

Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL

■ EDITORIALA

**2001eko Aberri Eguna:
Euskal Herriari
irtenbidea zor zaio**

■ GAIA

**El 27 de abril,
una hora de paro
por la Seguridad
en el Trabajo**

■ ELKARRIZKETA

**Sebas Andreu,
negoiazio
kolektiboko
arduraduna: "Gatazka
esparrurik egokienera
eramango dugu"**

Jose Elorrieta
constata
el deterioro de la
unidad de acción

**"El 1º de Mayo
iremos solos"**

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO 92 APIRILA 2001 ABRIL

- 5 ELKARRIZKETA ENTREVISTA**
Sebas Andreu: "Llevaremos el conflicto al terreno más favorable".
- 6/8 ZER BERRI ACTUALIDAD**
Actividades confederales y negociación colectiva.
- 9 HARIRA HABLANDO CLARO**
Acerca de insolidaridades generacionales y gozos capitalistas.
- 10/11 ERREPORTAIA REPORTAJE**
Homenaje a Edu Markinez y Marije Peñagarikano, muertos en accidente de tráfico el pasado 15 de marzo.
- 14 INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE**
"Caprichos caros". El empeño en cultivar nuevas especies supone un gasto energético muy grande.
- 15 GAIA TEMA**
"Pasaiaiko portutik...". ITFk armadoreek utzitako itsasgizonei laguntza ematen die.
- 20/21 GURE JENDEA GENTE NUESTRA**
"Militancia al cuadrado". Juan Ramón Fernández es delegado de ELA y militante de Elkarri.
- 22/23 EKONOMIAZ LAS CUENTAS CLARAS**
Soldaten berdinketa, noiz?. Laburrak: Faltan 94.400 empleos; Pentsioen etengabeko gainbehera; Aumento de los beneficios.
- 24 GAIA TEMA**
"Con la hipoteca al cuello". ELA critica la política de vivienda en Vitoria-Gasteiz.
- 25 ELKARRIZKETA ENTREVISTA**
"Personas como tú". Koldo Zelaia nos acerca a la problemática de los inmigrantes.
- 26/27 LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS**
Funzionarien negoziazio kolektiboko eskubidea. Ilegalidad de la doble escala de antigüedad en función de la fecha de ingreso.
- 28/29 ENTRESAKA DE TODO UN POCO**
Cartas y hemeroteca.
- 30/31 HILEKO KRONIKA CRONICA DEL MES**
¡¡Puaj...!!

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarría
Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua
Idazlariek / Redactores: Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Valentín Bengoa, Mikel Noval, Bizente Harriola, Aitor Arrizabalaga, Iñigo Sagarna, Patxi Coira, Laura Gonzalez de Txabarri eta Julene Gabiola
Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao
Moldiztegia / Imprime: Bulkograf
Deposito legal: BI-195-98

3 4 Aberri Eguna 2001: Euskal Herria tiene derecho a una solución democrática

El Comité Nacional de ELA ha aprobado una declaración con motivo del Aberri Eguna del 2001. En los editoriales de las páginas 3 y 4 se recogen los puntos más destacados del citado documento, elaborado en solitario por nuestra organización.



12 13 Apirilaren 27an, ordubeteko lanuztea istripuen aurka

Euskal gehiengo sindikalak ordubeteko lanuztea deitu du datorren apirilaren 27rako, goizeko 11 etatik eguerdiko 12etara, Laneko Segurtasun eta Osasunaren Nazioarteko Eguna dela-eta. Laneko istripuak etengabe ugaltzen direnez, ekintza honekin salatzea erabaki dute.

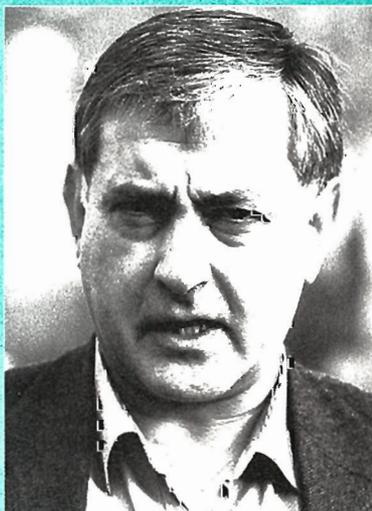
gure osasunak
ordubete merezi du

apirilaren 27 DE
de abril

UNA
HORA
DE
PARO
CONTRA
LOS ACCIDENTES
DE TRABAJO

16 20 "Maiatzaren Lehenean bakarrrik izango gara"

Jose Elorrietak elkarrizketa zabal batean Euskal Herriko lan- eta ekonomi-egoera aztertzen du, baita LABekiko ekintza bateratuaren egoera txarra ere; hau ELAk bakarrrik ospatu duen Maiatzaren Lehenean islatuko da. ELAren iritzirako, LABen Metalgintza eta Papergintzako negoziazioko jokabideak konfiantzazko harremana txikitu egin du.



2001 EKO ABERRI EGUNA

Euskal gizarteari irtenbidea zor zaio

Aurtengo Aherri Egunerako kaleratu duen agirian ELAk gauza bat aldarrikatzen du: Euskal Herriari, gizarte den aldetik, hots, elkarrekin bizi diren gizon-emakumeek osatutako herria den heinean, dituen arazoak konpon daitezzen zor zaio. Hau ez da aldarrikapen hutsala, izan ere, agirian salatzen denez "euskal auziari konponbide guztiak ukatzen dizkion estrategia nagusitu izana da, segur aski, jasaten ari garen abagunearen adierazlerik egokiena".

Euskal auzia estatu-arazotzat hartzen dute indar estatuek, baina ez euskal gizartearen konpondu beharreko arazoa edo gatazka politikoa dagoelako, baizik eta gatazka konponbidean jartzearen ondorioa Espainiaren naziotasunari buruz duten ikuspegi itxia hankaz gora jartzea datekeelako.

Lizarrar-Garaziko konponbide eskainteari estatuko aginte eta indarrek uko bortitza eman zioten: ETaren su-etenak sortu zuen giro barea eta konponbidearen itzaropena zapuztu eta su-eten aurreko gatazka eskemara itzultzea beste asmorik ez zuten, horrela euskal herritarren hitza eta borondatea bermatuko zuen irtenbideak irekitzeko aukera birrintzen zelarik.

Espainiako indarrek lortu zuten, beraz, azkenik lehen-go egoerara itzultzea. Hor ari dira jo eta ke, gure lurtean Espainiaren batasun sakratua bermatzeko gudan, giza-eskubide eta askatasunen aitzakiaz, baina benetan bertoko gizon-emakumeen elkarbizitzaren kaltetan.

Bestalde, Batzorde Nazionalaren agiriak ez du ETaren erantzukizuna gutxienesten, berak hautsi baitzuen aurretik emandako su-etena, eta berak heldu baitio atzera indarkeriaren strategiari; badirudi Euskal Herriaren etorkizuna gizartearen esku uztea agindu izana damutu zaiola. Gainera, estrategia bortitza areagotu egin du, euskal gizarteko gero eta kolektibo zabalagoak hartu baititu bere eraso bidegabean jomugatzat.

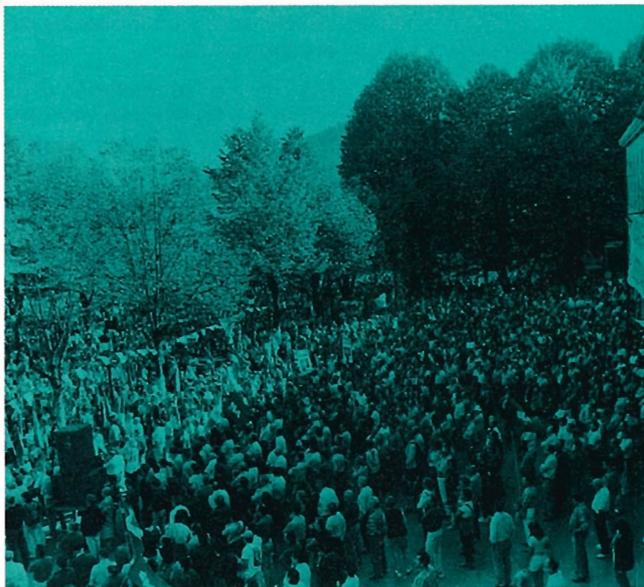
ETak argi asko utzi du 'euskal herria'ren eskubideak aldarrikatuagatik euskal herritarren eskubideei -bizitza, pentsamendu eta aukera askatasuna- muzin egiten diela, baita herritar horiek bere ekintza bortitzei buruz agertutako iritzia ere. ETaren ankerkeriak eragiten duen giro sumindu eta emotiboa estatuari ezin hobeto datorkio bultzatzen nahi duen gatazka, etsipen eta zatiketa areagotzeko, gero goitik etorrita arazoa konpon dezakeen salbatzaile moduan agertze aldera.

Agiriak dioen legez, bi estrategia herritar xehean -gure oinarri sozialaren- kalterako dira. Hau salatu

beharra dagoela irizten dio Batzorde Nazionalak, ezen "gure herriak euskal auziari konponbide demokratikorik bilatzeko badu eskubiderik. Eta konponbide horrek edozein proiektu demokratiko, bat bere ere baztertu gabe, garatzea ahalbidetu behar du, gure gizartearen dauden ikuspegi, jarrera eta proiektu aniztasuna aintzat harturik betiere".

ELAk, bestalde, euskal gizartearen aniztasuna ez du onartzen Euskal Herriaren burujabetza aldarrikatzen dugunon proiektua baztertzeko argudiotzat. Aitzitik, ELAk eutsi egiten dio beste hainbat aldiz adierazi duen burujabetza eta eraikuntza nazionalarekiko konpromisoari, eta proiektu hori nola gauzatu behar den ere zehazten du. Erakundeei garrantzia kendu gabe, sindikatuak honetan ere gizarteari begiratzen dio batez ere. Gizartearen indartu behar baita, batik bat, burujabetzaren aldeko sare soziala, gizartearen lehiatu behar baitugu abertzaleok, proiektu eta proposamen zehatz eta erakargarriak eginez, gure herriari nor izateko eskubidea ukatzen diotenekin.

Amaitzeko, Aherri Eguneako agiriak burujabetza-proiektuari izaera soziala eman beharra azpimarratzen du -edukietan eta lanerako metodologian-, soilik "benetan aurrerakoi den politikak (justizia soziala, gizartearen parte-hartze eta elkartasun handiagoa oinarritzat dituenak, alegia) eman baitieziaioke proiektu honi hain premiazkoa duen gizarte-euskarrria".



ABERRI EGUNA 2001

Derecho a una solución democrática

Con ocasión de la celebración del Aberri Eguna el Comité Nacional de ELA ha hecho pública una resolución en la que reivindica el derecho del pueblo vasco a una salida democrática al conflicto y aboga por dotar a la sociedad del necesario protagonismo en su resolución.

Para el Comité Nacional, el dato que mejor caracteriza este momento es la negación de salidas al conflicto. La búsqueda de la paz y la normalización política parecen haber pasado a un segundo plano en el escenario político vasco, produciéndose un deterioro importante en la convivencia.

La resolución califica de inaceptable la estrategia del Partido Popular que, con la colaboración del PSOE, aborda la cuestión vasca en clave exclusivamente represiva y ha hecho de la victoria sobre el soberanismo su objetivo prioritario. Estos entienden que la prolongación del enfrentamiento establece condiciones favorables para completar su cuadro de poder en el conjunto del estado.

Para el Comité Nacional la estrategia de ETA favorece ese camino ya que, con sus crímenes, ha dejado constancia del nulo respeto a la voluntad de la inmensa mayoría de los hombres y mujeres que integran este pueblo. Ambas estrategias -la del estado y la de ETA- se retroalimentan y se justifican recíprocamente. Invocan a la sociedad vasca, pero se empeñan en amordazarla, dividirla y desmoralizarla. Al mismo tiempo, le impiden caracterizar sus propios problemas, decidir de qué modo quiere solucionarlos y establecer los parámetros de su propia convivencia.

ELA critica en su resolución el papel de instituciones -como las lideradas por UPN- que se han constituido en punta de lanza de la estrategia de represión y tensionamiento social. Y constata, asimismo, que las instituciones regidas por fuerzas soberanistas no han liderado con suficiente energía la defensa del derecho de este pueblo a una solución democrática.

En este Aberri Eguna el Comité Nacional quiere subrayar el derecho de nuestro pueblo a dotarse de una solución democrática y para ello, estima necesario que:

- Se respeten los derechos de las personas y se normalice la convivencia.
- Se garantice a todos los agentes el derecho a defender sus proyectos en libertad.

- Se asuma el carácter revisable de los marcos, en el presente y en el futuro
- Se acepte que el protagonismo de la ciudadanía y sus instituciones en la gestión de sus conflictos y en la decisión sobre sus proyectos

La resolución advierte que la invocación a la pluralidad de la sociedad vasca no puede seguir siendo un argumento para exigir la renuncia al desarrollo de las aspiraciones soberanistas que alberga una gran parte de este pueblo. Dicha pluralidad exige establecer garantías y condiciones para el debate y el contraste democrático de los distintos proyectos.

La resolución ratifica el compromiso de ELA con la soberanía de Euskal Herria, que entiende como un proceso en clave nacional y de clase, de modificación de marcos jurídicos y de logros sociales. Ambas dimensiones son irrenunciables, pues sólo políticas basadas en criterios de mayor justicia social y solidaridad serán capaces de dotar al proceso soberanista del soporte social necesario.

Es tiempo de reivindicación y de trabajo. Por ello ELA se compromete a ir tejiendo, desde su propia identidad y proyecto, el entramado de adhesiones a un proyecto soberanista y a crear las condiciones que permitan mejorar la correlación de fuerzas en la reivindicación del derecho de autodeterminación.



Sebas Andreu analiza el estado de la negociación colectiva tras la ruptura de la unidad de acción en el Metal y el Papel

“Llevaremos el conflicto al terreno más favorable”



Los movimientos unilaterales del sindicato LAB, primero en los convenios del Metal de Bizkaia y Gipuzkoa, y, posteriormente, en el Papel, han dado al traste con la unidad de acción en estos importantes sectores. Sebas Andreu, responsable de negociación colectiva, analiza la situación creada y adelanta que ELA llevará la negociación “al ámbito más favorable para plantear luchas y ganarlas”.

—¿En qué momento está la negociación colectiva?

—ELA acudió a la negociación colectiva buscando una nueva forma de repartir la riqueza, a través de la mejora de los salarios y el empleo, la reducción de jornada y la eliminación de las discriminaciones; como eso altera el modo de distribución de la riqueza vigente hasta ahora, la patronal adopta una posición de oposición radical.

—¿Qué consecuencias tiene esa posición empresarial?

—El conflicto, inevitable, es decisivo para lograr nuestros objetivos. Sin confrontación no es posible conseguir que la patronal se mueva.

—¿Ese diagnóstico es compartido por todos los sindicatos?

—No, al menos en todos los sectores; mientras ELA ha asumido y profundizado en ese nuevo planteamiento de los convenios, las demás organizaciones no lo han hecho. Una cosa es plantear sobre el papel objetivos más o menos ambiciosos, y otra, el trabajo interno, el desarrollo de esa reivindicación para que cale en todos los niveles del sindicato.

—¿A qué se ha debido la ruptura de la unidad de acción en los convenios del Metal de Gipuzkoa y Bizkaia, y en el Papel de Gipuzkoa?

—Por problemas internos o falta de capacidad organizativa, LAB, CC OO y UGT no han podido aguantar el conflicto, y sin conflicto, no hay cambio; han entrado al juego de la patronal, rebajando considerablemente los contenidos reivindicativos y rompiendo así la unidad.

Ruptura de confianza

—¿A qué atribuyes los movimientos unilaterales de LAB?

—La prioridad de LAB en estos momentos parece ser la de montar una interlocutoriedad formal con la patronal, dejando al margen los contenidos.

—¿Cómo queda la unidad de acción en la negociación colectiva?

—Hecha unos zorros. LAB ha hecho trizas la confianza mutua y el respeto a los compromisos adquiridos con ELA.

—¿Qué vamos a hacer ahora?

—Mantenemos los objetivos planteados, dando batalla en los ámbitos en los que el conflicto es posible: en las empresas.

—¿Renunciamos a la negociación colectiva sectorial?

—En absoluto, pero firmar un convenio no es un fin en sí mismo; no podemos dejar de lado los contenidos.

—¿Qué implica eso?

—Dado que no podemos firmar los convenios provinciales del Metal ni el Papel, por su insuficiencia, vamos a desarrollar la acción sindical en las empresas. Por eso, adquiere una enorme importancia nuestra estructura comarcal, que supone un apoyo para la acción sindical en las empresas pequeñas.

—¿Qué pasa con las empresas pequeñas?

—Nuestro objetivo es que los trabajadores y trabajadoras tengan un convenio mínimamente aceptable. No hay que pensar que sea imposible negociar en las empresas pequeñas. Esa supuesta imposibilidad de negociación está más bien en nuestra mente.

—De todas maneras, hay más sectores...

—No renunciamos a confrontar en ningún sector, a pesar de que en algunos no haya tradición de acción sindical.

Además, hay empresas en las que la negociación está muy avanzada, y que están dando como fruto acuerdos muy positivos. Vamos a seguir en esa línea.

LABek
ekintza
bateratua
txikitu egin du

J.J.

