrera, hau da, %16ko eta %33ko igoera, hurrenez hurren. Gainera, Udalek konpromisoa hartu dute pleguetan plantillen subrogazioa jasotzeko; Gurutze Gorriak kontratu finko eten bihurtuko ditu gaur egungo kontratu guztiak, 2018ko ekainetik aurrera. Horrez gain, laugarren denboralditik aurrera antzinatasuna onartuko die langileei, hilean 118 euroko plusarekin eta lanegunetako soldata baino %15 gehiago ordainduko die igande eta jaiegunetan lan egiten dutenei. Sektoreak egonkortasun handiagoa eta baldintza hobekiak lortu ditu, akordio positiboa izan da. Lehen zalantzarekin bizi ziren ea denboraldi batetik bestera deituko ote zieten, eta, deitzen bazieten, ez zuten jakiten zer hondartzatan egongo ziren.

| Sorosleen kolektiboa gazteek jasaten duten prekarietatearen adibide garbia da.

-Ez dago zalantzarik. Borroka emblematikoa izan da: Administrazio Publikoak zerbitzu publiko bat azpikontratatu du, eta lan-baldintzak prekarioago bihurtzen ditu, kasu honetan, langile oso gazteenak. Gazte horiek orduko 8,5 euroko soldata gordina jasotzen zuten eta lanaldi luzeak egiten zituzten atsedetik gabe. Balorazio positiboa egiten dugu pertsona oso gazteek eginiko borroka honi buruz, areago kontuan izanda gehienek ez zutelako inolako esperientzia sindikalik. Antolatze gaitasun handia, meritua



handikoa, erakutsi dute, kontuan izanda, gainera, aldi baterako lana dela eta lanak oso hilabete gutxi irauten duela. Akordioaren edukia gorabehera, etorkizunari begira baikorrak izateko ikasgaia izan da borroka hau.

| Abuztuaren greba mugagabe bat deitzea ez da oso ohikoa. Nola iritsi zirenetan egoera horretara?

-Prozesu hau 2017ko abuztuaren hasieran hasi zen. Sorosle talde bat sindikatura hurbildu zen, haien lan-egoeraren berri emateko eta laguntza eskatzeko. Neguan hainbat aldi bildu ginen Gurutze Gorriarekin taldearen egoera erregularitzatzeko, baina erakundeak erabat jarrera itxia agertu zuen. Hondartza-denboraldia hasi zenean, negoziazioetan aurrerapausorik izan ezenez, uztailan jakinarazi genien akordiorik lortu ezean grebara joko genuela. Gure harridurarako, kaltetutako 8 udalei grebaren aurre-abisuak

"Hemos movilizado un sector que era invisible y se ha visibilizado su precariedad. La lucha contra la precariedad de estos jóvenes ha sido ejemplar, hemos aprendido mucho"



aurkeztu genizkienean, ohartu ginen Gurutze Gorriak ez ziela jakinarazi sektorea mugitzen ari zela.

Udalekin hartu-emanen jarrita, egiaztatu genuen zenbait baldintza-plegutari –Zumaiako kasuan, adibidez– bazegoela tartea gure aldarrikapenak jasotzeko, baina beste zenbaitetan –Donostian, esaterako– baldintzak oso estuak zirela, administrazioek beherantz azpikontratatzeko indarrean dituzten politikaren adierazle. Gatazka Gipuzkoa mailan planteatu genuen, uste genuelako denek baldintza berak eduki behar dituztela, edozein hondartzatan lan egiten dutela ere, eta enpresa esleitzaila bakarra delako, Gurutze Gorria.

Aldi berean, aurreko denboraldiaren amaieran jada, sorosleak elkar ezagutzen hasi ziren, eta hondartzen artean hartu-emanetan jartzen, aurtun borroka egiteko asmoarekin. Hala, uztailaren 29, 30 eta 31n greba

“Contrato de hijos discontinuos, subrogación e importantes subidas salariales son algunas de las principales mejoras logradas por las y los socorristas de Gipuzkoa”

egin genuen, eta erantzun positiborik jaso ez genuenez, greba mugagabea deitu genuen. Greba mugagabearen deialdia mahai gainean eta gizartearen babesa aldeko, udalak mugitzen hasi ziren, eta pleguak aldatzen. Azkenik, Gurutze Gorriak proposamen bat egin zuen eta sorosleek onartu egin zuten.

Esan duzu hitzarmen ona izan dela, baina ez ELAk nahiko lukeen bezain ona.

-Lortutako edukia gorabehera, helburua zen Gipuzkoako kiroldegien probintzia-hitzarmena aplikatzea, ez Gurutze Gorriarena. Eta hori ezin izan dugu lortu. Lanean jarraitu beharko dugu etorkizunean lortzeko. Sorosleen %80a egitekoa zen greba mugagabearen aurrean Jaurilaritzak gutxieneko zerbitzu batzuk agindu zituen, eta, horren ondorioz, Zarauzko sorosleek erabaki zuten greban ez parte hartzea eta beren bideari ekitea. Horrek kaltetu egin zuen estrategia eta ahuldu egin gintuen, bigarren hondartza garrantzitsuena baita. Zarauzko udalak, horri erantzunez, gure aldarrikapen gehienak onartu zituen, eta Zarauzkoarekin batera, beste udal guztiak ere bai. Ondorioz, Gurutze Gorriak hitzarmen-proposamen bat aurkeztu zigun, gure aldarrikapenen ildo berean, eta sorosleek onartu egin zuten batzarrean.

Borroka honen alderik onena?

-Ikusezina zen sektore bat mobilizatzea lortu dugula, eta



Maddi Aspiazu

langile hauen prekarietatea agerian utzi dugula. Hondartzen arteko elkartasuna ere nabarmentzekoa izan da, oso estua izan baita.

Alde txarra?

-Txarra ez nuke esango, hobetu beharrekoa baizik. Orain arte sindikalki antolatutako gabeko sektorea izanik, eskarmentua falta izan da zenbait egoera kudeatzeko; eta antolaketa ere falta izan zaigu. Datak ere ez dira lagungarri izan. Abuztuan udalak erdizka aritzen dira eta solaskideak aurkitzea ez da erraza izan. Era berean, gatazkaren bilakaera erlojuaren aurkakoa izan da; denboraldiak lau hilabete baino ez du irauten, eta denbora oso gutxi dago eragiteko. Lau hilabete baino ez genituen akordio batera iristeko, eta tartean 8 udal zeuden. Zailtasun horiek guztiak aintzat hartzen ditugunean, gehiago baloratzen dugu lortutakoa. ■



ELAk ez du sinatu Nafarroako Hezkuntza Publikoko Ituna, ez delako nahikoa hezkuntza sistemaren arazoak konpontzeko

“Aukera ona galdu dugu”

> Gorka Quevedo

Abuztuaren 24an Nafarroako Gobernuak eta sektorean ordezkariak duten LAB, Steilas, AFAPNA, CCOO, ANPE eta UGT sindikatuek *Hezkuntza Publikoko Ituna 2018-2022* sinatu zuten. Akordio etsigarria, ELAk Nafarroako hezkuntza publikoan duen arduradun **Sonia Ontoria** azpimarratzen duenez.

“Akordioa txarra da, edukiak oso eskasak direlako. UPNk ezarritako ratio berdinak mantentzen dira; ez dira irakasleen ordezkariak ez zehazten ezta bermatzen ere; ez da egun dagoen behin-behinekotasun maila –%33– jaisteko neurririk jasotzen; ez dago azken urteetan galdutako eros-ahalmena –%15 inguru– berreskuratzeko neurririk jasotzen... Akordioa txarra da, eta hau esateko ez dago sinatzaileek eduki duten jarrera ikusi besterik, ez dute inolako poztasunik agertu”.

