

ALDIZKARI SINDIKALA • REVISTA SINDICAL

Landeia

ELA



**HORARIOS LIBRES,
DEPENDIENTES ESCLAVOS**

AUTOBUS GIDARIAK

**BOLANTEARI
LOTUTA**

LA SOMBRA DEL PACTO

OCTUBRE 1992 URRIA Nº 6 ZENB.

Landeia

OCTUBRE 92 URRIA

NUMERO 6 ZENBAKIA

SUMARIO / AURKIBIDEA

- 1 PORTADA
- 2/3 SUMARIO Y EDITORIAL
- 4/5 REPORTAJE: "CRISIS CON NOMBRE Y APELLIDOS"
- 6/7 ACTUALIDAD LABORAL
- 8 ENTREVISTA CON JOVENES DE IG-METALL
- 9 SALUD LABORAL
- 10/11 ECONOMIA
- 12/13 ENTREVISTA CON JOSEMI UNANUE
- 14 ENTREVISTA CON LA CIG
- 15 NOTICIAS INTERNACIONALES
- 16 JAUN-ANDERE AGURGARRIA
- 17 GURE JENDEA
- 18/19 HUMOR Y OPINION
- 20/21 TRANSPORTE DE VIAJEROS
- 22/23 A VUELTAS CON LA LEY
- 24 BREVES

S T A F F

DIRECTOR/ZUZENDARIA

German Kortabarría

COORDINADORA/KOORDINATZAILEA

Nerea Ispizua

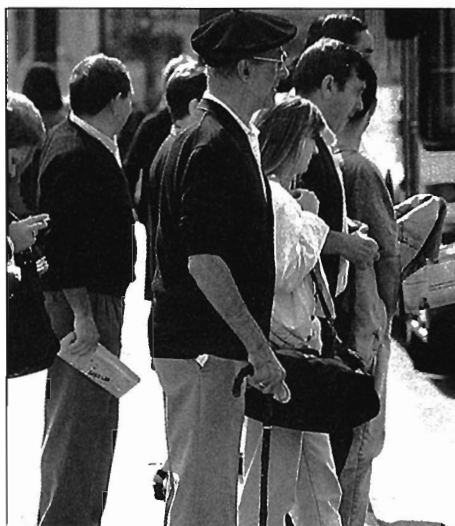
REDACTORES/IDAZLARIAK

Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Valentin Bengoa, Mikel Noval, Jose Bizente Harriola y Rubén Díaz.

IMPRIME/MOLDIZTEGIA: Gestingraf

EDITA/ARGITARAZLE: ELA

GUREA, NEGOZIAKETA



haunditzen dute. Negoziaketa, sindikatu oinarrien eta zelula tikiarren indarra alegia, indar-ge, lausotuta gertatzen da, ez bait dago benetan edukiei buruz eztabaidatzeko aukerarik. Ezagunak bait dira aurreko hamarkadan burututako itun sozialen eraginak: Milaka lanposturen galera ezin izan dute gelditu, baina batez ere sindikatuek kide kopuru izugarriak galdu dituzte, langileek horrela-ko sindikalgintzaren zentzurik ez bait dute ulertu.

Negoziaketa kolektiboan oinarria duen sindikalgintzak ere akordioa, konpromezua bilatzen ditu, horren atzetik doa. Baina hitzarmenaren bila oinak lurrean dituela dihoa, errealitatearengandik hurbil saiatzen da sindikalgintza hau eztabaidatzen.

Horretarako esparrurik egokiena hautatzen du, eta alor edo enpresa bakoitzaren egoera aztertzen du eskakizun aproposak egiteko. Eredu honekin hitzarmen aberatsago eta errealagoak lortzen dira, demokrazia bultzatzen du eta langileen partehartzea bideratzen du beren lan baldintzak erabakitzerakoan. Eredua noski emankorra da, baina denbora eta lan handia eskatzen du.

ELAren sindikalgintzak eredu hori du oinarri eta helburutzat. Guri dagokigu bere horretan gauzatzea eta gero eta gehiago garatzea. Langileon proposamen ahalmena hobetzea eta borrokarako gaitasuna indartzea dira hurrengo erronkak.

Giroari dario susmoa; hitzarmen edo itun soziala prestatzen ari direla asmatzeko ez da azitia izan behar.

CEOek luzatutako itun eskaintzari gobernuak baiezkua berehala eman dio, eta botere ekonomikoek eta zenbait komunikabidek haren beharra aldarrikatzen dute lau haizetara. Beste garai bateta-koak iruditzen zaizkigun Moncloako Itunak ekartzen dituzte gogora. Kezkagarriena ordea estatuko bi sindikaturik nagusien oneritzia da, ez lukete itun hori gaizki ikusiko.

ELAk ez du itun eta "kontsentsua" elkarrizketa sozialaren eredutzat onartzen; aldiz, negoziaketaren bideari jarraitu nahi dio. "Ituna" eta "negoziaketa" antzeko hitzak diren arren, erabat izaera desberdina dute.

Itun handiek unean uneko agintarien ekonomi politika sendotu eta sindikatu zuzendaritzen itxurazko boterea -ez benetakoa-

SALARIO POR EMPLEO, LA MENTIRA MIL VECES REPETIDA



La CEOE, por boca de su presidente José María Cuevas, ha aprovechado la última asamblea de empresarios para lanzar al mundo sindical una oferta de trueque: están dispuestos, dice, a crear empleo a cambio de congelación salarial.

Al hacer esta oferta, el señor Cuevas sabe que no está jugando limpio. Sabe que no va a cumplir su parte del trato, entre otras razones porque no depende de él. Y eso, se mire por donde se mire, es trampa. Con la agravante de que utiliza como cebo la preocupación y la angustia humana. El problema del empleo requiere más rigor y más seriedad. Tampoco está de más, señor Cuevas, algo más de sensibilidad.

Este discurso no es, en todo caso, nuevo en la CEOE. La creación de empleo ha servido de coartada a los distintos pactos sociales que en la primera mitad de los 80 se concluyeron en el estado español. Y es precisamente ante la invitación a un nuevo pacto social ante lo que nos encontramos. La idea ha contado desde el principio con el beneplácito

del gobierno, expresado por boca del ministro de Trabajo.

Nuestra posición contraria a este tipo de pactos es hoy tan rotunda como en la década pasada, y el balance negativo de los ANEs, Als y AES no hace sino confirmarla. Parece, sin embargo, que para el sindicalismo español más representativo, ansioso de consolidar su posición hegemónica tanto en el campo institucional como en el de la negociación colectiva, la tentación del pacto puede ser fuerte.

No estará de más, por ello, recordar algunas cosas. La primera, que aquella fase de "consolidación institucional" que reforzó la hegemonía de los sindicatos más representativos españoles, trajo también su debilitamiento en términos de afiliación, con las consecuencias que ello conlleva.

Y la segunda, que en ese período de auge de los acuerdos para el empleo (1981/1985) el número de parados en el conjunto del estado creció en más de un millón. Por ello, si esta vez llegan a algún acuerdo de este tipo, no debieran, por lo menos, utilizar la excusa del empleo.





LAS COMARCALES DE ELA RECLAMAN POLITICAS REINDUSTRIALIZADORAS CRISIS CON NOMBRE Y APELLIDOS

Es mediodía en Barakaldo. El gris del cielo amenaza lluvia, pero eso no impide que la Plaza de los Fueros, en pleno centro, esté repleta de gente. El tema estrella y casi único de todas las conversaciones es, como no, la marcha a pie que los trabajadores de Altos Hornos van a realizar a Madrid al día siguiente. Y es que nadie puede o quiere creerse que AHV esté en peligro. Tal como afirma Puri García, responsable comarcal de Ezkerraldea, la Margen Izquierda es más que AHV pero el futuro de ambas está indisolublemente unido. "No podemos soportar más cierres ni excedentes. Supondría la muerte total de la comarca", afirma contundentemente.

PARQUES TECNOLOGICOS

Al otro lado de la ría, la mítica Margen derecha tampoco es lo que era, aunque hasta el momento el importante desarrollo y especialización que ha experimentado el sector servicios está permitiendo torear la crisis hasta cierto punto. Sin embargo, Kepa Estévez, no echa ni mucho menos las campanas al vuelo. "Que el sector servicios siga

creciendo es positivo, pero ni mucho menos suficiente para el desarrollo de la comarca. No nos cansaremos de decir que el motor de la economía es la industria, y nuestra industria está gravemente tocada. Erandio es una zona claramente en declive con empresas como ARN cuyo futuro está en el aire, o la misma Somme, en suspensión de pagos y esperando las ayudas del 3-R detrás de una larga lucha en la que ELA ha sido el único sindicato que ha apostado por su viabilidad. En el corredor del Txoriherri nadie sabe tampoco qué va a pasar a ciencia cierta con Acenor, y muchos pequeños talleres", asegura. En este contexto, el Parque Tecnológico de Zamudio aparece como un buen salvavidas. "Están empezando a instalarse empresas, pero es una realidad más de futuro que de presente"

No muy lejos, en Durangaldea, una comarca cuyo tejido industrial está formado básicamente por pequeñas y medianas empresas del metal, la esperanza se llama 3-R. Según explica Lin, responsable de la zona, 27 empresas han solicitado acogerse a este plan, pero al no ser califi-

cada la comarca como zona prioritaria las ayudas pueden tardar todavía mucho en llegar. Mientras tanto, el continuo goteo de excedentes no cesa. Y es que los problemas tienen muchos frentes: papeleras, fundiciones, canteras..... "El 3-R tiene que empezar a dar ayudas de manera inmediata. Eso es lo único relativamente concreto que tenemos, porque la ubicación de la General Motors en Zornotza es sólo un sueño todavía. No vaya a pasar como con el proyecto de las Alas, que volaron..." "Es evidente que la construcción de esta fábrica sería muy importante para nosotros, añade Lin, pero tampoco hay que magnificar el tema porque no podemos olvidar que el número de empleos directos rondaría los 600 y en este momento tenemos 4.000 en peligro, y que su puesta en marcha tardaría unos años vitales en los que seguirían destruyéndose puestos de trabajo.

GIPUZKOA, EMPEORANDO

En las distintas comarcas guipuzcoanas la situación no es mejor. El Acta Unica comenzará a aplicarse en enero de 1993, a pesar del "petit oui" francés a Maastricht, y las

repercusiones sobre el Bidasoa, que depende en gran parte del hecho fronterizo, y que tiene ya la mayor tasa de paro de Gipuzkoa, serán evidentes. El responsable de ELA en la comarca lleva años reclamando soluciones y pidiendo la puesta en marcha de una política industrial. Por si esto fuera poco la incertidumbre se cierne ahora sobre Laminaciones de Lesaka.

Donde tampoco encuentran demasiados motivos para el optimismo es en el bajo Deba. El número de empresas en regulación es importante y lo es más los excedentes que se barajan, desde el sector de máquinas de coser, pasando por la máquina herramienta, industria armera y la flota pesquera, que en dos años se ha visto reducida a la mitad. Las regulaciones se notan en las calles. Como en Barakaldo, el mediodía de un día normal parece casi domingo. Ante esta situación el responsable de ELA reclama fondos para poner en marcha el plan de relanzamiento de la comarca, concretando acciones que den alguna garantía de futuro.

