

La construction du pouvoir syndical

**Christian Lévesque**

**Professeur**

HEC Montréal

---

CRIMT

Bilbao, Espagne

2 octobre 2017

# Plan de la présentation

---

- Démarche théorique et méthodologique
- Cadre d'analyse du pouvoir syndical
- Construction historique du pouvoir syndical
- Et maintenant, que faire?



# 1. Démarche théorique et méthodologique

---

- Démarche théorique
  - Place le pouvoir, comme capacité transformatrice, au centre de l'analyse (Hyman, 1975; Lukes, 2005; Fligstein, 1997, 2014)
  - Accorde une grande importance aux ressources et stratégies des acteurs tout en insistant sur la structure des champs dans lesquels ils agissent (Bourdieu, 1997; Giddens, 1994)
- Démarche méthodologique
  - Approche plus inductive que déductive qui s'appuie sur des devis qualitatifs et quantitatifs
  - Perspective comparative dans de multiples milieux de travail dans pays et régions.

## 2. Cadre d'analyse du pouvoir syndical

---

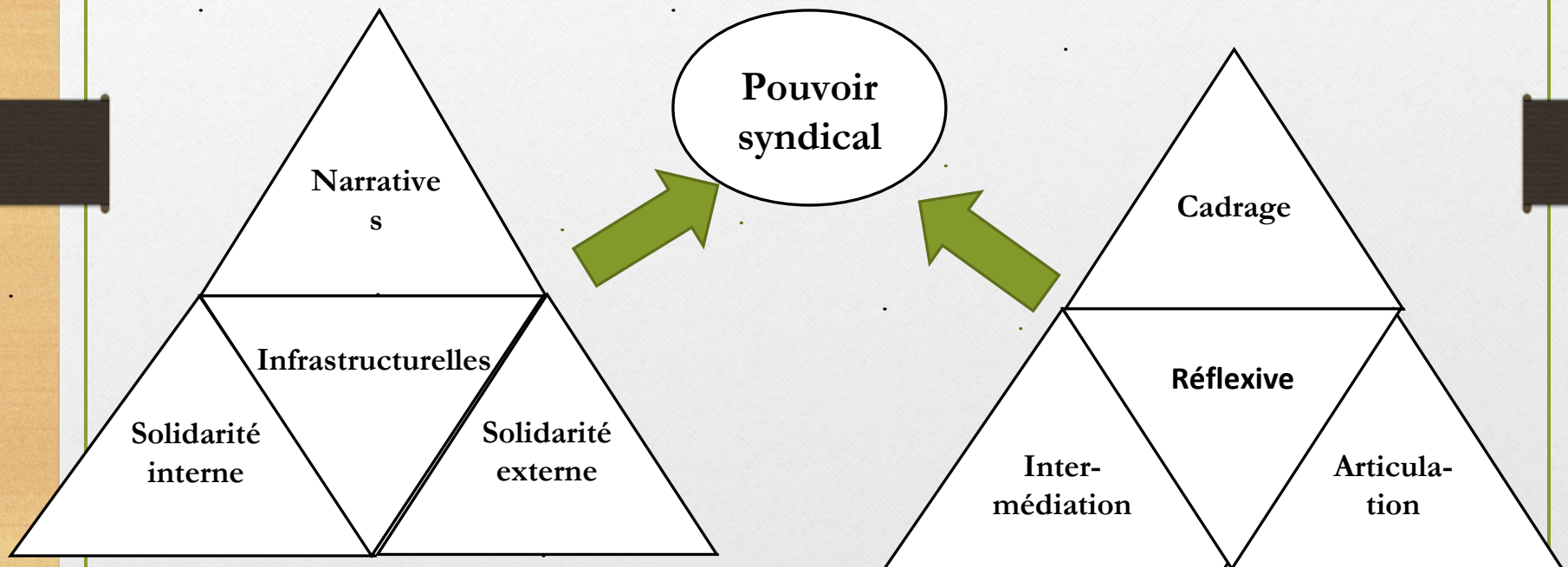


# Schéma 1 : Ressources, aptitudes stratégiques et pouvoir syndical

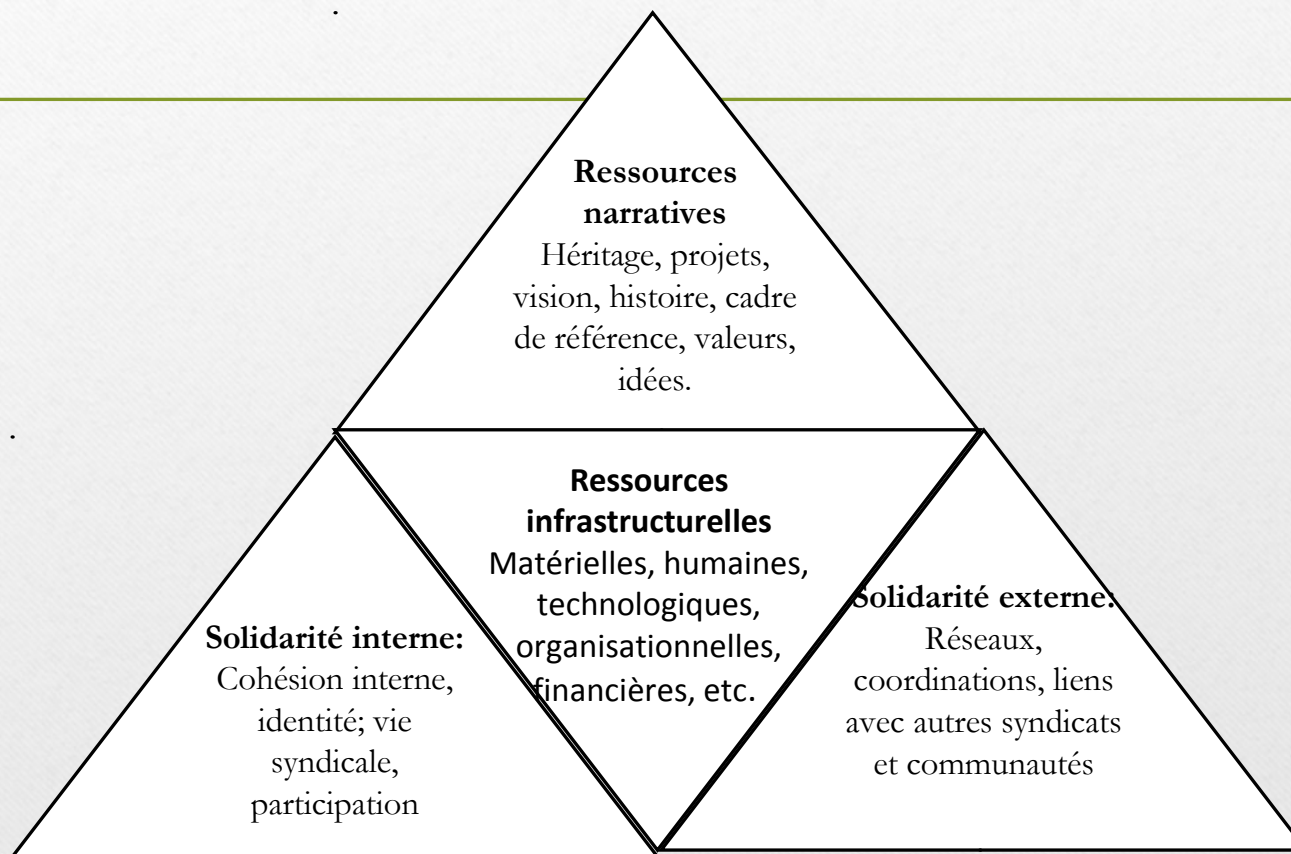
Lévesque, C. and G. Murray. (2011). Entender el poder sindical: recursos y capacidades para la renovación sindical”, (eds.) Lévesque, C., G. Murray, C. Dufour at A. Hege, Legitimidad y poder para la renovación sindical, Biboa: Manu Robles-Arangis Institutua, 3-26.

