

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
AZAROA 2008. NOVIEMBRE 2008. Nº 152. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

12.
kongresua

langile ekin

2008 - BILBO
azaroak 26-27 novembre

3
EDITORIALA

EDITORIAL
Hamabigarrena
kementsu

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Xabi Irastorza:
Oportunidad para
otro modelo
socioeconómico

10
PULSO SINDICAL
BERTATIK

Por una fusión
social de Cajas

20
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS
JURÍDICAS
Errentagarritasuna
osasanaren
gainetik

22
KRONIKA
DE LA A A LA Z
Joserekin

24
CON
PERSPECTIVA
HARIRA

Adolfo Muñoz: "La
crisis actual es fruto
de la deserción del
poder político"

31
LAN OSASUNA
SALUD LABORAL
Parar los abusos
de las Mutuas



10



13



18



28

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel. 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO
Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrepr.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Plaza Carolina
Renovales 7, bajo 99
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrepr.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Bidebarrieta 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkieta, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre, 36, entrepr.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo,
3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib., 13
Tel: 943 69 83 14

URRET XU

Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA-AZKOIEN

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Xabi Anza, Julene Gabiola, Bizente Harriola eta Janire Dominguez.

Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

HAMABIGARRENA KEMENTSU

Aurki ehun urte beteko ditu ELAk, 1911an sortu baitzen langile "solidario" batzuen bultzadaz. Urte asko dira hainbeste militante, erabaki, buruhauste, hausnarketa eta bilerak lerro bakan batzuetan gogora ekartzeko eta laburbiltzeko. Ez da hori gainera idazki honen xedea. Mendeurrena ospatu aurretik - egongo da ospatzeko motibo eta aukera egokia- gure hamabigarren kongresua dugu hizketa gaia.

Ez dira asko ez, ia ehun urteko historian zehar, hamabi Kongresu. Gogora ekarri behar dugu horregatik altxamendu frankistaren ondorioz, ELAk, beste erakunde asko bezala, epealdi luze batetan legez kanpo jardun behar izan zuela, klandestinitate gordinean alegia. Erailak, atxilotuak, erbestera joateko behartuak... izan ziren ELAkide ugari. Beraz, 40 urtetako epealdi isila bezain gorrotagarria dugu gure historian zehar. Horra hor, besteren artean, behar baino Kongresu gutxiago egin izanaren arrazoia.

Hala ere, hamabigarrenari heldu diogu, sendotasun eta heldutasun maila handia erakutsiaz. Eguneroko lasterraldiak eta urgentziak aparte, hausnarketarako aukera paregabea da Kongresua eta honen aurreko garaia. Azken lau urtetan egindako ibilbidea aztertu eta ezarritako helburuen betetze maila baloratu, egoeraren diagnostiko zorrotza kontutan hartu, helburu berriak adostu eta horiek lortze aldera lan ildoak finkatu... guzti horiek daude present kongresu honetan.

Asmo horiek betetze aldera, funtsezko hiru betebeharrak ditu Kongresuak, hirurek berebiziko garrantzia dutenak.

110.000 afiliados/as y cerca de 10.000 delegados/as están detrás del proyecto de ELA. Esa es nuestra fuerza, nuestro presente y nuestro futuro: los trabajadores/as

Lehendabizi, aurreko Kongresutik honako jarduerari buruz Batzorde Eragileak azalduko duen Kudeaketa Txostena, bere barne afiliazio eta ekonomia-finantza eranskina duenari. Bigarrenez, ponentzia eta berari egindako ekarpen eta emendakinen eztabaida. Bertan, lau urtetan egindakoaren balantzea azaltzen da; egoeraren abagunea aztertzen da eta hurrengo lau urtetarako helburuak eta lan ildoak finkatzen dira. Ezinbesteko tresna, beraz, gure lanari ekiteko. Ponentziaren osagarri gisa, badira azpimarratu nahi ditugun hainbat gai eta egoera, eta horren harira, gai ezberdinak aztertzen dituzten ebazpenak plazaratuko dira Kongresuan. Eta hirugarrenik, zuzendaritza aukeratzea. Horretarako, Nazio Batzordeak Kongresuari aurkezteko Batzorde Eragile berriaren proposamena luzatuko du.

Hirugarren honi helduaz, proposamenak badu esangura berezia oraingo honetan. 99an Batzorde Eragilean zeudenen konpromisoari jarraituz, errelebo lanei jarraipena eman zaie eta belaunaldi haren zikloa amaitzen da zuzendaritzan. Joxe Elorrieta bera da belaunaldi hartako azken erakuslea zuzendaritzan eta, gure buruari emandako erabakien arabera, Kongresu honetan bere ardurak utzi behar ditu. Ongi neurtu eta planifikatutako plangintza baten bidez zuzendaritzan esperientzia duten pertsonak daude, emakume eta gizonezkoak, eta belaunaldien arteko erreleboari begira, zuzendaritza gazteagoa da. Baina bere balio pertsonalaren gaitetik, talde lana azpimarratu behar da.

ELAn argi dugu gure indarra, gure loturak eta proiektuari atxikimendua gure elkarlana eta konfiantza garatzeko gaitasunean dagoela. Eta lantalde honek egin duen ibilbidean badu horretan esperientzia. Bere zuzendaritzapean negoziazio kolektibo indartsua garatu, gizarte eredu berri baten aldeko apustua berretsi eta eraikuntza nazionalari gure ekarpenak eskaintzea izango dira kongresu honen lehorburu nagusiak, ponentzian azaltzen den legez. Horiek lortze aldera organizazioa zaindu, sendotu eta indartu behar dugu. Besteak beste, gure altxorra ere ez da makala: 110.000 afiliatu inguru eta 10.000 ordezkari izatetik gertu. Hor dago gure itxaropena: langileekin, beti langileekin.



Xabi Irastorza
Departamento de Formación

CRISIS DEL CAPITALISMO: OPORTUNIDAD PARA OTRO MODELO SOCIOECONÓMICO

Son ininidad las noticias, artículos de opinión y publicaciones que en las últimas semanas nos invaden contando, explicando y hasta confundiendo en torno a la crisis financiera. Múltiples, también, las explicaciones que se nos dan sobre su origen y desarrollo.

Sin entrar a valorar los diferentes análisis, lo que la presente crisis, unida a las anteriores y recientes crisis cíclicas del capitalismo, deja claramente de manifiesto es la extrema fragilidad, la falacia, la insostenibilidad y la perversión del sistema político, económico y social que nos somete y explota a la gran mayoría de las personas y al mundo en que vivimos. Un sistema que todo, incluso los bienes y necesidades más básicas, nuestra propia vida y nuestra tierra, lo convierte en mercancía, que utiliza a las personas como meras fuerzas de trabajo, y lo somete todo a la obtención de mayores beneficios para una minoría capitalista.

Ejemplo extremo de todo ello ha sido la ofensiva neoliberal que desde los años 70 ha forzado la total liberalización comercial y financiera y que ahora ha explotado de "éxito". En manos del libre mercado, ámbitos clave como la sanidad, la educación, la cultura, los servicios sociales, el transporte, la banca, la comunicación, las pensiones, el tiempo libre, etc. se han convertido en bienes de mercado susceptibles de negocio; bienes primordiales como el suelo, la vivienda, los alimentos o el medio ambiente son objeto de lucro y especulación. Bajo la dejación, el consentimiento y hasta la complicidad de los gobiernos, todos estos negocios del capital han campado a sus anchas por el mercado mundial globalizado y han ido engordando, sin atender a control alguno ni a las verdaderas necesidades de las personas y de la sociedad.

Unido a ello o, mejor dicho, para su consecución, los intereses de los grupos capitalistas y los gobiernos han ido debilitando las diferentes estructuras de contrapoder, desequilibrando gravemente la estabilidad social.

Los grandes perjudicados, como siempre, han sido los más pobres, los sectores más excluidos y la clase trabajadora, que en todo este periodo han sufrido la privatiza-

Bestelako gizarte eta ekonomia eredu baten premia dugu: eredu demokratiko, jasangarri eta zuzen baten premia

ción de servicios básicos, el aumento exponencial del coste de la vida, la destrucción del medio ambiente y han visto gravemente recortada su participación en el reparto de la riqueza.

Y es precisamente en este contexto, en el que el capitalismo ha desplegado sin control alguno y con total impunidad todos sus dogmas, donde el propio sistema se ha derrumbado, donde ha demostrado su enorme fragilidad y su incapacidad para regular y organizar la economía y la sociedad. Se ha mostrado, más que nunca, como un modelo insostenible en todos sus sentidos.

Conscientes de su debacle y debilidad, inmediatamente han acudido los gobiernos guardianes del capital al rescate, no precisamente de las víctimas sino de los culpables del desastre. No han tardado mucho en proclamar la necesidad de introducir ajustes en el sistema, incluso de "refundar el capitalismo". Hay quienes han visto, incluso, una intervención "socialista" de algunos gobiernos, "nacionalizando" bancos y entidades financieras. Pero no nos engañemos. Lejos de ser medidas de socialización de los medios de producción o de control democrático de las finanzas, son medidas que buscan sacar de la UVI al sistema capitalista, darle nuevo oxígeno para que pueda vivir otros muchos años.

Por un modelo socioeconómico democrático.

Ahora más que nunca, junto a las medidas de urgencia para salir de la crisis y los necesarios mecanismos de control para este sistema desenfrenado, es imprescindible trabajar e impulsar otro modelo socio-económico verdaderamente democrático, sostenible y justo. Es necesaria la socialización y democratización de la economía. Al igual que se nos hace inaceptable la falta de democracia en el ámbito político, no podemos aceptar que un ámbito tan importante, que condiciona nuestra vida y que produce y regula los bienes necesarios para nuestro "buen vivir", sea dirigido y controlado por una minoría al servicio de sus intereses. Es la hora de fundar otro modelo socio-económico democrático, donde prime la dignidad humana, la relación respetuosa con el medio ambiente, el reparto equitativo de la riqueza, la libertad, la igualdad social, la corresponsabilidad y la participación.

En nuestras manos, en manos de la sociedad civil, de los trabajadores, de los grupos y movimientos sociales está el hacerlo realidad. Si no trabajamos por ello nadie lo hará por nosotros, y los poderes fácticos y el capitalismo tendrán otra nueva oportunidad para dar continuidad a su régimen de sometimiento e impunidad.



Nerea Larrinaga
Irakaskuntza arduraduna

HIZKUNTZAREN ERREDUEN HISTORIA ETA GOBERNUAREN PARALISIA

Eleberri baten izenburua dirudi, eta halaxe da: eleberri luze, tamalgarri eta bukaerarik gabekoa, fikzio hutsean bukatzeko arrisku handia duena. Azken hilabeteetan bolo-bolo ibili da Hezkuntza Sailaren hizkuntza ereduei buruzko proposamena. Laburbilduz, hauxe litzateke bere muina: egungo eredu-sistema gainditu eta eskema bakarrera abiatu, eta ikasgaien %60a, gutxienez, euskaraz irakatsi, betiere hizkuntza bera ikasgaia ez denean. Ikastetxe bakoitzak erabakiko luke beste ehuneko berrogeia nola eman.

ELarentzat kopuru hori gutxienekoa beharko luke izan, eta horra arte ados geundeke proposamenarekin. Baina istorioa luzea da, eta bere pertsonaiak eta atalak ezin ditugu aztertu gabe utzi:

Diagnostikoa zaharra da: egungo hezkuntza sistemak ez du ahalbidetzen ikasleek bere hezkuntza prozesua bukatzean herri honetako bi hizkuntza ofizialak menperatzea. Hain zuzen, euskara da menperatzen ez duten hezkuntza. Bestalde, ikasleak sailkatuta, berezitatea diraute: euskara dakitenak, eta ez dakitenak.

Ondorioak larriak eta anitzak dira. Ikasle asko gutxi-tuak, elbarrituak, tresna gutxiagorekin mugitzen dira gure gizartean. Euskaldunekin euskaraz komunikatzeko ezgaiak dira, euskara exijitzen duen lana aurkitzeko ezgaiak dira, eskura izan ahal duten kultura eskaintzak, komunikabideak, errotulazioak, kartelak ulertzeko ezgaiak dira.

Ikasleak bereizten diren bezala, herritarrek ere bereizten dira, gizartearen kohesioari kaltea eraginez. Eta euskara bera, hizkuntza, baztertzeko tresna gisa erabiltzen da. Administrazioak



El sistema educativo no garantiza que los alumnos dominen el euskera cuando terminan los estudios

berak eta enpresa pribatuek ere arazoak dituzte langile euskaldunak aurkitzeko. Azken finean herritarren euskaraz aritzeko eskubidea urratzen da, eta legea bera urratzen ari da. Egoera onartezina da.

Kaltetuak ere anitzak dira, baina hiru azpimarratuko genituzke: euskara ezagutzera iristen ez diren ikasleak; gizartearen kohesioa eta euskara bera. Gezur borobila da gaztelera arriskuan dagoenik edo egon litekeenik ere, ez dago daturik, ezta susmorik ere, horrelakorik gertatu daitekeenik, ez orain, ez etorkizunean ere.

Edukiak: Proposamenaren muinarekin ados egonda ere, hutsune nabarmenak ditu. Ezinbesteko atala falta zaio: nola finantzatu da proposatzen dena? Zein bitarteko ipiniko dira? Ez da berdina euskararen egoera, eta, ondorioz, beharrezkoak diren bitartekoak, Ezkerraldean edo Urolan.

Bestelako neurriak ere beharrezkoak dira. Esaterako, Irakasleen Unibertsitate Eskoletatik irteten den hiru ikasletatik bat euskara menperatu gabe irteten da, gerora irakasleak izango diren lagunak.

Arduradunak: Sistema baztertzaila eta murriztu ahal dardatzea Administrazioaren ardura da. Eusko Alkartasunak lau legegaldi oso izan du Hezkuntza Saila bere esku. Erreduen sistema hasierako helburu batzuk betetzeko ezarri zen, baina bereak egin zuen aspaldi, eta Hezkuntza Sailaren proposamena oso berandu dator, eta oso era traketsen bideratu da.

Gehiengoak definitu behar du politika demokratikoa, hori da araua. Eta gehiengo hori aurrerapausoak emateko erabili behar da. Bestela, betoa onartu eta konpartitzen dugu. Bidea oso traketsa izan da. Gehiengo zabal baten oniritzia izan lezaken proposamena ez da behar bezala bideratu: ELAren proposamena eztabaidatzeko gonbitea luzatu zaigu, proposamena komunikabideetan zegoela jadanik eta berau atzera bota baino aste bat lehenago. Eta berehala, proposamena atzera bota eta beste bat aurkeztu omen da, sindikatuari helarazi ere ez zaiona egin.

Beste alderdien jarrera ere tamalgarria da.

EAJk duen gehiengoagatik eta bere burua abertzaletzat duelako. PSE-EEK argudio baztertzaila eta egian oinarritzen ez direnak erabiltzeagatik. Hauteskundeetan atarian gaudela bistan da, baina badirudi herri honetan beti gaudela hauteskundeetan eta hori aitzakia dela aurrera egiteko herritarro benetan interesatzen zaigun gaietan.

Panorama eta protagonista hauekin zaila da igartzten filmaren bukaera noiz eta nola gertatuko den. ELAk lehenbait lehen gaiari heltzeko exijitzen die gehiengoak duten agintariak. Beharrezkoak diren bitartekoak eta urratsak eman ditzatela euskarak hezkuntzan bere lekua izan dezan, eta gizartearen zatiketarekin bukatzeko.



Xabi Anza
Formakuntza alorra

ABRAMOS PARÉNTESIS: TOCA SOCIALISMO

ELA, en desacuerdo total con los mecanismos capitalistas, trabajará por una sociedad de hombres y pueblos libres y responsables, que será realizable en un socialismo en el que los medios de producción, de consumo y de cultura estén en manos y al servicio de los trabajadores". Así reza uno de los párrafos de la declaración de principios de ELA, aprobada por el III Congreso confederal, en 1976.

En aquel congreso de refundación, Manu Robles-Arangiz presentó una enmienda a ese texto. Él apostaba por el humanismo cristiano como referencia ideológica para el sindicato. Su enmienda fue rechazada por la práctica totalidad de los congresistas. A pesar de ello, aceptó la decisión, consciente de la ruptura ideológica, orgánica y simbólica que aquella opción suponía para con el nacionalismo histórico del que él provenía. Y en ese acatamiento se ganó la mayor ovación del encuentro, y el reconocimiento y cariño de los presentes.

Más de un militante de la organización, durante las últimas semanas, me ha recordado ese episodio y ese párrafo de la declaración que, por cierto, todavía está en vigor. El recuerdo viene provocado, según los casos, por la crisis financiera global, por el debate de la ponencia de nuestro próximo congreso y, también, por el próximo relevo en la secretaría general de ELA, relevo que simboliza, además, la salida de la dirección del sindicato de los dirigentes que tomaron el rele-



Merkatuak sekulako ahalmena du ondasunak sortzeko, ez ordea, zuzen banatzeko

vo de "la Soli" durante los últimos años del franquismo hasta los comienzos del siglo XXI.

