

Landeia

EKAINA 1997 JUNIO Nº 54 ZENB.

ELA

JOSE ELORRIETA

"ELA APUESTA POR
LA AFILIACION,
LA MILITANCIA Y
LA REIVINDICACION"

OTRA SOCIEDAD,
OTROS VALORES

KONGRESUA

Ekainak 27-28 Junio BILBO

LANGILEON ESKUTIK BESTELAKO EUSKAL HERRIA

Landeia

EKAINA 97 JUNIO

NUMERO 54 ZENBAKIA
SUMARIO / AURKIBIDEA

- 1 PORTADA
- 2/3 SUMARIO Y EDITORIALES
- 4/10 JOSE ELORRIETA
DESGRANA LAS LINEAS
CENTRALES DEL
IX CONGRESO DE ELA
- 11 COMITE EJECUTIVO DE ELA
- 12/17 RESOLUCIONES
- 18 HUMOR Y OPINION
- 19 CRONICA DEL MES
- 20 LA CAMPAÑA CONTRA LA
REFORMA LABORAL
- 21 POR FIN PETRONOR TIENE
CONVENIO
- 22 ECOLOGIA
- 23 PERSECUCION SINDICAL EN
BARAKALDO
- 24 DIA DE ACCION EUROPEA
POR EL EMPLEO

ERREDAKZIO TALDEA

DIRECTOR/ ZUZENDARIA

Germán Kortabarria

COORDINADORA/KOORDINATZAILEA

Nerea Ispizua

REDACTORES /IDAZLARIAK

Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta,
Valentín Bengoa, Mikel Novil,
Bizente Harriola e Iñigo Sagarna.

IMPRESA/MOLDIZTEGIA: Gestingraf

EDITA/ARGITARAZLE: ELA

EGOERARI NOLA ERANTZUN



ekonomikoa ez dela ez bidezkoa, ez gizartearen arazoak konpontzeko egokia.

Horixe da ELAK kongresuan plazaratu nahi duen mezua: bestelako harreman sozialak, aberastasunaren beste era bateko banaketa, justizia eta elkartasun haundiagoa posible direla. Sindikatuak helburu haundion alde dihardu; eta hain zuzen bitarteko sindikalak, mobilizazioa eta negoziazio kolektiboa, hautatu ditu borroka horretarako. Erakundeetako lana ez du bazterzen, baina dagokion xedea ematen dio, ez baitu onartzen botere politiko eta ekonomikoek eman nahi dioten papeira: zenbait txanponen truke indar sozialak baretu eta neutralizatzeko tokiarena, alegia.

ELAK 9. Kongresua prestatzeko gizarte, ekonomia eta politikako egoeraren azterketa sakona egin du. Horixe bildu da hain zuzen "Otros valores, otra sociedad / Langileon eskutik, bestelako Euskal Herria" ponentziaren lehen atal nagusian.

Eta aurkitu dugunak ez gaitu inola ere betetzen. Azken urteotan, batipat "sozialismo erreala" gainbetera etorri zenez gero, kapitalismoa ezezik bere eredurik gordina, neoliberalismoa, nagusitu da ekonomia eta politikan erabakitzeko ahalmena dutenen artean. Arrakasta haundiz, euren buruak sozialdemokratizatzen dituztenak ere pentsamolde hori bereganatu baitute.

Baina neoliberalismoaren nagusitzeak ez du esan nahi gizartearen eta langileen arazoei erantzun egokia ematen dienik. Aitzitik, bazterketa soziala, langabezia eta prekarietatea gordinak nozitzen dituzten talde sozial haundiek esan dezakete egungo sistema

Euskal Herriaren egoera politikari buruz ere ELAK hitz bi esan nahi ditu. Bortizkeria gairatu beharra dago, gizartea zatikatu eta abertzaleok elkartzeko aukerak murrizten dituelako. Gizartean bizi dugun gatazkaren oinarrian arrazoi politikoak daudelarik, irtenbideak ere politikoa behar du izan, eta elkarriketaren ondorioz lortua.

Sindikatuak lanerako funtsezko bitarteko bat du: erakunde sendoa, afiliazioan eta militanteen lanean oinarritua. Eta gainera, barrik ezin duenez gizarte eta herri proiektuari buruz antzeko helburuak dituzten konfederazio nahiz erakundeekin jardun behar du elkarlanean.

Lan eta helburu haundiak mahairatzen ditu 9. Kongresuak. Lau urte izango ditugu horiei ekiteko, langileon eskutik beste Euskal Herri bat lortzeko.

EL SINDICALISMO EN EL QUE CREEMOS



Asistimos a profundos cambios sociales, económicos y políticos, que tienen duras consecuencias para la clase trabajadora y para el movimiento sindical. Pero desde luego, el futuro del sindicalismo no vendrá de la nueva "modernidad" que proclama la "inevitabilidad" de la nueva fase capitalista, marcada por el agravamiento de las desigualdades, por la vuelta a unos niveles de explotación que pensábamos que eran historia.

Nuestra opción no es la de ir adaptándonos como mal menor a la coyuntura, la de ir tirando con la pretensión de salvar algo en una pronunciada pendiente que acaba en el fondo de la pérdida de identidad.

Desde una posición de clase, sabemos que está en juego la distribución justa de la riqueza, dado que el espectacular incremento del excedente empresarial está beneficiando a unos pocos en detrimento de una mayoría.

Esta injusticia afecta a pueblos enteros, incluso a continentes enteros y a sectores crecientes de la clase trabajadora de los países más industrializados, donde el paro, el subempleo y los salarios ínfimos generan bolsas de pobreza sin precedentes, incluyendo en ella a las generaciones más jóvenes, que están quedando atrapadas en un mundo sin salidas.

No ocultamos nuestras contradicciones, y tampoco ignoramos las enormes dificultades que tenemos para proyectar nuestras propuestas ante una opinión pública cada vez más condicionada por el pensamiento único, opinión en el que están incluidos amplios sectores de la clase trabajadora.

La lucha es muy desigual, porque el poder político ha abdicado de sus responsabilidades como garante de unos derechos individuales y colectivos mínimos, asumiendo sin matices la lógica pura y dura del mercado y la ley del más fuerte.

Nos preocupan también las deficiencias que tenemos para incorporar a nuestro proyecto sindical sectores más amplios y más activos de trabajadoras y de jóvenes, porque sin duda este es uno de los desafíos más cruciales para mantener el discurso reivindicativo no sólo en el futuro, sino también en el presente.

Somos conscientes de las dificultades que debemos afrontar, pero también tenemos nuestros puntos fuertes, y el más importante es nuestra superioridad moral: seguimos apostando por un modelo de sociedad más solidario, más equitativo, y sabemos que este objetivo es "técnicamente" viable, es "científicamente" posible.

Este es el mensaje que ELA quiere transmitir a la clase trabajadora a través de su IX Congreso confederal.

Datozen ekainak 27 eta 28an ELAK bere 9. Konferentzia Kongresua burutuko du Bilbon. 736 ordezkari bilduko dira bertan, sindikatuko ia 90.000 kideen izenean, eta "Otros valores, otra sociedad / Langileon eskutik bestelako Euskal Herria" izeneko ponentzia eztabaidatu eta bozkatuko dute, datozen lau urteetan ELAren ekintzarako ildoak ezartzeko.

Kongresu gehienek egundoko garrantzia izan dute sindikatuaren ibilbidean, baina bederatzigarrena une bereziki garrantzitsuan izatekoa da mugimendu sindikalarentzat, eta horrek bere eragina are handiago egingo du.

Lehenik, lan merkatuko egoera okerragoa bilakatu da. Bigarren zera kaltegarria neoliberalismoaren garaipena da. Hirugarrenik, autogobernu prozesua langileen interesei dagokienez geldituta dago. ELAK bere erantzuna egoera sozial, ekonomiko eta politikoa berri honetara moldatu behar du, eta berehala gainera.

ELAko idazkari nagusiak ondoko elkarrizketan dioskunez, egungo egoerarentzako alternatibak badaude. ELAK aurrerantzean ere afiliazioa, militantzia eta errebindikazioaren aldeko apustuari eutsiko dio, hots, langile klasearen aldeko aukerari, eta lurralde-egitura (lanbidearteko edo interprofesionala) sendotuko du herri honetako langileengana hobeto iristearren.

Indar korrelazioa eta beste sindikatu batzuekin nahiz erakunde ez sindikalekin akordioak erdifesteko beharra izango da, zalantzarik ez, kongresu berri honetako ardatzetako bat. Besteak beste, bakarrik gure helburuak lortu ezin ditugulako eta egoerak erantzun egokia eskatzen duelako.

Kongresu honetako helburua nabaria da: indartsuago irteera borrokan jarraitzeko, Euskal Herriarentzat proiektu bidezkoago eta solidarioagoa lortzeko.



ENTREVISTA CON JOSE ELORRIETA
EN VISPERAS DEL IX CONGRESO DE ELA

**"ELA APUESTA POR
LA AFILIACION,
LA MILITANCIA Y
LA REIVINDICACION"**

-Brevemente, ¿cuál es el eje de este congreso, el noveno que celebra ELA en sus 86 años de historia?

-Como no puede ser de otra manera, el eje de este congreso es la ponencia general, "Otra sociedad, otros valores/Langileon eskutik bes-telako etorkizuna", que marca las líneas y estrategias que definirán la actuación de ELA durante los próximos 4 años. Los delegados al congreso llevan meses debatiendo el borrador de ponencia, que se verá enriquecido con las enmiendas que sean presentadas y que el congreso soberanamente apruebe. Esta ponencia, por primera vez, es única, y consta de dos partes. En la primera hacemos un diagnóstico, creo que muy riguroso, de la situación actual y, en la segunda, planteamos la alternativa de ELA.

-¿Cuál es ese diagnóstico?

-Yo destacaré la idea de que el movimiento sindical, en general, se encuentra a la defensiva. Y se encuentra a la defensiva por tres razones, fundamentalmente: por la situación en la que se encuentra el mercado de trabajo, caracterizada básicamente por el paro y la precariedad; por el modelo de sociedad que se está perfilando, con un recorte de las prestaciones sociales y una des-fiscalización de las rentas de capital; y, finalmente, por el triunfo del pensamiento único, que convierte en verdades científicas al mercado y a los paradigmas de ese mercado.

El movimiento sindical vasco tiene, además, una cuarta razón adicional para estar a la defensiva, el bloqueo del autogobierno.

-Sin embargo, contrariamente a lo que podría pensarse, ELA dice claramente que hay alternativas a la situación actual...

-Así es. Esa es precisamente la segunda parte de la ponencia. En este contexto de crisis que vivimos caben dos posibilidades: la del sálvese quien pueda, la de "vamos a retirarnos a los cuarteles de invierno y a hacer una apuesta de sindicalismo institucionalizado", vía por la que han optado ya hace tiempo otras fuerzas sindicales, o la vía de la reivindicación. Y nosotros hemos optado y seguimos apostando claramente por esta última, por nuestro modelo de siempre. Realizamos un tri-

■ YA SOMOS 88.000

La afiliación es un desafío permanente y decisivo en el modelo sindical de ELA. En el periodo intercongresual ELA ha tenido un incremento neto de 5.431 personas, de 82.273 afiliados a 87.704, lo que equivale a un crecimiento neto del 6,60%.

Nuestro índice de penetración medido en términos de afiliación ocupada sobre asalariados/as ocupados/as se sitúa para el conjunto de Euskal herria en un 9,77%.

Visto pues en su conjunto, la marcha de la afiliación en el cuatrienio merece una valoración positiva, habida cuenta además que la progresiva desregulación del mercado de trabajo, la mayor atomización del tamaño de las empresas, y una mayor diversidad sectorial de las mismas.

El método de trabajo en clave afiliativa nos termina llevando siempre a la empresa y a tener muy en cuenta que casi el 50% de los trabajadores y trabajadoras vascos están en empresas de menos de 50 trabajadores.

La dimensión de la afiliación tiene un componente de identificación con el proyecto, de suma activa que amplía nuestra capacidad de respuesta. Pero la afiliación es también, vía cuotas, el soporte financiero más decisivo de nuestro modelo sindical.

Partíamos en la cuenta de resultados de 1993 con una cobertura del 68,49% y al cierre de la cuenta de resultados de 1996 hemos llegado al 73,51%. Esperamos que en 1997 y este es el objetivo del presupuesto confederal nos situemos en el 74,94%.

ELA se encuentra en una posición de autonomía financiera muy sólida, algo fundamental para afianzar nuestra autonomía sindical.

ple salto mortal: apostamos por la afiliación, apostamos por la militancia y apostamos por la reivindicación. Y hacemos todo esto sin red, porque estas tres apuestas, en el momento actual, presentan dificultades importantes.