Etsituta ageri da Ontoria, aukera on bat galdu dela uste duelako. “Hezkuntza Departamendua soilik mugitu da sindikatuok behartu dugunean. Otsailean, Gobernuak gure gutxieneko neurriak betetzeko dirurik ez zuela adierazi zuenean, irakaskuntza publikoan ordezkariak dugun bederatzi sindikatuok mobilizazio dinamika bat martxan jarri genuen. Hala ere, Hezkuntza Departamendua alde biko bilerak egiten hasi zen sindikatuarekin, ELA baztertuz eta negoziazio kolektiboaren eskubidea urratuz. Eta emaitza ikusi dugu zein izan den; LAB, Steilas, AFAPNA, CCOO, ANPE eta UGT sindikatuek amore eman eta akordio oso eskasa sinatu dute. Aukera bikaina galdu dugu mobilizazioaren bideari esker akordio askoz hobea bat lortzeko”.

Ontoria salatzen duenez, ezinezkoa izango da kalitatezko hezkuntza sistema publiko bat lortzea eta langileen lan eta bizi baldintza duinak

bermatzea inbertsioa nabarmen handitzen ez bada.

“Nafarroan Barne Produktu Gordinaren %3,1a inbertitzen da hezkuntzan; Europar Batasunean 27 estatu daude egun, eta hezkuntzara bideratzen den BPGaren batzbestekoa %4,7koa da. Gobernuak sustengatzen duten alderdiek adierazi zuten hezkuntza publikoa euren lehentasunen artean zegoela, eta inbertsioa handituko zutela, %6ko helburua jarriaz. Zoritxarrez, denborak erakutsi du errealitatea oso bestelakoa dela, eta hitzak haizeak eramane dituela”. ■

La firma del pacto educativo en Navarra no revierte los recortes aplicados ni apuesta por una educación pública de calidad



Once años separan ambas imágenes. La de la izquierda es del año 2007; la de la derecha de este mismo año 2018. Ambas fotografías corresponden a las firmas de los dos últimos pactos de la Educación Pública en Navarra. Hay varias diferencias entre estas imágenes; cambian los integrantes del Gobierno –UPN en 2007 y Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, Izquierda-Ezkerra en 2018– y cambian algunos de los sindicatos firmantes –CCOO, Steilas, CSIF, AFAPNA y UGT en 2007 y LAB, Steilas, AFAPNA, CCOO, ANPE y UGT en 2018–. Sin embargo, las dos imágenes tienen un denominador común: ambos acuerdos son malos y no resuelven las graves carencias que la educación pública tiene en Navarra.



El acuerdo logrado en el sector de limpieza de edificios de Gipuzkoa recoge un incremento salarial del 1,5% (IPC+0,4) y recupera la ultraactividad indefinida, lo que sitúa al sector en una situación mucho mejor para luchar contra la brecha salarial en el próximo convenio

Gipuzkoako Eraikin eta Lokaletako Garbikuntzan lortutako akordioari esker sektorea askoz hobeto egongo da aurrerantzean beste borroka batzuei aurre egiteko

“Soldata-arrakalarekin amaitzeko urrats bat da”

> **Gorka Quevedo**

Urriaren 15ean ELAk Gipuzkoako Eraikin eta Lokaletako Garbikuntza Hitzarmena sinatu zuen; ELAk gehiengo osoa du sektorean. Gipuzkoako garbikuntza arduradun **Amaia Pintadok** irakurketa positiboa egiten du, Kontsumorako Prezioen Indizearen (KPI) gaineko soldata igoera ezarri eta aurrera-eragin mugagabea ezartzen delako. “Soldata-igoerari esker garbitzaileen eroste-ahalmenari eutsiko zaio. Bestetik, ultraaktibitate mugagabea oso garrantzitsua da negoziazio kolektiboaren estatalizazioa baztertzeko”.

Akordioak urtebeteko indarraldia izango du. “2018ko urtarrilaren lehenetik abenduaren 31a bitartean egongo da indarrean hitzarmena. Kontutan izanda hitzarmenik gabe geratzeko arriskua desagertu dela, sektorea askoz hobeto kokatu da datorren hitzarmenaren negoziazioan beste borroka batzuei ekiteko, adibidez, soldata-arrakalari aurre egiteko”.

Amaia Pintadok azpimarratzen duenez, akordioak garbikuntza-sektoretik genero-diskriminazioak ezabatzen lagunduko du, soldata-diskriminazioak barne. “Funtsezkoa da Gipuzkoako Garbikuntza

Sektorean dagoen soldata-arrakalarekin bukatzea. Bide Garbikuntzaren sektorean Eraikin eta Lokaletako Garbikuntza sektorean baina %28 gehiago ordaintzen da. Lehen sektorean langile ia denak emakumeak dira, eta bigarrenean, gehien-gehienak gizonezkoak dira. Honek urtean 5.000 eurotako aldea suposatzen du, kalean lan egiteagatik ematen diren plusak sartu gabe. Konparazio hori egiteko, kontuan hartu diren erreferentziak hauek dira: bide-garbikuntzako peoia (kale-garbitzailea) eta eraikin eta lokaletako garbitzailea. Katgoria berdinak eta lan berdinak (garbitzea). Egoera hori onartezina da, eta sektore pribatuko kontratetan zein sektore publikoetan gertatzen da”.

ELAko arduradun honek nabarmentzen duenez, gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna eragile ekonomiko eta politiko guztien agendan agertu behar da.

“ELAk gogor ekingo du hori horrela izan dadin. Justizia sozialeko kontua da. Hitzarmenak urtebeteko indarraldia duenez, hurrengo hitzarmenaren negoziazio-mahaia berehala eratu ahal izango dugu, eta horrela negoziazioa bizi-bizi mantenduko da hurrengo helburuari begira: soldata-arrakala berdintzea”. ■

Mientras en Bizkaia y Gipuzkoa ELA garantiza a las trabajadoras de hoteles y pisos turísticos condiciones y derechos, en Araba UGT y CCOO las abandonan a su suerte

Cuando el convenio lo es todo... o nada



A la izquierda Maricruz Elkoro, secretaria general de ELA-Zerbitzuak, junto a Ángela Muñoz, del movimiento de las Kellys, en el último Congreso de Zerbitzuak. Gracias al trabajo y la lucha sindical de ELA, en Gipuzkoa y Bizkaia se ha logrado incluir al colectivo 'kelly' en el ámbito de aplicación del convenio de hostelería.

> Nerea Ispizua

ELA tiene como objetivo luchar contra la precariedad. Pero esta lucha no puede ser un slogan, se debe concretar en las mesas de negociación con la inclusión de contenidos muy concretos. Los convenios firmados recientemente en Alojamientos de Gipuzkoa, donde ELA tiene mayoría absoluta, o el convenio de hostelería de Bizkaia, con un 47% de representatividad, así lo confirman.

Ambos convenios recogen cláusulas innovadoras que ponen freno a la explotación que padecen muchísimas mujeres que limpian las habitaciones

de los hoteles: se garantiza la aplicación del convenio de hostelería a todo el colectivo que trabaje en el sector y se recoge el derecho a la subrogación del personal.

Maricruz Elkoro, secretaria general de Zerbitzuak, explica que "se trata de la primera regulación en este sentido a nivel estatal, y ha sido aplaudida y puesta como ejemplo por la Asociación las Kellys (las limpiadoras de las habitaciones) que trabajan, precisamente, en este ámbito".

Y es que la evolución del sector demuestra que si no se incluyen cláusulas que regulen

la externalización "podremos encontrarnos con convenios que no se apliquen a prácticamente ningún trabajador o trabajadora del sector, ya que lo estarán inaplicando por la vía de los hechos".

ELA firma el convenio de Hostelería en un contexto de apuesta de los establecimientos hoteleros por externalizar cada vez más departamentos. En un informe realizado por la patronal de hoteles (Hostelco) se muestra claramente cuál es su intención: que en un breve plazo más del 60% del trabajo en hoteles esté externalizado y que ello se haga a costa de rebajar las condiciones laborales y salariales hasta límites que rozan la esclavitud. Con este planteamiento pretenden precarizar las condiciones de trabajo del sector evitando la aplicación del convenio de hostelería.

Con la inclusión en el convenio del texto propuesto por ELA, todas las empresas externalizadas tendrán que aplicar el convenio de hostelería. Así mismo, con el derecho a la subrogación se consiguen estabilizar los puestos de trabajo .