Konfederazioa Confederación

ELA condena el asesinato de Froilán Elespe

José Elorrieta condenó el atentado de ETA que el pasado 20 de marzo acabó con la vida del teniente de alcalde socialista de Lasarte-Oria, Froilán Elespe, y expresó su solidaridad con los familiares y compañeros de partido (PSE-EE) y de sindicato (UGT) del asesinato.

El secretario general de ELA exigió una vez más a ETA que deje de matar, "para que de una vez por todas se cierre una etapa de nuestra historia condicionada por la violencia".

Por otra parte, una representación de ELA participó el 20 de marzo en la concentración de apoyo a José Pérez, responsable de UGT cuyo coche fue incendiado el 17 de marzo en Hernani. Anteriormente, Pérez había recibido amenazas y su nombre había aparecido en pintadas realizadas en esta localidad guipuzcoana.

ELA Korrikan

Apirilaren 8an Baionako karrketan amaitu zen Korrika 12. Gasteizen martxoaren 29an abiatu eta Euskal Herrian zehar

euskararen alde milaka kilometro egin ostean, Lapurdiko hiriburuan beste sindikatuekin batera ELAren izenean Jose Elorrietak egin zuen kilometro bete.



Negociación Colectiva Negoziazio Kolektiboa

METAL

ELA lleva la negociación a las empresas

Los movimientos unilaterales realizados por CCOO, en Bizkaia, y por LAB, en Gipuzkoa y Bizkaia, desmarcándose del planteamiento unitario justo en vísperas de las huelgas convocadas para los días 21 y 22 de marzo, llevaron a la Federación del Metal de ELA a desconvocar los paros previstos para esos días.

La Federación del Metal de ELA ha entendido que la actuación unilateral y de liquidación del conflicto protagonizada por CCOO y LAB cuando las posiciones patronales se mantienen lejos de las reivindicaciones sindicales acordados, cambia la referencia de objetivos y

método de trabajo con que se habían planteado esos dos días de huelga (con los que sumaban ya cinco), y pone en grave riesgo la consecución de los objetivos fijados. De no alcanzarse éstos, ELA no firmará los convenios provinciales.

A juicio de la Federación del Metal de ELA, esta nueva realidad exige un replanteamiento de la estrategia, de tal forma que, sin estar maniatados por un marco que los movimientos indicados han debilitado, se busquen los ámbitos de confrontación más eficaces para los intereses de los trabajadores y trabajadoras del metal. ELA, en consecuencia, llevará la negociación a las empresas con objeto de mejorar allí el convenio provincial.

Acuerdo en Técnicas Hidráulicas

Tras 15 días de huelga, la representación sindical de Técnicas Hidráulicas de Mungia ha llegado a un acuerdo con la empresa. El convenio contempla un aumento salarial medio del 6% para este año, y del IPC+1,5 puntos para los restantes tres años de vigencia. Otra mejora salarial se deriva de la antigüedad, que se calculará sobre el salario real. Por otra parte, la jornada anual se reducirá en 46 horas. Sigue abierta la negociación para determinar el número de empleos temporales que se convertirán en fijos.

Huelga antidiscriminatoria en Sapem, de Agurain

Los trabajadores/as de la empresa Sapem, de Agurain, iniciaron el pasado 13 de marzo una huelga indefinida para terminar con la discriminación actual de los trabajadores jóvenes, que cobran unas 400.000 pesetas menos que los antiguos. Reivindican, además, una subida salarial del 6%; llegar a las 35 horas en 4 años, para lo que en el 2001 plantean una reducción de jornada de 52 horas; acotar la enorme eventualidad existente en la empresa y potenciar el contrato de relevo.

148 horas de reducción de jornada en Broussaud

Los 15 trabajadores de la empresa Broussaud, de Alsasua, tendrán una reducción de jornada de 70 horas este año y de 78 en el 2002. El acuerdo ha sido suscrito por ELA, que cuenta con el único representante de los trabajadores.

FETA-ETEF

Siguen las movilizaciones en el comercio de Bizkaia

Ante el bloqueo de las negociaciones del sector del comercio de Bizkaia, los trabajadores/as continúan con las movilizaciones. El convenio afecta a 16.000 personas.

Acuerdo en limpiezas de centros sanitarios de Navarra

La convocatoria de huelga indefinida en la limpieza de los centros sanitarios de Navarra, prevista a partir del 12 de marzo, forzó a la patronal a pagar íntegramente el plus de centros sanitarios.

Victoria sindical en FCC-Medio Ambiente

Tras 31 días de huelga, las trabajadoras de la empresa Medio Ambiente, -subcontrata del grupo FCC- alcanzaron un acuerdo con la empresa que recoge la mayor parte de sus reivindicaciones. El pacto contempla un incremento salarial del 30% en cuatro años, más los IPCs previstos. En cuanto a jornada, durante el 2001 se implantan las 37 horas, y en el 2002, las 35.



Movilizaciones en la OTA de Bilbao

Los y las trabajadoras de la OTA se concentraron ante el Ayuntamiento de Bilbao para exigir a la empresa concesionaria (Estacionamientos y Servicios, que pertenece a FCC) que deje su pretensión de imponer unilateralmente las condiciones salariales y de no negociar ninguna otra materia, como la reducción de jornada a 35 horas semanales.

Los trabajadores/as de Seguridad exigen un convenio de Euskadi

Alrededor de 400 trabajadores/as del sector de la seguridad privada se manifestaron el pasado 13 de marzo en Bilbao para exigir la negociación de un convenio de Euskadi para el sector.

IGEKO

ELA considera insuficiente el preacuerdo en el Papel de Gipuzkoa

ELA no ha aceptado el acuerdo suscrito por los sindicatos LAB, CCOO y UGT con la patronal Adegí en el sector del Papel de Gipuzkoa. Para ELA, estos sindicatos "han hecho dejación de las reivindicaciones que en materia salarial y jornada habían presentado en la plataforma conjunta aprobada hace varios meses, y que supuso la convocatoria de 4 jornadas de paro ante la postura

intransigente y provocativa de la patronal". ELA ha criticado la desconvocatoria por parte de los sindicatos LAB, CCOO y UGT de las huelgas previstas para el 6 y 17 de abril.

El preacuerdo recoge para año una reducción de jornada de 12 horas y un incremento salarial del IPC+1,5 puntos, mientras que para el 2002, la reducción de jornada de 16 horas y una subida salarial del 137% del IPC. ELA entiende que había condiciones objetivas para haber conseguido un acuerdo mucho mejor.

Greba Sarriopapelen

Leitzako Sarriopapel lantegiko 460 langileek greba egin zuten hiru egunez, langileen asanbladak erabakitakoaren arabera. LABeko ordezkariak enpresarekin aurreakordioa lortu zuten -hiru urterako, 8na orduko lanaldi murrizketa, aurtun %4,8ko soldata igoera eta bi datozen urteetan KPI errealdaren %125ekoa-, baina ELAk nahikoa ez zela iritzita, langile gehienek ere akordio horren aurkako jarrera adierazi zuten, eta haseran erabakitako hiru greba egunei eustea bozkatu zuten.

Preacuerdo de convenio en Iberdrola

La sección sindical de ELA en Iberdrola ha valorado positivamente el preacuerdo de convenio alcanzado en Iberdrola Grupo, sobre todo por la reducción de jornada en 48 horas anuales y la garantía de aumentos salariales por encima del IPC en tres años, lo que "rompe con la dinámica de pérdida de poder adquisitivo".

Bloqueo en EuskoTren

La totalidad de la plantilla de EuskoTren secundó las 2 jornadas de huelga convocadas en defensa del convenio colectivo. La plataforma sindical recoge, entre otras reivindicaciones, un incremento salarial equivalente al IPC del año pasado para la totalidad de la plantilla más el 1,8% de subida en conceptos variables, la aplicación de las 35 horas y que los eventuales pasen a fijos. La dirección de EuskoTren, por su parte, condiciona las 35 horas a la aceptación de una flexibilización sin límites ni contrapartidas.

MADERA

Huelga en el Mueble de Gipuzkoa

ELA, LAB y CCOO han convocado diversas huelgas en el sector de la industria del Mueble y Auxiliares de Gipuzkoa ante la postura cerrada de la patronal en la mesa negociadora del convenio. Los sindicatos reivindican una subida salarial del 6% y una reducción de jornada de 35 horas al año. La patronal, por su parte, se mantiene inflexible en su oferta de un convenio a 4 años, con incrementos del IPC, reducción de jornada de 3 horas al año y desaparición del convenio una vez terminada su vigencia.

IRAKASKUNTZA

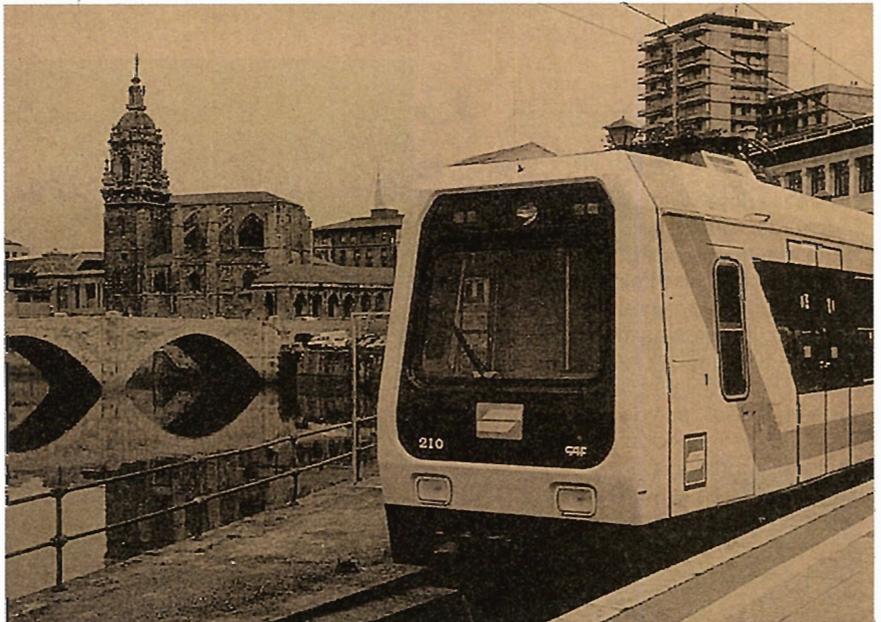
Acuerdo en la Enseñanza Privada

ELA ha suscrito con la patronal del sector el convenio para este año que, entre otros aspectos, recoge una subida salarial del 5,16% para el profesorado de enseñanzas regladas; 4% para el resto de niveles y categorías y otro 4% para antigüedad y pluses de cargo y dietas. El acuerdo fija en 1.600 la jornada anual para el personal no docente de administración y servicios. Por otra parte, se recoge una nueva redacción de la cláusula de descuelgue y se incluye el profesorado de los CIP dentro de la clasificación profesional y tablas de enseñanza secundaria postobligatoria.

SERVICIOS PUBLICOS

Acuerdo en Bizia, de Gasteiz

Tras varios meses de movilizaciones, la plantilla de Quavita Bizi Kalitate, de



Gasteiz, ha llegado a un acuerdo con la empresa. El acuerdo, que tendrá vigencia de un año, recoge la reducción de jornada de 40 a 37,5 horas, con el mismo calendario que el Instituto Foral de Bienestar Social; un 6,5% de aumento salarial para los años 2000 y 2001; homologación de las auxiliares del centro a auxiliares de enfermería (lo que supone 40.000 pesetas brutas mensuales), incremento del 25% en las categorías de ATS y limpiadoras, etc.

Movilizaciones por la segunda actividad en la Ertzaintza

ELA-Ertzaintza está llevando a cabo diversas movilizaciones en demanda de

una regulación adecuada y justa de la segunda actividad, cuestión que el actual consejero de Interior aseguró que iba a ser resuelta en su legislatura.

Por otra parte, la sectorial de ELA-Ertzaintza mostró su dolor y condena por el atentado que costó la vida del ertzaina Iñaki Totorika, al tiempo que hizo un llamamiento para que "esta situación sea asumida por el conjunto del colectivo con entereza y serenidad, sin que afecte a la trayectoria profesional y democrática que ha caracterizado a la Ertzaintza". Además, la sectorial rechazó las críticas que está recibiendo el cuerpo por "su supuesta ineficacia o negligencia en la lucha contra ETA".

Juan Antonio Korta

El IFBS de Alava se moviliza por la homologación

El 13 de marzo dieron comienzo una serie de concentraciones de trabajadores/as del Instituto Foral de Bienestar Social (IFBS) frente a la sede del PP en Vitoria-Gasteiz que se repetirán todos los martes, ante la negativa de la Diputación de Alava a cumplir los compromisos existentes desde hace 14 años en materia de funcionarización y homologación. La Diputación de Alava -gobernada por PP y UA- niega a los 800 trabajadores/as de la entidad el marco del Arcepafe, el mantenimiento de derechos sindicales y de las representaciones de los trabajadores/as al hacer una única Junta de Personal, así como la actual estructura de nómina.

Tal y como explican las liberadas del sector en Alava, "no sólo están en juego las condiciones laborales de un determinado colectivo, hablamos también de la calidad de los servicios sociales en el territorio. La funcionarización es una garantía de que los actuales servicios sociales públicos no van a ser privatizados; es una garantía de mantener y preservar los estándares de calidad actuales".



Insolidaridades generacionales y gozos capitalistas



de que esos ex trabajadores habían dejado la empresa en procesos de crisis, para permitir la supervivencia de los que se quedaban en la empresa, y con la condición de complementar sus pensiones recortadas por lo temprano de su jubilación. Y esto se ha podido llegar a dar en algunas empresas con fuertes niveles de beneficio, y a las que les interesaba mejorar su cuenta de resultados y balance, para posteriormente sacar parte de sus acciones a bolsa, con un precio más elevado.

conocedor de que ya ha logrado enfrentar a los actuales trabajadores con los jóvenes que se incorporan en un futuro próximo.

Cuando esa juventud discriminada adquiera el suficiente volumen numérico, ya maniobrará el empresario para ofrecer a éstos las cabezas de los que les perjudicaron. De esta forma, la disgregación de las fuerzas de los trabajadores se garantiza durante generaciones.

Contra la discriminación

ELA debe luchar contra esta dinámica diabólica. Sin ir más lejos, muy recientemente nos han llegado ecos de una "oferta" de cierta gran empresa que propone la modificación del concepto de antigüedad de los trabajadores de nuevo ingreso, con lo que éstos, a lo largo de su vida profesional a desarrollar en esa empresa, y expresándonos en pesetas de hoy, dejarían de percibir anualmente cantidades que van de las 300.000 a las 600.000 pesetas.

La empresa no ha hablado de compensar o de permutar a esos trabajadores esa merma, a cambio, por ejemplo, de incrementos equivalentes en su salario base. Propone la supresión parcial pura y dura de esa antigüedad a cambio de que otros trabajadores puedan prejubilarse en unas condiciones que ya estaban pactadas anteriormente y que la empresa incumplió.

A todo esto se le añade el hecho de que la empresa en cuestión vio revocada en sentencia firme el recorte consumado en cuanto a los derechos de complementos de pensión de prejubilados anteriores.

A la vista de este perverso caldo de cultivo, tenemos que reforzar todas nuestras cautelas para tratar de evitar que se consume lo que a muchos les puede parecer mucho más cómodo que ejercer una acción reivindicativa eficaz, solidaria y con visión de permanencia.

Aitor Arrizabalaga
(Gabinete Negociación Colectiva)

En otros casos, se ha sido insolidario con los que han de ser trabajadores. En algunos casos, hemos visto la fijación de dobles escalas salariales, o la supresión del concepto de antigüedad para los trabajadores de futuro ingreso. El empresario ha alegado la necesidad de perjudicar los derechos de los nuevos trabajadores para poder consolidar o mejorar los derechos de los actuales.

La inmensa mayoría de los trabajadores rechaza este burdo chantaje que afecta a sus descendientes. Una minoría, asesorada a veces por sindicatos con un modelo sindical muy difuminado, que necesitan compensar en especie el pago de los intereses de sus pesadas hipotecas, cae en la trampa y se ve en la disyuntiva de consolidar sus derechos perjudicando los de otros que han de venir.

Si el empresario logra esa firma, es

Ezin dugu
lehen eta bigarren
mailako beharginak
bereiztearen
tranpan jausi

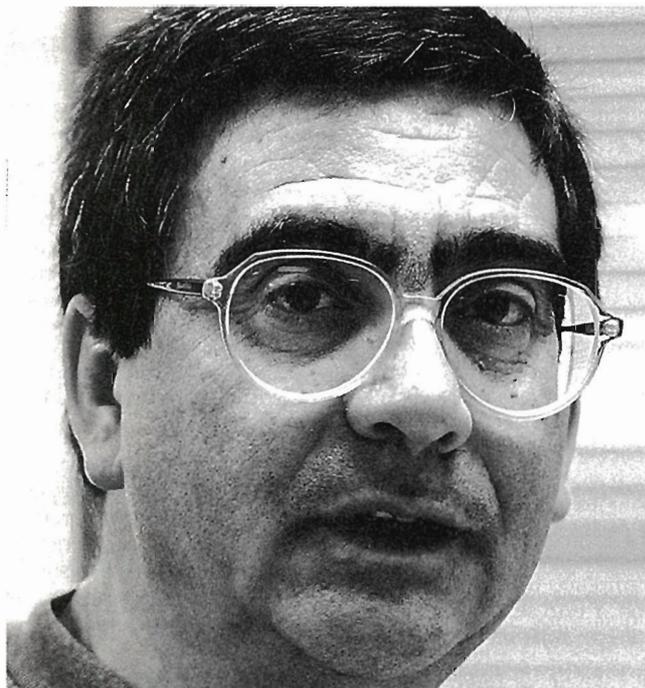
Los empresarios, incluso en aquellos casos en los que la unidad de los trabajadores en la defensa de sus derechos es destacable, disponen de muchos instrumentos para imponer sus intereses.