Fin de la historia. El debate sobre el socialismo, en cualquier caso, sigue, aunque algunos no daban un duro por ello. Hace ya casi 20 años que, con la caída del bloque soviético, el pensador americano Fukuyama planteó la tesis del "fin de la historia": la historia humana como lucha entre ideologías (capitalismo vs. socialismo) habría concluido, dando inicio a un estadio, más o menos definitivo, basado en la democracia liberal y la economía capitalista, abandonada "a su propia racionalidad".

Ahora, sin embargo, cuando arrecia la crisis, reaparecen los tres elementos centrales del debate político, social y económico: el del mercado como regulador de la economía, el del estado como instancia política correctora y el del neoliberalismo como referencia cultural e ideológica del presente.

Mercado. Es patente que el mercado no satisface todas las necesidades ni las de todos (sólo las de los solventes); que acrecienta el dominio de los más fuertes; que agrava las desigualdades; no genera crecimiento global ni para todos sino que lo concentra en regiones ricas y en las clases poderosas; que convierte en mercancía a las propias personas y en su cálculo económico no incluye las facturas de la tierra (aire, agua, suelo, energías...)... En definitiva, que incrementa exponencialmente bienes pero no responde a la finalidad última de la actividad económica, que no debería ser otra que las personas.

Estado. Están los estados, la política, que han renunciado a ser un factor regulador y corrector en las últimas décadas. Los resultados son evidentes: un mercado no regulado trae capitalismo salvaje. Donde el estado se jubila (sanidad, educación...), además, no aparecen ventajas sino puro negocio... ¿Es que puede haber debate sobre necesidades sociales, sobre bien común, con una política en franca retirada?

Ideología. Y, finalmente, el espíritu de la época, sus valores, su cultura... el neoliberalismo. Un ideología que culpa a la víctima (sea una persona o una nación) de la situación que padece, que polariza a la sociedad entre solventes-útiles-integrados, por un lado, y los residuos, por otro, sean éstos humanos, materiales o geográficos, y que preconiza un individualismo competitivo ajeno al interés de las clases populares, exaltando la codicia y la violencia.

Algunos ya se apuntan al socialismo, aunque con "contrato de fin obra": el presidente de la CEOE, Gerardo Díaz, por ejemplo, pidió hace unas semanas al gobierno español un "paréntesis" en el libre mercado para afrontar la crisis económica. Digo yo, que mejor les damos un contrato indefinido. Abramos, por tanto, paréntesis. Nuestro paréntesis: socialismo o barbarie. Y que no se cierre.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

La privatización encubierta de Osasunbidea

Estos días me estoy acercando a la ponencia que servirá de debate en el 12º Congreso de ELA y cuyo afortunado título es LANGILEEKIN (Con los trabajadores).

Una de las reflexiones más importantes, a mi juicio, la constituye la parte dedicada al modelo de sociedad, donde se desgrana y se dejan al descubierto las políticas públicas en relación a las necesidades sociales más importantes que tenemos los ciudadanos y ciudadanas sobre nuestras condiciones de vida y nivel de bienestar.

Estamos acostumbrados a escuchar a nuestros políticos hablar de la necesidad del diálogo social, concertación social, etc... cuando, por el contrario, se niega permanentemente el derecho a opinar a las diferentes organizaciones sociales sobre materias que nos afectan tan directamente como la fiscalidad o el gasto social.

Más allá de profundizar en el desarrollo democrático, estos mismos mandatarios han optado, también, por implementar políticas que nos sitúan a la cola de la Unión Europea, muy alejados de los esfuerzos de gobiernos de nuestro entorno. A este respecto, el gobierno del señor Sanz viene planteando en materia de gasto social y en presión fiscal políticas recaudatorias vía impuestos o cotizaciones sociales (33,6% del PIB) muy por debajo de la media de la UE (39,6%), y por debajo, incluso, del estado español (35,6%).

Para acabar la comparación y completar el cuadro, vemos que el diferencial en el gasto de protección social es tremendo: 27,6% del PIB en la media de la UE frente al 17,5% en Navarra.

Así pues, a lo largo de los últimos años el gobierno de Navarra está desarrollando una política fiscal inversamente proporcional a las necesidades existentes en la sociedad, rebajando el IRPF a las rentas más altas y aplicando un tratamiento totalmente desigual entre las rentas de trabajo y las rentas de capital. Si a ésto le sumamos la desidia y la permisividad de la administración con respecto al fraude fiscal, la resultante es clara y aplastante: faltan recursos económicos para destinarlos al gasto social.

A partir de aquí empiezan nuestros problemas, los de la gente corriente, ya que vemos cómo se resienten los sectores más necesitados de la sociedad, entre los que se encuentra la sanidad pública (Osasunbidea).

El gasto público en salud en Navarra es del 4,7% del PIB, frente a la media no ponderada del 7% en los países de la OCDE.

Las consecuencias de lo que arriba detallaba son más que evidentes. Basta comprobar que los días de espera para intervención como para primera consulta en el Servicio Navarro de Salud se han incrementado del año 2000 al 2006 de 54 días a 78, y de 23 días a 32, respectivamente.

Hay que remarcar que, a día de hoy, la atención hospitalaria y extrahospitalaria está siendo posible gracias al esfuerzo del personal de Osasunbidea, que hace lo que puede frente a una congelación de plantilla y a un alto índice de precariedad: la tasa de temporalidad en el año 2006 en este colectivo era del 43%.

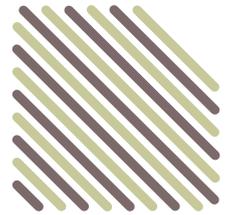
El deterioro del sistema público de salud está perfectamente diseñado por aquellos políticos que creen que la política y sus instituciones tienen que estar, preferentemente, al servicio de los intereses económicos y empresariales de turno. Tienen un claro objetivo: crear las condiciones para la posterior privatización, y para ello desvían recursos públicos que van a engordar la sanidad privada y generan un gasto en ese capítulo superior a la inmensa mayoría de los estados de la UE, aumentando, a su vez, el peso de la concertación del sector público con la sanidad privada.

Recientemente hemos podido ver que, ante la petición de elaboración de un informe a la Cámara de Comptos sobre el gasto de 15 millones de euros previstos para reducir las listas de espera, la consejera Kutz responde que, actualmente, los plazos de espera son aceptables, sin informar a la sociedad navarra que las fórmulas utilizadas, únicamente, responden al traslado al sistema privado y al pago de peonadas, o lo que es lo mismo, aumentando la jornada laboral sin atender a la reivindicación de ampliar los recursos humanos necesarios.

Así pues, encubierta o no, la privatización avanza en Osasunbidea de la mano de este gobierno, y también lo hacen sus desastrosas consecuencias. Sólo una sanidad pública de calidad puede garantizar al conjunto de la sociedad que se cubran las necesidades en esta materia, por lo que urge denunciar la política privatizadora del gobierno de Navarra y, a su vez, exigir mayores recursos, porque, tristemente, el ser atendido en el sistema público en tiempo y forma se ha convertido ya en una reivindicación.

Josetxo Mandado, Iruñea

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

demokratikoki gainditzeko oztopo nabaria direlako.

ELA exige a Trabajo que analice con rigor los EREs presentados

ELA ha exigido al Departamento de Trabajo que analice cada uno de los expedientes de regulación de empleo que le son presentados con el mayor de los rigores. El responsable de negociación colectiva de ELA, Joseba Villarreal, considera que la Administración no puede convertirse en cómplice de aquellas empresas que aprovechan la situación general para aliviar su estructura. En opinión de Villarreal, "no puede ser que con dinero público se financie la cuenta de resultados de empresas con beneficios a día de hoy".

Medalla a la entente CEN, UGT y CCOO

ELA considera que la concesión por parte del Gobierno de Navarra de la medalla de oro de esta comunidad a la patronal CEN y a los sindicatos UGT y CCOO no es sino un premio al fracaso de un modelo, el de la mal llamada concertación social. Un modelo de concertación diseñado hace ya tiempo para dar cobertura a la política de UPN y favorecer sus intereses particulares, que no son otros que el de mantener el poder y garantizar una falsa paz social.



Nazio Kontseilua Laborantza Ganbararen egoitzan

ELAk urriaren 23an egin zuen Nazio Kontseilua historikoa izan zen gure sindikatuarentzat. Kongresu arteko organo gorenaren bileran Ipar Euskal Herrian egin zen lehendabizikoz, Nafarroa Behereko Ainhize-Monjolose herrian, hain zuzen. Nazio Kontseilua Laborantza Ganbarak Ainhize-Monjolosen duen egoitzan izan zen. Goizeko saioak hiru puntu nagusi izan zituen: aurreko bilerako akta irakurri eta onartu, 2008ko emaitza-kontuaren aurkezpena eta 2009ko aurrekontu konfederalaren onarpena.

Eguerdian, berriz, *Indarrak bildu burujabetza irabazteko* dokumentua onartu zen, egoera politikoaren inguruan Nazio Batzordeak prestatu duen agiria. Irailean hamar urte bete ziren Lizarra-Garaziko akordioa sinatu zenetik, eta ELAk urtemuga hori baliatu nahi izan zuen bere hausnarketa gaurkotu eta plazaratzeko. Lizarra-Garazik ez duela alternatibarik eta atzera bueltarik berresten du onarturiko dokumentuak.

Jose Elorrieta idazkari nagusiak agiriaren zergatia azaldu zuen. "Gure historia politiko hurbileko funtsezko gertakari batek -Lizarra-Garaziko adierazpenak, alegia- hamargarren urteurrena duela-eta, gure asmoa da horri buruzko hausnarketa eguneratzea, adierazpenaren testuingurua eta giroa gogoratzea, haren eduki inplizitua eta esplizitua berreskuratzea, haren kudeaketan oker eta zuzen egindakoak aztertzea, eta gaurkotzea hamar urte geroago itun hark baliagarritik daukana".

Azkenik ELAk Euskal Herriko Laborantza Ganbarari eta bere presidente Mixel Berhokoirigoini babesa eta sostengua eman nahi izan zien. Elorrietak erakunde honen aurkako erasoak salatu zituen beste behin.

En la búsqueda de aquellos aliados que posibilitasen tal cometido, han contado para ello con un elemento que ha fortalecido sobremedida el entendimiento y la colaboración entre la patronal, UGT y CCOO: el reparto de la gestión de millones provenientes de las arcas públicas.

Enpresek zerga gutxiago ordaintzen dute

ELAko azterketa bulegoko ardura-dun Mikel Novalek salatu egin du Eusko Jaurlaritzak eta EAeko ogasunek Ondarearen gaineko Zerga kentzeko adierazi duten asmoa.

Horrela, urtean 180 milioi euro gutxiago bilduko dira zergatan (etxebizitzara bideratzen den gastu osoa adina), eta 1,5 milioi eurotik gorako ondarea aitortzen dutenei urtean 20.000 euroko oparia egingo diete. "Gastu soziala gehitu ordez dirua ematen zaie gehien daukatenei. Honek ere argi adierazten du erakundeak norentzat ari diren lanean".

Mikel Novalek nabarmentzen duenez, "aurten Sozietateen gaineko Zergatik diru gutxiago biltzen ari bada arrazoia ez da enpresak gutxiago irabazten dutelako, iaz erabaki zen jaitziera handiagatik baizik. Etekinak hazi egin dira, baina enpresek diru gutxiago ordaintzen dute".

Defendiendo la negociación colectiva en Tubacex

Los sindicatos ELA y LAB han llevado a cabo diversas movilizaciones en defensa del derecho a la negociación colectiva en Tubacex, de Amurrio. El objetivo es retomar la negociación del convenio en la empresa y recuperar, con ello, el marco de negociación en este centro de trabajo.

Los hechos se remontan al pasado mes de junio, cuando la dirección de esta empresa dió por agotada la negociación del convenio, impidió la

FEDERAZIOAK

firma del mismo al STAT y CCOO, y obligó a la plantilla, bajo el chantaje de no aplicación de los acuerdos con efectos al 1 de enero, a firmar en calidad de adhesiones individuales la aceptación de su oferta.

Según ELA, Tubacex pretende implantar un nuevo modelo de relaciones laborales donde los sindicatos no tienen cabida.

Siguen las movilizaciones en Esmaltaciones San Ignacio

El pasado 21 de octubre los trabajadores de Esmaltaciones San Ignacio, de Vitoria, llevaron a cabo una nueva jornada de protesta ante la decisión de la dirección de hacer pública la lista de afectados por el expediente de regulación de empleo que pretende aplicar antes de que sea aprobado, y sin haber expirado el período de negociación del mismo. Por otro lado, ante la actitud empresarial, el comité solicitó a los administradores concursales negociar con ellos.

Esmaltaciones San Ignacio se encuentra inmerso en un proceso concursal y ha presentado un expediente de regulación de empleo para 36 trabajadores.

Grúas Jaso anuncia 32 despidos

La empresa Jaso Idiazabal Grúas de Construcción ha anunciado el despido de 32 trabajadores y trabajadoras a través de un ERE. El comité de empresa denuncia que "Jaso ha tenido beneficios enormes los últimos años, y ahora se quiere sumar al carro de la socialización de las pérdidas a las primeras de cambio, con despidos masivos".

4 meses sin cobrar en Egoki

Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Nazioarteko eguna

► Azaroaren 25ean, Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Nazioarteko egunean, ELA, ESK eta STEE-EILAS sindikatuek kale bilkura deitu dute Bilbon, Foru Aldundiaren egoitzaren aurrean, *La violencia sexista nos ensangrenta a hombres y mujeres-Guztiok indarkeria sexistaren aurka lanean* lemapean. Sindikatuon esanetan "egoera asaldagarria bizi dugu. Indarkeria fisikoa indarkeria sexistaren muturreko emaitza da, baina askotariko erasoak jasaten dituzte emakumeek, emakume izate hutsagatik".

Bestalde, ELAk tokian tokiko mobilizazioekin bat egingo du, eta egun horretan hiriburu nahiz herrietan egingo diren manifestazioetara joateko dei egiten du.

No al Proyecto de Servicios Sociales de la CAPV

► ELA ha mostrado su disconformidad con el documento de "Conclusiones y Recomendaciones sobre la situación de los Servicios Sociales en la CAPV" que el Consejo Vasco de Bienestar Social aprobó en la reunión celebrada el 10 de octubre y que ha sido remitido al Parlamento Vasco.

En primer lugar, ELA niega que en el Consejo exista, tal y como recoge el Informe, acuerdo unánime acerca del Proyecto de Ley de Servicios Sociales. En este sentido, denuncia el intento de la Dirección de Bienestar Social de utilizar el Consejo Vasco para dar apoyo y propaganda a un proyecto de ley elaborado ante la cercanía de las elecciones.



Por una fusión de Cajas que prime lo social y laboral

Tras el anuncio por parte de las direcciones de BBK y Kutxa del inicio de fusión de ambas cajas, la federación de Zerbitzuak ha reiterado "su desacuerdo con el hecho de que Caja Vital quede fuera del proyecto y que dicha propuesta se haya acordado en sede política y en función de intereses de reparto de poder".

La prioridad de ELA sigue siendo la defensa de las condiciones de trabajo del colectivo afectado, directa o indirectamente, por esta fusión, y ha presentado a los presidentes de las dos cajas un documento con las demandas de condiciones laborales, al objeto de iniciar las negociaciones.

En aspectos como la apertura del ámbito de negociación colectiva para la nueva Caja en los territorios de Bizkaia, Gipuzkoa, Araba y Nafarroa, un mayor peso de la representación sindical dentro de la asamblea y que el 30% de los beneficios se destinen a la Obra Social y, principalmente, a la Obra Social Propia, no ha habido respuesta. En otros, como la creación de una comisión negociadora entre los representantes de las Cajas y de los trabajadores, con el objeto de alcanzar la homologación de las condiciones laborales y eliminar la discriminación y las dobles escalas salariales, considerando para ello las condiciones vigentes en BBK, Kutxa y Caja Vital, la respuesta de los responsables de las entidades de ahorro ha sido negativa.

Tampoco han contestado de forma positiva a las reivindicaciones de eliminar las situaciones de discriminación y de prevenir otras que pudieran darse en el futuro, y la garantía de un salario mínimo digno para los empleados/as de las empresas subcontratadas y de la Obra Social, cuyas plazas vacantes deberán ser cubiertas por personal fijo.

Se ha avanzado en aspectos como la jornada, la EPSV o las condiciones para las salidas anticipadas de las Cajas.

En opinión de ELA, el acuerdo alcanzado entre el PNV y CCOO no va más allá del compromiso para apoyarse y darse cobertura en la distribución de los representantes en los distintos órganos de gobierno, es decir, "en el reparto de poder, que permite a unos sacar su apuesta adelante y a otros cuotas de poder a costa de las condiciones de trabajo".