La situación no es muy distinta en la comarca vecina del Alto Deba. Una comarca con un claro monocultivo industrial que se va deteriorando por momentos y que al igual que Durangaldea y muchas otras comarcas de Euskadi han puesto muchas de sus esperanzas en el plan 3-R. No es por tanto extraño que Alfonso Moya se indigne cuando desde la Administración se asegura que no piensan destinar más fondos a este plan. Moya reclama también la instalación de un polígono industrial en Bergara, ya que, según denuncia "tenemos constancia de que muchas empresas se están yendo a Villarreal".

CAPITAL AUTOCTONO

En Nafarroa se tiene la impresión, al igual que en la CAV, de que se ha perdido una año fundamental para poner en marcha una política industrial. Según explica José Ignacio Sueskun, responsable interprofesional, la industria navarra se ha polarizado casi exclusivamente alrededor del sector auxiliar del automóvil lo que conlleva una debilidad estructural evidente y de peligrosas consecuencias. Esta situación se agrava además por el gran peso de las multinacionales que poco a poco se están adueñando de los sectores estratégicos como el auxiliar del automóvil o el alimentario.

N.I.



ELAko eskualde arduradunek industrialdeak sor daitezela eskutzen dute. Irudian, Zamudioko Teknologik Elkartegia.



El elevado número de parados y trabajadores afectados por expedientes de regulación produce que el mediodía de un día laboral cualquiera parezca domingo en las plazas de los pueblos.

ERABAKIEN GARAIA

Betiko leloa dela irudituko zaio askori, baina ezin dugu burua lurpean sartu edo lainoen gainetik jaso krisia pilpilean dagoen bitartean. Langabezia gora doa etengabe, lanpostuak mantentzea gero eta zailagoa gertatzen da, eta zenbait eskualdetan oinarritzko lantegiak izurriak jota daude, ezinean.

Sindikulariak ez du alferrik esaten Ezkerraldea hil daitekeela AHV desagertzekotan, labe garaiak eskualdeko ekonomiarri eusten dion zutabea bait dira benetan. Zoritxarrez, erreportaian argi geratzen da beste hainbat aldetan industria antzeko egoeran dagoela.

Euskal Administaritza ari da zerbait egiten, baina egoeraren larritasunari erantzun ahal izateko askoz gehiago egin behar da., eta horrek gobernu zentralak bere erantzukizunei aurre egitea eskatzen du. Ez ote da ELAK aspaldian eskatu eta oraintsu beste zenbaitek ideia propioztat aurkeztu nahi duten industri plangintza eta politika gauzatzeko garaia?

NEGOCIACION 92 COLECTIVA

M E T A L
I M P A S S E

BIZKAIA

Ante la falta de acuerdo en las negociaciones del metal de Bizkaia para este año, las federaciones del metal de ELA, UGT, CCOO y LAB han acordado readecuar su plataforma con una oferta de convenio para 1992 y 1993. Esta plataforma fue presentada a los empresarios el pasado día 22 para que durante el último cuatrimestre del 92 pueda alcanzarse un acuerdo. La oferta de los sindicatos recoge para 1992 y 1993 un incremento del IPC+1,5 con una cláusula de garantía del 1,5% sobre el IPC real, y una reducción de jornada de 10 horas para 1992 y 15 para el 93

En opinión de ELA, este convenio es muy importante, ya que además de los apartados referidos regula otros que afectan a las condiciones de trabajo en el metal de Bizkaia. Si la parte empresarial no varía la postura que ha mantenido hasta ahora, los trabajadores iniciarán movilizaciones que podrían culminar en una huelga en el sector de Bizkaia.

ARABA

Continúa la situación de bloqueo del convenio provincial y desde ELA-Metal se entiende que habrá que pelear para revitalizarlo. Quizás sea

preciso para ello, ahora más que nunca, dar una enérgica respuesta a la patronal en general y a SEA en particular. En esta línea, vamos a marcarnos una estrategia que obligue, de una vez por todas, a los empresarios a negociar realmente sobre la base de un verdadero respeto a los trabajadores y a sus legítimos representantes.

CONSTRUCCION
POR NUESTRO
CONVENIO

La defensa del marco provincial en el convenio será uno de los objetivos centrales de la FCM para 1993. Vista la actitud de UGT en la negociación del convenio de Bizkaia para 1992 y la clara injerencia de la Dirección de Trabajo del Gobierno Vasco impidiendo su aplicación en algunas empresas, se han de adoptar medidas inmediatamente, en opinión de Mikel Olazabal, secretario general. Olazabal considera imprescindible el inicio de una campaña de sensibilización tajo a tajo para que los trabajadores tengan constancia de este ataque al marco propio de relaciones laborales.

Mikel Olazabal considera asimismo necesario que durante este trimestre se constituya la mesa sectorial de la CAV para el estudio de temas comunes del sector y poder extender el proyecto de "fundación laboral" suscitado en Bizkaia al resto de la comunidad.

ENSEÑANZA
LA CHAPUZA DE
LA PUBLICA

ELA se ha posicionado en contra del acuerdo alcanzado por el Departamento de Educación del Gobierno Vasco y UGT en la enseñanza pública no universitaria. Un acuerdo que ha sido calificado como "insuficiente" por todos los sindicatos a excepción de UGT.



Para ELA, el texto consensuado por UGT y el Departamento de Educación prima desmesuradamente la antigüedad, imponiendo miméticamente el modelo de trienios y sexenios vigente en el resto del Estado.

Es probable que en las próximas semanas se alcancen acuerdos en los colectivos de laborales, educación especial, funcionarios de la Universidad del País Vasco e ikastolas transferidas de Araba, que siguen pendientes de revisión salarial.

Por contra, las negociaciones de la enseñanza privada siguen bloqueadas, ya que la patronal se niega a negociar en tanto en cuanto no se asegure desde la Administración una negociación superior. Ante la actitud de la patronal, el comité sectorial ha establecido un calendario de movilizaciones.

NEGOCIACION 92 COLECTIVA

TRANSPORTE PREPARANDO EL 93

Próximamente se iniciarán las negociaciones para la firma de quince convenios provinciales y doce de empresa que han expirado este año. Entre los convenios objeto de negociación se encuentran el de Eusko Trenbideak, TCSA, Transportes Pesa, Europistas y la Sociedad de Estiba. En opinión de Juan Cruz López, la negociación colectiva del próximo año debe servir para avanzar en materias no sólo salariales o de jornada, sino que deben consolidar marcos de referencia actualizados frente a los intentos de centralización y posibles desregulaciones vía derogación de ordenanzas.

FETA - ETE F PRESION CENTRALIZADORA

La negociación colectiva se encuentra en un momento problemático, de debilidad, según ha señalado Dani Gómez, secretario general de la Federación de Empleados, Técnicos y Alimentación. En primer lugar, no se avanza en temas de fondo como la contratación, reducción de jornadas, garantías sindicales, etc. La presión centralizadora de UGT y CCOO en convenios como el de hostelería dificulta todavía más el proceso negociador. A pesar de ello, se ha logrado firmar convenios en Nafarroa, Gipuzkoa y Araba.

La falta de una patronal articulada ha impedido la constitución de la mesa negociadora de oficinas y despachos en Nafarroa y la del comercio de metal de Bizkaia acaba de constituirse.

El convenio de Banca se encuentra en punto muerto desde hace varios meses por la deficiente negociación a nivel estatal.



AHV: ETORKIZUNA BERMATU

Juan Olaskoaga, ELA-Metaleko idazkari nagusia

Orain arte Siderurgia Integralaren Korporazioak (SIK) ez du sindikatuaren inongo planteamendurik onartu, ez industri egitamu, ez balizko soberakinen arazo eta ezta etorkizuneko siderurgi enpresan jarraituko dutenen lan baldintzei buruz. SIKak jarrera zurrin hau harmatzat erabiltzen du, azken batean bere egitamuak duen zehaztasun eza ezkutatzeko. Egitamuak AHV ondorengo enpresa eredia ez du bat ere garbi azaltzen, eta industri, merkatal eta finantza arloetan oso hutsune haundiak ditu.

Siderurgia Integral korporazioaren finantza arazoak direla eta azken egunotan zabaldu diren berriak ELA-Metalentzat kezka iturri bat gehiago bihurtu dira. Arazo horiek azkenean Sestaon labe elektrikoa ez muntatzeko aitzakia izan daitezke, eta Sestaon labe garaien desagertzeak dakarkeen hutsunea betetzeko labe hori ezinbestekoa da. SIKak bere aldetik ekin dio egitamu laborala martxan jartzeari; Euskadin 3.624 kontraturen deusezteak dakar. Kaleratuek soldata gordinaren %77a jasoko dute, eta oraingoz inork ez du 900.000 tonako produkzioa eman lezakeen labe elektrikoa eraikiko denik ziurtatu. Guzti hau gutxi balitz, soldatak ordaintzeko dirurik ez dago eta labe berrirako ere ez dagoela diote zurrumurruek. Nork esan dezake soberakinen arazoa konpontzeko sosik izango dela?

Egoera honetan ez da harritzekoa ELA erabat egitamuaren aurka agertzea, honek Euskadiko eta estatuko siderurgia integralaren ezabaketa bait dakar, inoiz ez bezala milaka langile kalean eta kolokako egoeran jarriko dituelarik. ELAk horregatik Gasteiz eta Madrilgo gobernuari zuzentzen dizkie eskaerak.

Siderurgiaren etorkizuna bermatzeko akordioak lortzeko beharra aldarrikatzen du sindikatuak, horiek aldi berean soberakinentzako irtenbide duina ekarriko bait lukete, lanordu murrizketa eta langilegoa gaztetzea. SIK eta Administrazioaren jarrera zurrinari buelta emateko mobilizazioekin jarraitzeko prest gaude. Joan den irailaren 15eko greba eta orain arteko era guztietako ekintzak datorren borroka luze eta gogorraren adierazpen dira. Inork ez digu ezer emango, guztia gure mobilizazio ahalmenaren ondorio izango da.

EL COMENTARIO DEL MES

PROBLEMAS Y RETOS DEL SINDICALISMO JOVEN EN ALEMANIA

"QUEREMOS UNA CARTA SOCIAL EUROPEA MEJOR"

Joan zen ekainean Alemaniako IG Metall sindikatuko bisita izan genuen gure artean. Karlsruhe eta Pforzheim hirietako sindikatukide gazte talde batek Euskal Herriko egoeraz eta historiaz berri zehatzagoa izan nahi zuen, eta hemengo sindikalgintza piska bat ezagutu. Horretarako ELAko ordezkariekin bilerak eta enpresatara ikustaldiak egin zituzten. Gazteok sindikalgintza hain indartsuaren lekuko izanik, aukera aprobetxatu genuen elkarrizketa hau burutzeko, beren kezka eta arazoak zein diren jakiteko.

-¿Qué opinan los jóvenes de la labor sindical? ¿Resulta fácil convencerles de que los trabajadores tienen que organizarse?

-Es cada vez más difícil ganar a los jóvenes para la labor sindical y motivarlos para que se comprometan en los sindicatos. El creciente individualismo que reina en la sociedad se da especialmente entre este colectivo.

-¿Qué problemas tenéis como jóvenes y trabajadores?

-En la actualidad, la compensación que se percibe en el periodo de aprendizaje no permite hacer una vida independiente. Por ello exigimos para los aprendices una compensación que les permita vivir por su cuenta.

Otro problema se deriva de la calidad de la formación,



Los jóvenes de IG-Metal visitaron Gernika

sobre todo en empresas pequeñas y de la falta de clases en las escuelas profesionales.