-¿Con qué bazas cuenta ELA para alcanzar sus objetivos?

-Tenemos básicamente dos instrumentos: uno es la negociación colectiva, por lo que vamos a seguir trabajando para mejorarla; y el otro

es la organización interna. El gran reto que nos marcamos durante los próximos años es lograr que la estructura interprofesional, nuestras uniones locales y comarcales, sean organizaciones más integrales, más compactas, optimizando así su trabajo y medios.

Por tanto, miramos hacia dentro y vemos que tenemos recursos, tenemos organización y negociación colectiva, pero también vemos que estas armas son insuficientes, que solos no podemos.

Es imprescindible, por tanto, que mejoremos la correlación de fuerzas. No sólo creciendo nosotros, sino siendo capaces de sumar, de llegar a acuerdos con otras organizaciones que tengan objetivos comunes a los nuestros.

-¿Se apuesta, entonces, por seguir con la unidad de acción sindical con LAB?

- Se plantea una continuidad del proceso abierto con LAB para desarrollar el marco vasco de relaciones laborales, un espacio de acción sindical con unos contenidos reivindicativos concretos, pero una novedad de este congreso es que partimos de la base de que en esta concepción de la suma no hay organizaciones pequeñas. Por tanto, nuestra práctica cotidiana va a ser intentar llegar a acuerdos con todas aquellas organizaciones, sindicales y no sindicales, que en sus objetivos incluyan elementos del modelo de sociedad al que nosotros aspiramos.

-¿Hemos descartado la posibilidad de trabajar conjuntamente con UGT y CCOO?

-ELA no hace planteamientos excluyentes ni frentistas, pero es evidente que necesitamos sumar en base a contenidos concretos, y las actuaciones de UGT y CCOO en los últimos años hacen que esa colaboración se presente a priori muy difícil.

De UGT y CCOO nos separa el ámbito, que no respetan las mayorías sindicales vascas, pero también nos separa su modelo sindical. No cabe en nuestra cabeza, por ejemplo, que hayan podido firmar la reforma laboral. Han renunciado a la reivindicación, se han rendido, y nuestra apuesta de futuro es diametralmente opuesta. Con estas bases es muy difícil trabajar juntos.

**EL COMITÉ EJECUTIVO
RINDE CUENTAS**

-Uno de los momentos relevantes del congreso va a ser la presentación a los delegados del informe de gestión realizado por el comité ejecutivo saliente.

-Así es. El comité ejecutivo va a rendir cuentas de su actuación a lo largo de los últimos cuatro años y está en manos del congreso referendar o censurar nuestra gestión.

De lo que no hay duda es de que han sido cuatro años intensísimos en los que nuestra organización ha tenido que superar numerosos exámenes, unas veces con mejor fortuna que otras.

-Un acontecimiento importante de este periodo fue la celebración de las elecciones sindicales, que confirmaron la hegemonía de ELA.

-Hecha la puntualización de que el sistema actual es de cómputo permanente y en consecuencia que la representación está sujeta a cambios permanentes, lo más destacable del actual mapa de la representatividad sindical es que ELA ha mejorado sus resultados en los cuatro territorios, rozando el 40% en la CAPV, muy por encima del resto de sindicatos que rondan el 16%, y rebasando el 20% en Navarra.

Actualmente somos el segundo sindicato en esta comunidad foral, algo que hace tan solo unos años parecía un sueño.

El desglose por federaciones profesionales nos sitúa también en una posición de avance generalizado, con una representatividad que oscila, para el conjunto de Euskal Herria, entre el 31,61% de la FETA y el 45,07% de la Construcción y Madera, siendo ELA el primer sindicato en todas ellas.

Los resultados de Navarra merecen un comentario especial porque marcan una progresión muy significativa de casi cinco puntos, abriendo unas expectativas nuevas para el sindicalismo abertzale en un territorio en el que se ha puesto en pie una "santa alianza navarrista", política, patronal y sindical para cerrarnos el paso

por lo que representamos como modelo sindical alternativo en su sentido más amplio.

-Uno de los rasgos característicos de ELA es su doble estructura, federaciones profesionales y uniones comarcales. Estas últimas arrastran históricamente un nivel de desarrollo inferior a las primeras, déficit que se lleva años intentando superar. ¿Cuál es el estado actual de la interprofesional?

-En el anterior congreso confederal nos marcábamos como objetivo el pasar de 19 a 12 comarcales, y de manera escalonada en el tiempo dicho objetivo se ha cumplido en su totalidad. Como no podía ser de otra manera, el nivel de acoplamiento en cada una de las fusiones realizadas no es el mismo y tenemos que reconocer que junto a realidades comarcales con un grado de integración satisfactorio nos encontramos con otras en las que todavía se mantienen déficits a superar.

Haciendo una valoración de conjunto, este proceso de fusiones nos ha posibilitado el situarnos tanto política como funcionalmente en una nueva fase cuyos resultados ya se han empezado a visualizar en diversos órdenes, incluido el de la acción sindical.

No son casuales las propuestas que se avanzan en este Congreso en la dirección de conseguir que las comarcales sean organizaciones que coordinen y aglutinen a toda la realidad organizativa que hay en cada una de ellas, interprofesional, federaciones y servicios.

Creemos que las fusiones, junto con otras decisiones adoptadas para reforzarlas, dan a todas y cada una de las uniones comarcales y, por lo tanto, al conjunto de la organización, masa crítica en términos de afiliación, de militancia y de medios; a partir de ello, nos queda, por supuesto, si este Congreso lo aprueba, el conseguir una descentralización organizativa potente.

También hemos concluido en fecha muy reciente el proyecto de llevar a las comarcales la atención jurídica completa, ubicando

en cada una de ellas los abogados/as y graduados/as sociales.

Este conjunto de decisiones lo que pretenden es estar más cerca de las empresas, de las localidades, de los afiliados/as.

**FORTALECER LA NEGOCIACION
COLECTIVA**

-Comentabas antes que la negociación colectiva es uno de los principales instrumentos de ELA. ¿Cuál ha sido su evolución durante estos años?

-En el periodo intercongresual se ha dado un hecho muy importante, como ha sido la reforma del artículo 84 del Estatuto de los Trabajadores, que posibilita una descentralización de la negociación colectiva.

Lamentablemente, hemos comprobado de manera reiterada cómo el sindicalismo estatal sigue empeñado en articular y uniformizar desde el estado toda la negociación colectiva. Afortunadamente, los resultados de las elecciones sindicales dan a ELA mayorías absolutas o relativas en cerca del 90% de los trabajadores y trabajadoras afectados/as por un



convenio sectorial en la CAPV y ello, junto a las posibilidades abiertas por los cambios legales señalados, nos sitúa en una buena posición para la defensa de nuestros ámbitos.

La campaña de negociación colectiva del año 97 puede ser un buen indicativo de nuestra progresión y de nuestras deficiencias. Se ha impulsado un método de trabajo tendente a preparar internamente la negociación colectiva con más rigor, con más coordinación, actuando sobre distintos aspectos que han ido posibilitando una mejor elaboración de las plataformas, con mayor participación, situándolas en un momento más adecuado.

En lo que respecta a los contenidos de la negociación colectiva, podemos decir que éstos han respondido con suerte desigual a un período en el que la recuperación económica de tono moderado no ha evitado una caída de empleo y en el que sobre todo, como elemento novedoso particularmente agresivo, ha irrumpido la reforma laboral de 1994, que nos ha obligado a centrar buena parte de nuestros esfuerzos en neutralizar sus efectos más perniciosos.

LOCALES JUNTO A CASA

En estos cuatro años hemos adquirido 10 locales repartidos en 8 comarcas dejando ya en una fase muy avanzada la red que estimamos óptima para el diseño y funcionamiento que planteamos para los próximos años.

Los cuatro locales provenientes del Patrimonio Acumulado, ubicados en cada una de las capitales, completan un conjunto que totaliza la cifra de 25. El objetivo, que siempre haya un local de ELA cerca.

-ELA es el único sindicato con caja de resistencia...

-En este período cuatrienal, hemos incorporado cambios en nuestra Caja de Resistencia para hacerla más ofensiva, al servicio de una acción sindical que precisa, sin duda, un pulso más firme con una patronal que no duda en aprovecharse del paro, de la precariedad y del discurso dominante para recortar sin moderación las condiciones laborales.

La cobertura de la Caja de Resistencia que aplicamos de manera general equivale ya al Salario Mínimo Interprofesional como resultado de un incremento en el período cuatrienal en pesetas constantes del 10,72%. Además, en aquellos sectores o empresas donde ELA tenga una posición dominante la Caja de Resistencia puede cubrir en determinadas condiciones hasta el 80% del salario real. Sin duda, hay que aprovechar más este instrumento.

-Si en el sector privado la negociación colectiva ha dado una de cal y otra de arena, en el público el retroceso es evidente.

-Este retroceso se ha debido, por una parte, a un cambio de línea política de las administraciones vascas, que se han ido posicionando de forma cada vez más hostil al hecho sindical, y por otra, y así debemos reconocerlo, a nuestra incapacidad para responder adecuadamente, salvo en algunos convenios, a esta nueva situación. Este es un reto decisivo de cara al futuro si queremos mantener un sindicalismo activo, dinámico en este sector.

Siguiendo con el sector público, es obligado llamar la atención sobre el nuevo anteproyecto de ley de la

Función Pública, que deja en manos del poder central la fijación de las condiciones salariales de las administraciones de todo el Estado, incluida la CAPV, limitando, en consecuencia, el nivel competencial de ésta en una materia que no es precisamente irrelevante.

Esta nueva Loapa dirigida al sector público, que exceptúa a Navarra, salvedad que tampoco puede pasar inadvertida, precisaría una respuesta política muy firme del ejecutivo autonómico que, de momento, no nos consta.

-¿En qué medida se ha conseguido para la reforma laboral del 94?

-Parcialmente. Los mayores logros los hemos conseguido en lo que a las Empresas de Trabajo Temporal se refiere. Sin embargo, hay un aspecto que nos parece de extrema gravedad, el de las retribuciones distintas para el personal de nueva contratación.

Esta práctica puede tener una gran trascendencia de futuro. El hecho de que empresas muy significativas como Iberdrola impuesto, con el acuerdo de UGT y CC.OO, la doble escala salarial nos exige analizar esta cuestión con gran atención, para evitar que la pinza entre la patronal y estos sindicatos nos sorprenda una y otra vez.

SE GOBIERNA A ESPALDAS DE LOS TRABAJADORES

-¿En qué medida la postura del gobierno vasco a las propuestas de ELA ha influido en la decisión de conceder menor importancia a la vertiente institucional y a primar la reivindicativa?

-Prácticamente con la sola excepción del Departamento de Trabajo, tenemos que reconocer que hemos perdido interlocutoriedad efectiva con el ejecutivo vasco y que las relaciones mantenidas en cuestiones puntuales no modifican esta constatación que, a nuestro juicio, tiene un componente ideológico. En nombre de una eficacia en la gestión se está revisando la dimensión social y el protagonismo real del sindicalismo en el desarrollo del autogobierno.

Sin embargo, nuestra decisión de relativizar enormemente la dimensión institucional del sindicato y de subrayar la reivindicativa no es algo basado en un hecho que puede ser



más o menos coyuntural. Es una respuesta al contexto general y es consecuencia de nuestro modelo sindical.

-ELA ha tenido enfrentamientos claros con el gobierno vasco, principalmente en torno a temas como el Instituto Vasco de Formación y Empleo.

-Para ELA ha sido un hecho de particular gravedad la orientación que ha tenido la reforma del INEM, en la medida en que supone un progresivo abandono de las responsabilidades públicas en materia de empleo y formación, que han quedado en manos de la iniciativa privada.

Este hecho, unido a la reiterada negativa de transferir las competencias de empleo y formación, tal como de manera inequívoca señala el Estatuto de Gernika, nos ha convertido prácticamente en la única referencia que ha sido capaz de fijar una posición reivindicativa desde la doble perspectiva: de ámbito y de contenido.

Por eso hemos sido prácticamente la única fuerza que ha fijado una posición muy crítica respecto de la decisión del gobierno vasco de aceptar un convenio con el INEM, para poner en marcha un servicio de colocación, el famoso Langai, que no pasa de ser un sucedáneo. Es muy significativo que el Gobierno Vasco se dé por satisfecho e incluso intente capitalizar un resultado tan pobre, tan poco ambicioso políticamente.

PROTESTA CON PROPUESTA

-ELA ha demostrado que no se limita a ir a contracorriente, que tiene "programa social", elaborando estudios y propuestas concretas en temas tan actuales como salarios, fiscalidad o su alternativa para el empleo.

-Yo creo que la sociedad vasca tiene muy claro que ELA no hace demagogia.