El eterno anhelo del empresario con visión cortoplacista y carencias estratégicas en cuanto a la gestión de su negociado se plasma en una división del colectivo de trabajadores, para que éstos, en sus querellas internas, olviden su objetivo primordial: luchar por una porción creciente del valor añadido que genera la empresa.

Para el citado objetivo, la unidad de la clase trabajadora se constituye en requisito "sine qua non". Este concepto de unidad de la clase trabajadora ha de entenderse en sentido absolutamente amplio, incluyendo también la dimensión del tiempo. Es decir, la unidad ha de abarcar a los que fueron y a los que serán.

Si dividen, vencerán

Hemos visto cómo algunos colectivos de trabajadores, en algún caso con el apoyo de su sindicato, han recortado los complementos de pensiones que la empresa abonaba a ex trabajadores de la empresa jubilados, con la agravante



Mueren en accidente de tráfico Edu Markinez y Marije Peñagarikano, responsables de Hobetuz

ELA llora a Edu y Marije

Edu Markinez y Marije Peñagarikano, responsables de ELA en Hobetuz, Fundación vasca para la formación continua, fallecieron en accidente de tráfico el pasado 15 de marzo, en Amurrio.

Edu, con sus 51 años, era un veterano de ELA, a la que se incorporó a principios de los 70, siendo un chaval que trabajaba en la fábrica vitoriana de SAFT Ibérica. Organizador del sindicato en Alava desde la clandestinidad, a partir del III Congreso desempeñó responsabilidades del máximo nivel en ELA, formando parte durante muchos años del comité Ejecutivo y dirigiendo la Unión Comarcal de Gasteiz.

En los últimos cinco años Edu Markinez ha sido la persona con experiencia y temple que ELA necesitaba para responsabilizarse de su representación en Hobetuz.

Marije Peñagarikano, de 27 años, zumaiarra de Meagas, había sido delegada sindical en la empresa en la que trabajaba y acababa de incorporarse como liberada a la estructura del sindi-

cato. Era toda entusiasmo, ilusión, ganas de comerse el mundo.

A lo largo de la mañana del jueves, 15, Edu y Marije habían mantenido una reunión en la cabecera de la Comarcal de Ibaizabal-Nerbioi, en la que se expuso en profundidad el funcionamiento de la Unión comarcal, su plan de organización, su carácter integral. A la tarde se dirigían a visitar la unión local de Amurrio. El sindicalista veterano iba dando a conocer, paso a paso, a la nueva sindicalista la realidad y el funcionamiento de la organización.

La fatalidad hizo que nunca llegaran a la sede de Amurrio.

Reciban sus familiares la condolencia y la solidaridad de un sindicato que llora con ellos.

*Herri xehean
altxa zinaten
herri xehearen
alde.*

*Herri xehe,
langileak
ohoratzen
zaituzte,
Edu ta Marije*

Agur t'erdi

Cientos de compañeros/as, amigos/as y militantes de ELA dieron un último adiós el pasado 17 de marzo a Marije y Edu en los funerales religiosos que tuvieron lugar en Oikina y Gasteiz.

La iglesia de Oikina se quedó pequeña para la cantidad de gente que acudió a despedir a Marije, una mujer joven que en su corta vida había demostrado su compromiso de clase, tal y como le cantó Bego Diez de Ulzurrun en unos emocionados versos.

Mientras, en Gasteiz, otro compañero, Valentín Bengoa, jesuita, glosaba con cariño la figura de Edu, destacando "su compromiso con los de abajo, con los trabajadores/as".

Homenaje en Zaldueño

Al día siguiente, en Zaldueño, a los pies del Aizgorri, una zona especialmente querida por Edu, que repartía su vida

entre el sindicato, su familia y el monte, decenas de compañeros/as de ELA rindieron un cálido y sentido homenaje al que durante tantos años fuera responsable de ELA en Alava.

Claramente emocionados, Belén Beraza, compañera de Edu en la clandestinidad, Adolfo Muñoz, Txiki, actual responsable de la comarca de Gasteiz, y German Kortabarria destacaron la personalidad de Edu y una trayectoria vital dedicada al sindicato "desde que ELA era prácticamente nada hasta convertirla en la primera fuerza sindical de Alava".

Jose Elorrieta, secretario general, destacó la vertiente humana de Edu, lo orgulloso que se sentía de su familia, y lo mucho que le gustaba su trabajo.

A los pies del Aizgorri

Tras el homenaje, los familiares de Edu Markinez -deja viuda, Zuriñe y dos hijos, Iker y Asier- amigos y un buen número de compañeros del sindicato

subieron al Aitzgorri, y desde la cima lanzaron al viento sus cenizas.

Nota: en el accidente en el que perdieron la vida Edu y Marije se vió también tristemente involucrada un ciclista de Laudio; tras una semana debatiéndose entre la vida y la muerte, finalmente falleció. Desde aquí, nuestras más sinceras condolencias y solidaridad a sus familiares y amigos.

Merezitako Omenaldia



Ondoko argazkian, Oikian Marije Peñagarikanoaren hileta izan zeneko une bat, eta azpikoan, Zaldueñon eta Aizkorriin Edu Markinezi eskainitako omenaldiaren irudi bi.

SINDIKALGINTZAREN DOLUA

Edu Markinez ELAren belaunaldi bateko eredu da. Gazte-gaztetatik, sindikatua oraindik klandestinitatean zegoelarik eta bera Cegasa enpresan lanean ari zela, heldu zion ELAren proiektu abertzaleari eta beste militante bakan batzuekin ekin zion Araban eratzeko lanari.

Hor ikusten dugu 1976an Euba eta Eibarren izan zen III Kongresuko argazkietan, diktadura ostean abian jartzen ari zen proiektuarekin ilusioz beterik.

Bere bizitza osoa ELAren egitasmoari eskaini zion Eduk, urte askotan Arabako arduradun eta Batzorde Eragileko kide legez, eta Hobetuz fundazioaren inguruko gaien arduradun moduan, azken garaitan.

Marije Peñagarikano, berriz, ELAren belaunaldi berriko sindikalari genuen. Ikasia, emakumea, lan munduratzeari gauza naturaltzat duen garaiko gaztea.

Enpresa mailako militantziazatik abiatuta, izugarriko ilusioz heldu zion sindikatuko ardurak hartzeko erronkari, hain zuzen Hobetuzeko lanetan. Marije prestua zen, jatorra, euskal sindikalgintzan lan handia egitekoa.

Patu gaiztoak eraman dizkigu biak. Euskal sindikalgintza saminez dago. Agur eta ohore, Marije eta Edu.



apirilaren

DE

de abril

UNA HORA PARO

La mayoría sindical convoca una hora de paro el 27 de abril, Jornada Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo

Curarse en salud

La mayoría sindical vasca ha convocado un paro de una hora entre las 11 y las 12 del mediodía el próximo 27 de abril coincidiendo con el Día Internacional de la Seguridad y Salud Laboral. Es una llamada de atención a la sociedad ante el continuo incremento de los accidentes en el mundo del trabajo. Juan Cruz López, del Area de Salud laboral de ELA, diagnostica la situación actual y exige un compromiso claro en materia de seguridad.

-¿En qué van a consistir los actos programados con motivo del la Jornada del próximo 27 de abril?

-Hemos convocado una hora de paro en todos los centros de trabajo de Euskal Herria, con concentraciones frente a las empresas y celebración de reuniones de comité y de asambleas para analizar la situación de la seguridad y salud laboral, en general, y la de su empresa, en particular. Queríamos que el protagonismo lo tuvieran las empresas porque es en cada centro de trabajo donde hay que empezar a trabajar la seguridad y con seguridad.

Además, se ha elaborado y repartido un tríptico informativo, carteles, pancartas... explicando cuál es la situación y qué medidas consideramos que hay que adoptar de manera urgente. Se trata de concienciarnos todos y de aplicar medidas de prevención en el día a día.

-Los datos no son halagüeños.



Juan Cruz López

-La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, que entró en vigor hace 5 años, debía haber supuesto un antes y un después en la situación de la seguridad y salud laboral, sin embargo, no sólo no ha mejorado sino que ha empeorado; y no es alarmismo, ahí están los datos.

En el año 2000, 159 personas, trece más que el año pasado, perdieron la vida en Euskal Herria en accidente de trabajo. En total, se produjeron 73.817 accidentes con baja, 8.672 más que en el ejercicio anterior. No quiero marear a nadie con cifras, lo que es importante destacar es que año tras año asistimos a un constante incremento del número de accidentes, tanto mortales como graves y leves.

Incumplimientos y falta de control

-¿Por qué?

-Los empresarios no están aplicando la ley, y la administración, que debe ser la garante de que se aplique, no está haciendo tampoco su trabajo. La Inspección, por diversas circunstancias, está saturada... Así que no hay nadie que obligue a cumplir la ley.

-¿Causas de los accidentes?

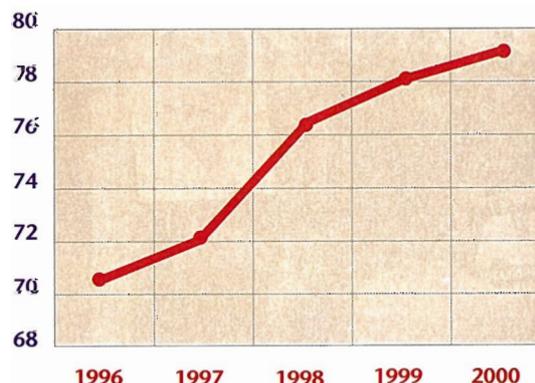
-No hay grandes novedades: la precariedad, los ritmos de trabajo, la falta de formación, la subcontratación... Por sectores, destaca la construcción.

-También es preocupante el tema de las enfermedades profesionales.

-Así es. Hay un sinnúmero de enfermedades profesionales sin reconocer. Existe una normativa muy vieja, del año 78, que no ha sido revisada más que en una ocasión.

-ELA es bastante crítica con la actuación de Osalan y del propio Departamento de Trabajo del gobierno vasco en esta materia.

ÍNDICE DE SINIESTRALIDAD EN EUSKAL HERRIA



2000 urtean 159 langile hil ziren Euskal Herrian laneko istripuetan

-Yo destacaría como logro positivo de Osalan una mayor sensibilización en esta materia, pero todavía es insuficiente.

A la hora de hablar de carencias, en estos momentos estamos reivindicando cosas tan básicas como que cuando los inspectores de Osalan visitan empresas con altos índices de siniestralidad estén con los trabajadores o con sus representantes sindicales, y no sólo con la dirección; o tener conocimiento de cuál es el resultado de la visita; reclamamos, también, conocer las actuaciones en la investigación de los accidentes. Reclamamos a Osalan, en definitiva, transparencia en todas las actuaciones.

Por otra parte, ELA considera que Osalan tiene que tener una intervención coordinada con la Inspección de Trabajo. Y como la Inspección no llega al conjunto de las empresas exigimos la creación de una inspección propia que se dedique en exclusiva al tema de la seguridad y salud laboral en las empresas, algo que corresponde reclamar al Departamento de Trabajo, y que, sin embargo, no hace.

El Gobierno Vasco, además de exigir competencias en materia de seguridad, como empleador debe cumplir la obligación de realizar la evaluación de riesgos de los distintos puestos de trabajo, de los planes de prevención y la formación de sus trabajadores, puntos que también incumple.

Incluir en la negociación colectiva

-¿Cuáles son nuestras responsabilidades como sindicato en materia de seguridad?

-Tenemos el reto de trasladar a la dinámica sindical de la empresa el tema de la seguridad y salud laboral. Estamos acostumbrados a negociar salarios, jornada, empleo... pero no hemos convertido hasta el momento la seguridad en un elemento prioritario de la negociación colectiva.

Hay que exigir a los empresarios que gestionen y optimicen la seguridad, como hacen con cualquier otro aspecto importante de funcionamiento de la empresa.

La gente que trabaja en una empresa sabe qué factores de riesgo hay. Tenemos que plantearlos ante la dirección, exigir a la empresa el cumplimiento de la ley de prevención, fijando plazos, y además tiene que ser un proceso dinámico, porque en la medida en que se introducen nuevas máquinas o hay cambios en la organización hay que actualizar esa evaluación de riesgos; y si no hay respuestas a nuestras demandas, hay que acudir a Inspección o a Osalan; en resumen, hay que hacer cumplir la ley.

Tenemos que empezar a hacer vigilancia en la salud, exigir a la empresa reconocimientos médicos específicos sobre el trabajo de cada uno.

Nos queda mucho por hacer, a nivel sindical también, y el paro del día 27 va en ese camino de sensibilización y creernos las cosas.

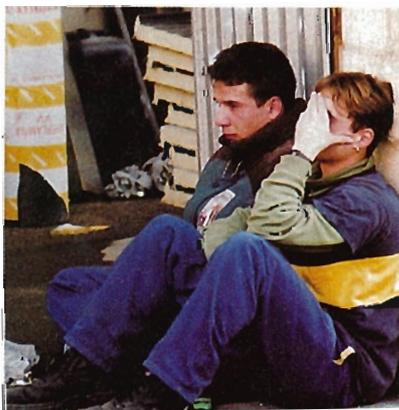
-¿Qué tal va la campaña contra el control de la incapacidad transitoria por enfermedad común y accidente no laboral por las mutuas patronales?

- Bien; hasta el momento hemos recogido 2.826 adhesiones de empresas contra la gestión de las Mutuas de la ILT, ahora hay que concretar eso en negociación colectiva.

Las Mutuas están sirviendo como instrumento para una reforma encubierta de la Seguridad Social. Si no impedimos la aplicación del decreto vamos hacia un marco donde habrá un doble sistema sanitario: uno para los activos, y otro, para los no activos; pero para todos un marco más deteriorado que presiona al enfermo para que se cure rápidamente.

Hay que decir también acerca de las mutuas que están incumpliendo de manera generalizada su labor preventiva, a pesar de que reciben importantes cantidades económicas para ello.

J. Jayo



NOLA JOKATU?

Lan-munduan istripuen izurriari aurre egiteko hartu beharreko jokatibideez galdegin didate. Egia da ez dagoela formula magikorik, baina badira behinipehin gutxieneko neurri batzuk:

- Laneko arriskuen prebentziorako osasun-informazio sistemaren garapena, Osasungintza Legearen eta Laneko Arriskuen Prebentziorako Legearen arabera. Hau gartzen ez den artean lantokietako osasunaz ezin izango da hitz egin, bai ordea istripu eta lan-gaixotasunez.

- Aldi baterako enpleguaren eta istripuen arteko lotura argi dagoelarik (istripua izateko arriskua aldi baterako kontratua duten langileentzat enplegu finkoa dutenentzat baino 2,5 bider handiagoa da), enplegu egonkor eta egokia bultzatzea.

- Halaber, azpikontratazioa taxuz arautzea ezinbestekoa da, batik bat eraikuntzaren moduko sektoreetan.

- Irakaskuntza-sistemaren eta lan-munduaren arteko integrazioa hobea lortzeko neurriak.

- Langileen prestakuntzaren alorrean ahalegin handiagoa egin beharra, lanpostuan prestakuntza egokiagoa izatearren.

- Laneko arriskuen prebentziorako araudia beharrezko den arren, berez ez da nahikoa laneko osasun eta segurtasunaren hobekuntzan eragina izateko. Honi dagokionez negoziatio kolektiboak funtsezko zeregina betetzen du. Negoziatio kolektiboan arreta berezia eman behar zaie -arriskuak saihestera-koan duen garrantzia medio-lanaldiari eta atsedenei, atal honek segurtasun eta osasunarekin harreman zuzena baitu.

- Lan-ikuskaritzaren sistemaren erforma, laneko arriskuen prebentziorako adituak prestatu daitezkeen.

Iñigo Sagarna





El empeño en cultivar nuevas especies supone un gasto energético muy grande

Caprichos caros

Me disculpo anticipadamente ante quienes discreparán o tacharán de demasiado simples estas líneas, pero pensando en la gran mayoría y en esta primavera, viuda de invierno, que ya nos enseña de forma descarada todas sus hojas, evitaré hablar de desastres ecológicos para abrir un par de pistas en ese bosque de ideas que sobre la naturaleza tenemos.

Bosques

En Euskadi tenemos 4 climas diferentes, pero, en general, nuestros bosques se pueden definir como eurasiáticos. Son bosques que han visto muchas glaciaciones, que actúan como si supieran lo que es estar en paro: ahorran todo lo posible porque saben que vendrán peores tiempos. Por el contrario, los bosques tropicales actúan como si fueran hijos en la plantilla: en los trópicos nunca ha habido cambios climáticos, y no ahorran nutrientes en sus suelos, lo gastan todo en su rápido crecimiento; por eso mismo, la pérdida de estos bosques es más grave, no se recuperan con la misma facilidad que los nuestros.

