

D'OÙ VIENT LE POUVOIR SYNDICAL ?



BILBAO, 2 ET 3 OCTOBRE 2017 CHRISTIAN DUFOUR

Deux lignes d'explication essentiellement :

- l'une, dominante dans les sciences sociales, cherche l'origine du pouvoir syndical dans les définitions légales et les institutions qui lui sont données
- l'autre, minoritaire mais plus ancrée dans l'histoire, le situe dans la capacité d'action du syndicalisme

Ces deux lignes ne sont pas systématiquement opposées. Leurs nuances n'empêchent pas qu'elles conduisent à des conceptions très clivées de ce qu'est le syndicalisme et de ce qu'il peut devenir.

Le syndicalisme entité structurée dans l'Etat démocratique

Le syndicalisme tire sa force des droits qui lui sont reconnus, de façon formelle ou traditionnelle.

Il constitue un mode de représentation complémentaire de la représentation politique, la démocratie économique. Au fil du temps, une superstructure internationale s'est construite qui donne corps à cette lecture.

ILO Recommendation No 198 on Employment Relationship, 2006

The recommendation calls upon the governments to –

- Review & adapt the scope of laws & regulations to guarantee effective protection of workers in an employment relationship
- List criteria for determination of employment relationship, irrespective of how the relationship is described in any contractual arrangement or agreed to between the parties
- set up mechanism (or use an existing one) to monitor the labour markets & the organization of work so as to implement measures concerning employment relationships.

Enrico Letta (ancien PM Italie) :
« Si les travailleurs européens
ont des droits supérieurs à ceux
des autres continents, c'est
grâce à l' Europe » (18/09/2017
sur France Inter)

"La démocratie, ce n'est pas la
rue", Emmanuel Macron -
20/09

« Nous sommes persuadés que
le dialogue social est un
constituant essentiel du bien-
être des salariés et de la
performance économique d'une
entreprise. C'est ce que nos
équipes démontrent chaque
jour dans les entreprises. »
(Secrétaires généraux UNSA,
CFDT, CFTC, 19/09/2014)



Dans cette conception, le rôle du syndicalisme est cantonné à l'aspect social de la vie économique d'entreprise et de son environnement. Ci-dessous une définition donnée par l'Etat français, qui définit le rôle des partenaires du dialogue social.



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

*Les syndicats assurent la défense collective et individuelle des intérêts des salariés, au niveau national et à l'échelle de l'entreprise..., ils assurent un rôle de communication important au sein de l'entreprise : en transmettant aux salariés les informations obtenues lors des réunions des organes paritaires divers ou encore en informant les salariés sur leurs droits individuels. En cas de conflit avec l'employeur, les syndicats défendent les intérêts des salariés auprès des directions et peuvent engager toutes sortes d'actions de protestation (grèves, manifestations, pétitions...). Dans les cas de conflits individuels, ils peuvent accompagner les salariés... Les syndicats sont aussi des acteurs du **dialogue social**... négociation, consultation ou d'échanges d'informations entre les représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs sur des questions présentant un intérêt commun relatives à la politique économique et sociale. entre l'État, les employeurs et les salariés.*

<http://www.vie-publique.fr/decouverte-institutions/citoyen/participation/syndicat/quel-est-role-syndicat.html>



6

Trois questions fondamentales à cette théorie :

- d'où viennent ces droits ?
- comment interpréter les 'régressions' du droit syndical ?
- pourquoi à des droits identiques correspondent des pouvoirs syndicaux différents ?

CAMPAIGN FOR
TRADE UNION FREEDOM

THE INSTITUTE
OF
EMPLOYMENT
RIGHTS

class
Centre for Labour
and Social Studies

THE PEOPLE'S
ASSEMBLY

THE TRADE UNION
CO-ORDINATING
GROUP

REVIEWING AND RESISTING THE TRADE UNION BILL PUBLIC MEETING

The first major labour movement response following the publication of the Trade Union Bill will review the contents and consider how best to resist this latest Tory onslaught.