El comité de empresa del grupo Egoki, de Irún, que en el mes de octubre presentó un ERE que alcanza a casi los 200 empleados/as, ha pedido a la Delegación de Trabajo que agilice este expediente con el fin de que la plantilla pueda ir al desempleo, ya que llevan cuatro mensualidades sin cobrar. La plantilla de la empresa Egoki ha protagonizado diversas movilizaciones para protestar por su situación, al mismo tiempo que ha denunciado la nula implicación de las instituciones públicas.

Paros en instalaciones deportivas de Nafarroa

Convocados por los sindicatos ELA y CCOO, el 28 de octubre los empleados/as de las instalaciones deportivas de Nafarroa protagonizaron la primera de las seis jornadas de paro previstas para los meses de octubre y noviembre, en demanda de mejoras salariales. A partir del día 17 de noviembre, la huelga pasará a ser indefinida.

Los paros afectan a cerca de 1.500 personas, con unos sueldos cercanos a los 900 euros brutos al mes.

Nuevas movilizaciones

nes en la alimentación de Bizkaia

La totalidad de sindicatos con representatividad en el sector de Alimentación de Bizkaia han iniciado movilizaciones ante "la falta de voluntad negociadora de la patronal". En este

sentido, han anunciado que las protestas se irán intensificando en las próximas semanas para obligar a la patronal vizcaína, Cebek, a negociar.

Huelga en Sabeco

El 13 de octubre la gran mayoría de la plantilla de los supermercados Sabeco, de Rentería, inició una huelga indefinida para exigir que se les aplique el convenio de alimentación de Gipuzkoa, que supone un incremento salarial del 27% sobre el convenio estatal, que recoge un salario medio de 730 euros al mes, con las pagas incluidas.

Sabeco está viviendo su primera huelga indefinida desde que el grupo Auchan (propietario de Sabeco) se estableció en el estado español. Previamente, durante varios meses, las trabajadoras han protagonizado movilizaciones



nes y paros parciales para exigir que se les aplique el convenio de alimentación de Gipuzkoa.

Sabeco no es la propietaria del supermercado, lo está gestionando en régimen de concesión, ya que está participada por el Ayuntamiento de Rentería y la constructora Murias.

Huelga en Telemarketing

Coincidiendo con el debate en comisión en el Parlamento de Gasteiz de la proposición no de ley presentada en su día por EHAK y Aralar, los trabajadores y trabajadoras del sector de Telemarketing llevaron a cabo una jornada de paro el 29 de octubre para reivindicar un convenio para la CAPV.

BBVA apuesta por la subcontratación

Las secciones sindicales de ELA, LAB, y CGT llevaron a cabo una concentración el 27 de octubre ante la sede del BBVA en Gernika para denunciar la política de subcontratación de la entidad. Para los sindicatos, el denominado Proyecto de Innovación y Transformación (PIT), puesto en marcha por la dirección acarrea una profunda "reconversión laboral" con la pérdida de 1.500 empleos en la red de oficinas de Banca Comercial y la subcontratación de labores que venían realizándose desde la propia administración central del banco.

Balzak ez du ELArenkin bildu nahi

ETAk Ondarruko ertzain-etxearen aurka eginiko atentatuaren ondoren ELAk premiazko bilera eskatu zion Barne sailburu Javier Balzari, segurtasun neurriei buruz hitz egiteko. Balzak ez dio inolako erantzunik eman ELAren eskaerari, ertzainen segurtasuna mesprextatuz. ELAk ertzainen segurtasuna bermatuko duten neurriak abian jartzea eskatzen du, egun ezarrita dagoen lan sistema bertan behera utziz; plan



horrek soilik barne sailaren kudeaketa negargarria justifikatzeko balio du, ez segurtasuna bermatzeko.

La OPE no supondrá más plantilla real en Osakidetza

En opinión de ELA, gran parte de la 2.500 plazas que se recogen en la nueva OPE de Osakidetza se van a destinar a cubrir las bajas vegetativas que comprenden las jubilaciones, incapacidades y fallecimientos, por lo que no suponen incremento alguno en la plantilla estructural.

Según los datos de contratación eventual recogidos en la Memoria de 2007, Osakidetza reconoce haber realizado 72.528 contratos eventuales por acumulación de tareas en este periodo. Esto supone que 3.506 personas estarían trabajando de manera precaria con un contrato de acumulación de tareas, y que estarían sufriendo necesidades no eventuales sino totalmente estructurales dentro de la sanidad pública vasca.

Huelgas en el Teatro Barakaldo

Los trabajadores y trabajadoras del Teatro Barakaldo llevaron a cabo el 21 de octubre la primera movilización para denunciar su cesión ilegal y fraudulenta. Por otra parte, ELA exige reducir la precariedad e inestabilidad en la

que se encuentra el colectivo de trabajadores. ELA ha convocado concentraciones y paros para los meses de octubre y noviembre, coincidiendo con los días de función.

Movilizaciones en la administración pública de Nafarroa

Convocados por la totalidad de



sindicatos con representación en la Mesa General de la Función Pública de Nafarroa, tuvo lugar el 29 de octubre una manifestación en Iruñea para reivindicar "el derecho a una negociación colectiva digna ante la falta de talante negociador y de voluntad política para llegar a acuerdos por parte de la administración". También se exigieron "unos servicios públicos eficientes".

Contra la discriminación en el Ayuntamiento de Zarautz

Las trabajadoras de las subcontratas Clece y Eclat, que se encargan de limpiar los edificios públicos del ayuntamiento de Zarautz, llevaron a cabo el 15 de octubre la primera movilización para exigir mejoras salariales y laborales. Las trabajadoras, que ganan un 30% menos que el personal municipal de la misma categoría profesional, iniciaron los contactos con el consistorio hace más de un año, sin que hayan recibido respuesta.

Hezkuntzaren finantziarioaren bueltan

› JOSE ANGEL URBIETA,
IRAKASKUNTZA

Hezkuntza ez unibertsitarioan Euskal Autonomia Erkidegoan

gutxi gora behera ikasleen erdia sare publikoan dago eta beste erdia sare pribatuan. Sare pribatua ia osoa itunduta dago; Eusko Jaurlaritzak %70ean finantziazten ditu.

Sare publikoa. Sare publikoan gabezi larriak daude. Eta horregaitik, lan baldintzak hobetzeko eta sistema bera indartzeko aldarrikatuz mobilizazioak egin genituen orain dela bi urte.

Administrazioak sindikatu txiki eta merkea aukeratu zuen, berarekin sinatu zuen akordioa, eta 10 milloi euro inguru gastatu zituen gatazkari amaiera emateko.

Gabeziek bere horretan dira. Horren adierazle dira matrikulazioaren joera, behin behinekotasuna, behar berriei aurre egiteko neurriak eza, 0-3 tarteko gabeziak, plantilla eza, desmotibazioa, bataz besteko adin altua eta Heziketa Bereziko langileek zabalik duten gatazka, besteak beste.

ELAk ezinbesteko ikusten du sare publikoa indartzea, eta aldarrikapen honi tinko eutsiko dio, sarean

riak, eta hemen publikoarekiko ekimenezkoak muga bat ezarri zioten: %95a.

Muga horiek apurtzeko ELA eta LAB mobilizatzen hasi ginen udaberrian: lanuzteak egin eta 4.000 pertsona bildu zituen manifestazioak, finantziario gehiago etorriko bada, lan baldintzak hobetzeko izan behar duelako.

Hirutan eskatu diogu orduztik

Hezkuntza Saila “patronalekin soilik biltzen dela” erantzun ziguten!!!

Hala ere, gu informazioaren bila mugitu gara eta hona hemen EAJ eta EAK esan digutena, eta patronalek konfirmatu digutena:

Alderdiak ez daude prest sare publikoaren beharren azterketarik egiteko ezta publikako finantziario gehiago emateko. EAJk gehitzen du: sare publikoan “egin dugun bidean atzera egingo dugu”.

Sare pribatuari finantziario gehiago emateko prest daude, 125 milloi euro (21.000 milloi pezeta), baina moduloak eta ratioetarako bakarrik, eta zehaztasun eta kontrol gehiagorik gabe.

Sare pribatuko langileen soldaten ekiparaziorako ez dute sosik eman nahi, nahiz eta hori 21 milloi besterik ez den.

ELA ez dago ados. Ez dugu onartzen sare publikoaren finantziario ez indartzea, eta sare pribatuaren finantziario indartuko bada, lan baldintzen homologazioa ez ekartzea. Ez dugu onartzen, tratu hauek izkutuan egitea, sindikatuak kanpoan utzita, eta mobilizazioei ekin diegu aldarrikapen hauekin:

Lanaldia murriztu.

Soldaten homologazioa, mugarik gabe.

Ez-dozenteen homologazioa ere eta lan baldintzen hobetzea.

Bridgestoneko enplegu-erregulazio espedientearen aurka

ELAk elkarretaratzea egin zuen urriaren 24an Bridgestonek Basaurin duen egoitzaren aurrean. Enpresak enplegu-erregulazio espediente aurkeztuko zuela iragarri zuenetik ELAk hainbat ekimen egin ditu erabaki hori salatze-ko. Sindikatu honek salatu nahi duenez espedientearen helburua hau da: enpresaren galera eta irabazien kontua diru publikoarekin finantzatzea, langileen soldaten kaltean. Bestalde, ezin dugu ahaztu iragan urtean Bridgestonek bere irabazien %200 handitu zituela.

Readmitido el despedido en Gamesa, de Alsasua

Tras cuatro días de huelga, la dirección de Gamesa, de Alsasua, ha readmitido al trabajador despedido, por lo que la asamblea de trabajadores desconvocó la protesta. La marcha atrás por parte de la empresa ha posibilitado el inicio de las negociaciones para la conversión de empleo eventual en fijo, tal como estaba recogido en el anterior acuerdo, y la presentación de la plataforma sindical para el inicio inmediato de las negociaciones para la renovación del convenio.



J. Antonio Campos sailburuari bilera, finantziarioa zertan den jakiteko, eta

ELA AZKEN UKITUAK EMATEN ARI DA XII. KONGRESU KONFEDERALA PREST UZTEKO. KONGRESUA AZAROAREN 26 ETA 27AN EGINGO DA BILBON, EUSKALDUNA JAUREGIAN. 736 BILTZARKIDEEK HURRENGO 4 URTEETAKO ILDO ESTRATEGIKOAK ONARTUKO DITUZTE, ETA BATZORDE ERAGILE BERRIA HAUTATUKO DUTE, IDAZKARI NAGUSIA ERE BARNE, ELORRIETA ERRETIRATUKO DA-ETA



En puertas del XII Congreso

› N.I.

Los próximos 26 y 27 de noviembre, el Palacio Euskalduna de Bilbao acogerá el XII Congreso de ELA, bajo el lema Langileekin. Será la puesta en escena de largos meses de debate en comarcales y federaciones en torno a la ponencia general, que marcará las líneas de actuación del sindicato durante el próximo cuatrienio.

Más de 2000 delegados y delegadas han participado en los cursos –en torno a 100– organizados por la Fundación Manu Robles-Arangiz para explicar la ponencia. Un debate que ha dado como resultado la presentación de 150 enmiendas –a fecha del cierre de esta publicación– que serán discutidas y votadas en el Congreso y que, a buen seguro, enriquecerán el contenido de la ponencia.

Hiru une garrantzitsu izango dira: kudeaketa-txostena eta ponentzia onestea, eta batzorde eragilearen bozketa

Acción sindical y Euskara y, previsiblemente, habrá alguna más, en relación a la fiscalidad, la vulneración de derechos y la coyuntura económica.

Amplia delegación internacional. Además de los 736 delegados y delegadas congresuales (de los cuales el 69% son hombres y el 31% mujeres, los verdaderos protagonistas del congreso), asistirán al mismo numerosos invitados/as del mundo sindical, social y político.

Por lo que se refiere a la representación del sindicalismo internacional, está confirmada la presencia, al más alto nivel, de 40 organizaciones, entre las que destacan la Confederación Sindical Mundial, la Confederación Europea de Sindicatos, – los secretarios generales de ambas internacionales tomarán la palabra– la CSC belga, la STUC de Escocia, la GTUC de Georgia, la CSN de Québec, la PGFTU, de Palestina, o UGT-sario del Sahara, por destacar sólo algunas de ellas.

Por lo que se refiere al campo social, participarán todas las organizaciones con las que ELA colabora y tiene relaciones habitualmente, destacando la presencia de Mixel Behokoirigoin, de la Laborantza Ganbara, proyecto estratégico que ELA comparte.

Tendrán presencia, además de voz, en el Congreso, organizaciones sindicales amigas como LAB, EHNE, ESK, STEE-EILAS, HIRU, ELB y la CIG gallega.



Este es el último Congreso de José Elorrieta como secretario general. Se despide el último representante de la generación que tomó las riendas del sindicato en el año 76, en el Congreso de Euba. Arriba, una imagen del XI Congreso.

Momentos clave. Tres serán, principalmente, los momentos clave de este XII Congreso. En primer lugar, la aprobación del informe de gestión: balance de los últimos cuatro años. En segundo lugar, la aprobación de la ponencia, con las enmiendas que se incorporen: las líneas estratégicas a futuro. Finalmente, la votación del nuevo comité ejecutivo y, si no hay sorpresas, la elección de Adolfo Muñoz, Txiki, actual secretario general adjunto, como secretario general de ELA, en lo que supone el adiós de José Elorrieta a sus responsabilidades en la organización por razones de edad, tal como marcan los estatutos.

PROPUESTA DE COMITÉ EJECUTIVO



DE IZQUIERDA A DERECHA: Txema Laiseka, Joseba Villarreal, Alazne Alonso, Eustakio Uranga, Leire Txakartegi, Adolfo Muñoz Txiki, Patxi Agirrezabala, Xabier Anza, Laura Gonzalez de Txabarri, Mikel Noval, Amaia Muñoa y Mixel Lakuntza.

“ELA es más autónoma que nunca”

AMAIA MUÑOA, TESORERA, DESGRANA LAS GRANDES
CIFRAS DE ELA EN VÍSPERAS DEL XII CONGRESO



› NEREA ISPIZUA

Amaia Muñoa, tesorera de ELA, adelanta las líneas generales del informe de gestión económico

que defenderá en el Congreso. Muñoa se muestra satisfecha de la evolución experimentada a lo largo de este último cuatrienio en materias tan claves para ELA como afiliación, representatividad y autonomía financiera porque “en unos casos nos hemos consolidado y en otros mejorado, de tal manera que podemos asegurar que ELA es hoy más autónoma que nunca y que seguiremos trabajando en esa línea”.

-La afiliación es un elemento clave del modelo sindical de ELA. ¿Qué perfil tiene el sindicato a fecha de hoy?

-En el periodo intercongresual la afiliación ha crecido un 4,42%, neto, lo que significa que cerraremos el año en torno a los 110.000 afiliados y afiliadas. La valoración que hacemos es positiva. En primer lugar, porque partimos de cifras de implantación ya importantes y, en segundo lugar, porque ese

crecimiento se ha producido en un contexto de gran hostilidad hacia ELA, tanto por parte del poder político y la patronal pública como de la privada.

Hemos crecido en todas las federaciones, aunque destaca, sobre todo, Zerbitzuak: de 4623 afiliados/as netos, 3.100 corresponden a esta federación. Eso refleja que, básicamente, la afiliación que hemos tenido es de mujer con condiciones de trabajo precarias. Esta apreciación se corrobora, también, en Gizalan, donde el crecimiento de afiliación (casi 1.000 netos) se da en los sectores privatizados por la administración, donde trabajan mujeres en condiciones precarias. En definitiva, la afiliación a ELA en este cuatrienio tiene rostro de mujer trabajadora, en condiciones precarias, que se acerca al sindicato para intentar

ELAren diru-sarrerren %86 afiliatuen kuotatik dator; horrek autonomia zabala eta eragiteko ahalmena ematen digu

Ordezkaritza-maila EAEn %40an finkatzea, eta Nafarroan, giroa gure aurka izanik, %21,5era iristea arrakasta nabarmena da

cambiar esta situación.

Este perfil de la nueva afiliación no es casual. Coincide con dinámicas de acción sindical y conflicto que hemos llevado a cabo, y que ha sido más intenso en esos sectores.

Resaltar, como dato interesante, que el peso de las mujeres en el conjunto de la afiliación ha crecido 3 puntos, rozando el 37%. De hecho, hay dos federaciones profesionales en las que son ya mayoría: Gizalan, con casi el 62,5%; y Zerbitzuak, que ronda el 58%.

-¿Con qué representatividad llega ELA a su XII Congreso confederal?

-Aunque existe cómputo permanente, en el último trimestre de 2006 vivimos un periodo concentrado de elecciones sindicales; unas elecciones marcadas por una verdadera campaña de descalificación hacia nuestro sindicato por parte de las patronales, queriendo convencer a la sociedad de “que nos habíamos echado al monte”.