Bizkaia y Gipuzkoa son los dos únicos territorios en los que se ha conseguido incluir al colectivo de las *Kellys* (las que limpian las habitaciones) en el ámbito de aplicación del convenio de hostelería. Estas reivindicaciones son un logro histórico, y modelo, tanto para otras provincias como para otros colectivos. No es casualidad que en ambos territorios ELA tenga mayoría en la mesa negociadora.

Al analizar la trascendencia de estos convenios, Elkoro destaca también el hecho de que ambos suponen un gran obstáculo para esa estrategia centralizadora que sólo persigue el retroceso de las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de Hego Euskal Herria.

Finalmente, la secretaria general de Zebitzuak destaca que los convenios de Gipuzkoa y Bizkaia incluyen en su ámbito funcional los pisos turísticos, cuyo auge es incuestionable y que, de esta manera, no escapan a la regulación dentro del convenio de hostelería.

En Araba, oportunidad perdida para poner coto a la precariedad

Y mientras en Bizkaia y Gipuzkoa se firman en la hostelería convenios que blindan a las trabajadoras del sector frente a la reforma laboral y se regula la externalización y la subrogación, en Araba, las mayorías sindicales existentes en el sector –UGT y CCOO– permiten que la precariedad se siga perpetuando.

La reciente firma del convenio de Araba así lo demuestra: un convenio que obvia esta situación y que no establece ninguna medida efectiva que ponga freno a lo que está sucediendo. De esta manera, las trabajadoras del sector desempeñarán su trabajo en condiciones muy inferiores a las de sus compañeras del resto de la CAPV.

A fecha de mayo, trabajaban en el ámbito de la hostelería de la CAPV 50.413 personas: 7.240, en Araba; 25.049, en Bizkaia; y 18.124, en Gipuzkoa. Los bajos salarios y las jornadas interminables son una constante en este sector precarizado y feminizado. Muchas mujeres trabajan en los hoteles en condiciones de auténtica esclavitud, con salarios que rondan los 600 euros al mes, con jornadas de 1.800 horas anuales, o recibiendo 2,5 euros por habitación que limpia. ■

Navarra: lograr mayorías para cambiar las cosas

En Navarra, con mayoría de UGT y CCOO, la mesa negociadora del convenio de Hostelería no se reúne desde mayo. Tal como explica **Pablo Sánchez**, las reivindicaciones de ELA en el sector van en la línea de lo conseguido en Bizkaia y Gipuzkoa, de garantizar la subrogación y limitar la entrada de las empresas multiservicios en el sector, que ha tirado las condiciones laborales; sin embargo, tal como está la correlación de fuerzas, no es muy optimista. “En el anterior convenio, UGT y CCOO aseguraron que ésa iba a ser su bandera y, finalmente, firmaron un convenio en el que renunciaron a todas sus líneas rojas; así las cosas, no confiamos en que en esta ocasión no vayan a repetir la jugada”. A pesar de ello, ELA seguirá trabajando y sindicalizando el sector para conseguir nuevas mayorías que permitan cambiar las cosas de verdad. Entre los objetivos de ELA-Zerbitzuak en esta negociación, Pablo Sánchez destaca la importancia de incluir nuevamente al sector de colectividades en el ámbito de aplicación del convenio de hostelería de Navarra para “en enero de 2019 abrir mesa de negociación y negociar un convenio propio para Navarra del sector de colectividades”.

Convenio hostelería de Bizkaia

- Vigencia para los años 2018-2020 con ultraactividad indefinida.
- Incrementos salariales del 2% para el año 2018, e IPC +0,15% para los años 2019 y 2020.
- Cláusula de blindaje frente a la inaplicación.
- Plus de 25 euros/mes para aquellas empresas que no potencien la formación relacionada con el sector a sus trabajadores y trabajadoras.
- Inclusión en el ámbito funcional de la restauración colectiva y de los pisos turísticos.
- Regulación de la externalización y subrogación. Un texto pionero en el que se garantiza la aplicación del convenio de hostelería a todo el colectivo que trabaje en el sector. Con este texto se frena la precarización de las condiciones de trabajo de los departamentos externalizados garantizando la aplicación del convenio de Hostelería de Bizkaia. Además, se garantiza el derecho a la subrogación del personal.



Xabi Anza

Responsable de formación

En el último pleno de política general, Joseba Egibar se dirigió a EH-Bildu para decirle que "hay que decir que sí, me mojo, aunque me critique ELA". Se refería a que para dar más pasos en relación con el acuerdo de bases sobre el autogobierno, EH-Bildu tenía que mojarse, abordando la reforma de la RGI (se supone que en los términos acordados con el PSE para su recorte) y con la aprobación de los presupuestos.

La frase deja claras algunas cosas. La primera: para el PNV, acordar sobre el derecho a decidir tiene un peaje: apoyar su política neoliberal. La segunda: el PNV insulta y humilla a su aliado, diciéndole: no eres autónomo, estás sometido al sindicato mayoritario. La tercera: introduce un nuevo criterio de homologación: durante años, y siguen haciéndolo, reprocharon a la izquierda abertzale no estar homologada en términos éticos. Ahora le vienen a decir que serán de fiar cuando suscriban la política de este gobierno.

Probablemente, lo más doloroso es lo más evidente: Egibar insulta a EH-Bildu porque el PNV no se siente preocupado por el acuerdo de bases que la izquierda abertzale califica de *histórico*. No se insulta a quien necesitas para hacer un camino. El insulto recuerda que el camino no se va a hacer, que es lo que Urkullu

Histórico

no dejó de repetir en el pleno: que aprobar un nuevo estatuto con el 60% (con EH-Bildu) sería un error, que el articulado que se apruebe debe tener recorrido en Madrid... Más claro agua.

No sé si la izquierda abertzale hará los deberes que Egibar le pide. Pero lo cierto es que el acuerdo de bases duerme en sueño de los justos, una vez que se ha trasladado a una comisión de juristas que incluye a sujetos como Del Burgo. Al parecer, terminarán su trabajo después de las elecciones europeas, municipales y forales de mayo. Luego ya se verá.

El pleno fue una muestra más de cómo se maneja el PNV, de lo que le importa el estatus de soberanía, del modo que tiene de construir su hegemonía electoral frente a la izquierda, de la falta de fineza que le caracteriza en su acción parlamentaria y de gobierno... Por eso me llama poderosamente el artículo escrito por Igor Arroyo, secretario general adjunto de LAB, donde realiza una loa del acuerdo de bases entre PNV y EH-Bildu. No encontrarán ni una mala palabra para el aliado Egibar. Las malas palabras son para ELA que, al decir de Arroyo, le está haciendo el caldo gordo a quién y al PNV.

Esta secuencia muestra algo obvio: ELA es un obstáculo objetivo para que las izquierdas vascas se homologuen en la política institucional acompañando las políticas de la derecha. Y ELA es

un obstáculo objetivo para que se imponga definitivamente el discurso del oasis vasco que lideran los jeltzales. ELA está orgullosa del papel que está jugando. Y aunque Arnaldo Otegi nos diga que criticar es lo más fácil del mundo, puedo jurarle que no. Armar la oposición, hacer pedagogía de un discurso alternativo, ganar día a día militantes para un proyecto de transformación y confrontar con los poderosos no es fácil. Es difícil y penoso. Y lo peor: no tiene garantizado un horizonte de victoria. Pero es lo que hay que hacer.

Creo que toca renunciar al espejismo de una mayoría institucional que no es tal; asumir que el cielo no se asalta; entender que no hay izquierda sin el descenso a los infiernos de la precariedad, ni soberanismo sin ganar a las mayorías en vías de empobrecimiento; y asumir con esperanza que, en tiempos de hegemonía neoliberal, lo que toca es una travesía del desierto hasta conseguir (si es que lo conseguimos) un nuevo *bloque*, ese *sí histórico*, no como el acuerdo de bases del que se burla (no ELA sino) uno de los firmantes.

Cita Arroyo el documento suscrito por ELA y LAB hace un año. Estoy de acuerdo en que hay que desarrollarlo. Sobre todo el compromiso de "colaborar e instar alianzas de izquierda, para lo que se requiere que la izquierda política priorice la agenda social, como base de la agenda soberanista". Nos vemos en las manis. ■

ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaria: Iván Giménez.

Koordinatzailea: Gorka Quevedo.