WEDNESDAY 29th JULY at 6.00pm

Mander Hall, NUT, Mabledon Place, London WC1H 9BD

Speakers will include

John Hendy QC; Keith Ewing;

Len McCluskey, Unite; Sarah Veale, TUC;

Mick Cash, RMT; Dave Green, FBU;

Dave Ward, CWU; Carolyn Jones, IER;

John McDonnell, MP; Mark Serwotka, PCS;

Heather Wakefield, Unison; Jacky Davis, Keep Our NHS Public

other speakers to be announced

#killthebill

Web: www.tradeunionfreedom.co.uk

Twitter: @unionfreedom

Web: www.ier.org.uk

Twitter: @ieruk

Web: www.classonline.org.uk

Twitter: @classtinktank

Organised by Institute of Employment Rights, Campaign for Trade Union Freedom, Centre for Labour and Social Studies and The People's Assembly. FREE event. All welcome.

La légitimité syndicale et l'identité salariale

7

Le pouvoir syndical est le résultat d'une action qui procède à la synthèse d'identités et d'intérêts inégaux. Le pouvoir est égal à l'ampleur de la synthèse.

Cette synthèse s'effectue au sein d'espaces multiples, hétérogènes où les représentant-e-s jouent un rôle décisif.

Les représentant-e-s utilisent plus ou moins les droits qui leur sont reconnus suivant la capacité représentative qu'ils se sont construites au près de leur base.



WORLD CONFEDERATION OF LABOUR
FOR NEW TRADE UNIONISM
AFTER COMMUNISM

A MUNKA VILÁGSZÖVETSÉGE
A KOMMUNIZMUS UTÁNI
ÚJ SZAKSZERVEZETI MOZGALOMÉRT

AKIKNEK NEM ELEG A JELEN, JÖJJÖN VÉLŐNK!



FEDERATION OF WORKER'S COUNCILS

H-1023 ELI GÁBOR UT. 2-4
TELEFON: 06-1-2942, 06-1-2333-295, 06-469
FAX: 06-1-2947



La construction du 'Nous', est un moment décisif de la construction de la représentation, à partir de réalités différentes (genres, âges, métiers, religions, ethnies, nations...).

Cette construction est toujours menée en concurrence avec d'autres acteurs représentatifs d'identités (Etat, partis, églises, schèmes de comportements...).

La force du groupe syndical se reconnaît à sa capacité à fédérer des identités différentes au départ dans un Nous commun. L'intérêt et l'identité communs ne se confondent pas avec l'intérêt et l'identité de départ.