Los contemplamos como algo armonioso y perfecto: los hayedos y abetales que cubren las laderas de los Pirineos, masas verdes y compactas tapizando nuestros ojos, pero nada más lejos de la realidad. Es una batalla a muerte donde cada especie se las ingenia para ocupar la mayor porción de territorio. Unas aprovechan la debilidad de las otras para instalarse; otras se lo montan para adaptarse cuanto antes y crecer lo más rápido posible; todas compiten entre todas, con pasmosa lentitud y feroz determinación; unas se suceden a otras por extenderse en nuestro suelo.

Las reglas de juego son claras: Número de heladas que se pueden aguantar, exposición al sol, grado de humedad, severidad de las sequías, pendiente del suelo y tipo del mismo... Así, las encinas se arrebolan allí donde las abruptas calizas de pobre y escaso suelo no permiten al hombre plantar más pinos; los abedules colonizan rápidamente cualquier espacio abierto, y los abetos luchan desde las alturas hacia el valle contra las hayas que se atreven a subir hacia sus dominios.

Bioinvasiones

En los últimos años nuevas especies han accedido a nuestro territorio. Para los más puristas, la introducción de nuevas especies es problemática, para otros es, sencillamente, la fuerza de la naturaleza. En cualquier desembocadura de nuestros ríos podemos encontrar una planta que se extiende con una fuerza inusitada: la bacaris, para el profano, es una planta más, verde y bonita, pero la estrategia de la bacaris es no dejar crecer a nadie más, de manera que en muy pocos años se perderá la biodiversidad de esos lugares.

Con la hierba de la pampa, la cortadeira, pasa algo parecido: se empezó hace pocos años a cultivar como decoración de jardines y se está extendiendo por todo el territorio. Los pinos de repoblación han sustituido a las frondosas porque son más explotables. Ya son, aproximadamente, tres talas las que llevamos desde que se introdujeron. ¿Aguantarán nuestros suelos una cuarta y quinta tala, o se empobrecerán de tal manera que no se puedan volver a explotar?.

Curiosamente, donde más biodiversidad existe no es en el bosque sino en la ciudad: animales y plantas viven mejor al calor de nuestra acumulación de energía y alrededor de nuestros residuos; además, utilizamos especies exóticas en nuestros jardines, las mimamos y regamos, matamos sus plagas.

No estaría de más que jardineros y técnicos, ciudadan@s en general, al mirar las bonitas plantas de colores que decoran nuestros jardines en ciudades y pueblos hiciéramos esta reflexión: ¿cuál es el coste medioambiental que pagamos por tener la hierba verde en verano y las flores de colores en primavera?: los invernaderos, los transportes en camión, los abonos, la energía gastada en cada tiesto, y el propio tiesto de usar y tirar, el agua para regar, etc. Es un coste medioambientalmente insostenible.

A su lado, en una pared, crece la paretaria, una planta que apenas necesita tierra, admirable ejemplo de austeridad, de terquedad por adaptarse al medio, y nosotros la ignoramos. Sin embargo, nos embelesamos con las jardineras florecidas que nos ha puesto el concejal de turno, sin saber que así nos estamos cargando el planeta.

Patxi Coira

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu, Etxebizitza eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

ITFk armadoreek utzitako itsasgizonei laguntza ematen die

Pasaiako portutik...

Martxoaren 22an amaitu zen *Unity XI* itsasuntziko gizon gehienentzat Pasaiaiko portuan zortzi hilabete baino gehiago luzatu den egonaldia: hegazkina hartu ahal izan zuten Ukraina, etxera. Donibaneke kaian bizi izan duten denboraldi luze hau ez zaie berehalakoan ahaztuko.

Itsasgizonek portu bakoitzean amodio bana dutela esan ohi da. Ez da hain segurua, ordea, portu batera iristean aurrekotik abiatzerakoan zuten armadorea –itsasuntzien enpresaria– oraindik izango duten; hau irakasten digu Pasaian duela hil asko atrakatuta dauden itsasontzien istorioak.

Abandonaturik

ELaren izenean Nazioarteko Garraio Federazioaren (ITF) ikuskatzailea den Esteban Peredak itsasuntziaren berri Pasaiaira iritsi zirenetik izan du. "*Unity XI* lan marinel ukrainiar eta marokarrak egiten dute lan; unti hau 47 etorkin zekarrela atzeman zuten portuan joan den abuztuan". Zortzi hilabete behar izan dituzte marinelek etxeratzeko, arazo asko gainditu ostean.

Kapitaina eta marinelak auzitara eraman zituzten, legez kanpoko jokabidea izan omen zutelako. Gero, aldiz, absolbitu egin zituen epaileak. Bestalde, itsas-kapitaniak ere 30 milioiko isuna ezarri zien, "ia untiak berak balio duena baino gehiago", Peredaren arabera. Azkenik, lortu dute zigor administratibo hori ere kentzea, eta orain itsasuntzia zorrik gabe geratu da, portuan sortutakoak izan ezik.

Baina portuko zorrak eta 2000ko otsailetik ordaindu gabeko soldatak ordaintzeko dirua behar da. Marinelei 108.000 dolar zor dizkiete, eta enpresari ukrainiar bati alokatu zion armadore

Argazkian, Esteban Pereda (erdian) bi marinel kubatarrekin.



greziarrak ez du ezer jakin nahi, hots, jabeak uko egin dio. Marinel hauek ITF, SOS Arrazakeria, Caritas eta Pasaiaiko biztanleen laguntzaz bizi izan dira hileotan. Portuan denbora nola pasa jakin gabe egoteak eta etorkizun ilunak haserreak eta tentsioa sortzen dituzte, eta kapitainak Pasaiaiko azken asteak Itsas-etxean eman ditu, egoeraren kargu hartzen zioten marineletako bat borroka batean zauritua gertatu ostean.

Beste ukrainiar bat, berriz, portutik kanpora kotxe batek harra-patu zuen, eta hiru astez erietxean egon behar izan du, "hain zuzen etxeratzekoa zen eguneko bezperan gertatu zitzaion". Ezin esan zorte ona dutenik.

"Egoera jasanezina izan da untzian". Orain enkantean jarriko dute *Unity XI*, "ziurrenik txatarra egiteko", dio Peredak. Salmenta eginda, portuko zorrak kitatutakoan geratzen denarekin tripulazioari zor dizkioten soldatak ordaindu ahal izango direla espero du ITFko ikuskatzaileak.

Kubatarren zoria

Portuko beste kai batean, Antxo aldean, bi itsasuntzi daude atrakatuta, *Calabria* eta *Foxe*. Bertan azaroaz gero Kubako hainbat itsasgizon daude, zorra kobratu arte egon behar dutenak. Hauen egoera berean beste hiru unti daude Bilboko portuan geldirik.

"Hemen lan arazoaz gainera auzi politikoa ere badago", dio Peredak, lana eman zien estatu-enpresak agindu baitie itsasuntzian jarraitzeko. Bergé etxeak Naviera Peninsular erosi zuenean bost untiok ez zituen bere gain hartu nahi izan, erosi aurretik eskuratutako konpainiaren egoerari buruz iruzur egin ziotelakoan. "Naviera Peninsularrek mundu guztiarekin zituen zorrak", dio Peredak, eta orain itsasgizon kubatarrek ez dute soldatarik jasotzen; urtebetetik gora daramate batzuk zain.

"Kubatarrek itsasoan dauden artean sendiak laguntza jasotzen du, baina orain itzuliz gero han berriro lana aurkitu arte ez lukete izango, eta horrek hemen lotzen ditu". Esteban Peredak azpimarratzen duenez, "hainbeste hilabete amaia zer nolakoa izango den jakin gabe oso gogorak dira", ez baitaukate oraingoz soldatak jasotzeko ziurtasunik.

Hau guztia komenientziako banderen ondorio da. Zenbait estatuk itsasuntziak bere banderapean izatearren tripulazioentzat ez dute gutxieneko lan-baldintzarik ezartzen, eta horrek itsasoan lan egiten dutenei erabateko kaltea eragiten die. ITFk –eta bere kide den ELAK– bandera hauen aurkako kanpainan dihardu duela 50 urtetik gora. Eta, Pasaiaitik etorri den istorio honetan bezala, larri dabilenari laguntza eskainiaz.

J. Mendia

Aurtengo negoziazio kolektiboaren kanpainako gorabeherak, batik bat metalgintza eta papergintza sektoreetan, PPren Gobernuak egin duen lan-legeriaren aldebateko erreforma, hortik gutxira CC OOek sinatu duten pentsioei buruzko akordioa, Euskal Herriko egoera politiko nahasia, ELAren hazkundea afiliazio eta ordezkartzari dagokionez... Hainbat gaiez hitz egin digu Jose Elorrietak ondoko elkarrizketan. ELAko idazkari nagusiaren ustez, negoziazio kolektiboan gertatu den ekintza bateratuaren haustura batzuren ahulezia medio gertatu da: "gutxieneko edukiak lortu baino lehenago amore eman dute UGT, CC OO eta LABek, presioari eusteko ezgauza izan direlako".



"La negociación colectiva en serio exige una movilización sostenida"

Jose Elorrieta,
secretario
general de ELA,
analiza la
actualidad
laboral,
económica y
política de
Euskal Herria

Negociación colectiva

–La negociación colectiva en el Metal de este año empezó con huelgas, unitarias en parte en Gipuzkoa y Bizkaia, pero luego la unidad de acción se ha roto. ¿Qué ha pasado?

–Para nosotros lo más importante eran los contenidos, obtener resultados positivos. Vemos que la calidad del empleo no mejora –salarios, estabilidad–, a pesar de la positiva situación económica, y que la negociación colectiva es un instrumento que debemos utilizar de manera eficaz para conseguir resultados. Por eso, hemos hecho un esfuerzo desde ELA para buscar un nivel de sintonía, una unidad sindical; nos parece básico tener una capacidad de respuesta lo más unitaria posible.

En los convenios provinciales del metal ha habido un nivel de movilización y conflicto que no se había dado en los últimos años; la patronal se ha movido, pero de manera totalmente insuficiente. Sus propuestas no alcanzan los mínimos para poder firmar, habida cuenta de la situación económica y social. Pero el resto de los sindicatos, incluido LAB, no ha estado en condiciones de seguir soportando ese nivel de presión, de movilización, probablemente por falta de confianza en conseguir los objetivos marcados. La negociación colectiva tomada en serio requiere de un esfuerzo organizativo y de movilización sostenido.

–A partir de ahora, ¿qué va a hacer ELA?

–En la negociación colectiva del metal nos hemos quedado solos. No podemos firmar los convenios sectoriales

en los términos en que están, y solos no tenemos garantías de una acción sindical territorial que sea eficaz. Por tanto, hemos decidido entrar en otra fase, que habíamos iniciado en Alava, la de los convenios y pactos de empresa.

–¿Qué otros temas, además de la jornada, se han planteado en los convenios?

–Hemos centrado en los aumentos salariales reales, por encima del IPC. A este respecto, las cosas están mejor que en años anteriores; las propias ofertas patronales superan claramente el IPC.

También hemos dedicado especial atención a la eliminación de discriminaciones: dobles escalas salariales, paso de contratación temporal a indefinida, supresión de las ETTs... El tema de la seguridad laboral es otro campo en el que estamos dando pasos importantes, y en algunos convenios tiene cierta importancia la lucha contra la pretensión patronal de eliminar la antigüedad.

Convenios a la baja

–¿Cómo puede evolucionar la relación con LAB si empieza a compartir objetivos de negociación colectiva con UGT y CCOO?

–Los movimientos que ha hecho LAB en los convenios del metal de Bizkaia y Gipuzkoa objetivamente convergen con la posición tradicional de UGT y CC OO en la negociación colectiva: se plantea una plataforma, prácticamente no se confronta, y se acaba firmando la propuesta de la patronal. LAB se desmarca, unilateralmente se sale de la plataforma común, lo que ha supuesto un duro golpe para la estrategia de unidad de acción.

–A diferencia de los últimos años ELA ha hecho la declaración de Aberri Eguna en solitario. ¿Se va a manifestar en solitario el 1º de mayo, en Bilbao?

–Creo que no se dan condiciones políticas ni sindicales para un 1º de mayo conjunto.

Reforma unilateral

–El Gobierno español ha legislado por decreto-ley una nueva fase de la reforma laboral. ¿Qué supone este último paso?

–Hay una parte que no es novedosa: Aunque la economía no deja de crecer, el mercado laboral se deteriora mediante sucesivas leyes, decretos y normas que van ahondando en la precariedad

Sektoreko negoziazio kolektiboari eusteko edukiak ezinbesteko dira, eta horretarako presioa beharrezkoa da

laboral, en el empeoramiento de las coberturas sociales...

La novedad está en que el Gobierno del PP lo ha hecho unilateralmente, no ha habido el habitual acuerdo de los últimos años entre UGT y CC OO y la patronal. El llamado 'modelo de concertación' ha quedado desnudo; para nosotros era, de todas maneras, más aparente que real, y suponía irse plegando a sucesivos recortes de derechos y coberturas.

En esta ocasión, ni siquiera se ha podido escenificar un acuerdo, porque el gobierno, aprovechando su mayoría parlamentaria y muy al dictado de la CEOE, que está presionando mucho, ha decidido tirar por la calle de enmedio y prescindir del acuerdo para tomar una decisión unilateral.

Esta nueva reforma es probablemente un aviso de lo que va a ocurrir en el futuro en materias tan importantes como las pensiones o la ultraactividad

de los convenios –prórroga de los contenidos al acabar la vigencia del acuerdo–, que quieren suprimir. Tenemos la impresión de que la patronal, viendo la oportunidad de esta legislatura con mayoría absoluta para la derecha, va a presionar muy fuerte para que el gobierno también dé ese paso.

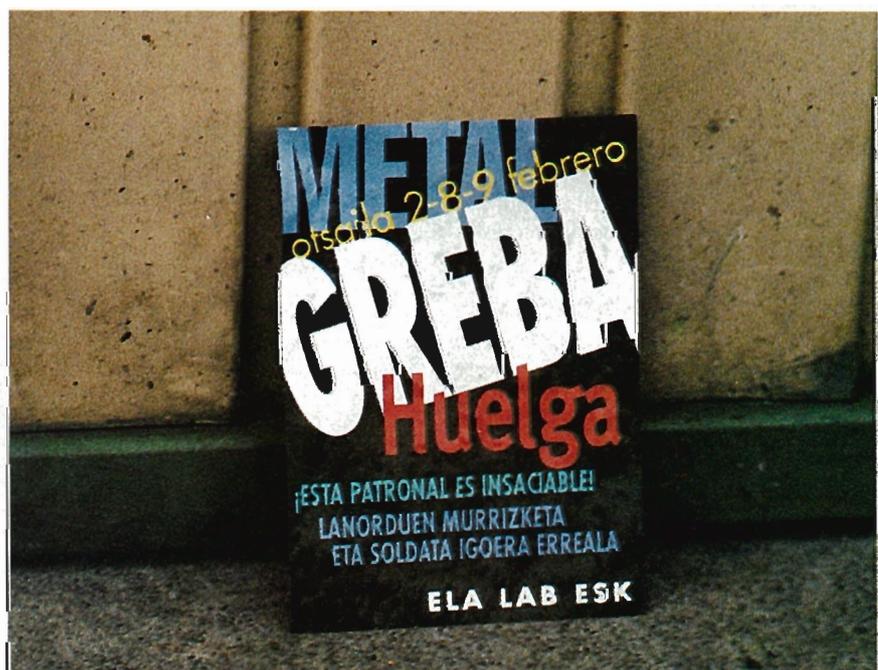
–Algunas organizaciones, en concreto CC OO, ni siquiera ahora ven necesidad de una huelga...

–Sí. Por eso, en cuanto vimos el significado de la reforma, pensábamos que había que moverse rápidamente y plantear una respuesta lo más unitaria posible para frenar ese tipo de iniciativas y parar la estrategia del unilateralismo.

Ha sido muy decepcionante la posición de CC OO, posición de apariencias, diciendo que "cuando avisa, avisa sólo una vez", que parece una frase de una película de vaqueros, pero que no se corresponde con el grado de tensión organizativa del sindicalismo español, ni con la gravedad de este momento. UGT ha sido más coherente; quizás sea querer y no poder, pero en cualquier caso el querer es ya un mérito.

–De todas maneras, esta reforma es resultado de una embarcarse en una negociación de la que sólo se puede salir como perdedor.

–Esto es resultado, más que de una estrategia, de un modelo, en el que poco a poco se va desmovilizando, perdiendo tensión en las bases sindicales y sociales y explican lo que se hace con el



Etengabeko lan-erreformari desmobilizazio sindikalaren bidez ezin zaio aurre egin

argumento del mal menor: 'si no firmo, hubiese sido peor'. Esta es una línea muy tramposa, que lleva a la progresiva desmovilización, a una pérdida de reflejos, de capacidad de respuesta. Como la otra parte va viendo ese deterioro, se va atreviendo y empuja cada vez más. El Gobierno hace la reforma y tiene el atrevimiento de seguir anunciando más reformas. Rato ha sido muy reiterativo anunciándolo.

En este tiempo neoliberal la posibilidad de poner límites a la precarización nunca viene de los acuerdos, sino de la posición de fuerza y el discurso que tengas. Algunos pensaban que ese freno era posible poniendo cara seria e interpretando escenas de sofá.

—Si desde el estado no hay respuesta, ¿nosotros haremos algo?