Lan taldea: Nerea Ispizua, Haimar Kortabarria, Xabier Harlouxet, Ainhara Plazaola, Lander Zabaleta.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

www.ela.eus · landeia@ela.eus

MERCADONA entzun!!

HEMEN LAN HEMEN NEGOZIATU!



Nuestras condiciones, las negociamos aquí.



EDUKI KONTUA DA, EZ LURRALDETASUN KONTUA. ESTATUKO HITZARMENEK BERTAKO LAN BALDINTZAK DEBALUATZEN DITUZTE.

Es una cuestión de contenidos, no de territorios. Los convenios estatales devalúan las condiciones de trabajo de aquí.



BORONDATE KONTUA DA. LEGEAK EZ DU HITZARMENAK BERTAN NEGOZIATZEA GALERAZTEN

Es una cuestión de voluntad. La ley no impide negociar aquí los convenios.



BIZI KALITATE KONTUA DA. MERKATARITZAN: JAI EGUNETAN DENOK JAI!

Es una cuestión de calidad de vida. En el comercio: ¡no trabajamos los domingos y festivos!

ELA

MERCADONA

Auzitegi Konstituzionalak deusez deklaratu du 5/2013 lege xedapena; 55 urtetik gorakoek oztopo gutxiago izango dituzte langabezia saria eskuratzeko

Langabezia saria, norberaren diru-sarreraren menpe

> Landeia

Hainbat dira 55 urtetik gorako lagunek langabezia saria eskuratzeko bete beharreko baldintzak. Ekainean, ordea, Espainiako Auzitegi Konstituzionalak baldintza horietako bat deusez deklaratu zuen, 61/2018 epaiaren bidez.

Orain arte 5/2013 lege xedapenak 55 urtetik gorako pertsonen langabezia-saria eskuratzeko honako betekizuna eskatzen zien, bestek beste: Lanbidearteko Gutxienezko

Soldataren %75etik gorako familia-errentarik ez izatea.

Auzitegi Konstituzionalaren epaiak bertan behera utzi du eskakizun hori, lege xedapen horren urgentzia eta aparteko premia ez daudela justifikatuta iritzita.

Gauzak honela, ekainetik aurrera langabezia saria eskuratu ahal izateko norberaren diru-sarrera propioak hartuko dira kontutan, norberaren unitate-familiarra kontutan hartu gabe.

Norberaren diru-sarrerak, ez unitate-familiarrarenak

Etorkizunean 55 urtetik gorako langabeek ez dute egiaztatu beharrik izango bere unitate-familiarrak errenta-muga gainditzen duela, ez eta errenta-muga horretan dauden aldaketen berri eman. Soilik bere diru-sarrerak hartuko dira kontuan.

Sententziak ez du atzeraeraginezko ondoriorik. Beraz, 2013ko lege xedapenak kaltetutako pertsonen ez dute eskubide hori berreskuratuko,

CONSULTORIO JURÍDICO

Condenan a Fundación Arrotegi por sustitución de trabajadoras en la huelga de las Residencias de Bizkaia

Un Juzgado de Bilbao ha estimado la demanda de tutela de derechos fundamentales interpuesta por ELA por sustitución de trabajadoras en huelga, en el marco del conflicto de las Residencias de Bizkaia. La demanda pedía que se declare la existencia de violación del derecho de huelga de las huelguistas y de ELA, además de una condena a la empresa demandada al abono de indemnización de daños y perjuicios tanto a cada huelguista y como al sindicato.

La denuncia es relativa a una empresa –Fundación Benéfica Arrotegi– que gestiona una residencia de la tercera edad. Durante la huelga procedió a formalizar tres contratos temporales de obra o servicio determinado de gerocultoras, con el objeto de: “la necesidad de personal de refuerzo para ajustar turnos”. La empresa alegó que las contrataciones no se produjeron para sustituir trabajadoras en huelga, sino por los nuevos *ratios* exigidos por la Diputación y el aumento de residentes.

El Juzgado resuelve la controversia jurídica planteada por ELA aplicando la doctrina que contiene la Sentencia TSJ del País Vasco de 14 de noviembre de 2017. Esta sentencia recuerda que “...los poderes empresariales se encuentran limitados en su ejercicio durante el desarrollo de la huelga, de forma que el ejercicio de las facultades de contratación, de organización y de disciplina por parte del empresario no puede servir en ningún caso a la producción de resultados inconstitucionales, lesivos del derecho de huelga”.

En definitiva, se establece como efecto de la huelga que mientras dure la misma el empresario no puede recurrir a técnicas de sustitución externa o interna de los trabajadoras huelguistas. En tal sentido, se prohíbe el denominado *esquirolaje externo*, mediante la prohibición



El Tribunal Constitucional ha declarado nulo el Decreto Ley que establecía como requisito para acceder al subsidio por desempleo para mayores de 55 años el carecer de rentas familiares superiores al 75% del Salario Mínimo Interprofesional. A partir de ahora se computarán los ingresos del propio beneficiario, sin incluir los de su unidad familiar

ez eta denbora horretan jaso behar izango lituzketen diru-kopuruak jasoko ere. Hala ere, noski, erretiro-adina izan arte prestazio hau berriz ere eskatzeko eskubidea izango dute,

baldin eta langabezia-saria jasotzeko gainontzeko eskakizunak betetzen badituzte. Epai honek langabezia dauken eta 55 urtetik gora dituzten milaka lagunengan eragina izango

du. Lagun horiek guztiek dagoeneko eskatu ahal izango dute eskubide hori, eta eskaera egiten den unetik dagokien diru-kopuru hori eskuratu ahal izango dute. ■

al empresario de sustituir a huelguistas por personal que no estuvieran vinculados a la empresa en el momento del preaviso. Se trata de evitar que la libertad de contratación pueda utilizarse como instrumento para privar de efectividad a la huelga, mediante la colocación de personal, no como medida objetivamente necesaria para la buena marcha de la empresa, sino para desactivar la presión producida por el paro en el trabajo.

Ahora bien, es cierto que esta prohibición de esquirolaje externo requiere varias matizaciones. El Tribunal Supremo no ha considerado contrario a esta prohibición el recurso por parte de una televisión autonómica a los servicios de otra empresa que le permitió retransmitir un evento deportivo, aunque sin sonido; o la emisión de los informativos, previstos en los servicios mínimos fijados, a cargo de terceras empresas o agencias informativas que colaboran habitualmente con dicha televisión en labores informativas. En esa línea, se ha llegado a declarar que la prohibición no impide a los usuarios buscar los servicios o prestaciones que les proporcionaba la empresa en huelga en otras empresas, máxime si está afectado su derecho a la salud.

Junto a esta prohibición de sustitución externa de trabajadoras huelguistas, también se limita el llamado *esquirolaje interno*. Es doctrina jurisprudencial

que el empresario no puede utilizar sus facultades de movilidad funcional o geográfica de las y los trabajadores con el objeto de limitar o impedir el ejercicio del derecho de huelga. Por el contrario, se ha entendido que la prohibición de sustituir huelguistas no se infringe por la utilización por el empresario de los medios técnicos de que habitualmente dispone la empresa, para atenuar las consecuencias de la huelga, ni por hacer uso de trabajadores polivalentes.

En este caso denunciado por ELA, el juez concluye que en dos de los tres contratos denunciados se ha vulnerado el derecho fundamental de huelga, al quedar acreditado que las trabajadoras de dichos contratos temporales, denominados *de refuerzo*, prestaron servicios en las horas de huelga, realizando las mismas tareas que desempeñaban las gerocultoras que secundaban la huelga. A ello la sentencia añade que la modalidad contractual empleada realmente no es la que correspondería si efectivamente se tratara de una acumulación de tareas o un incremento puntual del número de residentes. El juez estima que de obedecer tales contratos realmente a la causa alegada por la empresa, se hubieran debido formalizar contratos eventuales, con indicación concreta del incremento que justifica la contratación, cosa que no ocurrió.