Sus esfuerzos fueron en vano, porque ELA logró rebasar el 40% en la CAPV; es decir, hemos sido capaces de mantener nuestra representatividad y somos el primer sindicato en todas las federaciones profesionales. Para nosotros es muy importante ver refrendada nuestra línea sindical reivindicativa, ver que la gente, los trabajadores y trabajadoras, de manera muy mayoritaria tienen a ELA como sindicato de referencia.

Al margen del periodo concentrado, lo cierto es que hay elecciones todos los días, y que hay que hacer un esfuerzo importante, sobre todo en la pequeña y mediana empresa. El 43% de los delegados/as de ELA son de pymes, y se hacen uno a uno.

-Un apartado importante del informe de gestión son las cuentas del sindicato. ¿Cuál es el estado de salud de la economía de ELA?

-ELA siempre ha dado una gran importancia a la autonomía financiera.

Apostamos por la afiliación para poder desarrollar nuestro proyecto con total autonomía, al margen de cualquier presión externa. En esa autonomía reside nuestra fuerza, porque no es posible confrontar con la patronal pública y privada desde una posición de dependencia y debilidad financiera.

La buena noticia es que en este último cuatrienio se ha incrementado 4 puntos el peso de las cuotas sobre el total de los ingresos, es decir, casi el 86% de nuestros ingresos vienen, vía cuotas, de nuestros afiliados y afiliadas.

A la hora de abordar este capítulo hay que resaltar lo que ha ocurrido con la participación institucional. En 2004, fecha del anterior Congreso, ELA estaba presente en la Comisión de Mejora de Empleo, Osalan, CES, CRL y Hobetuz. En este cuatrienio han sucedido hechos por todos conocidos -la actuación de Cebek intentando llevar a la cárcel a miembros del sindicato, la ruptura de las reglas del juego por parte del gobierno vasco, intentando incluso modificar los mecanismos de toma de decisiones en estos órganos, la renuncia a la defensa del autogobierno, la negativa de la patronal a abordar temas vitales para la clase trabajadora...- que nos han llevado a criticar el funcionamiento de estos órganos e, incluso, a abandonarlos, como es el caso de Hobetuz y CRL, en 2007, y el CES, en 2008.

Estas salidas no son testimoniales: suponen una descalificación clara de la farsa del llamado diálogo social en la CAPV. Ese abandono, por otra parte, supone una merma de los ingresos de la confederación. Merma que nos podemos permitir gracias a nuestra autonomía financiera: no estamos condicionados por terceros.

Ese 86% de autofinanciación hace que ELA, hoy por hoy, sea más autónoma que nunca y, vista la coyuntura, somos perfectamente conscientes de que ese es el camino.

-La Caja de Resistencia es una herramienta imprescindible para llevar a cabo un sindicalismo reivindicativo con garantías de éxito.

-Así es. La caja de resistencia es un gran activo para ELA, por eso, durante el periodo intercongresual hemos aprobado una nueva indemnización que pretende reforzar la preparación de la negociación colectiva y de los conflictos.

En la actualidad hay, por tanto, tres indemnizaciones de Caja de Resistencia: la ordinaria, para toda

huelga igual o superior a los 3 días, y que alcanza los 738 euros al mes; la extraordinaria, donde además de unos mínimos de afiliación se requiere que la huelga sea considerada estratégica, y que tiene como tope los 1477 euros mensuales; y la reforzada, en la que el requisito es que al inicio de la huelga un 35% de la plantilla esté afiliada a ELA, y que se eleva a los 850 euros mensuales.

Urtea amaitu orduko, ELAk 110.000 afiliatu izatea espero du; hori hala balitz, %4,42ko hazkundera gainditzea lortuko genuke

-La acción sindical es vital, pero ELA no descuida sus servicios, como los jurídicos.

-En los últimos años se ha hecho un esfuerzo muy importante para reforzar los servicios jurídicos del sindicato. En estos momentos trabajan 50 personas, entre abogados y graduados sociales, un 10% más que hace cuatro años, lo que refleja la importancia que le damos a este capítulo. En este cuatrienio, 23.855 afiliados/as han abierto expediente en los servicios jurídicos, un dato que concluye la importancia capital de este servicio del sindicato.

Nafarroan goraka

-Nafarroan ederki joan dira gauzak afiliazioan.

-Nafarroa eskualdea izan da gehien hazi dena, 1220 afiliatu neto gehiago bildu baitira. Horrek frogatzen du ELAren sindicalismo erreinbindikatzaileak onarpen zabala duela. Gure sindicalismoa kontrabotereztokoa da, eta erabiltzen dugun diskurtsoa propioa, alternatiboa eta soziala da; horregatik hazten ari gara egunetik egunera.

-Hauteskunde sindikaletan nabarmendu gara, onerako.

-ELAk Nafarroan %21,5eko ordezkaritza izatea ez da oharkabean joan inorentzat.

Gainera, Nafarroa osoan erdiesten dugu ordazkaritza maila hori, Erribera barne.

Portzentaia gora doa, eta hori ordezkari kopurua gora doala etengabe lurralde honetan. Azken lau urtetan ia %10a hazi da, gaur 6778 ordezkari daudelarik.

Eta ELAk maila hori lortu du, Administrazioak eta UGT eta CCOO sindikatu espainiarrek ezarritako bazterketaren gaitetik. %21,5a, EAEn bigarren sindikatuak duen ordezkaritza baino gehiago da, batzuei ahaztu egiten bazaie ere.

Kongresu arteko afiliazioa »



Ordezkaritza. Erkidegoetan eta nazio mailan »

| | EAE-CAPV | | NAFARROA-NAVARRA | | EUSKAL HERRIA | |
|------------|---------------|--------------|------------------|--------------|---------------|--------------|
| | Ordez./Deleg. | % | Ordez./Deleg. | % | Ordez./Deleg. | % |
| ELA | 8.345 | 40,28 | 1.454 | 21,46 | 9.799 | 35,64 |
| CCOO | 4.149 | 20,03 | 1.665 | 24,56 | 5.814 | 21,15 |
| UGT | 2.735 | 13,20 | 2.095 | 30,91 | 4.830 | 17,57 |
| LAB | 3.548 | 17,13 | 855 | 12,61 | 4.403 | 16,01 |
| BESTEAK | 1.939 | 9,36 | 709 | 10,46 | 2.648 | 9,63 |
| GUZTIRA | 20.716 | 100 | 6.778 | 100 | 27.494 | 100 |

EBAZPENA

“El reto central de la normalización del euskera está en las relaciones laborales”

LEIRE TXAKARTEGI,
RESPONSABLE DE
EUSKERA Y SERVICIOS
JURÍDICOS

› GORKA QUEVEDO

En opinión de Leire Txakartegi no habrá normalización ni verdadera oficialidad del euskera mientras no haya una euskaldunización del mundo del trabajo. “La normalización exige crear las condiciones idóneas para garantizar la utilización del euskera, pero son muy pocos los centros de trabajo donde se cumplen esas premisas”.

¿Cómo valoras la situación actual del euskera en el mundo del trabajo?

-En Navarra e Iparralde el euskera no es oficial y carece de amparo legal, salvo en el norte de Navarra. En la CAPV, sin embargo, la posibilidad de trabajar y ejercer la actividad sindical en euskera constituye un derecho lingüístico que los poderes públicos deben amparar. La realidad, desgraciadamente, es muy distinta. Ante esta situación creemos necesaria una estrategia para la protección y promoción del euskera en lo público y en la esfera laboral, para poder superar carencias estructurales. El objetivo sería darle el lugar que le corresponde como lengua oficial que es, de manera progresiva y sobre la base de la voluntad individual, pero haciendo, al mismo tiempo, una defensa firme de los derechos lingüísticos.

-ELA lleva tiempo exigiendo medidas rotundas a la Administración para lograr la normalización del euskera en el mundo del trabajo.

-Se hace necesaria una intervención política más audaz del gobierno vasco. Este impulso político debería

Lan munduaren euskalduntzerik gabe ez dago euskararen normalizaziorik, ez eta benetako ofizialtasunik



acompañarse con la participación de todos los demás agentes del mundo del trabajo, orientando todas las estrategias y planes en la misma dirección, propiciando dinámicas complementarias y no contrapuestas o paralelas. La administración debería ser pionera en la defensa de los derechos lingüísticos en los servicios públicos de su competencia. Desgraciadamente, los pasos dados se han quedado cortos.

-En el sector privado la situación tampoco es muy halagüeña...

-Los empresarios, salvo excepciones, y priorizando siempre el interés económico a corto plazo, no ven al euskera como una ventaja para la competencia. Por ello, en la mayoría de los casos, no tienen interés en impulsar planes de normalización. Solicitamos al gobierno vasco que ejerza un papel más activo. Es imprescindible reconocer el euskera como cuestión transversal de la actividad de gobierno. La promoción de planes y medidas de normalización en las empresas debería contar, también, con la implicación de los Departamento de Trabajo e Industria.

Los compromisos

-El compromiso de ELA con el euskera es evidente. Sin embargo la resolución reconoce que hay mucho que mejorar. ¿Qué planteamos para revertir esta situación?

-Los sindicatos también tenemos nuestra responsabilidad en la normalización del euskera en el mundo del trabajo. Y ELA, como sindicato mayoritario, tiene una responsabilidad mayor aún. Podemos hacer más de lo hecho hasta ahora. Con esta resolución queremos renovar la adhesión de ELA al euskera, así como fortalecer el compromiso de promocionarlo en las relaciones laborales.

Un compromiso que, en los próximos cuatro años, se materializará en los siguientes objetivos:

Sensibilizar y motivar, empezando por nuestra afiliación y representantes, para la extensión del euskera.

Impulsar en las empresas planes y medidas de normalización; introducir cláusulas en la negociación colectiva para estimular su uso.

Continuar el desarrollo del Plan interno de normalización de ELA, para que llegue a ser lengua vehicular de servicio y trabajo.

Participar en iniciativas ciudadanas y de ámbito laboral que se organicen a favor del euskera, integrando la militancia euskaltzale en nuestra militancia sindical.

En Navarra e Iparralde, exigir la oficialidad plena del euskera, como decisión política fundamental para avanzar en la normalización.

Queremos jugar el papel que nos corresponde en la tarea de normalización y euskaldunización del mundo del trabajo y reclamar el derecho que tenemos a trabajar y vivir en euskera.

EBAZPENEA

"Erabateko lehentasuna eman behar diogu ekintza sindikalari"

MITXEL LAKUNTZA, BATZORDE ERAGILEKO KIDEA

ELAk denbora darama elkarrizketa sozialak gurean porrot egin duela salatzen.

Mitxel Lakuntzak nabarmentzen duenez, langileok pairatzen dugun eraso neoliberalaren ondorioz ekintza sindikala eta elkarrizketa soziala batera ezinezko aukerak dira, indar-erlazioa mugimendu sindikalarentzat hain txarra den une honetan.

-Ez dira garai onak langileontzat...

-Bai, zoritxarrez horrela da. Neoliberalismoak gogor egiten du langile-klasearen aurka. Ia mundu osoan zehar ezarri diren politika neoliberalak oso ondorio maltzurak eragin dituzte negoziazio kolektiboko egituretan. Negoziazio kolektiboa, politika sozialekin batera, krisi larrian dago oldar neoliberalaren ondorioz. Eraso honek, besteak beste, lan-kontrata bermerik gabe uzten du, babes soziala murrizten du eta zerbitzu publikoak pribatizatzen ditu. Gure herrian, gainera, eraso bereziki gordina da sindikalagintza errebin-dikatzailearen aurka, eta herritar gehienek interesen kontra jotzen du.

La acción sindical y el diálogo social son incompatibles en el contexto de la ofensiva neoliberal y con una correlación de fuerzas tan desfavorable

la erabilia modu instituzionalizatu eta iraunkorrean proiektu daitekenean, alde biko edo hiruparteko esparru orotatik kanpo uzten ditu langileen herenetik gora ordezkatzeko dituztenak, eta inoiz gehiengorik ez badute gutxieneko akordioak egiten dituzte.

EAEen, berriz, zuzenean ildo estrategiko jakin bat hautatu dute Eusko Jaurlaritzak, patronalak eta enpresaburuek; honen ondorioz, partaidetza instituzionalean zein negoziazio kolektiboan legitimatu egiten dituzte gutxiengo sindikalarrekin iritsitako akordioak.

-Azken hilabeteetan ELAk EAEko hainbat erakundeetan zuen parte hartze instituzionala bertan behera utzi du. Hor daude Lan Harremanen Kontseilua, Hobetuz eta Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea. Zer bultzatu gaitu erabaki hori hartzeraz?

-Demokraziaren aurkako jokabide horri aurre egin asmoz, sindikatu eta patronalentzako topagunea behar zuen Lan Harremanen Kontseilutik (LHK) alde egitea erabaki genuen, hura sortzerakoan protagonistetako bat izan ginen arren.

›G.G.

Irteteko erabakiaren zergatia Bizkaiko hormigoi eta harro-bien sektorean gutxiengoan sinatu zen akordioa eta ondoren ugazabek eskubide sindikalen kontra hasitako eraso izan zen. Dena dela, gutxienez 1999 urtetik aurrera agerian geratu zen LHK sortu zen helburura iristeko ezguzaz zela, hots, negoziazio kolektiboaren garapenerako ez zela baliagarri.

Hobetuz langile aktiboen prestakuntzarako fundazioetik ateratzea ere erabaki genuen. Funtsezko hiru arrazoi aipatuko nituzke horretarako: gobernuak fundazioaren joko-arauak aldebakarreko erabakiz aldatu izana; Estatuak fundazioaren proiektuaren aurkako eredu ezartzea, eta hori guztia gutxiengo sindikalarren babespean egin izana, berau autogobernua hedatzeko edozein aukeraren etsai den arren, eta zehazki langileen prestakuntzarako bertoko ereduaren aurka egonda ere.

Azkenik, Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeko lana bertan behera uzteko erabakia dago. Kontsulta organo honek ez dauka inolako eskumenik zerga-politikari edo aurrekontuei dagokienez; administrazioek bere iritzia eta proposamenak ez dituzte aintzat hartu, eta ugazabek areago hustu dute, gogoko ez diren gaiak eztabaidatzea galarriz egin baitute.

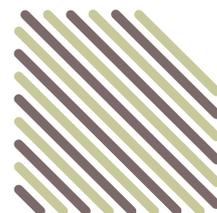
-Zer proposatzen du ELAk egoera honen aurrean?

-Ekintza sindikala eta elkarrizketa soziala batera ezinezko aukerak dira eraso neoliberalaren baitan eta indar-erlazioa mugimendu sindikalarentzat hain txarra denean. Arazoak, esan dugun bezala, eduki eta joko-arauekin du zerikusia. Auzi honi heltzea etorkizun sindikalarako erabakigarria da, eta horregatik ekintza kolektiboa mantendu eta indartzeko apustua egiten dugu.

Ezinbestekoa da jarrera sindikal hori maila guztietan indartzea, konfederaziotik hasi eta atal sindikaletaraino, horietan guztietan islatu behar baita sinesgarri eta eragin-garri garelako. ELA bereziki zorrotza izango da bere buruarekiko ordezkartza mailak ardu handiagoa ematen dion esparruetan eta langile-klasearen onerako lan-dinamika alternatiboak gauza ditzakeen tokietan.



GIZARTE EREDUA MODELO DE SOCIEDAD



El gobierno vasco no garantiza una cobertura suficiente de servicios para los niños/as menores de 3 años

Gainera, jasotzen dituen neurri guztiak bazeuden aldeaz aurretik ere.

Zehazki, bi dira Lege-Proiektuak jasotzen dituen neurri sortak. Alde batetik, familiei laguntzeko zerbitzuak daude; eremu honetan, lege proiektuak ez du inolako zehaztapenik egingen, eta ez du helburu zehatz bakar bat ere ezartzen. Beste alde batetik, Lege-Proiektuak, norberaren bizitza, familia eta lana batera eramaten laguntzeko neurriak jasotzen ditu, seme-alabak edo familiako helduak zaintzeko eszedentziagatik eta lanaldia murrizteagatik emandako diru-laguntzak alegia. Baina gai honetan jasotzen dituen neurri guztiak gaur egun existitzen dira.

Hala ba, Lege-Proiektu hau aurreko planen jarraipen hutsa da, eta beraz, egun gertatzen den bezala, Lege-Proiektuak ez du lortuko lana eta familia batera eramateko dauden zailtasun larriak gainditzetik.

Zerbitzuak, laguntza ekonomikoak atzetik. Lege-Proiektuak, lehentasuna ematen die laguntza ekonomikoari zerbitzuen aldean, sarriagotan aipatzen dituelako, eta, zerbitzuen aurretik aipatzen dituelako. Zerbitzuak dira benetan norberaren bizitza, familia eta lana batera eramateko neurriak eraginkorrenak, eta baita genero berdintasuna gehiago bermatzen dutenak ere. Baina esan bezala, ez dira lehentasun zat hartzen, eta ez da aurrerapausorik islatzen arlo honetan.