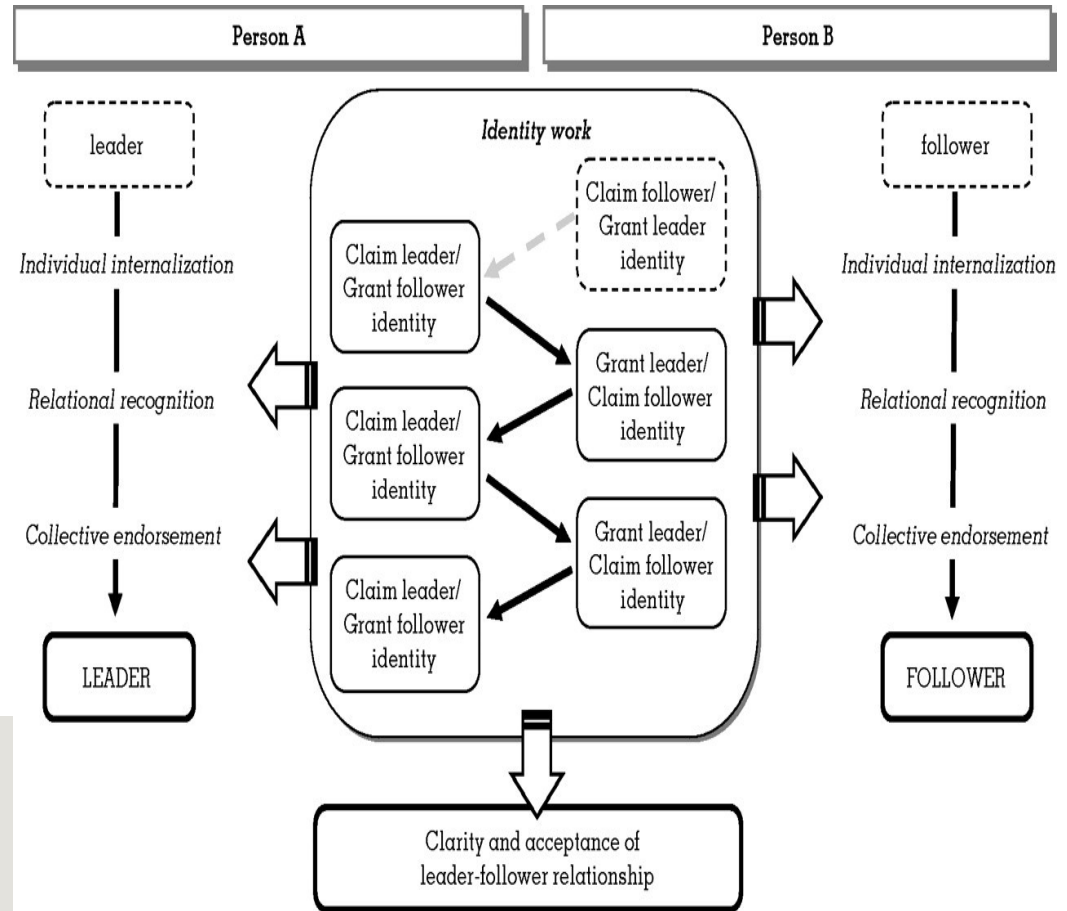
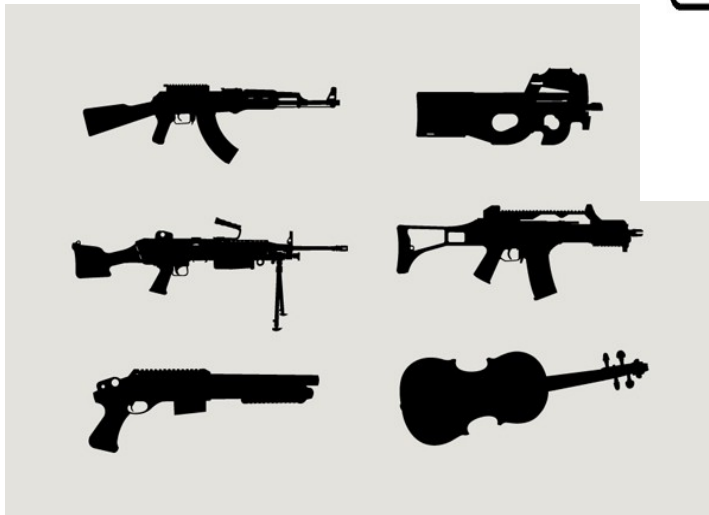


Cette construction passe par l'assemblage de situations différentes. Il n'existe pas de groupe naturel, ni d'intérêt commun naturellement acquis.

Le groupe des représentant-e-s vérifie auprès de sa base potentielle sa capacité à la mobiliser en lui proposant une identité que cette base s'approprie..ou refuse. Cette appropriation est inégale autour des représentants qui constituent le noyau actif de cette opération de construction sociale.



Le syndicalisme est fort lorsqu'il exerce un leadership dans la construction et la sélection des identités potentielles. Ce rôle est toujours contesté, hors et dans le syndicat. Les identités sont sans cesse en mouvement.