—Nosotros creemos que la especificidad de la movilización en Euskal Herria se debe buscar desde una contestación de todo el sindicalismo del estado. Cada organización debe asumir el grado de responsabilidad que le corresponde, y nosotros tenemos que asumir nuestra responsabilidad como sindicato vasco mayoritario en el buen éxito de esa respuesta, salvando las grandes discrepancias con UGT y CC OO, que hacen inviable una colaboración estable (la agresividad de ambos sindicatos en el campo internacional, en la negociación colectiva, en Navarra). Frente a las iniciativas del PP debemos buscar una respuesta común.

Acuerdo sobre pensiones

—Pocos días después de ese decreto-ley, CC OO ha firmado con el Gobierno español, adelantándose incluso a la CEOE, un acuerdo para la reforma del sistema de pensiones. ¿Qué opinión te merece esta operación?

—Nuevamente nos ha vuelto a sorprender CC OO, que se ha desmarcado unilateralmente para cerrar ese acuerdo con el Gobierno. El acuerdo contiene,

además, elementos de ambigüedad que nos parecen preocupantes para el futuro inmediato, para el 2003.

Pero es que no deja de llamar la atención la rapidez con que CC OO le ha echado un capote a Aznar inmediatamente después de la reforma laboral.

Situación política complicada

—¿Cómo ves la situación política actual?

—Vivimos un momento preocupante, con una ofensiva del nacionalismo español que, si algo tiene de bueno, es que desenmascara su verdadero rostro, intolerante, muy poco democrata, nada dispuesto a aceptar la voluntad de la mayoría del pueblo vasco. Es un nacionalismo cuya prioridad no es que el conflicto finalice; pretende perpetuar su posición que impida el debate político democrático con el máximo nivel de libertad y garantías.

Están obsesionados por la unidad de su patria, y son intolerantes con cualquier hipótesis de debatir el modelo de estado, la voluntad mayoritaria de los vascos, el agotamiento del marco jurídico actual. Están muy poco dispuestos a debates que antes de las elecciones no se van a hacer, pero que, después de las elecciones, cualquiera que sea el resultado, serán los temas que se deben abordar, por mucho que se intenten congelar.

—A lo que ETA contribuye...

—ETA, a partir de la ruptura de la tregua, y con la nueva estrategia, es el gran responsable de no hacer posible un clima político en mejores condiciones. El nacionalismo español no nos va a tratar mejor sin ETA, pero nosotros nos vamos a defender mejor.

ETA no tiene legitimidad para representar a la mayoría del pueblo vasco; la inmensa mayoría quiere que deje de matar. En segundo lugar, nos coloca en una situación de indefensión porque deslegitima las vías soberanistas; permite que las medidas de represión judicial, policial, con un componente de discriminación muy grande —eso está ocurriendo ya.

Por eso, políticamente, la opción de ETA de matar a personas que piensan de manera diferente, al que tiene otro encuadramiento político, nos parece aberrante e implica desde el punto de vista humano una tensión enorme en la sociedad vasca. Al margen de nues-



tras diferencias políticas con otras organizaciones sindicales, les queremos como opositores políticos y sindicales; no tenemos ningún complejo para confrontar políticamente nuestras ideas con las suyas. Pero esa gente tiene que vivir sin esa amenaza que sufren hoy.

Con todo, no olvidemos que ETA también atenta contra personas de otros sectores, como empresarios, periodistas, ertzainas, etc. Decir que sólo se atenta contra determinadas fuerzas políticas es una manipulación.

ETArrik gabe indar espainolek ez digute tratatu hobea emango, baina gure burua hobeto defendituko dugu

—¿Qué pretenden las organizaciones sindicales franco-españolas que se han reunido en Madrid para hacer un acto de adhesión al pacto antiterrorista de PSOE y PP?

—En primer lugar, se puede constatar que los únicos avalistas del pacto antiterrorista en el Estado han sido UGT, CC OO y la CEOE. A pesar de las enormes presiones que han recibido, ni el resto de los partidos, ni sectores de la sociedad como la Iglesia u organizaciones sindicales han dado cobertura a ese pacto.

La intención política del pacto antiterrorista es clara: utilizar el rechazo a ETA, compartido por la inmensa mayoría, para negar una salida dialogada al conflicto vasco.

La iniciativa sindical franco-española tenía, por lo demás, otro objetivo claro: poner a ELA bajo sospecha y tratar de aislarla en el campo internacional. Este es un episodio lamentable, y ha sido tan manipulado, que CC OO de Euskadi, en un gesto que le honra, lo ha denunciado de manera inequívoca.

G. Zeberio

Afiliazioa eta ordezkaritza sindikala, gorantz

—Zer moduz doa afiliazioaren bilakaera?

—Europako beste sindikatu askoren joera bere horretan geratzea edo gainbehera joatea bada ere, 1978tik hona ELAk inoiz izan duen afiliazio berri kopuru hoberenak lortzen ari gara. 2000 urtetik zetorren hazkundera are gehiago hobetuta, eta martxo amaierako 93.500 kide zituen gure sindikatuak.

—Zer dela eta gertatzen da hazkundera hau?

—Zenbait faktore dago, lehenik orokorbat: ELAk gizartearen eta lan-munduarren erdigunean kokapen ezin egokiagoa lortu du. Konpromisoak hartu eta erantzuteko ahalmena duen erakundera dela frogatu du.

Bestalde, ekonomiaren hazkunderarekin enplegua ere hazi egiten da, maila apalagoan bada ere, eta lan-munduan sartzen den jendea sindikatuko kide egiten da berarengana hurbilduz gero. Sindikatuan sartzea erabakitzen dutenek arazo konponbide egokiena bakarkakoa ez baina taldekoa, kolektiboa dela ikusten dute.

Hirugarren arrazoia: ELA aurtengo negoziazio kolektiboari ematen ari zaion indarra. Honetan ere ELAk aitzindaritz hartu du, hitzarmenetako edukiei garrantzia emanez: soldata, lanaldiaren murrizketa eta bereizkeriaren aurkako klausulak (soldata-eskala bikoitzak, aldi baterako kontratuak, etab.) ditugu kezka nagusiak. Negoziarioari eman diogun indar horrek gatazkak eragiten ditu, eta bide batez akordio positiboak dakartzatza.

Bestalde, antolakuntzaren garapenak ere badu zerikusirik. Federazioak eskualdeka antolatzekeo lana ia amaiturik dago (zerbitzu publikoen ostean, irakas-kuntza federazioa besterik ez da geratzen eskema horretan sartzeko).

—Aipatu duzun plan honek langileen gaitasuna hobeto iristeko aukera ematen al du?

—Bai, edozein tamainako enpresetara hobeto ailegatzen gara, toki gehiagotan gaude present eta ekintza sindikala hobetu egin dugu nonahi. Honek baiesten du jorratzen dugun eredu sindikalaren onura. Bestalde, afiliazio kopuruen martxa onak ere militanteen gogoia eta konpromisoa hobetzen du.

—Sektore jakinen bat hobeto hazten al da?

—Sektore jakin bat ez nuke aipatuko; hazkundera orokorra da, eta sektore nahiz lurralde guztietan aski berdintsua. Izan ere, joera honen alderdi ona afilia-



tu kopuruak modu orekatuan haztean datza.

Egia da, halere, ikuspegi orokorretik begiratuta, ELAko kide egiten diren emakume langileen kopurua azpimarratzekoa dela. 1994 urteaz gero —ekonomia bere onera etortzen hasi zen urte hartan— alokairupeko emakume langile okupatuak %40 gehitu dira, enplegu era oso jakinetan: etxeko langileak, lanaldi partzialeko kontratuak, aldi baterako enplegua, batik bat zerbitzuakoa...

Zazpi urteotan emakumeen sindikazio tasa lan-merkatuko hazkunderaren gainetik gehitu da, eta ELAko kide diren emakumeen kopuru erlatiboa gorantz doa. Honek esan nahi du emakume langileak sindikatuan antolatzekeo aukerak benetakoak direla, enplegu baldintza aski txarrak jasan behar dituzten arren.

Emakumeen protagonismoa

Bestalde, aipagarria da emakume behar ginen lan egitekeo modua eta hainbat gatazkatan izan duten protagonismoa: hain zuzen oihartzun handia izan duten zenbait grebatan, adibidez Donostiako udal-eraikinen garbikuntza egiten duen enpresan, borroka emakumeek egin dute, eta han argi geratu da zein eratako sindikalgintza aldarrikatzen dugun. Enpresa honetako langileek soldata bereizkeria amaitzeko eskatzen zuten, ekintza sindikal gogor eta luzeari eutsiz, non greba-kutxa ezinbestekoa izan den.

—Hauteskunde sindikalen emaitzak onak al dira?

—2000 amaierako datuak onak dira; EAEn hobetu egin dugu ordezkaritza maila, %40tik gora bagenuen ere; bilakaerarik onena Bizkaikoa izan da. Nafarroan aurreko mailari eusten diogu. Egia da emaitza hobea espero genuela, baina %20ak meritu handia du; zer aldatu behar den aztertu behar dugu bertan ere are gehiago haztea posible izan dadin.

Juan Ramón Fernández es delegado de ELA en el BBVA y militante de Elkarri

Militancia al cuadrado

-Año 1976, Erandio. ¿Qué recuerdos te trae esa fecha?

-Mi primer mitin de ELA, con 19 años: los sindicatos eran clandestinos, intervinieron unos jovencísimos Jose Elorrieta y Eusebio Alberdi, entre otros. Al año siguiente me afilié.

-Delegado sindical de banca desde el 78... Tú, lo de la fusión en frío, dominado...

-Casi he perdido la cuenta de para cuántas empresas he trabajado por obra y gracia de las fusiones y de las absorciones. Como delegado, lo cierto es que aunque hubiera querido dormirme en los laureles no hubiera podido.

-Tienes diez líneas para convencernos de que los trabajadores/as de Banca no son unos privilegiados/as.

-Creo que hace mucho que la gente está convencida de ello. Los llamados trabajadores de cuello azul sufrieron las reconversiones de los 80 y 90; parecía que nosotros, los de cuello blanco, nos íbamos a librar. Pero no, también nos llegaron las reconversiones de la mano de las fusiones y las absorciones.

El sector ha sufrido una pérdida de empleo sensible. De cada 3 puestos de trabajo que había a comienzos de los 80, en la actualidad sólo hay 2, a pesar de que hay muchas más oficinas. Eso está llevando a una precarización enorme de la relación laboral: mucho contrato eventual, prolongaciones horarias, llevamos 2 años con un convenio del 2% de incremento y todavía nos quedan otros dos años de vigencia...; nos han metido en una cultura de la competitividad terrible, cada vez más parte del salario es variable... ¡y todo ello en un contexto en el que a la Banca le va de cine!

-Mientras la patronal bancaria se lanza a la reconquista de América, vosotros, en plan aldeano, reivindicando un convenio a nivel de Euskadi...

-Eso mismo opinan los compañeros/as de CCOO... Lo cierto es que el convenio estatal que tenemos es pésimo y desmovilizador. Con un convenio negociado en Euskal Herria las cosas serían muy distintas. Nuestro lema es "aquí trabajamos, aquí negociamos...", pero ni UGT ni CCOO, por parte sindical, ni la AEB, por parte patronal, están por la labor. Ya se sabe, la sagrada centralidad de la negociación colectiva se sigue a rajatabla en el sector financiero. Nuestro reto es mover estructuras y traer la negociación a nuestro ámbito.

Competitividad a tope

-¿Ríes o lloras cuando oyes eso de que el BBVA es un banco vasco?

-Unas veces río, otras lloro... pero siempre me entra hernia de hiato. Lo que está claro es que el BBV nunca ha hecho patria...vasca.

-¿Por qué hay oficinas bancarias que parecen bunkers cuando los únicos ladrones reconocidos son... Tú me entiendes...

-Un par de reflexiones: La patronal bancaria ha relajado las medidas de seguridad para que los clientes se sientan a gusto en las entidades, pero los atracos y los robos con violencia se dan, y el estrés y la ansiedad que el tema de la seguridad crea entre los trabajadores/as del sector es grande.

Por otra parte, hay que denunciar que, es cierto, los banqueros nos han convertido a los trabajadores/as del sector en cómplices activos de su publicidad



La conferencia
que está
preparando
Elkarri debe ser
otra oportunidad
para la paz



engañoso: asumimos que parte de nuestro trabajo es ocultar la existencia de los costes financieros, de las comisiones..., cuando bajan los tipos de interés retrasamos lo más posible esa rebaja a los clientes...; a veces, incluso, esperamos a que vengan a reclamar para hacerlo. Eso sí, cuando suben, lo hacemos al instante.

-Si cuando dicen que la Banca siempre gana...

-El BBVA, el 28% más que el año pasado. Los empleados bancarios, el 2%.

-Siguiendo con amigos de los ajeno, ¿es posible el robo perfecto?

-Desde fuera, no sé, pero desde dentro, lo dudo. Robar dinero de la Caja o trapihear con papeles a favor de algún cliente -prácticas que pueden darse, aunque sea aisladamente- son motivo de despido fulminante.

Romper el bloqueo político actual

-Además de militar en ELA lo haces en Elkarri. ¿Cómo se lleva la doble militancia?

-Ideológicamente no hay contradicciones, así que desde ese punto de vista, bien. El tiempo es el mayor problema, pero como son dos campos que me interesan mucho...

-Tenéis entre manos un proyecto de conferencia de paz. ¿En qué consiste?

-Queremos impulsar a lo largo de este año una dinámica de encuentro social y político en torno a la celebración de una Conferencia de Paz que ofrezca alternativas para superar el bloqueo actual.

-¿Por qué?

-Porque es necesario reaccionar ante la situación actual. Promover una conferencia de paz significa darle una oportunidad a la paz. Si no reaccionamos y si no creamos oportunidades que la hagan posible, la paz será un objetivo difícilmente alcanzable.

-¿Qué características tendrá esta conferencia?

-Se desarrollará en dos fases: durante el primer semestre de 2001 se acometerá la Fase de Preparativos y durante el segundo semestre, la Fase de Desarrollo.

Queremos que sea un proyecto con apoyo activo de la sociedad; un proyecto con apoyo facilitador y moderador de personalidades y entidades con experiencia; un proyecto con metodología versátil, guiado por el criterio de inclusión.

-Estáis en plena búsqueda de apoyos.

-Así es. Es fundamental que este proyecto reúna un amplio apoyo social. Elkarri quiere contar con 4.000 colaboradores y 40.000 apoyos a este proyecto. La tarea de los/las colaboradores/as es buscar diez personas entre mediados de abril y finales de mayo que apoyen este proyecto mediante su firma y una aportación de 1.000 pesetas.

Apostar por la suma

-Como organización, ¿qué supuso la tregua?

-Yo creo que lo más destacable es que se nos acercaron personas y colectivos impensables en el 96: mucha gente del PSOE, incluso del PP, a título individual, gente de la llamada izquierda abertzale...

-¿Cómo véis el momento actual?

-La enfermedad que no mejora, empeora. Tenemos un problema grave de violencia sociopolítica: la incomunicación es importante y la convivencia se resiente. La ruptura de la tregua supuso, entre otras muchas cosas, que los que nunca quisieron hablar campen por su anchas

-¿La llave de la solución?

-El PSOE puede tener la llave de la solución.

-¿Elkarri y Gesto están condenados a entenderse?

-La gente de Elkarri y de Gesto convergemos en unos principios básicos que posibilitan tener una mayor colaboración. De nuestras relaciones y contactos nos hemos enriquecido todos/as. Por eso, desde Elkarri apostamos por intensificar la colaboración y la relación.

M. Pagazaurtundua

BAKE KONFERENTZIA BULTZATUKO DU ELKARRIK

Elkarriren proiektua honetan datza: 2001. urtean zehar indar politikoen artean elkarriketa-prozesu bat bultzatzea metodologia ireki, malgu eta eraginkor batekin, laguntzaile-sare sozial baten babesarekin eta behar adinako laguntza moderatzaile eta erraztaileekin.

Gizarte mugimenduaren aburuz, Bake Konferentzia gauzak positiboki eta guztion artean aldatzen hasteko aukera bat da. Proiektuaren helburuak honako hauek dira: aurrerapauso garrantzitsuak lortzea bake-prozesuan, elkarlanerako giro eraikitzailea ahalbidetuz eta gaur egungo blokeo egoeratik irteteko printzipio eta prozeduratan hurbilpena lortu. Aldi berean, gizarte itxaropena mobilizatu nahi du Elkarrik. Helburu hauek lortzeko prozesua bi fasetan garatuko da: 2001eko lehen seihilekoan Prestakuntza faseari ekingo diote, eta bigarren seihilekoan Garapen Faseari.

Proiektuak izen handiko erakunde eta pertsonalitateen laguntza izango du, eta Bake Konferentziaren metodologia diseinatzeko alderdi politikoen arteko ahalik eta adostasun mailarik handiena bilatuko duen aholkulari eta moderatzaile funtzioak hartuko dituen pertsona independente eta anitzen lantalde baten laguntza izango du ere.

Gainera, proiektuak gizarte bultzada zabala biltzea eskatzen du. Elkarrik 4.000 kolaboratzaile eta 40.000 bultzatzaile bildu nahi ditu proiektu honetarako. Izena eman dezakezu kolaboratzaile izateko. Kolaboratzaileen lana, 2001eko apirilaren erdialdetik eta maiatzaren 30era bitartean, sinadurarekin eta 1.000 pezetako diru-laguntza batez Bake Konferentzia bultzatzeko prest dauden 10 lagun lortzea da. Kolaboratzaileek Elkarrirengandik aldiro jasoko dute prozesuaren informazioa.

Europako Batasunean orduko lan-kostuak 1999an zertan ziren

Soldaten berdinketa, noiz?



