

Euro-manifestación en BRUSELAS el 29 de septiembre

CONTRA LOS PLANES DE AUSTERIDAD

Una delegación de ELA, encabezada por su Secretario General, Adolfo Muñoz "Txiki", participará en la Euro-manifestación convocada por la CES el 29 de Septiembre en Bruselas.

Por toda Europa los gobiernos aplican planes de austeridad con recortes de gasto público, privatizaciones, recortes de salarios, rebajas de pensiones, etc... Es una opción que supone elegir el agravamiento de la recesión, el aumento del paro y la desprotección social.

Frente a ello la CES ha organizado una jornada de acción europea denunciando estas políticas y exigiendo un cambio de las mismas. La movilización europea se suma a las diferentes acciones que desde hace más de un año venimos desarrollando en el País Vasco.

Juntamente con la mayoría sindical vasca hemos convocado 2 huelgas generales, la última de ellas el 29 de junio de este año contra la reforma laboral decretada por el gobierno de Zapatero, además de innumerables manifestaciones, campañas de información y sensibilización, movilizándonos y proponiendo alternativas.



ANTE EL COMUNICADO DE ETA

Este 5 de septiembre ETA hizo público un comunicado en el que anunciaba su decisión de no realizar acciones armadas ofensivas. El Comité Ejecutivo de ELA hizo la siguiente valoración:

- ELA quiere manifestar que valora positivamente la decisión de ETA de no llevar a cabo acciones armadas. Se trata de un gesto de distensión del todo necesario y deseable, además de ser coherente con las demandas reiteradas de nuestra sociedad.
- ELA pide a ETA que dé los pasos necesarios para que esta decisión se convierta en definitiva, y que acepte los términos propuestos en la Declaración de Bruselas realizada por significativas personas y entidades del ámbito internacional.
- ELA entiende además que una decisión de esa naturaleza debería ser recibida de manera prudente y responsable por el gobierno español, revisando su actual política y tomando aquellas decisiones que más puedan contribuir a la consolidación de la distensión, a la paz y a la normalización política.

RESPUESTA MASIVA EN LA HUELGA GENERAL DEL 29 DE JUNIO



Al hilo de la dinámica seguida por muchas organizaciones sindicales europeas para responder a las políticas de los gobiernos para recortar derechos de los trabajadores y trabajadoras, ELA convocó junto a la mayoría sindical del País

Vasco una huelga general el 29 de Junio. Se daba así continuidad a la celebrada un año anterior en contra de las anunciados recortes de derechos sociales.

La huelga tenía por objeto rechazar la reforma laboral impuesta por

el Gobierno de Zapatero y aprobada el 26 de Junio. Pese al éxito de la huelga en el País Vasco, el trámite parlamentario que ha tenido lugar en Agosto y Septiembre no ha hecho sino empeorar los contenidos de esta reforma, que ha sido aprobada definitivamente el 9 de septiembre.

Los trabajadores y trabajadoras vascas apoyaron mayoritariamente la huelga general del 29 de junio convocada por la mayoría sindical vasca (ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru). Junto al alto grado de seguimiento de la huelga –en torno al 70% en el sector industrial–, destacan las grandes movilizaciones que tuvieron lugar en las cuatro capitales vascas, como queda reflejado en la foto de esta página. Decenas de miles de trabajadores y trabajadoras participaron en las manifestaciones que tuvieron lugar en Bilbao, San Sebastián, Pamplona y Vitoria-Gasteiz.

REFORMAS LESIVAS

El contenido de la reforma laboral aprobada en Junio y agravada tras el trámite parlamentario de Agosto y Septiembre supone un grave retroceso de los derechos laborales. Entre las medidas aprobadas destacan:

■ **Facilitar y abaratar el despido-** El gobierno ha modificado la legislación para que despidos que hasta ahora eran considerados improcedentes (y por tanto conllevaban una indemnización más elevada, de 45 días por año) sean considerados objetivos, con lo que la indemnización que percibe la persona afectada es mucho menor (de 20 días por año).

■ **Ataque a la negociación colectiva-** El gobierno ha tomado medidas para facilitar que las empresas incumplan, de manera unilateral, los convenios colectivos. Se pretende que no sea obligatorio respetar los niveles salariales acordados o que se modifiquen las condiciones de trabajo al antojo empresarial.