Con salarios e impuestos bajos, ni pensiones públicas ni EPSV de empleo

ELA considera que el tratamiento fiscal del sistema público de pensiones tiene que ser mejor que el del sistema complementario

> Landeia

Los últimos meses diferentes responsables institucionales de la CAPV han realizado diversas afirmaciones o propuestas sobre las Entidades de Previsión Social Voluntaria, las EPSV. Unas propuestas, por cierto, de las que ELA solo conoce lo aparecido en los medios de comunicación. Por ello ELA ha realizado un informe con el que pretende fijar su posición sobre este tema.

ELA hizo en su día una apuesta por el desarrollo de las EPSVs de empleo, lo que se concretó en la creación de entidades como Geroa o Elkarkidetza. Sin embargo, las sucesivas reformas laborales y de la negociación colectiva han cambiado la situación de la negociación colectiva, que se encuentra en una crisis profunda y previsiblemente va a persistir en el tiempo, lo que influye en los distintos aspectos que se abordan en la misma, incluida las EPSVs

Sin salarios dignos no hay pensiones dignas. En los últimos años se han aprobado diversos recortes de las pensiones. La prioridad de ELA es la defensa de un sistema público que garantice unas pensiones dignas, dar marcha atrás en los recortes aplicados o garantizar una pensión mínima de 1.080 euros, apoyando las movilizaciones de las personas pensionistas. El debate sobre las EPSVs, puesto encima de la mesa en este momento, es una cortina de humo para que los partidos que han dado cobertura a los recortes de las pensiones eludan sus responsabilidades.

La extensión de la precariedad, favorecida por las sucesivas reformas laborales y de negociación colectiva, está provocando que una parte cada vez mayor de las personas que tienen un empleo remunerado esté trabajando con salarios de miseria y con una rotación inaceptable, que impiden poder llevar a cabo un proyecto de vida independiente. Esta situación va a suponer un nivel de pensiones muy bajo. Es un insulto pretender hacer creer que todas estas personas pueden realizar aportaciones a una EPSV, cuando solo pueden aspirar a llegar a fin de mes de la mejor manera posible. Si las EPSVs no son la solución a las bajas pensiones públicas, menos lo son aún para los colectivos más precarios. ■



Onartezina da gizarte-
aurreikuspena zergak
aurrezteko sistema
huts bilakatzea. Zergak
jaisteko politika
pentsio-sistema
publikoaren kalterako
ere bada; eredu hau
aldatu beharra dago



¿CUÁL ES EL TRATAMIENTO FISCAL DE LAS EPSV Y LAS PENSIONES?

A) APORTACIONES

Las aportaciones a las EPSVs y las cotizaciones a la Seguridad Social son deducibles de la base del IRPF. Sin embargo, el tope de cotización a la Seguridad Social que puede efectuar una trabajadora o un trabajador por cuenta ajena a lo largo de un año es de 2.145,30 euros (el 4,7% de la base máxima), mientras que la aportación deducible a cualquier tipo de EPSV (sea de empleo o individual) tiene un tope de 5.000 euros (más del doble).

B) PRESTACIONES

En cuanto a la tributación en el IRPF de las prestaciones, la pensión pública lo hace en su integridad, al incorporarse a la base imponible. Las prestaciones de la EPSV, por su parte, pueden ser percibidas en forma de capital (es decir, se recuperan en su integridad en el momento del hecho causante) o en forma de renta (pago de una cuantía mensual):

- Si se perciben en forma de renta tributan en su integridad en el IRPF. Como la pensión, se incorporan en la base imponible del IRPF.
- Si las prestaciones se perciben en forma de capital tienen un tratamiento más favorable: hasta 300.000 euros de prestación (el equivalente a unos 9 años de pensión máxima) el 40% está exento, incorporando a la base imponible del IRPF solo el 60% de la prestación percibida.
- Tampoco existe ninguna diferencia en el tratamiento fiscal en función de que la EPSV sea de empleo o individual.

C) CONCLUSIONES

Las EPSVs tienen un tratamiento fiscal más favorable que el sistema público de pensiones:

- Permiten desgravar cuantías superiores a la cotización máxima que puede realizar las trabajadoras y trabajadores al sistema público de pensiones.
- El rescate vía capital permite que el 40% de las prestaciones queden exentas del IRPF, mientras que el 100% de la pensión se integra en el IRPF. La vía de rescatar el capital, además, va en contra de la lógica de lo que es un complemento de pensiones (un ingreso mensual).

¿CUÁL ES LA POSTURA DE ELA?

- El tratamiento fiscal del sistema público de pensiones tiene que ser mejor que el del sistema complementario, en cualquiera de las modalidades de éste.
- Las EPSVs de empleo tienen que tener un mejor tratamiento fiscal que las individuales.
- El rescate vía renta debe tener un mejor tratamiento fiscal que el rescate vía capital.



15.000 pertsonatik gora alternatibak badirela aldarrikatuz

Urriaren 6 eta 7an klimari buruzko #Alternatiba2018 mobilizazio garrantzitsua egin zen Baionan

> Xabier Harlouxet

Klima aldaketaren asteburua, baldintza meteorologikoak kontra izanagatik, arrakastatsua izan zen: Alternatiba Itzuliaren helmugaratzean eta Baionako Alternatiba 2018 edizioan, kasik 15.000 lagunek parte hartu zuten. Horien artean, 200 pertsonalitaterik gora: zientzialariak, arduradun politiko eta elkarteetakoak, artistak, ministro ohiak...

Hego Koreatik egindako duplex emankizunean, **Valérie Masson-Delmotte**k, Klima Aldaketari buruzko Gobernuarteko Batzordeko kideak, 1,5°C txostenaren onartzearen berri ona eman zuen Baionan bildutako jendeari, eta Alternatiba Itzulia bezalako herritar ekintzekin segitzeari sostengua ekarri zion.

Klima Aldaketari buruzko Gobernuarteko Batzordearen 1,5°C txostenaren ateratzearen bezperan,

Baionak mezu sendoa eman zuen. Azken manifestuak, Gabyk eta Moribak irakurria –biak hamasei urtetakoak; **Gaby** Poitiers-eko lizeoko ikasle gaztea, eta **Moriba** Mediterraneo zeharkatzen zuenean salbamendu-ontzi batek itotzetik sokorritu gazte ginearra–, gure lurraldeen berehalako metamorfosirako dei dardarikatsua bota zuen.

“Urrats ttipien politikatik urrun, eta munduaren tenperatura goratzea 1,5°C-ko langa kritikoreen azpitik atxikitzearen aitzinean, funtsezkoa da gure lurraldeetako metamorfosi ekologiko eta soziala martxan ezartzea: helburu horiek lortzeko behar diren neurriak, gaurdanik ematea, gure erantzukizuna da; baita gure tokiko hautetsien mobilizatzea ere, eta 2020an ez dudarik ukaitea kontuak eskatzeko”, dio Alternatibako **Pauline Boyer**rek.

Alternatiba herriko plazetan bilduriko jende ostearen gainetik, banderolak sei hizkuntzatan (frantsesa, euskara, ingelesa, gaztelania, arabiera eta txinera) gogoraraziz: *1,5°C, oraino posible da. Alda dezagun sistema, ez klima*. Gizarte justuagoen, solidarioen eta iraunkorragoak egitea erdiesteko.

“Klima-aldaketaren ondorioen zafraldia jasaten duten munduko milioika pertsonentzat 1,5°C hil ala biziko larrialdia da jadanik, batez ere, historikoki sorrarazi ez duten fenomenoagatik, jende eta sozial mailan gogorki kostatzen zaien hegoaldeko herrialdeentzat. Munduko tenperaturaren goratzearen 1,5°C-z petik atxikitze aukera ttipia gelditzen zaigu, baina horrek egungo sistemaren aldaketa masiboa eta berehalakoa eskatzen du, eta geoingeniaritza edo nuklearra bezalako soluzio faltsuei uko egitea”, Amis de la Terre-ko **Florent Compain**-en ustetan.



Bukaerako mitina **Vincent Verzat** II est encore temps/Oraino garaiz gara elkartekoak, datozen mobilizazioen segidaren aldeko ekintza bateratu deialdi batekin bururatu zuen: gure agintariei IPCC/GIEC talde zientifikoaren txostenaren ondorio nagusiak ematea, klimaren aurka doazen xede eta politika suntsikorren kontrako ekimenak, esku gorri sinboliko baten bidez etorriko diren mobilizazio berriak izanen dira.