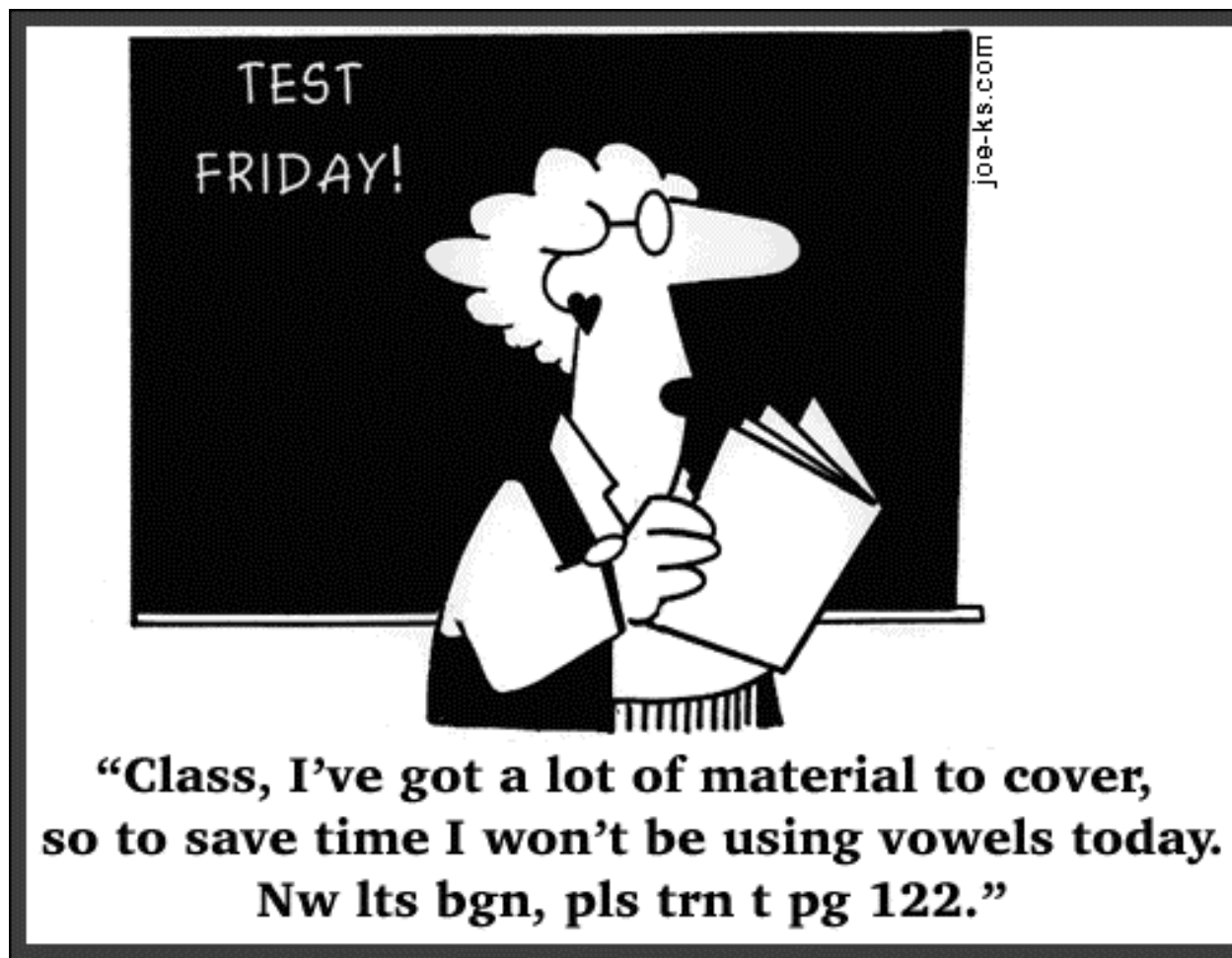


Le syndicalisme risque sans cesse de s'arrêter dans ce processus de construction.

Le travail



Skrrk sk zr rrtgk



Eskerrik asko zure arretagatik - Merci de votre attention