■ **Potenciar las Empresas de Trabajo Temporal-** El gobierno ha eliminado prácticamente todas las restricciones a la actuación de las Empresas de Trabajo Temporal, lo que supone aumentar la temporalidad y los riesgos laborales. Se da entrada a los dos únicos sectores hasta ahora excluidos: sector público y construcción.

Esta reforma, y las que se anuncian de negociación colectiva y de pensiones, suponen un paso más en el permanente proceso de reformas que durante los últimos años vienen erosionando los derechos de los trabajadores y trabajadoras. El denominado diálogo social sólo ha servido para dar cobertura a estas políticas. Ante el fracaso de ese modelo, y dada la correlación de fuerzas en el contexto actual, ELA considera que únicamente la movilización y la lucha pueden permitir mantener o mejorar los derechos laborales y sociales.



SUMANDO LUCHAS POR OTRA EUROPA

La gran manifestación que el día 29 de septiembre recorrerá Bruselas supone un paso más en las movilizaciones y resistencias que los últimos meses se están desarrollando en los distintos países de Europa. Supone la convergencia en reivindicaciones comunes y en la movilización de un variado grupo de organizaciones sindicales y sociales.

Reivindicamos otras políticas distintas a las que se vienen aplicando por toda Europa donde los mismos que han provocado la crisis están ahora dictando a los gobiernos las medidas que deben adoptar: planes de austeridad con recortes de gasto público, privatizaciones, recortes de salarios, rebajas en las pensiones, ataques a los derechos sindicales y a la negociación colectiva, etc.... Son medidas que los gobiernos europeos, sean de derechas o se autodenominen de izquierdas, aplican sin rechistar, sometidos como están al poder económico y financiero.

Entre todos, gobiernos, patronales, instituciones de la UE y FMI, pretenden que los trabajadores y trabajadoras paguemos las consecuencias de una crisis que no hemos causado. El día 29 en Bruselas confluiremos quienes exigimos que se combatan las causas reales de la crisis y luchamos contra las políticas que, en nombre de la deuda pública y del Pacto de Estabilidad, imponen estos drásticos planes de austeridad. Estaremos en Bruselas porque estos planes, además de suponer una tremenda injusticia, no hacen sino profundizar la crisis.

Es necesario que las luchas sindicales y sociales que a nivel nacional estamos desarrollando por toda Europa se complementen por la resistencia y la lucha internacional por un modelo social y económico alternativo al existente, por una Europa distinta, basada en la solidaridad y en la justicia social.

Laura Gonzalez de Txabarri,
responsable del área internacional de ELA



FORO SOCIAL EUROPEO

Una delegación de ELA ha participado en el Foro Social Europeo celebrado en Estambul (Turquía) del 1 al 4 de julio. El Foro, bajo el lema 'Otra Europa es necesaria. Que paguen por la crisis', ha reunido a unas 3.000 personas que han participado en más de 200 seminarios y asambleas. La mayoría de los debates celebrados tuvieron por objeto el análisis de la crisis y sus dramáticas consecuencias en las condiciones y derechos de los trabajadores. ELA también organizó un seminario junto con sindicalistas de otros países en el que se analizaron las luchas sindicales contra las medidas que, con la excusa de combatir la crisis, se están adoptando por toda Europa.

SOLIDARIDAD CON TÜMTIS

ELA ha destinado parte del salario retenido a sus trabajadores y trabajadoras con motivo de la huelga general del pasado 29 de junio a apoyar la lucha de trabajadores de UPS en Turquía. ELA se solidariza así con los 160 trabajadores de UPS despedidos por el hecho de afiliarse al sindicato TÜMTIS (Sindicato de Trabajadores de vehículos de motor de Turquía). La compañía comenzó con los despidos en un intento de evitar la organización de los trabajadores y, en consecuencia, el ejercicio de su derecho de negociación colectiva, al tiempo que pretendía intimidar a otros trabajadores para que desistieran de su intención de afiliarse.