## Ressources

## Aptitudes stratégiques



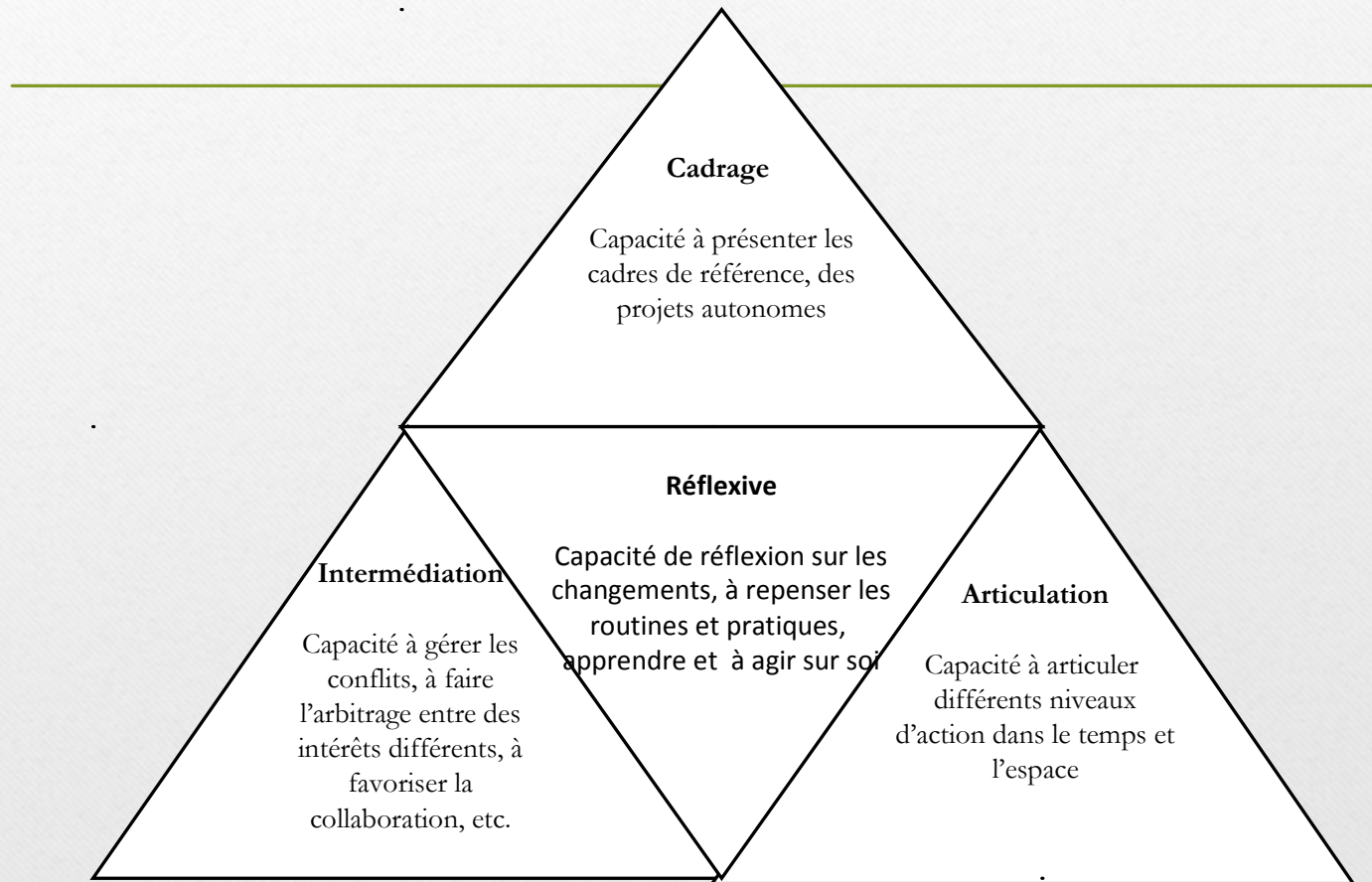
## Schéma 2: Les ressources de pouvoir





# Schéma 3 :

## Les aptitudes stratégiques



### 3. La construction historique du pouvoir syndical en quatre temps

---

▶ TEMPS 1 : 1850-1930

LES SYNDICATS DE MÉTIER

▶ TEMPS 2 : 1930-1980

LES SYNDICATS INDUSTRIELS

▶ TEMPS 3 : 1980-2015

LES SYNDICATS À L'ÈRE DE LA MONDIALISATION

▶ TEMPS 4: 2015 - xx

LES SYNDICATS À L'AUBE DE L'ÉCONOMIE  
NUMÉRIQUE



## TEMPS 1 : LES SYNDICATS DE MÉTIER

► **Contexte** : travail artisanal, employeur isolé et hostile, absence de cadre juridique et de protection sociale

► **Ressources**:

- **Narratives** : projet (dignité, défense élémentaire contre les assauts des employeurs)

- **Solidarité interne** : processus délibératif, proximité avec les adhérents, forte identité professionnelle

- **Solidarité externe**: encastrement dans la communauté immédiate

► **Aptitudes stratégiques**:

- **Cadrage**: mobiliser les membres contre les injustices, inspirer l'espoir, construire une communauté

- **Intermédiation** : hiérarchiser les intérêts collectifs, développer la confiance pour discuter avec l'employeur, initier et contrôler les mobilisations

## TEMPS 2 : LES SYNDICATS INDUSTRIELS

► **Contexte** : taylorisation et automatisation du travail, concurrence dans des marchés nationaux, appui juridique au développement des rapports collectifs du travail, mise en place de l'État providence

► **Ressources:**

- **Narratives** : projet (redistribution, renforcement du rôle social de l'État)

- **Infrastructurelles**: spécialisation (expertise), ressources financières, fonds de grève, structures horizontales et verticales, etc.

- **Solidarité interne**: mobilisation périodique pour la négociation, professionnalisation des tâches