-¿Valora la sociedad alemana los sindicatos de modo positivo?

-Sí, los sindicatos están reconocidos como necesarios e importantes. En la conciencia de la gente se identifica a los sindicatos como representación de los intereses de los asalariados. Sin embargo, muchos trabajadores y trabajadoras no están dispuestos a organizarse en los sindicatos.

-¿Cuáles son vuestros principales problemas en el ámbito sindical

-Nos preocupa la seguridad laboral y la protección del medio ambiente en la empresa. Por otra parte, nos enfrentamos diariamente con temas como la

reducción del empleo y la supresión de coberturas sociales. A nivel europeo queremos obtener una carta social mejor, representaciones laborales supraestatales y el mayor nivel posible de leyes protectoras para todos los países de Europa.

REUNIFICACION Y RACISMO

-¿Cómo habéis vivido la reunificación? ¿Se han cumplido vuestras esperanzas en relación con ella?

-La reunificación de los dos estados alemanes se produjo para mucha gente demasiado rápidamente. La unión monetaria y el ingreso de la antigua RDA en la República Federal acarrearón el problema

de la destrucción de miles de empleos, lo que hizo que en los nuevos estados federados haya ahora un alto porcentaje de paro, con las dificultades que ello implica.

-¿Qué opináis de la ola de racismo imperante en Alemania y toda Europa? ¿Pueden hacer algo los sindicatos en contra?

-Vemos el incremento del racismo con gran preocupación, sobre todo en razón de nuestra propia historia. Pero esta tendencia ultraderechista no es un problema específicamente alemán, sino europeo.

La sensación de inseguridad de muchas personas aumenta con los crecientes problemas económicos y la presión inmigratoria de personas procedentes de las regiones pobres del planeta. Esto es aprovechado por los ultraderechistas en toda Europa, que ofrecen soluciones pretendidamente fáciles y convierten a los extraños en cabezas de turco.

Creemos que todas las organizaciones democráticas, en especial los sindicatos, deben enfrentarse con esta tendencia derechista y llevar a cabo una labor informativa sobre las circunstancias y naturaleza del ultraderechismo con mayor intensidad que hasta ahora.

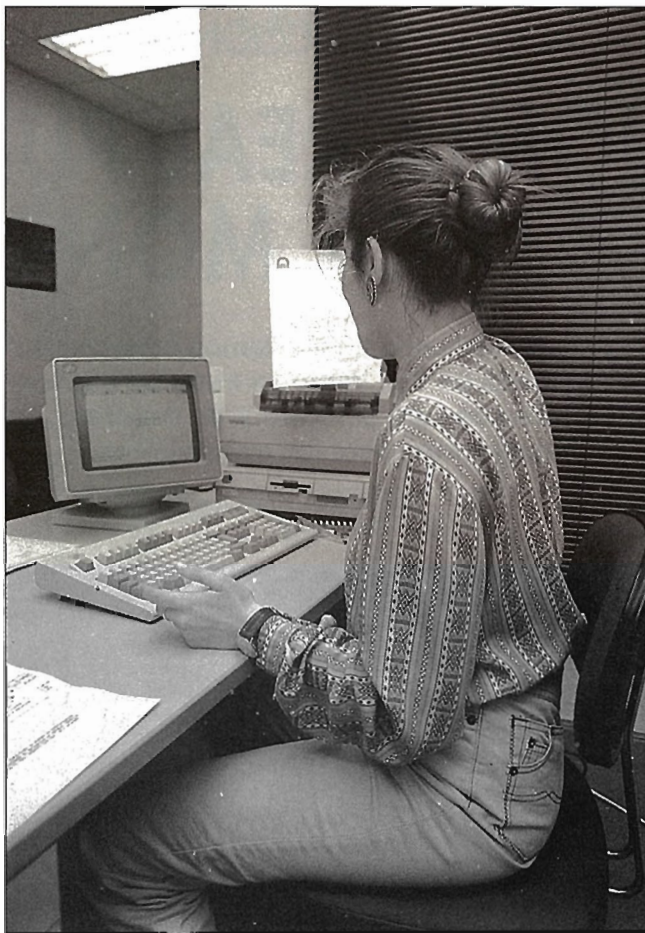
G. Zeberio

✓ Según encuesta realizada por la Fundación Europea para la mejora de las condiciones de trabajo, uno de cada diez trabajadores de la CE afirmó estar expuesto a ruidos tan fuertes que se ve obligado a levantar la voz casi todo el tiempo de su actividad laboral

✓ Ultimamente se están utilizando en las obras de edificación unas mallas de plástico de color rosa-naranja, que aparentemente simulan áreas de protección. Atención a estas trampas ya que son medios de señalización y no de protección. A la instalación de dichas mallas hay que añadirles barandillas o cables tensados que impidan la fortuita caída de los trabajadores hacia el exterior.

✓ En Euskadi existe una desproporcionada negligencia a la hora de supervisar las instalaciones de trabajo y analizar las condiciones, tanto en Seguridad Laboral como en Higiene Industrial. Ello es debido a la falta de exigencia por parte de la Administración, así como de los comités de seguridad, que con su inactividad no reivindican la mejora en las condiciones de trabajo.

✓ Recordar que según el artículo 7.4 de la O.G.S.H.T. el empresario ha de "facilitar gratuitamente a los trabajadores los medios de protección personal de carácter preceptivo adecuados a los trabajos que realicen". Si dichos medios se deterioran debido a su mala calidad y/o al rigor del área de trabajo, habrán de ser repuestos inmediatamente a fin de garantizar la integridad y salud de los trabajadores.



FATIGAS EN EL TRABAJO CON PANTALLAS

La incorporación al mundo del trabajo de los ordenadores ha traído unas nuevas formas de "agotamiento" del trabajador, formas que le afectan tanto psíquicamente como físicamente. En este apartado vamos a tratar en concreto, la fatiga física por posturas incorrectas ante la pantalla.

Diversos estudios realizados entre usuarios de ordenadores y similares han recogido una alta frecuencia de manifestaciones de dolores, rigidez, cansancio, calambres, entumecimiento y temblores entre operadores de proceso de datos. Se ha observado además que los operadores manifiestan dichos síntomas con mayor frecuencia que los no operadores.

Dichos síntomas se deben, principalmente, a posturas incorrectas delante de la pantalla: inclinación excesiva de la cabeza, inclinación del cuerpo hacia adelante, rotación lateral de la cabeza, flexión de la mano, desviación lateral de la mano, inclinación de los fémures hacia abajo... Otro factor a tener en cuenta es el derivado del estatismo postural, el cual efectúa

una gran incidencia en los dolores y trastornos musculares.

No podemos definir con carácter general la postura de trabajo más idónea, no obstante podemos dar unas recomendaciones generales que aliviarán en cierta medida dichas incorrecciones:

- Es de capital importancia que el operador pueda modificar su postura a lo largo de la jornada.

- Deben evitarse los giros e inclinaciones frontales o laterales del cuerpo.

- La cabeza no estará excesivamente inclinada, evitándose los giros.

- Los brazos deben estar próximos al cuerpo, y el ángulo del codo no ser mayor de 90 grados. Las muñecas no deben flexionarse ni desviarse lateralmente.

- Los muslos deben permanecer horizontales, con los pies bien apoyados en el suelo.

- Para reducir el estatismo los antebrazos deben contar con apoyo en la mesa y las manos en el teclado o en la mesa. Es muy importante procurar un buen apoyo de la espalda en el respaldo, sobre todo de la zona lumbar.

Otros elementos a tener en cuenta son las dimensiones y distancias de mobiliario, la definición de la pantalla y color de fondo de la misma, así como margen de luminosidad y de contrastes y eliminación de brillos en teclado, mesa de trabajo y en pantalla. Siendo en este último caso donde hay que intentar dicha supresión por medio de cambios en la dirección de la misma, o bien por cambio en el sistema de iluminación del área de trabajo.

Rubén Díaz



LA DEVALUACION ACABA CON LA FICCION DE UNA ECONOMIA FUERTE

LA ECONOMIA REAL PUEDE CON LA POLITICA MONETARIA

La mañana del 17 de septiembre nos despertamos conociendo la noticia de que la peseta se había devaluado un 5%. Vamos a tratar de explicar qué significa esto y qué repercusiones puede tener de cara al futuro y, en concreto, las repercusiones más importantes para los trabajadores.

El día 16 la jornada en los mercados de divisas fue más que agitada. En esa semana, por ejemplo, el Banco de España gastó el 15% de las reservas en divisas en un intento a la desesperada de sostener el valor de la peseta.

Ello se produjo porque en dicho mercado la peseta perdía valor a pasos agigantados, lo mismo que le ocurría a la libra esterlina y a la lira italiana. Así, el Sistema Monetario Europeo (SME) se resintió claramente. El SME fija un valor para cada una de las once monedas de la CEE (el dracma griego no está incluido) y una banda en la que puede moverse cada moneda, tanto hacia arriba como hacia abajo. Como en el mercado de divisas la peseta, la lira y la libra esterlina perdían valor, no se podían mantener dentro de los límites del SME.

Por tanto, a la hora de escribir este artículo la lira y la libra no pertenecen al SME y la peseta lo hace tras devaluarse un 5%.

FRACASO

La primera consecuencia de esta devaluación es que supone el reconocimiento del fracaso de la política económica desarrollada por el Gobierno hasta ahora. Esta política se ha basado en tratar de atraer capital extranjero ofreciendo un alto tipo de interés y una moneda fuerte. La devaluación supone que la peseta ya no es una moneda segu-



■ "LA DEVALUACION NO ES SUFICIENTE PARA RESOLVER LOS PROBLEMAS"

ra, ya que el atractivo de unos tipos de interés altos no es suficiente, al correr el riesgo de que la pérdida de valor de la moneda sea superior a los tipos de interés favorables. La

■ "HAY QUE REACTIVAR LA ECONOMIA Y APOSTAR POR EL EMPLEO"

razón verdadera de esta devaluación es que la economía real no tenía nada que ver con la posición de moneda fuerte. O dicho de otra forma, que los problemas de paro,

inflación, déficit comercial falta de competitividad... acaban poniendo a cada uno en su sitio en la CEE.

La devaluación era una medida que, tarde o temprano, debía ser adoptada. Lo malo es que, en este momento, no lo ha sido de forma voluntaria sino que la situación internacional ha obligado a ello.

NUEVO RUMBO

Para los trabajadores, la devaluación no es una medida que permita resolver nuestros problemas. La alta tasa de paro, la recesión industrial, la precariedad en el empleo, el recorte de los gastos sociales no se resuelve de este modo, sino que es necesario que la política económica cambie de rumbo.

La devaluación supone un reconocimiento del fracaso de lo hecho hasta ahora. El cambio, sin embargo, debe ser radical. Hay que adoptar medidas de recuperación económica: no insistir en que las medidas deben ser de ajuste. Y sobre todo, hay que preocuparse por el empleo. Las políticas activas de creación de puestos de trabajo, de fomento de la industria, deben ser sacadas del baúl de los recuerdos. Una tasa de paro en Euskadi superior al 20% es motivo más que suficiente para reconocer que en este tema el empleo, no se puede seguir tampoco como hasta ahora.

Mikel Nov



CAMBIO DE POLITICA

Como sucede siempre, la devaluación de la peseta no se había anunciado con antelación. Es lógico. Seguramente, es en lo único en lo que el Gobierno Central ha actuado de forma correcta.