Partiendo de esa base, ELA está intentando aumentar la sensibilidad en distintos sectores e instituciones, pensando que el objetivo de crear empleo es posible, siempre y cuando las fórmulas a acordar puedan ser llevadas adelante y aceptando que los avances en el mejor de los supuestos serán siempre parciales, en la medida

ELAk dagoeneko 87.704 kide ditu, hots, afiliatu kopuruak %6,60ko igoera garbia izan du.

Mugimendu sindikala defentsiban dago eta euskal sindikalismoak arrazoi bat gehiago du: autogobernuaren blokeoa.

Egungo egoeran bi aukera daude: erakunde-joko hutsean erortzea edo borrokari eustea. Guk hauxe erabaki dugu.

ELAk dituen bitarteko nagusiak negoziazio kolektiboa eta barne-antolakuntza dira.

Mugimendu sindikalak indar-korrelazioa hobetu beharra du. Horregatik ekimen batasuna LABekin eta gure moduko helburuak dituzten beste erakundeekin izango da.

ELA lehen sindikatua da EAEn, abantaila haundiaz, eta bigarrena Nafarroan, bost puntu hazi ondoren.

Eskualde batura bakoitza etorkizunean konfederazio txiki bat bilakatzea nahi dugu.

en que desde la iniciativa sindical no se pueden sustituir ni políticas económicas erróneas, ni otras medidas de carácter más estructural.

-Volvamos a la actualidad más inmediata. ELA, en vísperas de su IX Congreso, se encuentra inmersa en plena campaña contra la reforma laboral recientemente aprobada en Madrid.

-Aprovechando el último 1º de Mayo, ELA inició una campaña para denunciar el alcance negativo del Acuerdo sobre la Reforma Laboral.

En relación a este acuerdo, nos preocupa, sobre todo, cómo CC.OO. y UGT han claudicado a las presiones del Gobierno del PP para facilitar el despido incorporando un grave riesgo adicional: el efecto sustitución del empleo estable por fórmulas de contratación precaria.

El eje de la campaña es llegar a los trabajadores y trabajadoras y a sus representantes desde la mayoría sindical vasca buscando la adhesión de otros sindicatos, y conseguir así una contestación desde la acción sindical a los contenidos más negativos de la Reforma.

CAMBIAR PARA AVANZAR

-Hace ya 8 años ELA daba un salto cualitativo muy importante cuando decidió asumir un papel más activo en la sociedad vasca. ¿Cómo valoras la evolución experimentada en este tiempo?

-Sin olvidarnos de que el núcleo de las relaciones laborales estaba en los centros de trabajo, creímos, y seguimos creyendo, que no podíamos renunciar a que el sindicalismo incidiera en el conjunto de la vida social asumiendo la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras en una dimensión más completa, más integral.

Explicitamos también nuestra pertenencia al movimiento nacional vasco, del que nos considerábamos parte activa y diferenciada, en la convicción de que la contribución del sindicalismo vasco al autogobierno tenía un marcado signo de progreso.

Todas estas reflexiones y tomas de posición comportaban, sin duda, un mayor nivel de tensión militante, de tensión organizativa, el asumir incluso tareas más inciertas, más difíciles, el caminar con mayores potencialidades pero no exento de riesgos.

Queríamos pensar por nosotros mismos, queríamos actuar con la mayor libertad, y con nuestros aciertos y errores hemos hecho un recorrido, marcando cada vez con mayor nitidez los perfiles de nuestro modelo sindical, con un claro carácter reivindicativo y cada vez más implicado en la Euskadi real, sin rehuir ningún tema o cuestión si entendíamos que nos afectaba como sindicalistas y como vascos.

Ha habido reflexión, mucha reflexión, ha habido el debate necesario para seguir manteniendo niveles de cohesión, de homogeneidad que forman la cultura de nuestro sindicato y ha habido movimientos. ELA se ha movido, nos hemos movido de manera decidida porque entendíamos que las circunstancias que vivimos exigían pasar de los discursos a los hechos, ser mínimamente auténticos con nuestras convicciones.

-Esta filosofía ha supuesto en numerosas ocasiones ir contracorriente. No ha sido fácil...

-Así es. Se hace duro ir "contra corriente" del pensamiento dominante, que tiene incluso el atrevimiento de decidir qué papel le corresponde al movimiento sindical y que intenta neutralizarlo e incluso castigarlo, si no se presta al juego. Pero ha merecido la pena, hemos ganado en credibilidad en la clase trabajadora, los datos al respecto son evidentes tanto en afiliación como en representatividad.

Sólo exigimos respeto a los intereses que defendemos, a las mayorías que representamos, y los pulsos que hemos mantenido y estamos manteniendo responden a estas posiciones de principio.

-A la hora de hacer balance no podemos dejar de valorar lo que ha dado de sí la unidad de acción con LAB hasta el momento.

-El marco vasco de relaciones laborales ha constituido para nosotros tanto el continente como el contenido de nuestras prioridades, de nuestra búsqueda de alianzas.

Greba-kutxa gehiago erabili behar dugu negoziazio kolektiboa aurrera ateratzeko bitarteko bezala.

Euskal administrazioek sindikatuen aurkako gero eta jarrera nabariagoa hartu dute, eta orain arte ez gara erantzun egokia emateko gauza izan.

Gure kezka nagusienetako enpresetan sartzen den jende berriarentzat ezarri nahi dituzten soldata baxuagoak dira.

Eusko Jaurlaritzaren enplegu eta prestakuntzako bere ahalmenak baztertzen eta esku pribatuetan uzten ari da.

Lan harremanetarako euskal esparrua errespetatzen ez dutelako UGT eta CC OO jokotik at geratzen dira.

Euskal gatazkaren konponbidea ELAren aburuz elkarrizketa eta negoziazioan datza. Blokerik ez dugu nahi.

Oztopoak gora-behera, eta joera nagusien aurka ekitea zaila den arren, ELA langile klasearentzat fidagarria da. Horixe diote datuek.

Una vez autoexcluida la UGT, al inicio de este cuatrienio trabajamos en ampliar nuestra colaboración en un sindicalismo a tres (ELA, CC.OO., LAB), con algunos resultados concretos: acuerdo sobre elecciones sindicales, huelga general o negociación colectiva.

A partir de esta hipótesis de trabajo se han producido dos hechos, uno claramente positivo: la suma ha sido posible con LAB, abriendo un proceso en el que las coincidencias de ámbito e incluso de modelo de acción sindical conforman una mayoría en clave de representatividad y también de mayor capacidad de respuesta.

Queda mucho trabajo por hacer, queda más de una incógnita por desvelar, incluso en su componente más estrictamente sindical, como hemos tenido ocasión de constatar en la campaña de negociación colectiva del 97 pero, en términos generales, esa mayoría, la mayoría ELA y LAB, ha funcionado y ello constituye un hecho sin precedentes, que ha supuesto un vuelco cualitativo en las relaciones laborales.

El segundo hecho no podemos más que valorarlo como negativo: CC.OO. de Euskadi ha cambiado radicalmente de posición, pasando a liderar el bloque estatalista abiertamente contrario al marco vasco de relaciones laborales en toda su extensión, desde la competencial, pasando por la participación institucional, hasta la práctica de la acción sindical. Es penoso al respecto, constatar su papel en la negociación colectiva de este año.

CONCIENTES DE LAS DIFICULTADES

-Los asesinatos de afiliados y militantes de ELA han supuesto momentos muy duros para nuestra organización. ¿Hasta qué punto mediatiza la violencia la unidad de acción con LAB?

En ELA tenemos muy claro que la superación de la situación de violencia en Euskadi debe abrir nuevas perspectivas de suma de fuerzas. Pero eso no quiere decir, ni mucho menos, que mientras ese "día después" no llegue, organizaciones que no tengamos la misma valoración de la violencia no podamos ir avanzando en coincidencias y dinámicas de colaboración. ELA y LAB lo hemos hecho, y lo que proponemos al IX Congreso es que esta línea de

trabajo se confirme y se potencie. Ahora bien, contestando a tu pregunta, no cabe duda de que la permanencia de la lucha armada, y más cuando ataca de forma directa a nuestra base social, limita y recorta el alcance y las posibilidades de esta colaboración. Y eso se lo hemos explicado a LAB con mucha claridad. Yo sé que a quienes se frotan las manos ante el bloqueo y la incapacidad de suma de las fuerzas abertzales, cualquier nivel de colaboración con LAB les parece excesivo. A nosotros nos pasa justo lo contrario: que nos gustaría que las circunstancias cambiaran y esta colaboración pudiera tener un mayor desarrollo. Pero esto no depende, desgraciadamente, sólo de nuestra buena voluntad.

-Finalmente, tras este congreso, ¿cómo va a ser la ELA del futuro, la ELA del siglo XXI?

-Estamos asistiendo a cambios profundos de gran dureza para la clase trabajadora en general y para el movimiento sindical en particular. Y nuestra respuesta a todo ello no pasa por esta nueva "modernidad" tendente a legitimar, a racionalizar la "inevitabili-

dad" de la nueva fase capitalista, que, si por algo está marcada, es precisamente por el agravamiento de las desigualdades y la vuelta a niveles de explotación que pensábamos que eran historia. Y vemos que el poder político ha abdicado de su responsabilidad de garante de los derechos individuales y colectivos mínimos y se ha entregado atado de pies y manos a la lógica pura y dura del mercado, a la ley del más fuerte, al sálvese quien pueda.

No somos ingenuos, somos conscientes de las dificultades, pero también tenemos nuestros puntos fuertes, y el primero de ellos, el más importante, es el de que tenemos razón, el que el modelo de sociedad por el que apostamos, más solidario y más equitativo, es posible.

N. I. / G. K.



KONGRESUA BARNETIK

ELak aurten bederatzigarren aldiz burutuko du konfederazio kongresua. Ez da makala sindikatua azken hogeitortan biltzen ari den esperientzia: Diktadura ondorengo aroan dagoeneko zazpigarren deialdia dugu hau; lehenago Eibarreko As-telehena frontoiean, Bilboko Ayala antzokian edo Iruñeako Gaiarren izan baziren, azken kongresuetan (1989koaz gero) aldatu egin da kongresurako aretoa. Modu egokian lan egiteko 1.000 lagunentzako tokia prestatu beharra dago, mahai eta aulki banarekin. Horrexegatik aukeratu da Bilboko Erakustazoka, Euskal Herrian oraindik ez baitago biltzarretarako beste toki egokirik (Bilboko Euskalduna eta Kursaal donostiarra amaitzen dituzten artean).

Bilduko diren 736 kongresuki-deen ondoan 240 bat gonbidatu ere izango dira (beste sindikatuetakoz ordezkariek, 30 kazetari, politikako jendea...), eta lanean jardungo den jendea (itzultzaileak eta kongresuaren pelikula egingo duten kamarak, adibidez).

Eszenategia egundokoa da: 140 metro koadroko oholtza, 5 metroko alturarekin. Aretoak guztira 1.800 m² hartzen ditu. Guztia janzteko moketa ere jarri beharra dago, bai eta 1.800 m² paper sapairako, pabilioieko teilatua ezkutatzeko. Girotzeko beste elementua manparak izango dira, eta hauetako 850 metro koadro ere beharrezkoak izango dira. Kongresuak iraungo duen bi egunetako bazkariak Erakustazokan bertan izango dira, eta 50 bat lagunek zerbitzatuko dituzte.

CANDIDATURA AL COMITE EJECUTIVO

A continuación les presentamos las doce personas que componen la candidatura al Comité Ejecutivo de ELA, sobre la que se pronunciarán los delegados al Congreso.



Jose Migel Leunda
Legazpia. 53 urte.
3 seme-alaba.
Tornugile-mekanikaria.

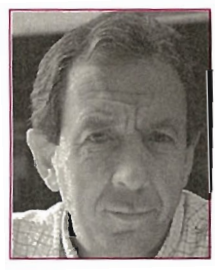
PRESIDENTE.



José Elorrieta
Loiu. 47 urte.
2 alaba. Ekonomilaria.

SECRETARIO GENERAL

José Antonio Cestona
Zestoa. 54 urte.
3 seme-alaba.
Ekoizpen-teknikaria.
SECRETARIO GENERAL ADJUNTO



Juan Miguel Mendoza
Zarautz. 52 urte.
3 seme.

Ekonomista. Perito

POLITICA INDUSTRIAL



Josemi Unanue
Donostia. 52 urte.
2 seme.
Administraria.
NEGOCIACION COLECTIVA

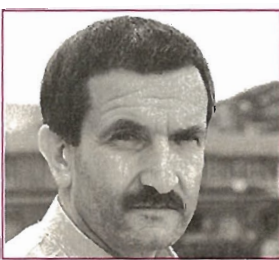


Germán Kortabarría
Oñati. 47 urte.
2 seme-alaba.