Oso urruneko epea. 2020 epe edo zerumuga aipatzen du Lege-Proiektuak lortu nahi dituen helburuak lortzeko, eta epe hau oso urrunekoa begitانتzen da hain gai oinarritzkoari eta premiazkoari irtenbidea emateko, lana eta familia bateratzeko gai hau guztiz oinarritzkoa eta premiazkoa baita. Urrunekoa, diogu, batez ere ez

Kontzilia ezina

EUSKO JAURLARITZAK MAHAI GAINEAN DUEN FAMILIEN SOSTENGURAKO LEGE PROIEKTUAK EZ DU INOLAKO AURRERAPENIK SUPOSATUKO NORBERAREN BIZITZA, FAMILIA ETA LANA BATERA ERAMATERAKOAN

› JULENE GABIOLA

Horretaz aparte, ordea, ez du inolako aurrerapenik ekartzen.

Izan ere, ez du jasotzen zehazpen bakar bat ere aurrerapenik ikusi ahal izateko edo emaitzak ebaluatzeko.

Emakumeen parte-hartzea nabarmen igo da lan merkatuan,

baina joera hau ez da kontutan hartua izan, eta etxean ez egoterakoan uzten den hutsunea estaltzear aurkitzen dugu.

Egoera honen ildotik, Eusko Jaurlaritzak norberaren bizitza, familia eta lana batera eramaten laguntzeko neurrien inguruko Familien Sostengurako Lege-Proiektua aurkeztu du. Lege-proiektu honek legearen estatusa eman nahi die orain arte plan, agindu edo dekretu izan diren gaiak.

El proyecto de ley de Apoyo a las Familias no supone ningún avance, ya que adolece de cualquier concreción y todas las medidas que contempla ya existían con anterioridad



Su “alternativa” son ayudas para la contratación de personas para el cuidado a domicilio o subvenciones por excedencia o reducciones de jornada, siendo la incidencia de ambas muy escasa y centrada en las mujeres

dagoelako helburu jakinik, ez bitarteko helbururik epe ertainerako, ez neurri zehatzik gaur egunera-ko eta etorkizunerako.

Haurren zaintza, ekimen pribatuaren esku. Lege-Proiektuak berariaz azaltzen du erantzukizuna soilik dela publikoa; ez ordea kudeaketa, eta argi uzten du ekimen pribatuaren bidez kudeatu ahal izango direla haurtzaindegietako eta haur-eskoletako zerbitzuak, bai eta gizarte-zerbitzuetako zentroak ere.

Ez unibertsala, ez subjektiboa. Hasiera batean Lege-Proiektuan jasotako neurriak unibertsaltzat definitzen dira. Baina baldintza zehatz batzuk bete behar dira horiek eskuratu ahal izateko, eta baldintza horiek ez dira zehazten, gainera. Baldintza horiek zehaztu arte eta aipatutako zerbitzuen eta laguntzen unibertsaltasuna benetan bermatu arte, ezin da esan Lege-Proiektuak estaldura unibertsala eskaintzen duenik.

Arazoi berdina dela eta, ezin da esan Lege-Proiektuak jasotzen dituenak eskubide subjektiboak diren ere.

Ante la falta de servicios, ayudas económicas

La cobertura actual de servicios para las criaturas del tramo 0 a 3 es de tan sólo el 51%: sólo el 33,8% de las criaturas de 1-2 años y el 21,8% de los niños y niñas de entre 5 meses y 1 año tienen una plaza en un centro, bien público bien privado.

Lejos de estar orientadas a que padres y madres continúen en el mercado laboral, las ayudas económicas fomentan apartarse del mismo, total o parcialmente durante un periodo de tiempo, lo que se contraponen tanto a las recomendaciones europeas en esta materia como a la igualdad de género.

La cobertura para las criaturas menores de 3 años, sin objetivos

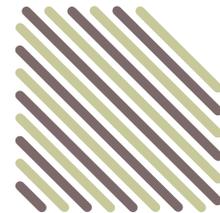
Preocupa que en la actualidad no haya ningún objetivo concreto sobre la cobertura futura para las criaturas menores de 3 años, indicativo de la falta de interés del Gobierno Vasco en abordar este problema.

Ante la falta de objetivos, previsión insuficiente

Lo único que existe hoy en día es un cuadro de la previsión que hace el Gobierno Vasco de las plazas para las criaturas menores de 3 años que se ofertarán en los 5 años de vigencia del II Plan Interinstitucional de Apoyo a las Familias. La comparación de éstas con el número de criaturas menores de 3 años que habrá nos muestra que en 2010, cuando la cobertura sea máxima, ésta será del 56% (incluidas las plazas privadas). La cobertura prevista es del 43,4% para el tramo de 1 a 2 años, y del 22,3% para las criaturas menores de 1 año, de forma que la previsión para el 2010 está por debajo del objetivo del primer Plan Interinstitucional (40%) así como de la estrategia reforzada de empleo del Consejo Europeo (al menos un 33%).



LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



La salud es una cosa que no se elige, los trabajadores/as tenemos derecho a enfermar

Altsasuko Gamesako adibideak erakusten duenez.

Epaiairen botu partikularra eta ekintza sindikala. Auzitegi

Konstituzionaleko magistratuetan bat bakarria izan da epaiarekin bat etorri dena, eta botu partikularra ezartzeko adorea agertu duena. Epaitutako kasua, ere, halakoa: urlia langilea, igel-tseroa, 54 urtekoa, zazpi seme-alaben aita; bizkar hezurra erasana duena lanaren lanez, baina Gizarte Segurantzak ezintasun iraunkorreko izaera ez pentsiorik aitortzen ez diona, lanera behartuz; lanean hasten dena, baina lehendabiziko bajaran enpresak kaleratu egiten duena, bere osasun arazoa ezkutatu egin duelakoan.

Frente a tal despido sólo queda la acción sindical, como la huelga de Gamesa, en Alsasua

Magistratuaren arabera, horrelako kasuan, eskubidezko estatu sozial eta demokratiko delakoak langileari Gizarte Segurantzako babesa ukatu eta gero, kontuan eduki behar luke badaudela gaixotasun arrunt eta ezintasunezko egoeren artean bitarteko egoera batzuk, legez debekaturiko diskriminazioa eragiten dutenak, eta Konstituzioko 14. artikulua aipatzen duen "edozein beste baldintza edo zirkunstantzia pertsonal ala sozial" diralako motiboen artean kokatzen ahal direnak.

Altsasuko Gamesan enpresak 30 egun baja pilatutako langile bat kaleratu du, neurriz gain egin duelakoan. Beste bost langile daude egoera berezuan. Langile ordezkarien arabera, «osasuna aukeratu egiten ez den zer-bait da, gaixo egoteko eskubidea dago». Eta grebara jo dute.

Errentagarritasuna osasunaren gaineratik

GAIXOTASUN ARAZOENGATIK EGINDAKO KALERATZEA SOILIK BIDEGABEA DELA DIO KONSTITUZIONALAK

› BIZENTE HARRIOLA

Bagenekien zein den Epaitegi Gorenaren irizpidea gai honetan, alegia: gaixotasun arazoengatik burututako despidoa soilik bidegabea gertatzen dela (legezko kalteordainez kitatzen ahal dena), zeharo baliogabea beharrean.

Etan itzaroten geunden Auzitegi Konstituzionalak irizpide horren zuzenketa ekarriko zuelakoan, baina alderantziz izan da: berretsi egin du, joan den maiatzaren 26ko 62/2008 epaiaren bitartez.

Etan itzaroten geunden Auzitegi Konstituzionalak irizpide horren zuzenketa ekarriko zuelakoan, baina alderantziz izan da: berretsi egin du, joan den maiatzaren 26ko 62/2008 epaiaren bitartez.

Gaixotasuna ez omen dago diskriminazioa eta bereizkeria eragin dezaketen motibo tipifikatuen artean: sexu, jatorri, egoera zibil, adin, erligio, ideia

político, sexu joera, afiliazio sindikala, hizkuntza edo minusbaliotasuna. (Langileen Estatutuaren 17. artikulua). Beraz, enpresak eskuak aske ditu langile erreusak apartatzeko, errentagarritasun ekonomiko soilaren kalkulu gordinaren arabera.

Azkenean, langileei laga zaien aterabide bakarria ekintza sindikalarena da,

Para el Tribunal Constitucional el despido por enfermedad no resulta discriminatorio y nulo, sino sólo improcedente

LABURRAK

Nulidad de la extinción de contrato en caso de sucesión de contrata

El Tribunal Supremo ha cambiado de doctrina en este tema. Hasta ahora consideraba que la extinción del contrato de obra o servicio, vinculado a la duración de una contrata, constituía una extinción válida del contrato temporal, aunque la contrata extinguida fuese seguida de otra nueva con el mismo objeto y con la misma empresa. Así, SSTS de 4-05-2006 (RJ 2006/2398), o de 22-10-2003 (RJ 2003/8390).

Ahora el TS ha visto que su doctrina era insostenible, y en sentencia de 17-06-2008 (RJ 2008/4229), dictada en Sala General, seguida por otra de 18-06-2008 (JUR 2008/313825), la ha modificado, acogiendo en definitiva la tesis que venía defendiendo el TSJ del País Vasco: la extinción de un contrato temporal por obra o servicio, limitado a la vigencia de una contrata, constituye despido improcedente, cuando la finalización de la contrata va seguida de otra nueva, con la misma empresa, en la que el objeto sigue siendo el mismo.

Metro Bilbao, condenada por conducta antisindical

La empresa venía denegando sistemáticamente, al amparo de causas organizativas o argumentos formales, las horas sindicales o crédito horario al representante de ELA. Ahora el Juzgado de lo Social de Bilbao, por sentencia de 28-07-2008, ha condenado a la empresa por comportamiento antisindical, debiendo abonar 1.500 euros al delegado sindical, en concepto de indemnización de daños y perjuicios.

La sentencia aclara, además, el régimen de utilización del crédito horario, señalando que no cabe someter el momento de utilización del crédito a previa autorización del empresario, ni cabe la injerencia del empresario en la actividad proyectada por el delegado, por resultar ello incompatible con la libertad sindical.

» CONSULTORIO JURÍDICO

MODALIDAD DE SUSPENSIÓN DE CONTRATO O REDUCCIÓN DE JORNADA

Efectos del expediente de regulación de empleo

Están proliferando los expedientes de regulación de empleo (ERE), y desde ELA se ha pedido rigor a la Administración a la hora de analizarlos. Una modalidad de ERE menos drástica es la que supone la suspensión de contratos o la reducción de jornada, frente a la que implica cierre o reducción de plantilla. Pero también tiene efectos negativos, en aspectos como por ejemplo el derecho de desempleo, la cotización o las vacaciones, resultando más vulnerable el personal eventual o el que está cerca de una contingencia como la jubilación.

Repercusión en el derecho de desempleo y en la cotización. De acuerdo con la dinámica legal del derecho de desempleo, una vez reconocida la prestación por el SPEE-INEM en virtud de un expediente de suspensión de contratos --aunque la suspensión consista en un solo día (TSJ País Vasco 11-5-95, AS 1856)--, constituye causa de suspensión de la misma la realización de trabajo de duración inferior a doce meses, y constituye causa de extinción la realización de un trabajo igual o superior a doce meses.

En el caso de suspensión de la prestación, la eventual vuelta posterior a la situación de desempleo supone la reanudación de la prestación por el período que quedaba pendiente y con la base reguladora y porcentaje que correspondía en el momento de la suspensión.

Cuando la prestación se ha extinguido por la realización de un trabajo de duración superior a 12 meses, y se reconozca una nueva prestación por desempleo sin haber agotado la prestación anterior, el trabajador/a se ve obligado a optar entre reabrir el derecho inicial por el período que le restaba, o percibir la prestación generada por las nuevas cotizaciones efectuadas. Pero caso de optar

por la prestación anterior, las cotizaciones que generaron la nueva prestación por la que no se ha optado no podrán computarse para el reconocimiento de un derecho posterior (cotizaciones inútiles).

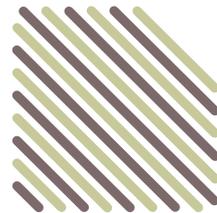
En relación a la cotización, durante el período de percepción de la prestación de desempleo, en los supuestos de reducción de jornada o suspensión del contrato, la base de cotización equivale al promedio de las bases de cotización de los últimos seis meses de ocupación cotizada anteriores a la situación legal de desempleo. La empresa abona el 100% de la aportación empresarial, y el SPEE-INEM asume el 35% de la cuota del trabajador/a, descontándole el 65% restante de la cuantía de la prestación de desempleo.

La reanudación de la prestación, en los supuestos de suspensión o de opción, supone la reanudación de la obligación de cotizar por la base de cotización correspondiente al momento de nacimiento del derecho que se reabre, y no la correspondiente al período de ocupación intermedio (TS 8-6-94, RJ 6313).

Repercusión en el derecho a vacaciones. Durante el período de suspensión no se devengan vacaciones, ya que tal situación no se asimila a período de trabajo efectivo, al contrario de lo ocurre en otros casos de suspensión como el de incapacidad temporal.

Aunque con alguna vacilación, así lo ha entendido finalmente la jurisprudencia, de modo que el período no trabajado por suspensión de contrato autorizado en expediente da lugar a la reducción proporcional de las vacaciones (TS 14-7-97, RJ 6263).

No es lo mismo en el caso de suspensión consistente en reducción de jornada (no jornadas completas, sino parcial). En este caso se argumenta que el trabajador/a mantiene el deber de asistir al trabajo, no procediendo la reducción proporcional de vacaciones.



Joxerekin

› GORKA QUEVEDO

Con la celebración del XII Congreso Confederal de ELA, Joxe Elorrieta dejará sus responsabilidades dentro del sindicato. Será el adiós de una persona que ha estado muchos años luchando por los derechos de la clase trabajadora de Euskal Herria. De parte de todas las personas que le hemos conocido: "ohorea izanda, Joxe".

A › Adaptados: El gobernador del Banco de España, Miguel Ángel Fernández Ordóñez, reclamó en comparecencia parlamentaria "salarios adaptados a la crisis". Pero, de qué hablaba, ¿de su salario o de las miles de personas que llevan años con salarios 'adaptados'?

B › Bolsa: La bolsa vive una época de esplendor. Sí, al menos, en las comi-

sarías policiales. Los jóvenes detenidos en las últimas operaciones realizadas contra la *kale borroka* en Navarra han denunciado el uso sistemático de torturas, sobre todo de la bolsa. Por otra parte, un informe del Comité de Derechos Humanos de la ONU ha conminado a España, una vez más, a suprimir de una vez por todas la incomunicación, entre otras cosas, para la prevención de la tortura.

C › Crisis: El monotema de las últimas semanas. Las consecuencias de la crisis financiera provocada por el neoliberalismo, la especulación y la gula empresarial la seguimos pagando entre todos y todas.

D › Divorcio: Se ha roto el matrimonio que, desde 1991, formaban Unión del Pueblo Navarro y el Partido Popular, en Navarra. Una decisión que muchos catalogan como definitiva,

pero que otros no descartan que sea temporal y que vuelva a haber una reconciliación. El tiempo lo dirá.

E › EEUU: Al cierre de edición de este *Landeia* no se conocían los resultados definitivos de las elecciones presidenciales en los EEUU. Sin embargo, según las primeras encuestas a pie de urna, Barak Obama será el próximo jefe de la primera potencia mundial.

F › Fillon: El primer ministro francés, François Fillon, ha pedido que se suspendan los partidos de fútbol cuando los espectadores silben un himno

Karl Marxen Kapitala liburuaren salmentak biderkatu egin dira azkenaldian. Zergatik ote?

nacional. "Habría que interrumpir los partidos cuando se silban los himnos nacionales, sean los que sean. Es una falta de consideración y de respeto para toda una nación". Es difícil ser más rancio que el señor Fillon.

G › Gipuzkoa: Un estudio de la Diputación Foral de Gipuzkoa afirma que tres de cada cuatro ciudadanos de este herrialde no confía en los políticos. Bueno, si ellos lo dicen...

H › Hasta...: Dónde una o uno quiera. El conflicto político que vive este pueblo sigue igual que la última crónica. Y, ya sabemos: mal que no mejora, empeora.

I › Independencia: Judicial, en este caso. El 8 de octubre se publicó el *Informe Global de Competitividad 2008-2009*, estudio que anualmente edita el Foro Económico Mundial, organizador del encuentro anual de Davos. Según el ranking, en el apartado de independencia judicial España ocupa el puesto 56 de un total de 134 estados, por detrás de dictaduras como Egipto o Arabia Saudí, y justo por delante de Nigeria.