Los argumentos esgrimidos por Solchaga, en el sentido de que los culpables de la crisis monetaria han sido los especuladores y los alemanes y los americanos (los de Estados Unidos, claro), no dejan de ser grotescos.

De hacer caso a las sesudas explicaciones del Ministro, nada han tenido que ver las políticas hasta ahora aplicadas. Nada ha tenido que ver el mantenimiento de la cotización de la peseta artificialmente alto, los altos tipos de interés, el interés del Gobierno de atraer capital extranjero no para inversiones productivas, sino para inversiones de capital a corto plazo.

Llegado este momento, seguir insistiendo en las viejas recetas, como la de la moderación salarial, etc, que ya se han demostrado inútiles para resolver los problemas de la economía, no resulta menos grotesco. Ya va siendo hora de cambiar, pero de verdad, y no tratar de hacer recaer sobre los trabajadores todo el peso de las consecuencias de una política económica que si a alguien ha perjudicado ha sido a los trabajadores.



REFERENDUM EN FRANCIA

El sí a Maastricht, aunque por muy poco, ha ganado en el referéndum francés. La victoria del sí supone que el proceso de construcción de Europa no se va a paralizar.

En 1996 se debe producir una revisión del propio Tratado de Maastricht, según se recoge en el mismo. La virtud de la fuerte oposición al Tratado observada en Francia y del resultado anterior en Dinamarca es que debe imponer un cambio en el tipo de CEE que se está construyendo.

En este sentido, los dos aspectos más importantes deben ser democratizar la Comunidad y dotar a la misma de un marcado contenido social.

La democratización de la Comunidad pasa por que las decisiones más importantes se decidan en el Parlamento Europeo. La cohesión económica y social debe suponer que los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión vean incrementadas sus dotaciones, lo que incidirá en los Presupuestos comunitarios. El desarrollo de una Europa Social es determinante para que los trabajadores nos veamos identificados con el proyecto europeo.

CRISIS INTERNACIONAL

La salida de la libra esterlina y de la lira italiana del Sistema Monetario Europeo y la devaluación de la peseta han dado pie a una inestabilidad de la economía de la CEE.

Las duras medidas de ajuste anunciadas por el Gobierno de Italia tienen como principal objetivo recuperar la credibilidad internacional en la moneda italiana, pero de adoptarse van a tener un elevadísimo coste social.

Una de las situaciones más curiosas que se pueden observar es lo que ha sucedido en las reacciones del gobierno de Gran Bretaña. La causa de los problemas de las monedas débiles es sencillamente que sus economías son débiles.

En una economía de libre mercado, de la que los máximos defensores son los propios británicos, el mercado pone a cada uno en su sitio. Así, si la realidad es que la economía alemana está mucho más saneada que la británica las monedas de cada Estado tendrán que ver reflejada esa realidad. En esa lógica no debiera valer quejarse de falta de solidaridad, como han hecho los británicos frente a los alemanes.

En opinión de Joxemi Unanue, se empieza a percibir una campaña dirigida a favorecer un pacto social. Una hipótesis que comienza a tomar cuerpo por las declaraciones que en las últimas semanas han realizado representantes de la patronal y del Gobierno central. Para Joxemi Unanue, esta cuestión, junto con el acuerdo sobre elecciones sindicales pactado por UGT y CCOO y la centralización de la negociación colectiva, marcarán el futuro de la unidad de acción en Euskadi. El máximo responsable de la negociación colectiva en el ámbito de la Administración pública considera que los acuerdos alcanzados este año han sido satisfactorios. En esta amplia entrevista realizada a Joxemi Unanue hemos abordado junto a temas específicos del sector público cuestiones de actualidad en el inicio del nuevo curso.



JOSEMI UNANUE, RESPONSABLE DEL SECTOR PUBLICO:

"SE PERCIBE UNA CAMPAÑA PARA FAVORECER EL PACTO SOCIAL"

- A pesar de que todavía quedan algunos convenios por firmar en el ámbito de la Administración vasca, ¿cuál es su opinión acerca del desarrollo de la negociación durante este año?

- Lo primero que hay que resaltar es que superamos satisfactoriamente el problema de los presupuestos que la Administración presentó como cerrados. Salvado este escollo, hemos podido desarrollar un proceso negociador que ha dado resultados positivos. Además de pactar cuestiones como la jornada y el salario, la negociación nos ha permitido avanzar en otros campos que, evidentemente, conllevan el enriquecimiento de la negociación colectiva.

- No obstante, en los últimos días hemos sido testigos de llamadas a la congelación salarial para el 93 desde distintas administraciones...

- En primer lugar, me parece que es impresentable la oferta que la Administración central ha presentado para el 93 con una congelación salarial para los funcionarios. Por lo que se refiere a Euskadi, he de decir que el convenio fue suscrito para dos años, incluido por tanto el 93, a propuesta del propio Gobierno Vasco, por lo que no tienen ningún sentido algunas declaraciones que hemos oído.

"ESTAMOS EN UN MOMENTO CLAVE PARA CONSOLIDAR EL MARCO PROPIO DE RELACIONES LABORALES"

- ¿Qué aspectos han impedido que el acuerdo se haya dado también en educación?

- El clima de consenso se ha v empañado, efectivamente, en el ámbito de la educación pública.

UGT, con sólo el 22% de representación, ha suscrito con la Administración un acuerdo en el que se prioriza la antigüedad por encima de aspectos esenciales como la equipación, formación y euskaldunización en consonancia con una enseñanza de calidad. UGT y el departamento de Educación han aplicado miméticamente el sistema de trienios más sexenios existente en el Estado, rechazando una propuesta que con el mismo coste y un resultado más equitativo de la masa salarial contaba con el respaldo de los restantes centrales sindicales, un 78% de representación.

DIFÍCIL UNIDAD

- El nuevo curso se presenta plagado de incógnitas en un clima de recesión económica. En las últimas semanas hemos sido testigos de constantes llamadas a la moderación salarial ¿Qué opinión le merecen estas manifestaciones?

- En mi opinión, estamos ante un nuevo intento de pacto social. Las constantes llamadas a la moderación hacen presagiar el inicio de un proceso en este sentido. Desde ELA vamos a denunciar cualquier hipotético pacto social y defendere-

"EL PACTO UGT-CCOO PARA LIQUIDAR PROCESOS ELECTORALES PERJUDICA A ELA, CUYA EVOLUCION ES ALCISTA"

mos, como hasta ahora, la libertad de negociación colectiva. La actitud que han mantenido UGT y CCOO no nos permite estar totalmente tranquilos.

- Por lo que se refiere a Euskadi, ¿es posible recomponer la unidad?

- Estamos en un momento confuso, y a la vez clave para consolidar el marco propio de relaciones laborales. Con la excusa de la modificación de ordenanzas, UGT y CCOO han apostado desde Madrid por la centralización de la negociación colectiva. Es necesario que se clarifiquen posiciones, pero los precedentes no son nada halagüeños.

- En este contexto, ¿qué opinión le merece el pacto UGT-CCOO para liquidar procesos electorales?

- Me parece que este es un tema de gran importancia para el futuro de las relaciones sindicales, ya que entre otros aspectos negativos conlleva la supresión de los periodos cerrados de cómputos y de la proclamación de resultados. Ello crea un estado de permanente confusión y guerra de cifras que en Euskadi había sido ya desterrado. Para ELA, que mantiene una evolución

en alza, es claramente perjudicial en la medida en que se pretende perpetuar y consolidar el nivel actual de representatividad sindical.

PERDER AHV

- Como decíamos, nos encontramos en un periodo de recesión económica a nivel internacional con repercusiones importantes sobre la industria vasca, en especial sobre sectores básicos como la siderurgia integral. ¿Cómo ve el futuro de AHV?

- Creo que corremos el riesgo de quedarnos sin AHV. Es necesario que el Gobierno Vasco haga valer todo su peso político ante Madrid para mantener este sector estratégico para el futuro industrial de Euskadi.

- En este sentido, ¿qué opinión le merece la actitud del gabinete de Felipe González para con la industria vasca?

- ELA cree que la actitud del gobierno central ha sido totalmente negativa, por lo que el ejecutivo autónomo debería revisar los proyectos

que ha realizado desde una hipotética base de colaboración con el gabinete González. Subrayar, en este sentido, que el gobierno central ha abandonado en Euskadi sus responsabilidades como empresario, ha incumplido sus compromisos en materia de infraestructuras y ha cerrado las puertas a trasferencias que son instrumentos básicos para la lucha contra el desempleo.

- ¿Qué valoración hace ELA del denominado plan 3-R dirigido a pequeñas y medianas empresas en dificultades?

- Su puesta en marcha ha sido positiva, pero para no cerrarla en falso es necesario incrementar sus recursos y permitir que se beneficien también aquellas empresas que a pesar de contar con los requisitos necesarios han quedado fuera por problemas presupuestarios.

J.A. Korta

VIII. KONGRESOA PRESTATUZ

Joxemi Unanuek
el karrizketan VIII. Konfederakunde Kongresua prestatzen hasi behar dela esaten du. Oraindik urte t'ardi itxaron beharko dugu horretarako. Baina egun ditugun arazoenguruz benetakoz eztabaida piztu nahi badugu, orain da lehen urratsak emateko garaia. Industria alorreko krisialdi sakon batean murgildurik gaudenean eta eguneroko eginbeharrak beste ekintzetarako denbora askorik uzten ez digun honetan ere etorkizunaz pentsatzeko beta izan behar dugu. VIII.

Kongresuaren prestaketa lanak datozen lau urtetarako helburuak konfidantza osoz finkatzeko egokiera eskeini

behar digute. Egunez egun bizi garen honetan ezin dugu etorkizuna baztertu, eta bistan ditugun arazoei irtenbide bat aurkitzen ahalegindu behar dugu. Bestela akabo.



VII. Konfederakunde Kongresua 1990ean bilduzen Bilboko Erakustazokan.

La historia de Galicia parece ir irremediabilmente unida a la palabra marginación. Una marginación que subsiste y tiene su mayor reflejo en la difícil situación económica que atraviesa esta nación, basada en un sector primario que hace agua por todos lados y una débil industria que, para más inri, no deja de sufrir reconversiones salvajes.

SEGUN LA CONVERXENCIA INTERSINDICAL GALEGA

"GALICIA ESTA PAGANDO LAS CONSECUENCIAS DE 20 AÑOS DE EMIGRACION"

En Galicia, -explican los miembros de la **Converxencia Intersindical Galega**, que visitaron Euskadi recientemente para estrechar sus contactos con ELA- el 30% de la población trabaja en el sector agrícola y pesquero. Sectores ambos que están sufriendo, una profunda y dura reconversión que está repercutiendo muy negativamente en el conjunto de la economía. Por otra parte, nuestro sector industrial es muy pequeño, se limita a algunas industrias de enlace, después de que en 1984 la terrible reconversión naval que sufrimos liquidara prácticamente este sector".

No es extraño, por tanto, que la principal reivindicación sindical en estos momentos sea, al igual que en Euskadi, la puesta en marcha de una política industrial "Nuestras reivindicaciones son claras y se dirigen tanto al Gobierno central como a la Xunta. A los primeros les pedimos que acaben con su marginación a Galicia y empiecen a invertir en nuestra tierra, y a los segundos, que dejen de lado su sumisión a los dictados de Madrid y elaboren y pongan en marcha un plan industrial que de unas mínimas garantías de futuro".