ATAQUE A LAS PENSIONES

El gobierno español anuncia una nueva reforma de las pensiones. La socialdemocracia europea no se distingue de la derecha, y por ello Zapatero defiende el retraso de la edad de jubilación de 65 a 67 años. Los recortes de las pensiones van más allá. La propuesta también recoge medidas encaminadas a reducir las pensiones de quienes accedan al sistema. Para ello se plantea modificar el sistema de cálculo de las pensiones, exigir más tiempo de cotización para tener derecho a una pensión pública e impedir el acceso a determinadas prestaciones. A la vez que se reducen las pensiones públicas se opta por el desarrollo del sistema privado de pensiones. Es preciso recordar que la pensión media en el estado español es de 772 euros al mes y (y su aportación en términos de PIB). La mayoría sindical vasca ya se ha movilizado contra las propuestas de reformas.

Txema Laiseka, responsable de elecciones sindicales “Los trabajadores/as deben decidir por qué modelo sindical apuestan”

ENTREVISTA



Cada cuatro años se produce la renovación de los casi 27.500 delegados y delegadas sindicales de empresas y sectores en todo el País Vasco. En los próximos meses se procederá a la renovación de la mayor parte de estos representantes. Así desde el 1 de septiembre ha comenzado el denominado periodo concentrado de elecciones sindicales. Hasta el 31 de mayo se renovarán, aproximadamente, el 60% de los representantes sindicales en las empresas, unos 16.500 delegados y delegadas. Txema Laiseka, responsable de elecciones sindicales de ELA, analiza cómo se presenta este proceso electoral.

-¿Qué está en juego en estas elecciones sindicales?

-Las elecciones llegan en un contexto económico y social muy difícil en el que las opciones que cada sindicato ha ido tomando permiten ver con mayor claridad que nunca el modelo sindical que cada uno

defiende. Así, la respuesta que han dado a las situaciones de crisis o la posición que han adoptado ante el diálogo social definen con nitidez la apuesta por un modelo independiente y de contrapoder o por el contrario por un modelo de “acompañamiento” dependiente de las arcas públicas.

Las elecciones van a medir el grado de apoyo que los trabajadores y trabajadoras otorgan a ambas opciones. Además, está claro que en las elecciones se valora siempre la cercanía con la que abordan los problemas reales de la clase trabajadora.

-¿Qué objetivos tenemos?

ELA tiene un 35,73% de representatividad en el País Vasco, una cifra muy alta, teniendo en cuenta que hablamos de un sindicalismo plural con cuatro confederaciones, además numerosos sindicatos profesionales que, pese a su carácter minoritario, tienen cierta implantación. El objetivo que nos marcamos es revalidar esa representación al final del periodo concentrado para así consolidar nuestra mayoría en el País Vasco y salir reforzados en nuestra opción por un modelo sindical de contrapoder. Sin caer en victimismos hay que decir que ELA es el enemigo a combatir en estas elecciones: nuestro modelo reivindicativo es muy molesto para gobiernos y patronal que disponen para su batalla del inestimable apoyo de los medios de comunicación mayoritarios. Su opción por un modelo sindical de “acompañamiento” les lleva a colocar a ELA en la diana de todos los ataques.

-¿Tan importante es el resultado de las elecciones sindicales?

-Sí, muchísimo, es la fuente de nuestra legitimidad. La representatividad que tiene nuestro sindicato nos da una legitimidad sindical y política enorme en la sociedad vasca. No hay organización en el País Vasco que tenga esa legitimidad social. Es una legitimidad que nos otorga directamente la clase trabajadora y que sólo ella puede quitarnos. Y eso, saber que no nos pueden controlar, molesta mucho al poder, tanto político como económico.

Las elecciones son vitales, son la base de nuestro sistema, aunque luego la realidad nos enseña que cuando la representatividad otorgada por las elecciones no es “cómoda” para el poder político ni para el económico, éstos no tienen ningún reparo democrático en alterar ese resultado. Es lo que ha pasado en el Consejo Económico y Social Vasco y en el Consejo de Relaciones Laborales del País Vasco, en los que los asientos correspondientes a ELA en función de su representatividad sindical han sido repartidos entre UGT y CCOO, desvirtuando el resultado de las elecciones sindicales y vulnerando las reglas de juego democráticas.

-¿Cómo ves el proceso?

Estamos confiados en que la clase trabajadora va a optar por nuestro modelo sindical: un modelo de contra poder, que lucha y planta cara desde su independencia económica y política.

El nivel de agresión que esta sufriendo la clase trabajadora es enorme. Ante esta situación sólo desde la libertad de pensamiento y de la fuerza para actuar podremos resistir y avanzar.