Txosten baten arabera justiziaren independentzia handiagoa da Egipto edo Saudi Arabiako diktaduretan Espainian baino

J › José María Cuevas: Falleció el que durante 20 años fue el presidente de la patronal española. Falangista convicto y confeso, precursor de numerosos recortes contra la clase trabajadora, favorable a la suspensión de la autonomía de la CAPV... En su adiós, Cuevas ha recibido numerosos elogios: de Zapatero y de los sindicatos UGT y CCOO. Como cantaba el compositor y cantante francés Georges Brassens: "Los muertos son siempre gente estu-penda".

K › Kivu: La ONU calcula que ya son más de 200.000 las personas que se han tenido que desplazar de la región de Kivu Norte, al este del Congo, huyendo de los enfrentamientos entre los rebeldes tutsis del Congreso Nacional para la Defensa del Pueblo, liderados por el general disidente Laurent Nkunda, y el Ejército del Congo. Una nueva guerra civil en África, que con la complicidad y el silencio de occidente tiene, una vez más, los mismos perdedores de siempre: miles de víctimas inocentes.

L › Lurrama: Baiona acogió del 31 de octubre al 2 de noviembre una nueva edición de la feria agrícola Lurrama. Una vez más los *laboraris* de Iparralde nos demostraron que otro tipo de agricultura, más ecológica, natural y de calidad, es posible.

M › Marx: Karl, por supuesto. Las ventas del libro *El Capital* se han multiplicado por cinco en lo que llevamos de año. Es mucha la gente que recurre a Marx para explicar la crisis financiera.

A › Navarra: El Gobierno de Navarra ha decidido otorgar la medalla de oro de Navarra, máxima condecoración de la comunidad foral, a la patronal CEN y a los sindicatos CCOO y UGT, por su aportación a la concertación social. Dios los cría...

O › OCDE: La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, organización compuesta por 30 de los más poderosos estados del mundo cuyo objetivo es coordinar sus políticas económicas y sociales, acaba de publicar el informe *Crecimiento y desigualdad*. El informe destaca que la brecha entre ricos y pobres ha aumentado espectacularmente en los países más desarrollados tras 20 años de crecimiento económico. También destaca cosas como que el crecimiento ha beneficiado más a los ricos que a los pobres y que el neoliberalismo ha acentuado las diferencias entre clases. No estaría mal que aportaran soluciones para hacer frente a lo que reconocen como 'capitalismo despiadado'.

P › Paraíso: El Fondo Monetario Internacional reconoce que por las cuentas de los paraísos fiscales, espacios sin impuestos y cerrados a cal y canto para el control fiscal, pasan, aproximadamente, la mitad de los flujos financieros internacionales. Según la organización Red de Justicia Fiscal, los paraísos fiscales atesoran entre 11 y 13 billones de euros, divididos en unos 71 enclaves. Son datos conocidos, pero nadie se atreve a intervenir: su poder económico y político les hace inmunes.

R › Reivindicativo-Festivo: El 25 de octubre los partidos que apoyaron la Hoja de Ruta de Ibarretxe celebraron un acto que catalogaron como 'reivindicativo-festivo' para denunciar la decisión del Tribunal Constitucional de prohibir la consulta. Un final descafeinado para una Hoja de Ruta descafeinada.

S › Socios: La Unión Europea y Marruecos acordaron conceder un Estatuto Avanzado a sus relaciones, con el objetivo de integrar a Marruecos en un marco privilegiado de socio para

la UE. Marruecos es un país donde gobierna una monarquía déspota y tiránica, donde la democracia brilla por su ausencia, donde se persigue *manu militari* todo tipo de disidencia, donde los derechos humanos brillan por su ausencia. Un país que lleva invadiendo el Sahara Occidental desde hace más de tres décadas, y que realiza un genocidio sobre ese pueblo. Sin embargo, para la UE eso no son más que pequeños negocios. Los negocios son los negocios.

Espainiako fiskaltzako buruaren ustez Frankismoak eragin zituen hildakoak eta desagertutakoak "delitu arruntak" izan ziren

T › Trabajar: Hasta los 70 años. La Asamblea Nacional francesa aprobó la enmienda al proyecto de ley de financiación de la seguridad social que permitirá trabajar y aumentar hasta los 70 años la edad oficial de jubilación. Una nueva medida del gobierno de Sarkozy contra los derechos de la clase trabajadora.

U › Utopía: El 15 de octubre se celebró el Día Mundial de la Alimentación. Según la FAO, el año pasado murieron 75 millones de personas en todo el mundo por problemas derivados por la falta de alimentos. El derecho a la alimentación sigue siendo una utopía para millones de personas.

V › Vanguardia: El último informe *Euroíndice Laboral IESE-Adecco* afirma que el salario medio en Hego Euskal Herria es un 30% inferior al de la UE. Se confirma que estamos a la vanguardia europea. En la categoría de salarios bajos, por supuesto.

X › XII: ELA celebrará su XII Congreso Confederado los días 26 y 27 de noviembre. Un congreso que servirá para reafirmar su compromiso con la clase trabajadora de Euskal Herria. Al fin y al cabo, el propio lema lo dice: *Langileekin*.

Z › Zaragoza: La Fiscalía de la Audiencia Nacional de España rechazó la consideración de crímenes de lesa humanidad para las muertes y desapariciones registradas en la guerra del 36 y durante el franquismo. Según Javier Zaragoza, el fiscal jefe, esas desapariciones y muertes fueron "delitos comunes", y considera que el golpe de Estado fue un "acto de rebeldía". En definitiva, que Franco y compañía no eran más que unos gamberretes un poco revoltosos.

“La crisis actual es fruto de la deserción del poder político”

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, SECRETARIO GENERAL
ADJUNTO, ANALIZA LA COYUNTURA ACTUAL



› NEREA ISPIZUA

-¿Cuáles son las causas de la desaceleración económica actual?

-La causa principal que explica la situación que estamos atravesando es la deserción de la política de la defensa de los intereses comunes, los de la mayoría. Esa y no otra. Lo demás son consecuencias. Y eso ha sucedido en la América de George W. Bush y en la Hego Euskal Herria de Ibarretxe y Sanz. Se ha dado un común denominador en las políticas: gobiernan al servicio de los intereses de los más ricos.

En los últimos años la política de los gobiernos ha consistido en acompañar a los intereses del capital, para abrirle camino, desregular, quitarles impuestos, precarizar el mundo del trabajo, privatizar los servicios públicos... Y como consecuencia de ello, propiciar la mayor acumulación de capital que nunca hayamos conocido.

Han permitido que ese capital actúe, básicamente, como agente especulador, saltando de un mercado a otro, para dar satisfacción a una codicia desmedida. Ha actuado como un delincuente que se sabe impune, porque sus colaboradores necesarios están en la política para darles cobertura.

Mientras todo éso sucedía ningún Gobierno ha dicho nada. Al contrario,

Etekinak ugaltzea, kapitala metatzea eta espekulazioa inoiz ez bezala areagotzea gertaera nabarmenak dira berez, baina are nabarmenagoak egiten dira langileen errenta-galeraren aldean ipintzen baditugu

todo han sido loas y agasajos. Los responsables políticos de los gobiernos, los de aquí en primera fila, se han aburrido de acudir a fiestas y saraos en los que los unos daban premios a los otros, y viceversa.

-Este proceso de beneficios, acumulación de capital y especulación sin precedentes contrasta con la pérdida de renta por parte de los trabajadores/as.

-Lo que lleva sucediendo en los últimos 15 años es un auténtico escándalo social. Han sido años de crecimiento sin reparto de la riqueza, es decir, los salarios no han hecho otra cosa que perder posiciones. No han tenido -ni tienen- por tanto, ninguna responsabilidad en la situación actual. A pesar de ello, si uno mira las medidas que se plantean cara al futuro, todas están relacionadas con la moderación salarial y con la desregulación, aún mayor, del mercado laboral. Ninguna de las medidas propuestas hasta ahora afecta a la distribución de la riqueza, que es el verdadero debate de fondo. No quieren discutir ninguna medida que afecte a ese debate.

En esta fase, igual que en la anterior, tenemos intereses propios, y no estamos de acuerdo con ese discurso de que cuando las cosas vienen mal dadas haya que hacer un llamamiento, a los de siempre, para que nos apretemos el cinturón.

-Entre otras razones, porque la clase trabajadora vasca lleva años apretándose el cinturón...

-Así es. En los últimos años las rentas salariales han sido saqueadas gracias al desequilibrio que han provocado las reformas laborales, fiscales y de pensiones.

En época de crecimiento han precarizado el mundo del trabajo, asegurando que el número de empleos es proporcional al nivel de desregulación. Esto es una gran mentira, otra, que nos han intentado vender. La precariedad sólo se corresponde con el nivel de beneficios del empresario.

Es evidente que el objeto de la precariedad es mejorar la tasa de beneficio

empresarial, no favorecer la contratación. Y hay que esmerarse en explicar estas cosas a la gente, porque la manipulación y el bombardeo mediático al que estamos sometidos es tremendo.

¿Qué más cosas han hecho nuestros gobernantes en los últimos años? Han hecho reformas fiscales para favorecer la acumulación de capital de la que hablábamos antes, aunque decían que las hacían para favorecer la inversión productiva.

-La política fiscal, por tanto, tampoco se ha utilizado para una mejor distribución de la riqueza.

-Efectivamente. Hay que explicar muy claramente el efecto inmediato de una política fiscal de reducción de impuestos a las rentas del capital, de la política fiscal que han hecho aquí. Un ejemplo: las últimas reformas, hechas en el año 2007, supusieron 500 millones de euros menos de ingresos. El departamento de Vivienda del gobierno vasco tiene un presupuesto de 180 millones para hacer "política social" de vivienda. Es decir, con esos 500 millones de euros que las haciendas han regalado a los empresarios se podrían haber hecho enormes inversiones en política social... pero se ha optado por no hacerlas y dejar el dinero en manos de especuladores. Esas reformas las han hecho los mismos que dicen que no hay dinero para sanidad, educación, dependencia... Son cosas muy gordas para que pasen desapercibidas.

Gobernuek —bertakoek ere bai— denon interesak zaintzeari utzi diote, eta kapitalaren esanetara jarri dira. Horixe besterik ez da oraingo krisiaren arrazoia

Hoy se están haciendo políticas para que los impuestos indirectos tengan más peso en el conjunto de la política fiscal, con un dato de presión fiscal de 7 puntos por debajo de la media europea.

Hay que reivindicar progresividad fiscal -han acabado con ella- entre otras cosas, para llegar al nivel de presión fiscal de la media comunitaria. ¿Y quién debería pagar para llegar allí? No las rentas salariales. El diferencial de presión fiscal con la media europea es lo que dejan de pagar las rentas del capital y las profesiones liberales, así como el fraude fiscal existente, ya que tampoco hay una política de persecución del fraude. Los ricos se declararon en huelga de pagar impuestos y la política hace lo necesario para que eso sea así.

-El futuro de las pensiones públicas ha sido, también, tema sensible a lo largo de estos años.

Diskurtso ofiziala gezurtatzea

Adolfo Muñoz "Txiki"ren esanetan, gure sindikatuak, orain inoiz baino gehiago, berebiziko ahalegin didaktikoa egin behar du, jende xeheari benetan gertatzen ari dena azaltzeko, krisiaren benetako errudunak agerian uzteko, eta botere politikotik eta mediatikotik gizarteari helarazten zaion ikusmira interesatua salatuz. "Iritzi publikoa lantzen ari dira, jendeak etortzeko dena etsipenez onar dezan". "Hartzen diren erabakiak eta neurriak betikoen aldekoak izaten saiatuko dira berriro".

Txikik dioskunez, ekonomia motelteze hori ez da gehiegi nabaritu Euskal Herriko enpleguan. "Hazkundera egon badago, apala, baina badago". Horregatik, hasi diren enplegu-erregulazioko espedienteen segidak ez du oinarririk, eta zenbaitetan, Firestone, CIE-Forja eta abarreko kasuetan adibide, helburua ez da besterik langileen soldatak herri-ogasunaren kontura joatea baino, enpresak berak ordaindu beharrean, egin beharko lukeen bezala.

-Se han reducido las pensiones públicas y, paralelamente, se ha dado un boom de los planes de pensiones privados. Han fabricado una "opinión pública", incluso con participación de fondos públicos, para desmontar y desproteger las pensiones públicas. Se nos ha dicho que no iba a haber dinero para garantizar las pensiones públicas futuras, y la banca y los gobiernos han hecho propaganda para sensibilizarnos de la necesidad de contratar fondos privados.

Sin embargo, la lectura que como organización sindical tenemos que hacer de la situación actual es, en primer lugar, la ruptura del mito de que no hay dinero y, en segundo lugar, que lo público es la garantía de la protección social; la mejor garantía de que esa protección sea eficaz. Basta analizar quién sale a salvaguardar al sector financiero privado, el montante de dinero que se va a meter y cuál es su origen: público.

Orain arte proposaturiko neurrietako batek ere ez du eraginik izan aberastasunaren banaketan, eta hortxe dago, hain zuzen, arazoaren koxka

Gaur, inoiz baino ozenkiago, eskatu behar ditugu soldata duinak, progresibitate fiskala eta gizarte-politika, eta gainera, berreskuratuz behar ditugu ekonomiaren gaineko ekimen eta kontrol publikoak. Gauzak aldatu nahi baditugu, ez dago besterik ekintza sindikalari lehentasun osoa ematea baino

-Advertias al principio de la entrevista que las medidas que han empezado a plantearse nada tienen que ver con las causas de la situación actual. ¿Cuál es la alternativa de ELA?

-En primer lugar, el sindicalismo, aquí y en el resto del mundo, necesita un diagnóstico que parta de la base de "que no vamos en el mismo barco". No vamos en el mismo barco que especuladores y neoliberales; en absoluto. Es decir, lo que es bueno para el capital no es bueno para nosotros. A partir de esa constatación, el sindicato tiene que ser capaz de tener una agenda propia de trabajo sindical, de movilización y lucha, para dirigirse hacia el poder político y al mundo empresarial en la defensa de sus intereses.

-¿Y cuál es la agenda de ELA?, ¿qué no estamos dispuestos a aceptar?

-Hoy, con más fuerza si cabe, hay que exigir salarios dignos, progresividad fiscal (justicia fiscal), política social y recuperar la iniciativa y el control público de la economía. Medidas, todas ellas, que tienen que ver con el debate con mayúsculas: el reparto de la riqueza.

La agenda de ELA se resume en tres noes y tres afirmaciones.

Nuestro primer No es a la moderación salarial. El debate debería ser el del reparto de la riqueza: lo que ha pasado es porque la riqueza se ha repartido de manera muy injusta.

No a la moderación salarial, entre otras cosas, porque hay mucha gente que no llega a fin de mes y porque las condiciones de trabajo han empeorado muchísimo: si sumamos el empleo a tiempo parcial, la temporalidad y el desempleo, hablamos del 50% de la población. Otro dato muy preocupante: la mitad de la clase trabajadora ronda o no llega a los 1000 euros.

Incluso desde la lógica del propio sistema capitalista, la moderación salarial no es solución, porque el capitalismo precisa del consumo.



-¿Segundo no?

-No a las reducciones fiscales a las rentas empresariales y del capital. Hay que recuperar la progresividad fiscal que nos han robado, que no existe en las rentas de capital, que tributan al tipo fijo del 18%, cinco puntos por debajo del tipo mínimo que tributan las rentas del salario. Es un escándalo. Progresividad que han reducido enormemente en el IRPF para las rentas altas, del 56% al 45%...

No es que estemos en contra de las reformas que se han hecho, es que deberían hacerse justo las contrarias, en el sentido de nutrir las haciendas de dinero de aquellos que ganan más para poder hacer la política social que queremos. Porque hay que explicar una y otra vez a la sociedad que la política social de nuestras administraciones es, básicamente, propaganda.

-El tercer no es a la la privatización de la economía.

-Esta crisis demuestra, probablemente mejor que ninguna otra, lo que es capaz de hacer el mercado cuando no hay ningún control ni freno por parte de los poderes públicos.

Desde ELA exigimos políticas que tengan como objetivo a la mayoría social. Decimos sí al reparto de la riqueza: con salarios e impuestos que permitan una mejor distribución de la riqueza y mayor gasto social. Hacemos un llamamiento a las inversiones públicas en sanidad, en dependencia, en educación... Exigimos más gasto social para una mayor justicia social, y reafirmamos que la garantía está en lo público.

-¿Y qué va a hacer el sindicato desde el poder político hacen oídos sordos a nuestras reivindicaciones?

-Explicar a nuestra gente lo que está pasando, y pelear, plantar cara. Porque no basta con tener razón, que la tenemos. Hay que luchar para conseguir un mejor reparto de la riqueza. El sindicato actúa en dos ámbitos, la negocia-

ción colectiva, luchando, y el modelo de sociedad, en el que vamos a seguir tomando iniciativas. Hay que empezar

en nuestro ámbito de trabajo más inmediato, en las empresas y en los sectores, preparando a conciencia una negociación colectiva que se presenta compleja. Nunca ha sido fácil, pero es lo que nos toca hacer.