Estos sindicalistas reclaman además a ambas instituciones un esfuerzo serio en materia de infraestructuras que ponga fin al aislamiento al que está sometido esta zona. "Mientras el gobierno español prioriza áreas respondiendo a diversos intereses, a Galicia siguen sin llegar las autopistas, ni



Humberto Busto, Anxo Pérez Carballo, Manuel Mera y Lois Romero, miembros de la CIG.

tampoco se contempla ninguna mejora de las comunicaciones por ferrocarril. En definitiva, a las puertas del siglo XX no es una exageración afirmar que Galicia está aislada, con las indudables repercusiones que esto tiene para nuestro desarrollo", afirman.

UNIDAD

En opinión de estos sindicalistas, Galicia, en el pasado, ha vivido situaciones tan difíciles como la actual pero existía un elemento que escondía la gravedad del problema como era el fenómeno migratorio. "La emigra-

ción, sin duda, solución el problema individual de muchas familias, pero Galicia como tal no le ha traído más que desgracias. De hecho, en estos momentos, estamos pagando las consecuencias de más de 20 años de emigración. La des población, por ejemplo, que sufre el mundo rural se ha convertido en un problema social y económico gravísimo."

La gravedad de la situación ha tenido, sin embargo, una consecuencia positiva: el proceso de unidad del sindicalismo nacionalista gallego y la CIG, cuyos principales frentes de lucha son, nivel económico, la puesta en marcha de una política industrial; a nivel laboral, el establecimiento de un marco propio de relaciones laborales, y nivel político, la defensa del derecho a la autodeterminación del pueblo gallego. Objetivos a los que ellos se muestran realmente esperanzados

"La realidad nacional en Galicia es más fuerte a nivel sindical que político. Es difícil explicar por qué de esta debilidad histórica, y más cuando en repetidas encuestas el pueblo gallego se declara más gallego que español pero este sentimiento políticamente no se traduce " "A nivel sindical matizan- estamos sufriendo esas contradicciones hasta el punto de estar convencidos de que el sindicalismo está llamado a desempeñar un papel clave en el futuro del nacionalismo.

N. Ispiz

BATASUN GALDUAREN BILA

Sindikalgintza nazionalista antolatua Galizian 1972an sortu zen, herri hartako langile mugimenduarentzako garrantzizko urte hartan, ekintza haundiak izan bait ziren orduan. Sindikalgintza galiziarren bizitza motz baina mugituan beste luntsezko une bat 1976 izan zen, lehen sindikatu zentrala, ING izenekoa, sortu zenean. Orduetik aurrera erakunde hori indartuz joan zen, beste sektore eta mugimenduak elkartu egin bait zitzaizkion.

1985ean sindikalgintza galiziarren batasunerako joera honek astindu haundi bat jasan zuen: INTG eta CXTG izeneko bi sindikatutan zatitu zen. Hala ere, zatiketa hori gaur egun ia erabat ahaztuta dago eta bi erakundeak CIG delakoan bilduta daude.

MUNDO

SINDICALISTA : ESPECIE PELIGROSA

En muchos países ser sindicalista tiene o puede tener con frecuencia un precio muy caro. La represión antisindical ha costado el último año más de 200 vidas de sindicalistas y más de 2.000 detenciones, acompañadas a menudo de amenazas de muerte, desapariciones, acoso, espionaje policial... Son cada vez más los casos, sobre todo de multinacionales instaladas en países en vías de desarrollo, que responden con despidos masivos a las demandas colectivas de sus trabajadores. En muchos lugares la caza del sindicalista puede ejercerse en casi total impunidad.

Latinoamérica es una de las zonas más peligrosas para el sindicalista por su nivel de violencia, pero EEUU no tiene inconveniente en otorgar el estatuto de "naciones más favorecidas" a países que violan sistemáticamente los derechos sindicales, como Fidji, Guatemala, Bahrein, Oman, Yemen, Haití, Malawi, Perú...

El mercado tal vez genera riqueza, pero lo que tiene que demostrar es que, a la vez, es justo y respetuoso con los derechos fundamentales. Y eso está aún por ver.

EUROPA

ESTA EUROPA, NO

El agravamiento de las desigualdades entre el Norte y el Sur tiene su prolongación en el seno mismo de los países más desarrollados. Es el caso de la Europa comunitaria, con el 18% de la renta mundial y no más del 6% de la población. En este aparente islote de prosperidad, más de la mitad de nuestros conciudadanos están, en un grado u otro, excluidos de esta sociedad próspera. En el año 75 había 38 millones



de pobres. Diez años más tarde la cifra se había elevado a los 44 millones, y en estos momentos hablamos ya de 53 millones de pobres.

La marginalidad económica crece imparable y las desigualdades regionales y nacionales se mantienen con terquedad

En datos de 1990, dando una medida de 100 a la media de PIB comunitario, Grecia se sitúa en un 53 y Luxemburgo en un 129, la región griega de Vorelo-Algaro en un 40 y la holandesa de Groninga en un 183.

La renta por habitante de las diez regiones situadas a la cabeza representa más del triple de las diez regiones en la parte baja de la escala.



La proporción de los que viven bajo el nivel de pobreza oscila entre la quinta y la cuarta parte de la población en Grecia, España, Portugal e Irlanda. El número de pobres ha crecido sensiblemente en el Reino Unido, Países Bajos e Italia. ¿Qué Europa estamos construyendo?.

VATICANO, ¿QUIEN LO DIRIA!

Quién lo iba a decir!. Los trabajadores "laicos" del Vaticano no ven reconocidos sus derechos para poder organizarse sindicalmente. La "Asociación de Trabajadores Laicos del Vaticano" se manifestó frente a la oficina de trabajo hace unas semanas por primera vez en su historia para protestar por la constante negativa de la administración a negociar colectivamente.

Las pensiones no han sido revisadas desde 1984 y los salarios desde 1985. Los estipendios de los monseñores, eso sí, son revisados anualmente.

Los trabajadores exigen el derecho a organizarse sindicalmente y a afiliarse a nivel internacional, reivindicar el poder negociar colectivamente sus salarios y condiciones de trabajo y, en general, que el Vaticano respete los convenios internacionales en materia sindical y laboral. Es decir, exigen de la Santa Sede que además de predicar dé también trigo.

Iturriaga

El pasado 30 de septiembre se presentó en el Parlamento autónomo para su debate el proyecto de la Ley Reguladora de la Actividad Comercial elaborado por el Departamento de Comercio del gobierno vasco. Este proyecto establecerá la liberalización casi total de horarios en el sector, haciendo peligrar miles de empleos en los pequeños comercios, que difícilmente podrán competir sin reglas de juego con las grandes superficies comerciales.

UN PROYECTO DE HORARIOS A LA MEDIDA DE LAS GRANDES SUPERFICIES

LEY DE LA JUNGLA EN EL COMERCIO



Según explica Iñaki Uterga, secretario de la Federación de Empleados y Técnicos, "la única regulación en materia de horarios y días de apertura que establecerá la ley será el mínimo de horas -33 semanales-, todo lo demás será fijado libremente, tanto el tiempo durante el que permanecerá abierto el establecimiento como la posible apertura en domingo y festivos".

Tal como se desprende de las palabras de Uterga, el contenido del proyecto de Ley de Horarios Comerciales presentado al parlamento no ha recogido las propuestas de los sindicatos, demostrando la actitud totalmente antidialogante de la Administración "Nuestras propuestas se concretan -explica- en la limitación del horario de cierre hasta las 8 de la tarde; prohibición expresa de apertura en domingos y festivos, dejando abierta la posibilidad de la negociación sectorial que atendiese casos y fechas muy puntuales; control del calendario laboral; imposibilidad de partición del horario de trabajo; y, sobre todo, la apertura de las vías necesarias de negociación que evitaran la imposición y sus consecuencias."

En opinión de este secretario federal de la FETA-ETEF, el proyecto de ley beneficia claramente a las grandes superficies como hipermercados y grandes almacenes que pueden adaptar sus plantillas a las diferentes modificaciones en perjuicio de las pequeñas empresas de comercio y

los trabajadores del sector. "Los pequeños comercios no podrán competir y tendrán que cerrar. Los trabajadores, por su parte, deberán sufrir esos cierres y la puesta en práctica de una auténtica ley de la jungla".

HOMOLOGACION CON ESPAÑA

La generalización de irregularidades en materia de jornada, salarios, horas extras, cotización a la seguridad social es otra grave consecuencia que puede derivarse de la ley, según explica Iñaki Uterga, que destaca además otro importante problema de fondo como es la repercusión que sobre la vida personal y familiar del trabajador tendría el recorte del tiempo de ocio y su traslado a días y horas marginales.

Según se afirma desde la FETA, esta regulación pretende justificarse bajo una pretendida homologación con Europa, lo que es absolutamente falso. "Esta ley asegura lo que supondría en la práctica sería la homologación con el estado español, no con la Europa que nosotros conocemos: la que negocia el cierre de los establecimientos a las 6,30 horas en Alemania; la que dice que en Suecia 4 de cada 5 consumidores están a favor del cierre del comercio en domingos; la que rechaza una ley liberalizadora en Gran Bretaña; la que con un resultado del 61% de los votos rechaza en referendun la prolongación de horarios en Suiza o la que en Holanda y tras una negociación entre empresarios y sindicatos establece como "voluntario" el trabajo a partir de las 6 de la tarde.

En definitiva, oposición de ELA a este proyecto y exigencia de que se abran cauces de negociación que posibiliten su reforma.

M. Pagazaurtundua



ROSA DIEZ

Merkataritza, Kontsumo eta Turismo Sailburua

LAKUA-GASTEIZ

Sailburu txit agurgarria:

Sutan jarrita dituzu dendetako langileak eta dendari txikiak bultzatu dizun ordutegi komertzialen liberalizazio legea dela eta. Legetasmo honen kontra esateko askotxo badatorkit ere burura (legislazio espainarraren kalkoa dela,

Europako gizarte aurreratuenetik aldentzen gaituala, sektoreko langileen lan baldintzak eskasagotu eta irregulartasunak eta esplotazioa areagotuko dituela, e.a.) denetik kezagarriena proiektuari antzematen zaion kutsu kontsumolatra dela ueste dut (eta barkatu berbauxoagatik!).

Proiektuaren xedea edozein egun eta ordutan erosteko askatasuna garantizatzea lizateke, kontsumo askatasun sakratua beste edozein interes, ikuspegi edo kontsiderazioen gaimetik. Jai egunetan ere Eroskiko karrotxoa bultzatzen edota Corte Ingleseko eskilara makanikoetan gora eta behera nahi gaituzu nonbait, sailburu agurgarri.

Giza-zoriona eta norberaren erre-ailizazioa begi-bistan jartzen dizkiguten gauzak erostean, kontsumitzean datzala konbentzitu nahi gaituen gizarte-ereduak lagun berri bat aurkitu du zugan, Gobernutik egoera ekonomikoa gainditzeko aurrezkiaren eta gastu-austeritatearen premia aldarrikatzen segituko baduzute ere. Ez al dira, ordea, kontraesanak bizitzaren saltsa?

Komertzioko langileak eta dendari txikiak kontra dituzu, esan bezala. Baina ez duzu horregatik larritu beharrik, sailburu andrea, almatzen handi eta hiperretako uga-ebak zure erretratua bihotzetik edo, hobeto esanda, karteratik oso gertu daramate eta.