“Alarma gorria piztu da: hemendik aitzina ez dugu beste alternatibarik. Handituz doan herritar multzo bat prest dago bortizkeriarik gabeko ekintzak egiteko eta ez du dudatzen klimarentzat kaltegarriak diren proiektuak eta politikak gelditarazteko desobediencia zibilean sartzeko. Datozen epeen kari, segituko dugu mugimendua garatzen, horien artean Parisen, abenduaren 14an COP24 denboran, Société Générale bankuaren garbiketa erraldoiaren operazioa” amaitu zuen

Action Non-Violente COP21 elkarteko **Jon Palais** militanteak.

Babes izugarria #Alternatiba2018 ekimenari

Jarrera hori urriaren 6an eta 7an egindako mobilizazioak baieztatu zuen: euria eta haizea eginik ere, parte hartzearen aldetik, baita erakusmahai, animazio, aurkeztutako alternatiba, erakusketarien eta hitzaldien aldetik ere, agerrarazi zigitelako martxan ezar daitezkeen nahasmendu klimatikoa gelditzeko aterabideen aniztasuna. Baionako herritar burbuilatze honek islatu zuen lau hilabetez Alternatiba Itzulian ikusi dena, hots, orotara 77.000 jende baino gehiagok erakutsi duela bere deliberamendua gauzak zehazki aldarazteko.

Oraingo gobernuaren klimaren bilana eta trantsizio energetikoa, trantsizioaren kontrako oztopoak, ekonomiaren birtokiratzea,

trantsizioaren diruztatzea, garraioak, energia berriztagarriak, elkartasuna eta klima-justizia bezalako oinarriko erronkak hunkitzen zituzten kasik 50 hitzaldirekin (6.263 parte-hartzaile). Bidean diren gogoetak sakontzen lagundu zuen asteburuak. Alternatiba zehatzek, hala nola, Energia,% 100ean berriztagarria den elektrizitate hornitzaileak edo euskoak, jadanik Europan zirkulazioan duen monetaren kopuruan lehena denak, asteburu horretan milioi euskoaren heina gaintitu zuen. Horiek guziek erakutsi zuten eskalaz aldatzeko gaitasuna badela.

Herritar pesta handi itxurarekin, Alternatiba 2018 ekimenak berretsi zuen nahasmendu klimatikoaren aurkako erronka erabakigarria ez dela hamar milaka herritar altxatzeko prest diren hil ala biziko desafioa bakarrik, baina gizarte jasangarriago eta erakargarriagoen aldeko oinarria ere. ■

Más de 15.000 personas participaron los días 6 y 7 de octubre en una nueva edición de Alternatiba celebrada en Baiona

Si queremos construir una sociedad sostenible y atractiva es imprescindible luchar contra el cambio climático

Se ha encendido la alarma roja. De aquí en adelante no tenemos otra alternativa. O cambiamos el actual modelo o nos vamos a pique



Sumando fuerzas, vamos lejos

Bilbao acogerá del 22 al 28 de octubre el XI encuentro internacional de la Marcha Mundial de las Mujeres

> Gorka Quevedo

Batu Indarrak, Urrutira Goaz. Construyamos soberanía sobre nuestro cuerpos y territorios. Ese será el lema del XI encuentro internacional de la Marcha Mundial de las Mujeres que se celebrará del 22 al 28 de octubre en Bilbao. Durante toda la semana habrá numerosos actos, pero la cita principal será el 27 de octubre. Ese día el Arenal de Bilbao acogerá el *Feministon Herria—El Pueblo de las Feministas*, donde se podrán conocer los diferentes proyectos feministas que hay en marcha en Euskal Herria. Además, las mujeres de los 42 países que participarán en la Marcha Mundial de las Mujeres tendrán un protagonismo especial.

Jone Bengoetxea, responsable de igualdad de ELA, destaca que Bilbao fue propuesta como sede de este encuentro internacional como consecuencia de la fuerza del movimiento feminista de Euskal Herria, aunque no quiere olvidar que también hay otros factores como la seguridad de las participantes. "Somos conscientes de la persecución que sufren las defensoras de la vida, las lesbianas o las mujeres luchadoras en otros países. Aquí, tenemos las condiciones para crear un espacio más seguro, y eso es lo que haremos".

El acto principal será el *Feministon Herria*. "Es un espacio en el que mostraremos las alternativas y resistencias que los colectivos feministas están realizando en los

campos de acción de la Emakumeen Mundu Martxa: las violencias transistémicas, la sostenibilidad de la vida, los cuerpos y sexualidades y el trabajo en red y gestión de la diversidad".

Jone Bengoetxea destaca que el proceso de construir un pueblo feminista es algo colectivo. "Es de cada una de nosotras, del movimiento feminista de Euskal Herria y de otros territorios y movimientos que están resistiendo ante este sistema capitalista, heteropatriarcal, racista y colonial. Como dice el lema de esta edición vamos juntas en este camino que comenzaron nuestras antepasadas para llegar muy lejos, hasta la soberanía de nuestros territorios y de nuestros cuerpos". ■

Urriaren 27an nolako herri feminista eraiki nahi dugun erakutsiko diote munduari Euskal Herriko mugimendu feministak zein Nazioarteko Topaketara etorriko diren emakume guztiak. Egun osoan zehar ekimen ugari egongo dira: gosari feminista, mahai-ingurua, antzerkia, emakumeon bazkaria, manifestazioa, kontzertuak...

Ahobizi zein Belarriprest, denak prest!

Azaroaren 23tik abenduaren 3ra Euskaraldia ospatuko da, hizkuntza ohiturak astindu eta ohiko harremanetan euskara gehiago erabiltzea helburu duen ekimen



> Landeia

Hamasei urtetik gora dituzu? Euskaraz hitz egiteko edo, gutxienez, euskaraz ulertzeko gai zara? Bi baldintza horiek betetzen badituzu azaroaren 23tik abenduaren 3a bitartean Euskaraldian parte hartu dezakezu. Ekimen honek euskaraz hitz egiten edo ulertzen duten guztien artean euskaraz egin dezaten du helburu.

ELAk bat egiten du ekimenarekin. Sindikatuaren azken Kongresuan ELAk euskarari buruzko diskurtsoa berritu zuen. Zentzu honetan, ekimen hau aukera sozial polita da euskararen gaia gizartean txertatzeko, gobernuen jarreraren gabezia handiekin, baina ilusio izugarriarekin.

Ez da erraza norberak dituen ohiturak aldatzea; hizkuntza ohiturekin ere gauza bera gertatzen da. Horregatik Euskaraldiak Ahobizi edo Belarriprest rola hartzea eskatzen die partaide guztiei. Rol bakoitza nork jokatzeko Euskaraldiako partaide bakoitzari identifikagarri bat emango zaio. Euskaraldian zehar euskaraz hitz egin nahi duten pertsonak 11 egun horietan euskara ulertzen duten pertsona guztiekin euskaraz egiteko konpromisoa hartuko dute, hots, Ahobiziak izango dira. Bestetik, euskara ulertu behintzat egiten dutenek berekin euskaraz aritu nahi dutenei horretarako bide emango diete, hau da, Belarriprestak izango dira.

Euskaraldian parte hartzeko izen-ematea irailaren 20an zabaldu zen. Dagoeneko edonork izena eman lezake www.euskaraldia.eus webgunean edo herriz herri jarriko dituzten postuetan. ■

Del 23 de noviembre al 3 de diciembre de 2018 se celebrará Euskaraldia, iniciativa que tiene como objetivo cambiar nuestros hábitos lingüísticos y fomentar el uso del euskera



Ahobizi bazara...

Euskaraz egingo diezu ulertzen duten guztiei. Edonon, edonoiz eta ulertzen duen edonorekin arituko zara euskaraz.

Ezagutzen ez dituzunekin lehen hitza euskaraz egingo duzu, eta ulertzen baldin badute, hortik aurrerakoak ere.



Belarriprest bazara...

Euskaraz dakiten guztiei zuri euskaraz egiteko gonbitea egingo diezu. Euskara ulertzen duzula adieraziko diezu eta zurekin euskaraz hitz egin dezatela eskatu.