Eurostat-en datuen arabera, 1999an Europako Batasunean (EB) industria eta zerbitzuetan izandako batezbesteko orduko lan-kostuetan ezberdintasun sakonak ikusten ziren oraindik. Honela, EB osatzen duten 15 estatuen orduko lan kostuen batezbestekoa orduko 21,5 eurokoa bada ere, orokorrean, EBko hegoaldeko estatuetan ez da kopuru horretara heltzen. Taulan ikusten denez, kosturik baxuenak Portugalen ematen

dira, orduko 7 eurorekin; Greziak jarraitzen dio, 11,8 eurorekin (kasu hontan industriako datuak soilik ditugu), eta hauen atzean Estatu espainola kokatzen da, orduko 15,3 eurorekin.

Lan-kosturik altuenak Austriak zituen 1999an, orduko 27,2 eurorekin, eta honi Danimarkak (27), Alemaniak (26,8), Belgikak (26,2) eta Suediak (25,8) jarraitzen diote. Orduko lan-kosturik altuenak eta baxuenak dituzten estatuak konparatuz, Austria (27,7) eta Portugal (7) alegia, lehen bigarrena ia laukoizteraino heltzen da.

EBean ematen den orduko lan kostuen 21,5 euroko batezbesteko hau, Japonian ematen denaren antzekoa da (21,9), bi hauek, Estatu Batuetakoen gainetik daudelarik (17,8).

Banaketa

Orduko lan-kostuen banaketari buruz dugun informazioa zaharragoa bada ere, honen arabera, orduko lan kostuen %75a kostu zuzenek osatzen dute EBan batezbeste, hau da, ordainketa zuzenak (soldatak, aparteko pagak eta sariak, zerga eta gizarte-segurantzaren sozialerako ordainketak baino lehen), langileen aurrezki pentsio sistemarako ordainketak, lan egin gabeko egunengatiko ordainketak eta espezieta egini ordainketak. Kostu zuzenik altuenak Danimarkan ematen dira (%90,4), eta baxuenak Italian (%65,5). Estatu espainolean ordainketa zuzenok %73,8koak dira.

Orduko lan kostuen %25a zeharkako kostuek osatzen dute batezbestekoz EBan. Hauen artean enpresariak egin beharreko segurantzaren sozialerako ordainketak, presuntzararako kostuak, zergak e.a. sartzen dira.

Orduko lan-kostu apala

Ondorioz, 1999an, EBko beste estatuarekin konparatuz, Estatu espainoleko orduko lan-kostuak 3. baxuenak dira, batezbestekoa baino 6,2 puntu apalagoak; Estatu espainola litzateke, beraz, enpresari batek EBko 15 estatuen artean langileari gutxien ordainduko liokeen 3. estatua. Estatu espainoleko kostu zuzen eta zeharkako kostuen arteko proportzioa EBean ematen denarekin bat dator. Kostu zuzenaren barruan ordea, Espainiar estatuan ematen diren ordainketa zuzenak EBko beste estatuarekiko 8,1 puntu gainetik daude.

Julene Gabiola/ Mikel Noval

ORDUKO LAN KOSTUAK EUROPAKO BATASUNEAN

Estatua	Lan kostuak orduko (eurotan)	Kostu zuzenak (%)	Zeharkako kostuak (%)
Portugal	7,0	76,2	23,8
Grezia	11,8	69,8	30,2
Espainia	15,3	74,0	26,0
Irlanda	16,2	84,0	16,0
Italia	18,8	65,5	34,5
Erresuma Batua	19,3	87,3	12,7
Finlandia	20,8	75,9	24,1
Holanda	21,7	75,6	24,4
Luxenburgo	22,7	84,1	15,9
Frantzia	23,8	67,1	32,9
Suedia	25,8	67,4	32,6
Belgika	26,2	68,3	31,7
Alemania	26,8	74,7	25,3
Danimarka	27,0	90,4	9,6
Austria	27,2	70,4	29,6
EB15	21,5	75,0	25,0

Iturria: Eurostat. Orduko lan kostuak (1999) eta lan kostuen Konposaketa (1996)

L ABURREAN

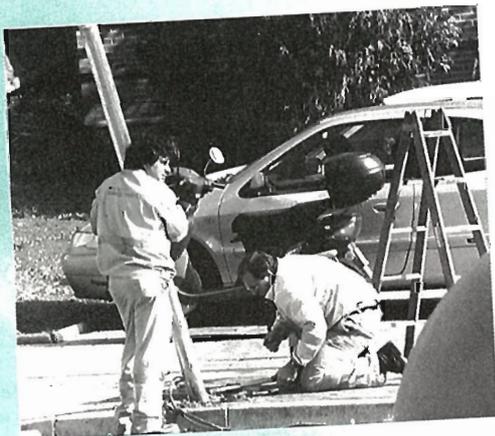
CAPV: Faltan 94.400 empleos

En los últimos años, como consecuencia del crecimiento económico, se han generado bastantes puestos de trabajo. Sin embargo, los datos publicados por el Eurostat nos muestran que todavía estamos muy lejos del nivel de ocupación medio en la Unión Europea (UE). Así, en la UE, de cada 100 personas en edad de trabajar, (de 16 a 65 años) 62,1 están ocupadas. En la CAPV, esta tasa de ocupación se sitúa en el 55,7%. Esto quiere decir que para llegar al

mismo nivel de empleo que existe en la media de la UE, en la CAPV faltan 94.400 puestos de trabajo.

Este déficit de empleo se concentra básicamente entre las mujeres. Así, mientras que la tasa de ocupación en la CAPV entre los hombres está sólo 1,8 puntos por debajo de la UE (69,8% frente al 71,6%), la tasa de empleo entre las mujeres (41,6%) es 11 puntos inferior a la europea (52,6%). Por tanto, el déficit de

empleo es de 81.000 puestos de trabajo entre las mujeres y de 13.400 entre los hombres.



Pentsioen etengabeko gainbehera

Espainiako gobernauk pentsioei buruz CC OO eta CEOErekin itxi duen itunak gizarte- eta lan-alorretan PPren murrizketa estrategia gradualistaren baitan dago.

Pentsio-sistemaren erreformarako oinarri eta helburuak Toledoko Itunean ezarri zituen Gobernuak sindikatu eta ugazaba espainolekin, bere asmoen arabera: besteak beste, kotizatzen dutenen ekarpena handitzea, pentsioaren zenbatekoa kalkulatzeko epealdia luzatzea, eta kotizatutako urteak gehitzea, erretiratzeko adina atzeratuz.

Mailaz maila baina etengabe egiten ari diren erreformak bihar-ko eta etziko pentsiodunengan izango du eraginik handiena. Pentsa, adibidez, egungo gazte gehienek daukaten enplegu kaskarrarekin erretiratzeko direnean pentsioa lan-bizitza osoaren arabera kalkulatzeko zer nolako kaltea eragingo dien.

Bestalde, PPko agintariek baliatu egin dute aukera hau nahitazko aldaketa bat egiteko: 1967 aurretik kotizatu gabeko langileen erretiro aurreratua bideratu dute, baina baldintza zorrotz eta murriztaileak ezarritik. Izan ere, itxurak egin arren, estatuko arduradunen xedea bestelakoa baita (lanik gabe daudenak zer esangoa duten bost axola): langileak aurrez erretiratu ordez ahalik urte gehien lanean jarraitzea.



ESPECTACULAR AUMENTO DE LOS BENEFICIOS

Las 35 mayores empresas que cotizan en la bolsa en el estado español (las que componen el denominado índice *Ibex 35*), obtuvieron unos beneficios en el año 2000 de 2,6 billones de pesetas (la recaudación total de las cuatro haciendas vascas fue en ese mismo año de 1,7 billones). En relación al año anterior, los beneficios de estas empresas aumentaron un 27,53%.

Estos datos significan que existe un importante margen en la situación económica de las empresas para una redistribución de la renta que beneficie en mayor medida a los trabajadores y trabajadoras, a través de la ganancia del poder adquisitivo y de la reducción de la jornada con creación de empleo.



ELA critica la política pública de vivienda en Vitoria-Gasteiz

Con la hipoteca al cuello



Tener vivienda ya no es un derecho: en un contexto laboral caracterizado por el paro y la precariedad de los más jóvenes es un auténtico lujo. Un dato: los precios de los pisos subieron el año pasado en la CAPV una media del 14%. En Vitoria, la subida llegó al 20%. Otra capital vasca, Donostia, es la segunda ciudad más cara del estado. Más pruebas: según las estadísticas, los trabajadores/as destinan más de la mitad de su salario a pagar la hipoteca de su vivienda. Adolfo Muñoz, responsable comarcal de Vitoria-Gasteiz, califica la situación de "escándalo social".

-¿Cuál es la situación del mercado de la vivienda en Vitoria-Gasteiz?

-El mercado de la vivienda en Gasteiz ha llegado a niveles insostenibles. Asistimos a un crecimiento espectacular y aparentemente sin control de los precios. Si a eso le sumamos que la oferta de pisos de alquiler es escasa y cara, el resultado es una situación socialmente muy grave.

Evidentemente, éste es resultado de la ausencia de una política pública eficaz de vivienda. Desde ELA creemos que la política de vivienda debe atender las necesidades y demandas sociales existentes y debe sustentarse en premisas muy distintas a las actuales.

-Los mayores paganos de esta situación, los de siempre, la clase trabajadora, y, en concreto, los más jóvenes...

-Esta situación tiene unos claros perjudicados y perjudicadas. No todo el mundo se encuentra en las mismas condiciones para el acceso a una vivienda, no todos tienen la misma capacidad para hipotecarse. La realidad del mercado de trabajo, con una altísima tasa de eventualidad y muy bajos salarios es,

sin duda, un handicap evidente que imposibilita a muchas personas el acceso a una vivienda digna. Son las clases populares, los asalariados/as, parados y paradas y, los jóvenes, especialmente, los que sufren esta realidad más intensamente.

Mercado especulativo

-¿Cuáles son las consecuencias?

-El resultado es que muchas personas no pueden emanciparse de los hogares paternos y maternos, o la dependencia casi absoluta de las entidades crediticias por el gran nivel de endeudamiento al que se ven obligados, lo que ocasiona que la mayor parte de los ingresos vayan destinados al pago de intereses y amortización.

-ELA entiende que no hay explicaciones objetivas a la actual situación.

-Las condiciones físicas y geográficas de Vitoria-Gasteiz no justifican la subida del precio de la vivienda que estamos soportando, muy por encima de otras ciudades con peores condiciones objetivas para la edificación.

La explicación última es que existe un mercado especulativo y que las instituciones no hacen nada o muy poco para combatirlo.

J.Jayo

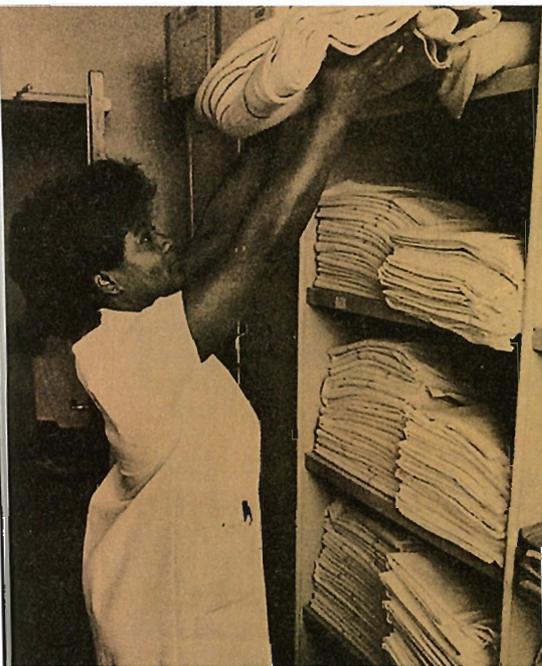
PROPUESTAS DE ELA

ELA exige a las administraciones públicas competentes la elaboración acelerada de un plan global de vivienda que contemple, entre otros temas:

- La disposición de suelo a la iniciativa pública para la construcción de viviendas sociales en cuantía suficiente.
- El control del mercado de pisos de segunda mano.
- El control de pisos de protección oficial, impidiendo que los mismos puedan pasar a formar parte del mercado especulativo.
- La iniciativa pública de pisos sociales de alquiler.
- Un acceso subvencionado al mercado crediticio para quienes su nivel de ingresos sea insuficiente, graduándose el mismo en función de la necesidad.
- Un control efectivo sobre los grandes beneficios especulativos que se están produciendo, que esté basado en la existencia de una inspección fiscal que funcione y persiga el fraude fiscal.
- Un tratamiento fiscal que penalice a los poseedores de viviendas desocupadas.
- Que las plusvalías generadas por la venta de las viviendas cuyo destino no sea vivienda habitual tributen en el IRPF por la tarifa general.

Koldo Zelaia nos acerca la problemática de las personas inmigrantes en Euskal Herria

Personas como tú



Arrazakeriaren eta bereizkeriaren aurkako nazioarteko urtean gaudela, PPK egin duen Atzerritarren Legeak ia indar politiko eta gizarte-talde guztien arbuioa jaso du. Elkarrizketa honetan ELAren Batzorde Nazionaleko kide dugun Koldo Zelaiak Euskal Herriko etorkinen lan- eta gizarte-egoera aztertzen du; SOS Arrazakeriaren papera azpimarratzen du Zelaiak, eta gure sindikatuak gero eta handiagoa den gizarte-sektore honen integrazioa bultzatzeko sindikatuaren konpromisoa aldarrikatzen du.

-¿Qué valoración hace ELA de la Ley de Extranjería del PP?

-ELA está en contra de la Ley de Extranjería porque es una ley generadora de exclusión, marginación y racismo, que impide la integración de las personas inmigrantes y el reconocimiento de sus derechos básicos.

Se sustenta en una concepción de la inmigración como problema policial y de orden público; en una concepción instrumental de las personas inmigran-

tes como mano de obra barata; de desigualdad jerarquizada de los derechos; de no reconocimiento del acceso a la ciudadanía y de una ambigüedad extrema en materia de nacionalidad. En definitiva, la Ley de Extranjería aprobada en diciembre del 2000 recorta de manera drástica los derechos de las personas inmigradas, sobre todo de las irregulares, y las deja aún más indefensas ante las redes de tráfico clandestino, las discriminaciones y la explotación laboral.

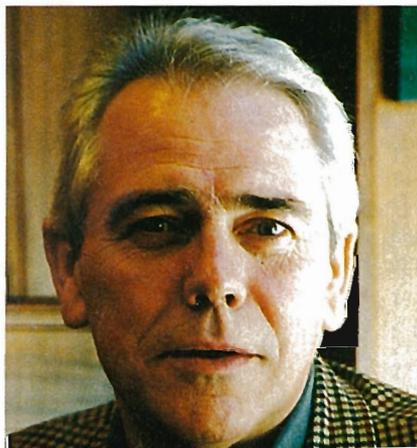
En ese sentido, nos parece positivo que el parlamento vasco, con los votos de PNV, EA e IU, haya anunciado la presentación de recurso de inconstitucionalidad contra la citada ley.

-ELA abordó por primera vez la situación sociolaboral de las personas inmigrantes en el congreso confederal del pasado mes de diciembre.

-El fenómeno de la inmigración entendido como la llegada de un número relativamente importante de personas de origen extracomunitario es relativamente reciente en Euskal Herria, y hemos de hacer autocrítica y reconocer que nos hemos sumado tarde al debate social creado en torno a la Ley de Extranjería: no hemos estado en condiciones de generar una dinámica propia sobre el tema; en ese sentido, es destacable el trabajo realizado por ONGs como SOS Racismo, con los que tenemos una relación fluida y de los que estamos aprendiendo mucho.

Como sindicato, tenemos el reto de interiorizar la problemática de los inmigrantes como hemos interiorizado la igualdad de oportunidades de la mujer

Koldo Zelaia



o el salario social... Tenemos que empezar a poner las bases de un compromiso real con este colectivo, tan vulnerable ante los intereses de patronales y de gobierno.

Los más débiles

-Esta ley de Extranjería al único que beneficia es al empresario.

-La legislación actual, en la mayoría de los casos, hace depender la estabilidad jurídica de los extranjeros de su situación laboral: la concesión de permisos y renovaciones suele estar ligada a la posesión de un empleo o contrato de trabajo. Esta situación obliga a los trabajadores inmigrantes a aceptar condiciones laborales que no acepta ninguno del país, pero con ello contribuyen a precarizar el empleo y permiten que empresarios desalmados les expriman y se enriquezcan a su costa. Nos preocupa, además, que se produzca competencia desleal o dumping entre extranjeros de uno y otro país.

-¿Qué trabajos están ocupando las personas inmigrantes que llegan a Euskal Herria?

-Hay determinados sectores como el agrícola (en Navarra, rioja alavesa), servicio doméstico, hostelería, atención de ancianos... servicios privados, en definitiva, que se abastecen de mano de obra inmigrante. Son sectores con condiciones laborales bajas y que, en sus casos, se precarizan aún más. Nuestro primer objetivo debe ser llegar a esos trabajadores/as y conseguir que les apliquen las mismas condiciones laborales que al resto.

-¿Qué sindicalismo quiere hacer ELA con las personas inmigrantes?

-No pensamos en ningún área específica, no queremos ghettos. Vamos a luchar por una igualdad laboral real e intentar integrar en el sindicato a estos compañeros/as.