Euskal ogasunen erreforma fiskalen helburua enpresaburuei dirua oparitzea da, ditugun gizarte-gabeziak izanda ere: osasuna, hezkuntza, menpekotasuna...

-Y mientras cae la que cae para la clase trabajadora, algunos siguen apostando por el diálogo social...

-En ELA tenemos muy claro que mientras la patronal obtenga todo lo que desea del gobierno no tiene ninguna necesidad de dialogar. Se le llama diálogo social a un cascarón vacío de cualquier contenido con interés, al acompañamiento sindical de todo lo que hemos criticado antes.

El diálogo social, en Euskal Herria y en el estado español, es un agujero negro en el que lo único que no fracasa son las subvenciones a las organizaciones que lo legitiman. Si miramos a Nafarroa la foto es definitiva: el sistema político y económico decide galardonar con una insignia de oro a la Patronal, a UGT y CC.OO por la concordia que garantizan mediante el diálogo social. No hacen falta comentarios.

La acción sindical que necesitamos es incompatible con eso que llaman diálogo social. Si queremos cambiar las cosas, no hay más alternativa que la lucha sindical.

Neoliberales con label

El secretario general adjunto de ELA se muestra indignado con la clase política vasca, que gobierna, sin ningún tipo de disimulo, al dictado de los intereses de la patronal.

“La política, etimológicamente, -explica- significa el gobierno de los intereses comunes; sin embargo, se ha convertido en el gobierno de los intereses privados. Tenemos unos políticos neoliberales -eso sí, con label- que han renunciado a unas políticas públicas de reparto de la riqueza”, critica.

Un claro ejemplo es la política fiscal de nuestras administraciones. El Gobierno Vasco y las Haciendas Forales han utilizado el Concierto Económico para regalar dinero a los empresarios. El Impuesto de Sociedades es un ejemplo. En muy poco tiempo se ha pasado del 35% al 32,6%, y de ahí al 28%. Han ocultado que el tipo real no llega al 17%, que más de la mitad de las empresas no lo pagan porque dicen estar en pérdidas y que el Impuesto de Sociedades nada tiene que ver con la competitividad de una empresa. La patronal -insaciable- pide ahora el 24%. Es cuestión de tiempo.

En el IRPF, las Haciendas Vascas han bajado el tipo máximo del 56% al 45%, y han colocado un tipo único para las rentas de capital del 18%, 5 puntos menos que el tipo mínimo establecido para las rentas de trabajo. Casi nada.

“Tenemos una de las presiones fiscales más bajas de la UE porque nuestras Haciendas y el Gobierno Vasco han aceptado que los ricos no paguen impuestos”, denuncia Muñoz.

Sin debate. A ELA le preocupa que los responsables políticos de las Haciendas Vascas hayan acabado con la progresividad fiscal y que, por paradójico que parezca, un tema tan esencial en la vida política de una sociedad haya desaparecido de los temas a debate, “no sólo de los Gobiernos, también de los partidos que dicen hacer oposición. Son decisiones adoptadas tanto por el PNV y EA, que en la CAPV buscan y encuentran al PP o al PSE-EE y, en Navarra, a UPN y PSN. La fiscalidad une transversalmente a todos ellos”, continúa.

El último capítulo de la política fiscal de nuestras administraciones lo tenemos en Gipuzkoa. Allí, PNV y EA han anunciado un acuerdo fiscal que saben que no va a salir adelante. Dicen que, fruto del mismo, se mantendría el Impuesto de Patrimonio, que se elevaría un punto el tipo en el IRPF para las rentas más altas y que se bajaría el de Sociedades, del 32,6% al 28%. Pues bien, sólo esto último va a salir aprobado. Lo saben y lo ocultan. Necesitan el apoyo del PP y saben que ese partido sólo lo va a dar para ese Impuesto. Patrimonio desaparecerá (180 millones menos de recaudación) y tampoco se dará el incremento -explica Muñoz- porque en una coyuntura en la que aseguran que no van a existir los mismos ingresos, en las Haciendas siguen haciendo, insensatamente, las mismas políticas”. “Además, es una manipulación informativa organizada de la opinión pública. La política decide cosas demasiado importantes como para que no nos importe, como para que la dejemos en manos exclusivas de gente que actúa de esta manera”, rubrica.

Bizi osoa sindikatuaren esanetara

KOLDO ZELAIA, ARABAKO METALEKO ARDURADUNAK ERRETIROA HARTU DU

› **JUAN ANTONIO KORTA**

Koldo Zelaiak (Etxebarria, 1953) erretiroa hartu berri du.

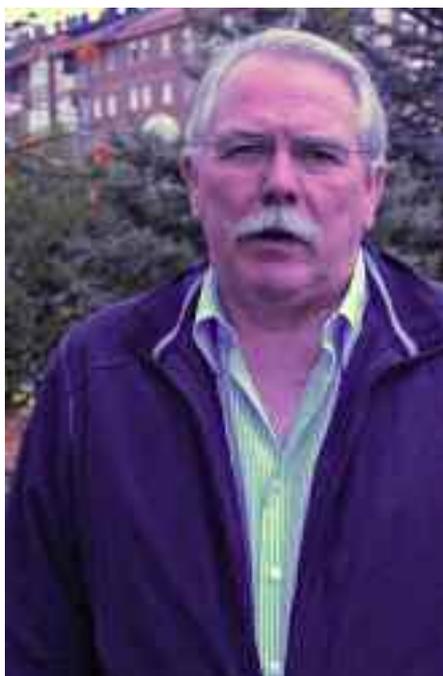
Bihotzeko arazoak behartu dute militantiari neurria hartzera, nahiz eta sindikalgi gintza oso gertutik jarraitu. Noiznahi elkartzten da Arabako metaleko arduradunekin eta hamaika mobilizazio eta ekintza sindikaletan ikusi dugu azkenaldian. ELAn gaztetatik militatu izanaz harro dago eta sindikalgi gintzak duen etorkizunaz ez du inolako zalantzarik.

Koldo Zelaia oso gaztetatik hasi zen militatzen. Bere adineko lagun asko bezala, Eibarko Armeria eskolaren inguruan sortu ziren mugimendu klandestinoetan parte hartu ondoren ELAn militatzeko erabakia hartu zuen. 1970an Zumarragan izandako batzarrean talde handi batek ELAn buru-belarri aritzeko konpromisoa hartu zuen. Han ziren gerora sindikatu ardura garrantzitsuak izango zituzten eskualdeko hainbat gazte. "Hasieran ez genekien oso ondo zer zen sindikatu bat baina ELAren aldeko apustua egin genuen. Sindikatu abertzale eta sozialistaren aldekoa, hain zuzen », dio Zelaiak haserako urte haie-taz aritzerakoan.

Galdaketa alorreko lantegi txiki bate-tik enpresa handira joateko agindua jaso zuen Koldo Zelaiak eta Elgoibarko Sigman hasi zen lanean. Urte zailak izan arren, sindikatua antolatzea lortu zuen Carlos Guereñuren gidaritzapean eta urte gutxira Eibarren UGT gaintitza lortu zuten. Koldo Zelaia iritziz, alda-keta metalgintzako lehenengo lan hitzarmenekin batera etorri zen. "1976an Gipuzkoako konbenioa negoziatzen hasi ginenean eta ondorengo urteetan ere, ELAk izugarritzko lana egin zuen eta emaitzak berehala etorri ziren".

Eskualde batetik bestera sindikatua antolatzen.

1978an liberatzeko eskatu zioten Juan Miguel Mendoza zenak eta Josemi Unanuek. "Donostiara iritsi eta Parte Zaharreko eliza batera eraman ninduen Mendozak tindategi alorreko ordezkariak entzierro bat egiten ari zirelako. Ez goegen denborarik ezertarako eta berehala hartu nuen gatazkaren ardura". Ondoren, metalgintza federazioan hainbat ardura nituen. Oriako eskualdea izan ezik, Gipuzkoako beste eskualde guztietan



izan zuen arduraren bat denbora gutxi-
ren buruan.

1989an Gasteiza saltoa emateko era-bakia ia pentsatu gabe hartu zuela aitortu digu. "Bilera batean aipatu nuen eskualde hau indartu beharra zegoela eta ezin genuela Luis Bernardo Otxoa sektore industrial osoaren ardurarekin mantendu; handik gutxira Gasteiza joa-teko enkargua jaso nuen. Garai hartan erabakiak bat-batean hartzen ziren, sarritan ondorio pertsonalak kontuan hartu barik".

Eugenia Perez de Arrilucea eta Santos Camposekin batera sindikatu inguruan jende gaztea pilatzen hasi ginen. "Oso egoera berezia zegoen Araban. Enpresa handietan oso ordezkari gutxi genuen eta, aldiz, 50 langile bitarteko enpre-setan izugarritzko ordezkariak genuen. Militante gutxi baina oso finekin aurkitu nintzen eta egoerari buelta ematea lortu genuen", dio Zelaiak.

Militante ezin hobeak aldame-nen.

Juan Olaskoaga, Juan Miguel Mendoza eta Edu Markinezen kideen heriotzak biziki hunkitu zuten Koldo Zelaia. "Hirurak ezberdinak ziren, baina pertsona eta militante apartak. Izugarri ikasi nuen beraiengandik".

ELAk nagusitasuna eskuratu zuen Araban eta metalgintza alorreko enpre-

Los jóvenes tienen que notar la presencia de ELA desde el mismo momento en que empiezan a trabajar

sa guztietara hedatzea lortu zuen talde honek, baita enpresa handietara ere. Zelaia aburuz, sindikatuaren hurbiltasuna ezinbestekoa izan zen eta da. "Gazteak euren ondoan ikusten bagaituzte arazoak dituztenean eta ez badiegu bizkarra ematen, irabazi dugu. Lanean hasten den edonork gure presentzia eta hurbiltasuna antzeman behar du, bestela jai dago. Hor dago ELAren nagusitasunaren gakoa".

Bere iritziz, krisi hotsak nabarmentzen diren une honetan ez dugu ahaztu behar enpresariak azken hamarkada honetan irabazi handiak izan dituztela. "Duela 20 urteko krisialdian enpresak izugarritzko arazoak izan zituzten eta ezohizko neurriak hartu behar izan genituen, baina egungo krisia bestelakoa da, finantza munduarekin lotura zuzena duena".

Soldatek ez dute zerikusirik krisi honetan eta orain arte bezala negoziazio kolektibo erasokorra eraman behar dugula zehaztu digu. "Lotsagarria da diru asko irabazi dutenek gure bizkarraren gainera bota nahi izatea euren krisiaren pisua".

Koldo Zelaiak oso gertutik jarraitzen du egungo politika sindikal eta soziala eta mobilizazioak dauden lekuetan izan-go dela aurreratu digu. Erretiratuta egon arren, duela 30 urteko ilusioa eta grina izaten jarraitzen du.



Zelaia, flanqueado por otros históricos militantes del Metal, como el tristemente malogrado Juan Olaskoaga (derecha) y Kandi Pikabea (izquierda).

"Hay que sumar fuerzas para ganar la soberanía"



› GORKA QUEVEDO

ELA ha querido actualizar su reflexión sobre coyuntura política con ocasión de un acontecimiento fundamental de nuestra historia reciente: la declaración de Lizarra-Garazi. El documento de reflexión 'Sumar fuerzas para ganar la soberanía' destaca la necesidad de volver a los principios de Lizarra-Garazi. "La acumulación de fuerzas soberanistas es el único camino para ganar la soberanía", destaca Jose Elorrieta.

JOSE ELORRIETA, SECRETARIO GENERAL

-Sumar fuerzas para ganar la soberanía. ¿Qué queremos decir en este documento?

-El punto de partida es que los vascos tenemos derecho a decidir nuestro futuro político. Somos una nación y, por lo tanto, tenemos que defender el derecho a la autodeterminación del pueblo vasco. Es decir, queremos proclamar que somos sujeto político de decisión. A partir de ahí, la cuestión es: ¿ante qué tipo de estados tenemos que exigir ese derecho? ¿Cuál es la posición democrática de esos estados en relación al derecho a la autodeterminación? A diferencia de otros estados de tradición democrática, como el Reino Unido o Canadá, que también tienen en su interior problemas nacionales, los estados español y francés tienen una posición muy rotunda en la que niegan cualquier resquicio para resolver democráticamente el contencioso vasco.

Esta posición no es nueva; arranca, por no irnos más allá, desde el inicio de la Transición. Con el paso del tiempo se van viendo las posiciones políticas de fondo, y son cada vez más inequívocas: aquí hay un gran pacto de estado, que no es coyuntural. Es un pacto muy estable en el que participan las dos grandes corrientes políticas del estado, las organizaciones empresariales, sindicales...

Prozesu soberanistak ez du lortuko behar adineko babesik langile jendearen beharrak asetzen eta betetzen ez baditu

-¿Qué podemos hacer frente a esa posición tan cerrada por parte de los estados español y francés?

-Para vencer esa posición de partida tan cerrada, tan enrocada, hace falta una correlación de fuerzas que sea también muy fuerte, muy rotunda, y que confronte democráticamente para poner en evidencia la falta de legitimidad democrática de quienes sustentan esa posición. Por eso decimos que hay que sumar fuerzas para ganar la soberanía.

-Hablamos de sumar. Pero, ¿entre quienes?

-Evidentemente, entre los partidarios del derecho a la autodeterminación. Este inciso hay que hacerlo porque, tanto la Propuesta de Anoeta como la Hoja de Ruta del Lehendakari plantean en su diseño una fase en la que se llegue a un acuerdo con el estado, acuerdo que llaman transversal. Y claro, se encuentran un estado que no tiene ninguna disponibilidad para abordar ese tema en una mesa de negociación.

Hablamos, en definitiva, de la suma entre aquellas fuerzas que son partidarias de superar este marco. Fuerzas que, sumando política y socialmente, tienen que lograr, necesariamente, una correlación de fuerzas para vencer la posición de partida del estado. Eso sí, requiere diferentes condiciones.

Indar metaketa da soberania irabazteko dagoen bide bakarra

-¿Cuáles serían?

-La suma tiene que ser civil, democrática. No es posible simultanear la lucha civil y democrática con la lucha militar y armada. La lucha armada es un obstáculo para propiciar sumas soberanistas. Por otra parte, tiene que haber un acuerdo mínimo sobre el horizonte estratégico, sobre cómo hacerlo, sobre las etapas, sobre las formas de intervención política y social... Acuerdos de mínimos que respondan a algo que cada una de las organizaciones entienda adecuado.

-¿Tienen que estar todas las fuerzas soberanistas en esa suma?

-Nunca hay que renunciar a ese intento, porque esa es la mejor hipótesis de trabajo. Si decimos que hay que conseguir la máxima correlación de fuerzas para poder tener una confrontación democrática y crear condiciones para ganar, deberíamos intentar que estuviesen todos. Pero tampoco se puede condicionar el proceso a ese punto de partida. En un principio estarán lo que quieran y los que puedan.

-El documento destaca la necesidad de vincular el proceso nacional con las aspiraciones de la clase obrera. ¿Qué podemos hacer para conseguirlo?

-Si se trata de sumar para hacer mayorías políticas y sociales, y buscar, en consecuencia, el apoyo mayoritario de la población, es muy importante que se tengan en cuenta los intereses de la mayoría de la gente, el modelo de sociedad. No se puede hacer una propuesta estrictamente política, sólo con un perfil de reivindicación nacional. La gente tiene sus propios intereses, sus propias necesidades de vida, de trabajo, de bienestar. Para hacer un planteamiento que ilusione a la mayoría de la sociedad se tiene que buscar una síntesis de los objetivos nacionales y el modelo de sociedad progresista que necesita la mayoría de la población.

Ez da posible borroka zibil eta demokratikoa borroka militar eta armatuarekin uztartzea, bateraezinak dira

Para nosotros éste es un tema absolutamente decisivo: se trata de dar con un proyecto integral, en el que la gente, con independencia de su origen, de su procedencia, incluso de determinadas posiciones ideológicas, se identifique con ese proyecto, lo considere algo próximo y útil para mejorar su calidad de vida.

-Precisamente, es justo en el espacio sindical abertzale y autodeterminista donde confluyen más claramente esos dos postulados.

-Ese es uno de los puntos fuertes más importantes que tiene hoy el proceso soberanista. Una convergencia estratégica de suma en el mundo sindical abertzale es desequilibrante, es una suma muy mayoritaria, prácticamente hegemónica en la CAPV y con una masa crítica notable y muy potente en Navarra.

Cualquier planteamiento de futuro que se haga de suma soberanista, en la medida en que tiene que tener en cuenta el modelo de sociedad, tiene que valorar las posibilidades que supone el nivel de implantación y hegemonía que en esa suma tiene el sindicalismo abertzale.

-¿Qué queda de válido de Lizarra-Garazi?