Zuk euskaraz edo erdaraz erantzungo duzu, baina zuri euskaraz egiteko eskatuko duzu.



Golpe en la MESA en defensa de la salud laboral

Inspección de Trabajo sanciona a la empresa MESA por el uso de sustancias cancerígenas tras una denuncia interpuesta por ELA

> Landeia

ELA ha dado un golpe en la mesa en la defensa de la seguridad y salud laboral de las y los trabajadores. En este caso, en la empresa MESA de Mungia, perteneciente al grupo francés Schneider Electric, y especializada en el diseño y fabricación de equipos eléctricos de media y alta tensión para un gran número de ámbitos: industrial, energético...

La sección sindical de ELA en MESA lleva años trabajando para resolver los diferentes problemas que se han detectado en el área de prevención de riesgos laborales; una

lucha en la que, en muchos casos, la colaboración por parte de la empresa ha sido nula. Ahora, toda esa lucha ha dado sus frutos: tras una denuncia en la Inspección de Trabajo, se ha prohibido al personal eventual la manipulación de sustancias cancerígenas

Inspección de Trabajo ha constatado la utilización de personal eventual en puestos de soldadura, inyección de resinas y pintura. Puestos en los que el riesgo de exposición a contaminantes químicos era conocido, razón por la cual ha sancionado a MESA con una infracción administrativa muy grave y la prohibición de formalizar contratos

Lan Ikuskaritzak Mungiaiko MESA enpresa zigortu du lan-osasunaren araudia ez errespetatzeagatik

a puesta de disposición (ETTs) para la cobertura de puestos de trabajo que impliquen exposición a agentes cancerígenos.

El informe de la inspección viene a requerir a MESA que cumpla la Ley 14/1994, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal. Esa ley impide utilizar a personal de Empresas de Trabajo Temporal en puestos que tienen riesgos especialmente peligrosos. La dirección de MESA ha trasladado a ELA que piensa recurrir la resolución de la Inspección de Trabajo.

Estamos ante un claro ejemplo de como en muchas empresas la precariedad va unida a la falta de medidas de prevención, incluso las más básicas. En MESA, como en muchas otras empresas, las carencias en salud laboral están directamente relacionadas con la precariedad, la eventualidad y la subcontratación.

Una lucha que ha dado más frutos

Además de los casos de ETTs mencionados, como consecuencia de las posteriores negociaciones con la empresa, se ha conseguido que se cumplan los requisitos de la ley y se instalen dobles taquillas, se tengan diez minutos para el aseo personal dentro de las horas de trabajo y otra serie de mejoras que la empresa no ha tenido otro remedio que implantar.

No ha sido fácil la lucha de la plantilla de MESA en materia de salud laboral. A pesar de los impedimentos que la empresa ha puesto, sólo con un trabajo organizado, conciencioso y terco en muchos casos, ha sido posible mejorar las condiciones de trabajo y de seguridad. ■

ELAko ordezkari bat Turkian izan da egoera ezagutu eta adiskide ditugun hainbat elkarteri babesa adierazteko

“Turkiako gobernuak sindikatuak jazartzen ditu”



ELAren ordezkariak –Eider Azcunaga, Xabi Anza eta Laura Gonzalez de Txabarri– Turkiako KESK sindikatuko batzorde eragileko hainbat kideekin Ankaran egindako bileran. Sindikatu horretako 4.500 ordezkari kaleratuak izan dira azken urteetan estatuaren errepresioaren ondorioz

> Gorka Quevedo

ELAren ordezkari bat Turkian izan zen urriaren 1etik 3ra bitartean bertako sindikatuak eta giza-eskubideen alorrean lan egiten duten elkarteak sufritzen duten errepresioa lehen eskutik ezagutzeko. **Laura Gonzalez de Txabarri** ELAren nazioarteko arduraduna da, eta parte hartu zuen Turkiara egindako bidaiari. Gogor salatzen du bertan ikusitakoa.

“Ez da giro. Turkiako gobernuak urteak daramatza sindikatuak eta giza-eskubideen inguruan lan egiten duten elkarteak jazartzen, baina egoera okertu egin da 2016ko ekainean izan zen estatu-kolpe saiakeraren ostean. Beldurra, legez kanpoko kaleratzeak, espetxeratan arbitrarioak, mafiaren kutsua duten jokabideak... Hori guztia ohikoa bilakatu da. Estatu-kolpe saiakeraren

ostean gobernuak emergentzia egoera ezarri zuen, eta egun teoriar indarrean ez dagoen arren *de facto* jarraitu egiten du. Horrek izugarriko garbiketa ekarri du estatu egituretan zein arlo pribatuan: 200.000 kaleratze egon dira, horietatik 150.000 sektore publikoko funtzioak. Kaleratutako lagun horiek zerrenda beltz batean sartzen dituzte, eta ezin dute lanik egin, ez sektore publikoan ez eta pribatuan ere. Gainera hedabide ugari eta 1.300 Gobernu Kanpoko Erakundetik gora itxi dituzte”.

Errepresio egoera honen aurrean sindikatuak eta erakunde sozialek egiten ari diren lana goraiatzeko Gonzalez de Txabarri. “Gobernuak disidentzia erakusten duen oro isilarazi nahi du, eta hor sindikatuen aurkako jazarpena txertatu beharra dago. Jazarpena ez da soilik estatu-

Intimidación, despidos ilegales, encarcelamientos arbitrarios, tácticas de tinte cuasi mafioso... El gobierno de Turquía lleva años reprimiendo el trabajo tanto de sindicatos como de cientos de organizaciones sociales

kolpearen atzean ustez egon zitezkeen Gülen-en jarraitzaileen aurkako, gobernuarekin kritikoa den orori zabaltzen da. Sindikatuak oso baldintza kaskarretan ari dira lanean, baina zorionez ez dute etsitzen. Demokraziaren, bakearen eta justizia sozialaren alde erakutsi diguten konpromisoa eta militantzia izugarriak izan ziren”.

Nazioarteko arduradunak egoera honek langileengan duen eragina aipatzen du. “Langileen defentsan oinarritutakoak diren elementuak erasotzen ditu gobernuak: elkartzeko askatasuna, greba eskubidea, negoziazio kolektiboa... Honek turkiako langileak esplotazioa jasateko arrisku handian uzten ditu”.

Azkenik, azken urteetan Siriatic ihes egindako lagunaren egoera salatzen du Laura Gonzalez de Txabarri. “Turkian egun lau milioi errefuxiatu daude, eta hauek egoera oso larrian dauden langile bihurtu dira. Askok dira nekazaritzan, eraikuntzan edo ehungintzan esplotazio egoeran lanean ari direnak”. ■



Continúan las jornadas de huelga y movilización en la Enseñanza Concertada de la CAPV

Los días 9 y 10 de octubre se celebraron dos nuevas jornadas de huelga en los centros concertados de enseñanza de Iniciativa Social de la CAPV. Unas nuevas jornadas de lucha y movilización que como las anteriores contó con un amplio seguimiento, superior al 65%. El apoyo masivo que están dando las y los trabajadores a las diferentes movilizaciones evidencian su disposición a seguir movilizándose si las patronales no ponen encima de la mesa contenidos que respondan a las reivindicaciones del sector. En este sector trabajan más de 9.000 personas, que representan el 70% de los colegios concertados de la CAPV y dan servicio a unos 120.000 alumnos y alumnas. Estos trabajadores y trabajadoras llevan ya casi diez años sin renovar el convenio y acumulan una pérdida de poder adquisitivo superior al 10%. La modernización de las pedagogías, su digitalización y la innovación educativa está corriendo a cargo de las plantillas, lo que en la práctica ha supuesto un aumento considerable de las cargas de trabajo, hasta el punto de ser insostenibles.

Las trabajadoras de limpieza de los edificios de la Diputación de Bizkaia retoman las movilizaciones

Las trabajadoras de Garbaldi, empresa que gestiona la limpieza de los centros de la Diputación Foral de Bizkaia, continúan con las movilizaciones. Las trabajadoras denuncian la nula voluntad de Garbaldi en negociar un convenio que dignifique sus condiciones laborales. La plantilla lleva desde 2010 con el salario congelado.