- **Solidarité externe** : liens fréquents avec d'autres unités d'un même employeur, liens avec syndicat de la même confédération

► **Aptitudes stratégiques:**

- **Articulation**: entre les niveaux de négociation (pattern bargaining) et l'administration des conventions collectives

- **Intermédiation** : gestion des conflits entre les syndicats (métiers/industriels; privés/publics, etc.)



## TEMPS 3 : LES SYNDICATS À L'ÈRE DE LA MONDIALISATION

► **Contexte** : incertitude et concurrence internationale, intégration des réseaux de production, diversification de la main-d'œuvre, désengagement de l'état, public management, idéologie néo-libérale, accords de libre-échange, etc.

---

► **Ressources:**

- **Narratives** : projet défensif de protection des emplois et de maintien des acquis
- **Solidarité externe** : liens plus fréquent à l'international et élargissement des réseaux avec les groupes sociaux et communautaires et intervention dans le champ politique

**Aptitudes stratégiques:**

- **Articulation**: gérer des réseaux, mobiliser et canaliser des informations
- **Capacité réflexive**: repenser et revoir ses pratiques afin de revitaliser l'action syndicale



# TEMPS 4 : LE SYNDICAT À L'AUBE DE LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE

► **Contexte** : éclatement des frontières l'entreprise, financiarisation de l'économie développement des technologies perturbatrice (3D), le pouvoir des algorithmes décisionnels, numérisation de l'économie et du crowdsourcing, obsolescence des cadres juridiques et de la GRH, accroissement des inégalités sociales, etc.

► **Les nouvelles initiatives syndicales:**

- Campagne FF15, alliances des travailleuses domestiques, alliances pour la sauvegarde des services publics (éducation), campagnes contre l'ubérisation de l'économie, etc.