Begirunez.

K. OLATE

LA ONCE NO PROMUEVE LA INTEGRACION LABORAL DE LOS DISCAPACITADOS

PENDIENTES DEL CUPON



José Amando Ruiz denuncia la irregular situación en la ONCE.

José Amando Ruiz y José Mari Jarabo son vendedores del cupón de la ONCE. Como militante y delegado de ELA, respectivamente, luchan por la igualdad y por la dignificación de todos los trabajadores de esta empresa, no tan ideal como dan a entender sus enormes campañas publicitarias.

—¿Cómo es que un profesor tiene que trabajar en la calle?

—En la ONCE, o estás con ellos y defiendes sus intereses, o no tienes oportunidad más que para vender cupones. Hay un grupo de personas, que integran la dirección y actúan como dueños del cotarro. Nosotros buscamos la igualdad y la democracia en la organización. Por ejemplo, luchamos contra el hecho de

que los minusválidos no pueden ser afiliados de la ONCE y sólo pueden elegir a sus representantes sindicales, no a la dirección. Hay muchos trabajadores minusválidos en la organización que no pueden promocionarse por no ser ciegos. Además, se generan rentabilidades que sólo revierten a una parte de los trabajadores.

—¿Qué opinión tenéis de vuestras condiciones laborales?

—A estas alturas, no tenemos ni jornada laboral ni derecho a un salario fijo. Al contrario, tenemos que vender como mínimo una cantidad para poder trabajar.

La jornada oscila entre 10 y 12 horas diarias, en muchos casos a la intemperie. Los vendedores estamos en condiciones ter-

cermundistas; no hay un cuponero de cierta antigüedad que no esté enfermo.

—¿Cuál es vuestra propuesta social?

—Nosotros querríamos que se estableciese un programa integral de rehabilitación en Euskadi. Pero la ONCE no tiene voluntad para ello. Desde 1984 ha gastado en diversas inversiones 2,5 billones de pesetas, pero no ha promovido la integración laboral del discapacitado, sino al contrario; nuestra dependencia del cupón es cada vez mayor. La prensa, que recibe publicidad de la ONCE, calla ante toda denuncia que se realice de la irregular situación y de los abusos que se cometen.

LABOR SINDICAL

—La representación sindical ¿alivia la situación?

—Sí, pero nos ponen todo tipo de dificultades, empezando por las elecciones, en las que inspectores de la organización acompañan a candidatos de la UTO-UGT para dar más fuerza a su campaña. Pero encima, a los demás sindicatos se nos niega hasta la posibilidad de acceder a listados de personal. La dirección promociona este tipo de sindicalismo domesticado como otra fórmula más para eliminar cualquier contestación interna.

G. Zeberio

REALIDADES

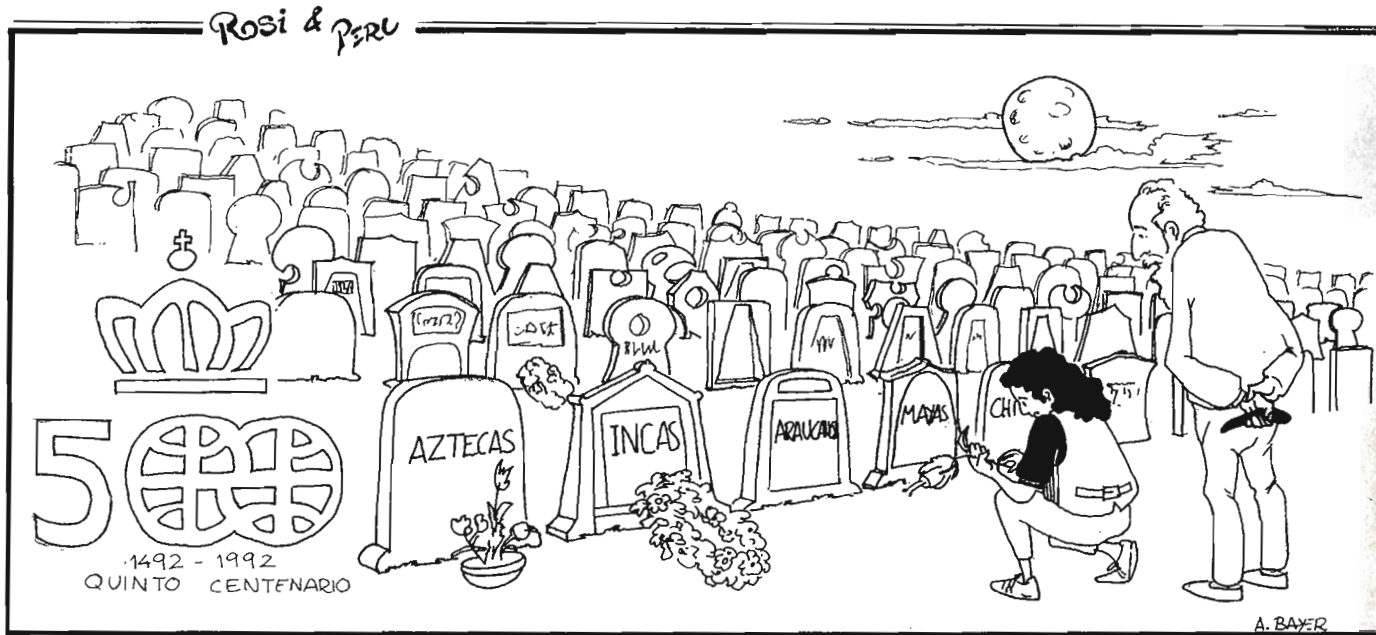
José Amando, de 37 años, casado y con dos hijos, es ciego desde hace trece. Ha trabajado en la radio, ha sido profesor en la universidad de Piura (Perú) y en Georgia (antigua Unión Soviética), y técnico de la OIT. Hoy estudia Derecho, pero tiene que ganarse la vida vendiendo billetes de lotería.

Es una suerte parecida a la que ha conocido José María, también padre de familia, desde que una enfermedad de columna le obligara a dejar su profesión de vendedor: "En cuanto los empleadores se oían mi problema, perdía toda oportunidad de encontrar trabajo". Tras andar vendiendo en mercados por los pueblos, tuvo que desistir también y en 1986 empezó a vender cupones.

La realidad que nos han acercado estos dos sindicalistas demuestra que nuestra sociedad sigue marginando a los que no están en plenitud de facultades físicas, que aún hacemos "oídos sordos" a sus problemas.



José María Jarabo es delegado de ELA en la ONCE.



CARTAS DE LOS LECTORES / IRAKURLEAK MINTZO

Ez dugu txuskero izan nahi

UGTk eta Hezkuntzak sinatu berria duten Irakaskuntza Publikorako akordioak zenbait alde onartezin du. Bereziki larria iruditzen zaidan bat azpimarratu nahi nuke: irakasleak antzinedadearen arabera gehiago irabazten duten "txuskero" bihurtzea.

Erabaki honek lan berdina egiten dugun lagunen arteko diskriminazioa dakar: Metatutako sexenioekin milioi bateko alde izatera iritsi daiteke soldatan. Antzinekotasuna nolabait kontutan izatearen aldekoa naiz, baina horretarako trienioak ba daude. Sexenioak gehitzea benetako astakeria da.

Akordioaren puntu honek ez diskriminatzearen ideia sindikala deusezten du. Gainera, eraginkortasun eta arrazoiaren aurka doa,

Sail honen helburua gure afiliatuek gizarte eta lan munduari buruz dituzten iritzientzako tribuna irekia izatea da. Eskutitzak honako helbidera bidal itzazue: Landeia, cartas de los lectores / irakurleak mintzo, Barrainkua 15, 48009 Bilbo. Leku arazoak direla eta, arren eskatzen dizuegu gutunak ez daitezela 20 lerrotik gorakoak izan.

dedikazioa izateko eta lanean saiatzeko gogoa kentzen bait du.

Buesak eta UG Tk sexenioen akordioa sinatu izana ez da bat ere harriztekoa: Beren espainolismoa barne-barnetik dator kie (¡Todo por la patria!). Bestalde, Eusko Jaurjaritzak baiezkoa zergatik eman ote duen, ez dut ulertzen, funtzio publikoan arrazionaltasuna aldarrikatzen dutenean. Norbaitek azalduko balit zinez eskertuko nuke, oraingoz gogora ez bait zait erantzunik etorri.

A.A. (Bizkaia)

Políticos y austeridad

Recientemente la mayoría de ciudadanos vascos nos hemos enterado, con sorpresa e indignación, de las pensiones vitalicias que los lehendakaris, consejeros y viceconsejeros de turno se han autoasignado para cuando dejen de ejercer sus funciones.

Es decir, mientras el jubilado normal, después de pasarse toda su vida trabajando ve que apenas le llega la pensión para vivir, nuestros gobernantes por el mero hecho de haber

ocupado durante dos años un puesto que aceptaron voluntariamente y por el que son generosamente recompensados, percibirán unos importantes emolumentos que sumarán además a los que en virtud de su profesión tengan derecho.

Vamos, una actitud de lo más solidaria y acorde con la situación de crisis generalizada que vivimos. Luego, eso sí, se llenará la boca hablando de austeridad.

Las preguntas que nos hacemos nosotros como ciudadanos es si muchos políticos están para servir al pueblo o para servirse de él, y ante lo evidente dela respuesta sólo nos queda decir que nosotros también queremos ser lehendakaris.

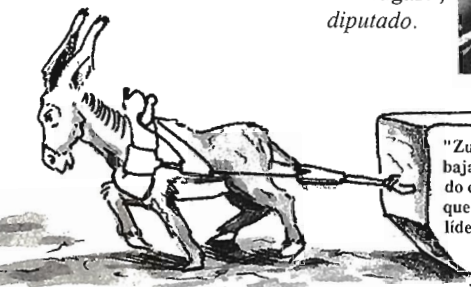
Comité de jubilados d Basau

ASTOLYMPIADA

Iñaki Anasagasti, diputado.



José Folgado, director de economía de la CEOE.



"Zufiaur es de Bergara, ha trabajado en Legazpia y está casado con una chica de Urnieta, lo que ilustra sobre el perfil de los líderes de UGT en relación con Euskadi"



José Luis Avila, viceconsejero de Educación.



"Hace falta mayor profesionalidad en la enseñanza del euskera"



"Si los salarios crecen más del 5% caerá el empleo"

HAN DICHO / ESANDAKOAK

"CCOO Y UGT DEBEN PLANTEARSE CON TODA SERIEDAD UNA ESTRATEGIA ENCAMINADA A COMPLETAR, DE UNA VEZ POR TODAS, UN MARCO ESTATAL DE RELACIONES LABORALES"
José María Zufiaur, miembro de la Ejecutiva de UGT.

"GOBERNADORE ZIBILAK EZIN DITEZKE KENDU"
Juan Manuel Eguiagaray, ministroa.

"LA PROFESION QUE FAVORECE MAS EL INFARTO ES LA DE PARADO"
Xavier Bosch, cardiólogo.

"DE LA ECONOMIA SUMERGIDA SE VA DERECHO A LA ECONOMIA NAUFRAGADA"
Carlo Maria Martini, cardenal de Milán.

"EL RETO DE EUSKADI ES CREAR UNA POLITICA DE TIEMPO LIBRE QUE PUEDA SER ALTERNATIVA AL ALCOHOL"
Javier Azpiri, siquiatra.