Huelga en las ITV gestionadas por TUV Rheiland

El 16 de octubre se realizó una jornada de huelga en las ITV gestionadas por la empresa TUV Rheiland en Navarra. El seguimiento de la convocatoria provocó el cierre de las instalaciones de Mercairuña y Arbizu. El objetivo de la huelga fue denunciar la falta de plantilla y reivindicar la mejora de las condiciones de trabajo; la plantilla quiere conseguir alcanzar esos objetivos a través de la firma de un convenio de empresa. TUV Rheiland lleva los 4 últimos ejercicios teniendo importantes beneficios, situación que no están repercutiendo en las condiciones laborales de la plantilla, ni en la calidad del servicio.



Gran acuerdo en la AFA, Asociación de Familiares de Alzheimer

ELA ha logrado un gran acuerdo en la AFA, Asociación de Familiares de Alzheimer. Tras el acuerdo las trabajadoras suspendieron la huelga indefinida que comenzaron el 1 de octubre. Las trabajadoras han logrado todos los objetivos: la readmisión de la trabajadora despedida, el reconocimiento de la categoría profesional de Terapeutas Ocupacionales y la aplicación del convenio colectivo del sector de Residencias de Tercera Edad de Bizkaia.

Todos estos logros supondrán una evidente mejora en las condiciones laborales y de vida: el acuerdo recoge una subida salarial del 27% y las 35 horas semanales, lo que supone 100 horas menos al año.

13 eguneko greba deialdia Bizkaiko Etxez Etxeko Laguntza Zerbitzuan

Hainbat hilabetez mobilizazioak egin ostean, eta patronalek negoziatzeko inolako borondateirik erakutsi ez dutenez, ELA, LAB eta USO sindikatuek 13 eguneko greba deialdia deitu dute Bizkaiko Etxez Etxeko Laguntza Zerbitzuan. Greba egunak urrian (26 eta 29), azaroan (22, 23, 26 eta 27) eta abenduan (24, 26, 27, 28, 29, 30 eta 31) izango dira.



Lehen greba egun arrakastatsua Gipuzkoako erresidentzietan

Dagoeneko ia bi urte igaro dira Gipuzkoako adinekoen egoitzetako hitzarmen berria adosteko eta indarrean zeuden enpresa-hitzarmen kolektiboak berritzeko negoziazioak hasi zirenetik. Negoziatio prozesuaren erabateko blokeo egoeraren aurrean, langileek greba eta mobilizazio egutegi zabala iragarri dute. Lehen greba eguna irailaren 28an izan zen; urrian –24, 25 eta 26–, azaroan –26, 27, 28, 29 eta 30– eta abenduan –24, 25, 26, 27, 28, 29, 30 eta 31– ere erabateko lanuzteak deitu dira.

ELAk sektorean duen arduradun Idoia Elustondok oso irakurketa positiboa egiten du irailaren 28an egin zen lehen greba deialdiaz. “Jarraipena oso zabala izan zen, langileen erantzuna oso positiboa izan zen. Langileen asmoa oso argia izan da hasieratik: akordio bakarra egitea eta bi esparruetako hitzarmen kolektiboak sinatzea, hau da, sektore-hitzarmena eta enpresa-hitzarmenak aldi berean sinatzea. Helburua lortu arte ez dugu etsiko”.

Negoziatioak hasi zirenetik patronalek eta Gipuzkoako Foru Aldundiak beren proposamena disimulurik gabe jakinarazi dute, sektoreko langileen lan eta bizi baldintzak erasotzen dituen eskaintza. “Horren aurrean argi daukagu akordio berrien abiapuntua enpresa-hitzarmenetan dituzten baldintzak errespetatzea dela, eta soldata-hobekuntza nabarmenak ekarri behar direla. Gainera, hitzarmenak hurrengo urteetan prekarietateari aurre egiteko lan-baldintzak onartu behar ditu: 20 minutuko atsedena ordaindua, ratioak, plusak dezente hobetzea–antzinatasunagatik, igande eta jai-egunetan lan egiteagatik edo gaueko txandengatik–, bikoizketak kentzea...”.

Contra el ERE de extinción de La Naval

El administrador concursal comunicó el 10 de octubre al Comité de Empresa su decisión de proceder al ERE de extinción de la totalidad de la plantilla (186 puestos de trabajo). En caso de aprobarse estaríamos ante un paso más en el camino de la liquidación de la empresa y del final de la actividad del astillero, sin olvidar que también se perderían 1.800 puestos de trabajo indirectos. ELA considera imprescindible luchar por el mantenimiento de La Naval, una empresa estratégica. En este sentido, ELA exige a las instituciones que hagan lo necesario para evitar el ERE y garantizar la actividad. A día de hoy, no conocemos hecho concreto alguno de las instituciones públicas que ayude a despejar el futuro de la Naval.



51.000 personas avalan la ILP contra la pobreza y la exclusión social

Representantes de la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria entregaron el 16 de octubre en el Parlamento Vasco las 51.000 firmas que avalan la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) contra la pobreza y la exclusión social. Una ILP es un instrumento que trata de dar cauce a la participación social y ciudadana. Por ello, la Carta exige a los grupos parlamentarios que acepten a trámite la ILP y entren al debate de los contenidos de la misma. Desde un punto de vista democrático sería inaceptable que se echase a la papelera un trabajo social avalado por 51.000 personas.

Huelga en la limpieza de las comisarías y edificios judiciales de Gipuzkoa

Las trabajadoras de limpieza de las comisarías y edificios judiciales de Gipuzkoa comenzaron el 17 de octubre una huelga indefinida. Estas trabajadoras denuncian que nadie ha accedido a reunirse con ellas, ni la empresa adjudicataria Garbaldi, ni los departamentos de Justicia e Interior del Gobierno Vasco.

El objetivo de esta huelga es dignificar las condiciones laborales del sector y acabar con la brecha salarial.



PREKARIOAK GARA NOIZ ARTE?

Goiko irudian lau lagun ageri dira: Montse, Marian, Aitor eta Amaia. Ez dute elkar ezagutzen, baina badituzte hainbat gauza komunean. Esaterako, laurak langile publikoak dira, eta laurak prekarietate egoeran bizi dira. Montse, Marian, Aitor eta Amaia ELAko delegatuak dira, urriaren 16an administrazio publikoan enpleguaren kontsolidazioa lortzeko sindikatuak

aurkeztu zuen kanpainaren protagonistak. Zoritxarrez, ez dira horrelako egoeran dauden bakarrak: Hego Euskal Herrian 55.000 lagun dira administrazio publikoarentzat lanean diharduten behin-behineko langileak.

Egungo egoera ez da kasualitatea. Agintariek, kapitalaren interesei

men eginez, negozio esparru berriak bilatzen dituzte zerbitzu publikoetan. Horretarako zerbitzu publikoak okertzen dituzte, langile publiko egonkorren kopurua murriztu eta pribatizazioari bidea ireki, zerbitzu publikoak negozio pribatu bihurtuz edota langile publiko horiek eskulan merkeagoagatik ordezkatzuz.

Menpeko eta prekario nahi gaituzte. Administrazio ezberdinen egoerari erreparatu besterik ez dago: milaka eta milaka dira egoera prekarioan dauden langileak, egonkortasunik gabe, bitzta proiektu duina garatzeko aukerarik gabekoak. Soldata eskasak, lanaldi partzialak, aldi-baterako kontratuak edo aitormenik eza sufritzen duten pertsonak.

Baina ez diegu utziko. Horregatik ELAk egoera hau salatzeo kanpaina hau jarri du martxan. Behin-behinekotasunak ondorio oso larriak ditu, bai langileon bizi eta lan baldintzetan zein eskaini beharreko zerbitzu publikoan. Eta ezinbestekoa da hau guztia salatzeaz gain egoera honen arduradunak interpelatzea: administrazio publikoetako ordezkariak eta sustengatzen dituzten alderdiak.

Urte askotako estrategia baten ondorio da gaur bizi dugun errealitatea. Baina antolatuz eta borrokatuz posible izango da egoera iraultzea. Ez da lan erraza, inondik inora. Baina ez izan zalantzarik lortuko dugula! ■



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129