-De Lizarra-Garazi quedan las cosas importantes: que fue una suma civil, soberanista, en la que participaron todos los partidarios del ámbito vasco de decisión. No fue excluido absolutamente nadie. Cuando se dice que en Lizarra hubo fuerzas políticas que deberían haber estado, nosotros preguntamos que quiénes. Y esos mismos responden: alguna corriente del estado. Pues no. Si en el estado no son partidarios del ámbi-



to vasco de decisión, ¿cómo van a estar en una suma cuyo objetivo es conseguir el ámbito vasco de decisión?

De Lizarra-Garazi quedan cosas absolutamente básicas, elementales, como son el concepto de suma entre las fuerzas soberanistas. Queda también que el proceso era una cosa absolutamente civil, con un alto el fuego indefinido. Y queda la enorme ilusión de la gente. Nunca antes, ni después, la sociedad ha tenido ese nivel de ilusión y de expectativa, ni política ni social.

-¿Y qué habría que revisar?

-En primer lugar, hay que intentar que en el acuerdo estén los que quieren y los que puedan, no obsesionarse con el hecho de que en el punto de partida estemos todos. Claro que en esa puesta en común frente al estado tenemos que estar todos, porque sólo desde una suma podemos ganar el pulso. Pero, como arranque del proceso, lo importante es que se tenga una masa crítica política y social suficiente.

ELA estará en un proceso soberanista, pero siempre va a defender su identidad como sindicato. Hay tareas que no se pueden aparcar en ninguna fase del proceso, aspectos de tipo reivindicativo, social, sindical y laboral. La otra característica de la suma es el respeto a la autonomía de cada organización y a su ámbito de actuación. No se puede dirigir un proceso soberanista desde posiciones y prácticas neoliberales. Este es el gran desafío que tenemos como sindicato.

-Has hablado del fracaso de lo que algunos llaman transversalidad.

-Dada la posición del estado, con la actual correlación de fuerzas no es posible plantear en esta fase la transversalidad con aquéllos que han decidido no abrir ningún resquicio a una salida democrática al contencioso vasco. La transversalidad tiene que ser interna. Es decir, hay que ser transversal en el acuerdo entre distintos, entre las diferentes pers-

pectivas plurales del proceso autodeterminista. El acuerdo de mínimos tiene ese sentido de transversalidad.

Es absurdo decir que hay que hacer un planteamiento de suma y de consenso entre los que quieren y los que no quieren. Los que no quieren tendrán el derecho democrático legítimo de no querer, pero de lo que se trata, precisamente, es de conseguir una suma política y social que tenga correlación de fuerzas para alcanzar un objetivo.

Lizarra-Garazik gauza on asko utzi zizkigun, eta herritarrengan sortu zuen ilusioa handia izan zen

-Ese derecho a decidir ha marcado las propuestas de las dos grandes familias abertzales durante los últimos años después de Lizarra. Por un lado estaría la Propuesta de Anoeta de noviembre del 2004 del MLNV.

-De la Propuesta de Anoeta hay una parte que nos parece positiva: la decisión del MLNV de solventar con el estado la fase actual de ciclo armado y darle una nueva fase de normalización política.

La simultaneidad de objetivos por parte de la izquierda abertzale, el final de la lucha armada y la aceptación del ámbito vasco de decisión, es una condición de imposible cumplimiento, dada la posición del estado y la correlación de fuerzas. El MLNV sabe, o debería saber, que no tiene suficiente correlación de fuerzas para exigir la simultaneidad del final de la lucha armada condicionada con la aceptación del ámbito vasco de decisión. Al ser políticamente una condición de imposible cumplimiento nos lleva a un callejón sin salida. La lucha armada tiene que ser abandonada de manera incondicional para dar espacio a la lucha política y social. Anoeta terminó con la

ruptura de la tregua por parte de ETA. Poner una condición de imposible cumplimiento para romper luego la tregua es muy grave.

Además, creemos que hay otro error, como es el hecho de que haya sido un planteamiento absolutamente de élite, en el que no se ha buscado ningún intento de participación social, más allá del mero apoyo a lo que se iba haciendo.

Estatuak ez du euskal auziari irtenbide demokratiko bat bilatzeko asmorik

-Por otra parte, estarían la propuesta de Nuevo Estatuto Político y la Ley de Consulta del lehendakari Ibarretxe.

-La hoja de ruta del Lehendakari tiene un diseño basado en la legitimación institucional. Evidentemente, el ámbito institucional le da una enorme legitimidad a un proceso soberanista, pero con una serie de incoherencias muy grandes. En esa hoja de ruta el debate entre soberanistas y autonomistas no está resuelto dentro del propio PNV. Por lo tanto, pretender embarcarnos en una aventura soberanista desde una dirección política que en su propio seno no tiene muy claro hacia dónde hay que ir no es serio.

También habría que analizar cómo ha actuado el gobierno vasco en este proceso. Tenemos, por ejemplo, el tema del Tribunal de la Competencia. Lejos de buscar un proceso de suma interna, en este caso con las organizaciones sindicales, lo que ha hecho es una política tremendamente agresiva con el movimiento social y con las organizaciones sindicales y abertzales. Por lo tanto, a nosotros nos resulta poco creíble hablar de ir a un planteamiento

soberanista con este nivel de incoherencia e inconsistencia. Sin olvidarnos de que han estado asumiendo flujos financieros como los de Hobetuz que van en la dirección contraria, no sólo de la soberanía sino también del propio nivel de autogobierno que tiene el ejecutivo de Gasteiz.

La incoherencia está en que se ha pensado y decidido, erróneamente y no por primera vez, una vía estrictamente parlamentaria, y esa vía no tiene correlación de fuerzas. Sin un trabajo social, de búsqueda de acuerdos de mínimos en la sociedad, sólo la vía parlamentaria no tiene recorrido.

Cuando le preguntaban al Lehendakari cosas como '¿y cuando el Tribunal Constitucional decida tal o cual...?' siempre respondía: *gero gero-koak*, como si el proceso soberanista fuese algo en el que el líder de turno nos sorprende a todos con una nueva genialidad, una nueva propuesta que tiene debajo de la manga. No es serio.

Ibarretxek proposatutako bide orriak oso amaiera tristea izan du

Y decir que la culpa la tiene Madrid... Eso ya lo sabemos desde el principio. Precisamente el punto de partida es que Madrid no quiere. Y luego decir 'iremos a Europa', y ver que ese ir a Europa se va diluyendo con el tiempo... El final de la Hoja de Ruta no ha podido ser más decepcionante. No sólo porque no se haya cumplido el compromiso de la fecha del 25 de octubre, sino porque se ha visto que no ha habido ningún nivel de consistencia para hacer frente a los avatares previsibles de esa hoja de ruta.

"Erreferentea da guretzat Laborantza Ganbara"

-Zergatik aurkezten da dokumentua Euskal Herriko Laborantza Ganbarak Ainhize-Monjolosen duen egoitzan?

-Lizarrá-Garaziko hitzarmenak, izenak berak dioten bezala, nazio ikuspuntu handia izan zuen, eta argi dago prozesu soberanistak ikuspegi nazionala izan behar duela. Bestetik, ez da kasualitatea Laborantza Ganbararen egoitza aukeratu izana dokumentua aurkezteko. Laborantza Ganbarak ELAK aldarrikatzen dituen oinarriko gauzekin bete-betean bat egiten du: lan egin behar da, indarrak metatu behar dira eta Estatuarekin demokratikoki konfrontatu beharra dago.

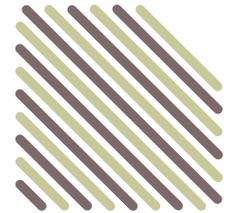
Proiektu estrategiko bat da. Zer nahi dugu? Iparraldeko nekazari-entzako Ganbara bat. Zertarako? Bertako nekazarien beharrei erantzuteko. Iparraldeko laborariek hori behar zutela uste zuten, eta helburu hori zuten erakunde askoren lan eta hausnarketaren ostean proiektua gauzatu zuten, lan handia eginaz, indarrak batuz eta gauzak ondo hausnartuz.

Orain Frantziak esparru hori ukatzearen beharra ikusi du, kasu honetan zigor bidez, horretarako epaitegiak erabiliz. Estatuak Iparraldeko laborariei eskubide hori ukatu nahi die. Eta horrek zer suposatzen duen? Estatuarekin konfrontazio zibil eta demokratiko bat izatea. Laborantza Ganbarako lagunek hainbat irakasgai utzi dizkigute: pazientzia handia dutela, lan handia egin dutela denbora luzez, ikuspegi estrategikoa agertu dutela... Lehenik aldarrikapena planteatu zuten, gero irtenbideak bilatu, laguntza politikoak eta zibilak bilatzen joan... Baina batez ere irmotasuna erakutsi dute, proiektu serio bat zutela eta aurrera aterako zutela. Estatuak, edozein baliabide tarteko, prozesua oztopatzea erabaki du, eta, noski, edozein gauzak ez du balio.

Laborantza Ganbara egun Euskal Herrian Estatuarekin konfrontazioa suposatzen duen proiektu estrategiko nazional bakarra da. Baten batek esango du 'soilik' nekazari ganbara batez hitz egiten ari garela, baina ez da hori. Frantziak berak argi ikusi du hori, badaki zerbait garrantzitsua dela, eta horregatik egiten du gogor horren kontra.



LAN OSASUNA SALUD LABORAL



Parar los abusos de las Mutuas

ELA PUBLICARÁ UN FOLLETO SOBRE QUÉ HACER FRENTE A LOS ABUSOS DE LAS MUTUAS, A QUIÉN DIRIGIRNOS Y LOS PROCEDIMIENTOS A PONER EN MARCHA EN CADA CASO

› JANIRE DOMINGUEZ

De acuerdo con su definición, las Mutuas son “asociaciones sin ánimo de lucro que se constituyen por empresarios con el único objetivo de colaborar en la gestión de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de los trabajadores a su servicio, colaborando con la Seguridad Social”. Nada más lejos de la realidad.

La legislación actual permite que las Mutuas tengan cada vez más capacidad de control sobre la salud de los trabajadores y trabajadoras. El objetivo es evidente: ahorrar fondos tanto a las empresas como al sistema de la Seguridad Social. Con la excusa de reducir el absentismo laboral, lo que se pretende es mejorar la productividad y competitividad de las empresas. Esto es, la mejora de la salud queda, una vez más, al arbitrio de los intereses económicos.

Esta política de tacañería de las Mutuas obvia que, en muchas ocasiones, las patologías que sufren los trabajadores y trabajadoras son consecuencia directa de las malas

condiciones de trabajo o de la inexistente integración y prevención en la empresa.

Abusos y malas prácticas conocidas. Las malas prácticas y los abusos de las Mutuas son conocidos por todos: que nos den el alta antes de estar recuperados; que nos digan que lo que tenemos no es debido al trabajo, que lo tenemos de antes, o es causado por la edad o por practicar algún tipo de deporte; que no nos den la baja y nos envíen a rehabilitación, o ni siquiera eso...

Y por si todo esto fuera poco, la situación se agrava, aún más, con la posibilidad que tienen las Mutuas de gestionar, en parte, las bajas por enfermedad común. Ya no sólo podrán actuar cuando existe un accidente de trabajo o enfermedad profesional sino que también tendrán competencias sobre las enfermedades comunes, siempre que las empresas así lo contraten.

Frente a esta realidad tan grave, tan común y tan diaria, a los trabajadores y trabajadoras que se encuentran en esta situación les surgen dudas en relación a qué pueden y no pueden hacer.

Aclarar dudas. En ELA somos conocedores de esta problemática, y con el objetivo de dar respuesta a esta necesidad y resolver muchas de las dudas que se plantean vamos a publicar próximamente un folleto. Su contenido es práctico, didáctico: trata de explicar, de manera sencilla, qué hacer frente a este tipo de abusos, a quién dirigirmos y los procedimientos a poner en marcha en cada caso.

Cuanta más información tengamos a nuestro alcance y más sepamos sobre nuestros derechos, más y mejor podremos actuar frente a los incumplimientos. Es evidente que el no actuar, acatar sus decisiones, acudir al trabajo sin estar recuperados/as, no denunciar este tipo de prácticas, no significa otra cosa que garantizar su impunidad y su mal hacer.



Ez utzi mutualitateari zurekin gehiegikeriak egiten!!!

ELAk liburuxka bat argitaratuko du guri jakinarazteko zer egin behar dugun mutualitateek bidegabe badihardute, gehiegikeriak nola geldiaraz ditzakegun, nora jo, eta kasuan kasu erabili beharreko prozedurak zein diren. Zenbat eta argibide gehiago izan eskueran, zenbat eta gehiago jakin gure eskubideei buruz, orduan eta hobeto erantzun ahal izango dugu gure eskubideak urratzen dituztenean. Mutualitateen inpunitatea eta egiten-ez-jakitea ziurtatuko ditugu, baldin eta erantzun gabe geratzen bagara, haien erabakiei men egiten badiegu, guztiz sendatu barik lanera itzultzen bagara, edo horrelako praktikak salatzen ez baditugu.



ESKIROLAK

› GORKA QUEVEDO

A badiñon kokatuta dagoen enpresa da Guibema. 2007ko uztailean langileek hainbat hobekuntza jasotzen zituen akordioa sinatu zuten zuzendaritzarekin. Ez dirudi enpresak begi onez ikusi zuenik akordioa, eta hurrengo hilabeteetan negoziaketetan parte hartu zuten langileen aurkako jazarpena hasi zuen. Irailean, akordioa sinatu eta hiru hilabetetara, langile bat kaleratu zuten. Lankidearekin elkartasuna adierazi eta enpresaren jokabidea salatu asmoz hainbat mobilizazio egin ziren; azkenean, egoera jasanezina zela eta, greba mugagabea deitu zuten. Maiatzaren 5a geroztik greban daude hamabi langileetatik zazpi.

Zoritxarrez ohikoak dira horrelako istorioak. Baina, Guibemako greba berezia da. Bost eskirolen eta nagu-

sien jarrerak gutxieneko errespetuaren mugak hausten ditu. Errealitatea bertatik bertara ikusi ezean kosta egiten da ELAko delegatu Cidelia Pintok kontaktzen dituenak sinistea.

"Bost eskiroletatik bi enkargatuak dira; beste bat nagusien izeba; laugarrena bulegoetako arduraduna; azkena, berriz, behargin bat. Greban hasi ginenean euren autoetan joaten ziren lanera; gero taxieta, eta orain alokatutako autoetan. Nagusiaren esanetara daude, eta euren eginbehar nagusia gu izorratzea da. Trufa egiten digute aurpegira, kanpoan protestatzen ari garenean maiz aurpegira barre egitera ateratzen dira, edo gure aldarrikapenen doinuekin dantzatzera. Grabatu ere egiten digute. Euren ekin-tza guztien helburua gu gure onetik ateratzea da, gure kaleratzeak eragin nahi dituzte".

"Ez dago dirurik". Hori izan da langileek behin eta berriz jaso duten

erantzuna enpresak euren hamaika aldarrikapen atzera bota dituenean. "Dirurik ez dagoela esaten ziguten. Baina greban hasi ginenetik enpresako jabeek eta euren senideek auto berriak erosi dituzte, marka garesti eta gama altukoak. Dirurik ez dago guretzat, baina gu zelatatu eta espiatuko gaituzten espiak kontratatzeak badago dirua. Gure osasuna kalteztzen duen taladrina izeneko sustantzia kanporatuko duen aspiragailua jartzeko ez dago dirurik, baina euren bulegoetan hamaika erreforma egin eta intsonorizatzeko badago".

Guibemako jabeek ez dute gutxieneko errespeturik eta gizalegerik greban dauden langileekin. Hori salatzen du Pintok grebalari guztien izenean. "Greban hasi ginen arte pertsona batek merezi duen gutxieneko errespetua ere ez dugu izan. Uneoro builaka tratatu gaituzte, etengabe mehatxatuz. Goizetan lanera joaten ginenean 'egun on' ere ez ziguten esaten. Iaz, enpresa sortu zenetik lehenengoz, gabonetan ez genuen ohikoa zen saskia jaso. Hilabete luzez hitz on bat entzun gabe egon gara, etengabe erantzun zabarrak jasoaz".

Hitz gutxitan laburtzen dute grebalariek Guibemako jabeen jarrera. "Uste dute langileak edozein modutara tratatu ditzaketela. Inolako esku-biderik ez duten pertsonak garela uste dute. Ziur naiz pertsona libre eta askeak izan ordez esklaboak garela uste dutela. Bestela ezinezkoa da ulertzea guganako duten jarrera".

Guibeman greban dauden langileei elkartasuna adierazi asmoz ELAK ekitaldia antolatu du azaroaren 7rako Elorrión. Bien bitartean, egunero bezala, grebalariek euren protestekin jarraituko dute. "Hemen egongo gara, enpresaren egoitzaren aurrean, gure helburuak bete arte".