Abokatua

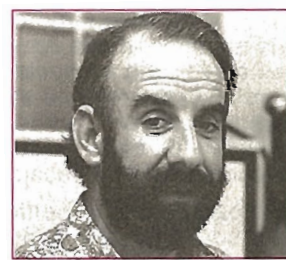
COMUNICACION

José María Aranbarri
Azpeiti. 51 urte.
3 seme-alaba.
Administraria.
TESORERO

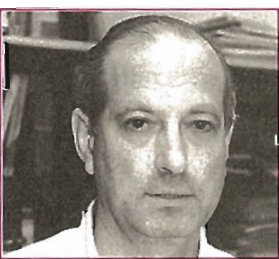


Eusebio Alberdi
Azkoiti. 46 urte.
2 seme-alaba.
Mekanikaria

AFILIACION Y ACCION CONFEDERAL



Mikel Noval
Bilbo. 31 urte.
Ekonomilaria.
GABINETE TECNICO Y POLITICA INSTITUCIONAL



Martín Aurrekoetxea
Loiu 52 urte.
2 seme.

Merkatal Teknikaria.

FORMACION

Jose Mari Otaegi
Zumarraga. 46 urte.
2 seme-alaba.
Analista Laboratorio
NAVARRA



Eustakio Uranga
Errenteria. 32 urte.
1 seme.

Abokatua

SERVICIOS JURIDICO-ADMINISTRATIVOS



KONGRESUAK 6 EBAZPEN BOZKATUKO DITU

Kongresuan bozkatuko diren ebazpenen artean lehenengoa enpleguari buruzkoa da. Izan ere, sindikatuaren ustez hauxe da euskal gizartearen arazorik larriena: Guztira langileen %20tik gora dago lanik gabe, eta gazte eta emakumeek are okerrago daude. Lanean ari diren askoren baldintzak, ordea, ez dira bat ere onak. Zer dio sindikatuak honi buruz?

■ EL EMPLEO. UNA REIVINDICACION INAPLAZABLE

JUAN MIGUEL MENDOZA, RESPONSABLE DE POLITICA INDUSTRIAL

“Tenemos que luchar más y mejor por el empleo”

El empleo es objeto de la primera resolución de las seis que se presentarán en el IX Congreso confederal de ELA. Ello indica la prioridad que este tema tiene para el sindicato, que “reafirma su compromiso de luchar por un horizonte futuro de pleno empleo, en condiciones dignas y con las suficientes garantías”.

—¿Por qué una resolución sobre el empleo?

—El mayor problema de la sociedad vasca es el 20% largo de desempleo que sufrimos, o sea, un nivel dos veces mayor que la media comunitaria. Pero hay sectores que salen aún peor parados: casi la mitad de las personas jóvenes y un tercio de las mujeres trabajadoras no tiene trabajo.

—No parece que la política económica y social haya ayudado mucho en los últimos años...

—Así es. La continua reforma laboral que sufre la clase trabajadora ha propiciado un nivel exagerado de contratos temporales y precarios (en la actualidad llega al 33% del total), la introducción de las ETTs y la proliferación del empleo a tiempo parcial —con menos derechos— entre quienes tienen un puesto de trabajo, mientras que los sucesivos recortes y decretazos han hecho que el INEM dé cada vez menos cobertura a las personas que se quedan en el paro: Sólo una de cada cuatro percibe alguna prestación o subsidio.

—¿Por qué vienen aplicándose políticas tan regresivas?

—En principio, dan la excusa de la globalización de la economía, la compe-



tencia internacional, que según dicen debe obligarnos a aceptar cada vez más recortes en los derechos de trabajadores y trabajadoras. Pero hay que recordar que esa competencia de países del Tercer Mundo, a los cuales se hace referencia para hablar de nuestros ‘exagerados’ salarios, sólo nos afecta relativamente porque la mayor parte de nuestras importaciones procede de países de la UE con un nivel salarial y de protección social mucho más alto que el nuestro.

En realidad, los neoliberales hablan de competitividad cuando sólo pretenden

**“LANALDIA MURRIZTU
ETA APARTEKO ORDUAK
EZABATU BEHAR DIRA
ENPLEGUA SORTZEARREN”**

favorecer a intereses empresariales y del capital.

LAS RENUNCIAS NO CREAN EMPLEO

—¿Cuál es la consecuencia a largo plazo?

—El mayor problema es que las renuncias y recortes ni mejoran la estabilidad del empleo existente, ni mucho menos sirven para crear nuevos puestos de trabajo.

—¿Qué plantea ELA para mejorar la situación del mercado laboral?

—Nosotros creemos que la jornada debe reducirse de forma más decidida que en los últimos años; la reducción de horas en un 10 ó 15% puede generar empleo en cantidad suficiente para que los niveles de desempleo caigan.

—Hay otras propuestas...

—Sí. Hay que eliminar las horas extras, de las que se está abusando en estos últimos años porque las plantillas andan muy justas. No suelen suplir necesidades puntuales, para pedidos urgentes por ejemplo, sino que se han convertido en algo habitual y regular en demasiados centros de trabajo.

Además, las administraciones podrían ayudar primando las jubilaciones anticipadas, a partir de los 60 años, siempre que las personas que dejan el trabajo sean sustituidas por jóvenes en las mismas condiciones. Y la reducción voluntaria y temporal de la jornada, con sustitución obligada por otra persona.

■ EL AUTOGOBIERNO FISCAL DEBE SER UN INSTRUMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD

MIKEL NOVAL, RESPONSABLE DEL GABINETE TECNICO

"Planteamos medidas concretas para una mayor justicia fiscal"

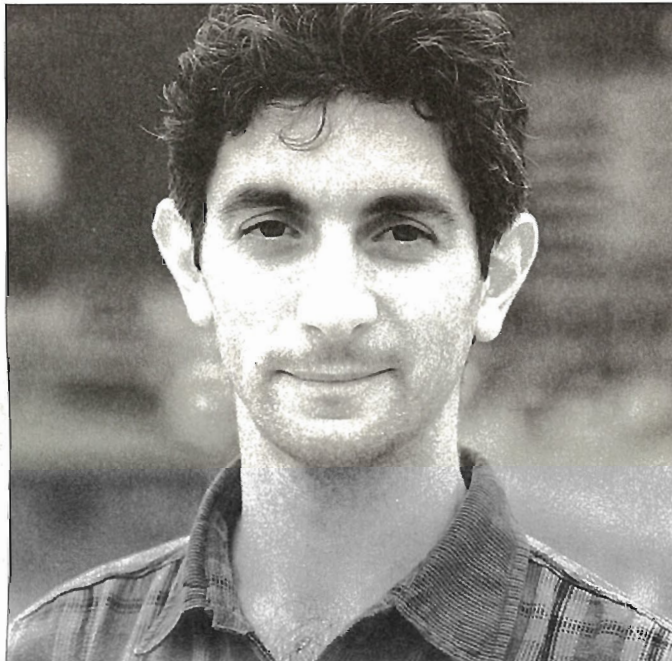
En la resolución relativa a la fiscalidad, ELA defiende una vez más la capacidad fiscal como uno de los elementos esenciales de nuestro autogobierno, pero vuelve a criticar también la utilización que hoy están haciendo de ella las administraciones vascas, que parecen haber asumido la idea de que la única política fiscal posible es la de reducir cargas a las rentas empresariales y del capital, al tiempo que se consiente un alto nivel de fraude fiscal. En nuestra resolución planteamos, por el contrario, que "una sociedad que promueva la justicia y la solidaridad debe asentarse sobre un sistema fiscal equitativo y eficaz".

—¿Qué supone el reciente acuerdo sobre la renovación del Concierto Económico?

—Para nosotros merece una valoración positiva que se amplíe la capacidad normativa y de gestión de la CAPV en materia fiscal; parece que la autonomía fiscal se va a equiparar a la de la Comunidad Foral, que tiene capacidad plena en el IRPF.

Si antes la presión fiscal en la CAPV no podía ser inferior a la del Estado, con la renovación del Concierto deberá ser "equivalente". Pero esta mejora, teóricamente positiva porque aumenta la capacidad, puede haberse incorporado porque se pretenda reducir aún más la presión fiscal, que ya está entre las más bajas de la Unión Europea.

En definitiva, estamos a favor de la ampliación de la capacidad fiscal, pero con la condición de que la lucha contra el fraude fiscal se haga más intensa. Si la presión fiscal se modifica, que sea en todo caso al alza.



—Luego, la lucha continúa...

—Sí, como decimos en la resolución, ELA se compromete a marcar estrechamente la política fiscal de las instituciones vascas, y a "ir avanzando en la denuncia y la confrontación frente a la injusticia fiscal". Esto se traduciría en propuestas concretas.

MAS INSPECCIONES

—Que son...

—En primer lugar, plantearemos el aumento de las inspecciones en las rentas no salariales. En esos sectores existen importantes focos de fraude, pero el nivel actual de inspección por parte de las haciendas vascas no llega al 1%; es difícil que toque una

inspección, y esto permite que la situación de fraude se mantenga.

ELA propone que para finales de este cuatrienio, hacia 2001, las inspecciones lleguen anualmente al 20% de contribuyentes, tal como ocurre por ejemplo en Alemania y Bélgica, para que quienes tienen rentas no salariales declaren sus ingresos reales.

Además, planteamos una serie de propuestas para una posible reforma del impuesto sobre la renta (IRPF).

—¿Cuáles son?

—En primer lugar, la ampliación de los mínimos exentos en rentas de trabajo. Junto con esto, nosotros planteamos que las prestaciones por

desempleo no tributen y que se establezca una reducción especial en la base imponible para las pensiones.

La segunda propuesta sería la eliminación del sistema de módulos en las rentas empresariales y de autónomos, para que se declaren los ingresos reales.

En cuanto al IRPF, creemos que su estructura de tarifas está bien planteada, pero que éstas deben ser anualmente deflactadas (adaptadas) según el IPC real.

—La cuarta propuesta se refiere a las pensiones...

—Los sistemas complementarios de pensiones no deben tener un tratamiento fiscal mejor que el sistema público. Es aberrante que los complementos de pensiones puedan pagar menos impuestos que las pensiones públicas. Por otra parte, ELA defiende que las haciendas forales favorezcan los planes colectivos de pensiones (EPSVs), surgidas por la negociación colectiva, frente a los sistemas individuales, ya que aquellos tienen una finalidad social más clara.

—Y la resolución habla también del tratamiento fiscal de la vivienda.

—Sí. También debe modificarse: hay que limitar la inversión que da derecho a deducción, porque hoy se puede desgravar la compra de todo tipo de viviendas, incluso de superlujo, sin ningún tope. Queremos que se fije una desgravación inversamente proporcional al nivel de ingresos, en lugar de que, como ocurre ahora, se prime más a quienes más tienen.

**"KONTZERTUAREN ERREFORMAREKIN
EAE-KO OGASUNEN AHALMENA
HAUNDITZEARI ONGI DERITZOGU IRUZUR
FISKALAREN AURKAKO BORROKA AREAGOTZEKO BADA"**

G. Zeberio

■ EL MARCO VASCO DE RELACIONES LABORALES, UNA PRIORIDAD ESTRATEGICA

Los casi veinte años de autogobierno no han servido para remediar las graves carencias con que partía en materia sociolaboral: La CAPV y Navarra no tienen capacidad de regular y gestionar las materias que más nos incumben (empleo, legislación laboral y seguridad social, entre otras). La continua ofensiva centralista y uniformizadora de UGT, CC OO y CEOE pretende sellar ese déficit en el ámbito institucional —determinadas materias se declaran “intransferibles”— e imponer la supremacía de la negociación colectiva a nivel estatal. Frente a ello, necesitamos un marco jurídico-político que garantice el desarrollo del marco vasco de relaciones laborales, de acuerdo con la voluntad de la mayoría sindical y social de Euskal Herria.

JOSE ANTONIO CESTONA, SECRETARIO GENERAL ADJUNTO

“Necesitamos un marco jurídico que respete las mayorías”

—¿Qué balance se hace en esta resolución respecto del proceso de autogobierno?

—En primer lugar, recuerda los déficits de que adolecía ya desde el primer momento el Estatuto de Gernika: la división territorial de Euskal Herria y la falta de capacidad para legislar en materia laboral. Aun hoy nos faltan las competencias de formación profesional, empleo y seguridad social. En definitiva, a las instituciones vascas no se les reconoce derecho a regular los asuntos que más interesan a trabajadores y trabajadoras, que constituyen la mayoría de la sociedad.