J. Jayo



Funcionarios vascos/as manifestándose por su derecho a la negociación colectiva.

Funtzionarien negoziazio kolektiboko eskubidea

Auzitegi Nazionalak enplegatu publikoen 1997ko soldatei buruz eman duen epaiak bazterrak astindu ditu, funtzionarien negoziazio kolektiboko legezko eskubidea aintzat hartu eta beste edozein legeren mailan jarri duelako. Hain zuzen ere, Aurrekontuetako Legearen mailan. Gobernuak sindikatuekin itundutakoa oso gardena zen: "Enplegatu publikoen soldatek 1996 eta 1997rako, gehikuntza bat izango dute, aurrekontuetako aurrikuspenek Kontsumoko Prezioen Indizearentzako iragartzen duten igoeraren arabera".

Badirudi laneko alor pribatuan bezela, funtzionarien arlo publikoan ere negoziazio kolektiboko eskubideak indar bera izan behar duela: batean zein bestean, zuzenbidearen printzipio orokorren arabera, emandako hitza eta hartutako konpromisoak betetzea zor da, eta onartutako akordio bat betebeharturri bihurtzen da. Beraz, ez zen zertan sortu izan behar sortu izan den besteko istilurik.

Izan ere, Funtzio Publikoan negoziazio kolektiboko eskubidea erabatekoa izateko, arazo gehien sortzen duen gaia akordio kolektiboen eragin juridikoarena da. Oraindik ere, funtzionarien izaera juridikoa ez da kontraktuala, baizik eta estatutarioa, eta euren hainbat lan-baldintza lege eta erreglamentuen bidez finkatzen dira. Hortaz, halako kontraesan bat ikusi nahi da funtzio publikoan akordio kolektiboei indar juridikoa –den motakoa dela– aitortu, baina aldi berean funtzionarien izaera eta jardura lege eta erreglamentuen bidez arautzen direlako printzipioa mantentzen denean (bide batez gogoratu behar da Euskal Herria aurrena izan zela funtzionarien negoziazio kolektiboaren bidea urratzen eta indartzen, eskubidea legezatu baino lehenago ere).

Argi dago gobernuak negoziazio kolektiboan hitzartutakoa lege eta dekretuetan jasotzeko obligazioa duela, akordioan itundutakoaren arabera. Gertatzen dena da legeak adierazi egi-

ten duela gobernuak nola jokatu dezakeen akordiorik lortu ez denean, baina ez duela ezer adierazten gobernuak itundutakotik aldentzen den kasurako, orain gertatu dena, hain zuzen. Beste herrialde batzuetan aurreratuago daude, eta zehatz-mehatz arautzen dira gobernuak itundutakotik apartatzeko motiboak, ondorioak eta prozedurak. Legearen isiltasunaren aurrean, Auzitegi Nazionalak bide bat hartu du, negoziazio kolektiboaren aldekoa.

Euskal administrazioan oztopo gehiago

Estatuan dauden arazoak nahiko ez balira, euskal administrazioan funtzionarien negoziazio kolektiboak beste era bateko muga bat gehiago nozitzen du: estatuko erakuntza zentralizatua eta autonomia mailan negoziatu ahal izateko eskuduntzen arazoa. Alegia, funtzionarien izaera eta lan baldintzen oinarriko aldeak estatuak arautzen ditu, autonomiei oinarriko arauen garapena egiteko ahalmena aitortuz soilik, beti ere oinarriko zatitako arauen errespetuaren barruan.

Testuinguru honetan, egiaztatu berri dugu foru-herrialdeen eskubide historikoak balio handiagoa duela oraingoz Nafarroarentzat Bizkaientzat baino. Nafarroan, eskubide historikoen arabera, zilegizatzen jo izan da funtzionarien ordezkarri kopuru gehiago aukeratu ahal izatea, eta, orainago, kontratu administratiboaren erabilpen ugariagoa egin ahal izatea. Bizkaian, berriz, EAeko Goi-Auzitegiak aintzat ere ez ditu hartu Bizkaiko Aldundiak eskubide historikoei buruz egindako argudioak, 1997ko soldatak igotzeko funtzionariekin itundutako akordioaren defentsan. Erkidegoko Auzitegi Gorenak buru zorabioa sentitzen bide du oraingoz eskubide historikoen planteamenduaren aurrean.

B. Harriola

Ilegalidad de la doble escala de antigüedad en función de la fecha de ingreso

El Tribunal Supremo, mediante Sentencia de 3 de octubre de 2000 (A. 8659), ha declarado la nulidad, por discriminatoria, de la doble escala retributiva de la antigüedad por razón exclusiva de la fecha de ingreso establecida en el Convenio Colectivo de Tracción Mecánica de Mercancías de Barcelona para los años 1998-2000.

La traemos a colación porque ilustra muy bien sobre los criterios admisibles a la hora de regular o de eliminar el plus de antigüedad en convenio, y porque el convenio de Transporte de Mercancías por Carretera de Bizkaia incurre en igual ilegalidad.

Doble escala retributiva

El convenio de Barcelona establecía, para el personal fijo a 31 de mayo de 1995, 2 bienios al 5% y 5 quinquenios al 10% (en total, hasta un 60%).

Mientras que para el personal nuevo contratado a partir de igual fecha se fijaba la siguiente escala: a los 3 años, 3000.-pts.; a los 5, 6000.-pts.; a los 10, 9000; y a los 15 o más, 12.000.-pts.; o sea, cantidades muy inferiores y con un tope de 12.000.-pts. muy inferior al tope del 60% del primer colectivo.

Criterios posibles de regulación

El Tribunal Supremo reitera la doctrina siguiente:

1º) Establecer una diferencia de retribución en función de un dato tan inconsistente como la fecha de contratación es discriminatorio, si no existe justificación suficiente;

2º) El convenio colectivo, a la hora de regular el plus de antigüedad, puede decidir, en virtud del art. 25 ET: bien eliminar el premio para todos los trabajadores; o incluso limitarse a respetar tan sólo los derechos adquiridos hasta entonces o en curso de adquisición por los trabajadores fijos;

3º) Lo que no puede hacer el convenio es mantener el premio de anti-

güedad, pero establecerlo para el futuro en cuantía distinta para dos colectivos de trabajadores, y hacerlo exclusivamente en función de la fecha de ingreso en la empresa; o sea, establecer dos escalas;

4º) No es motivo justificante para la doble escala el que vaya acompañada de medidas de política de empleo. En todo caso, para que esas medidas pudieran considerarse como justificación razonable, "habría sido necesario que sus consecuencias fueran soportadas por el conjunto de los trabajadores y no sólo por los fijos más modernos".

El convenio de Transporte de Mercancías por Carretera de Bizkaia

Tal doctrina fue alegada por ELA al impugnar el Convenio de Transporte de Mercancías por Carretera de Bizkaia para 1995 y 1996, que disponía una doble escala de antigüedad: una para los trabajadores antiguos, y otra para los contratados a partir de 1 de junio

de 1995. Pero el Juzgado de lo Social y el TSJ del País Vasco consideraron que el art. 25 ET, después de la reforma de 1994, permitía al convenio regular libremente la antigüedad.

Tal doble escala se mantuvo en el siguiente convenio provincial para 1997, 1998, y 1999, y vuelve a reproducirse en el actualmente vigente para 2000, 2001 y 2002.

Es evidente que, a la vista del criterio del Tribunal Supremo, los trabajadores/as contratados en este sector a partir de 1 de junio de 1995, que vienen sufriendo la doble escala de antigüedad, pueden formular reclamaciones de cantidad a la empresa por las diferencias de un año atrás. Tal reclamación puede hacerse también a través de conflicto colectivo, pues según STS de 15-1-01, puede ser objeto de conflicto colectivo "la eliminación de una diferencia de trato para trabajadores contratados a partir de determinada fecha a quienes se les excluye del economato". Es conveniente iniciar la reclamación cuanto antes para no perder atrasos por prescripción.

TABLA DE RETENCIONES DEL IRPF EN VIZCAYA Y ALAVA

Sobre rendimientos de trabajo y prestaciones por desempleo (A partir del 1 de marzo del 2001)

Importe rendimiento anual	Número de hijos						
	0	1	2	3	4	5	6 ó más
Hasta 1.376.000	-	-	-	-	-	-	-
Más de 1.376.000	1	-	-	-	-	-	-
Más de 1.452.000	2	-	-	-	-	-	-
Más de 1.537.000	3	1	-	-	-	-	-
Más de 1.632.000	4	2	-	-	-	-	-
Más de 1.740.000	5	3	1	-	-	-	-
Más de 1.844.000	6	4	2	-	-	-	-
Más de 1.927.000	7	5	3	-	-	-	-
Más de 2.018.000	8	6	5	2	-	-	-
Más de 2.177.000	9	8	6	3	-	-	-
Más de 2.227.000	10	9	7	4	2	-	-
Más de 2.349.000	11	10	8	6	3	1	-
Más de 2.485.000	12	11	9	7	5	2	-
Más de 2.638.000	13	12	10	8	6	4	-
Más de 2.883.000	14	13	11	9	7	5	-
Más de 3.379.000	15	14	13	11	9	7	2
Más de 3.761.000	16	15	14	12	11	9	4
Más de 4.095.000	17	16	15	14	12	10	6
Más de 4.496.000	18	17	16	15	13	12	8
Más de 4.984.000	19	18	17	16	15	14	10
Más de 5.593.000	20	19	19	18	16	15	12
Más de 6.199.000	21	20	20	19	18	17	14
Más de 6.644.000	22	21	21	20	19	18	15
Más de 7.087.000	23	23	22	21	20	19	16
Más de 7.595.000	24	23	23	22	21	20	17
Más de 8.181.000	25	25	24	23	22	21	18

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: **Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.** Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

Telefónica no atiende en euskera

Mi sorpresa y decepción por el desprecio que Telefónica me ha mostrado en su servicio 1003. El otro día llamé a este servicio para pedir información sobre un número de teléfono y una señorita, con total corrección, me indicó que no entendía la petición que le hacía en euskera. Cuando le expliqué que quería que me atendiesen en mi idioma, me respondió que el 1003 es un servicio nacional y sólo se empleaba el castellano.

En otros dos intentos posteriores, sendas personas me respondieron lo mismo.

No hay derecho a que Telefónica desprecie el euskera y a los clientes que queremos comunicarnos en este idioma. Si el respeto a la cultura no le importa, al menos que sí lo tenga hacia quienes engordamos su cuenta de resultados.

Después he leído en la prensa que Telefónica está trasladando su servicio 1003 a Marruecos para atenderlo con perso-

nal de allí con salarios más bajos y en peores condiciones de trabajo. Empiezo a entender su concepto de buen servicio al cliente.

*Daniel Gómez
(Bilbao)*

Frankismo gordina

ELAko Irakaskuntza Federazioak bere haserrea adierazi nahi du hezkuntza gaitan PPren ordezkari den Ignazio Oyarzabal jaunak esan dituenak entzun ostean.

Lehenago ere honelako jokabideak ezagunak genituen arren, Oyarzabalek esandako astakeriak zuzenketa eskatzen dutela irizten dio federazio honek.

PPk hezkuntza-sistemako irakasleei egotzen dizkien pekatuak, bereziki ikastetxe publikoetako langileei, sistema publiko eta pribatuko jendearen arteko harremanak gaiztotzeko asmoa dute atzean, horretarako gezurra eta manipulazioa erabiliz eta erabateko zinismoak gidaturik.

Horrelako kirtenkeriak larriak lirateke ezjakinak eginda, baina ELAren aburuz are okerragoak dira arduradun publiko batek botatzen dituenen.

Gezurretan aritzea, inolako oinarririk ez duten akusazioak egitea, irakaskuntzako langileak iraintzea, gorrotoa pizten saiatzea, gizartea saiatzeko ahalegina, arduragabekeria baino areago doaz.

Ikastetxe publikoetako irakasleei bortizkeria sortzen duela leporatzea, euren pentsamolde bakar eta unformatuarekin bat ez datorrena susmagarritzat hartzea -bereziki euskal adarrei erasoaz-, hori guztia frankismo gordina besterik ez da.

Jesus Mari Larramendi (Bilbao)

SALDIK HAN DICHO...

* "HARRITU EGITEN NAU BATETIK GLOBALIZAZIOAREN ABANTAILAK GERO ETA GEHIAGO AITORTZEA, ETA BESTETIK HERRI ABERATSETAKO ONGIZATEA MUNDU TXIROAREKIKO ELKARTASUN ZEHATZIK GABE ZIURTATZERIK EZ DAGOELA EZ IKUSTEAK"
Horst Köhler, FMIko burua

* "NO SE PUEDE REDUCIR UN MOVIMIENTO DE ASPIRACIONES HISTÓRICAS A UN PROBLEMA TERRORISTA. VALE QUE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN LO MANEJEN ASÍ COMO PARTE DE UNA ESTRATEGIA, PERO NO ENTIENDO QUE ESA SEA LA VISIÓN DEL ESTADO"
Subcomandante Marcos, líder zapatista.

* "EL DEBATE SOBRE INMIGRACIÓN PROMOVIDO POR MIS COMPAÑEROS DEL GOBIERNO HA ALENTADO EL RACISMO"
Manuel Pimentel, ex ministro de Trabajo y Asuntos Sociales del Gobierno PP.

* "INGURUMENAREN HONDAMENDIA MINBIZIA BEZAIN ISILA DA; HASERAN SINTOMAK EZ DITUZU SOMATZEN, ASKO ERREPARATZEN EZ BADIEZU, BAINA LARRIAGO IZAN ARTE ITXARONEZ GERO, BERANDUEGI EGITEN DA. ETA KONTUA DA ERABAKIAK GARAIZ HARTZEKO GAUZA IZANGO OTE GAREN"
Maurice Strong, Lurraren Kontseiluko presidentea.

* "MÁS ALLÁ DE SUS RESPECTIVOS ESTILOS, ES DIFÍCIL ADIVINAR LAS IDEAS QUE MUEVEN A AZNAR Y ZAPATERO, DEJANDO DE LADO LA IDEA SUPREMA E INCUESTIONABLE DE UNA ESPAÑA IRROMPIBLE"
Francesc-Marc Alvaro, articulista.

* "GERTATZEN ARI ZAIGUN EZER EZ DA SAIHESTEZINA. DENA SAIHETS ZITEZKEEN ERABAKIEN ONDORIO IZAN DA. DENA BESTE ERA BATERA EGIN ZITEKEEN, ETA DENA EGIN DAITEKE BESTE ERA BATERA GAURTIK AURRERA. ETAK HILTZEARI UTZ DIEZAIROKE. ALDERDI POLITIKOEN DIALA KONFRONTAZIOTIK LANKIDETZARA ERAMAN DEZAKETE. GIZARTEAK BIKTIMEN ZAURIA ADISKIDETZERAKO PREMIAZKO DEI BIHUR DEZAKE"
Mariano Ferrer, kazetaria.

* "POR HUIR DE LA FEROCIDAD DE ETA (...) CORREN HACIA UN EXTREMO QUE SIEMPRE LES EXIGIRÁ MÁS. A MÚGICA LE PREMIAN NOMBRÁNDOLE DEFENSOR DEL PUEBLO: PARA QUE SEA EL ANTIPUEBLO. DEJÓ ATRÁS SU COMUNISMO Y SU SOCIALISMO Y AHORA ES UN PILATOS DE LA EXTREMA DERECHA"
Eduardo Haro-Tecglen, periodista.

* "ESTATU POBREEI KANPO-ZORRA EZ BARKATZEA, GOBERNU EZEGONKORRA DUTELAKO, GAIXO DAGOEN BATI BOTIKA SENDATUTAKOAN EMANGO DIOZULA ESATEA BEZALA DA. EZINEZKOA DA OSASUN EKONOMIKORIK GABE BENETAKO ERREFORMAK LORTZEA"
Jagdish Bhagwati, Columbia unibertsitateko ekonomia irakaslea.



HEMEROTEKA

Egunkaria (2001-III-23)

JESUS CASQUETTE,
EHUko irakaslea

Zer globalofobia mota?

Banku Mundiala, Nazioarteko Moneta Fondoa edota Nazioarteko Merkataritza Erakundea bezalako orden neoliberalaren bultzatzaile instituzionalek luzatzen duten "ez-dago-alternatibarik" diskurtsoari kontrajarri behar zaio "posible da beste mundu bat" esaldian laburbiltzen den mezua, nazioarteko korporazioek zuzenduriko globalizazio honen aurka dagoen Attac erakundearen esloganari jarraitzearen. Beste globalizazio mota amets eta eguneroko jardueren akuilu duten gizarte-eragile guztiak (gizarte mugimendu ezberdinak -langileak, ekologistak, feministak, giza-eskubideen aldeko erakundeak-, erakunde ez gubernamentalak... laburbilduz, gizarte zibil globalaren animatzaileak), munduko gizartearen norabide eta patua merkatuaren lege itsuen aginduetara utzi beharrean, elkartasun irizpideak tartekatatu behar direla pentsatzen dute. Hedapen globaleko elkartasun irizpideak, zehazkiago esatearren.

Eta eginkizun hori prozedura demokratikoen bidez aukeratuak eta gizarte zibilari irekiak dauden nazioarteko erakunde politikoek hartu beharko lukete bere gain.

Ezen politikak uko egiten diotenean ekonomia erregulatzeko erantzunbeharrari, orduan estatu nazionalen eta nazioarteko egituren babesa besterik ez duen gizatalde bat baino gehiago bere eskubide eta bizi-baldintzetan galtzaile aterako da. Eta galtzea, kasu honetan, pobrezia-egoeran murgiltzearen sinonimotzat har daiteke.