► **Les défis du renouvellement des ressources et des aptitudes stratégiques :**

- **Narratives/cadrage** : intégrer des projets sociaux plus larges (les inégalités, la justice sociale, la démocratie) à des enjeux plus concrets (précarité, discrimination, etc.) et susciter l'adhésion aux projets

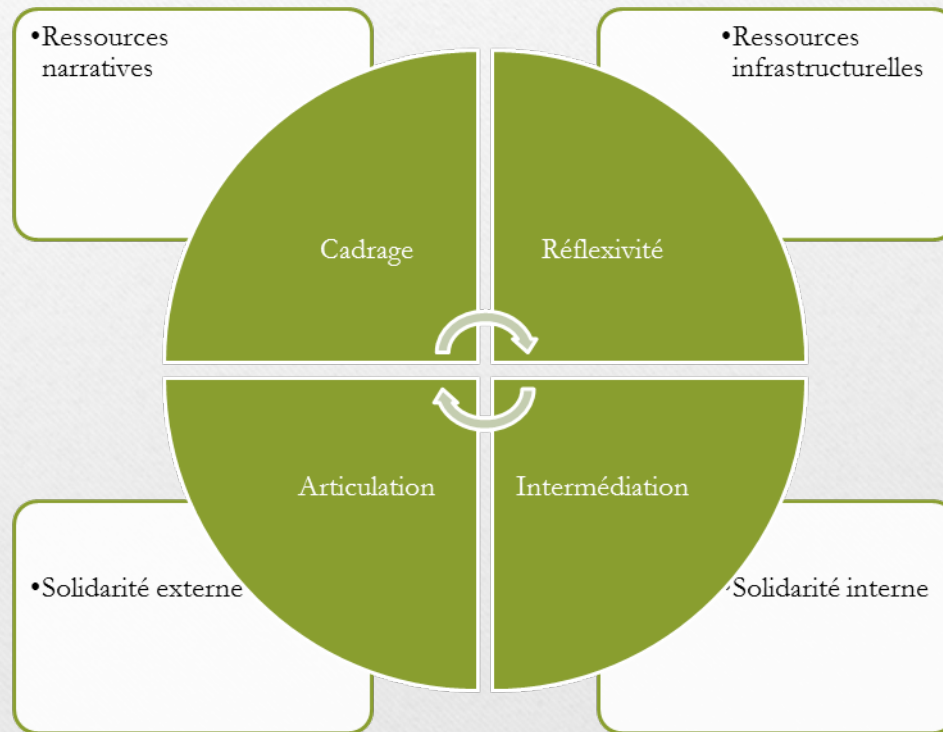
- **Solidarité interne/intermédiation** : maintenir la cohésion et la proximité dans un univers virtuel où s'entrecroisent de multiples intérêts

- **Solidarité externe/articulation** : sélectionner les réseaux pertinents (politiques, sociales et économiques) et impulser une mise en commun des réseaux afin de créer un effet de synergie

- **Ressources infrastructurelles/réflexivité** : mobiliser les ressources matérielles, humaines et financières pour repenser et renouveler les routines et les façons de faire



# Le renouveau syndical: l'articulation entre les ressources et les aptitudes stratégiques



---

QUE FAIRE MAINTENANT ?







# Capacité projective

---

- « Projectivity encompasses *the imaginative generation by actors of possible future trajectories of action, in which received structures of thought and action, may be creatively reconfigured in relation to actors' hopes, fears, and desire for the future.*» Emirbayer, M. & A. Mische 'What is agency?', *American Journal of Sociology*, 103:4, 971.
- La proyectividad abarca la generación imaginativa por los actores de las futuras trayectorias posibles de acción en cual las estructuras recibidas de pensamiento y acción creativamente puede ser configurado de nuevo en relación con las esperanzas de los actores, miedos, y el deseo por el porvenir (Google Traductor)