—Recientemente, junto con el acuerdo para abaratar el despido, UGT y CC OO han firmado con la CEOE un pacto sobre la estructura de la negociación colectiva. ¿Qué valoración se puede hacer de él?

—Frente a lo dispuesto en los artículos 83 y 84 del Estatuto de los Trabajadores, el acuerdo establece la superioridad jerárquica del marco estatal en numerosas materias de la negociación colectiva.

Pero esta no es ninguna novedad. Las confederaciones sindicales y empresariales españolas no cejan en su empeño de centralizar las relaciones laborales y establecer un mar-



co cada vez más uniforme, en el que sus cúpulas puedan hacer y deshacer sin trabas. Esto queda claro viendo cómo utilizan la capacidad legislativa —siempre que pueden socavan la autonomía colectiva que no sea de ámbito estatal— y las constantes presiones que vienen ejerciendo desde Madrid para impedir el desarrollo de nuestro autogobierno en materia social, laboral y económica.

—¿Tanto influye la dinámica centralista?

—Sí, porque si las competencias sociolaborales de

nuestras instituciones no se amplían, nuestro campo de acción sindical se ve limitado en materias de gran importancia; pero lo que agrava esa falta de competencias son los obstáculos impuestos mediante leyes uniformizadoras (por ejemplo, en estos momentos el Gobierno del PP está proyectando una ley inaceptable para la función pública).

Las confederaciones españolas no aceptan la realidad diferenciada de Euskal Herria, ni siquiera las decisiones de sus mayorías sindicales y sociales. De hecho, nada más firmar

ese acuerdo sobre la negociación colectiva incluido en el paquete de la reforma laboral han amenazado con imponerlo por ley si no consiguen extenderlo por las buenas.

OTRA CORRELACION DE FUERZAS

—¿Qué plantea ELA frente a esa tendencia centralizadora?

—Necesitamos un marco jurídico que permita llevar adelante el proyecto sindical y social mayoritario en nuestra sociedad, el desarrollo del marco vasco de relaciones laborales. Necesitamos seguridad para que las decisiones que democráticamente adoptemos en nuestro ámbito no puedan ser invalidadas, y que no dependan de leyes o acuerdos de cúpula dictados desde Madrid.

—¿Cómo se puede avanzar hacia ese marco?

—Tenemos que buscar el mayor número de apoyos. Siempre que esté de acuerdo con el respeto a la mayoría, no excluimos a nadie en principio, porque cuanto mayor respaldo obtenga este proyecto, más fácilmente permitirá llegar a un modelo de sociedad más justo y solidario.

**“GEHIENGOEK HELBURUTZAT DUTEN
GIZARTE PROIEKTUA AURRERA
ERAMATEKO AUKERA EMATEN DUEN
ESPARRUA BEHAR DUGU”**

■ GATAZKA KONPONDU DEMOKRAZIA SAKONDUZ

GERMAN KORTABARRIA, ELA-KO KOMUNIKAZIO ARDURADUNA

"Gatazkaren konponbidea demokrazia da"

–Zein da ebazpen honen zentzua?

–ELAk azpimarratu egin nahi du gu nazio gintzaz eta nazio proiektuaz ari garenean, herri hau nola antolatu behar den esaten dugunean, gizarte eredu jakin bati buruz ari garela. Gure iritziz, langileen ikuspegia kontutan hartzea ezinbestekoa da.

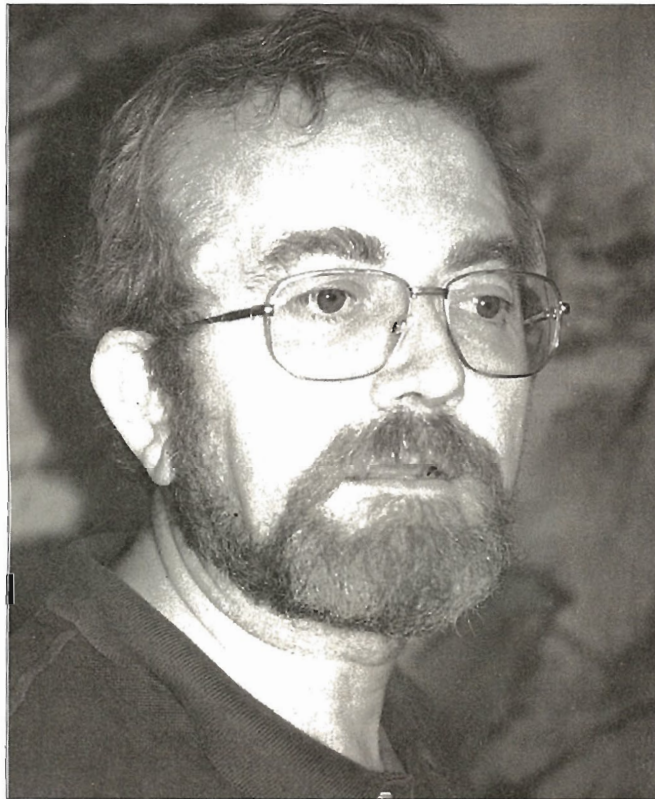
Lehen ardatza, beraz, gizarte eredu da, zer nolako Euskal Herria eratu nahi dugun, mundializazioari buruz zein iritzi daukagun; izan ere, ekonomiaren joera hori herri-tar gehienontzat kaltegarria den unean, bidezkoa baita beste eredu bat bultzatzea, bidezkoagoa eta partaidetza haundiagoa posible egiten duena.

–ELA erakunde abertzalea da. Zer esan nahi du honek?

–Gaur egun abertzaleon aurka burutzen ari den erasoaren aurrean –gure ideien zilegitasuna ukatzen dute, baina baita ideia horiek planteatzeko eskubidea ere– hasieran egindako aukera berretsi nahi dugu, eta beharrezkoa da berori zein den, nondik nora doan azaltzea.

–Ebazpen honek berriro azaltzen du ELAk bortizkeriari buruz duen aburua.

–Bai. Guk aldarrikatzen dugun gizarte ereduaren bortizkeriak ez du lekurik. Garbi dago eredu horrek



gehiengoari erantzuten diola, eta gehiengoaren adostasunez atera behar dela aurrera. Hori dela eta uste dugu utzi egin behar direla defentsa-jarrerak edo lubakiko borroka. Horrela jokatu ordez, plazara eta azal dezagun gure eredu.

Bestalde, ez dugu bitarteko bortitzen erabilera soilik printzipioz arbuiatzen, kalte haundia eragiten baitigu proiektu abertzalearen alde indarrak metatzeko unean.

Bortizkeriaren arazo hori konpondu beharra dago: polarizazioa eta blokeen arteko zatiketa amaitu eta elkarriketari ekin behar zaio.

GABEZIA DEMOKRATIKOAK

–Ebazpenaren hirugarren ardatza salaketa bat da.

–Bai, ELAk egungo marko juridiko-politikoaren oinarritzko gabezia demokratiko haundiak salatu ditu: batetik, herri honi ez

zaio onartzen bere etorkizunari buruzko subjektua izatea, ez eta horretarako eskubidea izan lezakeenik ere. Ukapen hau oso larria da, eta islada desberdinak ditu: autodeterminazio eskubidea ez digute onartzen, baina herri honetako erakundeen edo edozein alorretako gehiengoaren erabakien balioa ere ez dute aintzat hartzen, eta Madrilgo erabakiak inposatu nahi izaten dituzte.

–Hortaz, zer eskatzen du ELAk?

–Guk demokrazia gehiago eskatzen dugu, demokraziaren kontzeptuaren manipulazioa eta faltsifikazioa salatzearekin batera. Badirudi gaur egun gizartearen funtsezko kontrajartzea demokrazia izatea eta bortizkeriaren alde egotea dela. Baina soilik bortizkeriaren aurka egoteak ez du demokrazia patentea ematen –horren arabera, ETaren aurka zenbat eta madarikapen haundiagoa bota, hainbat demokratagoa omen da edonor–, demokrazia ez baita hor agortzen. Baina demokrazia sakontzea beharrezkoa zaigu gatazka politikoari irtenbidea emateko.

"HERRI HONI EZ ZAIO ERABAKITZEKO AHALMENIK EZ ETA ESKUBIDEA IZAN LEZAKEENIK ONARTZEN"

J. Mendia

■ RESPONDER DESDE EL SINDICATO A LA ENCRUCIJADA LABORAL DE LA JUVENTUD

XABI ANZA, RESPONSABLE CONFEDERAL DE JOVENES

"ELA tiene que implicarse a fondo con la juventud"

Los y las jóvenes se encuentran en la actualidad con una situación laboral y social que lleva a una parte muy importante de ellos a la marginación y a la explotación: niveles alarmantes de paro, protección social casi nula, incumplimiento de la legislación, carestía de la vivienda...

—¿Qué consecuencias tiene esa situación?

—Junto con otros factores históricos y culturales, hay efectos indirectos de enorme gravedad: altas tasas de suicidios y de consumo de drogas; negación del derecho a desarrollar un proyecto de vida propio; natalidad bajísima y, consiguiente, envejecimiento de la población, y la prolongación casi obligada —por la falta de salidas laborales— del periodo de escolaridad.

—¿Cómo responde el sindicato a esta realidad?

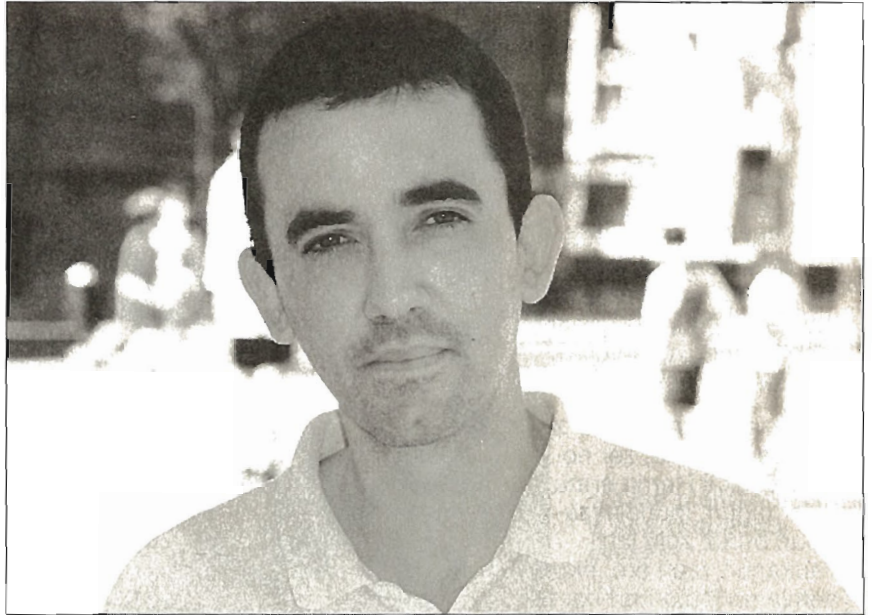
—ELA debe implicarse a fondo y buscar soluciones, por varias razones: En primer lugar, la grave situación lo exige; además, la explotación de los trabajadores y trabajadoras jóvenes provoca la dualización del mercado de trabajo, que a la larga se vuelve en contra del conjunto de la clase trabajadora, debilitándola. Por último, sólo la integración crítica de los jóvenes puede darnos la fuerza y capacidad necesarias para plantear una respuesta eficaz a los retos que se nos plantean.

—¿Cuál debe ser la estrategia en cuanto a los y las jóvenes?

El frente más general es el de la reivindicación sociopolítica: la exigencia a los poderes económicos y políticos, mediante la presión y la confrontación, de políticas contra la precariedad, la explotación, la desprotección social y a favor de la creación de empleo. La política industrial, económica y social debe centrarse en el empleo.

—La negociación colectiva también tiene gran importancia...

—Sí, en los convenios colectivos y pactos de empresa tenemos que plantear la lucha contra la doble escala salarial que los empresarios pretenden imponer, —que significa salarios de miseria para los jóvenes que acceden al empleo—, contra la precariedad y las horas extras, y por la reducción de jorna-



da, única forma eficaz de crear empleo hoy.

Por último, en las empresas tenemos que desarrollar una acción sindical comprometida, llegando hasta las empresas pequeñas, donde se está incorporando el mayor número de trabajadores y trabajadoras jóvenes y quizá la explotación sea más cruda; en estos centros de trabajo en ocasiones ni siquiera se cumple la escasa normativa laboral y los convenios se convierten en papel mojado, con salarios ridículos y jornadas inacabables.

COMPROMISOS

—¿Qué trabajo interno hay que desarrollar?

—Tenemos que llegar desde la organización a los y las jóvenes. Las secciones sindicales, y en general nuestros delegados, deben asumir el compromiso de llegar a todos los trabajadores y trabajadoras jóvenes de la empresa o centro de trabajo. También tienen que potenciar la incorporación de jó-

venes como delegados y delegadas, y propiciar su militancia. Asimismo, tenemos que impulsar grupos de ELA-Gazteak en las comarcas.