Zubi baten zama-erresistentzia (...) bere zutabe ahulenaren arabera neurten da (...). Gizarte nazional zein globalaren gizatasuna, modu berean, bere gizartekide ahulenen bizitza-kalitate eta duintasunaren arabera da. Zenbat eta duinagoa izan gizartearen egitura sozialaren azpiko postuetan daudenen egoera, orduan eta gizarte bizigarriagoan gaudela esaten ahal dugu.

Pobrezia geroz eta hedatuago dagoen honetan, dudarik ez dago globalizazio garai honek etika global bat behar duela. (...) prezioa irizpide bakarra denean, mozkina inporta duen gauza bakarra bilakatzean, gizabanako, gizatalde eta herri askoren gizatasuna balio gutxitzen da eta indezentziaren putzuan murgiltzen gara halaberrez.

La vanguardia (2001-III-25)

ARCADI OLIVERES, profesor de
Economía aplicada de la UAB

La conveniencia del reequilibrio mundial

Mientras el comercio actúa sin barreras, las compañías transnacionales hacen del planeta su campo de actividad, los movimientos de capitales no tienen restricciones y el Estado renuncia a muchas de sus prerrogativas de intervención social, se puede constatar, en cambio, una marcada vigilancia a las transferencias de tecnología, una severa regulación de las migraciones y la existencia de unas estructuras militares destinadas a salvaguardar el actual sistema de relaciones económicas internacionales.

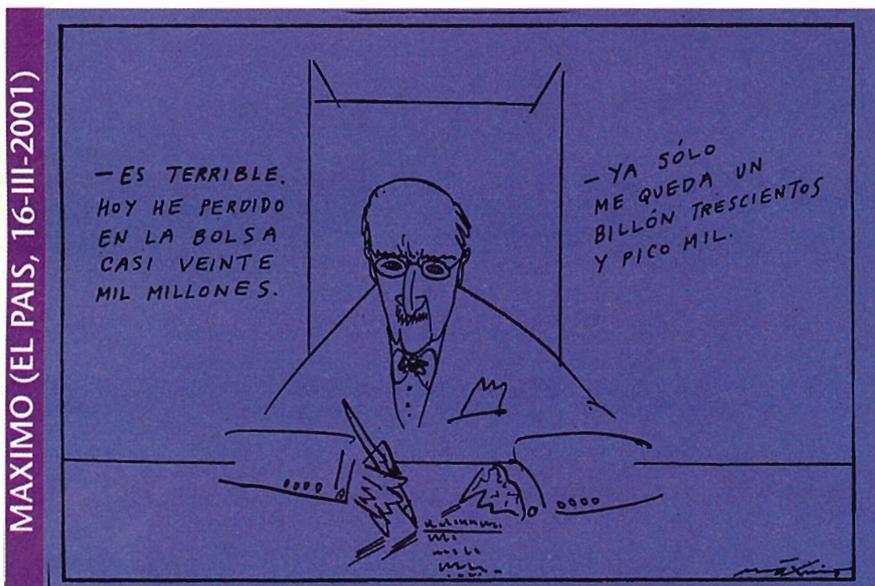
Este doble juego de liberalización-protección no presenta resultados demasiado halagüeños.

(...) La consecuencia de todo ello son las 60.000 personas que diariamente mueren en el mundo al no ver cubiertas sus necesidades básicas; la disminución de la esperanza de vida, que en algunos países africanos ha descendido ya por debajo de los 40 años; el aumento hasta 82 veces de las diferencias de renta entre las quintas partes más y menos adineradas de la población mundial; y la persistencia de un 20% de excluidos y marginados en los países desarrollados.

Sin embargo, (...) no podemos considerar esta situación un fatalismo sino más bien el fruto de unos mecanismos de producción y consumo perfectamente cambiables si existe voluntad social y política para ello. (...) Habría que progresar en la idea (...) de nuevas formas de gobernabilidad mundial (...).

(...) mientras estas propuestas avanzan, hay que aumentar a corto plazo los recursos destinados a la cooperación al desarrollo: en el año 1998 los países del Sur transfirieron a los del Norte siete veces más en concepto de servicio de su deuda externa que lo que recibieron en concepto de ayuda.

(...) es necesario también un cambio en el modelo de consumo de los países del Norte, que por razones medioambientales resulta inviable para los países del Sur. Si lo consiguiéramos al tiempo que se alcanzan las propuestas anteriores, podríamos seguramente hablar de una mundialización de la esperanza.



DURANTE LA CAMPAÑA, LO REGALAMOS CON EL PERIODICO



¡ ¡ P u a j j ! !

J. Mendi

ETA no cesa en su guerra. Al escribir esta crónica, el ertzaina Iñaki Totorika, el teniente de alcalde socialista de Lasarte-Oria, Froilán Elespe, y un *mosso d'esquadra* catalán son las últimas víctimas de esa violencia desatada. ¿Hasta cuándo?

No lo sabe nadie, pero cada muerte supone más sufrimiento y más odio. Sin embargo, nada está escrito; podemos hacer algo. "ETA puede dejar de matar. Los partidos políticos pueden hacer girar el dial de la confrontación hacia la cooperación", dice Mariano Ferrer. Sólo que cada atentado, cada asesinato, supone un paso que nos aleja de la solución.

Otra consecuencia de la violencia de ETA es la represión del Estado: detenciones en muchos casos realizadas sin indicio alguno de culpa, denuncias y evidencias de malos tratos ante las que los jueces miran a otro lado, mangoneo de procesos y decisiones judiciales, como en el caso *Ekin*. Todas estas actuaciones responden a una estrategia de ir recortando derechos y libertades y acumular poder en manos del Ejecutivo. El poder judicial se convierte en recadista del gobierno.

De paso, queda en segundo plano, cuando no ha desaparecido totalmente, la denuncia de la política penitenciaria de dispersión y de los abusos que sufren los presos y presas, a quienes a menudo se niegan los derechos más fundamentales, como el de una asistencia médica adecuada... Dice alguien que "no es concebible que el PP aún no tenga un plan de paz"; quizá porque no es precisamente la paz lo que busca, sino la victoria y el sometimiento total del enemigo.

*** Consejos vendo.** CC OO y UGT, que repetidamente han acusado a ELA de meterse en política –hablaremos luego de esto–, llevan a Madrid a varios sindicatos franceses para escenificar su adhesión al pacto antiterrorista de PP y PSOE. Hasta ahí, nada que objetar, aunque es triste que las organizaciones invitadas consientan en formar parte del tinglado electoral pepesero.

Lo que ya no es tan legítimo es convertir el mismo acto –basándose en mentiras y calumnias– en una apelación a ELA para que "rompa lazos con las organizaciones del entorno de ETA"; un portavoz de UGT dijo aún más con total desahogo, "es decir, que ELA

rompa los vínculos con ETA". Yo que Elorrieta me tentaría la ropa, porque esas acusaciones en estos tiempos tienen consecuencias inmediatas. Aunque sean pura falacia.

Sin embargo, las organizaciones firmantes del vergonzante pacto quedan en evidencia cuando CC OO de Euskadi desautoriza el documento: esta organización "no está por situar bajo sospecha a la mitad de la sociedad vasca", y reafirma su "política de búsqueda de la unidad de acción con todos los sindicatos representativos". Claro, enseguida llega el toque de corneta de Fidalgo, por carta desde Madrid, diciendo que lo internacional es cosa suya –sobre Euskadi la sección de Euskadi nada tiene que decir–; el *Correo Español* remacha luego este toque de atención, haciéndolo público. Con el antiterrorismo no hay bromas.

* **Negociación amenazada.** Decía que acusan a ELA de meterse en política; qué remedio queda. Aparte de que es una organización abertzale, con una presencia cada vez más extendida –93.500 personas afiliadas a final de marzo–, la política se le echa encima cada dos por tres.

En la anterior crónica hablábamos de algunos frentes que el Estado mantiene abiertos –formación continua y elecciones sindicales–, y en esta volvemos a tener tema: además de que el Estado ha recurrido los acuerdos laborales de la administración local y foral de la CAPV (convenio del Arcepefe), provocando así su suspensión temporal, el fiscal ha solicitado la inhabilitación de varios responsables políticos locales –alcaldes– que han firmado esos acuerdos ‘por prevaricación’, con el argumento de que, como funcionarios, han actuado conscientemente contra la ley de presupuestos. Los supuestos defensores del Estatuto no permiten la más mínima desviación del orden unitario constituido.

* **Campaña sobre campaña.** Aparte de la espléndida cosecha que les proporciona ETA y la *kale borroka*, empieza a escasear la munición de los medios de comunicación españoles contra los nacionalistas (vascos, catalanes, en suma, *periféricos*) y todo el que se aparta de la línea antiterrorista establecida. Ahora que toca campaña electoral, necesitan temas para esa otra campaña permanente de agitación en que llevan embarcados hace ya años.

Los medios de comunicación *constitucionalistas* tienen ahora un solo afán, el de contribuir a la *alternancia política* en la CAPV –derrocar a PNV y EA–, solución, dicen, definitiva para todos los males. En consecuencia, para disparar echan mano de lo que sea; todo vale, aunque sea inventado, con tal de enmierdar el ambiente y manipular a la opinión pública.

Ya antes, cuando detuvieron a varias personas en Cataluña, el periódico *del siglo XXI* que lleva la voz cantante, el del pregonero mayor de Aznar, sacó a relucir –seguramente porque tenía una relevancia decisiva en la noticia– que una de las arrestadas era cuñada de un famoso ex futbolista de la Real y del Barça.

Komunikabide espainolek
PP eta PSOEek EAerako
duten plana gezurrak
pilatuz bultzatzen dute

En plena campaña electoral, el desenfreno sigue, con una concejal de EH que trabaja en un grupo de payasos, al que impiden actuar en Irún porque su integrante –una de 11– no se adhiere al comunicado del Pleno municipal de Lasarte-Oria tras el asesinato de Froilán Elespe. Esto se parece cada vez más a la época del senador Mc Carthy, el de la *caza de brujas* anticomunista de Estados Unidos, en los años 50.

* **La gallina turuleta.** El festival continúa con el alucinante montaje en torno a la *euskal oiloa*, gallina cuyas características ha fijado el departamento de Agricultura de Gerenabarrena (igual que antes otros definieron qué es un cerdo ibérico o un setter irlandés). Confundiendo, una vez más, el culo con las tórnimas, Umbral dedica todo un artículo a la ‘gallina soberanista’, que concluye diciendo: “En esto de la depuración, se empieza por las gallinas y se acaba por los concejales”. Se ve que ser un gran articulista no libra de decir estupideces, sobre todo cuando se escribe tirando sólo de oficio y por encargo.

En una conferencia que dio en la hispana Real Academia de Historia, nuevo templo de la sabiduría universal, Pedro J. Ramírez, responsable del periódico del ardor guerrero –a muchos nos lo da en el estómago– y de la brillante campaña antigallina, dice que “el País Vasco es el último reducto de la España vieja e intelectualmente atrasada en el que no se ha producido aún el triunfo de la información sobre la falsificación mítica de la realidad”...

Desde luego, si el nivel de información de la ciudadanía se mide por la venta de prensa, ganamos a Madrid por 2 a 1: La audiencia de los diarios es del 57% en el sur de Euskal Herria, y del 30% en la capital del Reino. Y menos mal que no dependemos en exclusiva del paisaje mediático puramente español –aunque bastante lo tenemos que sufrir–, del que Ramírez es claro exponente, porque la pluralidad de los medios a los que tenemos acceso es mayor que la habitual al sur del Ebro. Quizá esto le duela al fachenda.

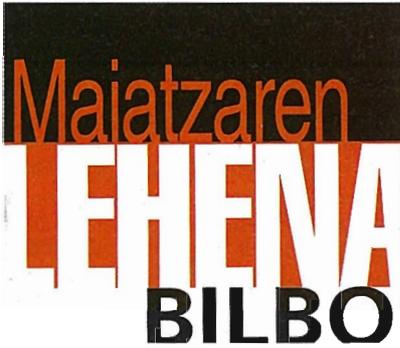
* **Sensibilidad social.** UPN y PSN son contrarios a que en la Comunidad Foral mejore la renta básica, hoy equivalente a una cantidad del 75% del salario mínimo (53.000 pesetas) para una persona –la quinta parte del salario bruto medio en Navarra–, y del 125% como máximo (90.000 pesetas) para una familia de 6 personas.

La parlamentaria de UPN Pilar Pérez explicó la negativa diciendo que “se correría el riesgo de desincentivar el empleo, lo que también podría provocar que los jóvenes buscaran trabajo más lentamente”. Yo, en cambio, creo que no hay apenas jóvenes que tengan poca gana de trabajar, sino que no están dispuestos a que les tomen el pelo con empleos de pura esclavitud: ETTs, empresas de servicios, contratos temporales de días, empleo a tiempo parcial, salarios de risa...

Otro gran exponente de la sensibilidad social de la derecha: Montoro, ministro español de Hacienda, dice que “la mejor política de solidaridad es crear empleo; no se puede pretender redistribuir las rentas a través del gasto público”. ¿Creerá que el empleo creado en estos años, casi en su totalidad temporal, vale para redistribuir la renta?

Además, a diferencia de lo que ocurre entre las regiones ricas y pobres de la UE –España recibe del fondo de cohesión europeo importantes transferencias–, Montoro considera que no se puede redistribuir la renta entre clases sociales. Cuando, precisamente, ni en los países de capitalismo más puro se pone en cuestión ese consenso básico, el de considerar el gasto público como una vía que compensa, suaviza, las desigualdades más extremas, para que nadie muera de hambre, frío o enfermedad, o carezca de un techo.

● EL 1º DE MAYO, A BILBAO



ELA celebrará el 1º de mayo, Día de los trabajadores/as, en Bilbao, con una gran manifestación por la Gran Vía, y posterior comida de hermandad en la Feria de Muestras.

Será, como siempre, una jornada festivo-reivindicativa en la que, sin duda, el estado de la negociación colectiva ocupará una

parte importante de las distintas intervenciones.

Las txartelas ya están a la venta en las distintas comarcas. Las de adulto, al precio de 2.100 pesetas, y las de niño/a, por 1.050. Ya

lo sabes, el 1º de Mayo, nos vemos en Bilbao.

Ultimas noticias: Tras la comida, los peques y no tan peques tendrán ocasión de asistir a la actuación del grupo de payasos *Takolo, Pirritx eta Porrotx*. Los más mayorcitos tendremos los habituales baillables.

● 27an, ordubeteko lanuztea segurtasunaren alde

Datorren apirilaren 27an Laneko Segurtasun eta Osasunaren Nazioarteko eguna delarik, euskal gehiengo sindikalak ordubeteko lanuztea deitu du lantoki guztietan, goizeko 11etatik eguerdiko 12etara bitartean.

● Convocatoria en la Ertzaintza

Se ha convocado proceso selectivo para el ingreso en la categoría de Agente de la Ertzaintza. En total, se ofertan 281 plazas (ampliables), de ellas, 119 con el perfil lingüístico 1 de la ertzaintza con carácter preceptivo. El plazo de entrega de solicitudes finalizará el 25 de abril.

PUBLICACIONES

● Aukera alternatiboak

Reflexiones desde la izquierda ante el nuevo siglo (*Ediciones Cataratak argitaratutako lan kolektiboa. Egileak: Concha Caballero, Antonio Garcia-Santesmases, Pedro Ibarra, Jaime Pastor, Albert Recio, Arantxa Rodriguez eta Ramon Zallo*). Liburu honen gaia kontraste bizi bat da: Ezker politikoak milurteko berria hasterakoan ahulezia eta zatiketa nabarmena jasaten du, eta aldiz, globalizazio neoliberalaren aurkako protesta mugimendua egundoko indarra hartzen ari da. Chiapas, Seattle, Ecuador, Praga edota Niza dagoeneko izen sinboliko bihurtu zaizkigu: "kapitalismo berria"ren ondorio suntsitzaileei aurre egitea posible da, eta mundu guztian errotik eragindako aldakuntza beharrezkoa da. Horretarako hausnarketa kritikoa ezinbestekoa da hainbat gairen esanahiari buruz, besteak beste "hirugarren bidea", auzi soziala, krisi ekologikoa eta genero-harremanen egituratzea, nazionalismoak eta internazionalismoa. Eta, batez ere, kapitalismoari kontrajartzeko mundu mailako eredu alternatiboaren beharra. Hori guztia aurkituko

Oharra: Atal honetan aipatzen ditugun argitalpenak zuen esku daude ELAko Dokumentazio gunean.



● Liam

Hil honetan kutsu sozial handiko tragikomedia britainiar bat gomendatzen dizuegu, Stephen Frears zuzendariak egin duen *Liam* filmea. Istorioa 30. urteetako hamarkadako Liverpool hirian gertatzen da: aita lanik gabe geratu eta bere familiak bizi ahal izateko dituen lanak, etsipena eta miseria agertzen dizkigu Frearsek. Filmeko narratzailea ume hiztotel bat da, sexu bizitza aurkitzen ari dena, eta bere adinean izan ohi diren gatazka erlijioso zein moralak igaro behar dituena. Halaber, filmean European mugimendu faxistek izan zuten hazkundearen zergatiak azaltzen zaizkigu. Hitz bitan, filme erakargarria eta mezu sakona duena. Ikusi beharrezkoa.