"NOLA NAHI DUTE PUJOLEK CATALUNYAN GAZTELERAZ HITZEGITEA?"
Generalitateko iturriek.

"¿DE QUE NOS SIRVE ESTE ESTADO?"
Ricardo Ansotegi, Secretario del EBB.

"LA UNIFICACION MONETARIA PRECIPITADA HA ACRECENTADO SIEMPRE LOS DESEQUILIBRIOS GEOGRAFICOS"

Jean Pierre Chévenement, PS francés, ex-ministro de Defensa.

"EL INGLES ES OBLIGATORIO EN EL SISTEMA EDUCATIVO, Y NADIE HABLA DE IMPOSICION"
Mari Carmen Garmendia, responsable de política lingüística.

"GIZARTE ASEA EZ DA EPE LUZERAKO SOLUZIO-ETAZ ARDURATZEN"
John Kenneth Galbraith, ekonomilaria.

"PARA EL PRESIDENTE BUSH CREER EN LA LIBRE EMPRESA ES REDUCIR CUALQUIER GASTO DESTINADO A LOS POBRES QUE, POR SERLO, HAN DEMOSTRADO QUE SON MENOS COMPETENTES EN ESE MUNDO DE LIBRE EMPRESA"
Gabriel Jackson, historiador.

"GOBERNUEK GARBI DUTE GAZTEEK EZ DUTELA PENTSATU BEHAR, PENTSATZEN DUEN GAZTEDIA ARRISKUTSU IRUDITZEN BAIT ZAIE"
Miguel Gila, umorista.



Los numerosos accidentes registrados han puesto en evidencia las deficientes condiciones en las que los conductores realizan su trabajo y la falta de medidas de seguridad en los autobuses.

JULIAN ERDOCIA, DELEGADO DEL SECTOR DE TRANSPORTE DE VIAJEROS

"LOS EMPRESARIOS UTILIZAN MIL ARTIMAÑAS PARA BURLAR LOS CONTROLES"

Este verano ha dado un trágico balance en el transporte de viajeros. Decenas de personas han muerto en la carretera en accidentes de autocar. La alarmante frecuencia con que han ocurrido ha llamado la atención sobre las condiciones de trabajo de los conductores y la existencia de numerosas empresas piratas. Por eso hemos acudido al donostiarra Julián Erdocia, delegado de ELA en el sector del transporte.

—Vuestro sector ha estado de actualidad este verano. Los chóferes meten demasiadas horas y luego hay accidentes gravísimos...

—En efecto. La jornada laboral de 8 horas sólo se cuenta mientras el conductor está al volante; la jornada semanal supone 40 horas de trabajo y 20 de disponibilidad. Por eso, un trabajador puede empezar a trabajar a las siete de la mañana y acabar a medianoche. Los peores casos de explotación se dan en las empresas pequeñas, donde hay quien trabaja de día en transporte escolar y al anochecer lleva trabajadores a la fábrica. Si además surge



algun viaje, el conductor no puede negarse a hacerlo, porque perdería el trabajo.

—Luego vienen los accidentes...

—Así es, y los siniestros son a menudo mortales por la falta de barras antivuelco: El techo del autocar se aplasta sobre los viajeros. Este elemento de seguridad debería ser obligatorio, teniendo en cuenta que sólo encarece el autocar en 300.000 pesetas. En el estado se fabrican vehículos muy buenos, pero les falta ese detalle vital porque no se exige para conseguir la homologación por parte de la Industria, tal como ocurre en el resto de Europa.

"EL 80% DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS DISCRECIONALES ES EVENTUAL"

—¿Se controla el transporte de viajeros?

—Sí, el control existe y se lleva a cabo de forma más estricta de un tiempo a esta parte, pero la existencia de gran número de empresas piratas dificulta la labor. Se emplean mil artimañas para burlar los controles. Otra consecuencia del pirateo es la caída de los precios. La gran competencia existente en el sector se ve acentuada por la práctica de las compañías piratas, que ponen los precios por los suelos. Esto afecta a la calidad del servicio.

—También ocurre que circulan autobuses demasiado viejos, ¿no es así?

—Sí, ha habido autocares muy viejos, aunque las flotas se están renovando. En general se ven mejores coches en las capitales, porque en los pueblos circulan verdaderas cacharros.

PRECARIEDAD

—¿Cuál es la situación laboral de este sector?

—La crisis no se nota tanto en la falta de trabajo como en el tipo de contratación predominante: La mayoría de los chóferes están contratados como trabajadores fijos discontinuos. Esto supone una gran precariedad, porque hay trabajo durante el curso escolar, pero en verano muchos se quedan en la calle. Además, este año no han podido cobrar el paro por el "decreto". El miedo a no poder trabajar en la temporada siguiente hace que los trabajadores no se atrevan a quejarse y tengan que aceptar abusos. Los empresarios se aprovechan de esta situación.

—¿Compensa el sueldo la dureza del horario?

—De ninguna manera. Para poder cobrar algo de sueldo los chóferes tienen que hacer labores de limpieza y aceptar la cláusula de disponibilidad.

—La lucha sindical puede hacer algo...

—En efecto, pero la situación de eventualidad hace que la gente tenga miedo de afiliarse o protestar por los abusos. Nuestra aspiración sería que en las líneas discrecionales, como en las regulares, la jornada se limitase a las ocho horas reales, y no sólo al volante. Según las empresas, eso no compensaría, pero no se puede tener trabajando quince horas al día a un conductor que lleva niños.

CONTINUOS ABUSOS

—¿Cómo lleváis la negociación colectiva?

—Hemos avanzado un poco en Gipuzkoa; las jornadas de trabajo en fin de semana se cuentan como horas extras, la disponibilidad se reduce a la semana y no al mes entero; este año trabajaremos ocho horas menos, y en 1993 la jornada anual se reducirá en otras tantas horas. El convenio recoge también que la empresa se hará cargo del total de las dietas de alojamiento.

De todas maneras, los empresarios aplican el convenio como si fuera de máximos, no van nunca más allá de lo escrito. Si algún trabajador protesta o reclama sus derechos, sabe que no tendrá trabajo cuando se le acabe el contrato. En un sector en el que el 80% de los conductores tienen contratos de fijo discontinuo y son en su mayoría jóvenes, esta realidad es flagrante.

J. Mendía

USTEZKO ERRUDUNAK

J oan zen Aste Santuko goiz batez Gasteiz inguruan hainbat portuges hil ziren. Hilabete batzuk beranduago, uda betean Valentzia aldeko errepide batetan autobusean zihozaten ia bidaiari guztiak galdu zuten bizia. Horrelako zoritxarraren aurrean noski errudunaren bila hasten gara bapatean, eta aukerarik errazena istripua txoferrari leporatzea izaten da. "Lo hartu duela", "gehiegizko abiadura zeramala"... baina horrelakoak esaterakoan ez dugu kontutan izaten egoera hori nolatan sortu den.

Enpresariak hamaika aitzakia erabiltzen dute beren gidariei hamabi ordu lan egin arazteko: Lanaren berezitasuna, zerbitzuaren izaera, e.a. Konbenioa oso egokia ez izaki, baldintza are okerragoak jasan behar dituzte txoferrek, beren kolokako egoeran ezin ezezkorik eman. Adibide garbia: Legez bi lan egunen artean hamabi orduko tarte egin behar da, baina maiz bospasei ordu bolantea berriz hartzen dute gidariak. Horregatik egin behar dute erakundeek dagokien kontrola zorrotz, eta ez soilik itxura edo formak zaintzeko.



LABUR

■ ESABE, CONDENADA POR ANTISINDICAL

Las elecciones convocadas en esta empresa por los sindicatos ELA y CC OO no discurrían al parecer por los cauces más favorables a los intereses de la empresa, y ésta intervino por la brava secuestrando la urna y paralizando el proceso.

Interpuestas las pertinentes demandas en materia de elecciones y en materia de tutela de la libertad sindical, la Magistratura ha estimado ambas: una sentencia repone el proceso electoral al momento en que quedó suspendido, ordenando su continuación; la segunda declara que la empresa ha atentado contra la libertad sindical debiendo ser condenada al cese inmediato de su conducta antisindical, a que devuelva a la Mesa Electoral todos los efectos incautados y a que abone a título testimonial (por haberlo así pedido la parte actora) la cantidad de 1 peseta como indemnización por el daño causado.

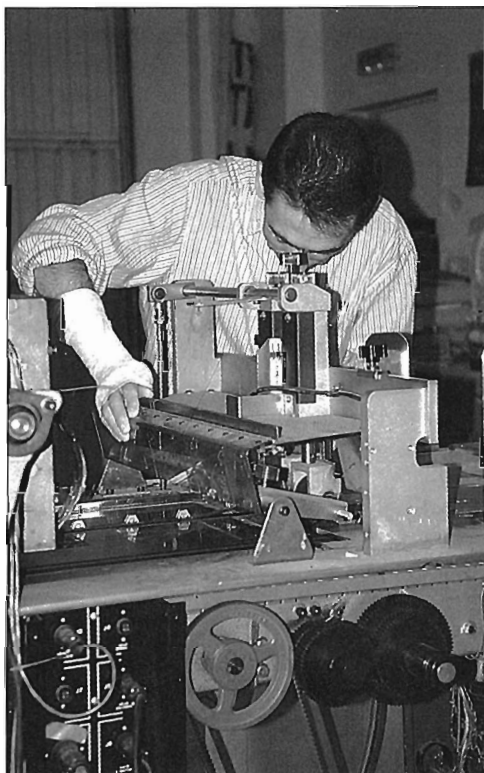
■ EL DECRETAZO, DISCONTINUOS Y MINUSVALIDOS

Como consecuencia de la presión sindical de mayo último el Gobierno se vió obligado a tramitar el decretazo como proyecto de ley para que a su paso por el Congreso resultara maquillado incorporando algunas modificaciones. Estas modificaciones se han llevado a cabo y afectan a los colectivos señalados, los fijos discontinuos y los minusválidos.

Como consecuencia, el derecho al subsidio de desempleo al que pueden acceder los fijos discontinuos con seis o más meses de cotización sin llegar a doce, se completa con la cotización por el INEM por la contingencia de jubilación durante un periodo de sesenta días a partir de la fecha en que nace el derecho al subsidio; la cotización es por el tope mínimo vigente en cada momento, pudiendo suscribirse convenios especiales.

A los minusválidos se les restablecen las ayudas económicas para la formación y los incentivos de cotización por su contratación.

BAJAKO AURRENEKO HAMABOST EGUNETAKO PRESTAZIO ORDAINKETA



sionalak direlako kasuak, ezta ere emakumeen erditzeko garaiko bajak ere; eta soilik gaixotasun arrunt eta istripu ez-laboralei atxekitzen zaie.

Bi kasu hauetan enpresariak bere kargura ordaindu behar ditu lanerako behin behineko gaitasun ezaldiaren (I.L.T.) prestazio edo subsidioa, laugarren egunetik eta hamabostgarren bitartean, hau da, hamabi egun egin eginak, base erregulatzailaren ehuneko hirurogeiko porzentaiaren arabera. (Gogora dezagun bidena-bar I.L.T.-ko prestazioa base erregulatzaila delakoaren ehuneko hirurogeia suposatzen duela laugarren egunetik eta hogeigarrenera bitarte, eta ehuneko hirurogeita hamabosta hogei ta batgarrenetik aurrera). Bajako hamaseigarren egunetik aurrera, enpresak prestazioaren "ordainketa delegatua" delakoa egiten jarraitu behar du, hau da, Seguridade Sozialaren kontura, eta gero erreku-peratu egiten dan ordainketa. Adierazteko ere da ez dala lege aldaketa honetan galtzen enpresaren beste eginbide bat, alegia, bajako aurreneko egunetan eguneko soldata erdia ordaintzearena, urtean lau egunetaraino.