—¿Ven los y las jóvenes vascos el sindicato como instrumento válido para defender sus intereses?

—Sí. Por un lado, constatamos que los y las jóvenes vascos tienen una cultura que les lleva a implicarse en asociaciones de todo tipo, en actividades solidarias y de voluntariado, a comprometerse en la defensa del medio ambiente y practicar la desobediencia civil, como la insumisión.

Además, cada vez más jóvenes ven que no pueden esperar a que nadie venga a solucionar sus problemas relacionados con el trabajo, y que deben organizarse, que la integración en el sindicato es necesaria para defender sus intereses.

Prueba de esto es la cada vez más numerosa incorporación de trabajadores y trabajadoras jóvenes a la militancia en las diferentes estructuras de ELA y su participación en las movilizaciones sindicales. El reciente 1 de Mayo fue un buen ejemplo de ese acercamiento.

**"GAZTEEK ARGI
IKUSTEN DUTE EUREN
INTERESENTZAKO
SINDIKATUA EZINBESTEKOA DELA"**

■ AVANZAR EN IGUALDAD

IZASKUN GARIKANO, RESPONSABLE DEL AREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

“En materia de igualdad hay que abordar problemas concretos”

La mujer está lejos de conseguir una situación laboral similar a la del hombre. Pero tampoco en el mundo sindical se ha llegado a la igualdad —en cuanto a militancia y presencia en cargos de responsabilidad—, por lo que se impone un profundo cambio cultural y de actitudes para impulsar la implicación de las trabajadoras en el sindicalismo. Por otra parte, como dice Izaskun Garikano, hay que dejar de hablar de “discriminación” en el mercado de trabajo, por su vaguedad, y definir los problemas concretos para poder abordarlos con eficacia.

—¿Cuál es el objeto de esta resolución?

—En principio, hay que definir el problema que da origen al área, que es un problema cultural, de actitudes, y que tiene consecuencias en el ámbito laboral, sindical y social.

El sindicato es un instrumento válido para trabajar el tema, su labor más específica son los campos sindical y laboral, aunque tampoco se pueden olvidar los aspectos sociales de la cuestión, que son muchísimos.

—¿A quién va dirigida?

—Al sindicato, es un mensaje hacia dentro. Llevamos ya varios años de trabajo en el área, pero no acabamos de dar pasos con determinación. A veces tengo la sensación de que es una lucha contra un muro invisible, pero inamovible. No creo que nadie en el sindicato milite de machista, pero tampoco se actúa en sentido contrario; somos pasivos por inercia.

—Por ejemplo...

—Los responsables de las organizaciones siempre dicen que no apartan a ninguna mujer que quie-



ra militar, por el hecho de que sea mujer. Eso es cierto, pero quizá tampoco se preguntan por qué aparecen tan pocas en los locales. Los responsables federales y de la interprofesional deberían hacer un seguimiento de las trabajadoras encuadradas en su ámbito, conocer sus actitudes y animarlas a militar.

INTEGRACION EN LA MILITANCIA

—¿Qué objetivos se plantean?

—La integración de las mujeres en la militancia es el principal. Sólo a partir de ella se puede dar respuesta a determinadas situaciones como la de la presencia de mujeres en los órganos de dirección del sindicato. Hace falta un cambio de mentalidad también por parte de las trabajadoras, porque muchas ven su empleo como algo

coyuntural, como si estuvieran de paso en él. Las mujeres tenemos mucho que decir. La concepción del trabajo como algo personal, como medio de vida, implicará también una mayor conciencia y posibilidad de militancia sindical.

El segundo gran objetivo sería generar una nueva cultura para cambiar actitudes, profundizar en los problemas específicos de las trabajadoras. Utilizamos el término ‘discriminación’ como cajón de sastre para definir cualquier problema. Muchas cuestiones se minimizan por la incapacidad de concretar e identificar los diferentes problemas de las mujeres, y por ello de dar respuestas eficaces.

—¿De qué manera se van a concretar esos objetivos?

—El área de igualdad de oportunidades plantea tres grandes campos de trabajo: es fundamental el de las estructuras y organizaciones del sindicato. Hay que identificar a mujeres que sean militantes potenciales y tratar de incorporarlas, manteniendo con ellas un contacto regular, invitándolas a reuniones y cursos de formación, propiciando su inclusión en listas, para que puedan utilizar horas sindicales.

Aunque no se puede sobrevalorar, la negociación colectiva tiene también importancia. Tenemos que incluir en los convenios cláusulas que vayan contra situaciones injustas, generar también en esta materia una cultura diferente. Por último, el tercer núcleo de trabajo tiene que ver con la Confederación: sus acciones deben incorporar la perspectiva de género y el fomento de la igualdad por principio.

“KONFEDERAZIOAREN
EKINTZA GUZTIEK
KONTUTAN HARTUKO
DUTE BERDINTASUNA”

G. Zeberio

HUMOREA



CARTAS DE LOS LECTORES / IRAKURLEAK MINTZO

Yo pago, ¿y ellos?

Recientemente gobierno central y gobierno vasco, al parecer tras largas negociaciones, han llegado a un acuerdo para la renovación del concierto económico. La noticia, a priori, es positiva, en la medida en que como abertzale todo lo que suponga mayores cotas de autogobierno, en este caso en materia fiscal, es un paso adelante.

Sin embargo, creo que esta valoración no puede desligarse de otra: ¿qué política están haciendo las diputaciones vascas en materia fiscal? Y es aquí donde empieza a tambalearse el sistema.

Mi condición de abertzale no está por encima de todas las cosas. Todavía no hace mucho un conocido líder político aseguraba en sus mítines que él no era de derechas ni de izquierdas, que él

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores/Irakurleak mintzo. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio os pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

era abertzale. Eso es mentira. Se es abertzale y algo más. Por tanto, estaré a favor de esa mayor autonomía fiscal en la medida en que los ciudadanos y ciudadanas de este país se vean beneficiados por ella. En la medida en que veamos que aquí pagamos todos. No que aquí pringan sólo los de la nómina, y el resto a vivir que son dos días. Hacienda somos todos. No unos más que otros.

Por tanto, concierto, sí, pero a la medida de la clase trabajadora, que veamos que es un instrumento de justicia social y redistribución de la riqueza.

Ana Alonso
(Santurtzi)

European, gero eta txiro gehiago

Nazio Batuek "Txirotasuna Baztertzeko Urtea" izendatu zuten 1996a. Hori dela-eta, hamaika ekitaldi izan genuen, ospakizunak era guztietakoak izan ziren, baina aurrerapausurik ez zen eman.

Txirotasuna gero eta handiago da mundu osoan eta aberaztasuna gutxien artean banatzen da. Datu bat besterik ez dut emango: munduan 1.300 milio pertsonak eguneroko dolar bat (150 pezeta) baino gutxiago du bizitzeko.

Pobrezia gero eta handiagoa da European ere, eta gure agintariek diotenari jarraitzen baldin badiogu honek ez du garrantzirik. Balio duena euroa da hauen esanetan eta horri bakarrik begiratu behar diogu.

Bien bitartean 18 milio pertsona lanik gabe dago European eta txiroak 50 milio dira. Egoera honen aurrean ezin dugu ixilik egon, sindikalistok egoera hau denuntziatu behar dugu.

Errealitate hau jasan ezina da eta egoera polit eta erreza azaltzen digutenei gauza bat baino gehiago esan beharko genieke. Ba dirudi frantzesak honetaz ohartu direla, baina ezta nahikoa izango aurre egiteko egoerari. Denon lana izango da kontzientzia hartzea eta inposatu nahi diguten europari aurre egin.

Koldo Aizpurua
(Eibar)

La Caja que da fuerza

M. PAGA ZAURTUNDUA

Como no podía ser de otra manera la recién nacida Reforma Laboral ha sido una de las protagonistas del mes de mayo. A los orgullosos papás se les cae la baba con el retoño, hasta el punto de que en la Comunidad Autónoma Vasca se han comprometido por escrito a desarrollarla al máximo. UGT, CCOO y Confesabk quieren que la criatura crezca fuerte y sana. Sólo han pasado por alto un pequeño detalle: que la mayoría sindical no va a aceptar con los brazos cruzados esta nueva vuelta de tuerca a la clase trabajadora, no va a aceptar por las buenas el despido más fácil y más barato. No se van a tragar, en definitiva, esta reforma.

Como tampoco han tragado los trabajadores y trabajadoras de la empresa Unsaín-Renault, de Navarra, que han estado dos semanas en huelga en defensa de su convenio de empresa; o los de Petronor, que han realizado 70 días de paro hasta conseguir que Repsol diera marcha atrás en su intención de aplicar una importante reducción de plantilla; o los de Tavex, que en el momento de escribir esta crónica llevaban tres meses de huelga en defensa, entre otros puntos, de un convenio colectivo que no discrimine laboralmente a las nuevas incorporaciones. En estas tres huelgas, los afiliados de ELA han contando con el apoyo y la solidaridad de todo el sindicato a través de la Caja de Resistencia. En unos casos, han recibido la cuantía normal, en otros, la especial, reservada para conflictos denominados estratégicos. Sin duda, la Caja de Resistencia está destinada a jugar un mayor protagonismo en este nuevo contexto laboral que se nos viene encima.

El pasado dos de mayo, en el trascurso del congreso internacional de periodistas, organizado por ELA y la FIP, tuve la oportunidad de escuchar a Brian Keenan, un profesor irlandés que estuvo secuestrado cinco años en el Líbano. Me impresionó mucho, quizás porque cada vez que le miraba no podía evitar acordarme del funcionario de prisiones Ortega Lara, que lleva ya quinientos y pico días en manos de ETA, lejos de su familia y con la impotencia de saber que unos y otros juegan con su futuro, como si de un cromó se tratara. Es cierto que hay otro secuestrado y otra familia desesperada, la de Cosme Delclaux, pero también es cierto que, desgraciadamente, hasta en los secuestrados hay clases.

Coincidiendo con los 500 días de secuestro de Ortega Lara, partidos políticos, grupos sociales y sindicales han vuelto a reclamar al ministro del interior cambios en la política penitenciaria. Pero Mayor Oreja sigue en sus trece. ¿Por qué este inmovilismo? Trasladar a los presos a cárceles cercanas a sus lugares de origen es cumplir la ley. Ni más ni menos. El resto son excusas. Cobardes, inhumanas e imperdonables excusas.



Cambiamos radicalmente de tema: no puedo resistirme a informarles de que he encontrado al candidato perfecto a la lehendakaritzra tras el anuncio de José Antonio Ardanza de no presentarse a la reelección. ¿Quién mejor que José Ramón Soroz? Sí, el Joxanton de "Jaun eta Jabe". Lo tiene todo: experiencia laboral en el puesto, buena imagen, idiomas, don de gentes y una primera dama envidia del propio Clinton.

Seguimos con noticias de altos vuelos. No se quienes son más chulos, si los de Bilbao, que se han montado una línea aérea para ir a los San Fermín, o los de Pamplona, que lo han hecho para visitar el museo ese de impronunciable nombre con forma de barco. Lo cierto es que hay una compañía aérea que realiza dos veces al día el trayecto Pamplona-Bilbao en tan sólo 20 minutos. Al parecer el presidente del gobierno navarro, Miguel Sanz, anda que trina con la historia. ¡No traga al pajarito de la ETB, va a tragar a éste que es mucho más grande...!

El que también tiene meridianamente claras sus fobias es el parlamentario del PP Fernando Maura. Padece ELAtitis aguda. Por el momento no hay remedio conocido. El último acceso tuvo lugar durante el pleno

sobre el empleo, donde se dedicó a poner verde al consejero de trabajo socialista por -alucinen- "plegarse a los intereses de ELA". Pero no quedó ahí la cosa, ya que le dió tan fuerte que puso verde hasta al acuerdo vasco sobre formación continua. No ha debido enterarse, al parecer, de que sus colegas de Madrid le han dado el visto bueno. ¿Tendrá algo que ver con el comportamiento del señor Maura que durante su experiencia empresarial en una correduría de seguros de Bilbao perdiera varias "batallitas" con nuestro sindicato?

Muchas veces hemos dicho en esta crónica que no hay realidades blancas o negras, que la vida está cargada de matices, y mayo no es una excepción. Entre las buenas noticias de este mes yo destacaría el hecho de que se ha demostrado fehacientemente que ELA no es tan mala como algunos la pintan - la pintaban. Y me da rabia, porque ya se sabe que las chicas buenas van al cielo, pero las malas ... a todas partes.

Me explico. Miren por dónde después de que el grupo Correo se ha hinchado a hacer campaña en contra de ELA por su unidad de acción sindical con LAB, eso sí, "reflejando el sentir de la sociedad vasca", hete aquí que unos meses después publican una encuesta en la que introducen "inocentemente" la siguiente pregunta: ¿qué valoración le merece la alianza entre ELA y LAB de los últimos años? La respuesta es contundente: Tan sólo el 17% de los encuestados la considera negativa. Sobran los comentarios.

Terminamos. Queridas y queridos lectores, Landeia se va de vacaciones. Nos vemos en septiembre. Ya lo saben, descansen y sean felices que veo en mi bolita que se presenta un otoño...

Erreforma
negoziazioaren bidez
aurre egingo diogu

ELAK NORANAHI ERAMAN DU ITUNAREN AURKAKO HOTSA

ERREFORMAREN SALAKETA

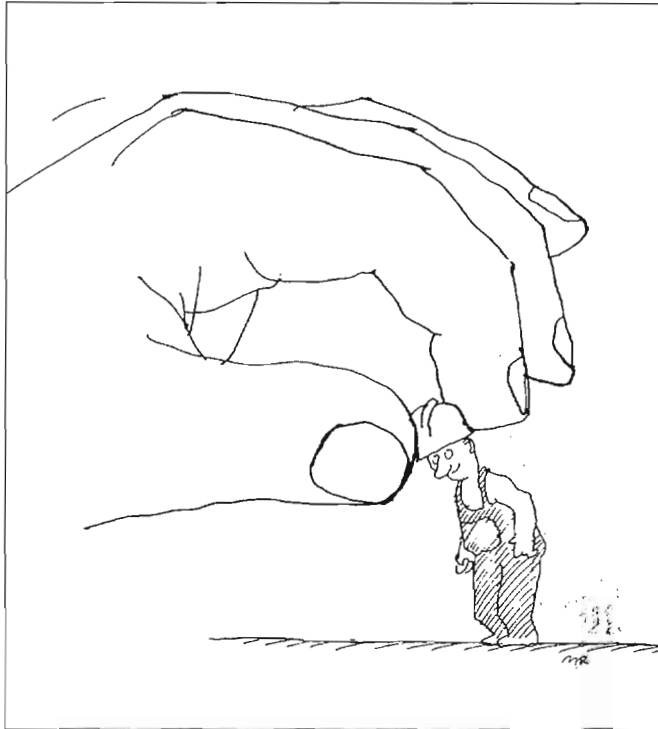
Madrilen sinatu den lan-legeriaren erreforma berriaren aurkako protesta Euskal Herriko kale eta lantokietara hedatu da: Enpresaz-enpresa pertsonal-ordezkarri eta enpresa-batzordeen gehiengoak itunaren aurkako adierazpenak ari dira sinatzen. Izan ere, ELAk maila desberdinetan ekin dio Espainiako sindikatu nagusiek eta patronalak hitzartu duten erreformaren aurkako protestari, akordioak izan ditzakeen eraginei buruzko kezka nonahi adierazteko asmoz.

Diktadura ostean hasi zen etengabeko lan erreformak beste urrats bat eman du oraingoan. UGT, CC OO eta CEOEk, beste zenbait akordiorekin batera, irazpena merkatzeari hitzartu dute, kontratu 'finko' berri baten itxurapean. Sinatzailerik "Enpleguaren egonkortasunerako ituna" deitu dutenak benetan ez du lan merkatuko prekaritatearekin gutxituko (bera dela medio aldi baterako kontratuen %4 besterik ez da ezabatuko), baina bai milaka langile kalean uzteko arriskua areagotu.

Aditu batek esan duenez, gobernuak kontratu 'finko' berria sustatzeko emango dituen kotizazio arinketak eta dirulaguntzak kontutan izanik, bi urteren buruan irazpena bera baino diru gehiago aurrez dezake enpresariak; hots, batez beste langileak kaleratzean irabazia lor lezake.

GAZTEAK ERE KALEAN

Bestalde, zuzenean itun berri honen eragina jasan-



go duen langile multzoa izanik, ELA-Gazteak osatzen duten taldeek kaleetan mahaiak jarri dituzte argitaratu duten orri berezi bat zabaldu eta jendeari erreformaren berri emateko. "Lanpostuen ordez, es-

plotazio gehiago" du izenburutzat sindikatuko gazteen orriak.

Egoera ez da bat ere gozoa: Gazte jendearen erdia lanik gabe dago, eta lanpostua dutenen %95 nolana hiko kontratuz eta

baldintza oso txarretan ari da lanean, sarri askotan aisirako tarterik ematen ez duten lanaldi amaigabeetan eta soldata farregarrien truke.

ELA-Gaztearen orriak oso argi uzten du irtenbidea: Botere politiko eta ekonomikoentzat gazterik benetako garrantzia balu enplegua sortzeko politika burutuko lukete: "lan denbora banatuz, lanaldia murriztuz, aparteko orduak ezabatuz, erretiratzea aurreratuaz..."

BILAKAERA

Bestalde, ELA-Gazteak salatu egin du erreforma honen eta lan merkatuaren arauketa guztiaren helburua bakarria dela: langile klasean bi multzo haundiren arteko zatiketa sortzea. Soldata onargarriak eta nolabaiteko egonkortasuna dutenak alde batetik, eta langabeziatik iraupen laburreko kontratutara etengabe aldatzen ari direnak, bestetik: azken hauek eskubideak defendituz gero lana galtzeko beldurra dutenez, askotan baldintza erabat txarrak onartzeko prest daude, eta enpresariak hauen erudia erakusten diete gainontzeko langileei.

Baina hau guztia ez da ezinbestean bere horretan geratu behar duen egoera bat. Langileok aurre egingen badiogu, Euskal Herrian negoziazio kolektiboan eta mobilizazio bidez borroka eginez gero, enplegua hobetu eta lanpostuak sortzeko aukera bidera dezaieke.

G. Zeberio

SINDICALISMO QUE NO TRAGA

La resolución que están aprobando los y las representantes sindicales (comités de empresa y delegados-as de personal) rechaza, en primer lugar, la reforma laboral, "que facilita y abarata aún más el despido, favoreciendo las condiciones para una mayor inseguridad y explotación". Además, dicha declaración denuncia que los acuerdos, "además de no responder a los objetivos de crear empleo y atajar la precariedad, sienta las bases para una mayor centralización de la negociación colectiva".

Por último, las representaciones de trabajadores y trabajadoras en las empresas y centros de trabajo exigen a los poderes públicos que sitúen el desempleo, la precariedad y la exclusión en el centro de sus políticas económicas y sociales y den la máxima prioridad a la creación de empleo digno, "garantizando el derecho de todas las personas a vivir de su trabajo".

A maitu berria da Petronorreko huelga. 70 eguneko huelgaren ondoren enpresa honetako zuzendaritzak lan hitzarmena sinatu du. Akordioarekin ez dira arazoak konpondu eta itxura guztien arabera bi urte baino lehen suetena hautsi egingo da. ELAko atal sindikalaren esanetan, oraingo honetan enpresak atzera egin du, baina ez behin betirako, eta argi dago aukera izan bezain pronto zuzendaritzak erasora joko duela.

70 DIAS DE HUELGA PERMITEN FIRMAR EL CONVENIO DE PETRONOR

LA LUCHA DA FRUTO

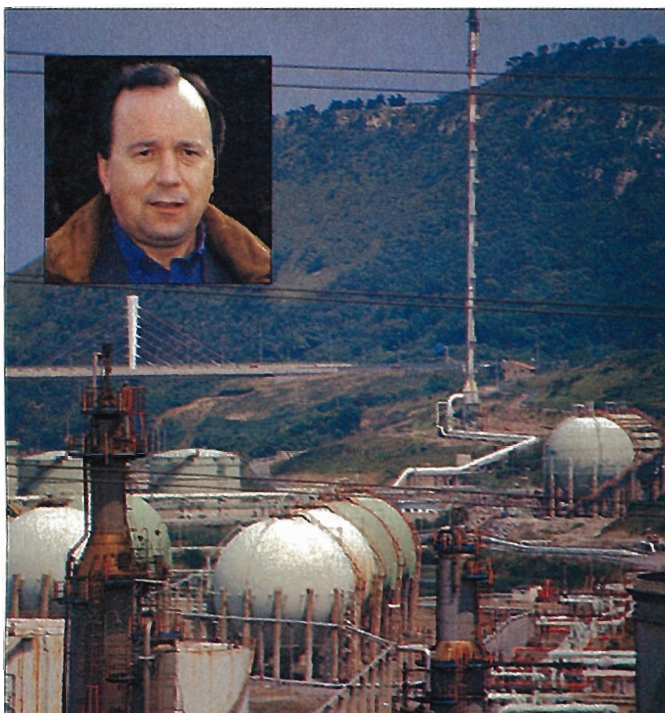
En opinión de la sección sindical de ELA, "la firma del convenio de Petronor hay que entenderla como una tregua; es más que probable que pronto la empresa vuelva a plantear un nuevo pulso al comité de empresa para tratar de imponer lo que en este convenio no ha podido ser".

De ninguna manera se puede creer que con la firma del convenio la dirección del grupo Repsol, de la que forma parte Petronor, desista en sus intenciones de modificar aspectos fundamentales del convenio colectivo vigente, que han sido el motivo fundamental de un largo conflicto con 70 días de huelga."

"Hemos logrado —señala la sección sindical de ELA— frenar a la empresa en sus pretensiones de reducir la actual plantilla en 200 operarios, con jubilaciones anticipadas a los 58 años e importantes recortes en el plan de pensiones, horarios y antigüedad".

El balance es positivo ya que se mantiene la actual redacción del convenio y se asegura el poder adquisitivo de los salarios en los tres años de vigencia del convenio (1996,97 y 98), al aplicarse los incrementos salariales a todos los conceptos retributivos.

En opinión de la sección sindical de ELA, ha sido fundamental para mantener el pulso con la empresa el proceso de preparación de la huelga y la actitud leal y decidida que han mostrado los tres sindicatos mayoritarios en la refinería de Muskiz: ELA, TU y UGT.



Josu Arteagoitia, miembro de la sección sindical de ELA.

HUELGA Y MOVILIZACION

"Por las propias características de la empresa —señalan— éramos conscientes de que teníamos que llevar un conflicto sostenido en el tiempo. No nos planteamos una huelga indefinida, sino que optamos por llevar a cabo ocho o diez días de huelga cada mes para tratar de desgastar a la empresa. Durante año y medio nos acostumbramos a vivir con un salario inferior. Decidimos no jugar nos todo a un carta con una huelga indefinida".

Los trabajadores de Petronor han protagonizado, asi-

mismo, diversas movilizaciones y concentraciones para tratar de presionar a las entidades financieras que participan en el accionariado de la refinería. Regularmente, los trabajadores han realizado manifestaciones ante las sedes de la BBK y el BBV de Bilbao, y se han desplazado en alguna ocasión hasta Madrid para protestar ante la Junta de Accionistas de Repsol.

El apoyo de los trabajadores a la estrategia del comité fue total. En este sentido, los trabajadores de Petronor en una asamblea celebrada en mayo del pasado año, decidieron "dejar en

manos del comité la capacidad para seguir convocando huelgas con el 75% del comité y sin necesidad de convocar asambleas".

Para ELA, la actitud de CCOO ha sido decepcionante y desleal. "Los representantes de CCOO —explican— se han plegado totalmente a las exigencias de la dirección y han tratado en todo momento de reventar la huelga".

En el tramo final de las negociaciones, ELA, TU y UGT optaron por dejar fuera a CCOO "porque no era de fiar".

EN EL ESTADO GANA LA DIRECCION

El Acuerdo Marco de Repsol, suscrito en el mes de febrero por las federaciones estatales de UGT y CCOO, fue un jarro de agua fría para el comité de empresa de Petronor. Los dos sindicatos aceptaron todas las modificaciones del convenio propuestas por la dirección y los trabajadores de Muskiz se quedaron solos en su lucha por "el mantenimiento de aspectos fundamentales del convenio que fueron suprimidos en los restantes centros de producción del Estado".

En opinión de ELA, el recorte de salarios y mejoras sociales que ha conllevado la firma del Acuerdo Marco en el Estado es muy grave, ya que el grupo Repsol logró el pasado año 120.000 millones de pesetas de beneficios. Sólo en la refinería de Muskiz, Petronor ha ganado 6.000 millones.