IRUZKIN MALTZUR BAT

Gobernuak ba dirudi oraingo txandan enpresario jendea zamatu nahi izan duela, lehenago langile eta langabetu jendearekin egitea tokatu zaion modura. Ez bide zaio bidezkoa iruditu langileen gaixoaldi-prestazioak apaltzea, eta hobetsi du enpresarien gain ematea prestazioaren zati bat. Hala ere gaude ez ote duen Gobernuak neurri hori bestelako gibel-asmo batekin hartu edo uztartu, alegia bajaren kontrola areagotzearena eta azken batetan baja maiztasuna jeistearrena; enpresarien gain ezartzen bada baja ordainketa, enpresa bera izango baita gehien arduratuko dana baja gertuagotik kontrolatzen.

Eta egia esan, badirudi, kontrako lenengo adierazpen garratzak gorabera, ugazaba jendeak nahiko abegona egiten diola neurriari, bajarer kontrol gailuak eta kotizazioen gestic ekonomika eskuratzeko aitzaki ezir hobea gertatu dakiokelako, eta langilegoaren gain botere gehiago eta haundiagoa lortzeko bidea, beraz.

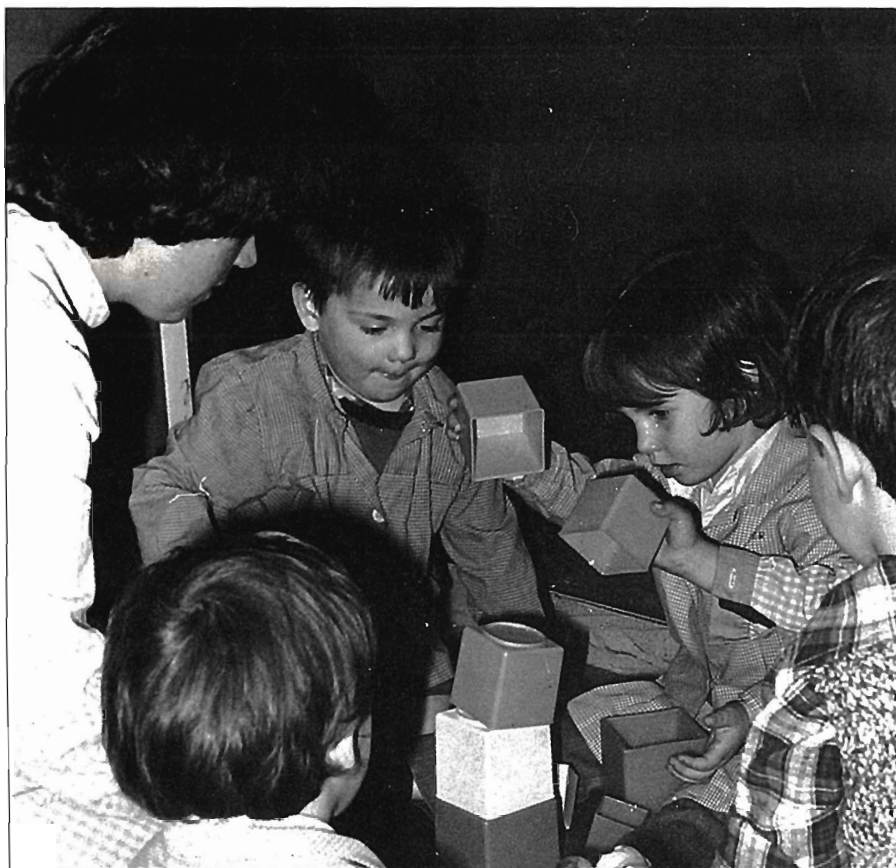
Gobernuak orain bost hilabete erabaki zuen desenpleguko prestazioak apaltzea, alegia, dirua aurreratzea langabetuen kontura. Gero iruditu zaio baja prestazioetan ere ez ote zaion diru gehiegi joaten (ez ote den baja gehiegi hartzen), eta neurriren bat ere beharrezkoa dela. Eskuartean zeduzkan aukerak hiru ziren: edo-ta gaixoaldiko prestazio kopurua eta langileen basbes maila apaltzea, edo-ta enpresarien gaixo-asegurarekiko kotizazioa igotzea, edo-ta enpresarien gain ematea gaixoaldiko prestazio ekonomikoaren ordainketa.

Eta hirugarren hori hobetsi du. Joan uztailaren 21-ko Erret Dekretu-legean, Behingoko Presupostu-Neurri direlakoei buruzkoan, Gobernuak erabaki du ezen: "gaixoaldi arrunt edo istripu ez-laboraleko kasuetan, subsidioa ordainduko da gaixotasunak edo istripuak behartutako lanerako bajako hamasei egungarretetik hara, enpresarien kargura izango delarik prestazioaren ordainketa lau egungarretetik eta hamabostgarrenetara bitartean, biok barne.

ARAU ALDAKETA

Lege aldaketak ez ditu ukitzen, bada, laneko istripuak eta gaisotasun profe-

J.B.Harriolc



■ Una afiliada de una empresa del sector de distribuidoras de butano de Bizkaia, cuyo nombre pide que no se haga público, acude con sus recibos de salarios porque resulta que anualmente le suben lo que es salario base y plus de asistencia pero tienen congelado durante los últimos años otro plus de cuantía mensual fija, bajo el concepto de "incentivos".

Lo que se desprende de los recibos de salarios de la trabajadora es que, económicamente, está "por encima" del convenio provincial de Distribuidores de Bizkaia, ya que aparte de los conceptos salariales del convenio viene percibiendo una cantidad mensual fija; no hay ningún otro dato para pensar que se trata de retribuir una mayor cantidad o cantidad de trabajo, sino que se trata simplemente de abonar una retribución global superior por parte de la empresa, dándole el nombre de incentivo o cualquier otro parecido.

El derecho al aumento de ese plus depende de que en el convenio de aplicación se establezca o no un

incremento garantizado mínimo sobre los salarios realmente percibidos en el año anterior. Si sólomente se pactan aumentos de las tablas salariales, la empresa no está obligada a aplicar más de las nuevas tablas; más aún, la empresa podría hacer uso del derecho de compensación y absorción del art. 26.4 del Estatuto de los Trabajadores, y lo que sube de una parte quitarlo de otra: lo que sube en salario base y plus de asistencia quitarlo del plus de incentivos, en nuestro caso con el resultado de que el trabajador experimenta una pobre o nula subida salarial al final.

Para evitar el anterior efecto se pactan en los convenios no sólo aumentos sobre tablas, sino también sobre salarios reales percibidos. En nuestro caso concreto el art. 10 del convenio provincial de Distribuidoras de Butano de Bizkaia para 1991-1992 establece bajo el epígrafe de "garantía mínima" que se "garantiza a todos los trabajadores afectados por el presente Convenio, para el año 1991, un incremento sobre los salarios realmente percibidos durante el año 1990 de un 8%; así mismo, para 1992, igual al incremento que resul-

te de aplicar la revisión prevista en el artículo 7".

Nuestra afiliada, pues, puede reclamar diferencias en el plus de incentivos, cuanto antes mejor para que no le vayan prescribiendo dichas diferencias.

■ De la Federación de Enseñanza de ELA nos presentan un contrato de trabajo de interinidad, por el que un centro de enseñanza privado contrata a un trabajador para sustituir a otro con derecho a reserva de puesto por excedencia forzosa; y, luego, una "prórroga" de la vigencia del anterior contrato por un año, desde octubre de 1992 a septiembre de 1993.

Tal prórroga debe tratarse de un error, o, si no, no se entiende que la empresa pacte con el trabajador una prórroga temporal del contrato de interinidad suscrito. Según la ley, el contrato de interinidad "durará por el tiempo durante el que subsista el derecho de reserva del sustituido; se extinguirá por la reincorporación del trabajador sustituido en el plazo legal o reglamentario establecido; y se considerará indefinido cuando no se hubiera producido la reincorporación del trabajador sustituido en el plazo legal" (art. 4 del R.D. 2104/1984, de 21 de noviembre).

No tiene sentido, pues, pactar inicialmente un periodo de vigencia a fecha fija, ni mucho menos pactar una prórroga temporal a fecha fija, en un contrato de interinidad, convirtiendo un contrato temporal en atención a determinadas circunstancias en otro temporal puro. En cualquier caso, el trabajador no tiene nada que temer, ya que en la medida en que hubiera renunciado a ese derecho, tal renuncia es nula en virtud del art. 3.5. del Estatuto de los Trabajadores.

En este caso el trabajador puede optar por aclarar el tema con la empresa, o también esperar hasta el final de la prórroga para reaccionar entonces según la empresa adopte o no la postura de dar por extinguido el contrato por haber vencido el periodo pactado.

TOLOSAKO LOKALA IREKI ZUTEN

1977tik hona Tolosako egoitza zezen plaza ondoko etxe zahar batean zegoen. Baina ELAK aurrera daraman zabal-kunde egitamuak eskualde bakoitzerako tajuzko egoitza eskatzen zuen, eta horrela, sartzeko baimenaren denbora luzez zai egon ondoren, prestatu eta ireki dute lokal berria. Ireki zen egunean inguruko sindikalari eta kide ugari bildu zen.



Ramon Irazu Tolosaldeko arduradunak esan zuenez, asmo berrien adierazgarri da Oria ibaiertzeko egoitza hau: lana orain artean bezalaxe egiteko gogoia, baina hurbiltzen denari ere erantzun egokia emateko aukera hobea.

Joxe Elorrietak bere aldetik Tolosaldeko ELAkideei langileon eskubideak bereziki zaintzeko beharra gogoratu zien.



TRABAJO DEGRADA EL ESTATUTO

ELA ha hecho pública su preocupación y protesta por la renuncia del Departamento de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco a que desde las Instituciones vascas se pueda diseñar y ejecutar una política de gestión del empleo adecuada a la grave situación que padecemos.

"Renunciar a exigir la transferencia del INEM y apostar por la mera descentralización y regionalización de este organismo ha denunciado José Antonio Zestona, secretario general adjunto de ELA-es hacer dejación de competencias reconocidas por el estatuto de Gernika y equipararnos a la baja con otras comunidades autónomas".

"Es gravísimo -añade zestona- que desde el propio gobierno vasco se promueva la degradación del estatuto".

CONVENIO PARA TODOS

Los portugueses que trabajan en la construcción del estadio de Anoeta han visto reconocido su derecho a disfrutar del convenio de la construcción de Gipuzkoa, gracias a la denuncia interpuesta por ELA en octubre de 1991.

Además de la falta de seguridad en la obra, los trabajadores portugueses tenían que conformarse con salarios más bajos que los de sus compañeros. La Magistratura de Trabajo



ha puesto fin de este modo a una situación discriminatoria, de la que se aprovechaban las empresas Murias, Agroman y la portuguesa Rush para tener mano de obra barata. Las empresas citadas tendrán que abonar 30 millones de pesetas a los 30 trabajadores lusos del estadio donostiarra.