"MUSKIZKO LANGILEEN MOBILIZATZEKO JARRERAK REPSOLEKOA BAINO AKORDIO HOBEA LORTZEKO AUKERA EMAN DU"

J.A. Korta



Egunero milaka tona anhídrido karboniko (CO₂) botatzen dugu atmosferara. Hau izanik negutegi efektuaren ondorioz klima-aldaketa eragiten duen faktore nagusia, ezinbestekoa zaigu sortzen den CO₂ kantitatea murriztea. Horretan ados daude ia estatu guztiak; baina Gobernu espainiarrak bestela pentsatzen du.

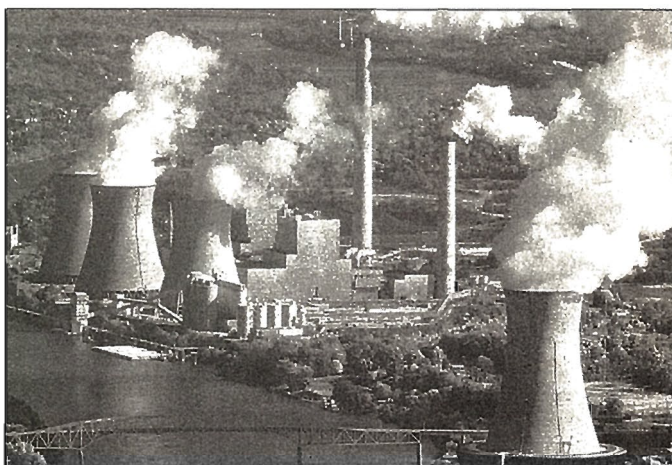
LA REDUCCION DE LAS EMISIONES DE CO₂ ES LA PRINCIPAL PRIORIDAD

¡MENOS HUMOS!

El próximo mes de diciembre se celebrará en Kioto la tercera Cumbre Mundial del Clima, con un tema en cartera que nos afecta muy directamente. Nos estamos refiriendo al futuro de las emisiones de anhídrido carbónico (CO₂).

La propuesta más interesante que hay sobre la mesa es la de los pequeños países isleños que forman la coalición OASIS. Estos países serán los más afectados por el cambio climático debido a la previsible subida del nivel del mar. Proponen reducir las emisiones de CO₂ de los países industrializados en un 20% para el año 2005.

En el lado contrario se encuentran países como Australia y, sobre todo, la potente industria de los combustibles fósiles, que está presente en las negociaciones a través de varios organismos, como la Coalición Global del Clima. Tras este bonito nombre se esconden las grandes multinacionales del petróleo, el carbón y el coche, que



pretenden poner en duda la relación existente entre emisiones contaminantes y cambio climático, y que presionan a gobiernos, como el de Estados Unidos, el mayor emisor de CO₂ del planeta, para que no acepten un protocolo donde se reduzcan las emisiones.

QUE OCURRE CON EUROPA

En Europa se encuentran algunos de los países con compromisos más importantes de reducción. Sin embar-

go, el compromiso de la Unión Europea no alcanza ni de lejos el 20% de reducción para el 2005, y sólo propone un 15% para el 2010.

Y ¿qué ocurre con el gobierno español? No sólo no está dispuesto a reducir sino que, además, pretende seguir aumentando sus emisiones. Se defienden con el argumento de que "tenemos derecho a contaminar más", queriendo compararse con las emisiones per cápita de los mayores contaminadores.

Pues bien, a pesar de que en un reciente informe de la Agencia Internacional de la Energía se destaca que el estado español ya se ha situado al mismo nivel de emisiones que los países europeos de la Agencia y que, por lo tanto, debería comenzar a reducirlos, en el reparto acordado por la UE se permite el aumento del 17% de sus emisiones, lo cual limita la reducción global en Europa a un 10% en el año 2010, aún más lejos de lo necesario.

Las alternativas tecnológicas existen, y llevarlas a la práctica es una cuestión de voluntad política.

Por lo tanto, la adopción en Kioto de medidas que frenen de manera efectiva el cambio climático es, como se puede comprobar, una carrera llena de obstáculos, pero es necesario superarlos pues nos estamos enfrentando al mayor problema ambiental del planeta.

I. Sagarna

88 DIAS DEFENDIENDO EL FUTURO DE TAVEX

Tras una larga y dura huelga de 88 días, los trabajadores y trabajadoras de la empresa textil Tavex de Bergara han logrado que la dirección diera marcha atrás en sus pretensiones de establecer en el nuevo convenio dobles escalas salariales; la destrucción de la actual estructura salarial, pasando un 40% a complementos personales; el incremento de la jornada laboral y la congelación de los sueldos.

Esta "oferta" patronal era la culminación de una ofensiva iniciada por la empresa hace un par de años con el objetivo de recortar los derechos y condiciones laborales de Tavex, ale-

gando falsas razones de competitividad.

El preacuerdo de convenio, defendido por ELA en la asamblea y aprobado por mayoría, contempla una subida salarial para el año 97 del 5,25% en todos los conceptos, y del IPC pasado para el 98. Se modifica, además, el actual sistema de primas, a la vez que se establece la creación de una comisión mixta, que será la encargada de discutir temas como la modificación de turnos o la flexibilidad horaria por necesidades de mercado.

A lo largo de todo el conflicto, ELA, sindicato con mayoría absoluta en Ta-

vex, ha abanderado la tesis de que la plataforma empresarial no era discutible. Postura que ha sido apoyada por la mayoría de los trabajadores, que en dos ocasiones rechazaron sendas propuestas de UGT, CCOO y LAB de admitir, retocadas, algunas de las más regresivas propuestas empresariales.

Los responsables de IKEGAF han valorado positivamente la unidad lograda entre los trabajadores y trabajadoras de Tavex, a la vez que han destacado el papel que ha jugado la Caja de Resistencia de ELA en esta empresa, que cuenta con unos niveles de afiliación muy superiores a la media.

LA ALCALDIA DE BARAKALDO ACOSA A MILITANTES Y AFILIADOS DE ELA

PERSECUCION MUNICIPAL

A raíz de las últimas elecciones municipales en Barakaldo, donde los socialistas obtuvieron la mayoría, fue nombrado concejal delegado de Alcaldía José Manuel García Asensio. Hasta su llegada, recuerda Josetxu Alonso, responsable de Servicios Públicos en la Margen Izquierda, "ELA había mantenido una relación normal con el alcalde y los delegados correspondientes".



Desde el primer momento, García Asensio puso todo su empeño en perjudicar a los afiliados de ELA, segundo sindicato en el comité de empresa y primero entre los policías municipales y funcionarios. "Parece que no pueden soportar la importante representación de ELA", explica Alonso.

Poco antes de las últimas elecciones se habían organizado en la Policía Municipal varias unidades nuevas: canina, investigación y femenina (para las detenciones y registros de mujeres). Estas tres unidades, en las que había mayoría de afiliados de ELA, fueron suprimidas al año y medio, "para un mejor funcionamiento de la Policía Municipal", según García Asensio. Sin embargo, éste ha vuelto a crearlas de nuevo a los pocos meses, aunque con personas a fines.

Los ataques a ELA han sido constantes. La persecución

se recrudece con el expediente abierto a un delegado del Conservatorio Municipal, a finales de 1996. "Cuando los delegados de ELA no llegan a utilizar el 80% de las horas sindicales, a este delegado se le imputó que no las justificaba". A raíz del expediente, este delegado fue sancionado con suspensión de empleo y sueldo por 15 meses.

ELA empieza a realizar movilizaciones de protesta por el acoso. En una ocasión, decenas de militantes y delegados entraron en el Ayuntamiento. Asensio abrió expediente disciplinario a cuatro policías municipales, con el pretexto de que "no pueden participar en actos sindicales".

DENUNCIA FALSA

Pero el caso más grave, sin duda, ha sido la denuncia contra otros dos agentes afiliados, a quienes se acusó

de destruir archivos informáticos en "venganza" por su traslado de destino arbitrario. Los responsables sindicales, con la certeza de que los dos agentes denunciados no estaban en el Ayuntamiento cuando ocurrió ese supuesto hecho, solicitaron al juez que investigara la existencia y posible autoría del presunto delito (del que no había prueba alguna); Asensio se retractó y no ha abierto expediente alguno: Tdo había sido un órdago para poder expedientar a los afiliados de ELA.

TENSION

Militantes y afiliados de ELA denunciaron en el Juzgado persecución sindical, y llevaron a cabo una concentración y manifestación. En el Ayuntamiento de Barakaldo se vive una situación tensa. Todos los días trabajadores y trabajadoras se reúnen en el interior de la casa consistorial para protestar por el acoso que sufren, hasta que son desalojados. También han sido expulsados por encartelarse en un pleno. El alcalde y su delegado no soportan ninguna protesta.

Este responsable de Servicios Públicos tiene clara la estrategia: "no vamos a cejar en la defensa de nuestros derechos laborales y sindicales". "Si hace falta iremos hasta el Tribunal de Estrasburgo", concluye.

SER MADRE

NO

ES DELITO

El Tribunal Supremo ha fallado en contra del grupo editorial Arte y Cemento, que despidió a una trabajadora en el mismo momento en que la dirección tuvo constancia de que se iban a celebrar elecciones sindicales y la trabajadora encabezaba la candidatura de ELA. El gerente le comunicó el despido alegando "incumplimiento de sus obligaciones", dado que la trabajadora había solicitado una reducción de jornada por maternidad. Curiosamente, en los ocho años de trabajo en la editorial esta trabajadora nunca había recibido una amonestación.

El Tribunal Supremo considera que de la "actuación de la empresa se derivan indicios racionales de discriminación", tanto en relación a su actividad sindical como por solicitar una reducción de jornada por maternidad, y ha exigido la inmediata readmisión de la trabajadora por ser un despido nulo.

Este fallo tiene una enorme importancia en opinión de los servicios jurídicos de ELA, ya que "crea doctrina" en los temas de persecución sindical y sexual.

Landeia



HOBETUZ HASI DA LANEAN

Hobetuz, etengabeko lanbide prestakuntzarako euskal Fundazioa, hasi da lanean eta aurtan 6.094 milioi pezeta bideratuko ditu. Badirudi azkenik ELAK aspaldian aldarrikatu zuen beharrizan bat EAEko gehiengoak (Jaurlaritza, sindikatuak eta enpresari elkarteak), bertoko ereduaren arabera, kudeatzeko gauza izango direla. Baina deigarria da oraingorik UGT, CC OO eta zenbait patronalek (Bizkaiko CIM-Vek hain zuzen) darabilten joko desleiala, hauen arabera estatuko Forcem erakundeak EAEn aritzeko aukera ba baitu. Arrazoi benetan indartsuak izan behar dituzte Madrildir dirutzarik gabe bizi ezin badute. Hobetuz erakunde zorrotzgia ote da prestakuntza egitasmoen kontuak eskatzeko orduan?

ELA CELEBRA LA JORNADA DE ACCIÓN POR EL EMPLEO CONVOCADA POR LA CES EN VITORIA-GASTEIZ

NUESTRO EURO, EL EMPLEO

Miles de delegados y militantes de ELA se reunieron el pasado 28 de mayo en Vitoria-Gasteiz para reclamar que el proceso de unificación europea sitúe el empleo como máxima prioridad de sus políticas.

La situación es grave: Cerca de veinte millones de personas están en paro en la Unión Europea (UE), según los últimos datos oficiales, y diez millones más se incorporarían a un puesto de trabajo, si tuvieran oportunidad.

El presidente de ELA, José Miguel Leunda, afirmó en el mitin que tuvo lugar en la Plaza de los Fueros, que ante el actual estado de cosas, "la credibilidad de la UE está en crisis entre trabajadoras y trabajadores europeos".

Por su parte, el secretario general de ELA, José Elorrieta, recordó que Euskal Herria precisa de unas competencias sociolabo-



rales de las que carece para hacer frente a la gravísima situación de desempleo: "el desarrollo del Estatuto se ha parado cuando nos debía tocar a nosotros".

ELA, como el resto de confederaciones pertenecientes a la CES se dirige a los poderes políticos —una representación del sindicato entregó en el Parlamento vasco un documento sobre los objetivos y exigencias planteados en esta jornada— precisamente en estos momentos porque los jefes de estado y gobierno de la UE están a punto de acordar la reforma del Tratado de Maastricht.

Goiko argazkian, Gasteizko Foruen plazan milaka militante eta ordezkari bildu zituen mitinaren une bat.. Eskubitan, Jose Migel Leunda lehendakariaren hitzaldia, eta ezkerrean, mitin osteko manifestazioa.



La convergencia europea, tal como lo denuncia la ponencia del IX Congreso de ELA, da prioridad a las magnitudes económicas y monetarias pero deja en segundo plano todo lo que puede traer la verdadera convergencia social. Frente a ese olvido, ELA reivindican las señas de identidad del modelo social europeo: pleno empleo y progreso económico y social. El Tratado de la Unión debe volverse hacia estos objetivos.



Franqueo concertado
Nº 08/129